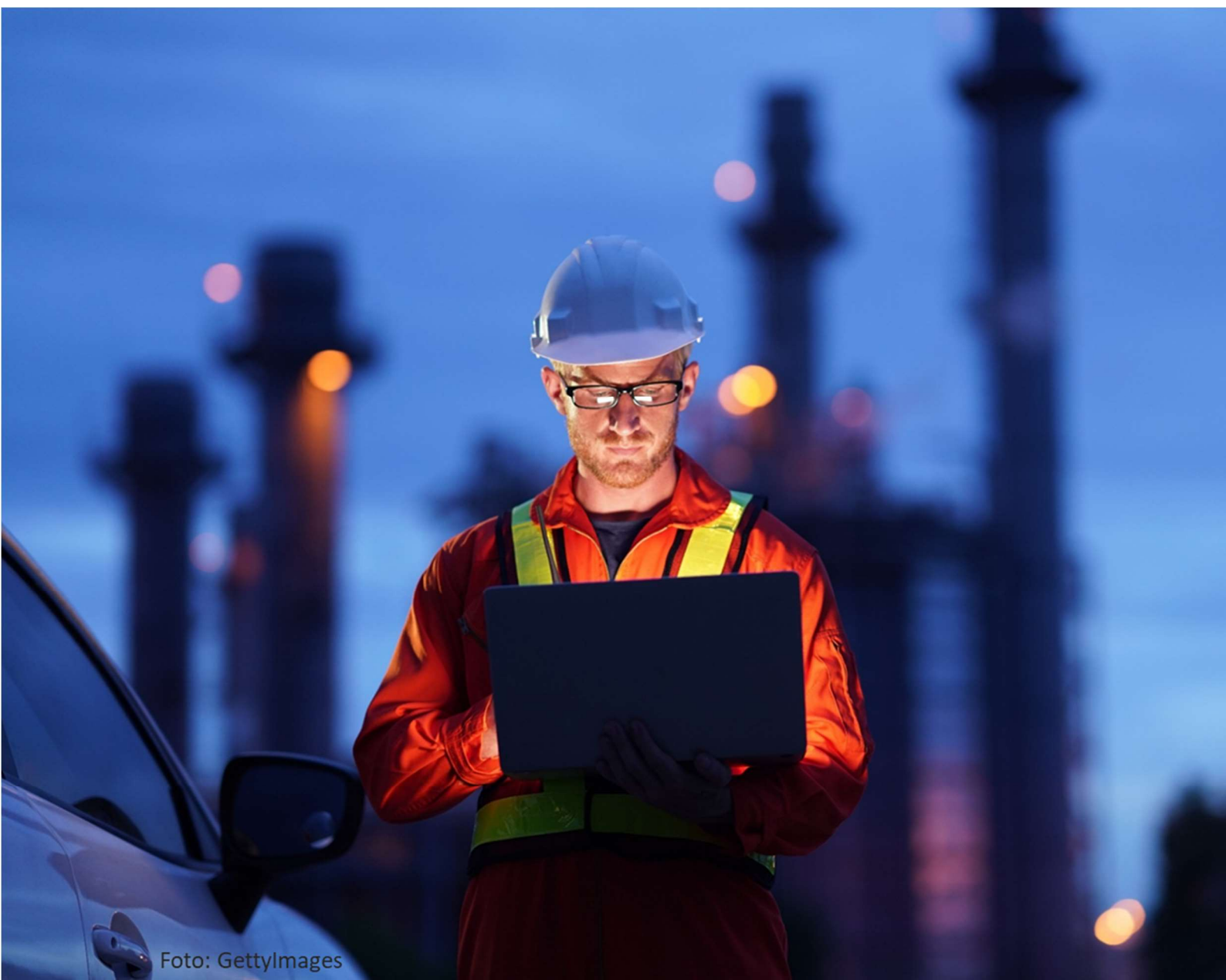




BEDRIFTSUNDERSØKELSEN 2022

NAV TRØNDELAG

Av: Eli Sektnan og Jon Kristian Kleffelgård



Innhold

Forord	2
Økende rekrutteringsproblemer og mangel på kvalifisert arbeidskraft	2
Hovedkonklusjoner	3
1. Om NAVs bedriftsundersøkelse	3
2. Arbeidsmarkedet i Trøndelag etter to år med pandemi.....	4
3. Hovedtendenser	6
3.1 Sysselsettingsforventninger.....	6
3.2 Rekrutteringsproblemer	7
3.3 Estimert mangel på arbeidskraft.....	9
3.4 Stramhet – mangel i forhold til ønsket sysselsetting.....	12
4. Sysselsettingsforventninger, rekrutteringsproblemer og mangel på arbeidskraft i utvalgte næringer	13
4.1 Nedgang innen finans, fortsatt høy mangel i eiendomsdrift og forretningsmessig tjenesteyting	14
4.2 Stor og økende mangel i bygg og anlegg.....	15
4.3 Kraftig økende mangel på arbeidskraft i industrien.....	15
4.4 Økte rekrutteringsproblemer innen bergverksdrift og utvinning, nedgang innen elektrisitet, vann og renovasjon.....	16
4.5 Stor optimisme blant overnattings- og serveringsvirksomhetene – økende mangel innen varehandelen.	16
4.7 Fortsatt stor optimisme innen kommunikasjon – økende for transport.....	17
4.7 Større optimisme innen jordbruk, skogbruk og fiske.	17
4.8 Til dels stor mangel og økte rekrutteringsproblemer innad i offentlig og privat tjenesteyting	18
5. Forskjeller innad i Trøndelag.....	19
5.1 Trondheim.....	20
5.2 Fosen	21
5.3 Trøndelag sør.....	21
5.4 Orkladalen og kysten	21
5.5 Værnesregionen og Malvik.....	22
5.6 Innherred og Inn-Trøndelag	22
5.7 Namdal.....	22
Vedlegg 1 Estimert mangel yrke.....	24
Vedlegg 2. Spørreskjema.....	30

Forord

Økende rekrutteringsproblemer og mangel på kvalifisert arbeidskraft

Årets bedriftsundersøkelse fra NAV Trøndelag bekrefter at optimismen er tilbake i Trøndelag etter to år med pandemi – det samme er rekrutteringsproblemene som er høyere enn noen gang. De siste månedene har Trøndelag hatt rekordlav ledighet, samtidig som antall utlyste stillinger har økt betraktelig og mangelen på kompetanse er stor. Mens andelen helt ledige i Trøndelag i gjennomsnitt var på 4,1 prosent i 2020 og 2,3 prosent i 2021, er snittet hittil i år på 1,7 prosent. Det er lavere enn rekordåret 2019 hvor snittet for første tertial endte på 2,1 prosent helt ledige. I Trøndelag har det aldri vært målt lavere ledighet enn april i år.

Den store etterspørselen etter arbeidskraft i Trøndelag bekreftes av undersøkelsen. Den viser at hver tredje bedrift i fylket sier at de vil øke bemanningen, bare Oslo kan melde om høyere andel. Dette er en klar økning fra i fjor og sammen med Oslo er bedriftene i Trøndelag de mest optimistiske i landet. Dette er på mange måter godt nytt. Arbeidsmarkedet går godt og vi har få ledige. Men samtidig øker rekrutteringsproblemene i mange bedrifter – de får ikke tak i kompetansen de trenger. I undersøkelsen svarer 27 prosent de har hatt problemer med å få tak i riktig kompetanse i løpet av de siste tre månedene. Av disse var det 18 prosent som ikke fikk ansatt noen, mens 9 prosent har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse. På spørsmål om årsaken til at de ikke får rekruttert, svarer ni av ti bedrifter at dette skyldes få eller ingen kvalifiserte søkere.

Dette bekrefter trenden vi så før pandemien slo inn i 2020. Allerede da var det bekymring på grunn av mangel på kvalifisert arbeidskraft. Siden den gang og i kjølvannet av pandemien er det også andre forhold som forsterker denne mangelen – blant annet har arbeidsinnvandringen avtatt og mange av de som var her før pandemien har funnet seg jobb i hjemlandet.

I Trøndelag er det nå en estimert mangel på arbeidskraft på 5 665 personer. Det er 1 543 flere enn i fjor og 1 332 flere enn i 2020. På topp på lista over yrker står sykepleiere. Mangelen etter sykepleiere har utmerket seg i flere år og er i år estimert til 667 personer, som er 130 flere enn i fjor. På andre plass på lista finner vi tømrere og snekkere og på tredje plass helsefagarbeidere. Personell innenfor helse står for om lag en fjerdedel av den totale mangelen.

Mangelen på arbeidskraft kan gi alvorlige konsekvenser. Det får betydning for produksjon og tjenesteutvikling – lengere ventetider, økende priser, dårligere kvalitet og så videre. Arbeidsgiverne får rett og slett ikke tak i folk til å gjøre jobbene. Samtidig så har vi mange mennesker som står utenfor arbeidslivet i dag av ulike grunner. Vi har stor tro på at dagens situasjon kan være en gylden mulighet for at flere kan komme seg ut i jobb.

Det krever nytenking fra alle aktører som kan påvirke situasjonen, og det haster. NAV Trøndelags bidrag med nytenking er Trøndelagsmodellen, hvor NAV, Trøndelag fylkeskommune og trønderske arbeidsgivere sammen jobber for å skreddersy fagutdanning i bransjer som sliter med å finne kvalifisert arbeidskraft. Men andre grep må også til, og her må det samarbeides på tvers for å finne løsninger.



Torbjørn Aas, Direktør NAV Trøndelag

Hovedkonklusjoner

- Årets bedriftsundersøkelse viser at hver tredje bedrift vil ansette flere det kommende året. Det er en klar økning fra i fjor.
- Av de større næringene er finansierings- og forsikringsvirksomhet, overnatting og servering samt informasjon og kommunikasjon de mest optimistiske med tanke på sysselsetting fremover.
- I alt 27 prosent av virksomhetene har opplevd rekrutteringsproblemer de siste tre månedene. Flertallet av disse oppgir at de mislyktes med å få tak i kvalifiserte ansatte, og derfor ikke ansatte noen.
- Store næringer som har alvorlige rekrutteringsproblemer er helse- og sosialtjenester, bygg og anlegg samt eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting. Disse tre næringene står for godt over halvparten av den estimerte mangelen på arbeidskraft.
- Den estimerte mangelen på arbeidskraft er i år på 5 665 personer. Mangelen øker med om lag 1 530 personer fra i fjor,
- Sykepleiere, tømrere og snekkere og helsefagarbeidere er yrkene med høyest mangel.

1. Om NAVs bedriftsundersøkelse

I bedriftsundersøkelsen spør vi et representativt utvalg av alle offentlige og private virksomheter i Norge, om framtidig rekrutteringsbehov og eventuelle utfordringer med å få tak i ønsket kompetanse. Undersøkelsen kartlegger etterspørselssiden av arbeidsmarkedet, og gir informasjon om virksomheters behov for arbeidskraft i nærmeste framtid. Undersøkelsen kartlegger også om det er vanskelig for bedriftene å få tak i ønsket kompetanse, og hvilken type kompetanse de i så fall sliter med å rekruttere. Denne kunnskapen er viktig for at NAV kan tilpasse sine tjenester overfor arbeidssøkere og arbeidsgivere

Arbeids- og velferdsdirektoratet *vekter* bedriftene etter størrelse og næring i sine beregninger av nettoforventninger og rekrutteringsproblemer. Hver bedrift gis en verdi ut fra om den er stor eller liten og hvilken næring og fylke den er i. Det innebærer at store bedrifter teller mer enn små bedrifter.

Arbeids- og velferdsdirektoratet har trukket utvalget fra enhetsregisteret¹. I år svarte 1 137 virksomheter i Trøndelag på undersøkelsen, noe som gir en svarprosent på 86.

¹ Brønnøysundregistrene. Enhetsregisteret samler inn og tilgjengeliggjør grunndata om virksomheter.

Undersøkelsen ble gjennomført² i tidsrommet februar-mars. Virksomhetene som har deltatt i undersøkelsen har i underkant av 51 000 ansatte, det vil si at de representerer hver femte ansatt i Trøndelag.

2. Arbeidsmarkedet i Trøndelag etter to år med pandemi

I 2020 var arbeidsmarkedet i Trøndelag i likhet med resten av landet, preget av et høyt antall helt og delvis ledige. Flertallet av disse var permittert. Ved utgangen av 2020 hadde fylket over 6 500 helt ledige, tilsvarende 2,6 prosent av arbeidsstyrken. I tillegg var det et stort antall delvis ledige. Årsgjennomsnittet for helt ledige i 2020 endte på 4,1 prosent, mot 1,9 prosent i 2019. Skyhøye ledighetstall til tross, Trøndelag hadde gjennom hele perioden et ledighetsnivå godt under landsgjennomsnittet. Innad i fylket var det store forskjeller. Noen kommuner merket pandemiens smitteverntiltak svært godt, mens andre raskt kom tilbake til gammelt nivå etter den første bølgen med nedstenging.

I 2021 gikk arbeidsmarkedet i Trøndelag fra en relativt høy andel arbeidssøkere på starten av året til en lav andel på slutten av året. Ledigheten sank måned for måned gjennom hele 2021, og var på sitt laveste i november med 3 prosent arbeidssøkere. Denne måneden var andelen helt ledige rekordlav med 1,5 prosent. I årets to siste måneder hadde Trøndelag den laveste andelen helt ledige i landet. Snittet for helt ledige i 2021 endte på 2,3 prosent, en betydelig nedgang fra 2020.

I løpet av 2021 ble det lyst ut rekordmange stillinger i fylket og gjennom 2021 og inn i 2022 har arbeidsmarkedet i Trøndelag i økende grad vært preget av mangel på arbeidskraft. Hittil i 2022 har ledigheten i Trøndelag vært svært lav, så langt tilbake vi kan se har det ikke vært lavere ledighet i februar, mars og april. Ved utgangen av 1. tertial er snittet for helt ledige 1,7 prosent. Antall utlyste stillinger holder seg høy, og mangelen på kompetanse er stor.

Arbeidsmarkedet i Trøndelag hentet seg raskt inn igjen etter tidenes høyeste ledighet. Vi er imidlertid inne i en tid hvor den globale usikkerheten er økende. Russlands invasjon av Ukraina, knapphet på råvarer, økt inflasjon og høye energipriser er forhold som vil ha innvirkning på norsk og internasjonal økonomi, og dermed arbeidsmarkedet i Trøndelag i tiden framover.

Tabell 1 Årsgjennomsnitt ledighet og utlyste stillinger 2019-2021

	Andel helt ledige	Andel delvis ledige	Andel arbeidssøkere på tiltak	Registrerte stillinger
2019	1,9%	0,9%	0,4%	37 392
2020	4,1%	2,8%	0,4%	33 254
2021	2,3%	1,7%	0,4%	50 013

² Takk til alle ansatte ved lokale NAV-kontor som har bidratt i forbindelse med datainnsamlingen.

Arbeidssøkere er betegnelsen på summen av helt ledige, delvis ledige, og arbeidssøkere på tiltak.

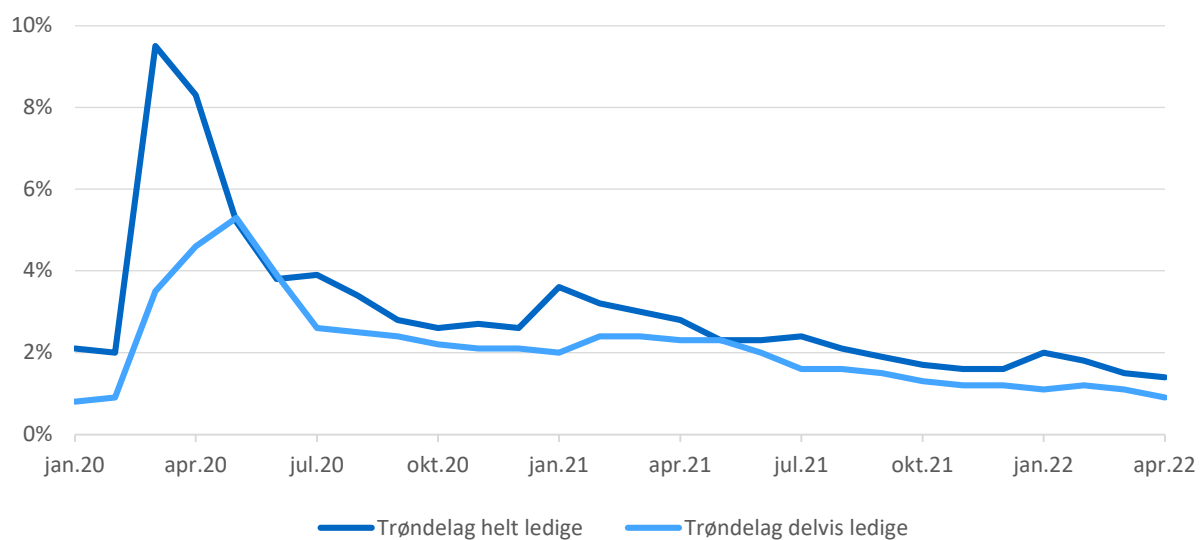
Helt ledige er alle arbeidssøkere som har vært uten arbeid de to siste ukene

Delvis ledige har vært i arbeid i løpet av de to siste ukene, men har arbeidet mindre enn normal arbeidstid og søker arbeid med lengre arbeidstid.

Nettoledighet er summen av alle helt ledige som andel av arbeidsstyrken.

Arbeidsstyrken er utarbeidet med utgangspunkt i sysselsettingstall fra SSB og registrerte helt ledige fra NAV.

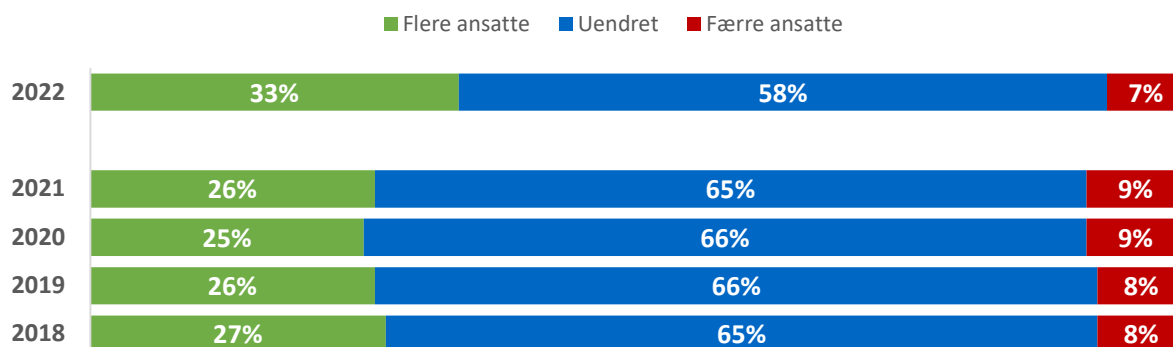
Figur 1 Andel helt og delvis ledige av arbeidsstyrken i Trøndelag siden 2020



3. Hovedtendenser

3.1 Sysselsettingsforventninger

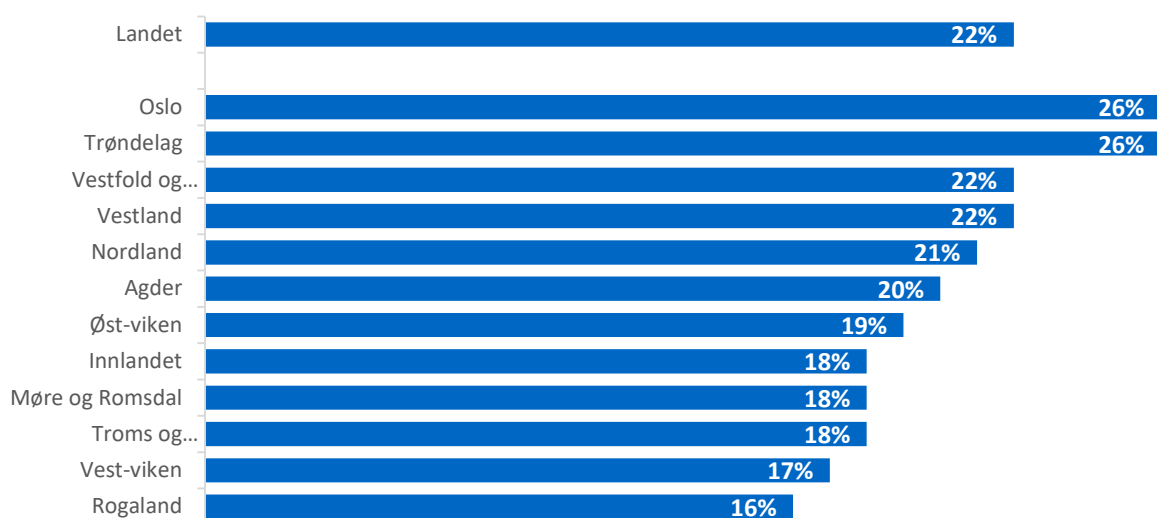
Figur 2 Sysselsettingsbarometer 2018 - 2022



I årets undersøkelse er andelen virksomheter som forventer en økning i antall ansatte betydelig høyere enn de forutgående årene. På spørsmål om antall ansatte det kommende året, svarer hver tredje bedrift (33%) at de vil øke bemanningen. Det er en økning fra 26 prosent i fjorårets undersøkelse, og det er bare Oslo som har en høyere andel virksomheter som sier de vil ansette flere.

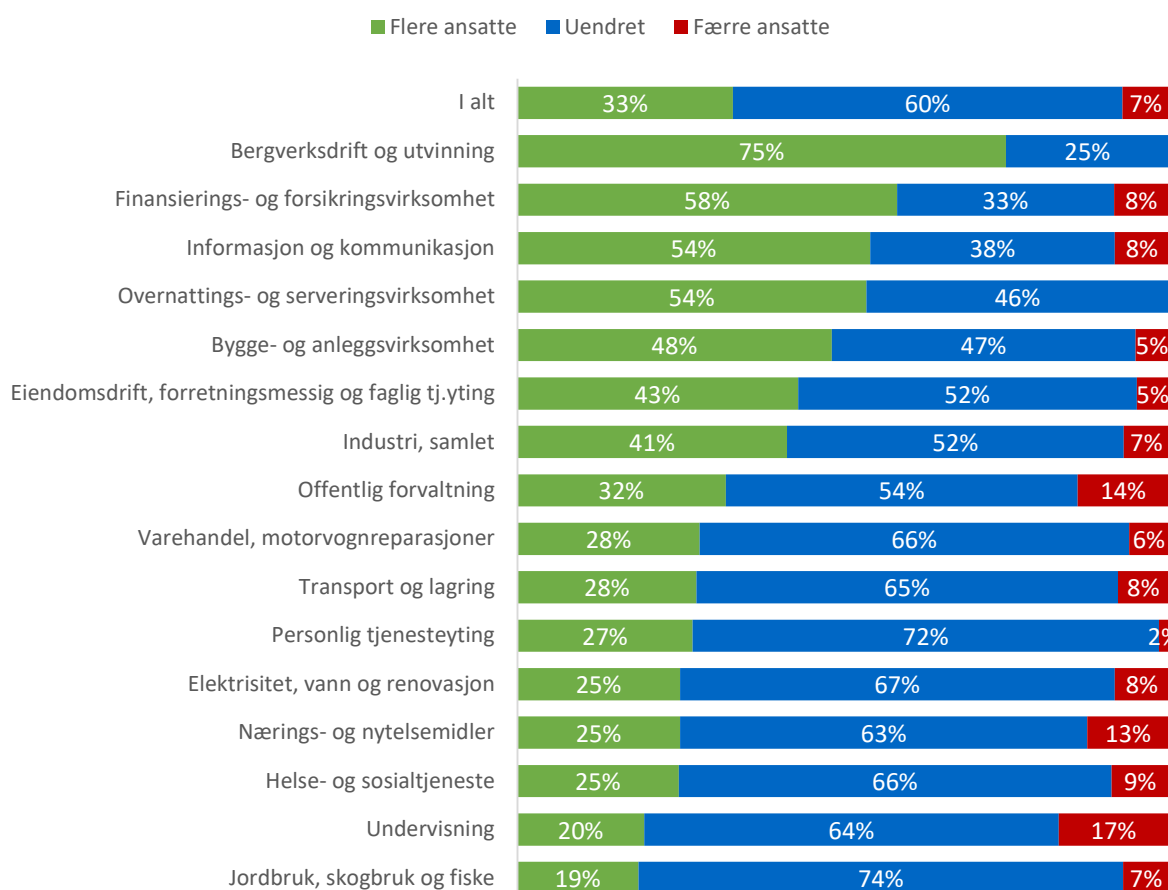
Andelen som mener de vil redusere bemanningen er også lavere enn den har vært de siste årene. Sju prosent forventer færre ansatte om ett år, mot ni prosent i fjor. Ingen andre fylker har en så lav andel bedrifter som sier de vil nedbemanne. Andel bedrifter som forventer bemanningsøkning fratrukket andel bedrifter som forventer nedgang, gir Trøndelag en nettoforventning på 26 prosent. Sammen med Oslo er bedriftene i Trøndelag de mest optimistiske i landet.

Figur 3 Nettoforventning fylker



I figur 4 vises sysselsettingsbarometeret for de ulike næringene. For alle næringer er det flere virksomheter som tror på flere ansatte det kommende året, enn virksomheter som tror på færre ansatte. Vi finner med andre ord positive nettoforventninger i alle næringer. Det gis en nærmere beskrivelse av utvalgte næringer i kapittel 4.

Figur 4 Sysselsettingsbarometer næring



3.2 Rekrutteringsproblemer

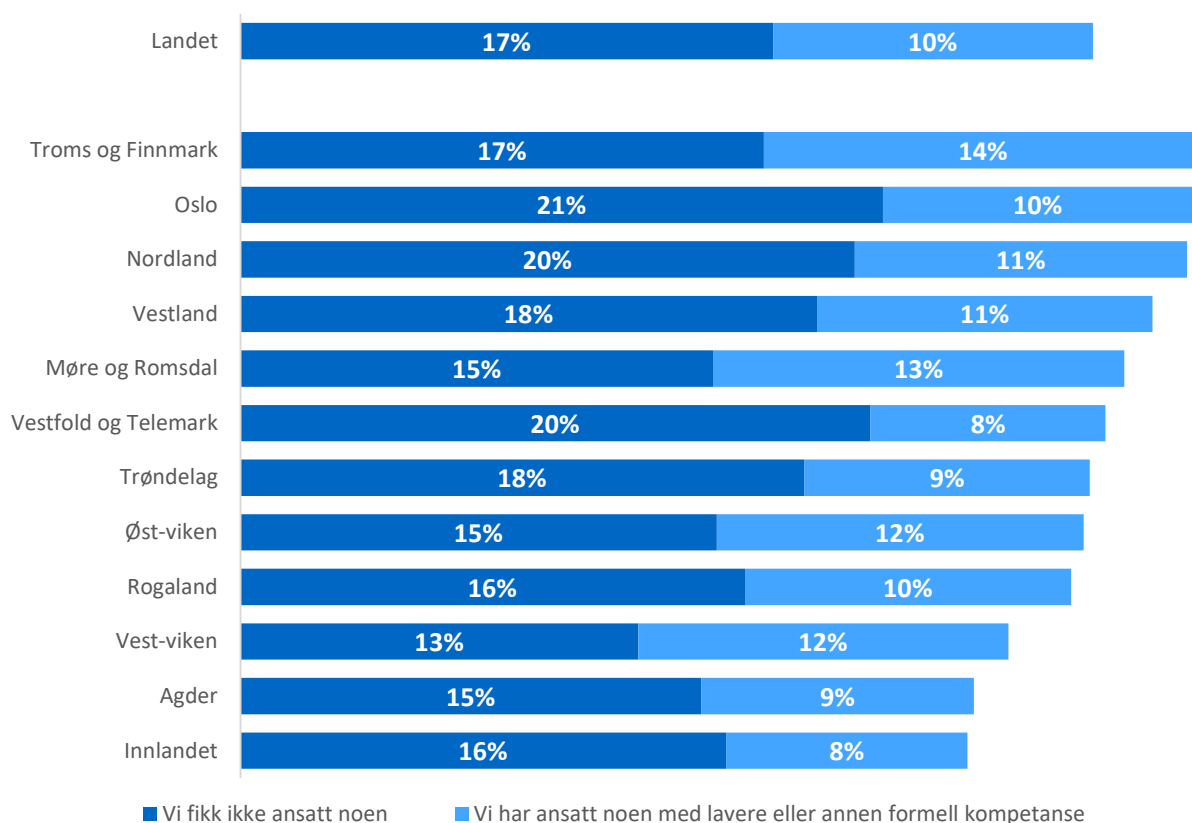
Bedriftene blir spurt om de har forsøkt å rekruttere personer uten å få tak i ønsket kompetanse, eller om de har ansatt noen med lavere eller annen kompetanse de siste tre månedene.

Resultatene viser at Trøndelag har rekrutteringsproblemer på linje med landsgjennomsnittet (figur 5). I alt svarer 27 prosent av virksomhetene at de har hatt problemer med å få tak i riktig kompetanse. 18 prosent oppgir at de ikke fikk ansatt noen, mens ni prosent oppgir at de har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse. Dette er en økning fra i fjor, hvor 10 prosent ikke fikk ansatt noen og seks prosent ansatte noen med lavere eller annen kompetanse. Andelen bedrifter som melder

om problemer med rekruttering er den høyeste som er målt i perioden etter fylkessammenslåingen.

Problemene må sees i sammenheng med situasjonen på arbeidsmarkedet, hvor lav ledighet gir et knapt tilbud av arbeidskraft til bedriftene.

Figur 5 Rekrutteringsproblemer i fylkene

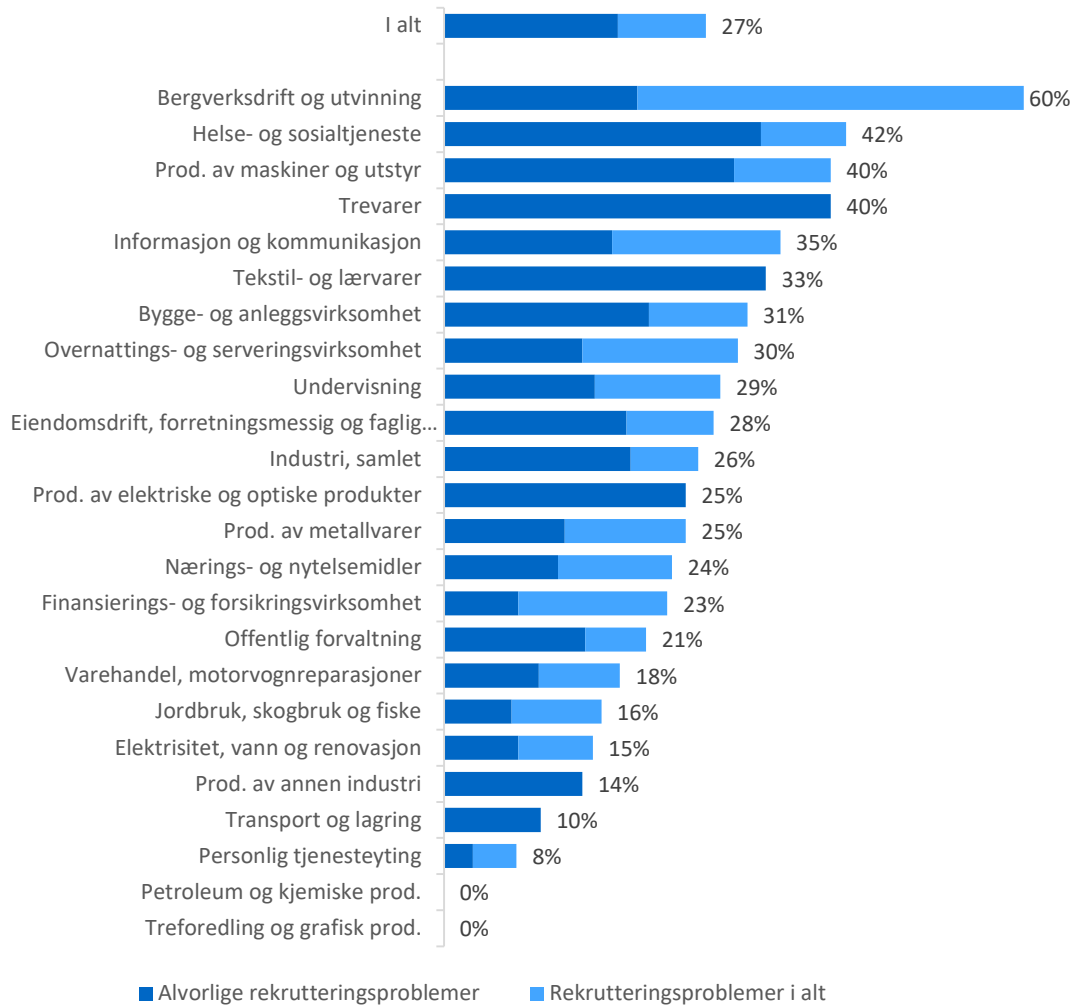


Når det gjelder rekrutteringsproblemer innenfor de større næringene, er det virksomhetene innenfor helse- og sosialtjeneste, samt bygg- og anleggsvirksomhet som i størst grad oppgir at de har slitt med rekruttering de siste månedene. Det er også innenfor disse næringene vi finner virksomhetene med størst andel alvorlige rekrutteringsproblemer.

Ni av ti bedrifter oppgir få eller ingen kvalifiserte søkere som årsak til rekrutteringsproblemene. De resterende ti prosentene skyldes årsaker vi ikke kjenner til.

Det gis en nærmere beskrivelse av rekrutteringsproblemer og mangel på arbeidskraft innenfor utvalgte næringer i kapittel 4.

Figur 6 Rekrutteringsproblemer etter næring



3.3 Estimert mangel på arbeidskraft

Bedriftene som har mislyktes med å rekruttere de siste tre månedene, blir spurt om hvilke yrker dette dreier seg om. Yrkene som blir nevnt her betegnes som yrker med rekrutteringsproblemer. Totalt er det estimert en mangel på 5 665 personer. Det er 1 543 flere enn i fjor og 1 332 flere enn i 2020.

I flere år har den betydelige mangelen på sykepleiere utmerket seg. Det samme ser vi også i årets undersøkelse. Totalt er det estimert en mangel på 675³ arbeidstakere i denne yrkesgruppen, en økning på 150 personer fra 2021. Blant fylkene er det bare Viken som har en høyere mangel på sykepleiere enn Trøndelag, og totalt i landet er det estimert en mangel på 5 900 i yrkesgruppen.

³ Mangelen for enkeltyrker er avrundet til nærmeste 25.

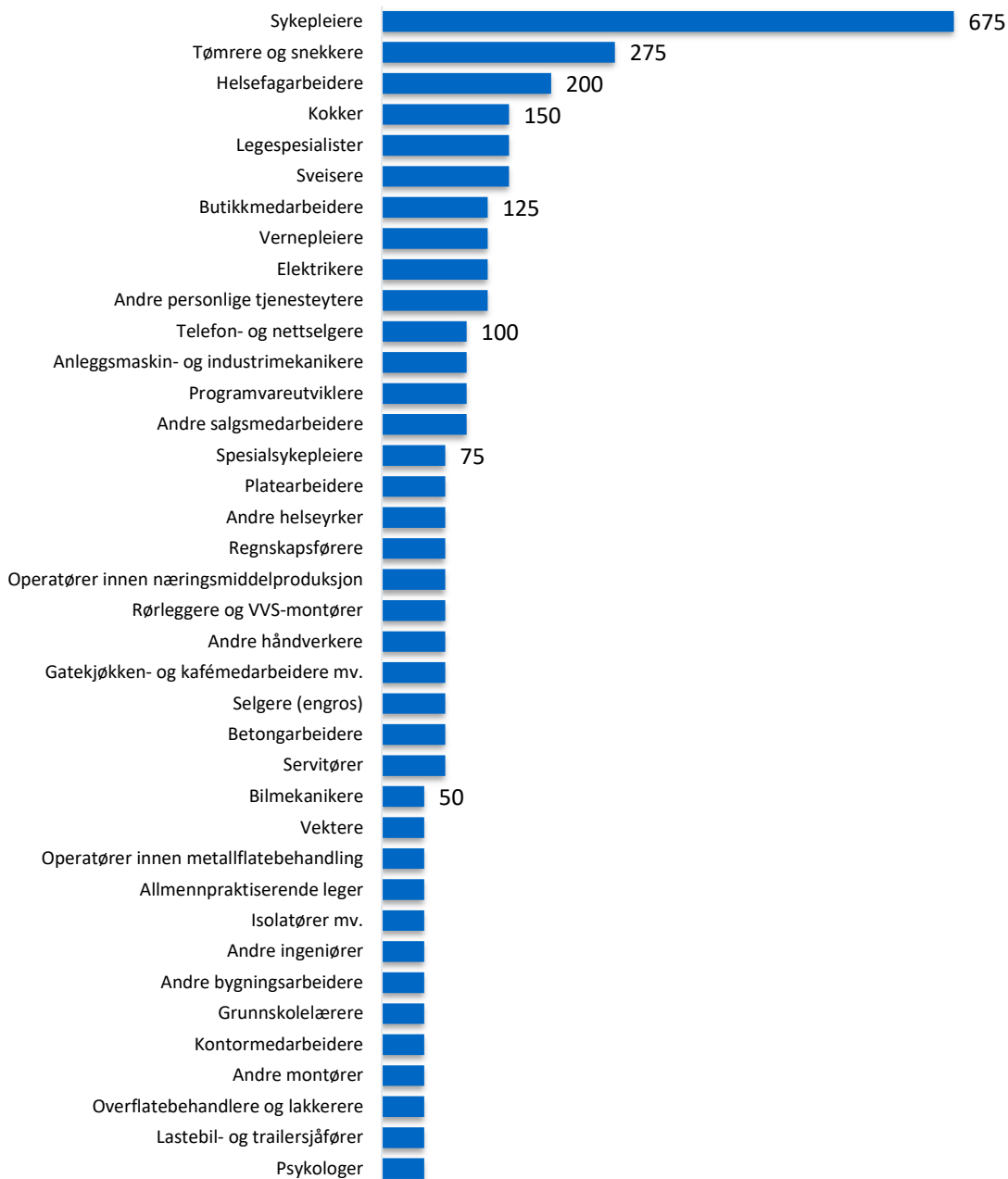
Nest størst mangel er det på tømrere og snekkere med 275 personer, en liten nedgang på om lag 25 personer fra i fjor. Den tredje største mangelen gjelder helsefagarbeidere med 200 personer, en nedgang på 50 personer fra 2021. De samme tre yrkesgruppene som topper listen med mangel i år, lå også øverst på listen i fjor. Personell innenfor helse står for om lag en fjerdedel av den totale mangelen.

Blant de ti yrkene som ligger øverst på listen er det en økt mangel hos alle utenom tømrere/snekkere og helsefagarbeidere. Økningen er særlig stor for yrkesgruppene andre personlige tjenesteytere, butikkmedarbeidere og elektrikere.

Blant yrkene som mangler 50 personer eller mer finner vi også yrkesgrupper som selgere (engros), gatekjøkken- og kafemedarbeidere og regnskapsførere. I fjor var det ingen estimert mangel i disse yrkene.

Mangel på arbeidskraft estimeres på bakgrunn av hvor mange stillinger bedriftene har mislyktes å rekruttere, der årsaken er få kvalifiserte søkere. Mangelen estimeres ut fra hvilken næring bedriften tilhører og yrker de oppgir. Det vil knytte seg usikkerhet til estimeringen, jo mer detaljerte kjennetegn det estimeres for, jo høyere usikkerhet.

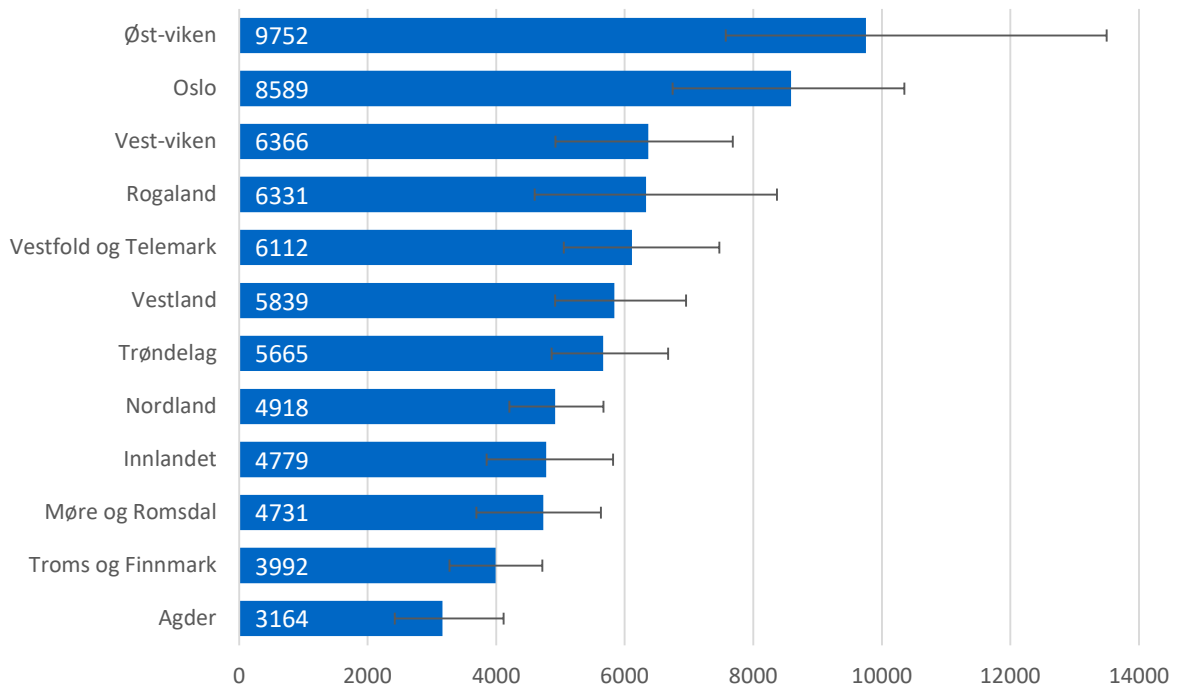
Figur 7 Estimert mangel etter yrke⁴



For landet er den totale mangelen estimert til 69 950 personer. En økning på 54 prosent fra i fjor da mangelen var 45 450 personer. Målt i antall personer, er underskuddet på arbeidskraft høyest i Viken og Oslo, mens Troms og Finnmark og Agder har den laveste mangelen. Med unntak av Troms og Finnmark har mangelen på arbeidskraft økt i hele landet. Størst prosentvis økning fra i fjor har Innlandet og Viken.

⁴ Viser yrker med estimert mangel på 50 personer eller mer. Avrundet til nærmeste 25. For fullstendig liste se vedlegg 1.

Figur 8 Estimert mangel i fylkene med konfidensintervall⁵



3.4 Stramhet – mangel i forhold til ønsket sysselsetting

Mens den estimerte mangelen på arbeidskraft er absolutt og har sammenheng med hvor mange sysselsatte det er innenfor den enkelte næring, vil stramhetsindikatoren hensynta de ulike størrelsene. På denne måten kan vi sammenligne den relative mangelen på tvers av næringer. Jo høyere forholdstall desto strammer arbeidsmarked, noe som isolert sett betyr et problem med å rekruttere arbeidskraft til virksomhetene.

Årets stramhetsindikator på 2,3 er høyere enn indikatoren har vært de siste årene. Høyest er stramhetsindikatoren innenfor bygge- og anleggsvirksomhet, etterfulgt av overnattings- og serveringsvirksomhet.

Stramhet i arbeidsmarkedet: Stramhetsindikatoren er forholdstallet mellom mangelen på arbeidskraft og ønsket sysselsetting. Ønsket sysselsetting er lik den faktiske sysselsettingen pluss mangelen.

Stramhet = $\frac{\text{mangel}}{\text{mangel} + \text{sysselsatte}} \times 100$.

⁵ Et konfidensintervall angir sikkerhetsmarginer. I dette tilfellet kan vi med 95 prosent sannsynlighet angi at mangelen i Trøndelag ligger mellom 4 862 og 6 674 personer.

Tabell 2 Stramhetsindikator 2018 - 2022

Næringer	2018	2019	2020	2021	2022
Bygge- og anleggsvirksomhet	1,4	2,8	2,4	3,6	4,5
Overnattings- og serveringsvirksomhet	1,0	1,8	6,1	3,1	4,2
Informasjon og kommunikasjon	0,8	4,0	1,3	3,9	3,0
Industri	0,9	1,0	1,0	1,1	2,9
Helse- og sosialtjenester	2,8	1,8	1,8	1,8	2,7
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	4,7	3,5	3,3	2,4	2,5
Transport og lagring	1,4	1,9	1,6	1,7	2,3
Varehandel, reparasjon av motorvogner	1,6	1,2	1,6	1,4	2,1
Personlig tjenesteyting	0,7	0,7	2,0	1,1	1,3
Bergverksdrift og utvinning	0,1	1,1	0,7	0,5	1,2
Elektrisitet, vann og renovasjon	0,2	1,1	0,6	0,5	1,0
Off.adm., forsvar, sosialforsikring	0,2	0,4	0,5	0,5	0,8
Finansiering og forsikring	0,3	0,6	0,5	1,0	0,7
Undervisning	0,4	0,5	0,7	0,7	0,7
Jordbruk, skogbruk og fiske	0,3	0,5	0,6	0,4	0,4
Alle næringer	1,8	1,7	1,8	1,7	2,3

4. Sysselsettingsforventninger, rekrutteringsproblemer og mangel på arbeidskraft i utvalgte næringer

I dette kapittelet ser vi nærmere på sysselsettingsforventninger, rekrutteringsproblemer og estimert mangel på arbeidskraft i noen utvalgte næringer.

Tabell 3 Estimert mangel etter næring, Trøndelag (avrundet til nærmeste 5).

	2021	2022	95 % Konfidens- intervall, nedre grense	95 % Konfidens- intervall, øvre grense	Endring 2021- 2022
Helse- og sosialtjeneste	960	1465	1109	1895	505
Bygge- og anleggsvirksomhet	785	1020	609	1502	235
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tj.yting	665	710	470	893	45
Varehandel, motorvognreparasjoner	375	585	407	839	210
Overnattings- og serveringsvirksomhet	240	380	245	580	140
Informasjon og kommunikasjon	275	230	154	340	-45
Transport og lagring	170	225	105	367	55
Nærings- og nytelsesmidler	40	175	119	242	135
Undervisning	190	170	126	222	-20
Prod. av maskiner og utstyr	60	145	110	180	85
Personlig tjenesteyting	90	110	67	170	20

Offentlig forvaltning	65	110	82	144	45
Prod. av metallvarer	40	75	49	107	35
Prod. av annen industri	30	45	36	56	15
Prod. av elektriske og optiske produkter	10	45	40	51	35
Trevarer	20	40	30	50	20
Jordbruk, skogbruk og fiske	35	35	7	70	0
Elektrisitet, vann og renovasjon	15	30	18	40	15
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	40	25	16	37	-15
Bergverksdrift og utvinning	10	25	16	30	15
Treforedling og grafisk prod.	0	15	13	14	15
Petroleum og kjemiske prod.	0	10	11	11	10
Tekstil- og lærvarer	10	5	6	8	-5

4.1 Nedgang innen finans, fortsatt høy mangel i eiendomsdrift og forretningsmessig tjenesteyting

Nær 31 600⁶ har sitt daglige virke i disse næringene, noe som utgjør 13 prosent av arbeidsstokken i fylket. De aller fleste i næringsgruppen jobber innenfor eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting.

Siden 4. kvartal 2020 har antall sysselsatte i næringene økt med 1 160 personer.

Sysselsettingsforventningene er særlig høye innen forsikring og finansiering. Her svarer om lag seks av ti (58%) bedrifter at de vil ha flere ansatte om et år. I landet ellers svarer en tredel av bedriftene i denne næringen at de vil oppbemanne.

Virksomhetene innen eiendomsdrift og forretningsmessig tjenesteyting er også overveiende optimistisk, her svarer om lag fire av ti (43%) at de vil ha flere ansatte om et år, kun fem prosent tror de må nedbemanne.

Til sammen 17 prosent av virksomhetene innen forsikring og finansiering melder om rekrutteringsproblemer, mens 28 prosent av bedriftene innen eiendomsdrift og forretningsmessig tjenesteyting gjør det. Rekrutteringsproblemene er økende innenfor begge næringsgruppene.

I næringene er det estimert et underskudd på 735 personer, og de fleste av disse er innenfor eiendomsdrift og forretningsmessig tjenesteyting. Sammenliknet med fjoråret er mangelen noe økende i denne næringen, mens den har gått ned innen finans- og forsikringsvirksomhet.

Næringen omfatter mange og varierte bedrifter og mangelen spenner vidt. Vi finner blant annet rekrutterings- og vikarbyrå innen denne næringen. Blant yrker det meldes om mangel på kan nevnes programvareutviklere, regnskapsførere og regnskapsmedarbeidere.

⁶ Sysselsatte etter arbeidssted (Kilde: SSB)

4.2 Stor og økende mangel i bygg og anlegg

Bygg og anlegg er en av de større næringene i Trøndelag og sysselsetter ca. 21 900 personer. Siden 2019 har næringen vokst med nær 900 ansatte.

Nær halvparten (48%) av virksomhetene i næringen forventer økt bemanning det kommende året, og kun fem prosent tror de må nedbemanne.

Om lag hver tredje bedrift (31%) i næringen har opplevd rekrutteringsproblemer de siste månedene. Det er på nivå med landet ellers. Det er en betydelig økning fra fjoråret hvor 15 prosent av bedriftene svarte det samme.

Næringen har tradisjon for å ta inn utenlandsk arbeidskraft, hovedsakelig fra Polen og Litauen. Under pandemien gjorde karantepåbud og bekymring for importsmitte tilgangen på arbeidskraft vanskeligere, og fra 2020 til 2021 økte mangelen på arbeidskraft med 270 personer. Underskuddet på arbeidskraft har forsterket seg ytterligere i år, da den estimerte mangelen er 1 020 arbeidstakere, en økning på 233 fra i fjor. Etter helse- og sosialtjenester er bygg og anlegg næringen med størst mangel på personell. Dette dreier seg i særlig grad om tømrere og snekkere, men også andre håndverkere som betongarbeidere og rørleggere og VVS-montører.

4.3 Kraftig økende mangel på arbeidskraft i industrien

Samlet sysselsetter industrien oppunder 19 000 personer i Trøndelag, noe som utgjør 8 prosent av alle arbeidstakere i fylket. Ni næringsgrener er samlet under paraplyen industri, og næringsmiddelindustrien er den største av disse, med en av tre industrissysselsatte i fylket.

Totalt svarer 41 prosent av industribedriftene at de vil ansette flere det kommende året, en tydelig økning fra 2021 da 27 prosent svarte det samme. Sju prosent tror de vil nedbemanne. Det er industriegrenene produksjon av elektriske og optiske produkter og produksjon av maskiner og utstyr som har de høyeste nettoforventningene med henholdsvis 75 og 64 prosent. Med unntak av næringsmiddelindustrien har alle industrinæringene i fylket en økning i andel bedrifter som vil ansette flere det kommende året. Innen næringsmiddel er det en liten nedgang fra 29 prosent i 2021 til 25 prosent i år.

Samlet svarer 26 prosent av virksomhetene i industrien at de har rekrutteringsproblemer, i fjor var andelen 15 prosent. Med unntak av produksjon av metallvarer og produksjon av annen industri, er rekrutteringsproblemene økende i industrien. Halvparten av virksomhetene innenfor treforedling og grafisk produksjon og 40 prosent av virksomhetene innen henholdsvis trevarer, produksjon av maskiner og utstyr samt produksjon av elektriske og optiske produkter, sier de sliter med å få tak i den kompetansen de trenger.

Samlet for industrien er det en estimert mangel på 550 personer. Det er en stor økning fra i fjor da mangelen var estimert til 215 personer. Industriegrenene med den største

mangelen er nærings- og nytelsesmidler, produksjon av maskiner og utstyr og produksjon av metallvarer. Mer enn 70 prosent av mangelen i industrien finner vi i disse tre næringene.

Av kompetanse som mangler kan nevnes operatører innen næringsmiddelproduksjon, sveisere, elektrikere og betongarbeidere.

4.4 Økte rekrutteringsproblemer innen bergverksdrift og utvinning, nedgang innen elektrisitet, vann og renovasjon

Begge disse næringene er små i Trøndelag, med relativt få ansatte. Resultatene kan svinge fra år til år avhengig av hvor mange bedrifter som svarer og resultatene må derfor tolkes med forsiktighet.

Næringen bergverksdrift har om lag 1 800 ansatte i Trøndelag. I årets undersøkelse svarer tre av fire bedrifter i næringen at de forventer økt sysselsetting, ingen har planer om nedbemanning. Seks av ti har opplevd rekrutteringsproblemer, noe som er en endring fra i fjor da ingen av bedriftene svarte dette. I årets undersøkelse ligger næringen på topp både med de høyeste nettoforventningene og med de største rekrutteringsproblemene. Mangelen er estimert til 23 personer og av yrker det er oppgitt mangel på kan vi nevne anleggsmaskinførere, elektrikere og betongarbeidere.

Innenfor elektrisitet, vann og renovasjon jobber det 2 800 personer. Hver fjerde bedrift i undersøkelsen tror de vil oppbemanne kommende år, noe som er en lavere andel enn i fjorårets undersøkelse. Andelen bedrifter som melder om rekrutteringsproblemer har økt fra ni prosent til 15 prosent det siste året. Næringen har en estimert mangel på 28 arbeidstakere.

4.5 Stor optimisme blant overnattings- og serveringsvirksomhetene – økende mangel innen varehandelen.

Næringsgruppen er med sine 36 200 sysselsatte den nest største målt i antall sysselsatte. Det utgjør 15 prosent av alle sysselsatte i Trøndelag. Næringene ble rammet hardt av koronapandemien, spesielt overnattings- og serveringsvirksomhet, og opplevde nedgang i sysselsettingen. Etter gjenåpningen av samfunnet er det ventet at forbruket knyttet til disse næringene øker.

Virksomhetene innen overnatting er blant de mest optimistiske i årets undersøkelse, og over halvparten av virksomhetene forventer å ha flere ansatte om ett år. Ingen virksomheter forventer en nedgang i antall ansatte i denne næringen.

I årets undersøkelse melder 30 prosent av virksomhetene innenfor overnattings- og serveringsvirksomhet om rekrutteringsproblemer, noe som er en økning fra i fjor da 10 prosent av virksomhetene meldte om rekrutteringsproblemer.

Rekrutteringsproblemene innenfor varehandel øker fra sju prosent i fjorårets undersøkelse, til 18 prosent i årets undersøkelse.

Økende rekrutteringsproblemer har ført til økt mangel. Mangelen er størst innenfor varehandel og motorvognreparasjoner, hvor det er estimert en mangel på 585 personer. Innen overnattings- og serveringsvirksomhet er den estimerte mangelen 380 personer.

4.7 Fortsatt stor optimisme innen kommunikasjon – økende for transport.

Transport og kommunikasjon sysselsetter 17 000 personer i Trøndelag. Det tilsvarer ca. sju prosent av alle sysselsatte i fylket. Mens transport og lagring de siste årene har hatt en reduksjon i antall sysselsatte, er informasjon og kommunikasjon næringen med sterke vekst over de tre siste årene med en vekst i antall sysselsatte på 21 prosent.

Informasjon og kommunikasjon har i flere år vært næringen som har vært mest optimistisk med tanke på fremtidig bemanning. Sysselsettingsforventningene i år viser ingen endring fra i fjor, 54 prosent av bedriftene venter å ha flere ansatte om ett år, mens åtte prosent av bedriftene tror på en nedgang i sysselsettingen.

Til tross for at bedriftene melder om økende rekrutteringsproblemer sammenlignet med resultatene i fjor, er årets estimerte mangel på 230 personer noe lavere enn fjorårets 275 personer. Programvareutviklere er yrket hvor den estimerte mangelen er størst.

Transport og lagring har blitt påvirket av mindre reiseaktivitet gjennom koronapandemien. Næringen er mer optimistisk med tanke på fremtidig sysselsetting nå, enn i fjor. Nettoforventningen i årets undersøkelse er på 20 prosent, mot åtte prosent for ett år siden. Næringen rapporterer også om de nest laveste rekrutteringsproblemene av alle næringer, en av ti virksomheter har opplevd å ikke få rekruttert noen med ønsket kompetanse de siste tre månedene. Det er i år estimert en mangel på 225 personer innenfor næringen, noe som er en økning fra fjorårets mangel på 175 personer.

4.7 Større optimisme innen jordbruk, skogbruk og fiske.

Med nesten 9 000 sysselsatte sysselsetter næringen 3,8 prosent av alle arbeidstakere i Trøndelag. Andelen er dermed noe større enn på landsbasis, hvor 2,4 prosent er sysselsatt innenfor primærnæringene.

19 prosent av virksomhetene forventer flere ansatte om ett år, mens sju prosent forventer færre. Årets nettoforventning er på 12 prosent, noe høyere enn fjorårets nettoforventning på null prosent. Når det gjelder rekrutteringsproblemer melder 14 prosent av virksomhetene om dette, andelen er noe høyere sammenlignet med fjoråret hvor andelen lå på 11 prosent. Mangelen på personer ligger stabilt på 35 personer.

4.8 Til dels stor mangel og økte rekrutteringsproblemer innad i offentlig og privat tjenesteyting

Næringene innenfor offentlig og privat tjenesteyting sysselsetter 100 300 personer, noe som utgjør nesten 42 prosent av alle sysselsatte i Trøndelag.

Den største enkeltnæringen er helse- og sosialtjenester, hvor man finner mer enn hver femte sysselsatt i Trøndelag. Næringen er mer optimistisk enn i fjor, en av fire virksomheter forventer flere ansatte, mens ni prosent forventer færre ansatte. Dette gir en nettoforventning på 16 prosent, godt over landsgjennomsnittet på åtte prosent.

42 prosent av virksomhetene innenfor helse- og sosialtjenester melder om rekrutteringsproblemer, og hver tredje virksomhet fikk ikke ansatt noen.

Næringen har den største andelen alvorlige rekrutteringsproblemer av alle næringer. Sammenlignet med andre næringer er det her vi finner den høyeste estimerte mangelen på 1 465 personer, en økning på 505 personer. Sykepleiere, helsefagarbeidere og legespesialister er alle yrker innenfor næringen hvor mangelen er stor.

Trøndelags tredje største næring målt i antall ansatte er undervisning, og her finner vi de laveste forventningene om økt sysselsetting av alle næringer. 20 prosent forventer flere ansatte, mens 17 prosent forventer færre ansatte. Likevel, etter flere år med negative nettoforventninger, gir dette en positiv nettoforventning på tre prosent.

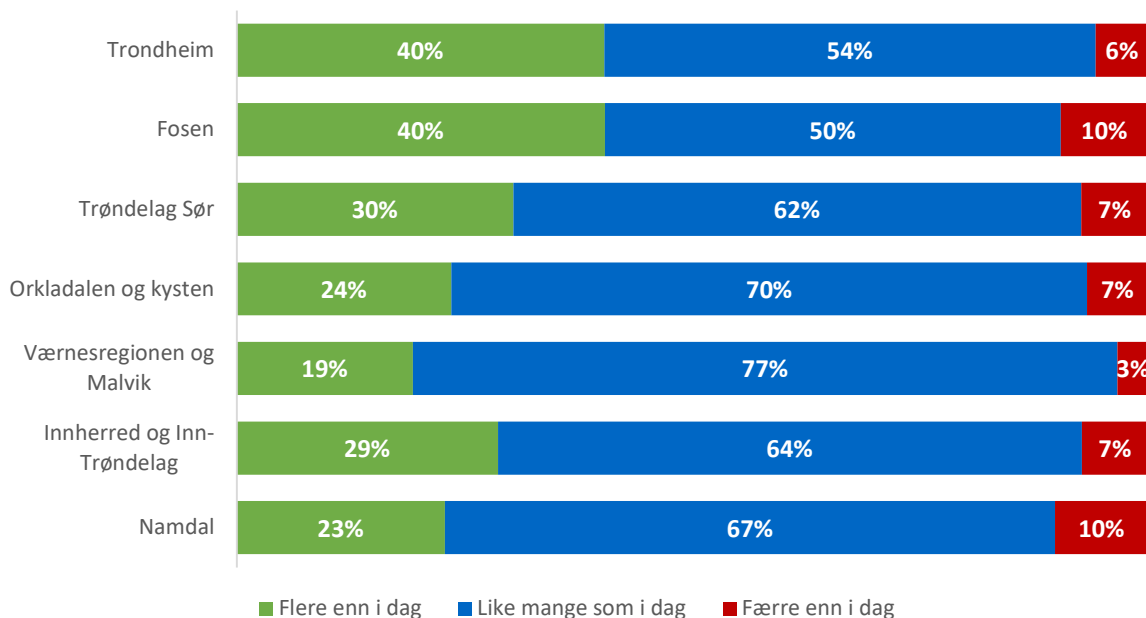
Til tross for lave forventninger, opplever 29 prosent av virksomhetene rekrutteringsproblemer. Totalt er det estimert en mangel på 170 personer innenfor næringen, noe lavere enn fjorårets estimerte mangel på 190 personer.

5. Forskjeller innad i Trøndelag

I dette kapitlet ser vi nærmere på sysselsettingsforventninger og rekrutteringsproblemer i de ulike geografiske regionene i Trøndelag. NAV Trøndelag deler fylket inn i sju markedsregioner⁷ Inndelingen vil delvis beskrive strømmen av arbeidskraft mellom kommuner, og delvis ta hensyn til typiske næringssentra og antall bedrifter i utvalget.

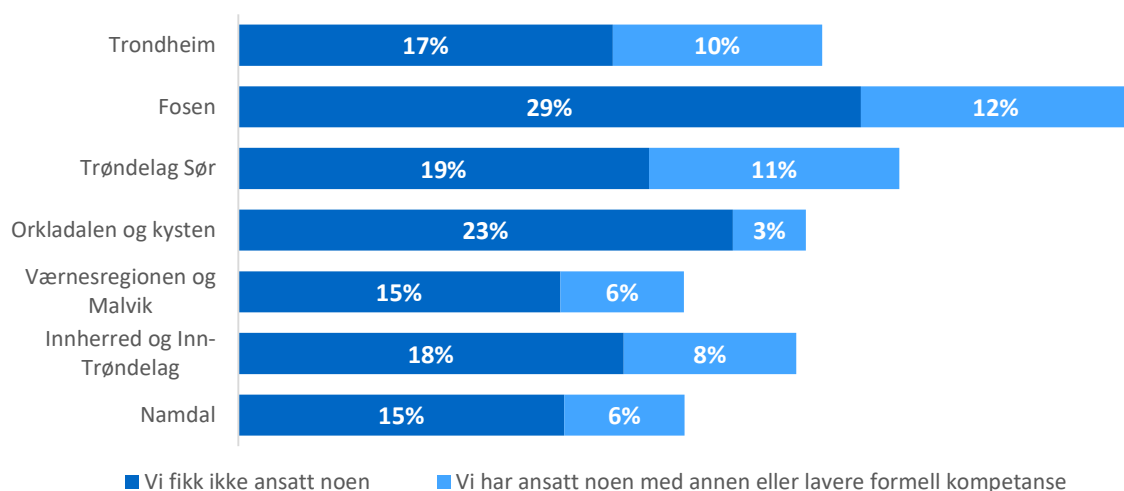
Resultatene er vektet i forhold til små og store bedrifter i markedsregionene. Utvalgets størrelse gjør det imidlertid vanskelig å gi et detaljert bilde av forventningene til bemanning fordelt på næringsgrupper. Det samme gjelder yrker det er mangel på. I kapitlet ser vi derfor på sysselsettingsforventninger og rekrutteringsproblemer uten å bryte ned på næring. Resultatene fra markedsregionene må tolkes med forsiktighet.

Figur 7 Sysselsettingsbarometer for markedsregionene



⁷ Markedsregionene er Trondheim, Fosen, Trøndelag sør, Orkladalen og kysten, Værnesregionen og Malvik, Innherred og Inn-Trøndelag, Namdal

Figur 8 Rekrutteringsproblemer i markedsregionene



5.1 Trondheim

Trondheim sysselsetter i underkant av 126 200 personer, som utgjør 52 prosent av alle som jobber i Trøndelag. I underkant av 19 000 personer med bosted andre steder i fylket, har arbeidssted i Trondheim.

I likhet med de fleste kommunene i fylket jobber den største andelen innenfor helse- og sosialtjenester. Siden 44 prosent av Trøndelags innbyggerne bor i Trondheim, er det også naturlig at vi finner mange bedrifter som enten har hovedkontor eller regionskontor i kommunen. Trondheim har flest sysselsatte innenfor helse- og sosialtjenester, fulgt av undervisning og varehandel. Ellers skiller Trondheim seg fra de andre regionene med en relativt høy andel arbeidstakere innenfor både teknisk tjenesteyting og eiendomsdrift samt undervisning.

40 prosent av bedriftene i Trondheim sier de vil ansette flere det kommende året, det er en økning fra 33 prosent i fjor. Sammen med Fosen er Trondheim den mest optimistiske av markedsregionene. Nettoforventningene har økt fra 25 prosent i fjor til 35 prosent i år.

I tillegg til økte nettoforventninger er det en økende andel virksomheter som melder om rekrutteringsproblemer. I fjor svarte 20 prosent av bedriftene at de hadde vansker med å få tak i den kompetansen de hadde behov for, i år har denne andelen økt til 27 prosent. Til tross for at Trondheim er en stor by som tiltrekker seg mye kompetanse, svarer 17 prosent av bedriftene at de har opplevd alvorlige rekrutteringsproblemer og ikke fikk tilsatt noen i den aktuelle stillingen.

5.2 Fosen

Fosen omfatter kommunene Ørland, Åfjord, Osen og Indre Fosen. I regionen jobber fem prosent av alle sysselsatte i Trøndelag, noe som tilsvarer 11 474 personer. Av disse jobber 77 prosent i Ørland og Indre Fosen. Helse- og sosialtjenester, bygg og anlegg og industri er de tre største næringene i regionen. Andelen sysselsatte innenfor de to sistnevnte næringene er klart høyere enn andelen totalt i fylket.

Fire av ti bedrifter i Fosen tror de vil ha flere ansatte neste år, det er en betydelig økning fra i fjor da to av ti bedrifter (22%) svarte det samme.

Fosen er regionen med de klart høyeste rekrutteringsproblemene. I fjor svarte 19 prosent at de hadde problemer med rekruttering, i år har denne andelen økt til 40 prosent. Av disse har 29 prosent opplevd såpass alvorlige rekrutteringsproblemer at de ikke fikk tilsatt noen i den ledige stillingen.

5.3 Trøndelag sør

Denne regionen omfatter kommunene Oppdal, Rennebu, Midtre Gauldal, Røros, Holtålen, Melhus og Skaun og sysselsetter i underkant av 18 200 personer, noe som utgjør åtte prosent av arbeidsstokken i Trøndelag. Foruten helse- og sosialtjenester er det mange som jobber innenfor bygg og anlegg, varehandel og industri.

Også i Trøndelag sør svarer en stor andel av bedriftene at de vil ansette flere det kommende året. Andelen har økt fra 18 prosent i 2021 til 30 prosent i år. Kun Fosen og Trondheim har høyere sysselsettingsforventninger.

Bedriftene i regionen melder om betydelig økte rekrutteringsproblemer sammenliknet med fjoråret. I alt 30 prosent av virksomhetene har opplevd problemer med å få tak i ønsket arbeidskraft, 19 prosent av dem så alvorlige at stillingen ble stående ubesatt.

5.4 Orkladalen og kysten

Orkland, Rindal, Heim, Hitra og Frøya utgjør markedsregionen Orkladalen og kysten, og sysselsetter om lag 18 400 personer, som utgjør åtte prosent av alle arbeidstakere i fylket. Regionen har den klart høyeste andelen som jobber innenfor industrien, med nesten hver femte arbeidstaker.

Hver fjerde bedrift (24%) forventer å øke antall ansatte det kommende året. Det er en nedgang fra i fjor da andelen var 26 prosent. Andelen bedrifter som tror de vil nedbemanne er sju prosent, som den også var i 2021.

Andelen med rekrutteringsproblemer er omtrent som i fjor, det gjelder både for alvorlige rekrutteringsproblemer og andel som har ansatt noen med annen eller lavere kompetanse. Til sammen oppgir 26 prosent av virksomhetene at de har problemer med å få tak i ønsket kompetanse.

5.5 Værnesregionen og Malvik

Regionen består av kommunene Stjørdal, Meråker, Selbu, Tydal, Frosta og Malvik. Til sammen sysselsetter virksomhetene 18 100 personer i regionen, hvor over halvparten jobber i Stjørdal. Sammen med helse- og sosialtjenester er varehandel, samt bygg og anlegg de største næringene her.

19 prosent virksomhetene forventer å ha flere ansatte om ett år, mens tre prosent forventer en reduksjon i antall ansatte. Dette gir en nettoforventing på 16 prosent, som er noe høyere enn fjorårets nettoforventing på 11 prosent.

Når det gjelder rekrutteringsproblemer, oppgir 21 prosent av virksomhetene å ha dette. I fjorårets undersøkelse hadde 12 prosent av virksomhetene i regionen å ha rekrutteringsproblemer.

5.6 Innherred og Inn-Trøndelag

Arbeidsmarkedsregion Innherred og Inn-Trøndelag består av kommunene, Levanger, Verdal, Inderøy, Steinkjer og Snåsa. Om lag 31 000 personer er sysselsatt i regionen, to av tre er sysselsatt i Levanger og Steinkjer. Regionen har en høyere andel sysselsatte innenfor helse- og sosialtjenester, industri og primærnæringene enn fylket ellers.

Andelen virksomheter som forventer flere ansatte øker fra 23 prosent til 29 prosent, mens andelen som forventer færre ansatte synker fra 11 prosent til sju prosent. Det resulterer en økning i nettoforventingene fra 12 prosent til 22 prosent.

Når det gjelder rekrutteringsproblemer øker også denne andelen sammenlignet med i fjor, hver fjerde (26 prosent) virksomhet i regionen melder rekrutteringsproblemer i årets undersøkelse.

5.7 Namdal

Den nordligste regionen utgjør Namsos, Flatanger, Overhalla, Høylandet, Grong, Namsskogan, Lierne, Røyrvik, Nærøysund og Leka. 17 900 personer sysselsettes i regionen. Sju av ti sysselsettes i Namsos og Nærøysund, mens resten er fordelt i de andre åtte kommunene. 25 prosent er sysselsatt innenfor helse- og sosialtjenester, noe som er den høyeste andelen i Trøndelag. På Namdalskysten er fiskeindustrien en viktig næring, i tillegg er det ingen andre regioner som sysselsetter flere innenfor primærnæringene.

Regionen har de laveste nettoforventingene til sysselsetting det kommende året, sammenlignet med andre regioner. 23 prosent av virksomhetene forventer flere ansatte, mens 10 prosent forventer en reduksjon i antall ansatte. Årets nettoforventing på 13 prosent, er likevel høyere enn fjorårets nettoforventing på fem prosent.

Hver fjerde virksomhet (21 prosent) melder om rekrutteringsproblemer, noe som er en liten nedgang fra i fjor da 23 prosent meldte om dette. Andelen med alvorlige rekrutteringsproblemer øker noe, mens andelen med mindre alvorlige rekrutteringsproblemer reduseres.

Vedlegg 1 Estimert mangel yrke⁸

Yrker	Estimert mangel	Avrundet
Sykepleiere	667	675
Tømrere og snekkere	263	275
Helsefagarbeidere	206	200
Sveisere	144	150
Legespesialister	139	150
Kokker	138	150
Andre personlige tjenesteytere	130	125
Elektrikere	120	125
Vernepleiere	119	125
Butikkmedarbeidere	117	125
Andre salgsmedarbeidere	112	100
Programvareutviklere	100	100
Anleggsmaskin- og industrimekanikere	98	100
Telefon- og nettselgere	88	100
Servitører	84	75
Betongarbeidere	81	75
Selgere (engros)	79	75
Gatekjøkken- og kafémedarbeidere mv.	79	75
Andre håndverkere	74	75
Rørleggere og VVS-montører	73	75
Operatører innen næringsmiddelproduksjon	72	75
Regnskapsførere	71	75
Andre helseyrker	69	75
Platearbeidere	69	75
Spesialsykepleiere	67	75
Psykologer	61	50
Lastebil- og trailersjåfører	58	50
Overflatebehandlere og lakkerere	56	50
Andre montører	53	50
Kontormedarbeidere	51	50
Grunnskolelærere	50	50
Andre bygningsarbeidere	47	50
Andre ingeniører	44	50
Isolatører mv.	44	50
Allmennpraktiserende leger	41	50
Operatører innen metallflatebehandling	41	50
Vektene	39	50
Bilmekanikere	39	50
Innkjøpere	37	25
Databasedesignere og -administratorer	35	25
Elektronikkingeniører	34	25

⁸ Fullstendig liste. Avrundet til nærmeste 25

Frisører	34	25
Serviceelektronikere	33	25
Bussjåførere og trikkeførere	31	25
Yrkesfaglærere	29	25
Systemanalytikere/-arkitekter	29	25
Automatikere	29	25
Andre administrative ledere	28	25
Andre pleiemedarbeidere	28	25
Slaktere, fiskehandlere mv.	28	25
Ledere av bygge- og	27	25
Malere og byggtapetsere	27	25
Anleggsmaskinførere	25	25
Rådgivere/forskere, samfunns-vitenskap	24	25
Barnehage- og skolefritidsassistenter mv.	23	25
Andre sikkerhetsarbeidere	23	25
Renholdere i bedrifter	22	25
Andre yrker innen offentlig forvaltning	21	25
Postbud og postsorterere	21	25
Jurister og advokater	20	25
Nettverks- og systemteknikere, IKT	19	25
Taktekkere	19	25
Førskolelærere	18	25
Ingeniører innen petroleum, bergverk og metallurgi	18	25
Eiendomsmeglere og –forvaltere	18	25
Bakere, konditorer mv.	18	25
Hjelpearbeidere i nyttevekstproduksjon	18	25
Revisorer, regnskapsrådgivere	17	25
Andre programvare- og applikasjonsutviklere	17	25
Maskiningeniører	17	25
Regnskapsmedarbeidere	17	25
Gulv- og flisleggere	17	25
Møbelsnekkere	17	25
Andre lærere	16	25
Bygningsingeniører	16	25
Elkraftingeniører	16	25
Bartendere	16	25
Murere	16	25
Energimontører	16	25
Andre stasjonære maskinoperatører	16	25
Butikkavdelingssjefer	15	25
Operatører innen plastprodukter	15	25
Operatører innen treforedling	15	25
Bil-, drosje- og varebilførere	14	25
Systemadministratorer	13	25
Journalister	13	25

Logistikkmedarbeidere	13	25
Montører av elektriske og elektroniske produkter	13	25
Ledere av industriproduksjon mv.	12	0
Andre ledere av produksjon og tjenesteyting	12	0
Sivilingeniører (bygg og anlegg)	12	0
Finans- og investeringsrådgivere	12	0
Andre yrker innen forretningstjenester	12	0
Driftsteknikere, IKT	12	0
Kopper- og blikkenslagere	12	0
Metalldreiere mv.	12	0
Montører av mekaniske produkter	12	0
Høyere saksbehandlere i offentlig og privat virksomhet	11	0
Andre hjelpearbeidere	11	0
Sivilingeniører (elektronikk)	10	0
Jordmødre	10	0
Universitets- og høyskolelektorer/-lærere	10	0
Spesialister i pedagogikk	10	0
Spesiallærere / spesialpedagoger	10	0
Rådgivere innen kompetanseutvikling	10	0
Rådgivere/forskere, humanistiske fag	10	0
Saksbehandlere innen sosiale ytelser	10	0
Reklame- og markedsføringsrådgivere	9	0
Applikasjonsprogrammerere	9	0
Helsesekretærer	9	0
Forsikringsagenter	9	0
Dørselgere	9	0
Prosessoperatører (oppredning)	9	0
Sivilingeniører (industri og produksjon)	8	0
Sikkerhetsanalytikere mv.	8	0
Rådgivere/forskere, samfunns-økonomi	8	0
Dekksosfiserer og loser	8	0
Ambulansepersonell	8	0
Lagermedarbeidere og materialforvaltere	8	0
Dekormalere mv.	8	0
Tele- og IKT-installatører	8	0
Ledere av helsetjenester	7	0
Sivilarkitekter	7	0
Kundebehandlere lån og kreditt	7	0
Fengselsbetjenter	7	0
Gull- og sølvsmeder, gravører mv.	7	0
Skreddere, buntmakere mv.	7	0
Forsknings- og utviklingsledere	6	0
Ledere av omsorgstjenester for barn	6	0
Restaurantsjefer	6	0
Fysioterapeuter	6	0

Lektorer mv. (videregående skole)	6	0
Andre språklærere	6	0
Informasjonsrådgivere	6	0
Speditører og befraktere	6	0
Hotellresepsjonister	6	0
Lønningsmedarbeidere	6	0
Andre hjelpearbeidere i industri	6	0
Kjøkkenassistenter	6	0
Offiserer fra fenrik og høyere grad	5	0
Finans- og økonomisjefer	5	0
Salgs- og markedssjefer	5	0
Sivilingeniører (geofag, petro- leumsteknologi, metallurgi mv.)	5	0
Veterinærer	5	0
Nett- og multimediautviklere	5	0
Nettverksansvarlige	5	0
Rådgivere innen sosiale fagfelt	5	0
Skoleassistenter	5	0
Brannkonstabler	5	0
Trykkere	5	0
Operatører innen metallurgiske prosessfag	5	0
Operatører innen kjemisk industri	5	0
Operatører innen trelastproduksjon	5	0
Strategi- og planleggingssjefer	4	0
Ledere av olje- og gassutvinning mv.	4	0
Ledere av IKT-enheter	4	0
Andre daglige ledere i tjenesteytende virksomheter	4	0
Sivilingeniører (maskin- og marin- teknikk)	4	0
Sivilingeniører (elkraftteknikk)	4	0
Tannleger	4	0
Organisasjonsrådgivere mv.	4	0
Personal- og karriererådgivere	4	0
Salgskonsulenter innen tekniske og medisinske produkter	4	0
Bioingeniører	4	0
Konferanse- og arrangementsplanleggere mv.	4	0
Kundesentermedarbeidere	4	0
Steinhoggere mv.	4	0
Glassarbeidere	4	0
Andre kunsthåndverkere	4	0
Operatører innen glass- og keramisk produksjon	4	0
Jordbruks- og skogbruksmaskin- førere	4	0
Dekks- og maskinmannskap (skip)	4	0
Personalsjefer	3	0
Sivilingeniører (miljøteknikk)	3	0
Andre sivilingeniører (unntatt elektroteknologi)	3	0
Grafiske- og multimediasignere	3	0

Farmasøyter	3	0
Tekniske tegnere	3	0
Brukerstøtte, IKT	3	0
Internett-teknikere	3	0
Kundebehandlere, bank og postkontor	3	0
Forsikrings- og finansmedarbeidere	3	0
Hjemmehjelper	3	0
Glasshåndverkere	3	0
Kran- og heisførere mv.	3	0
Truckførere	3	0
Bilvaskere	3	0
Gjenvinningsarbeidere	3	0
Ledere av logistikk og transport mv.	2	0
Ledere av utdanning og undervisning	2	0
Ledere av forsikring og finansvirksomhet	2	0
Matematikere, statistikere mv.	2	0
Arealplanleggere	2	0
Landmålere, kartografer mv.	2	0
Helse- og miljørådgivere	2	0
Arbeidsleder, bygg og anlegg	2	0
Kontrolloperatører innen metallproduksjon	2	0
Radiografer mv.	2	0
Resepsjonister (ekskl. hotell)	2	0
Personalkontormedarbeidere	2	0
Kjøreskolelærere	2	0
Demonstrasjonsselgere	2	0
Kuldemontører mv.	2	0
Feiere, fasaderenholdere mv.	2	0
Smeder	2	0
Mekanikere innen flytekniske fag	2	0
Innbindere mv.	2	0
Møbeltapetsere mv.	2	0
Operatører innen tekstilproduksjon mv.	2	0
Industrisyere	2	0
Administrerende direktører	1	0
Geologer og geofysikere	1	0
Sivilingeniører (kjemi)	1	0
Landskapsarkitekter	1	0
Audiografer og logoped	1	0
Ergoterapeuter	1	0
Andre musikk lærere	1	0
Andre lærere i estetiske fag	1	0
Salgskonsulenter innen IKT-produkter	1	0
Geistlige yrker	1	0
Oversettere, tolker mv.	1	0

Dirigenter, komponister, musikere og sangere	1	0
Arbeidsleder, industri	1	0
Bioteknikere (ikke-medisinske laboratorier)	1	0
Skipsmaskinister	1	0
Flygeledere	1	0
Reseptarer	1	0
Protese- og tannteknikere	1	0
Dyrepleiere	1	0
Optikere	1	0
Dataregistrere	1	0
Andre opplysningsmedarbeidere	1	0
Arkivassistenter	1	0
Kosmetologer mv.	1	0
Renholdsledere i bedrifter	1	0
Husholdere	1	0
Vaktmestre	1	0
Dyrepassere og –trenere mv.	1	0
Gips- og sparklingsarbeidere	1	0
Verktøymaker, låsesmeder mv.	1	0
Sykelreparatører mv.	1	0
Ystere mv. (gårdsproduksjon)	1	0
Yrkesdykkere	1	0
Skytebaser og sprengningsarbeidere	1	0
Produkttestere (ikke matprodukter)	1	0
Operatører innen papirprodukter	1	0
Renholdere i private hjem	1	0
Andre rengjørere	1	0
Hjelpearbeidere i gartneri mv.	1	0
Hjelpearbeidere i anlegg	1	0
Hjelpearbeidere i bygg	1	0

Vedlegg 2. Spørreskjema

1. Hvor mange ansatte er det i bedriften i dag?

Ta med disse gruppene: Fast ansatte, midlertidig ansatte, lærlinger, permitterte, personer på arbeidsmarkedstiltak som dere har lønnsutgifter for og personer som er utleid til andre virksomheter, men som er ansatt hos dere.

Følgende tas ikke med: Innleid arbeidskraft.

Antall ansatte i dag:

2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

Ta med de samme gruppene som i spørsmål 1. Gi en vurdering ut fra bedriftens forventninger i dag.

Sett kun ett kryss.

- Flere enn i dag
- Like mange som i dag
- Færre enn i dag

3. Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at bedriften aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes.

- Ja, vi fikk ikke ansatt noen → Gå til spørsmål 4.
- Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse → Gå til spørsmål 4.
- Nei → Gå til spørsmål 6.

4. Hva skyldes dette:

- Ingen/for få kvalifiserte søkere (Gå til spørsmål 5)
- Annet (Gå til spørsmål 6)

5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, og hvor mange stillinger dreier det seg om?

Spesifiser hvilke yrker det gjelder. Ta både med stillinger hvor dere ikke har fått ansatt noen og stillinger hvor dere har måttet ansette personer med lavere eller andre kvalifikasjoner enn dere søkte etter. Hvis dere for eksempel har søkt etter en førskolelærer, men i stedet har måttet ansette en assistent, skal dere føre opp én førskolelærer. Korttidsengasjement på under 4 uker skal ikke tas med.

Yrke	Antall stillinger
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>