// REFERAT

Møte nr. 4/2022

// Møtedato: 22.09.2022

// Til stade:

Medlemmar:	FFO Vestland	Marianne Clementine Håheim (Digitalt)
	FFO Vestland	Åslaug Kalstad
	SAFO Sørvest	Ingeleiv Haugen (Digitalt)
	Vestland Innvandrerråd	Inger Paulsen
	LO Vestland	Anders Nordanger – Nestleiar i utvalet
	FFO Vestland	Marita Aarvik (Digitalt)
	FFO Vestland	Nina Sevaldsen
	NAV Vestland	Frode Storvik, avdelingsdirektør – Leiar av utvalet
	NAV Vestland	Lars Vagle Stangeland, seniorrådgjevar – sekretær i utvalet
	NAV Kontaksenter Vestland	Bente M. Brathagen, Avdelingsdiretør
	NAV Hjelpemiddelsentral Vestland, avd. Førde: Frode Hovland, Avdelingsdirektør (digitalt)	
Vara:	NAV Ytelseslinja	Kåre Gert Monsen, Avdelingsdirektør Til kl. 12:25
	Kreftforeningen	Roald Nystad
Forfall:	NAV Ytelseslinja	Anneliise Korttila Flodsand, Avdelingsdirektør
	F2F Hordaland	Warren S. Eversley
	Kreftforeningen	Nils Haugland
	FFO Vestland	Nounshine Zaeri Loolani
	SAFO Nordvest	Anne Pia Nygård
	proLARnett Norge	Alice Stensland
// Referent:	Lars Vagle Stangeland	NAV Fylkeskontor Vestland

NAV VESTLAND // ARBEIDS OG VELFERDSETATEN
Postadresse: Postboks 284 // 5804 BERGEN

Besøksadresse: C. Sundtsgt. 29, 8. etg. // Bergen
Tel: 900 15 452 //

www.nav.no //

Møte i brukarutvalet 22.09.2022

	Sak	
18/22	Godkjenning av innkalling og referat Innleiing til møte	Referat frå møtet 8/6-22 og innkalling til dagens møte blei godkjend. **Frode Storvik** innleia med å snakka kort om - den aktuelle situasjonen på arbeidsmarknaden med stor mangel på arbeidskraft - Tiltaksbudsjett er kraftig redusert som følgje av redusert arbeidsløyse. o Etter innspel frå Anders Nordanger frå LO Vestland blei det bestemt at Tiltak levert av tiltaksverksemder og krav til kvalitet og oppfølging av dette blir tema i neste møte i brukarutvalet. - AAP-sakar. NAV rapporterer frå dag til dag korleis vi greier å handtere oppfølginga av AAP-sakane i samband med at regelverket er endra. Kontaktsenteret får lite henvendingar om dette, og det er eit godt teikn. - Budsjettsituasjonen; Det er planlagt ein reduksjon i driftsbudsjettet til NAV fram mot 2027, noko som skal realiserast i alle linjer og einingar i NAV. Dette skjer mellom anna som eit resultat av meir digitalisering og automatisering av NAV sine tenester, særskilt knytt til sakshandsaming og vilkårsvurdering. - Storvik minna igjen om **Forskningsworkshop den 2/12-22**, der det er reservert 3 plassar til brukarrepresentantane i Brukarutvalet for NAV Vestland. Viss interesserte frå brukarutvalet ikkje melder seg, vil desse plassane gå over til andre. Representantar som er interesserte i å ta del i dette må melde frå til **Lars.vagle.stangeland@nav.no tlf 900 15 452 innan 30/9-22.**
19/22	Kort orientering frå NAV kontaktsenter og NAV Hjelpemiddelsentral	**Bente Brathagen**, avdelingsdirektør NAV kontaktsenter Vestland: Kontaktsenteret har større pågang no enn i sommarmånadene. Ventetid på 8 min i snitt på tlf. Men dei har Call-back-løysning. Dette fungerer i det store og heile greitt, men dei fleste vel å stå i køa. Kontaktsenteret har ulike kanalar; Telefon, «skriv til oss» og Chat. Kontaktsenteret ser best effekt av å nytte Chat idet fleire brukarar kan betenast samstundes. Dette er grunnen til at kanalstrategien er lagt opp slik at chat-alternativet kjem først opp som det første alternativet. Det er mest henvendingar om sjukepengar, dernest om sosiale tenester. I høve dette vil kontaktsenteret styrke kompetansen for å kunne gi økonomisk rådgjeving, derunder gjeldsrådgjeving. Kontaktsenteret har erfaring med at mange brukarar som kontaktar dei manglar oversyn over si økonomiske situasjon, både når det gjeld kostnader og inntekter. **Frode Hovland**, avdelingsdirektør, NAV Hjelpemiddelsentral Vestland: Orientere om arbeidsgruppa (Strategisk samhandling) der det har vore med representantar frå KS sentralt, kommunane og NAV Hjelpemiddelsentral. Det går på utfordringar knytt til demografisk framskriving. Eit av måla er at brukarane skal oppleve at tenestene som blir levert av Hjelpemiddelsentralen skal opplevast som EI teneste. Våre tenester skal bidra til at innbyggarane skal kunne leve gode liv både privat, fritid og i arbeid. må byggje på ei felles strategi med kommunane slik at vi oppnår desse måla.
20/22	Verksemdsstrategien og Omverdsanalysa for NAV Vestland	**Frode Storvik** orienterte om **Den nye verksmedsstrategien til NAV fram til 2030:** Storvik gjekk gjennom **ein presentasjon som det visast til i sin heilskap. Denne ligg som vedlegg 2** til dette referat.

		Strategien blei presentert for partnarskapen (Kommunane) den 120922. Dei **fire ambisjonane** blei gjennomgått. Alle ambisjonane er relatert til FN sine bærekraftsmål. 1. Vi mobiliserer arbeidskraft i et arbeidsliv i omstilling. 2. Alle får pengane dei har krav på – enkelt og forutsigbart. 3. Saman finner vi løysningar for dei som treng det mest. Åslaug: 4. Saman løyser vi samfunnsoppdraget Presentasjonen viste også planen for budsjettnedtrekk knytt til digitalisering fram til 2027. Han viste også eksempel på omverdsanalysa som viser stramheit i arbeidsmarknaden. Omverdsanalyser for dei ulike regionane blir sendt ut som vedlegg til dette referat Etter gjennomgangen blei det eit ordskifte knytt til dei ulike ambisjonane
21/22	Landsomfattande undersøking av tilgjengelegheit til sosiale tenester i Nav	**Frode Storvik** informerte om arbeidstilsynet si rapport om tilgjengelegheit til sosiale tenester i NAV. Det vises til **presentasjonen som ligg som vedlegg 3** til dette referat og informasjon på arbeidstilsynet sine heimesider her som Storvik gjekk gjennom i møtet. Etter gjennomgangen var det eit ordskifte, der mellom anna desse problemstillingane blei reist: - NAV er ein portvakter, og det kan vera krevjande, vanskeleg og skambelagt å kontakte NAV. Kanskje ein større barriere å ringe kontaktsenteret enn å møte opp? Er den vesle biten av tilgjengelegheit med på å stenge folk ute? - NAV er generelt veldig nedsnakka, og dette kan bidra til at folk som verkeleg treng bistand frå NAV vegrar seg for å ta kontakt. Det er særs viktig at brukarar blir møtt på ein ordentleg måte for å gjere det enklare for dei som treng det mest til å kontakte NAV. - Det skal vera ei dør inn, men mange føler at denne døra er stengt. Vi må endre imagen for å ikkje gjere det skambelagt å gå inn den døra. Viktig å vera obs på denne biten. Korleis kan vi gjere det mindre skambelagt? - Er det eit eige nummer for samarbeidspartnarar/andre hjelparar slik at desse slipp å sitte i ein lang telefonkø? Kontaktsenteret har ein samhandlartelefon der desse unngår den vanlege køen. Det er viktig at samarbeidsaktørar nytter det rette nummeret. - Kontaktsenteret opplyser om at dei er særs oppteken av å måle og følgje opp brukaropplevingane. Dei har månadlege undersøkingar for å måle tilfredsheit hos brukarane; der dei mellom anna spør om «Har du fått svar på det du lurte på?». Resultata blir tett følgt opp.
22/22	Eventuelt og avslutning	- Status – brukerrepresentanter. For å få til gode møter, er det fint at brukarorganisasjonane er representerte i møta, og at organisasjonane tar ansvar for å sikre at vararepresentantar stiller viss eit fast medlem må melde forfall. - Neste møte den 161122; Redaksjonsrådet har møte ca 3 veker før dette. Sakar som ønskast fremma i brukarutvalet må **meldast til redaksjonsrådet innan 20/10-22**: Anders Nordanger: leder@fagforbundet-bergen.no; Marita Arvik: marita.aarvik@gmail.com Lars Vagle Stangeland: lars.vagle.stangeland@nav.no

		Frode Storvik: frode.storvik@nav.no

nav 2030

Virksomhetsstrategi i NAV

22. september 2022 // Strategisk brukerutvalg NAV Vestland

NAV 2030

NAV bidrar til sosial og økonomisk trygghet, og fremmer overgang til arbeid og aktivitet

1 UTRYDDE FATTIGDOM
3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET
4 GOD UTDANNING
8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST
10 MINDRE ULIKHET
16 FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNGERENDE INSTITUSJONER
17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

nav 2030

Vi mobiliserer arbeidskraft i et arbeidsliv i omstilling

- Vi beveger arbeidskraft dit behovet er.
- Vi synliggjør og realiserer ressursene hos dem som har utfordringer med å få eller beholde arbeid.
- Vi prioriterer stabil tilknytning til arbeid fremfor raskeste vei til jobb.
- Sammen med utdanningssektoren og arbeidsgiverne bidrar vi til kvalifisert arbeidskraft.
- Arbeidsgiverne er våre viktigste medspillere for å få folk i jobb, og arbeidsplassen er den viktigste arenaen for oppfølging.

Alle får pengene de har krav på – enkelt og forutsigbart

- Relevante endringer i livssituasjoner blir fanget opp, slik at brukerne får pengene de har krav på automatisk. Det er enkelt å søke når det er nødvendig.
- Alle får forståelig informasjon og veiledning om rettigheter og plikter.
- Saksbehandlingen er pålitelig, brukeren har innsikt i egen sak og resultatet er lett å forstå.
- Vi forvalter opplysninger og regelverk pålitelig, slik at samfunnet har tillit til NAV.

Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest

- Alle blir møtt med tillit og respekt. Brukerne blir forstått og medvirker til at vi finner løsninger sammen.
- De som trenger flere og sammensatte tjenester, møter helhetlige løsninger som tilpasses deres livssituasjon.
- De som får tett oppfølging, opplever kontinuitet og forutsigbarhet i møtet med NAV.
- Brukerne møter helhetlige tjenester på tvers av NAV, helsesektoren og kommunesektoren.

Sammen løser vi samfunnsoppdraget

- Vi samarbeider for å møte brukernes og samfunnets behov.
- Vi utvikler og leverer tjenester vi vet virker.
- Vi er en samfunnsaktør som setter dagsorden.
- Vi har kompetanse og systemer til å løse oppgavene våre med kvalitet.
- Vi ivaretar brukernes rettssikkerhet.
- Vi er en lærende organisasjon som skaper mestring.
- Vi tar ansvar og viser hverandre tillit.

NAV 2030

NAV bidrar til sosial og økonomisk trygghet, og fremmer overgang til arbeid og aktivitet

Vi mobiliserer arbeidskraft i et arbeidsliv i omstilling

- Vi beveger arbeidskraft dit behovet er.
- Vi synliggjør og realiserer ressursene hos dem som har utfordringer med å få eller beholde arbeid.
- Vi prioriterer stabil tilknytning til arbeid fremfor raskeste vei til jobb.
- Sammen med utdanningssektoren og arbeidsgiverne bidrar vi til kvalifisert arbeidskraft.
- Arbeidsgiverne er våre viktigste medspillere for å få folk i jobb, og arbeidsplassen er den viktigste arenaen for oppfølging.

Alle får pengene de har krav på – enkelt og forutsigbart

- Relevante endringer i livssituasjoner blir fanget opp, slik at brukerne får pengene de har krav på automatisk. Det er enkelt å søke når det er nødvendig.
- Alle får forståelig informasjon og veiledning om rettigheter og plikter.
- Saksbehandlingen er pålitelig, brukeren har innsikt i egen sak og resultatet er lett å forstå.
- Vi forvalter opplysninger og regelverk pålitelig, slik at samfunnet har tillit til NAV.

Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest

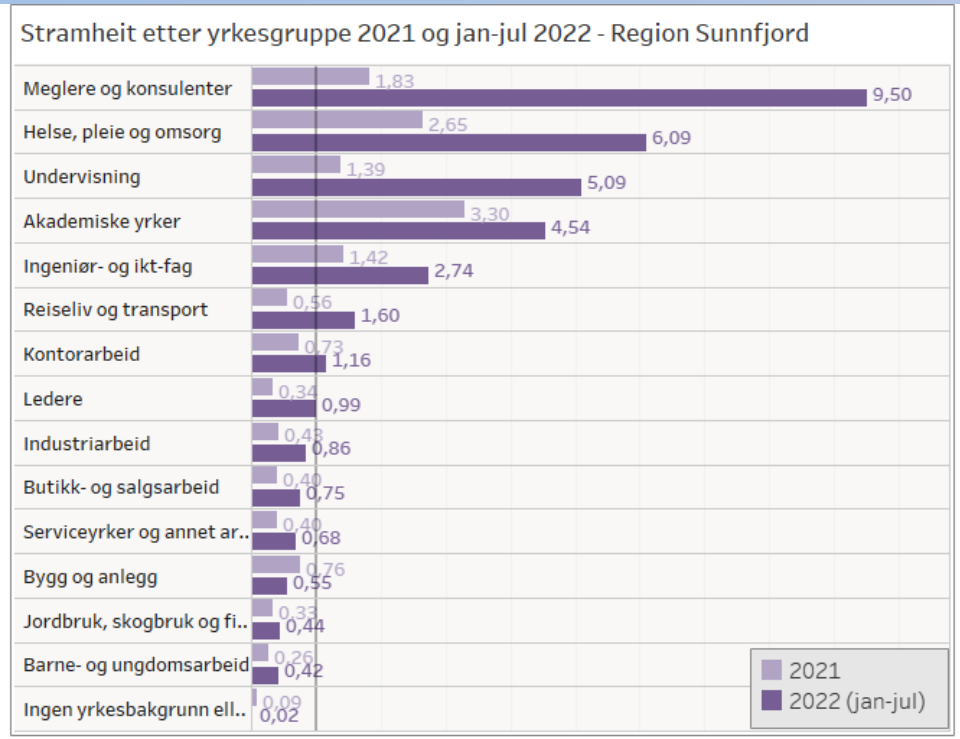
- Alle blir møtt med tillit og respekt. Brukerne blir forstått og medvirker til at vi finner løsninger sammen.
- De som trenger flere og sammensatte tjenester, møter helhetlige løsninger som tilpasses deres livssituasjon.
- De som får tett oppfølging, opplever kontinuitet og forutsigbarhet i møtet med NAV.
- Brukerne møter helhetlige tjenester på tvers av NAV, helsesektoren og kommunesektoren.

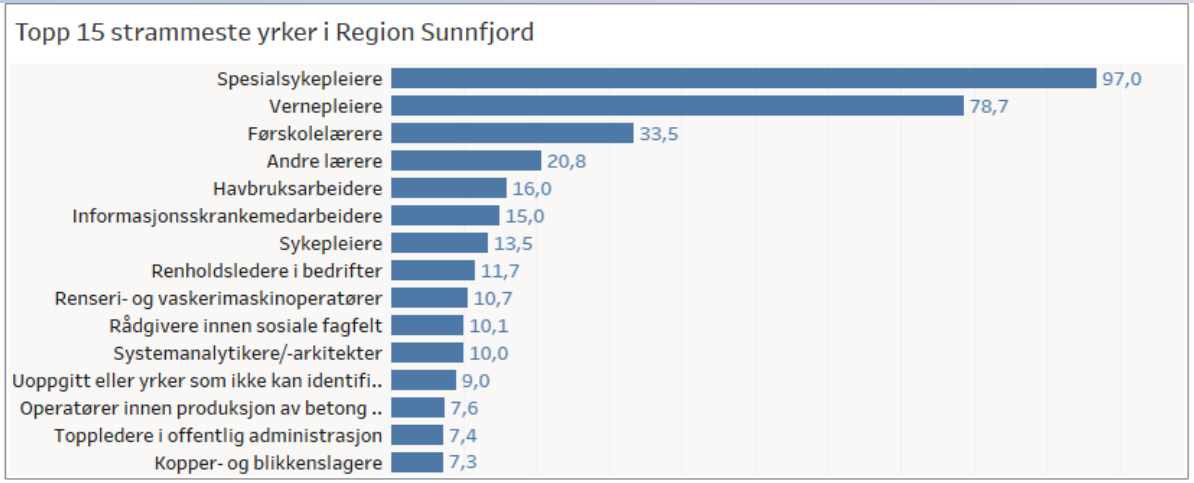
Sammen løser vi samfunnsoppdraget

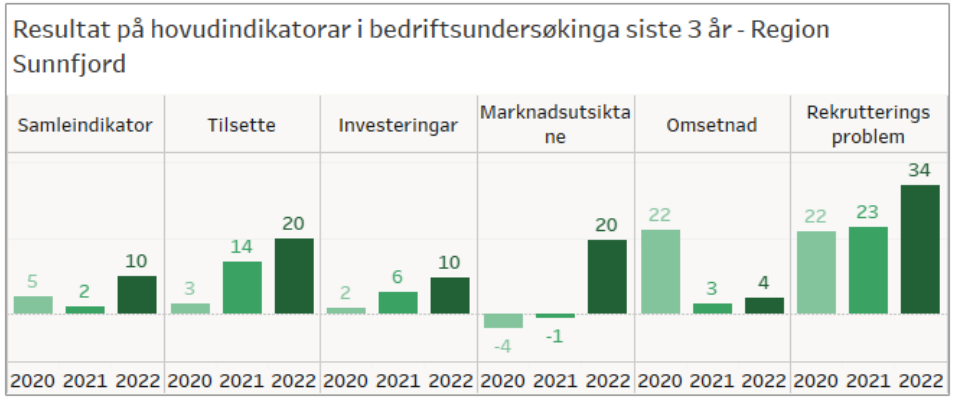
- Vi samarbeider for å møte brukernes og samfunnets behov.
- Vi utvikler og leverer tjenester vi vet virker.
- Vi er en samfunnsaktør som setter dagsorden.
- Vi har kompetanse og systemer til å løse oppgavene våre med kvalitet.
- Vi ivaretar brukernes rettssikkerhet.
- Vi er en lærende organisasjon som skaper mestring.
- Vi tar ansvar og viser hverandre tillit.

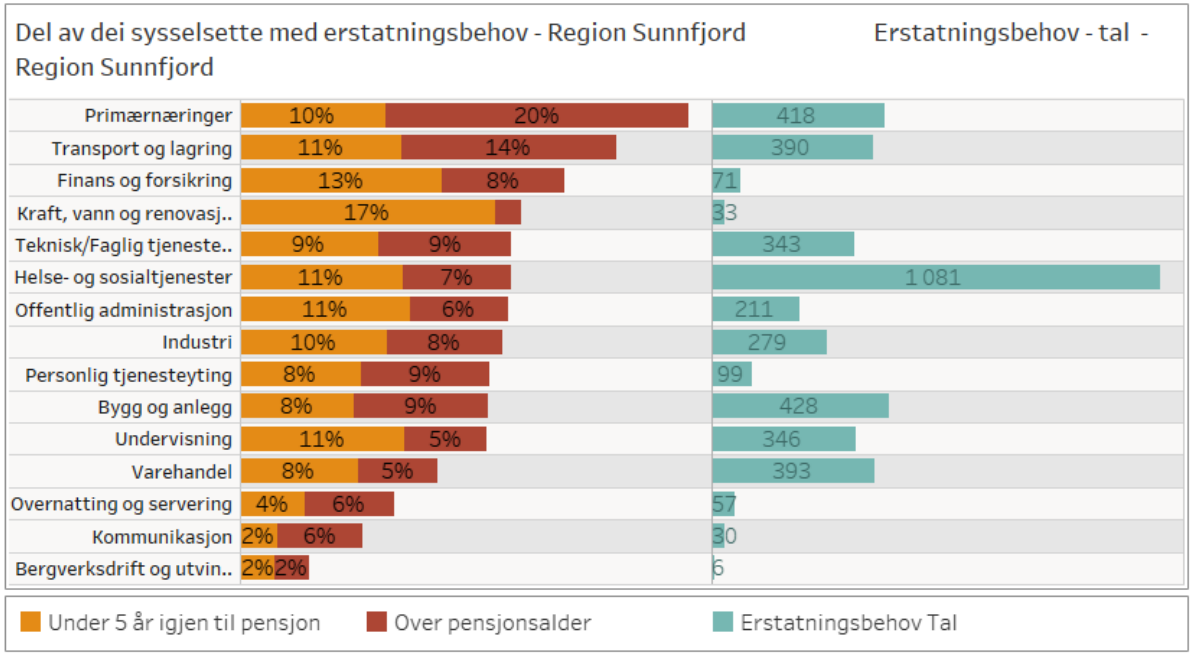
nav 2030

Etterspurnad etter arbeidskraft

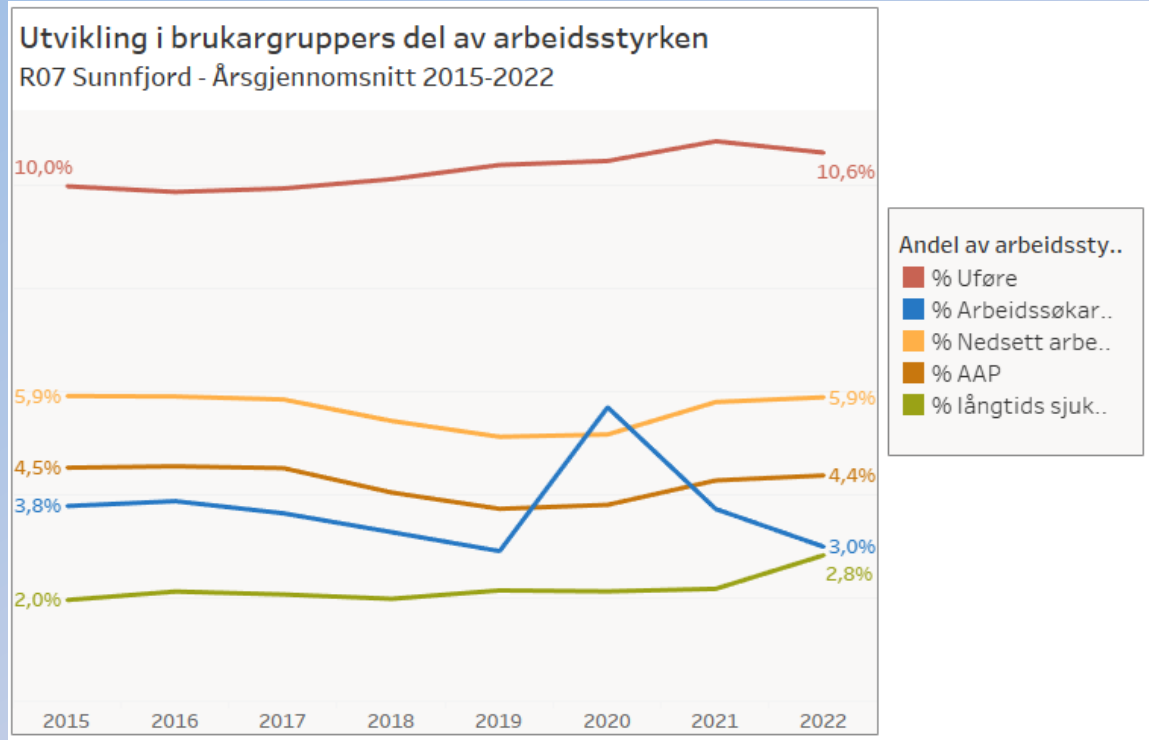


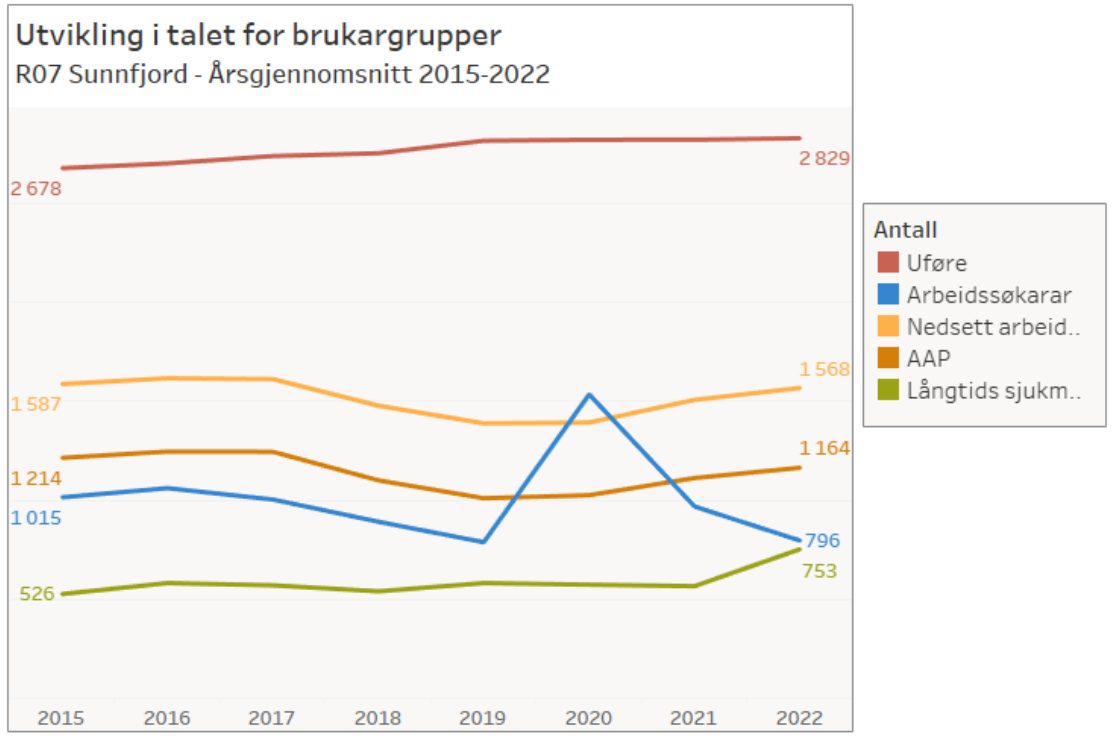






Utvikling i brukergrupper hos NAV





Tabell brukargruppers del av arbeidsstyrken

R07 Sunnfjord - Årsgjennomsnitt 2015-2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
% Uføre	10,0%	9,9%	9,9%	10,1%	10,4%	10,5%	10,8%	10,6%
% Arbeidssøkarar	3,8%	3,9%	3,6%	3,3%	2,9%	5,7%	3,7%	3,0%
% Nedsett arbeidsevne	5,9%	5,9%	5,8%	5,4%	5,1%	5,2%	5,8%	5,9%
% AAP	4,5%	4,5%	4,5%	4,0%	3,7%	3,8%	4,3%	4,4%
% langtids sjukmelde	2,0%	2,1%	2,1%	2,0%	2,1%	2,1%	2,2%	2,8%

Tabell tal i brukargrupper

R07 Sunnfjord - Årsgjennomsnitt 2015-2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Uføre	2 678	2 702	2 739	2 753	2 816	2 821	2 821	2 829
Arbeidssøkarar	1 015	1 061	1 004	892	788	1 535	968	796
Nedsett arbeidsevne	1 587	1 616	1 612	1 478	1 389	1 393	1 507	1 568
AAP	1 214	1 246	1 245	1 101	1 010	1 026	1 112	1 164
Langtids sjukmelde	526	582	570	540	582	574	566	753

Vi mobiliserer arbeidskraft i et arbeidsliv i omstilling

Refleksjon

- Hva må/kan vi gjøre i vår region for å understøtte ambisjonen?
- Er det spesielle forhold i vår region vi må ta hensyn til?

Alle får pengene de har krav på – enkelt og forutsigbart

Refleksjon

- Hva må/kan vi gjøre i vår region for å understøtte ambisjonen?
- Er det spesielle forhold i vår region vi må ta hensyn til?

Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest

Refleksjon

- Hva må vi/kan gjøre i vår region for å understøtte ambisjonen?
- Er det spesielle forhold i vår region vi må ta hensyn til?

Sammen løser vi samfunnsoppdraget

Refleksjon

- Hva må/kan vi gjøre i vår region for å understøtte ambisjonen?
- Er det spesielle forhold i vår region vi må ta hensyn til?

Gruppeoppgave

- To/tre tiltak til hver ambisjon fra hver gruppe (20 min)
- Presentasjon i plenum – tiltak med begrunnelse

Nokre eksemplar på tilbakemeldingar:

- Arbeidskraftsutfordringane (regional utfordring)
- Sikre betre individuelle vurderingar (etter digitalisering av sosialhjelpa)
- Jobbe felles om både ungdom, uføre og andre som står utafor for å sikre inkludering og meir arbeidskraft

Bærekraftsarbeid i NAV Vestland

Bakgrunn/Nåsituasjon

Bærekraft har tre dimensjoner:
1) Klima og miljø
2) Økonomi
3) Sosiale forhold

nav 2030

Grønn Bedrift

Problembeskrivelse og konsekvenser

I NAV Vestland har vi i liten grad knyttet samfunnsoppdraget til bærekraftsmålene

Vi vet ikke hvordan vårt arbeid påvirker bærekraftsmålene.

Det har i liten grad vært dialog internt i NAV Vestland om hva bærekraftsmålene betyr for oss som organisasjon og for oss som ansatte i NAV

Bærekraft er ikke noe som opptar oss i NAV Vestland

Mange av våre samarbeidsparter (kommuner, arbeidsgivere osv.) har jobbet med bærekraftsmålene over tid og har en bevissthet rundt hva dette betyr i deres organisasjon

Vi vet ikke hvordan vårt arbeid påvirker bærekraftsmålene.

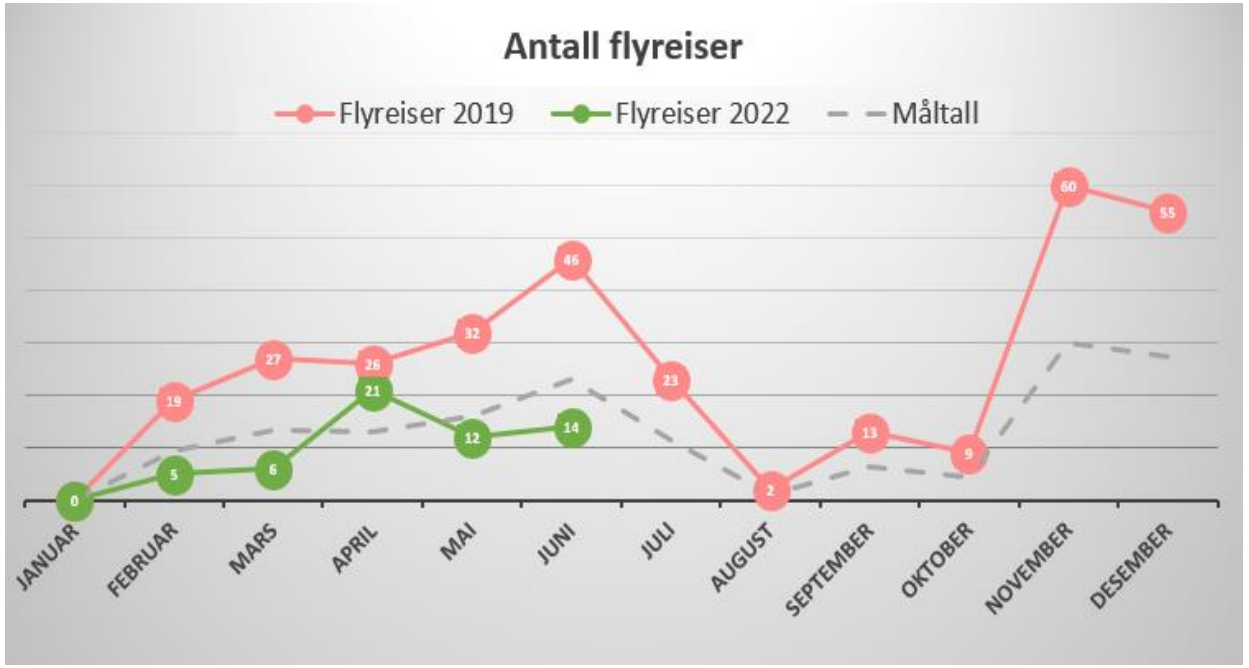
Det har vært lite søkelys på hvordan vi som organisasjon kan bidra til klima og miljømålene

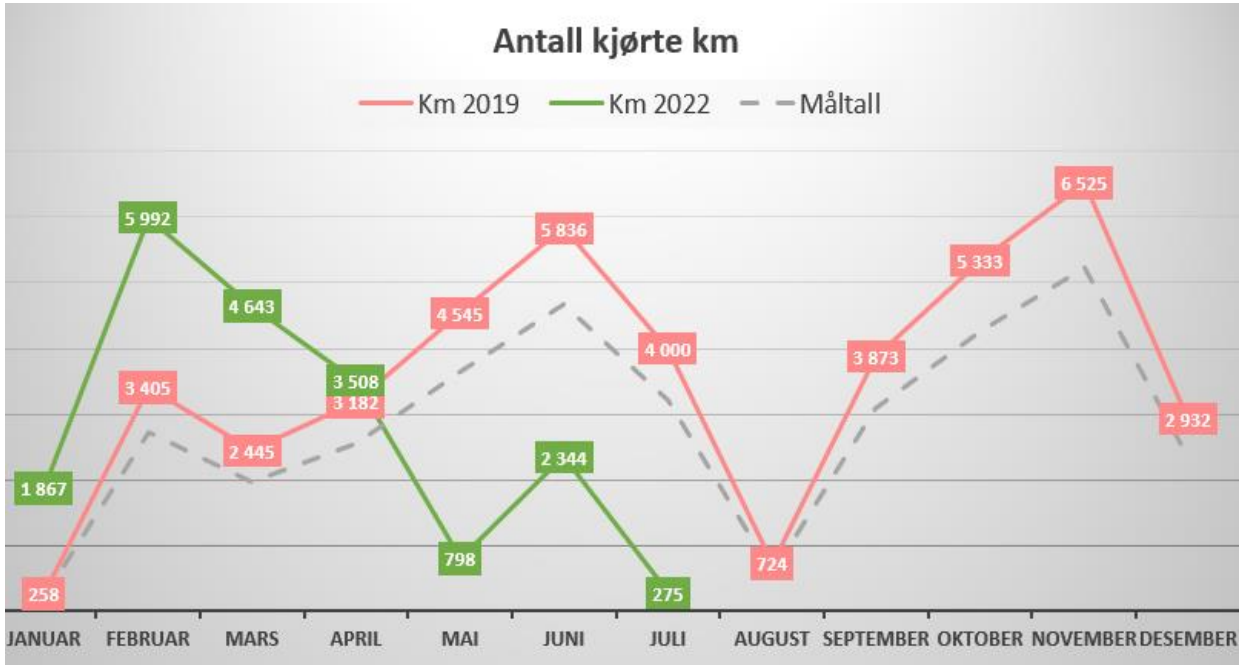
Vi bidrar ikke til bedre klima og miljø

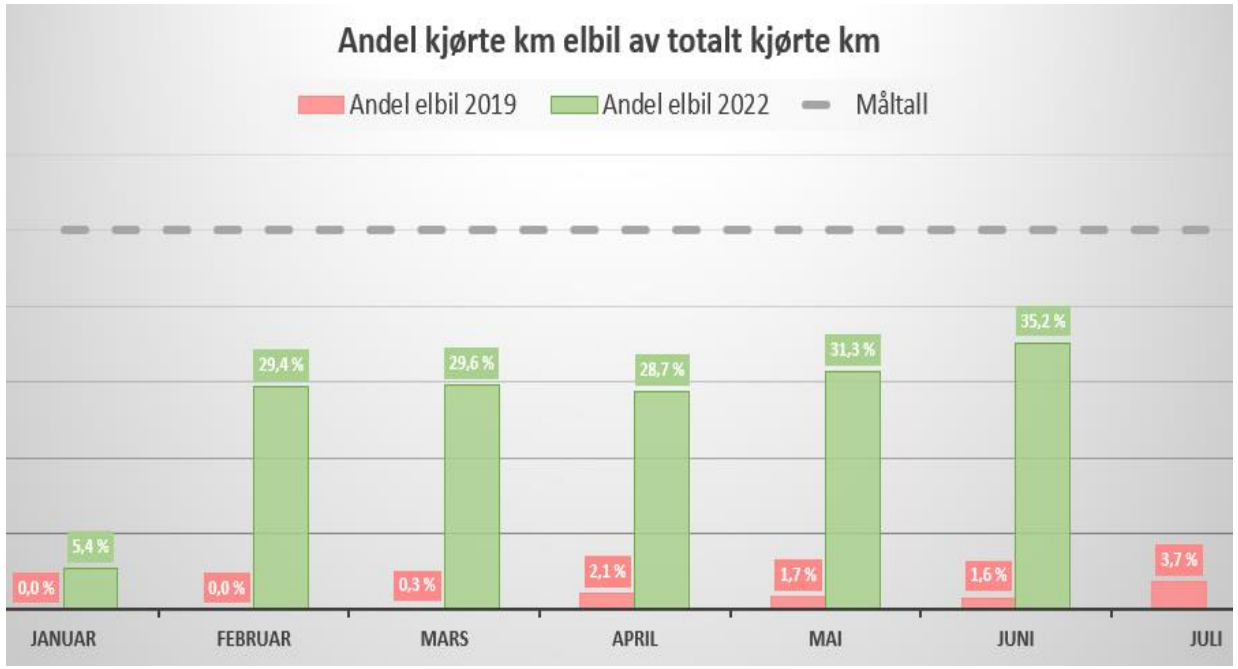
Ønsket situasjon

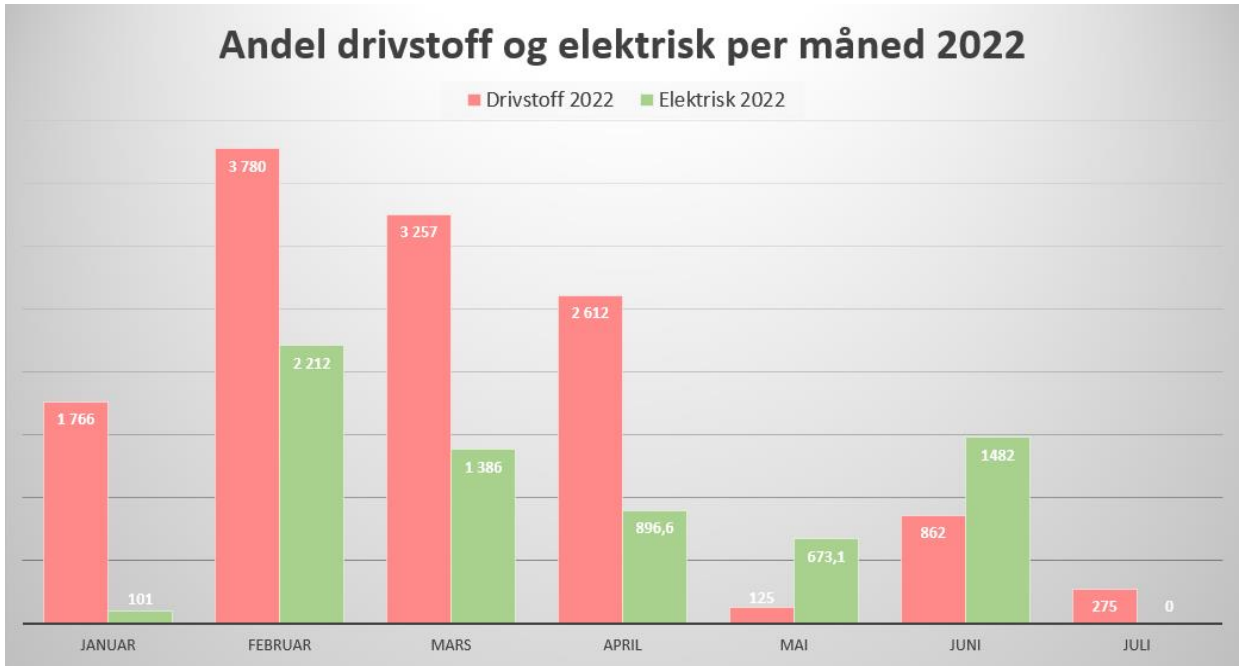
- Bærekraftsmålene og hva dette betyr for vår jobb som ansatte i NAV er godt kjent for alle ansatte i NAV Vestland innen utgangen av 2022 (Virksomhetsstrategien)
- Innen utgangen av 2022 skal NAV Vestland definere hvordan vi kan bli en «grønn bedrift» og bidra til å oppnå bærekraftsmålene knyttet til klima og miljø.
- Innen utgangen av 2023 skal alle enheter i NAV Vestland være «grønne bedrifter» i henhold til en felles definisjon og tydelige mål.

Tiltak	Ansvar	Frist
Utarbeide handlingsplan for hvordan vi skal nå målene (Ønsket situasjon). Involvere partnerskapet.	Frode/avd. strategi og samfunn	27.09.22
Presentere og få innspill til handlingsplan – FYMBA	Anne Berit/Frode	22.09.22
Presentere og få innspill til handlingsplan fra utvidet ledergruppe	Anne/Frode	28.09.22 (kommer ny dato)
DLG besluttet handlingsplan		03.10.22 (kommer ny dato)


Antall flyreiser
Flyreiser 2019
Flyreiser 2022
Måltall
0
19
27
26
32
46
23
2
13
9
60
55
5
6
21
12
14
JANUAR
FEBRUAR
MARS
APRIL
MAI
JUNI
JULI
AUGUST
SEPTEMBER
OKTOBER
NOVEMBER
DESEMBER


Antall kjørte km
Km 2019
Km 2022
Måltall
258
3 405
2 445
3 182
4 545
5 836
4 000
724
3 873
5 333
6 525
2 932
1 867
5 992
4 643
3 508
798
2 344
275
JANUAR
FEBRUAR
MARS
APRIL
MAI
JUNI
JULI
AUGUST
SEPTEMBER
OKTOBER
NOVEMBER
DESEMBER


Andel kjørte km elbil av totalt kjørte km
Andel elbil 2019
Andel elbil 2022
Måltall
0,0 %
0,0 %
0,3 %
2,1 %
1,7 %
1,6 %
3,7 %
5,4 %
29,4 %
29,6 %
28,7 %
31,3 %
35,2 %
JANUAR
FEBRUAR
MARS
APRIL
MAI
JUNI
JULI


Andel drivstoff og elektrisk per måned 2022
Drivstoff 2022
Elektrisk 2022
1 766
3 780
3 257
2 612
125
862
275
101
2 212
1 386
896,6
673,1
1482
0
JANUAR
FEBRUAR
MARS
APRIL
MAI
JUNI
JULI

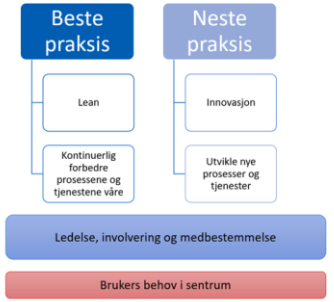
Hvordan jobber vi sammen for å nå visjonen i NAV 2030?

nav 2030

Bakgrunn/Nåsituasjon

nav 2030

Ønsket situasjon



nav 2030

NAV Vestland har en tydelig strategi for hvordan vi skal jobbe med både Lean og Innovasjon- som gjør at vi lykkes med å nå ambisjonene i NAV 2030.

Problembeskrivelse og konsekvenser

NAV Vestland har etablert et fagmiljø for innovasjon og forbedring på fylkeskontoret

Det er uklart hvordan vi skal få nytte av dette fagmiljøet

Lean strategien går ut 2022

Vi har jobbet lenge med Lean og har bygget en kultur for forbedringsarbeid , men har fortsatt mye å gå på

Ambisjonene i ny virksomhetsstrategi (NAV 2030) utfordrer måten vi jobber på

Vi må tenke nytt om måten vi jobber på

Vi må gjøre mer for mindre (gevinstrealisering)

Vi må fortsette å jobbe med å forbedre prosessene våre

Tiltak

Tiltak	Ansvar	Frist
Innspill til ny strategi – regionale partnerskapsmøter	Anne	23.09.22
Innspill til ny strategi – Utvidet ledergruppe	Anne	28.09.22
Innspill til ny strategi- FYMBA	Anne Berit	22.09.22
Innspill til ny strategi- prosessveilederne/fylkeskontoret mm	Elin/Sissel/Kristin	01.11.22
Ny strategi for utvikling og innovasjon behandles i DLG	DLG	07.11.22
Ny strategi for utvikling og innovasjon drøftes i FYMBA	Ny strategi for utvikling og innovasjon drøftes i FYMBA	16.11.22
Ny strategi lanseres på ledersamling	Anne	30.11-01.12.22

Landsomfattende undersøkelse av tilgjengelighet til sosiale tjenester i Nav

Brukerutvalget i NAV Vestland

22. september 2022

Korte åpningstider på Nav-kontoret

49 av de 70 undersøkte Nav-kontorene hadde åpent og betjent publikumsmottak i seks timer eller mindre pr. uke. 11 av de 70 hadde helt stengt. Brukere som møtte opp på Nav-kontoret uten avtale, kom derfor som oftest til stengt dør.

Lang ventetid på telefon

Alle som ringer Navs telefonnummer 55 55 33 33 kommer til Nav kontaktsenter (NKS). Helsetilsynets undersøkelse av NKS fra 2021 viste at mange av henvendelsene om sosiale tjenester måtte settes videre til det aktuelle Nav-kontoret (1). Nav-kontoret svarte sjelden på telefon fra kontaktsenteret, og kontaktsenteret sendte en melding om at bruker ønsket å bli oppringt. Hvis bruker ikke var tilgjengelig på telefon når Nav-veileder ringte tilbake, måtte bruker starte på nytt: ringe til Nav kontaktsenter - som sendte beskjed til Nav-kontoret – som ringte bruker tilbake. Det kunne gå flere dager før bruker fikk snakket med noen på Nav-kontoret som kunne hjelpe.

Nav-veilederne ga brukerne direktenummer for å gi bedre tilgjengelighet

Mange veiledere i Nav-kontoret ville gjøre tjenestene mer tilgjengelig, og ga brukerne direktenummer. Brukerne var fornøyde med dette fordi de slapp å ringe via NKS, og det gikk raskere å få kontakt med Nav-kontoret.

Samarbeidspartnere hjalp brukere med å komme i kontakt med Nav

Andre kommunale instanser som ofte samarbeider med Nav-kontoret som rustjeneste, tjeneste for psykisk helse, flyktningetjeneste og servicetorg, opplyste at de ofte hjalp brukere med å kontakte Nav. De hjalp med å sende søknader digitalt, og de tolket innholdet i brev og vedtak. De mente at de gjorde oppgaver som Nav-kontoret selv hadde ansvar for, og at dette kunne gå utover egne oppgaver.

Navs kanalstrategi fører til bedre tilgjengelighet for mange, men dårligere tilgjengelighet for noen (1)

Nav har en kanalstrategi som gjelder for de statlige tjenestene i Nav-kontoret. Den legger opp til at kontakten mellom bruker og Nav-kontor i størst mulig grad skal foregå digitalt, og at møter skal være avtalt på forhånd. Mange brukere har erfart at det har blitt enklere å ha kontakt med Nav. De kan henvende seg digitalt hele døgnet, uten å tenke på åpningstider og reisevei.

Navs kanalstrategi fører til bedre tilgjengelighet for mange, men dårligere tilgjengelighet for noen (2)

Samtidig er det noen brukere som ikke kan benytte de digitale løsningene, fordi de for eksempel mangler BankID, har språkutfordringer eller digitale utfordringer. For disse brukerne har tilgjengeligheten til tjenestene blitt dårligere. Helsetilsynet mener at strategien påvirker de kommunale sosiale tjenestene, og begrensede åpningstider er en direkte konsekvens av strategien.

De sosiale tjenestene i Nav er samfunnets siste sikkerhetsnett – men fungerer det etter hensikten?

De sosiale tjenestene i Nav er samfunnets sikkerhetsnett, og skal sikre at alle har det nødvendigste til sitt livsopphold. Tjenestene skal være tilgjengelige for alle, uansett hvilken situasjon den enkelte er i, og uavhengig av om samfunnet er rammet av pandemi. Korte åpningstider og lang ventetid på telefon utgjør en risiko for at Nav-kontorets funksjon som samfunnets siste sikkerhetsnett ikke fungerer etter hensikten

Helsetilsynets foreløpige anbefalinger

- Åpningstidene tilpasses brukere som ikke har mulighet til å benytte telefon eller digitale løsninger.
- Telefonløsningen i Nav med NKS som første kontaktpunkt, tilrettelegges slik at brukere får raskere hjelp.
- Det utredes og tydeliggjøres hvor grensen går mellom hva Nav-kontoret har ansvar for av bistand til brukere og hva samarbeidspartnere har ansvar for.

Omverdsanalyse 2022

Region Vest

Regional omverdsanalyse i NAV Vestland

- Omverdsanalysen gir ein oversikt over situasjon og utvikling i regionen på område som har påverknad på korleis NAV kan løyse sine oppgåver.

- Analysen kan nyttast som grunnlag for planlegging og forståing av utfordringar i den einskilde NAV-region.

- Analysen er og egna til å være eit utgangspunkt i dialogen med våre samarbeidspartnarar, slik at vi får ei felles forståing av utfordringar i regionen og kan koordinera innsatsen.

Overordna utviklingstrekk i Vestland

- Lågare fødselstal og lågare innvandring gjer at befolkninga aukar mindre enn tidlegare.
- Vi er i stor grad avhengig av innvandring, både flyktningar og arbeidsinnvandrarar, for å halde oppe folketalet. Dette gjeld særleg distriktskommunar.
- Aukande sentralisering - Flyttemønster og pendlingsmønster går i stor grad frå distriktskommunar til regionsenter og byar.
- Mangel på arbeidskraft er eit stort problem no, og vil halde fram å være det i framtida, særleg i regionane utanom Bergen.

Demografi

Oppsummering av hovudtrekk i demografisk utvikling Vest

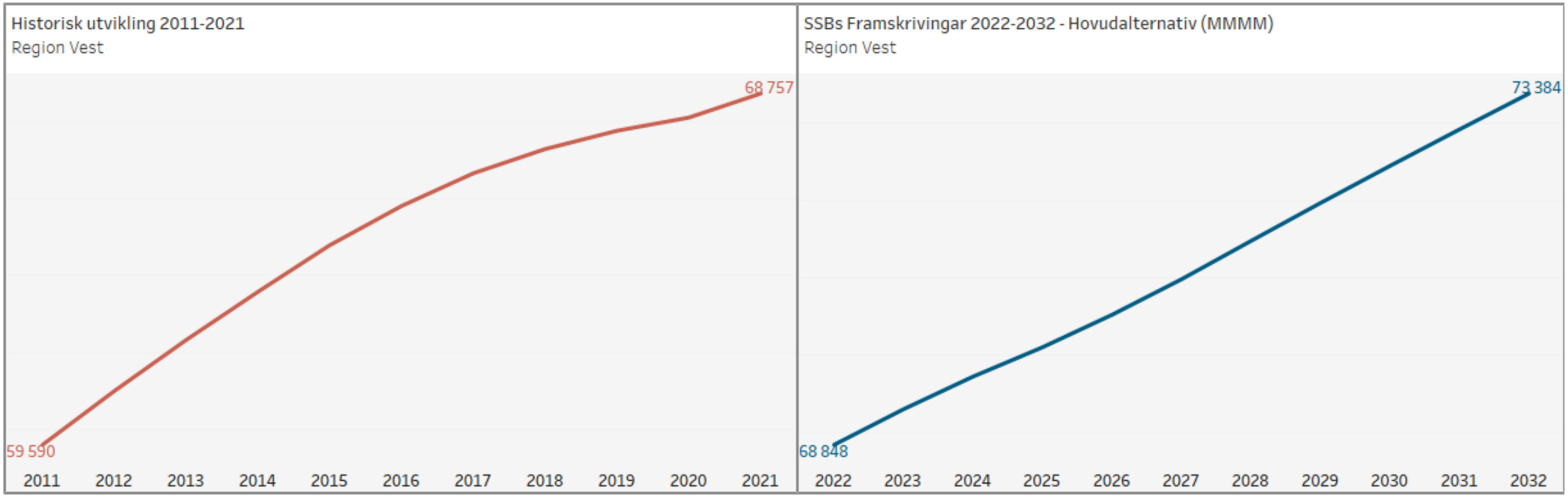
- Det blir befolkningsvekst i Vest neste tiårs-periode. Lågare tilflytting og fødselsoverskot vil gjera auka noko mindre enn førre tiår.

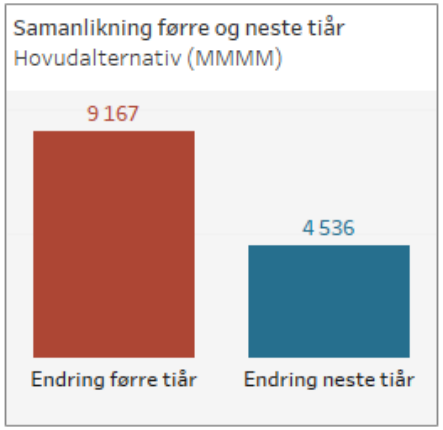
- Vest får og ein aldrande befolkning i neste tiårs-periode, men i mindre grad enn andre regionar grunna framleis tilflytting og relativt ung befolkning. Arbeidsstyrken vil halde seg nokolunde, med sysselsettingsdelen kan bli redusert grunna fleire eldre.

- Vest er regionen med høgast del av befolkninga som har grunnskule som høgaste utdanning.

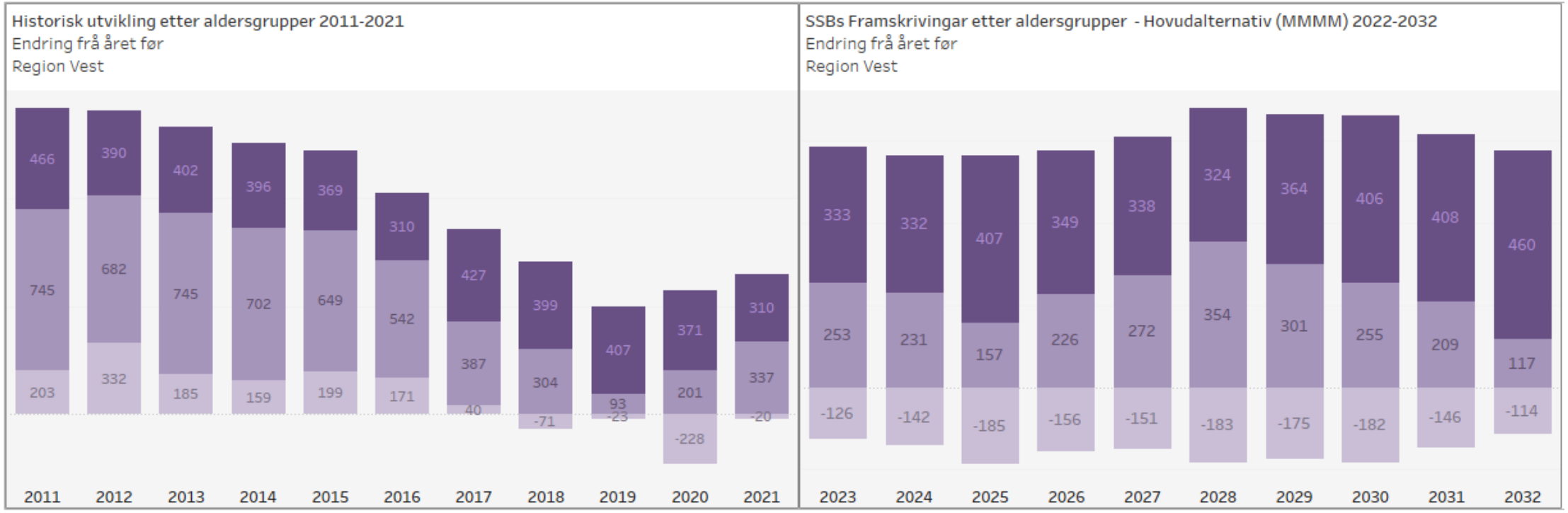
- Innvandrarbefolkninga er aukande og utgjer i stor grad arbeidsinnvandrarar, i fyrste rekke frå Polen og Baltikum.

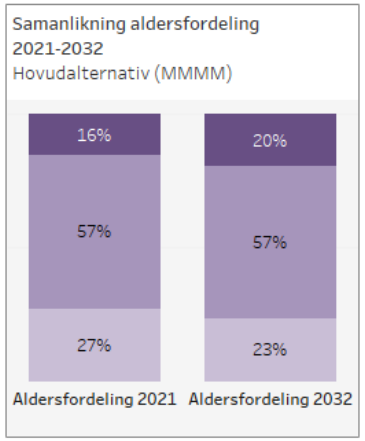
Befolkningsutvikling. Faktisk og prognose



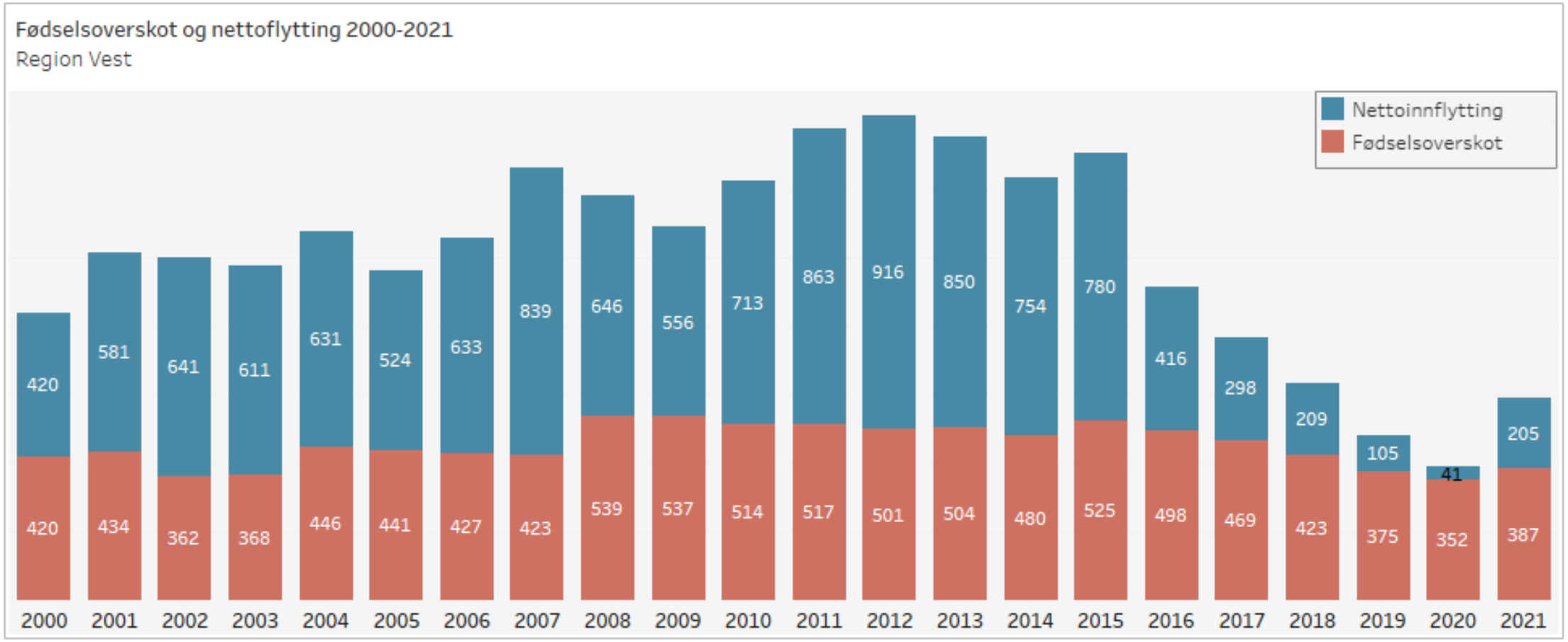


Årleg befolkningsendring etter alder. Faktisk og prognose

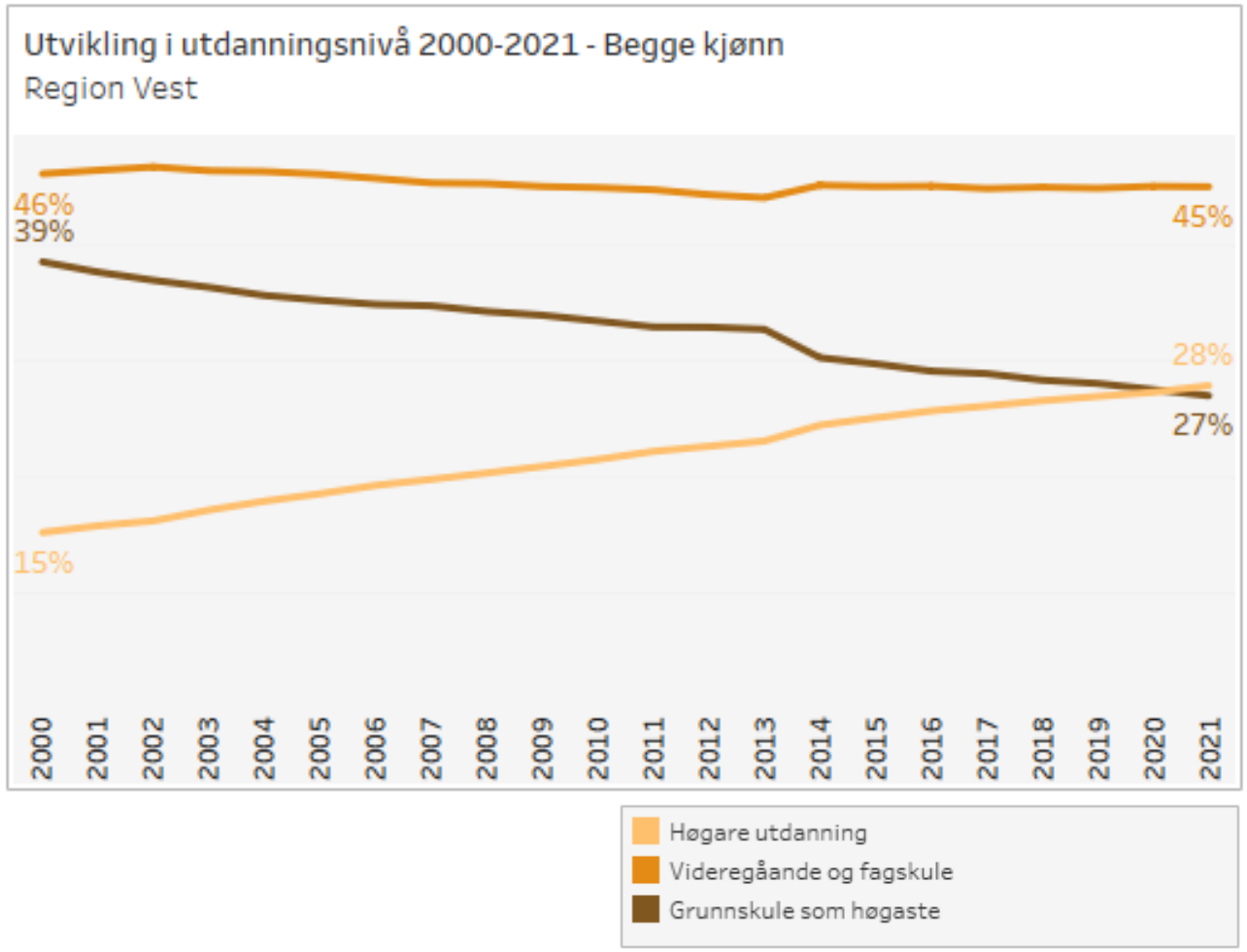


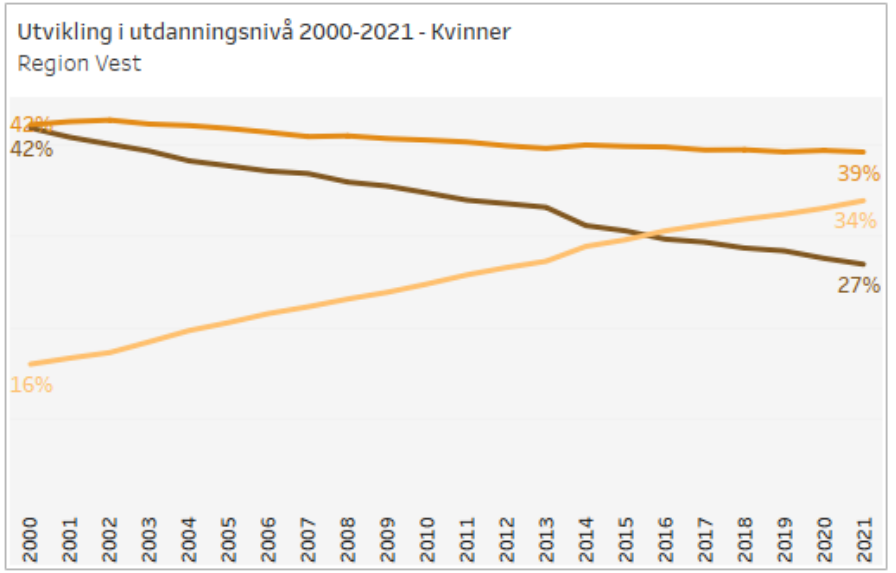


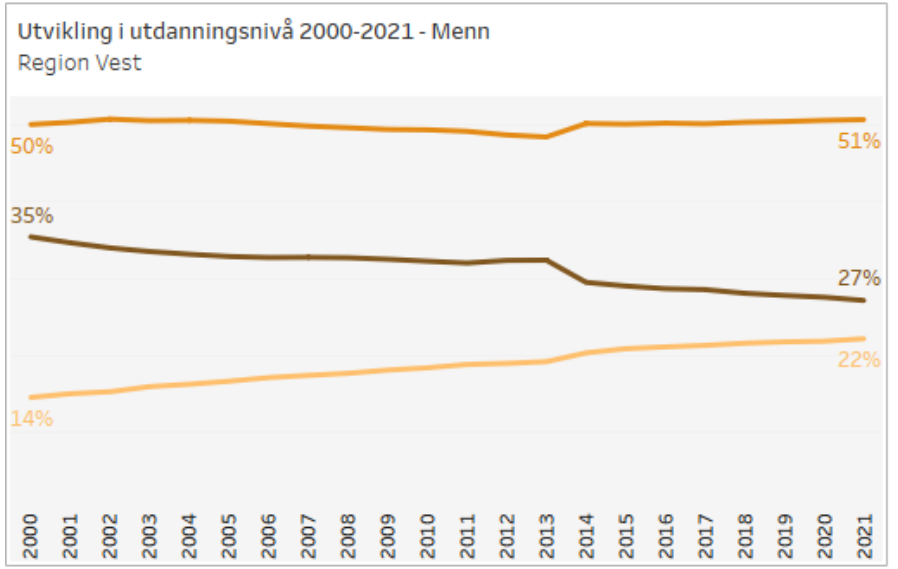
Netto flytting og fødselsoverskot 2000 - 2021



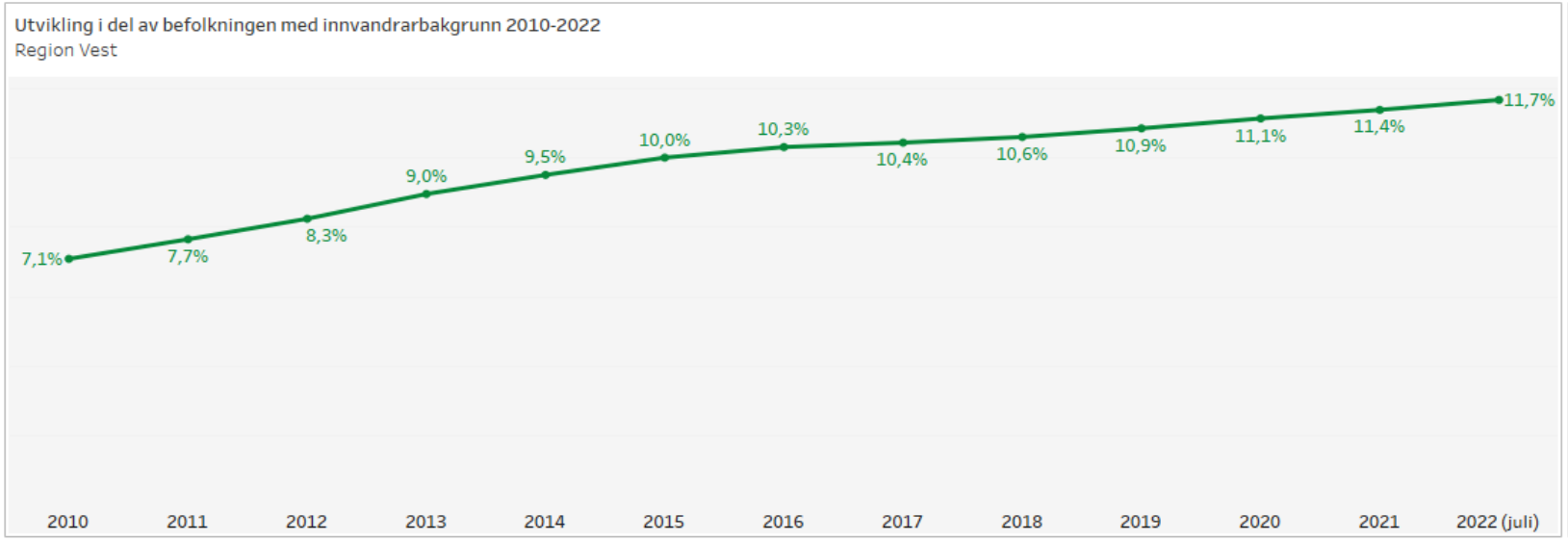
Utdanningsnivå utvikling 2000-2021

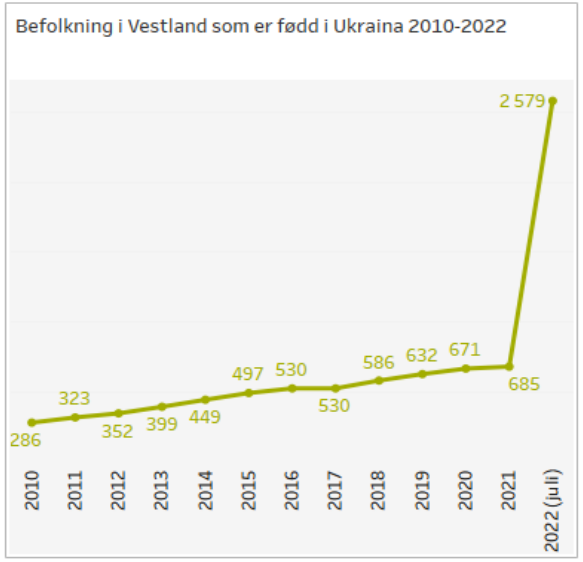


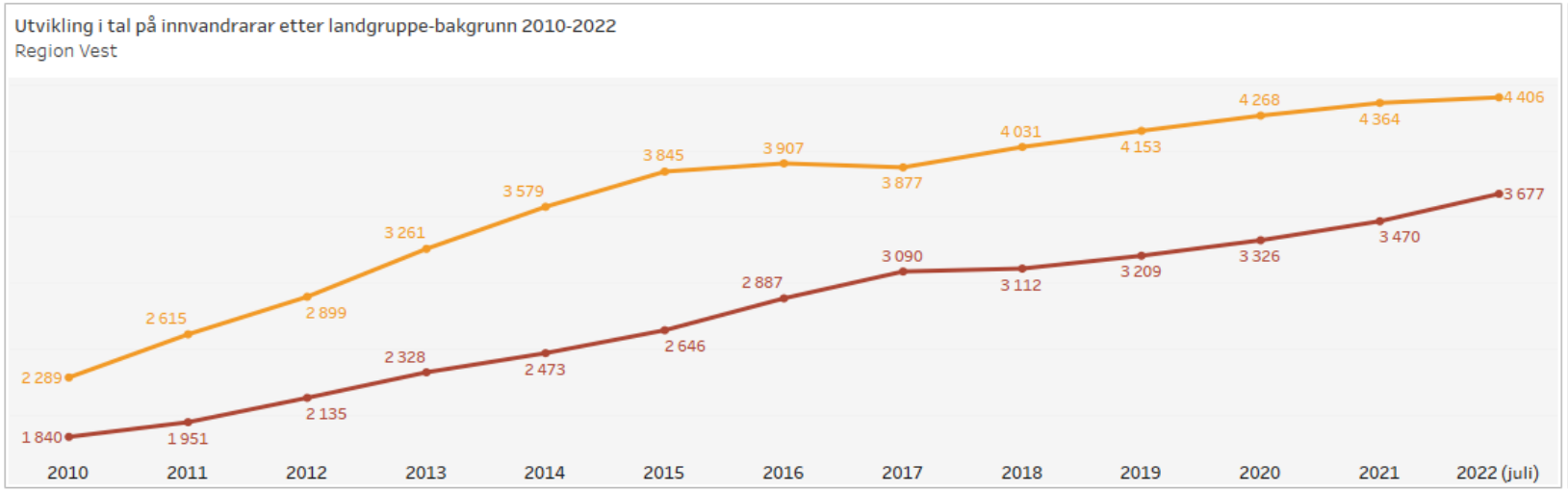


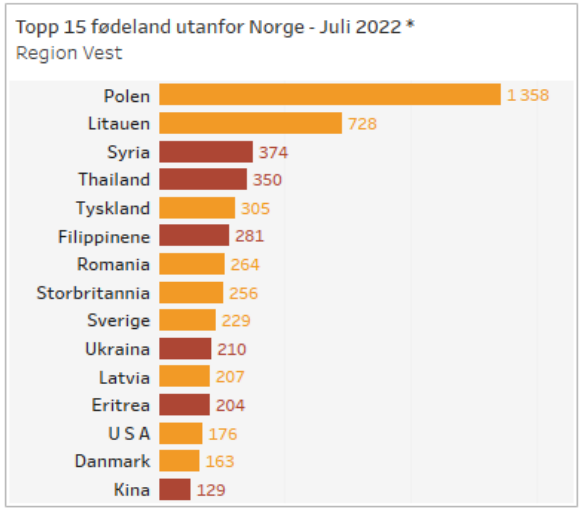


Fødeland utanfor Norge utvikling 2010- juli 2022





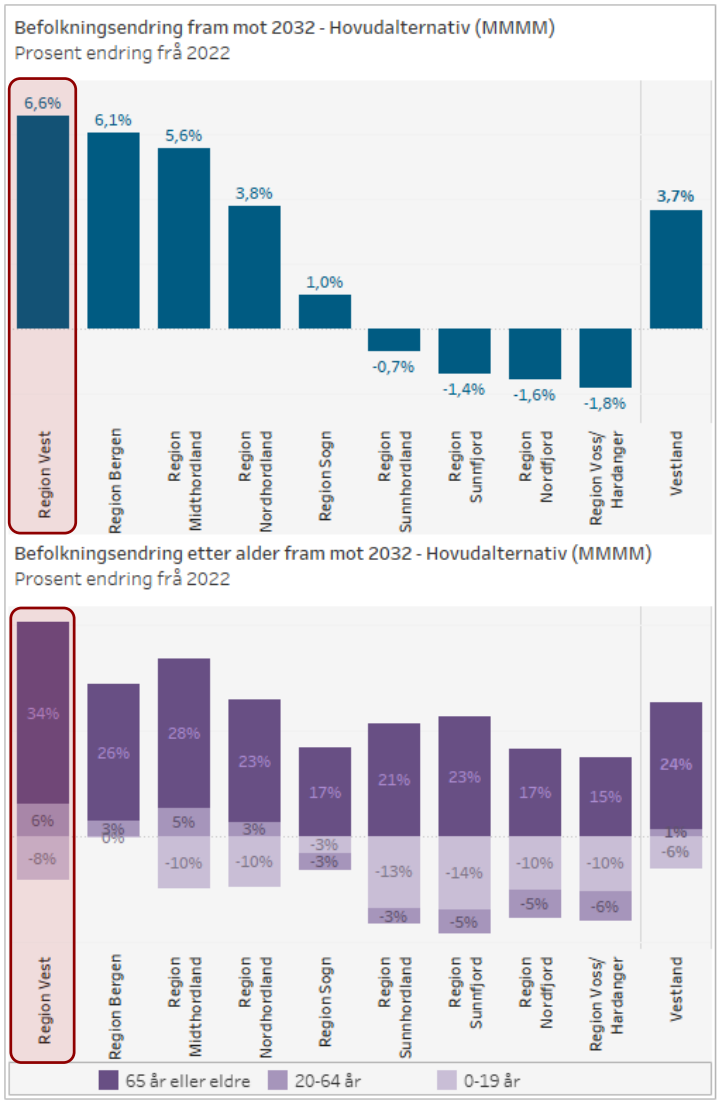


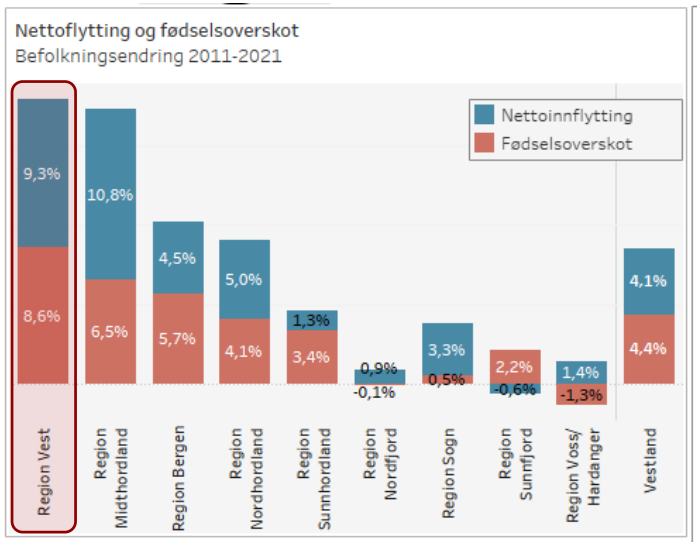


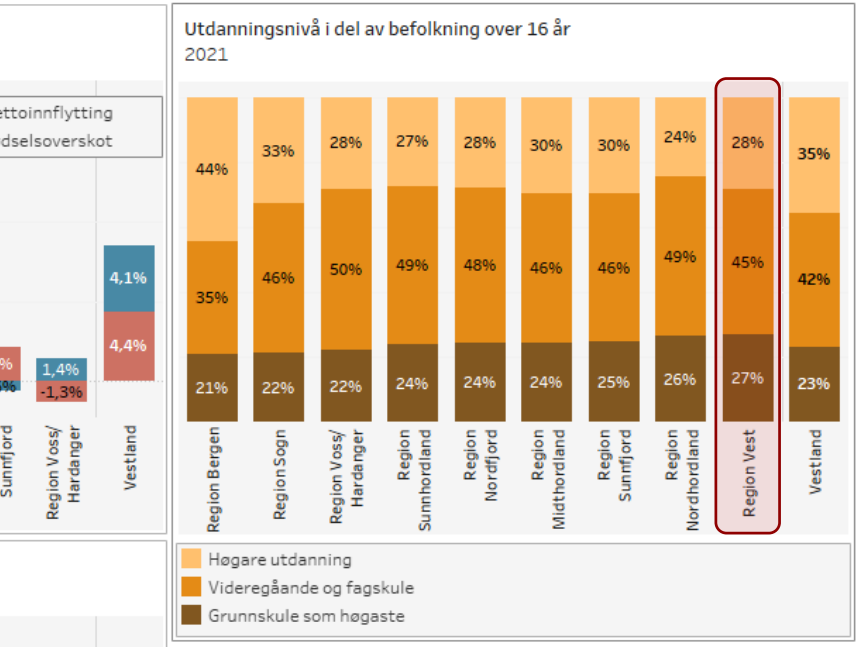
Landgruppe 1-2: EU og OECD Landgruppe 3: Resten av verden

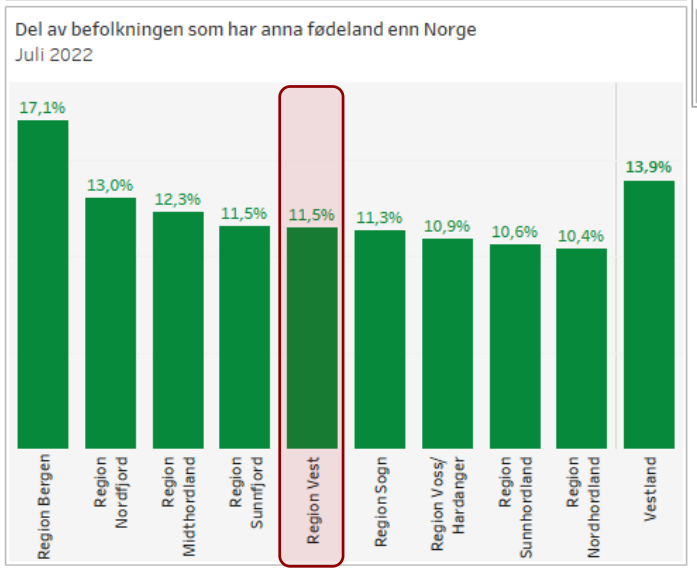
*Minimum tal på 4

Samanlikning av regionar









Levekår og fattigdom

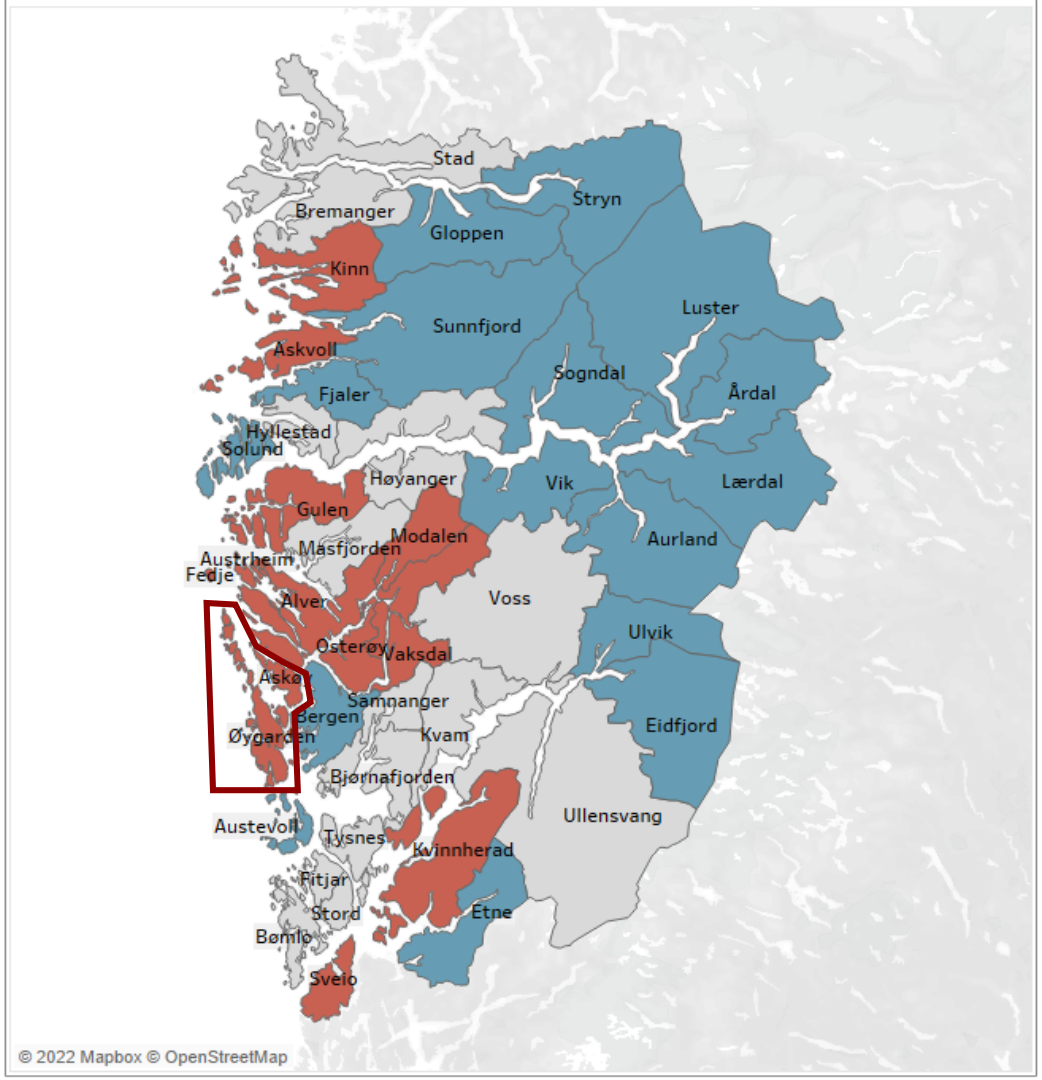
Oppsummering av hovudtrekk: Levekår og fattigdom Vest

- Vest har ganske lite fattigdom og ulikskap i inntektane.
- Vest har mange i utanforskap.
- Vest kjem samla sett dårleg ut på levekårsindeksen. Låg utdanning og mange brukarar av NAVs tenester trekk ned, medan inntektene drar litt opp.

Levekårsrangering for Vestland 2022

Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Hvit farge betyr at kommunen er i den midterst tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårligste tredjedelen i fylket.

Kart med levekårsrankingen - Samla rangering



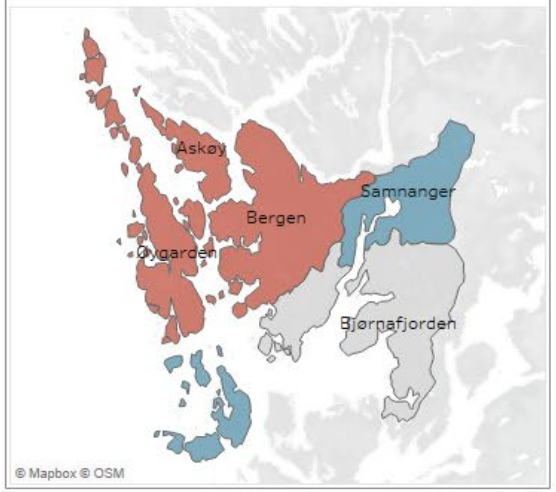
Tabell med ranking for enkeltelementa

	Totalt (Ranking)	Anmeldte lovbrudd	Barnevernstil felle	Del med låg utdanning	Median bruttoinntekt	NAV-brukarar	Sosialhjelp 18-24 år	Sjukefråvær	Ufør 18-49 år
Aurland	1	5	1	2	5	2	1	1	2
Austevoll	1	2	5	3	1	2	2	2	2
Gloppen	1	1	2	1	3	2	6	1	1
Sogndal	1	5	1	1	1	1	4	1	1
Stryn	1	3	1	2	5	2	1	4	1
Sunnfjord	1	3	2	1	1	1	4	2	2
Årdal	1	2	6	2	1	3	2	1	3
Bergen	2	6	2	1	1	4	5	2	2
Eidfjord	2	6	1	2	1	3	3	6	1
Etne	2	4	2	3	4	2	4	2	3
Fjaler	2	1	3	6	6	1	1	1	2
Luster	2	1	2	2	4	2	4	2	4
Lærdal	2	3	6	5	3	1	1	1	2
Solund	2	1	1	6	4	5	3	3	1
Ulvik	2	2	1	1	6	6	2	3	1
Vik	2	2	6	2	3	1	5	4	1
Bømlo	3	2	4	4	4	3	2	3	4
Hyllestad	3	2	3	3	6	6	1	2	3
Kvam	3	2	4	1	5	4	4	4	6
Samnanger	3	1	2	4	3	5	2	3	6
Stord	3	6	3	2	2	4	2	3	5
Ullensvang	3	6	6	1	3	2	2	2	4
Bjørnafjorden	4	6	3	3	2	6	3	5	3
Bremanger	4	3	3	5	6	3	2	4	5
Fitjar	4	4	4	3	3	5	5	1	6
Høyanger	4	4	4	4	3	4	4	2	5
Masfjorden	4	1	4	6	2	4	1	6	6
Stad	4	4	2	3	5	3	5	5	4
Tysnes	4	5	1	4	6	4	1	4	6
Voss	4	4	5	2	4	4	6	3	3
Askvoll	5	3	5	6	6	1	3	5	4
Gulen	5	4	6	4	5	3	4	4	2
Kinn	5	5	5	5	2	5	3	4	4
Kvinnherad	5	4	5	4	4	2	3	5	6
Modalen	5	6	2	3	2	6	6	3	4
Osterøy	5	3	5	6	4	3	5	5	3
Alver	6	5	3	5	2	5	5	6	5
Askøy	6	5	4	5	1	6	6	6	5
Austrheim	6	5	5	5	2	5	6	5	2
Fedje	6	1	6	6	6	1	6	6	3
Sveio	6	3	3	4	5	5	5	5	5
Vaksdal	6	2	6	6	5	6	3	6	6
Øygarden	6	6	4	5	2	6	6	6	5

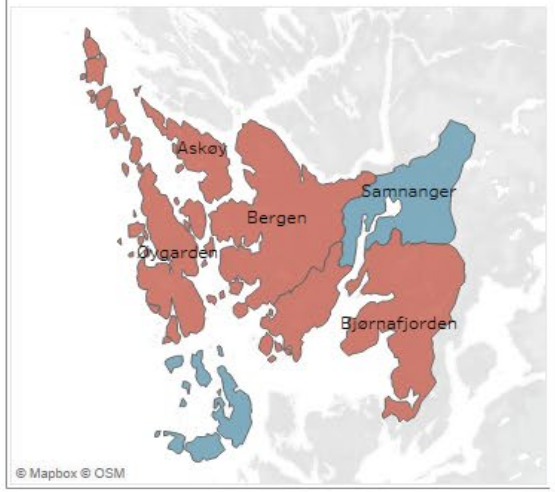
Levekårsrangering for Vest

Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Grå farge betyr at kommunen er i den midterste tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårlegaste tredjedelen i fylket.

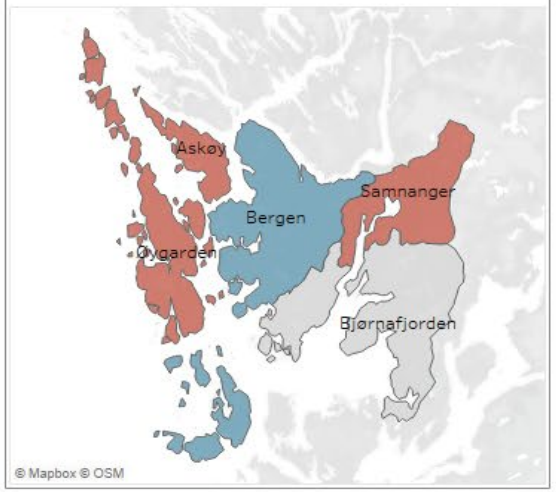
Sosialhjelp 18-24 år



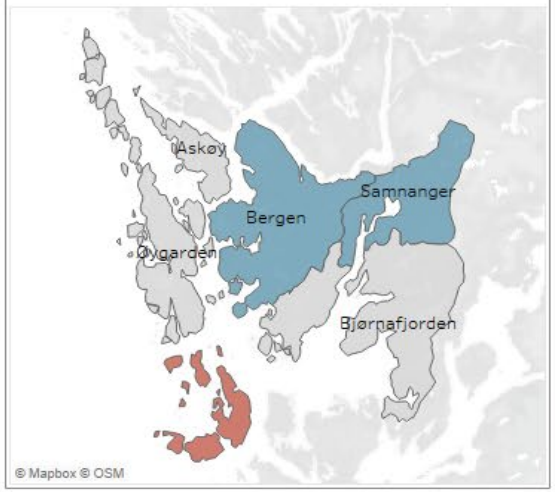
Anmeldte lovbrudd



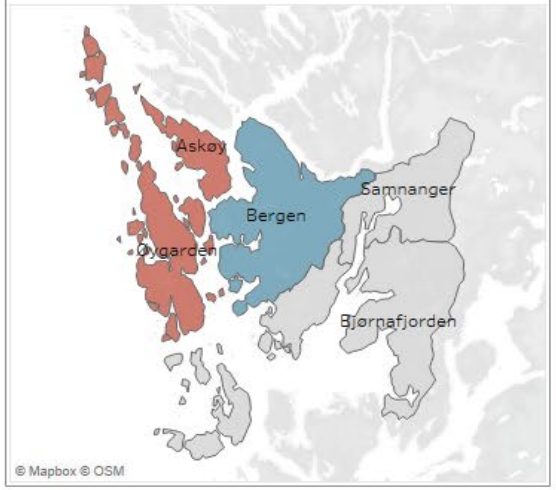
Uføre 18-49 år



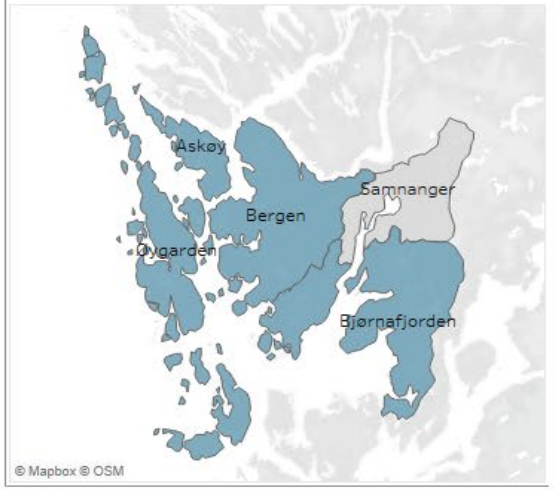
Barnevernstilfelle



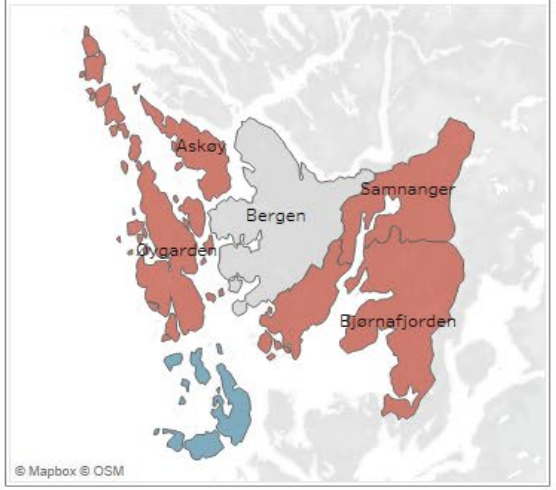
Del med låg utdanning



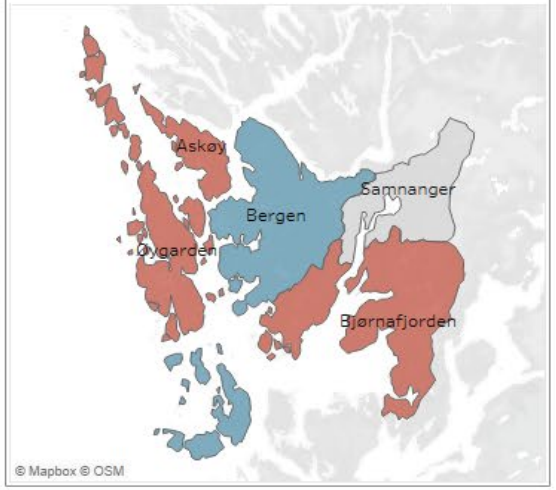
Median bruttoinntekt



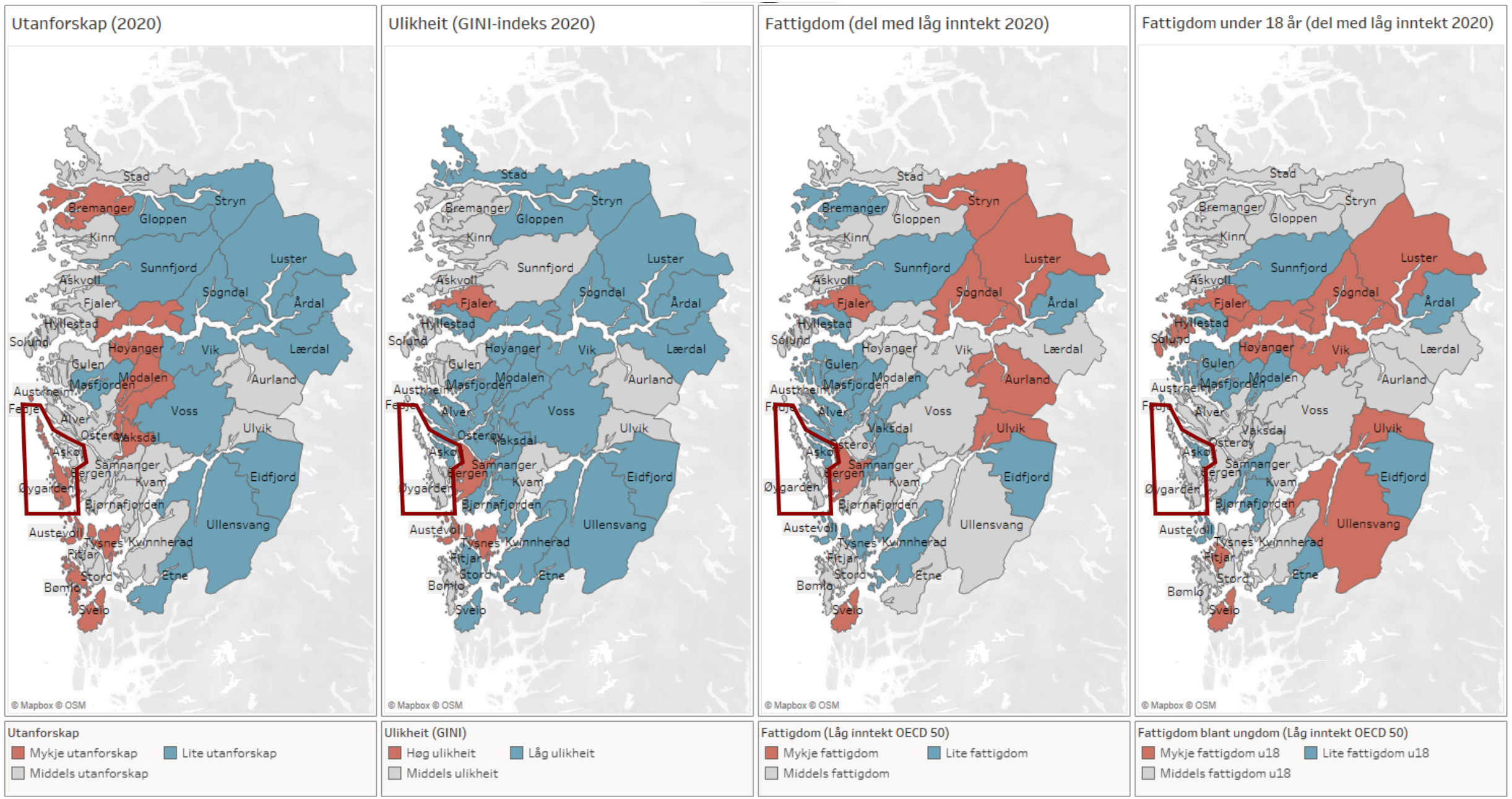
NAV-brukarar



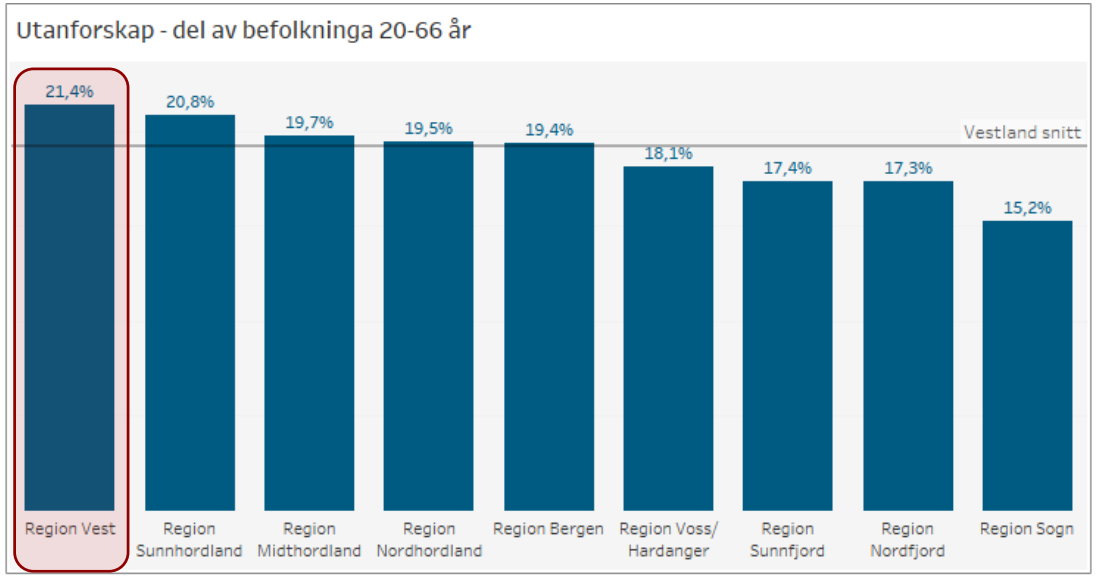
Sjukefråvær

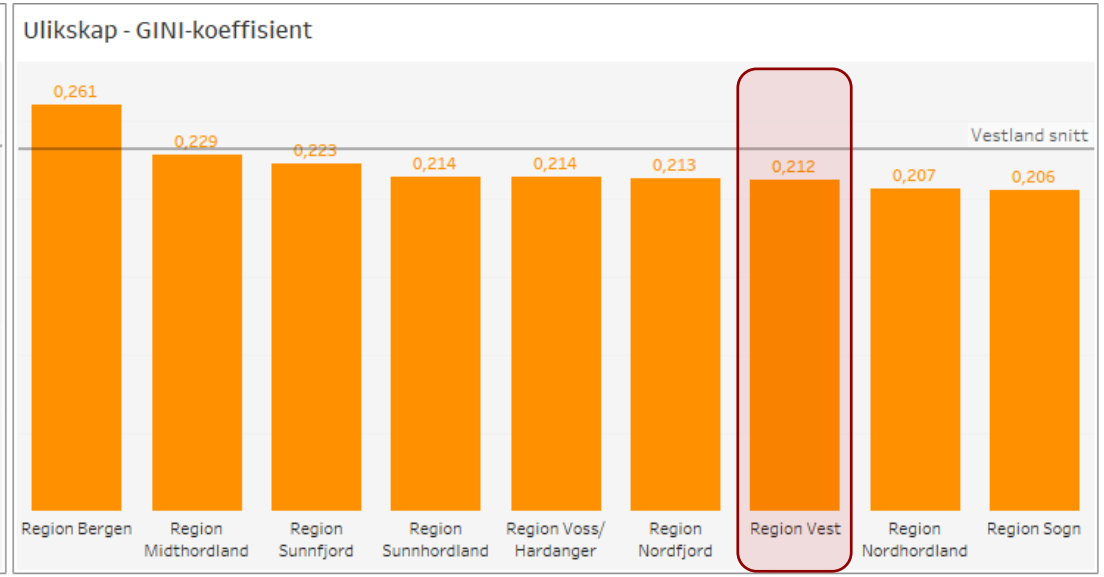


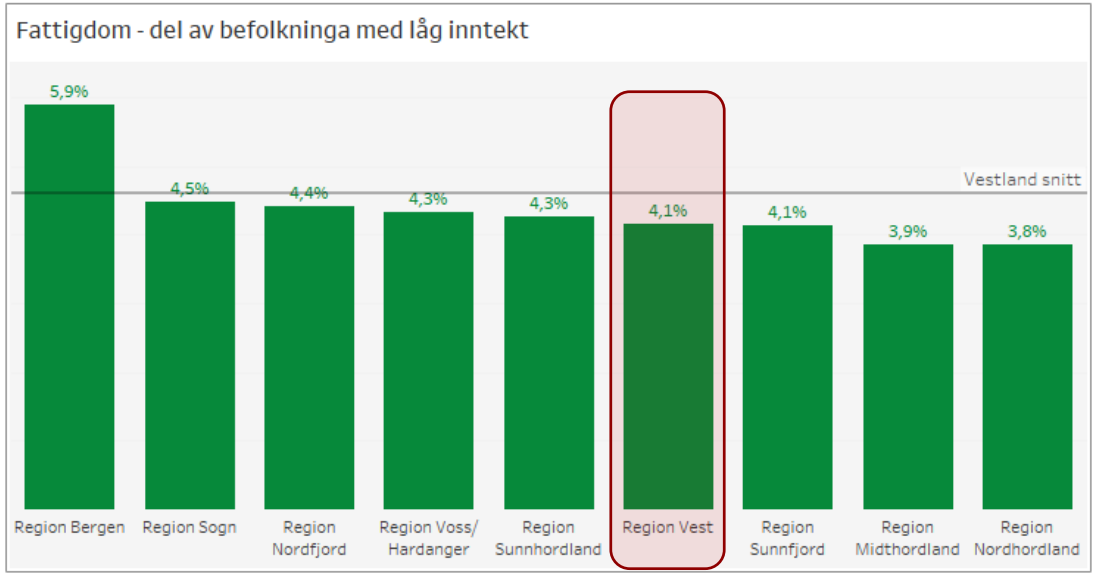
Utanforskap, ulikheit og fattigdom

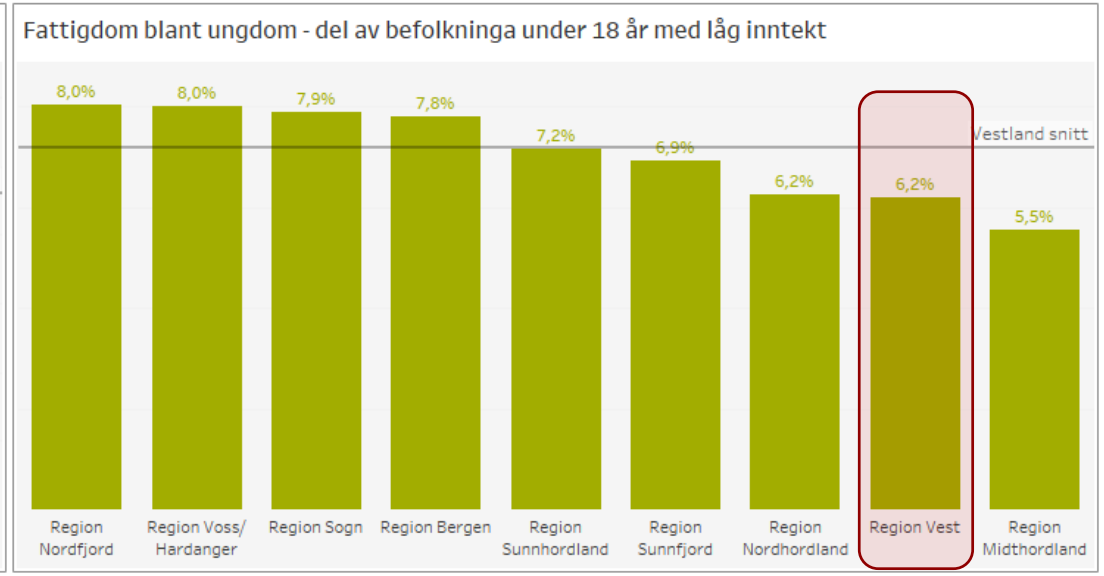


Utanforskap, ulikheit og fattigdom – Samanlikning regionar







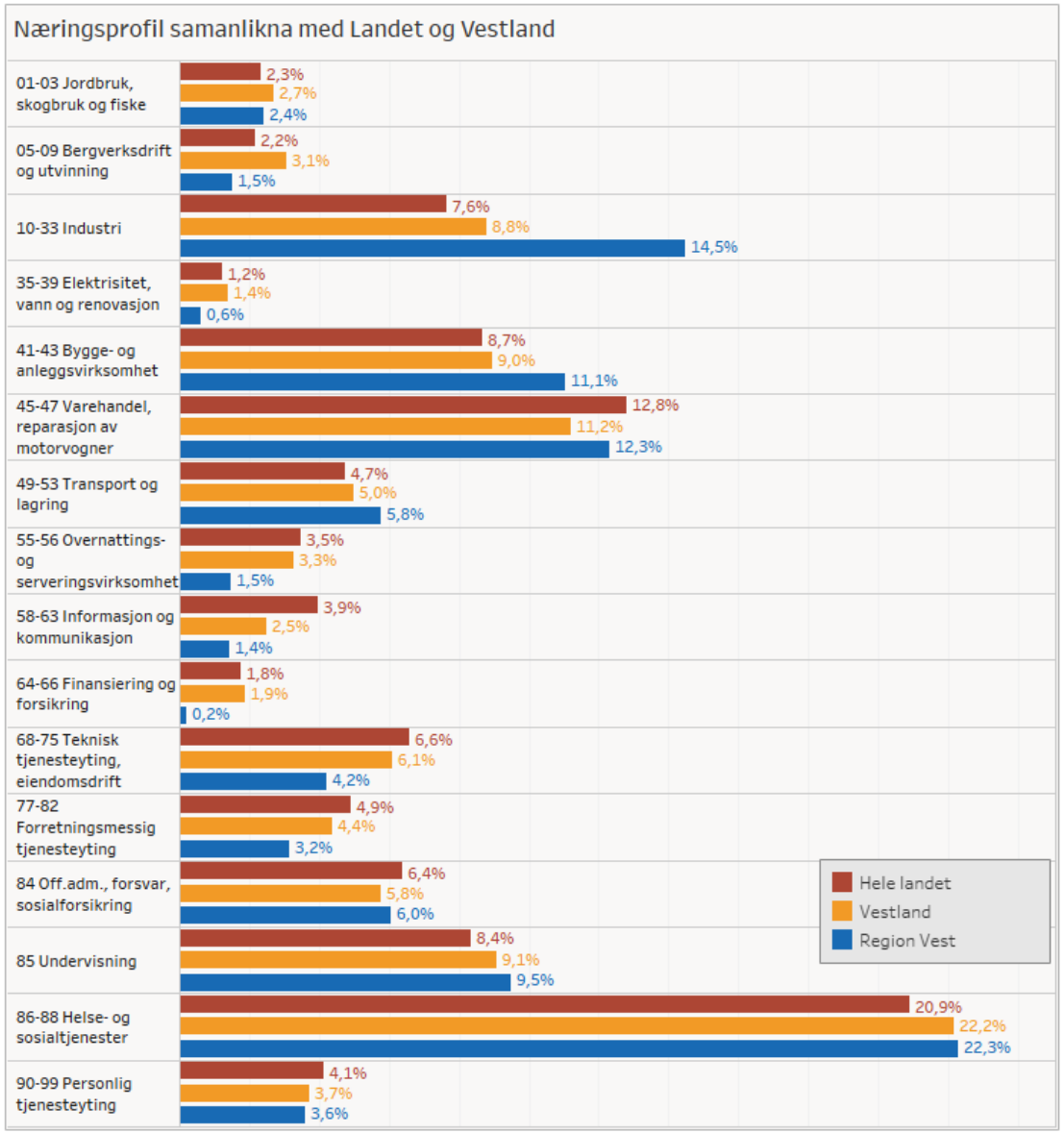


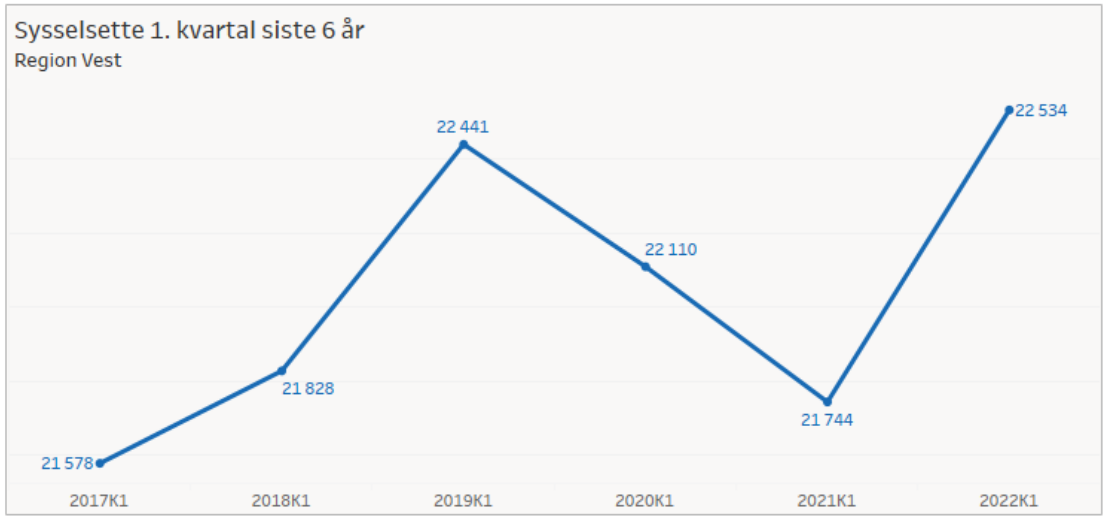
Behov for kompetanse og arbeidskraft

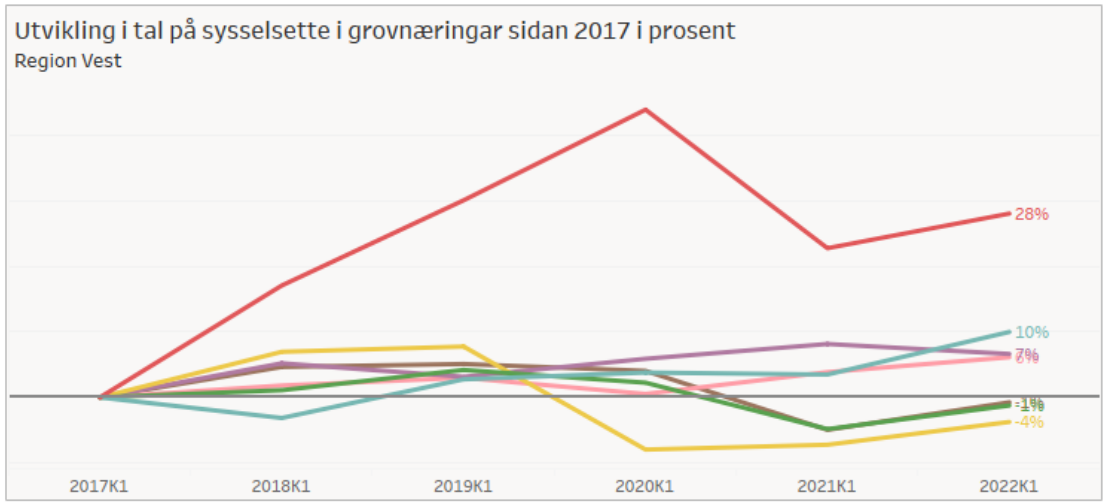
Oppsummering av hovudtrekk: Behov for kompetanse og arbeidskraft Vest

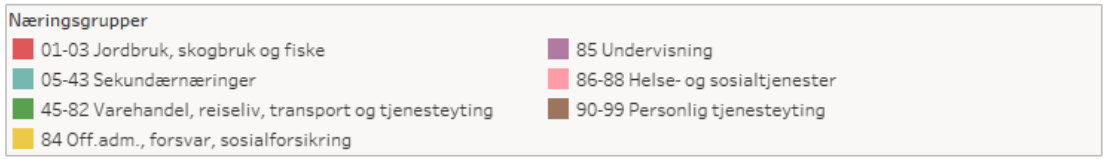
- Vest har mykje sysselsetting i industri, bygg og transport, og låg sysselsetting i dei meir urbane tenestenæringane samanlikna med landet.
- Regionen har forventningar om lag på fylkessnittet i bedriftsundersøkinga.
- Arbeidsmarknaden i Vest er relativt lite stram, sjølv om den er blitt strammare i 2022. Vest er regionen med flest bruttoledige pr utlyste stilling.
- Vest har i sum mykje utpendling, hovudsakleg til Bergen, sjølv om det finst store industriarbeidsplassar i regionen.

Næringsprofil Vest



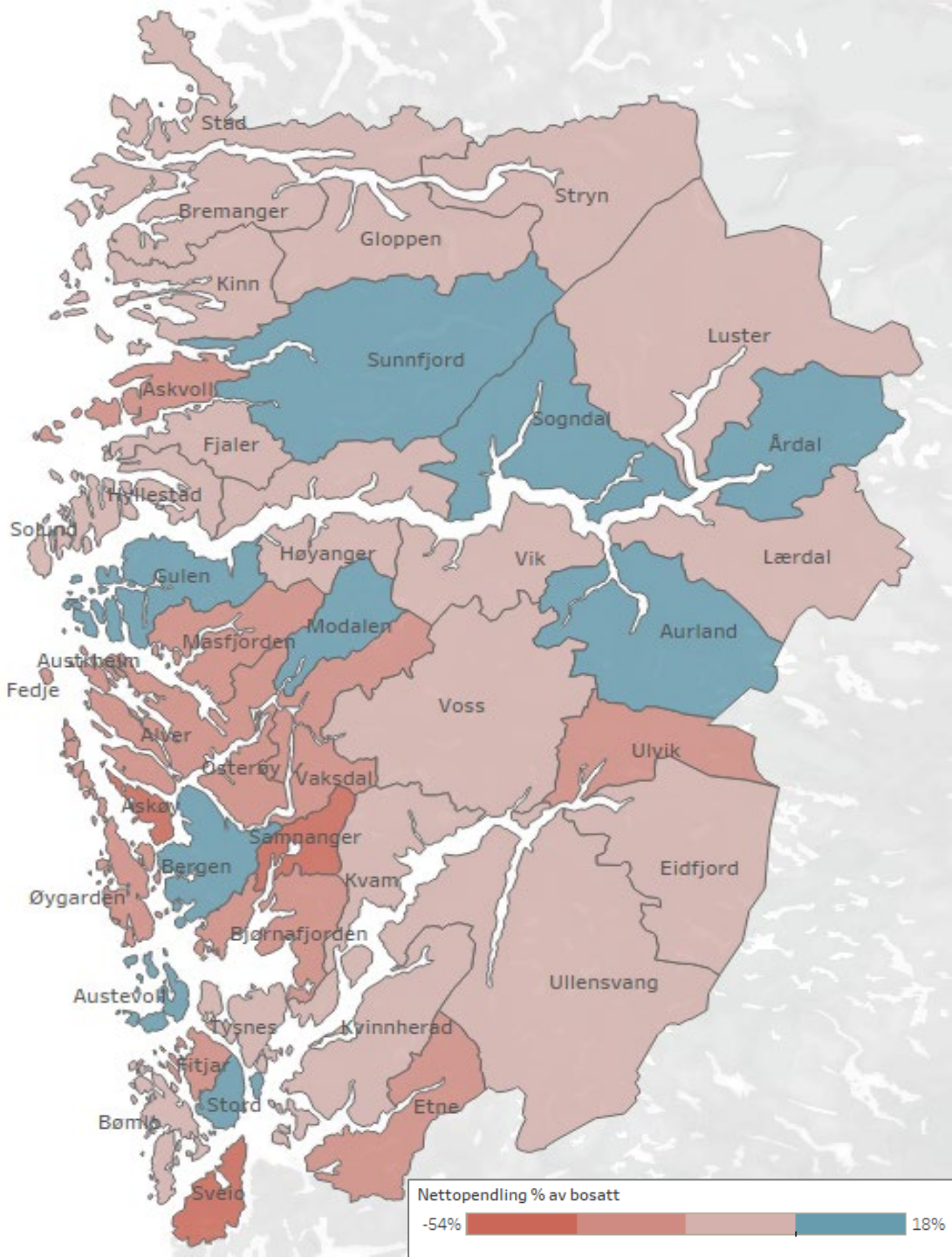






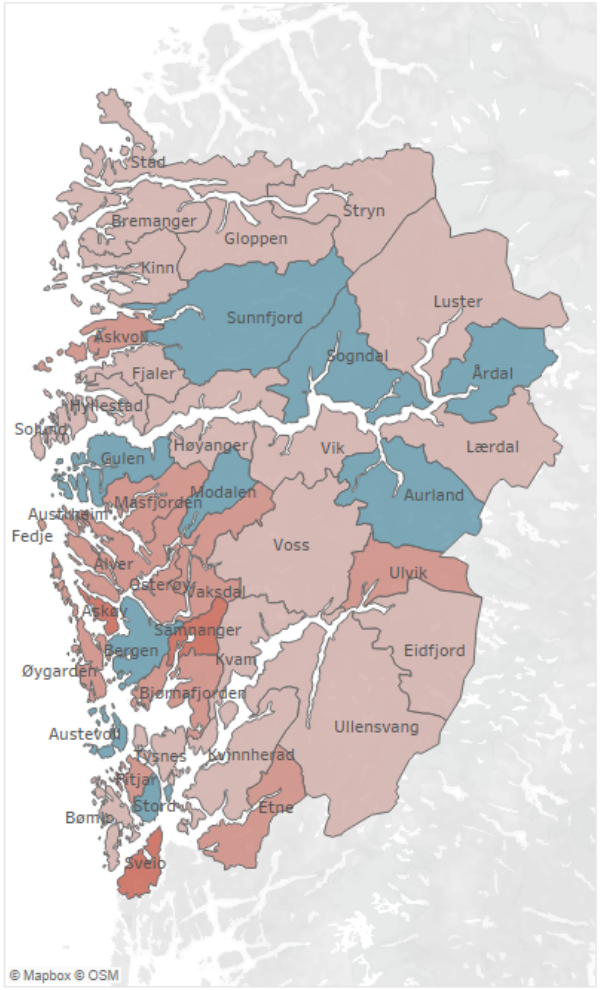
Nettopendling i Vestland

	Nettopendling % av bosatt	Nettopendling antall	Personer som pendler inn i regionen	Personer som pendler ut av regionen
Bergen	14%	20 861	40 157	19 296
Modalen	12%	20	85	65
Sogndal	11%	710	1 844	1 134
Austevoll	8%	227	616	389
Sunnfjord	3%	326	2 025	1 699
Gulen	2%	28	375	347
Aurland	1%	9	219	210
Årdal	0%	7	281	274
Stord	0%	14	2 086	2 072
Stryn	-1%	-31	554	585
Fjaler	-1%	-14	380	394
Kinn	-3%	-249	1 309	1 558
Ullensvang	-4%	-220	613	833
Lærdal	-4%	-45	275	320
Solund	-6%	-25	56	81
Gloppen	-7%	-214	436	650
Voss	-7%	-584	919	1 503
Vik	-10%	-129	121	250
Bremanger	-11%	-184	175	359
Kvam	-11%	-466	466	932
Kvinnherad	-11%	-717	502	1 219
Tysnes	-11%	-158	286	444
Stad	-12%	-571	742	1 313
Hyllestad	-13%	-86	153	239
Høyanger	-14%	-268	285	553
Eidfjord	-14%	-70	69	139
Luster	-17%	-477	478	955
Bømlo	-18%	-1 050	625	1 675
Austrheim	-21%	-285	526	811
Fedje	-22%	-53	29	82
Etne	-23%	-478	310	788
Øygarden	-24%	-4 508	4 508	9 016
Askvoll	-24%	-350	128	478
Alver	-24%	-3 520	2 520	6 040
Ulvik	-25%	-128	84	212
Masfjorden	-27%	-225	170	395
Osterøy	-30%	-1 222	626	1 848
Fitjar	-31%	-482	264	746
Bjørnafjorden	-32%	-4 061	1 754	5 815
Vaksdal	-33%	-593	301	894
Askøy	-41%	-6 131	2 643	8 774
Sveio	-45%	-1 244	512	1 756
Samnanger	-54%	-644	131	775



Pendlemønster i regionen

Total nettopendling i kommunane (ikkje filtrert)

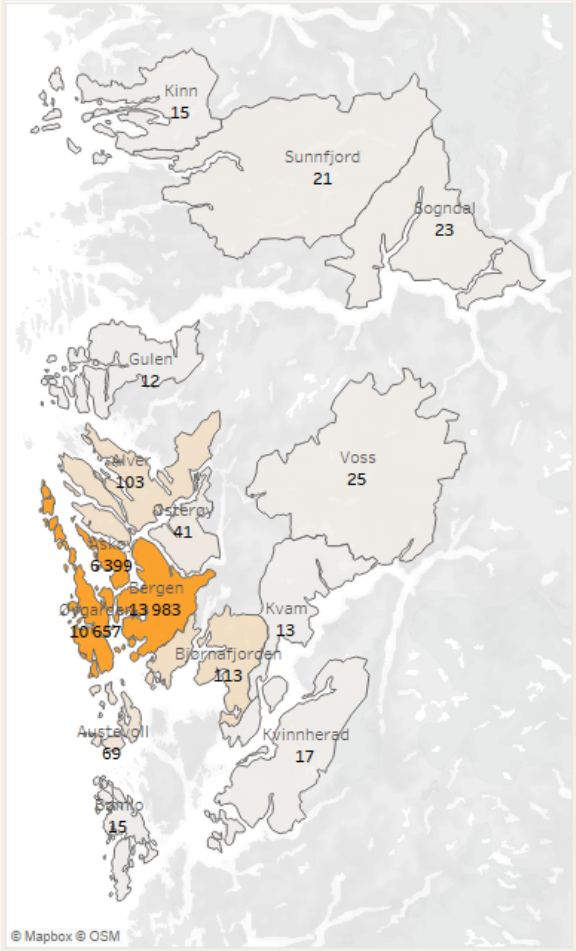


Nettopendling % av bosatt

-54% 18%

Kor dei som bur i vald region og kommune arbeidar (Utpendling)

Vald :Region Vest - All



Vel buregion: Region Vest

Vel bukommune: (All)

Tal pr kommune

Bergen	13 983
Øygarden	10 657
Askøy	6 399
Bjørnafjord..	113
Alver	103
Austevoll	69
Osterøy	41
Voss	25
Sogndal	23
Sunnfjord	21
Kvinnherad	17
Kinn	15
Bømlo	15
Kvam	13
Gulen	12
Ullensvang	8
Stord	8
Austrheim	8
Bremanger	6

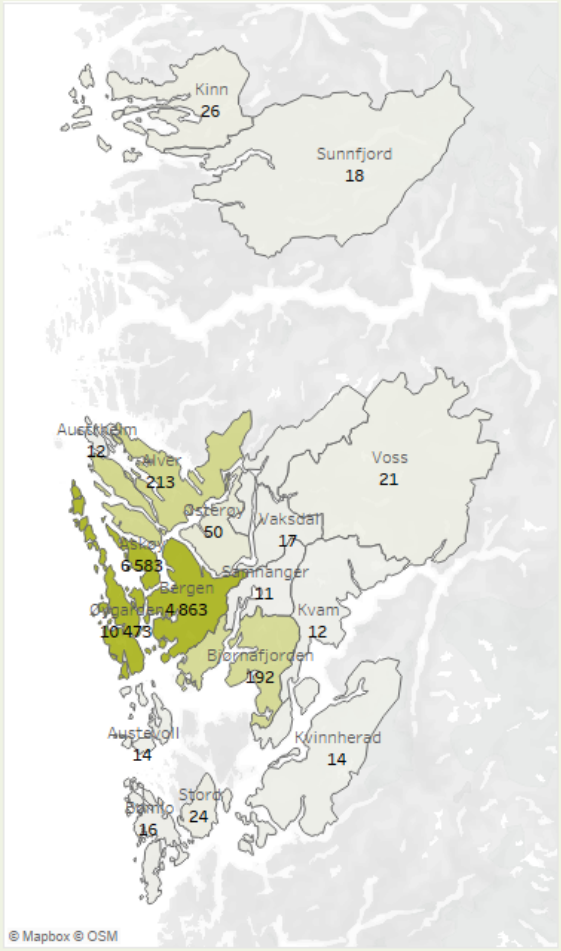
Ut av fylket: 2 118

Tal på sysselsette som pendlar ut

0 500

Kor de som arbeidar i vald region og kommune bur (Innpendling)

Region Vest - All



Vel arbeidsregion: Region Vest

Vel arbeidskommune: (All)

Tal pr kommune

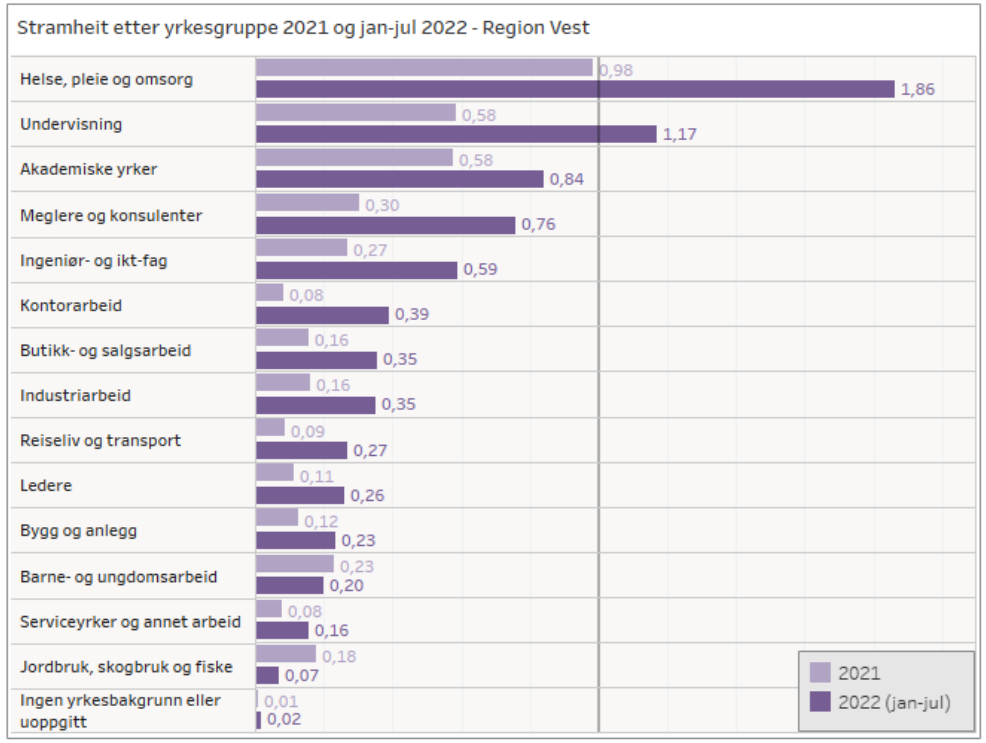
Øygarden	10 473
Askøy	6 583
Bergen	4 863
Alver	213
Bjørnafjord..	192
Osterøy	50
Kinn	26
Stord	24
Voss	21
Sunnfjord	18
Vaksdal	17
Bømlo	16
Austevoll	14
Kvinnherad	14
Austrheim	12
Kvam	12
Samnanger	11
Tysnes	7
Gulen	6
Sogndal	6
Sveio	6
Høyanger	5
Masfjorden	5
Ullensvang	5

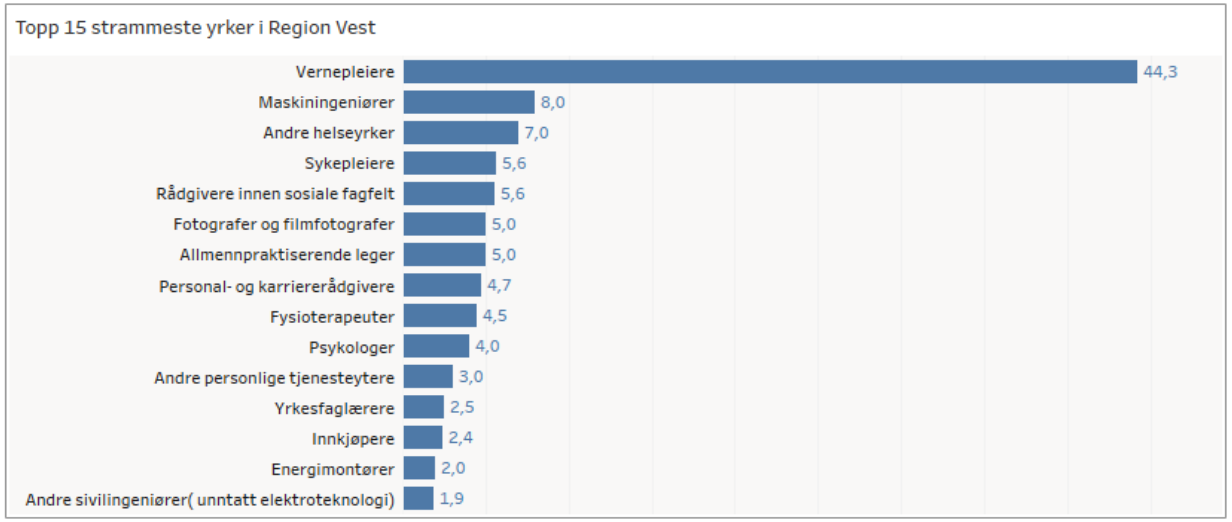
Inn til fylket: 373

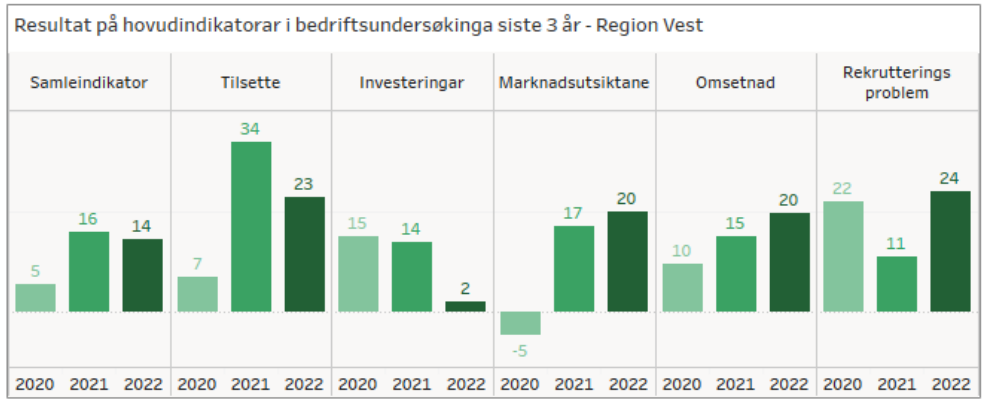
Tal på sysselsette som pendlar inn

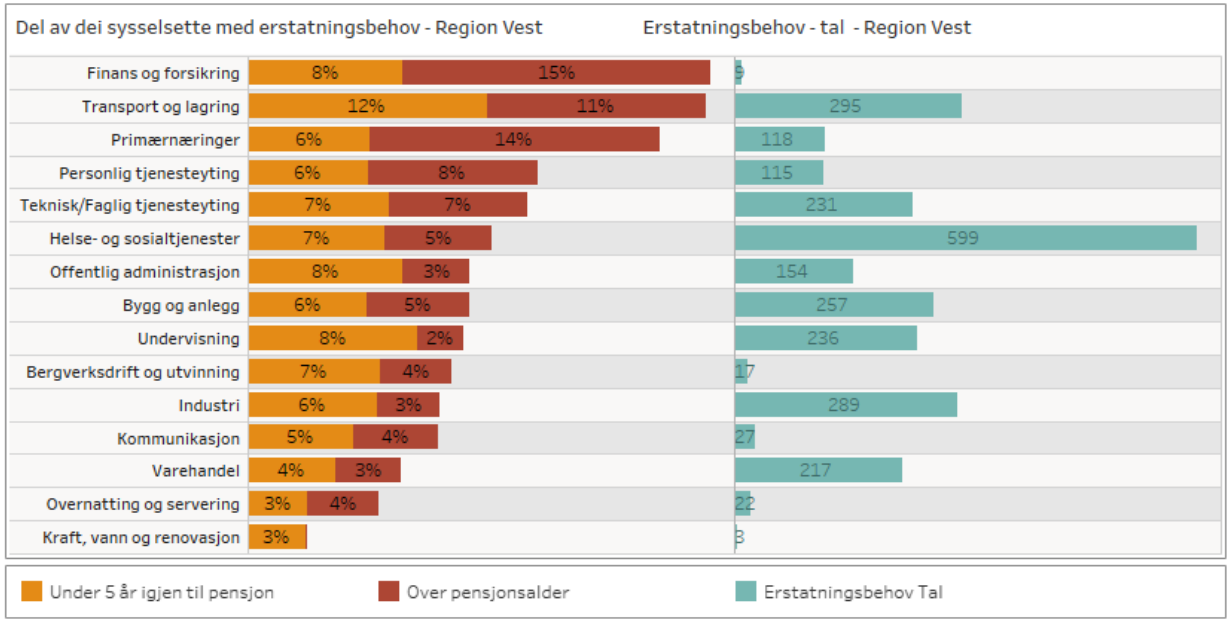
0 500

Etterspurnad etter arbeidskraft

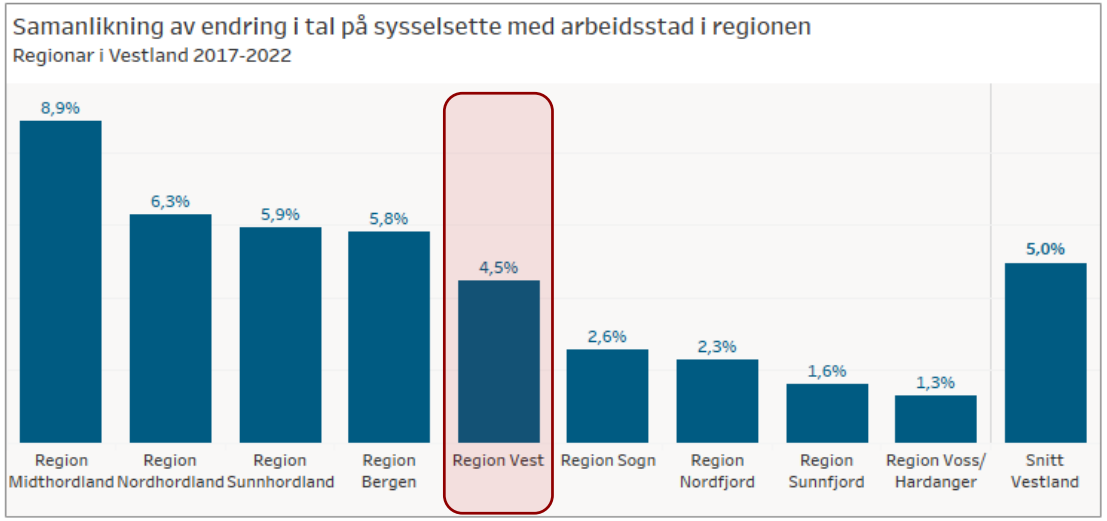


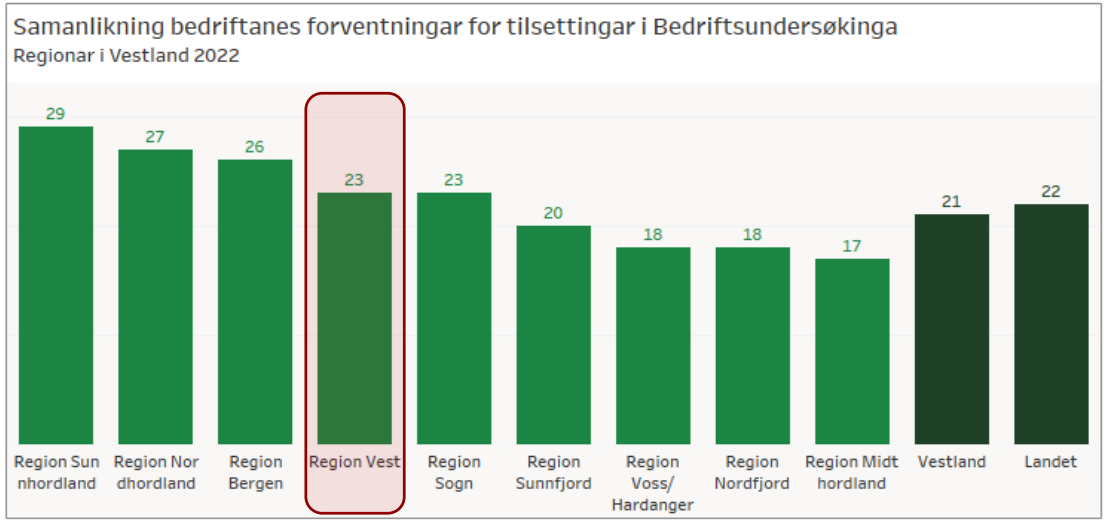


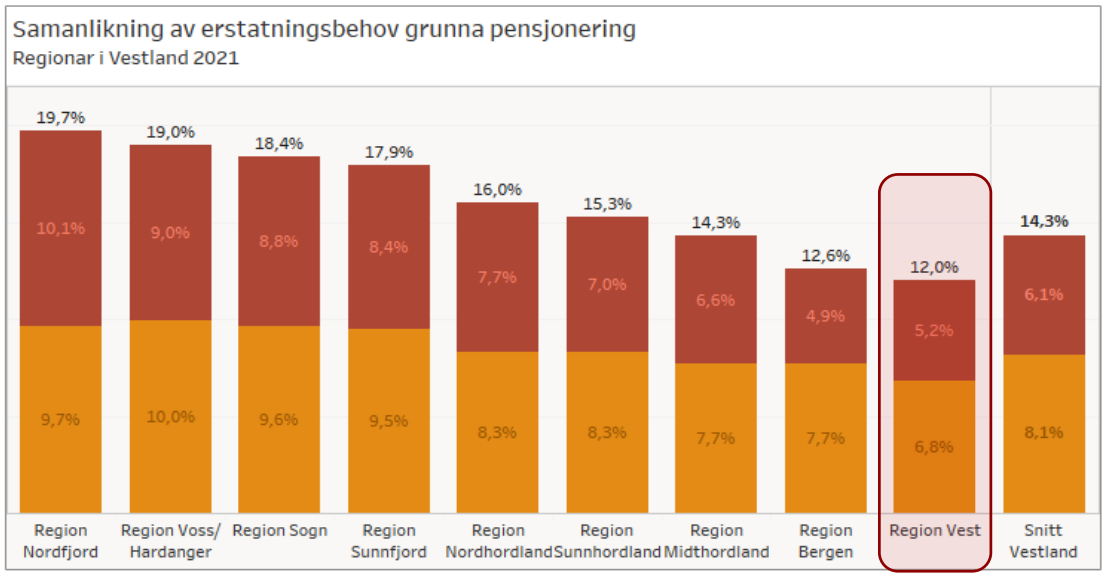


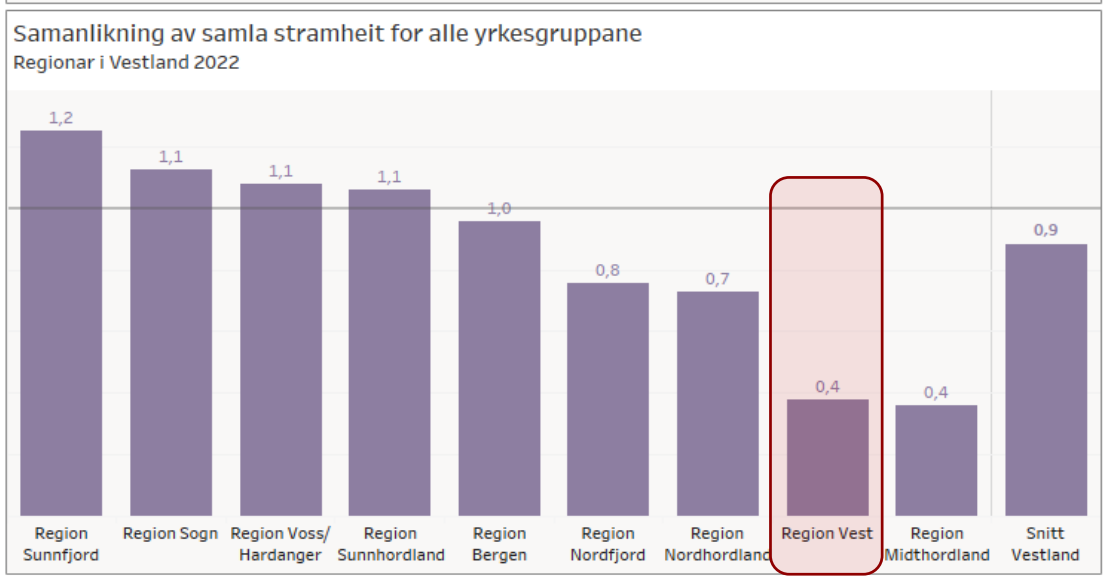


Etterspurnad – samanlikning mellom regionar









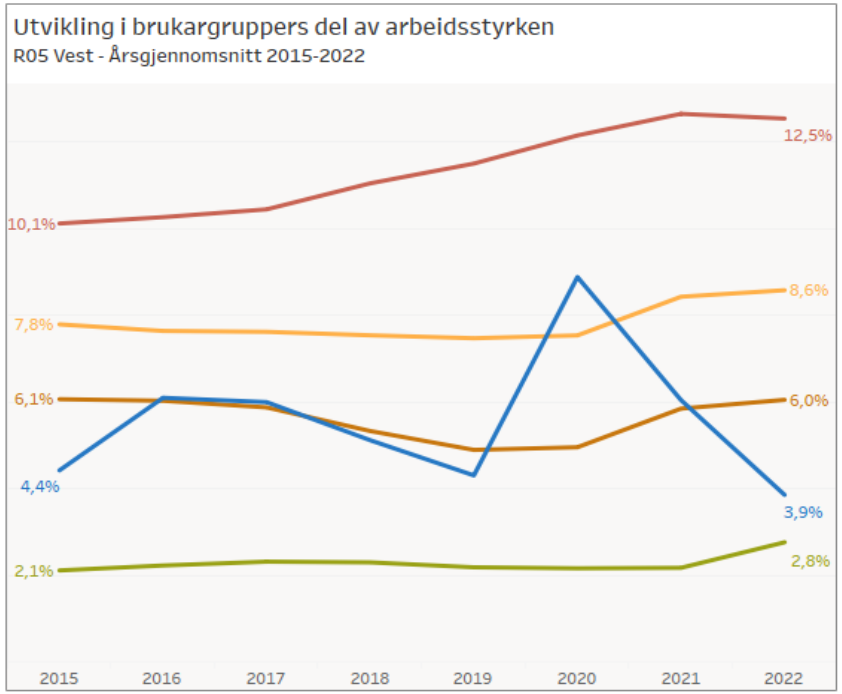
Brukarar av NAV - utvikling

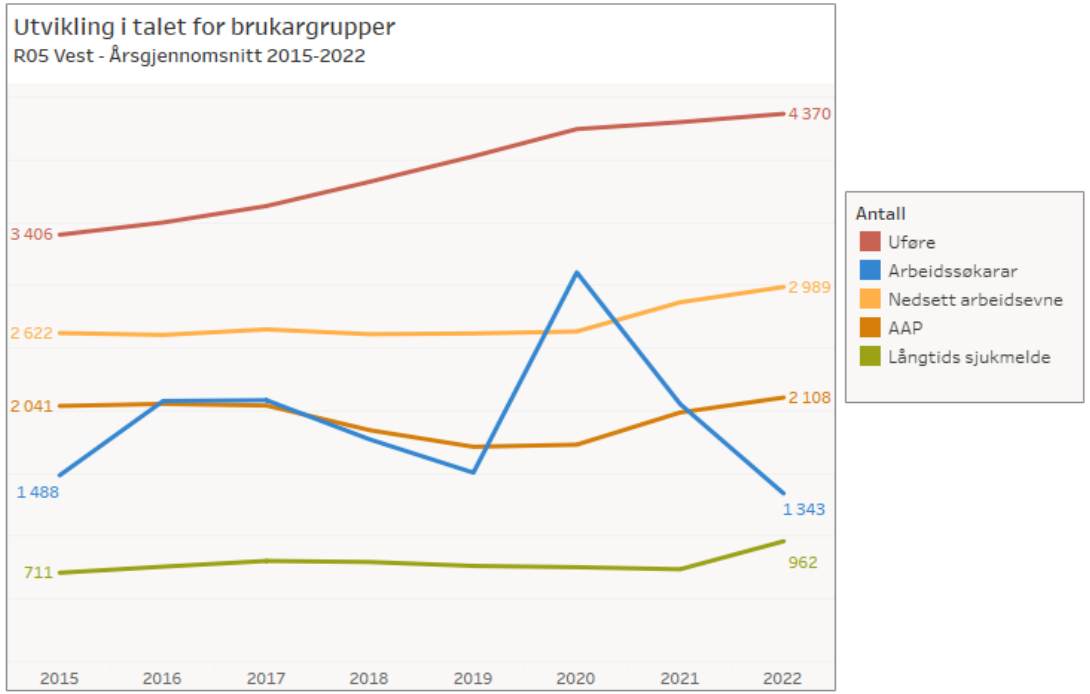
Oppsummering av hovudtrekk: Brukarar av NAV – utvikling Vest

Utviklinga i seinare år har vore:

- Ei stor auke i arbeidssøkjarar i 2020 som går tilbake i 2021 og 2022.
- Talet på uføre har flata noko ut i 2021 og 2022, mest sannsynleg grunna forlenga stønadsperiodar på AAP.
- I same periode har talet på mottakarar av AAP og nedsett arbeidsevne steget.
- Sjukefråværet har og steget i 2021-22, som gir eit noko høgare nivå på talet långtids sjukmelde.

Utvikling i brukergrupper hos NAV





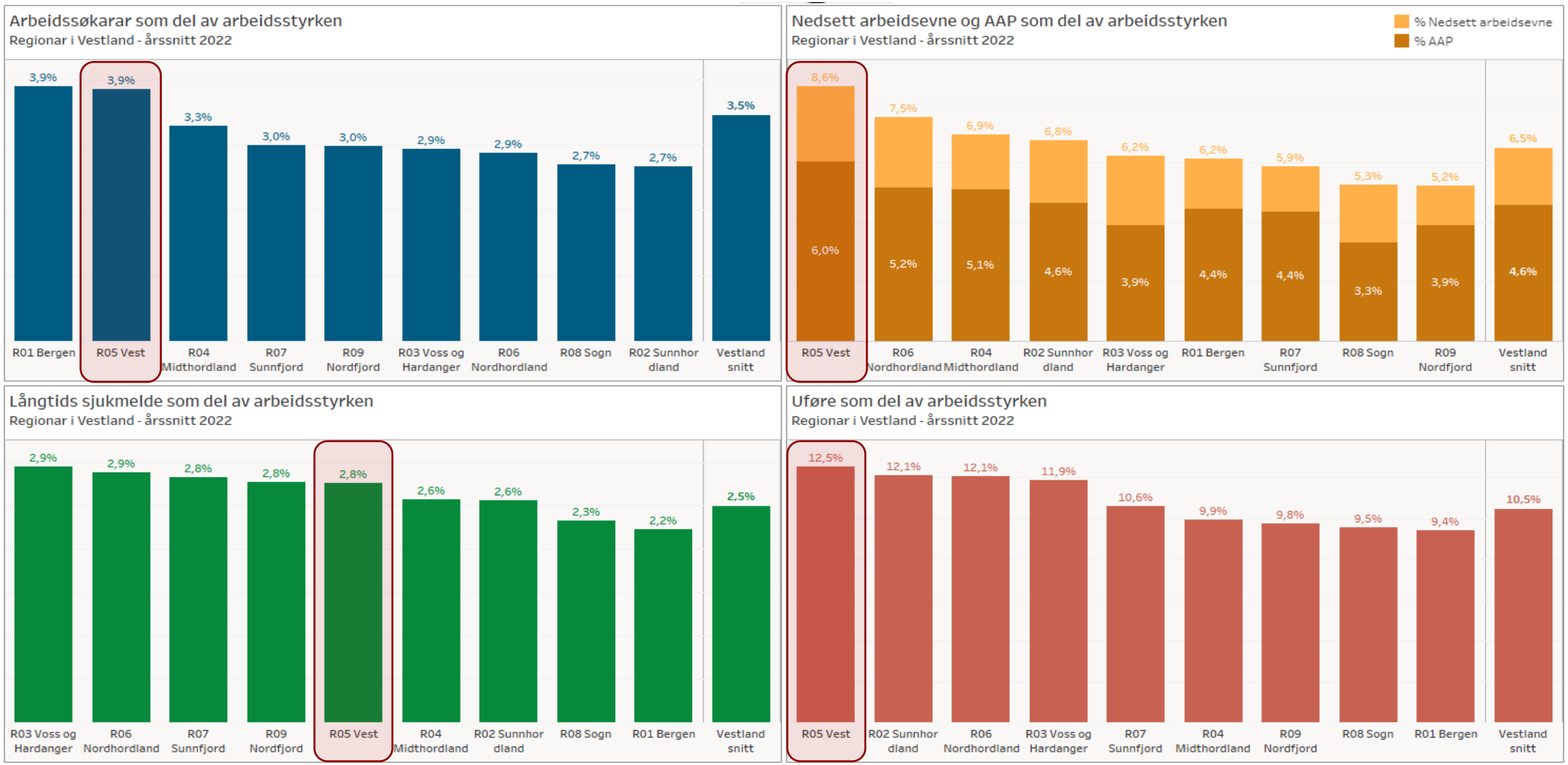
Tabell brukargruppers del av arbeidsstyrken
R05 Vest - Årsgjennomsnitt 2015-2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
% Uføre	10,1%	10,3%	10,4%	11,0%	11,5%	12,1%	12,6%	12,5%
% Arbeidssøkarar	4,4%	6,1%	6,0%	5,1%	4,3%	8,9%	6,0%	3,9%
% Nedsett arbeidsevne	7,8%	7,6%	7,6%	7,5%	7,5%	7,5%	8,4%	8,6%
% AAP	6,1%	6,0%	5,9%	5,3%	4,9%	5,0%	5,8%	6,0%
% langtids sjukmelde	2,1%	2,2%	2,3%	2,3%	2,2%	2,2%	2,2%	2,8%

Tabell tal i brukargrupper
R05 Vest - Årsgjennomsnitt 2015-2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Uføre	3 406	3 504	3 635	3 829	4 032	4 248	4 304	4 370
Arbeidssøkarar	1 488	2 080	2 087	1 774	1 509	3 106	2 056	1 343
Nedsett arbeidsevne	2 622	2 607	2 651	2 613	2 619	2 635	2 867	2 989
AAP	2 041	2 057	2 044	1 847	1 715	1 732	1 989	2 108
Langtids sjukmelde	711	760	805	796	765	755	739	962

Sammenligning brukergrupper mellom regioner



Omverdsanalyse 2022

Region Nordfjord

Regional omverdsanalyse i NAV Vestland

- Omverdsanalysen gir ein oversikt over situasjon og utvikling i regionen på område som har påverknad på korleis NAV kan løyse sine oppgåver.

- Analysen kan nyttast som grunnlag for planlegging og forståing av utfordringar i den einskilde NAV-region.

- Analysen er og egna til å være eit utgangspunkt i dialogen med våre samarbeidspartnarar, slik at vi får ei felles forståing av utfordringar i regionen og kan koordinera innsatsen.

Overordna utviklingstrekk i Vestland

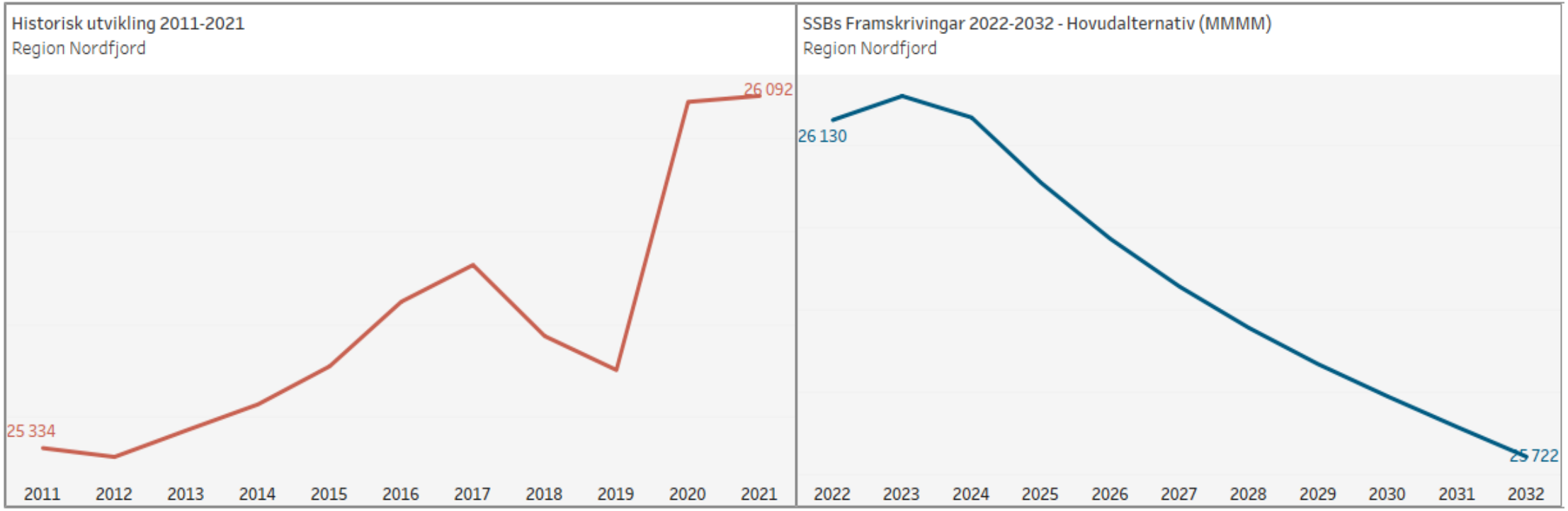
- Lågare fødselstal og lågare innvandring gjer at befolkninga aukar mindre enn tidlegare.
- Vi er i stor grad avhengig av innvandring, både flyktningar og arbeidsinnvandrarar, for å halde oppe folketalet. Dette gjeld særleg distriktskommunar.
- Aukande sentralisering - Flyttemønster og pendlingsmønster går i stor grad frå distriktskommunar til regionsenter og byar.
- Mangel på arbeidskraft er eit stort problem no, og vil halde fram å være det i framtida, særleg i regionane utanom Bergen.

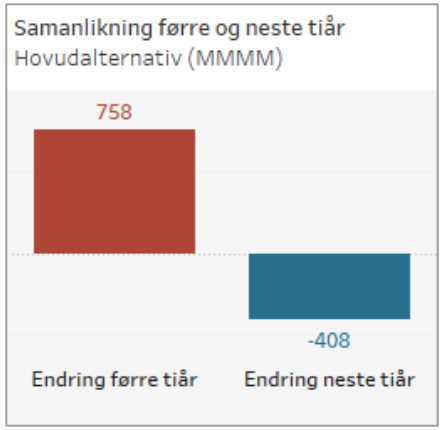
Demografi

Oppsummering av hovudtrekk i demografisk utvikling Nordfjord

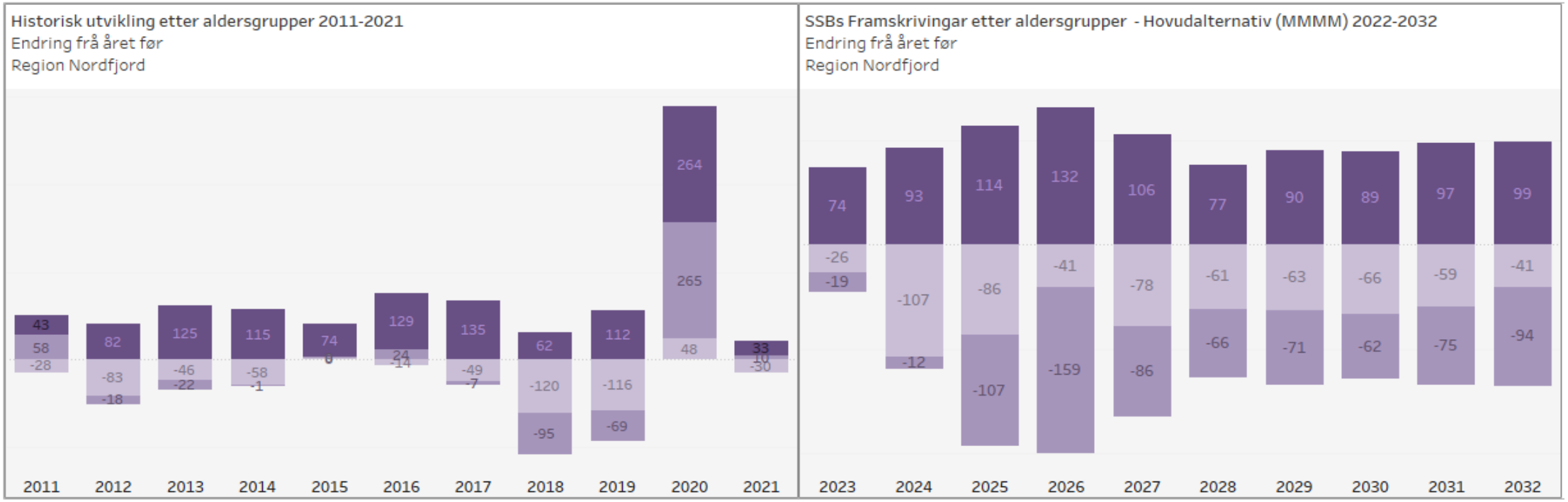
- Regionen ligg an til ein nedgang i befolkninga det neste tiåret. Berre det mest optimistiske scenarioet med høg nasjonal vekst vil gi auke i talet for regionen samla.
- Nordfjord har ikkje noko overskot av fødslar dei siste åra, og er avhengig av tilflytting/innvandring for å ha ei auke i folketal.
- Utdanningsnivået i befolkninga er om lag på nivå med snittet for regionane i fylket.
- Innvandrarbefolkninga aukar svakt, men er mest prega av arbeidsinnvandring frå EU/OECD land.

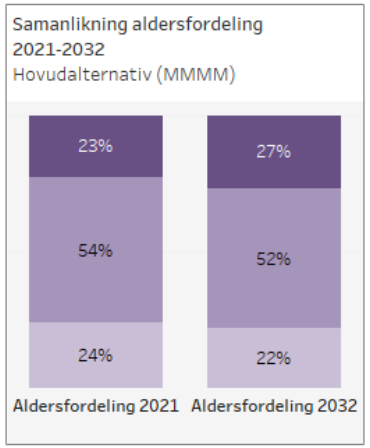
Befolkningsutvikling. Faktisk og prognose



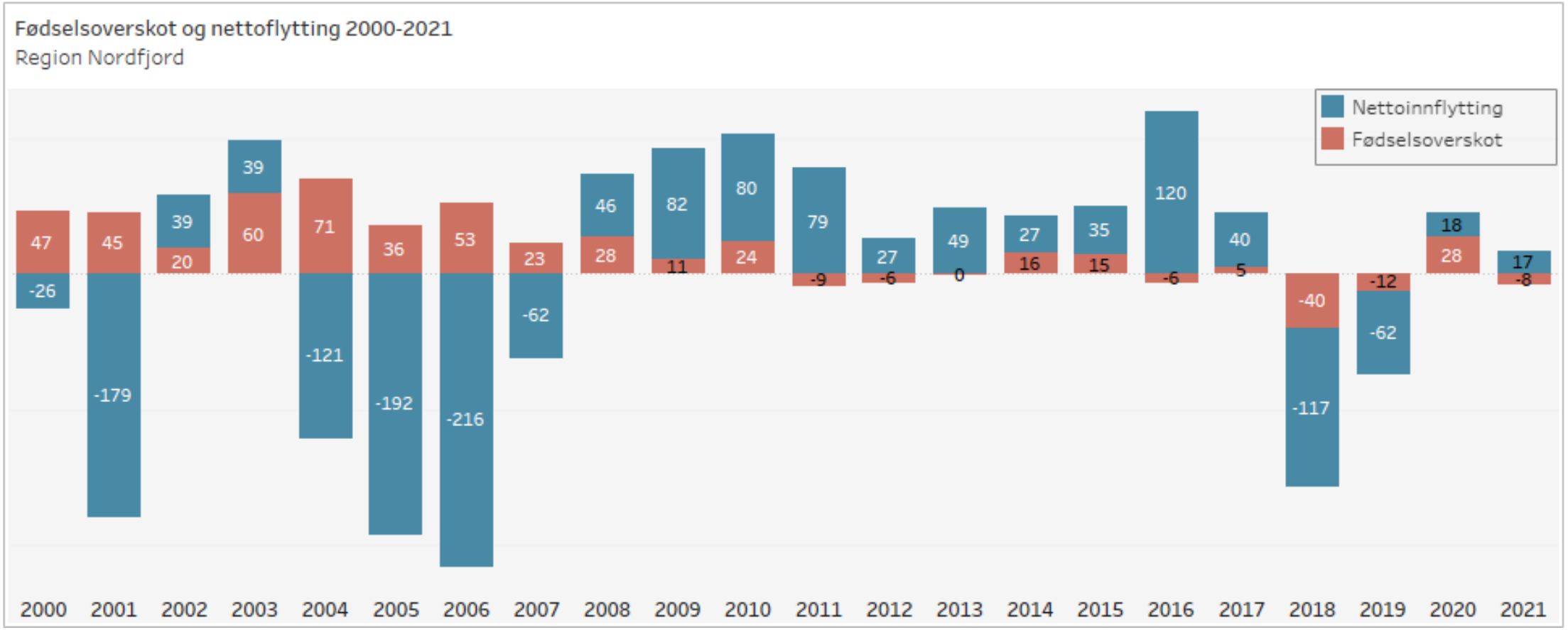


Årleg befolkningsendring etter alder. Faktisk og prognose

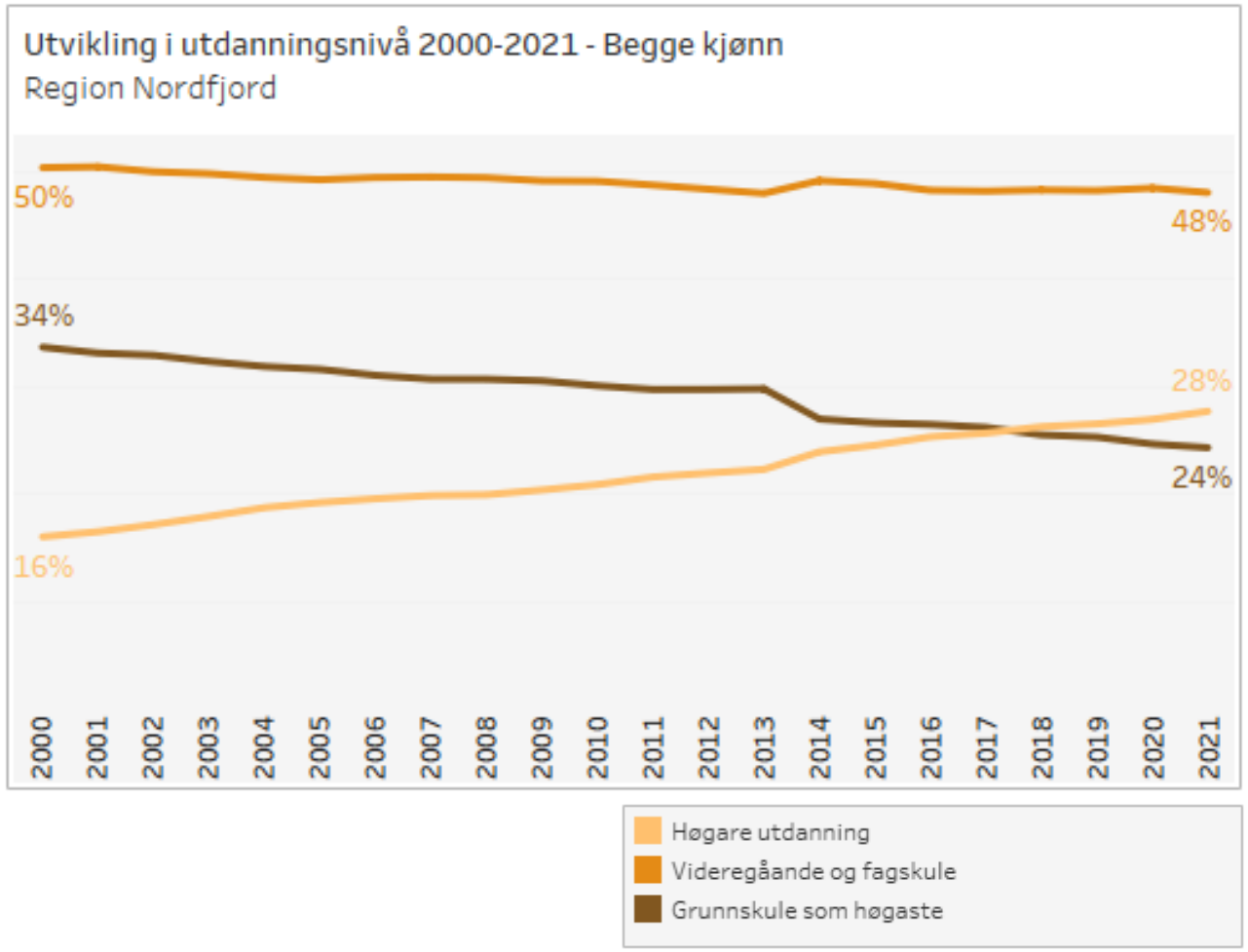


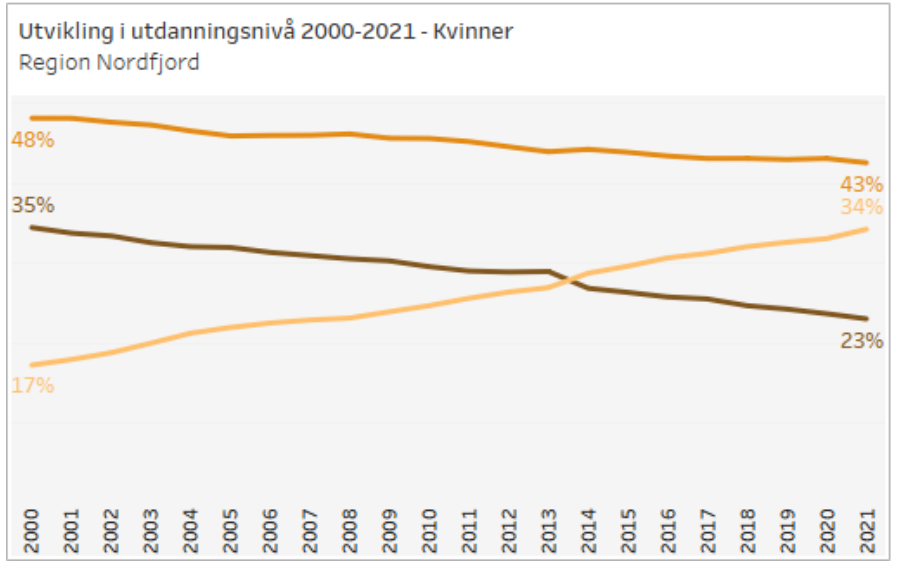


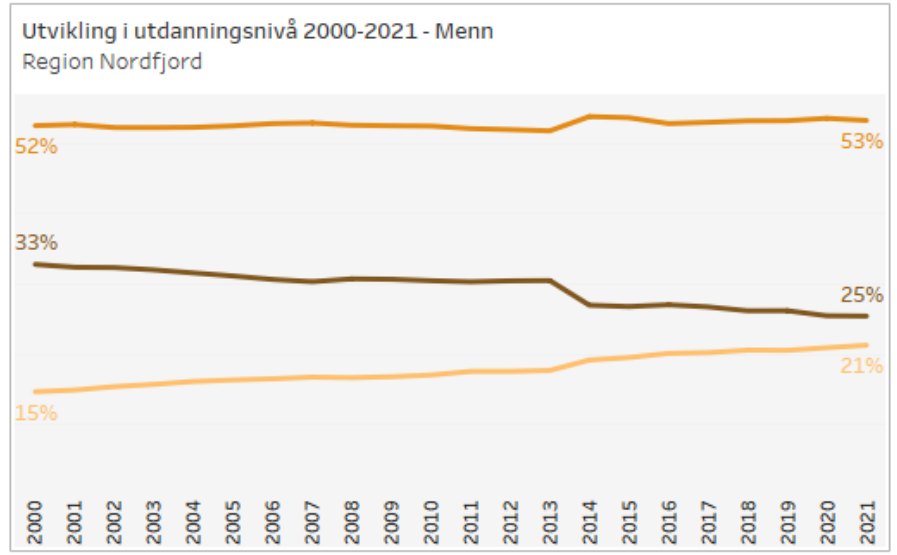
Netto flytting og fødselsoverskot 2000 - 2021



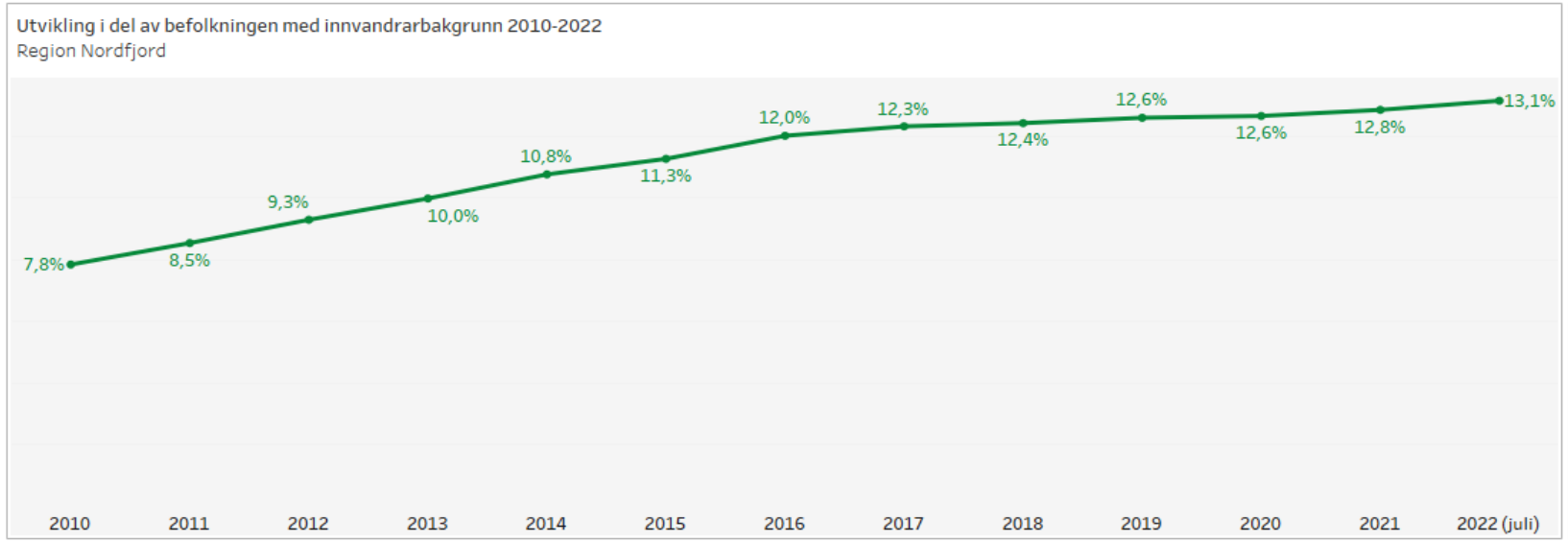
Utdanningsnivå utvikling 2000-2021

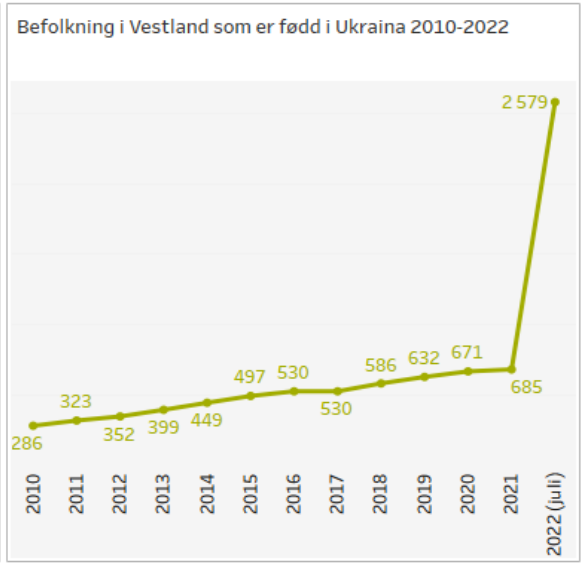


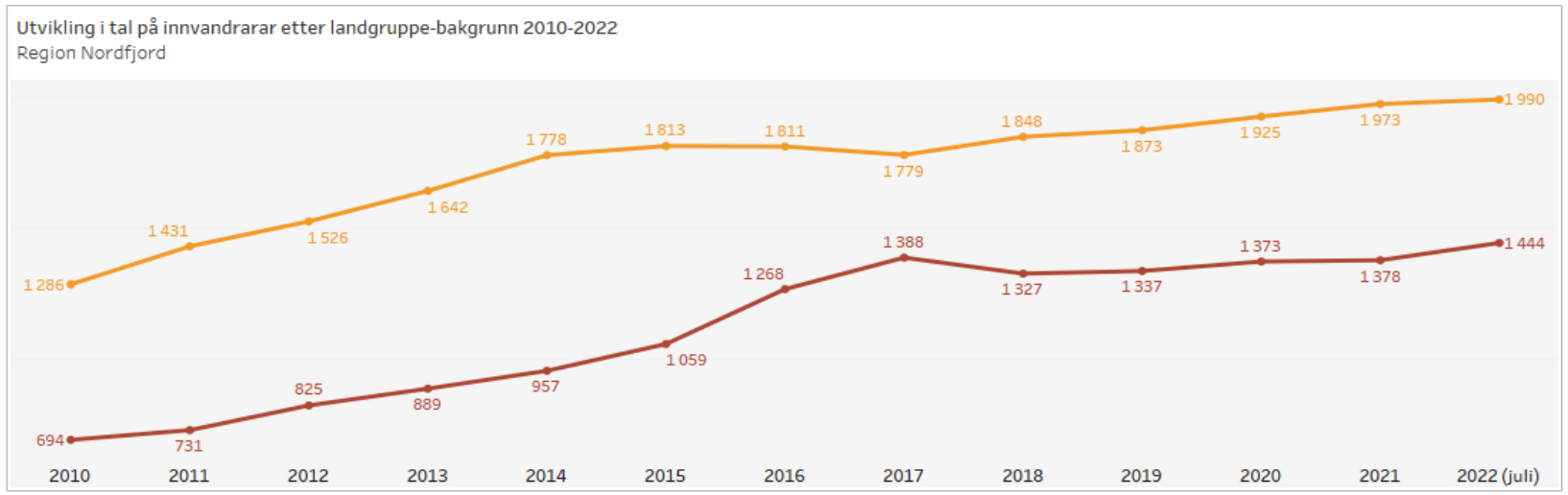


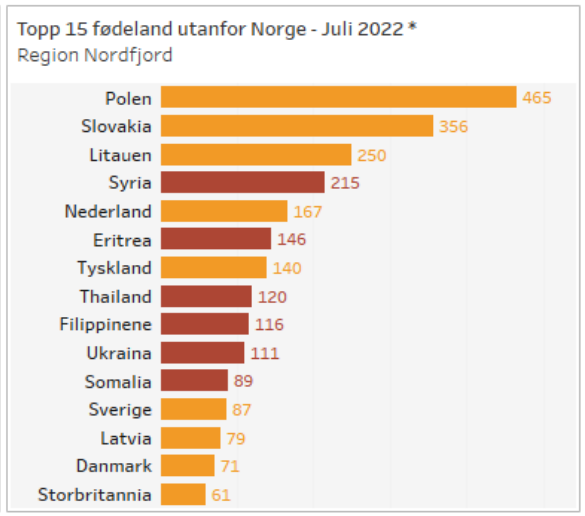


Fødeland utanfor Norge utvikling 2010- juli 2022





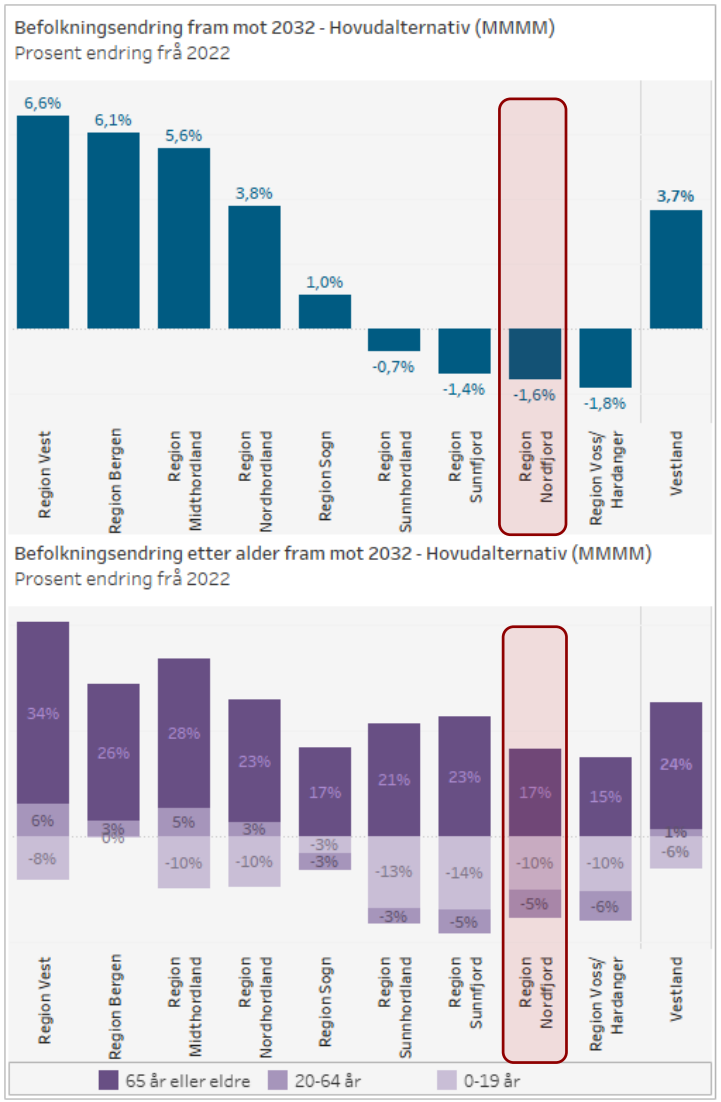


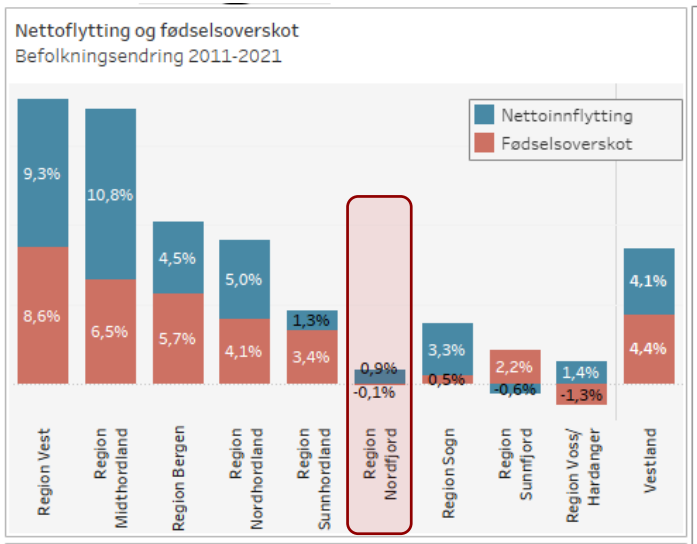


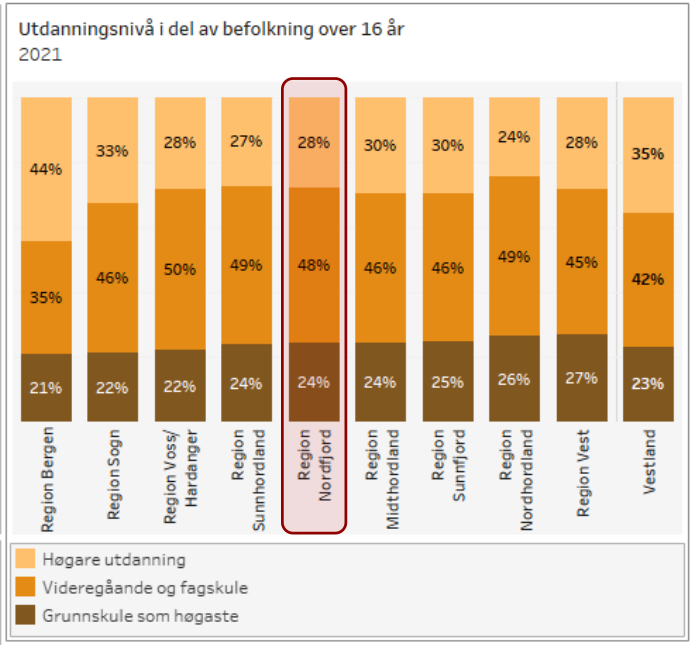
Landgruppe 1-2: EU og OECD Landgruppe 3: Resten av verden

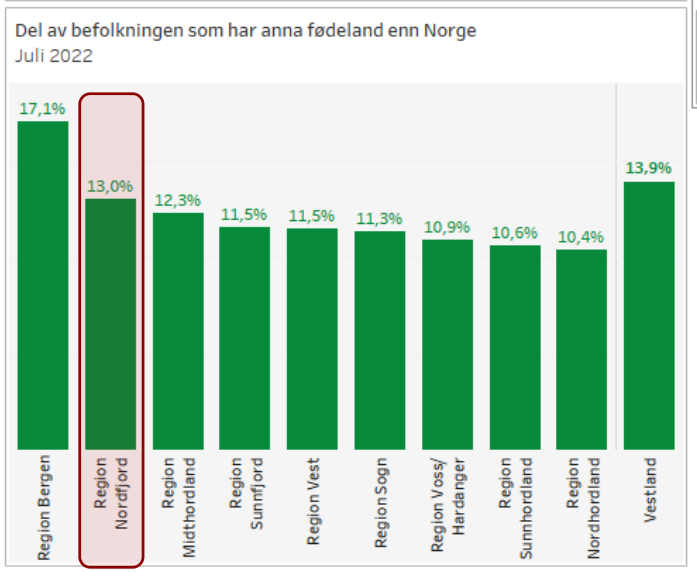
*Minimum tal på 4

Samanlikning av regionar









Levekår og fattigdom

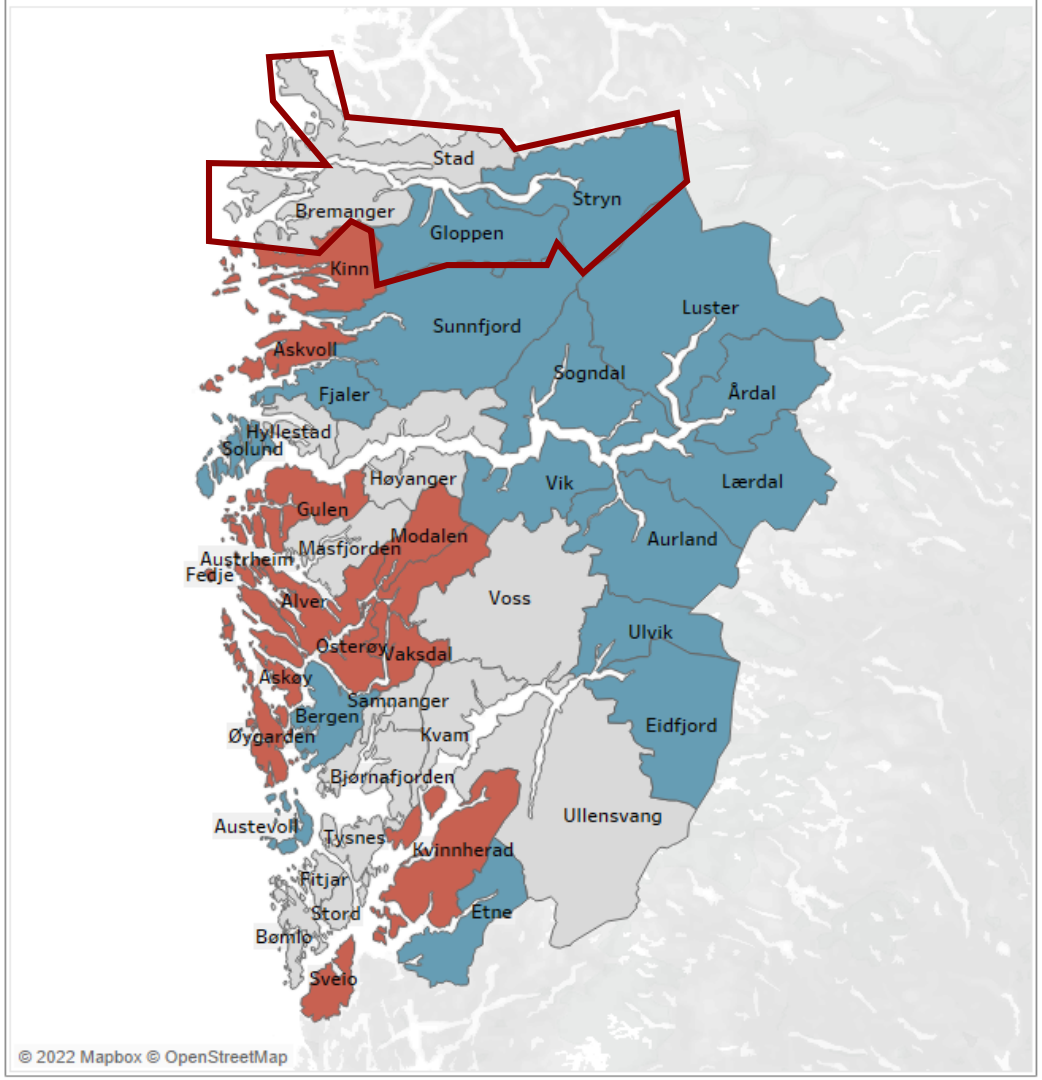
Oppsummering av hovudtrekk: Levekår og fattigdom Nordfjord

- Nordfjord har nokså få i utanforskap, samanlikna med resten av fylket.
- Nivåa på fattigdom totalt er ganske midt på treet for Vestland.
- På ungdomsfattigdom ligg alle kommunane i regionen noko høgt, slik at regionen i sum har høgast nivå av regionane.
- Nordfjord har snittnivå på inntektsulikskapen (GINI).
- Nordfjord kjem godt frå det på levekårsindeksen. Særleg Stryn og Gloppen kjem høgt på lista for kommunar i Vestland.

Levekårsrangering for Vestland 2022

Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Grå farge betyr at kommunen er i den midterste tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårlegaste tredjedelen i fylket.

Kart med levekårsrankingen - Samla rangering

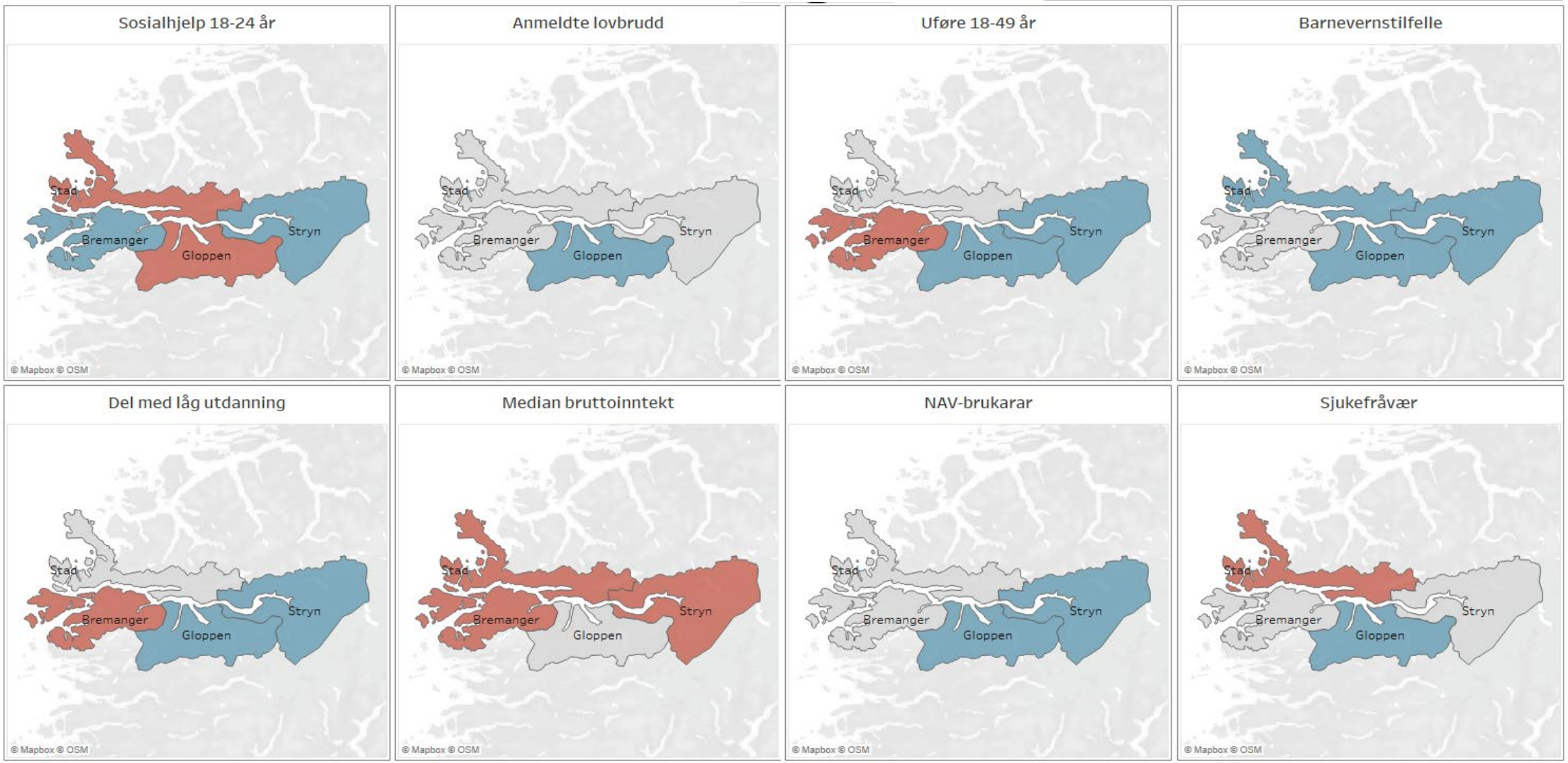


Tabell med ranking for enkeltelementa

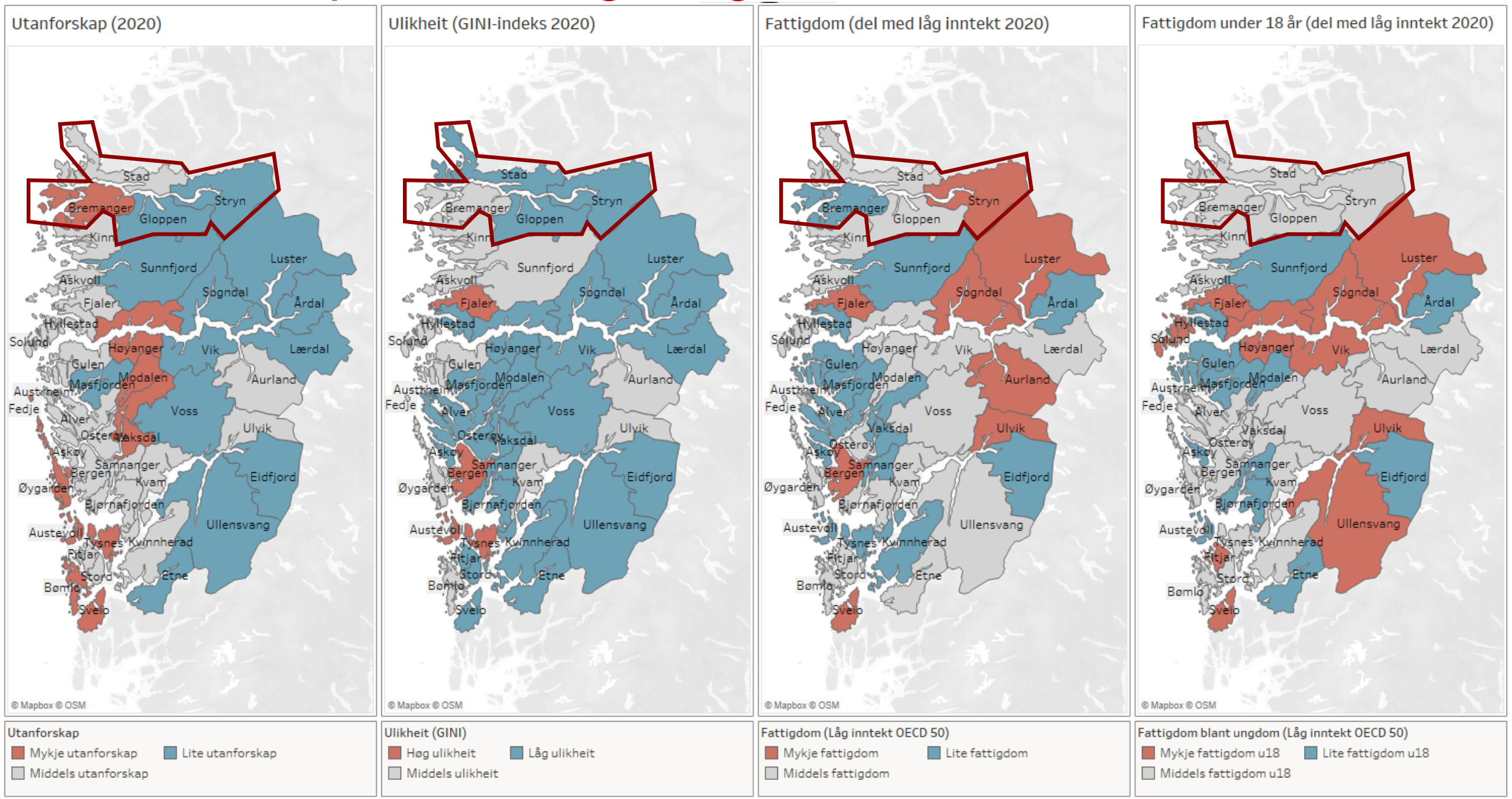
	Totalt (Ranking)	Anmeldte lovbrudd	Barnevernstil felle	Del med låg utdanning	Median bruttoinntekt	NAV-brukarar	Sosialhjelp 18-24 år	Sjukefråvær	Ufør 18-49 år
Aurland	1	5	1	2	5	2	1	1	2
Austevoll	1	2	5	3	1	2	2	2	2
Gloppen	1	1	2	1	3	2	6	1	1
Sogndal	1	5	1	1	1	1	4	1	1
Stryn	1	3	1	2	5	2	1	4	1
Sunnfjord	1	3	2	1	1	1	4	2	2
Årdal	1	2	6	2	1	3	2	1	3
Bergen	2	6	2	1	1	4	5	2	2
Eidfjord	2	6	1	2	1	3	3	6	1
Etne	2	4	2	3	4	2	4	2	3
Fjaler	2	1	3	6	6	1	1	1	2
Luster	2	1	2	2	4	2	4	2	4
Lærdal	2	3	6	5	3	1	1	1	2
Solund	2	1	1	6	4	5	3	3	1
Ulvik	2	2	1	1	6	6	2	3	1
Vik	2	2	6	2	3	1	5	4	1
Bømlo	3	2	4	4	4	3	2	3	4
Hyllestad	3	2	3	3	6	6	1	2	3
Kvam	3	2	4	1	5	4	4	4	6
Samnanger	3	1	2	4	3	5	2	3	6
Stord	3	6	3	2	2	4	2	3	5
Ullensvang	3	6	6	1	3	2	2	2	4
Bjørnafjorden	4	6	3	3	2	6	3	5	3
Bremanger	4	3	3	5	6	3	2	4	5
Fitjar	4	4	4	3	3	5	5	1	6
Høyanger	4	4	4	4	3	4	4	2	5
Masfjorden	4	1	4	6	2	4	1	6	6
Stad	4	4	2	3	5	3	5	5	4
Tysnes	4	5	1	4	6	4	1	4	6
Voss	4	4	5	2	4	4	6	3	3
Askvoll	5	3	5	6	6	1	3	5	4
Gulen	5	4	6	4	5	3	4	4	2
Kinn	5	5	5	5	2	5	3	4	4
Kvinnherad	5	4	5	4	4	2	3	5	6
Modalen	5	6	2	3	2	6	6	3	4
Osterøy	5	3	5	6	4	3	5	5	3
Alver	6	5	3	5	2	5	5	6	5
Askøy	6	5	4	5	1	6	6	6	5
Austrheim	6	5	5	5	2	5	6	5	2
Fedje	6	1	6	6	6	1	6	6	3
Sveio	6	3	3	4	5	5	5	5	5
Vaksdal	6	2	6	6	5	6	3	6	6
Øygarden	6	6	4	5	2	6	6	6	5

Levekårsrangering for Nordfjord

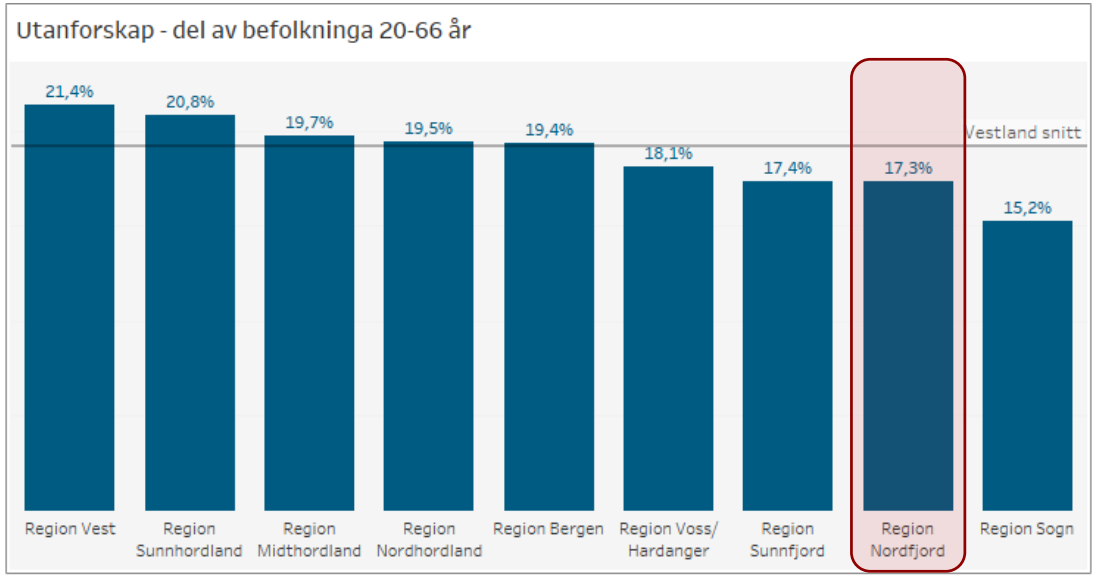
Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Grå farge betyr at kommunen er i den midterste tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårlegaste tredjedelen i fylket.

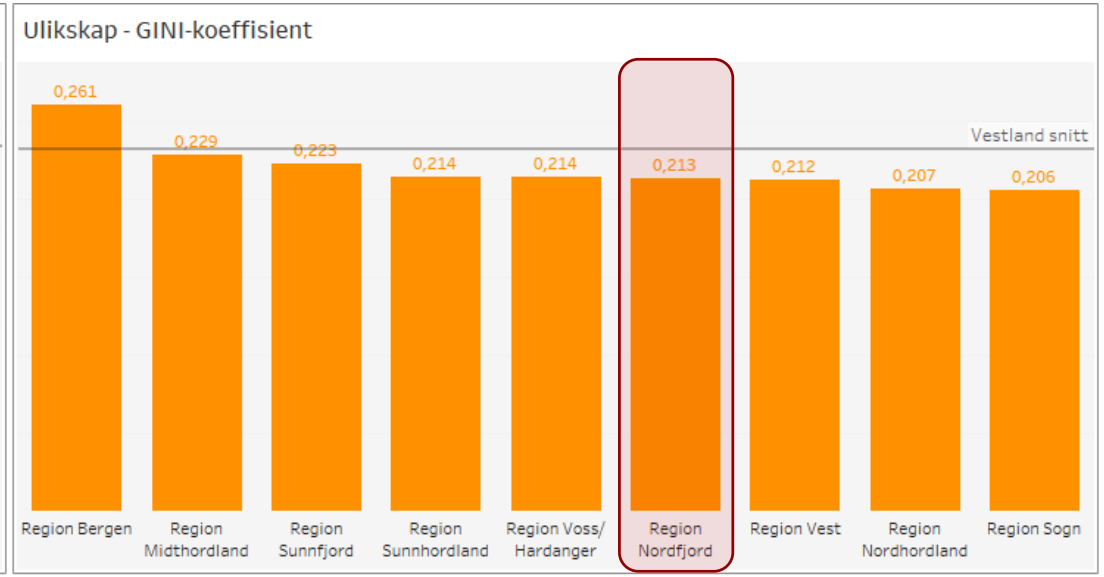


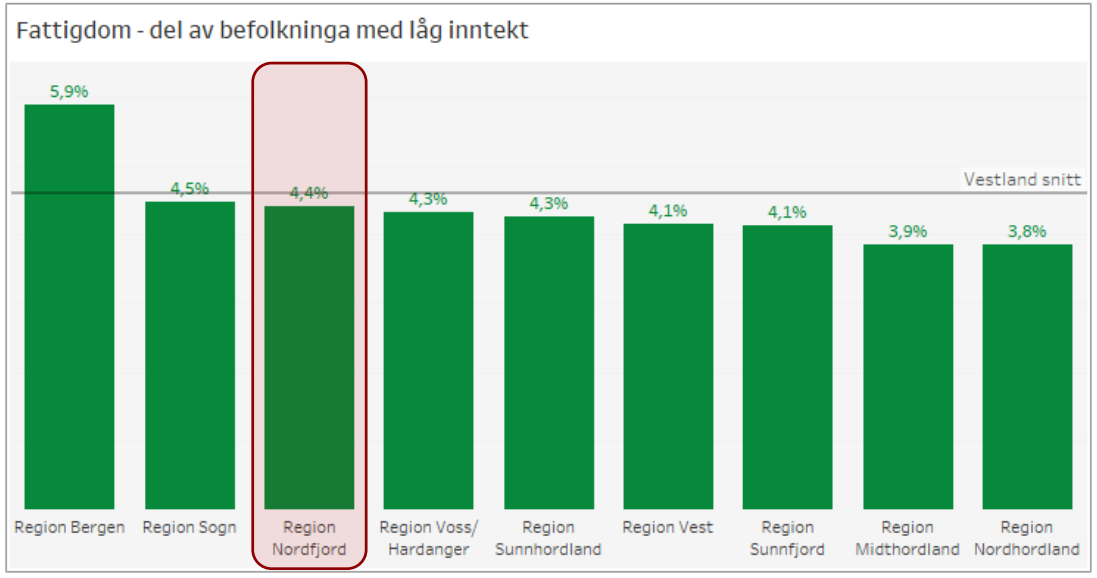
Utanforskap, ulikheit og fattigdom

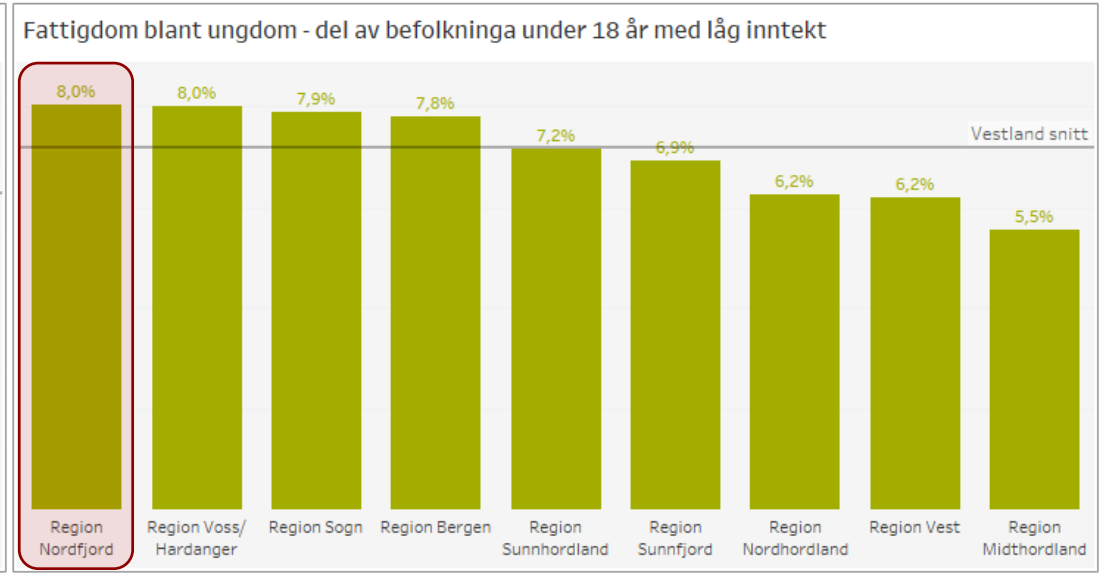


Utanforskap, ulikheit og fattigdom – Samanlikning regionar







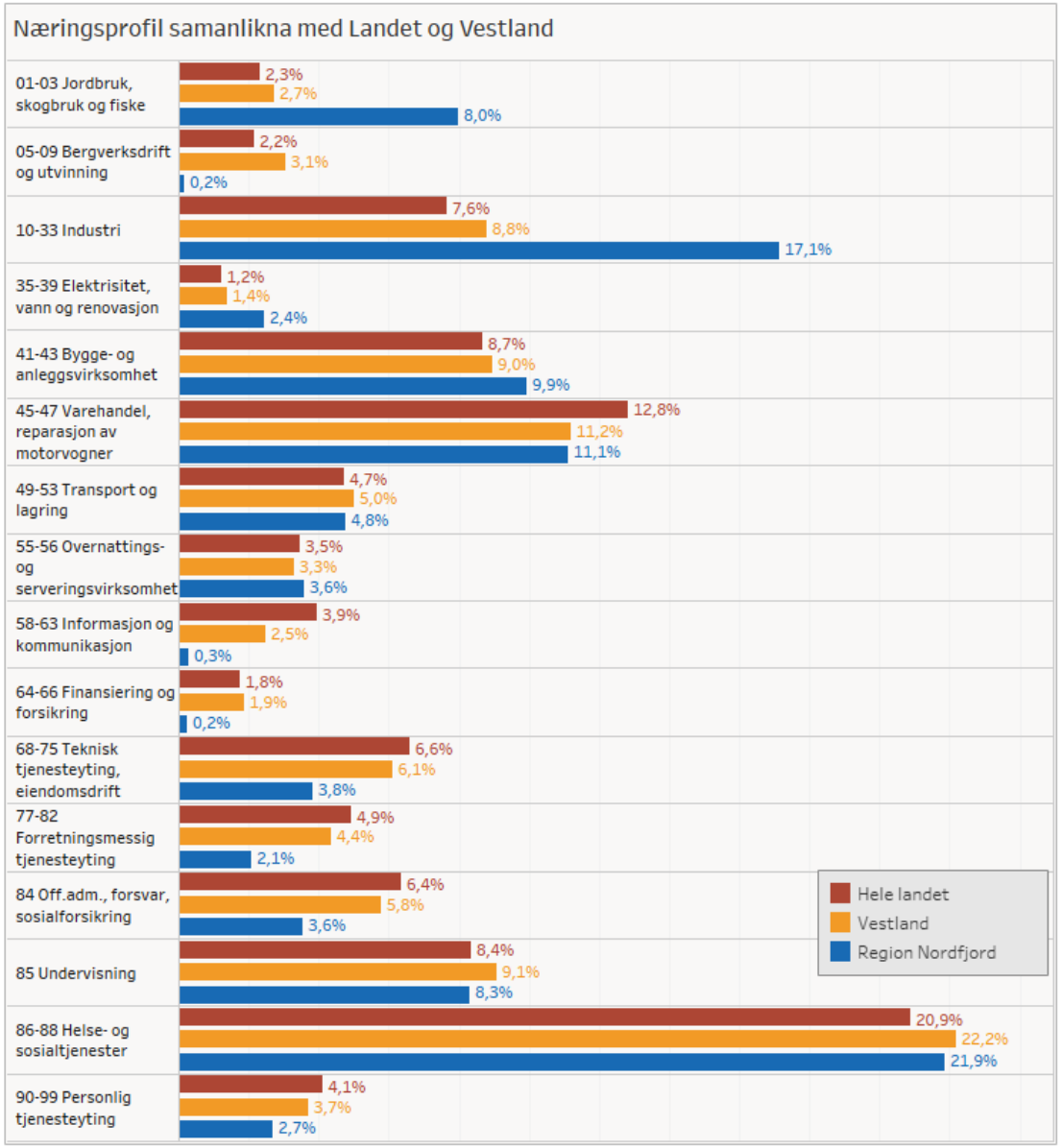


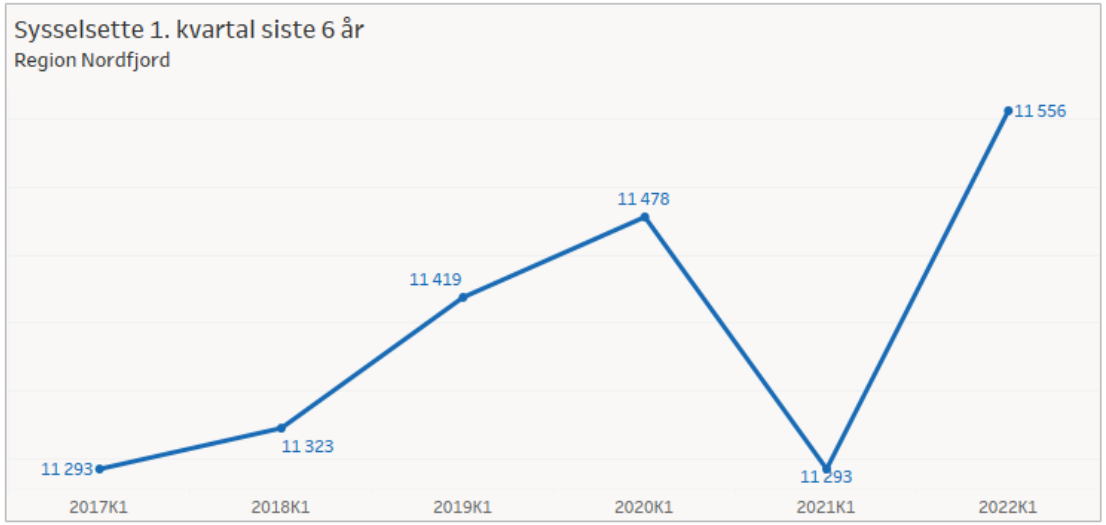
Behov for kompetanse og arbeidskraft

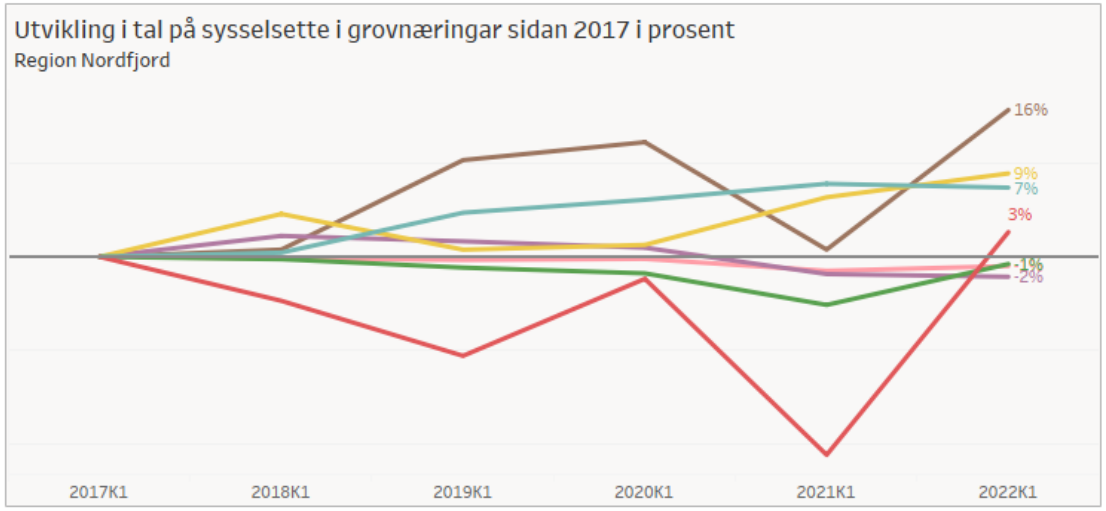
Oppsummering av hovudtrekk: Behov for kompetanse og arbeidskraft Nordfjord

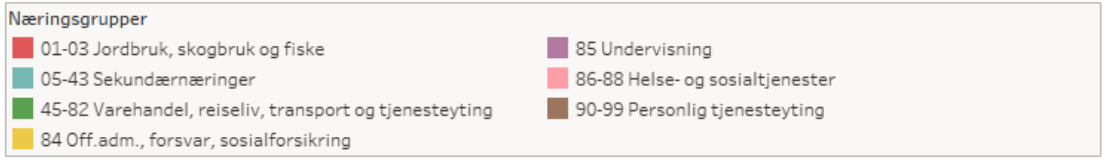
- Nordfjord har ein næringsprofil som er tung på industri. Det er då relativt sett færre i denne regionen som jobbar innan tenesteytande næringar.
- Regionen er noko mindre optimistisk enn fylket i bedriftsundersøkinga når det kjem til sysselsetting.
- Nordfjord vil ha stort behov for å erstatte arbeidstakar som går av med pensjon dei næraste åra. Behovet er størst innan helsevesenet, primærnæringane og industrien.
- Arbeidsmarknaden i Nordfjord har blitt strammare det siste året. Det er svært stramt innan offentleg sektor og i fleire andre yrkesgruppe. Det er nokså lite stramt i industri og serviceyrke.
- Nordfjord er ein region med netto utpendling for alle kommunar. Mykje går til nabokommunar, samt noko til Bergen.

Næringsprofil Nordfjord



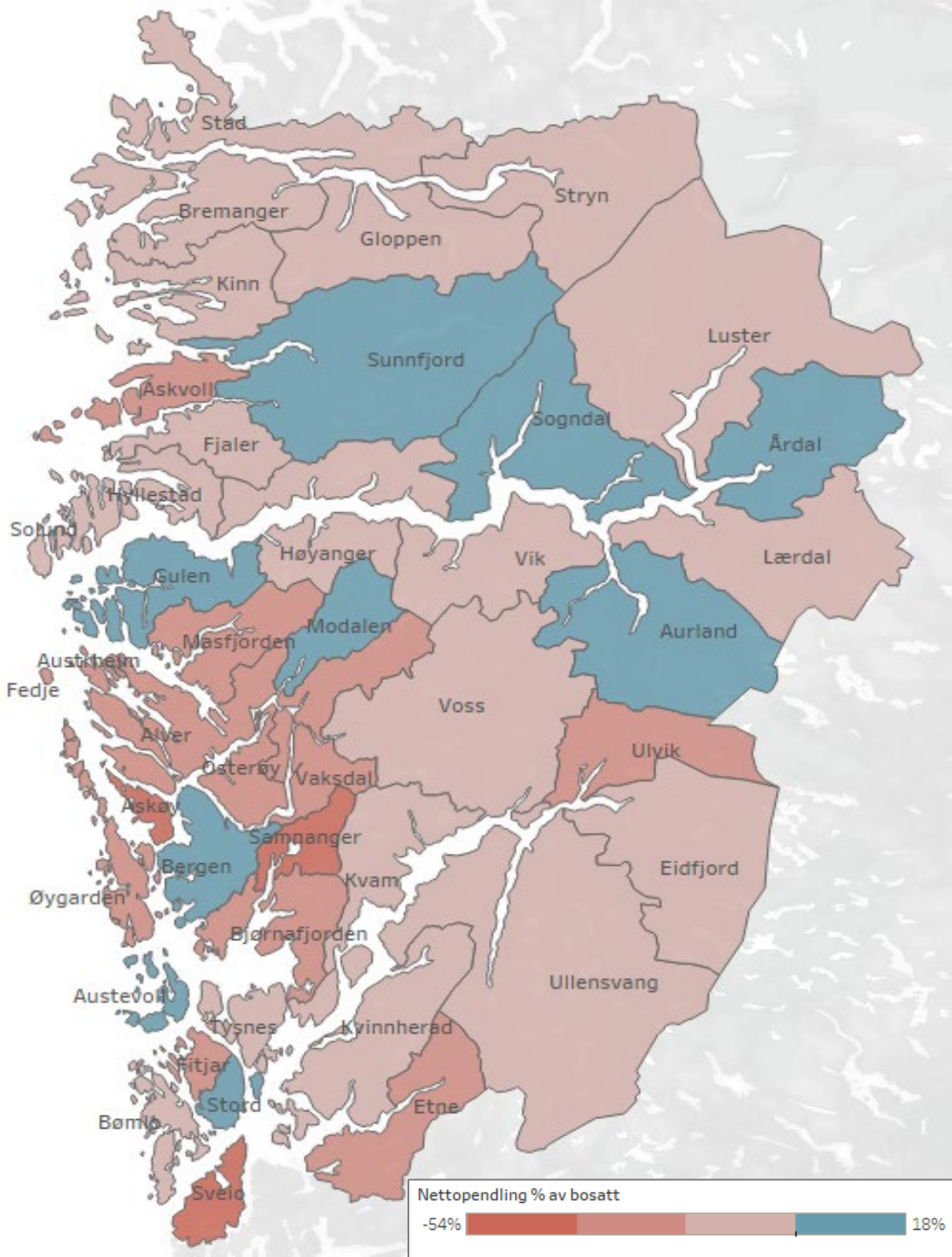






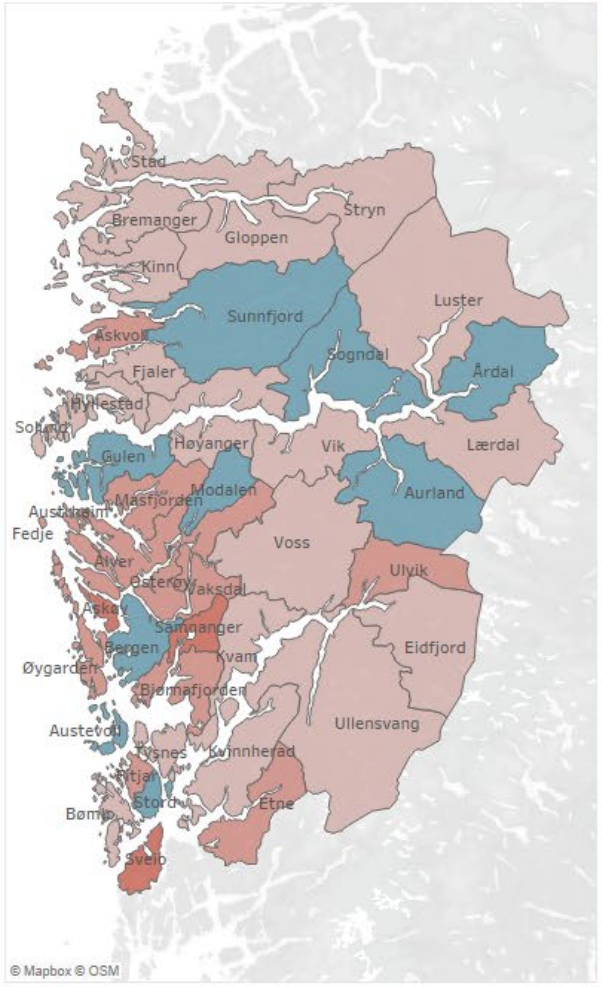
Nettopendling i Vestland

	Nettopendling % av bosatt	Nettopendling antall	Personer som pendler inn i regionen	Personer som pendler ut av regionen
Bergen	14%	20 861	40 157	19 296
Modalen	12%	20	85	65
Sogndal	11%	710	1 844	1 134
Austevoll	8%	227	616	389
Sunnfjord	3%	326	2 025	1 699
Gulen	2%	28	375	347
Aurland	1%	9	219	210
Årdal	0%	7	281	274
Stord	0%	14	2 086	2 072
Stryn	-1%	-31	554	585
Fjaler	-1%	-14	380	394
Kinn	-3%	-249	1 309	1 558
Ullensvang	-4%	-220	613	833
Lærdal	-4%	-45	275	320
Solund	-6%	-25	56	81
Gloppen	-7%	-214	436	650
Voss	-7%	-584	919	1 503
Vik	-10%	-129	121	250
Bremanger	-11%	-184	175	359
Kvam	-11%	-466	466	932
Kvinnherad	-11%	-717	502	1 219
Tysnes	-11%	-158	286	444
Stad	-12%	-571	742	1 313
Hyllestad	-13%	-86	153	239
Høyanger	-14%	-268	285	553
Eidfjord	-14%	-70	69	139
Luster	-17%	-477	478	955
Bømlo	-18%	-1 050	625	1 675
Austrheim	-21%	-285	526	811
Fedje	-22%	-53	29	82
Etne	-23%	-478	310	788
Øygarden	-24%	-4 508	4 508	9 016
Askvoll	-24%	-350	128	478
Alver	-24%	-3 520	2 520	6 040
Ulvik	-25%	-128	84	212
Masfjorden	-27%	-225	170	395
Osterøy	-30%	-1 222	626	1 848
Fitjar	-31%	-482	264	746
Bjørnafjorden	-32%	-4 061	1 754	5 815
Vaksdal	-33%	-593	301	894
Askøy	-41%	-6 131	2 643	8 774
Sveio	-45%	-1 244	512	1 756
Samnanger	-54%	-644	131	775



Pendlemønster i regionen

Total nettopendling i kommunane (ikkje filtrert)

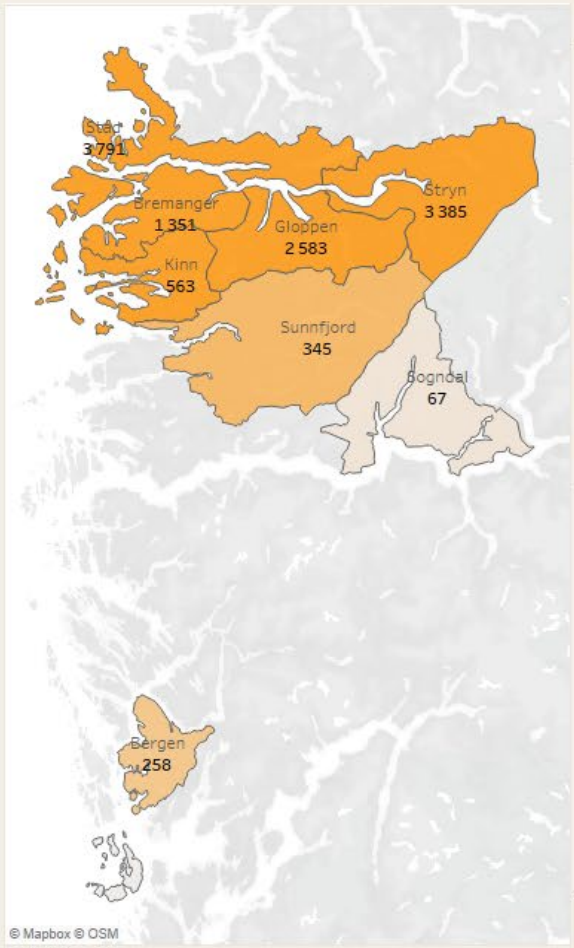


Nettopendling % av bosatt

-54% 18%

Kor dei som bur i vald region og kommune arbeidar (Utpendling)

Vald :Region Nordfjord - All



Vel buregion: Region Nordfjord

Vel bukommune: (All)

Tal pr kommune

Stad	3 791
Stryn	3 385
Gloppen	2 583
Bremanger	1 351
Kinn	563
Sunnfjord	345
Bergen	258
Sogndal	67
Austevoll	15
Årdal	8
Bjørnafjord..	5

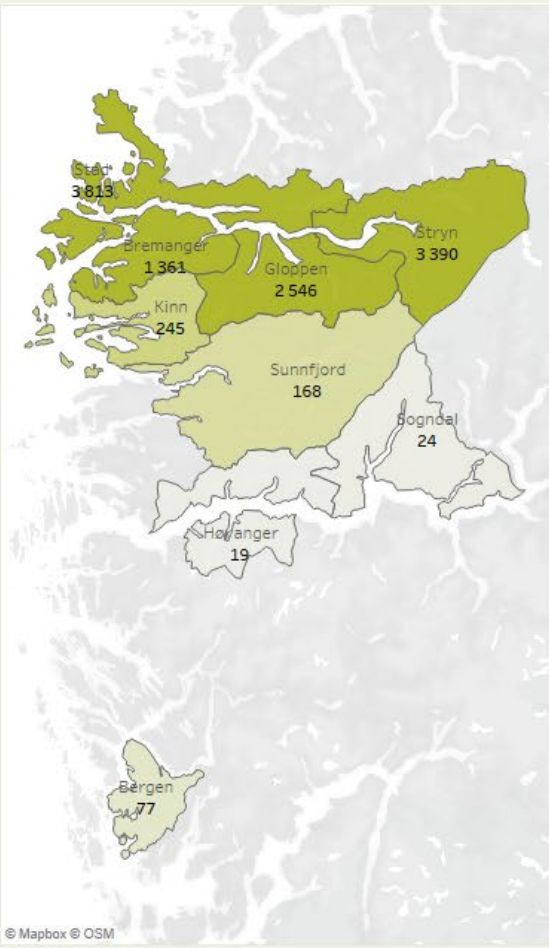
Ut av fylket: 733

Tal på sysselsette som pendlar ut

0 500

Kor de som arbeidar i vald region og kommune bur (Innpendling)

Region Nordfjord - All



Vel arbeidsregion: Region Nordfjord

Vel arbeidskommune: (All)

Tal pr kommune

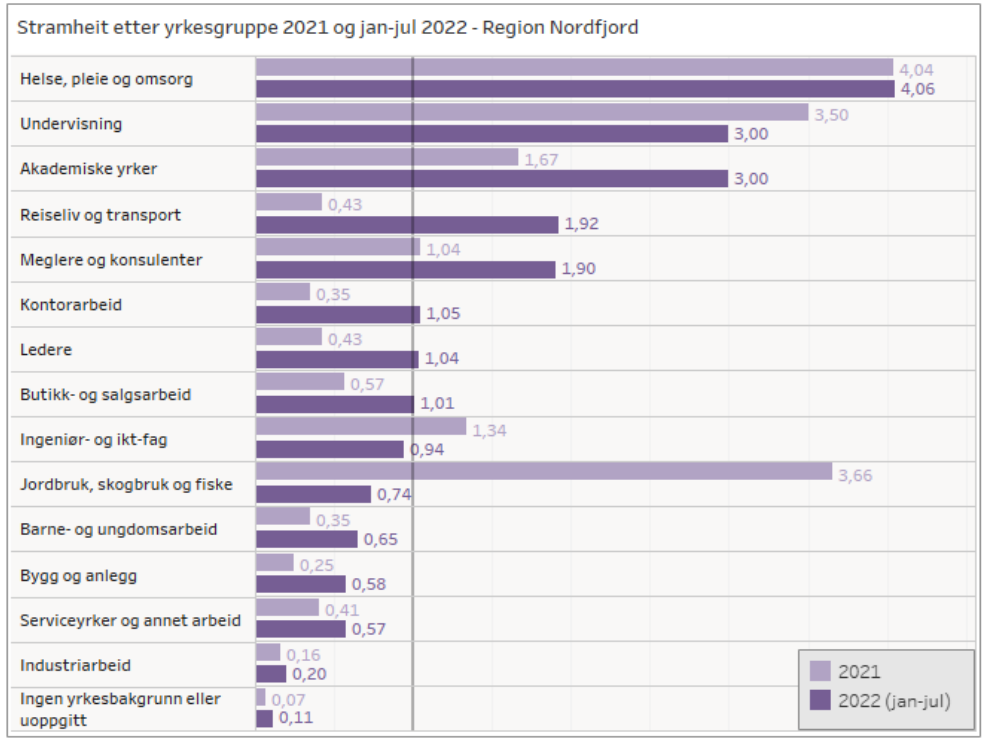
Stad	3 813
Stryn	3 390
Gloppen	2 546
Bremanger	1 361
Kinn	245
Sunnfjord	168
Bergen	77
Sogndal	24
Høyanger	19
Alver	6
Øygarden	6

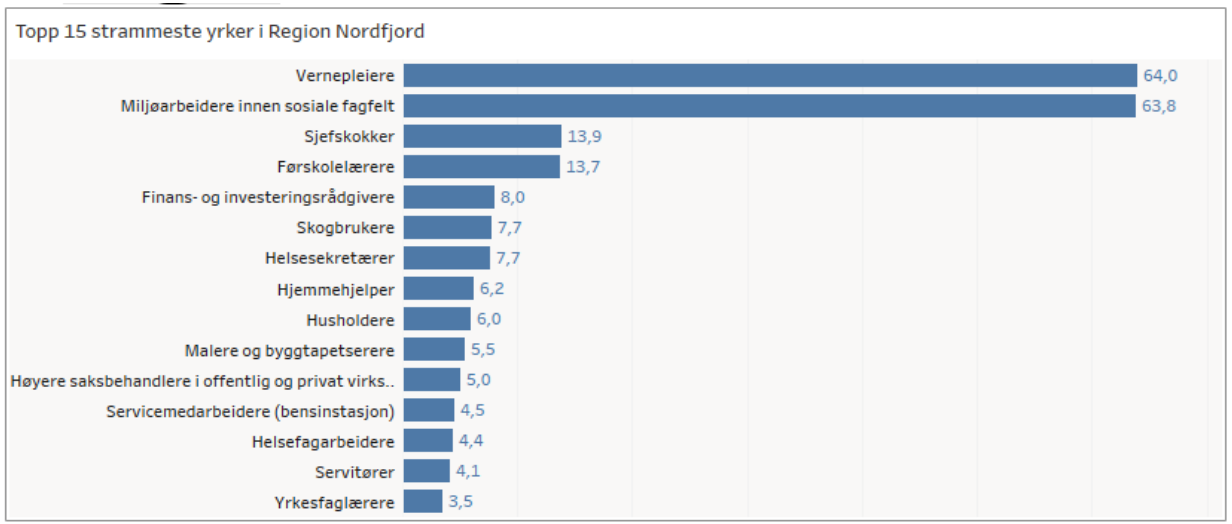
Inn til fylket: 501

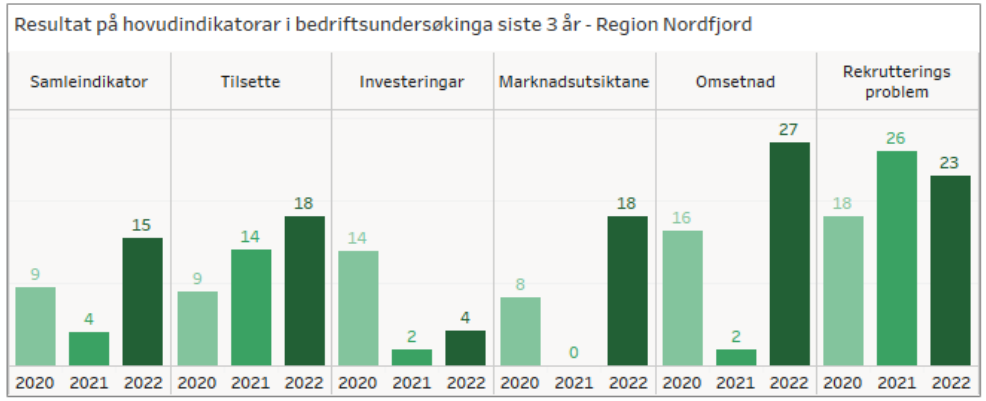
Tal på sysselsette som pendlar inn

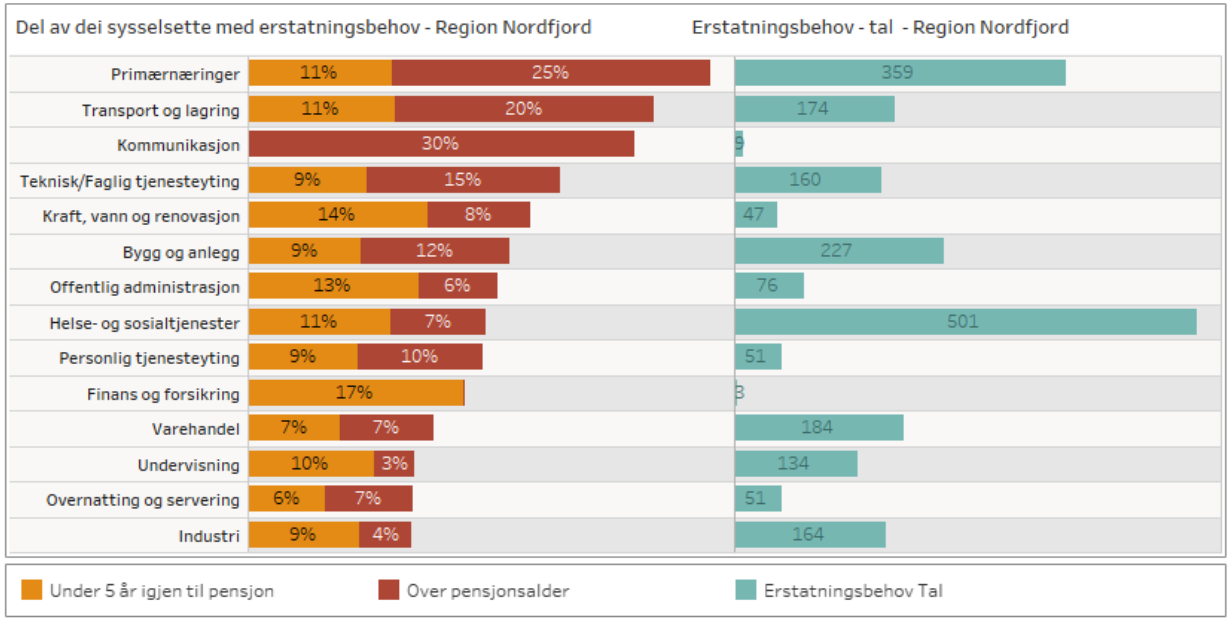
0 500

Etterspurnad etter arbeidskraft

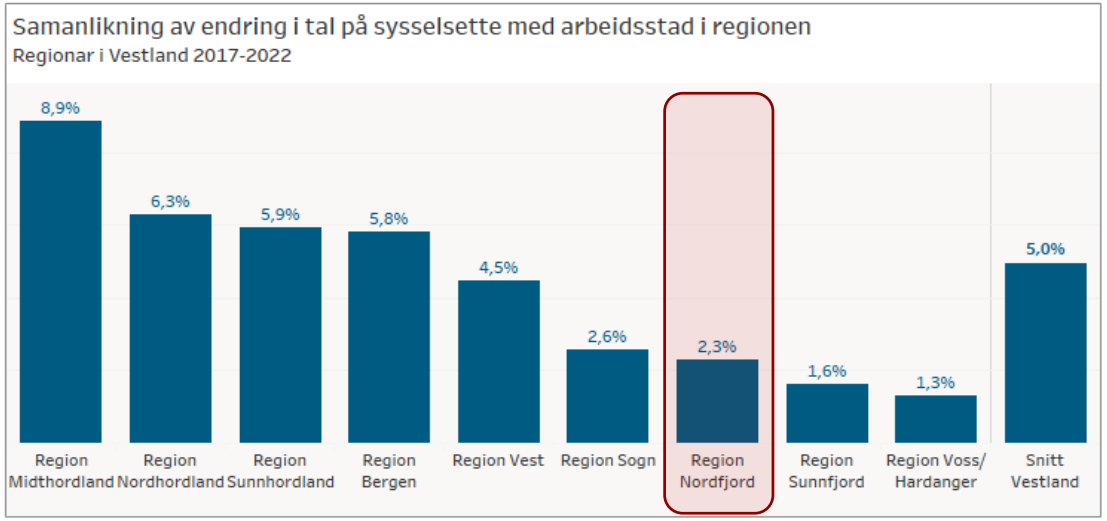


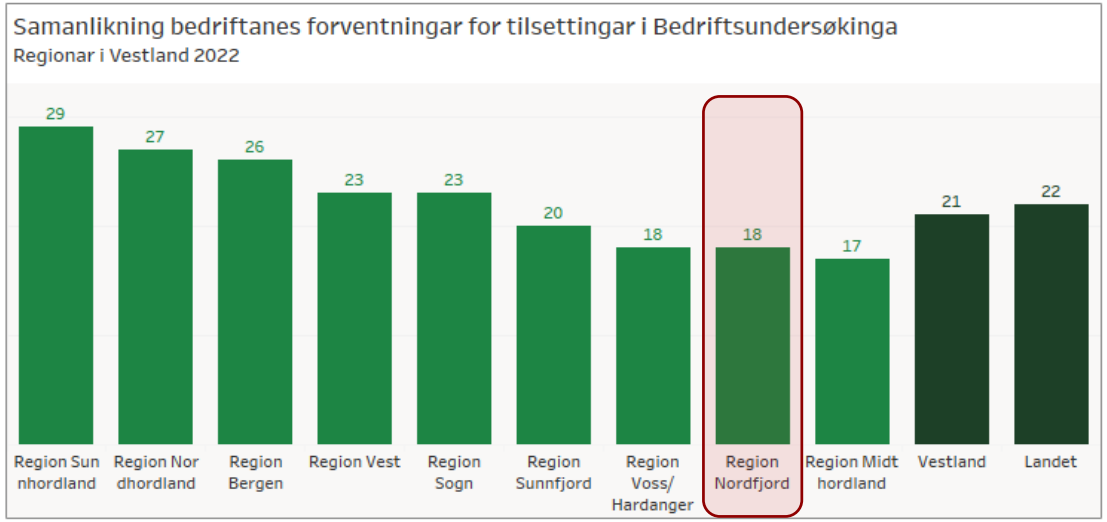


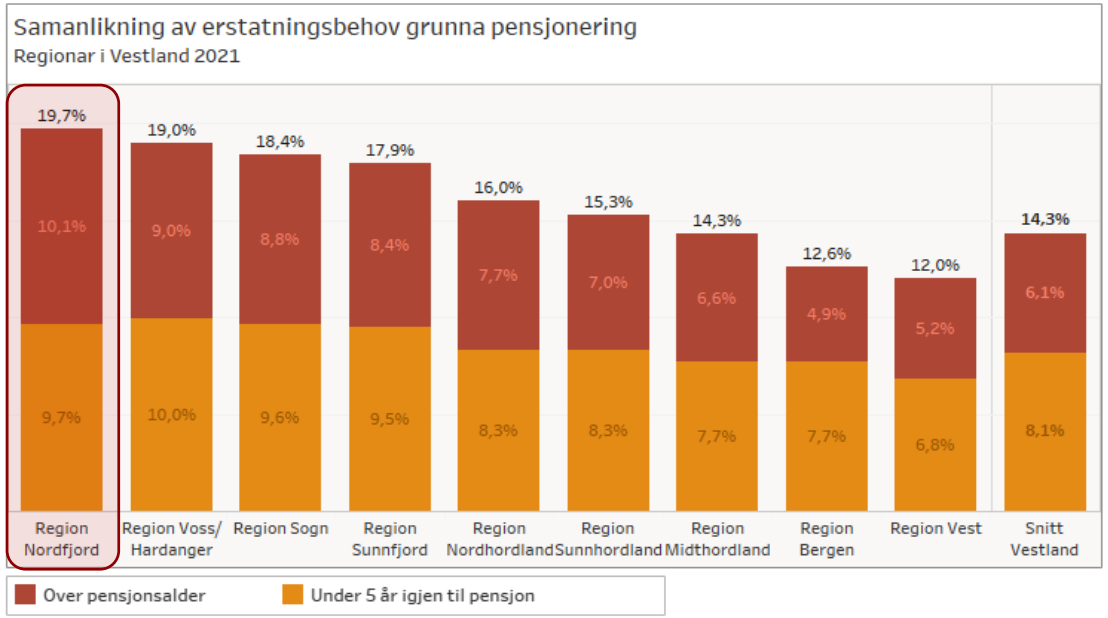


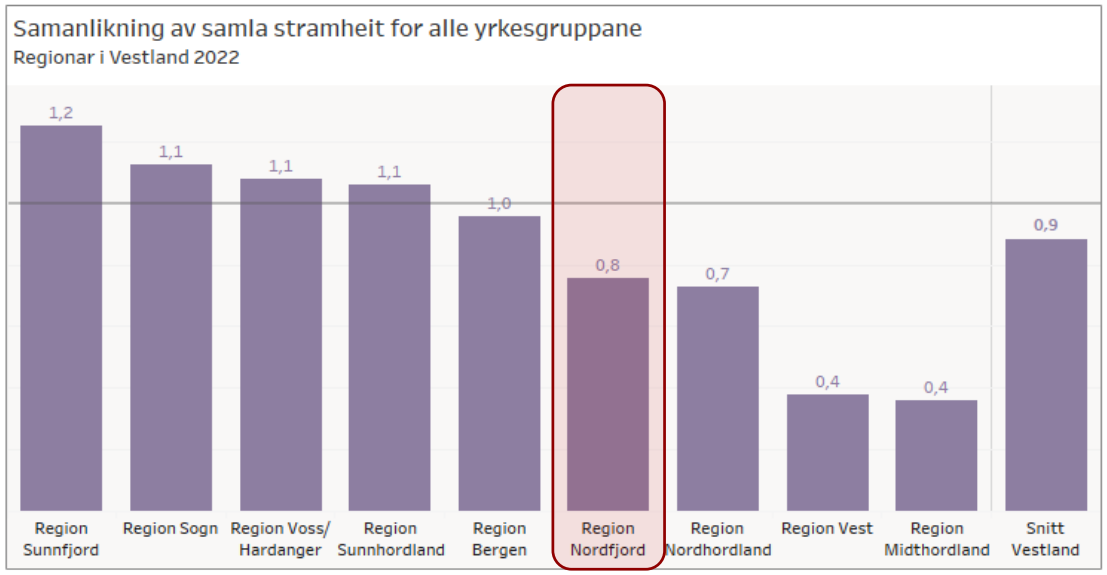


Etterspurnad – samanlikning mellom regionar









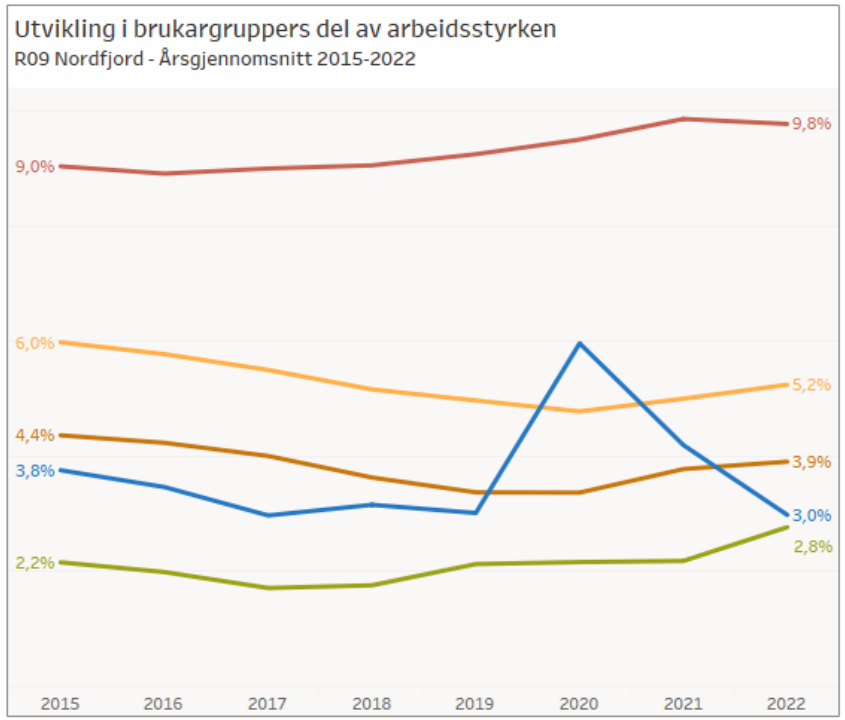
Brukarar av NAV - utvikling

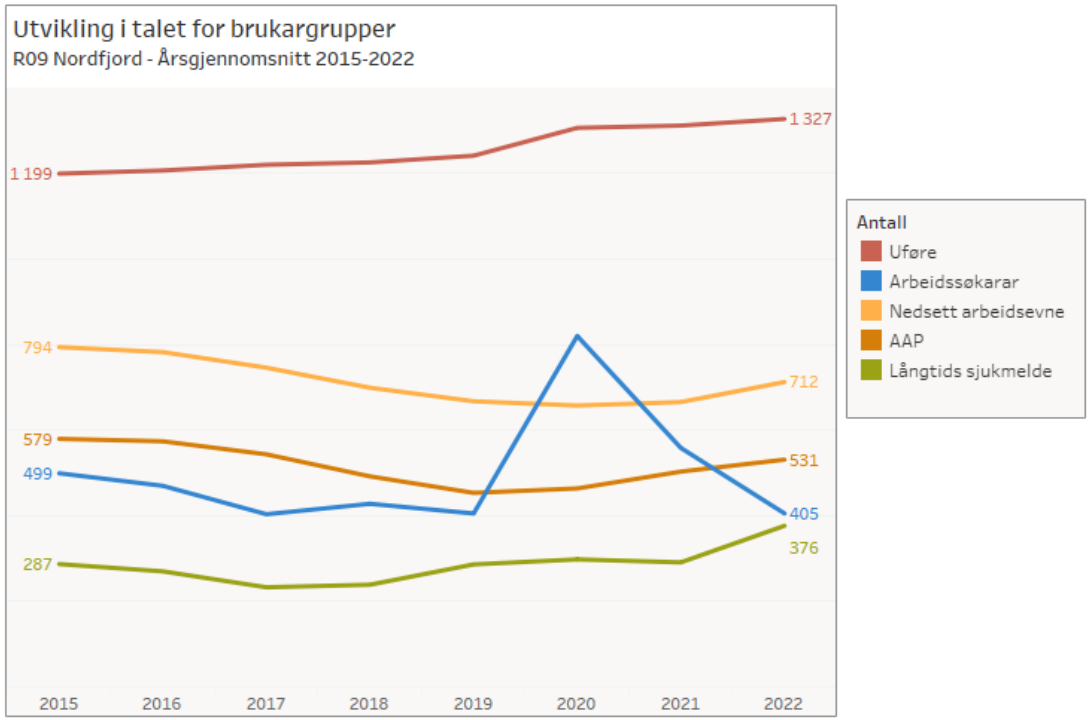
Oppsummering av hovudtrekk: Brukarar av NAV – utvikling Nordfjord

Utviklinga i seinare år har vore:

- Ei stor auke i arbeidssøkjarar i 2020 som går tilbake i 2021 og 2022.
- Talet på uføre har flata noko ut i 2021 og 2022, mest sannsynleg grunna forlenga stønadsperiodar på AAP.
- I same periode har talet på mottakarar av AAP og nedsett arbeidsevne vore stabilt, med ei lita auke av AAP-mottakarar.
- Sjukefråværet har og steget i 2021-22, som gir eit noko høgare nivå på talet långtids sjukmelde.

Utvikling i brukergrupper hos NAV





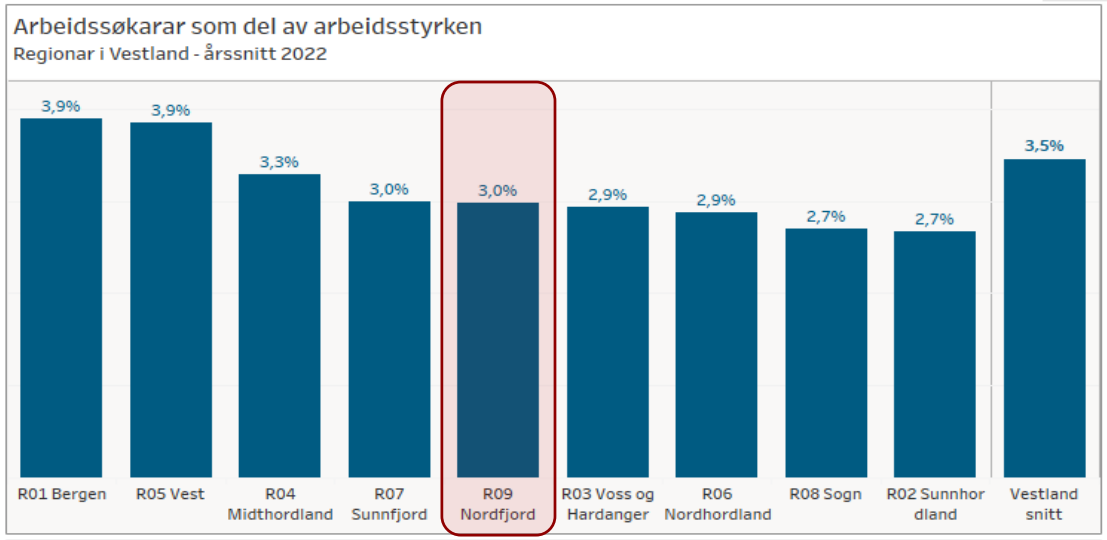
Tabell brukargruppers del av arbeidsstyrken
R09 Nordfjord - Årsgjennomsnitt 2015-2022

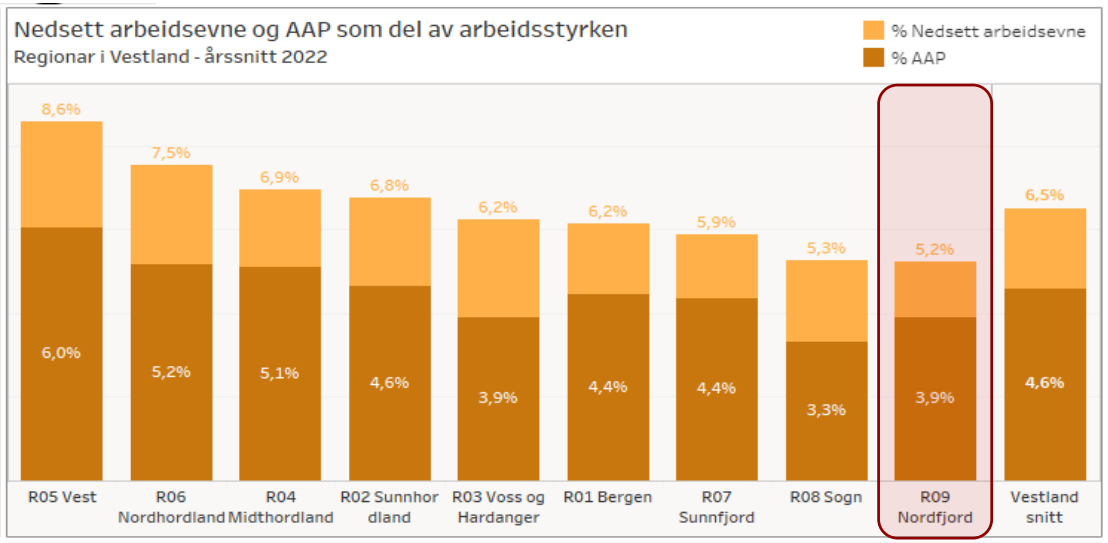
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
% Uføre	9,0%	8,9%	9,0%	9,0%	9,2%	9,5%	9,9%	9,8%
% Arbeidssøkarar	3,8%	3,5%	3,0%	3,2%	3,0%	6,0%	4,2%	3,0%
% Nedsett arbeidsevne	6,0%	5,8%	5,5%	5,2%	5,0%	4,8%	5,0%	5,2%
% AAP	4,4%	4,2%	4,0%	3,6%	3,4%	3,4%	3,8%	3,9%
% langtids sjukmelde	2,2%	2,0%	1,7%	1,8%	2,1%	2,2%	2,2%	2,8%

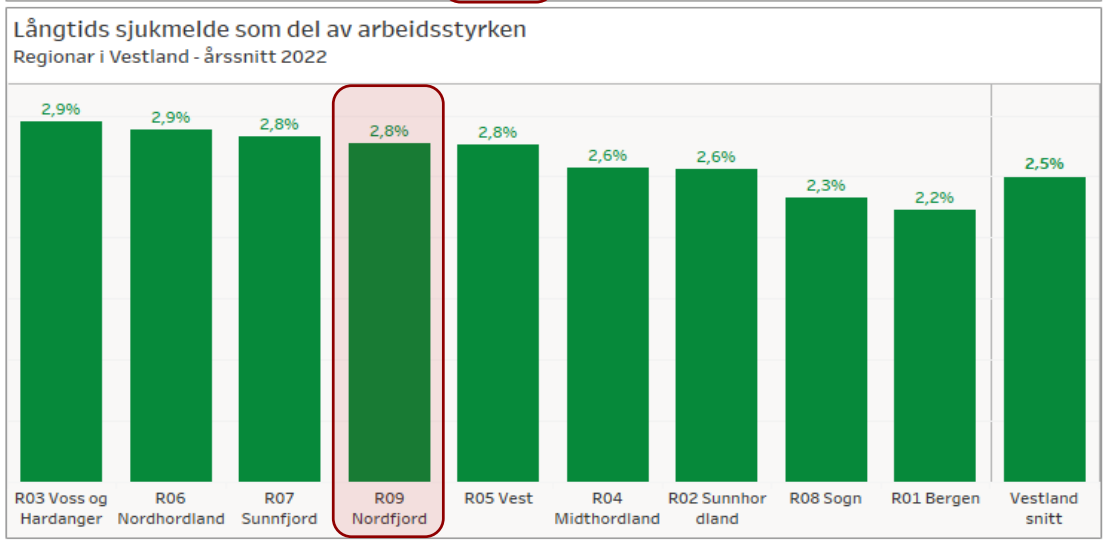
Tabell tal i brukargrupper
R09 Nordfjord - Årsgjennomsnitt 2015-2022

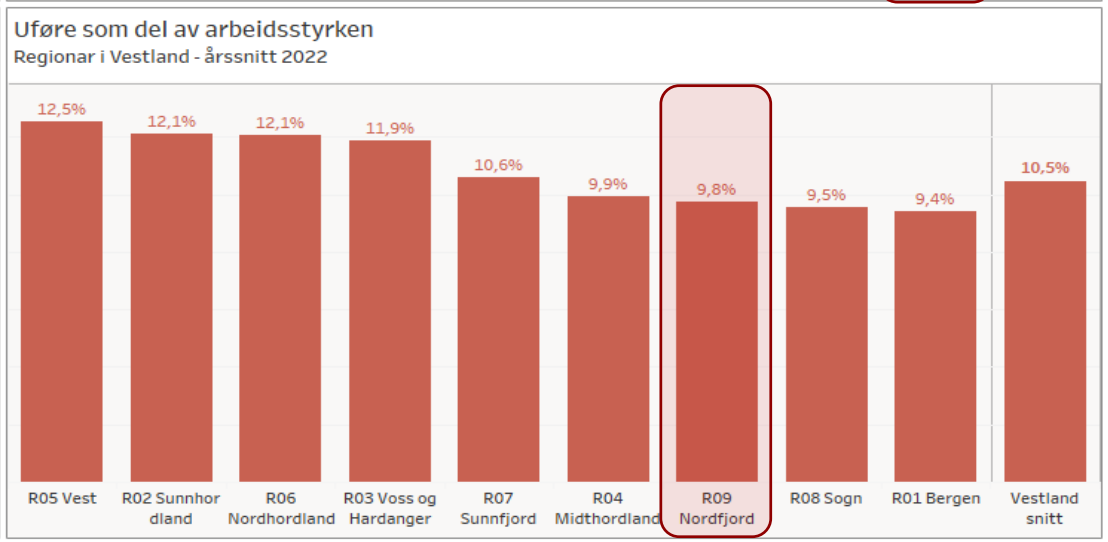
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Uføre	1 199	1 207	1 220	1 226	1 241	1 307	1 312	1 327
Arbeidssøkarar	499	470	403	428	405	820	558	405
Nedsett arbeidsevne	794	782	746	699	667	657	665	712
AAP	579	574	543	492	453	463	503	531
Langtids sjukmelde	287	270	232	238	286	298	291	376

Sammenligning brukergrupper mellom regioner









Omverdsanalyse 2022

Region Sunnfjord

Regional omverdsanalyse i NAV Vestland

- Omverdsanalysen gir ein oversikt over situasjon og utvikling i regionen på område som har påverknad på korleis NAV kan løyse sine oppgåver.

- Analysen kan nyttast som grunnlag for planlegging og forståing av utfordringar i den einskilde NAV-region.

- Analysen er og egna til å være eit utgangspunkt i dialogen med våre samarbeidspartnarar, slik at vi får ei felles forståing av utfordringar i regionen og kan koordinera innsatsen.

Overordna utviklingstrekk i Vestland

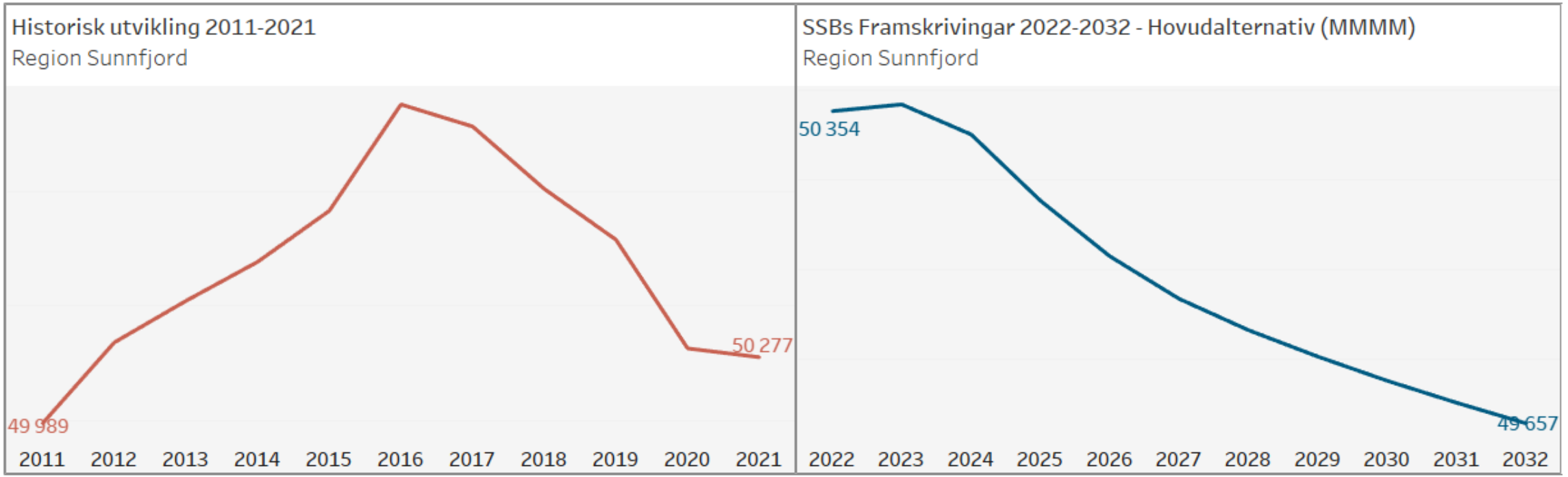
- Lågare fødselstal og lågare innvandring gjer at befolkninga aukar mindre enn tidlegare.
- Vi er i stor grad avhengig av innvandring, både flyktningar og arbeidsinnvandrarar, for å halde oppe folketalet. Dette gjeld særleg distriktskommunar.
- Aukande sentralisering - Flyttemønster og pendlingsmønster går i stor grad frå distriktskommunar til regionsenter og byar.
- Mangel på arbeidskraft er eit stort problem no, og vil halde fram å være det i framtida, særleg i regionane utanom Bergen.

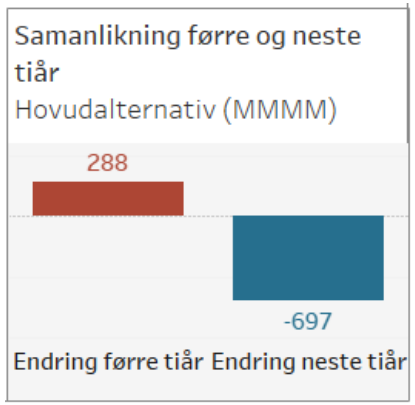
Demografi

Oppsummering av hovudtrekk i demografisk utvikling Sunnfjord

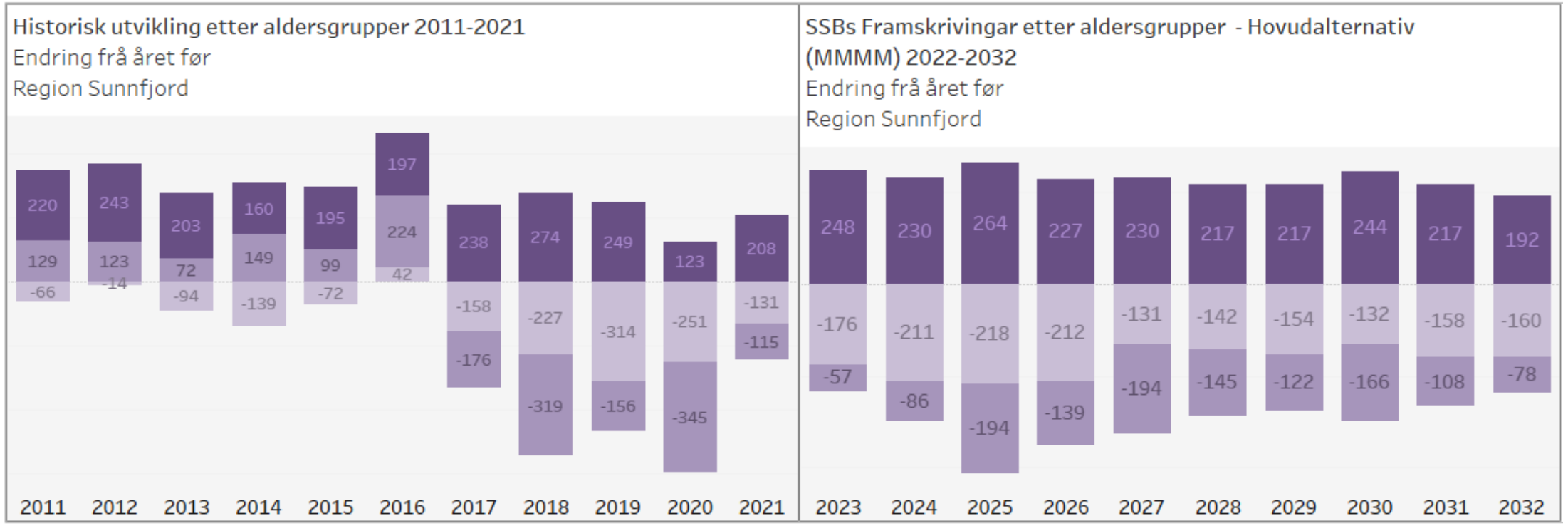
- Det blir truleg nedgang i folketalet i Sunnfjord i neste tiårs-periode.
- Sunnfjord får ein aldrande befolkning i neste tiårs-periode. Dette vil over tid kunne påverke tilgangen på arbeidskraft.
- Ein aukande del av arbeidsstyrken har høgare utdanning, men utdanningsnivået er lågare enn fylkessnittet.
- Sunnfjord har middels del innvandrarar, samanlikna med dei andre regionane i Vestland. Auken siste året skuldast mottak av flyktningar frå Ukraina.

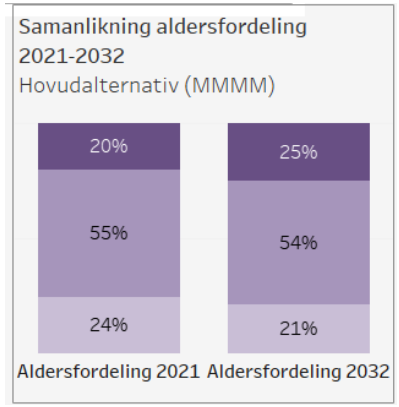
Befolkningsutvikling. Faktisk og prognose



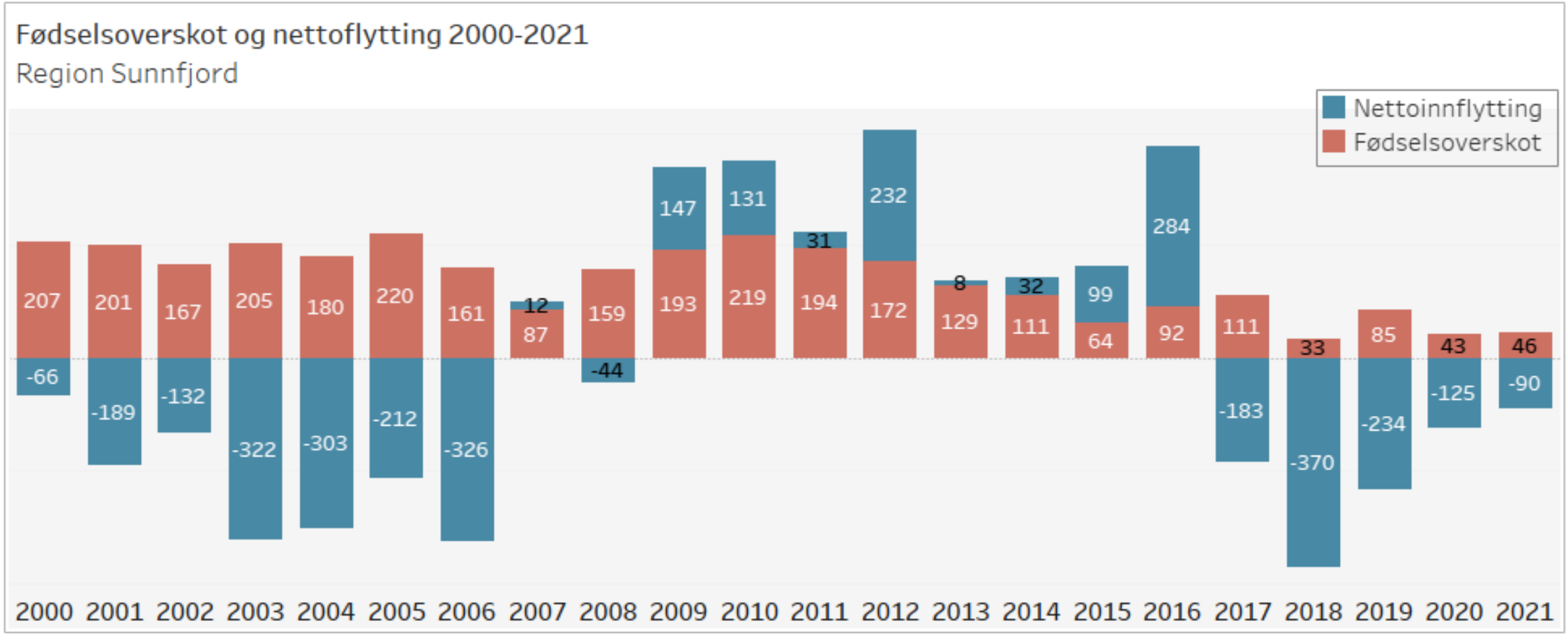


Årleg befolkningsendring etter alder. Faktisk og prognose

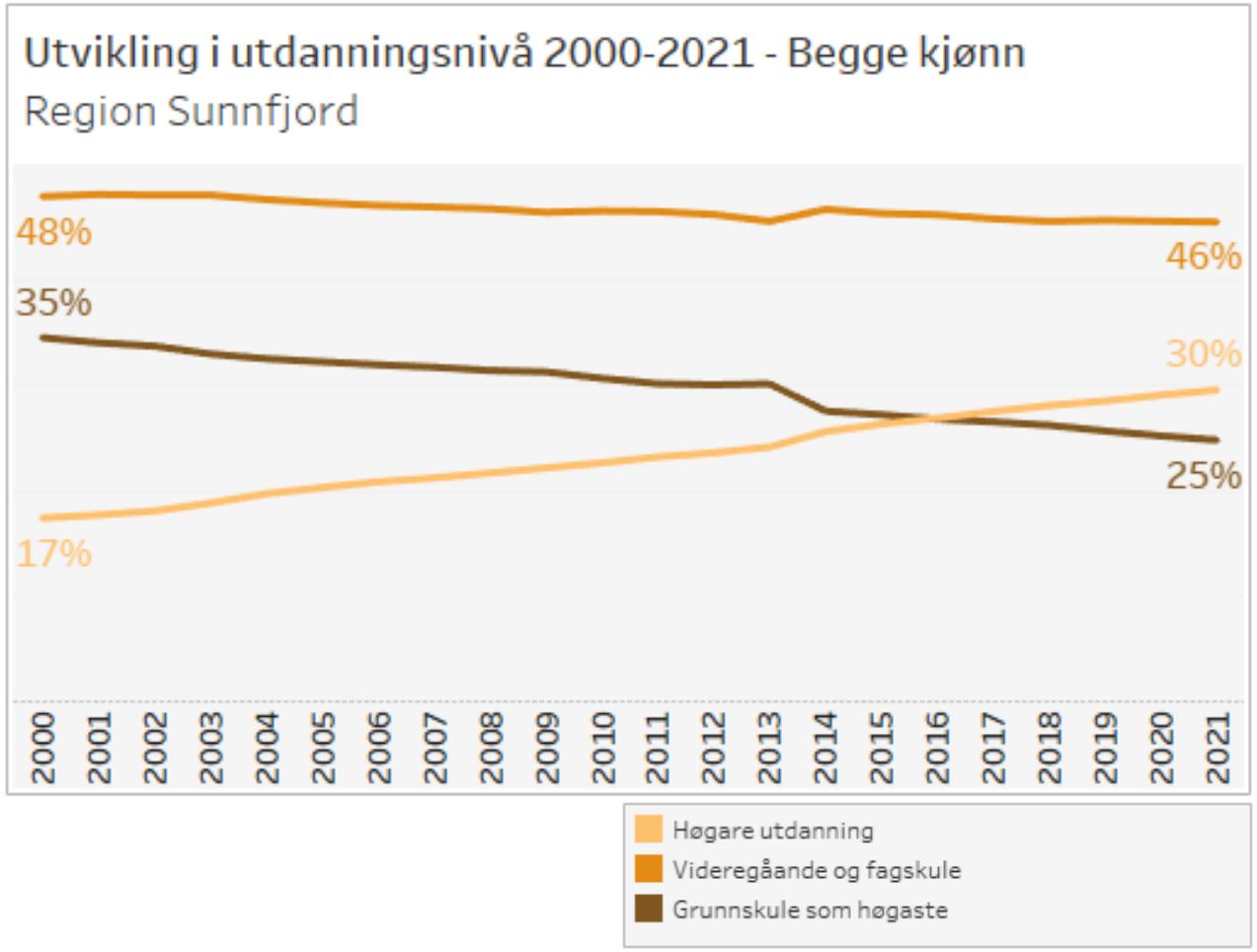


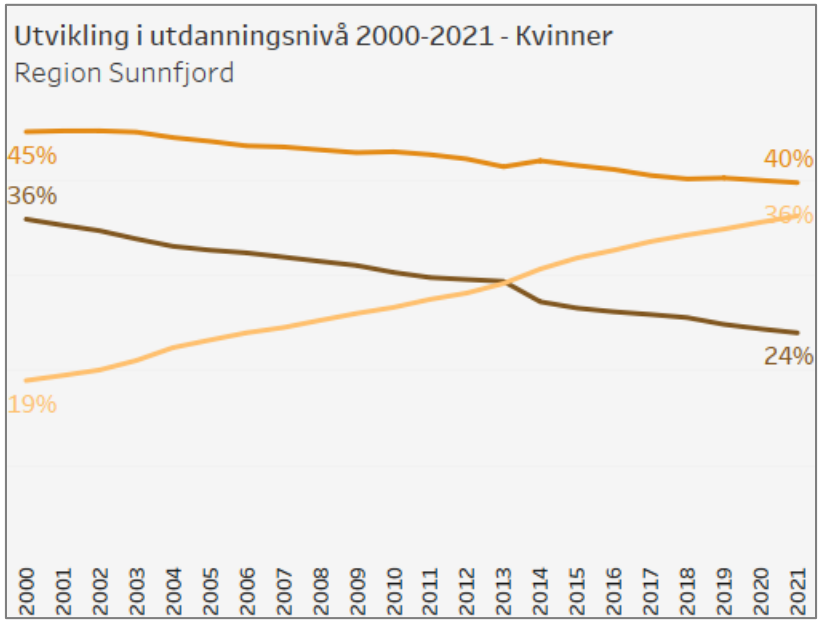


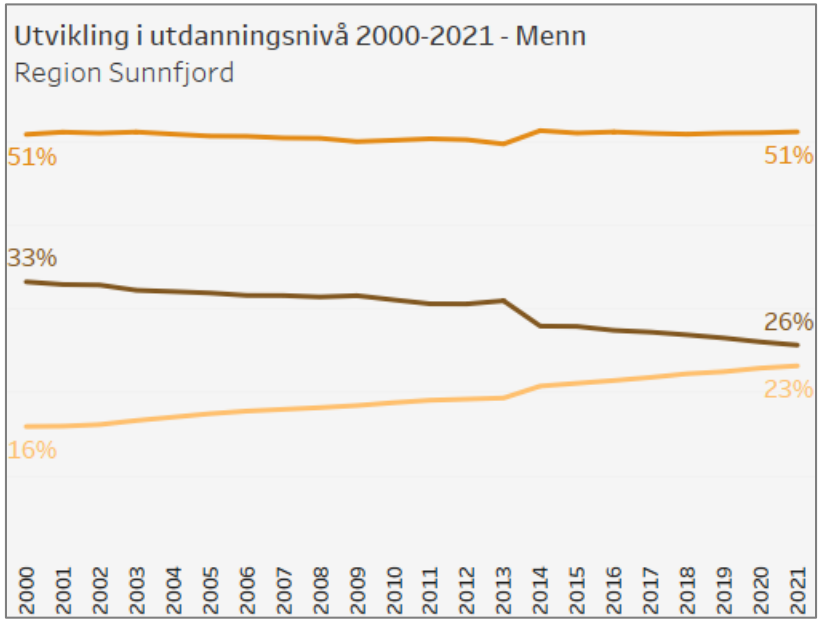
Netto flytting og fødselsoverskot 2000 - 2021



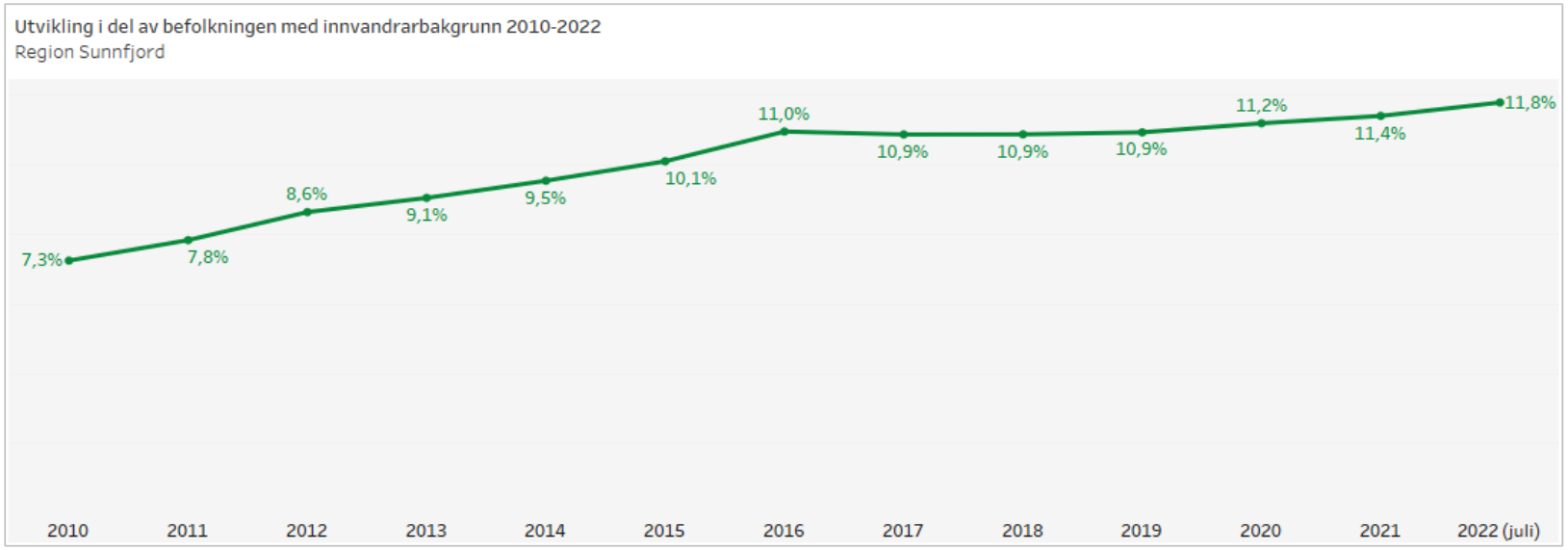
Utdanningsnivå utvikling 2000-2021

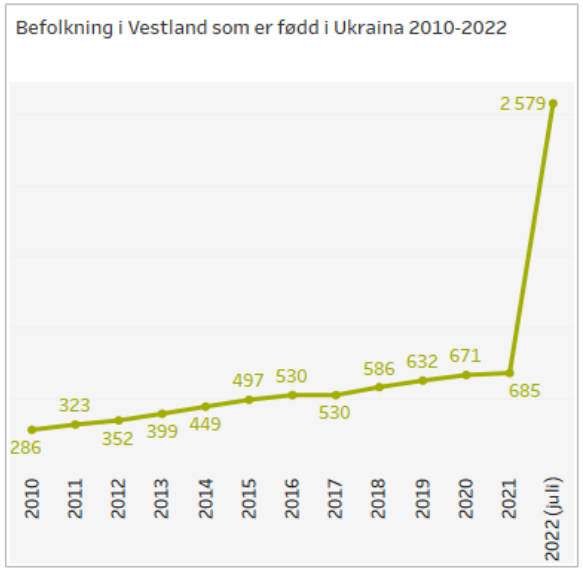


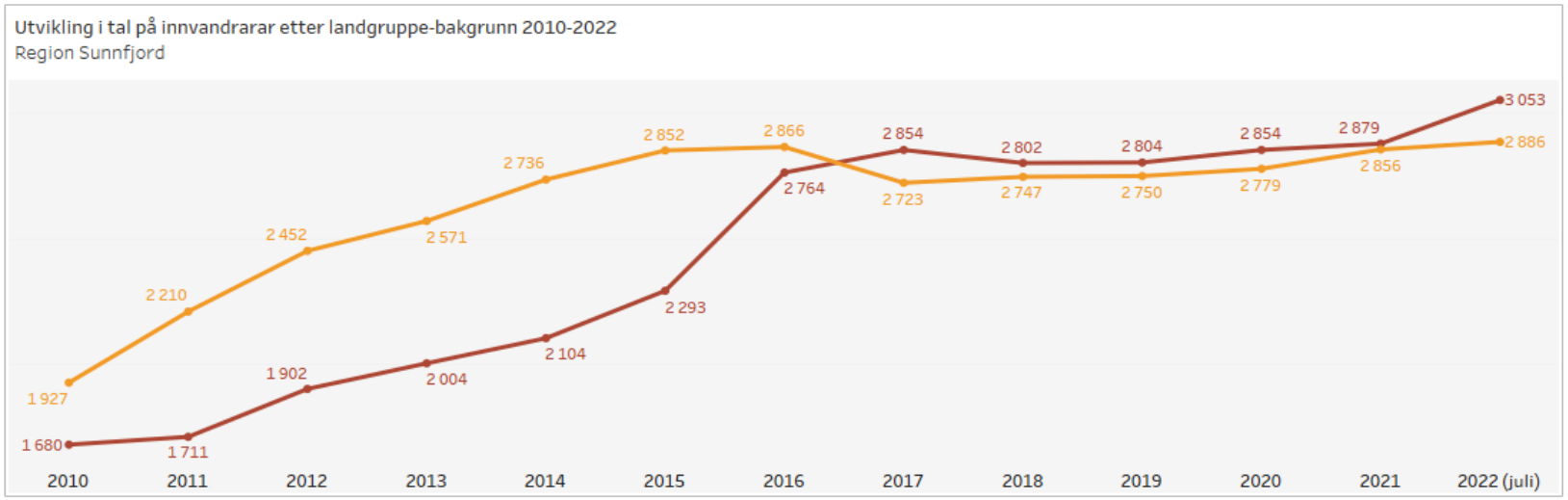


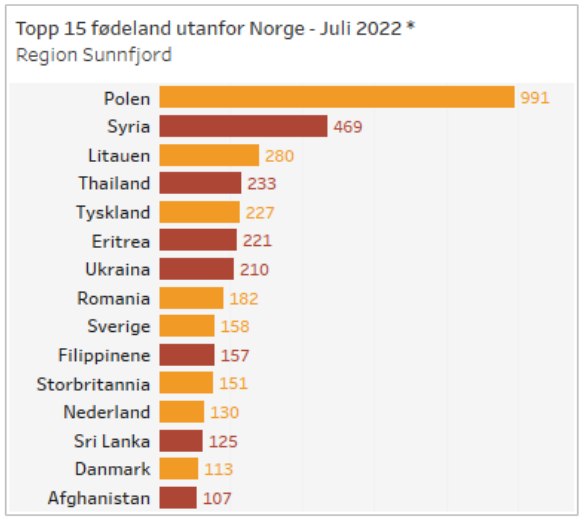


Fødeland utanfor Norge. Utvikling 2010- juli 2022







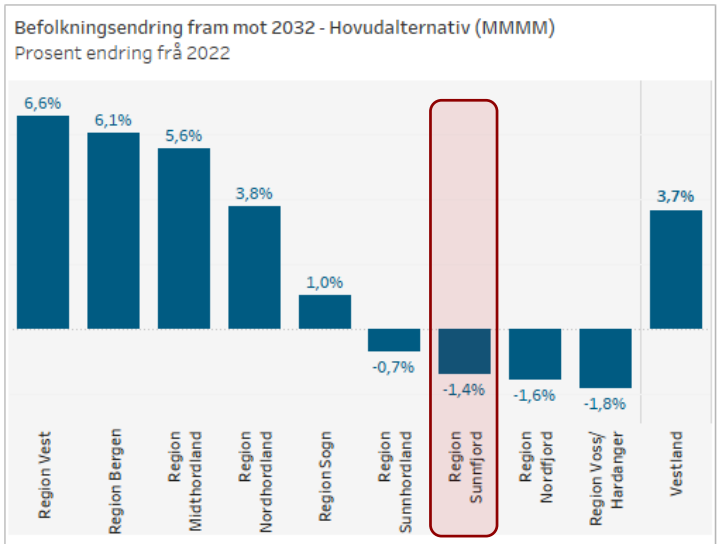


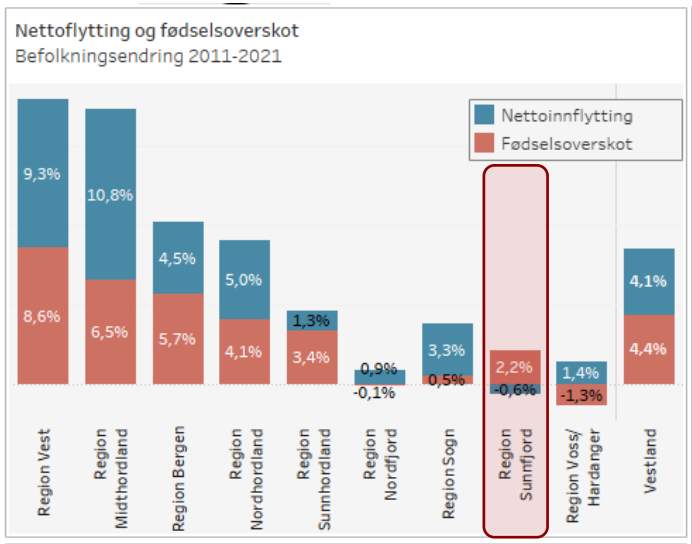
Landgruppe 1-2: EU og OECD

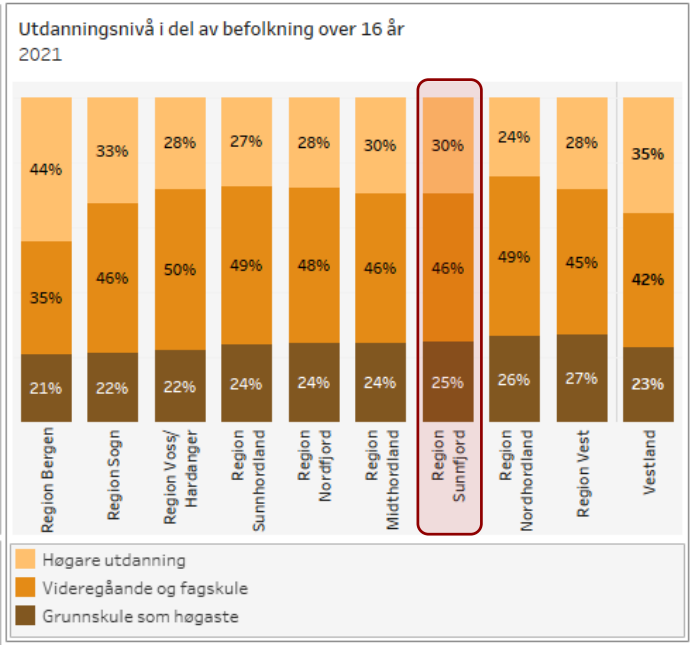
Landgruppe 3: Resten av verden

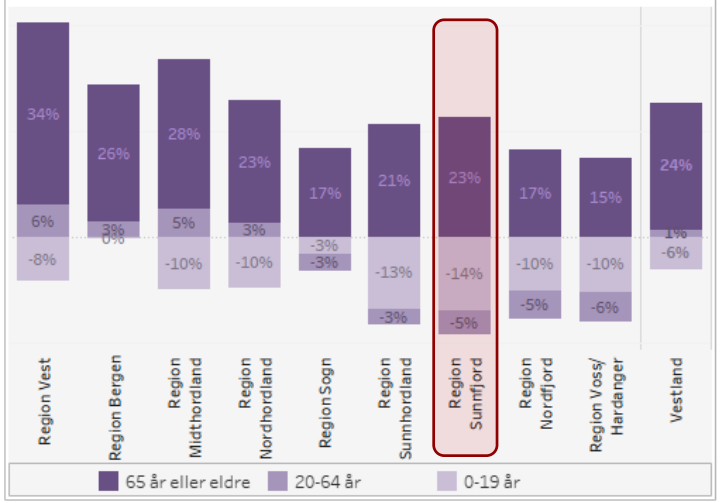
*Minimum tal på 4

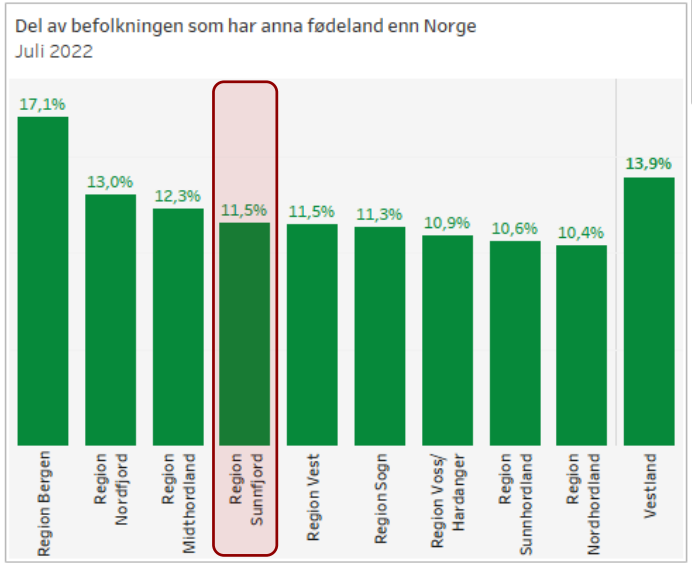
Samanlikning av regionar











Levekår og fattigdom

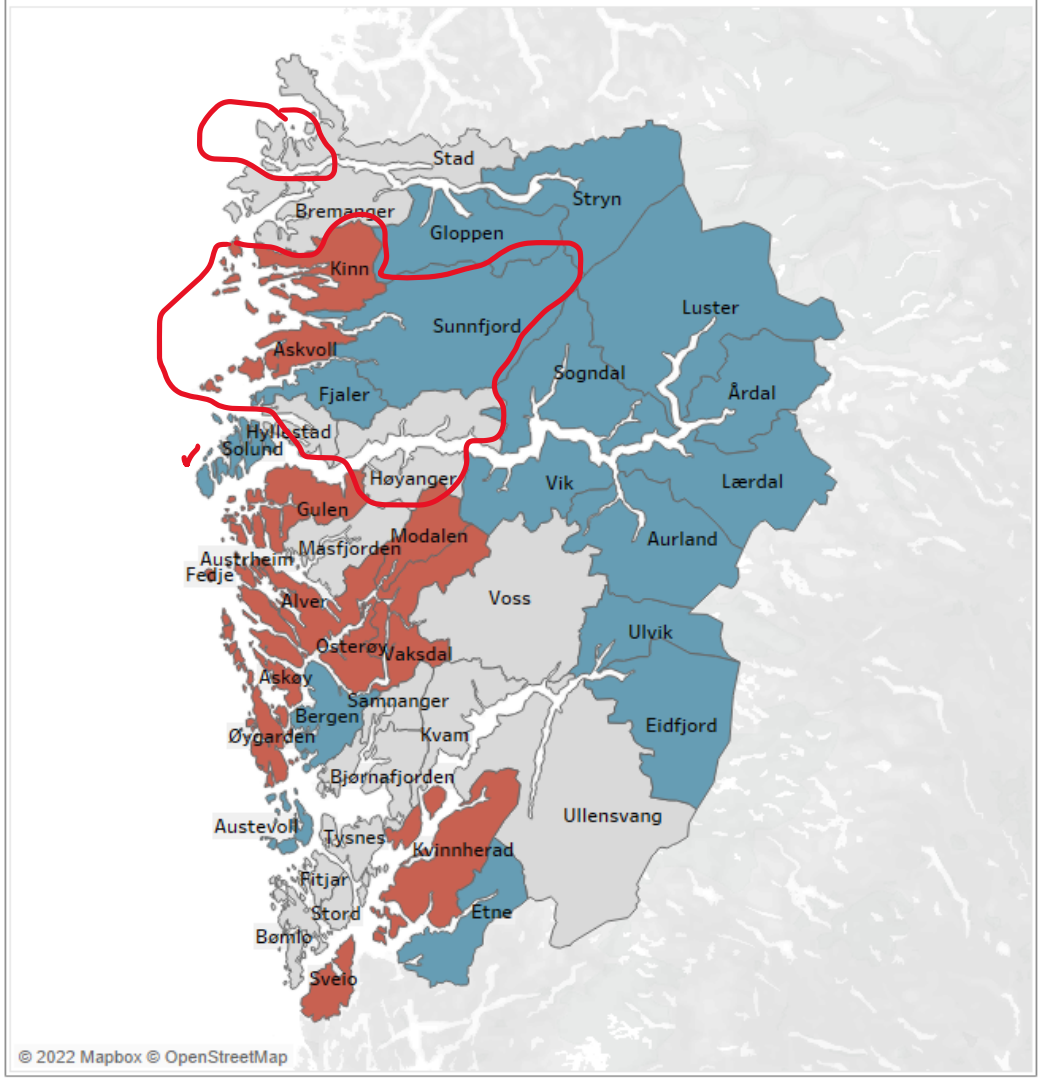
Oppsummering av hovudtrekk: Levekår og fattigdom Sunnfjord

- Sunnfjord har forholdsvis lite fattigdom og relativt låg del i utanforskap.
- Regionen er mellom dei som har størst inntektsulikheit (GINI)
- Sunnfjord kjem samla sett middels bra ut på levekårsindeksen, men Askvoll og Kinn trekkjer ned.

Levekårsrangering for Vestland 2022

Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Hvit farge betyr at kommunen er i den midterst tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårligste tredjedelen i fylket.

Kart med levekårsrankingen - Samla rangering

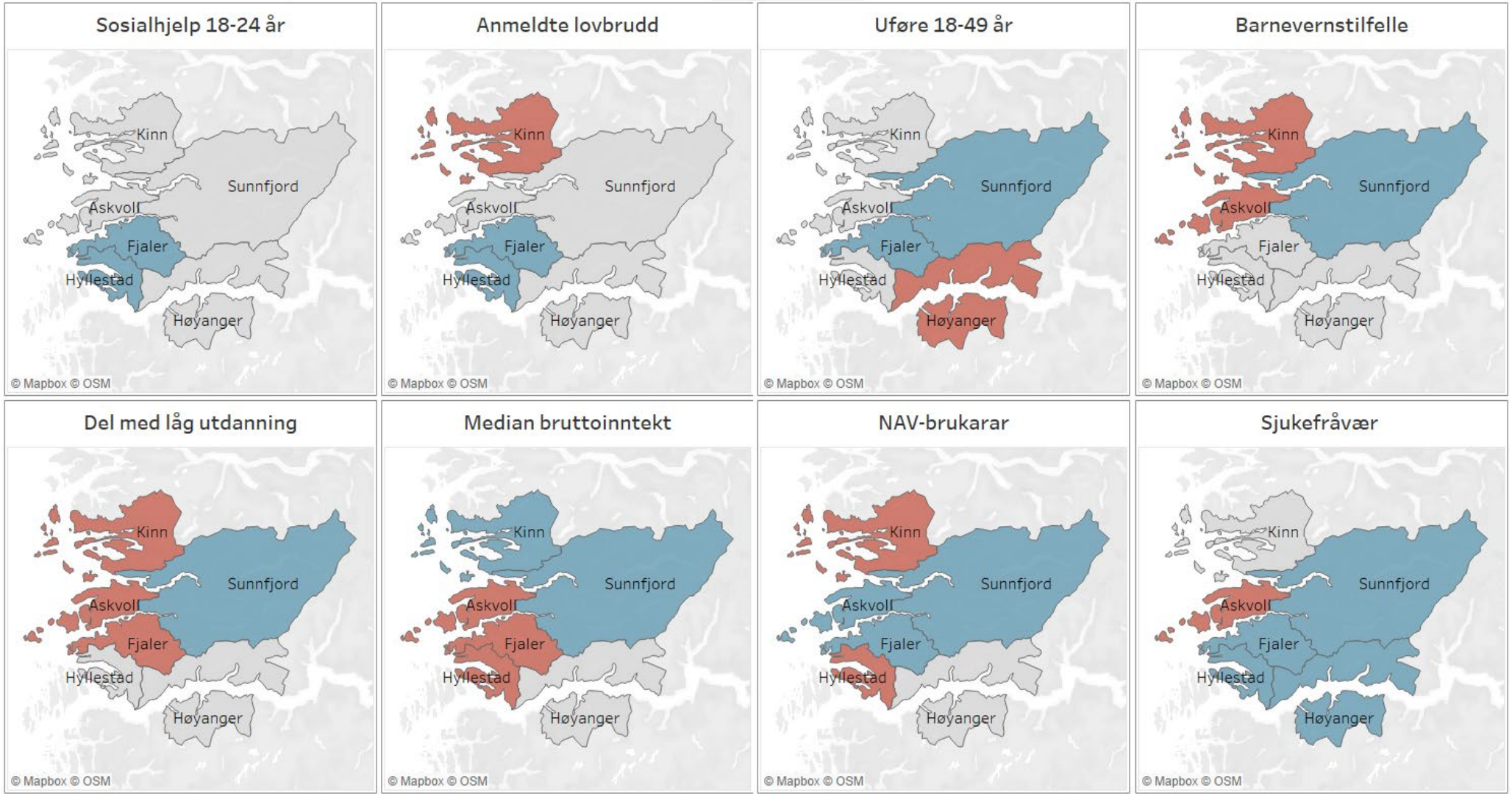


Tabell med ranking for enkeltelementa

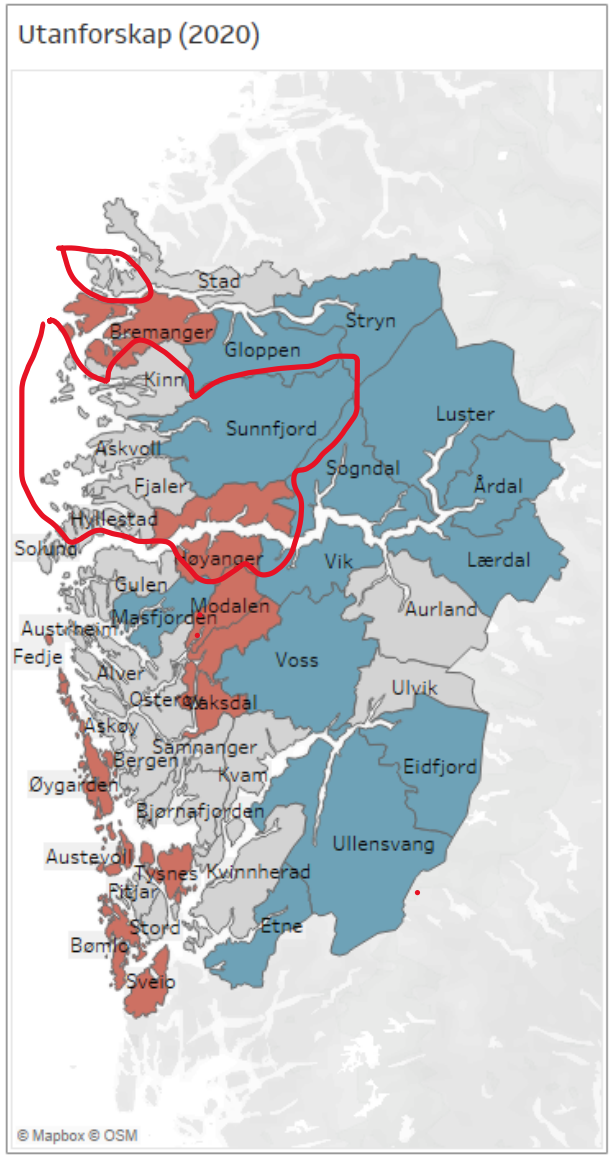
	Totalt (Ranking)	Anmeldte lovbrudd	Barnevernstil felle	Del med låg utdanning	Median bruttoinntekt	NAV-brukarar	Sosialhjelp 18-24 år	Sjukefråvær	Ufør 18-49 år
Aurland	1	5	1	2	5	2	1	1	2
Austevoll	1	2	5	3	1	2	2	2	2
Gloppen	1	1	2	1	3	2	6	1	1
Sogndal	1	5	1	1	1	1	4	1	1
Stryn	1	3	1	2	5	2	1	4	1
Sunnfjord	1	3	2	1	1	1	4	2	2
Årdal	1	2	6	2	1	3	2	1	3
Bergen	2	6	2	1	1	4	5	2	2
Eidfjord	2	6	1	2	1	3	3	6	1
Etne	2	4	2	3	4	2	4	2	3
Fjaler	2	1	3	6	6	1	1	1	2
Luster	2	1	2	2	4	2	4	2	4
Lærdal	2	3	6	5	3	1	1	1	2
Solund	2	1	1	6	4	5	3	3	1
Ulvik	2	2	1	1	6	6	2	3	1
Vik	2	2	6	2	3	1	5	4	1
Bømlo	3	2	4	4	4	3	2	3	4
Hyllestad	3	2	3	3	6	6	1	2	3
Kvam	3	2	4	1	5	4	4	4	6
Samnanger	3	1	2	4	3	5	2	3	6
Stord	3	6	3	2	2	4	2	3	5
Ullensvang	3	6	6	1	3	2	2	2	4
Bjørnafjorden	4	6	3	3	2	6	3	5	3
Bremanger	4	3	3	5	6	3	2	4	5
Fitjar	4	4	4	3	3	5	5	1	6
Høyanger	4	4	4	4	3	4	4	2	5
Masfjorden	4	1	4	6	2	4	1	6	6
Stad	4	4	2	3	5	3	5	5	4
Tysnes	4	5	1	4	6	4	1	4	6
Voss	4	4	5	2	4	4	6	3	3
Askvoll	5	3	5	6	6	1	3	5	4
Gulen	5	4	6	4	5	3	4	4	2
Kinn	5	5	5	5	2	5	3	4	4
Kvinnherad	5	4	5	4	4	2	3	5	6
Modalen	5	6	2	3	2	6	6	3	4
Osterøy	5	3	5	6	4	3	5	5	3
Alver	6	5	3	5	2	5	5	6	5
Askøy	6	5	4	5	1	6	6	6	5
Austrheim	6	5	5	5	2	5	6	5	2
Fedje	6	1	6	6	6	1	6	6	3
Sveio	6	3	3	4	5	5	5	5	5
Vaksdal	6	2	6	6	5	6	3	6	6
Øygarden	6	6	4	5	2	6	6	6	5

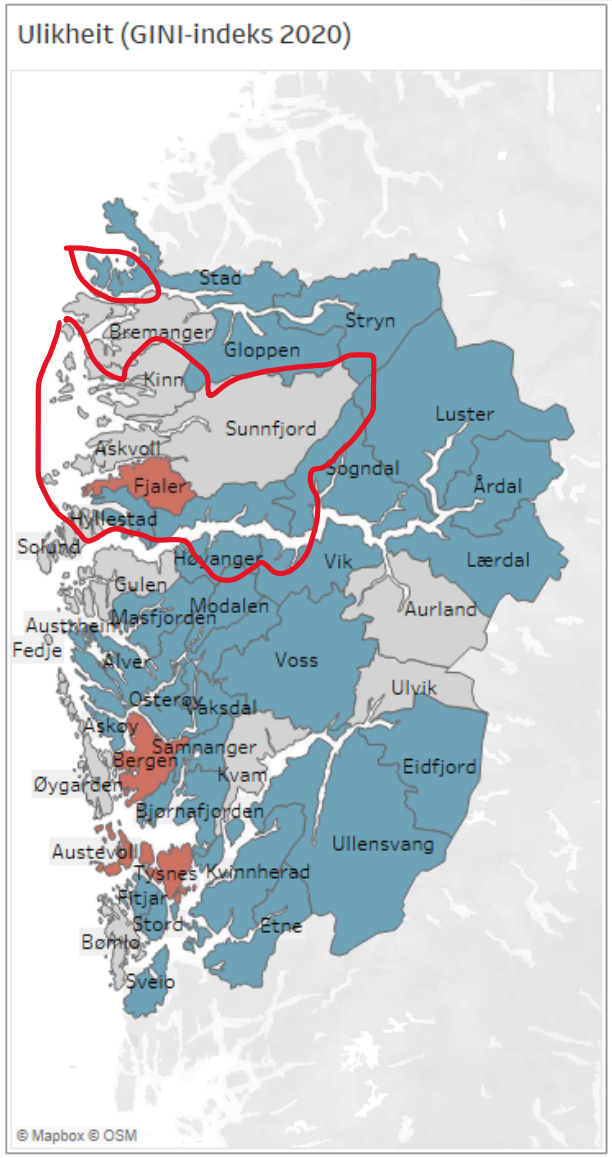
Levekårsrangering for Sunnfjord

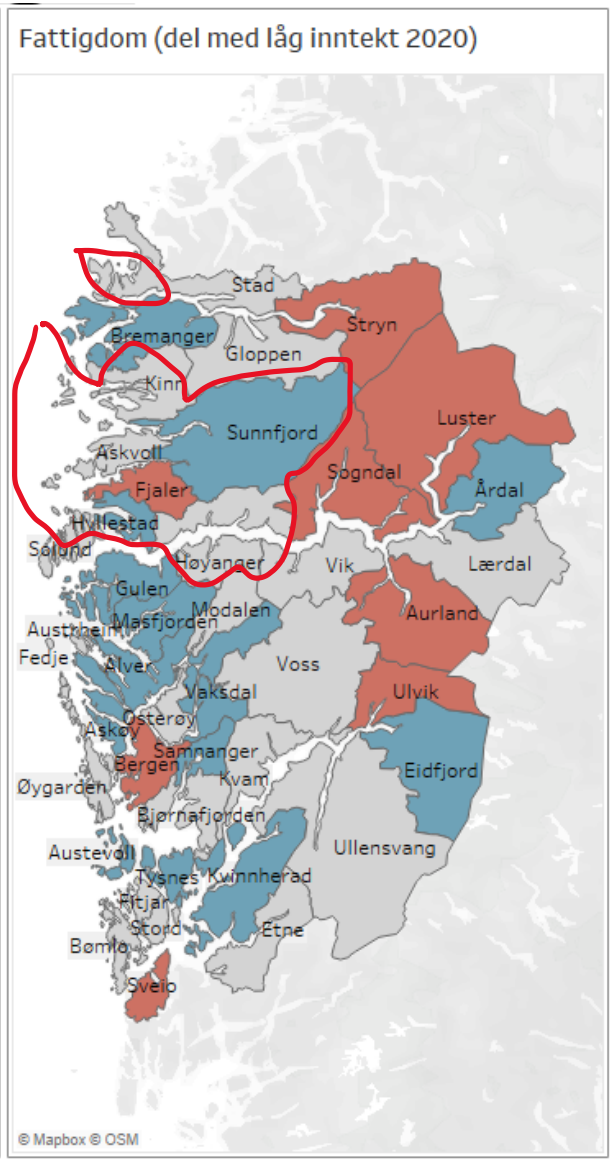
Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Hvit farge betyr at kommunen er i den midterst tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårligste tredjedelen i fylket.

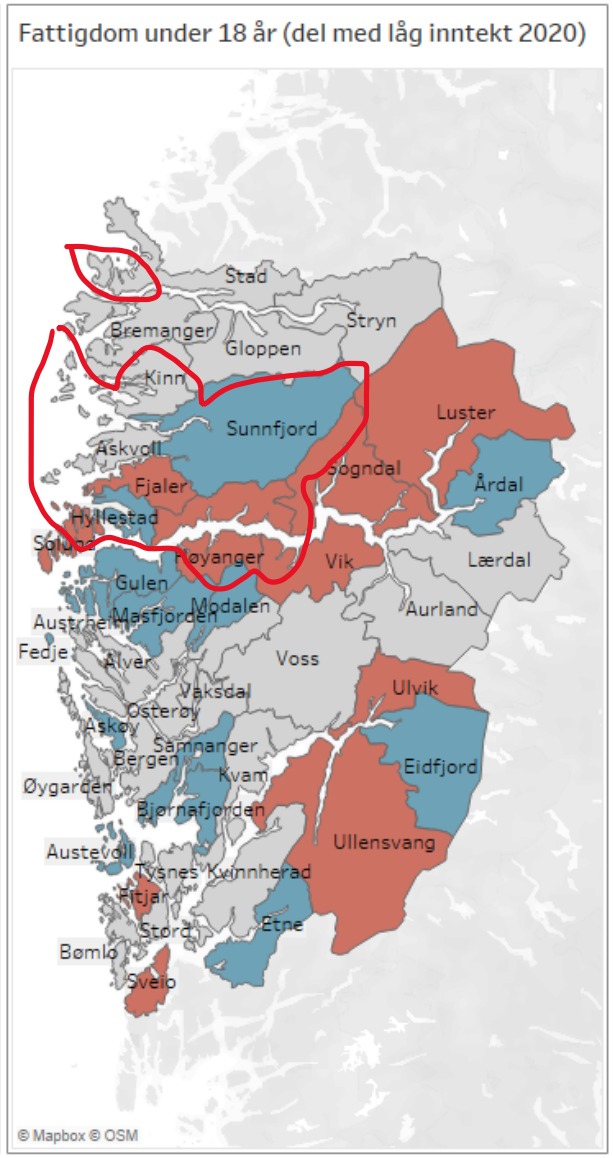


Utanforskap, ulikheit og fattigdom









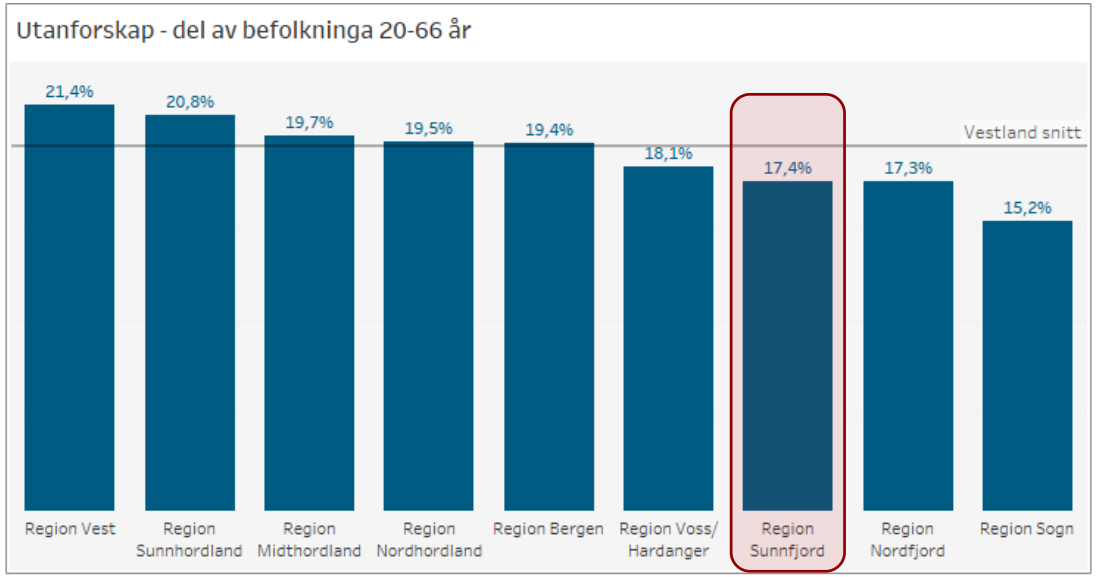
Utanforskap
- Mykje utanforskap
- Lite utanforskap
- Middels utanforskap

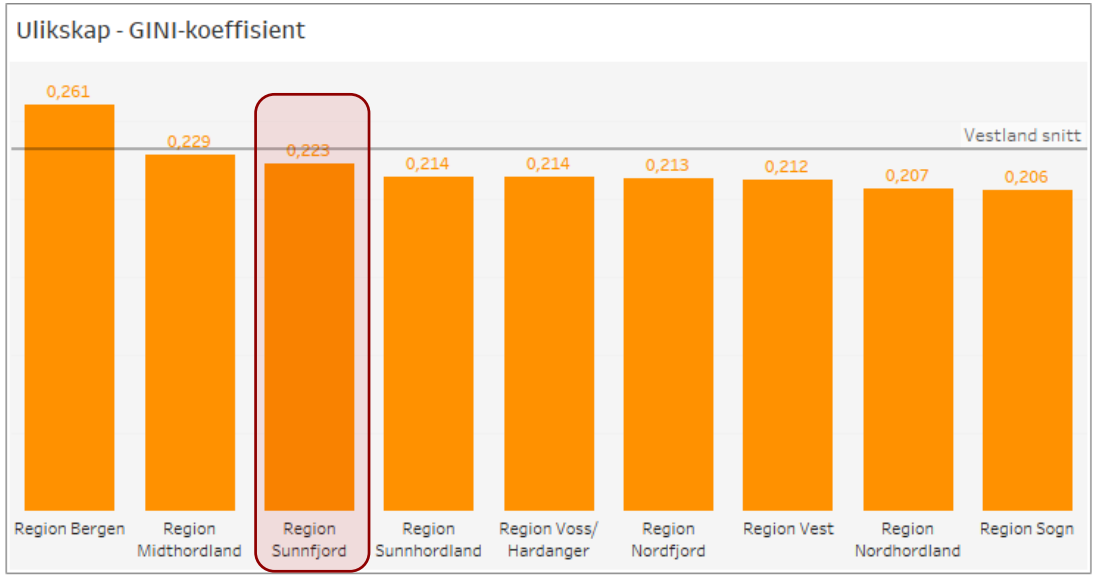
Ulikheit (GINI)
- Høg ulikheit
- Låg ulikheit
- Middels ulikheit

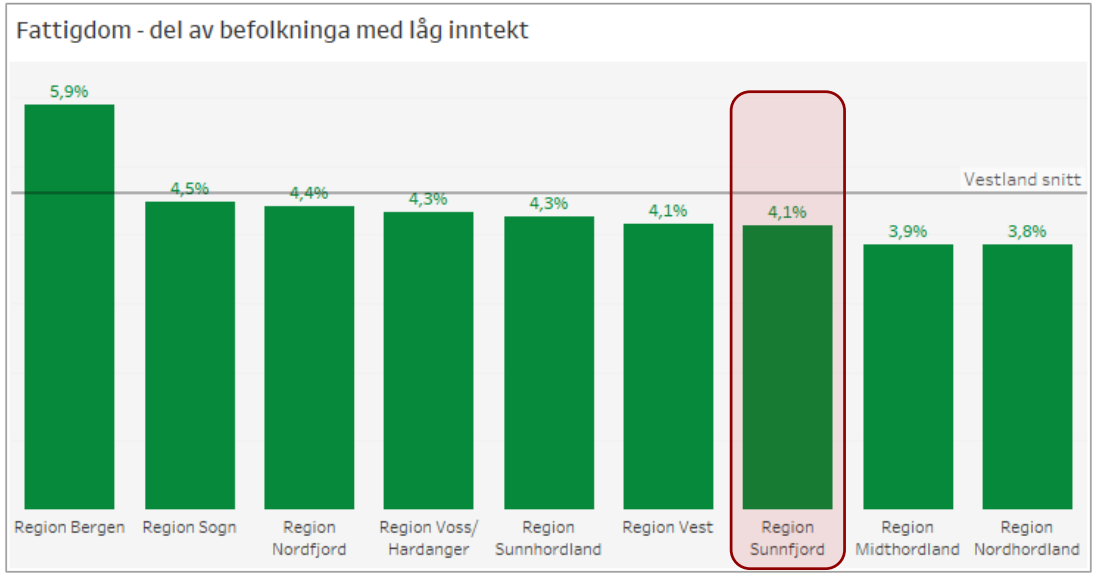
Fattigdom (Låg inntekt OECD 50)
- Mykje fattigdom
- Lite fattigdom
- Middels fattigdom

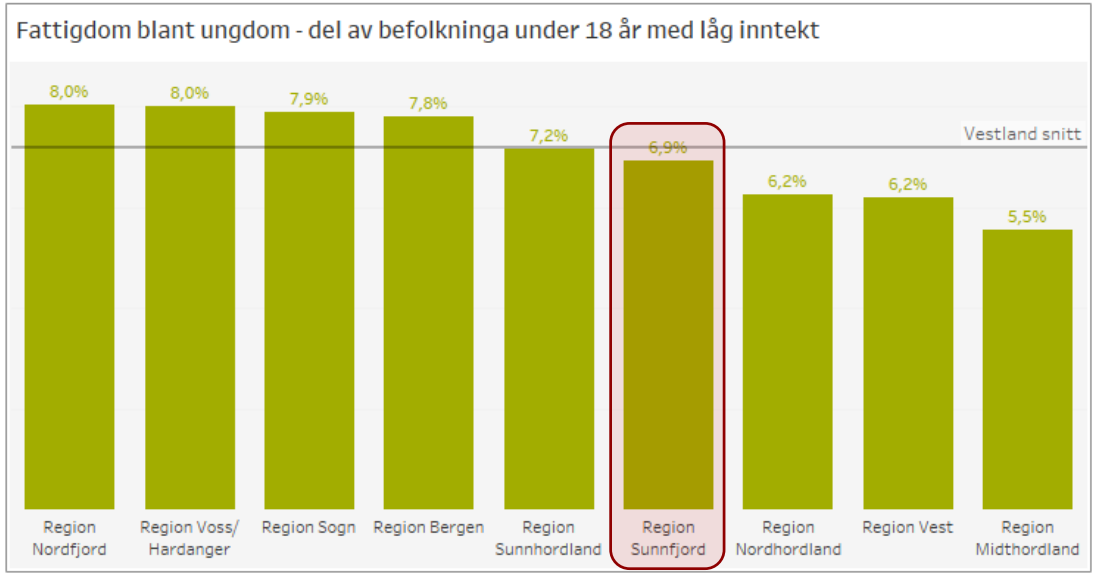
Fattigdom blant ungdom (Låg inntekt OECD 50)
- Mykje fattigdom u18
- Lite fattigdom u18
- Middels fattigdom u18

Utanforskap, ulikheit og fattigdom – Samanlikning regionar









Behov for kompetanse og arbeidskraft

Oppsummering av hovudtrekk: Behov for kompetanse og arbeidskraft Sunnfjord

- Sunnfjord har ein profil som er svært tung på helse og til ein viss grad transport. Det er også noko meir innan primærnæringar her enn elles i landet. Regionen har då relativt mindre av høgkompetent tenesteyting som pregar dei urbane strøka.

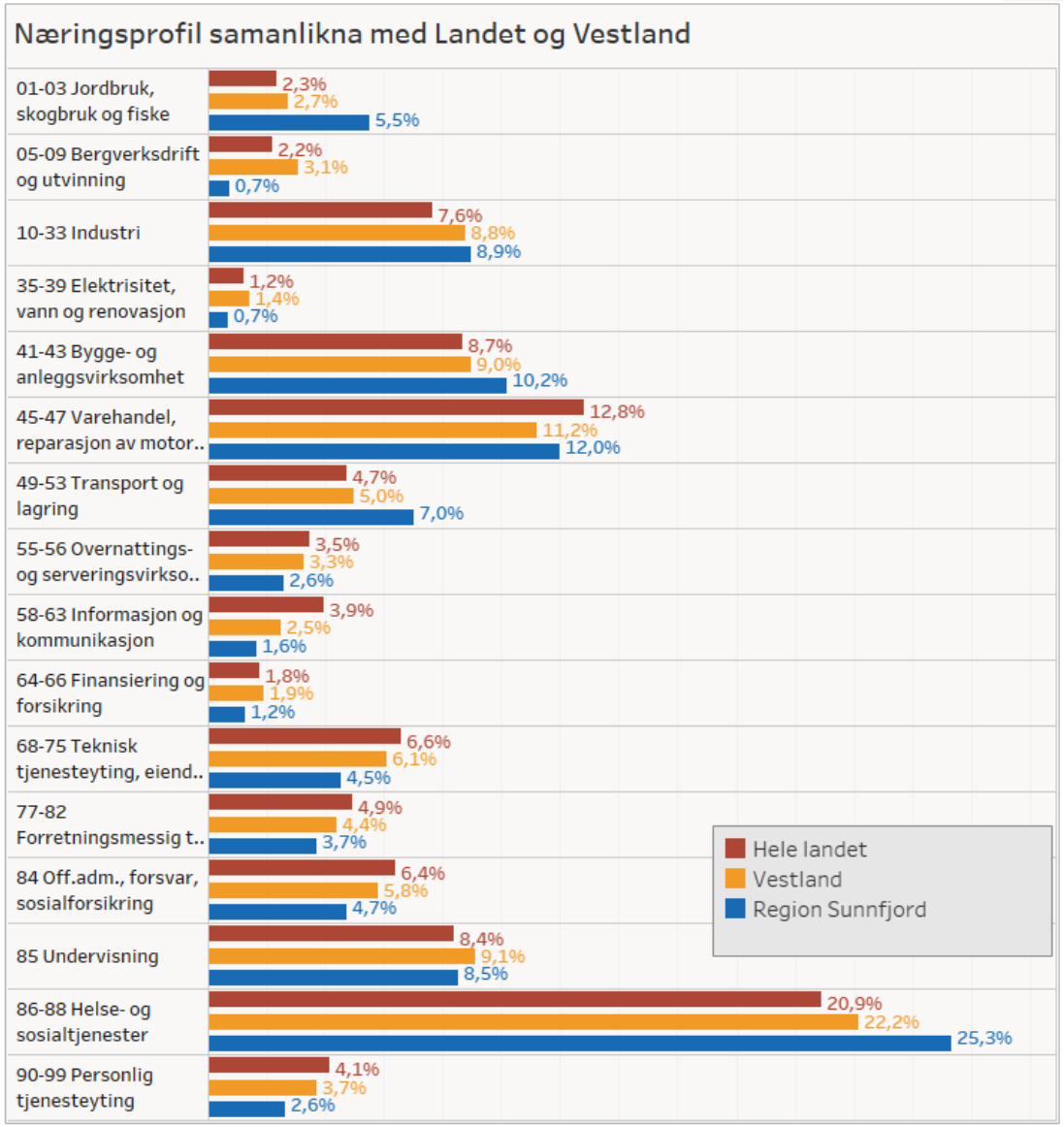
- I følgje bedriftsundersøkinga, er optimismen i Sunnfjord på høgde med gjennomsnittet for fylket.

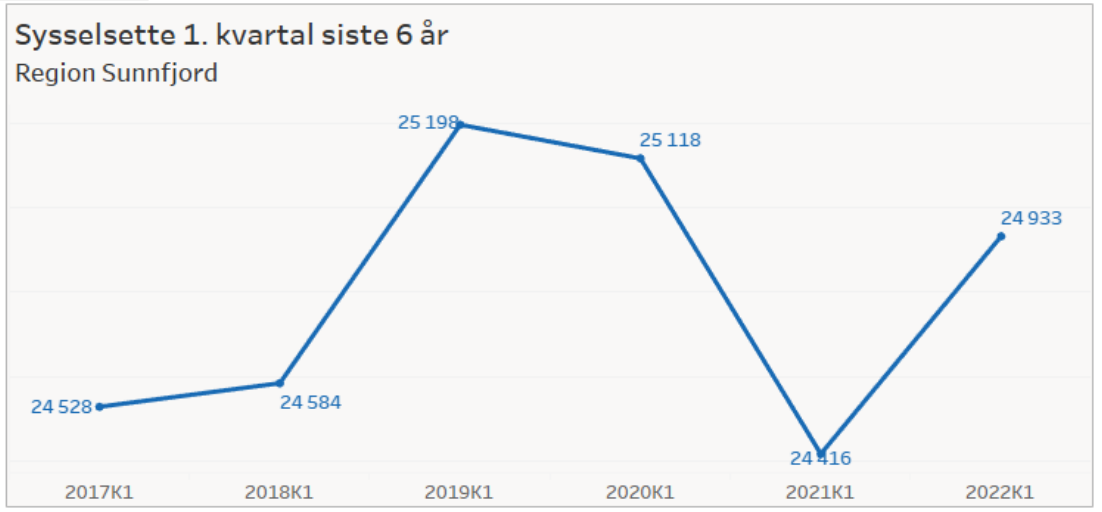
- Sunnfjord vil ha behov for å erstatte arbeidstakar eit stort tal sysselsette som går av med pensjon dei næraste åra. Behovet er størst innan helsesektoren, primærnæringane og i transportsektoren.

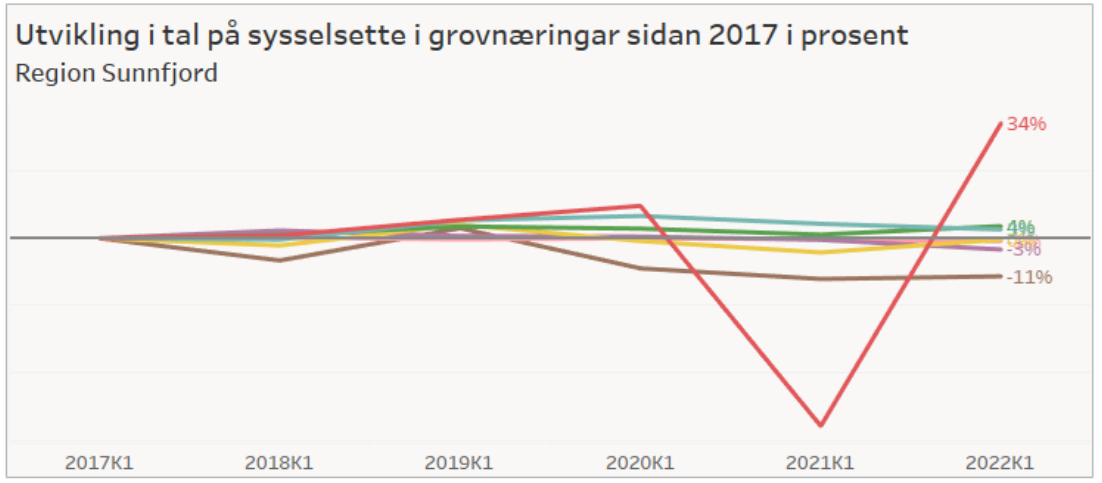
- Arbeidsmarknaden i Sunnfjord har blitt strammare det siste året, og er den strammaste i Vestland. Det er strammast innafor kategoriane meklarar og konsulentar, helse, undervisning og akademiske yrke.

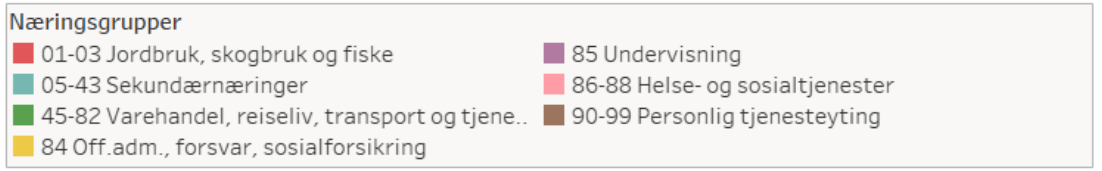
- Pendlingsstraumane i Sunnfjord er prega av at Sunnfjord kommune er ein stor kommune med mange arbeidsplassar innan helse. Det er særleg mykje pendling melom Kinn og Sunnfjord. Også i denne regionen er det ein del som pendlar til og frå Bergen.

Næringsprofil Sunnfjord



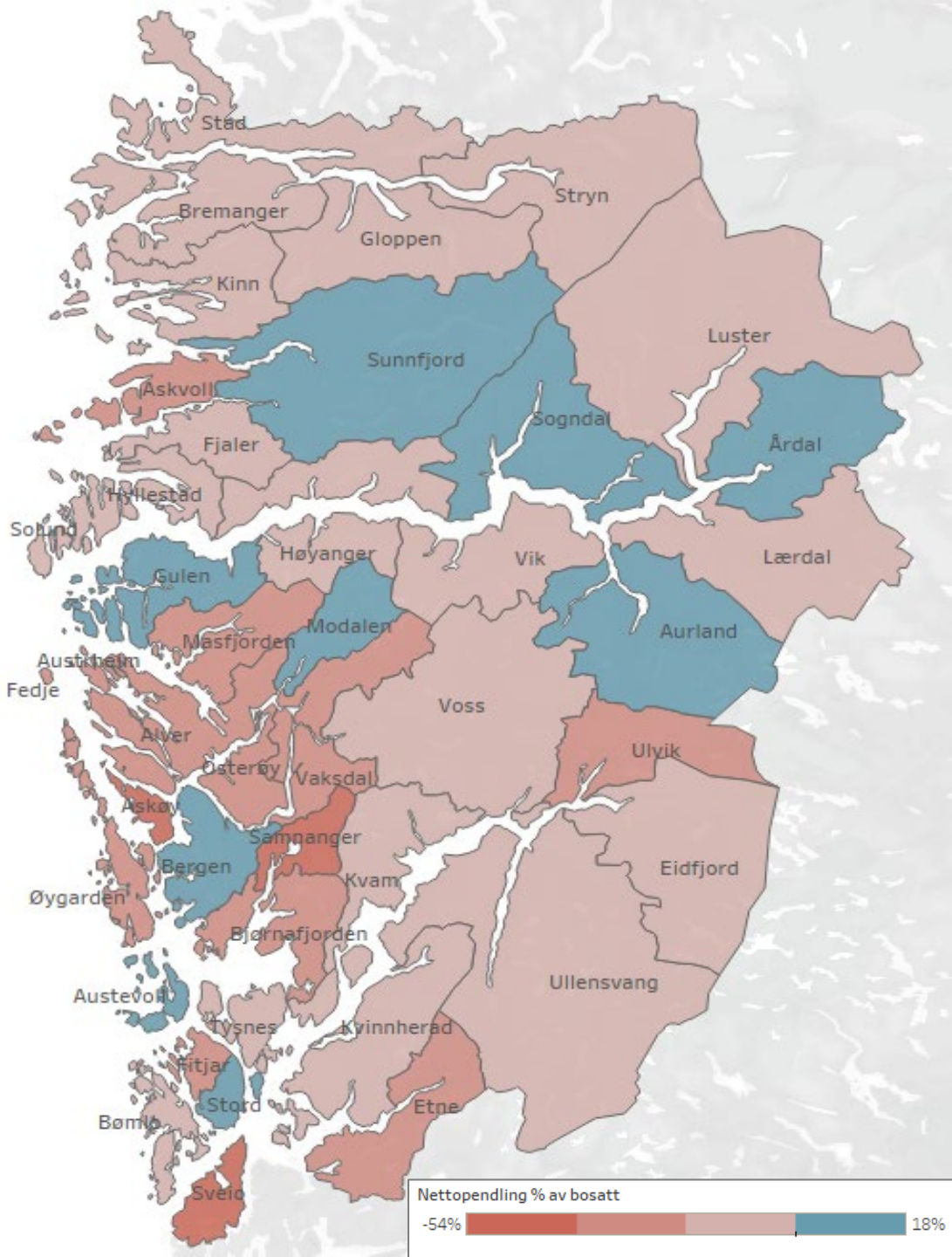






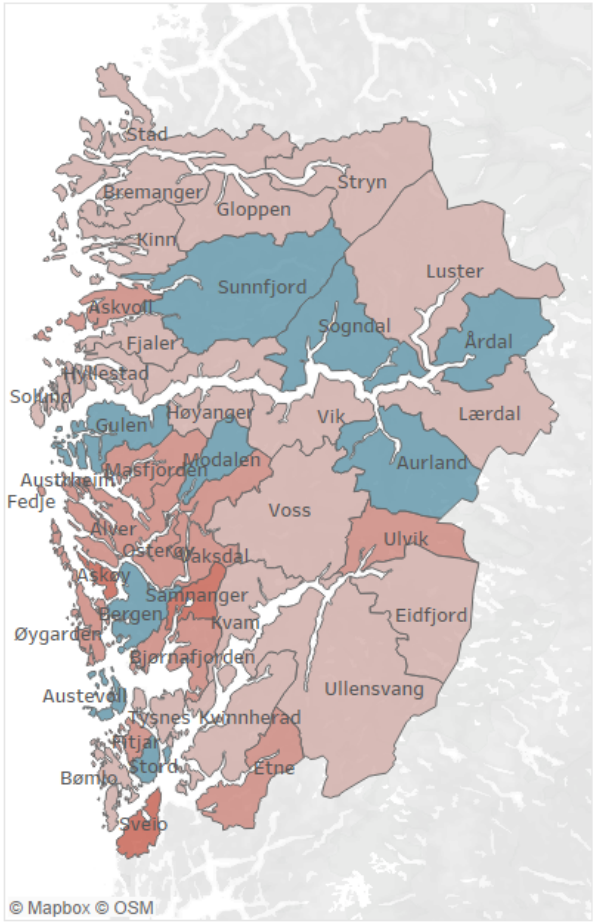
Nettopendling i Vestland

	Nettopendling % av bosatt	Nettopendling antall	Personer som pendler inn i regionen	Personer som pendler ut av regionen
Bergen	14%	20 861	40 157	19 296
Modalen	12%	20	85	65
Sogndal	11%	710	1 844	1 134
Austevoll	8%	227	616	389
Sunnfjord	3%	326	2 025	1 699
Gulen	2%	28	375	347
Aurland	1%	9	219	210
Årdal	0%	7	281	274
Stord	0%	14	2 086	2 072
Stryn	-1%	-31	554	585
Fjaler	-1%	-14	380	394
Kinn	-3%	-249	1 309	1 558
Ullensvang	-4%	-220	613	833
Lærdal	-4%	-45	275	320
Solund	-6%	-25	56	81
Gloppen	-7%	-214	436	650
Voss	-7%	-584	919	1 503
Vik	-10%	-129	121	250
Bremanger	-11%	-184	175	359
Kvam	-11%	-466	466	932
Kvinnherad	-11%	-717	502	1 219
Tysnes	-11%	-158	286	444
Stad	-12%	-571	742	1 313
Hyllestad	-13%	-86	153	239
Høyanger	-14%	-268	285	553
Eidfjord	-14%	-70	69	139
Luster	-17%	-477	478	955
Bømlo	-18%	-1 050	625	1 675
Austrheim	-21%	-285	526	811
Fedje	-22%	-53	29	82
Etne	-23%	-478	310	788
Øygarden	-24%	-4 508	4 508	9 016
Askvoll	-24%	-350	128	478
Alver	-24%	-3 520	2 520	6 040
Ulvik	-25%	-128	84	212
Masfjorden	-27%	-225	170	395
Osterøy	-30%	-1 222	626	1 848
Fitjar	-31%	-482	264	746
Bjørnafjorden	-32%	-4 061	1 754	5 815
Vaksdal	-33%	-593	301	894
Askøy	-41%	-6 131	2 643	8 774
Sveio	-45%	-1 244	512	1 756
Samnanger	-54%	-644	131	775



Pendlemønster i regionen

Total nettopendling i kommunane (ikkje filtrert)

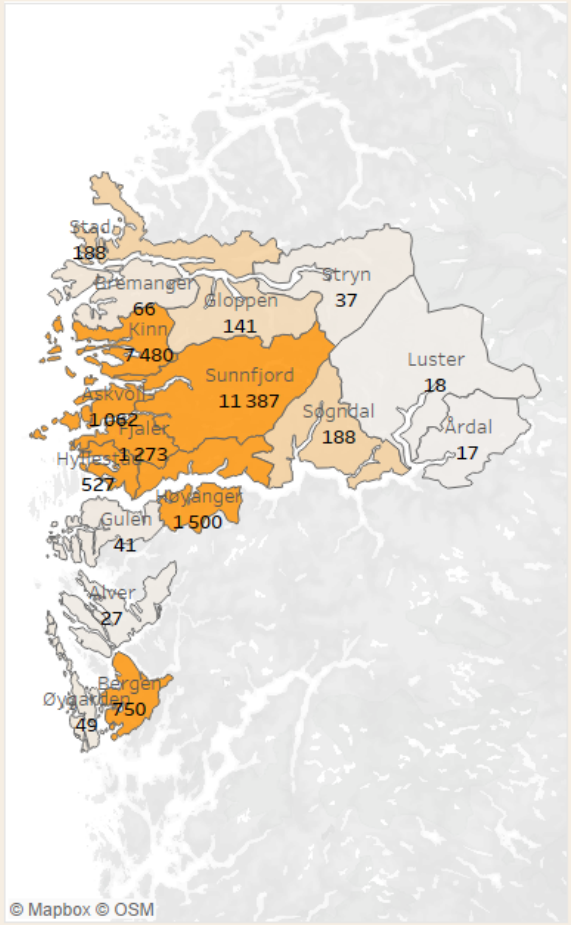


Nettopendling % av bosatt

-54% 18%

Kor dei som bur i vald region og kommune arbeidar (Utp..

Vald :Region Sunnfjord - All



Vel buregion: Region Sunnfjord

Vel bukommune: (All)

Tal pr kommune

Sunnfjord	11 387
Kinn	7 480
Høyanger	1 500
Fjaler	1 273
Askvoll	1 062
Bergen	750
Hyllestad	527
Stad	188
Sogndal	188
Gloppen	141
Bremanger	66
Øygarden	49
Gulen	41
Stryn	37
Alver	27
Luster	18
Årdal	17
Lærdal	9
Austevoll	6
Vik	5
Solund	5
Bjørnafjor..	5

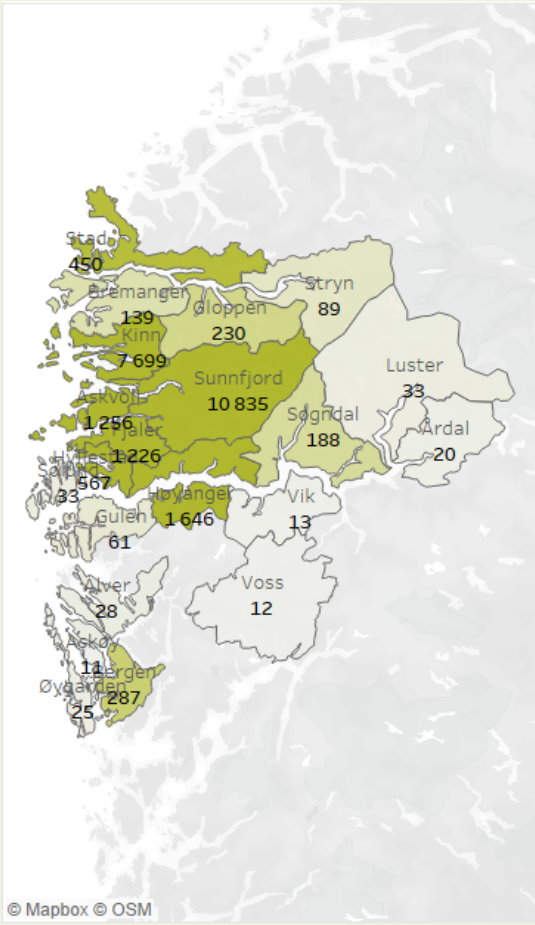
Ut av fyl.. 1 045

Tal på sysselsette som pendlar ut

0 500

Kor de som arbeidar i vald region og kommune bur (Inn..

Region Sunnfjord - All



Vel arbeidsregion: Region Sunnfjord

Vel arbeidskommune: (All)

Tal pr kommune

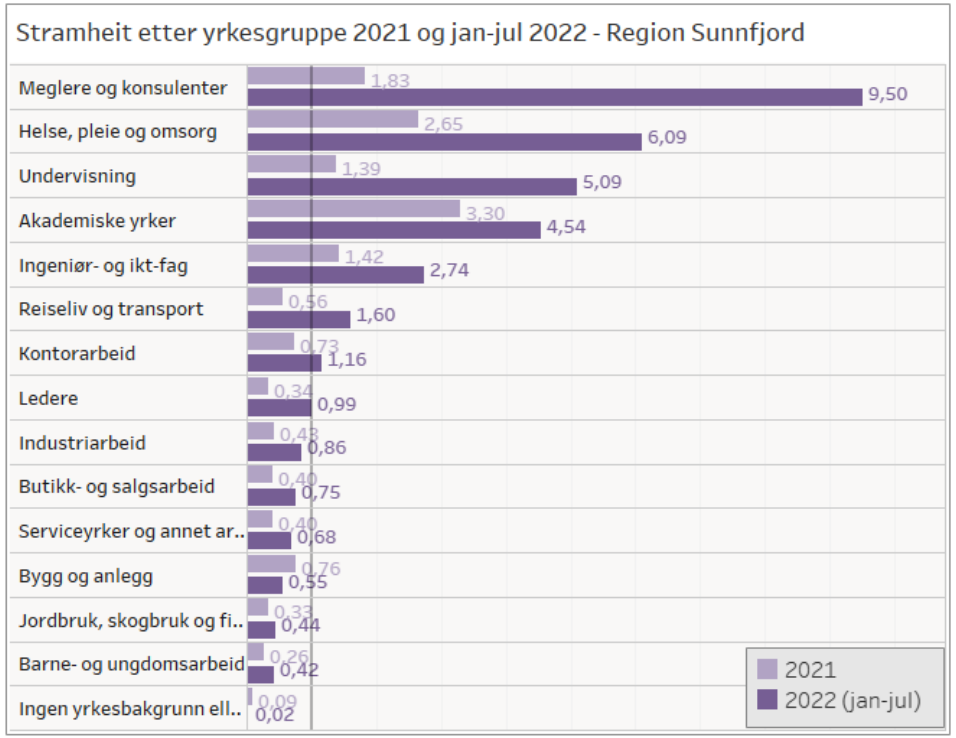
Sunnfjord	10 835
Kinn	7 699
Høyanger	1 646
Askvoll	1 256
Fjaler	1 226
Hyllestad	567
Stad	450
Bergen	287
Gloppen	230
Sogndal	188
Bremanger	139
Stryn	89
Gulen	61
Luster	33
Solund	33
Alver	28
Øygarden	25
Årdal	20
Vik	13
Voss	12
Askøy	11
Masfjorden	9
Osterøy	6
Stord	6

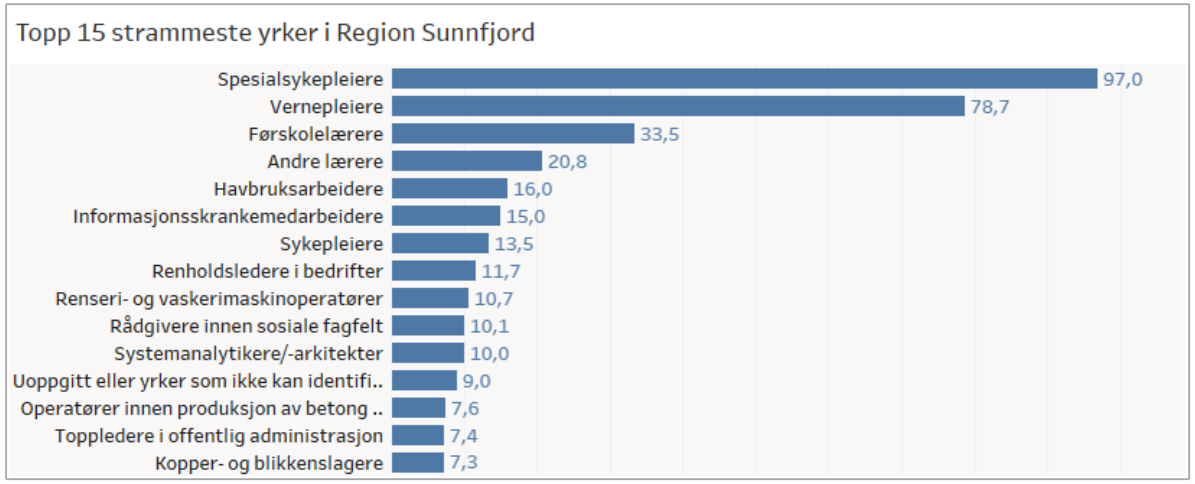
Inn til fyl.. 325

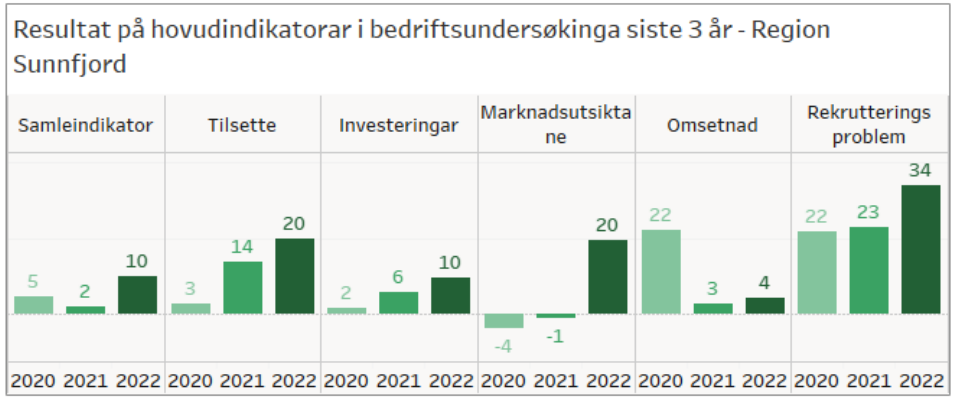
Tal på sysselsette som pendlar inn

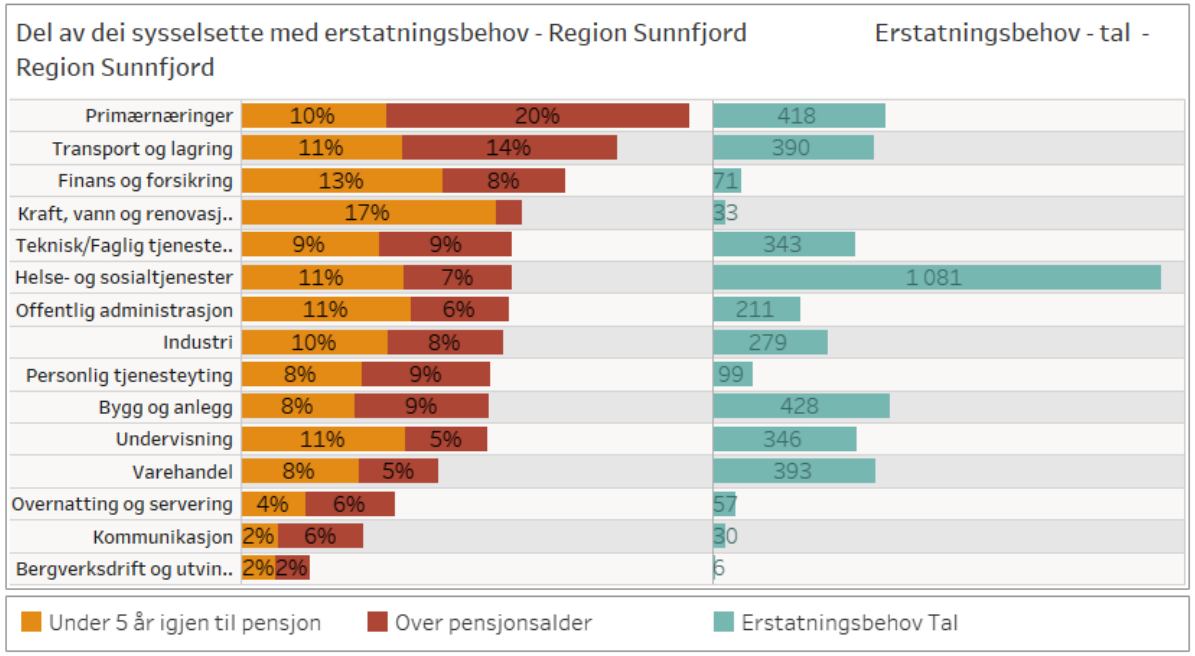
0 500

Etterspurnad etter arbeidskraft

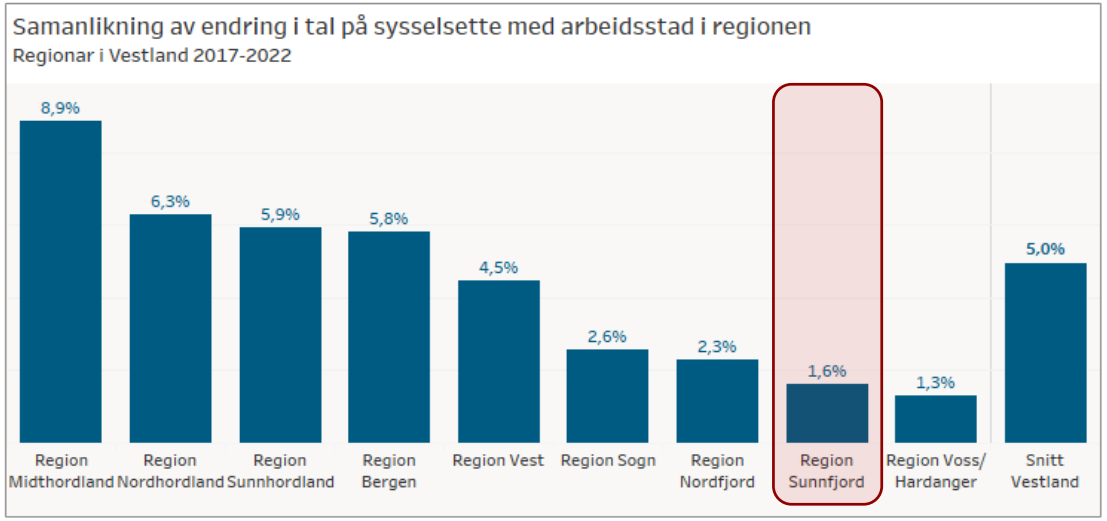


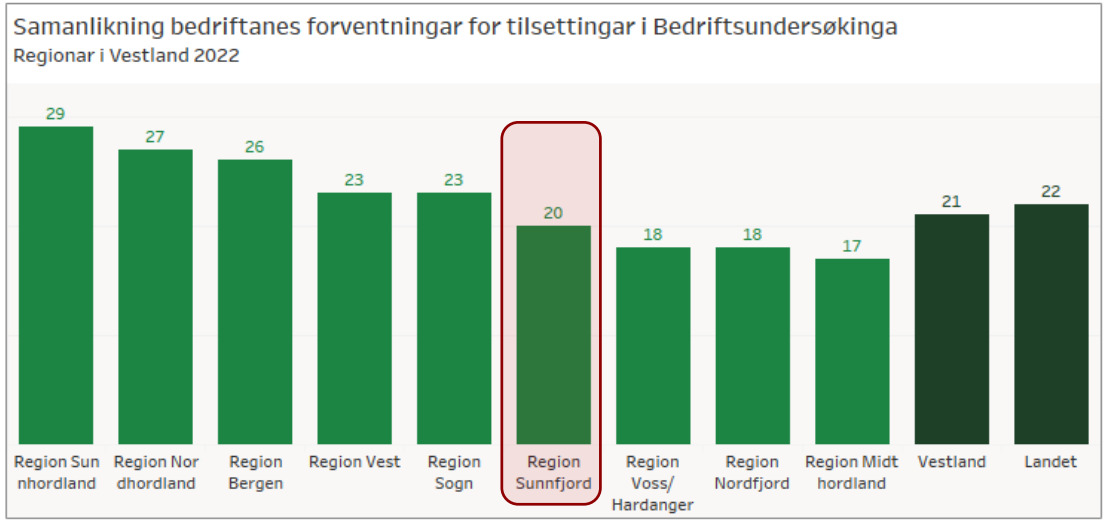


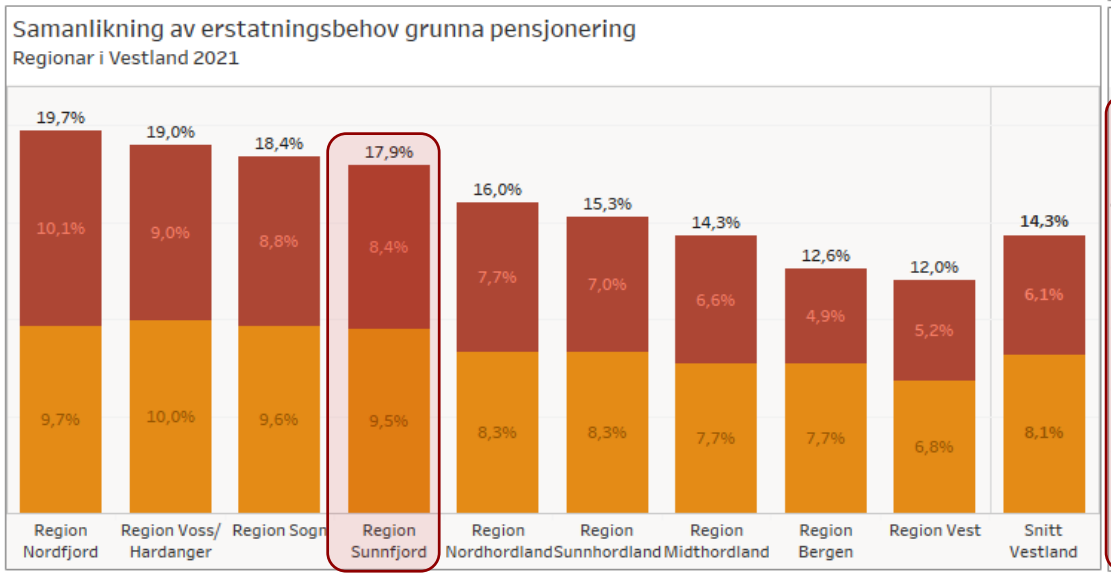


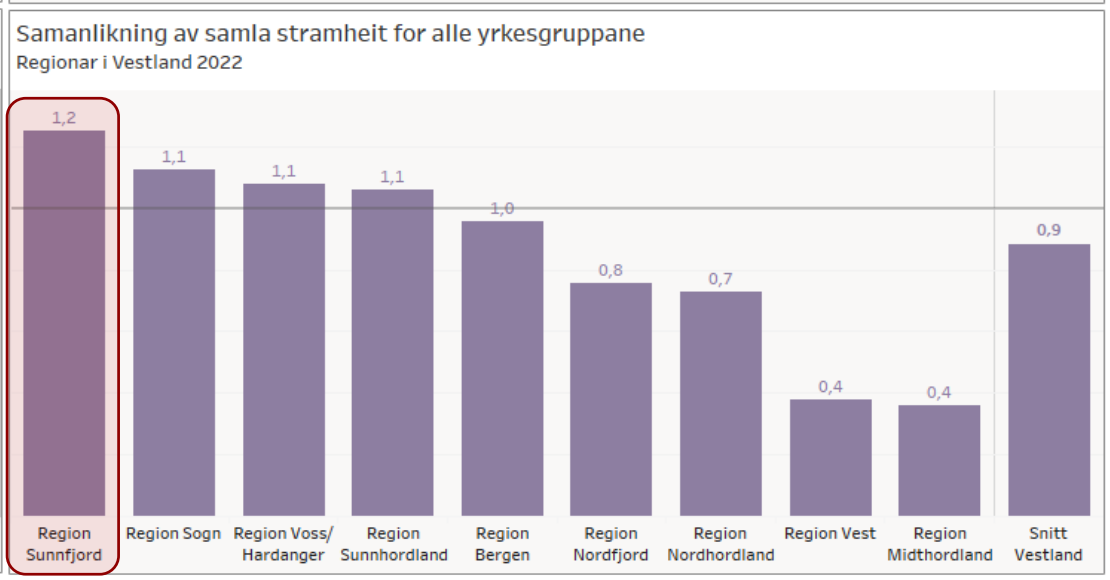


Etterspurnad – samanlikning mellom regionar









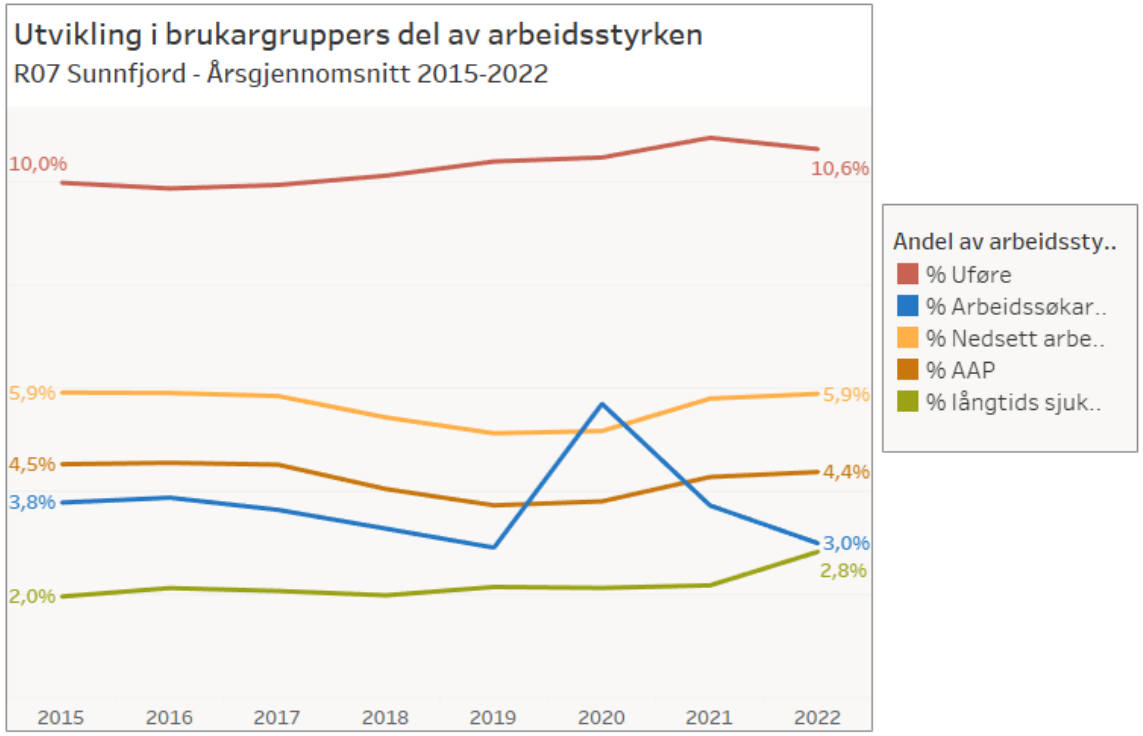
Brukarar av NAV - utvikling

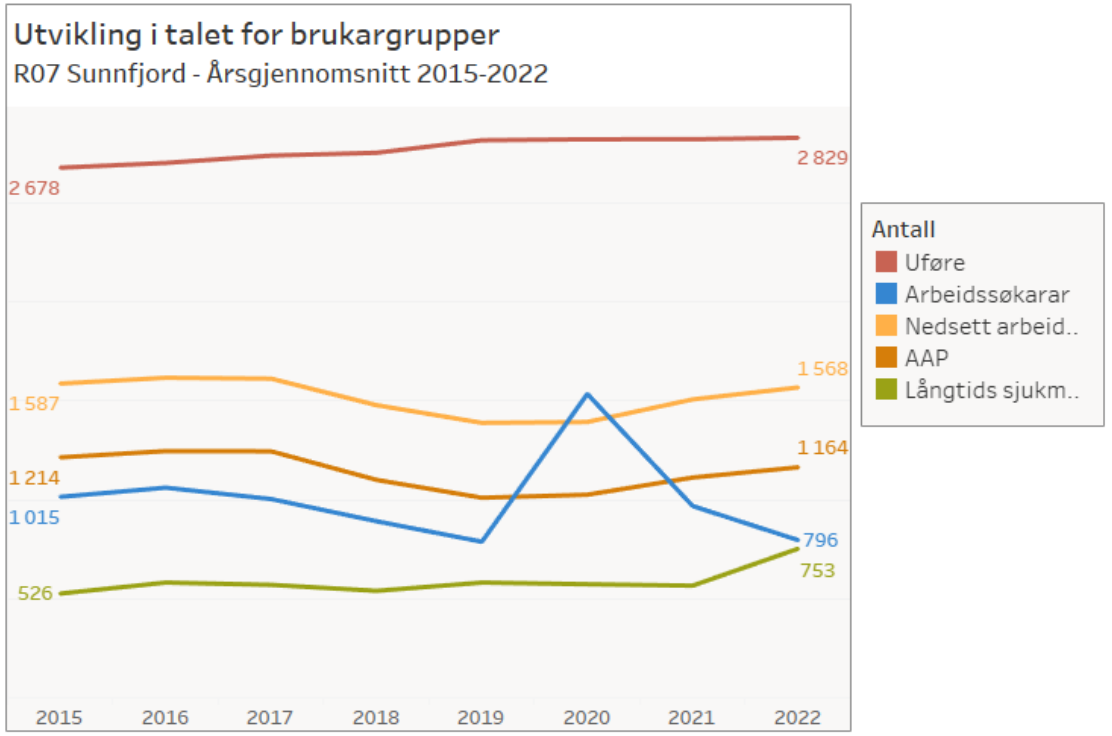
Oppsummering av hovudtrekk: Brukarar av NAV – utvikling Sunnfjord

Utviklinga i seinare år har vore:

- Ein stor auke i arbeidssøkjarar i 2020 som går tilbake i 2021 og 2022.
- Talet på uføre har vore stabilt dei siste åra.
- Dei siste par åra har talet på mottakarar av AAP og nedsett arbeidsevne auka.
- Sjukefråværet har også auka siste året, noko som gir eit noko høgare nivå på talet for langtids sjukmelde.

Utvikling i brukergrupper hos NAV





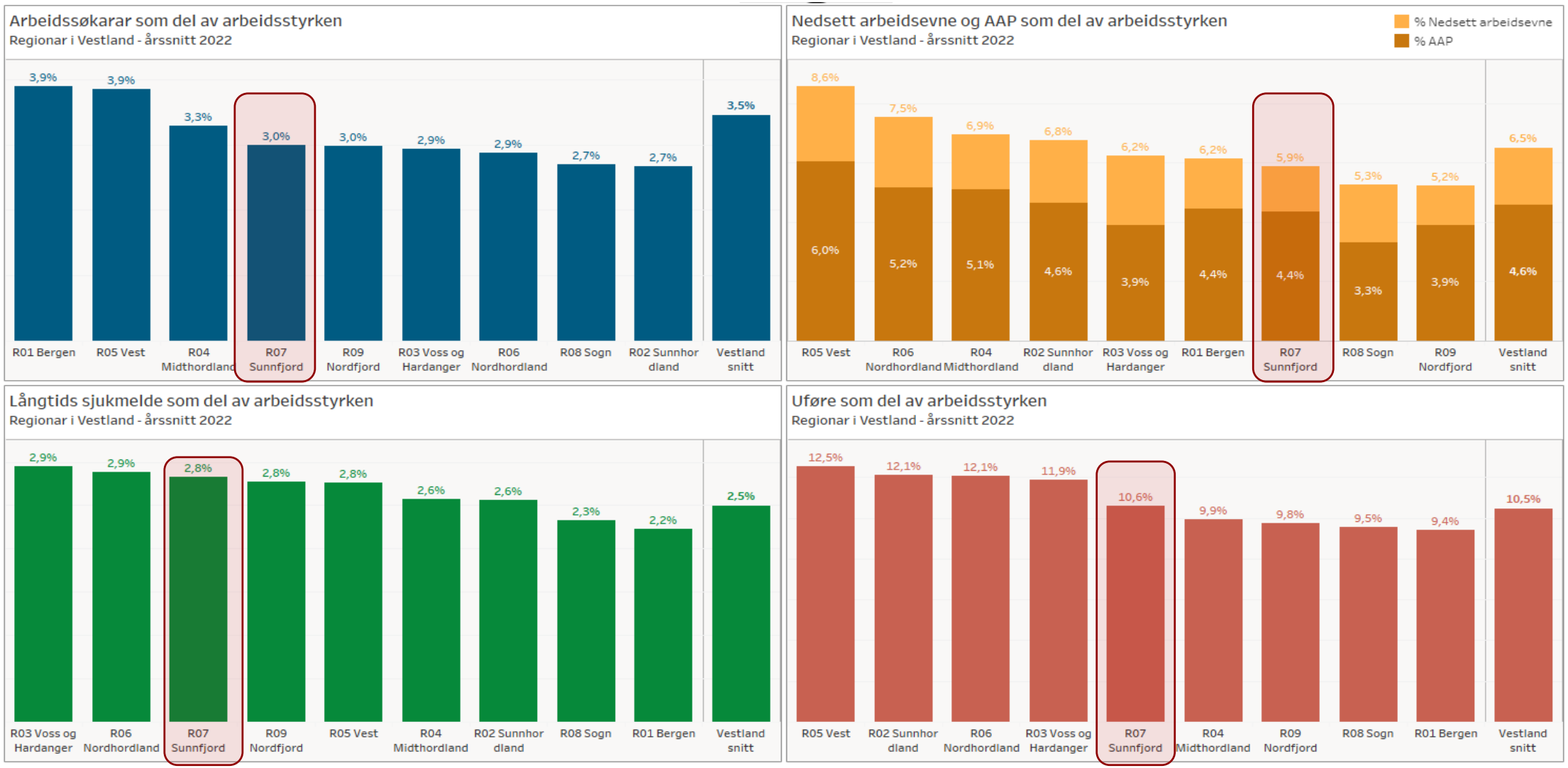
Tabell brukargruppers del av arbeidsstyrken
R07 Sunnfjord - Årsgjennomsnitt 2015-2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
% Uføre	10,0%	9,9%	9,9%	10,1%	10,4%	10,5%	10,8%	10,6%
% Arbeidssøkarar	3,8%	3,9%	3,6%	3,3%	2,9%	5,7%	3,7%	3,0%
% Nedsett arbeidsevne	5,9%	5,9%	5,8%	5,4%	5,1%	5,2%	5,8%	5,9%
% AAP	4,5%	4,5%	4,5%	4,0%	3,7%	3,8%	4,3%	4,4%
% langtids sjukmelde	2,0%	2,1%	2,1%	2,0%	2,1%	2,1%	2,2%	2,8%

Tabell tal i brukargrupper
R07 Sunnfjord - Årsgjennomsnitt 2015-2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Uføre	2 678	2 702	2 739	2 753	2 816	2 821	2 821	2 829
Arbeidssøkarar	1 015	1 061	1 004	892	788	1 535	968	796
Nedsett arbeidsevne	1 587	1 616	1 612	1 478	1 389	1 393	1 507	1 568
AAP	1 214	1 246	1 245	1 101	1 010	1 026	1 112	1 164
Langtids sjukmelde	526	582	570	540	582	574	566	753

Sammenligning brukergrupper mellom regioner



Omverdsanalyse 2022

Region Voss og Hardanger

Regional omverdsanalyse i NAV Vestland

- Omverdsanalysen gir ein oversikt over situasjon og utvikling i regionen på område som har påverknad på korleis NAV kan løyse sine oppgåver.

- Analysen kan nyttast som grunnlag for planlegging og forståing av utfordringar i den einskilde NAV-region.

- Analysen er og egna til å være eit utgangspunkt i dialogen med våre samarbeidspartnarar, slik at vi får ei felles forståing av utfordringar i regionen og kan koordinera innsatsen.

Overordna utviklingstrekk i Vestland

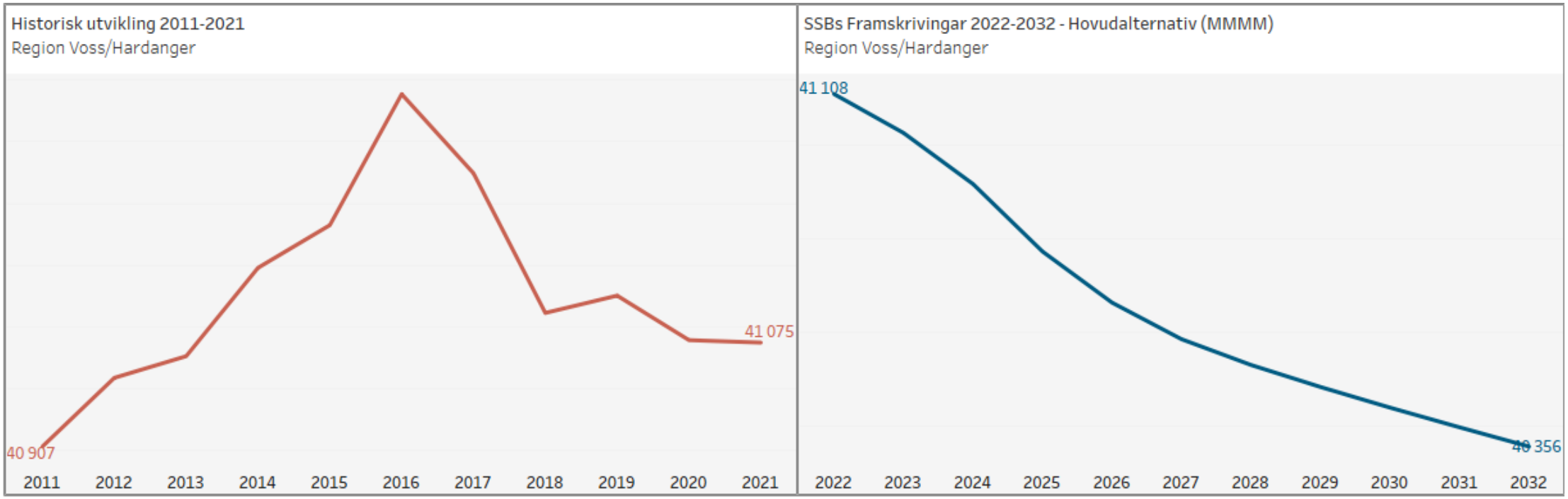
- Lågare fødselstal og lågare innvandring gjer at befolkninga aukar mindre enn tidlegare.
- Vi er i stor grad avhengig av innvandring, både flyktningar og arbeidsinnvandrarar, for å halde oppe folketalet. Dette gjeld særleg distriktskommunar.
- Aukande sentralisering - Flyttemønster og pendlingsmønster går i stor grad frå distriktskommunar til regionsenter og byar.
- Mangel på arbeidskraft er eit stort problem no, og vil halde fram å være det i framtida, særleg i regionane utanom Bergen.

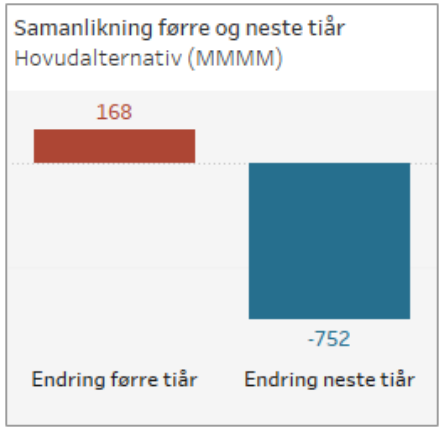
Demografi

Oppsummering av hovudtrekk i demografisk utvikling Voss og Hardanger

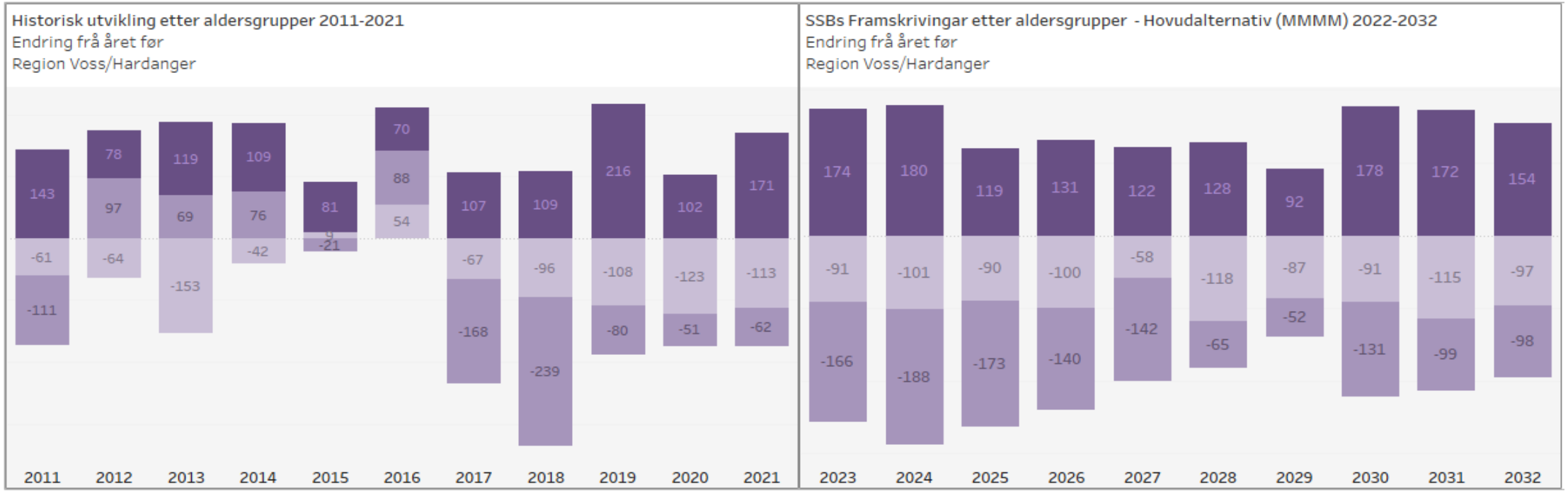
- Regionen ligg an til ein nedgang i befolkninga det neste tiåret. Berre det mest optimistiske scenarioet med høg nasjonal vekst vil gi stabilitet i talet for regionen samla.
- Voss og Hardanger har hatt eit underskot på fødslar dei siste 20 åra, og er avhengig av innvandring for å ha ei auke i folketal.
- Voss og Hardanger får den høgaste delen av befolkninga i fylket over 65 år i neste tiårs-periode.
- Ein relativt låg del av arbeidsstyrken har høgare utdanning, samanlikna med dei andre regionane i fylket.
- Innvandrarbefolkninga aukar svakt, men drivast i 2022 mest av flyktningar frå Ukraina.

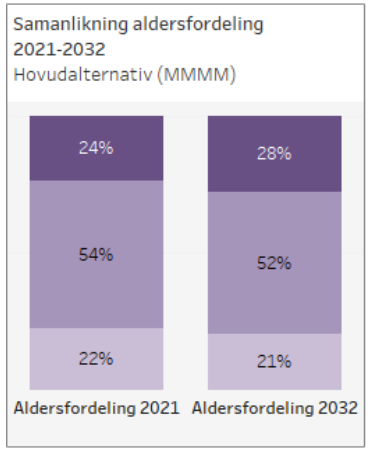
Befolkningsutvikling. Faktisk og prognose



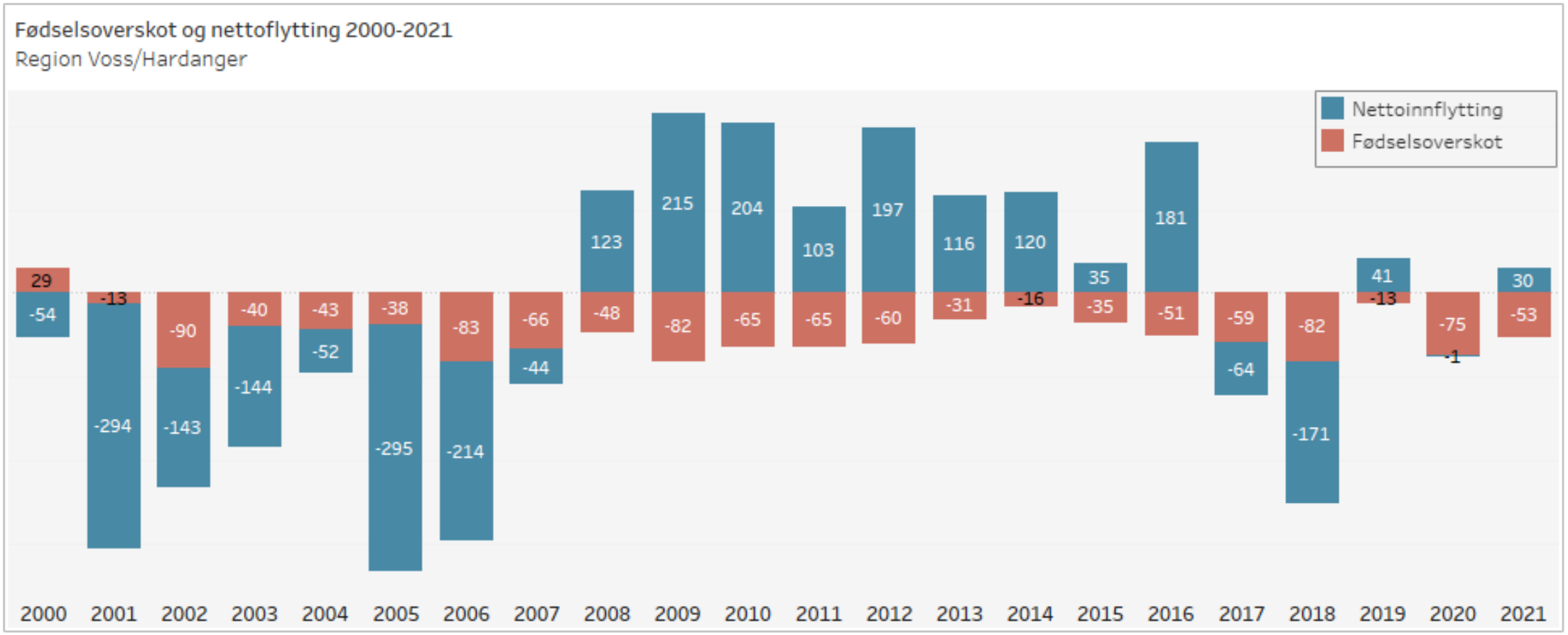


Årleg befolkningsendring etter alder. Faktisk og prognose

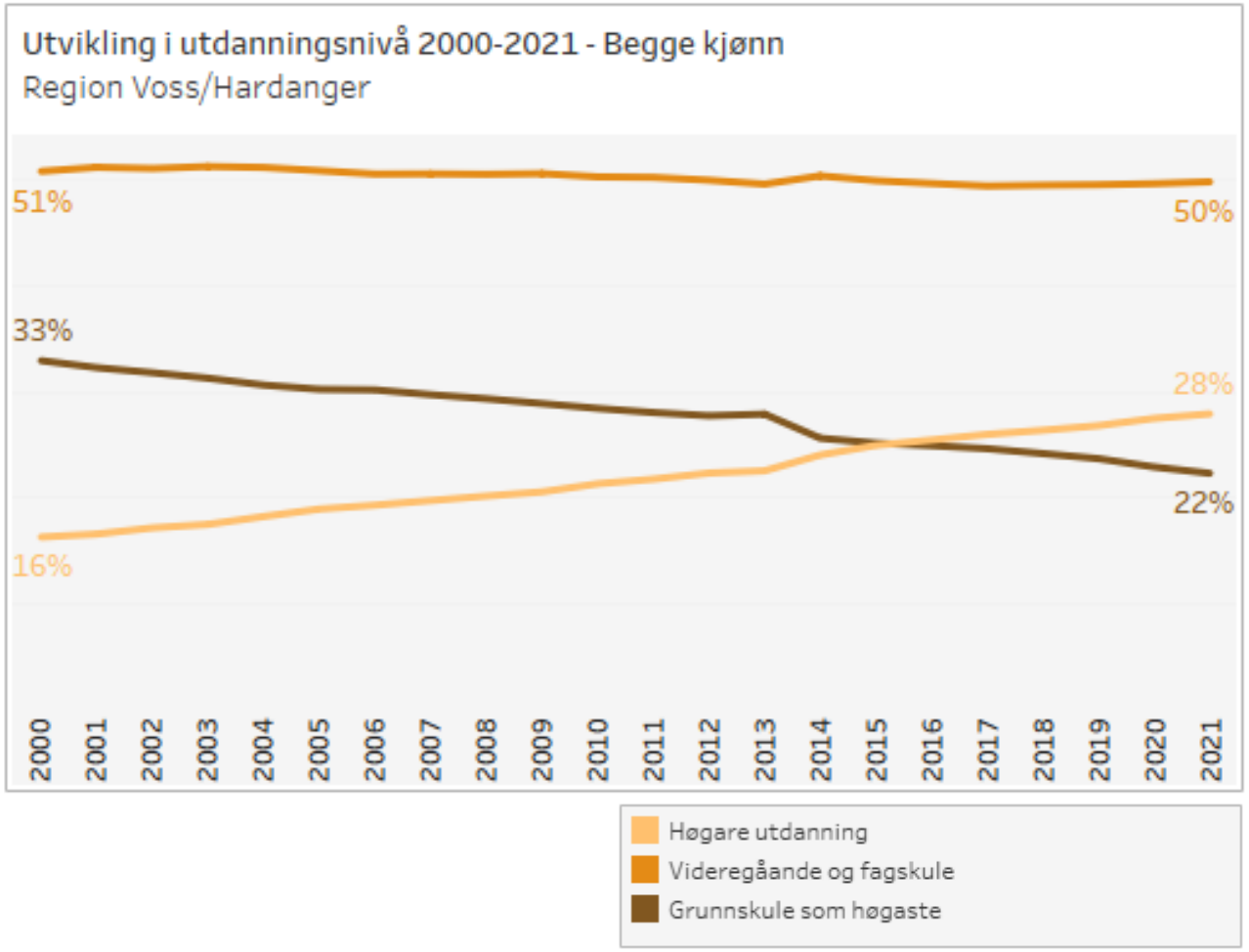


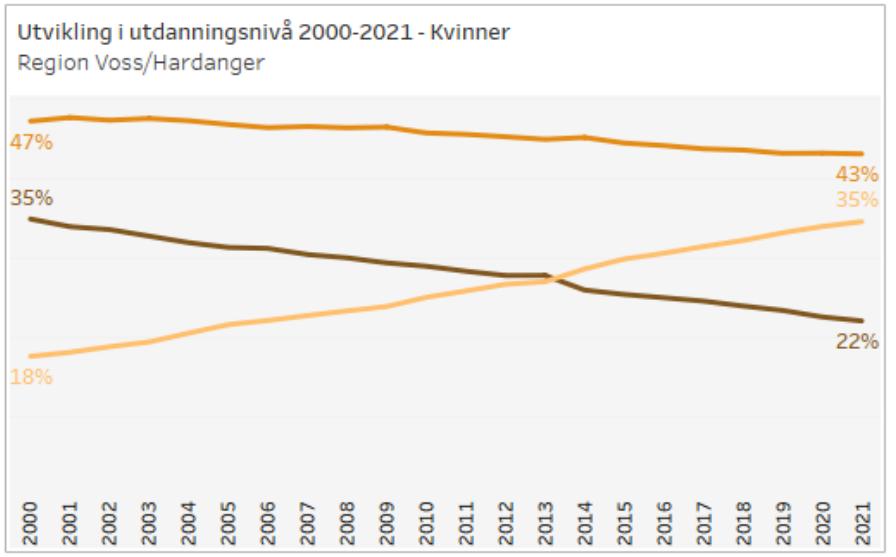


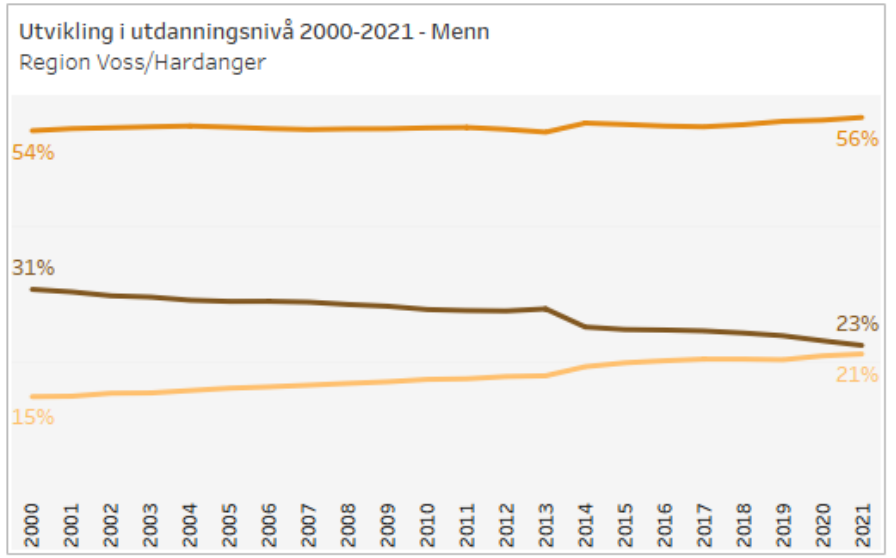
Netto flytting og fødselsoverskot 2000 - 2021



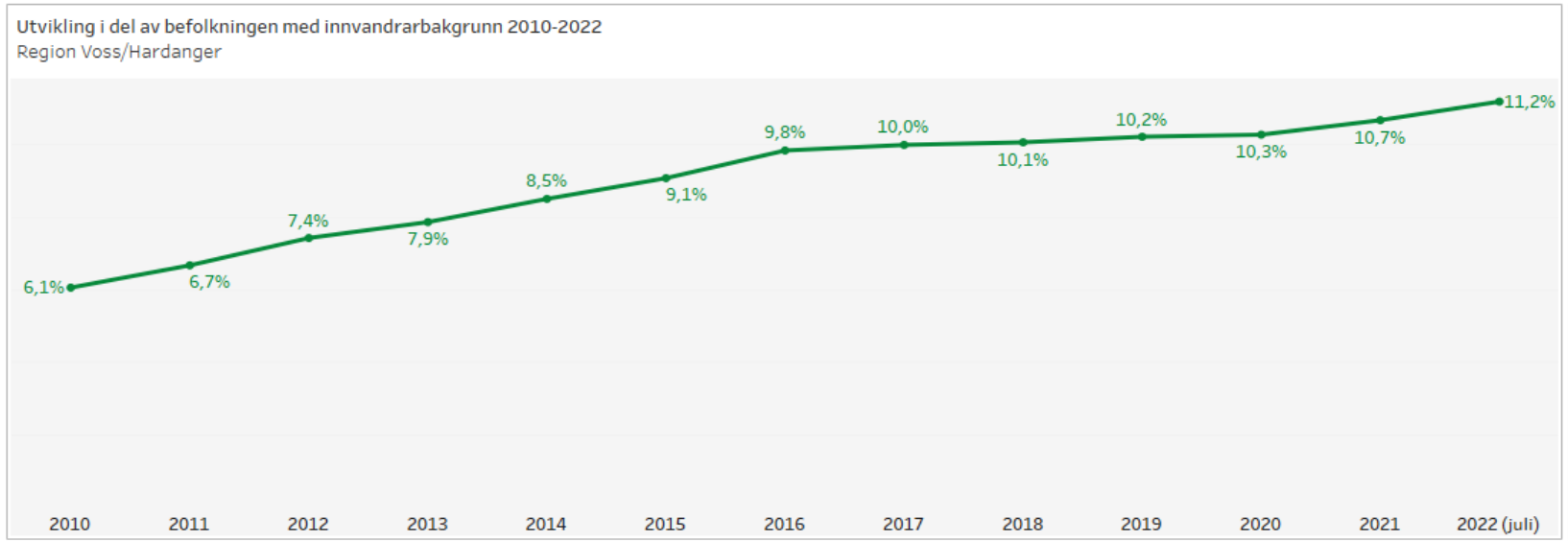
Utdanningsnivå utvikling 2000-2021

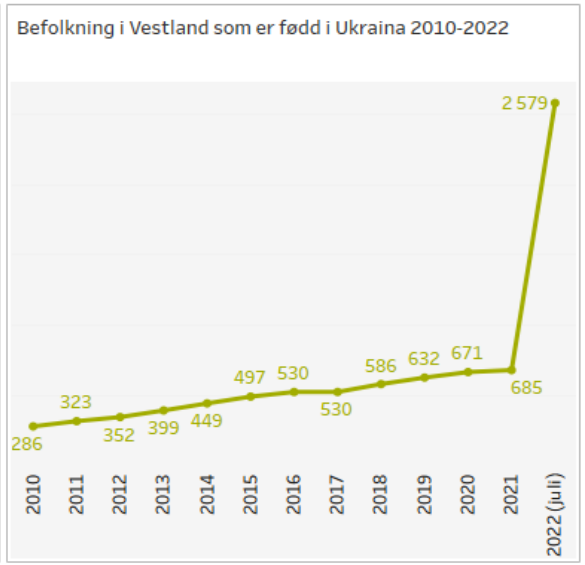


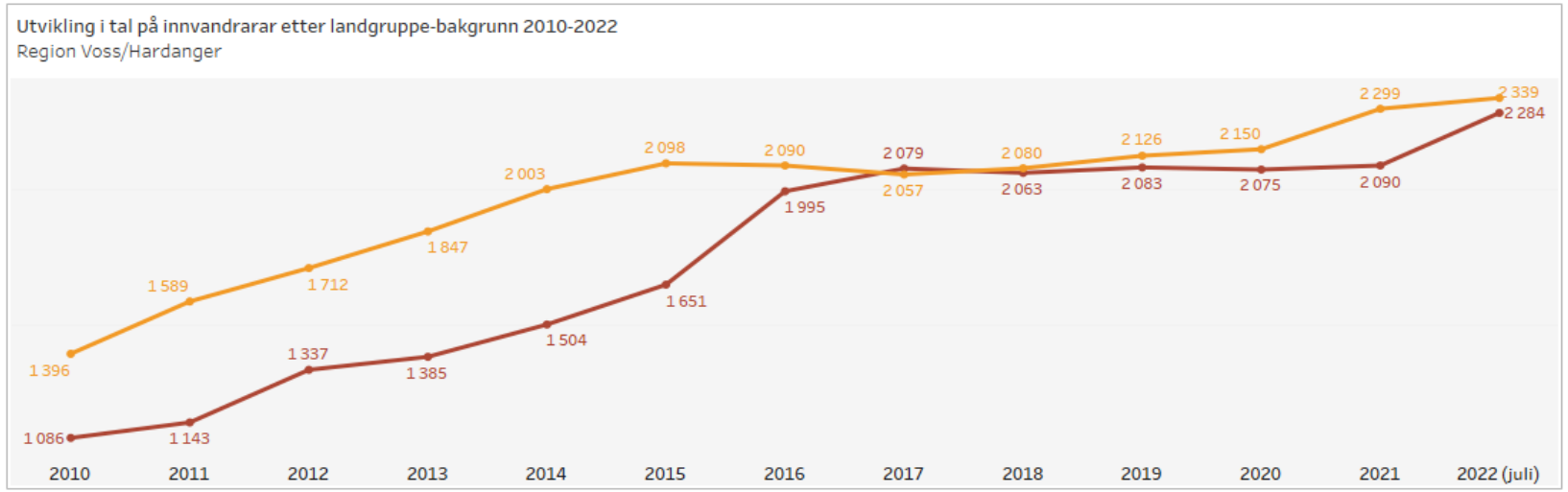


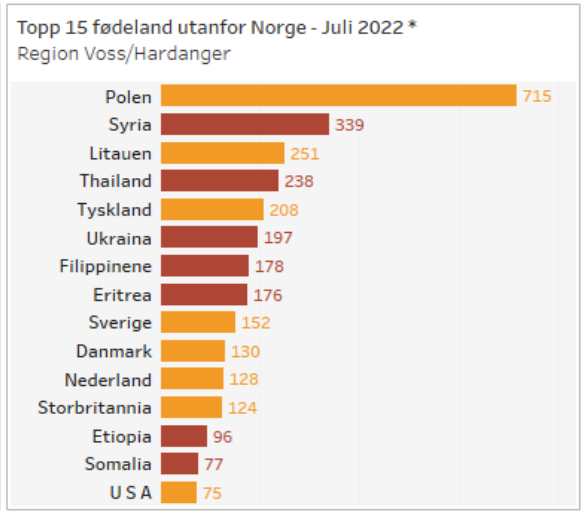


Fødeland utanfor Norge utvikling 2010- juli 2022





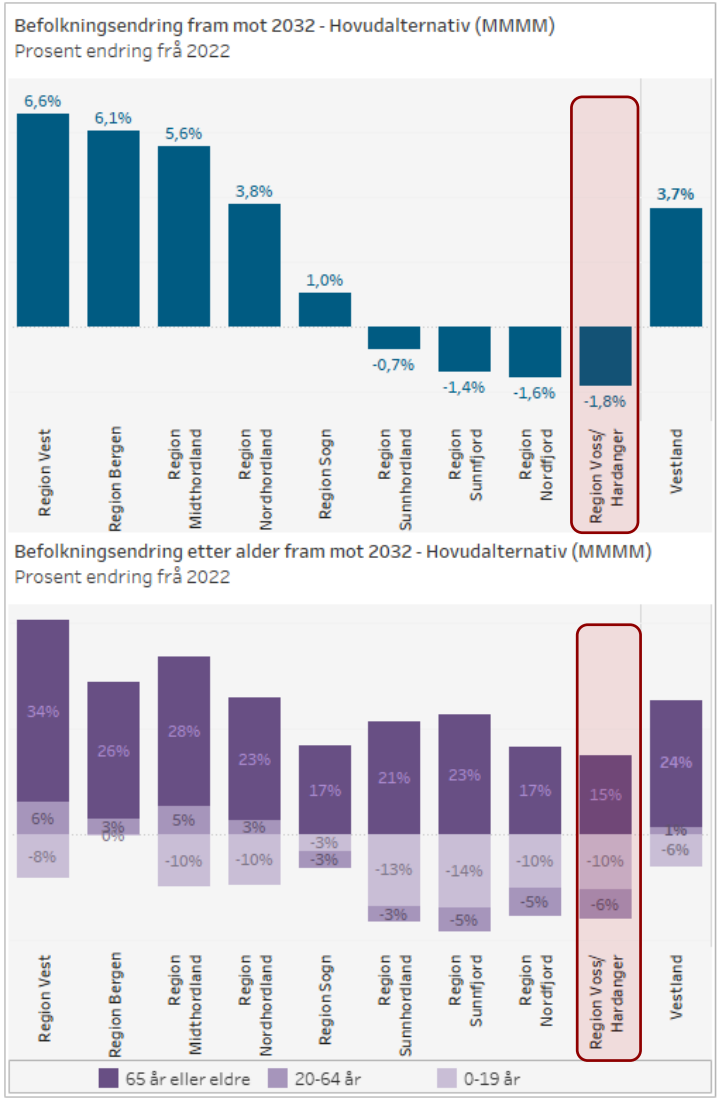


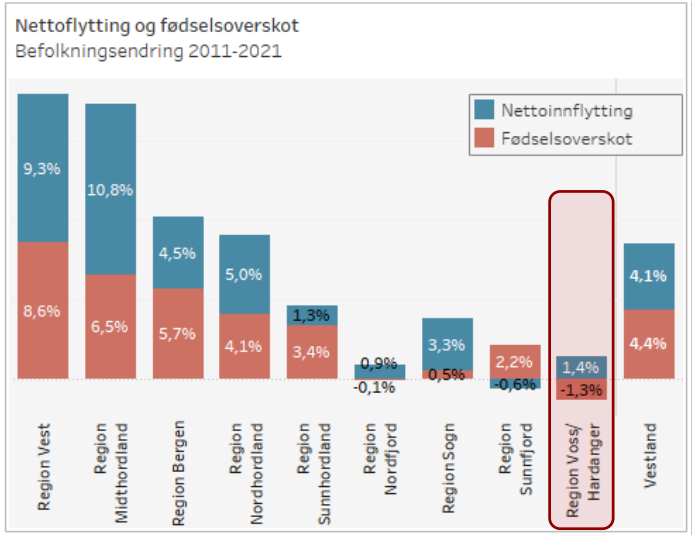


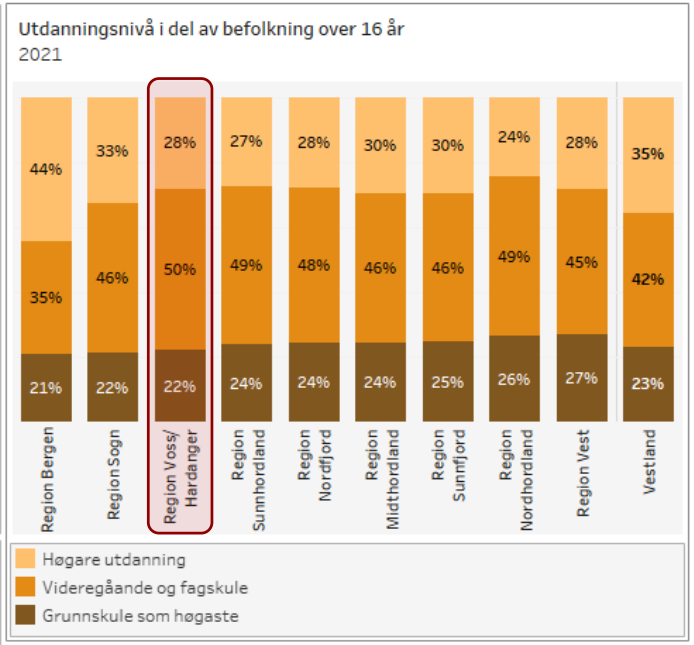
Landgruppe 1-2: EU og OECD Landgruppe 3: Resten av verden

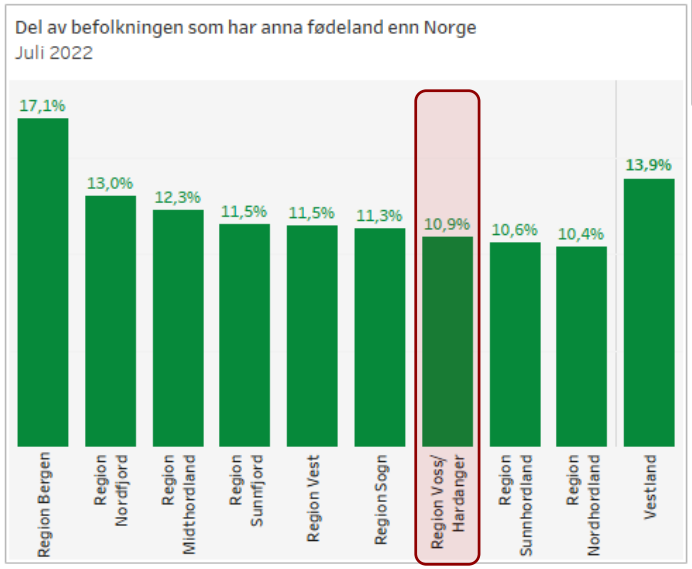
*Minimum tal på 4

Samanlikning av regionar









Levekår og fattigdom

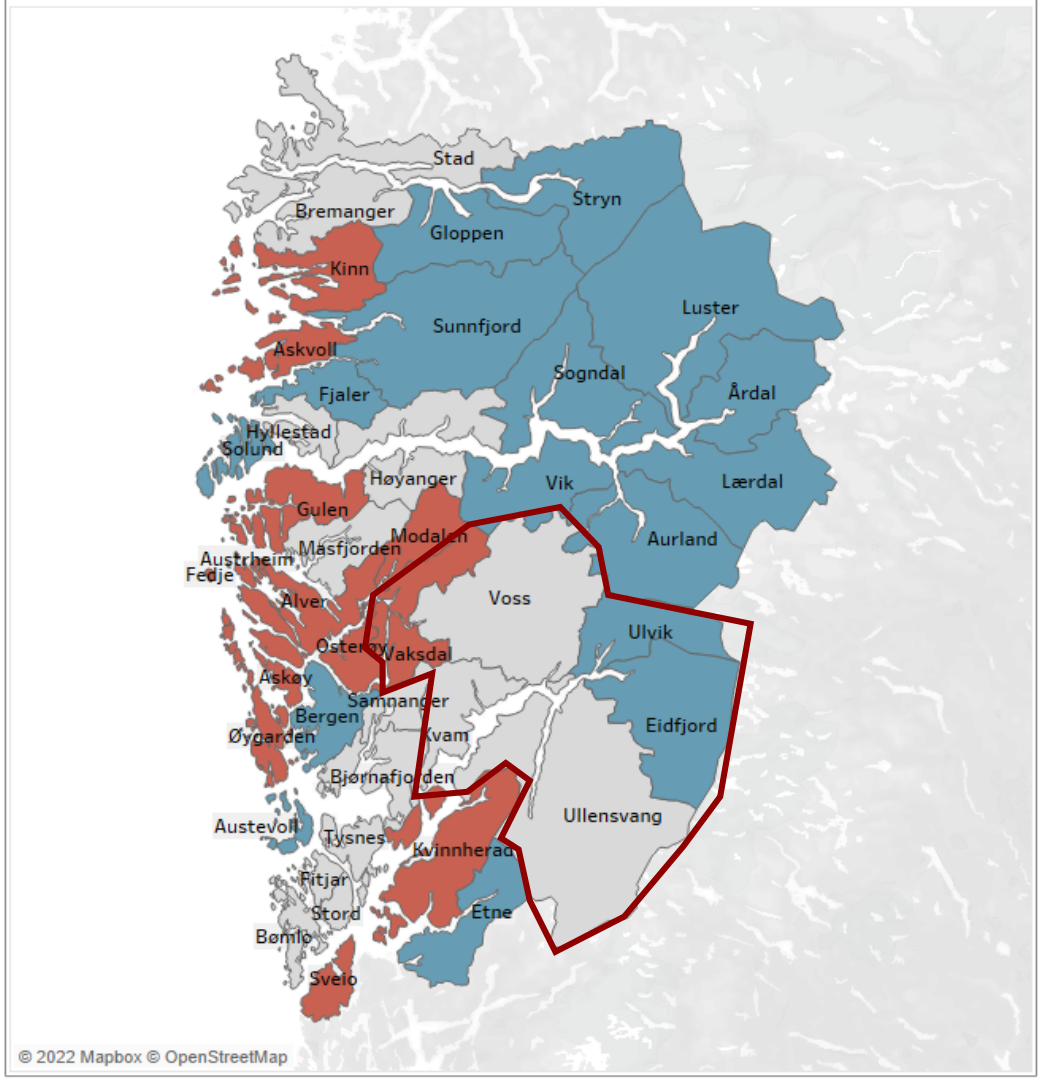
Oppsummering av hovudtrekk: Levekår og fattigdom Voss og Hardanger

- Voss og Hardanger har nokså få i utanforskap, samanlikna med resten av fylket.
- Nivåa på fattigdom totalt og inntektsulikskap er ganske midt på treet for regionar i Vestland.
- Voss og Hardanger har ganske høgt nivå på ungdomsfattigdommen.
- Voss og Hardanger kjem ganske blanda frå det på levekårsindeksen. Levekårrankinga er dårleg for Vaksdal, men betre for Eidfjord og Ulvik.

Levekårsrangering for Vestland 2022

Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Grå farge betyr at kommunen er i den midterste tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårlegaste tredjedelen i fylket.

Kart med levekårsrankingen - Samla rangering



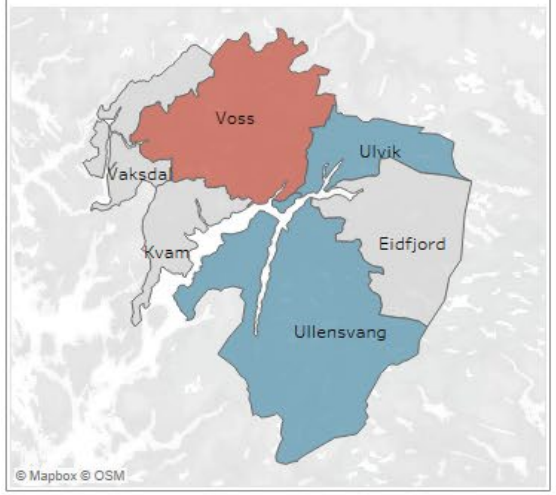
Tabell med ranking for enkeltelementa

	Totalt (Ranking)	Anmeldte lovbrudd	Barnevernstil felle	Del med låg utdanning	Median bruttoinntekt	NAV-brukarar	Sosialhjelp 18-24 år	Sjukefråvær	Ufør 18-49 år
Aurland	1	5	1	2	5	2	1	1	2
Austevoll	1	2	5	3	1	2	2	2	2
Gloppen	1	1	2	1	3	2	6	1	1
Sogndal	1	5	1	1	1	1	4	1	1
Stryn	1	3	1	2	5	2	1	4	1
Sunnfjord	1	3	2	1	1	1	4	2	2
Årdal	1	2	6	2	1	3	2	1	3
Bergen	2	6	2	1	1	4	5	2	2
Eidfjord	2	6	1	2	1	3	3	6	1
Etne	2	4	2	3	4	2	4	2	3
Fjaler	2	1	3	6	6	1	1	1	2
Luster	2	1	2	2	4	2	4	2	4
Lærdal	2	3	6	5	3	1	1	1	2
Solund	2	1	1	6	4	5	3	3	1
Ulvik	2	2	1	1	6	6	2	3	1
Vik	2	2	6	2	3	1	5	4	1
Bømlo	3	2	4	4	4	3	2	3	4
Hyllestad	3	2	3	3	6	6	1	2	3
Kvam	3	2	4	1	5	4	4	4	6
Samnanger	3	1	2	4	3	5	2	3	6
Stord	3	6	3	2	2	4	2	3	5
Ullensvang	3	6	6	1	3	2	2	2	4
Bjørnafjorden	4	6	3	3	2	6	3	5	3
Bremanger	4	3	3	5	6	3	2	4	5
Fitjar	4	4	4	3	3	5	5	1	6
Høyanger	4	4	4	4	3	4	4	2	5
Masfjorden	4	1	4	6	2	4	1	6	6
Stad	4	4	2	3	5	3	5	5	4
Tysnes	4	5	1	4	6	4	1	4	6
Voss	4	4	5	2	4	4	6	3	3
Askvoll	5	3	5	6	6	1	3	5	4
Gulen	5	4	6	4	5	3	4	4	2
Kinn	5	5	5	5	2	5	3	4	4
Kvinnherad	5	4	5	4	4	2	3	5	6
Modalen	5	6	2	3	2	6	6	3	4
Osterøy	5	3	5	6	4	3	5	5	3
Alver	6	5	3	5	2	5	5	6	5
Askøy	6	5	4	5	1	6	6	6	5
Austrheim	6	5	5	5	2	5	6	5	2
Fedje	6	1	6	6	6	1	6	6	3
Sveio	6	3	3	4	5	5	5	5	5
Vaksdal	6	2	6	6	5	6	3	6	6
Øygarden	6	6	4	5	2	6	6	6	5

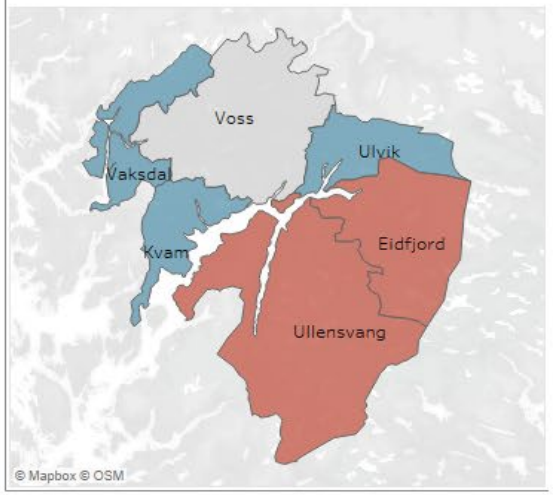
Levekårsrangering for Voss og Hardanger

Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Grå farge betyr at kommunen er i den midterste tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårlegaste tredjedelen i fylket.

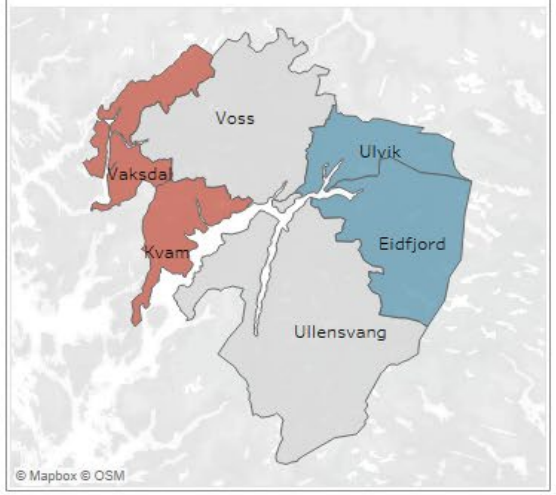
Sosialhjelp 18-24 år



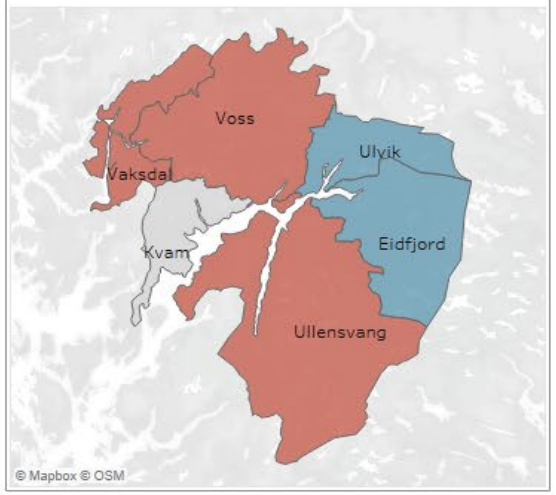
Anmeldte lovbrudd



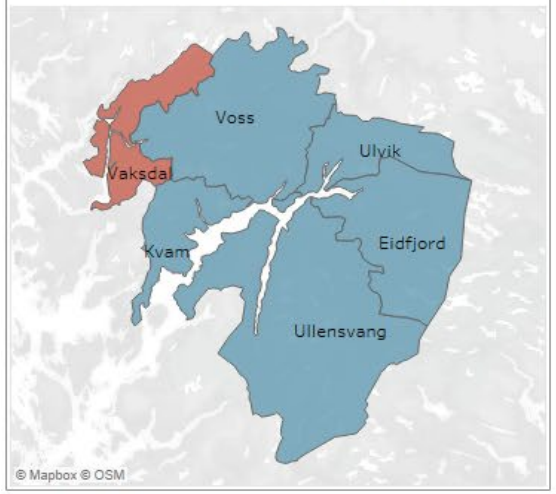
Uføre 18-49 år



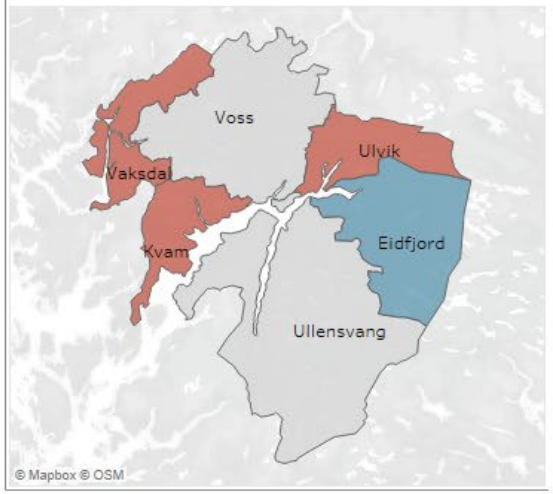
Barnevernstilfelle



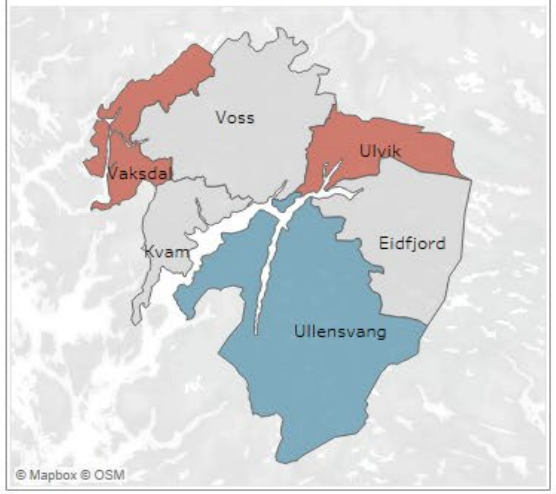
Del med låg utdanning



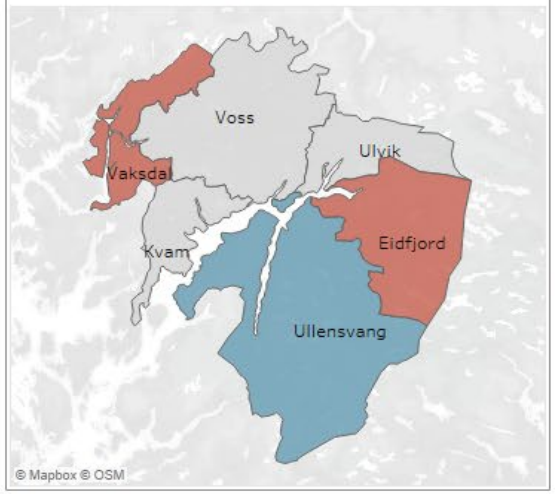
Median bruttoinntekt



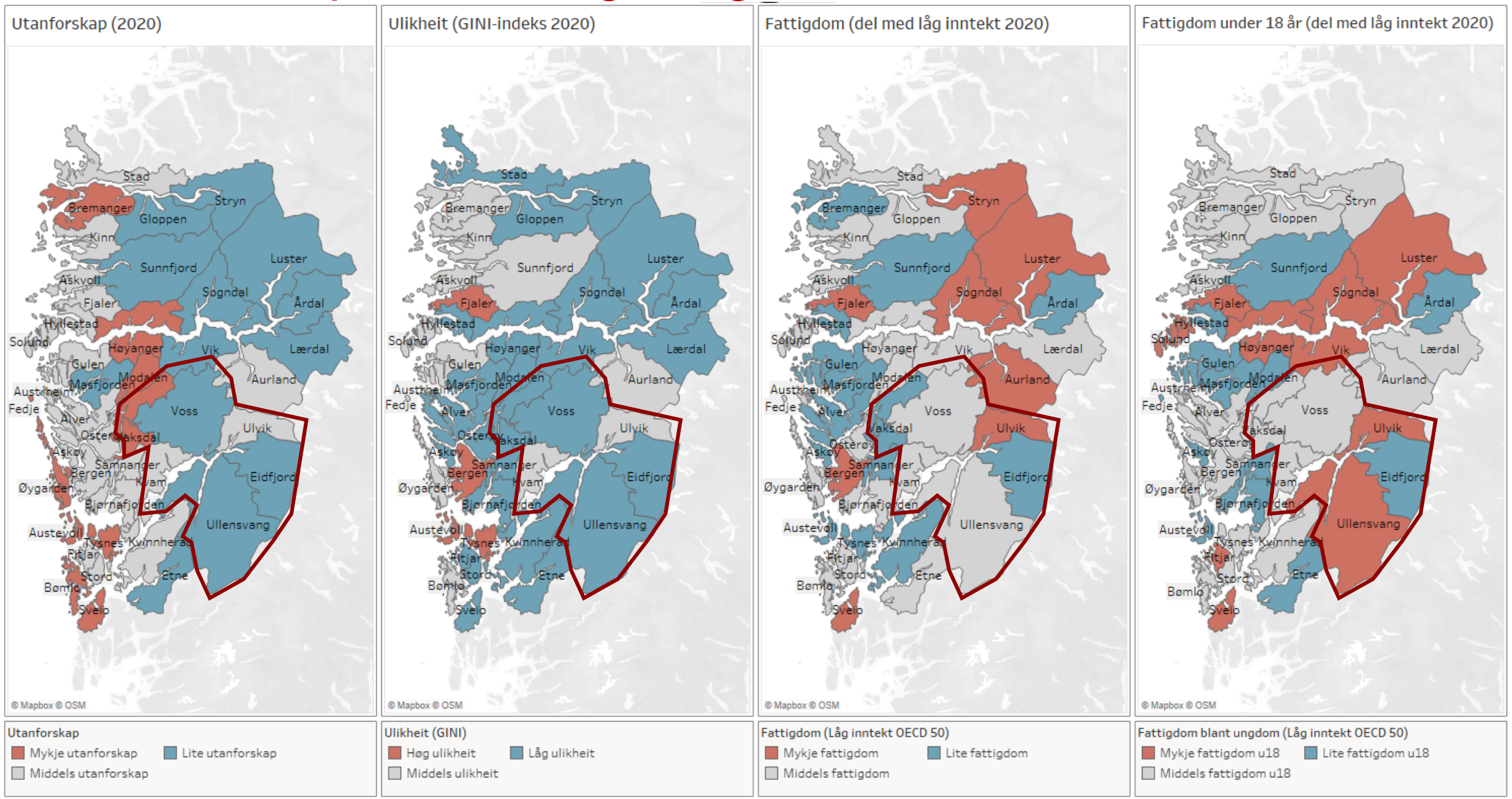
NAV-brukarar



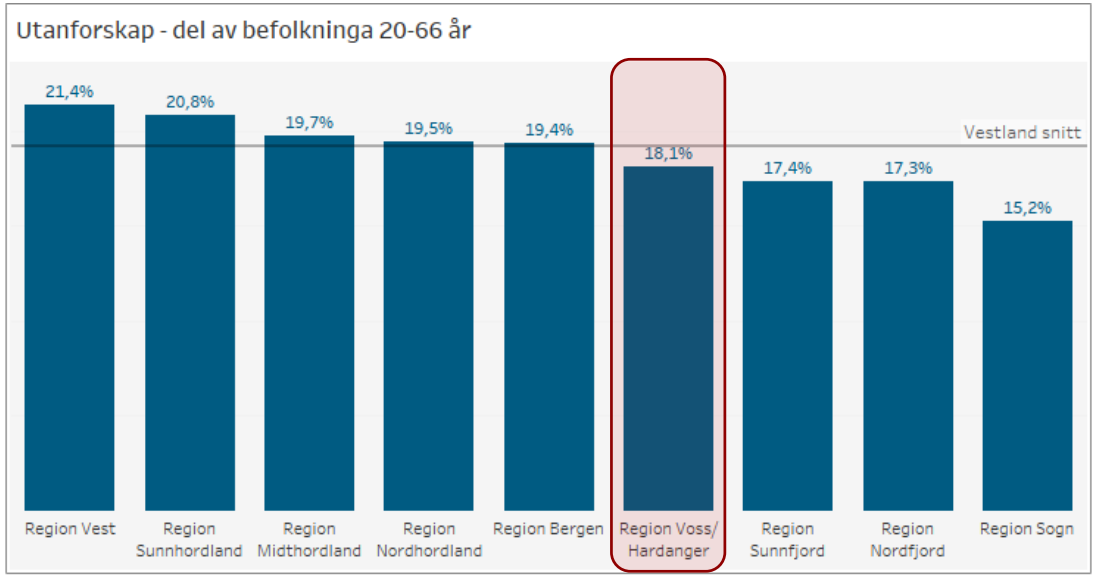
Sjukefråvær

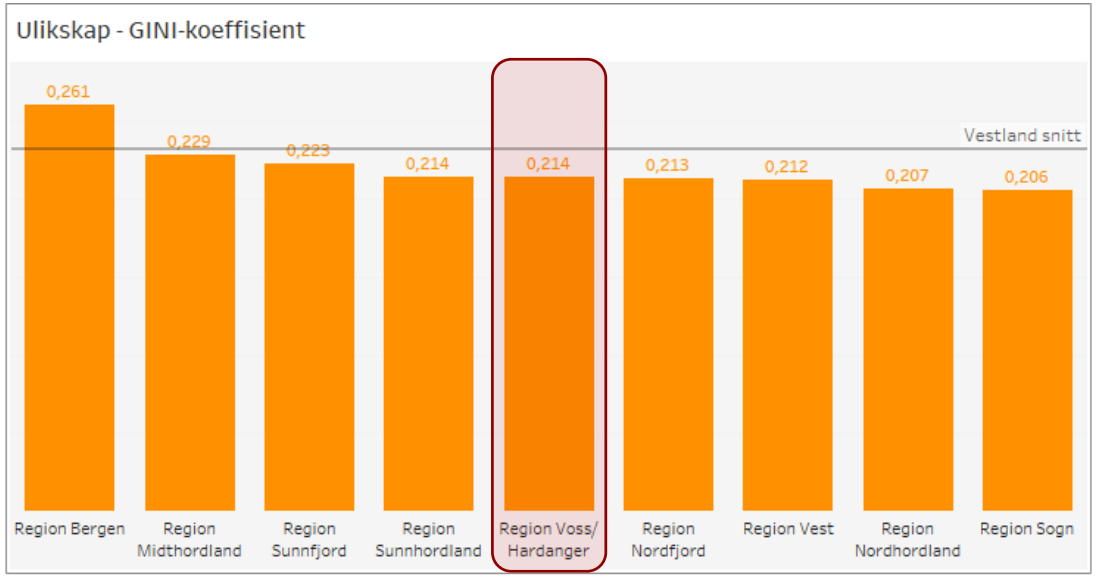


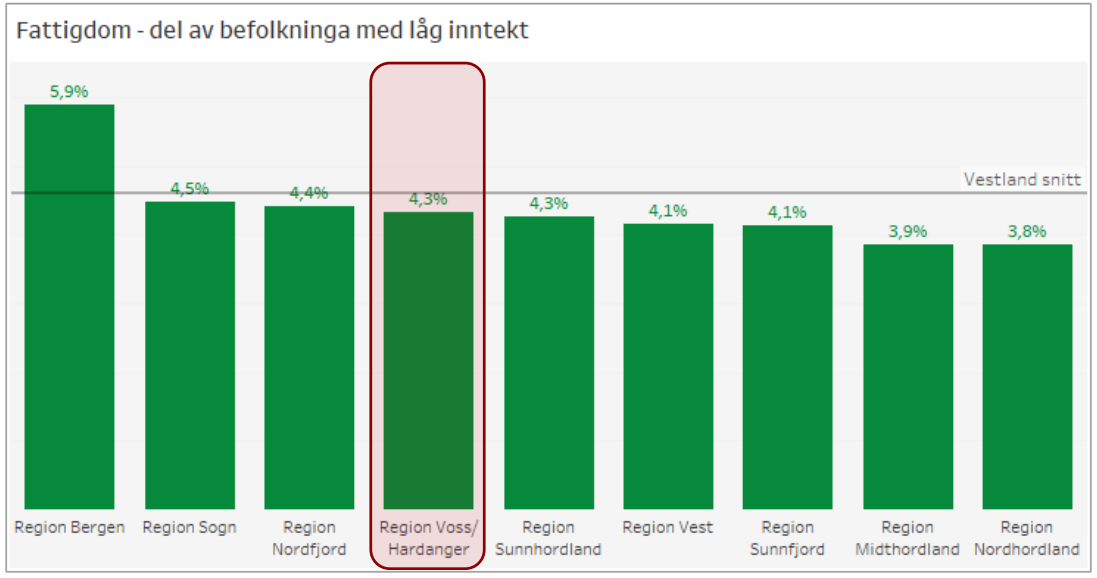
Utanforskap, ulikheit og fattigdom

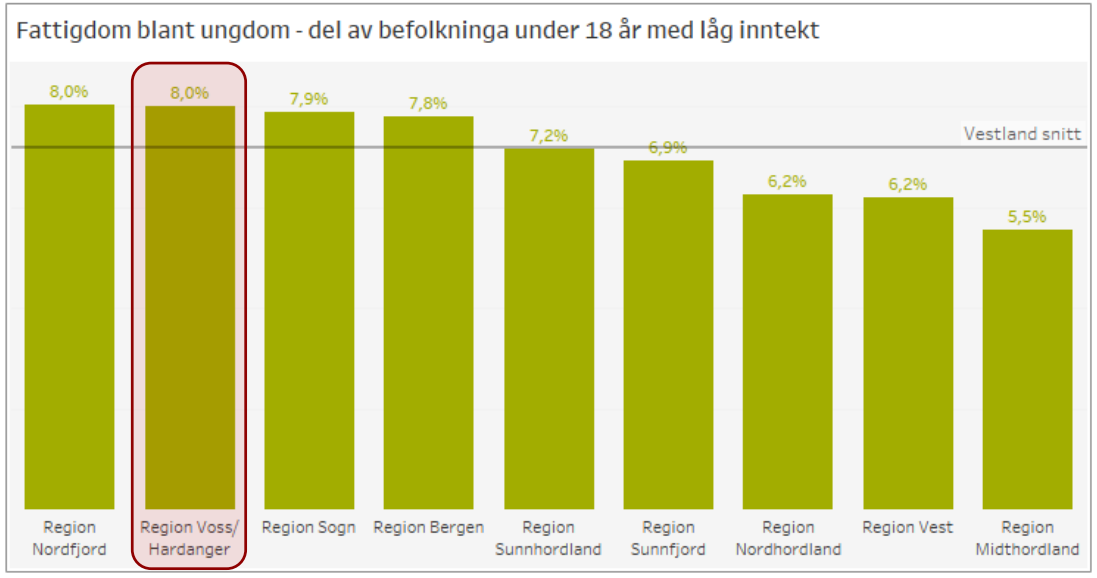


Utanforskap, ulikheit og fattigdom – Samanlikning regionar







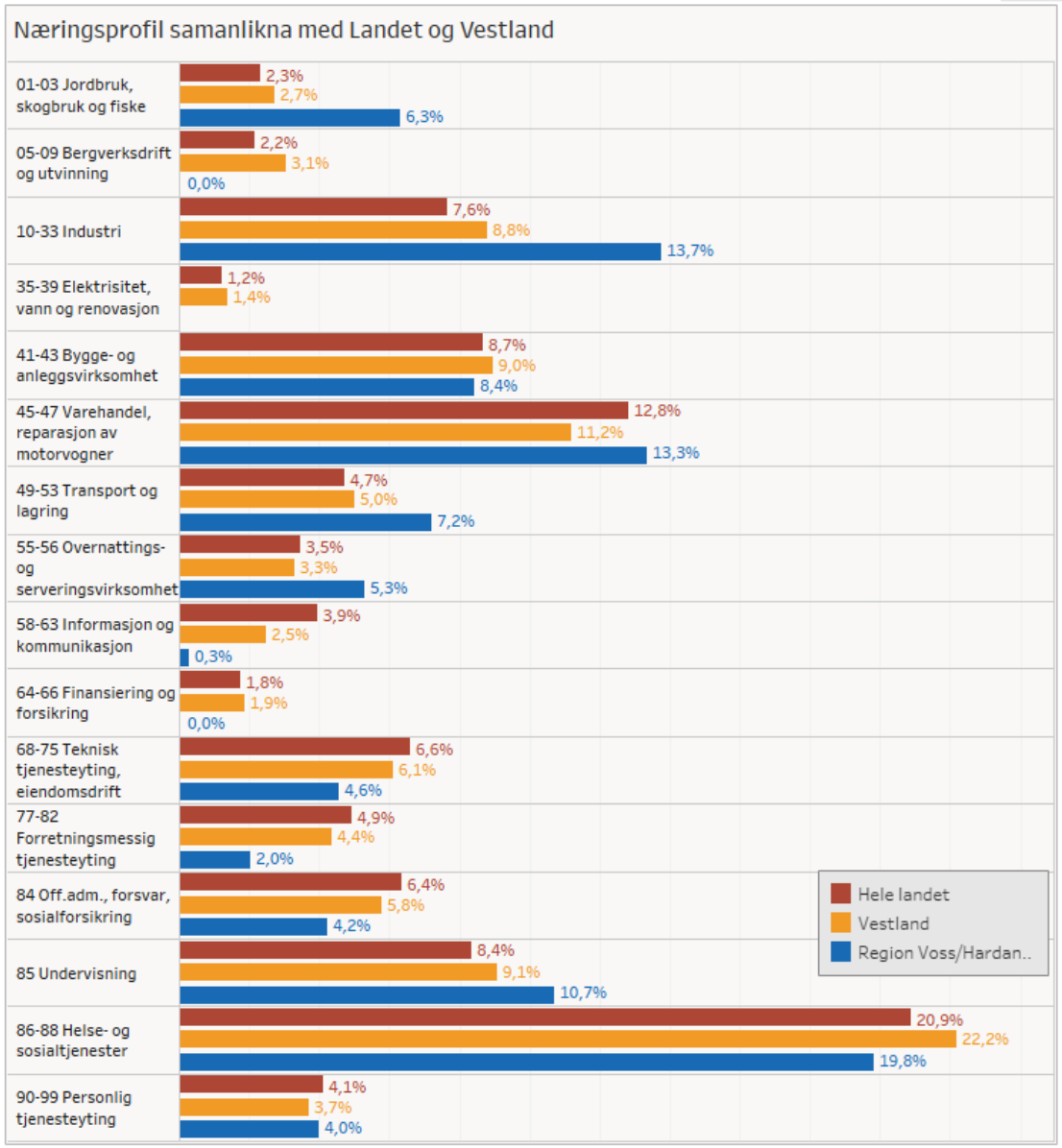


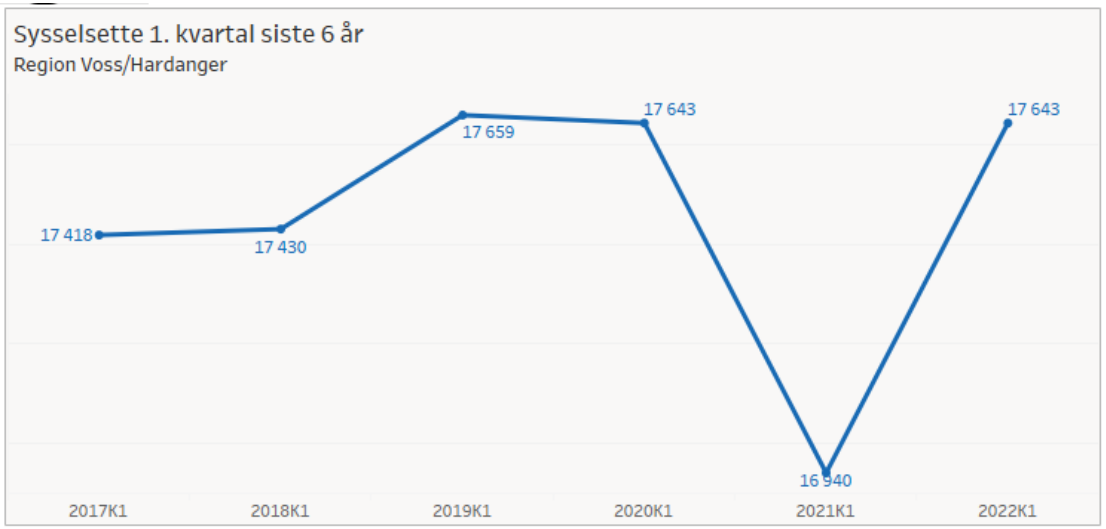
Behov for kompetanse og arbeidskraft

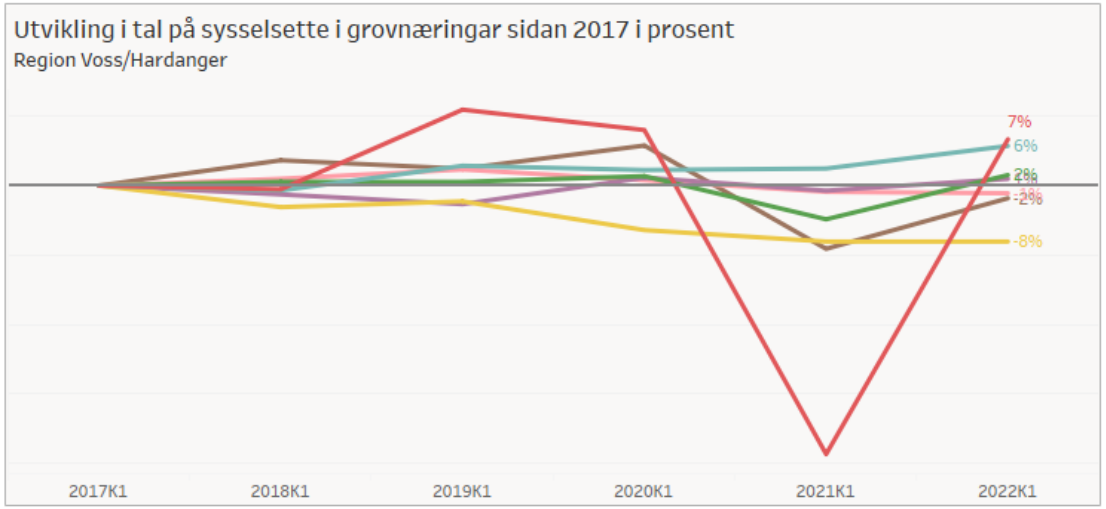
Oppsummering av hovudtrekk: Behov for kompetanse og arbeidskraft Voss og Hardanger

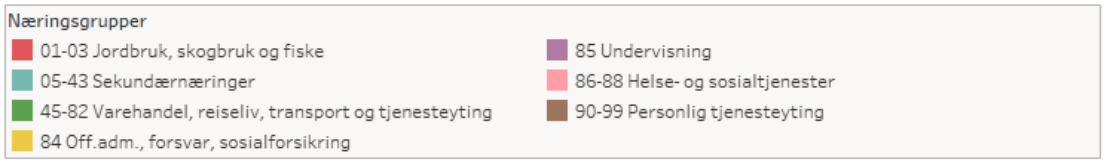
- Voss og Hardanger har mykje sysselsette innan helsesektoren samt ein del industri, bygg og transport i sin næringsprofil.
- Regionen er noko mindre optimistisk i bedriftsundersøkinga når det kjem til sysselsetting, men meldar om store rekrutteringsproblem.
- Erstatningsbehovet med tanke på pensjonsavgang er relativt stort i regionen. Særleg helse, industri og bygg treng mange nye hender dei neste åra.
- Arbeidsmarknaden i Voss og Hardanger har blitt strammare det siste året. Det er svært stramt innan utdanning og offentleg sakshandsaming samt for helseyrke.
- Voss og Hardanger er ein region med netto utpendling for alle kommunar, mykje til Bergen. Voss og Ullensvang er lokale sentrum med ein del lokal innpendling til seg.

Næringsprofil Voss og Hardanger



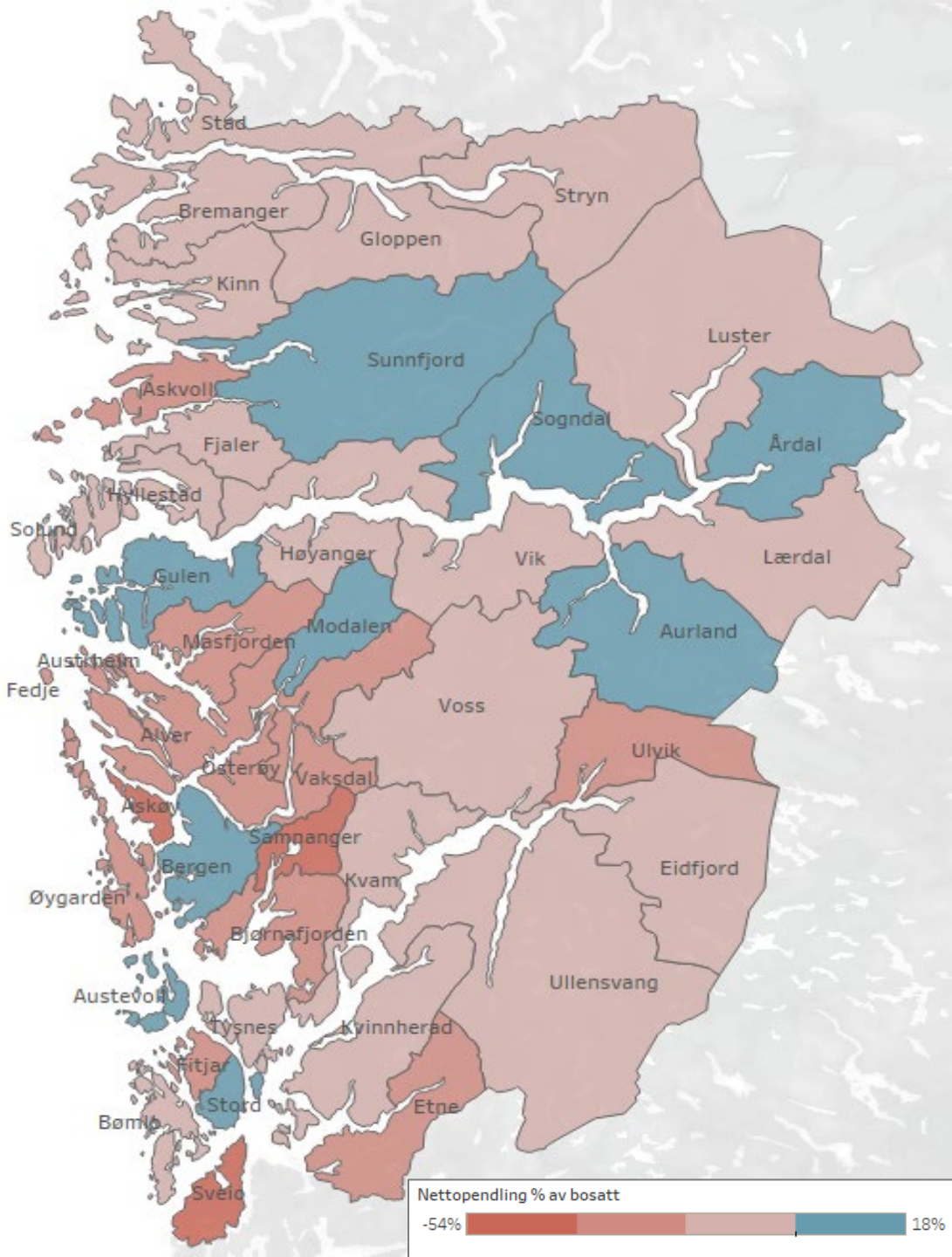






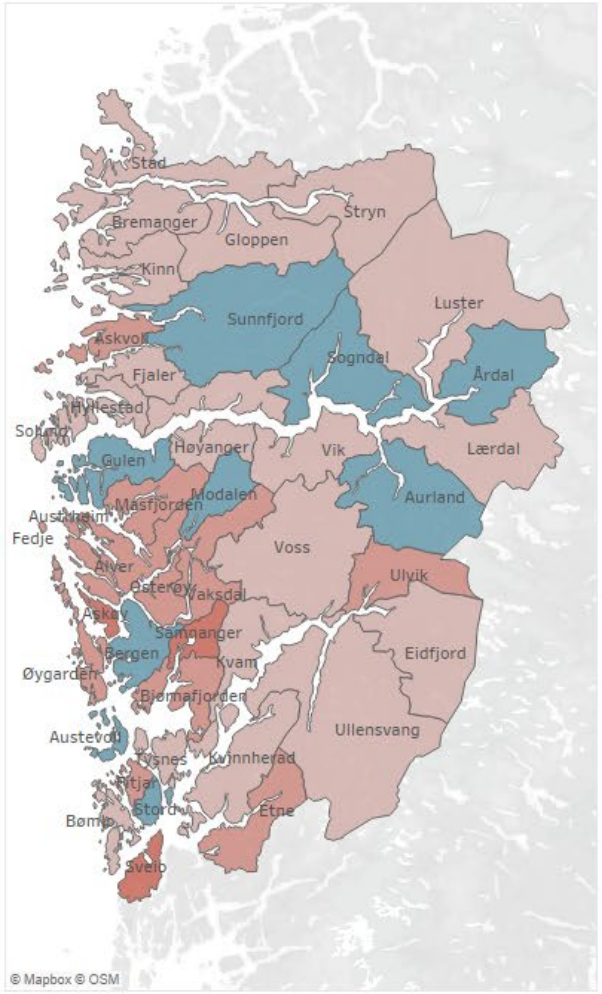
Nettopendling i Vestland

	Nettopendling % av bosatt	Nettopendling antall	Personer som pendler inn i regionen	Personer som pendler ut av regionen
Bergen	14%	20 861	40 157	19 296
Modalen	12%	20	85	65
Sogndal	11%	710	1 844	1 134
Austevoll	8%	227	616	389
Sunnfjord	3%	326	2 025	1 699
Gulen	2%	28	375	347
Aurland	1%	9	219	210
Årdal	0%	7	281	274
Stord	0%	14	2 086	2 072
Stryn	-1%	-31	554	585
Fjaler	-1%	-14	380	394
Kinn	-3%	-249	1 309	1 558
Ullensvang	-4%	-220	613	833
Lærdal	-4%	-45	275	320
Solund	-6%	-25	56	81
Gloppen	-7%	-214	436	650
Voss	-7%	-584	919	1 503
Vik	-10%	-129	121	250
Bremanger	-11%	-184	175	359
Kvam	-11%	-466	466	932
Kvinnherad	-11%	-717	502	1 219
Tysnes	-11%	-158	286	444
Stad	-12%	-571	742	1 313
Hyllestad	-13%	-86	153	239
Høyanger	-14%	-268	285	553
Eidfjord	-14%	-70	69	139
Luster	-17%	-477	478	955
Bømlo	-18%	-1 050	625	1 675
Austrheim	-21%	-285	526	811
Fedje	-22%	-53	29	82
Etne	-23%	-478	310	788
Øygarden	-24%	-4 508	4 508	9 016
Askvoll	-24%	-350	128	478
Alver	-24%	-3 520	2 520	6 040
Ulvik	-25%	-128	84	212
Masfjorden	-27%	-225	170	395
Osterøy	-30%	-1 222	626	1 848
Fitjar	-31%	-482	264	746
Bjørnafjorden	-32%	-4 061	1 754	5 815
Vaksdal	-33%	-593	301	894
Askøy	-41%	-6 131	2 643	8 774
Sveio	-45%	-1 244	512	1 756
Samnanger	-54%	-644	131	775



Pendlemønster i regionen

Total nettopendling i kommunane (ikkje filtrert)

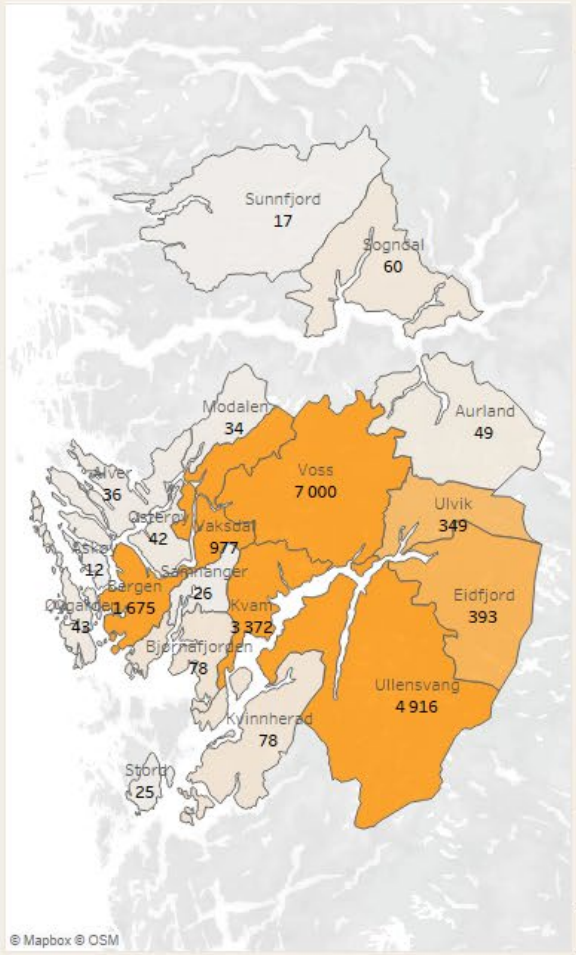


Nettopendling % av bosatt

-54% 18%

Kor dei som bur i vald region og kommune arbeidar (Utpendling)

Vald :Region Voss/Hardanger - All



Vel buregion: Region Voss/Hardan...

Vel bukommune: (All)

Tal pr kommune

Voss	7 000
Ullensvang	4 916
Kvam	3 372
Bergen	1 675
Vaksdal	977
Eidfjord	393
Ulvik	349
Kvinnherad	78
Bjørnafjord..	78
Sogndal	60
Aurland	49
Øygarden	43
Osterøy	42
Alver	36
Modalen	34
Samnanger	26
Stord	25
Sunnfjord	17
Askøy	12
Etne	9
Vik	7
Fitjar	5

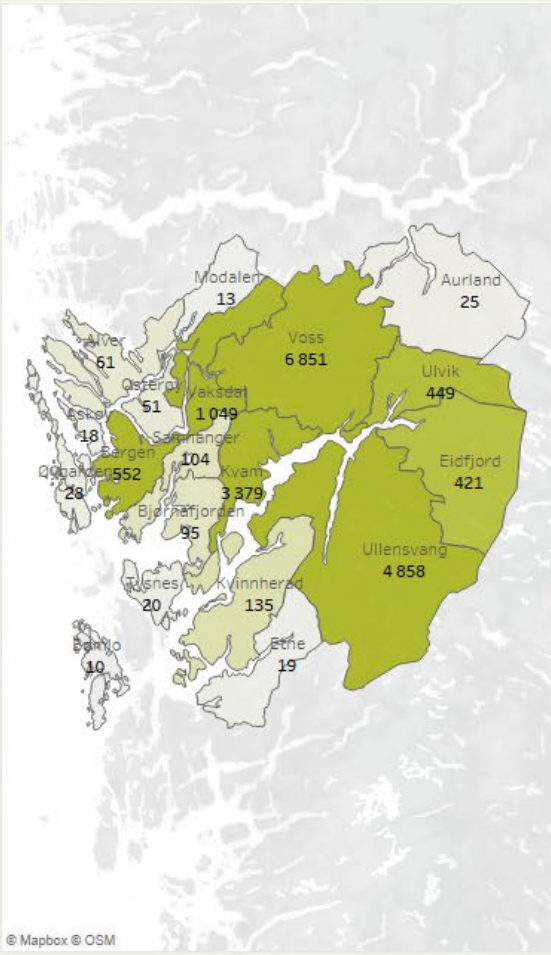
Ut av fylket: 1 116

Tal på sysselsette som pendlar ut

0 500

Kor de som arbeidar i vald region og kommune bur (Innpendling)

Region Voss/Hardanger - All



Vel arbeidsregion: Region Voss/Hardan...

Vel arbeidskommune: (All)

Tal pr kommune

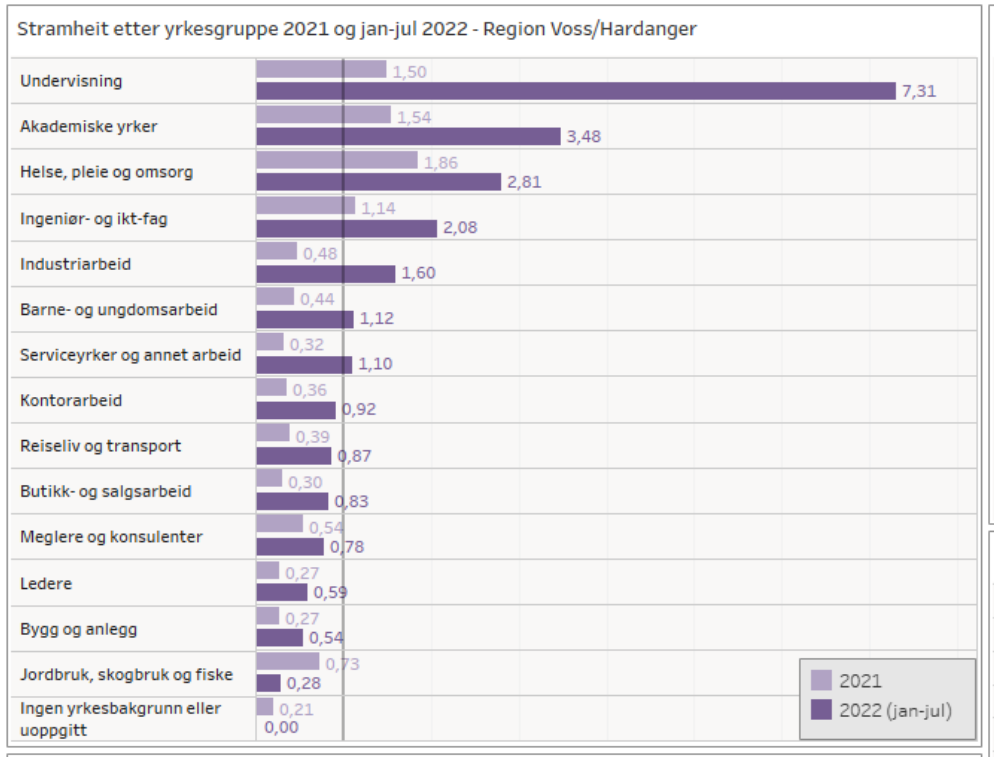
Voss	6 851
Ullensvang	4 858
Kvam	3 379
Vaksdal	1 049
Bergen	552
Ulvik	449
Eidfjord	421
Kvinnherad	135
Samnanger	104
Bjørnafjord..	95
Alver	61
Osterøy	51
Øygarden	28
Aurland	25
Tysnes	20
Etne	19
Askøy	18
Modalen	13
Bømlo	10
Sogndal	8
Masfjorden	7
Vik	7
Stord	6

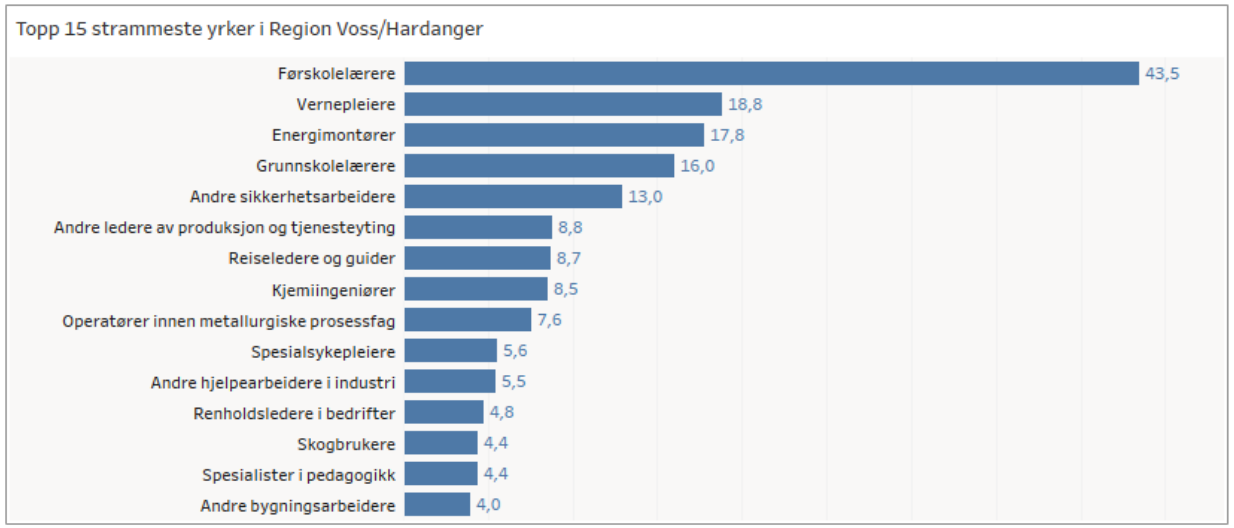
Inn til fylket: 148

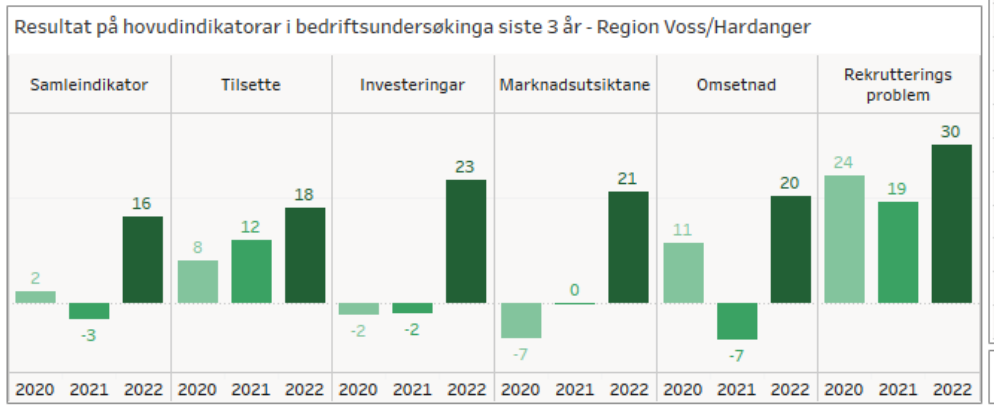
Tal på sysselsette som pendlar inn

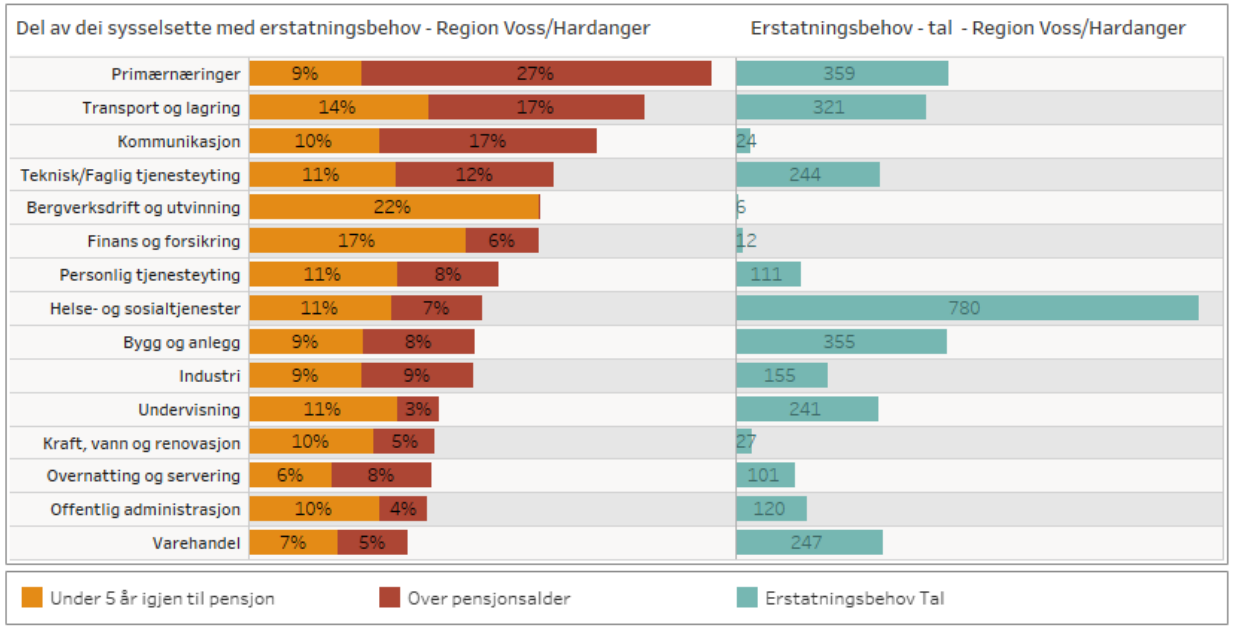
0 500

Etterspurnad etter arbeidskraft

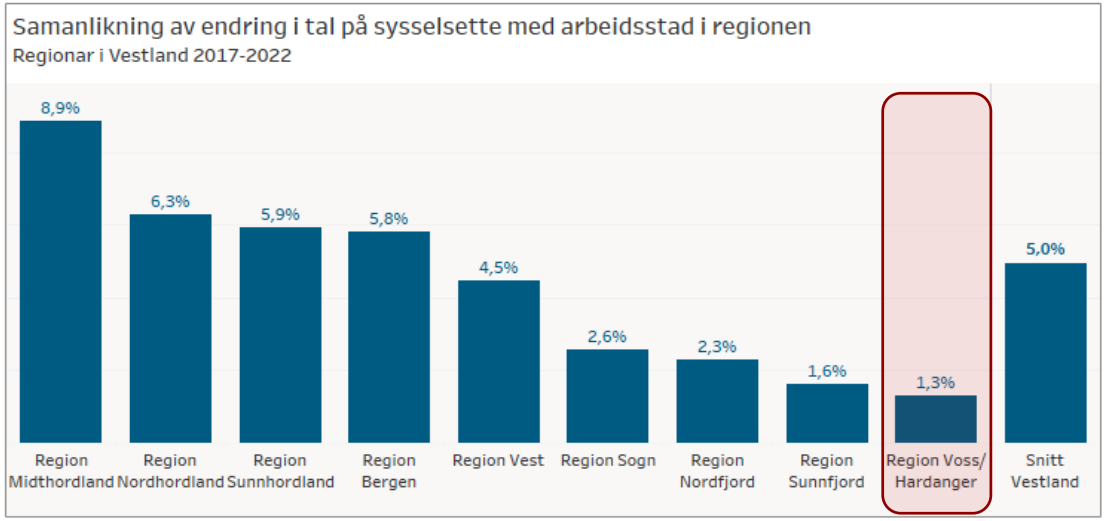


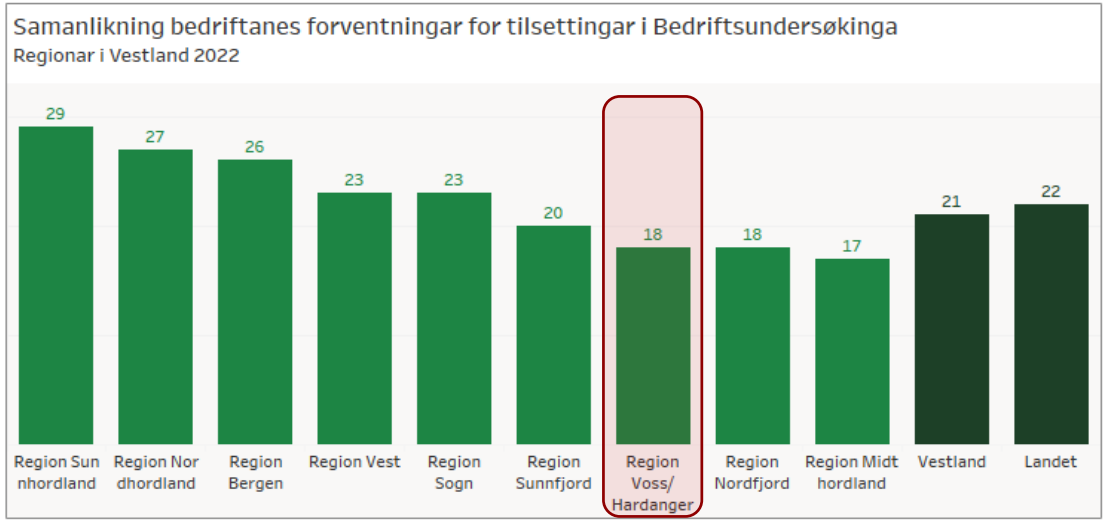


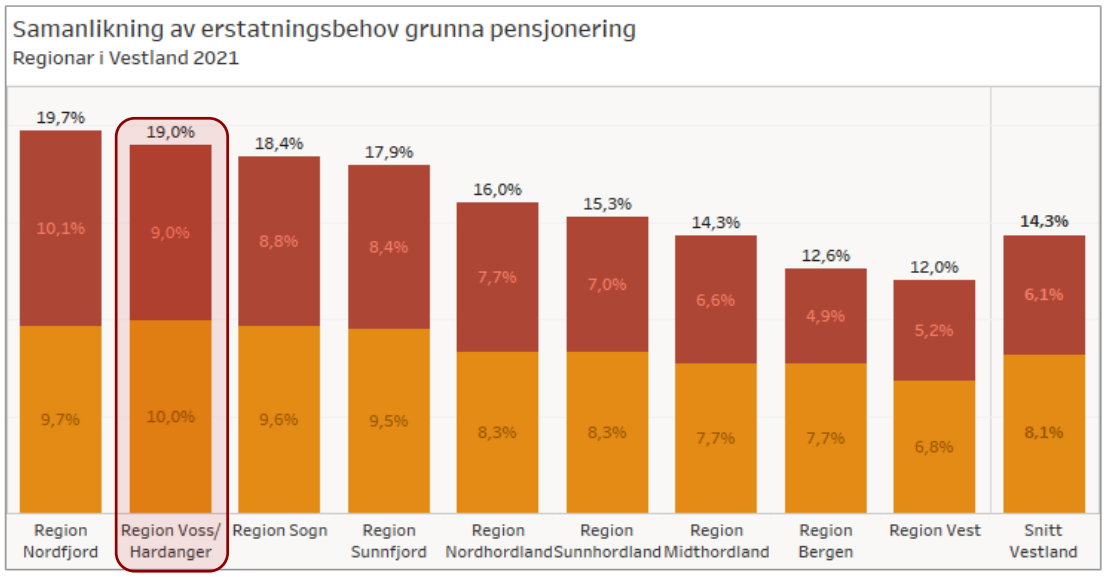


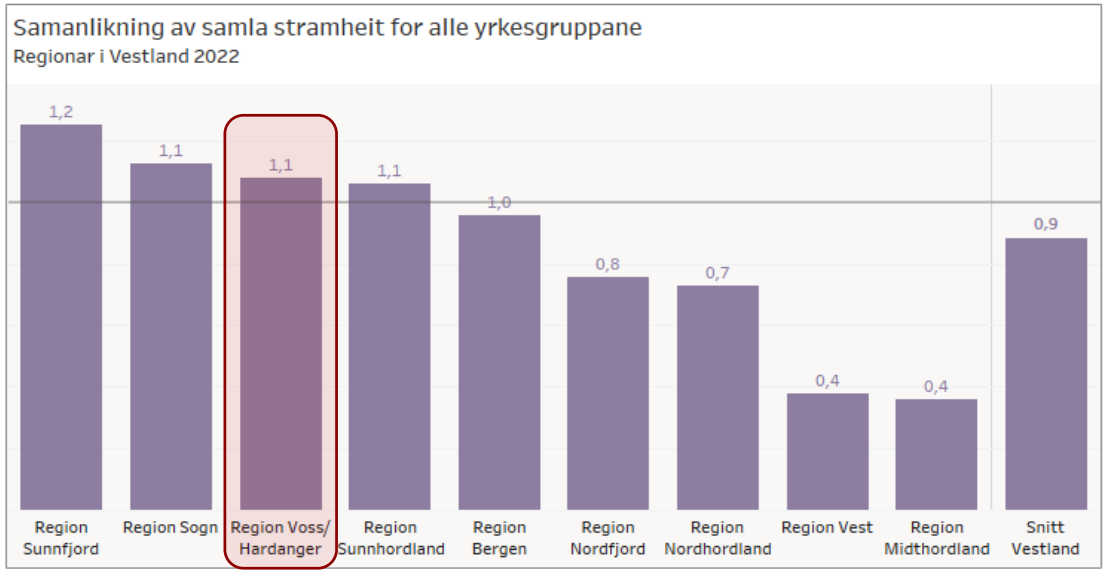


Etterspurnad – samanlikning mellom regionar









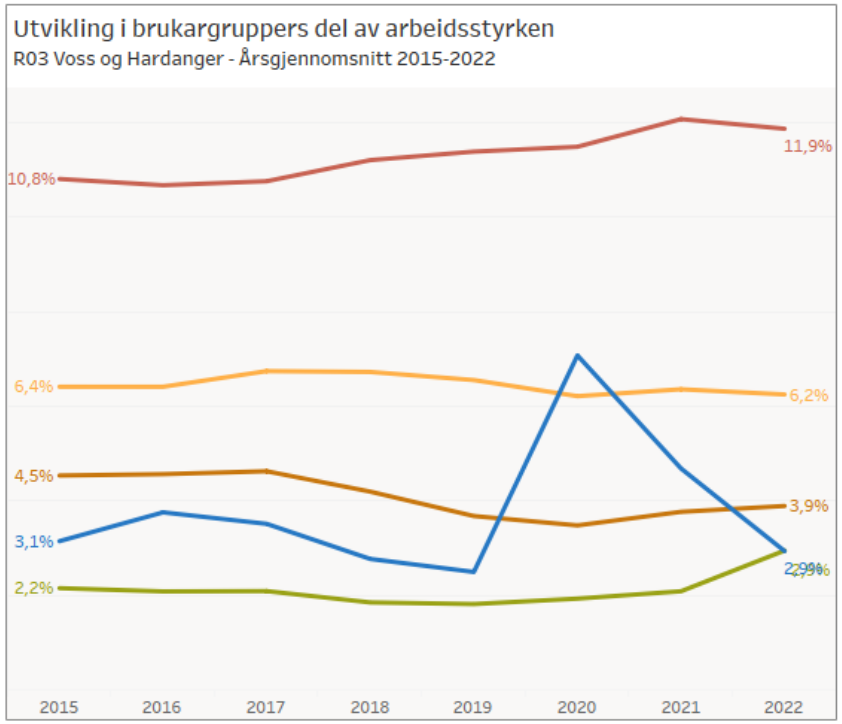
Brukarar av NAV - utvikling

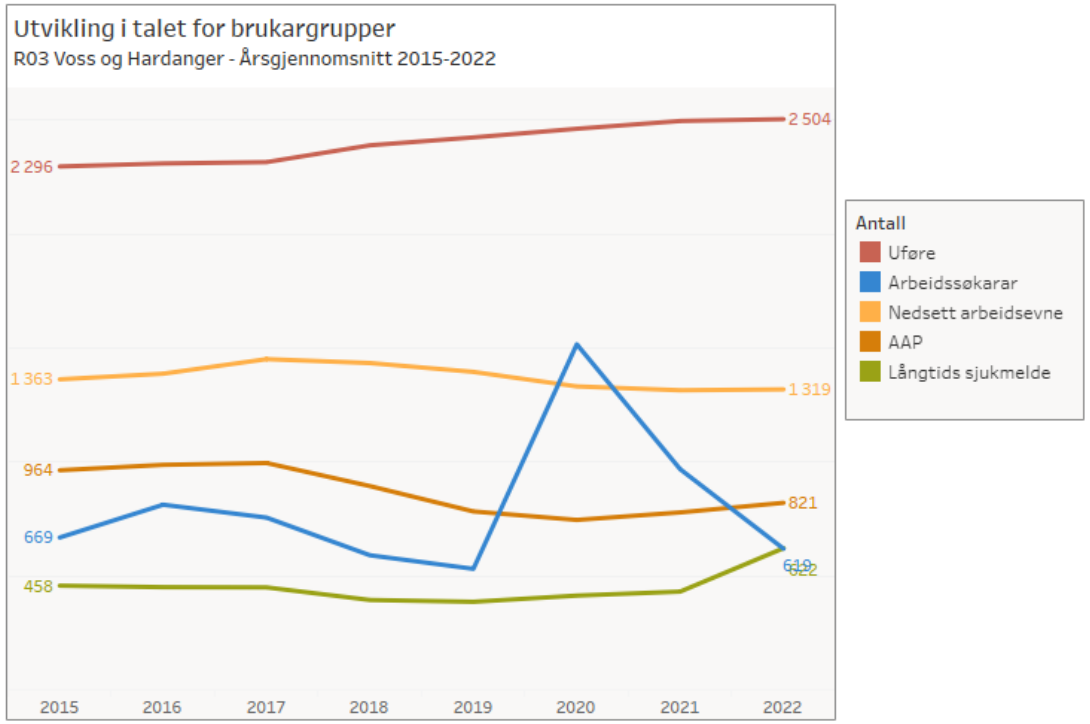
Oppsummering av hovudtrekk: Brukarar av NAV – utvikling Voss og Hardanger

Utviklinga i seinare år har vore:

- Ei stor auke i arbeidssøkjarar i 2020 som går tilbake i 2021 og 2022.
- Talet på uføre har flata noko ut i 2021 og 2022, mest sannsynleg grunna forlenga stønadsperiodar på AAP.
- I same periode har talet på mottakarar av AAP og nedsett arbeidsevne vore stabilt, med ei lita auke av AAP-mottakarar.
- Sjukefråværet har og steget i 2021-22, som gir eit noko høgare nivå på talet långtids sjukmelde.

Utvikling i brukergrupper hos NAV





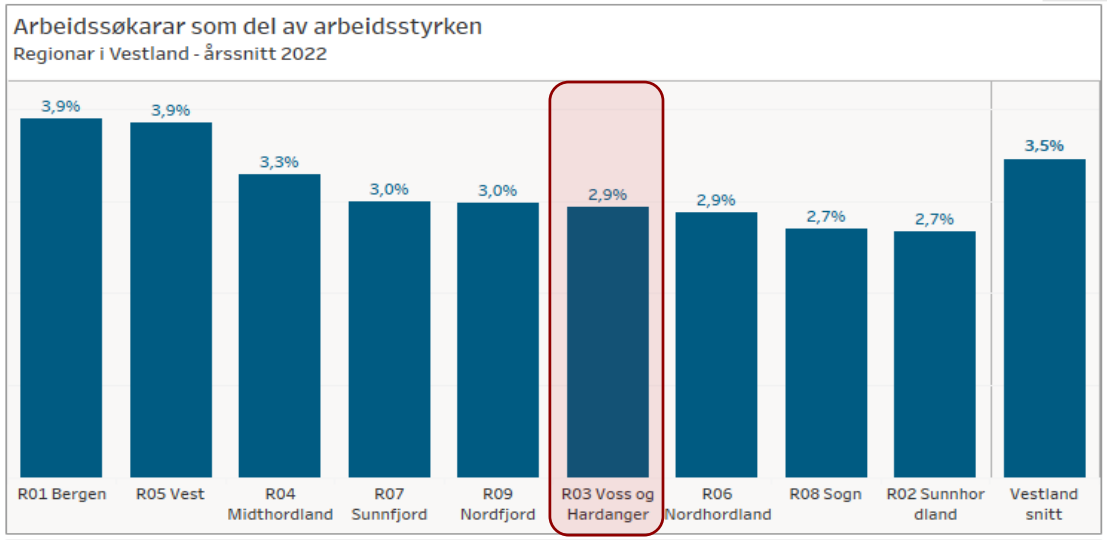
Tabell brukargruppers del av arbeidsstyrken
R03 Voss og Hardanger - Årsgjennomsnitt 2015-2022

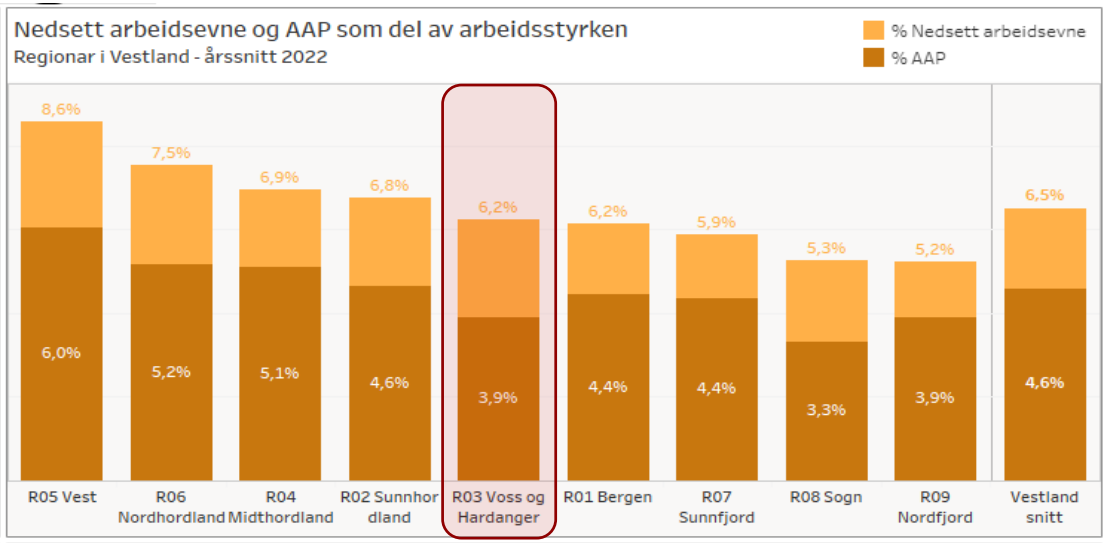
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
% Uføre	10,8%	10,7%	10,8%	11,2%	11,4%	11,5%	12,1%	11,9%
% Arbeidssøkarar	3,1%	3,8%	3,5%	2,8%	2,5%	7,1%	4,7%	2,9%
% Nedsett arbeidsevne	6,4%	6,4%	6,7%	6,7%	6,6%	6,2%	6,4%	6,2%
% AAP	4,5%	4,6%	4,6%	4,2%	3,7%	3,5%	3,8%	3,9%
% langtids sjukmelde	2,2%	2,1%	2,1%	1,9%	1,8%	1,9%	2,1%	2,9%

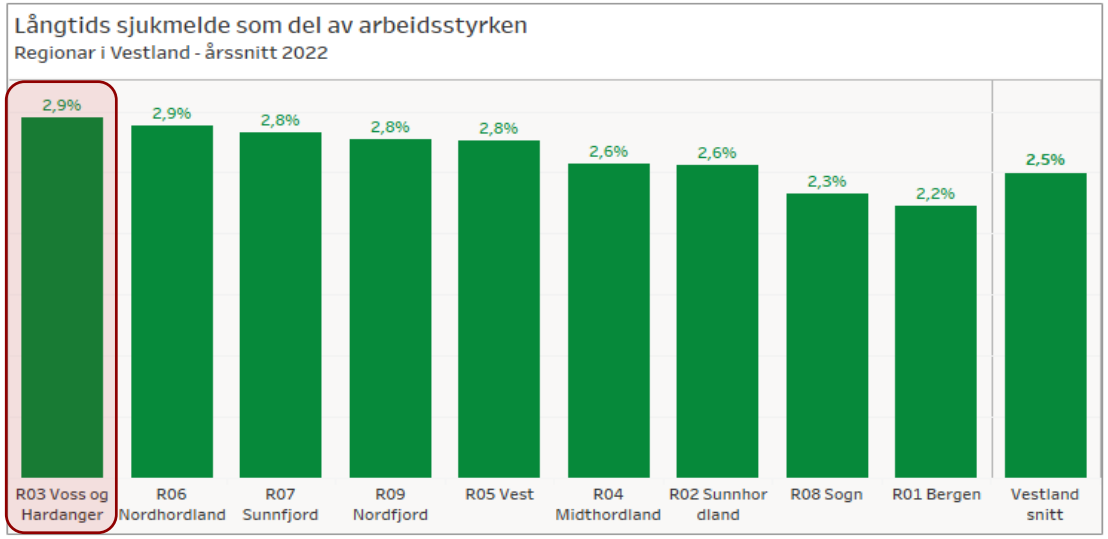
Tabell tal i brukargrupper
R03 Voss og Hardanger - Årsgjennomsnitt 2015-2022

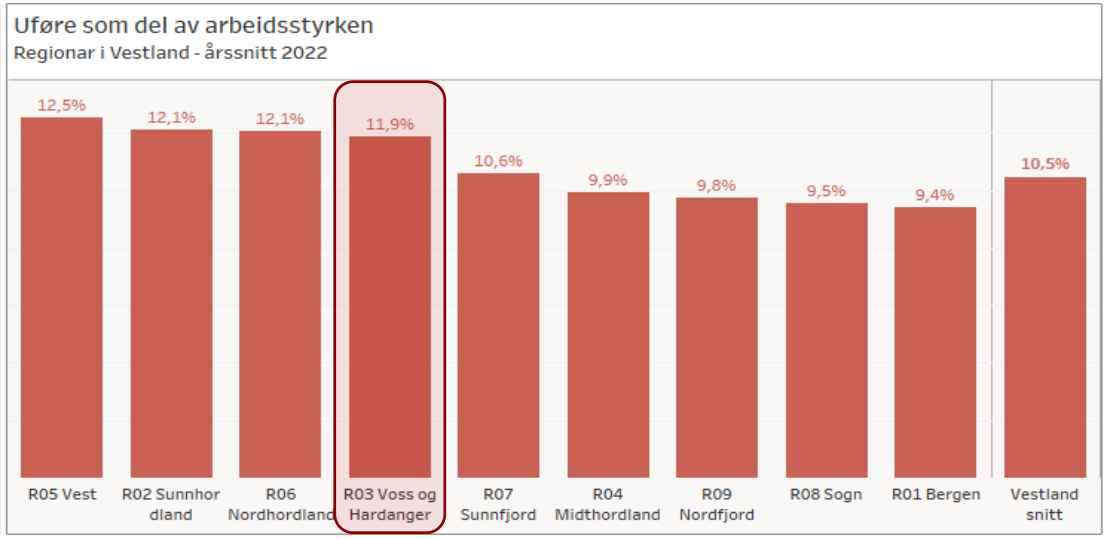
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Uføre	2 296	2 309	2 315	2 389	2 424	2 462	2 496	2 504
Arbeidssøkarar	669	813	756	591	531	1 516	968	619
Nedsett arbeidsevne	1 363	1 387	1 451	1 434	1 395	1 332	1 315	1 319
AAP	964	987	996	894	783	746	779	821
Langtids sjukmelde	458	451	450	395	387	414	432	622

Sammenligning brukergrupper mellom regioner









Omverdsanalyse 2022

Region Sunnhordland

Regional omverdsanalyse i NAV Vestland

- Omverdsanalysen gir ein oversikt over situasjon og utvikling i regionen på område som har påverknad på korleis NAV kan løyse sine oppgåver.

- Analysen kan nyttast som grunnlag for planlegging og forståing av utfordringar i den einskilde NAV-region.

- Analysen er og egna til å være eit utgangspunkt i dialogen med våre samarbeidspartnarar, slik at vi får ei felles forståing av utfordringar i regionen og kan koordinera innsatsen.

Overordna utviklingstrekk i Vestland

- Lågare fødselstal og lågare innvandring gjer at befolkninga aukar mindre enn tidlegare.
- Vi er i stor grad avhengig av innvandring, både flyktningar og arbeidsinnvandrarar, for å halde oppe folketalet. Dette gjeld særleg distriktskommunar.
- Aukande sentralisering - Flyttemønster og pendlingsmønster går i stor grad frå distriktskommunar til regionsenter og byar.
- Mangel på arbeidskraft er eit stort problem no, og vil halde fram å være det i framtida, særleg i regionane utanom Bergen.

Demografi

Oppsummering av hovudtrekk i demografisk utvikling Sunnhordland

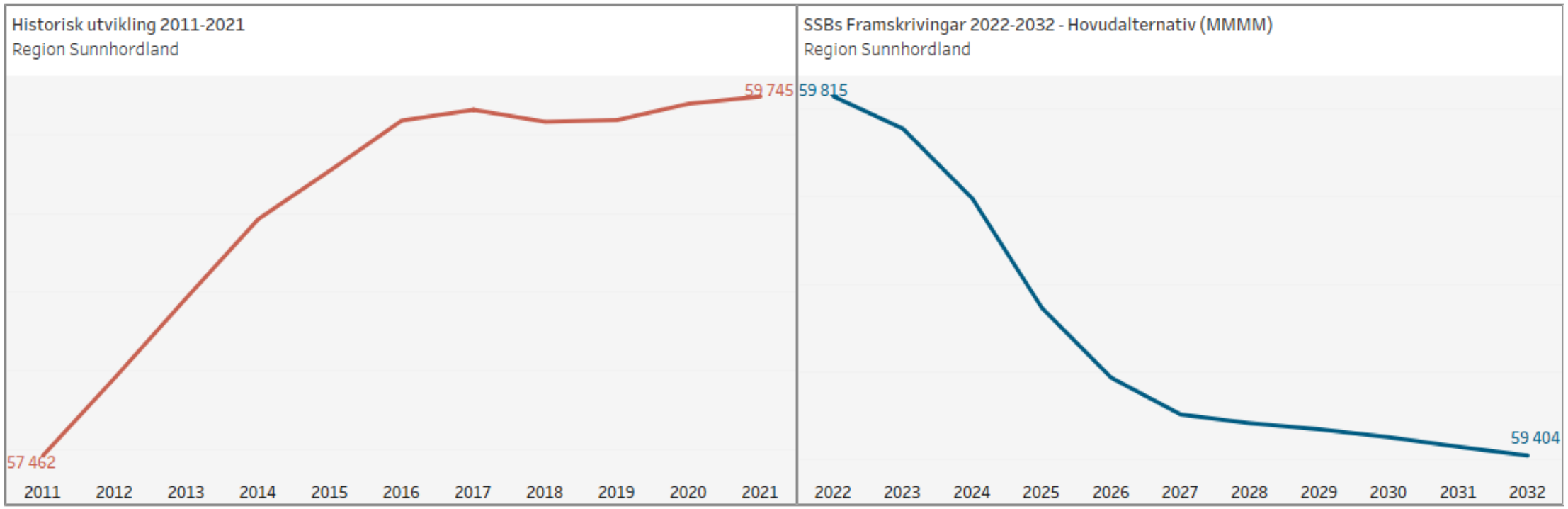
- Befolkninga i Sunnhordland ligg an til å falla litt dei neste ti åra.

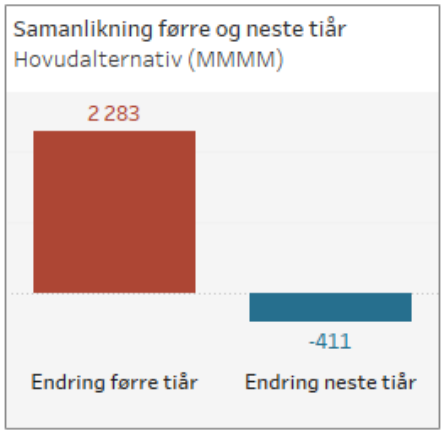
- Bergen får ein aldrande befolkning i neste tiårs-periode, ettersom det berre er aldersgruppa over 65 år som ligg an til å auke i tal. Det vil bety ei redusert arbeidsstyrke framover.

- Ein låg del av arbeidsstyrken har høgare utdanning, samanlikna med resten av fylket.

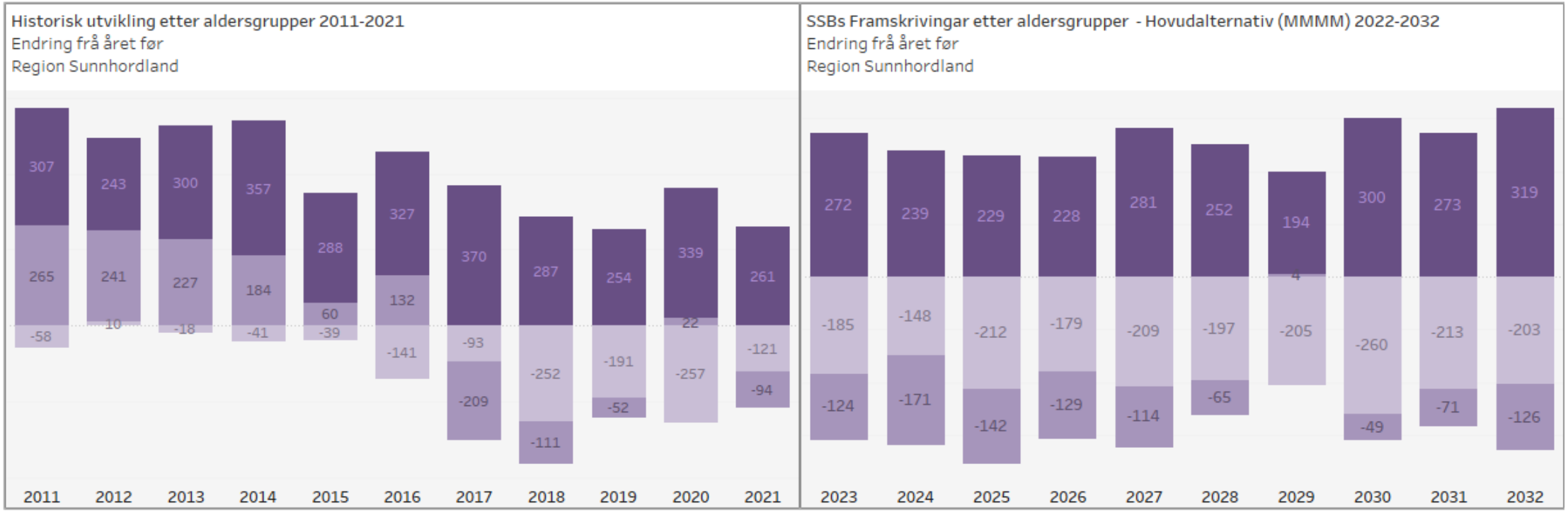
- Innvandrarbefolkninga er svakt aukande, og kjem i stor grad av arbeidsinnvandring frå Polen og Litauen.

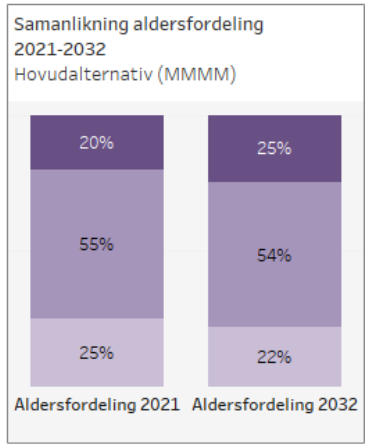
Befolkningsutvikling. Faktisk og prognose



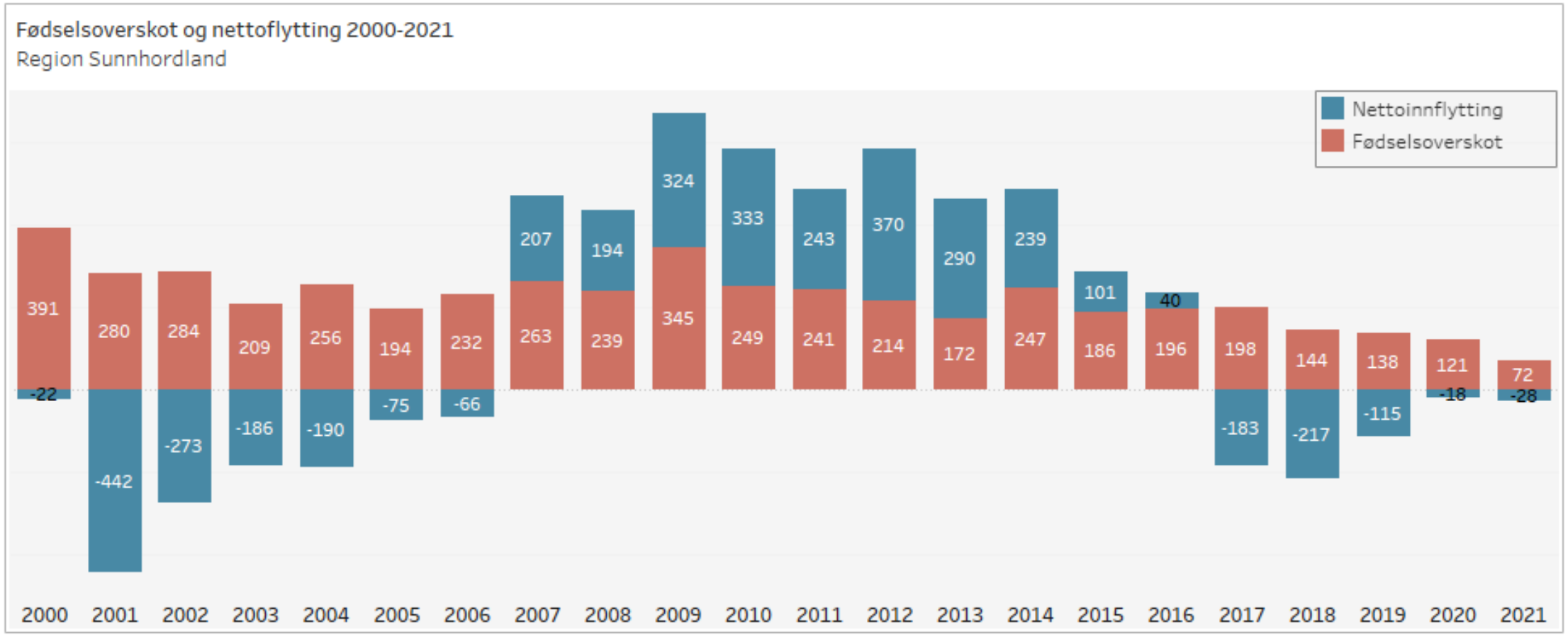


Årleg befolkningsendring etter alder. Faktisk og prognose

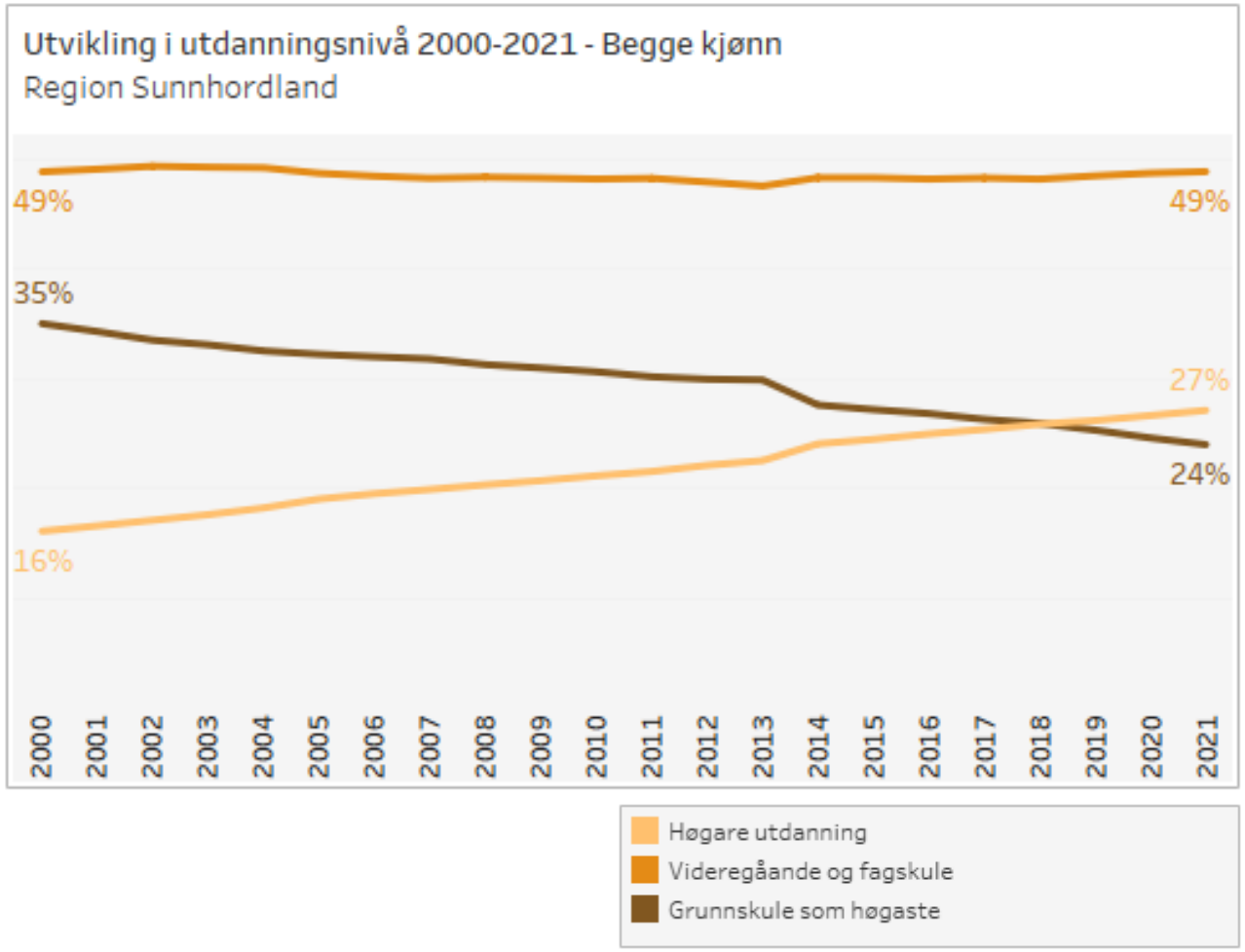


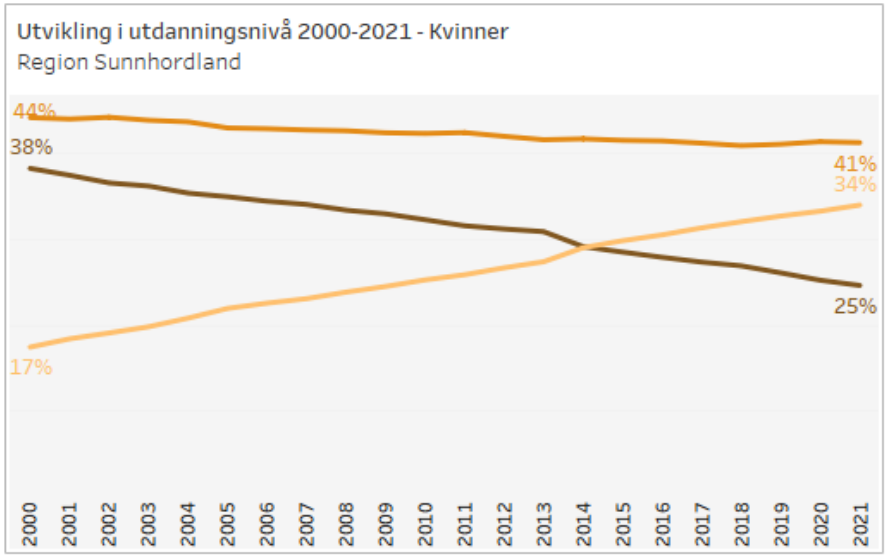


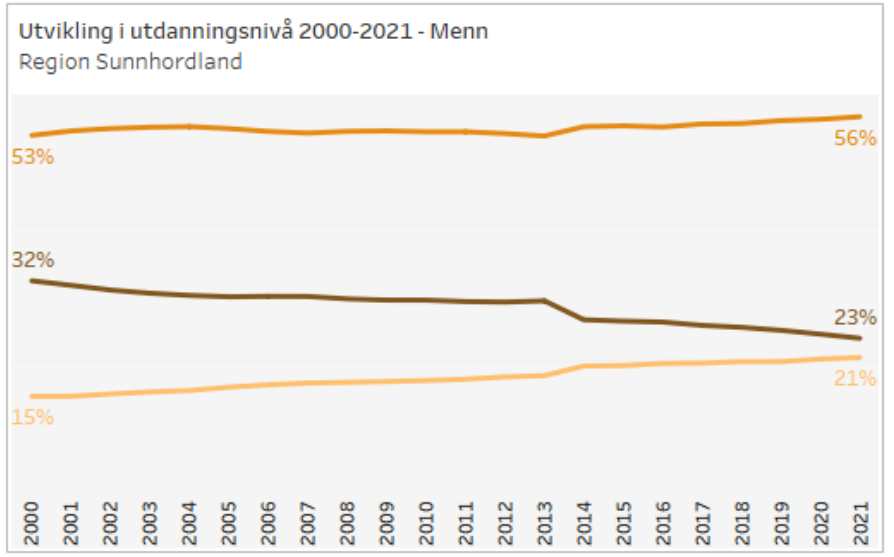
Netto flytting og fødselsoverskot 2000 - 2021



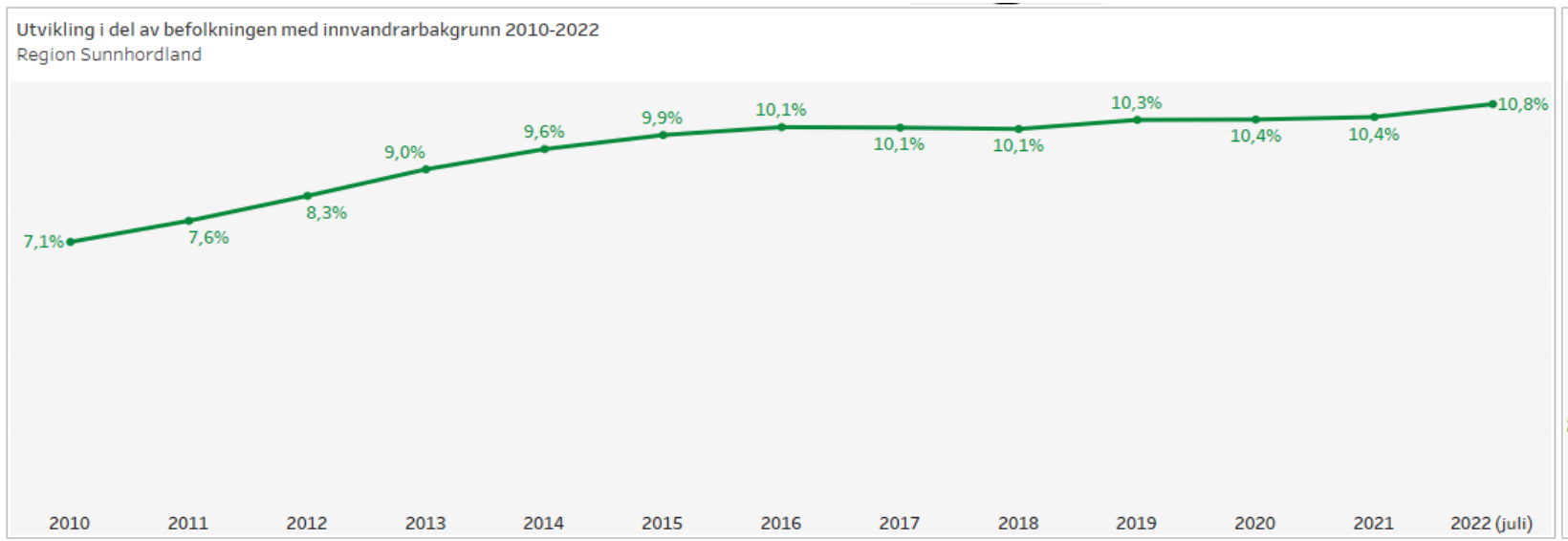
Utdanningsnivå utvikling 2000-2021

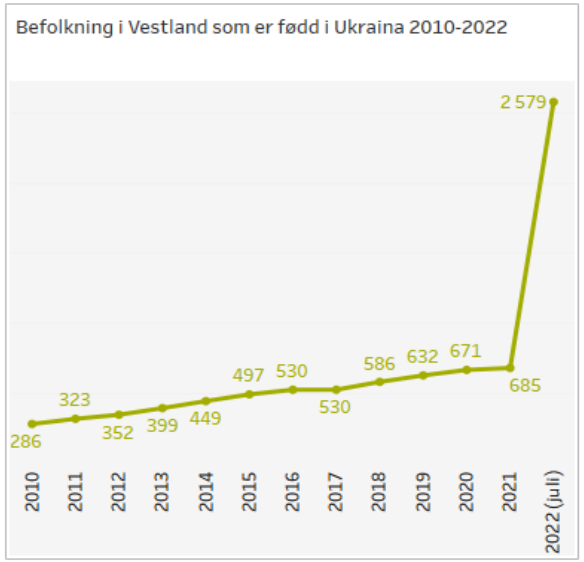


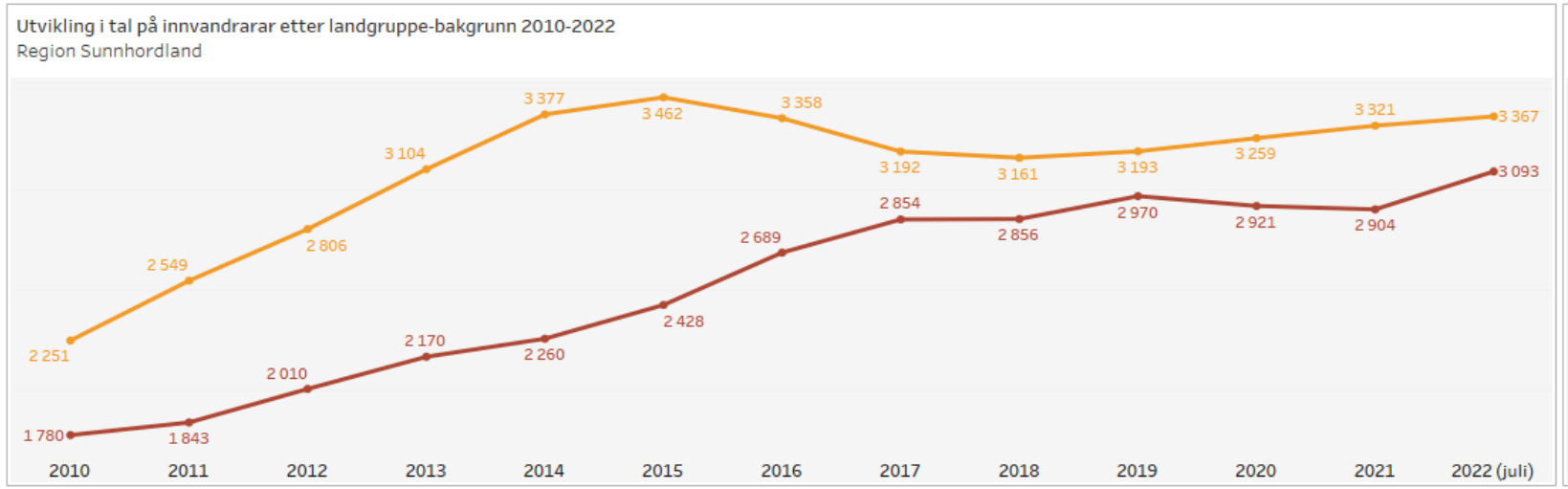


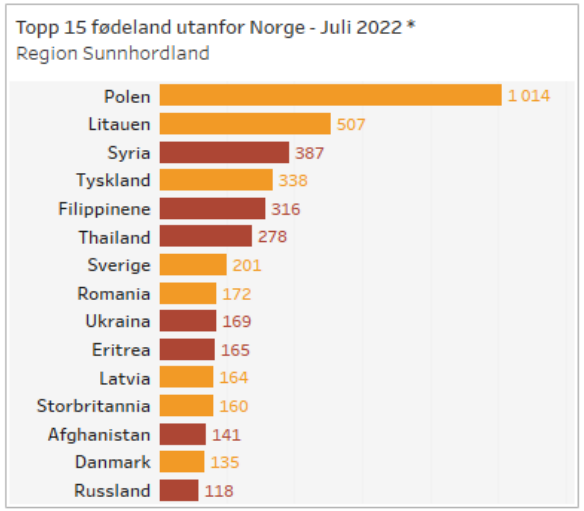


Fødeland utanfor Norge utvikling 2010- juli 2022







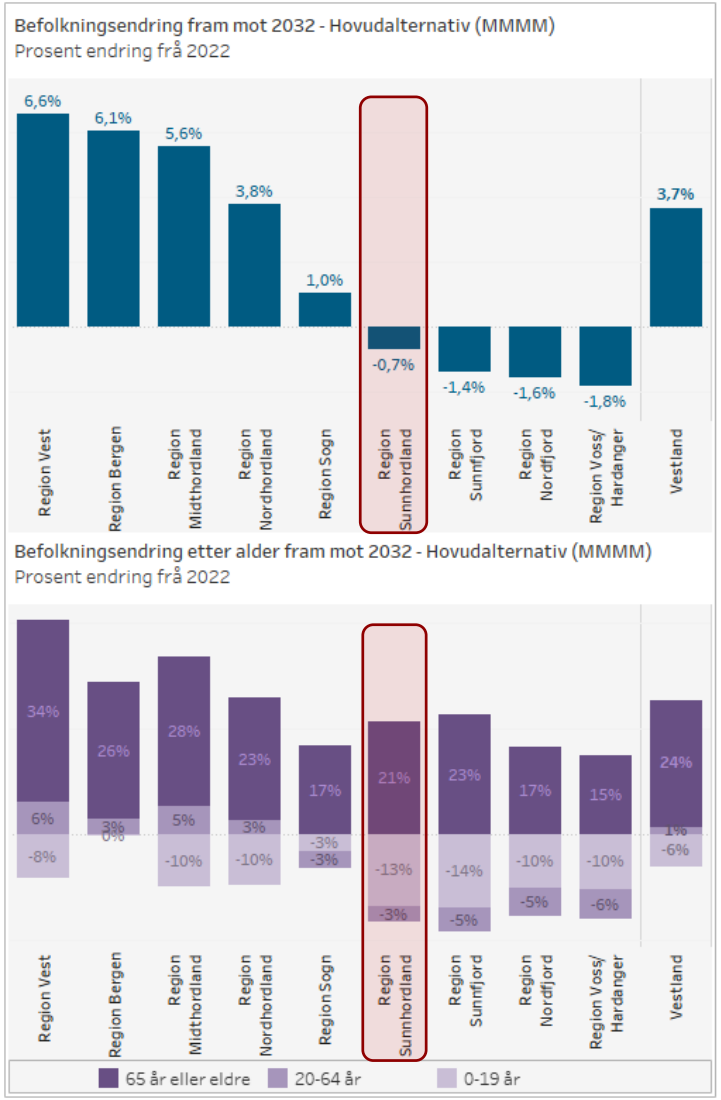


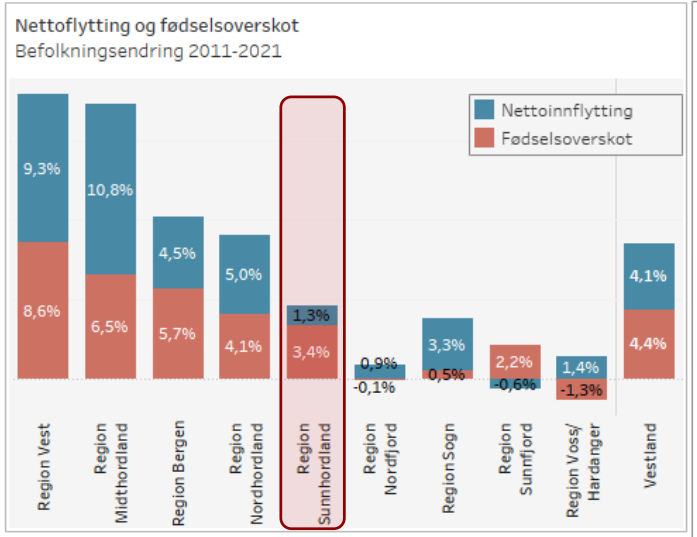
Landgruppe 1-2: EU og OECD

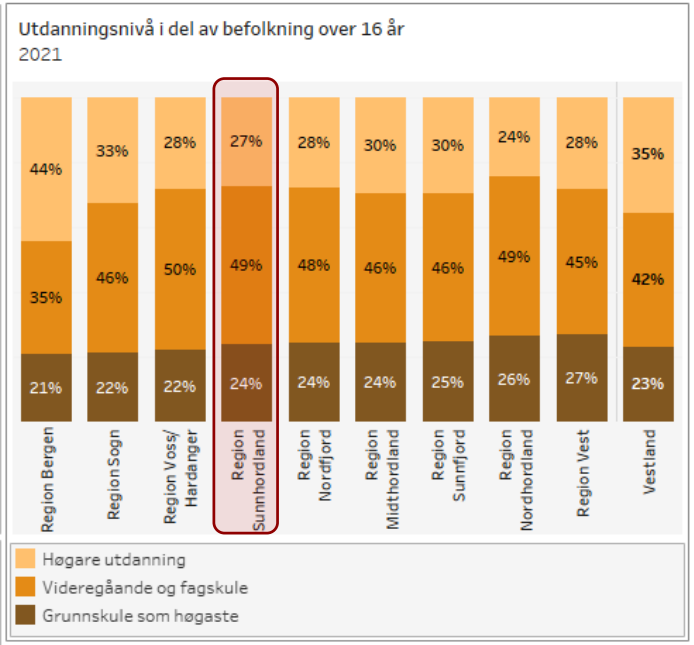
Landgruppe 3: Resten av verden

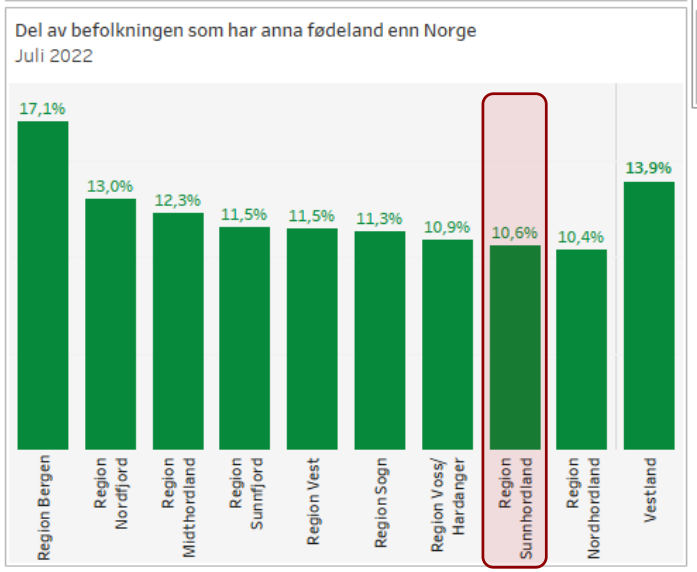
*Minimum tal på 4

Samanlikning av regionar









Levekår og fattigdom

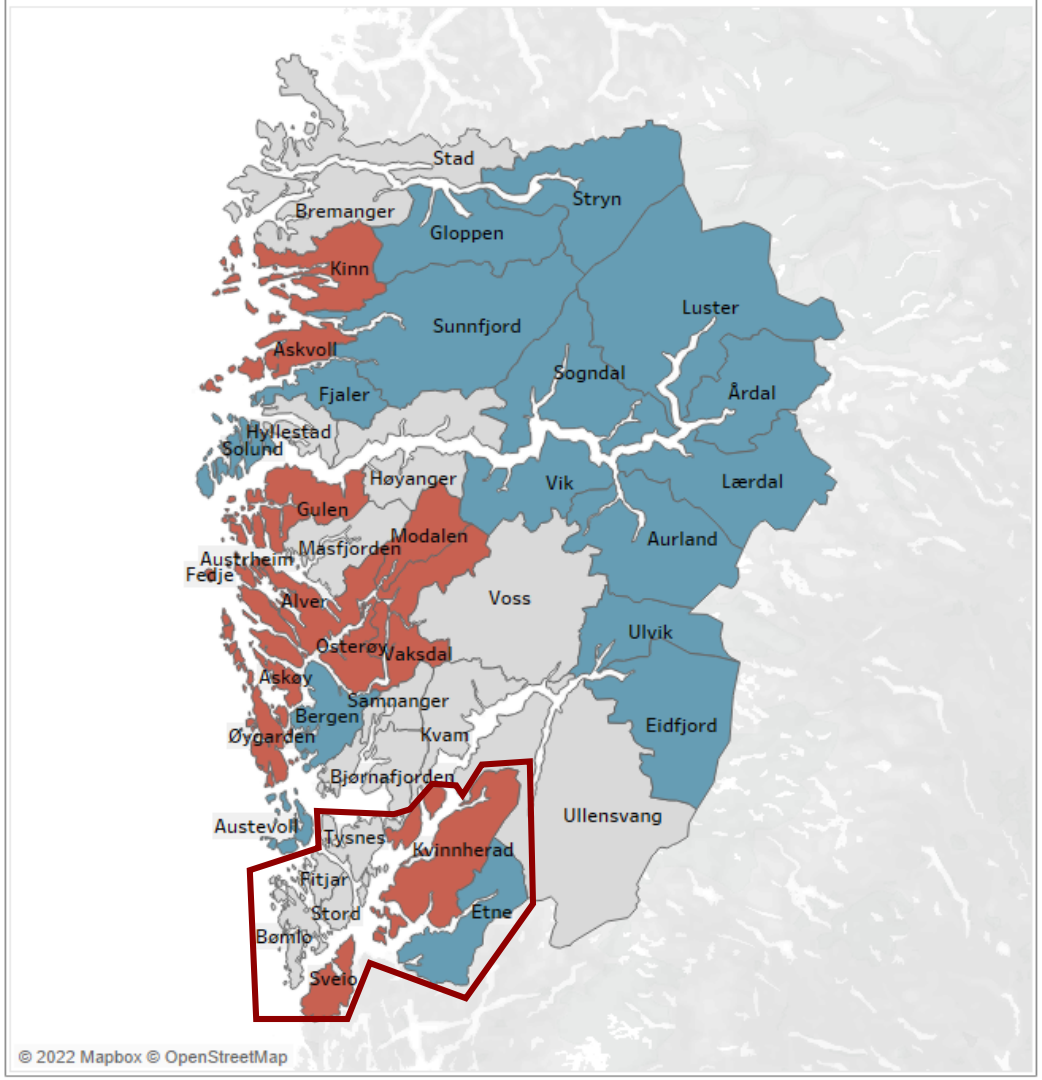
Oppsummering av hovudtrekk: Levekår og fattigdom Sunnhordland

- Sunnhordland har nokså mange i utanforskap, samanlikna med resten av fylket.
- Nivåa på fattigdom og inntektsulikskap er ganske midt på treet for regionar i Vestland.
- Regionen er litt delt på levekårsindeksen. Etne ligg betre an enn mange kommunar, 4 av kommunane er rundt snittet, medan Kvinnherad og særleg Sveio ligg dårlegare an.
- For regionen samla på levekårsindeksen, så er det særleg talet på unge uføre som trekk ned.

Levekårsrangering for Vestland 2022

Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Hvit farge betyr at kommunen er i den midterst tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårligste tredjedelen i fylket.

Kart med levekårsrankingen - Samla rangering

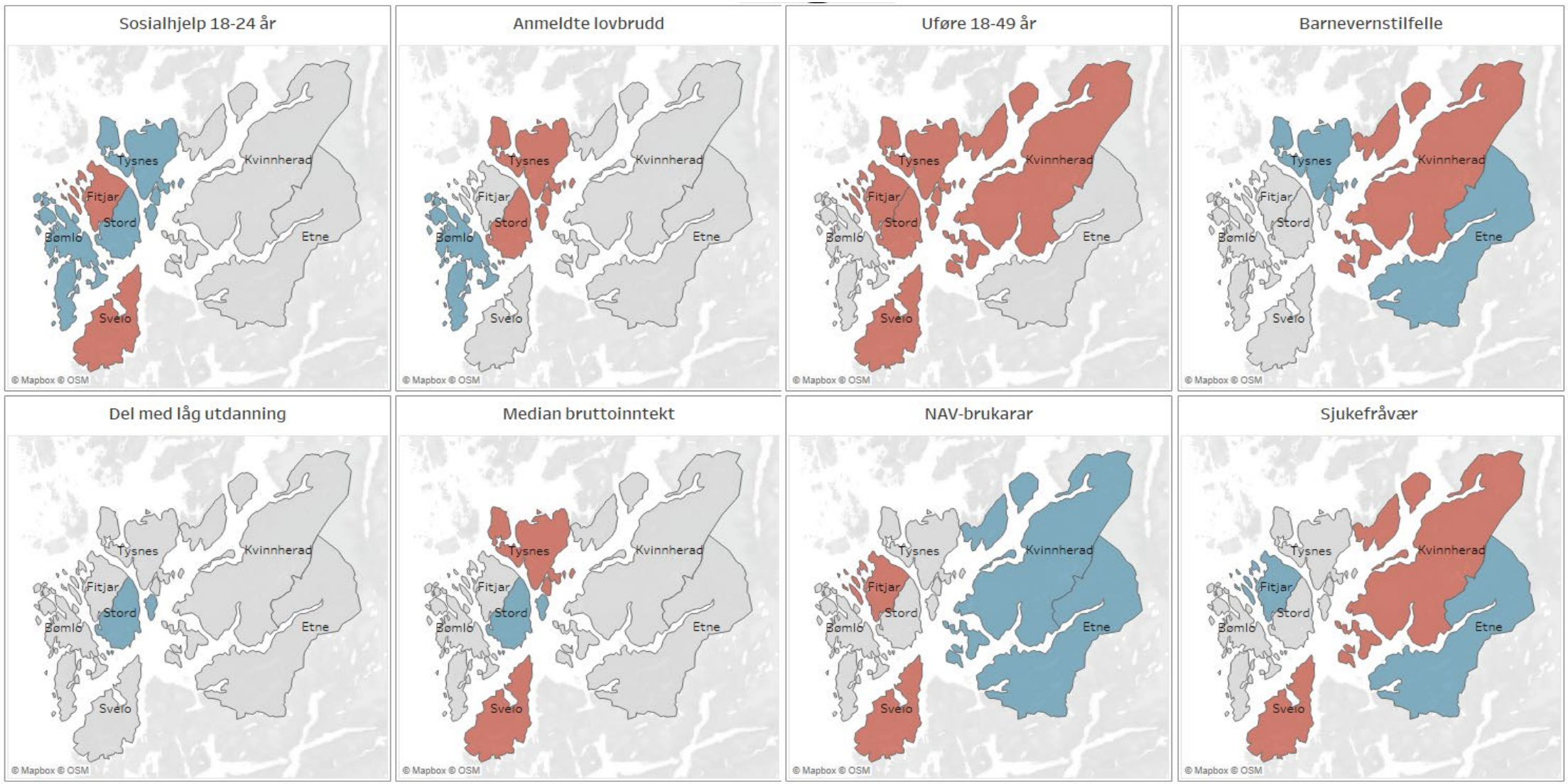


Tabell med ranking for enkeltelementa

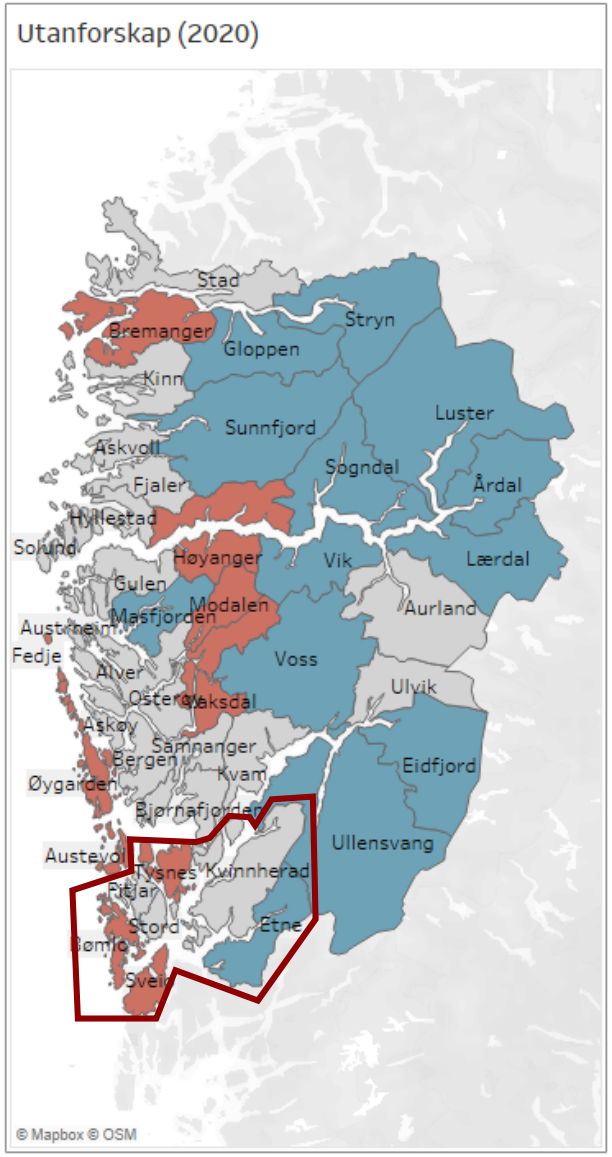
	Totalt (Ranking)	Anmeldte lovbrudd	Barnevernstil felle	Del med låg utdanning	Median bruttoinntekt	NAV-brukarar	Sosialhjelp 18-24 år	Sjukefråvær	Ufør 18-49 år
Aurland	1	5	1	2	5	2	1	1	2
Austevoll	1	2	5	3	1	2	2	2	2
Gloppen	1	1	2	1	3	2	6	1	1
Sogndal	1	5	1	1	1	1	4	1	1
Stryn	1	3	1	2	5	2	1	4	1
Sunnfjord	1	3	2	1	1	1	4	2	2
Årdal	1	2	6	2	1	3	2	1	3
Bergen	2	6	2	1	1	4	5	2	2
Eidfjord	2	6	1	2	1	3	3	6	1
Etne	2	4	2	3	4	2	4	2	3
Fjaler	2	1	3	6	6	1	1	1	2
Luster	2	1	2	2	4	2	4	2	4
Lærdal	2	3	6	5	3	1	1	1	2
Solund	2	1	1	6	4	5	3	3	1
Ulvik	2	2	1	1	6	6	2	3	1
Vik	2	2	6	2	3	1	5	4	1
Bømlo	3	2	4	4	4	3	2	3	4
Hyllestad	3	2	3	3	6	6	1	2	3
Kvam	3	2	4	1	5	4	4	4	6
Samnanger	3	1	2	4	3	5	2	3	6
Stord	3	6	3	2	2	4	2	3	5
Ullensvang	3	6	6	1	3	2	2	2	4
Bjørnafjorden	4	6	3	3	2	6	3	5	3
Bremanger	4	3	3	5	6	3	2	4	5
Fitjar	4	4	4	3	3	5	5	1	6
Høyanger	4	4	4	4	3	4	4	2	5
Masfjorden	4	1	4	6	2	4	1	6	6
Stad	4	4	2	3	5	3	5	5	4
Tysnes	4	5	1	4	6	4	1	4	6
Voss	4	4	5	2	4	4	6	3	3
Askvoll	5	3	5	6	6	1	3	5	4
Gulen	5	4	6	4	5	3	4	4	2
Kinn	5	5	5	5	2	5	3	4	4
Kvinnherad	5	4	5	4	4	2	3	5	6
Modalen	5	6	2	3	2	6	6	3	4
Osterøy	5	3	5	6	4	3	5	5	3
Alver	6	5	3	5	2	5	5	6	5
Askøy	6	5	4	5	1	6	6	6	5
Austrheim	6	5	5	5	2	5	6	5	2
Fedje	6	1	6	6	6	1	6	6	3
Sveio	6	3	3	4	5	5	5	5	5
Vaksdal	6	2	6	6	5	6	3	6	6
Øygarden	6	6	4	5	2	6	6	6	5

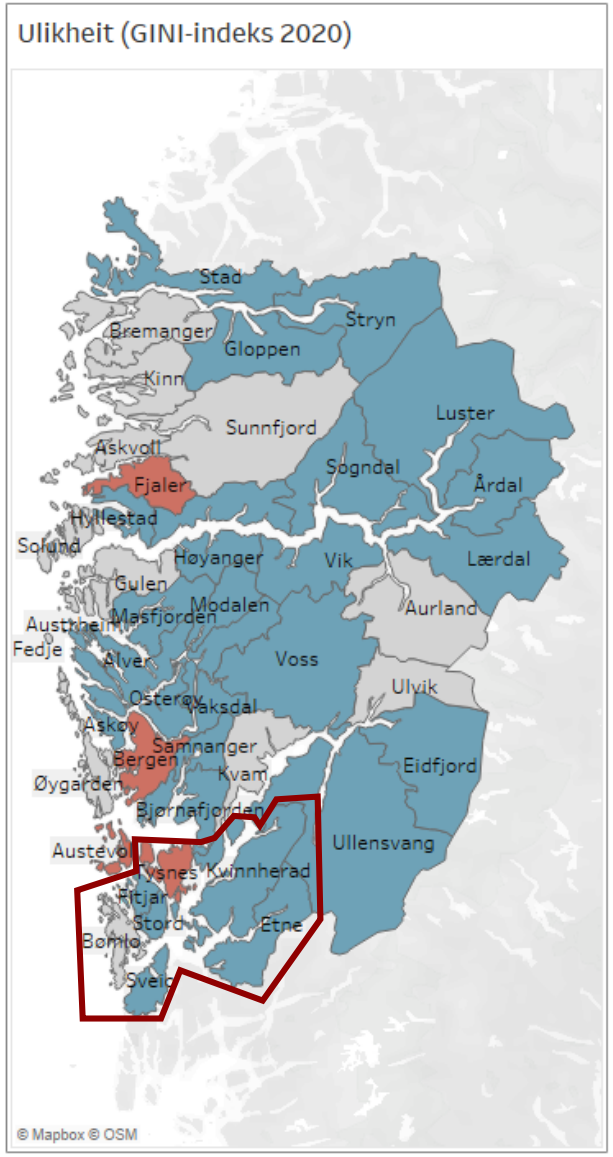
Levekårsrangering for Sunnhordland

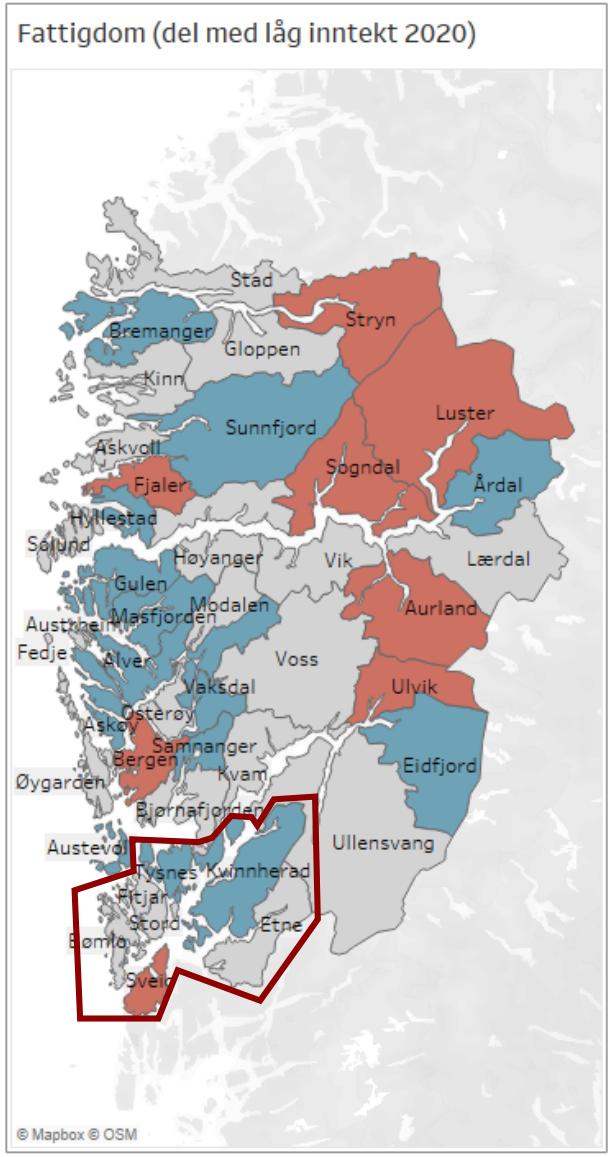
Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Grå farge betyr at kommunen er i den midterste tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårlegaste tredjedelen i fylket.

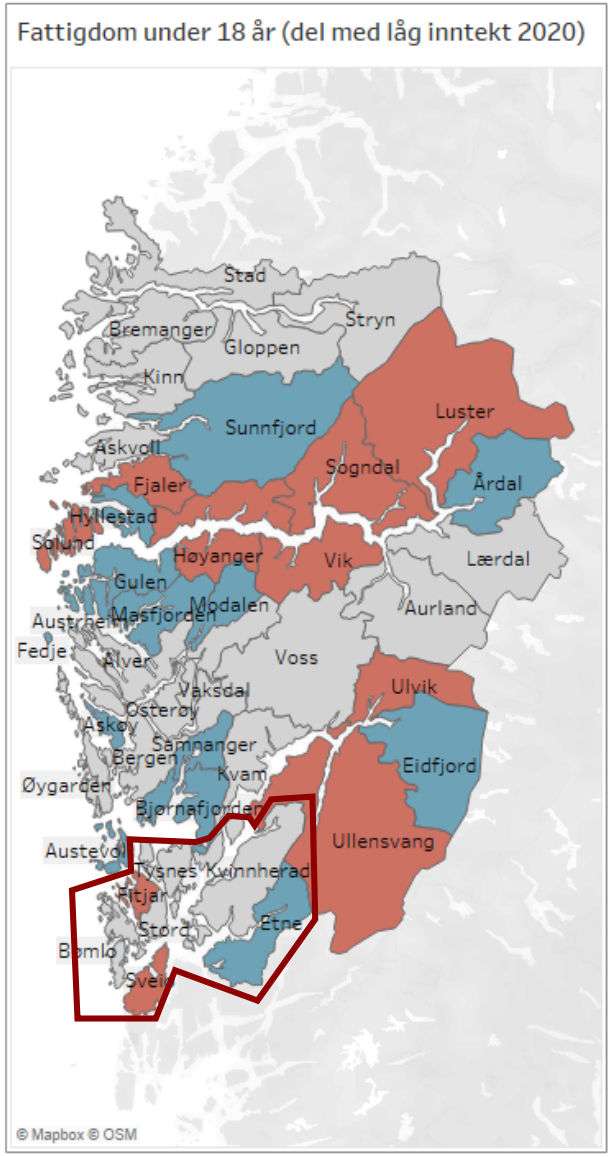


Utanforskap, ulikheit og fattigdom









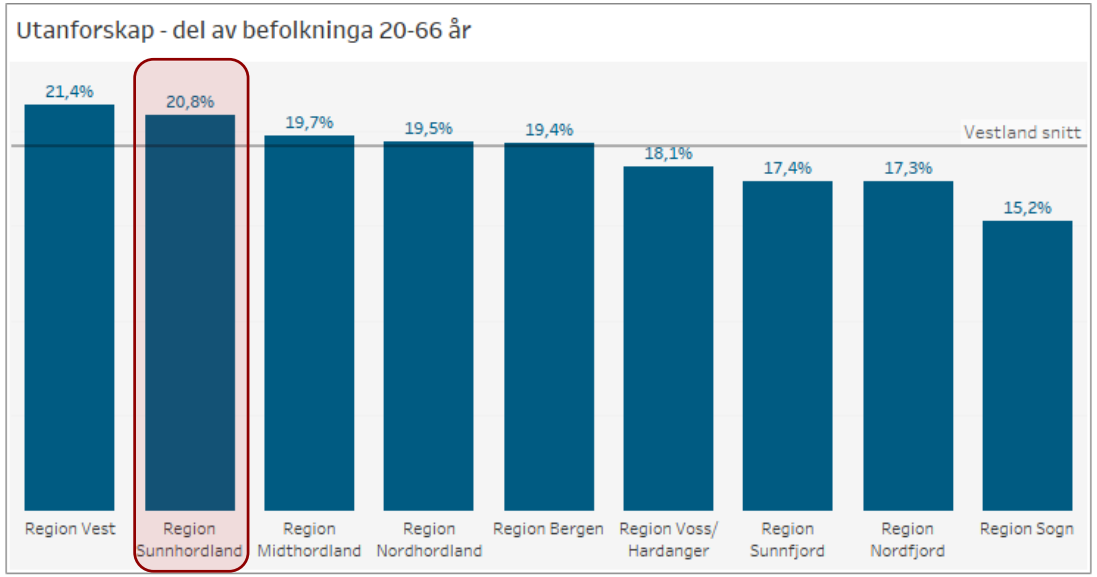
Utanforskap
- Mykje utanforskap
- Lite utanforskap
- Middels utanforskap

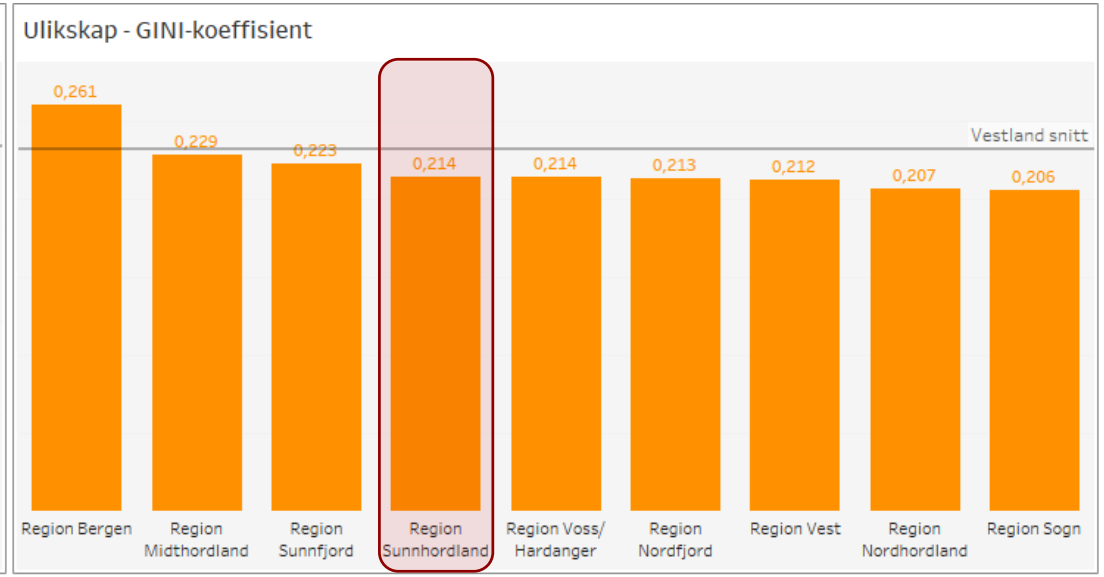
Ulikheit (GINI)
- Høg ulikheit
- Låg ulikheit
- Middels ulikheit

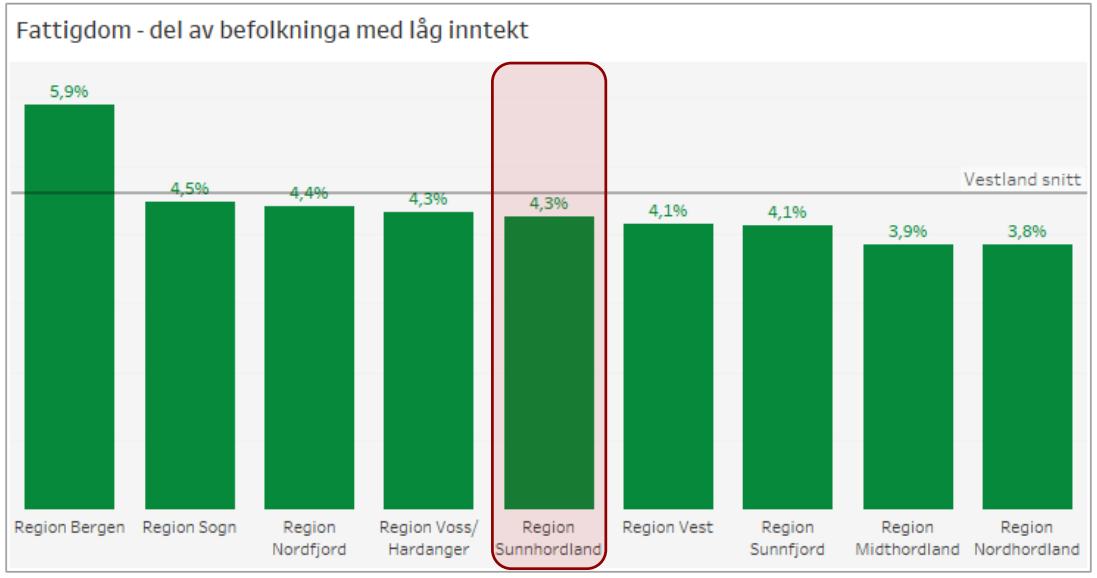
Fattigdom (Låg inntekt OECD 50)
- Mykje fattigdom
- Lite fattigdom
- Middels fattigdom

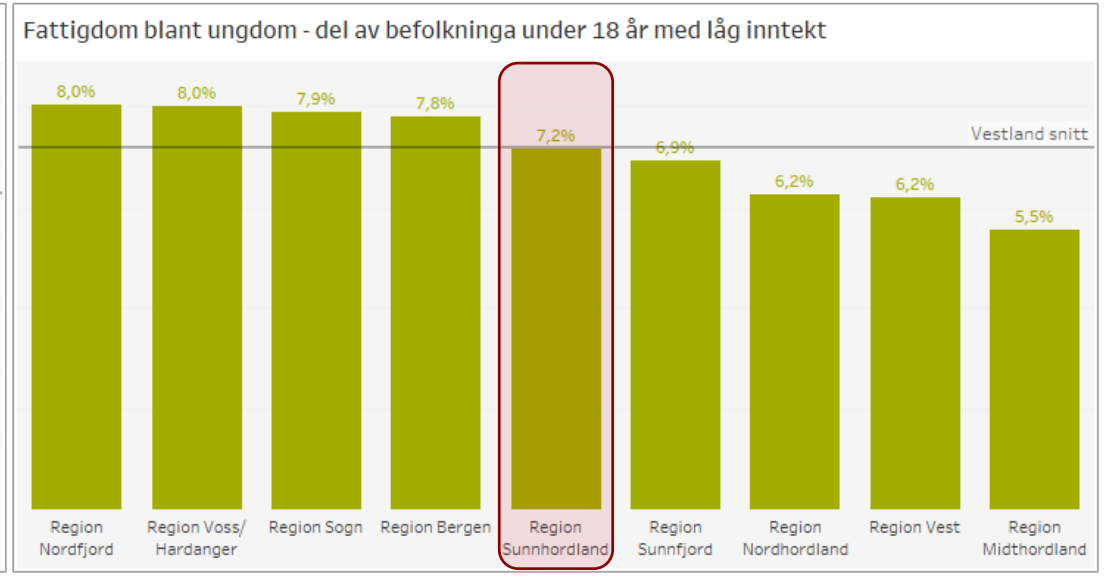
Fattigdom blant ungdom (Låg inntekt OECD 50)
- Mykje fattigdom u18
- Lite fattigdom u18
- Middels fattigdom u18

Utanforskap, ulikheit og fattigdom – Samanlikning regionar







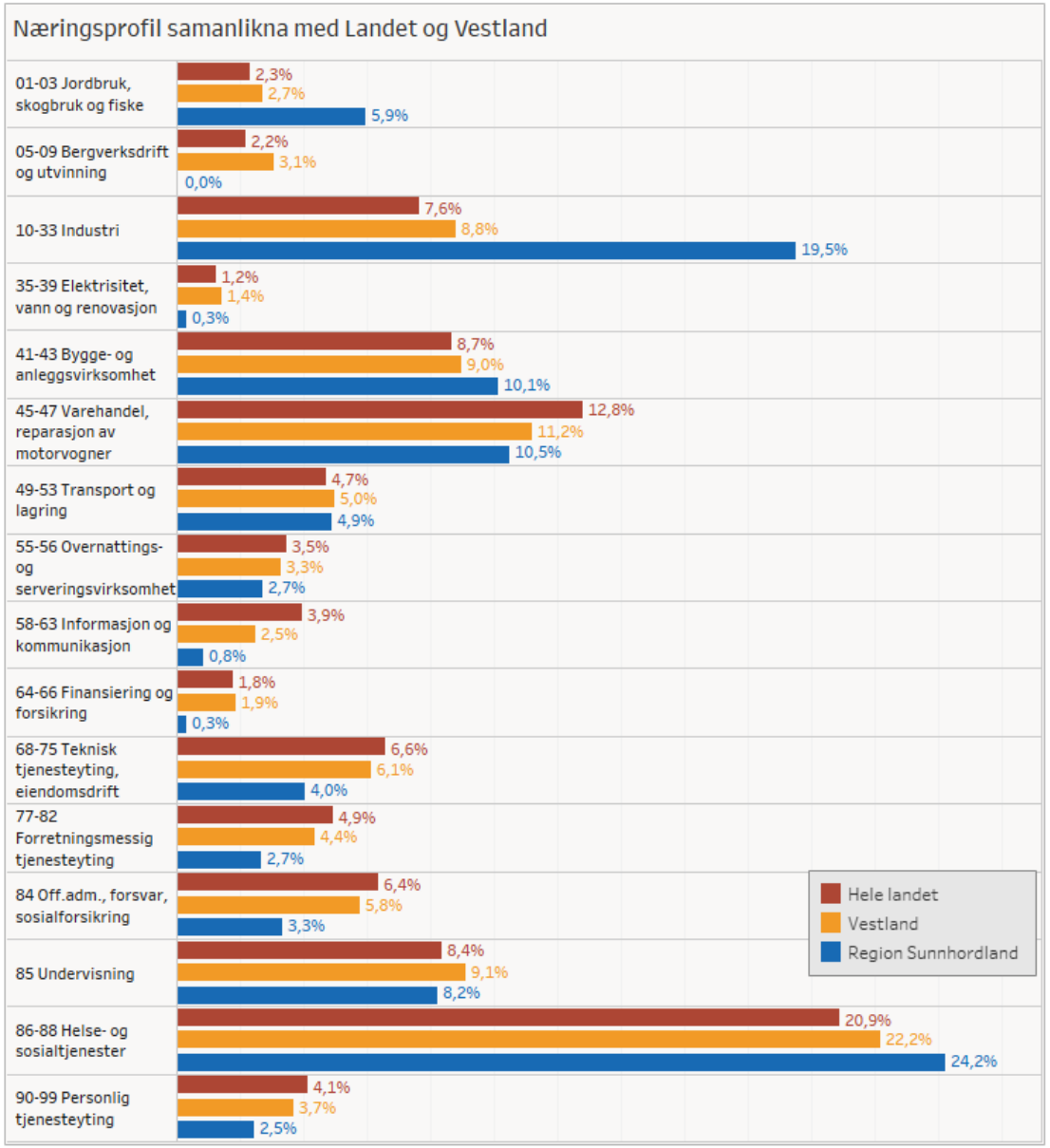


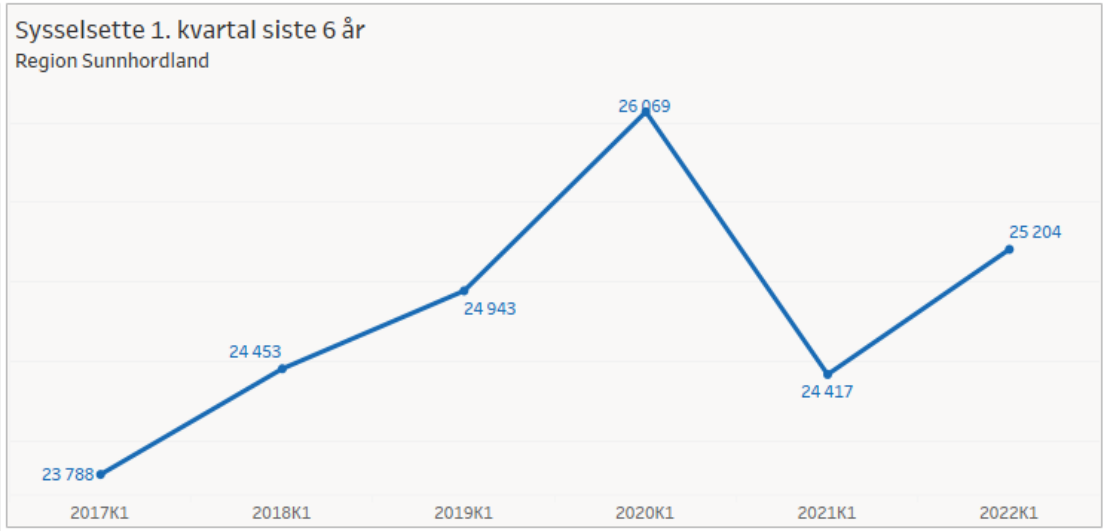
Behov for kompetanse og arbeidskraft

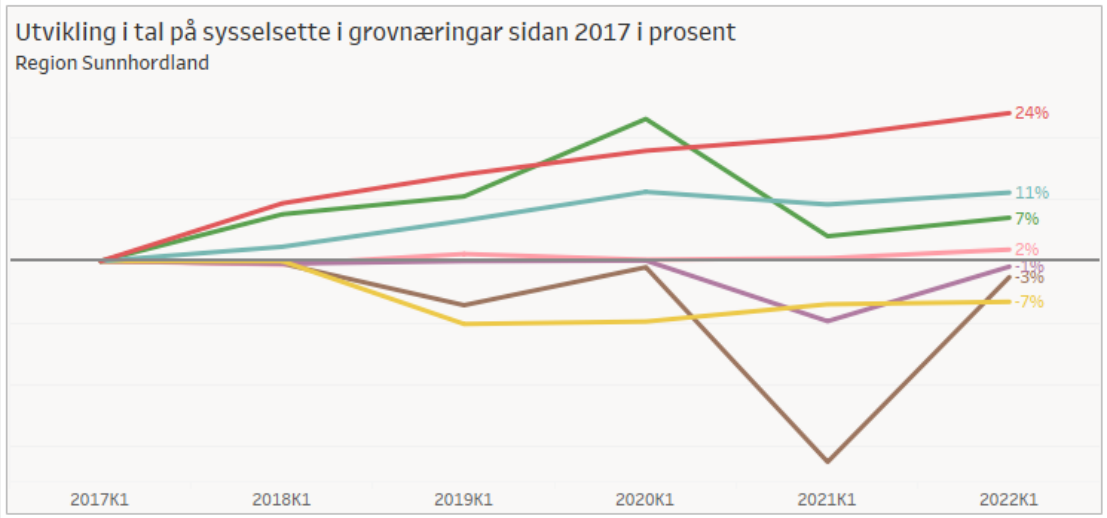
Oppsummering av hovudtrekk: Behov for kompetanse og arbeidskraft Sunnhordland

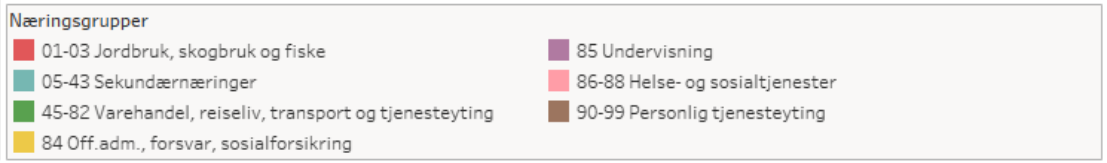
- Sunnhordland har ein profil som er tung på industri og helse- og sosialtenester. Det er då relativt sett færre i denne regionen som jobbar innan ulike typar tenesteyting.
- I bedriftsundersøkinga er Sunnhordland mest optimistisk av regionane generelt, og særleg når det gjeld sysselsetjing.
- Sunnhordland vil ha behov for å erstatte arbeidstakar som går av med pensjon dei næraste åra. Behovet er størst innan helsevesenet og industrien.
- Arbeidsmarknaden i Sunnhordland har blitt strammare det siste året. Det er svært stramt innan helse, men og offentleg sektor generelt og for ingeniør-yrke.
- Regionen har ein del utpendling til Bergen, men og i stor grad over fylkesgrensa til Haugesundsområdet. Sistnemnde gjeld særleg for Etne og Sveio.

Næringsprofil Sunnhordland



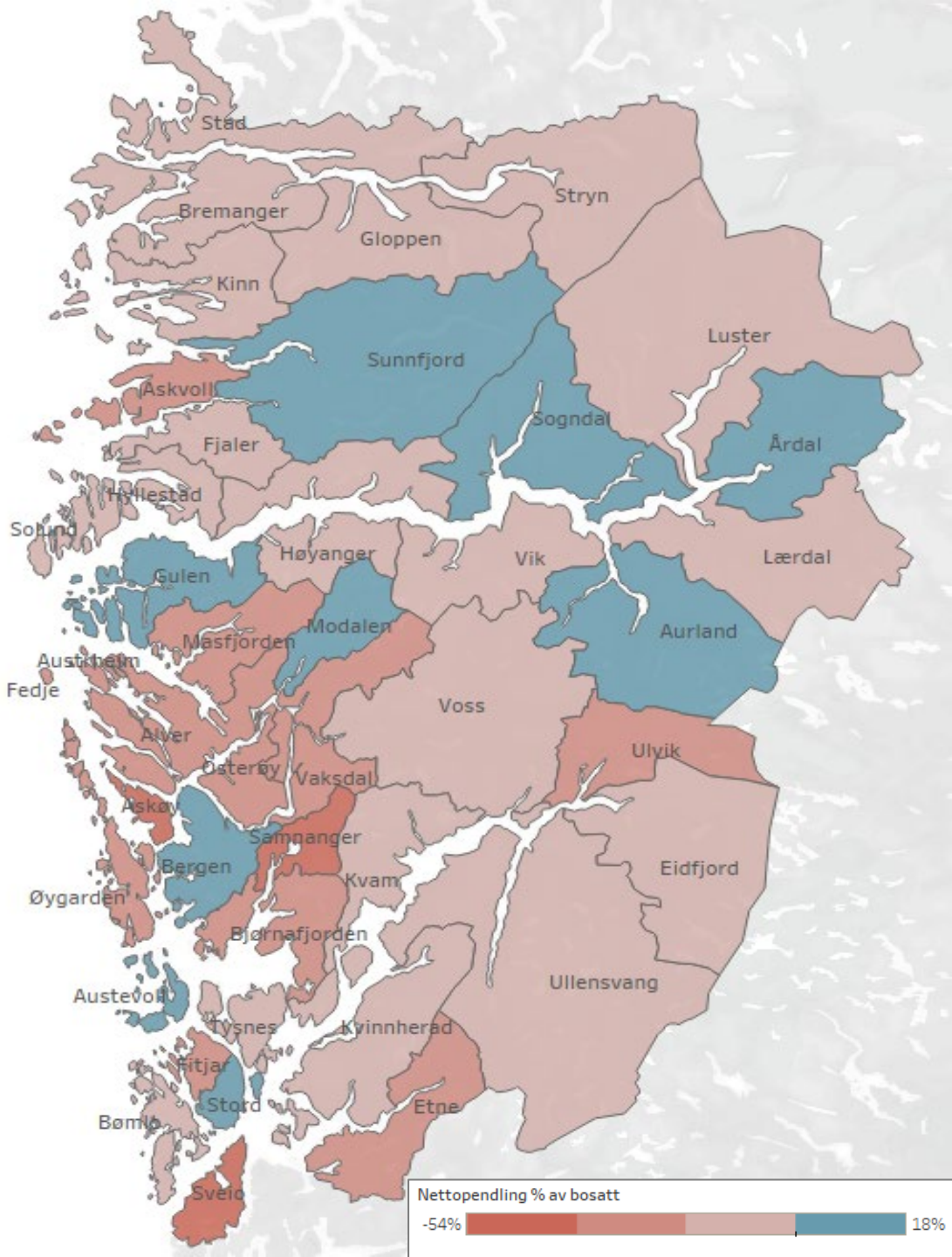




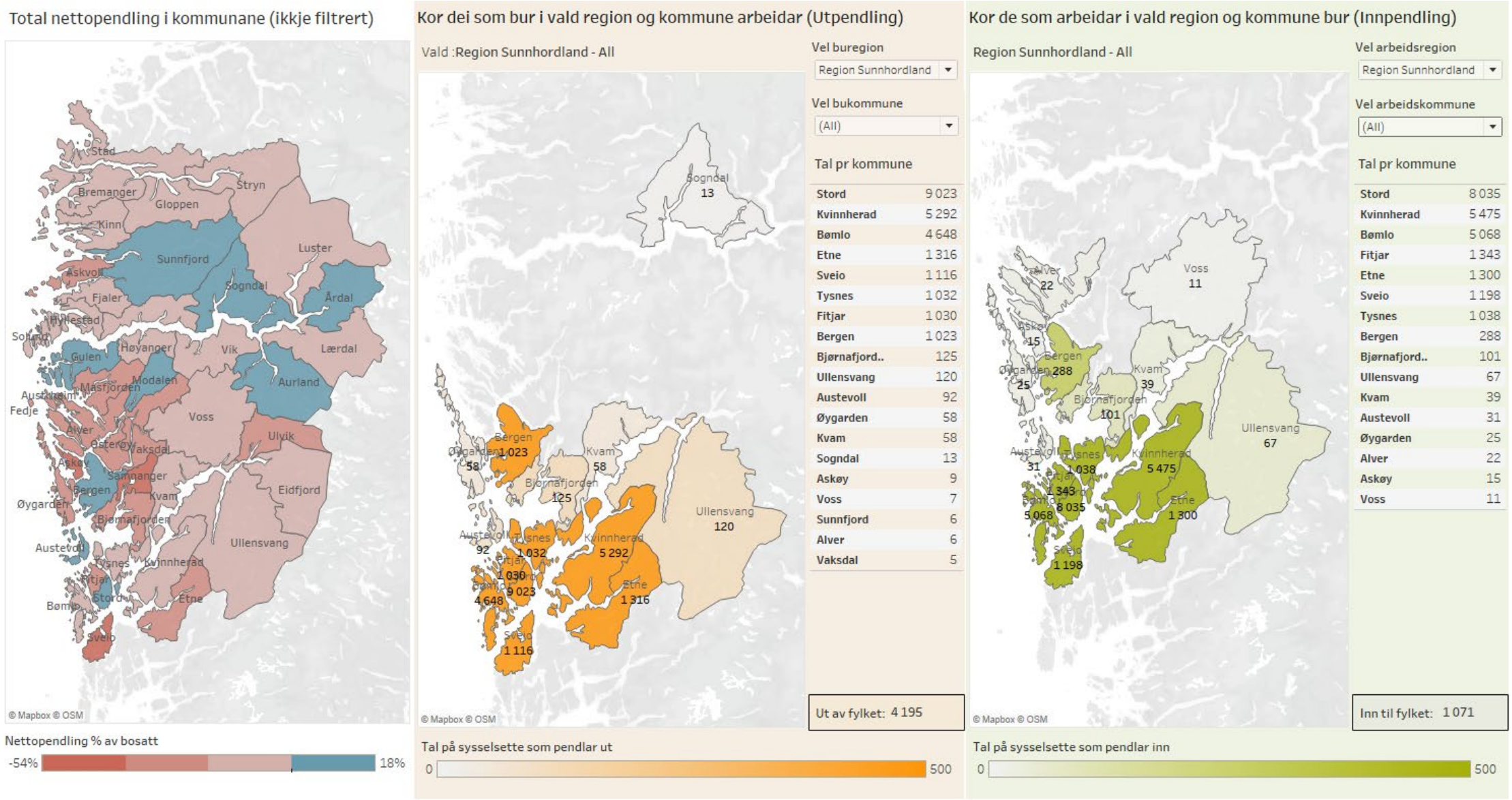


Nettopendling i Vestland

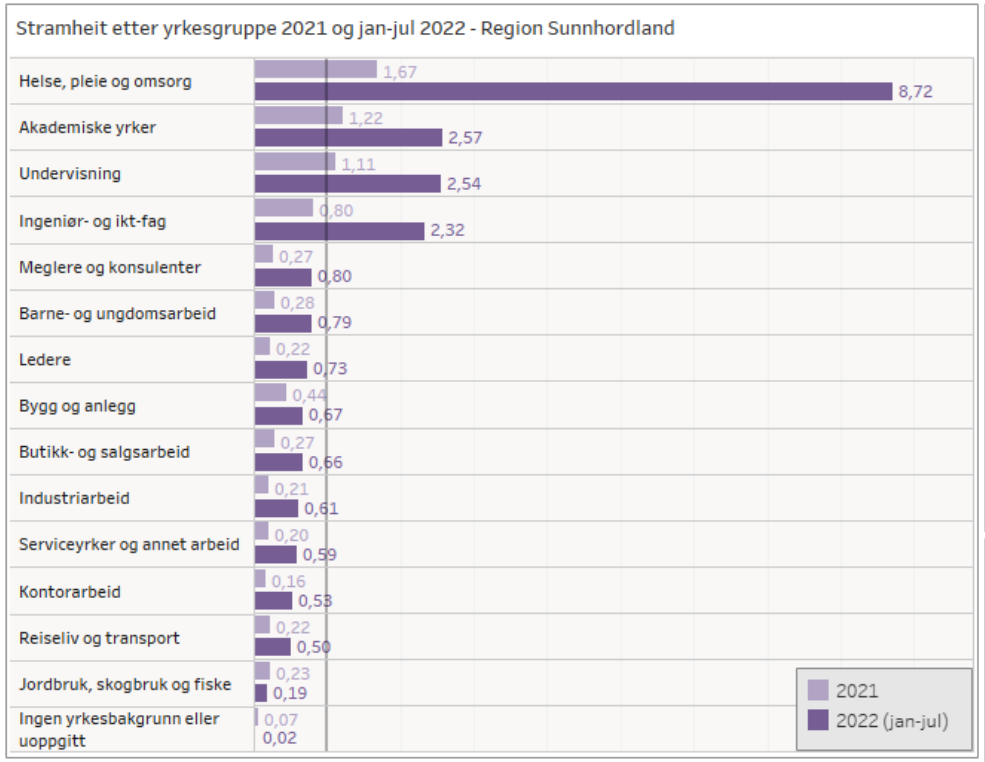
	Nettopendling % av bosatt	Nettopendling antall	Personer som pendler inn i regionen	Personer som pendler ut av regionen
Bergen	14%	20 861	40 157	19 296
Modalen	12%	20	85	65
Sogndal	11%	710	1 844	1 134
Austevoll	8%	227	616	389
Sunnfjord	3%	326	2 025	1 699
Gulen	2%	28	375	347
Aurland	1%	9	219	210
Årdal	0%	7	281	274
Stord	0%	14	2 086	2 072
Stryn	-1%	-31	554	585
Fjaler	-1%	-14	380	394
Kinn	-3%	-249	1 309	1 558
Ullensvang	-4%	-220	613	833
Lærdal	-4%	-45	275	320
Solund	-6%	-25	56	81
Gloppen	-7%	-214	436	650
Voss	-7%	-584	919	1 503
Vik	-10%	-129	121	250
Bremanger	-11%	-184	175	359
Kvam	-11%	-466	466	932
Kvinnherad	-11%	-717	502	1 219
Tysnes	-11%	-158	286	444
Stad	-12%	-571	742	1 313
Hyllestad	-13%	-86	153	239
Høyanger	-14%	-268	285	553
Eidfjord	-14%	-70	69	139
Luster	-17%	-477	478	955
Bømlo	-18%	-1 050	625	1 675
Austrheim	-21%	-285	526	811
Fedje	-22%	-53	29	82
Etne	-23%	-478	310	788
Øygarden	-24%	-4 508	4 508	9 016
Askvoll	-24%	-350	128	478
Alver	-24%	-3 520	2 520	6 040
Ulvik	-25%	-128	84	212
Masfjorden	-27%	-225	170	395
Osterøy	-30%	-1 222	626	1 848
Fitjar	-31%	-482	264	746
Bjørnafjorden	-32%	-4 061	1 754	5 815
Vaksdal	-33%	-593	301	894
Askøy	-41%	-6 131	2 643	8 774
Sveio	-45%	-1 244	512	1 756
Samnanger	-54%	-644	131	775

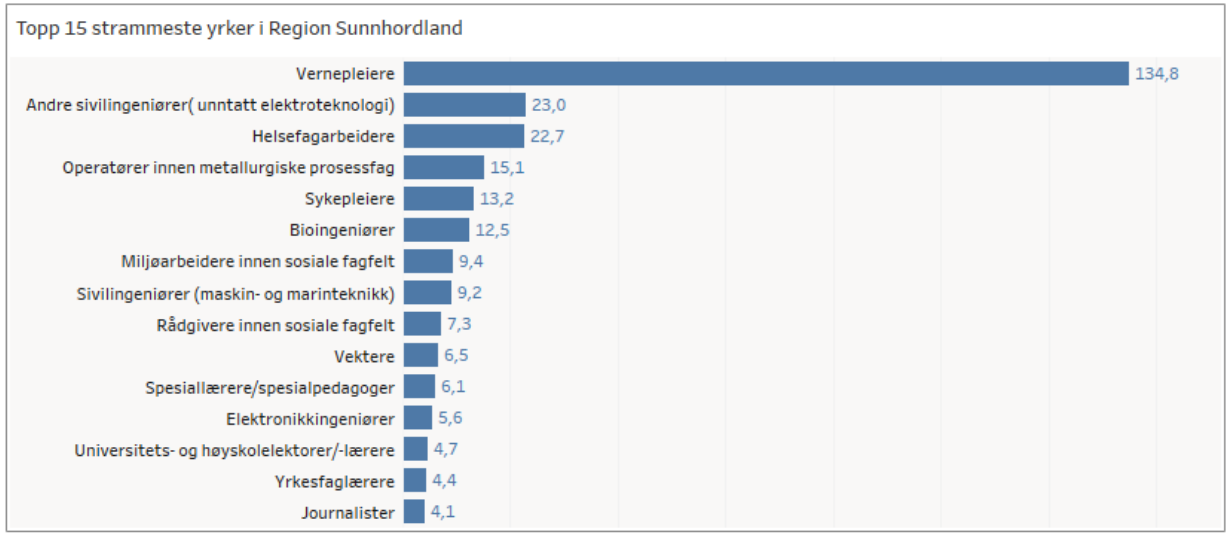


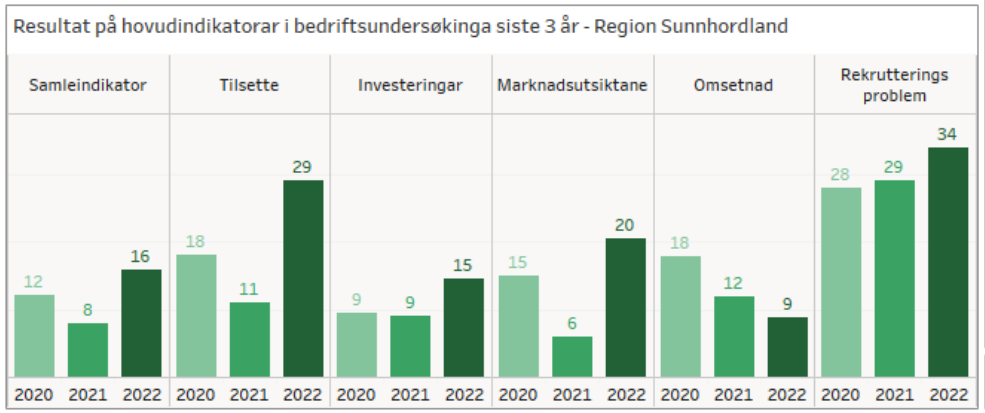
Pendlemønster i regionen

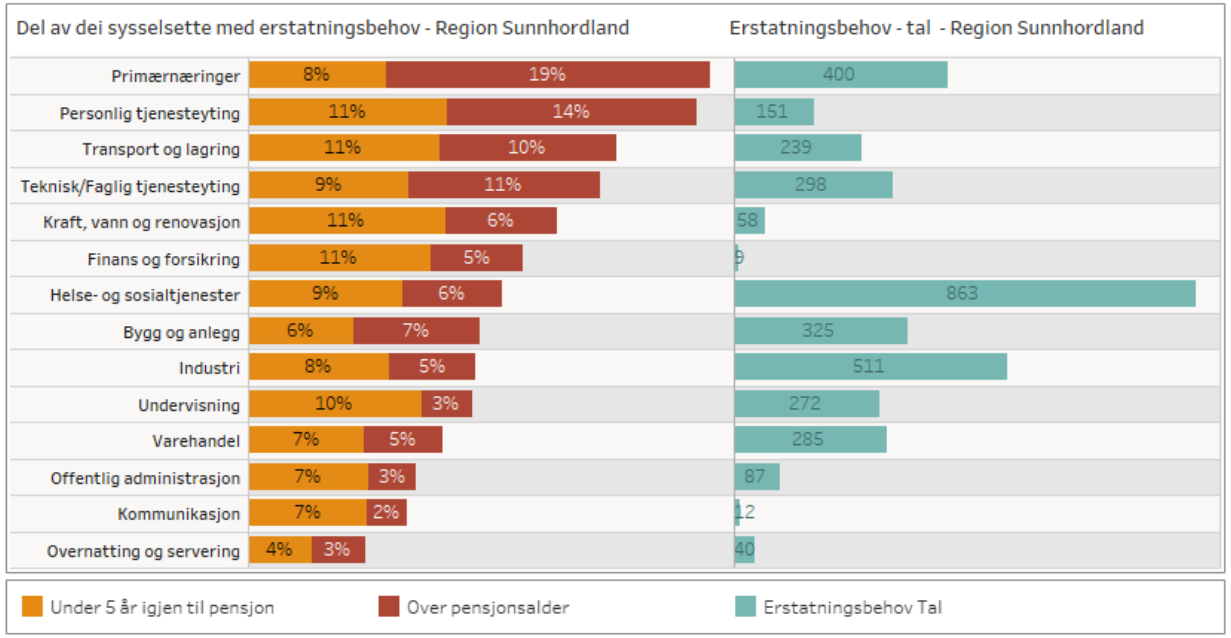


Etterspurnad etter arbeidskraft

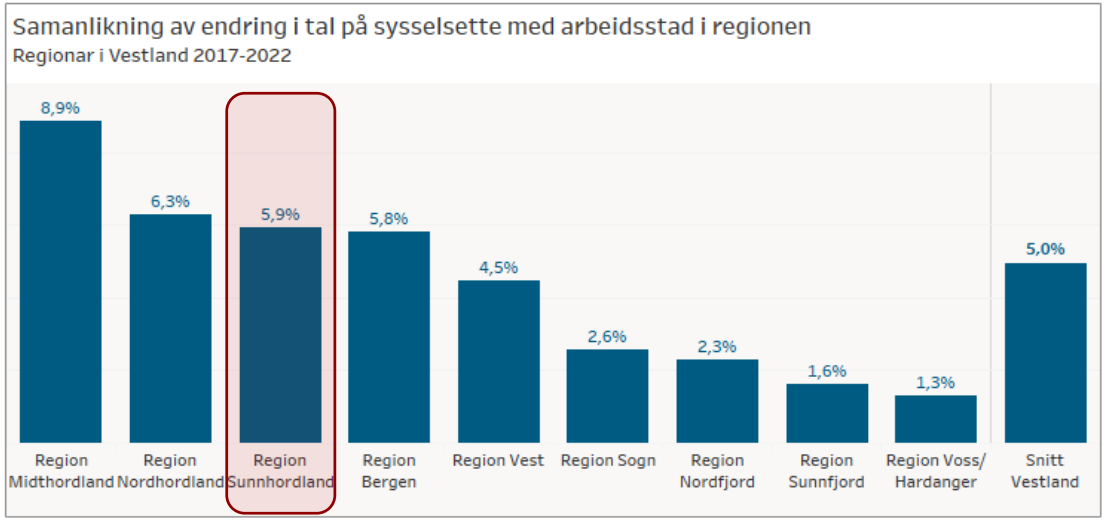


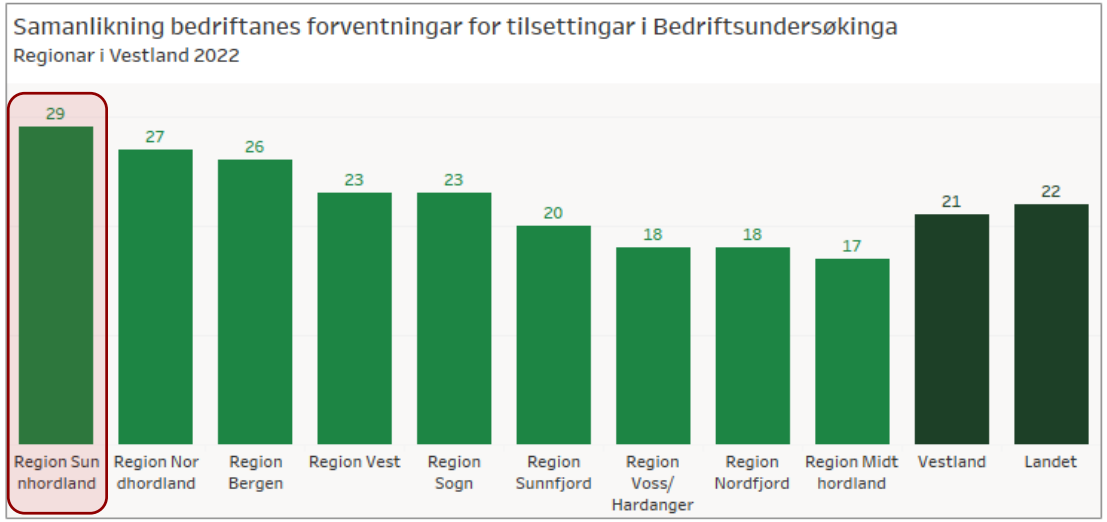


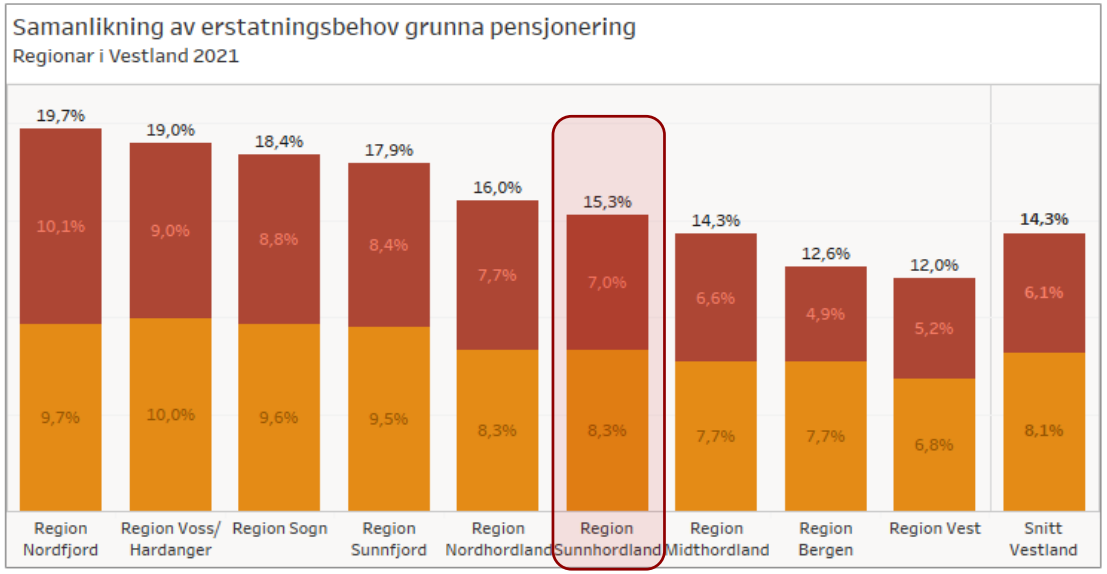


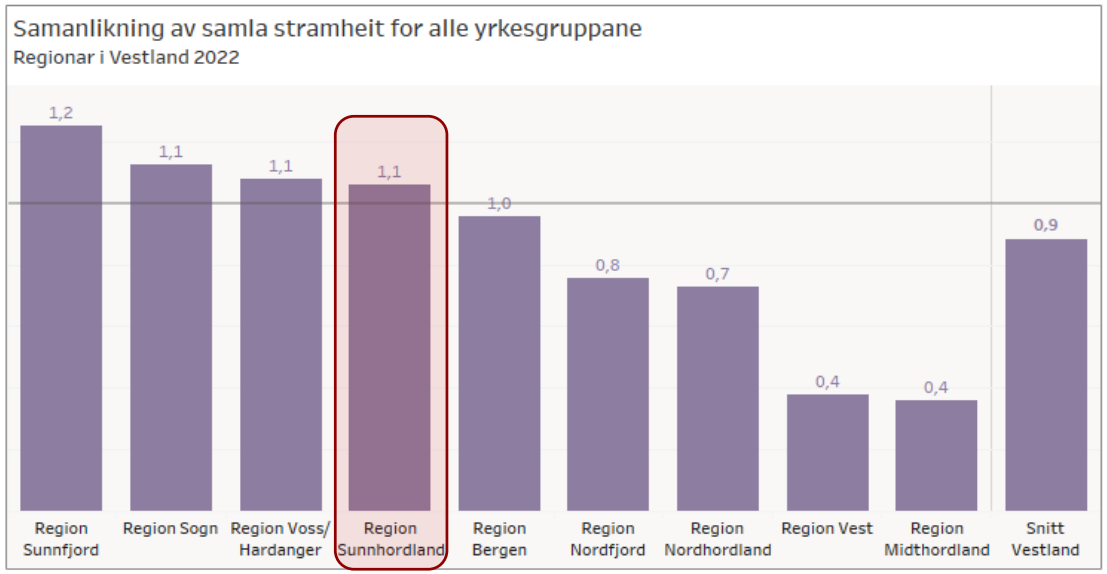


Etterspurnad – samanlikning mellom regionar









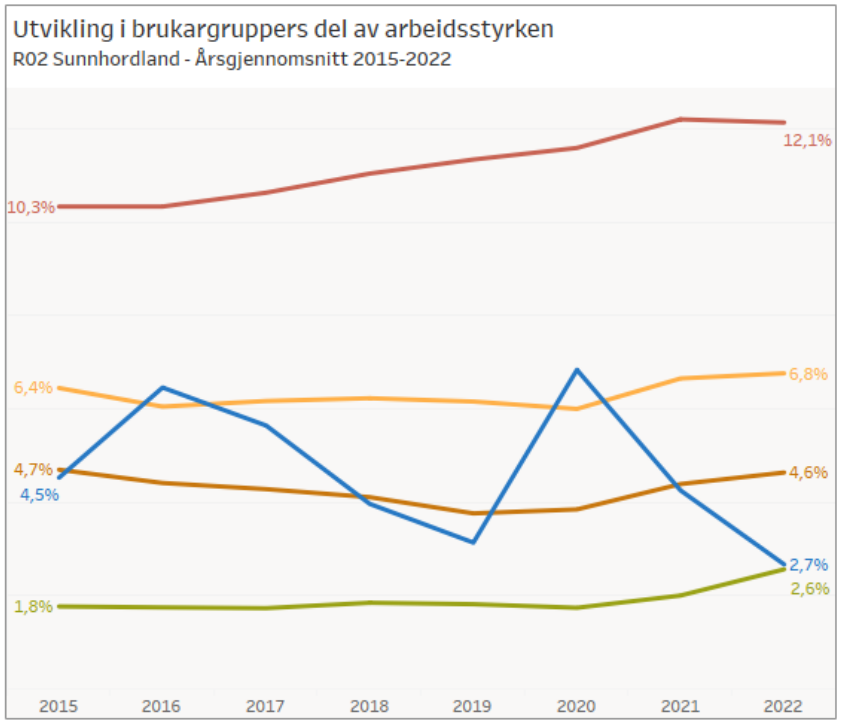
Brukarar av NAV - utvikling

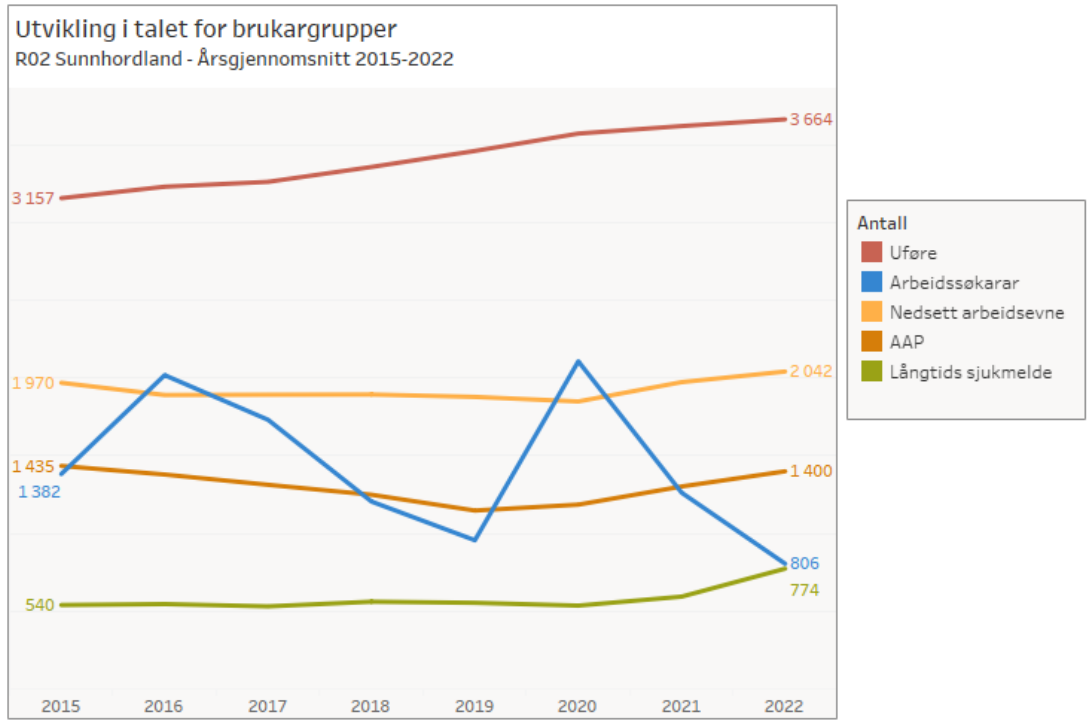
Oppsummering av hovudtrekk: Brukarar av NAV – utvikling Sunnhordland

Utviklinga i seinare år har vore:

- Ei stor auke i arbeidssøkjarar i 2020 som går tilbake i 2021 og 2022.
- Talet på uføre har flata noko ut i 2021 og 2022, mest sannsynleg grunna forlenga stønadsperiodar på AAP.
- I same periode har talet på mottakarar av AAP og nedsett arbeidsevne steget.
- Sjukefråværet har og steget i 2021-22, som gir eit noko høgare nivå på talet långtids sjukmelde.

Utvikling i brukergrupper hos NAV





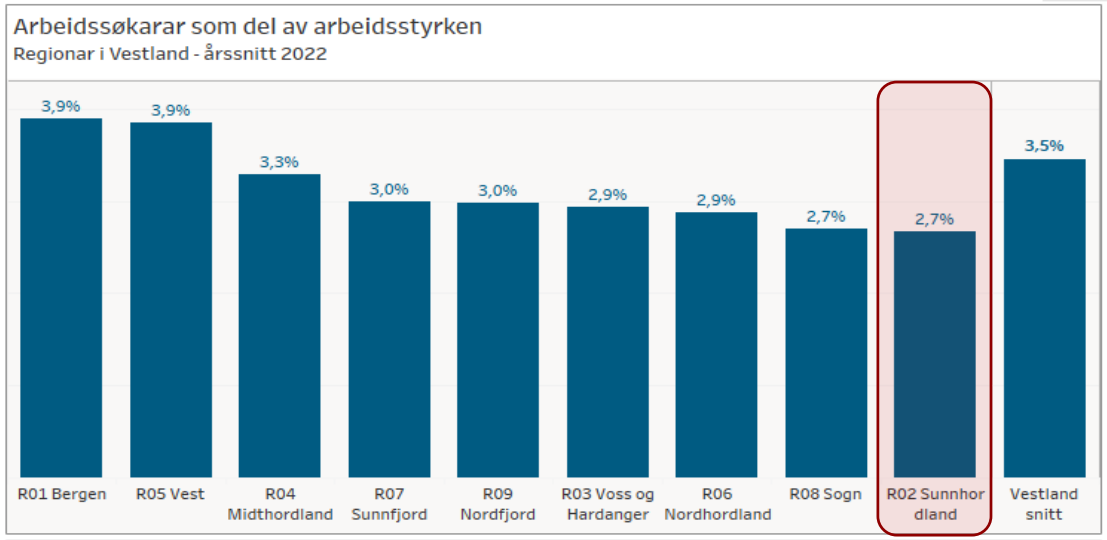
Tabell brukargruppers del av arbeidsstyrken
R02 Sunnhordland - Årsgjennomsnitt 2015-2022

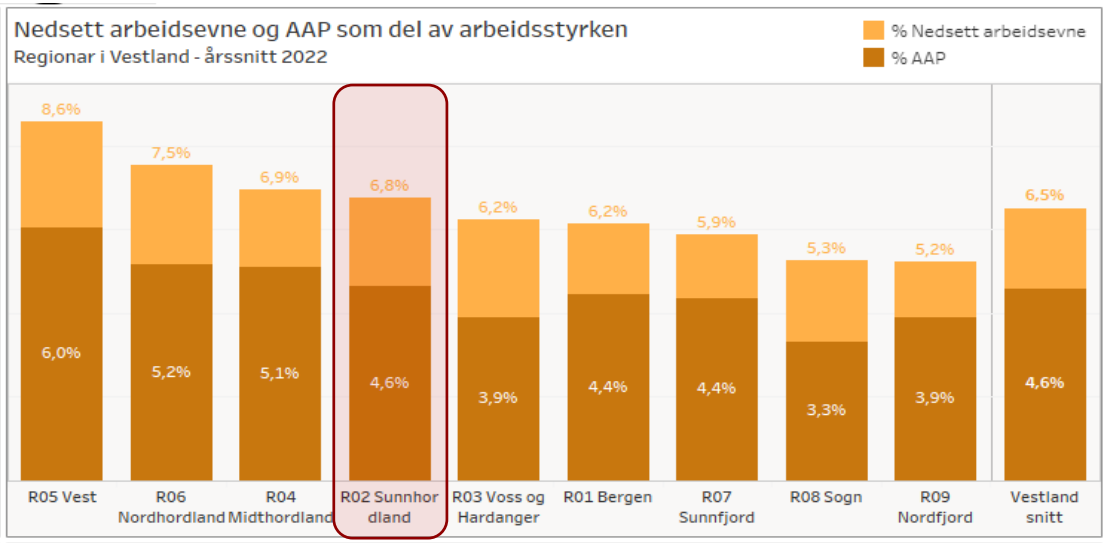
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
% Uføre	10,3%	10,3%	10,6%	11,0%	11,3%	11,6%	12,2%	12,1%
% Arbeidssøkarar	4,5%	6,5%	5,6%	4,0%	3,1%	6,8%	4,3%	2,7%
% Nedsett arbeidsevne	6,4%	6,0%	6,2%	6,2%	6,2%	6,0%	6,7%	6,8%
% AAP	4,7%	4,4%	4,3%	4,1%	3,8%	3,8%	4,4%	4,6%
% langtids sjukmelde	1,8%	1,7%	1,7%	1,8%	1,8%	1,7%	2,0%	2,6%

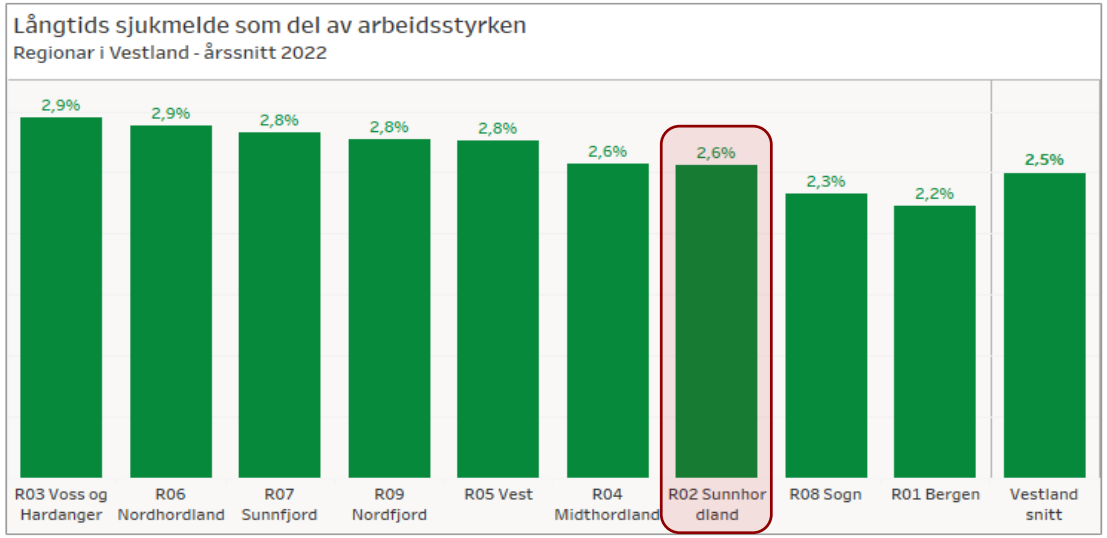
Tabell tal i brukargrupper
R02 Sunnhordland - Årsgjennomsnitt 2015-2022

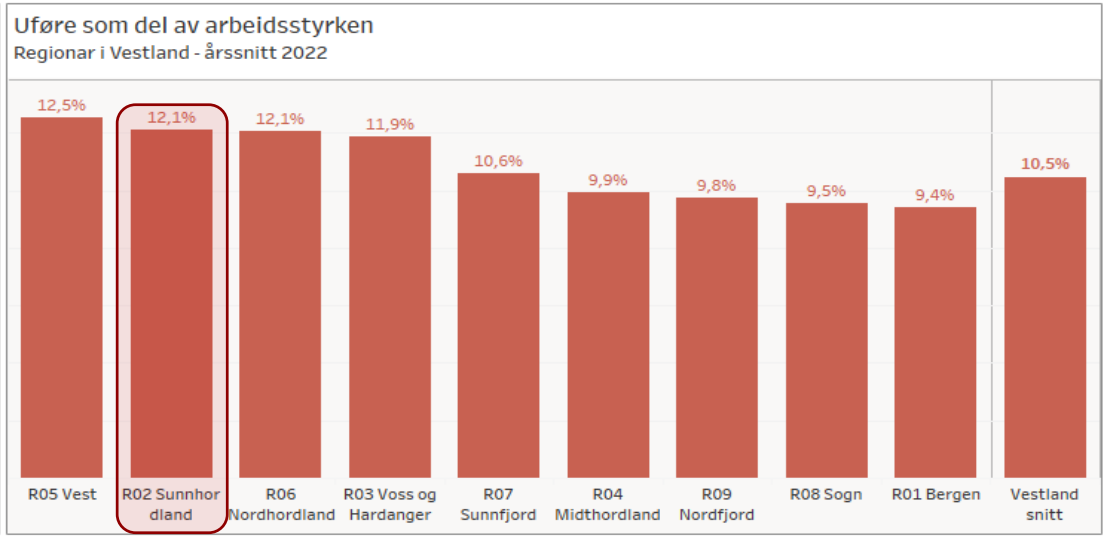
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Uføre	3 157	3 231	3 262	3 358	3 461	3 573	3 621	3 664
Arbeidssøkarar	1 382	2 019	1 731	1 206	957	2 107	1 262	806
Nedsett arbeidsevne	1 970	1 891	1 893	1 894	1 879	1 849	1 974	2 042
AAP	1 435	1 379	1 313	1 249	1 148	1 186	1 303	1 400
Langtids sjukmelde	540	546	531	562	554	536	594	774

Sammenligning brukergrupper mellom regioner









Omverdsanalyse 2022

Region Sogn

Regional omverdsanalyse i NAV Vestland

- Omverdsanalysen gir ein oversikt over situasjon og utvikling i regionen på område som har påverknad på korleis NAV kan løyse sine oppgåver.

- Analysen kan nyttast som grunnlag for planlegging og forståing av utfordringar i den einskilde NAV-region.

- Analysen er og egna til å være eit utgangspunkt i dialogen med våre samarbeidspartnarar, slik at vi får ei felles forståing av utfordringar i regionen og kan koordinera innsatsen.

Overordna utviklingstrekk i Vestland

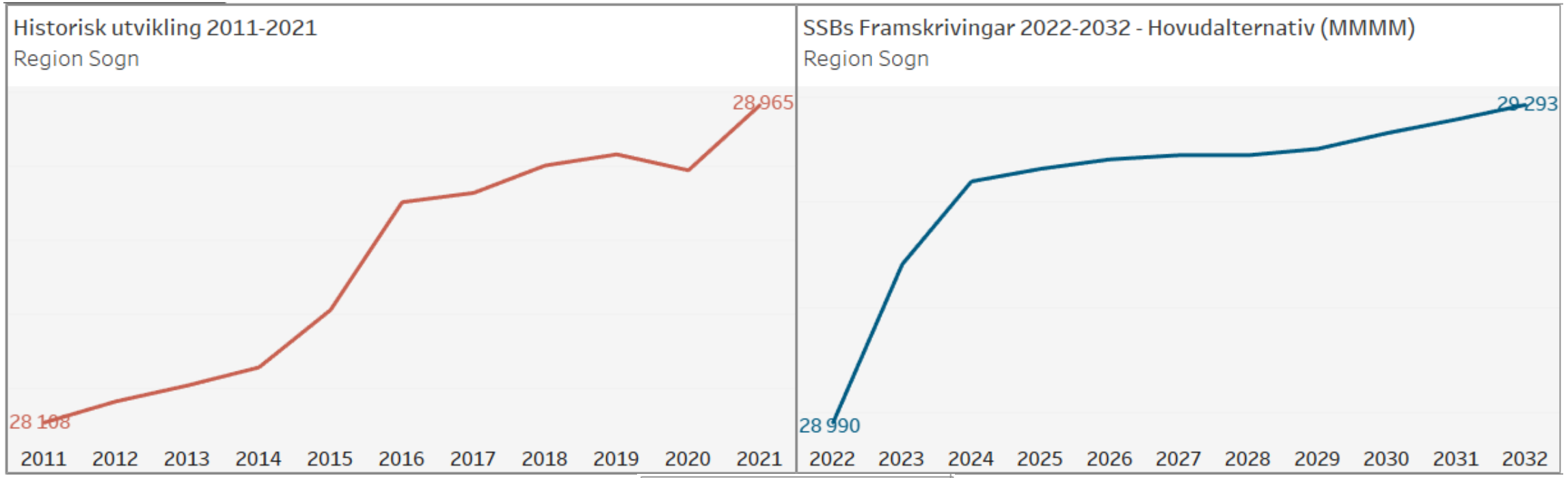
- Lågare fødselstal og lågare innvandring gjer at befolkninga aukar mindre enn tidlegare.
- Vi er i stor grad avhengig av innvandring, både flyktningar og arbeidsinnvandrarar, for å halde oppe folketalet. Dette gjeld særleg distriktskommunar.
- Aukande sentralisering - Flyttemønster og pendlingsmønster går i stor grad frå distriktskommunar til regionsenter og byar.
- Mangel på arbeidskraft er eit stort problem no, og vil halde fram å være det i framtida, særleg i regionane utanom Bergen.

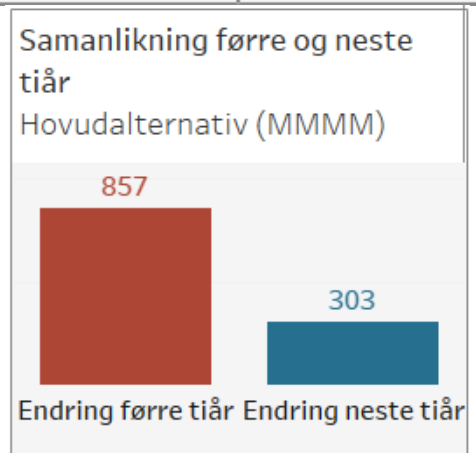
Demografi

Oppsummering av hovudtrekk i demografisk utvikling Sogn

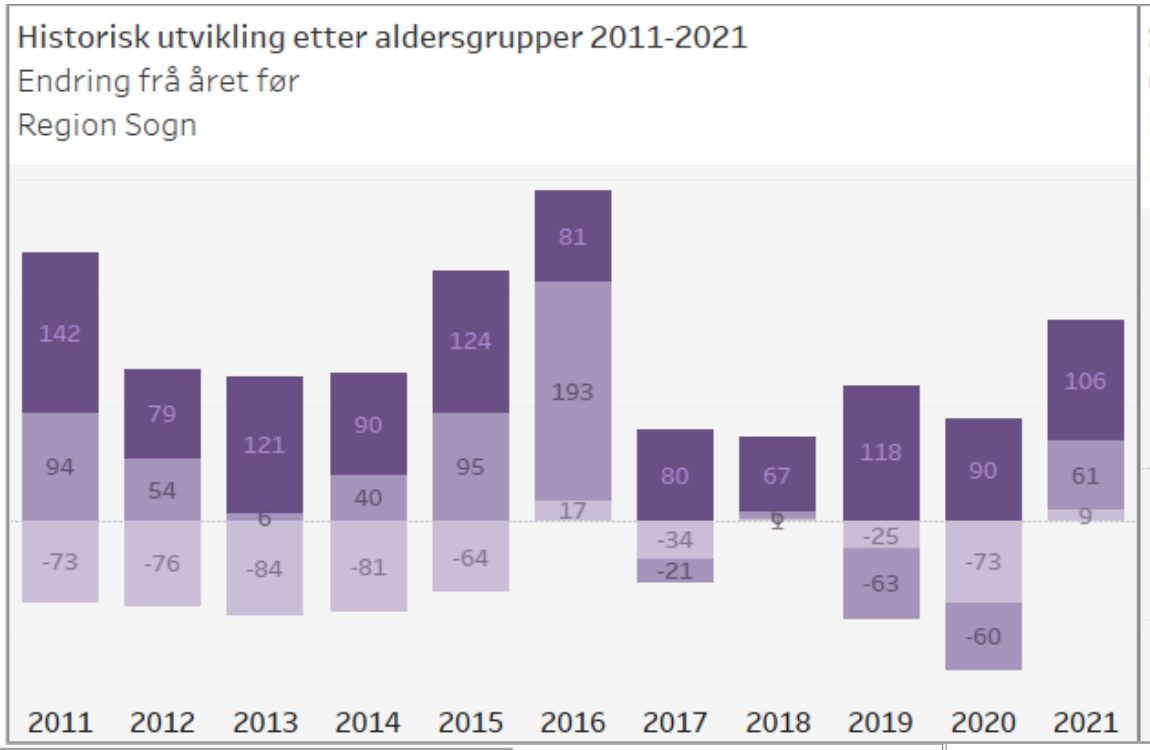
- Det blir truleg ein viss auke i folketalet i Sogn i neste tiårs-periode.
- Sogn får ein aldrande befolkning i neste tiårs-periode. Dette vil over tid kunne påverke tilgangen på arbeidskraft.
- Ein aukande del av arbeidsstyrken har høgare utdanning og utdanningsnivået er høgare enn fylkessnittet.
- Sogn har middels del innvandrarar, samanlikna med dei andre regionane i Vestland.

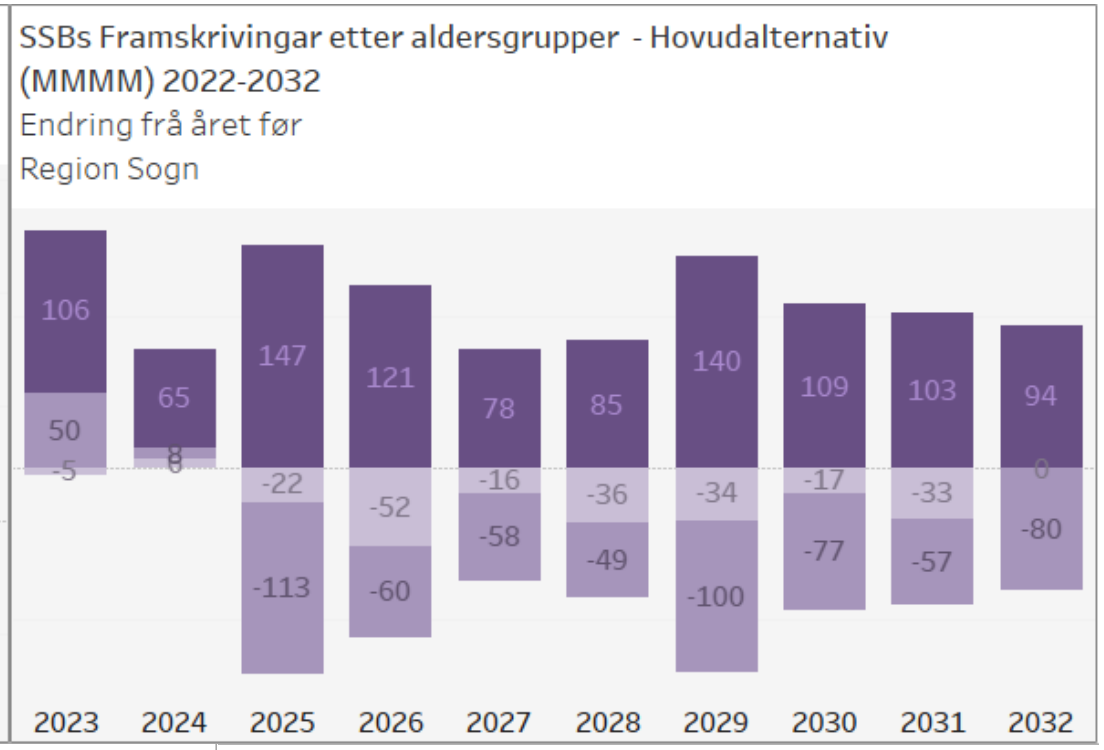
Befolkningsutvikling. Faktisk og prognose

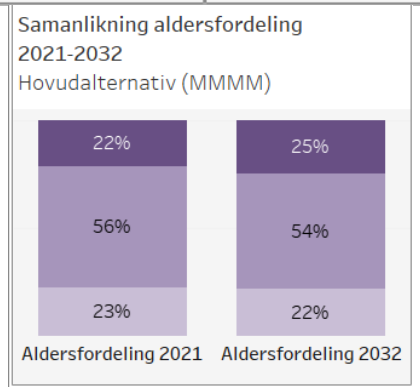




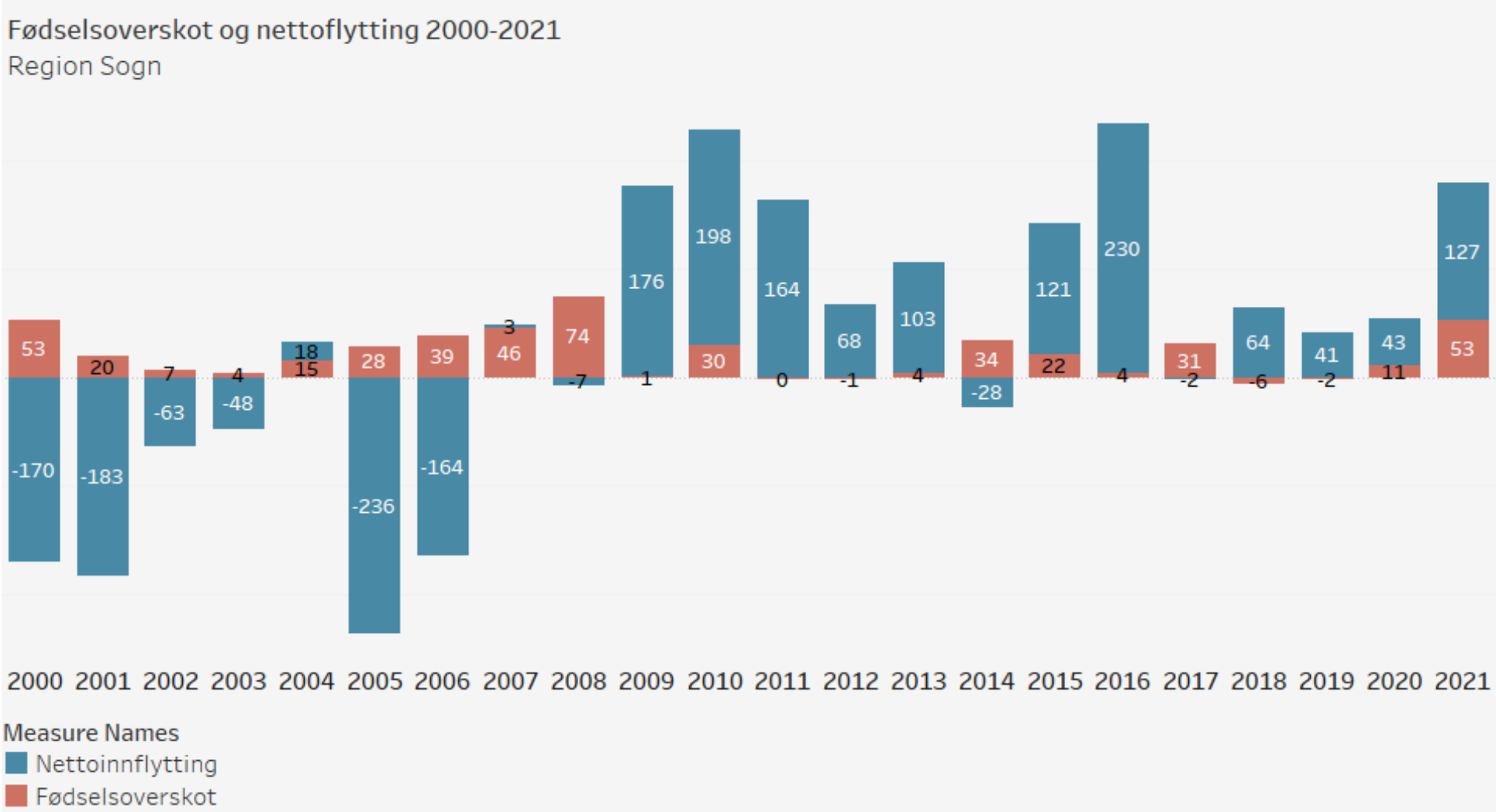
Årleg befolkningsendring etter alder. Faktisk og prognose



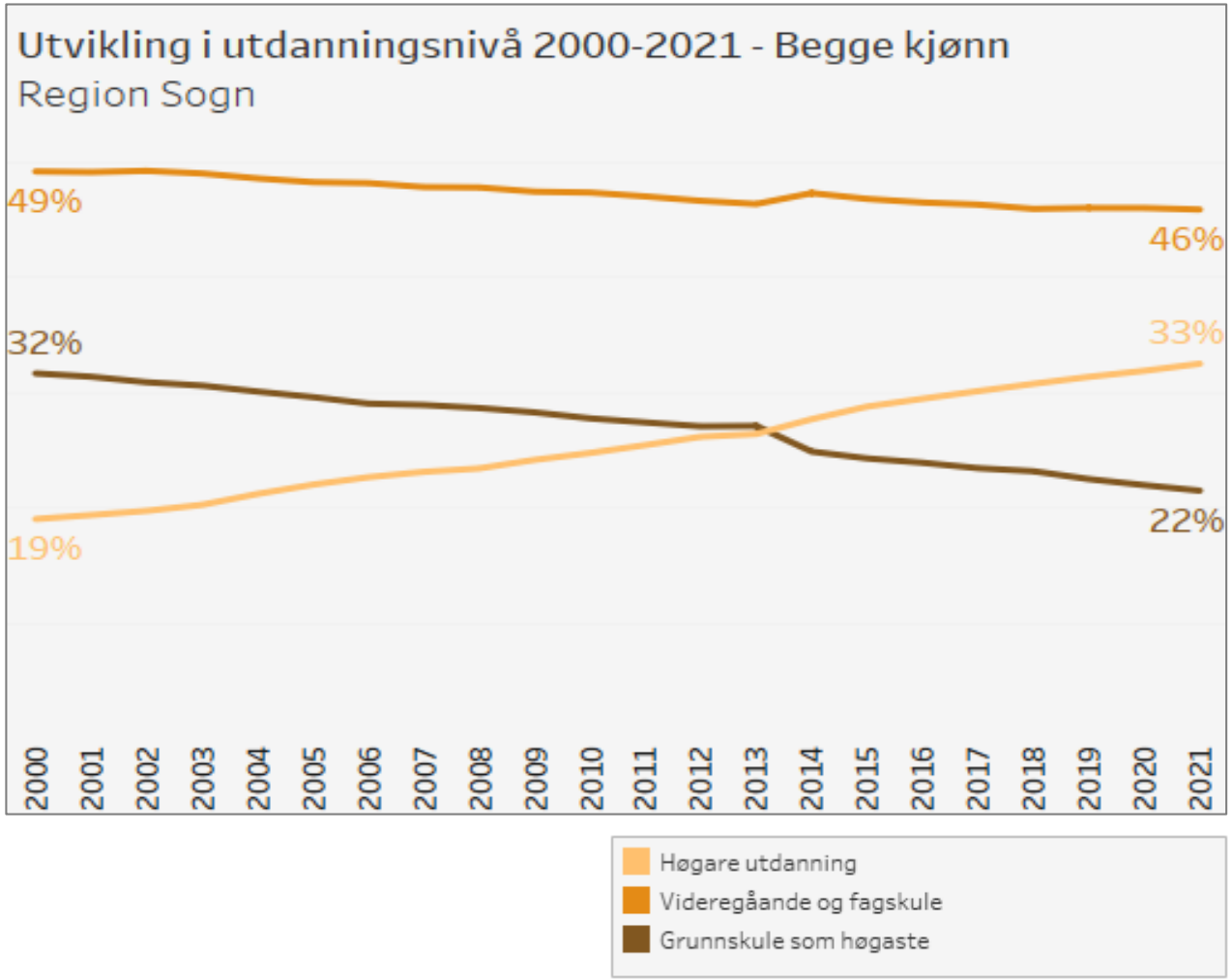


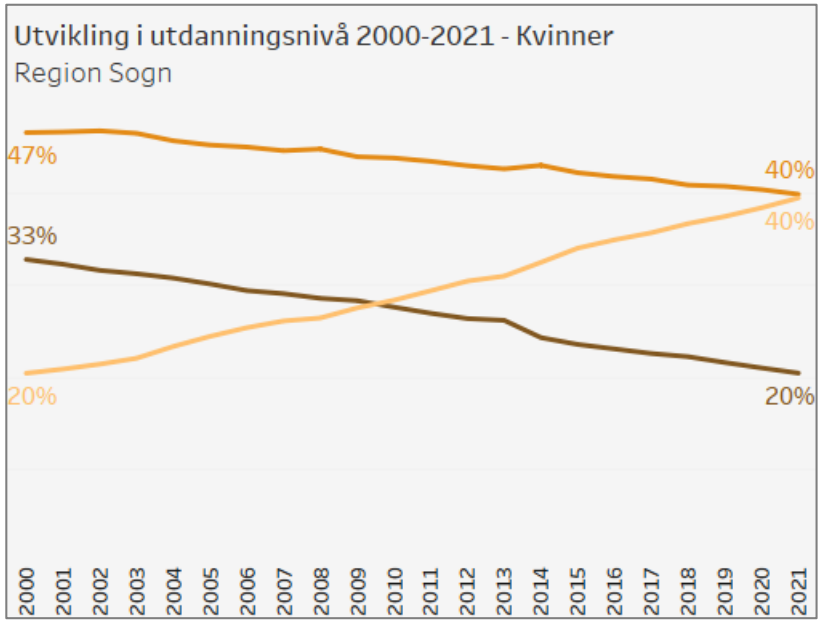


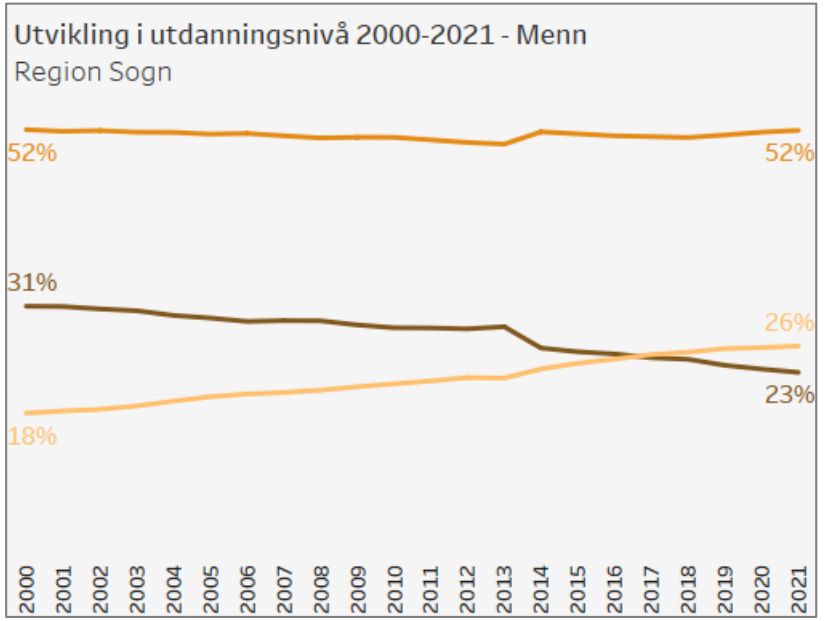
Netto flytting og fødselsoverskot 2000 - 2021



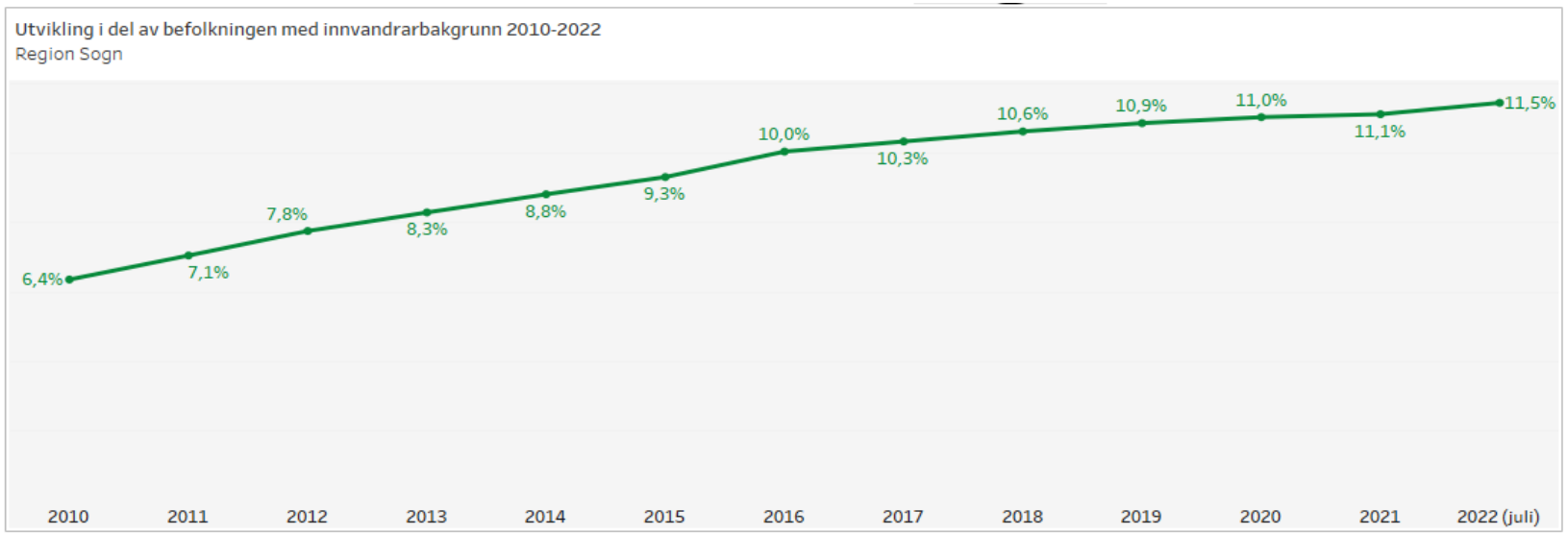
Utdanningsnivå utvikling 2000-2021

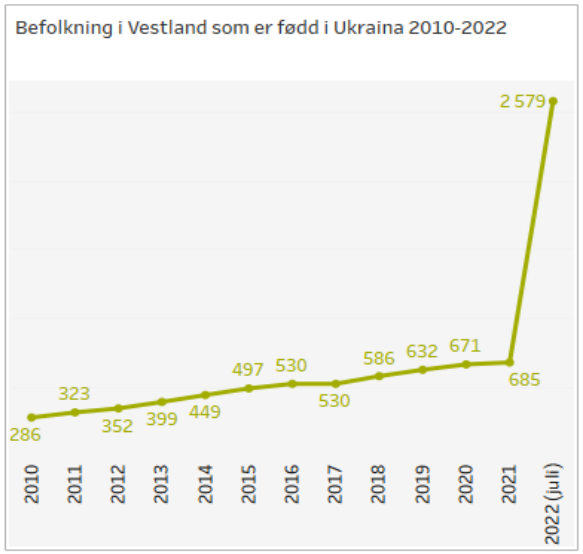


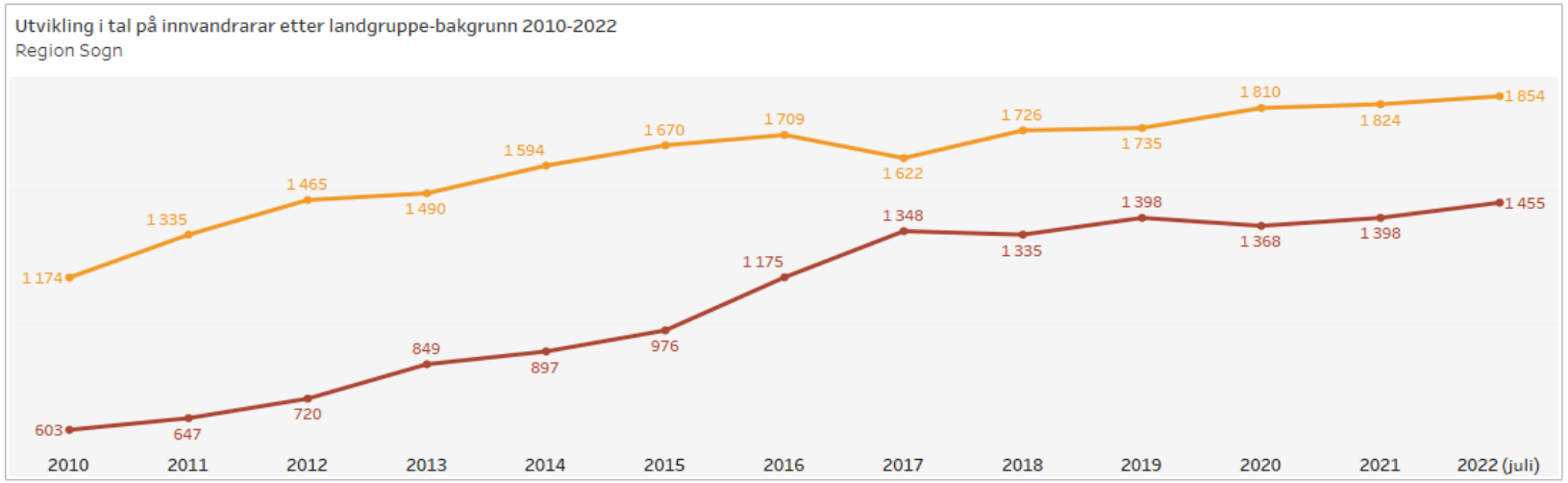


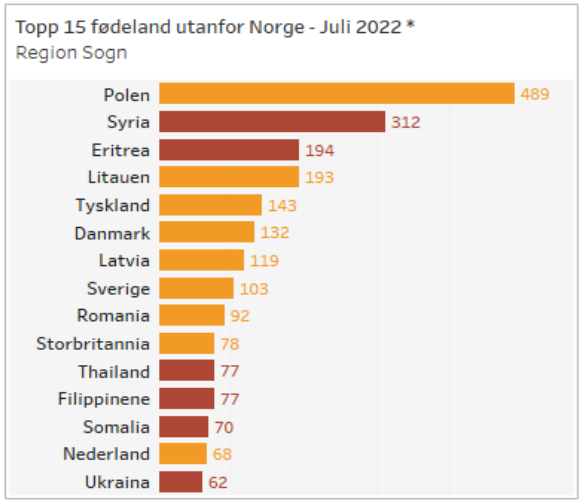


Fødeland utanfor Norge. Utvikling 2010- juli 2022

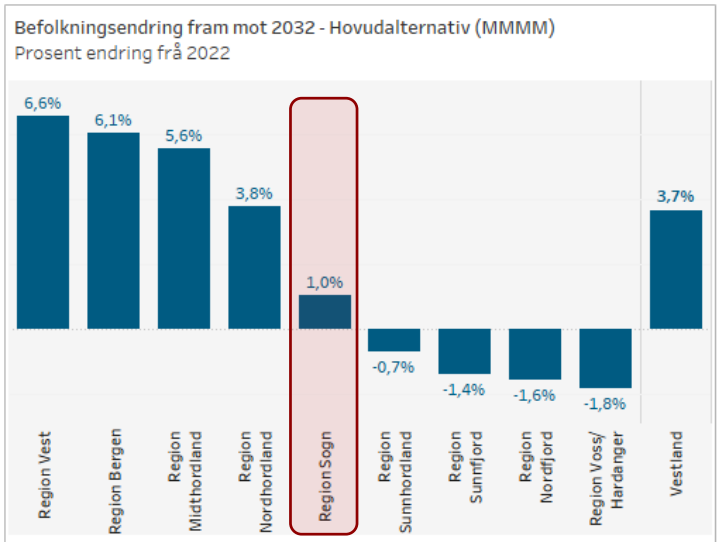


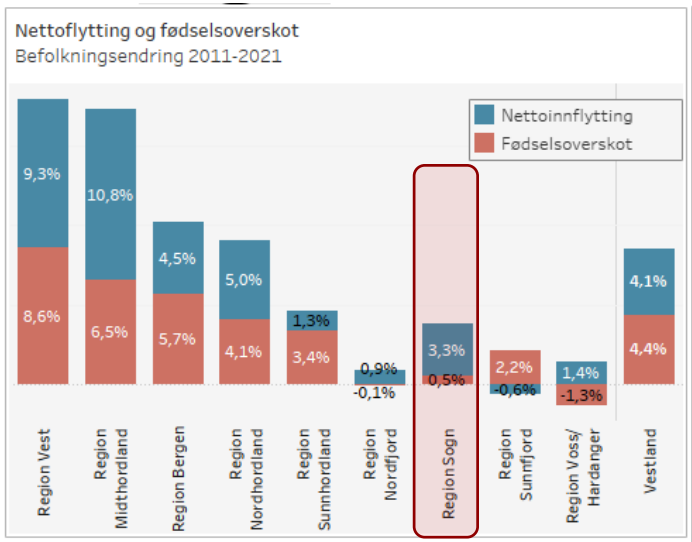


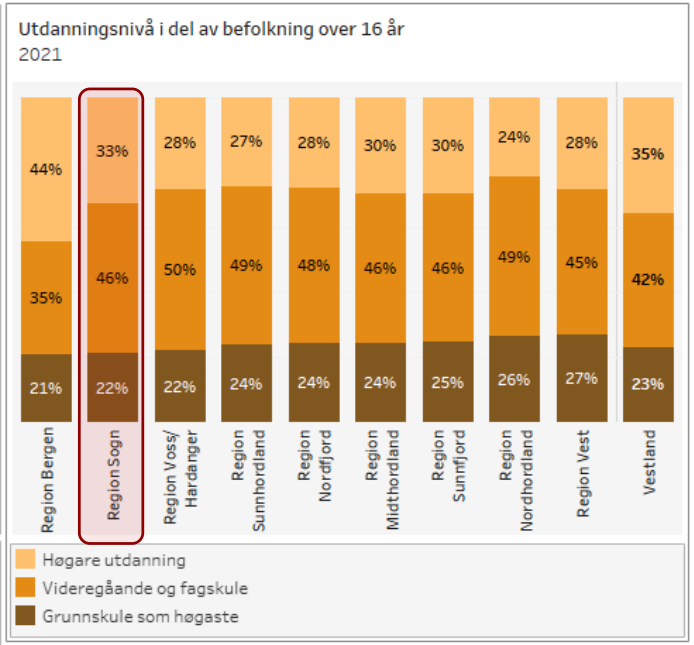


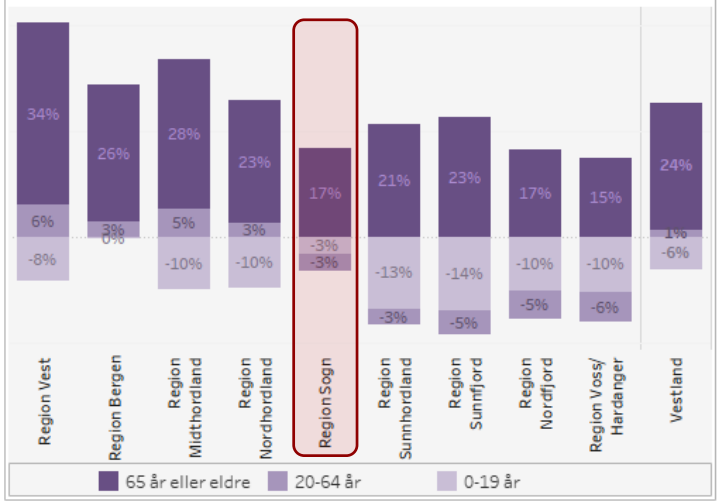


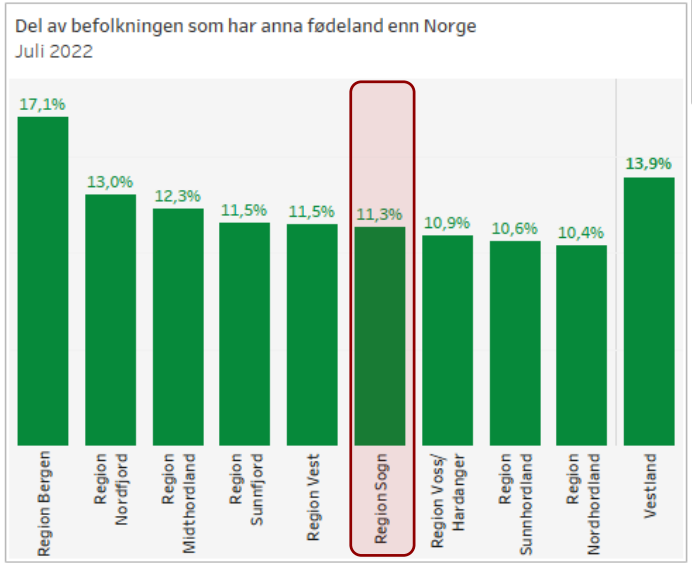
Samanlikning av regionar











Levekår og fattigdom

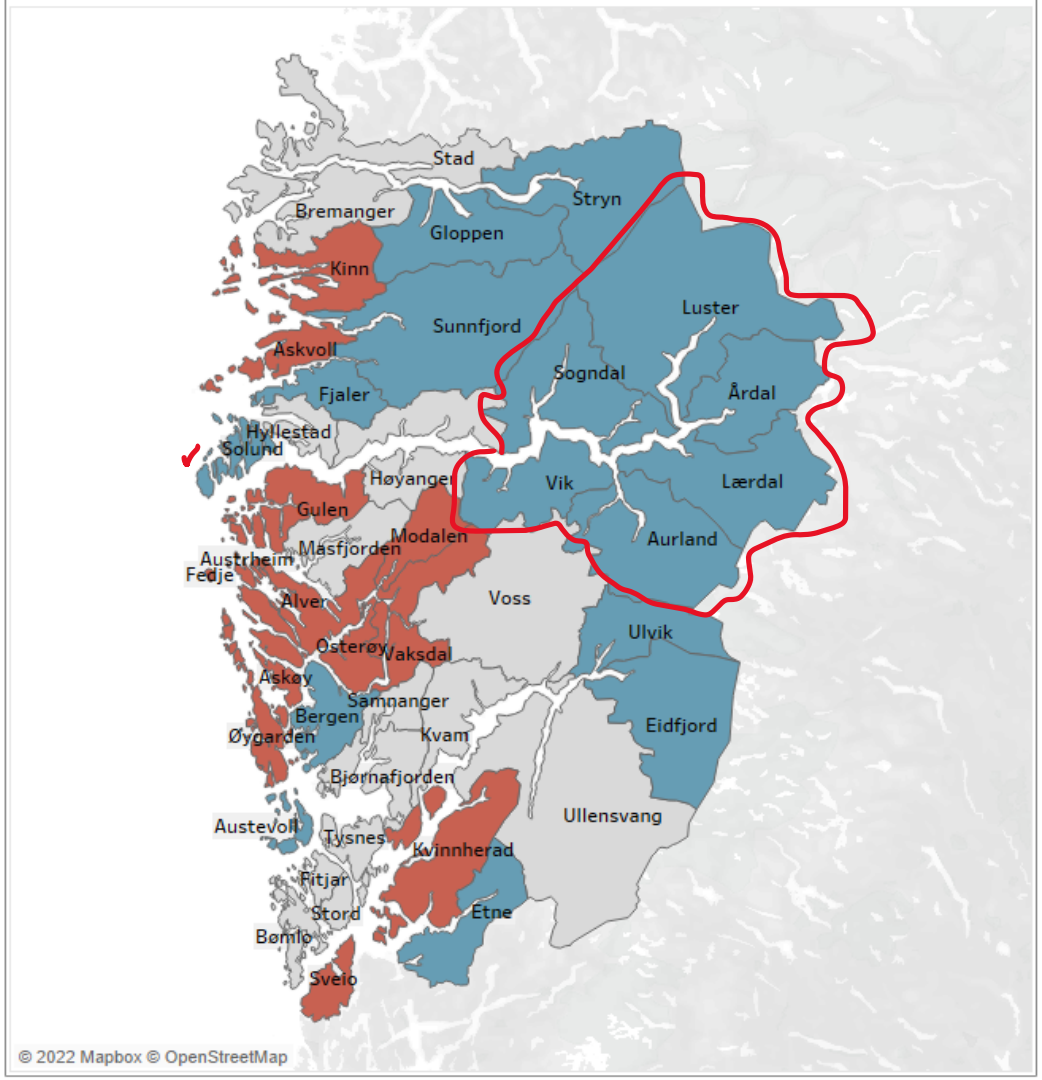
Oppsummering av hovudtrekk: Levekår og fattigdom Sogn

- Sogn har forholdsvis lite ulikskap og låg del i utanforskap.
- Regionen er mellom dei som har størst del under fattigdomsgrensa.
- Sogn kjem svært bra ut på levekårsindeksen. Alle kommunane er mellom dei beste i fylket. Det e rlikevel litt skilnader på den einskilde indikator.

Levekårsrangering for Vestland 2022

Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Hvit farge betyr at kommunen er i den midterst tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårligste tredjedelen i fylket.

Kart med levekårsrankingen - Samla rangering



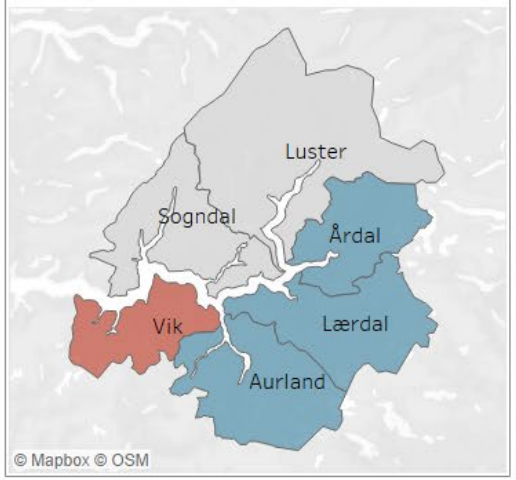
Tabell med ranking for enkeltelementa

	Totalt (Ranking)	Anmeldte lovbrudd	Barnevernstil felle	Del med låg utdanning	Median bruttoinntekt	NAV-brukarar	Sosialhjelp 18-24 år	Sjukefråvær	Ufør 18-49 år
Aurland	1	5	1	2	5	2	1	1	2
Austevoll	1	2	5	3	1	2	2	2	2
Gloppen	1	1	2	1	3	2	6	1	1
Sogndal	1	5	1	1	1	1	4	1	1
Stryn	1	3	1	2	5	2	1	4	1
Sunnfjord	1	3	2	1	1	1	4	2	2
Årdal	1	2	6	2	1	3	2	1	3
Bergen	2	6	2	1	1	4	5	2	2
Eidfjord	2	6	1	2	1	3	3	6	1
Etne	2	4	2	3	4	2	4	2	3
Fjaler	2	1	3	6	6	1	1	1	2
Luster	2	1	2	2	4	2	4	2	4
Lærdal	2	3	6	5	3	1	1	1	2
Solund	2	1	1	6	4	5	3	3	1
Ulvik	2	2	1	1	6	6	2	3	1
Vik	2	2	6	2	3	1	5	4	1
Bømlo	3	2	4	4	4	3	2	3	4
Hyllestad	3	2	3	3	6	6	1	2	3
Kvam	3	2	4	1	5	4	4	4	6
Samnanger	3	1	2	4	3	5	2	3	6
Stord	3	6	3	2	2	4	2	3	5
Ullensvang	3	6	6	1	3	2	2	2	4
Bjørnafjorden	4	6	3	3	2	6	3	5	3
Bremanger	4	3	3	5	6	3	2	4	5
Fitjar	4	4	4	3	3	5	5	1	6
Høyanger	4	4	4	4	3	4	4	2	5
Masfjorden	4	1	4	6	2	4	1	6	6
Stad	4	4	2	3	5	3	5	5	4
Tysnes	4	5	1	4	6	4	1	4	6
Voss	4	4	5	2	4	4	6	3	3
Askvoll	5	3	5	6	6	1	3	5	4
Gulen	5	4	6	4	5	3	4	4	2
Kinn	5	5	5	5	2	5	3	4	4
Kvinnherad	5	4	5	4	4	2	3	5	6
Modalen	5	6	2	3	2	6	6	3	4
Osterøy	5	3	5	6	4	3	5	5	3
Alver	6	5	3	5	2	5	5	6	5
Askøy	6	5	4	5	1	6	6	6	5
Austrheim	6	5	5	5	2	5	6	5	2
Fedje	6	1	6	6	6	1	6	6	3
Sveio	6	3	3	4	5	5	5	5	5
Vaksdal	6	2	6	6	5	6	3	6	6
Øygarden	6	6	4	5	2	6	6	6	5

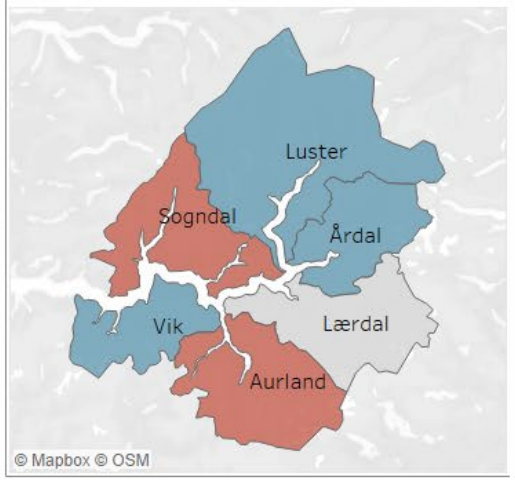
Levekårsrangering for Sogn

Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Hvit farge betyr at kommunen er i den midterst tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårligste tredjedelen i fylket.

Sosialhjelp 18-24 år

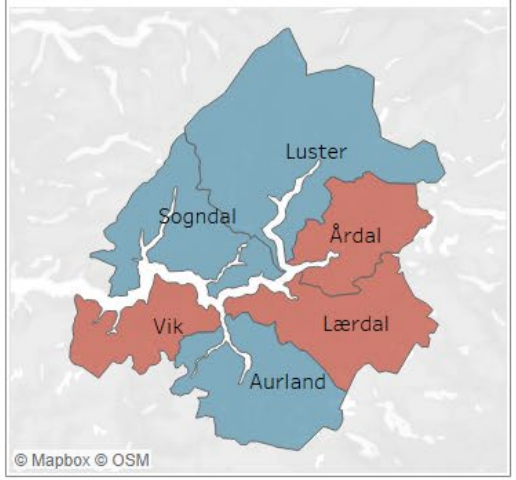


Anmeldte lovbrudd

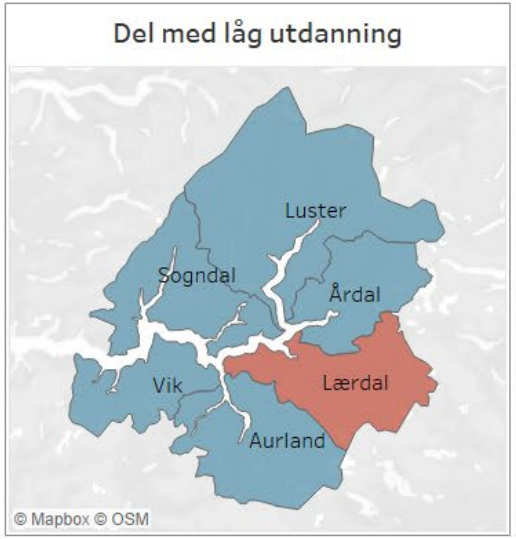


Uføre 18-49 år

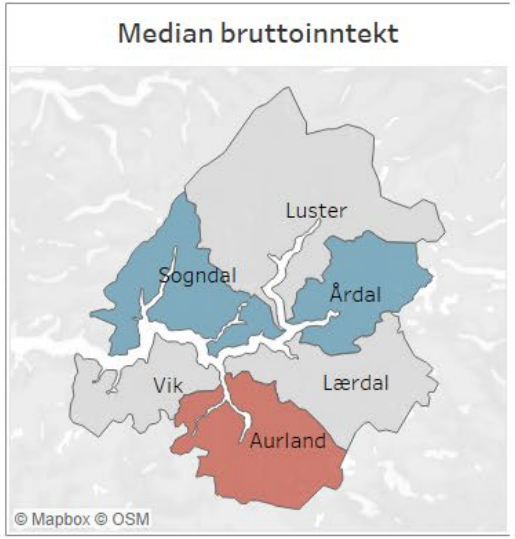
Barnevernstilfelle



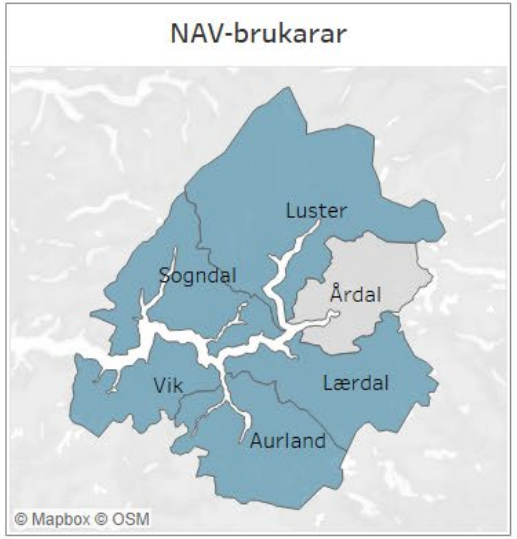
Del med låg utdanning



Median bruttoinntekt

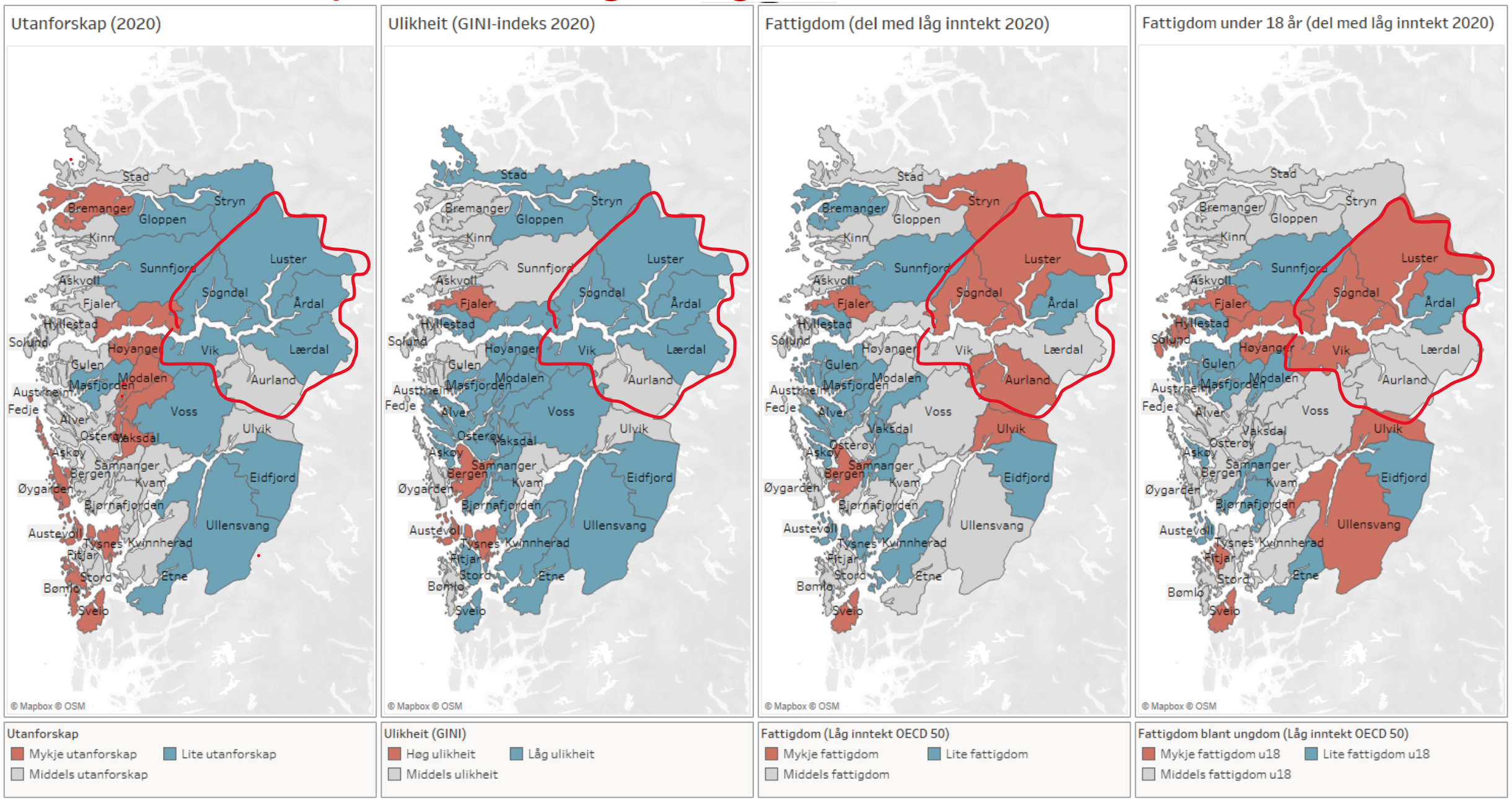


NAV-brukarar

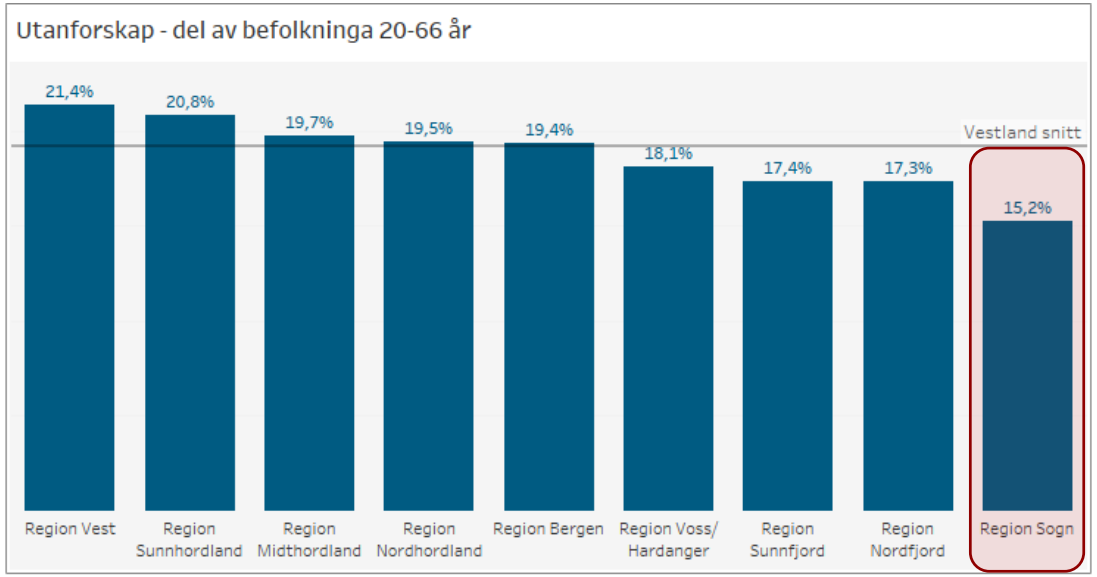


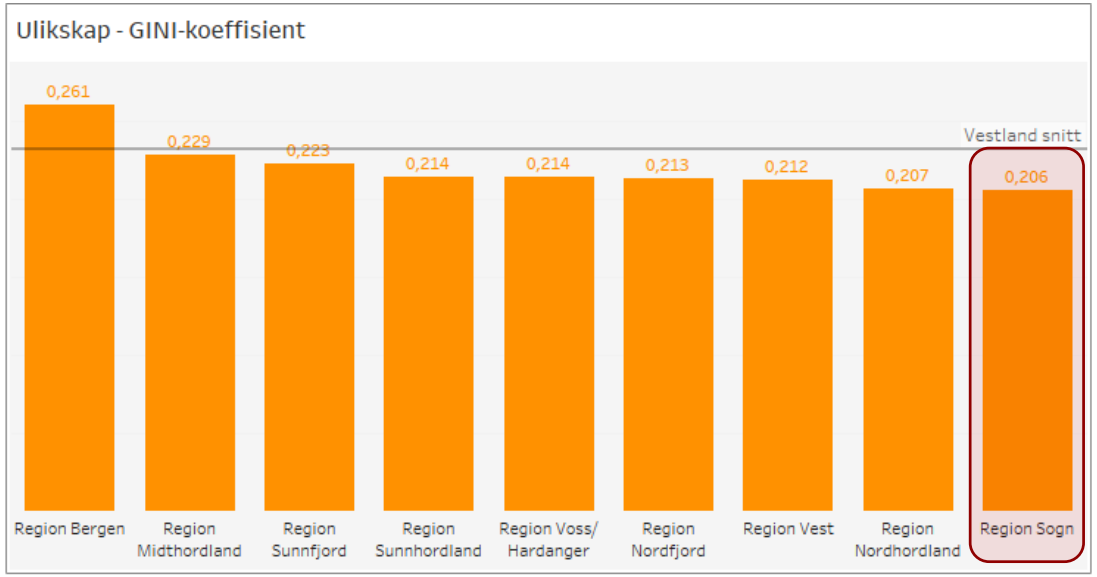
Sjukefråvær

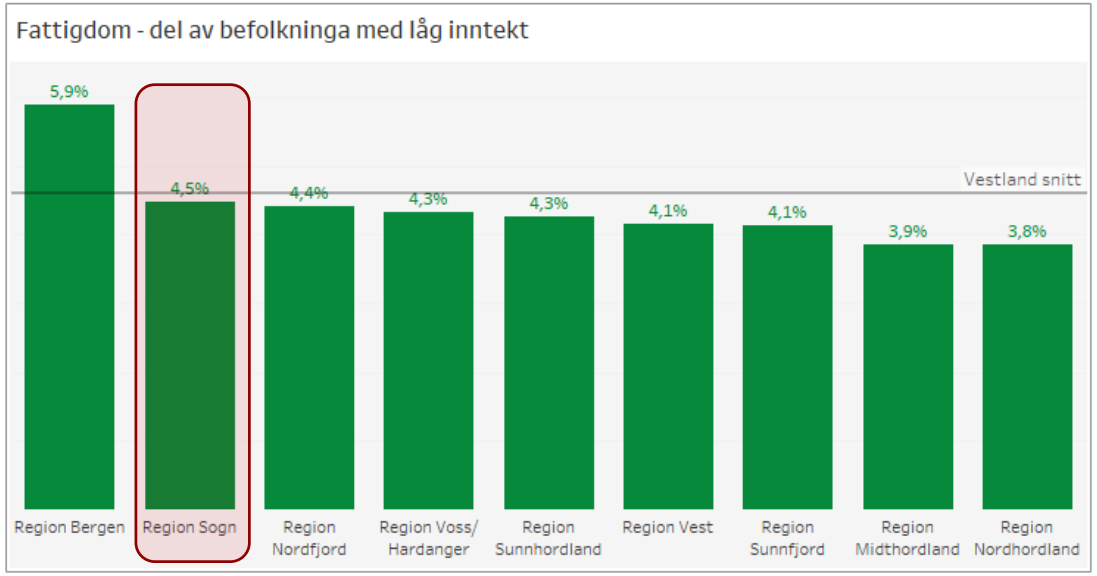
Utanforskap, ulikheit og fattigdom

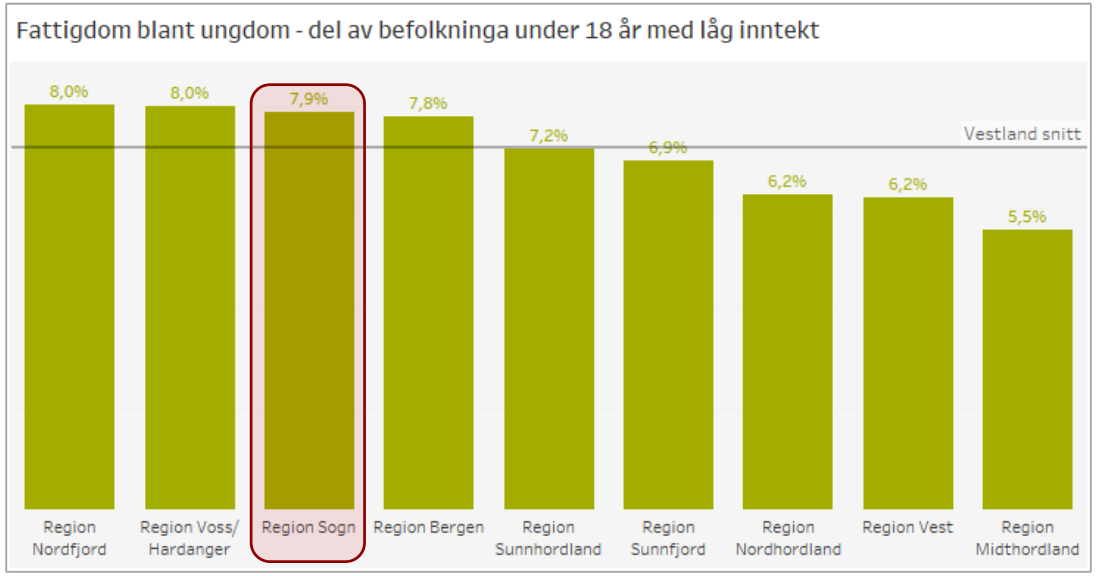


Utanforskap, ulikheit og fattigdom – Samanlikning regionar









Behov for kompetanse og arbeidskraft

Oppsummering av hovudtrekk: Behov for kompetanse og arbeidskraft Sogn

- Sogn har ein næringsprofil som er tung på industri, bygg og anlegg, offentleg administrasjon og undervisning. Det er relativt sett færre i denne regionen som jobbar innan varehandel og ulike typar tenesteyting.

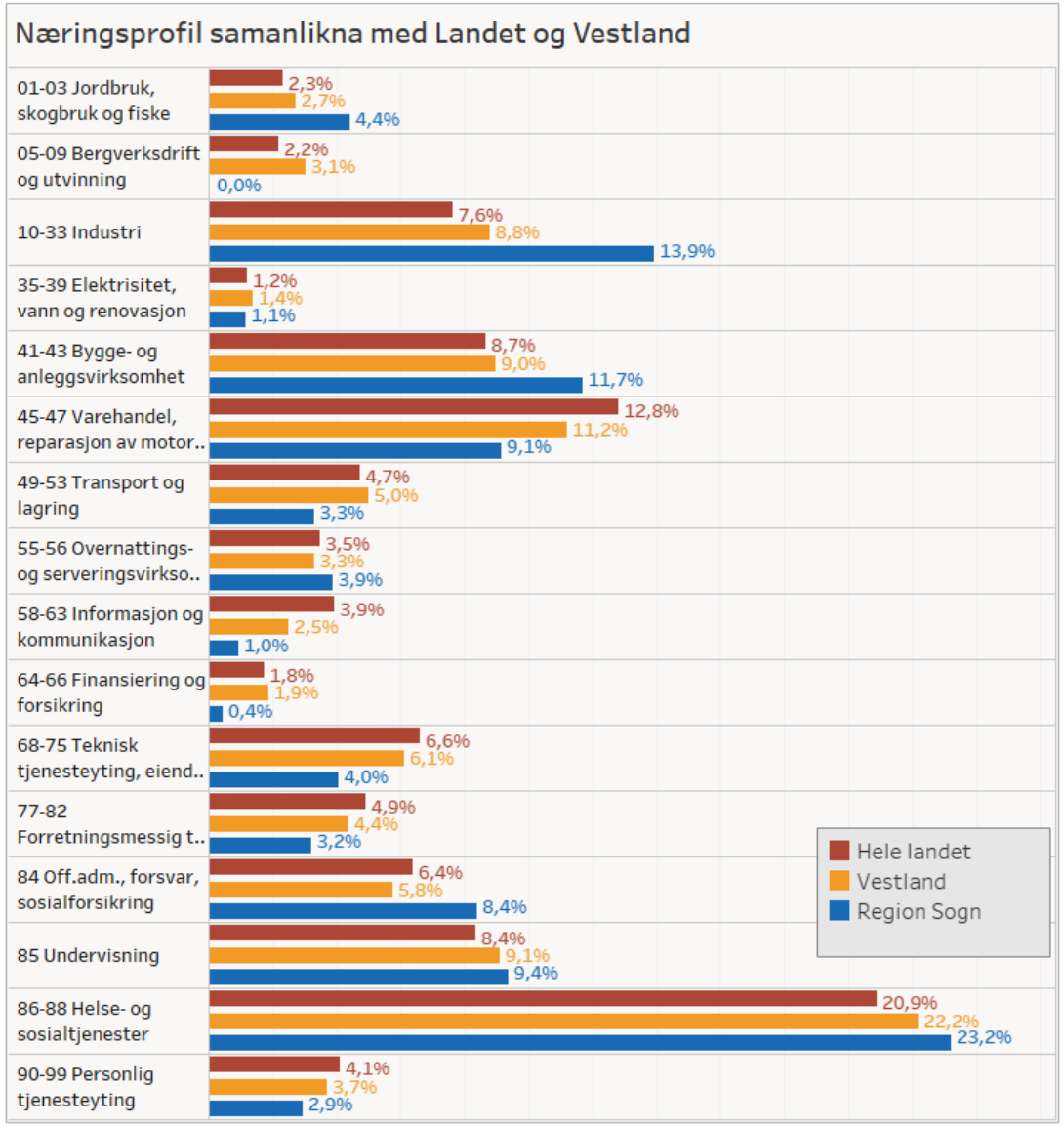
- I følgje bedriftsundersøkinga, er det aukande optimisme i næringslivet i Sogn.

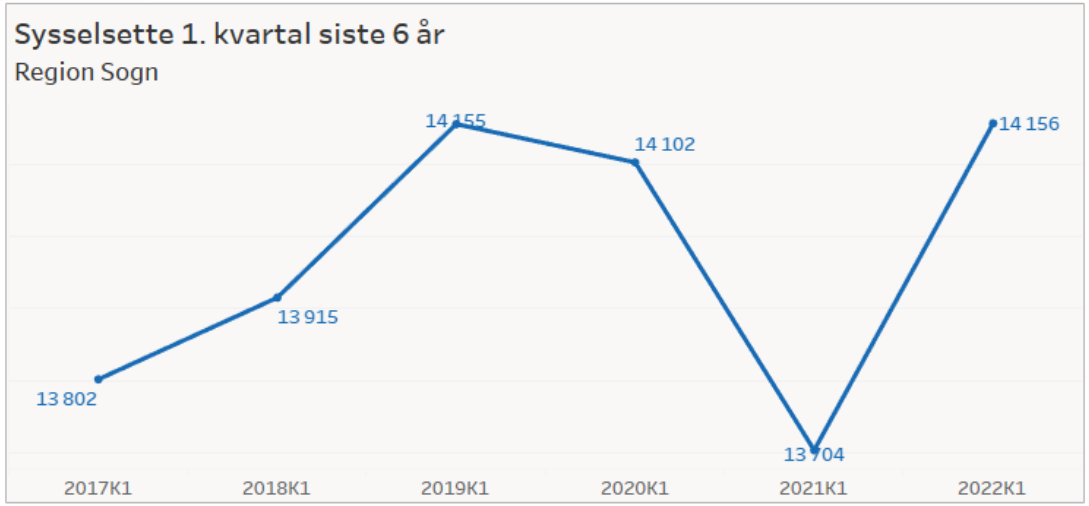
- Sogn vil ha behov for å erstatte arbeidstakar eit stort tal sysselsette som går av med pensjon dei næraste åra. Behovet er størst innan helsesektoren, primærnæringane og i transportsektoren.

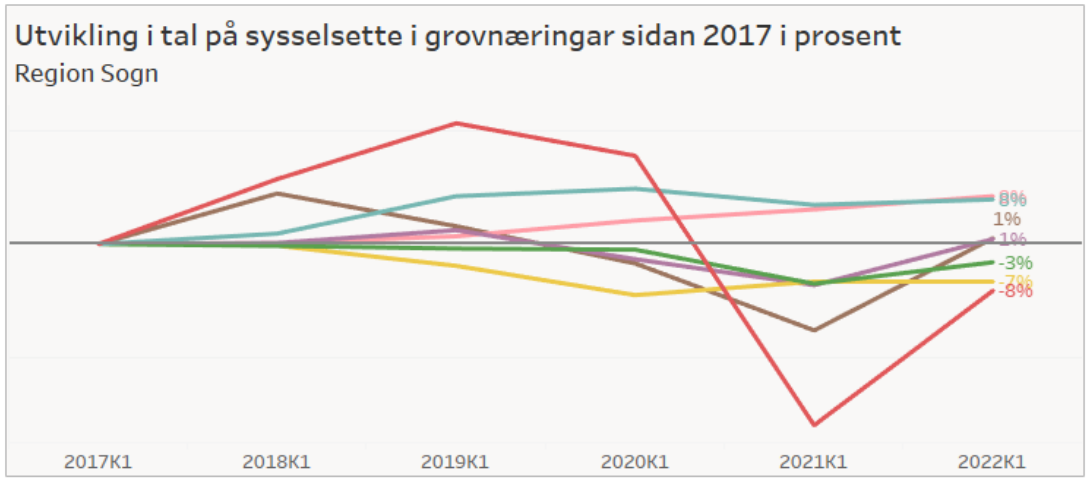
- Arbeidsmarknaden i Sogn har blitt strammare det siste året, og er mellom dei strammaste i Vestland. Det er strammast innafor kategoriane helse, pleie og omsorg, undervisning og akademiske yrke.

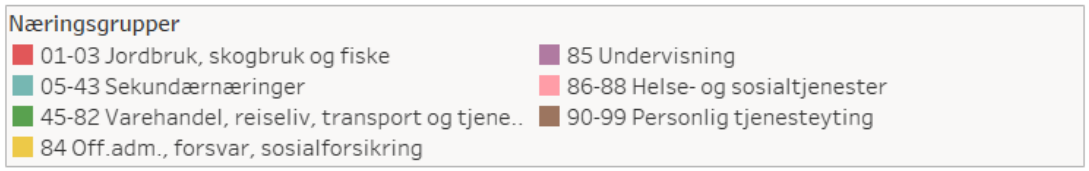
- Pendlingsstraumane i Sogn er prega av at Sogndal er den dominerande kommunen med mange arbeidsplassar innan administrasjon og undervisning. Det er særleg mykje pendling melom Luster og Sogndal. Det er også ein del pendling ut til Bergen og Sunnfjord og inn frå Bergen, Sunnfjord og Voss.

Næringsprofil Sogn



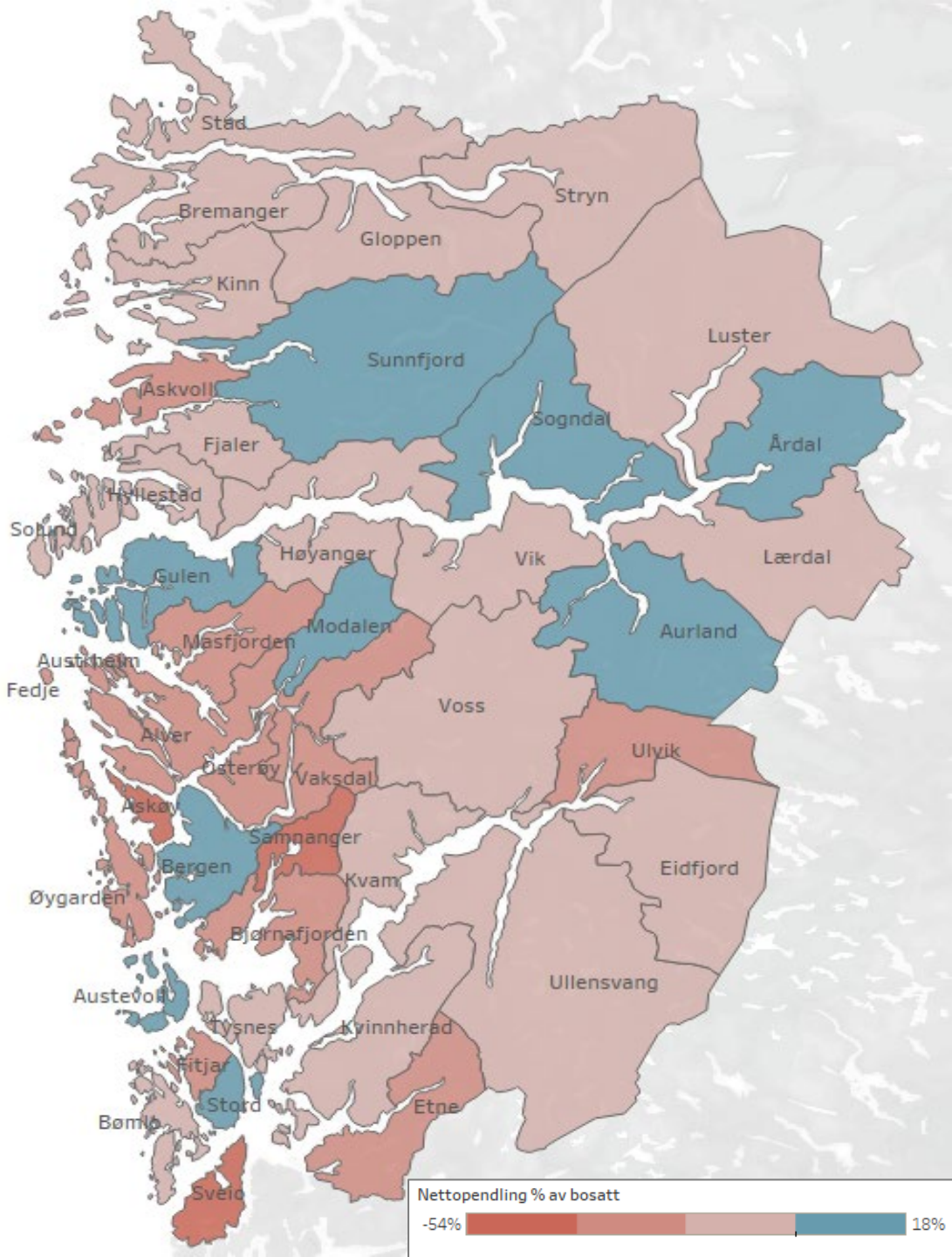






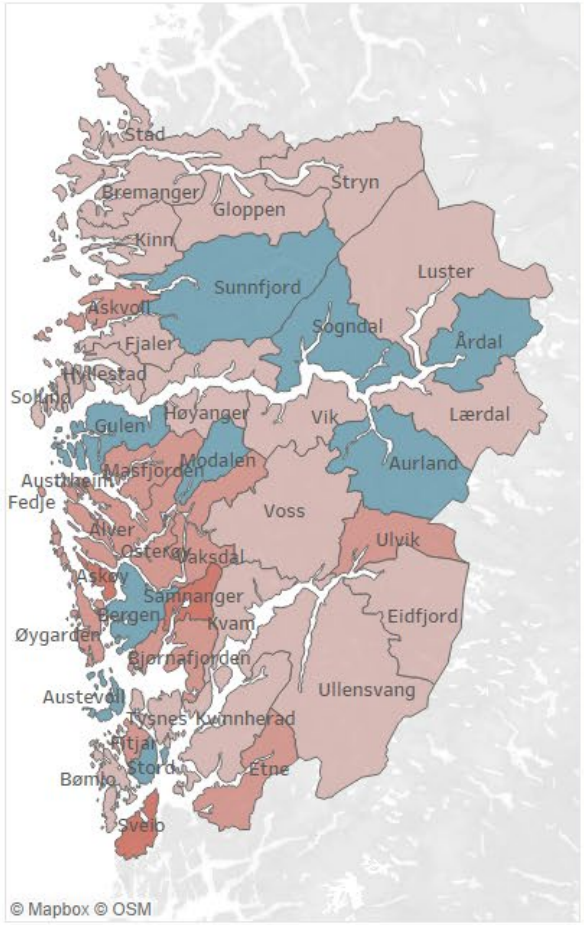
Nettopendling i Vestland

	Nettopendling % av bosatt	Nettopendling antall	Personer som pendler inn i regionen	Personer som pendler ut av regionen
Bergen	14%	20 861	40 157	19 296
Modalen	12%	20	85	65
Sogndal	11%	710	1 844	1 134
Austevoll	8%	227	616	389
Sunnfjord	3%	326	2 025	1 699
Gulen	2%	28	375	347
Aurland	1%	9	219	210
Årdal	0%	7	281	274
Stord	0%	14	2 086	2 072
Stryn	-1%	-31	554	585
Fjaler	-1%	-14	380	394
Kinn	-3%	-249	1 309	1 558
Ullensvang	-4%	-220	613	833
Lærdal	-4%	-45	275	320
Solund	-6%	-25	56	81
Gloppen	-7%	-214	436	650
Voss	-7%	-584	919	1 503
Vik	-10%	-129	121	250
Bremanger	-11%	-184	175	359
Kvam	-11%	-466	466	932
Kvinnherad	-11%	-717	502	1 219
Tysnes	-11%	-158	286	444
Stad	-12%	-571	742	1 313
Hyllestad	-13%	-86	153	239
Høyanger	-14%	-268	285	553
Eidfjord	-14%	-70	69	139
Luster	-17%	-477	478	955
Bømlo	-18%	-1 050	625	1 675
Austrheim	-21%	-285	526	811
Fedje	-22%	-53	29	82
Etne	-23%	-478	310	788
Øygarden	-24%	-4 508	4 508	9 016
Askvoll	-24%	-350	128	478
Alver	-24%	-3 520	2 520	6 040
Ulvik	-25%	-128	84	212
Masfjorden	-27%	-225	170	395
Osterøy	-30%	-1 222	626	1 848
Fitjar	-31%	-482	264	746
Bjørnafjorden	-32%	-4 061	1 754	5 815
Vaksdal	-33%	-593	301	894
Askøy	-41%	-6 131	2 643	8 774
Sveio	-45%	-1 244	512	1 756
Samnanger	-54%	-644	131	775



Pendlemønster i regionen

Total nettopendling i kommunane (ikkje filtrert)

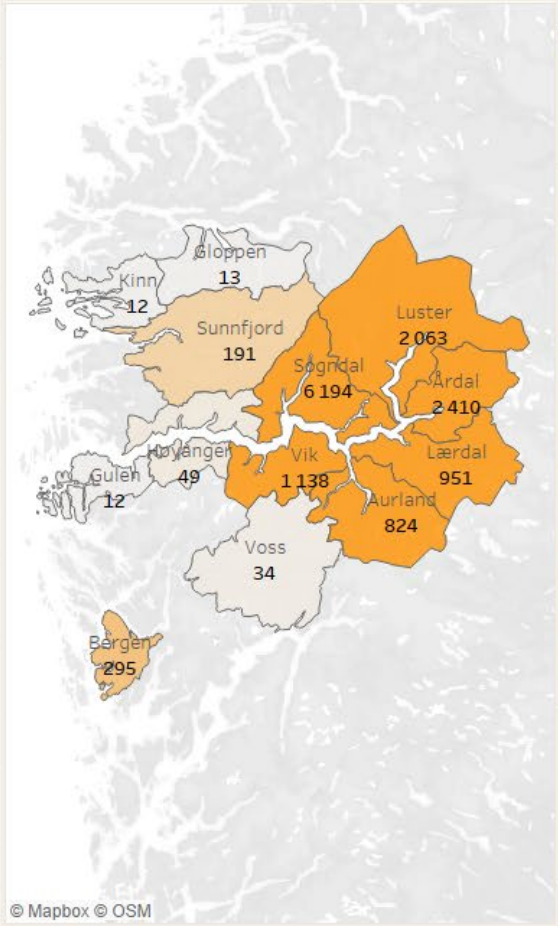


Nettopendling % av bosatt

-54% 18%

Kor dei som bur i vald region og kommune arbeidar (Utp..

Vald :Region Sogn - All



Vel buregion: Region Sogn

Vel bukommune: (All)

Tal pr kommune

Sogndal	6 194
Årdal	2 410
Luster	2 063
Vik	1 138
Lærdal	951
Aurland	824
Bergen	295
Sunnfjord	191
Høyanger	49
Voss	34
Gloppen	13
Kinn	12
Gulen	12
Fjaler	7
Øygarden	6
Ulvik	6
Stryn	6
Bremanger	5

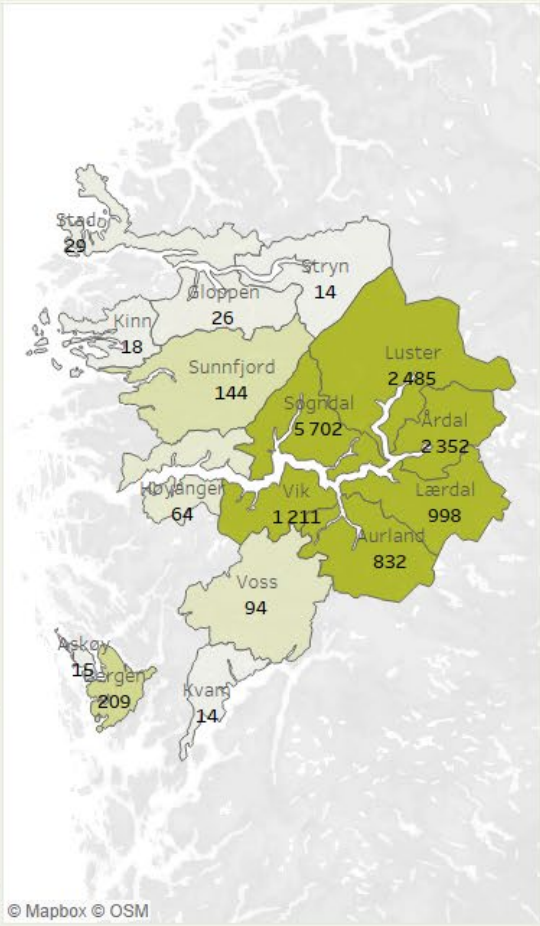
Ut av fyl.. 375

Tal på sysselsette som pendlar ut

0 500

Kor de som arbeidar i vald region og kommune bur (Inn..

Region Sogn - All



Vel arbeidsregion: Region Sogn

Vel arbeidskommune: (All)

Tal pr kommune

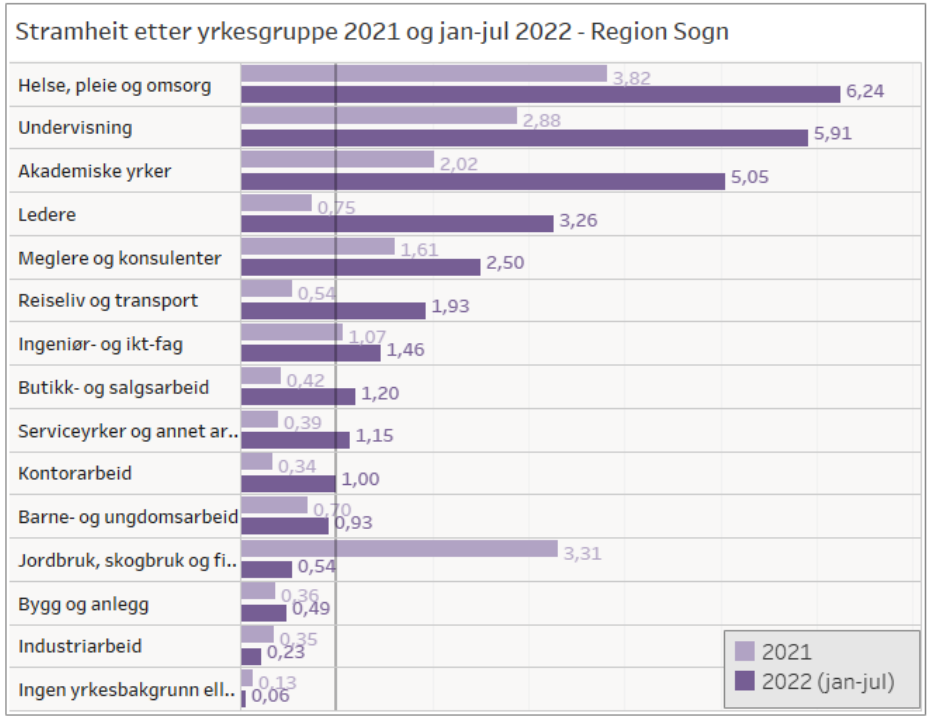
Sogndal	5 702
Luster	2 485
Årdal	2 352
Vik	1 211
Lærdal	998
Aurland	832
Bergen	209
Sunnfjord	144
Voss	94
Høyanger	64
Stad	29
Gloppen	26
Kinn	18
Askøy	15
Kvam	14
Stryn	14
Bjørnafjor..	9
Alver	8
Stord	8
Ullensvang	8
Øygarden	8
Askvoll	6
Bremanger	6

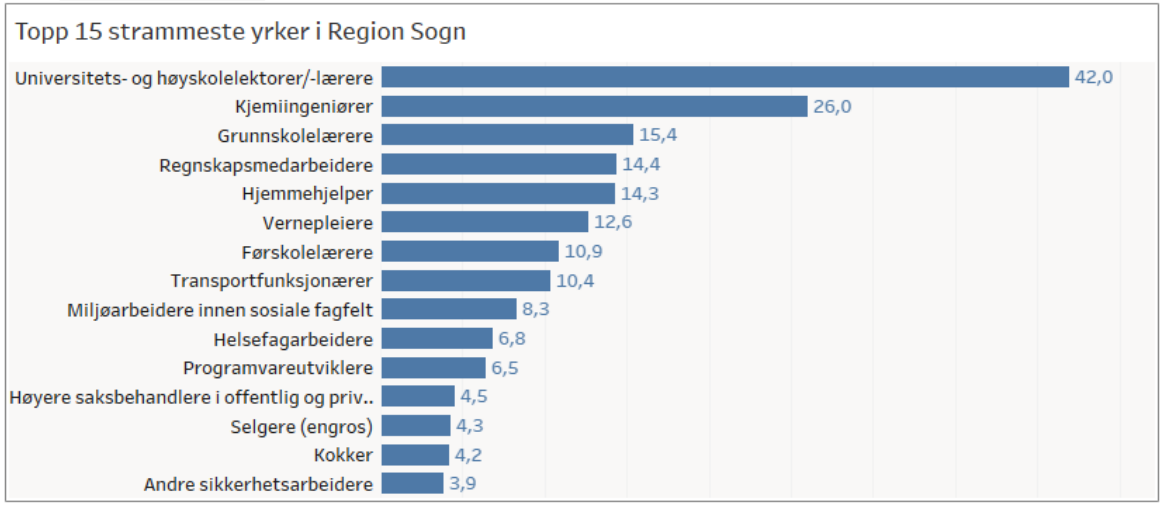
Inn til fyl.. 278

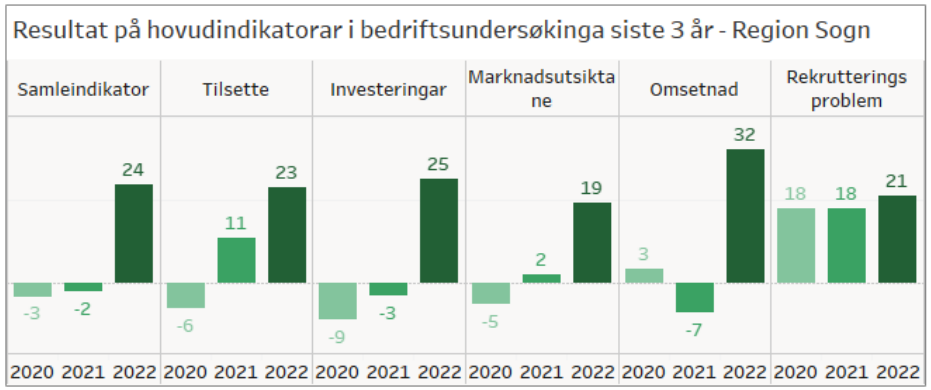
Tal på sysselsette som pendlar inn

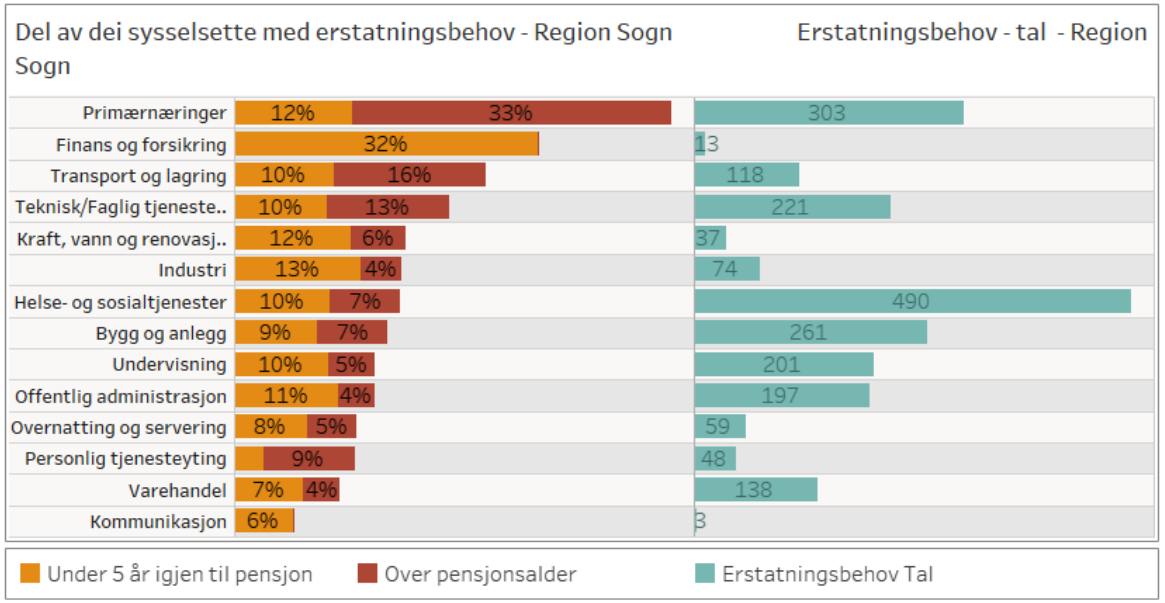
0 500

Etterspurnad etter arbeidskraft

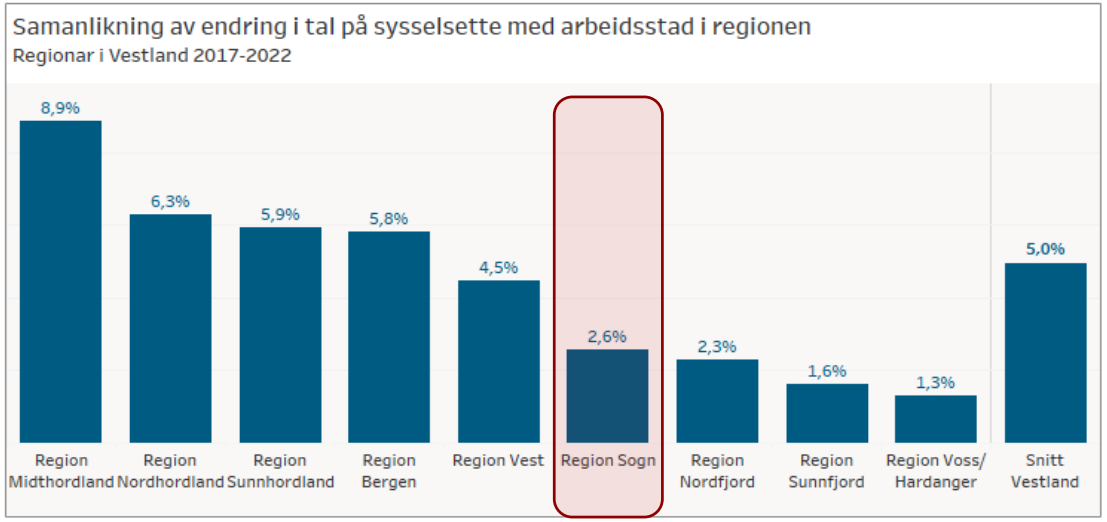


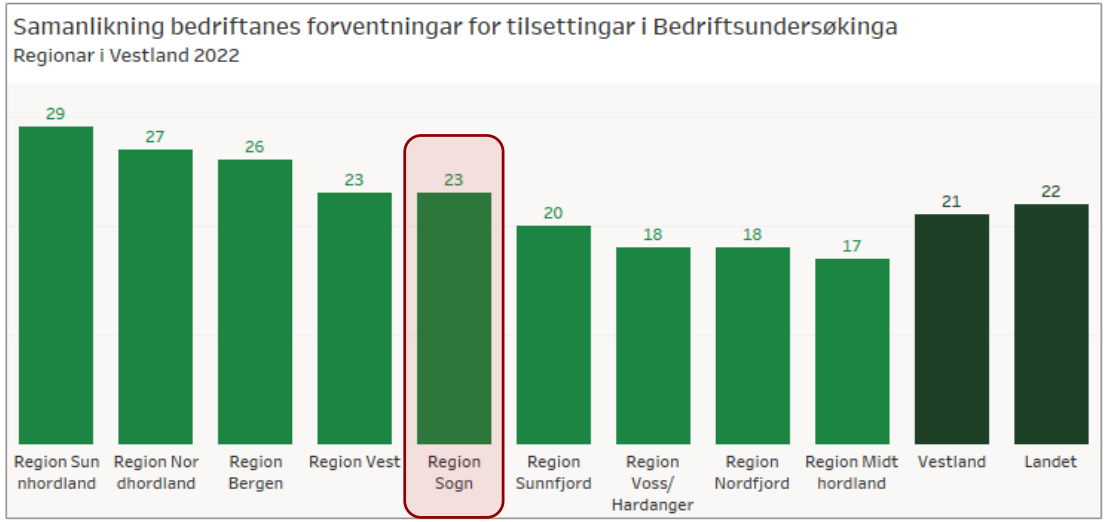


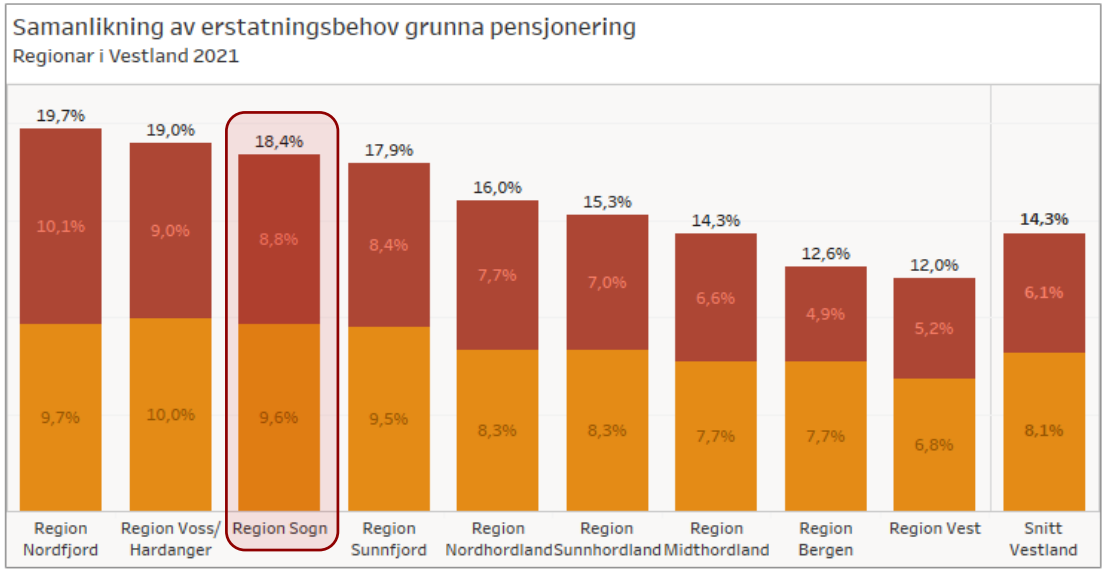


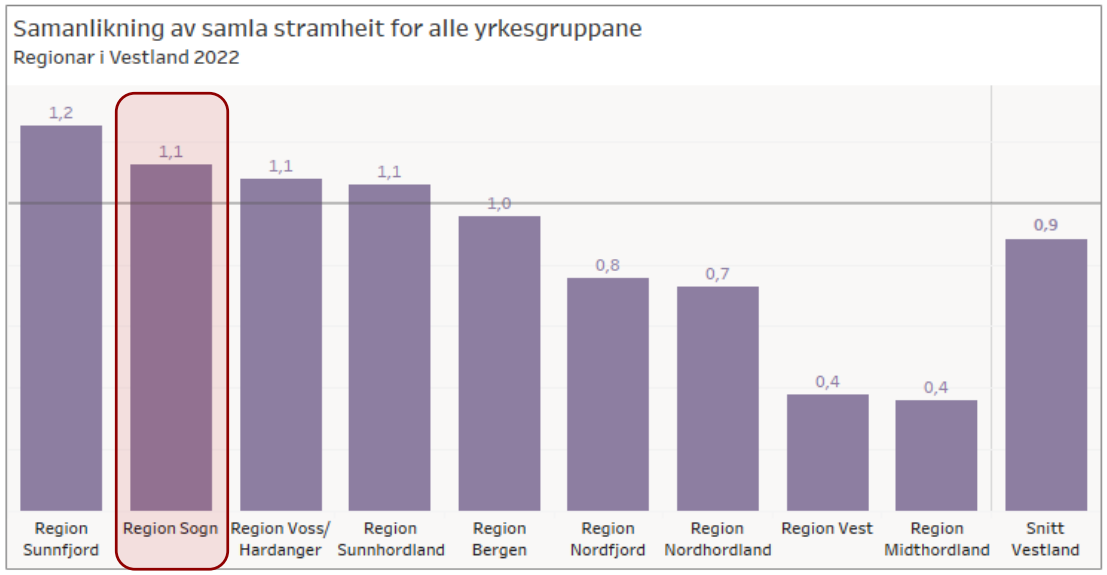


Etterspurnad – samanlikning mellom regionar









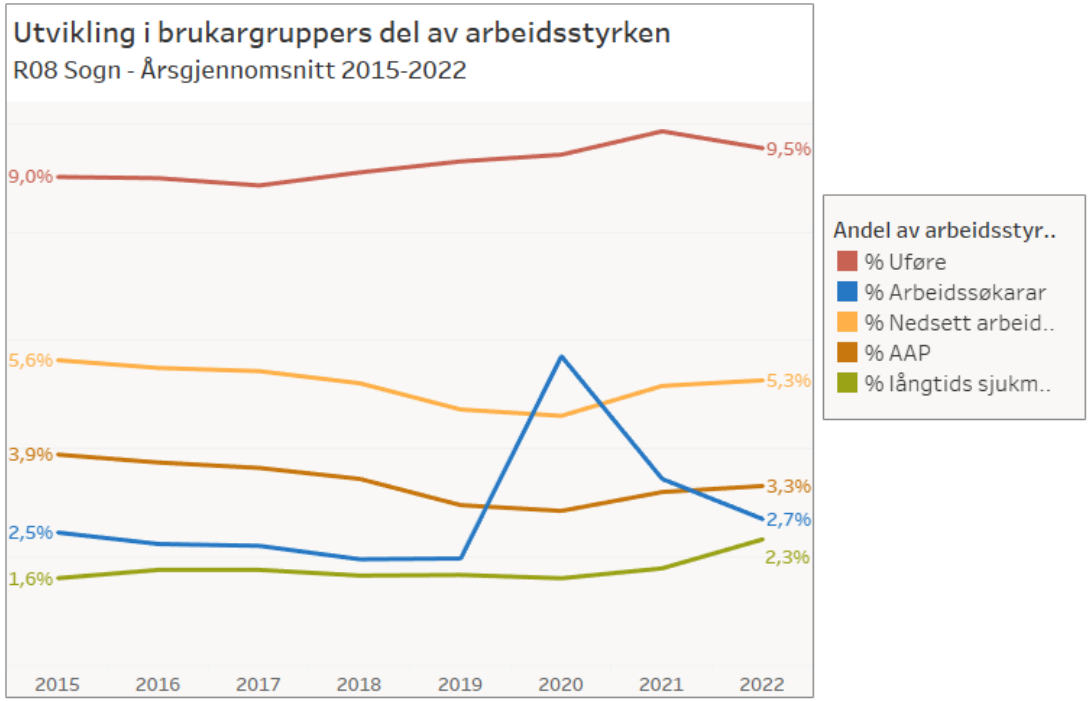
Brukarar av NAV - utvikling

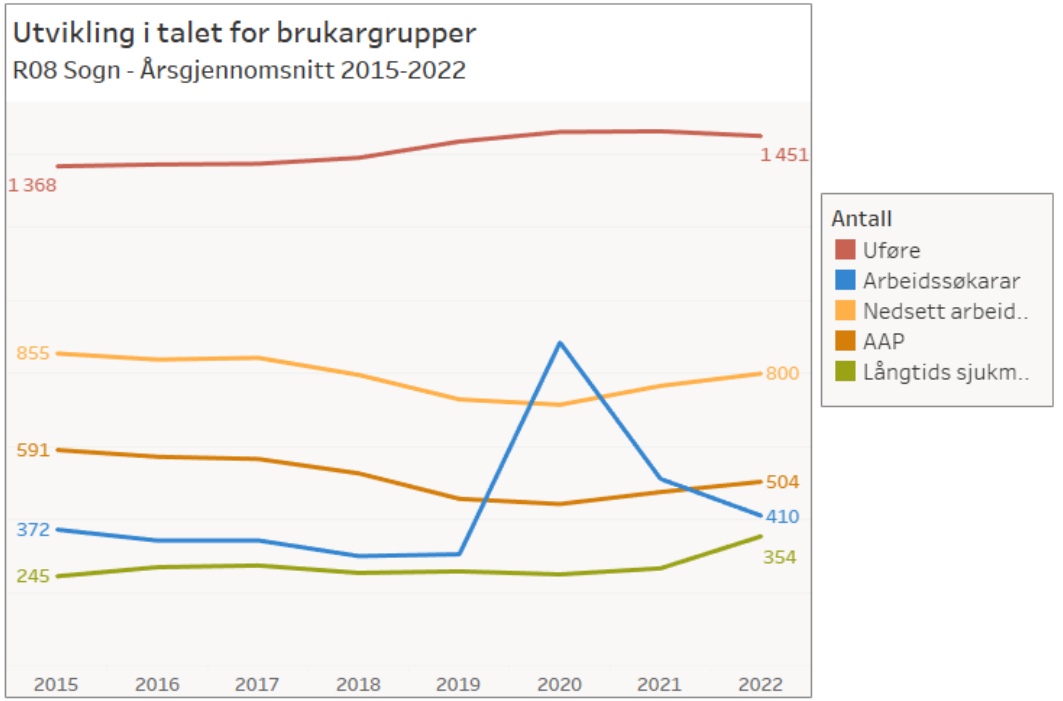
Oppsummering av hovudtrekk: Brukarar av NAV – utvikling Sogn

Utviklinga i seinare år har vore:

- Ein stor auke i arbeidssøkjarar i 2020 som går tilbake i 2021 og 2022.
- Talet på uføre har vore stabilt dei siste åra.
- Dei siste par åra har talet på mottakarar av AAP og nedsett arbeidsevne auka.
- Sjukefråværet har også auka dei siste par åra, noko som gir eit noko høgare nivå på talet for langtids sjukmelde.

Utvikling i brukergrupper hos NAV





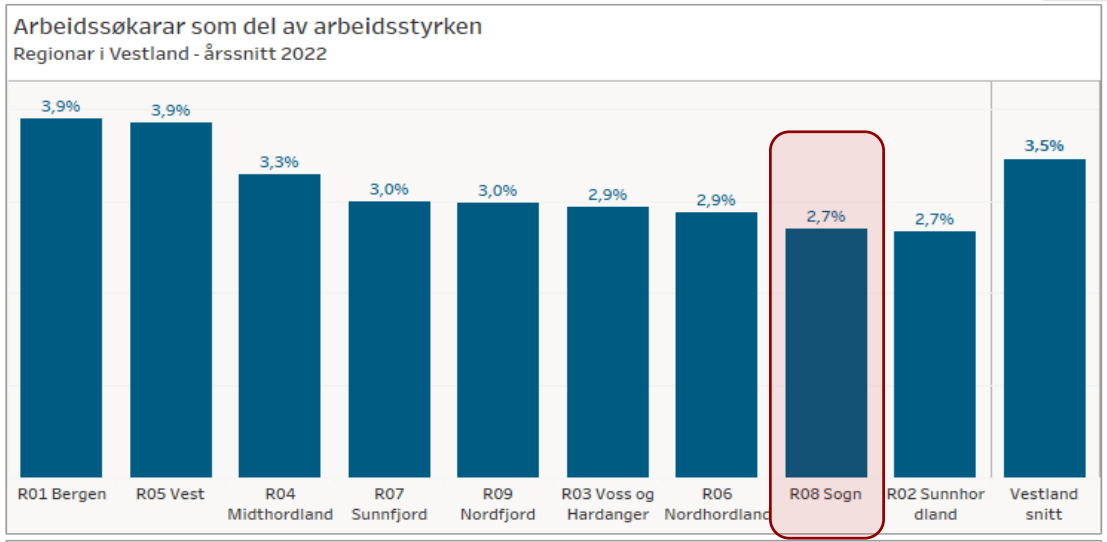
Tabell brukargruppers del av arbeidsstyrken
R08 Sogn - Årsgjennomsnitt 2015-2022

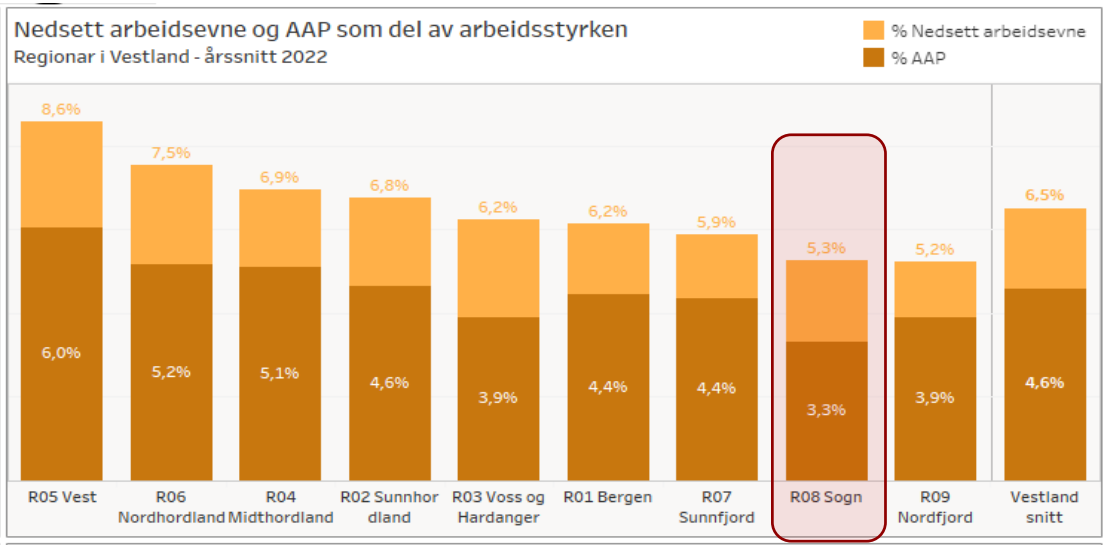
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
% Uføre	9,0%	9,0%	8,9%	9,1%	9,3%	9,4%	9,9%	9,5%
% Arbeidssøkarar	2,5%	2,2%	2,2%	2,0%	2,0%	5,7%	3,4%	2,7%
% Nedsett arbeidsevne	5,6%	5,5%	5,4%	5,2%	4,7%	4,6%	5,2%	5,3%
% AAP	3,9%	3,7%	3,6%	3,4%	3,0%	2,9%	3,2%	3,3%
% langtids sjukmelde	1,6%	1,8%	1,8%	1,7%	1,7%	1,6%	1,8%	2,3%

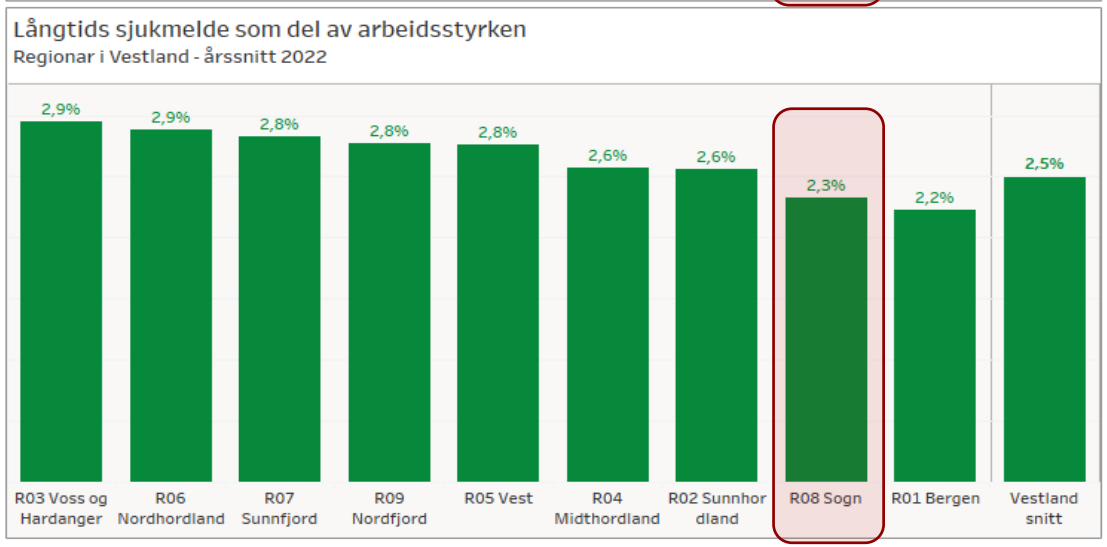
Tabell tal i brukargrupper
R08 Sogn - Årsgjennomsnitt 2015-2022

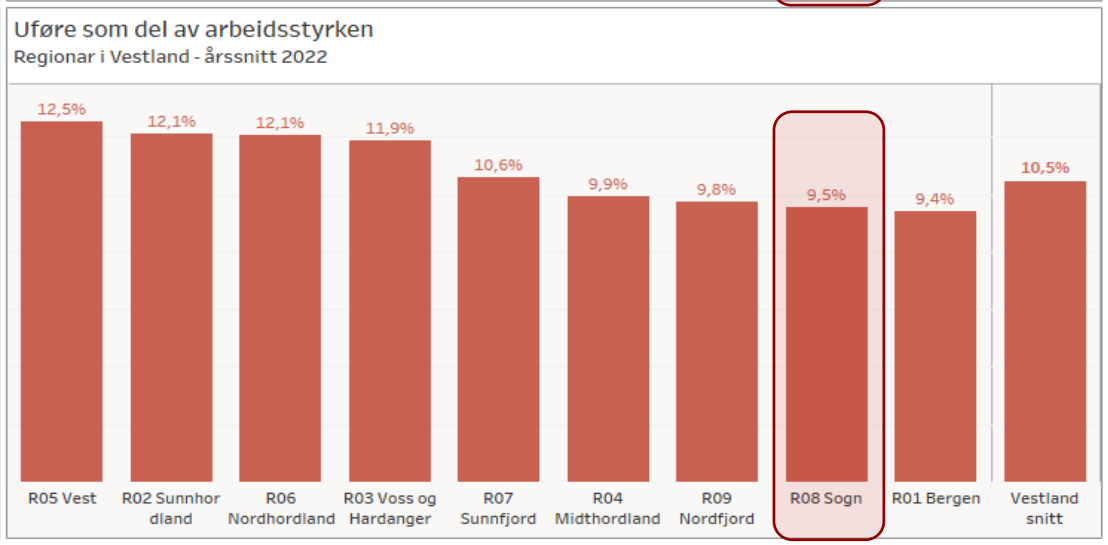
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Uføre	1 368	1 373	1 375	1 391	1 436	1 462	1 464	1 451
Arbeidssøkarar	372	342	343	300	305	885	511	410
Nedsett arbeidsevne	855	838	843	796	729	715	766	800
AAP	591	572	566	526	457	442	475	504
Langtids sjukmelde	245	270	274	254	258	250	266	354

Sammenligning brukergrupper mellom regioner



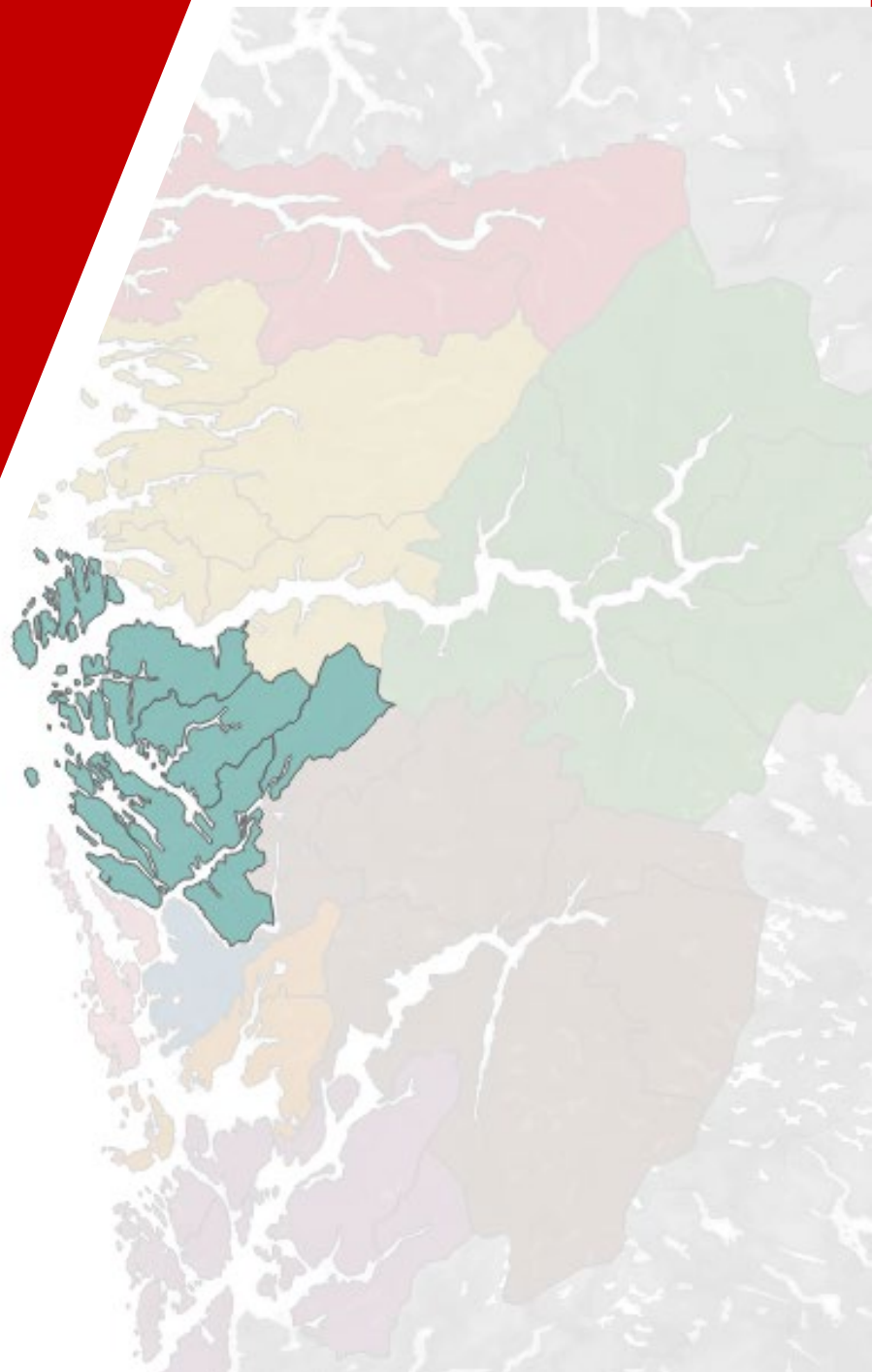






Omverdsanalyse 2022

Region Nordhordland



Regional omverdsanalyse i NAV Vestland

- Omverdsanalysen gir ein oversikt over situasjon og utvikling i regionen på område som har påverknad på korleis NAV kan løyse sine oppgåver.

- Analysen kan nyttast som grunnlag for planlegging og forståing av utfordringar i den einskilde NAV-region.

- Analysen er og egna til å være eit utgangspunkt i dialogen med våre samarbeidspartnarar, slik at vi får ei felles forståing av utfordringar i regionen og kan koordinera innsatsen.

Overordna utviklingstrekk i Vestland

- Lågare fødselstal og lågare innvandring gjer at befolkninga aukar mindre enn tidlegare.
- Vi er i stor grad avhengig av innvandring, både flyktningar og arbeidsinnvandrarar, for å halde oppe folketalet. Dette gjeld særleg distriktskommunar.
- Aukande sentralisering - Flyttemønster og pendlingsmønster går i stor grad frå distriktskommunar til regionsenter og byar.
- Mangel på arbeidskraft er eit stort problem no, og vil halde fram å være det i framtida, særleg i regionane utanom Bergen.

Demografi

Oppsummering av hovudtrekk i demografisk utvikling Nordhordland

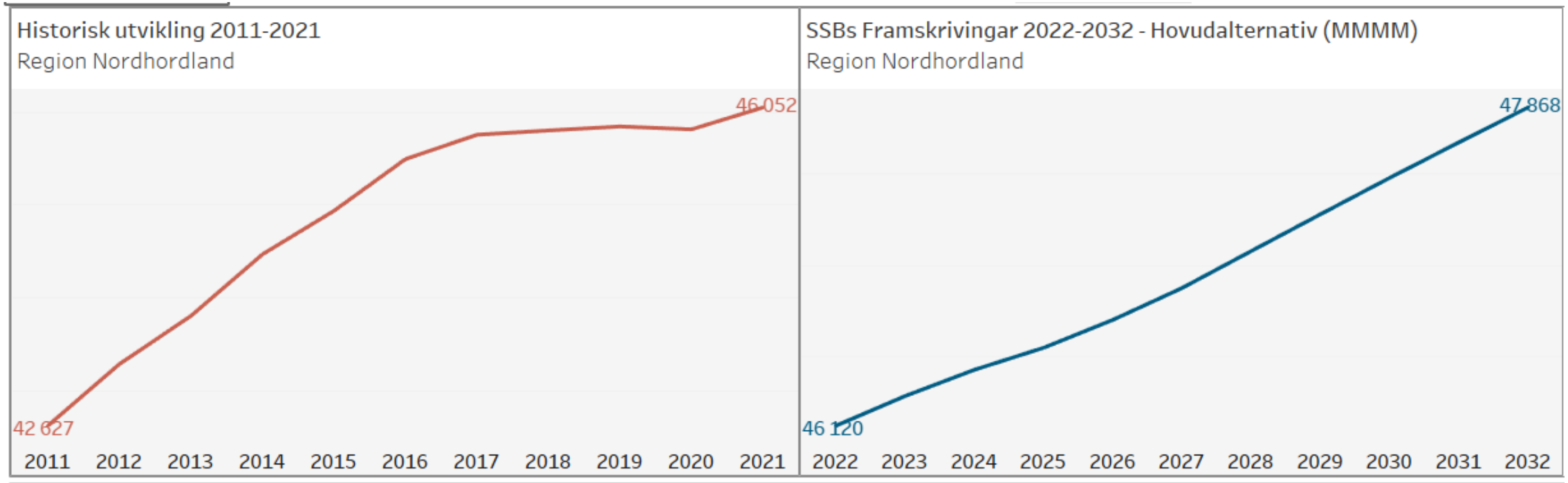
- Det blir befolkningsvekst i Nordhordland i neste tiårs-periode òg. Nedgangen i innvandringa gjer at den i større grad vil være eit resultat av fødselsoverskotet.

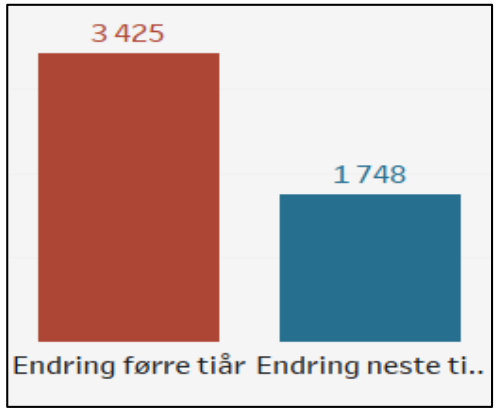
- Nordhordland får ein aldrande befolkning i neste tiårs-periode. Arbeidsstyrken vil halde seg nokolunde, med sysselsettingsdelen kan bli redusert grunna fleire eldre.

- Nordhordland har ein litt lågare del av befolkninga med høgare utdanning og ein høgare del med vidaregåande utdanning enn fylkessnittet.

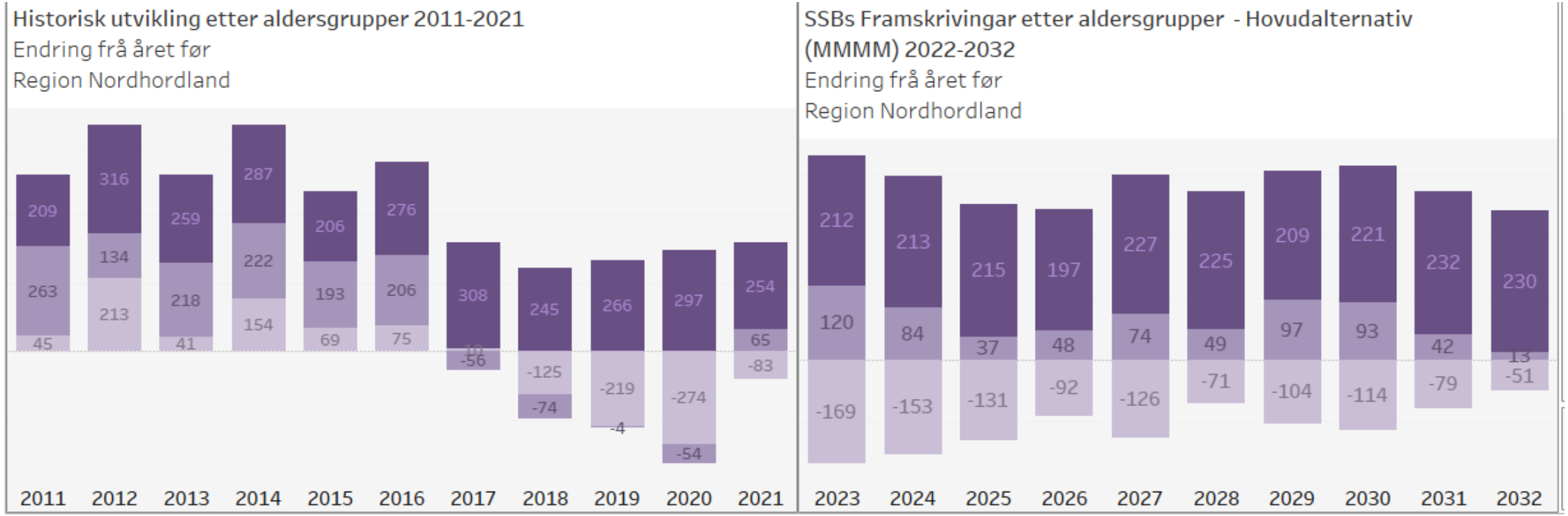
- Nordhordland er den regionen i Vestland som har lågast del innvandrarar. Innvandrarbefolkninga aukar berre svakt. Arbeidsinnvandrarar frå Polen og Litauen er dei dominerande gruppene.

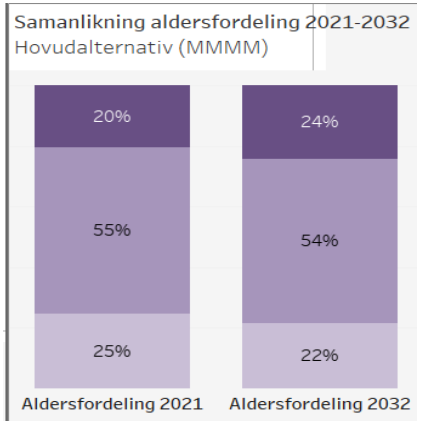
Befolkningsutvikling. Faktisk og prognose



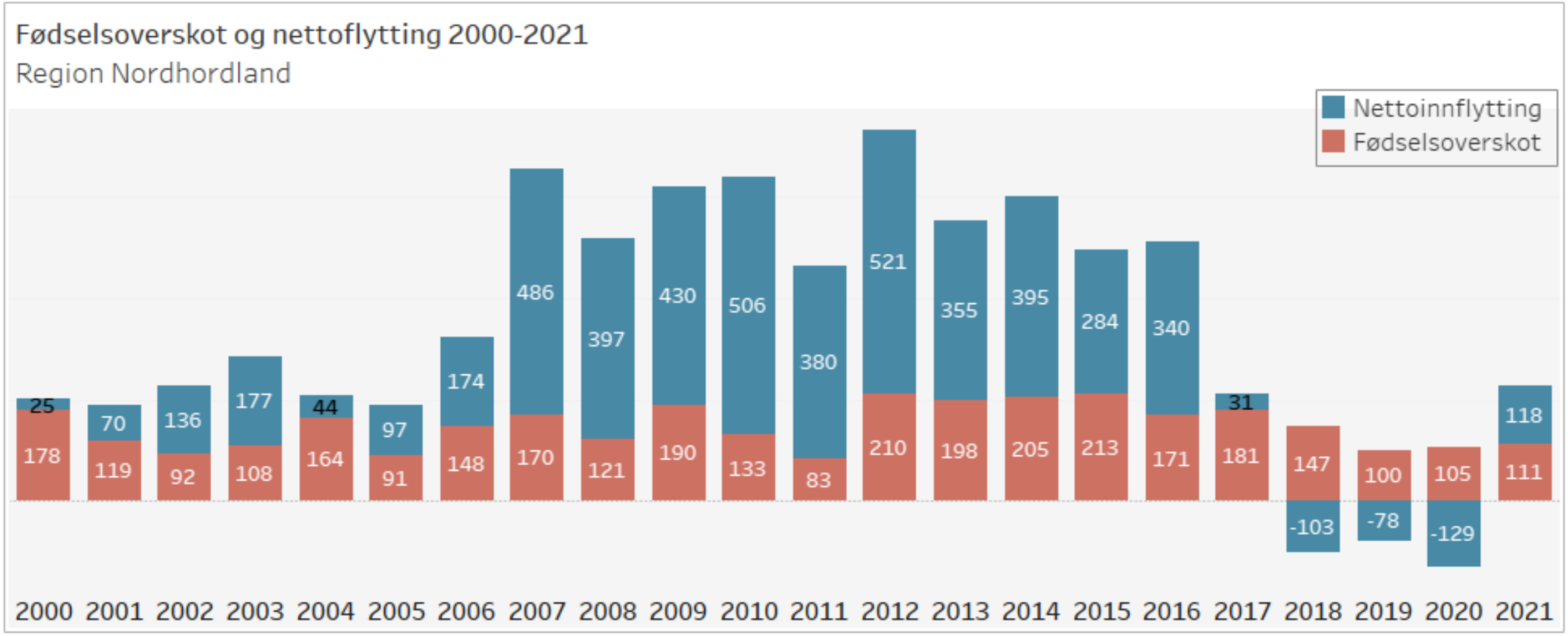


Årleg befolkningsendring etter alder. Faktisk og prognose

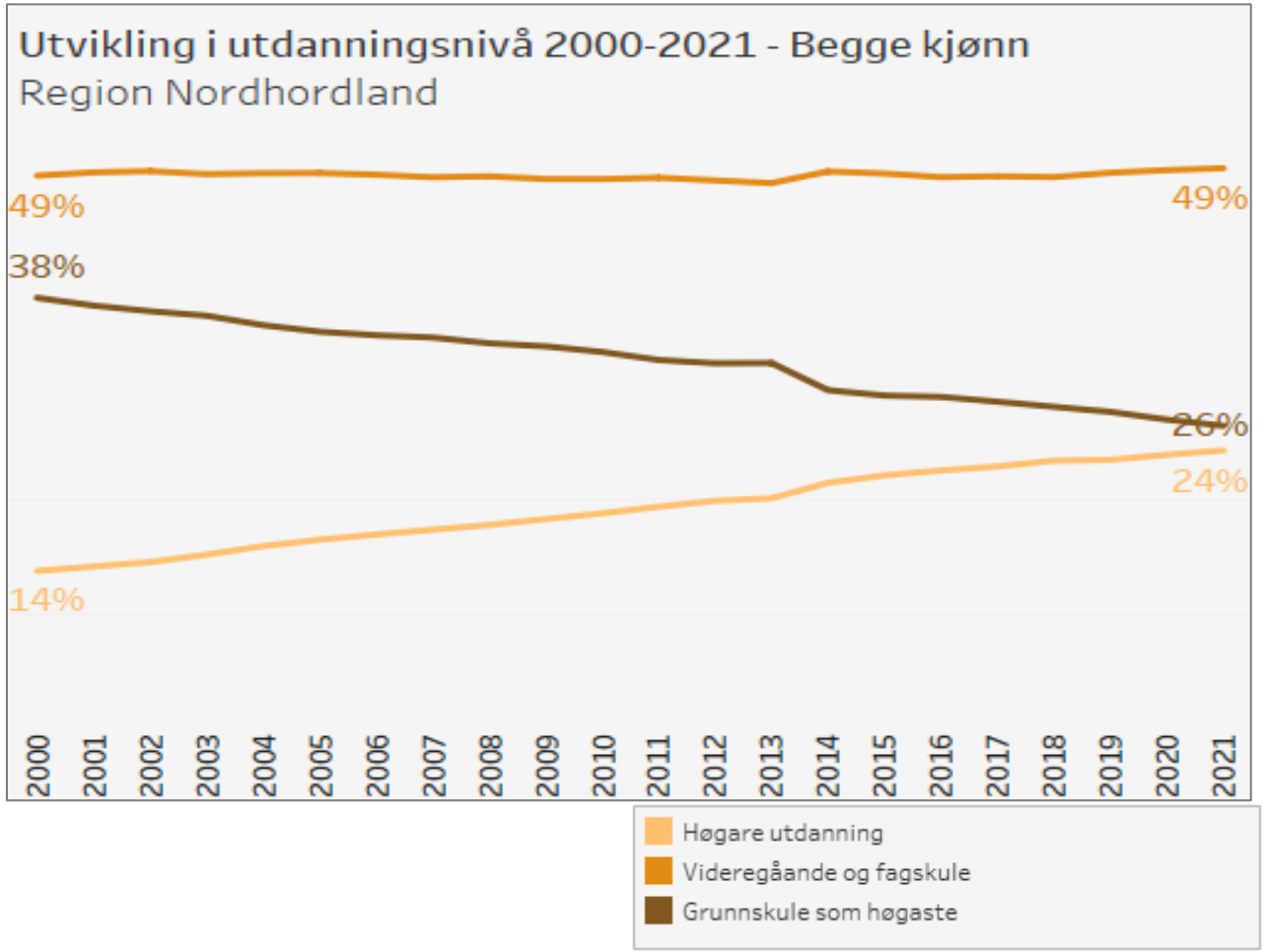


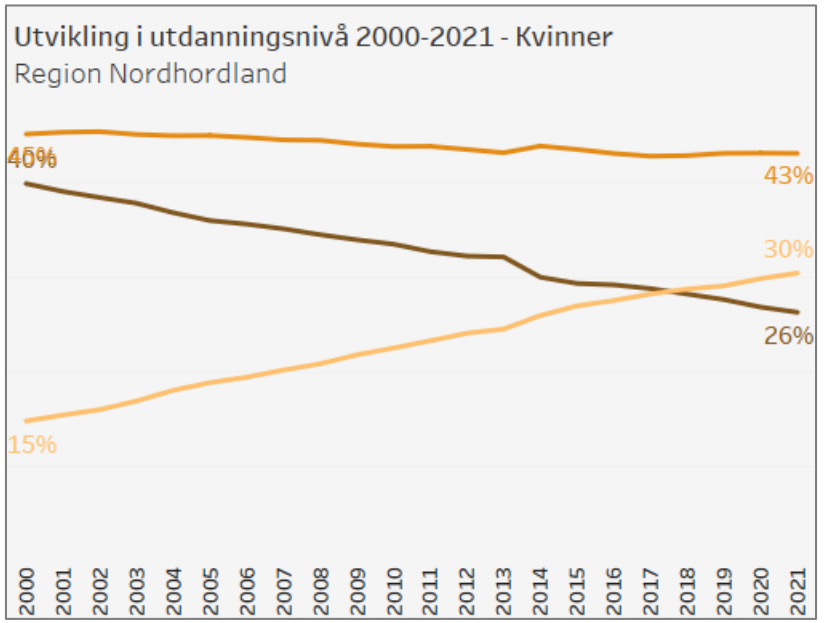


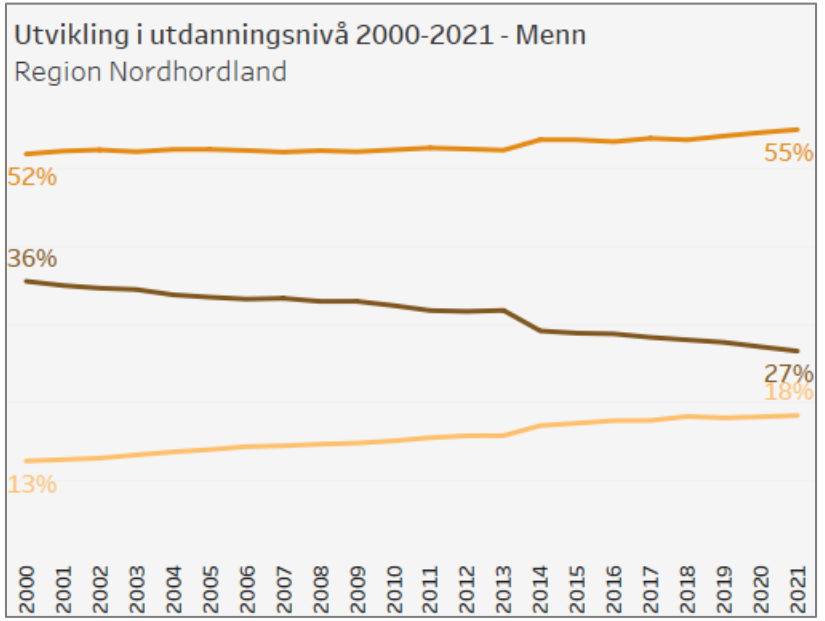
Netto flytting og fødselsoverskot 2000 - 2021



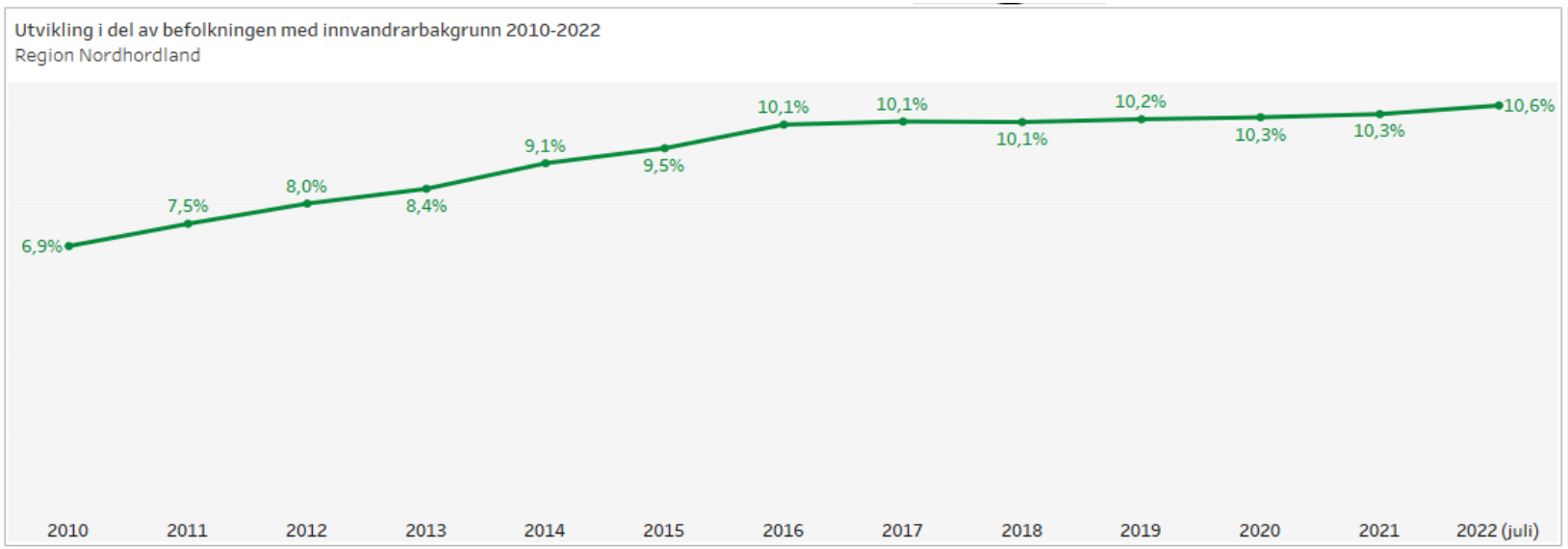
Utdanningsnivå utvikling 2000-2021

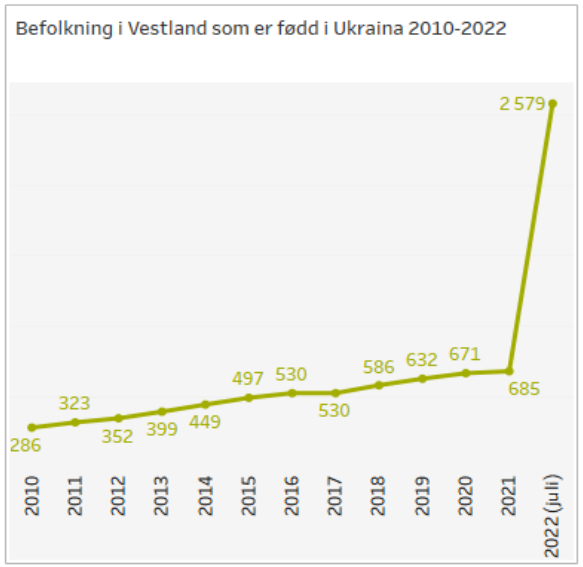


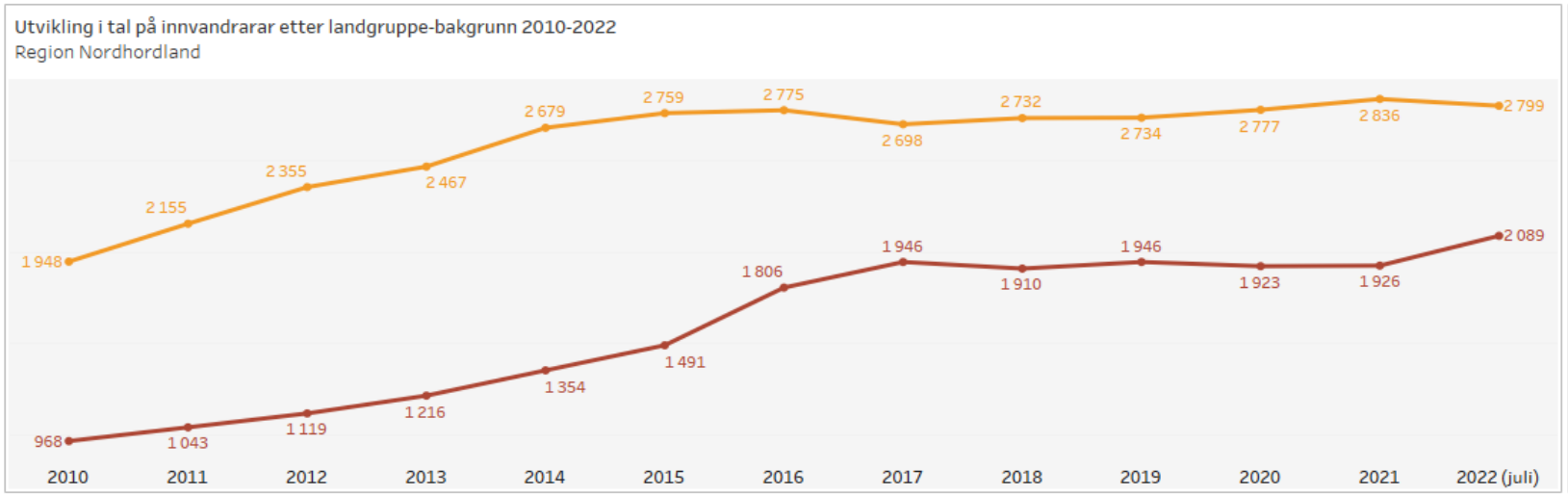


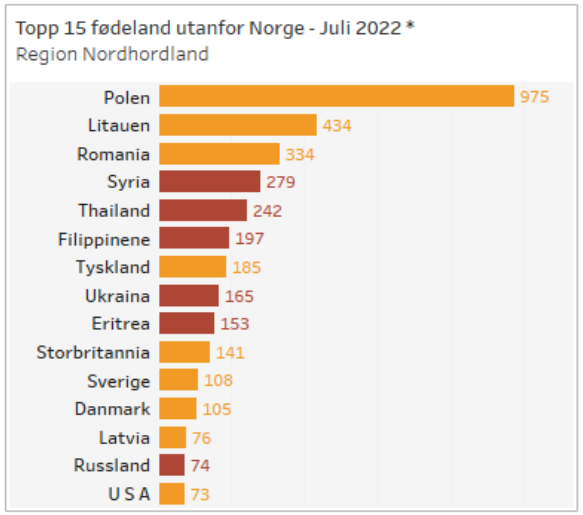


Fødeland utanfor Norge. Utvikling 2010- juli 2022







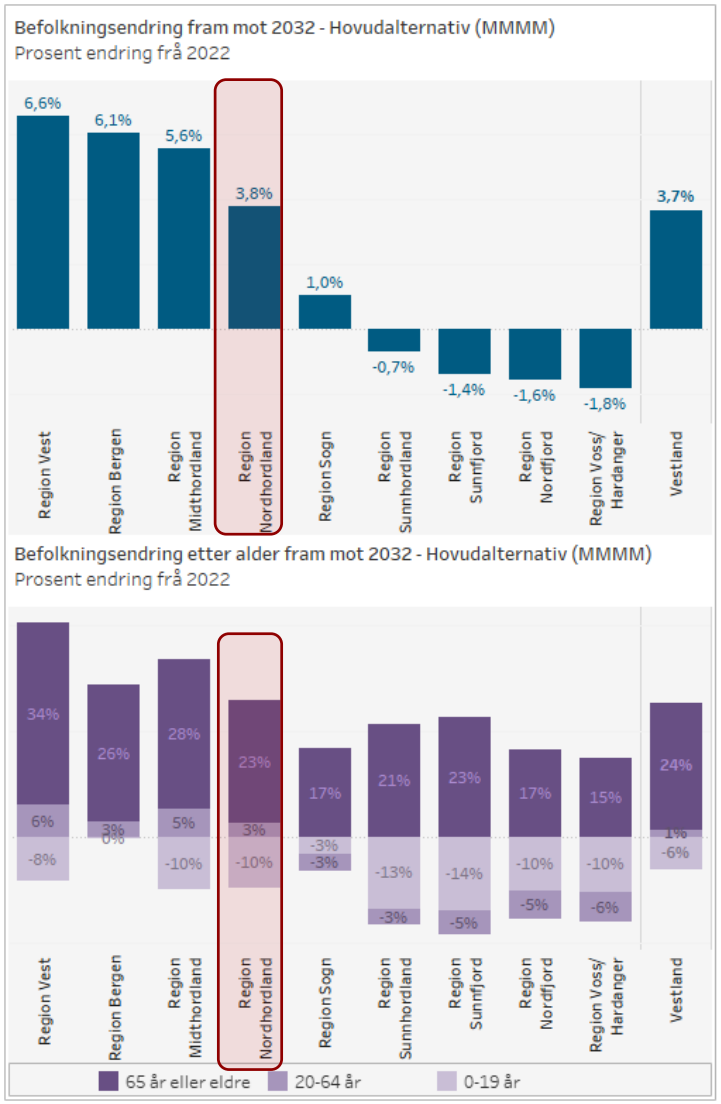


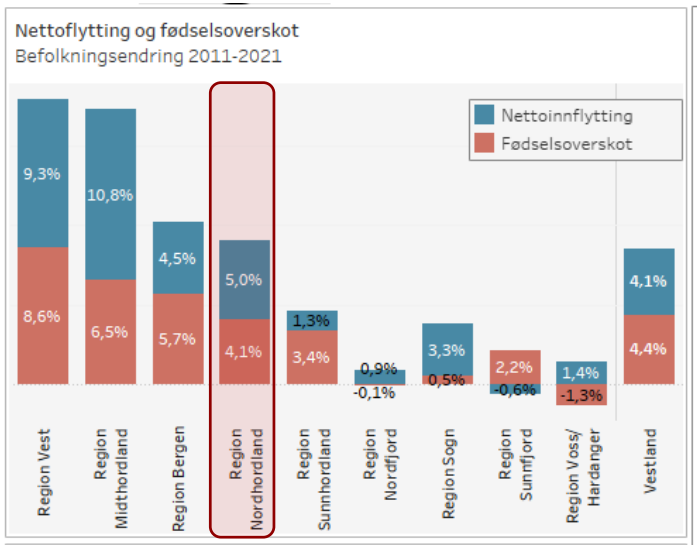
Landgruppe 1-2: EU og OECD

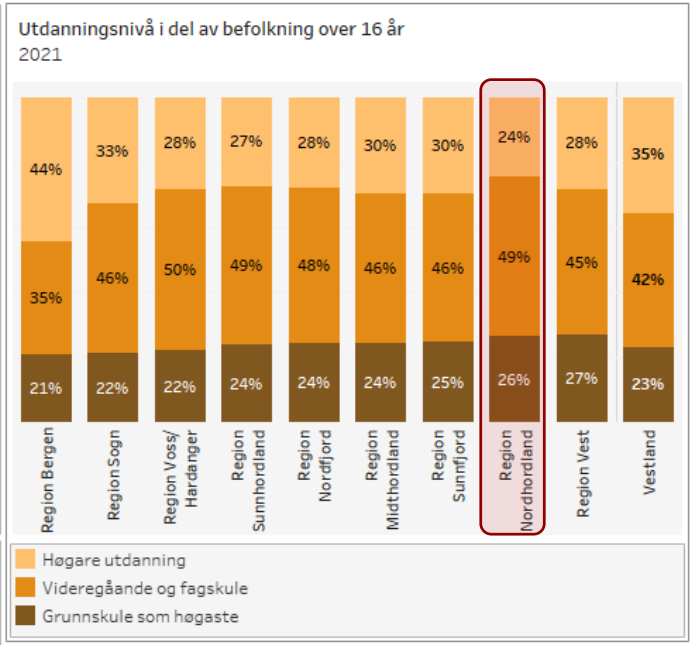
Landgruppe 3: Resten av verden

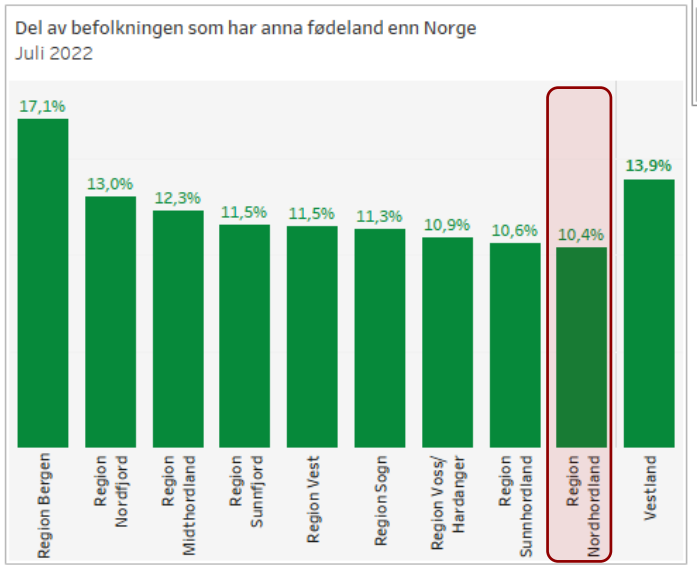
*Minimum tal på 4

Samanlikning av regionar









Levekår og fattigdom

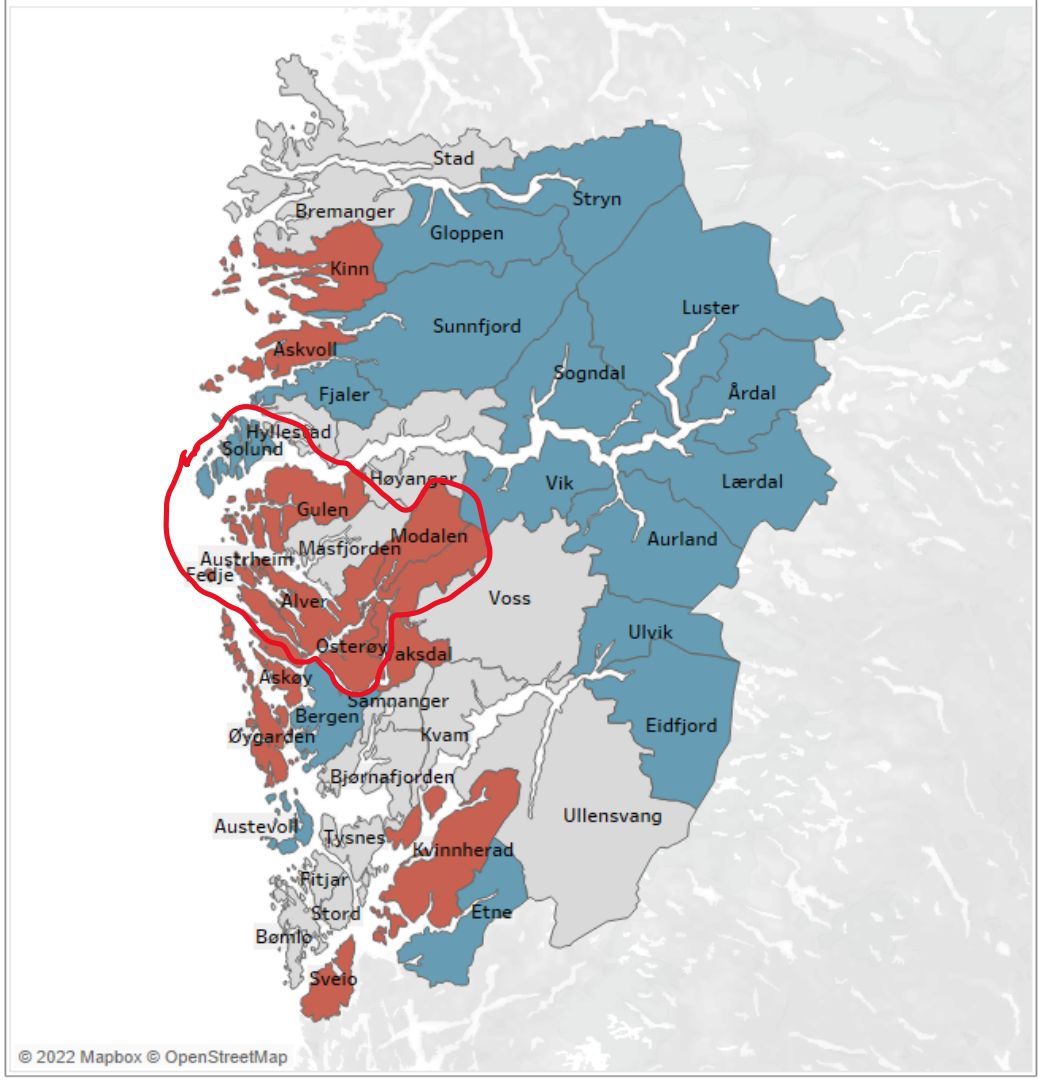
Oppsummering av hovudtrekk: Levekår og fattigdom Nordhordland

- Nordhordland har ganske lite fattigdom.
- Nordhordland har relativt mange i utanforskap, men relativ låg inntektsulikheit (GINI)
- Nordhordland kjem samla sett dårleg ut på levekårsindeksen. Alle kommunane, med unntak av Solund og Masfjorden, er mellom dei med lågast totalscore.

Levekårsrangering for Vestland 2022

Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Grå farge betyr at kommunen er i den midterste tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårlegaste tredjedelen i fylket.

Kart med levekårsrankingen - Samla rangering



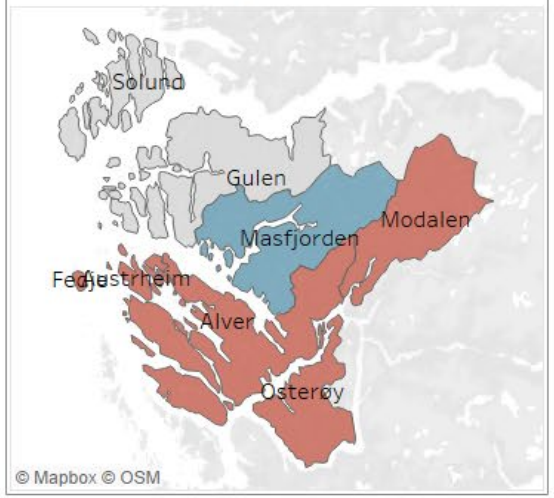
Tabell med ranking for enkeltelementa

	Totalt (Ranking)	Anmeldte lovbrudd	Barnevernstil felle	Del med låg utdanning	Median bruttoinntekt	NAV-brukarar	Sosialhjelp 18-24 år	Sjukefråvær	Ufør 18-49 år
Aurland	1	5	1	2	5	2	1	1	2
Austevoll	1	2	5	3	1	2	2	2	2
Gloppen	1	1	2	1	3	2	6	1	1
Sogndal	1	5	1	1	1	1	4	1	1
Stryn	1	3	1	2	5	2	1	4	1
Sunnfjord	1	3	2	1	1	1	4	2	2
Årdal	1	2	6	2	1	3	2	1	3
Bergen	2	6	2	1	1	4	5	2	2
Eidfjord	2	6	1	2	1	3	3	6	1
Etne	2	4	2	3	4	2	4	2	3
Fjaler	2	1	3	6	6	1	1	1	2
Luster	2	1	2	2	4	2	4	2	4
Lærdal	2	3	6	5	3	1	1	1	2
Solund	2	1	1	6	4	5	3	3	1
Ulvik	2	2	1	1	6	6	2	3	1
Vik	2	2	6	2	3	1	5	4	1
Bømlo	3	2	4	4	4	3	2	3	4
Hyllestad	3	2	3	3	6	6	1	2	3
Kvam	3	2	4	1	5	4	4	4	6
Samnanger	3	1	2	4	3	5	2	3	6
Stord	3	6	3	2	2	4	2	3	5
Ullensvang	3	6	6	1	3	2	2	2	4
Bjørnafjorden	4	6	3	3	2	6	3	5	3
Bremanger	4	3	3	5	6	3	2	4	5
Fitjar	4	4	4	3	3	5	5	1	6
Høyanger	4	4	4	4	3	4	4	2	5
Masfjorden	4	1	4	6	2	4	1	6	6
Stad	4	4	2	3	5	3	5	5	4
Tysnes	4	5	1	4	6	4	1	4	6
Voss	4	4	5	2	4	4	6	3	3
Askvoll	5	3	5	6	6	1	3	5	4
Gulen	5	4	6	4	5	3	4	4	2
Kinn	5	5	5	5	2	5	3	4	4
Kvinnherad	5	4	5	4	4	2	3	5	6
Modalen	5	6	2	3	2	6	6	3	4
Osterøy	5	3	5	6	4	3	5	5	3
Alver	6	5	3	5	2	5	5	6	5
Askøy	6	5	4	5	1	6	6	6	5
Austrheim	6	5	5	5	2	5	6	5	2
Fedje	6	1	6	6	6	1	6	6	3
Sveio	6	3	3	4	5	5	5	5	5
Vaksdal	6	2	6	6	5	6	3	6	6
Øygarden	6	6	4	5	2	6	6	6	5

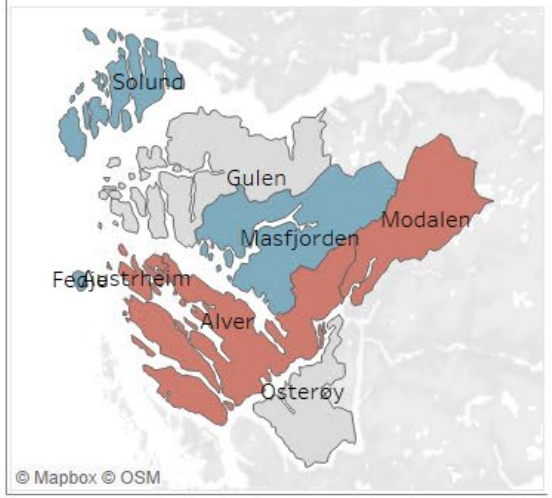
Levekårsrangering for Nordhordland

Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Grå farge betyr at kommunen er i den midterste tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårlegaste tredjedelen i fylket.

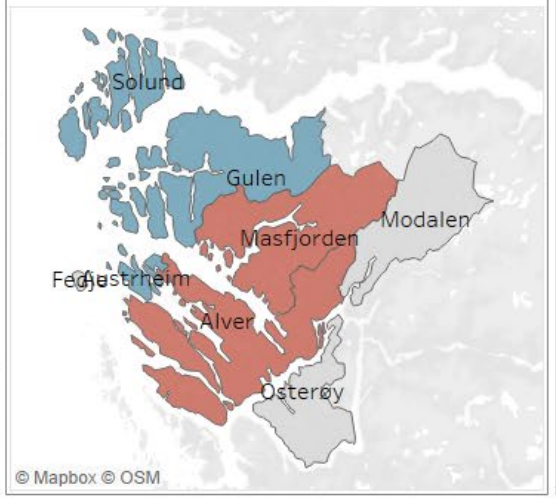
Sosialhjelp 18-24 år



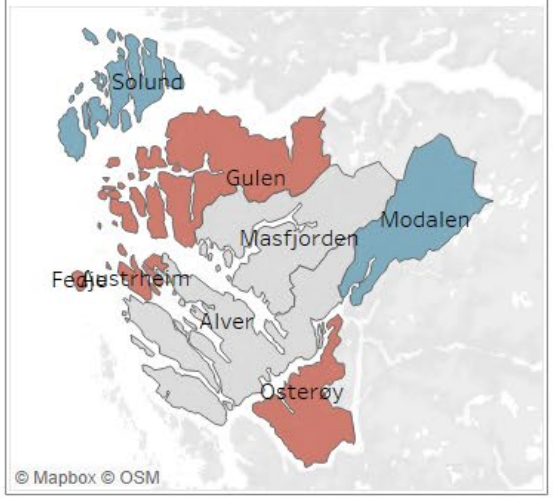
Anmeldte lovbrudd



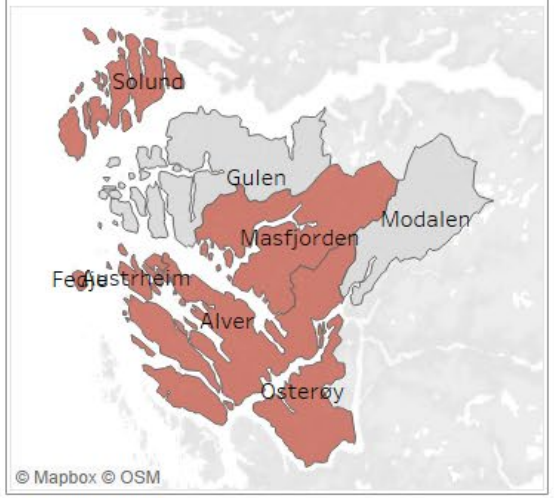
Uføre 18-49 år



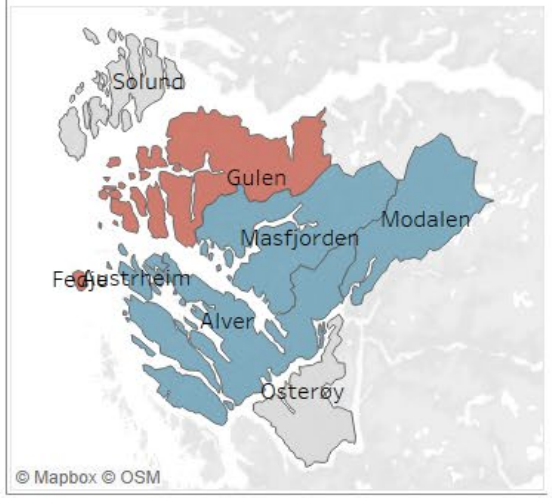
Barnevernstilfelle



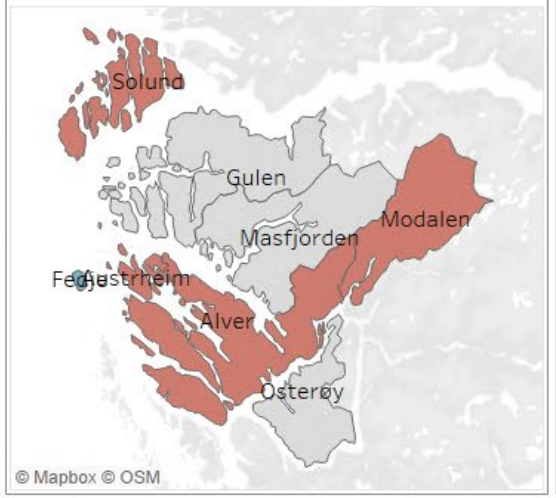
Del med låg utdanning



Median bruttoinntekt

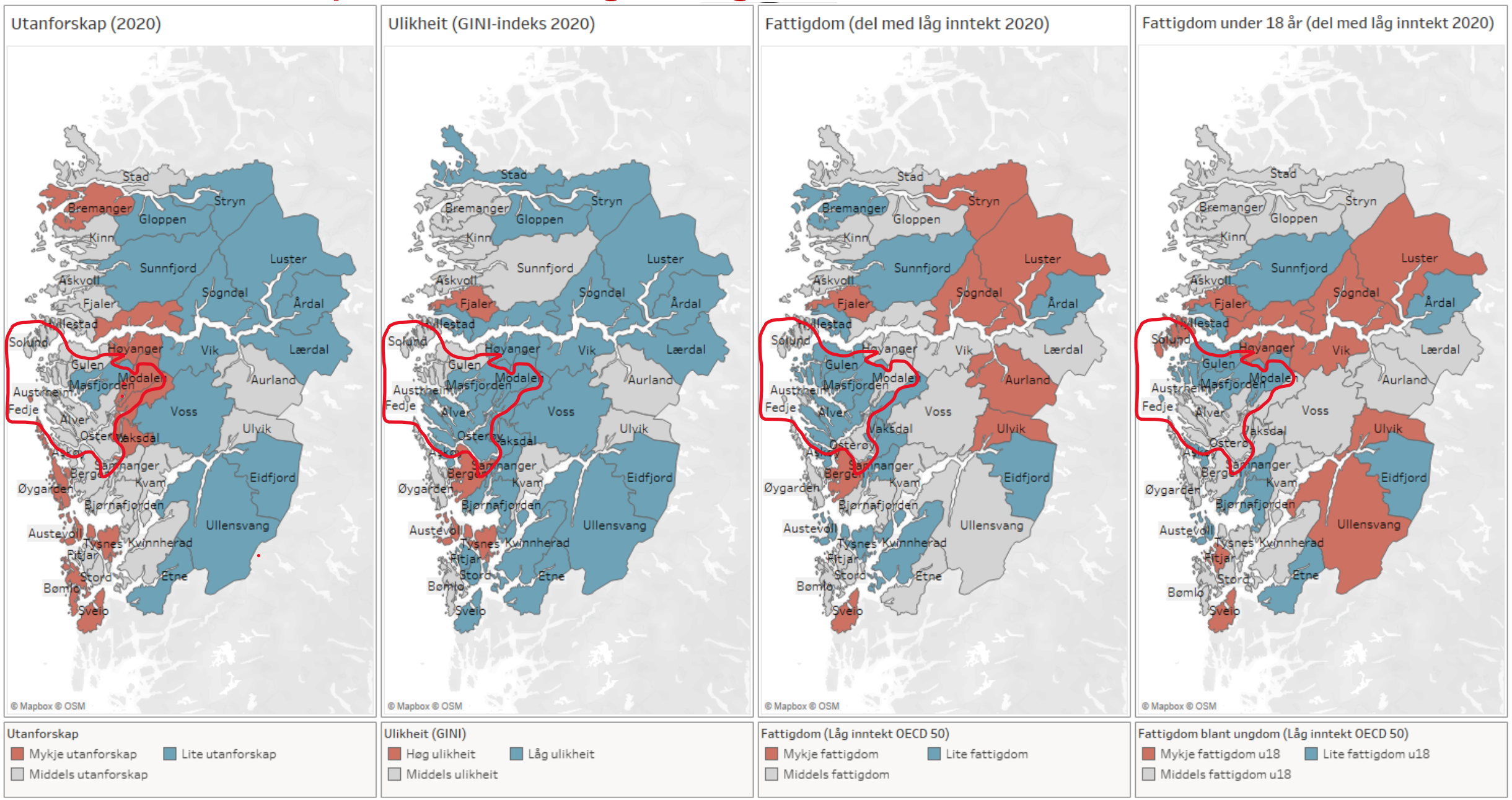


NAV-brukarar

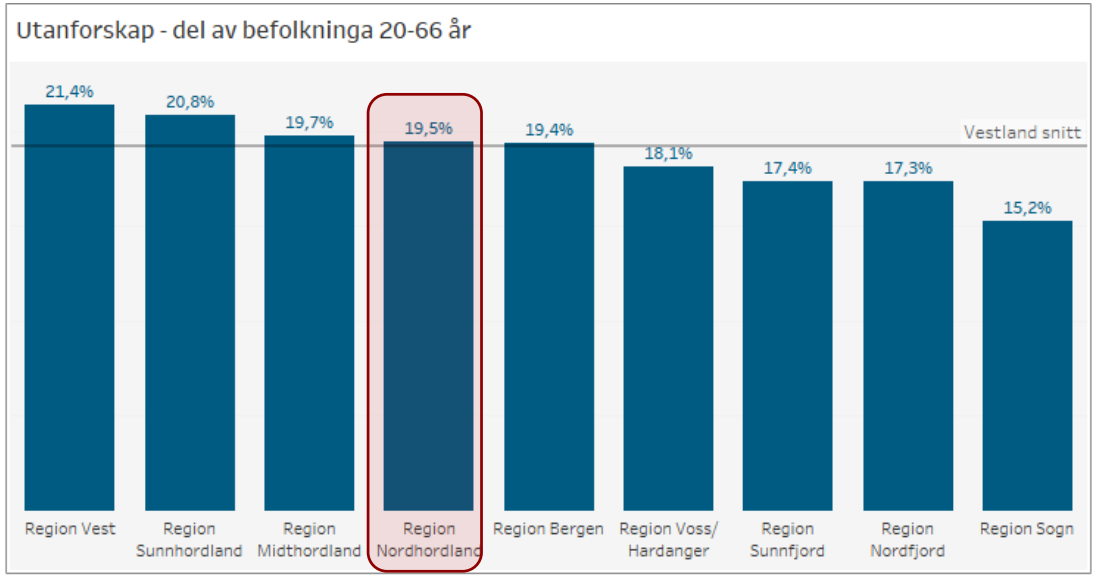


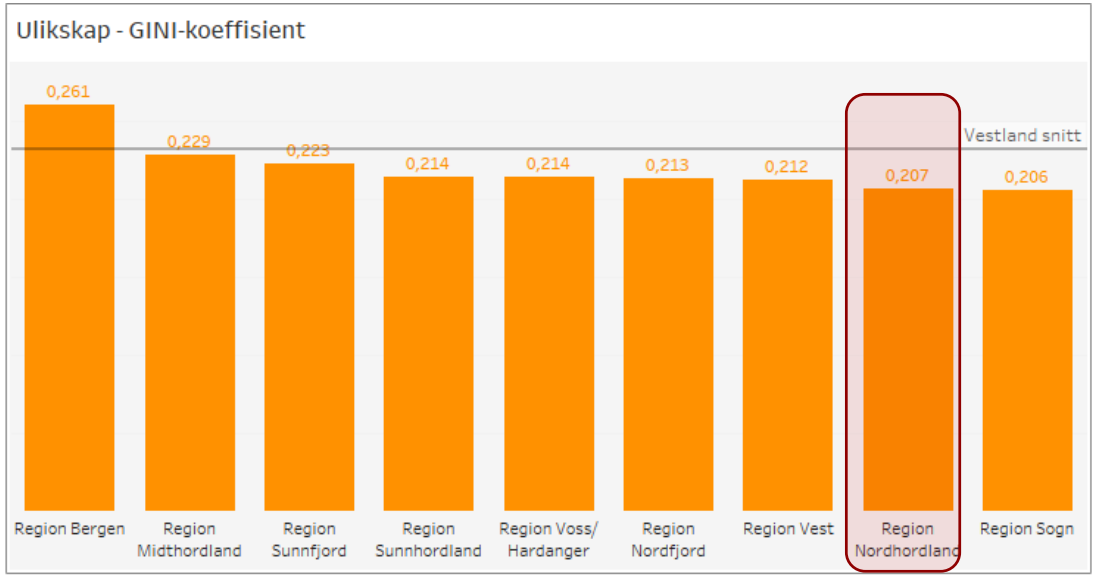
Sjukefråvær

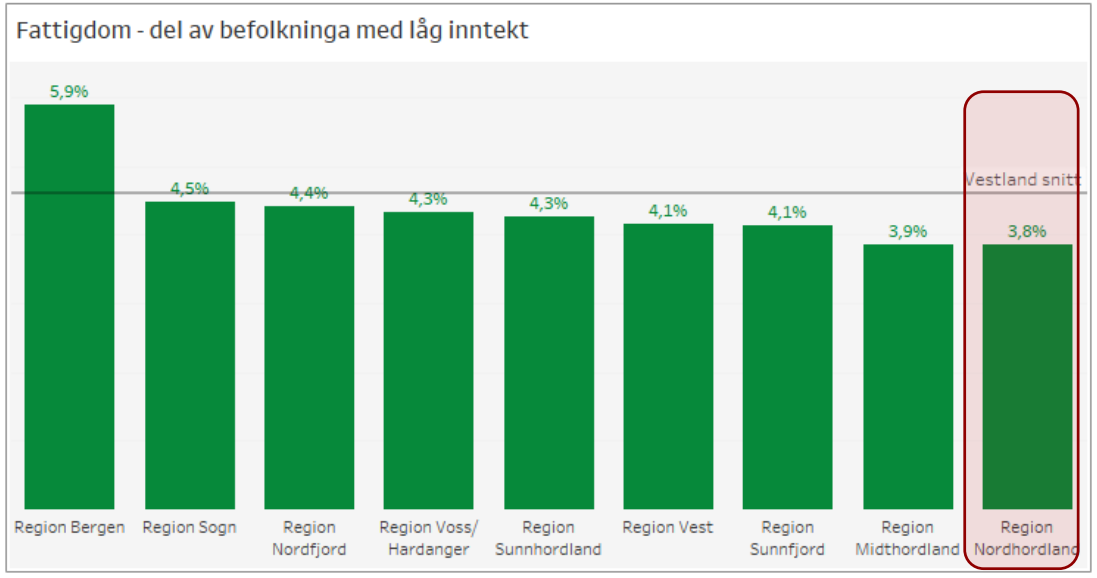
Utanforskap, ulikheit og fattigdom

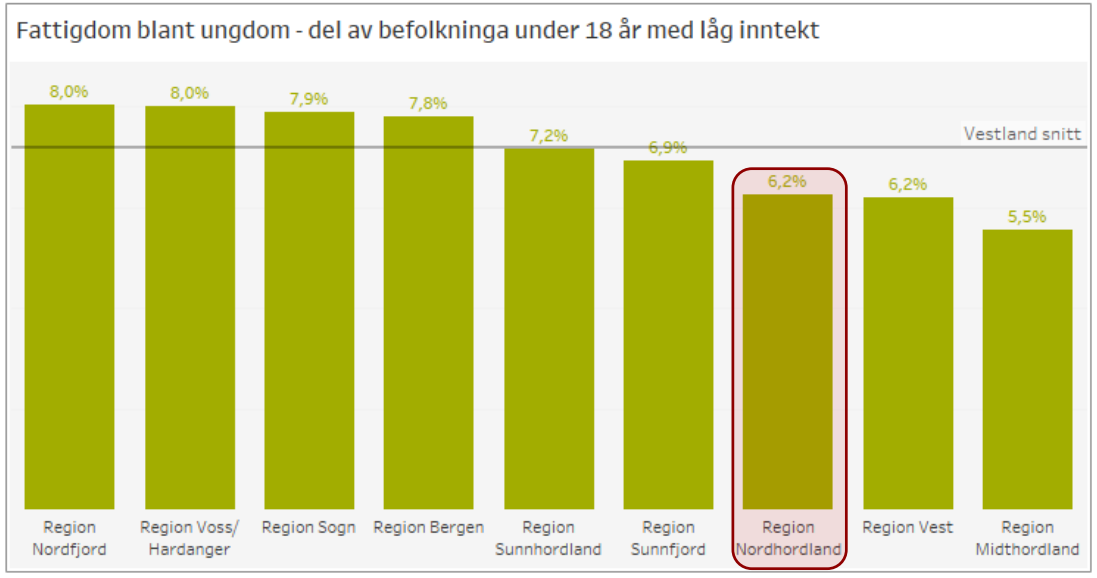


Utanforskap, ulikheit og fattigdom – Samanlikning regionar









Behov for kompetanse og arbeidskraft

Oppsummering av hovudtrekk: Behov for kompetanse og arbeidskraft Nordhordland

- Nordhordland har ein profil som er tung på industri, transport og helse- og sosialtenester. Det er då relativt sett færre i denne regionen som jobbar innan ulike typar tenesteyting.

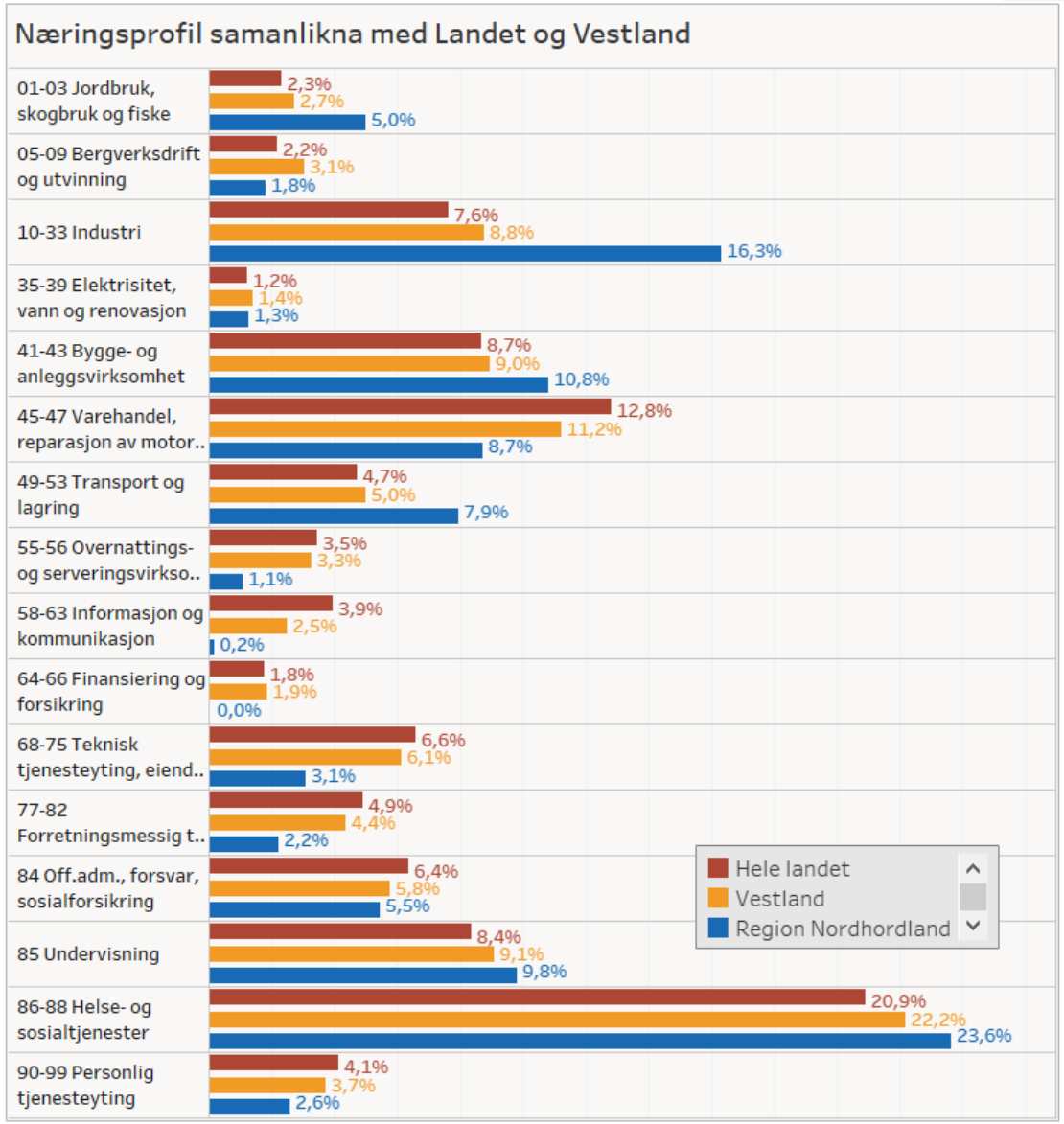
- Regionen er mellom dei mest optimistiske i bedriftsundersøkinga.

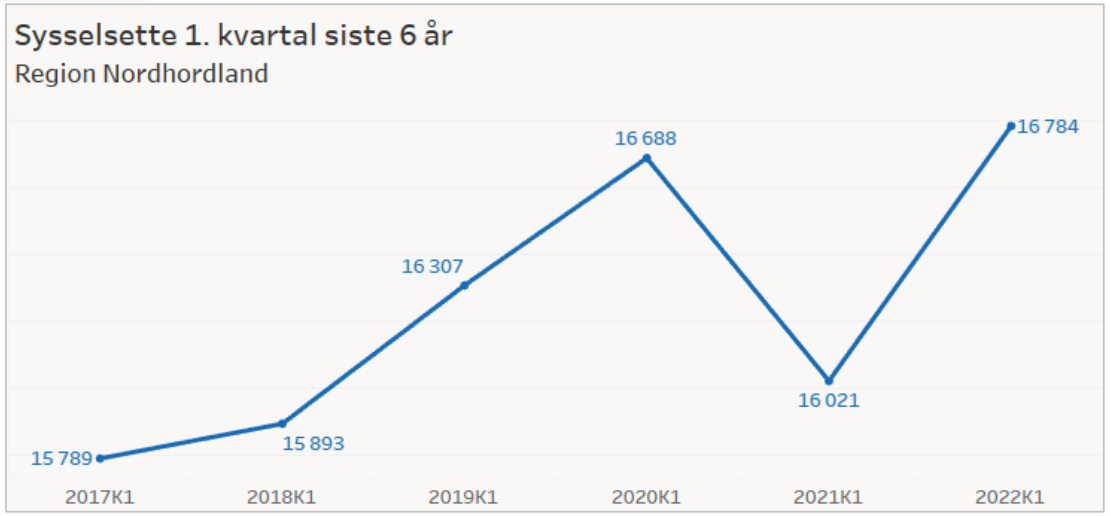
- Nordhordland vil ha behov for å erstatte arbeidstakar som går av med pensjon dei næraste åra. Behovet er størst innan primærnæringane og i transportsektoren.

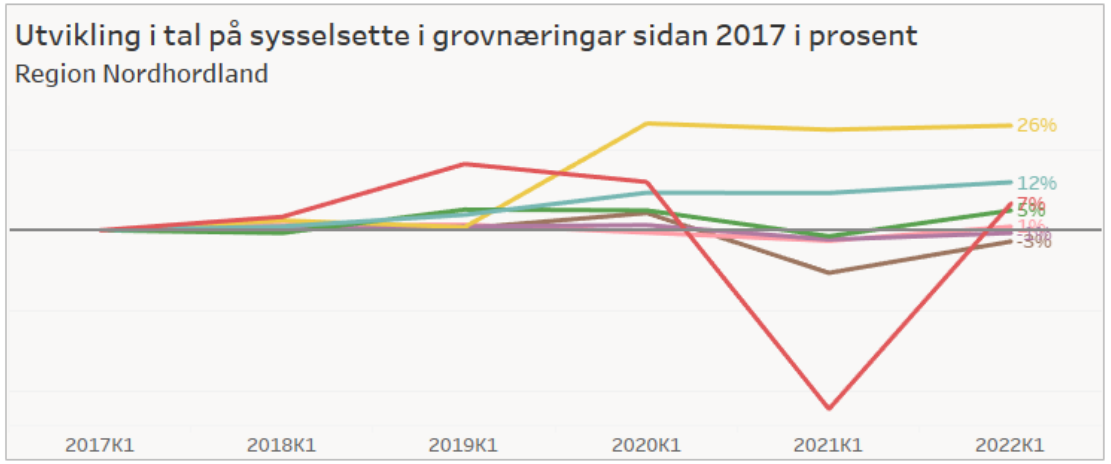
- Arbeidsmarknaden i Nordhordland har blitt noko strammare det siste året, men er mellom dei minst stramme i Vestland. Det er strammast innafor helse, undervisning, akademiske yrke og serviceyrke.

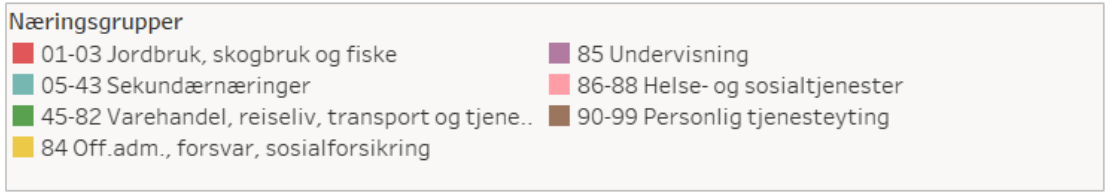
- Pendlingsstraumane i Nordhordland er prega av nærleiken til Bergen. Berre Modalen har positiv pendlingsbalanse.

Næringsprofil Nordhordland



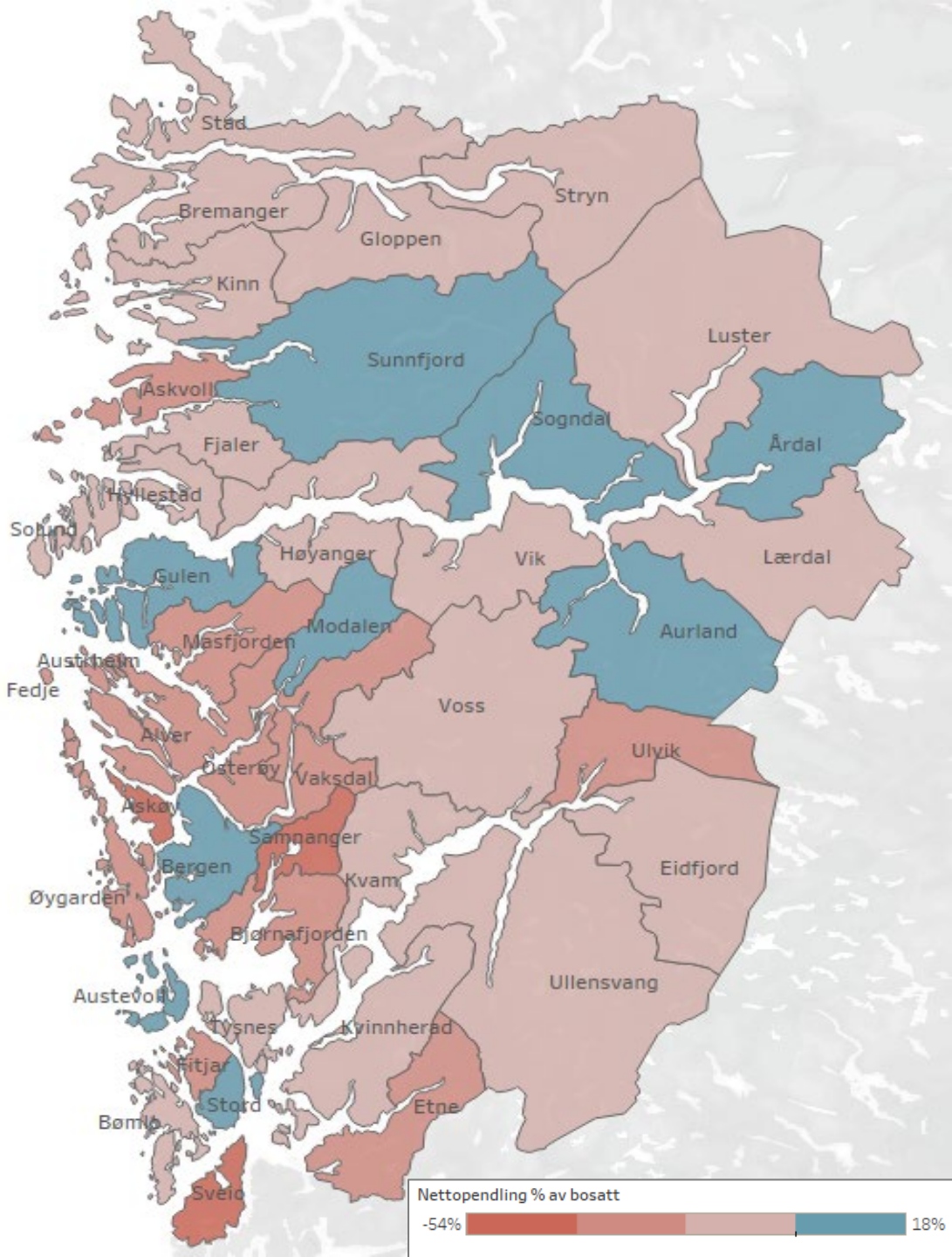






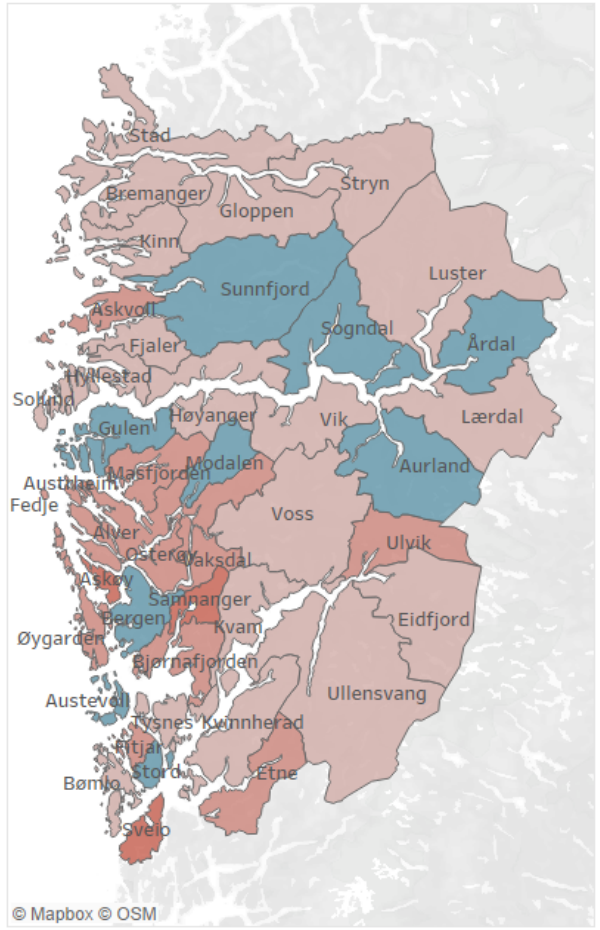
Nettopendling i Vestland

	Nettopendling % av bosatt	Nettopendling antall	Personer som pendler inn i regionen	Personer som pendler ut av regionen
Bergen	14%	20 861	40 157	19 296
Modalen	12%	20	85	65
Sogndal	11%	710	1 844	1 134
Austevoll	8%	227	616	389
Sunnfjord	3%	326	2 025	1 699
Gulen	2%	28	375	347
Aurland	1%	9	219	210
Årdal	0%	7	281	274
Stord	0%	14	2 086	2 072
Stryn	-1%	-31	554	585
Fjaler	-1%	-14	380	394
Kinn	-3%	-249	1 309	1 558
Ullensvang	-4%	-220	613	833
Lærdal	-4%	-45	275	320
Solund	-6%	-25	56	81
Gloppen	-7%	-214	436	650
Voss	-7%	-584	919	1 503
Vik	-10%	-129	121	250
Bremanger	-11%	-184	175	359
Kvam	-11%	-466	466	932
Kvinnherad	-11%	-717	502	1 219
Tysnes	-11%	-158	286	444
Stad	-12%	-571	742	1 313
Hyllestad	-13%	-86	153	239
Høyanger	-14%	-268	285	553
Eidfjord	-14%	-70	69	139
Luster	-17%	-477	478	955
Bømlo	-18%	-1 050	625	1 675
Austrheim	-21%	-285	526	811
Fedje	-22%	-53	29	82
Etne	-23%	-478	310	788
Øygarden	-24%	-4 508	4 508	9 016
Askvoll	-24%	-350	128	478
Alver	-24%	-3 520	2 520	6 040
Ulvik	-25%	-128	84	212
Masfjorden	-27%	-225	170	395
Osterøy	-30%	-1 222	626	1 848
Fitjar	-31%	-482	264	746
Bjørnafjorden	-32%	-4 061	1 754	5 815
Vaksdal	-33%	-593	301	894
Askøy	-41%	-6 131	2 643	8 774
Sveio	-45%	-1 244	512	1 756
Samnanger	-54%	-644	131	775



Pendlemønster i regionen

Total nettopendling i kommunane (ikkje filtrert)

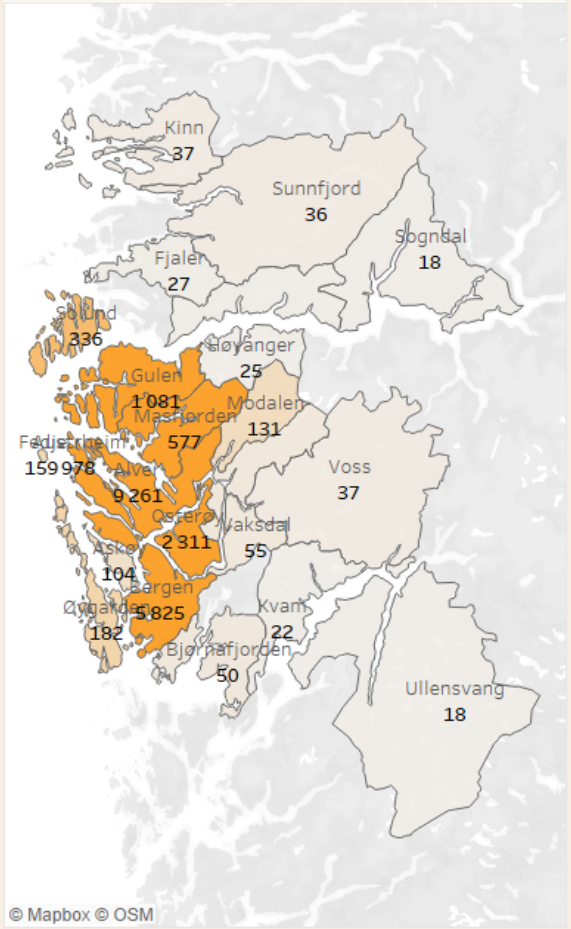


Nettopendling % av bosatt

-54% 18%

Kor dei som bur i vald region og kommune arbeidar (Utp..

Vald :Region Nordhordland - All



Vel buregion: Region Nordhord...

Vel bukommune: (All)

Tal pr kommune

Alver	9 261
Bergen	5 825
Osterøy	2 311
Gulen	1 081
Austrheim	978
Masfjorden	577
Solund	336
Øygarden	182
Fedje	159
Modalen	131
Askøy	104
Vaksdal	55
Bjørnafjor..	50
Voss	37
Kinn	37
Sunnfjord	36
Fjaler	27
Høyanger	25
Kvam	22
Ullensvang	18
Sogndal	18
Kvinnherad	9
Stord	8

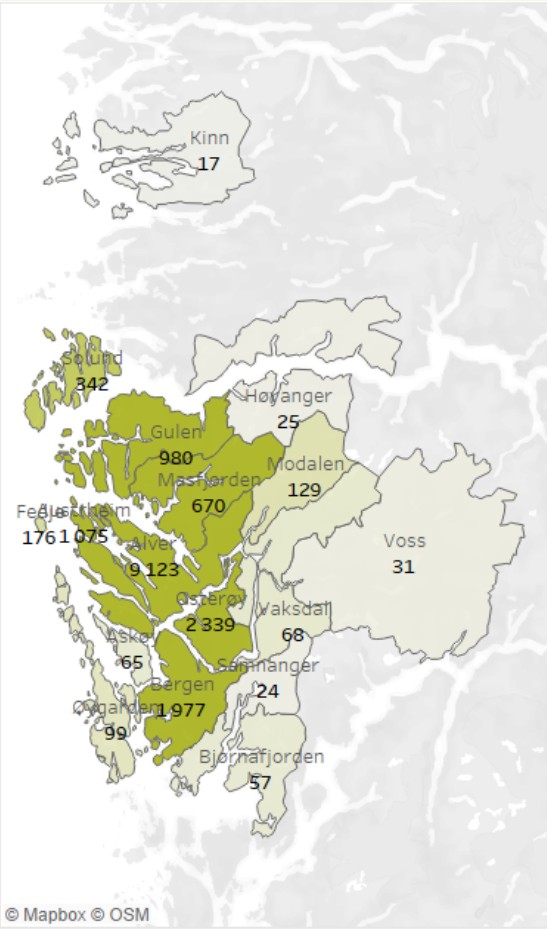
Ut av fyl.. 1 172

Tal på sysselsette som pendlar ut

0 500

Kor de som arbeidar i vald region og kommune bur (Inn..

Region Nordhordland - All



Vel arbeidsregion: Region Nordhord...

Vel arbeidskommune: (All)

Tal pr kommune

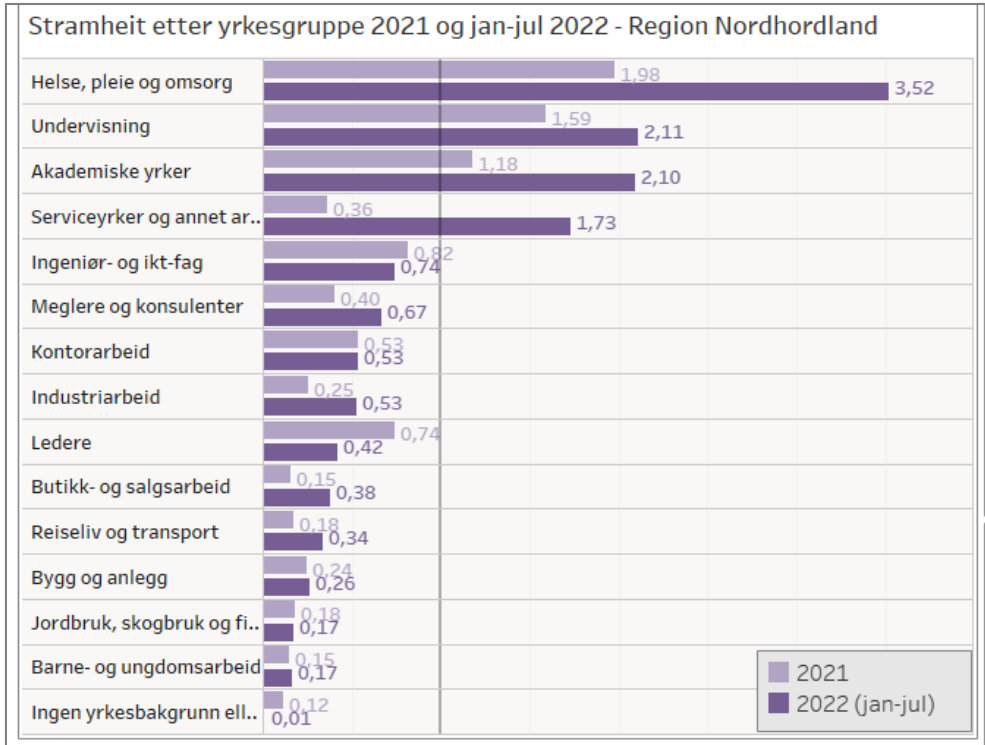
Alver	9 123
Osterøy	2 339
Bergen	1 977
Austrheim	1 075
Gulen	980
Masfjorden	670
Solund	342
Fedje	176
Modalen	129
Øygarden	99
Vaksdal	68
Askøy	65
Bjørnafjor..	57
Voss	31
Høyanger	25
Samnanger	24
Kinn	17
Fjaler	9
Hyllestad	8
Kvam	8
Askvoll	7
Sunnfjord	7
Kvinnherad	6

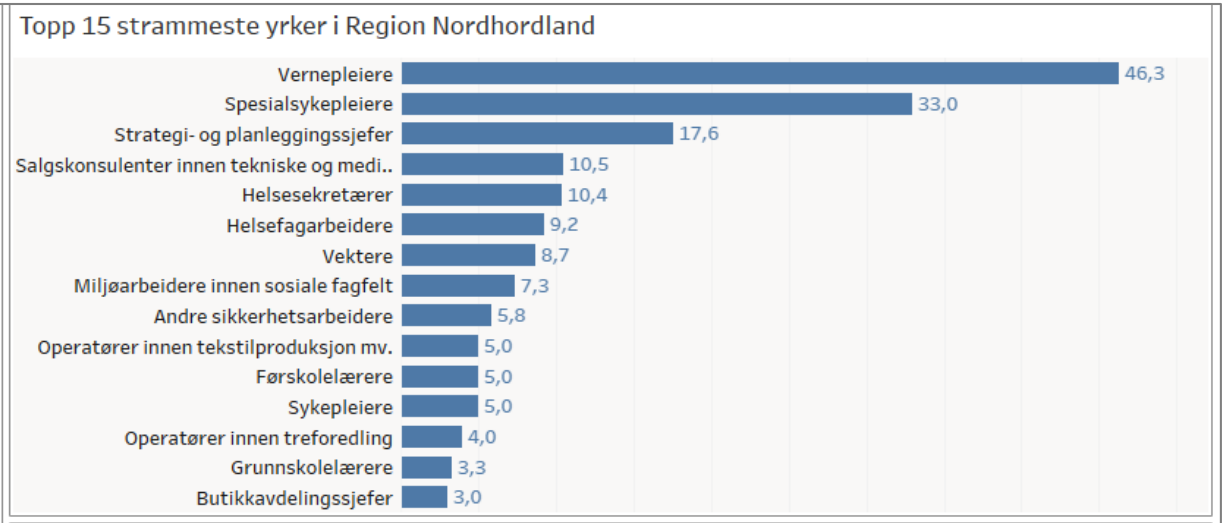
Inn til fyl.. 27

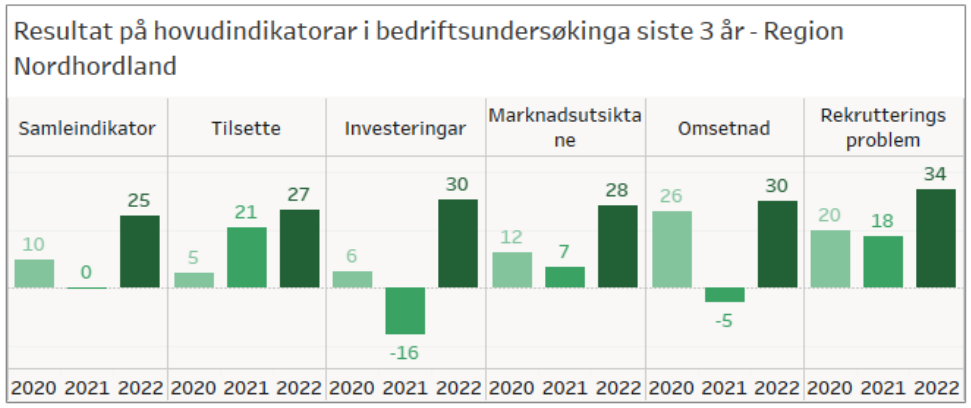
Tal på sysselsette som pendlar inn

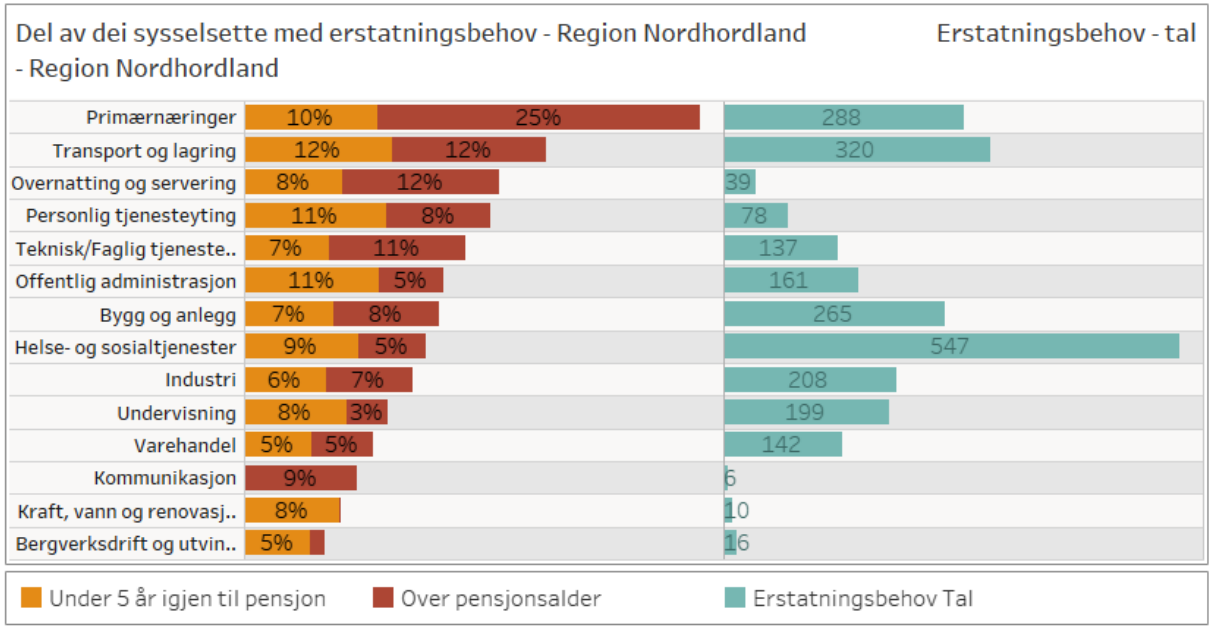
0 500

Etterspurnad etter arbeidskraft

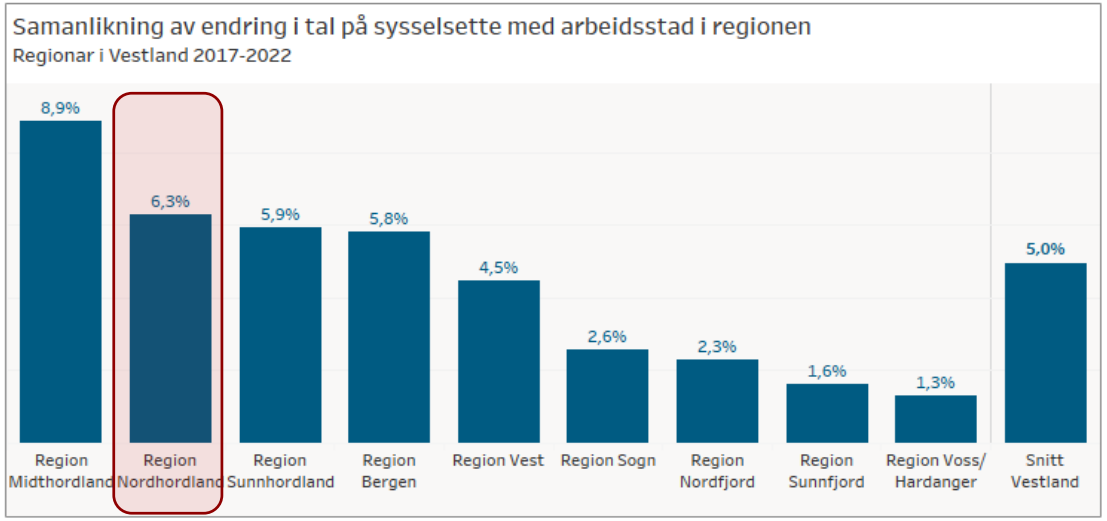


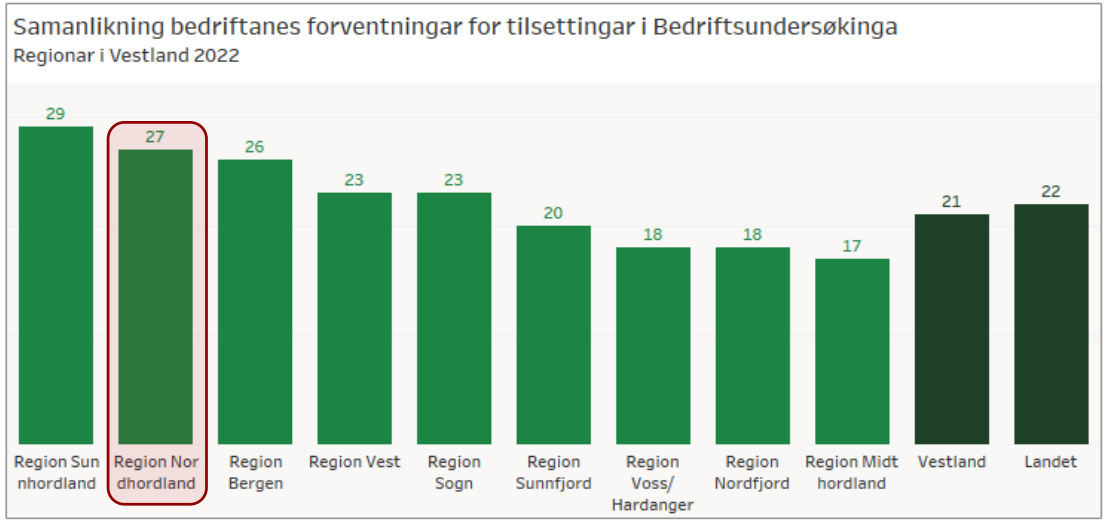


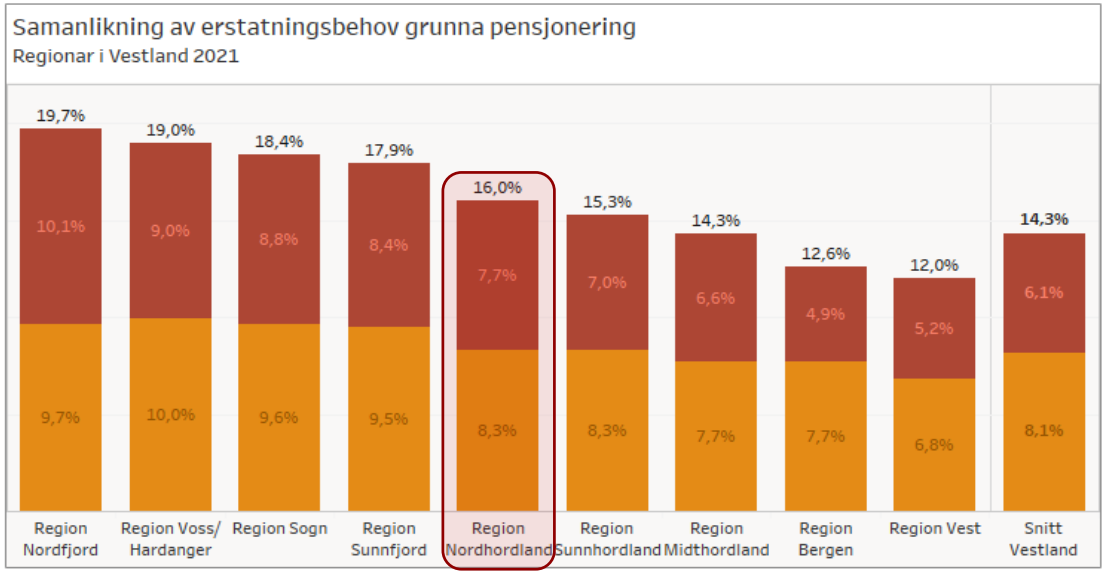


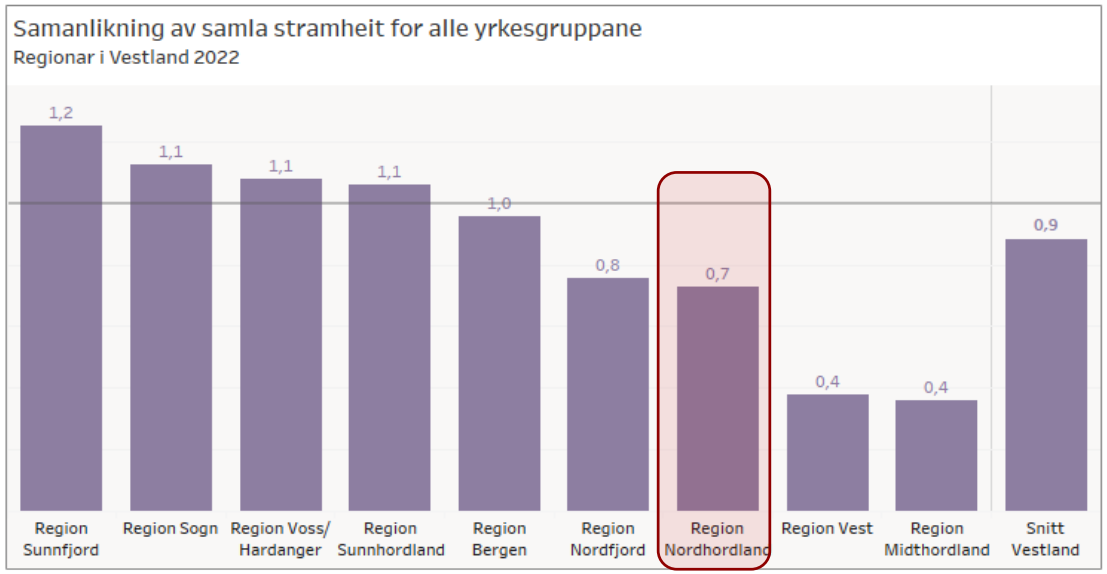


Etterspurnad – samanlikning mellom regionar









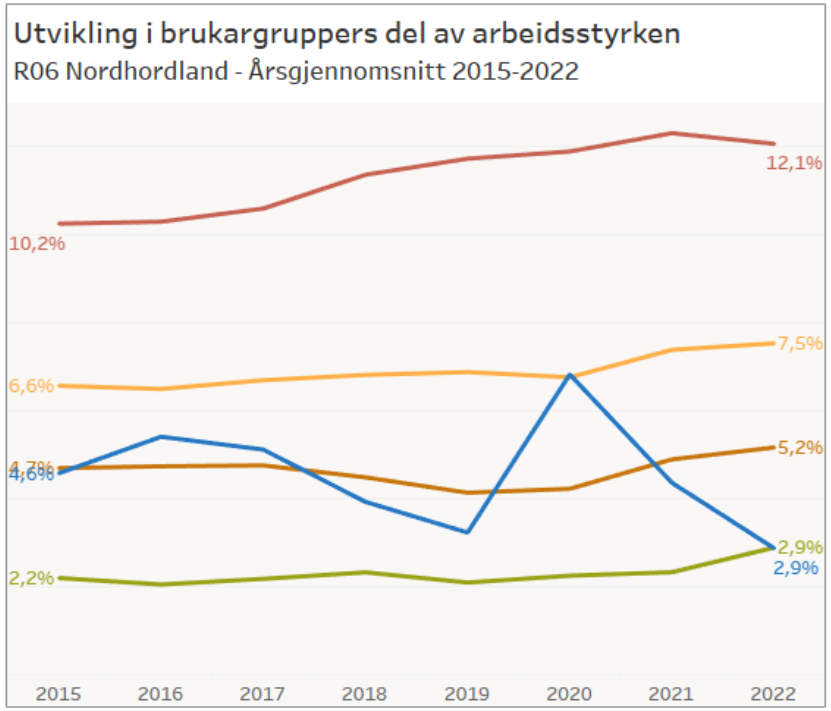
Brukarar av NAV - utvikling

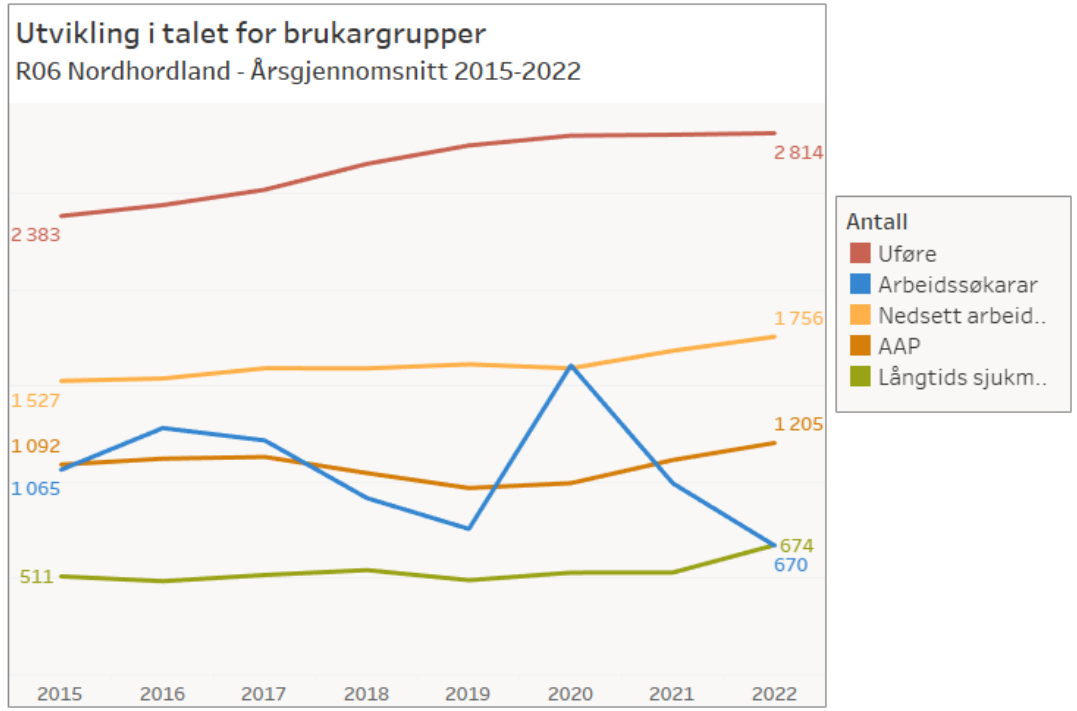
Oppsummering av hovudtrekk: Brukarar av NAV – utvikling Nordhordland

Utviklinga i seinare år har vore:

- Ei stor auke i arbeidssøkjarar i 2020 som går tilbake i 2021 og 2022.
- Talet på uføre har flata noko ut i 2021 og 2022, mest sannsynleg grunna forlenga stønadsperiodar på AAP.
- I same periode har talet på mottakarar av AAP og nedsett arbeidsevne gått opp.
- Sjukefråværet har og steget i 2021-22, som gir eit noko høgare nivå på talet på langtids sjukmelde.

Utvikling i brukergrupper hos NAV





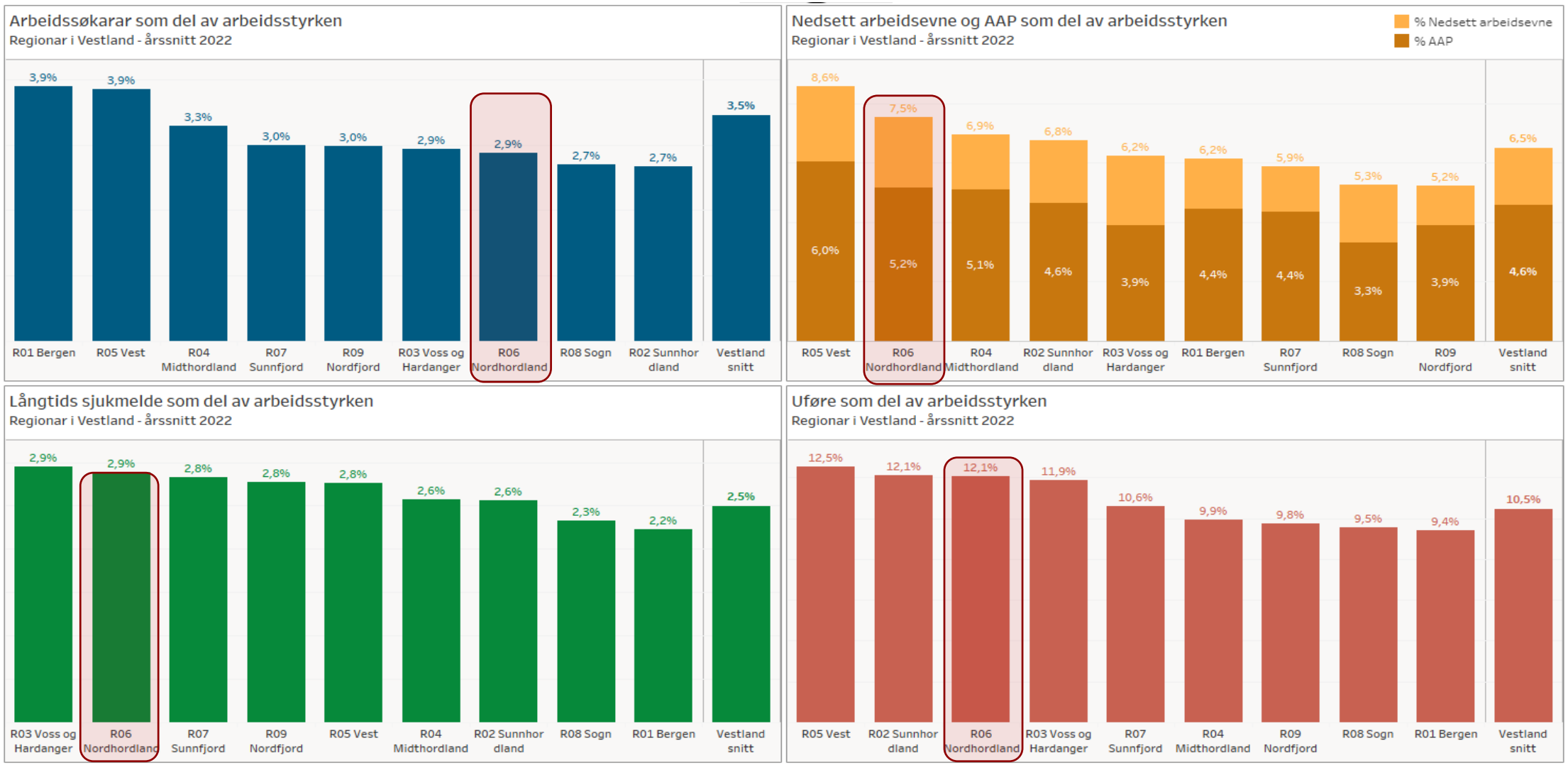
Tabell brukargruppers del av arbeidsstyrken
R06 Nordhordland - Årsgjennomsnitt 2015-2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
% Uføre	10,2%	10,3%	10,6%	11,4%	11,7%	11,9%	12,3%	12,1%
% Arbeidssøkarar	4,6%	5,4%	5,1%	3,9%	3,2%	6,8%	4,4%	2,9%
% Nedsett arbeidsevne	6,6%	6,5%	6,7%	6,8%	6,9%	6,8%	7,4%	7,5%
% AAP	4,7%	4,7%	4,8%	4,5%	4,1%	4,2%	4,9%	5,2%
% langtids sjukmelde	2,2%	2,0%	2,2%	2,3%	2,1%	2,2%	2,3%	2,9%

Tabell tal i brukargrupper
R06 Nordhordland - Årsgjennomsnitt 2015-2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Uføre	2 383	2 440	2 520	2 654	2 750	2 801	2 805	2 814
Arbeidssøkarar	1 065	1 282	1 217	918	757	1 608	994	670
Nedsett arbeidsevne	1 527	1 539	1 592	1 592	1 613	1 592	1 683	1 756
AAP	1 092	1 123	1 132	1 048	970	995	1 116	1 205
Langtids sjukmelde	511	486	518	544	491	530	531	674

Sammenligning brukergrupper mellom regioner



Omverdsanalyse 2022

Region Bergen

Regional omverdsanalyse i NAV Vestland

- Omverdsanalysen gir ein oversikt over situasjon og utvikling i regionen på område som har påverknad på korleis NAV kan løyse sine oppgåver.

- Analysen kan nyttast som grunnlag for planlegging og forståing av utfordringar i den einskilde NAV-region.

- Analysen er og egna til å være eit utgangspunkt i dialogen med våre samarbeidspartnarar, slik at vi får ei felles forståing av utfordringar i regionen og kan koordinera innsatsen.

Overordna utviklingstrekk i Vestland

- Lågare fødselstal og lågare innvandring gjer at befolkninga aukar mindre enn tidlegare.
- Vi er i stor grad avhengig av innvandring, både flyktningar og arbeidsinnvandrarar, for å halde oppe folketalet. Dette gjeld særleg distriktskommunar.
- Aukande sentralisering - Flyttemønster og pendlingsmønster går i stor grad frå distriktskommunar til regionsenter og byar.
- Mangel på arbeidskraft er eit stort problem no, og vil halde fram å være det i framtida, særleg i regionane utanom Bergen.

Demografi

Oppsummering av hovudtrekk i demografisk utvikling Bergen

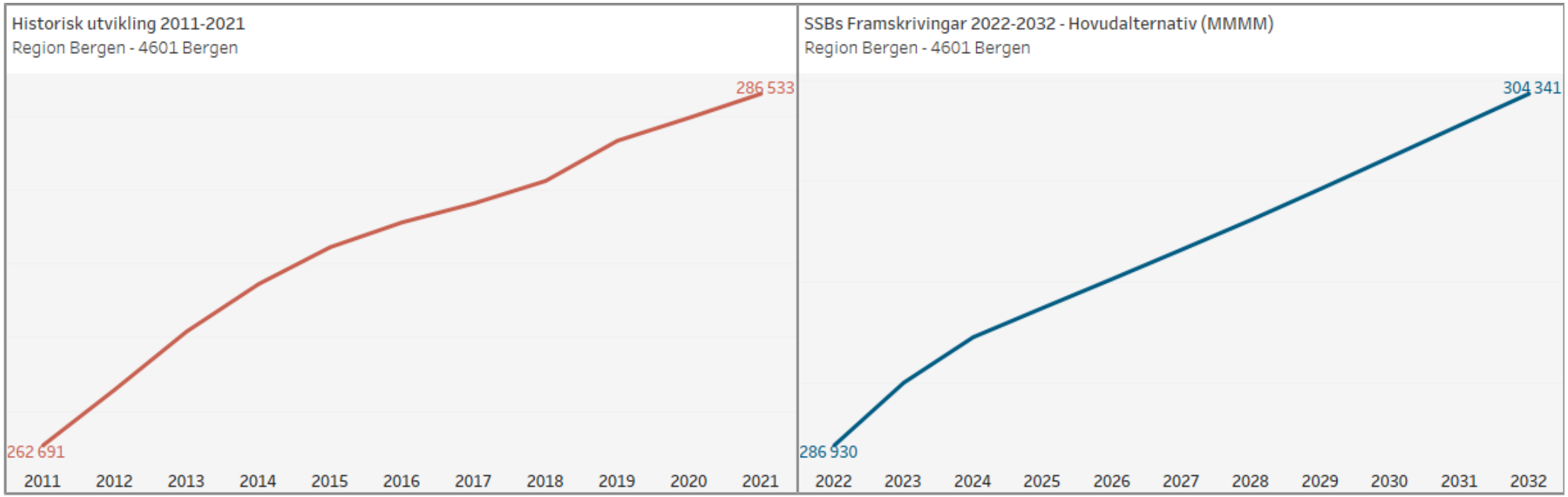
- Det blir befolkningsvekst i Bergen i neste tiårs-periode òg, nesten på nivå med førre tiårs-periode. Noko mindre innvandring reduserer veksten noko.

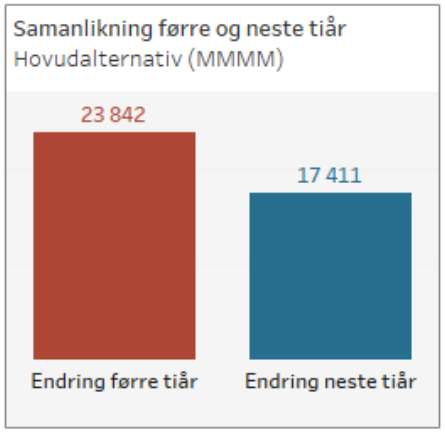
- Bergen får ein aldrande befolkning i neste tiårs-periode, ettersom veksta er størst for dei over 64 år. Arbeidsstyrken vil auke i reine tal, men sysselsettingsdelen av befolkninga kan verta noko redusert.

- Ein høg del av arbeidsstyrken har høgare utdanning, den høgaste blant fylket sine regionar.

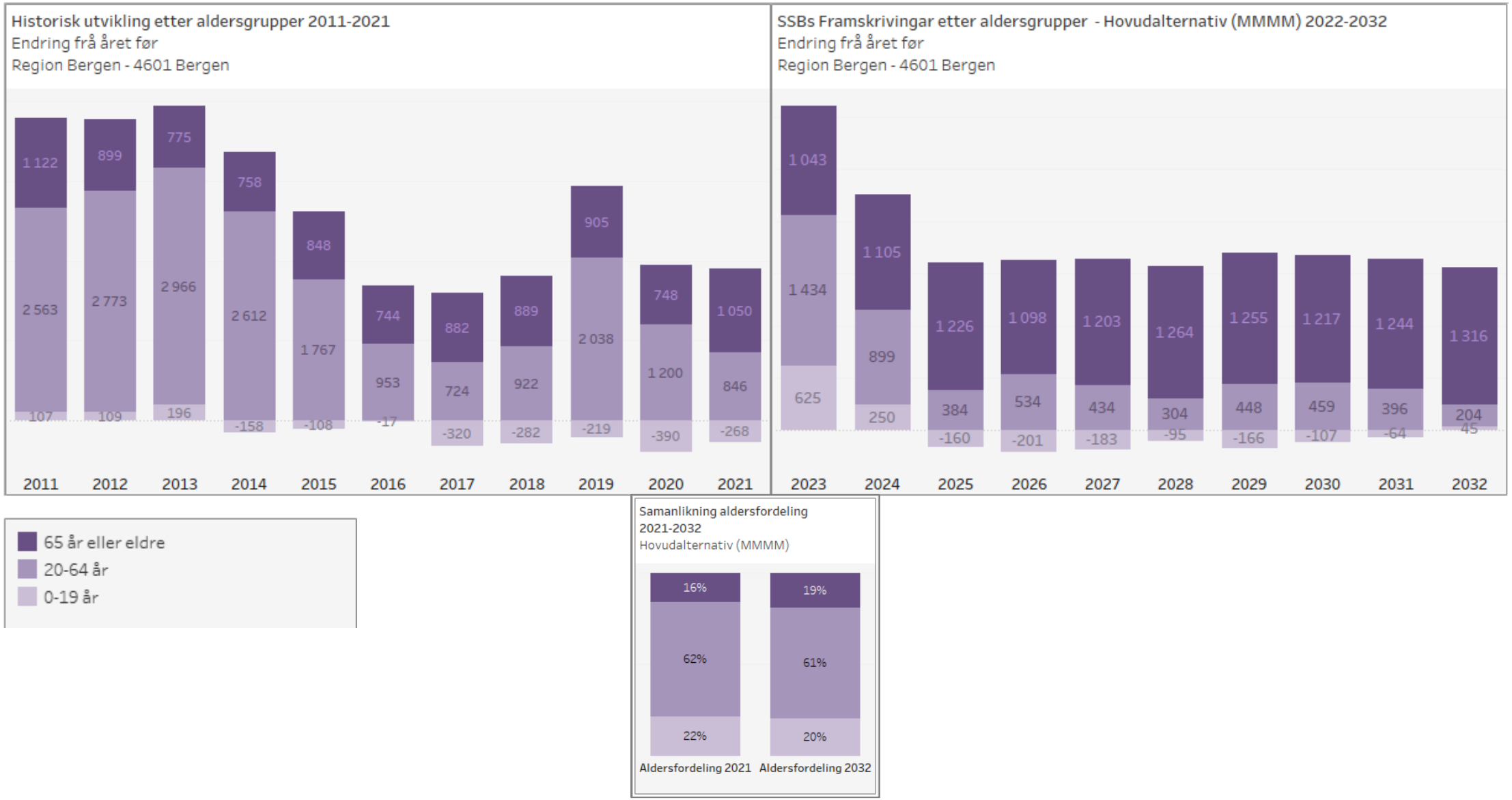
- Innvandrarbefolkninga er aukande og utgjer ein klart større del i Bergen enn i alle andre regionar. Her er det stor innvandring både av arbeidsinnvandrarar frå Polen og Baltikum, og flyktningar som byen tek imot mange av.

Befolkningsutvikling. Faktisk og prognose

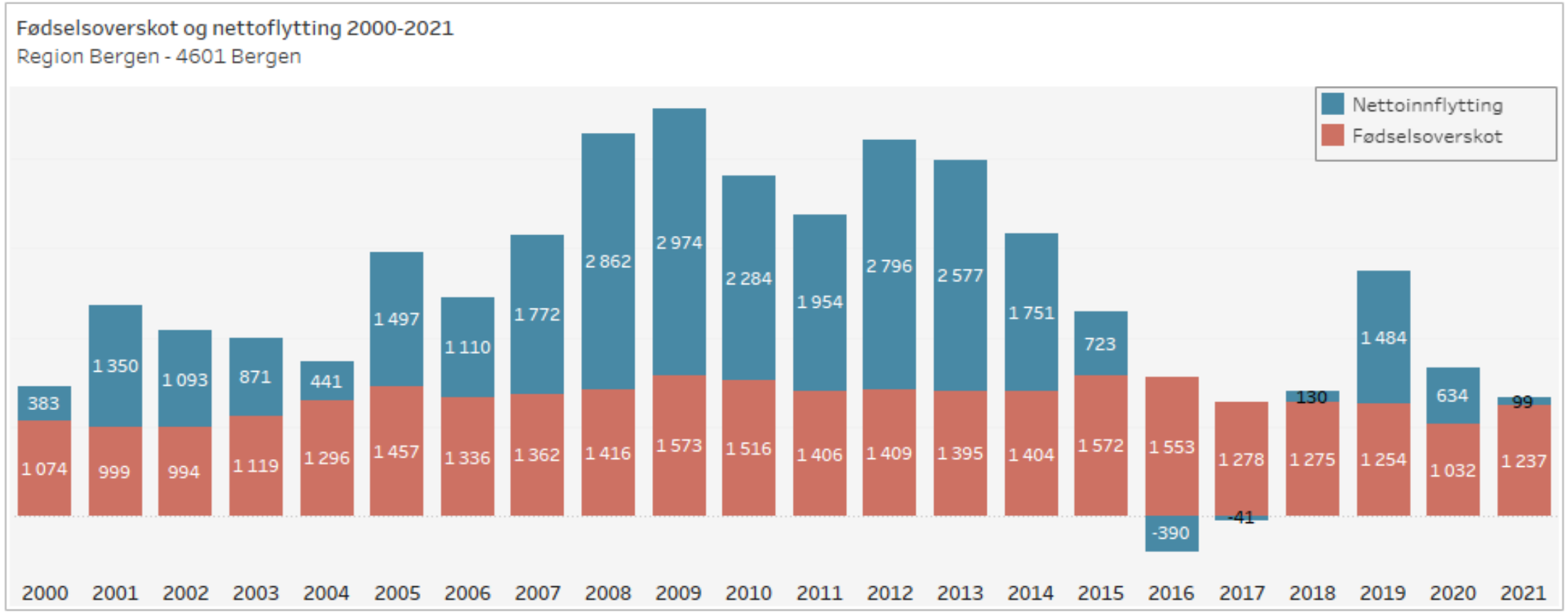




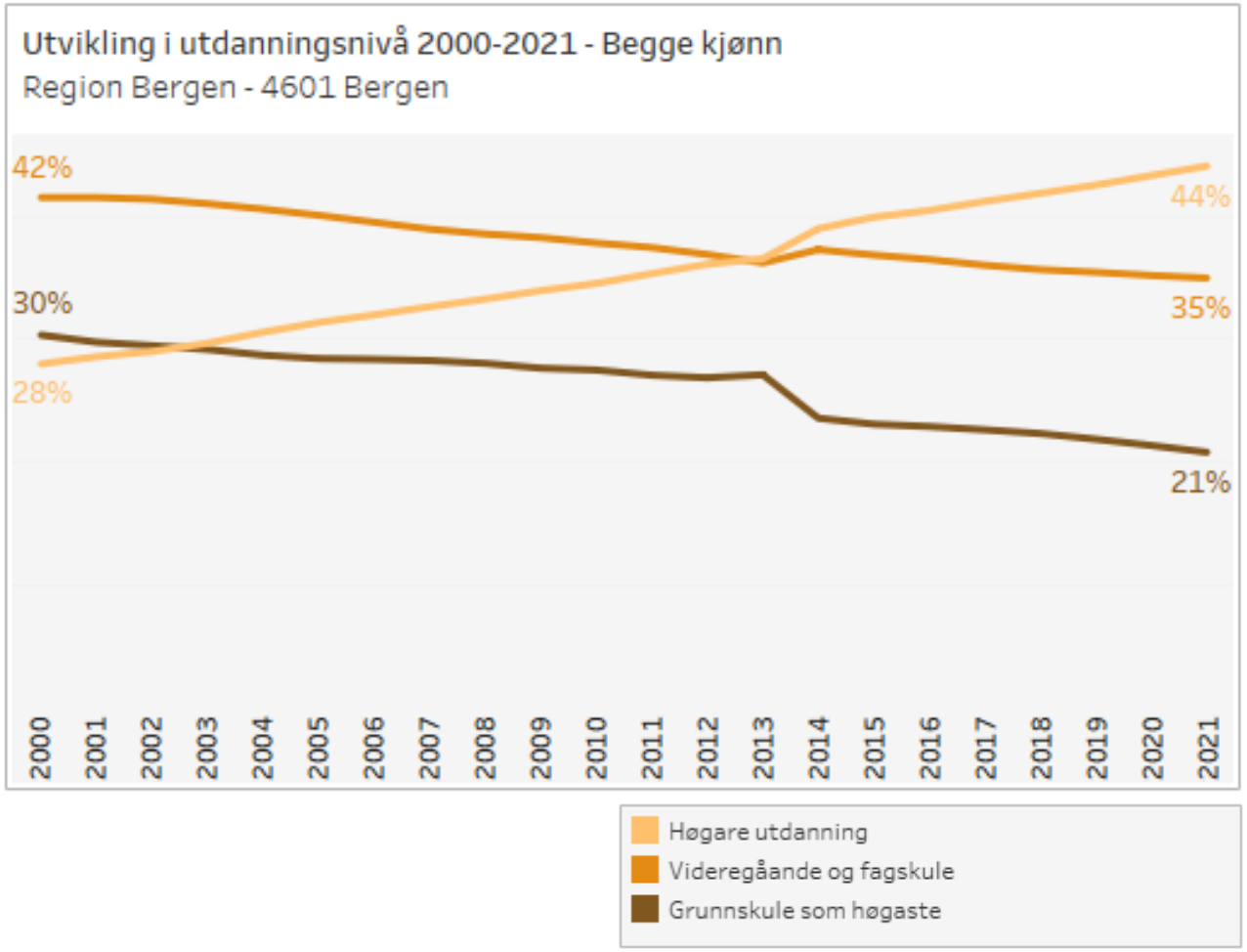
Årleg befolkningsendring etter alder. Faktisk og prognose

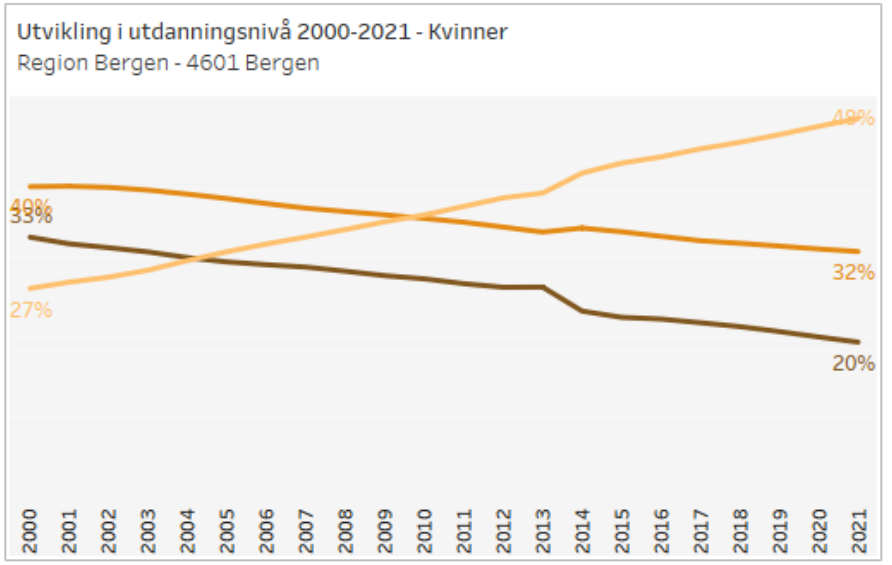


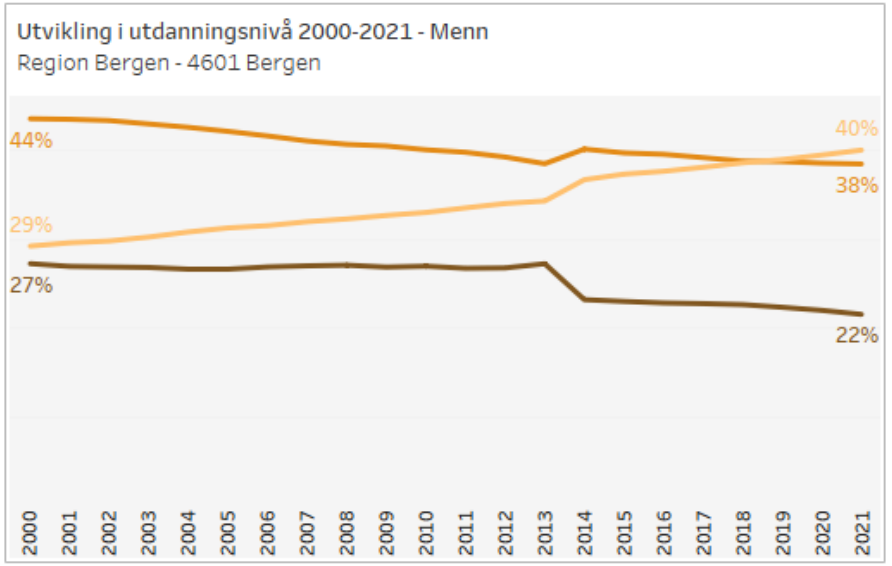
Netto flytting og fødselsoverskot 2000 - 2021



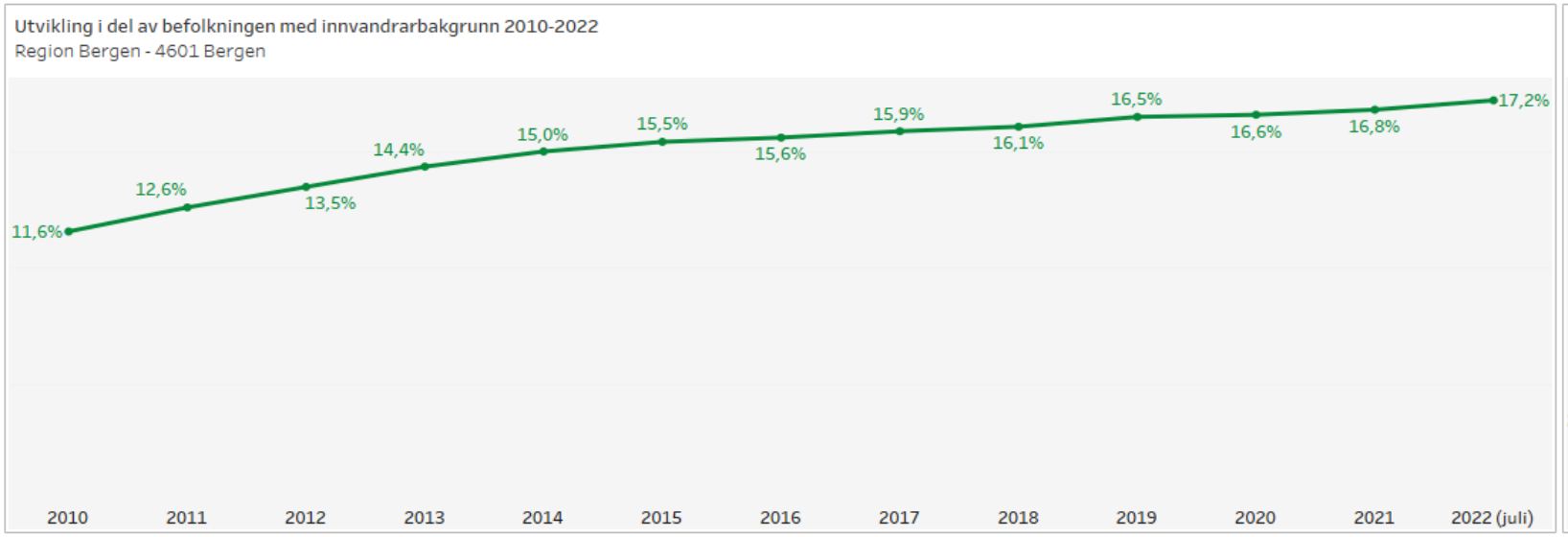
Utdanningsnivå utvikling 2000-2021

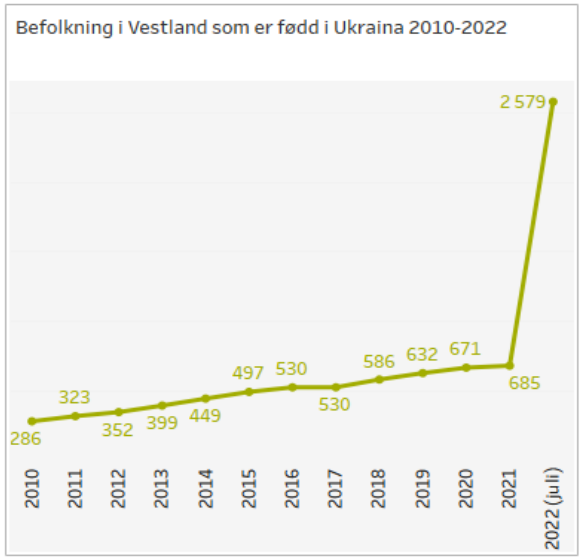


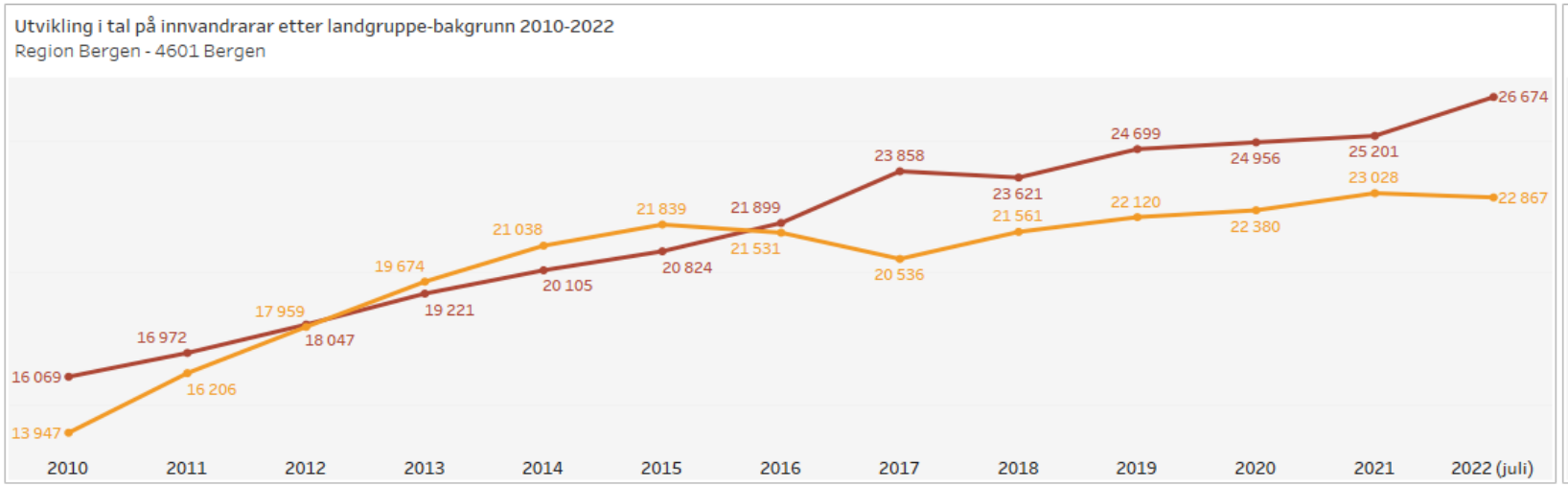


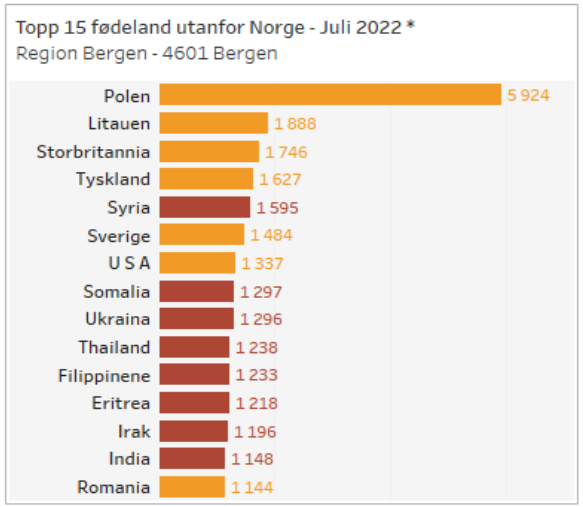


Fødeland utanfor Norge utvikling 2010- juli 2022







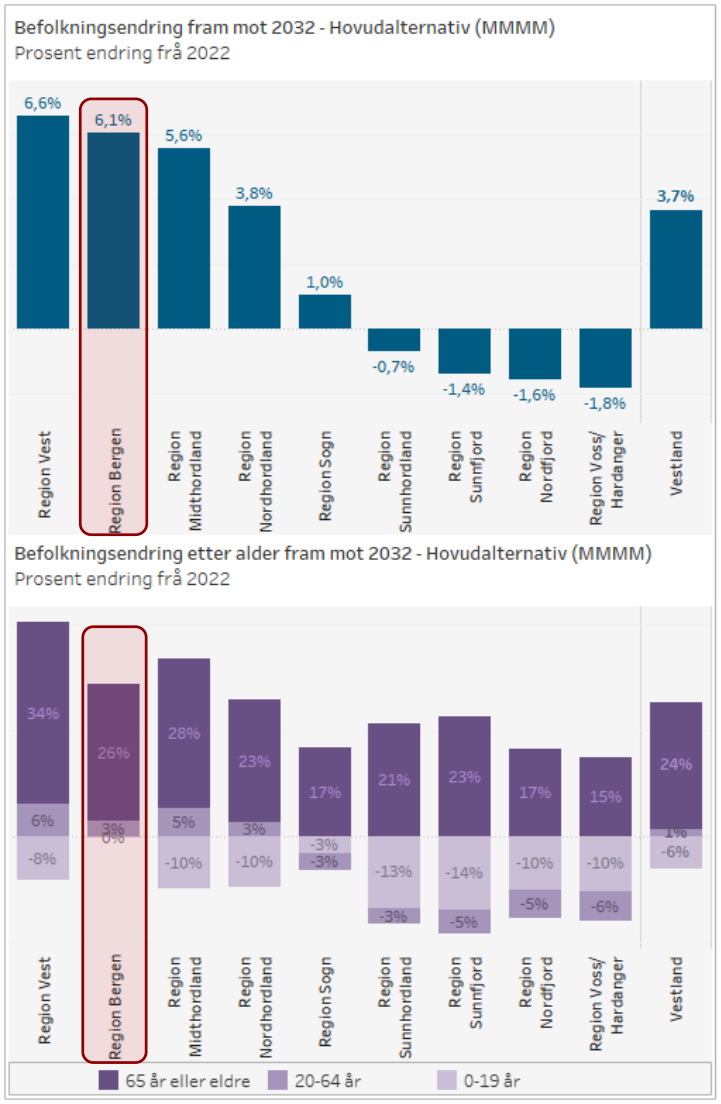


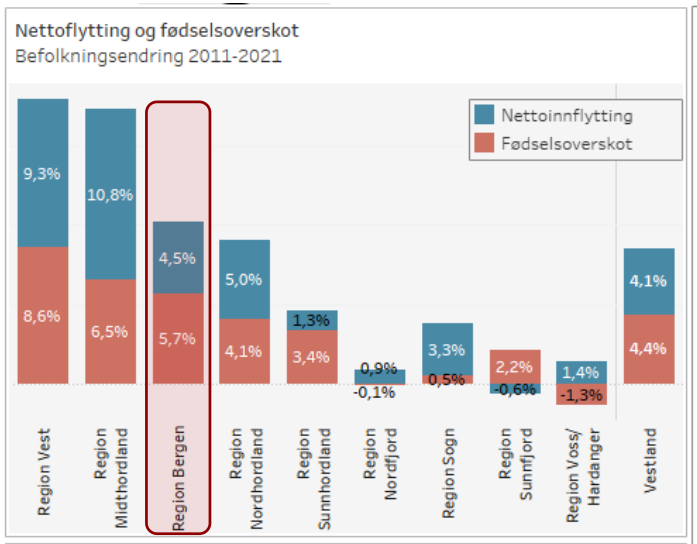
Landgruppe 1-2: EU og OECD

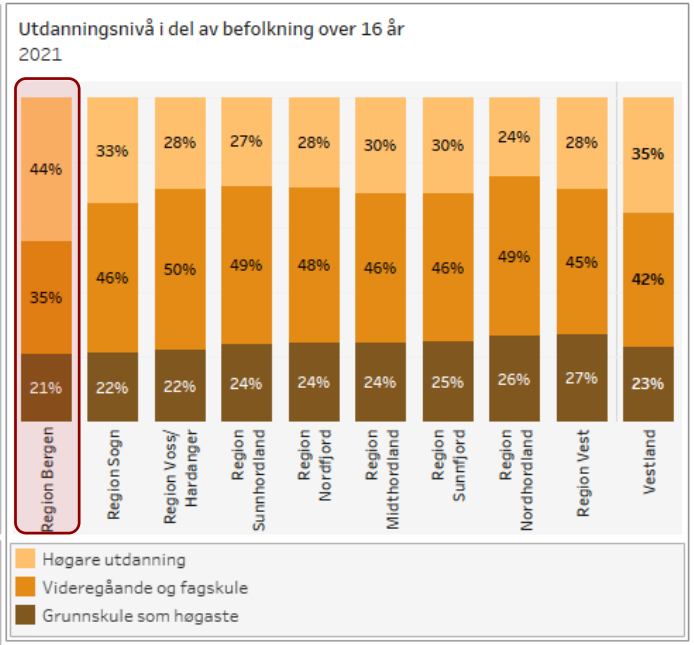
Landgruppe 3: Resten av verden

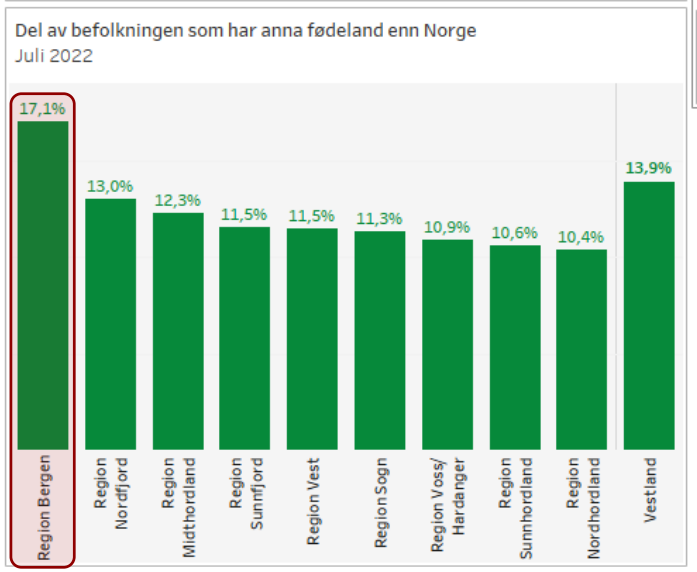
*Minimum tal på 4

Samanlikning av regionar









Levekår og fattigdom

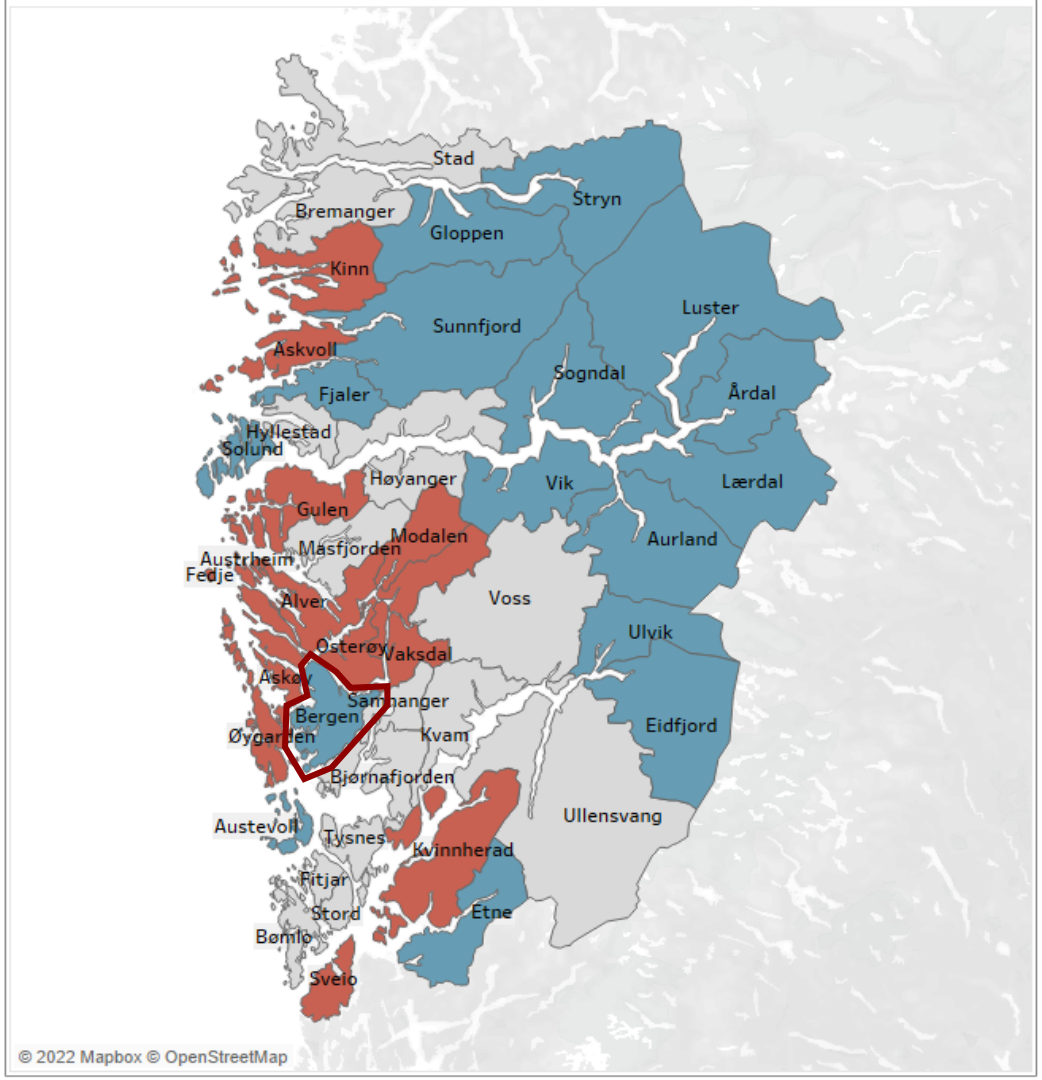
Oppsummering av hovudtrekk: Levekår og fattigdom Bergen

- Bergen har ganske mykje fattigdom og høg ulikheit i inntekter, mest av alle regionane.
- Bergen har ikkje meir eller mindre tal personar i utanforskap enn dei andre regionane.
- Bergen kjem samla sett godt ut på levekårsindeksen. Særleg høg medianinntekt, høg utdanning og få sjuke/uføre trekk opp.

Levekårsrangering for Vestland 2022

Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Grå farge betyr at kommunen er i den midterste tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårlegaste tredjedelen i fylket.

Kart med levekårsrankingen - Samla rangering

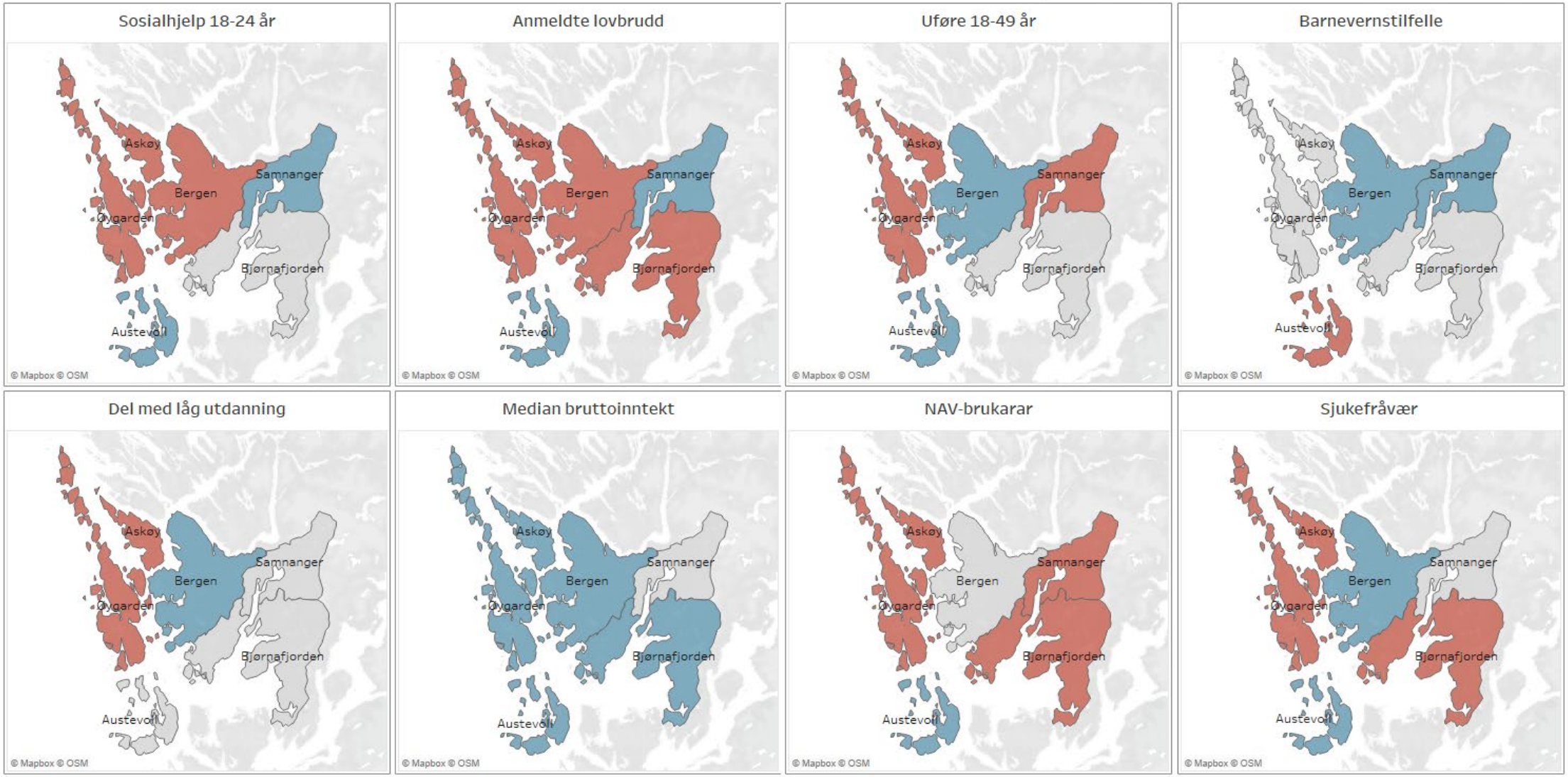


Tabell med ranking for enkeltelementa

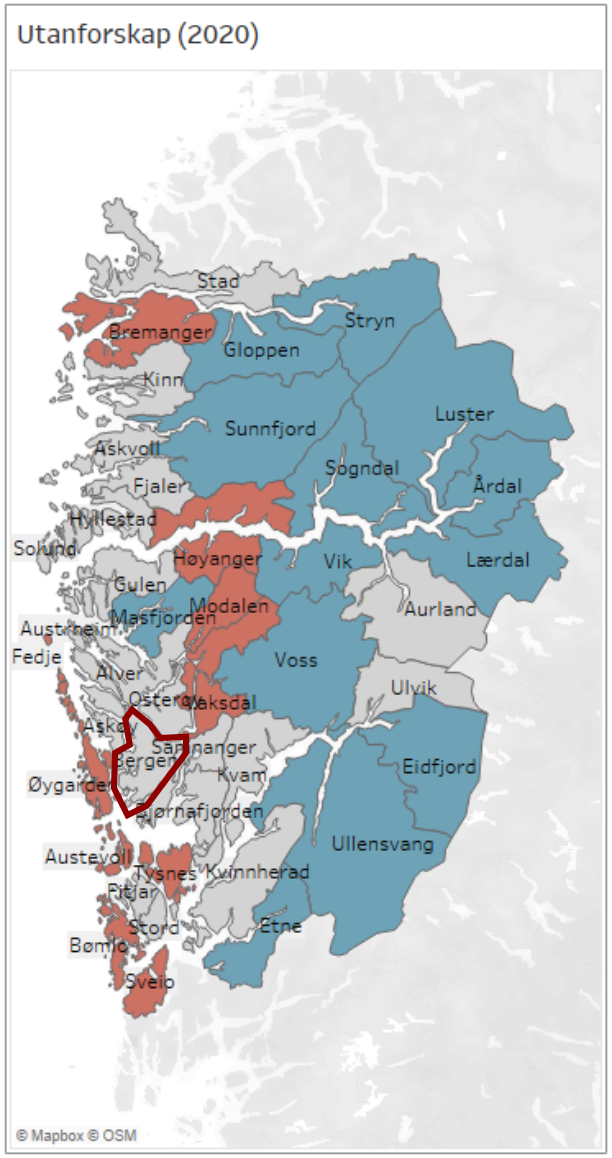
	Totalt (Ranking)	Anmeldte lovbrudd	Barnevernstil felle	Del med låg utdanning	Median bruttoinntekt	NAV-brukarar	Sosialhjelp 18-24 år	Sjukefråvær	Ufør 18-49 år
Aurland	1	5	1	2	5	2	1	1	2
Austevoll	1	2	5	3	1	2	2	2	2
Gloppen	1	1	2	1	3	2	6	1	1
Sogndal	1	5	1	1	1	1	4	1	1
Stryn	1	3	1	2	5	2	1	4	1
Sunnfjord	1	3	2	1	1	1	4	2	2
Årdal	1	2	6	2	1	3	2	1	3
Bergen	2	6	2	1	1	4	5	2	2
Eidfjord	2	6	1	2	1	3	3	6	1
Etne	2	4	2	3	4	2	4	2	3
Fjaler	2	1	3	6	6	1	1	1	2
Luster	2	1	2	2	4	2	4	2	4
Lærdal	2	3	6	5	3	1	1	1	2
Solund	2	1	1	6	4	5	3	3	1
Ulvik	2	2	1	1	6	6	2	3	1
Vik	2	2	6	2	3	1	5	4	1
Bømlo	3	2	4	4	4	3	2	3	4
Hyllestad	3	2	3	3	6	6	1	2	3
Kvam	3	2	4	1	5	4	4	4	6
Samnanger	3	1	2	4	3	5	2	3	6
Stord	3	6	3	2	2	4	2	3	5
Ullensvang	3	6	6	1	3	2	2	2	4
Bjørnafjorden	4	6	3	3	2	6	3	5	3
Bremanger	4	3	3	5	6	3	2	4	5
Fitjar	4	4	4	3	3	5	5	1	6
Høyanger	4	4	4	4	3	4	4	2	5
Masfjorden	4	1	4	6	2	4	1	6	6
Stad	4	4	2	3	5	3	5	5	4
Tysnes	4	5	1	4	6	4	1	4	6
Voss	4	4	5	2	4	4	6	3	3
Askvoll	5	3	5	6	6	1	3	5	4
Gulen	5	4	6	4	5	3	4	4	2
Kinn	5	5	5	5	2	5	3	4	4
Kvinnherad	5	4	5	4	4	2	3	5	6
Modalen	5	6	2	3	2	6	6	3	4
Osterøy	5	3	5	6	4	3	5	5	3
Alver	6	5	3	5	2	5	5	6	5
Askøy	6	5	4	5	1	6	6	6	5
Austrheim	6	5	5	5	2	5	6	5	2
Fedje	6	1	6	6	6	1	6	6	3
Sveio	6	3	3	4	5	5	5	5	5
Vaksdal	6	2	6	6	5	6	3	6	6
Øygarden	6	6	4	5	2	6	6	6	5

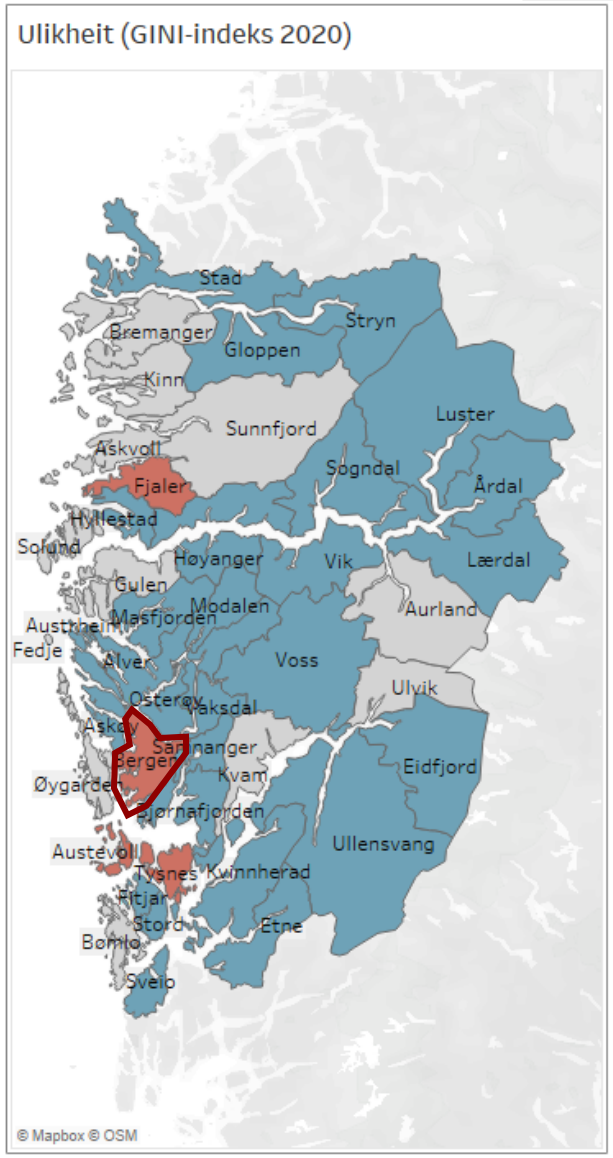
Levekårsrangering for Bergen

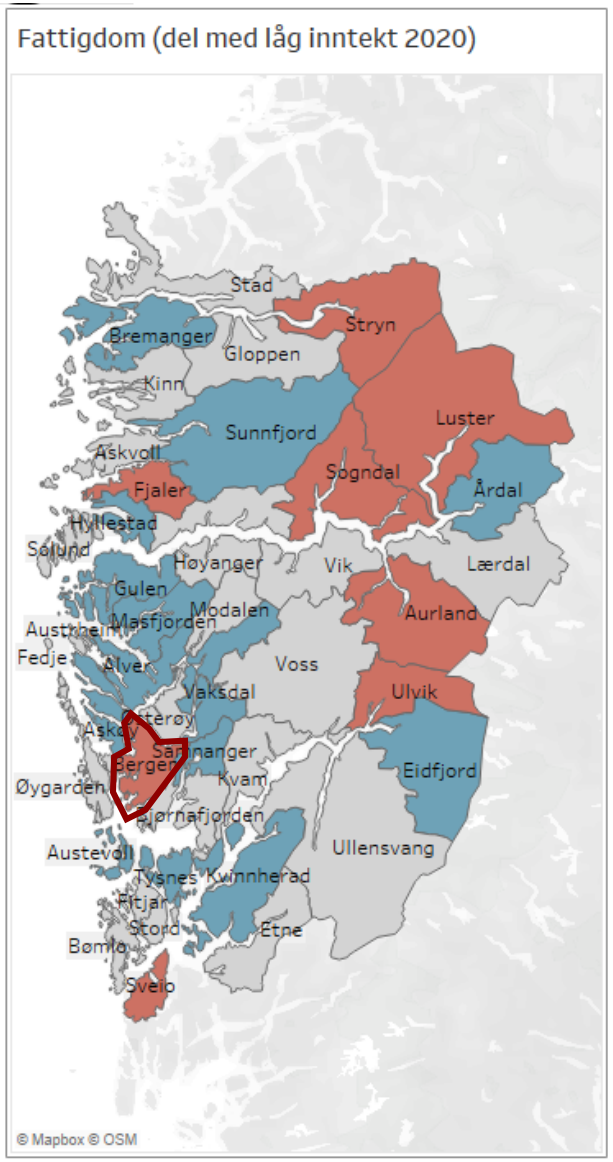
Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Grå farge betyr at kommunen er i den midterste tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårlegaste tredjedelen i fylket.

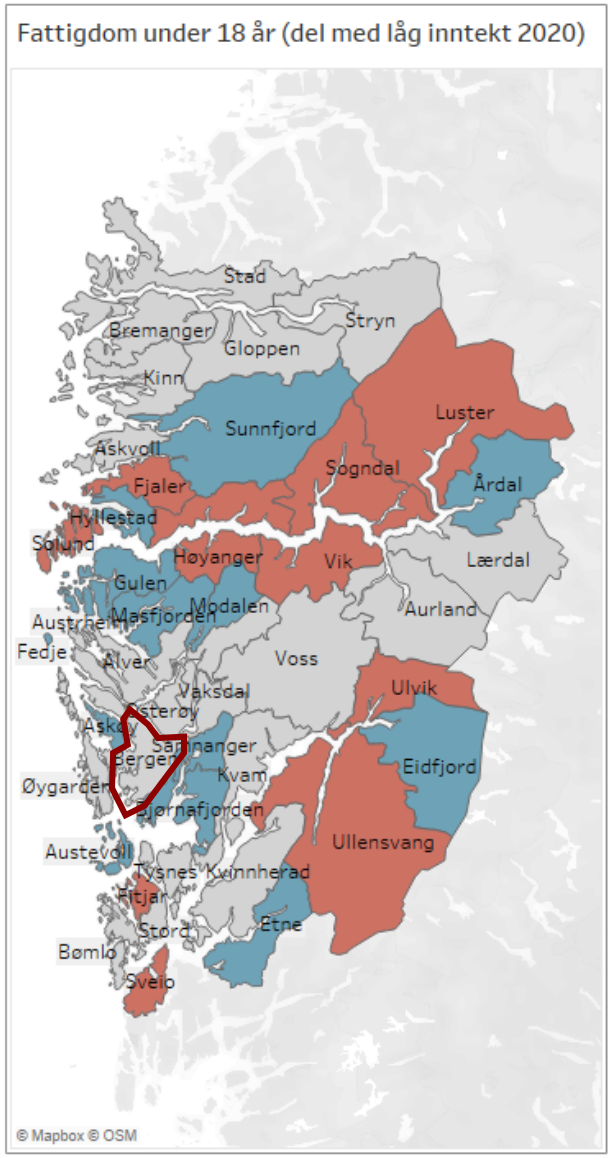


Utanforskap, ulikheit og fattigdom









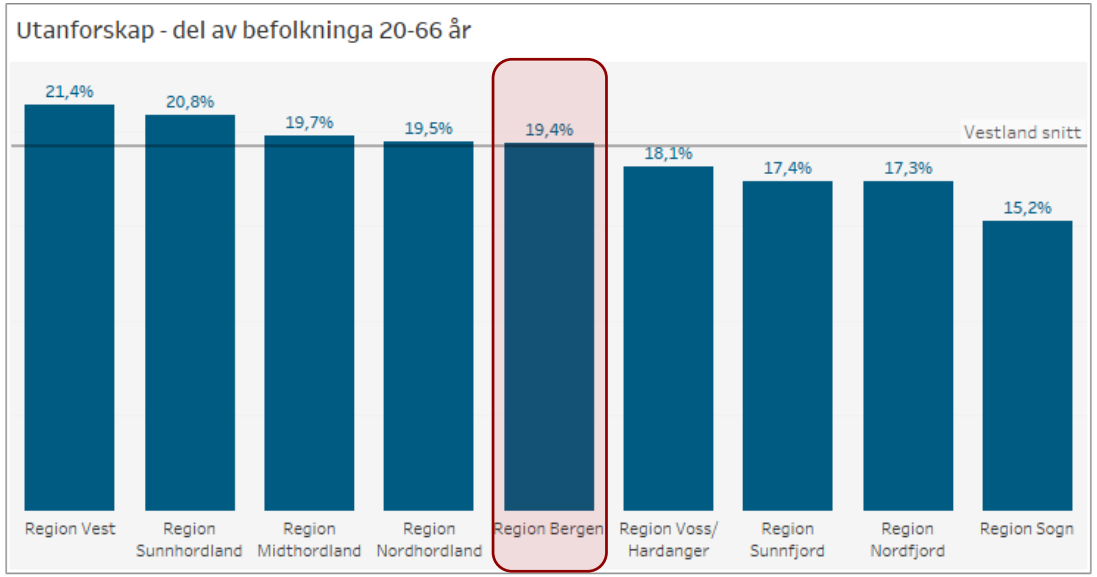
Utanforskap
- Mykje utanforskap
- Lite utanforskap
- Middels utanforskap

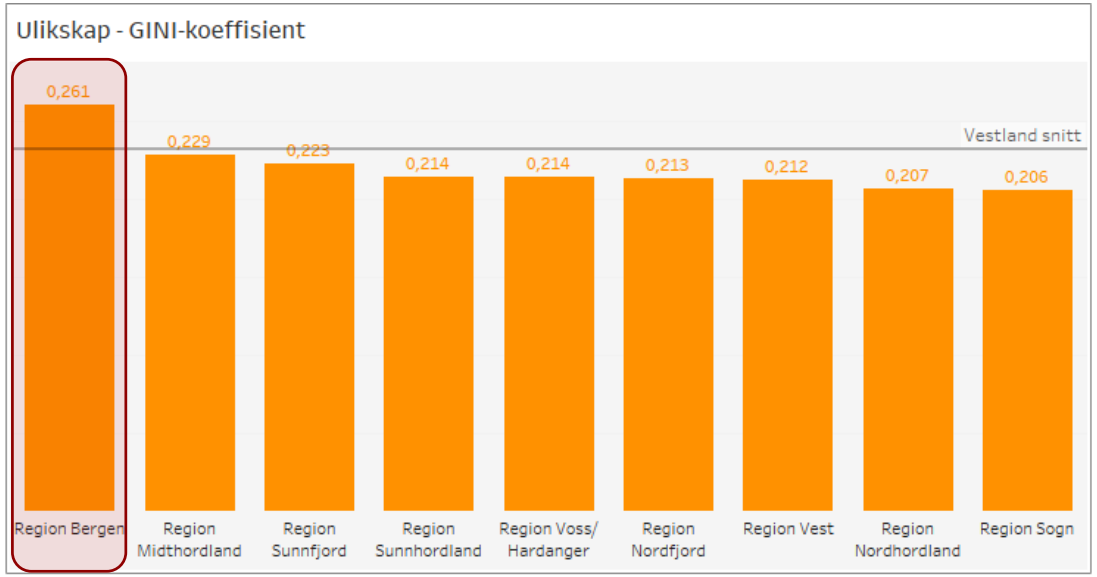
Ulikheit (GINI)
- Høg ulikheit
- Låg ulikheit
- Middels ulikheit

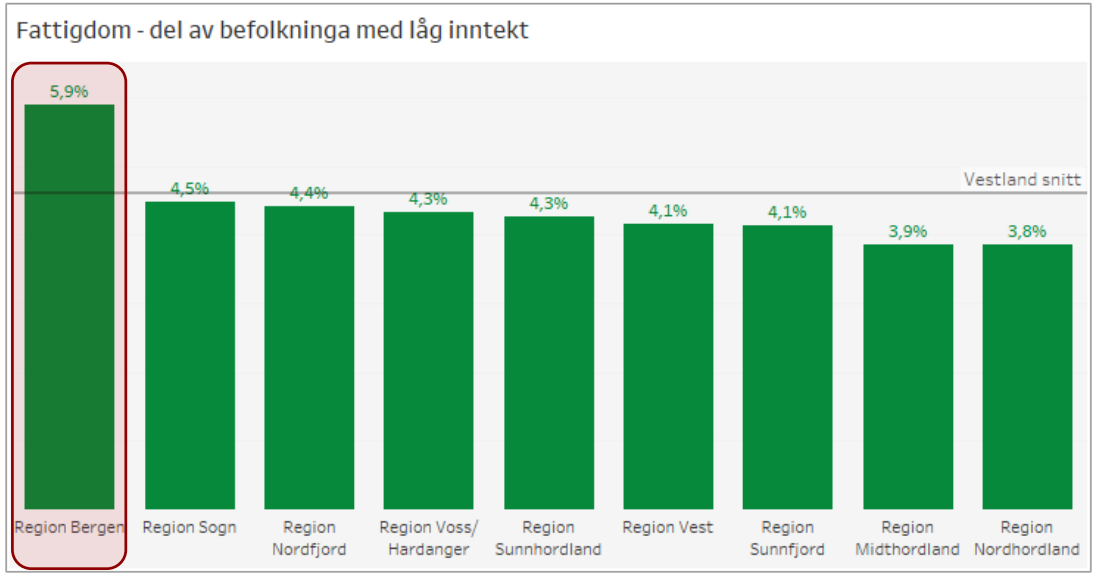
Fattigdom (Låg inntekt OECD 50)
- Mykje fattigdom
- Lite fattigdom
- Middels fattigdom

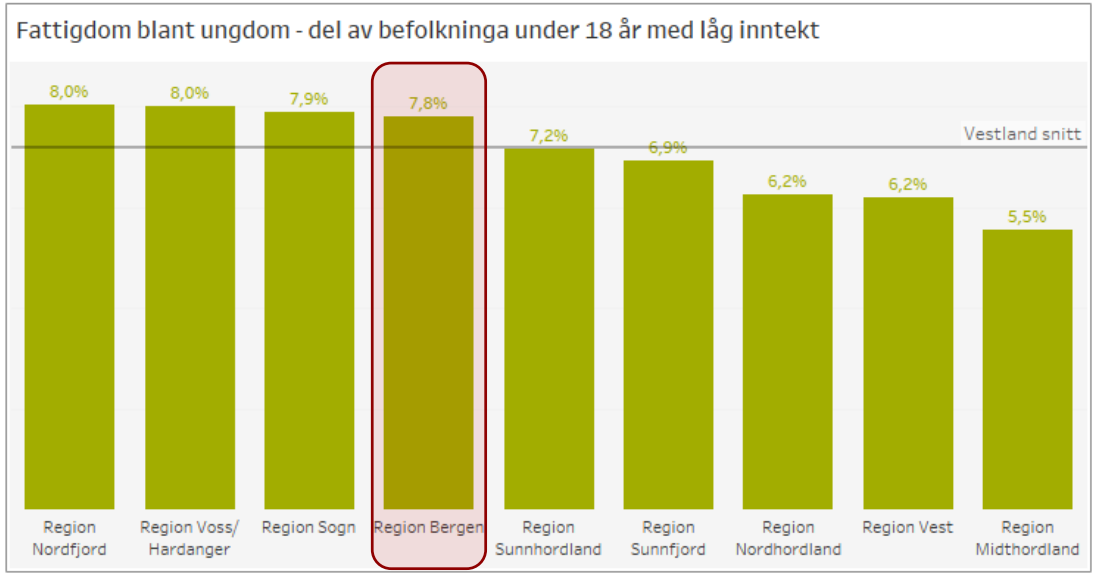
Fattigdom blant ungdom (Låg inntekt OECD 50)
- Mykje fattigdom u18
- Lite fattigdom u18
- Middels fattigdom u18

Utanforskap, ulikheit og fattigdom – Samanlikning regionar









Behov for kompetanse og arbeidskraft

Oppsummering av hovudtrekk: Behov for kompetanse og arbeidskraft Bergen

- Bergen har mykje sysselsetjing i forskjellige typar tenesteyting, samt ein god del innan oljeutvinning. Bergen har lågare delar sysselsett innan industri og bygg/anlegg enn elles i fylket.

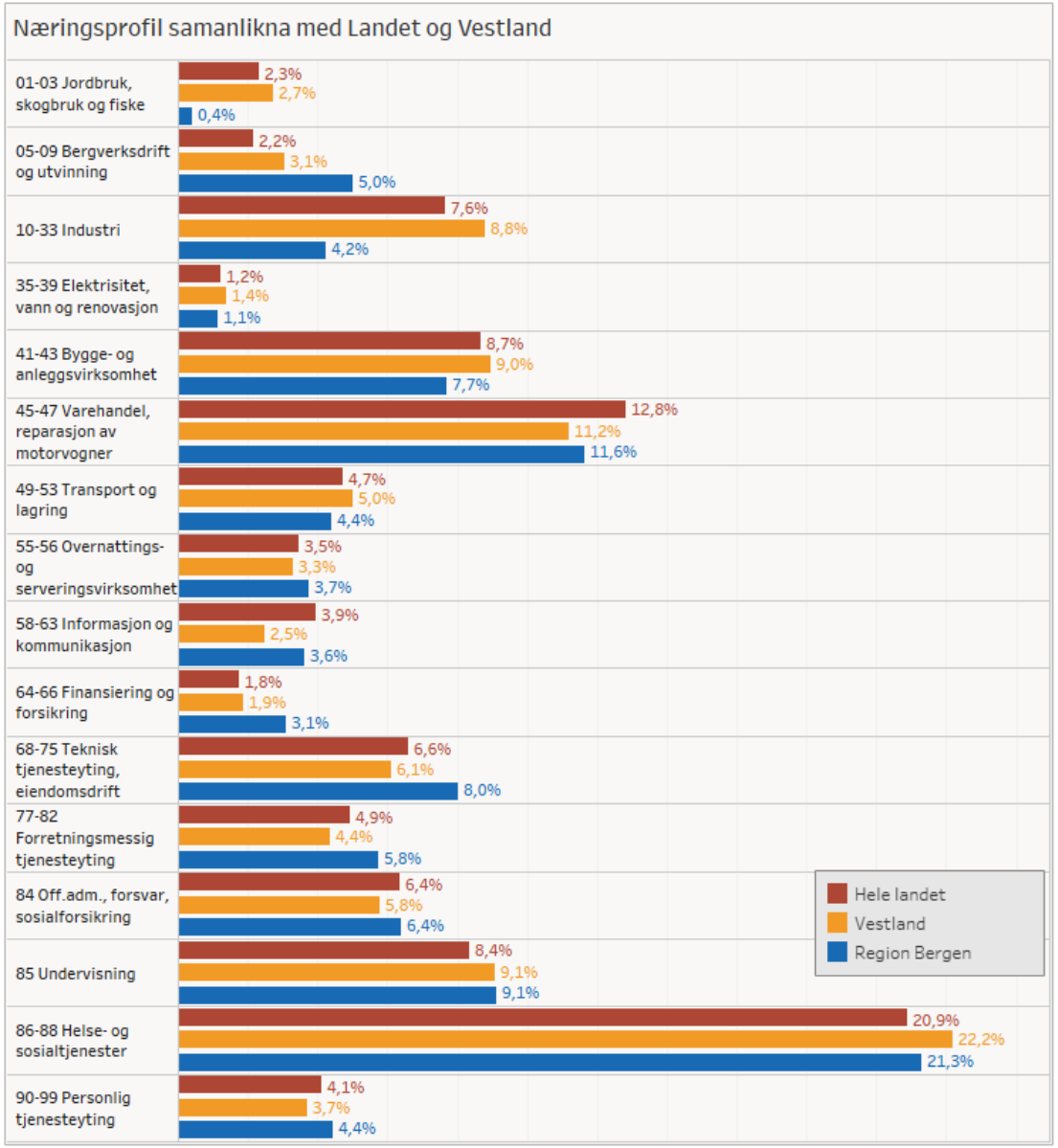
- Regionen har blant dei mest optimistiske verksemdene i bedriftsundersøkinga.

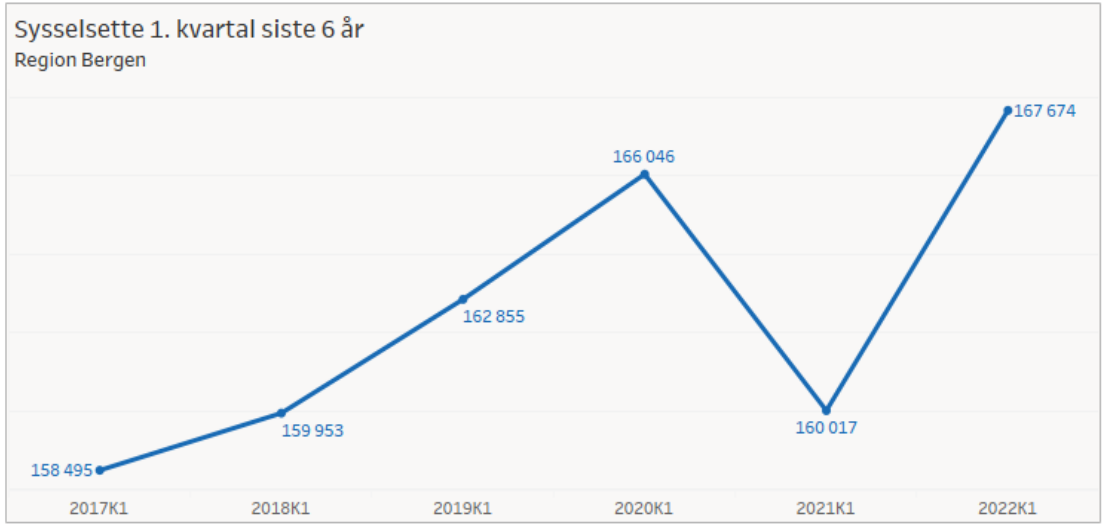
- Bergen har mindre behov for å erstatte arbeidstakarar som går av med pensjon dei næraste åra enn andre regionar. Behovet er størst innan helsevesenet, bygg/anlegg og industrien.

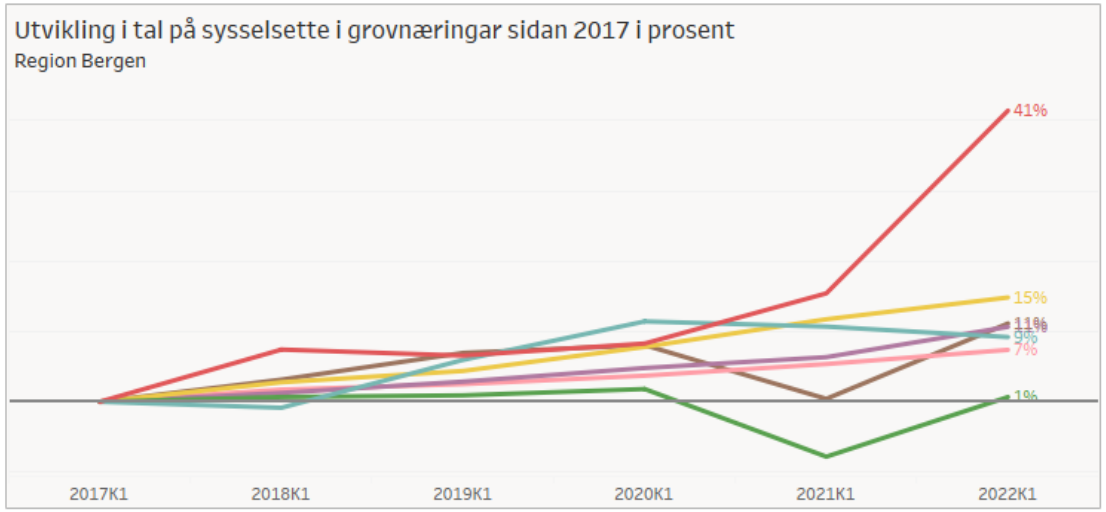
- Arbeidsmarknaden i Bergen er ganske stram og har blitt mykje strammare det siste året. Det er strammast innafor undervisning, akademiske yrke, bygg og helse.

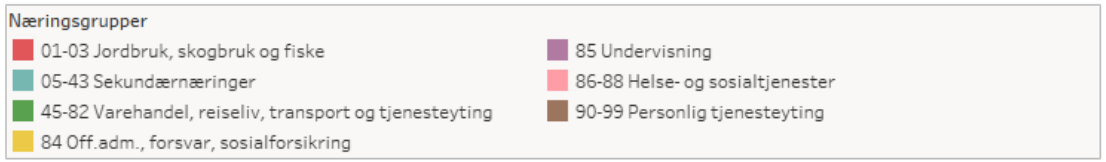
- Bergen er ein stor innpendlingsregion, og har eit stort overskot av arbeidsplassar.

Næringsprofil Bergen



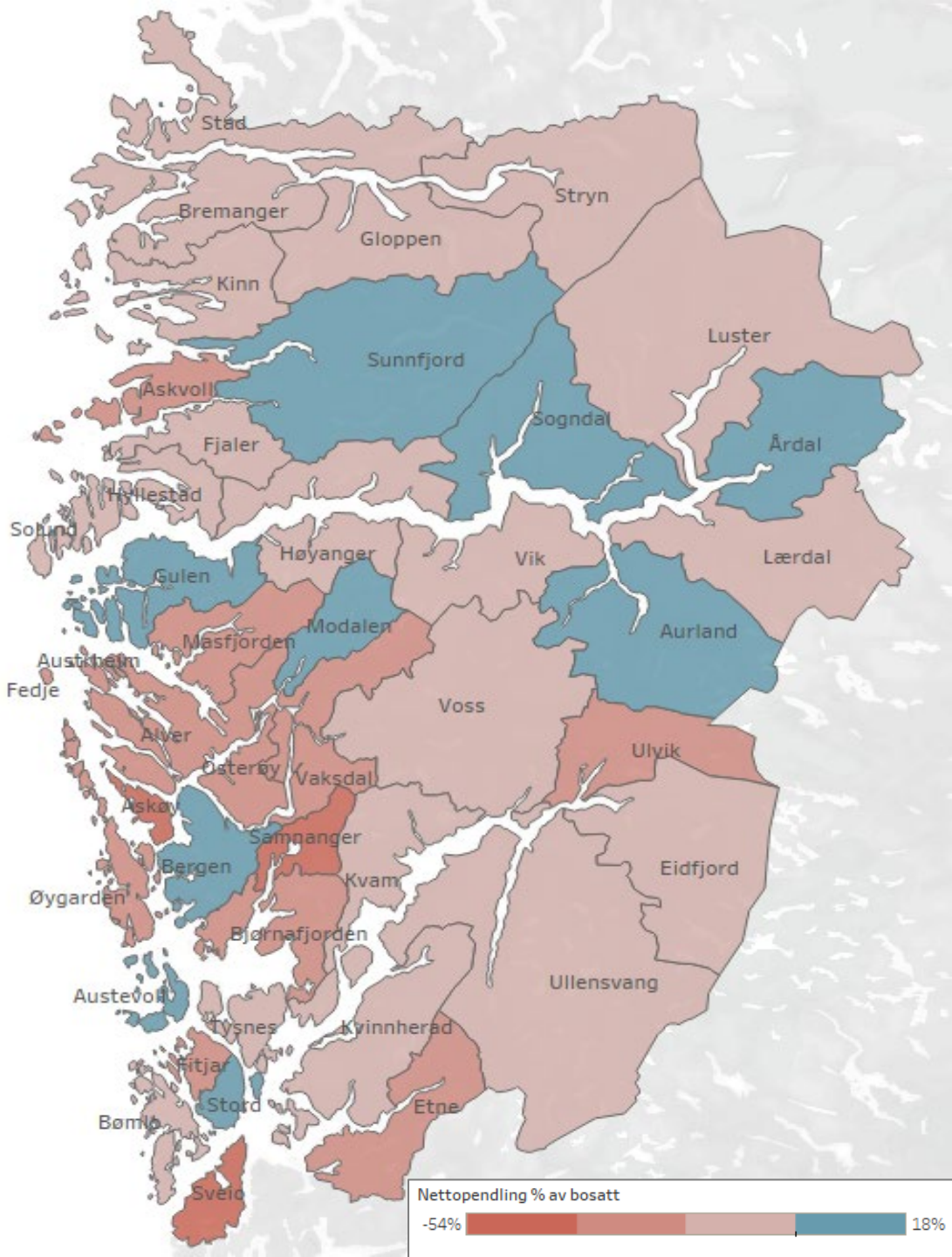






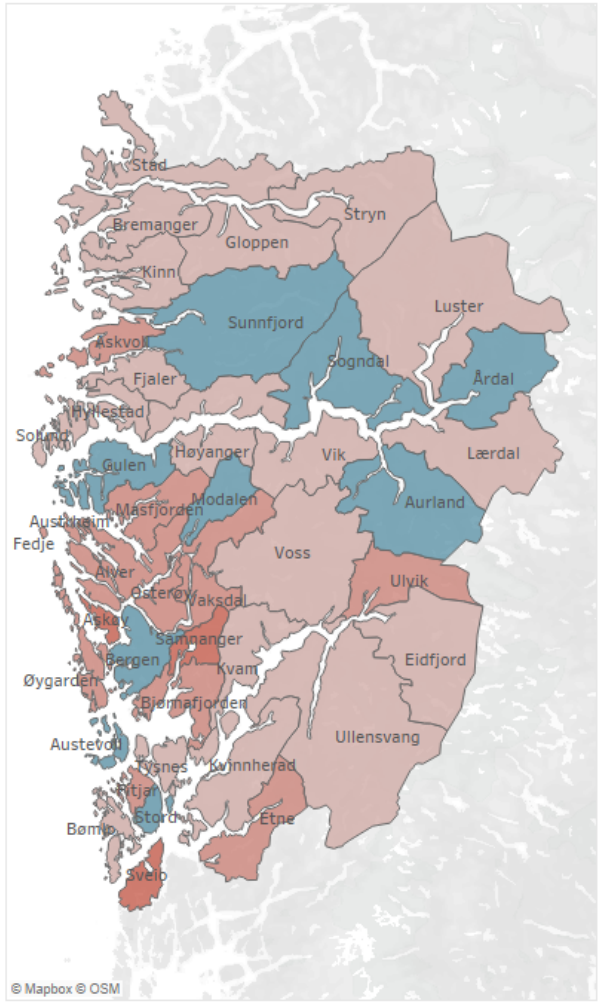
Nettopendling i Vestland

	Nettopendling % av bosatt	Nettopendling antall	Personer som pendler inn i regionen	Personer som pendler ut av regionen
Bergen	14%	20 861	40 157	19 296
Modalen	12%	20	85	65
Sogndal	11%	710	1 844	1 134
Austevoll	8%	227	616	389
Sunnfjord	3%	326	2 025	1 699
Gulen	2%	28	375	347
Aurland	1%	9	219	210
Årdal	0%	7	281	274
Stord	0%	14	2 086	2 072
Stryn	-1%	-31	554	585
Fjaler	-1%	-14	380	394
Kinn	-3%	-249	1 309	1 558
Ullensvang	-4%	-220	613	833
Lærdal	-4%	-45	275	320
Solund	-6%	-25	56	81
Gloppen	-7%	-214	436	650
Voss	-7%	-584	919	1 503
Vik	-10%	-129	121	250
Bremanger	-11%	-184	175	359
Kvam	-11%	-466	466	932
Kvinnherad	-11%	-717	502	1 219
Tysnes	-11%	-158	286	444
Stad	-12%	-571	742	1 313
Hyllestad	-13%	-86	153	239
Høyanger	-14%	-268	285	553
Eidfjord	-14%	-70	69	139
Luster	-17%	-477	478	955
Bømlo	-18%	-1 050	625	1 675
Austrheim	-21%	-285	526	811
Fedje	-22%	-53	29	82
Etne	-23%	-478	310	788
Øygarden	-24%	-4 508	4 508	9 016
Askvoll	-24%	-350	128	478
Alver	-24%	-3 520	2 520	6 040
Ulvik	-25%	-128	84	212
Masfjorden	-27%	-225	170	395
Osterøy	-30%	-1 222	626	1 848
Fitjar	-31%	-482	264	746
Bjørnafjorden	-32%	-4 061	1 754	5 815
Vaksdal	-33%	-593	301	894
Askøy	-41%	-6 131	2 643	8 774
Sveio	-45%	-1 244	512	1 756
Samnanger	-54%	-644	131	775



Pendlemønster i regionen

Total nettopendling i kommunane (ikkje filtrert)

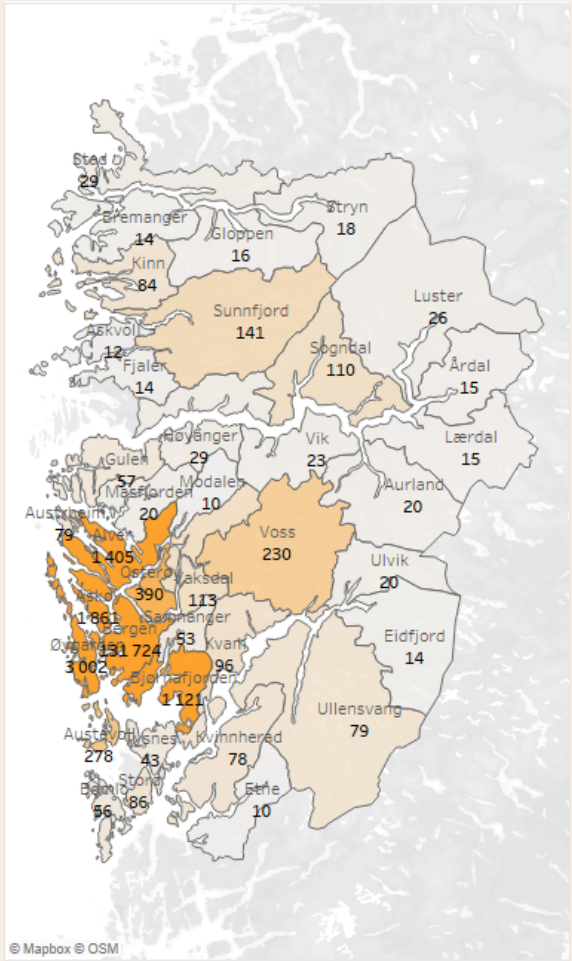


Nettopendling % av bosatt

-54% 18%

Kor dei som bur i vald region og kommune arbeidar (Utpendling)

Vald :Region Bergen - All



Vel buregion: Region Bergen

Vel bukommune: (All)

Tal pr kommune

Bergen	131 724
Øygarden	3 002
Askøy	1 861
Alver	1 405
Bjørnafjord..	1 121
Osterøy	390
Austevoll	278
Voss	230
Sunnfjord	141
Vaksdal	113
Sogndal	110
Kvam	96
Stord	86
Kinn	84
Ullensvang	79
Austrheim	79
Kvinnherad	78
Gulen	57
Bømlo	56
Samnanger	53
Tysnes	43
Stad	29
Høyanger	29
Luster	26
Vik	23

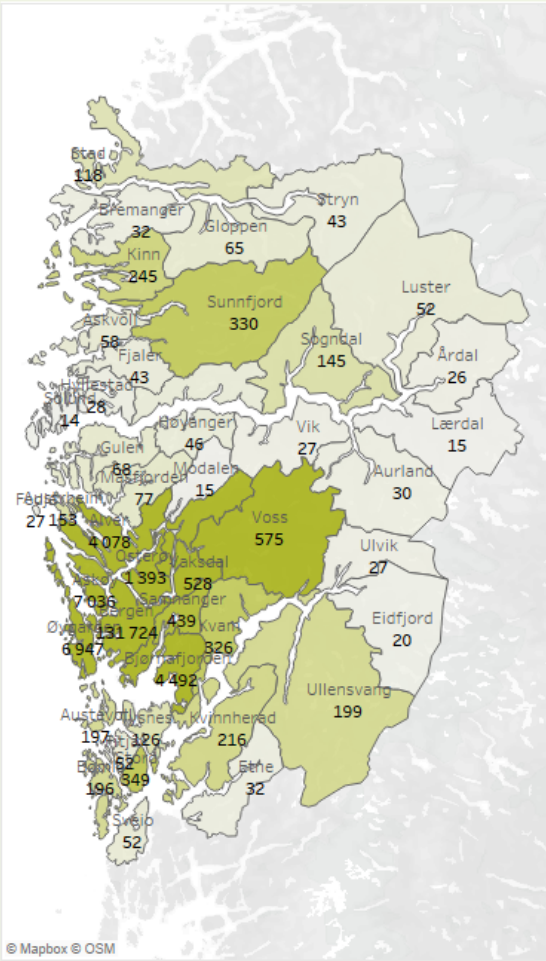
Ut av fylket: 9 352

Tal på sysselsette som pendlar ut

0 500

Kor de som arbeidar i vald region og kommune bur (Innpendling)

Region Bergen - All



Vel arbeidsregion: Region Bergen

Vel arbeidskommune: (All)

Tal pr kommune

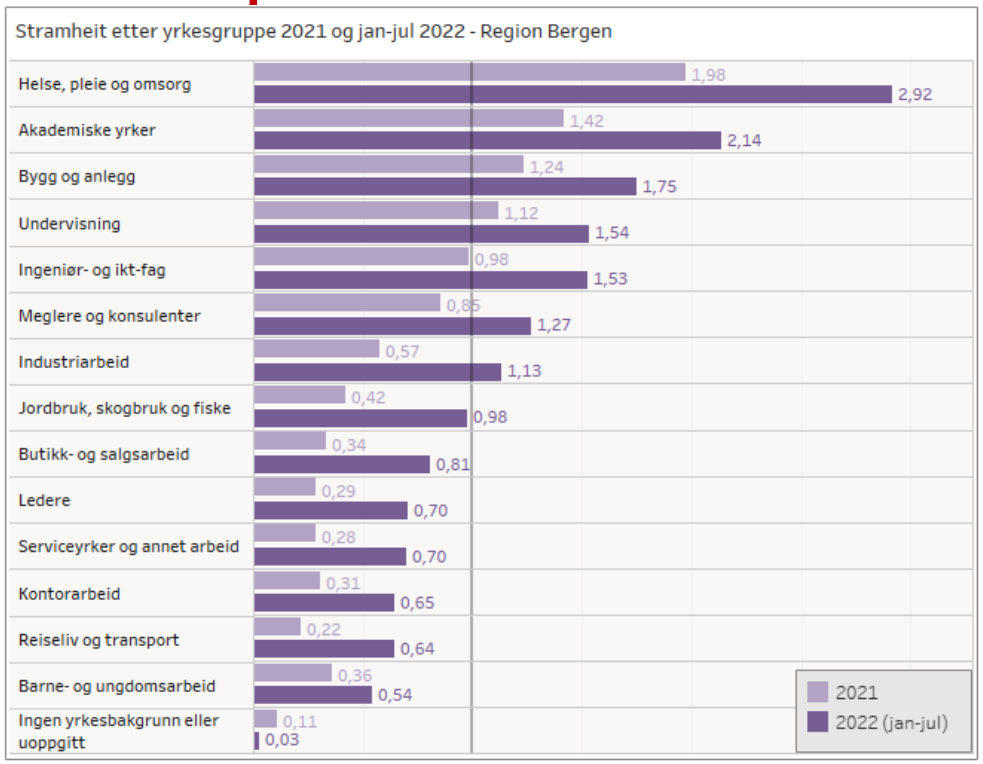
Bergen	131 724
Askøy	7 036
Øygarden	6 947
Bjørnafjord..	4 492
Alver	4 078
Osterøy	1 393
Voss	575
Vaksdal	528
Samnanger	439
Stord	349
Sunnfjord	330
Kvam	326
Kinn	245
Kvinnherad	216
Ullensvang	199
Austevoll	197
Bømlo	196
Austrheim	153
Sogndal	145
Tysnes	126
Stad	118
Masfjorden	77
Gulen	68
Gloppen	65
Askvoll	58

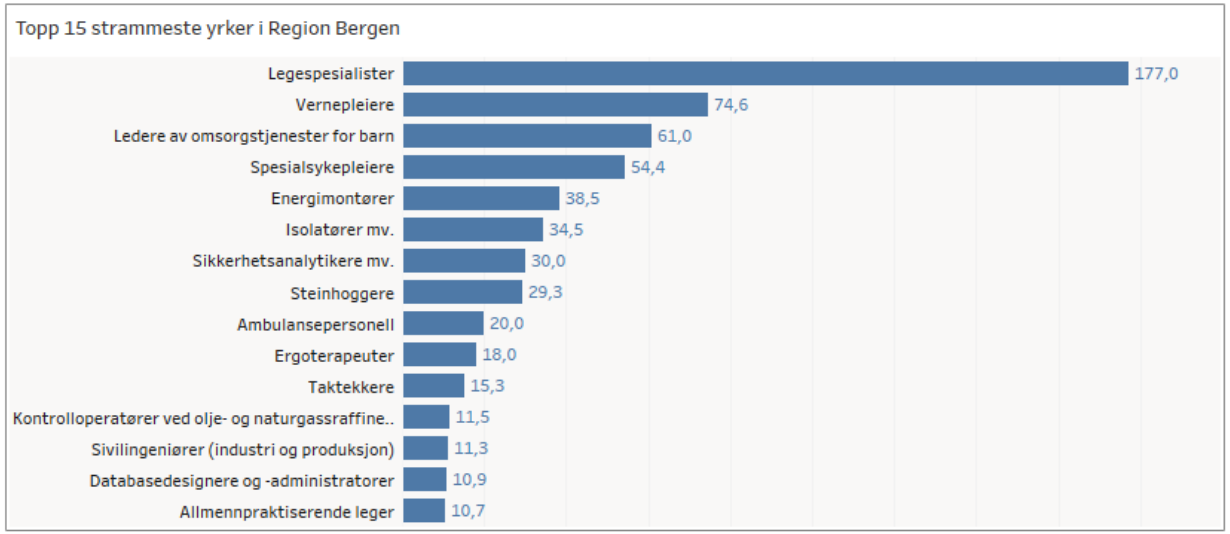
Inn til fylket: 11 023

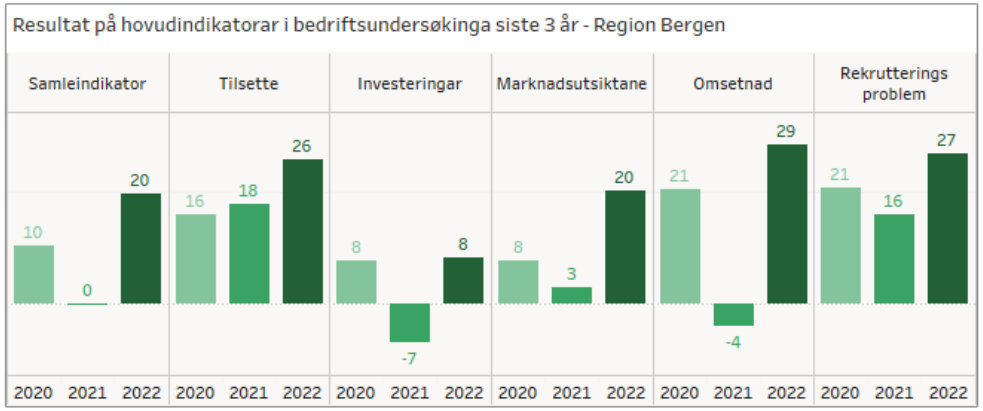
Tal på sysselsette som pendlar inn

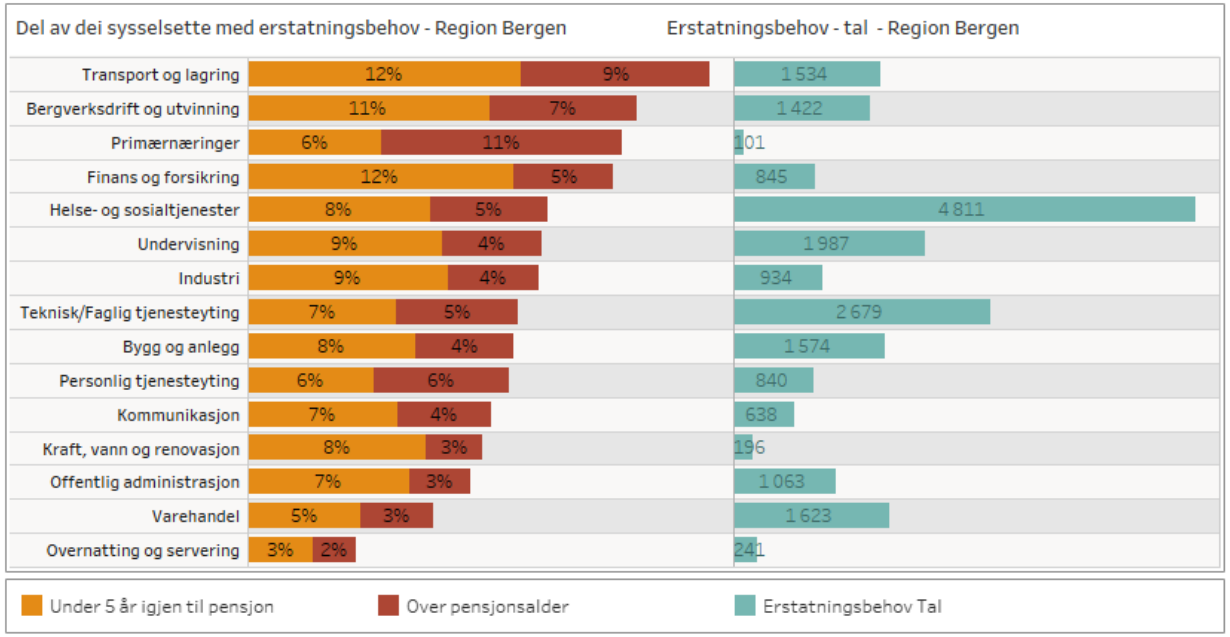
0 500

Etterspurnad etter arbeidskraft

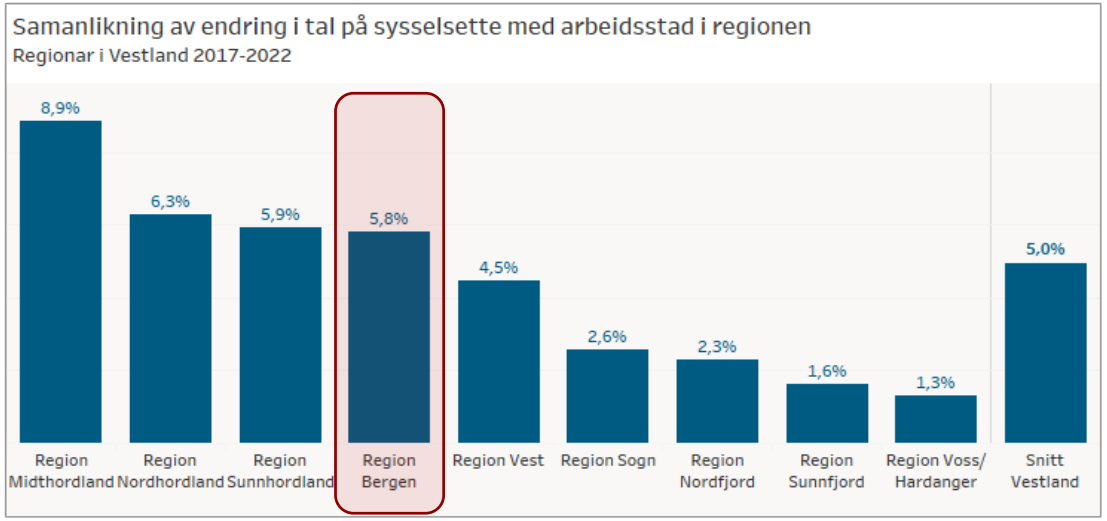


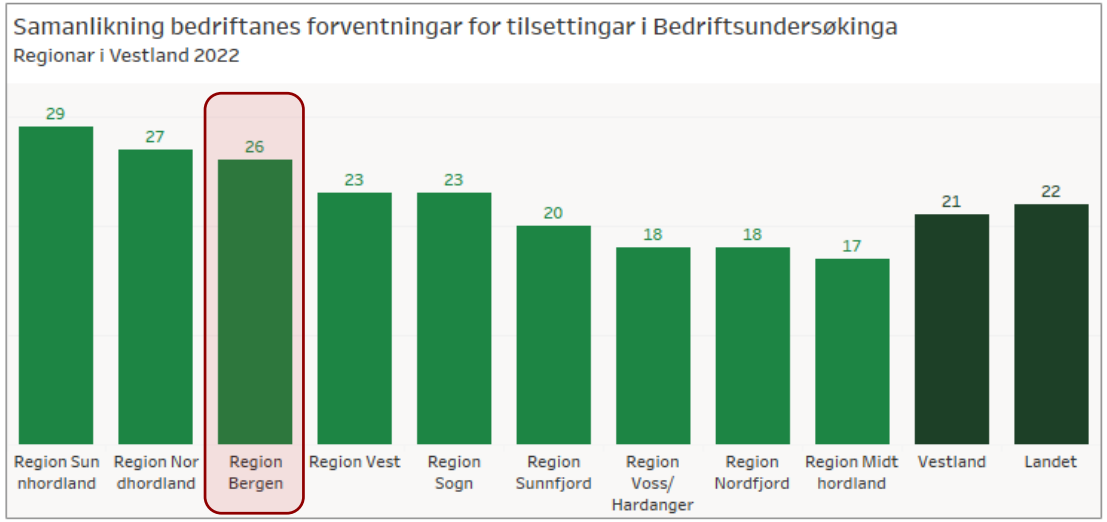


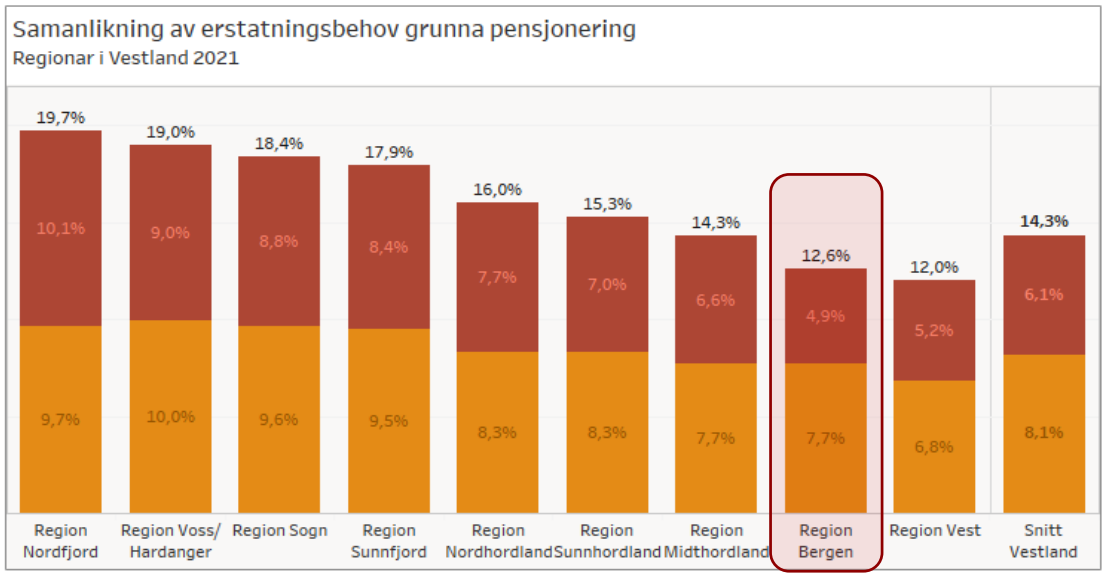


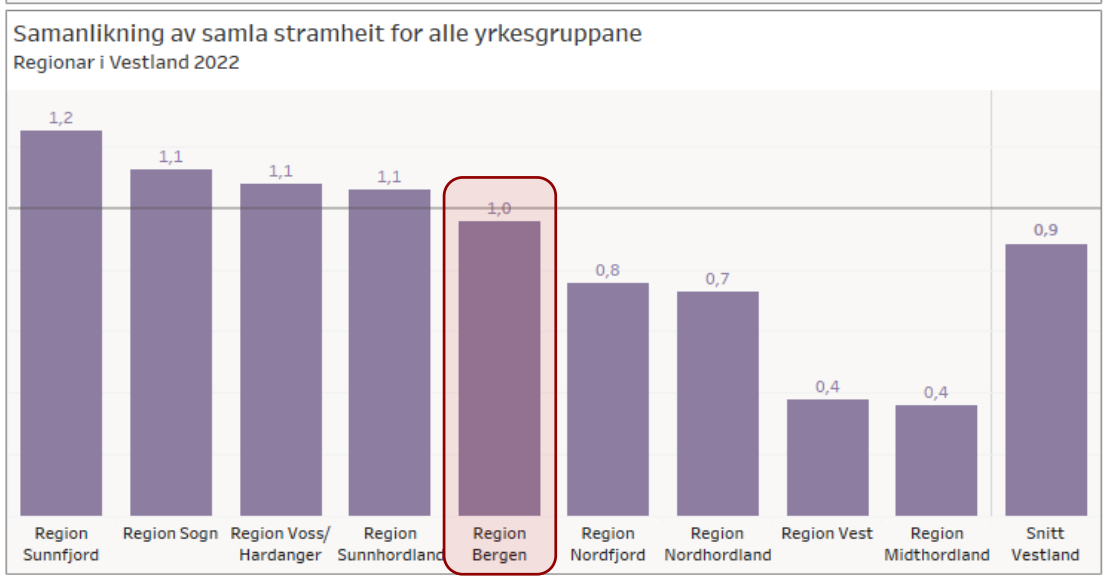


Etterspurnad – samanlikning mellom regionar









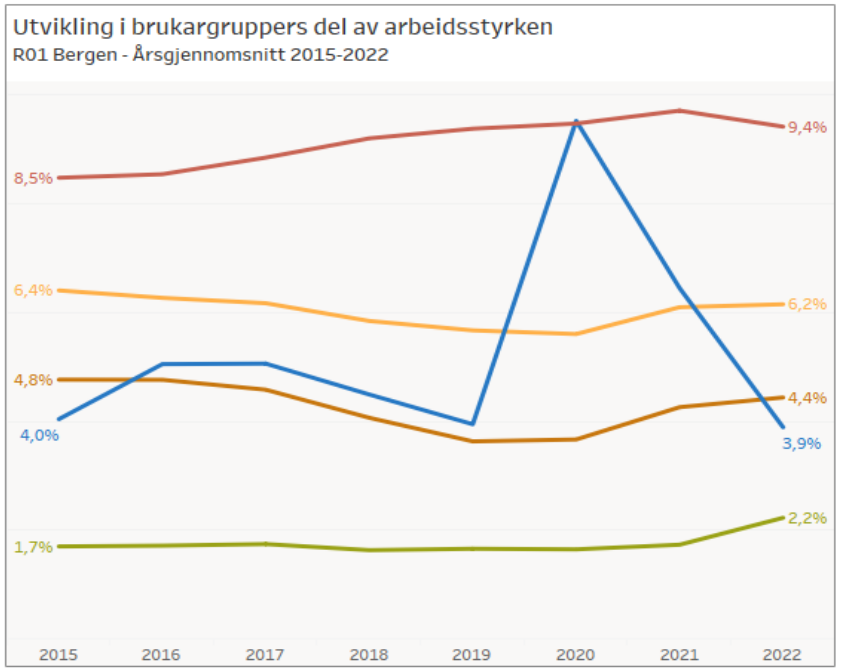
Brukarar av NAV - utvikling

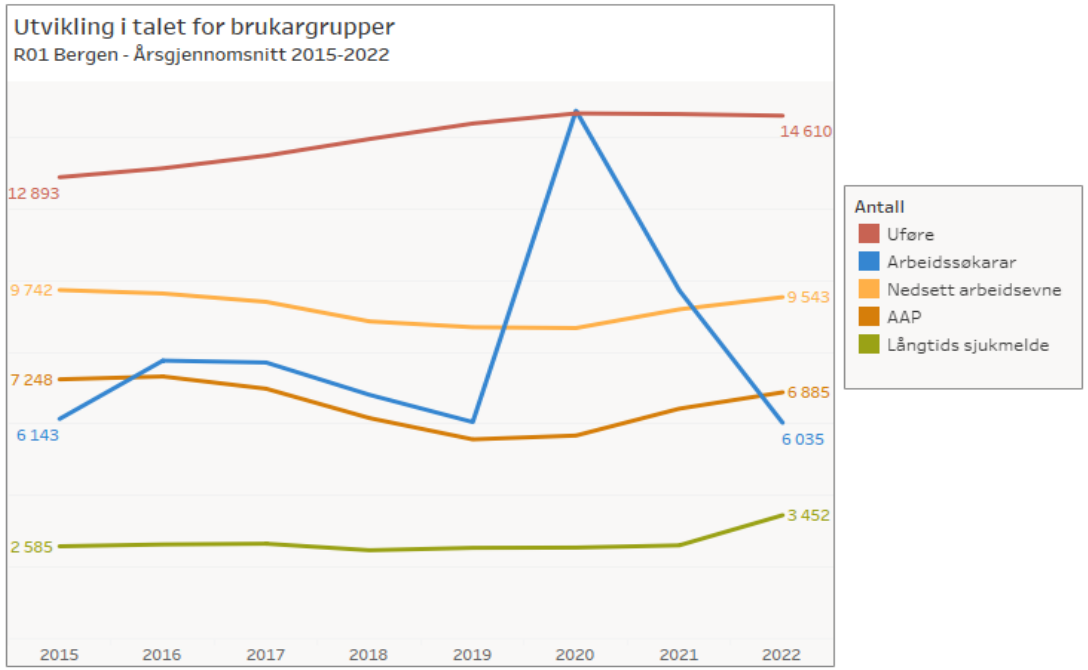
Oppsummering av hovudtrekk: Brukarar av NAV – utvikling Bergen

Utviklinga i seinare år har vore:

- Ei stor auke i arbeidssøkjarar i 2020 som går tilbake i 2021 og 2022.
- Talet på uføre har flata noko ut i 2021 og 2022, mest sannsynleg grunna forlenga stønadsperiodar på AAP.
- I same periode har talet på mottakarar av AAP og nedsett arbeidsevne steget.
- Sjukefråværet har og steget i 2021-22, som gir eit noko høgare nivå på talet långtids sjukmelde.

Utvikling i brukergrupper hos NAV





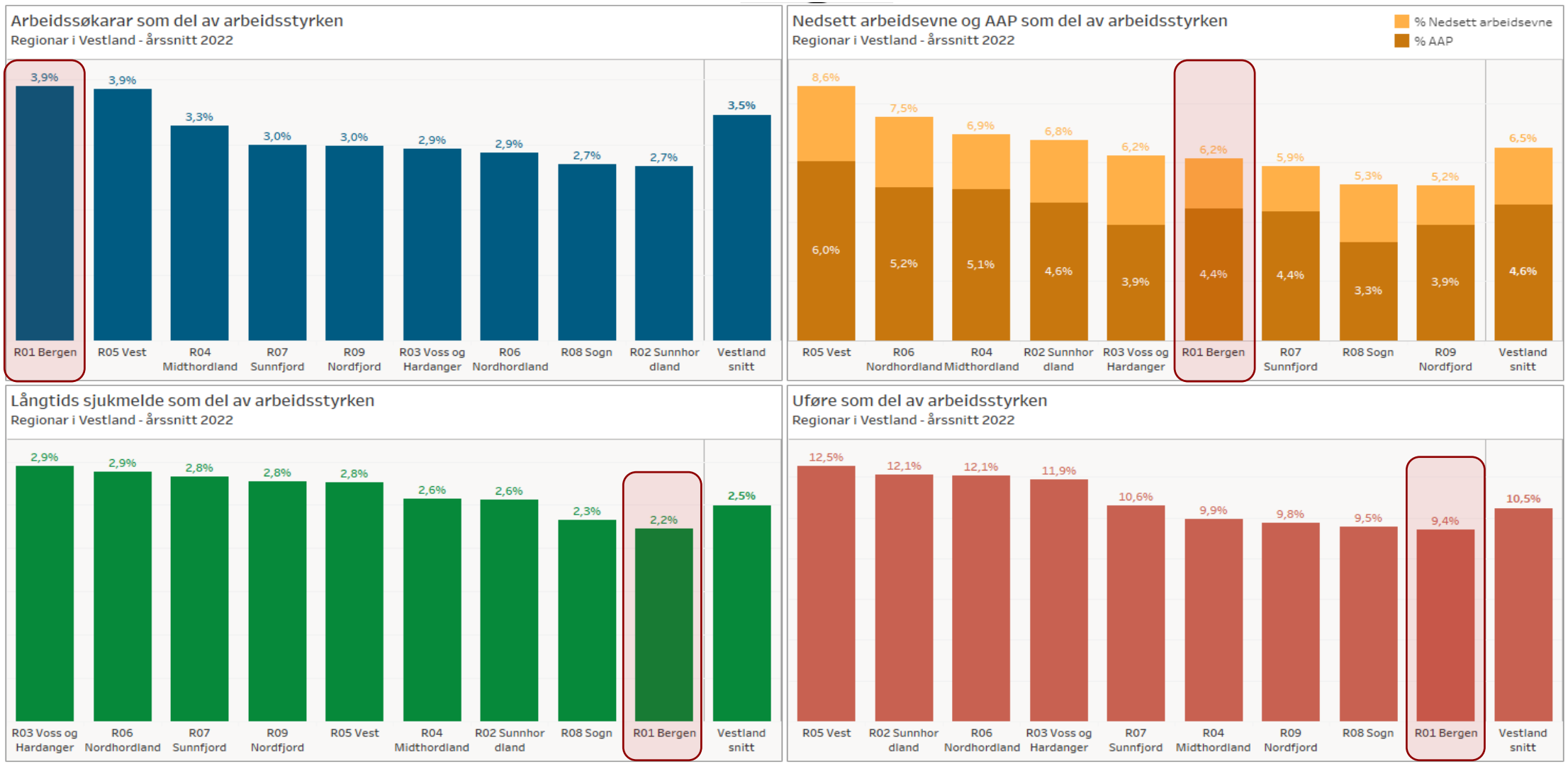
Tabell brukargruppers del av arbeidsstyrken
R01 Bergen - Årsgjennomsnitt 2015-2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
% Uføre	8,5%	8,5%	8,9%	9,2%	9,4%	9,5%	9,7%	9,4%
% Arbeidssøkarar	4,0%	5,1%	5,1%	4,5%	3,9%	9,5%	6,4%	3,9%
% Nedsett arbeidsevne	6,4%	6,3%	6,2%	5,8%	5,7%	5,6%	6,1%	6,2%
% AAP	4,8%	4,8%	4,6%	4,1%	3,6%	3,7%	4,3%	4,4%
% langtids sjukmelde	1,7%	1,7%	1,7%	1,6%	1,7%	1,6%	1,7%	2,2%

Tabell tal i brukargrupper
R01 Bergen - Årsgjennomsnitt 2015-2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Uføre	12 893	13 143	13 495	13 960	14 393	14 675	14 657	14 610
Arbeidssøkarar	6 143	7 771	7 717	6 815	6 054	14 752	9 732	6 035
Nedsett arbeidsevne	9 742	9 645	9 411	8 866	8 703	8 680	9 202	9 543
AAP	7 248	7 327	6 986	6 166	5 571	5 677	6 428	6 885
Langtids sjukmelde	2 585	2 636	2 656	2 474	2 541	2 549	2 611	3 452

Sammenligning brukergrupper mellom regioner



Omverdsanalyse 2022

Region Midthordland

Regional omverdsanalyse i NAV Vestland

- Omverdsanalysen gir ein oversikt over situasjon og utvikling i regionen på område som har påverknad på korleis NAV kan løyse sine oppgåver.

- Analysen kan nyttast som grunnlag for planlegging og forståing av utfordringar i den einskilde NAV-region.

- Analysen er og egna til å være eit utgangspunkt i dialogen med våre samarbeidspartnarar, slik at vi får ei felles forståing av utfordringar i regionen og kan koordinera innsatsen.

Overordna utviklingstrekk i Vestland

- Lågare fødselstal og lågare innvandring gjer at befolkninga aukar mindre enn tidlegare.
- Vi er i stor grad avhengig av innvandring, både flyktningar og arbeidsinnvandrarar, for å halde oppe folketalet. Dette gjeld særleg distriktskommunar.
- Aukande sentralisering - Flyttemønster og pendlingsmønster går i stor grad frå distriktskommunar til regionsenter og byar.
- Mangel på arbeidskraft er eit stort problem no, og vil halde fram å være det i framtida, særleg i regionane utanom Bergen.

Demografi

Oppsummering av hovudtrekk i demografisk utvikling Midthordland

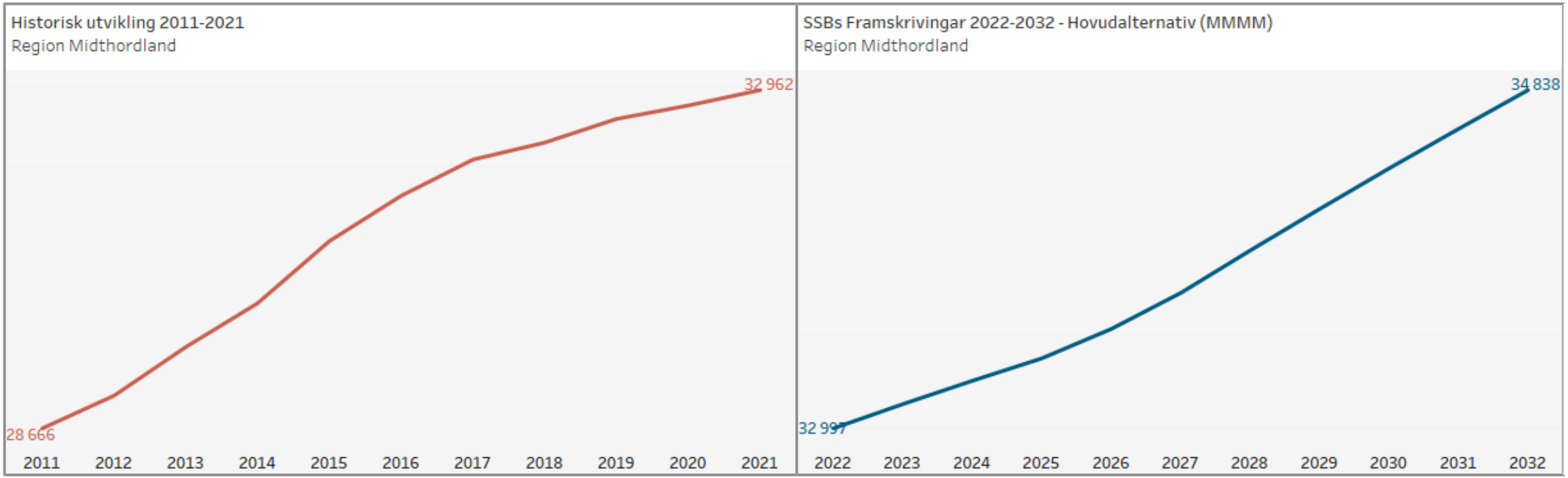
- Det blir befolkningsvekst i Midthordland i neste tiårs-periode òg. Nedgangen i innvandringa gjer at den i større grad vil være eit resultat av fødselsoverskotet.

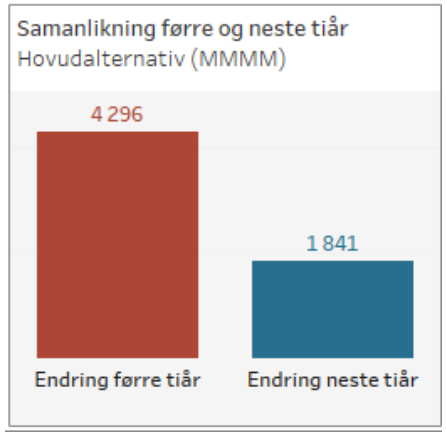
- Midthordland får ein aldrande befolkning i neste tiårs-periode. Arbeidsstyrken vil halde seg nokolunde, med sysselsettingsdelen kan bli redusert grunna fleire eldre.

- Midthordland har ein litt lågare del av befolkninga med høgare utdanning og ein litt høgare del med vidaregåande utdanning enn fylkessnittet.

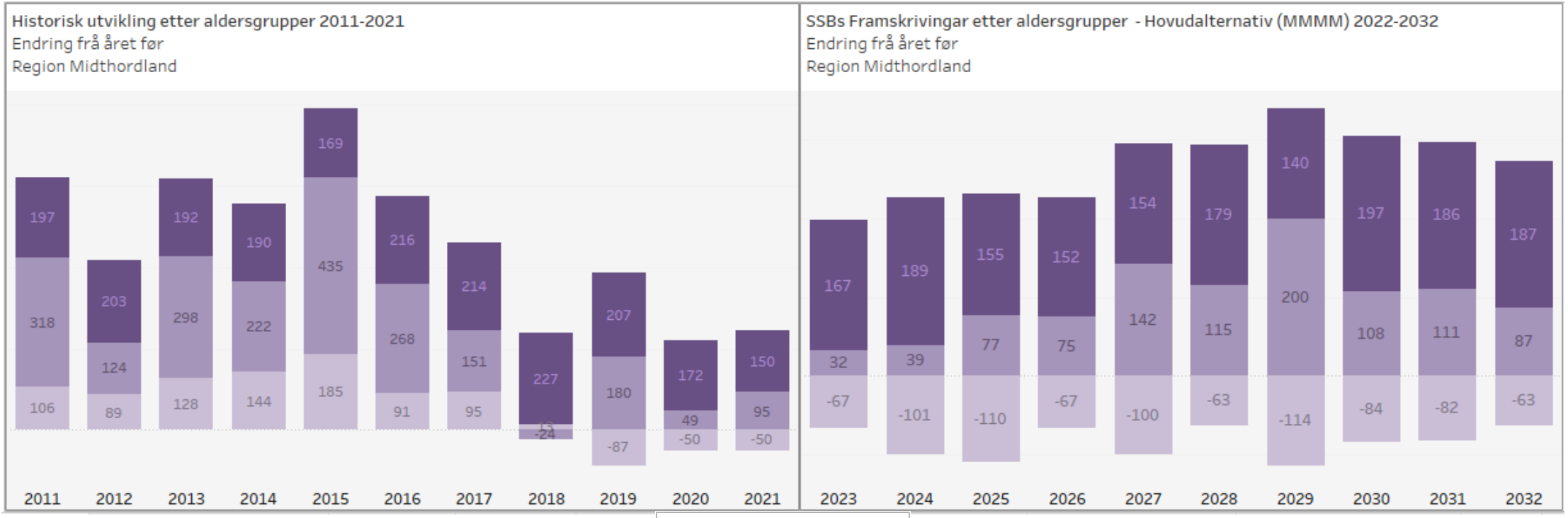
- Innvandrarbefolkninga er aukande og utgjer ein større del i Midthordland enn i dei fleste andre regionar. Her er innvandringa i stor grad arbeidsinnvandrarar frå Polen og Baltikum.

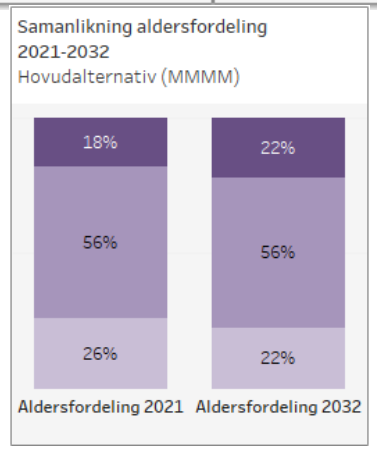
Befolkningsutvikling. Faktisk og prognose



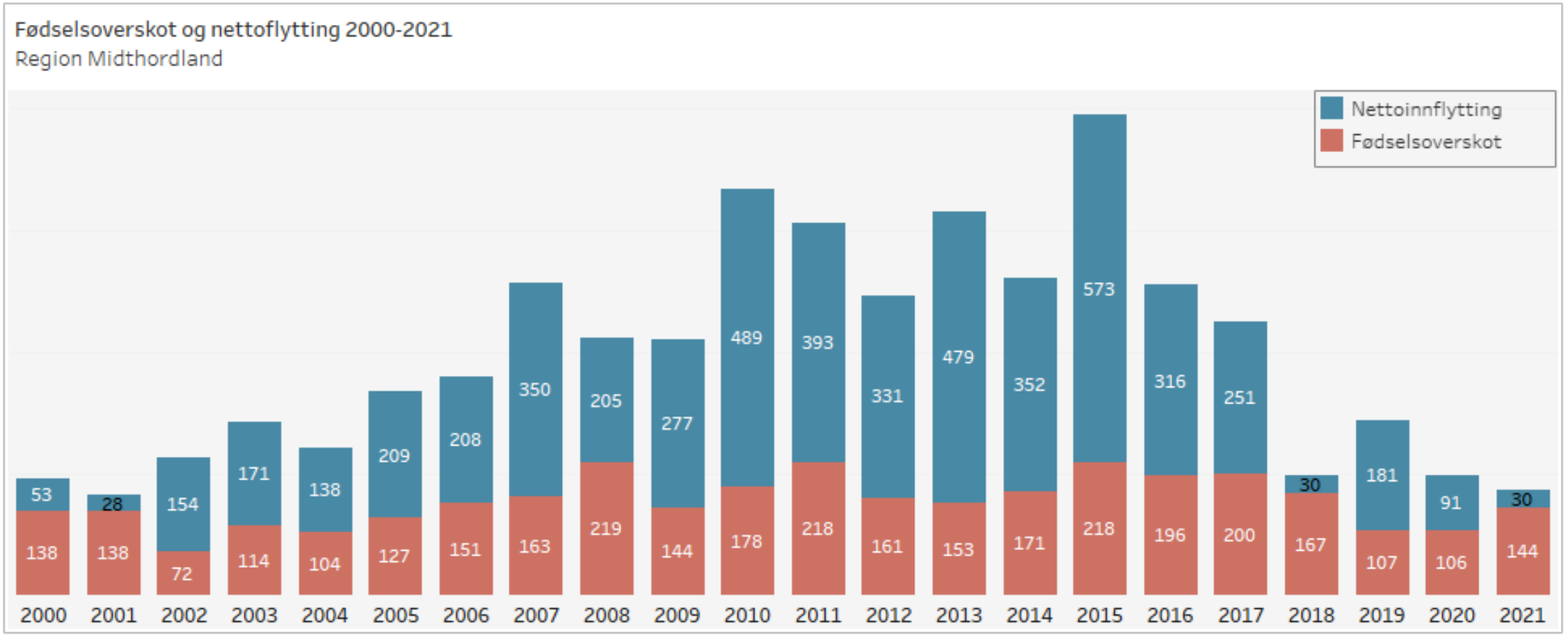


Årleg befolkningsendring etter alder. Faktisk og prognose

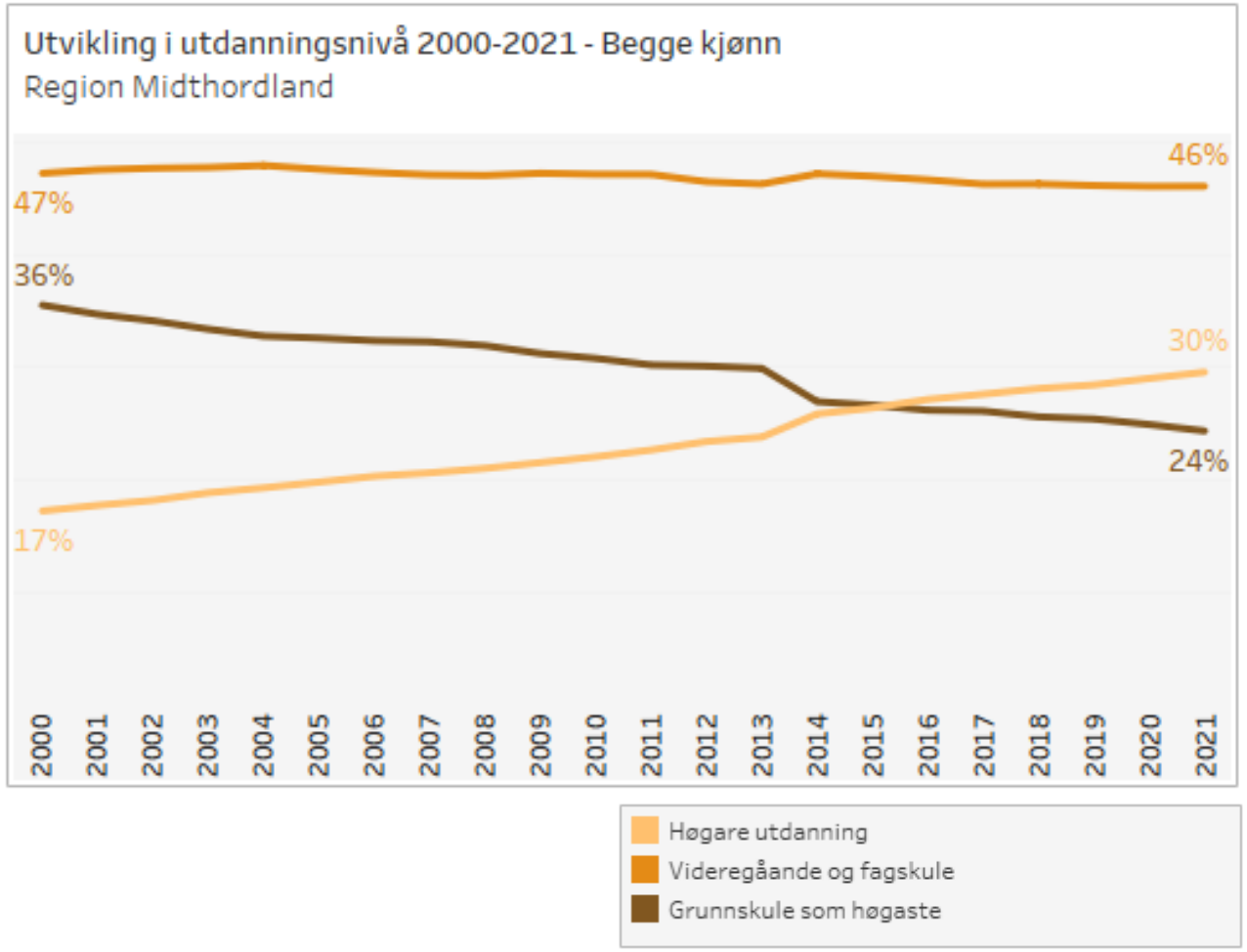


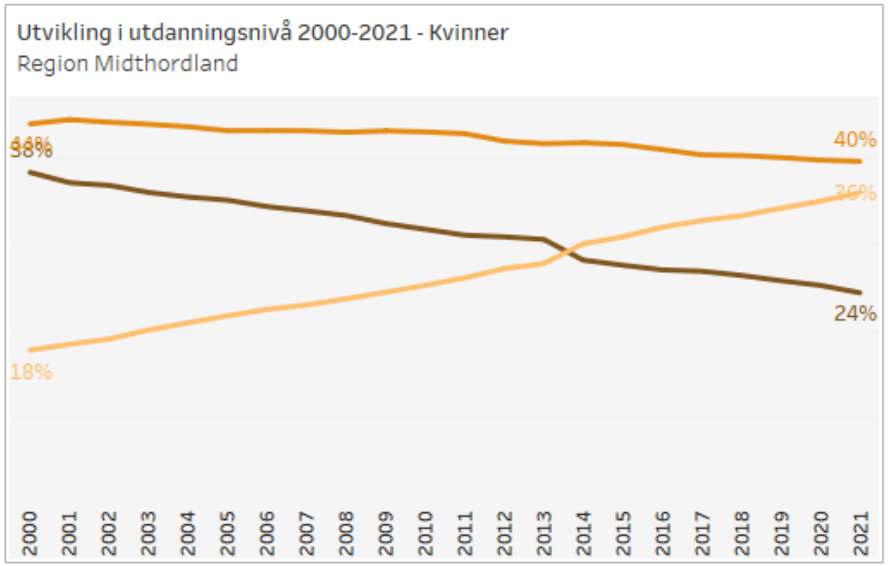


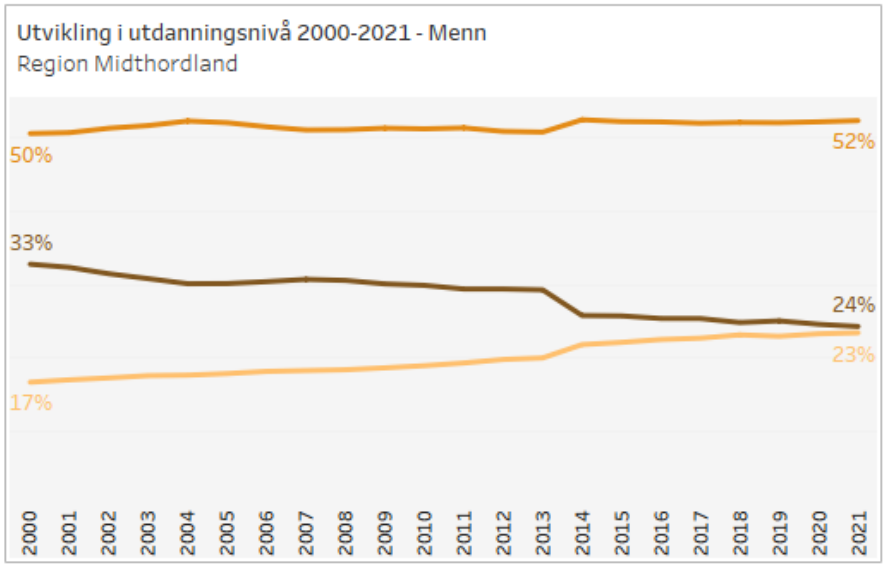
Netto flytting og fødselsoverskot 2000 - 2021



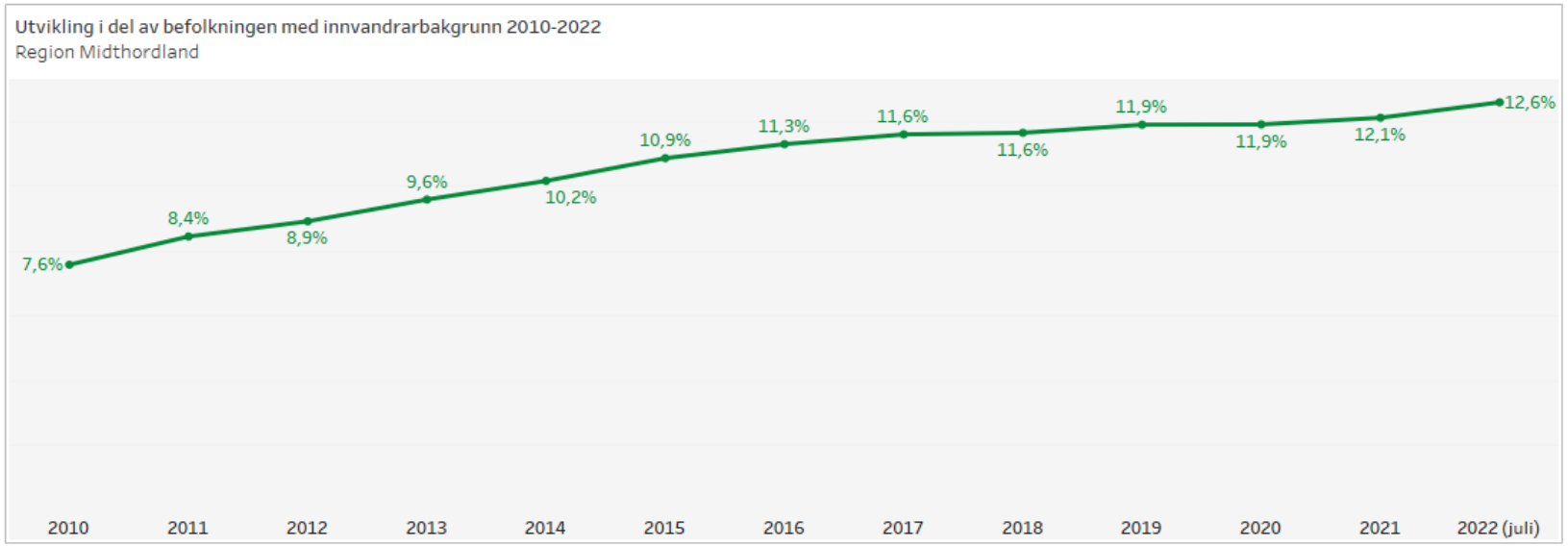
Utdanningsnivå utvikling 2000-2021

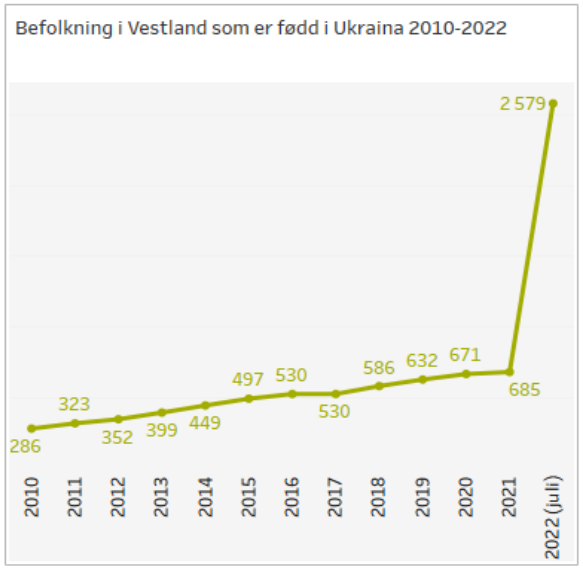


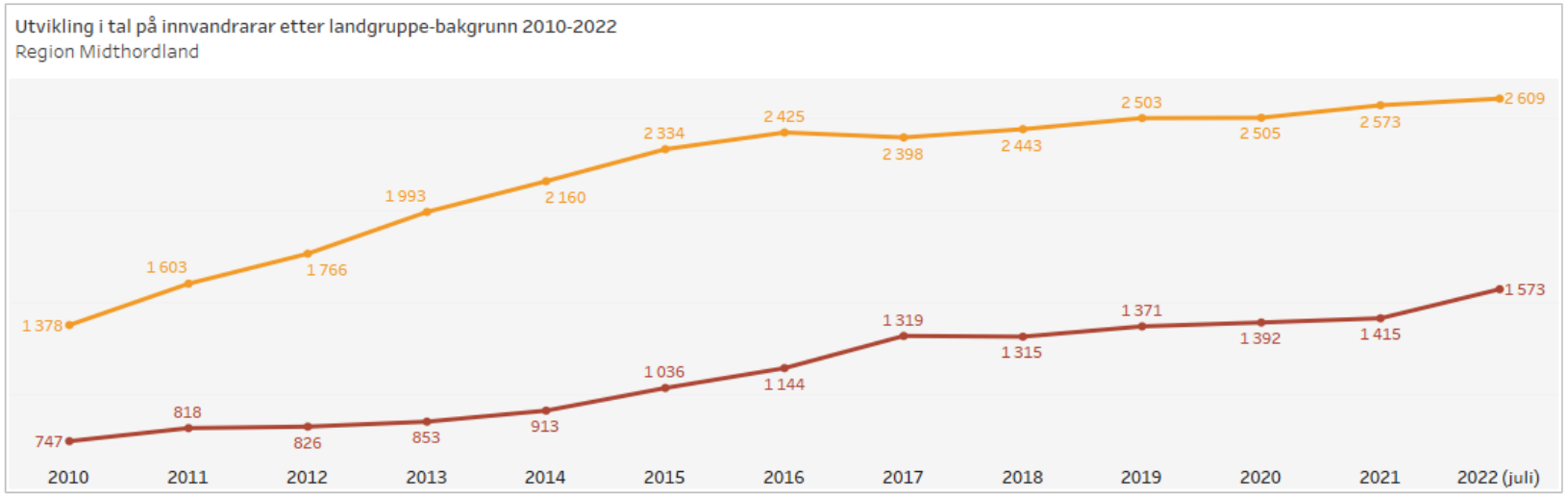


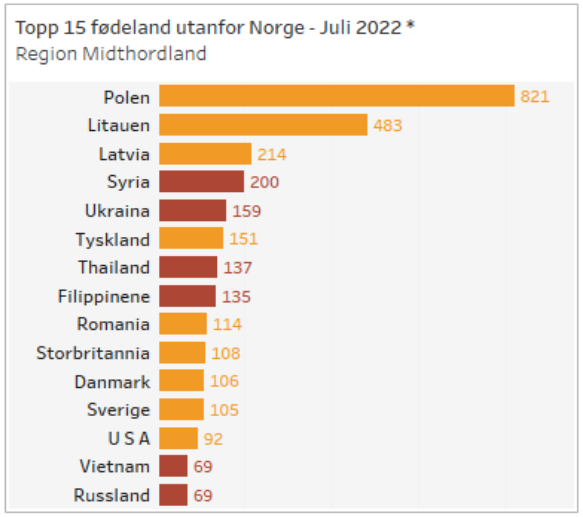


Fødeland utanfor Norge utvikling 2010- juli 2022





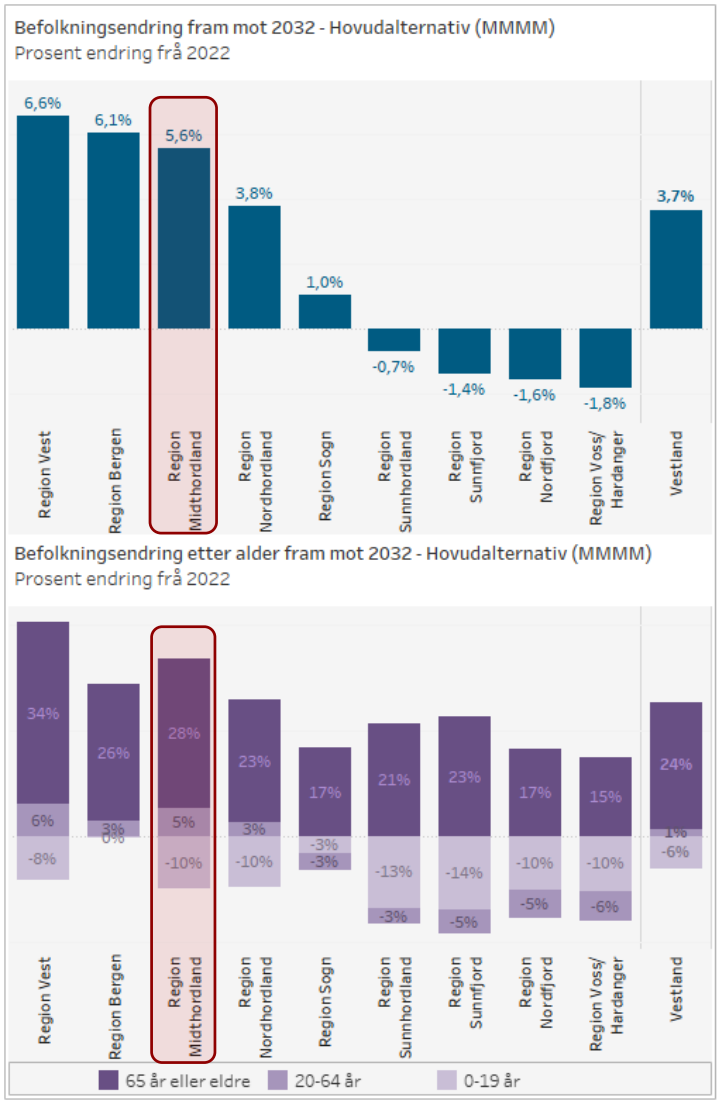


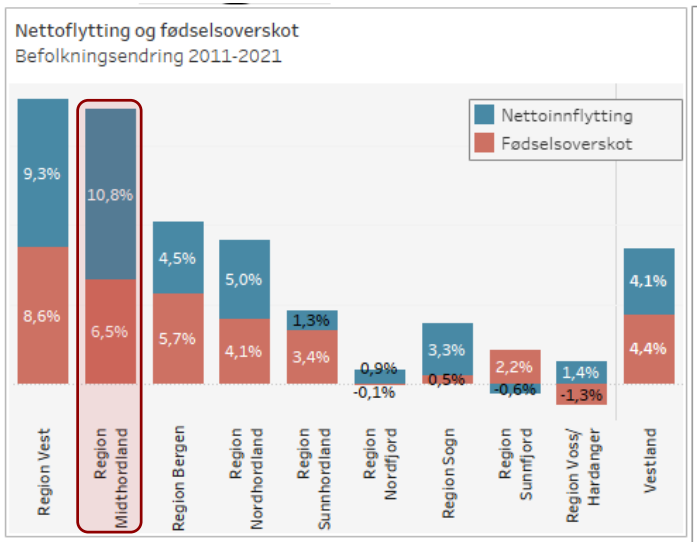


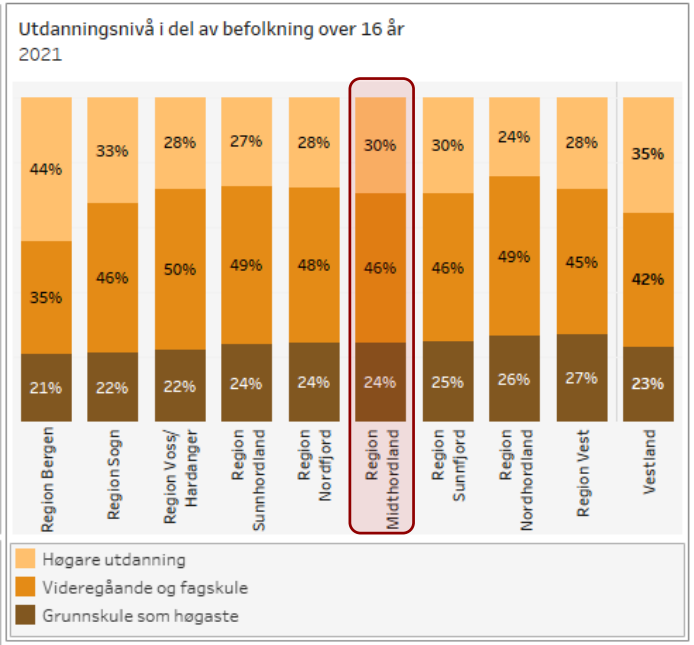
Landgruppe 1-2: EU og OECD Landgruppe 3: Resten av verden

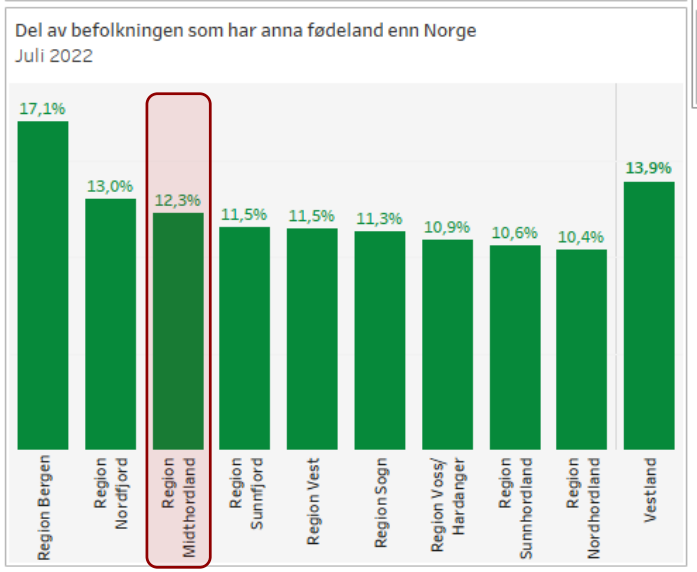
*Minimum tal på 4

Samanlikning av regionar









Levekår og fattigdom

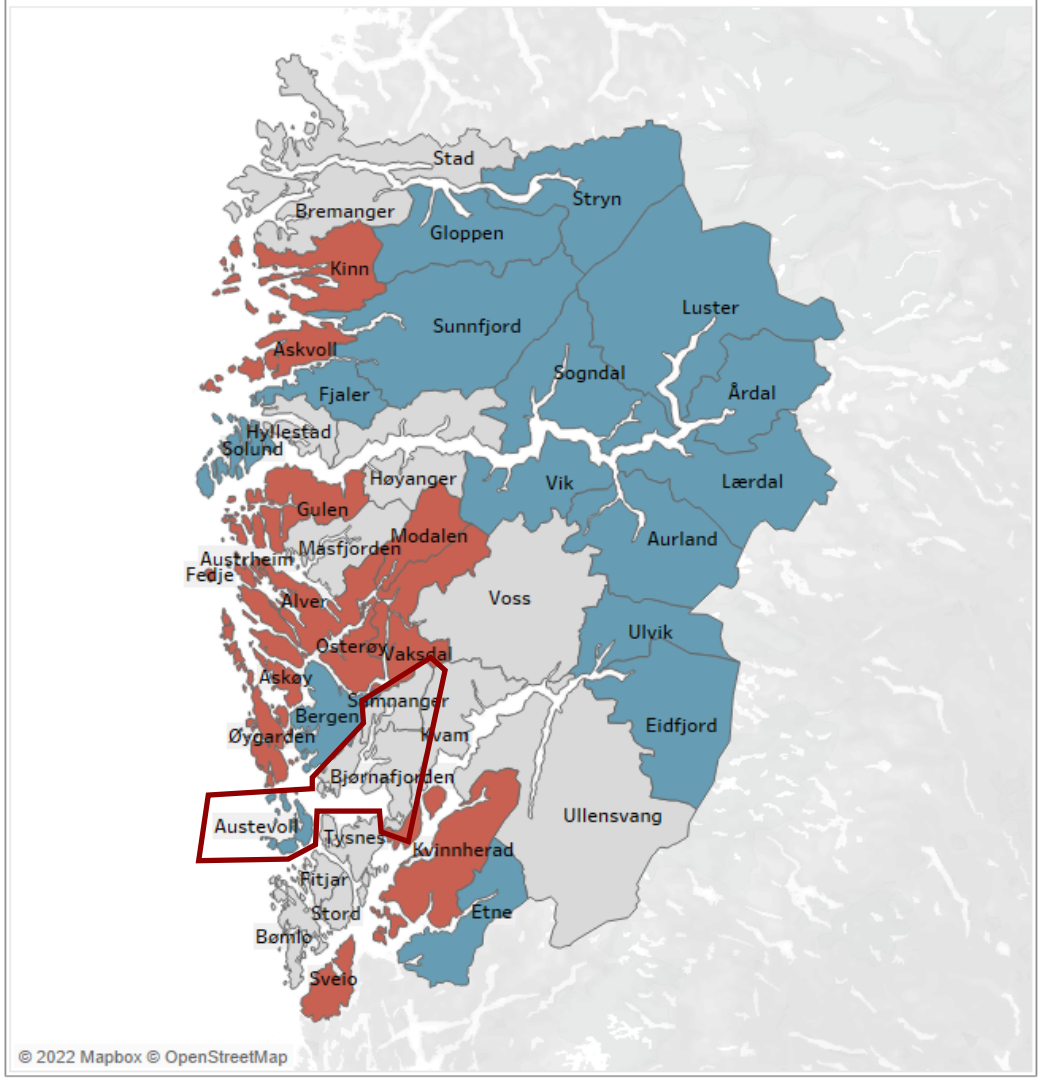
Oppsummering av hovudtrekk: Levekår og fattigdom Midthordland

- Midthordland har ganske lite fattigdom.
- Midthordland har relativt mange i utanforskap, og relativ høg inntektsulikheit (GINI)
- Midthordland kjem samla sett middels godt ut på levekårsindeksen. Særleg høg medianinntekt trekkjer i positiv retning.

Levekårsrangering for Vestland 2022

Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Grå farge betyr at kommunen er i den midterste tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårlegaste tredjedelen i fylket.

Kart med levekårsrankingen - Samla rangering



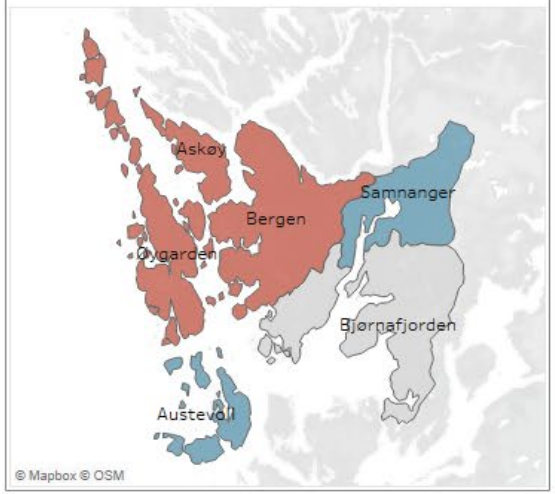
Tabell med ranking for enkeltelementa

	Totalt (Ranking)	Anmeldte lovbrudd	Barnevernstil felle	Del med låg utdanning	Median bruttoinntekt	NAV-brukarar	Sosialhjelp 18-24 år	Sjukefråvær	Ufør 18-49 år
Aurland	1	5	1	2	5	2	1	1	2
Austevoll	1	2	5	3	1	2	2	2	2
Gloppen	1	1	2	1	3	2	6	1	1
Sogndal	1	5	1	1	1	1	4	1	1
Stryn	1	3	1	2	5	2	1	4	1
Sunnfjord	1	3	2	1	1	1	4	2	2
Årdal	1	2	6	2	1	3	2	1	3
Bergen	2	6	2	1	1	4	5	2	2
Eidfjord	2	6	1	2	1	3	3	6	1
Etne	2	4	2	3	4	2	4	2	3
Fjaler	2	1	3	6	6	1	1	1	2
Luster	2	1	2	2	4	2	4	2	4
Lærdal	2	3	6	5	3	1	1	1	2
Solund	2	1	1	6	4	5	3	3	1
Ulvik	2	2	1	1	6	6	2	3	1
Vik	2	2	6	2	3	1	5	4	1
Bømlo	3	2	4	4	4	3	2	3	4
Hyllestad	3	2	3	3	6	6	1	2	3
Kvam	3	2	4	1	5	4	4	4	6
Samnanger	3	1	2	4	3	5	2	3	6
Stord	3	6	3	2	2	4	2	3	5
Ullensvang	3	6	6	1	3	2	2	2	4
Bjørnafjorden	4	6	3	3	2	6	3	5	3
Bremanger	4	3	3	5	6	3	2	4	5
Fitjar	4	4	4	3	3	5	5	1	6
Høyanger	4	4	4	4	3	4	4	2	5
Masfjorden	4	1	4	6	2	4	1	6	6
Stad	4	4	2	3	5	3	5	5	4
Tysnes	4	5	1	4	6	4	1	4	6
Voss	4	4	5	2	4	4	6	3	3
Askvoll	5	3	5	6	6	1	3	5	4
Gulen	5	4	6	4	5	3	4	4	2
Kinn	5	5	5	5	2	5	3	4	4
Kvinnherad	5	4	5	4	4	2	3	5	6
Modalen	5	6	2	3	2	6	6	3	4
Osterøy	5	3	5	6	4	3	5	5	3
Alver	6	5	3	5	2	5	5	6	5
Askøy	6	5	4	5	1	6	6	6	5
Austrheim	6	5	5	5	2	5	6	5	2
Fedje	6	1	6	6	6	1	6	6	3
Sveio	6	3	3	4	5	5	5	5	5
Vaksdal	6	2	6	6	5	6	3	6	6
Øygarden	6	6	4	5	2	6	6	6	5

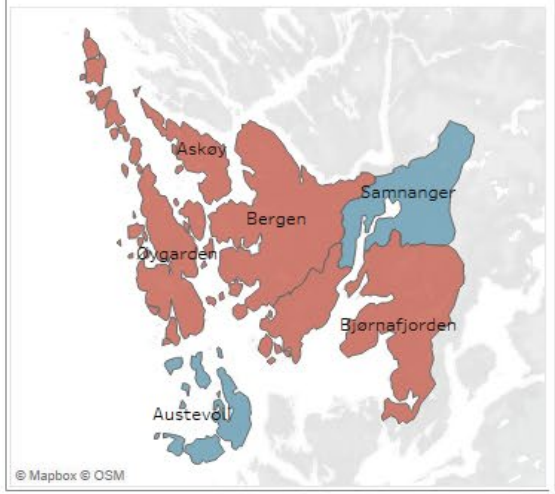
Levekårsrangering for Midthordland

Blå farge betyr at kommunen er i den beste tredjedelen i fylket.
Grå farge betyr at kommunen er i den midterste tredjedelen i fylket.
Rød farge betyr at kommunen er i den dårlegaste tredjedelen i fylket.

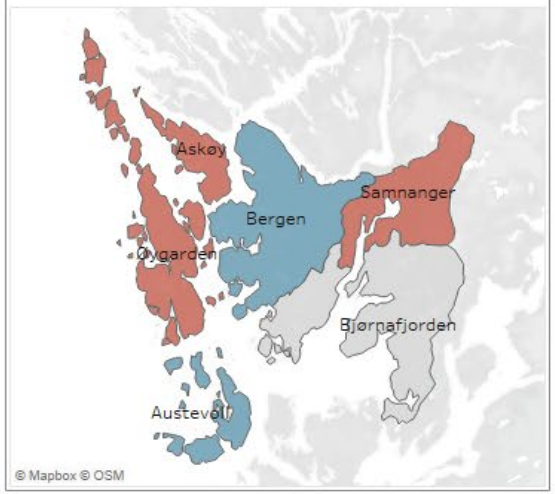
Sosialhjelp 18-24 år



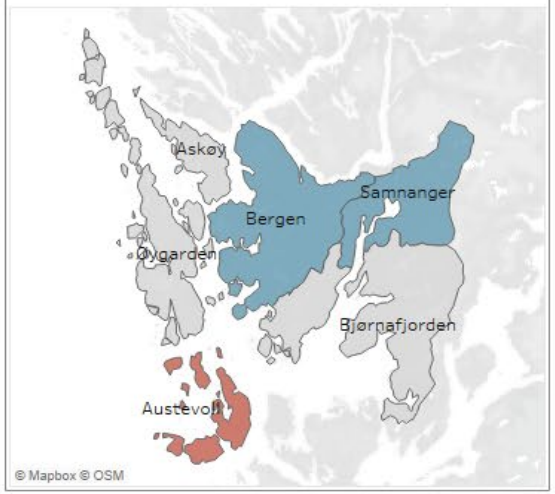
Anmeldte lovbrudd



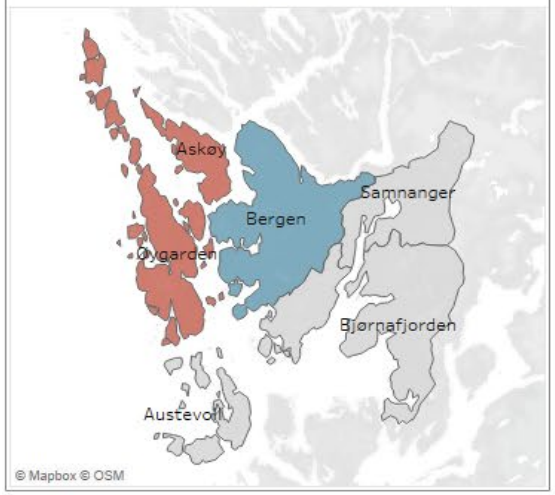
Uføre 18-49 år



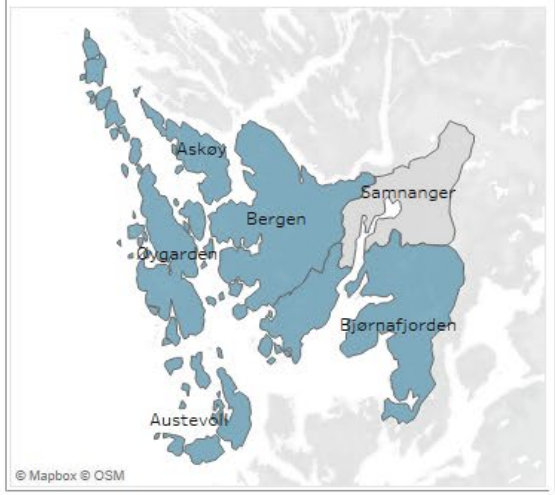
Barnevernstilfelle



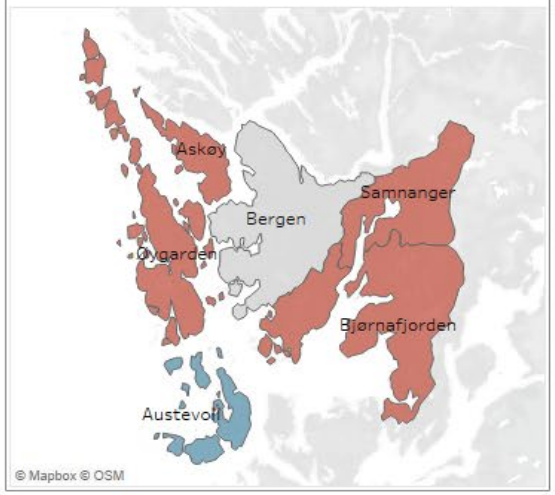
Del med låg utdanning



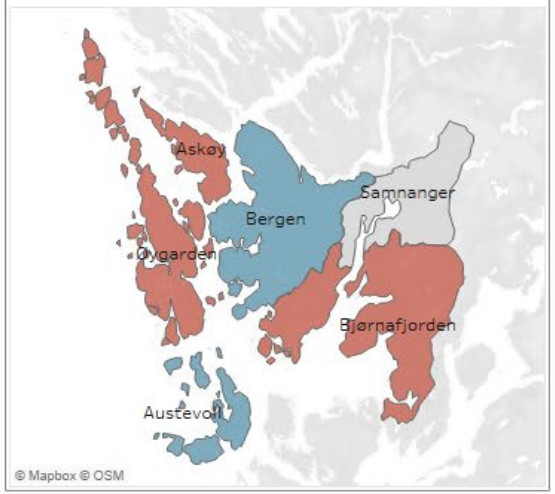
Median bruttoinntekt



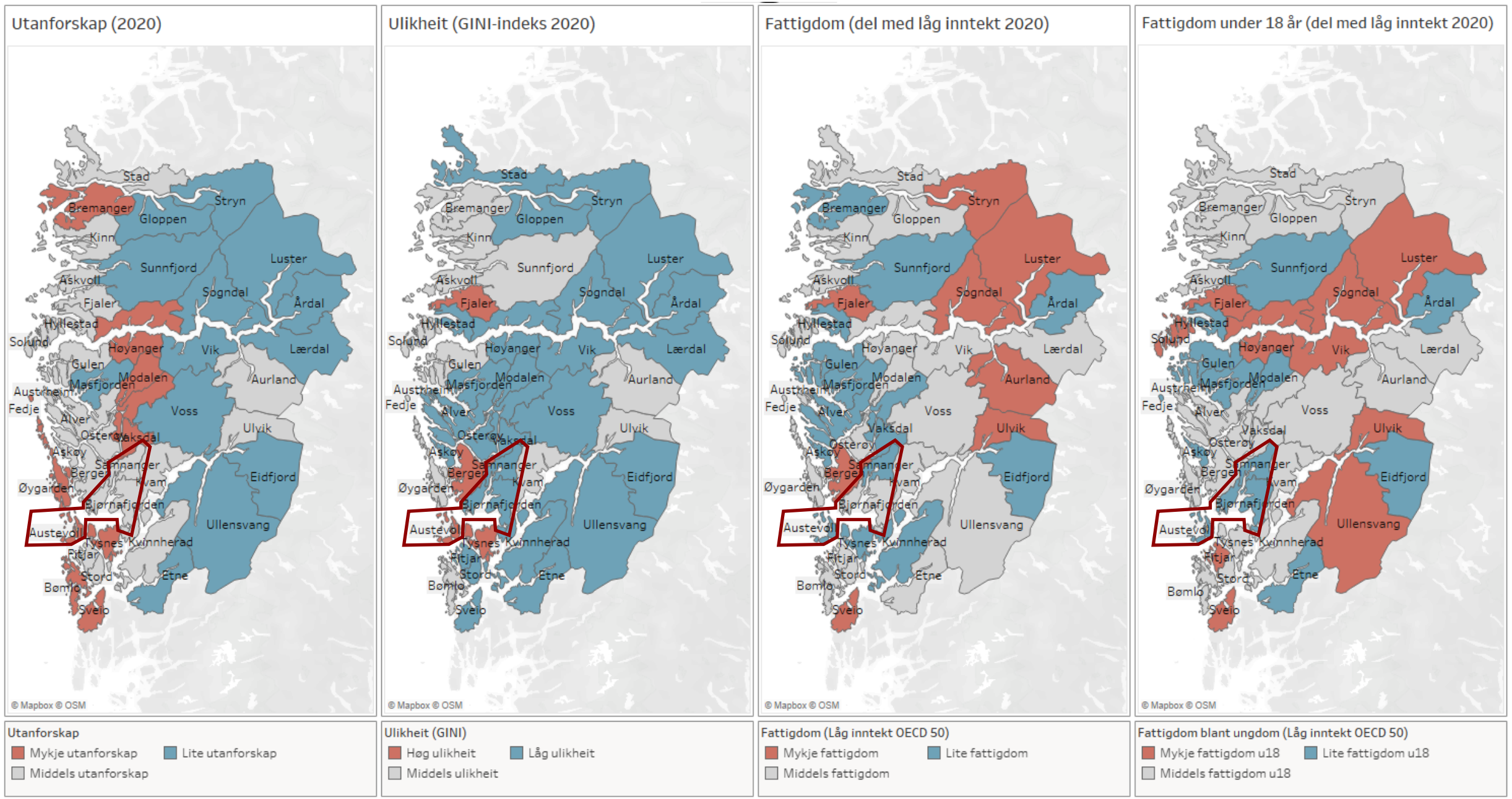
NAV-brukarar



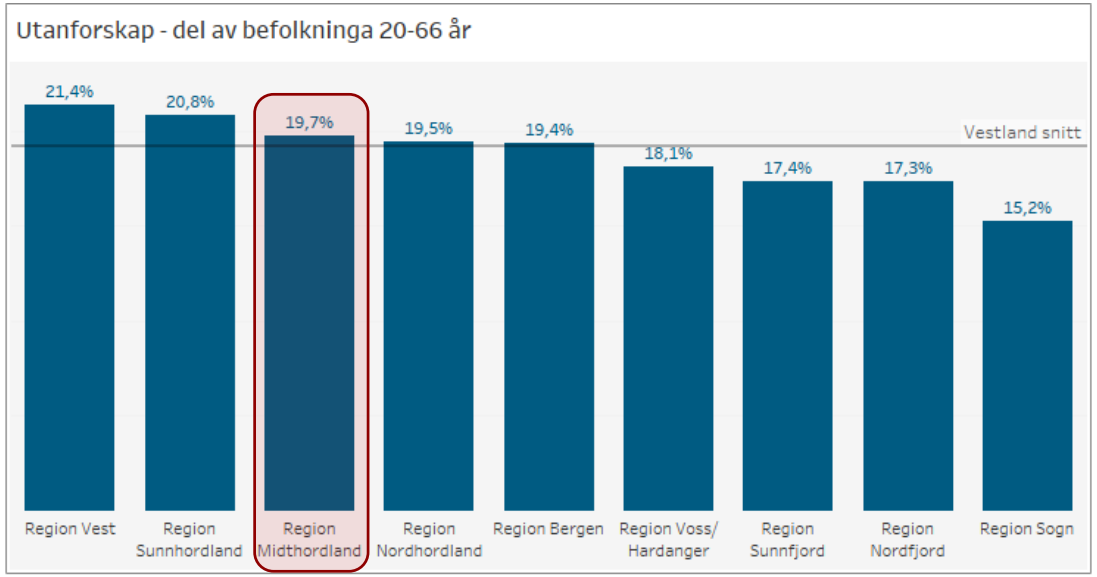
Sjukefråvær

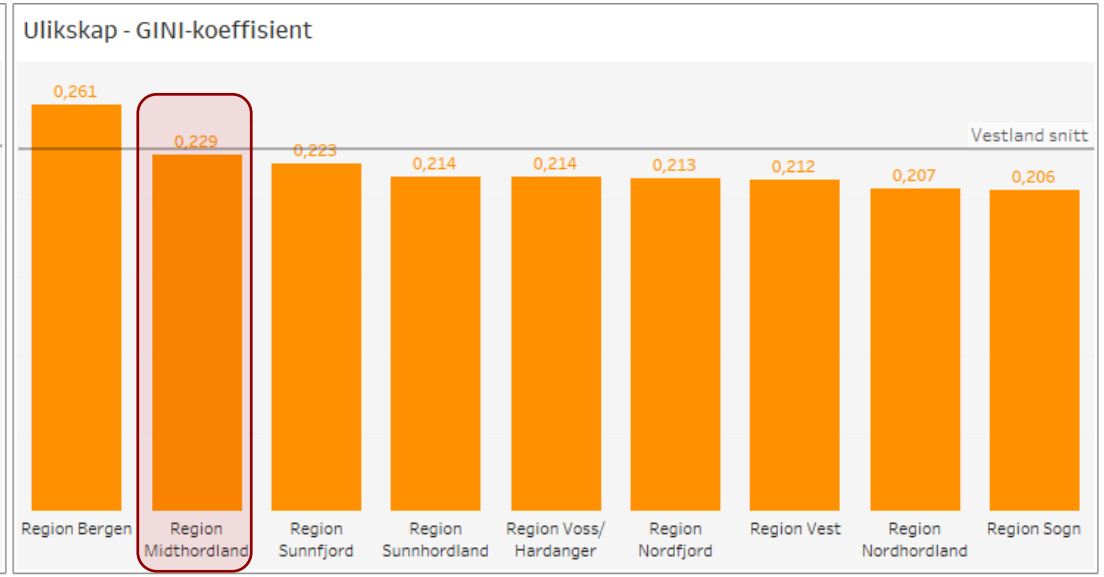


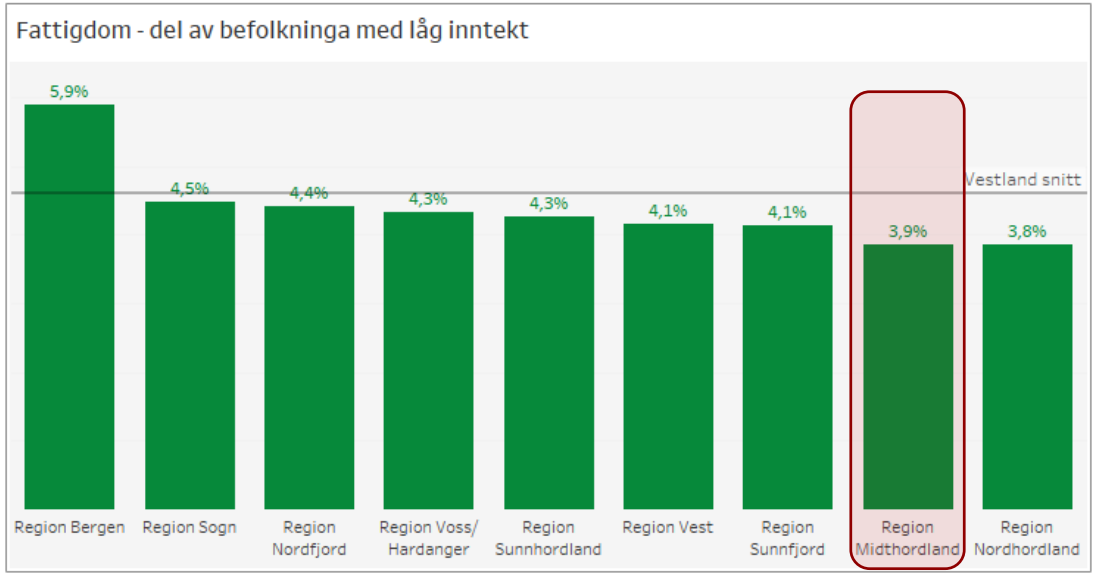
Utanforskap, ulikheit og fattigdom

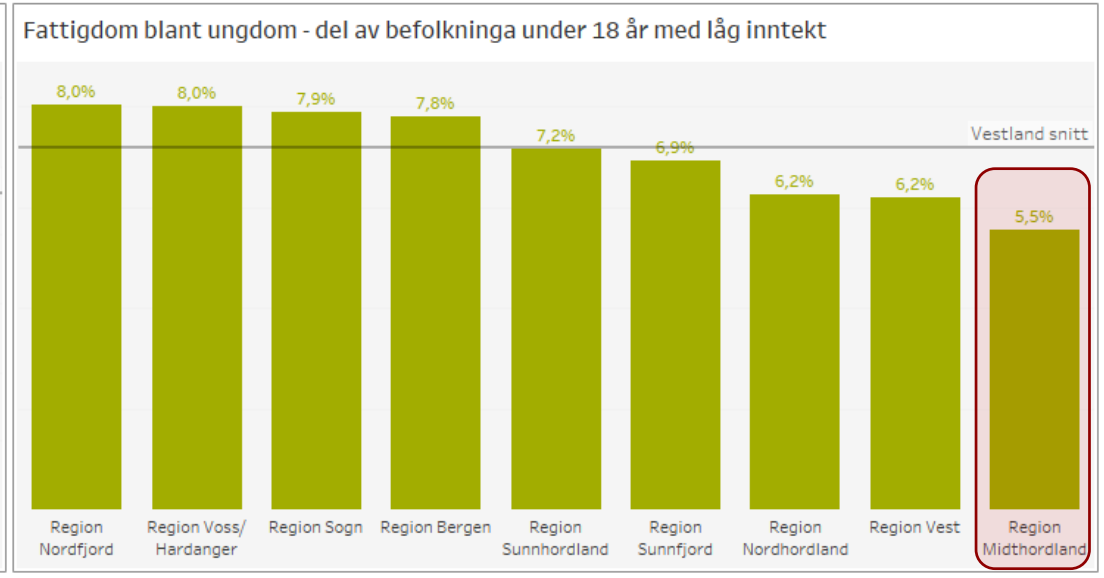


Utanforskap, ulikheit og fattigdom – Samanlikning regionar









Behov for kompetanse og arbeidskraft

Oppsummering av hovudtrekk: Behov for kompetanse og arbeidskraft Midthordland

- Midthordland har ein profil som er tung på industri, primærnæringar og helse- og sosialtenester. Det er då relativt sett færre i denne regionen som jobbar innan ulike typar tenesteyting.

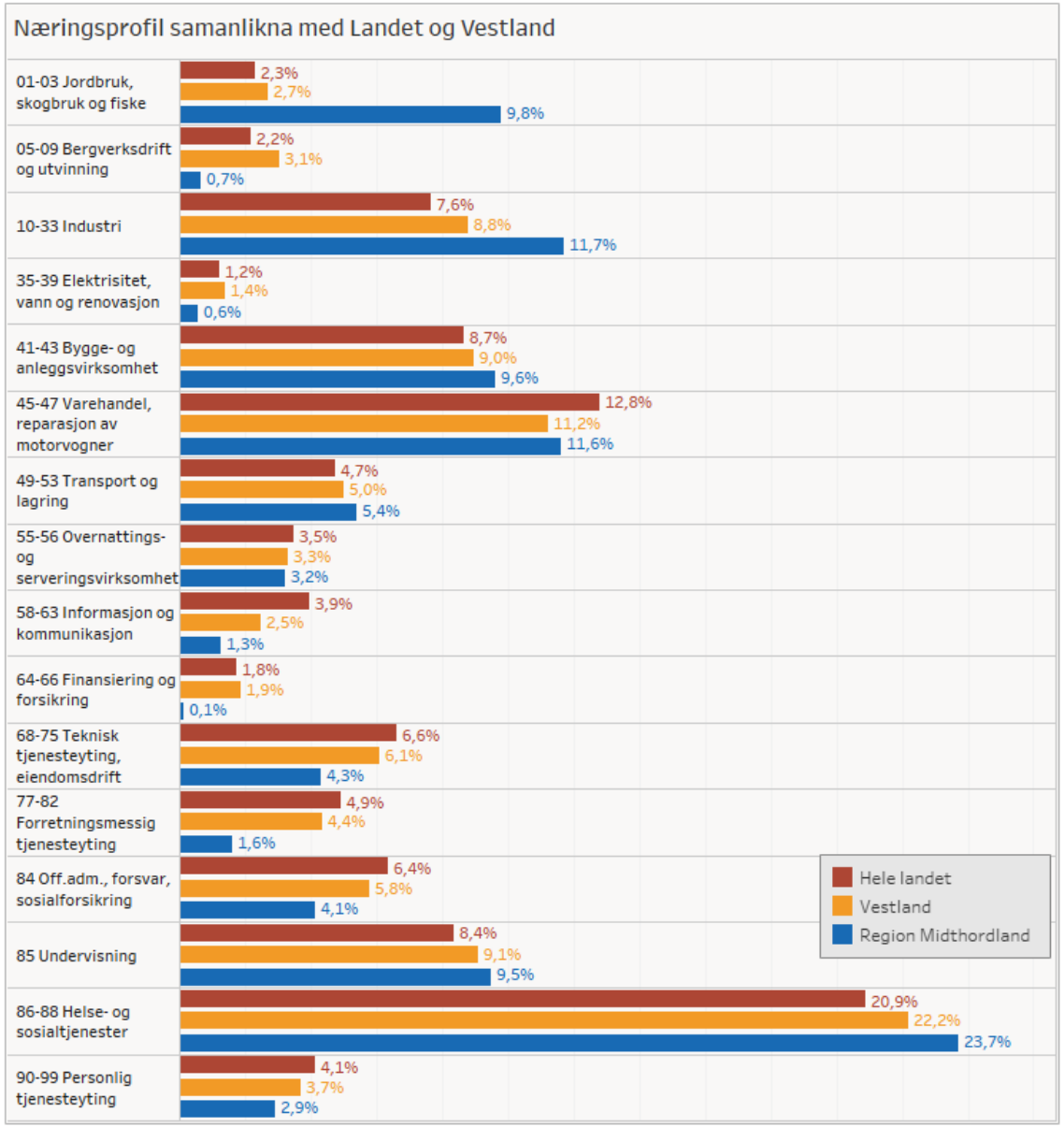
- Regionen har dei minst optimistiske verksemdene i bedriftsundersøkinga, samanlikna med ei andre regionane.

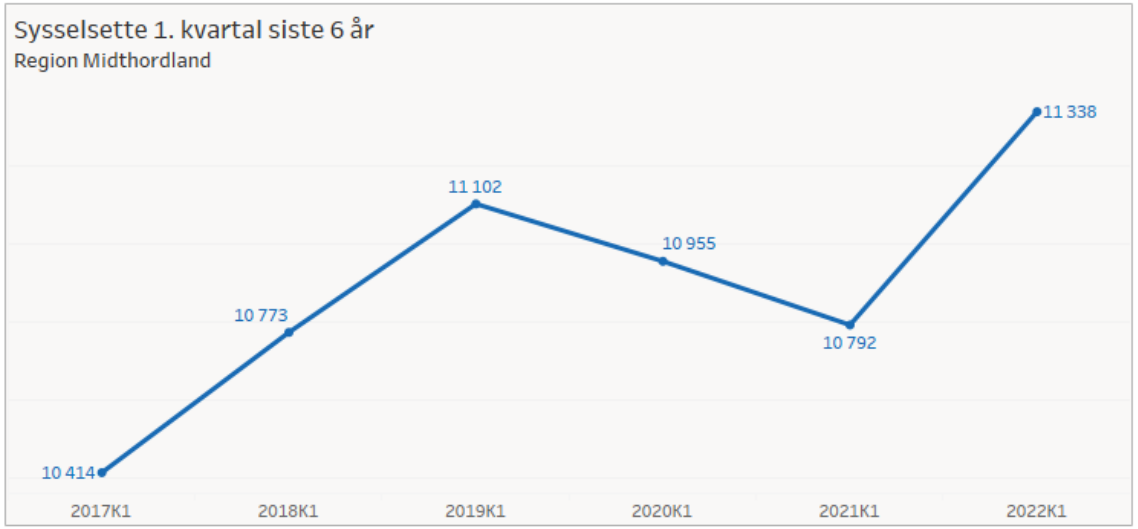
- Midthordland vil ha behov for å erstatte arbeidstakar som går av med pensjon dei næraste åra. Behovet er størst innan helsevesenet, bygg/anlegg og industrien.

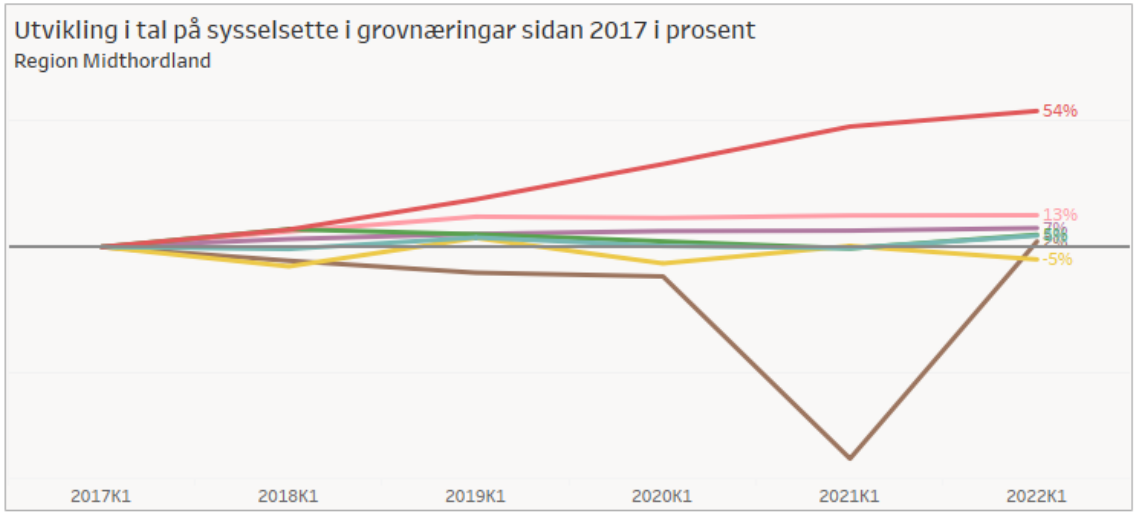
- Arbeidsmarknaden i Midthordland er lite stram, men har blitt noko strammare det siste året. Det er strammast innafor undervisning, akademiske yrke og helse.

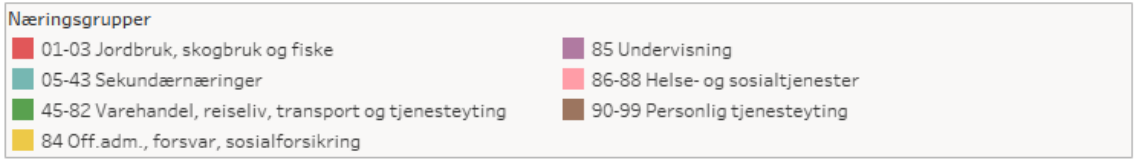
- Pendlingsstraumane i Midthordland er prega av nærleiken til Bergen, men Austevoll har positiv pendlingsbalanse.

Næringsprofil Midthordland



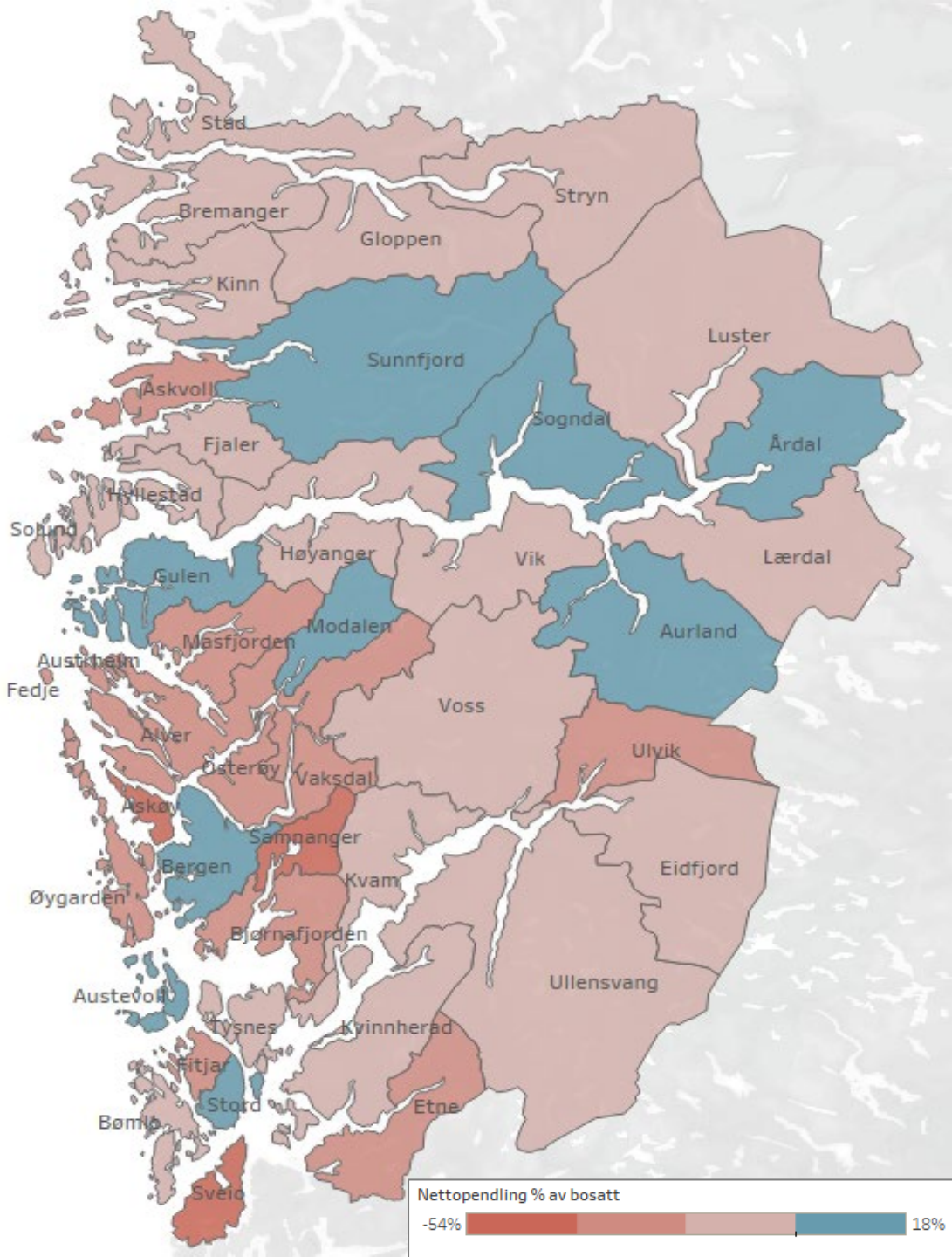






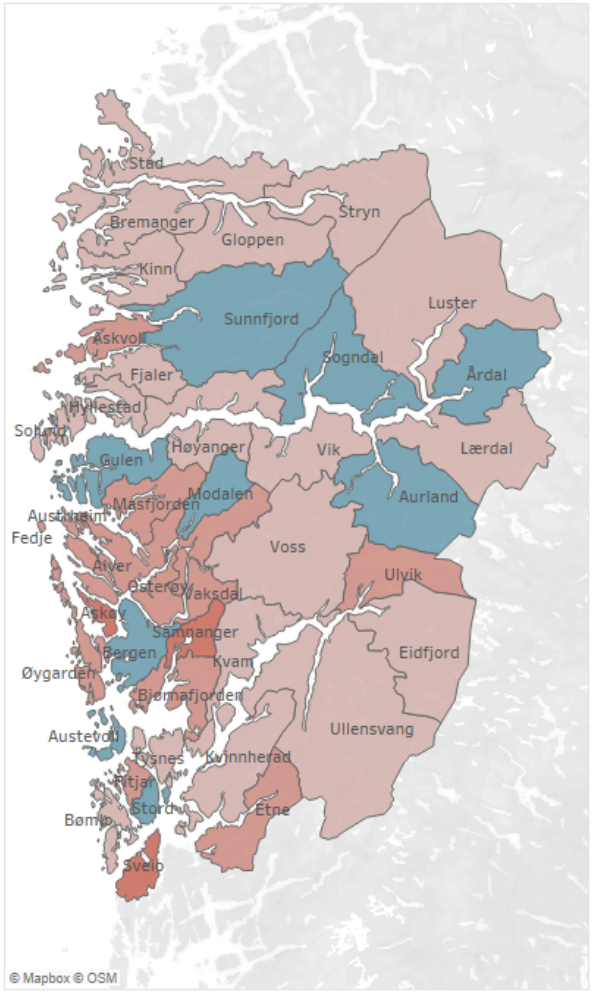
Nettopendling i Vestland

	Nettopendling % av bosatt	Nettopendling antall	Personer som pendler inn i regionen	Personer som pendler ut av regionen
Bergen	14%	20 861	40 157	19 296
Modalen	12%	20	85	65
Sogndal	11%	710	1 844	1 134
Austevoll	8%	227	616	389
Sunnfjord	3%	326	2 025	1 699
Gulen	2%	28	375	347
Aurland	1%	9	219	210
Årdal	0%	7	281	274
Stord	0%	14	2 086	2 072
Stryn	-1%	-31	554	585
Fjaler	-1%	-14	380	394
Kinn	-3%	-249	1 309	1 558
Ullensvang	-4%	-220	613	833
Lærdal	-4%	-45	275	320
Solund	-6%	-25	56	81
Gloppen	-7%	-214	436	650
Voss	-7%	-584	919	1 503
Vik	-10%	-129	121	250
Bremanger	-11%	-184	175	359
Kvam	-11%	-466	466	932
Kvinnherad	-11%	-717	502	1 219
Tysnes	-11%	-158	286	444
Stad	-12%	-571	742	1 313
Hyllestad	-13%	-86	153	239
Høyanger	-14%	-268	285	553
Eidfjord	-14%	-70	69	139
Luster	-17%	-477	478	955
Bømlo	-18%	-1 050	625	1 675
Austrheim	-21%	-285	526	811
Fedje	-22%	-53	29	82
Etne	-23%	-478	310	788
Øygarden	-24%	-4 508	4 508	9 016
Askvoll	-24%	-350	128	478
Alver	-24%	-3 520	2 520	6 040
Ulvik	-25%	-128	84	212
Masfjorden	-27%	-225	170	395
Osterøy	-30%	-1 222	626	1 848
Fitjar	-31%	-482	264	746
Bjørnafjorden	-32%	-4 061	1 754	5 815
Vaksdal	-33%	-593	301	894
Askøy	-41%	-6 131	2 643	8 774
Sveio	-45%	-1 244	512	1 756
Samnanger	-54%	-644	131	775



Pendlemønster i regionen

Total nettopendling i kommunane (ikkje filtrert)

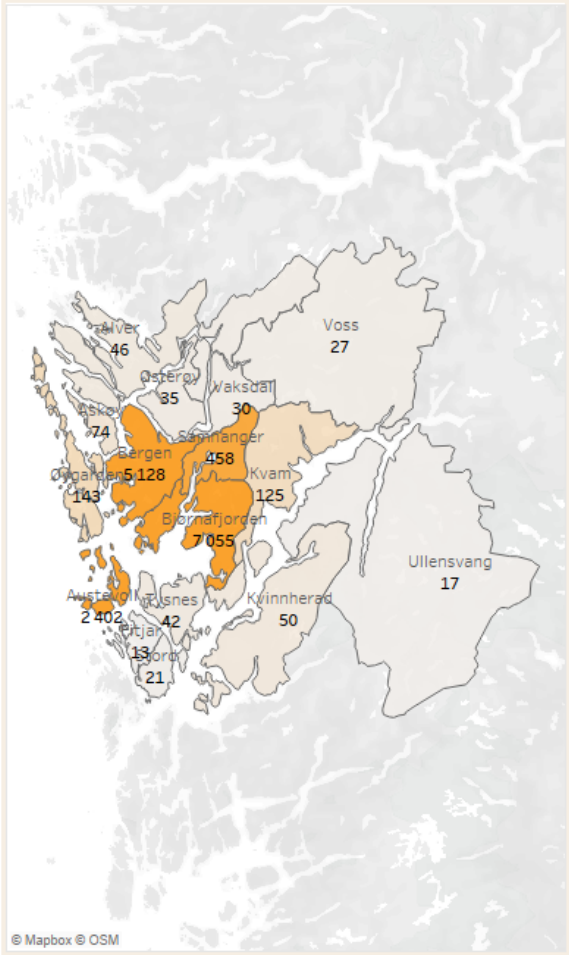


Nettopendling % av bosatt

-54% 18%

Kor dei som bur i valgt region og kommune arbeidar (Utpendling)

Vald :Region Midthordland - All



Veg buregion: Region Midthordland

Vel bukommune: (All)

Tal pr kommune

Bjørnafjord..	7 055
Bergen	5 128
Austevoll	2 402
Samnanger	458
Øygarden	143
Kvam	125
Askøy	74
Kvinnherad	50
Alver	46
Tysnes	42
Osterøy	35
Vaksdal	30
Voss	27
Stord	21
Ullensvang	17
Fitjar	13
Sogndal	9
Bømlo	6
Sunnfjord	5

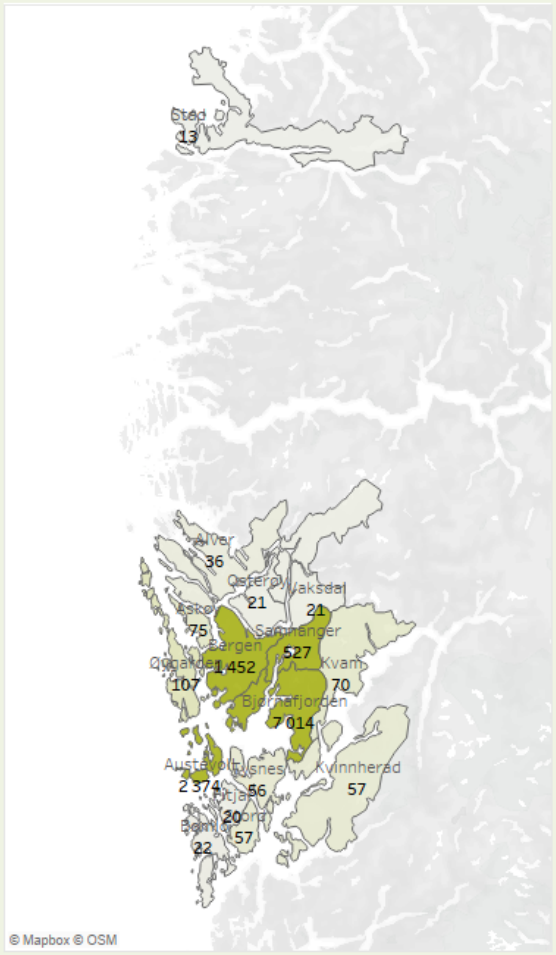
Ut av fylket: 775

Tal på sysselsette som pendlar ut

0 500

Kor de som arbeidar i vald region og kommune bur (Innpendling)

Region Midthordland - All



Vel arbeidsregion: Region Midthordland

Vel arbeidskommune: (All)

Tal pr kommune

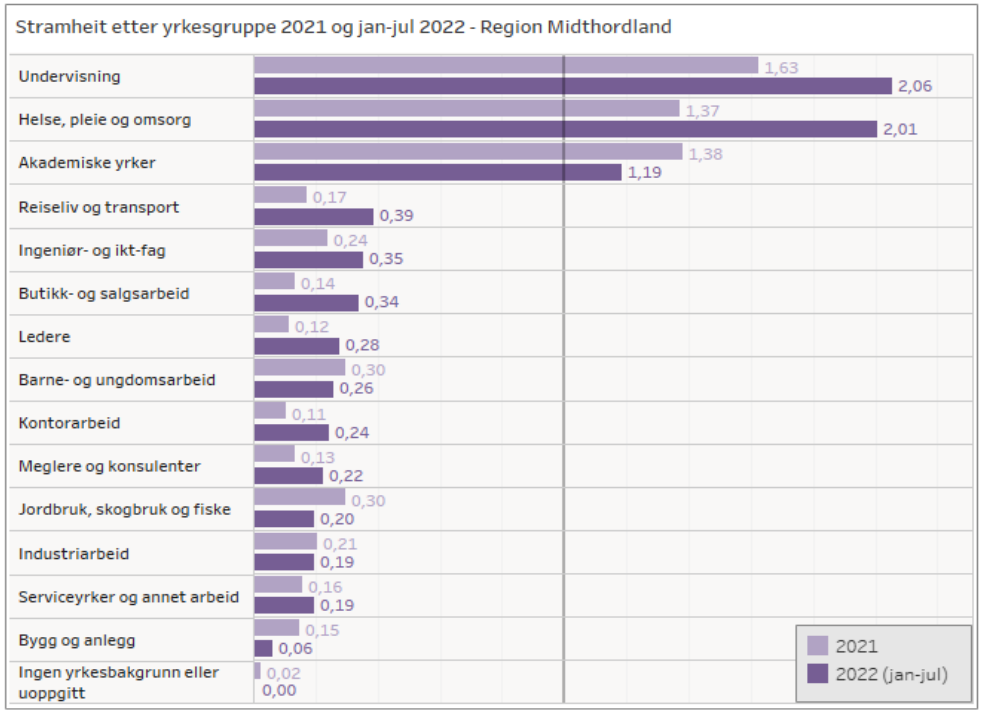
Bjørnafjord..	7 014
Austevoll	2 374
Bergen	1 452
Samnanger	527
Øygarden	107
Askøy	75
Kvam	70
Kvinnherad	57
Stord	57
Tysnes	56
Alver	36
Bømlo	22
Osterøy	21
Vaksdal	21
Fitjar	20
Stad	13
Voss	8
Bremanger	7
Kinn	6
Fedje	5
Høyanger	5
Sveio	5
Ullensvang	5

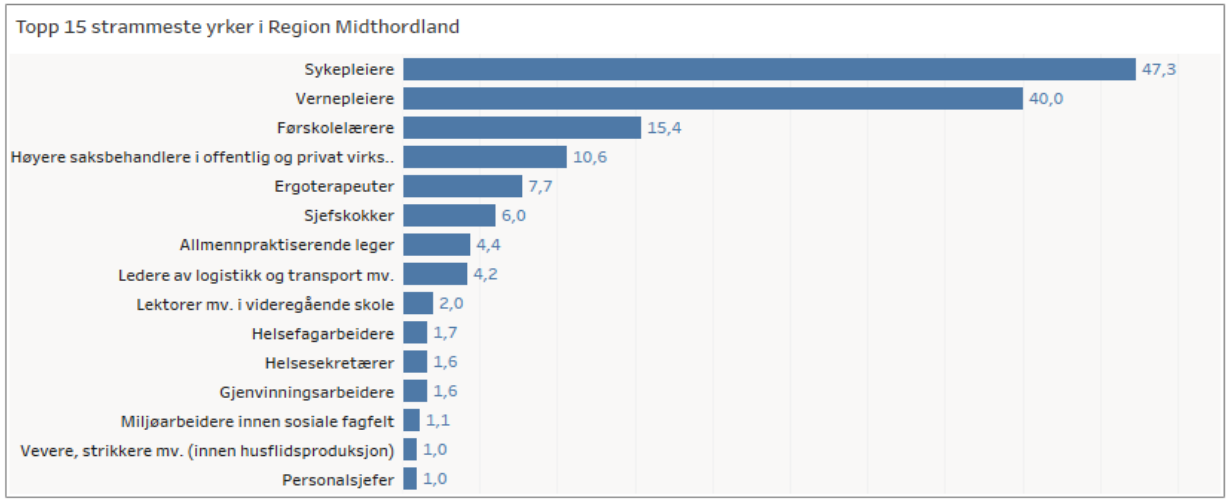
Inn til fylket: 91

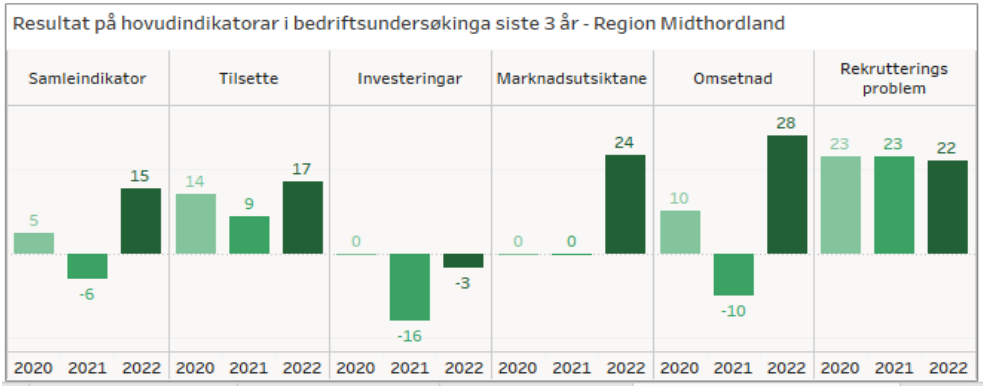
Tal på sysselsette som pendlar inn

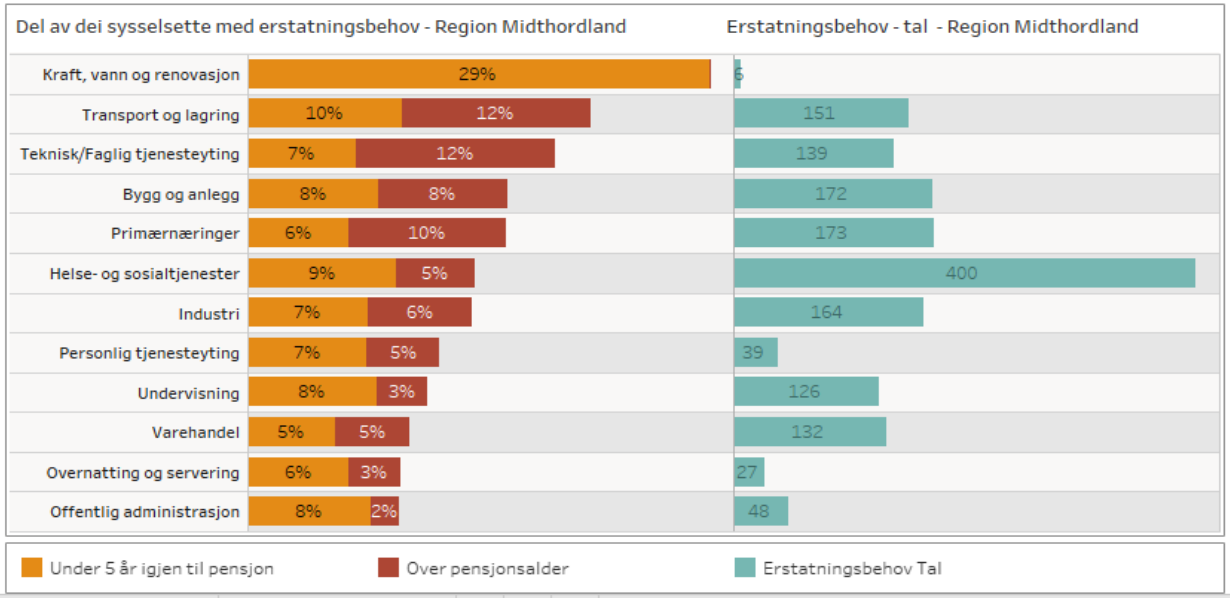
0 500

Etterspurnad etter arbeidskraft

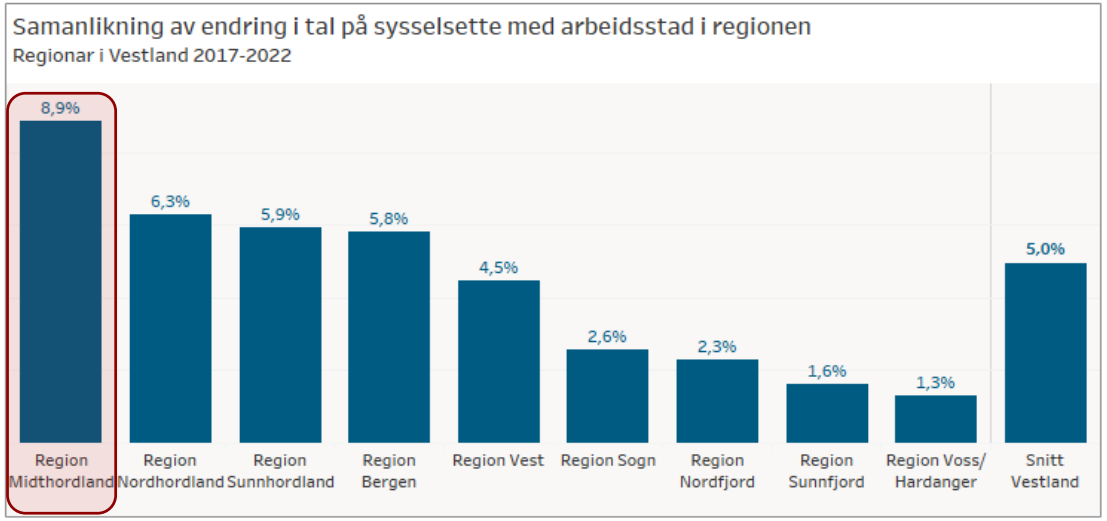


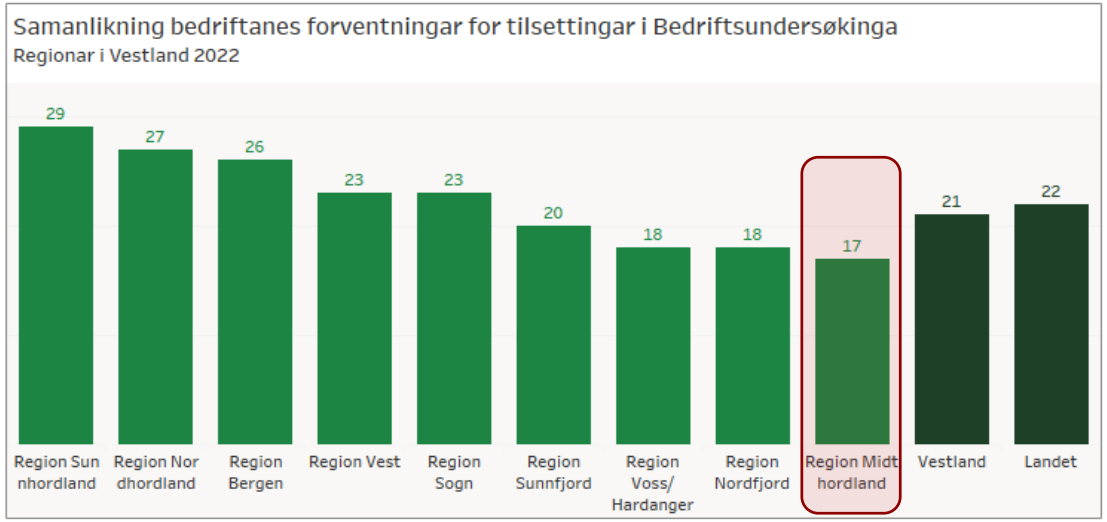


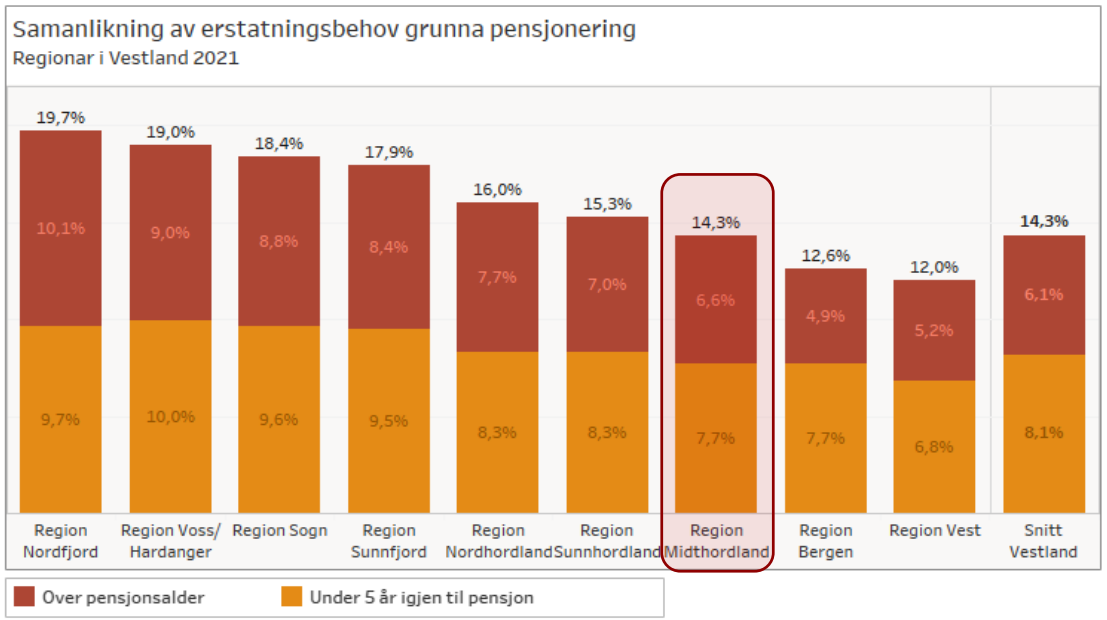


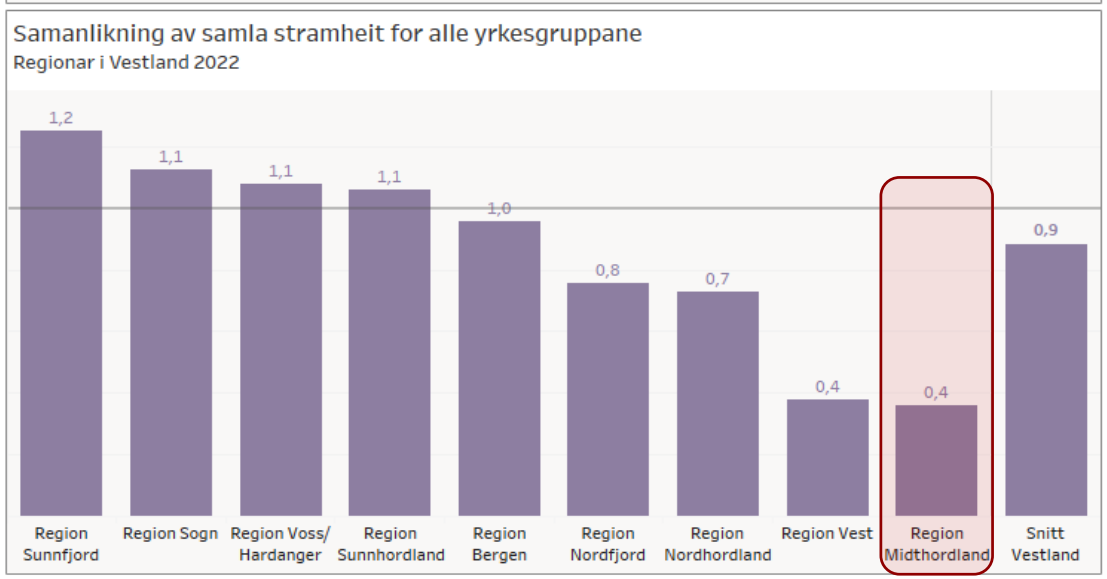


Etterspurnad – samanlikning mellom regionar









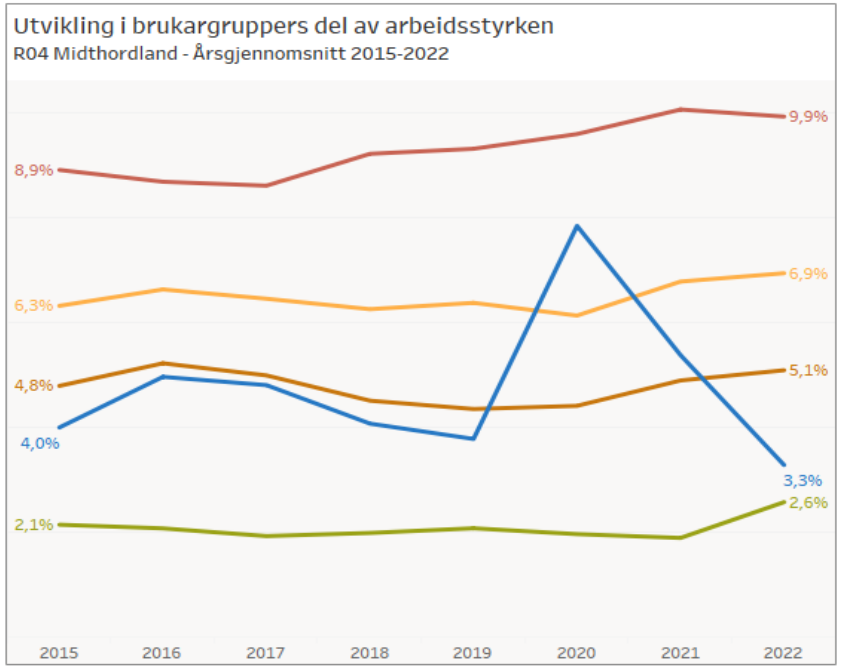
Brukarar av NAV - utvikling

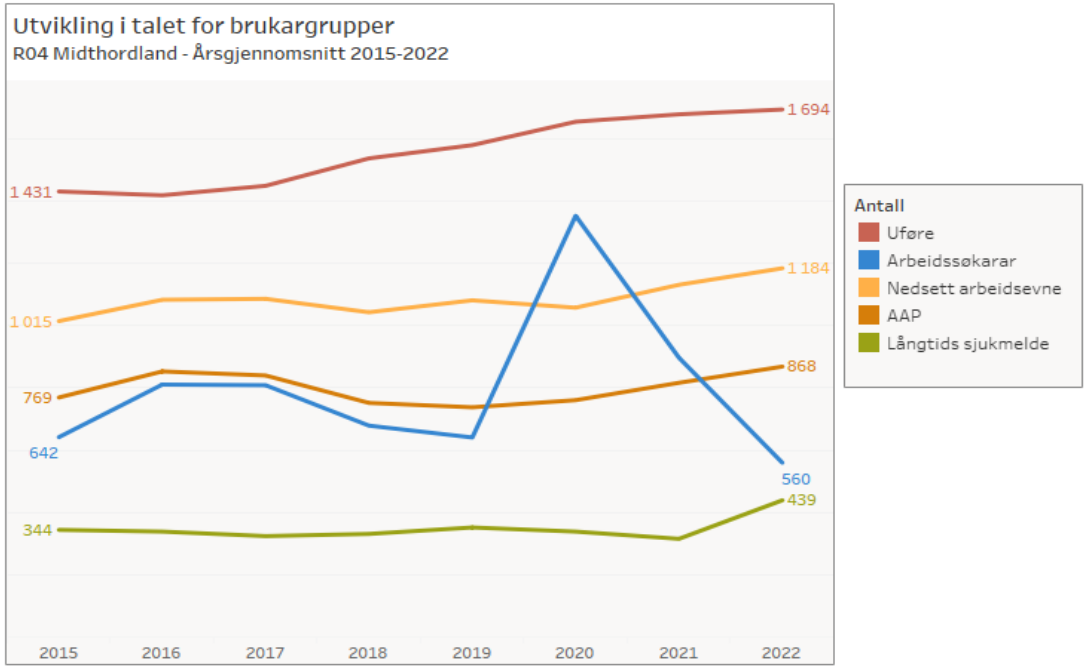
Oppsummering av hovudtrekk: Brukarar av NAV – utvikling Midthordland

Utviklinga i seinare år har vore:

- Ei stor auke i arbeidssøkjarar i 2020 som går tilbake i 2021 og 2022.
- Talet på uføre har flata noko ut i 2021 og 2022, mest sannsynleg grunna forlenga stønadsperiodar på AAP.
- I same periode har talet på mottakarar av AAP og nedsett arbeidsevne steget.
- Sjukefråværet har og steget i 2021-22, som gir eit noko høgare nivå på talet långtids sjukmelde.

Utvikling i brukergrupper hos NAV

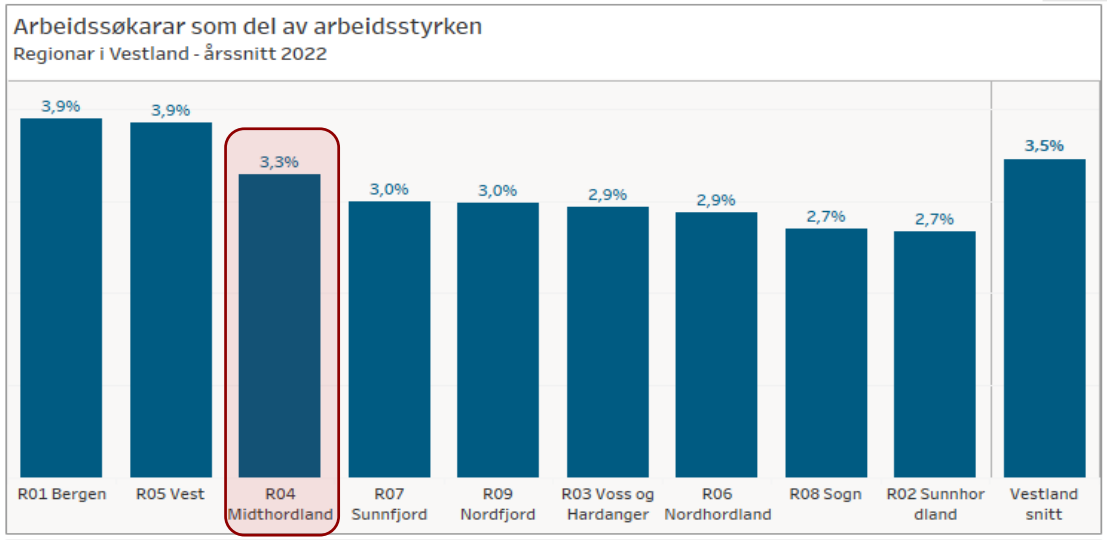
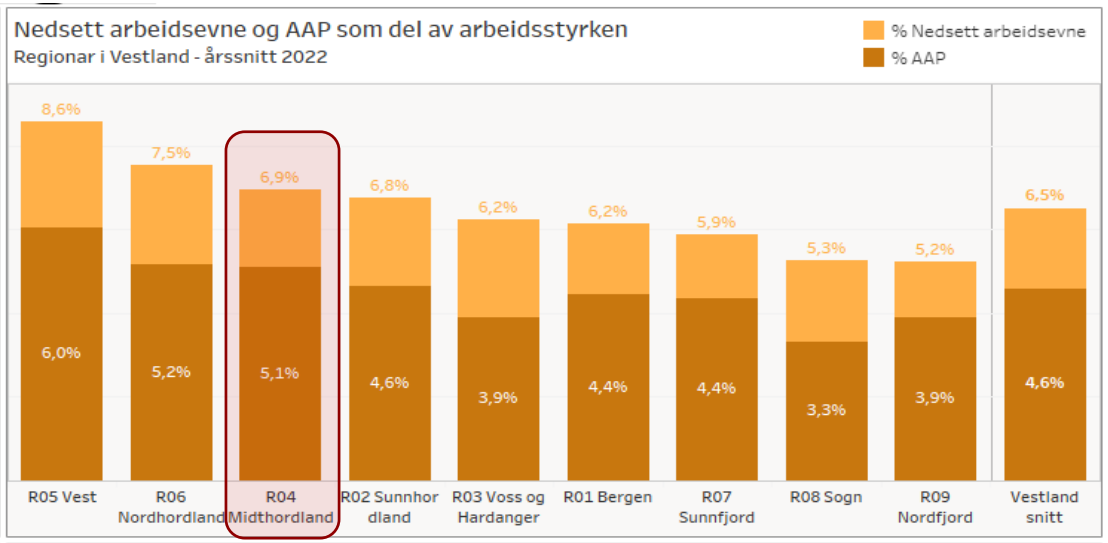
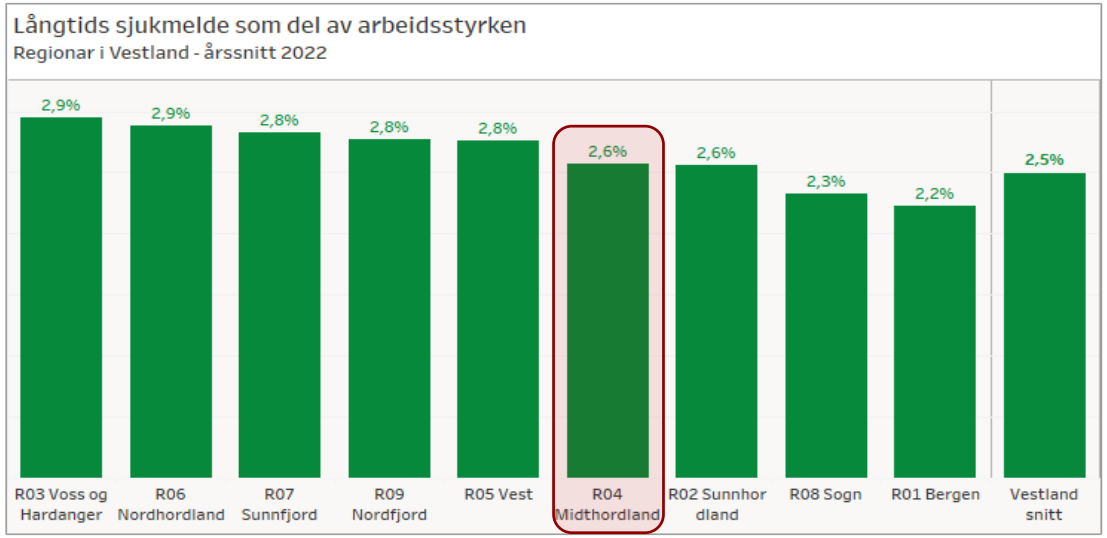
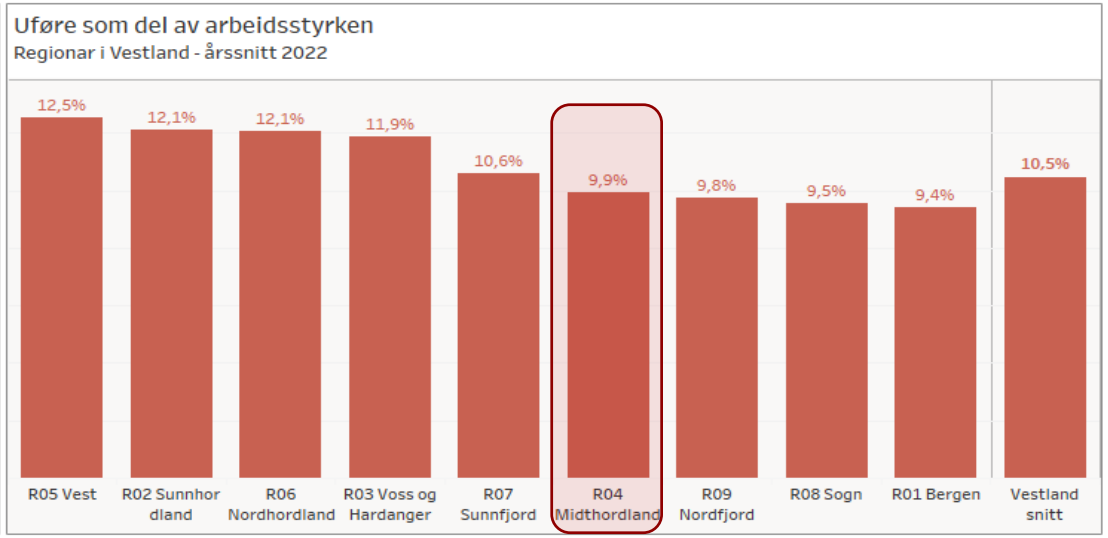




Tabell brukargruppers del av arbeidsstyrken
R04 Midthordland - Årsgjennomsnitt 2015-2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
% Uføre	8,9%	8,7%	8,6%	9,2%	9,3%	9,6%	10,1%	9,9%
% Arbeidssøkarar	4,0%	5,0%	4,8%	4,1%	3,8%	7,8%	5,4%	3,3%
% Nedsett arbeidsevne	6,3%	6,6%	6,5%	6,3%	6,4%	6,1%	6,8%	6,9%
% AAP	4,8%	5,2%	5,0%	4,5%	4,4%	4,4%	4,9%	5,1%
% langtids sjukmelde	2,1%	2,1%	1,9%	2,0%	2,1%	2,0%	1,9%	2,6%

Tabell tal i brukargrupper
R04 Midthordland - Årsgjennomsnitt 2015-2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Uføre	1 431	1 419	1 449	1 537	1 580	1 655	1 679	1 694
Arbeidssøkarar	642	811	809	679	641	1 353	897	560
Nedsett arbeidsevne	1 015	1 083	1 086	1 043	1 081	1 058	1 131	1 184
AAP	769	853	840	752	738	761	816	868
Langtids sjukmelde	344	339	324	331	352	339	315	439

Sammenligning brukergrupper mellom regioner