



Bedriftsundersøkelsen 2023

NAV Trøndelag



Innhold



Om undersøkelsen

Side 3-6

**Syssettings-
forventninger**

Side 7-11

**Rekutterings-
problemer**

Side 12-17

Estimert mangel

Side 18-25

**Forskjeller innad i
Trøndelag**

Side 26-35

Bedriftsundersøkelsen 2023 i Trøndelag

1 260

virksomheter i privat og offentlig sektor ble invitert til å delta i undersøkelsen

85%

- eller 1 073 av virksomhetene avga svar. Alle markedsregionene har en svarprosent på 80 prosent eller mer

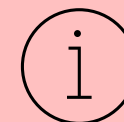
1 av 5

ansatte i Trøndelag jobber i en virksomhet som har besvart undersøkelsen.

I bedriftsundersøkelsen spør vi et representativt utvalg av alle offentlige og private virksomheter i Norge, med flere enn tre ansatte, om framtidig **rekrutteringsbehov** og eventuelle **utfordringer** med å få tak i ønsket kompetanse.

Undersøkelsen kartlegger etterspørselssiden av arbeidsmarkedet, og gir informasjon om virksomheters behov for arbeidskraft i nærmeste framtid. Undersøkelsen kartlegger også om det er vanskelig for bedriftene å få tak i ønsket kompetanse, og hvilken type kompetanse de i så fall sliter med å rekruttere. Denne kunnskapen er viktig for at NAV kan tilpasse sine tjenester overfor arbeidssøkere og arbeidsgivere.

Undersøkelsen ble gjennomført i tidsrommet februar-mars 2023.



Arbeids- og velferdsdirektoratet veker bedriftene etter størrelse og næring i sine beregninger av nettoforventninger og rekrutteringsproblemer. Hver bedrift gis en verdi ut fra om den er stor eller liten og hvilken næring og fylke den er i. Det innebærer at store bedrifter teller mer enn små bedrifter.

Hovedresultat for bedriftsundersøkelsen i Trøndelag 2023

Syssettingsforventninger

18%

Årets undersøkelse viser at 18 prosent vil ansatte flere det kommende året. Det er en nedgang fra i fjor, men på nivå med tidligere år.

Rekrutteringsproblemer

26%

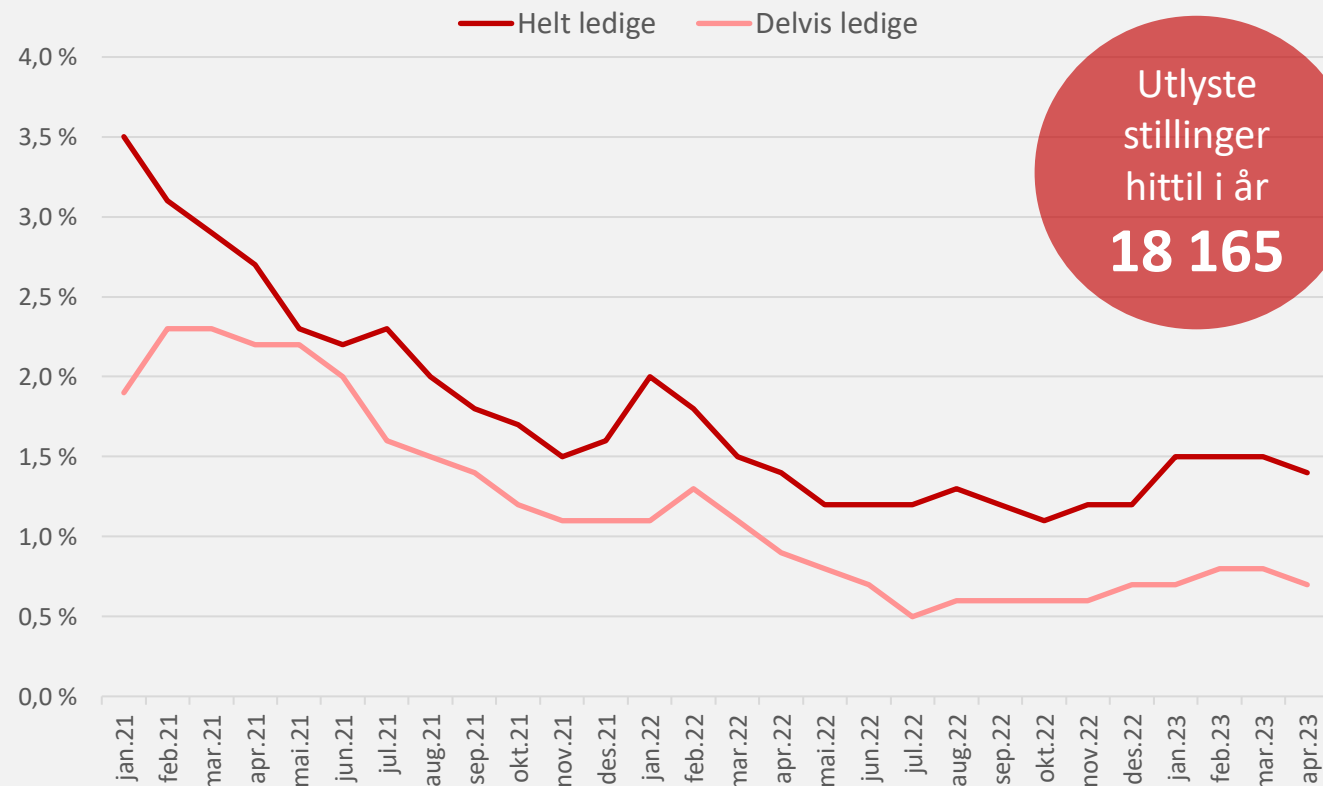
I alt har 26 prosent av bedriftene opplevd rekrutteringsproblemer de siste tre månedene. Flertallet av disse oppgir at de mislyktes med å få tak i kvalifiserte ansatte, og derfor ikke ansatte noen.

Mangel på arbeidskraft

5 410

Den estimerte mangelen på arbeidskraft er i år på 5 410 personer. Mangelen er noe lavere enn i fjor, men betydelig høyere enn tidligere år.

Tilbud og etterspørsel på arbeidsmarkedet i Trøndelag



Arbeidsmarkedet i Trøndelag har lenge vært preget av lav ledighet og høy mangel på arbeidskraft. 2022 viste seg å bli et rekordår på mange måter med 1,4 prosent helt ledige i årsgjennomsnitt, og den laveste ledighet målt noensinne på 1,1 prosent i oktober. Det er heller aldri lyst ut så mange ledige stillinger i løpet av et år som i 2022, med totalt 56 134 stillinger.

2023 fortsetter så langt med svært lav ledighet. Hittil i år er andelen helt ledige 1,5 prosent av arbeidsstyrken. Til sammenlikning var andelen 1,7 prosent i samme periode i fjor. Ledigheten startet på et veldig lavt nivå i januar i år, og har holdt seg lav siden. Så langt tilbake vi kan se har ikke ledigheten vært lavere i årets første tertial.

Hittil i år er det lyst ut 18 165 stillinger i Trøndelag, noe som er på nivå med 2021. Første tertial i 2022 ble det lyst ut 24 630 stillinger. Sammenliknet med fjoråret er det en nedgang innenfor de fleste yrkesgrupper i første tertial, og nedgangen er størst innenfor bygg og anlegg, reiseliv og transport og industriarbeid.

	Andel helt ledige	Andel delvis ledige	Andel arbeidssøkere på tiltak	Registrerte stillinger
2019	1,9%	0,9%	0,4%	37 392
2020	4,1%	2,8%	0,4%	33 254
2021	2,3%	1,7%	0,4%	50 013
2022	1,4%	0,8%	0,3%	56 131

Usikre utsikter

Det siste året har Norges Bank satt opp styringsrenten flere ganger, fra 0,75 til 3,25 prosent i håp om å dempe prisveksten og få inflasjonen nærmere målet på 2 prosent. I 2022 endte prisveksten på 5,8 prosent, godt over årsveksten i 2021 og langt over inflasjonsmålet. Det var spesielt høye energi- og matvarepriser som bidro til den sterkeste veksten i konsumprisindeksen siden 1988. Ved forrige rentemøte mente Norges Bank at rentetoppen ville ligge rundt 3,5 – 3,75 prosent.

I årets første tertial er det først og fremst lav arbeidsledighet og høy inflasjon som preger norsk økonomi. Prisveksten som fortsatt er på høye 6,5 prosent, vil være den viktigste faktoren for hvordan styringsrenten utvikler seg i 2023. I tillegg er en svak norsk krone utfordrende. Dagens kronekurs gjør importvarer dyre, og siden det er mye vi ikke produserer i Norge importerer vi veldig mye varer inn til landet.

Høy inflasjon, økende renter og svak kronekurs påvirker arbeidsmarkedet i Norge og dermed i Trøndelag på flere måter. Høyere pris på varer og tjenester reduserer kjøpekraften og kan føre til at etterspørselen etter varer og tjenester blir mindre. Videre vil høyere rente påvirke både hvor mye vi er villige til å låne, og hvor mye vi får låne. Dersom både bedrifter og husholdninger låner mindre vil det få innvirkning både på investeringsvilje og konsum. Lavere etterspørsel etter varer og tjenester kan igjen føre til mindre behov for arbeidskraft og økende arbeidsledighet.

Krigen i Ukraina og en økt geopolitisk spenning er forhold som bidrar til å øke usikkerheten rundt tilbud og etterspørsel av råvarer og energi, og dermed verdensøkonomien. Hvordan disse forholdene utvikler seg vil ha betydning for både Norge og våre handelspartnere, og dermed arbeidsmarkedet i Trøndelag.

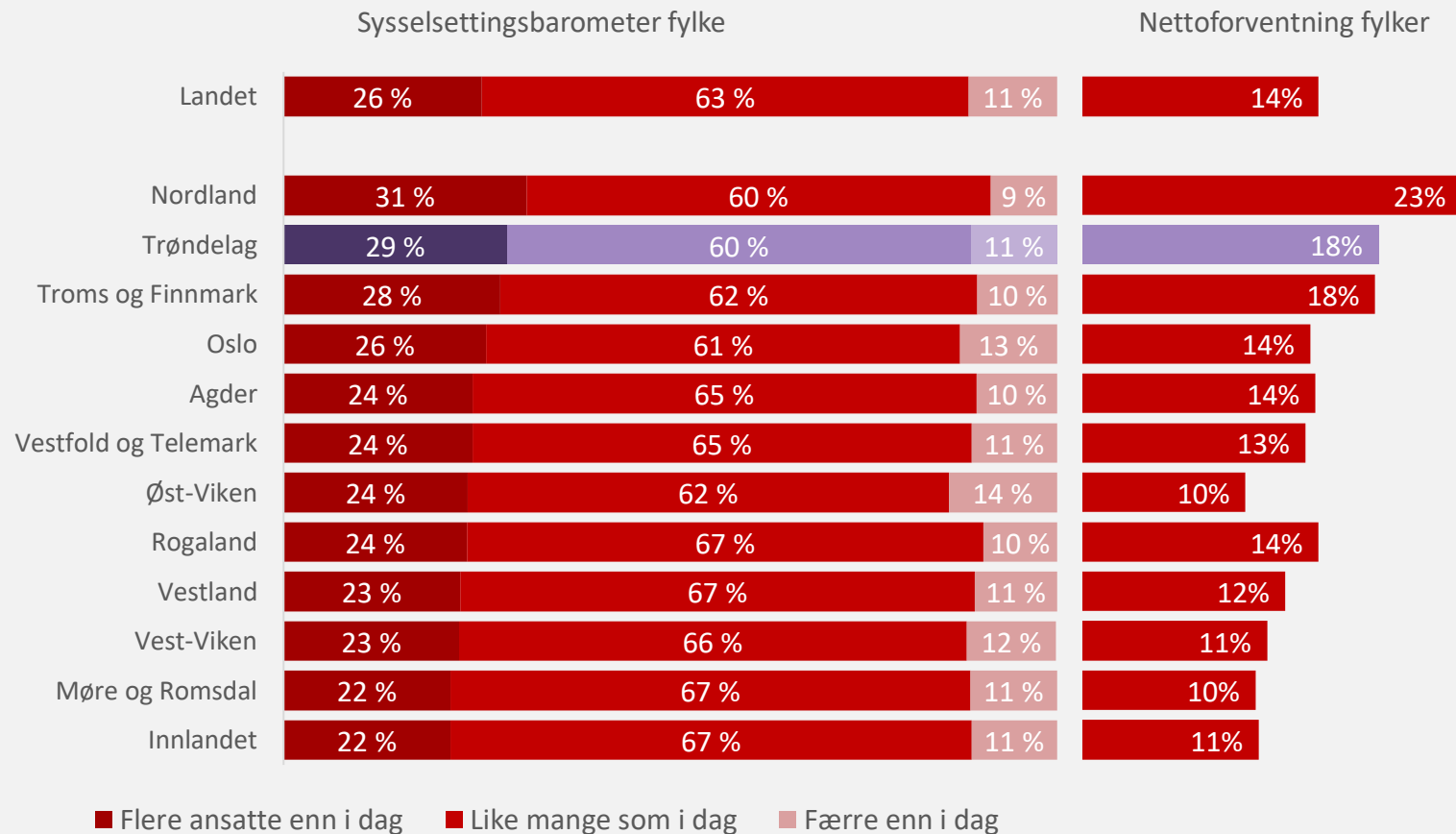
Sentrale aktører som Norges Bank, SSB og NAV forventer at presset i arbeidsmarkedet avtar og at arbeidsledigheten vil stige noe i løpet av 2023.





Syssesttingsforventinger

Kun Nordland har høyere sysselsettingsforventninger enn Trøndelag



Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

På spørsmål om antall ansatte det kommende året, svarer 29 prosent at de vil øke bemanningen. Det er en nedgang fra 33 prosent i fjorårets undersøkelse. Likevel er det bare Nordland som har en høyere andel virksomheter som sier de vil ansette flere.

Andelen bedrifter i Trøndelag som mener de vil redusere bemanningen er på 11 prosent, som er på nivå med landsgjennomsnittet. Andelen som vil nedbemanne har økt siden i fjor, da mente kun 7 prosent dette var aktuelt.

Andel bedrifter som forventer bemanningsøkning fratrukket andel bedrifter som forventer nedgang, gir Trøndelag en nettoforventning på 18 prosent. Kun Nordland har en høyere nettoforventning blant fylkene i årets undersøkelse.

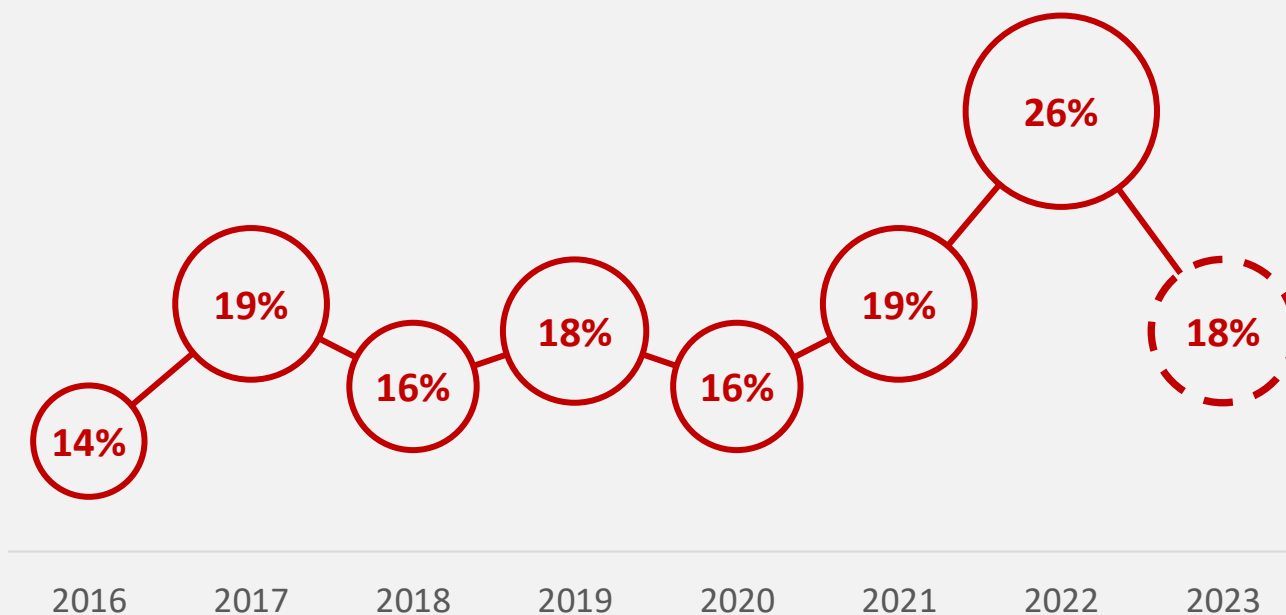
Lavere nettoforventinger sammenlignet med 2022

↑ **29%**

vil øke bemanningen

↓ **11%**

vil nedbemanne



Fjorårets nettoforventning på 26 prosent var betydelig høyere enn de forutgående årene. Årets nettoforventning på 18 prosent er på nivå med tidligere år.

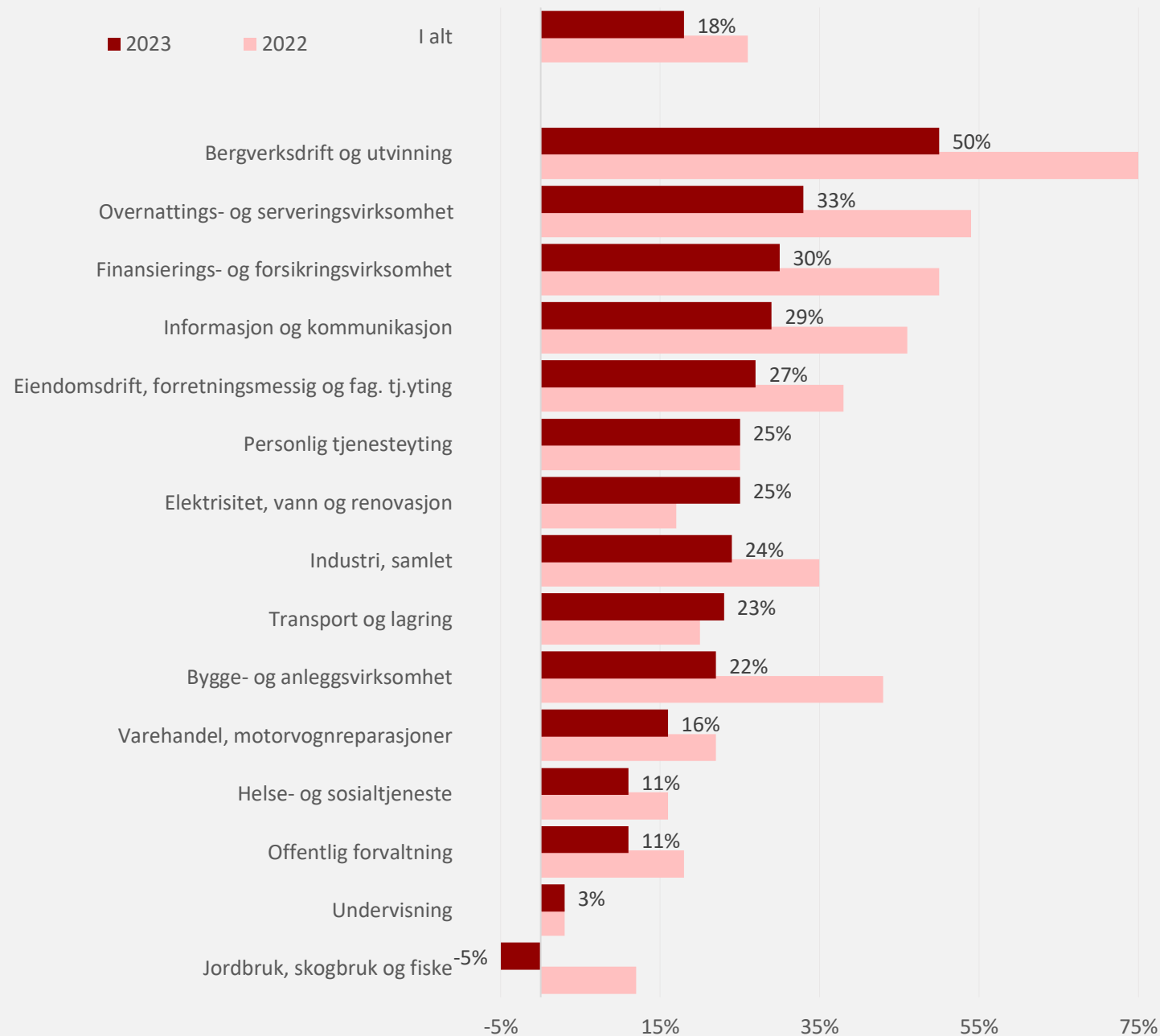
Nettoforventning i næringene siste to år

Bergverksdrift og utvinning har som i fjor høyest nettoforventning. Næringen er relativt liten, og sysselsetter om lag 1 900 personer i Trøndelag.

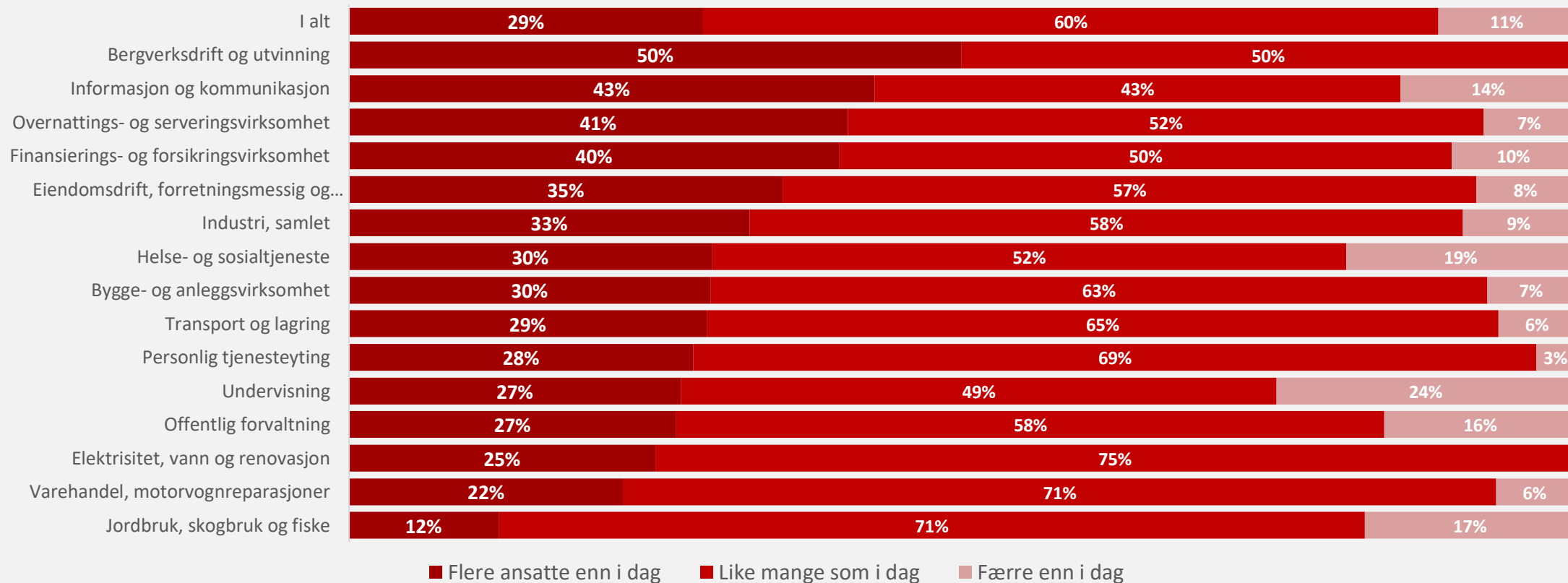
Av de større næringene, er det som i fjor, overnattings- og serveringsvirksomhet, finansierings- og forsikringsvirksomhet samt informasjon og kommunikasjon som har de høyeste nettoforventningene.

Alle næringer med unntak av jordbruk, skogbruk og fiske har positive nettoforventninger

To næringer har høyere nettoforventning enn i fjor. Elektrisitet, vann og renovasjon samt transport og lagring.



Sysselsettingsbarometer næring

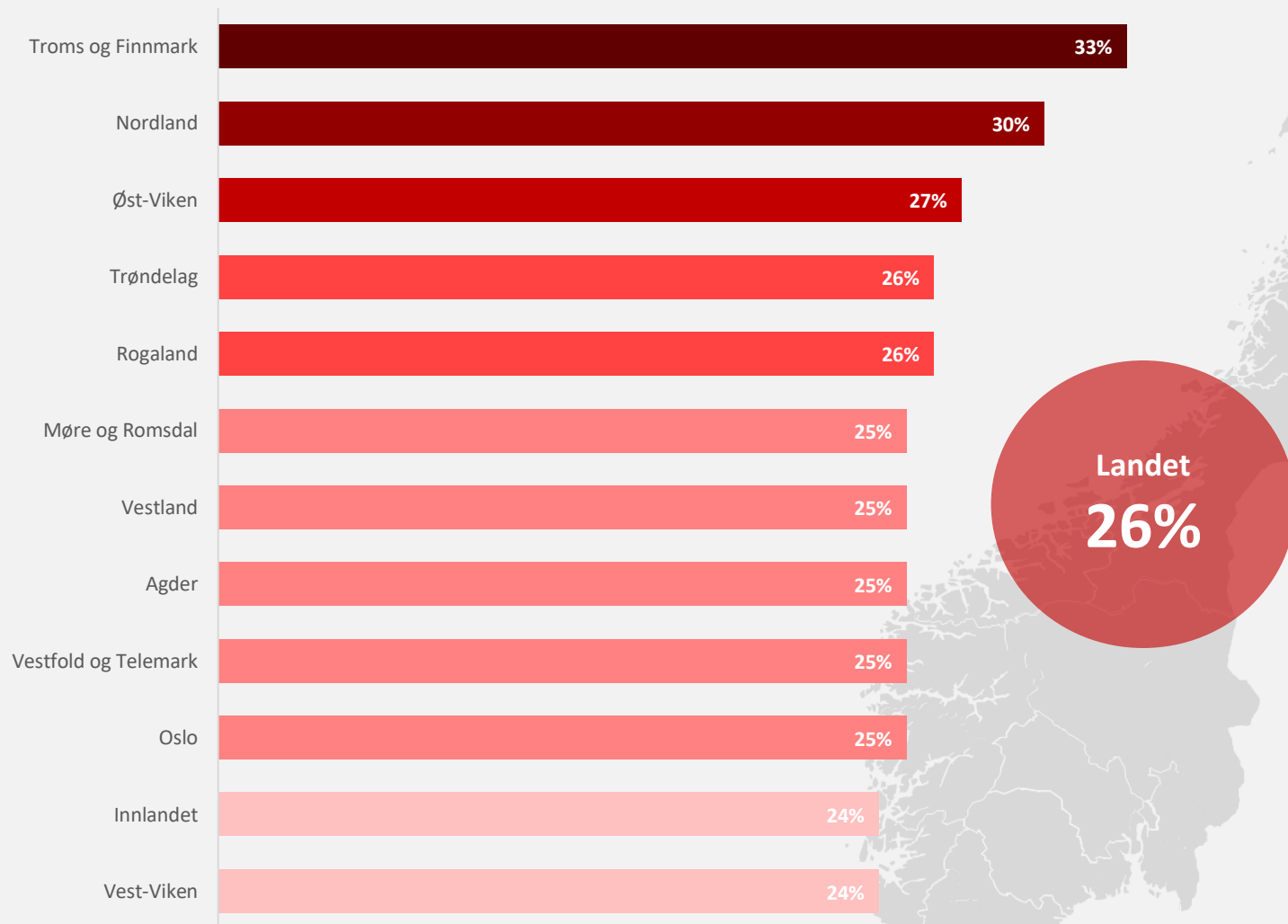


Med unntak av næringen jordbruk, skogbruk og fiske, er det i alle næringer flere bedrifter som tror på flere ansatte det kommende året, enn bedrifter som tror på færre ansatte. Størst andel optimistiske bedrifter finner vi i næringene bergverksdrift og utvinning, informasjon og kommunikasjon, overnattings- og serveringsvirksomhet, samt finansierings- og forsikringsvirksomhet. Det er også disse næringene som har de høyeste nettoforventningene.

Rekrutterings - problemer



Størst problemer med rekruttering i Nord-Norge



Har bedriften mislyktes i å rekruttere arbeidskraft de siste 3 månedene?

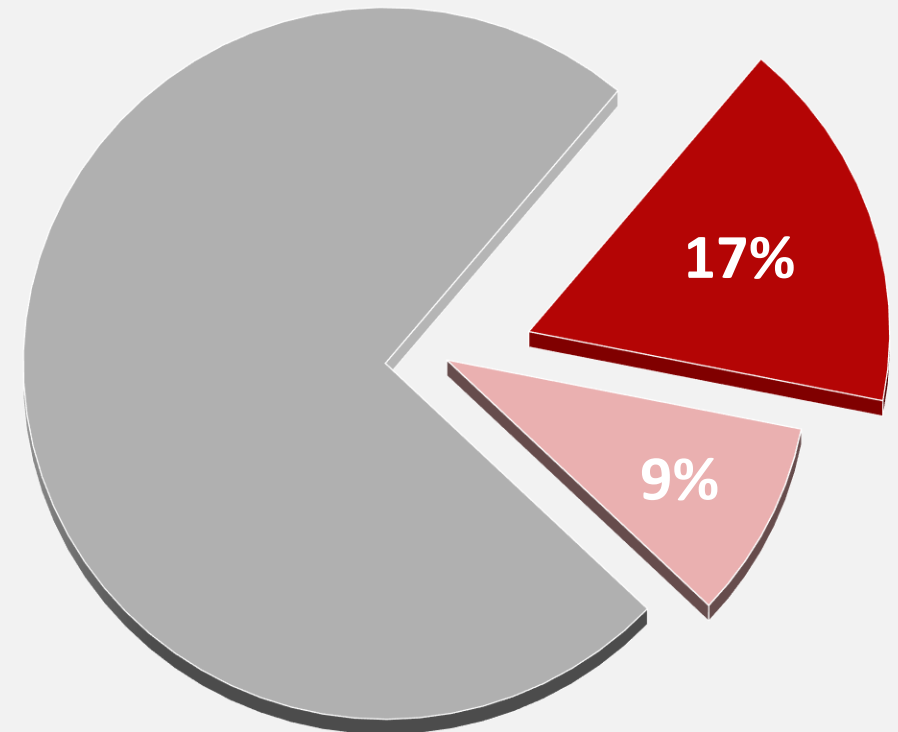
Bedriftene blir spurt om de har mislyktes i å rekruttere arbeidstakere de siste 3 månedene og eventuelt om de har ansatt noen med lavere eller annen kompetanse. Landsoversikten viser at det er stor forskjell på fylkene med hensyn til rekrutteringsproblemer. Størst problemer med rekruttering har de to nordligste fylkene, deretter følger Øst Viken, Trøndelag og Rogaland. Vest Viken og Innlandet ligger lavest.

Resultatene viser at Trøndelag har rekrutteringsproblemer på linje med landsgjennomsnittet. I alt svarer 26 prosent av virksomhetene i landet at de har opplevd problemer med rekruttering. Flertallet (16%) fikk ikke ansatt noen i en ledig stilling, fordi de ikke fikk tak i den kompetansen de ønsket. 10 prosent sier de ansatte noen med en annen eller lavere kompetanse. I fjor oppga 27 prosent av landets virksomheter at de hadde rekrutteringsproblemer.

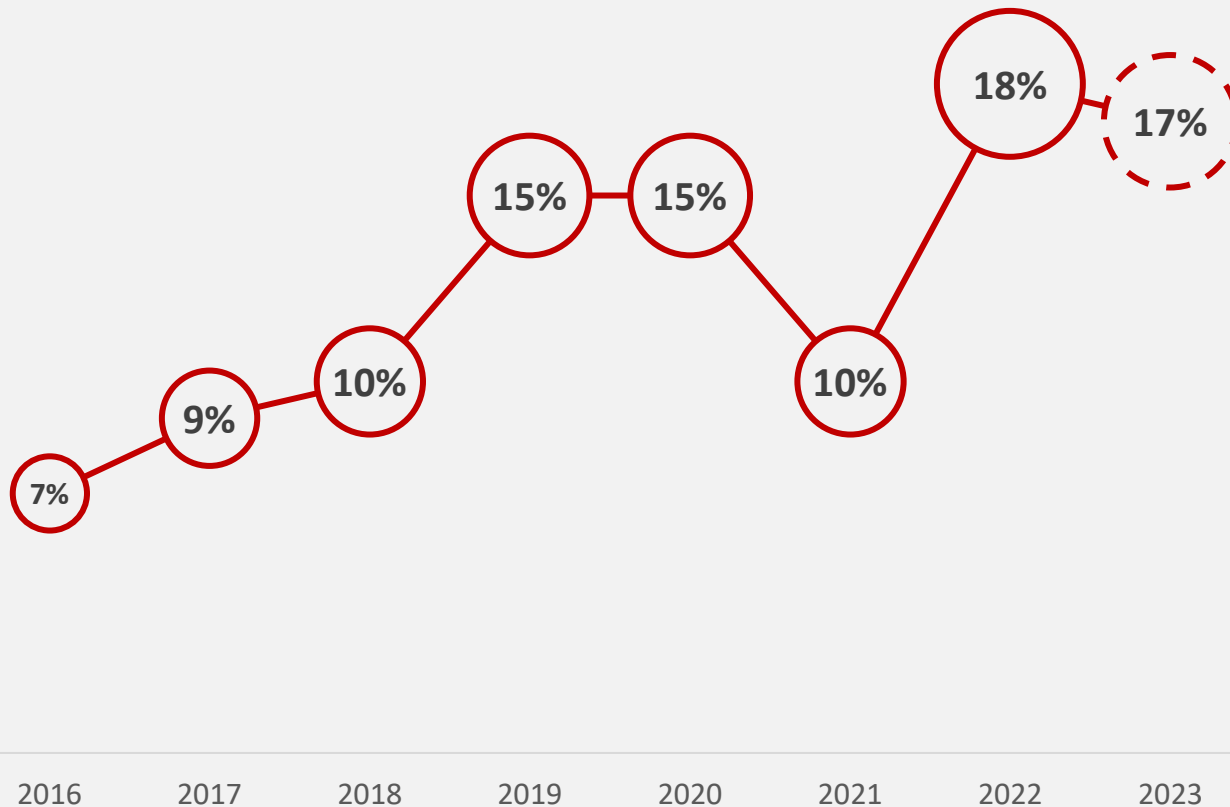
I Trøndelag har
en av fire
rekrutteringsproblemer

26%

- ▲ = fikk ikke ansatt noen
- ▲ = ansatt lavere/annen kompetanse



Alvorlige rekrutteringsproblemer



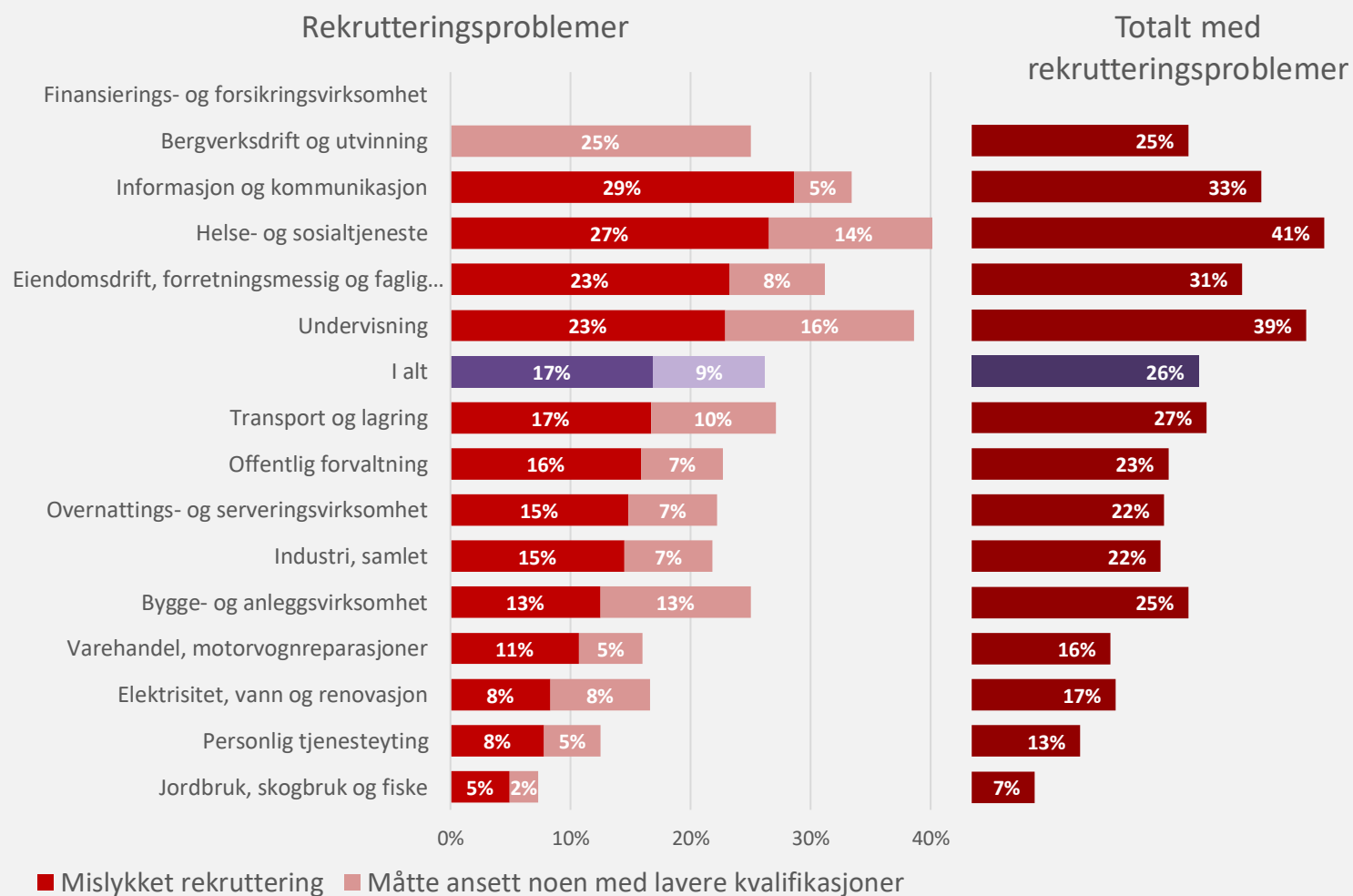
-Når mangel på kompetanse fører til at man ikke får ansatt noen.

Mangel på arbeidskraft oppleves fortsatt som et reelt problem for et stort antall bedrifter i fylket. Flertallet av virksomhetene som sliter med å få tak i den kompetansen de trenger, opplever det vi kaller «alvorlige rekrutteringsproblemer». Det vil si at de ikke fikk ansatt noen, og dermed har et udekket arbeidskraftsbehov. I årets undersøkelse gjelder dette 17 prosent av bedriftene, mens andelen i fjor var 18 prosent. Trøndelag ligger marginalt over snittet for landet på 16 prosent.

De siste to årene har andelen bedrifter som ikke har fått tak i ønsket arbeidskraft vært høyere enn tidligere år. Tilbake i 2016 meldte 7 prosent om alvorlige rekrutteringsproblemer og andelen økte jevnt opp til 15 prosent i 2019 og 2020. Nedstenging og permitteringer under pandemien ga stor nedgang i rekrutteringsproblemene i 2021. I 2022 endret dette seg med en betydelig økning opp til 18 prosent. Andelen i fjor er den høyeste som er målt for Trøndelagsfylkene samlet.

9 prosent valgte å ansatte noen med en annen eller lavere kompetanse enn de ønsket, noe som er på nivå med fjoråret.

Rekrutteringsproblemene er størst i helsesektoren



Har bedriften mislyktes i å rekruttere arbeidskraft de siste 3 månedene?

Med unntak av finansierings- og forretningsvirksomhet har alle næringer opplevd rekrutteringsproblemer de siste tre månedene. Innenfor bergverksdrift og utvinning har ingen av virksomhetene oppgitt å ha alvorlige rekrutteringsproblemer.

Virksomheter innen helse- og sosialtjeneste opplever i størst grad å ha problemer med å få tak i ønsket kompetanse. Deretter følger undervisning. Informasjon og kommunikasjon har den høyeste andelen bedrifter med alvorlige rekrutteringsproblemer.

Av de større næringsgruppene ser vi økning i alvorlige rekrutteringsproblemer særlig innenfor informasjon og kommunikasjon, transport og lagring og undervisning. Innenfor førstnevnte næring har andelen økt fra 17 prosent i fjor til 29 prosent i år.

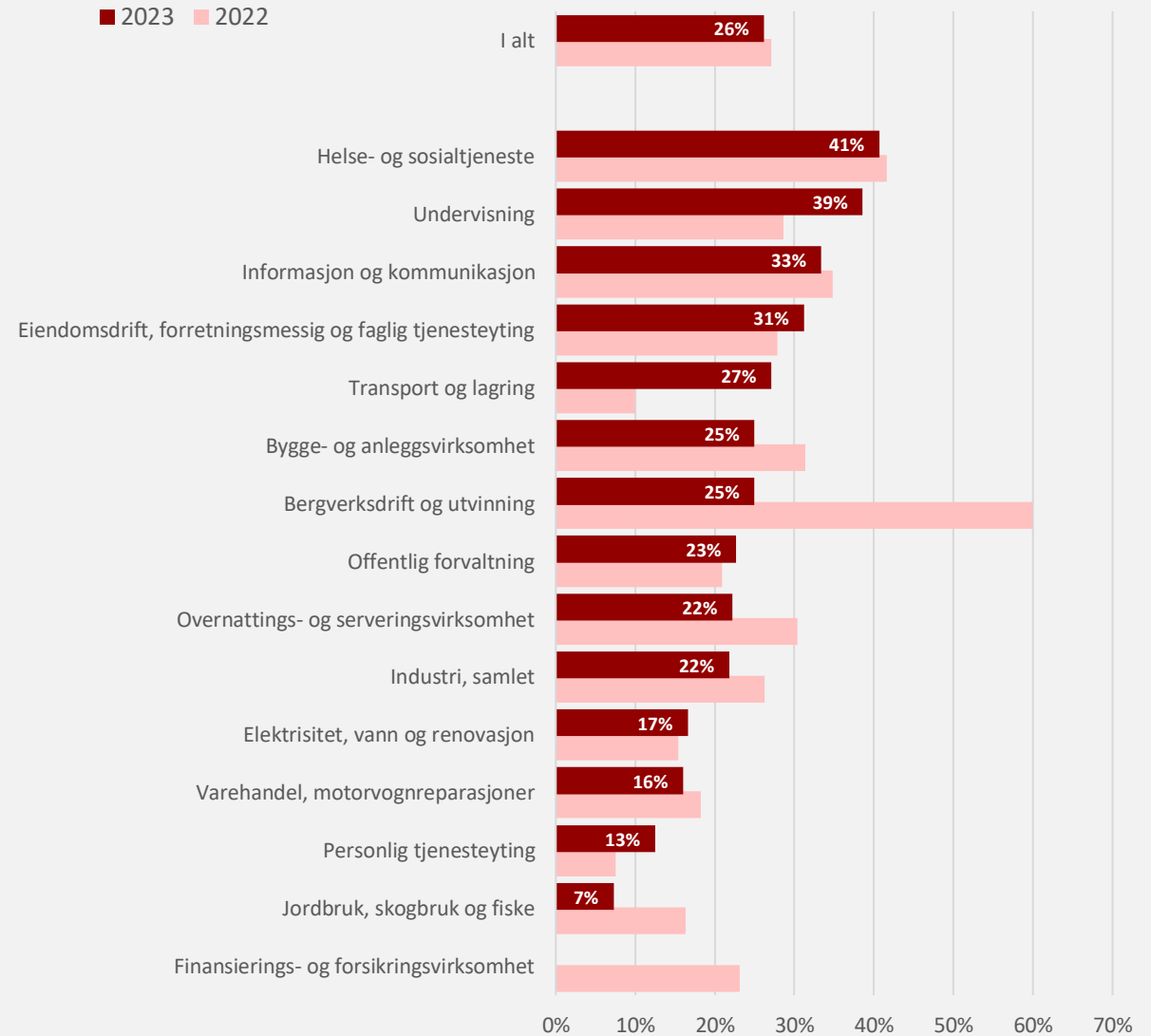
I flertallet av næringene er det nedgang i andel bedrifter som oppgir å ha rekrutteringsproblemer. Det gjelder særlig enkelt næringer innenfor industrien. For industrien samlet er det en nedgang i andel virksomheter som ikke fikk ansatt noen, fra 19 prosent i fjor til 15 prosent i år. Tilsvarende er det en nedgang fra 22 prosent i fjor til 13 prosent i år innenfor bygg og anlegg.

I fjorårets undersøkelse meldte hver tredje virksomhet innenfor helse- og sosialtjeneste at de ikke fikk tak i nødvendig arbeidskraft, i år er denne andelen redusert til 27 prosent. Blant virksomhetene innen finansierings- og forsikringsvirksomhet er det i årets undersøkelse ingen som oppgir å ha rekrutteringsproblemer.

Rekrutteringsproblemer i næringene siste to år

Størst endring sammenlignet med i fjor er det innenfor bergverksdrift og utvinning, samt finansierings- og forsikringsvirksomhet. Dette er en små næringer målt i antall virksomheter, og erfaringsmessig kan resultatene svinge noe fra år til år.

Andre næringer som opplever større endringer fra i fjor er undervisning, samt transport og lagring. For begge disse næringene er rekrutteringsproblemene økende.



The image shows six grey hard hats and two orange high-visibility safety vests with reflective silver stripes, laid out on a white surface. A large, semi-transparent brown circle is overlaid on the left side of the image, containing the text "Estimert mangel".

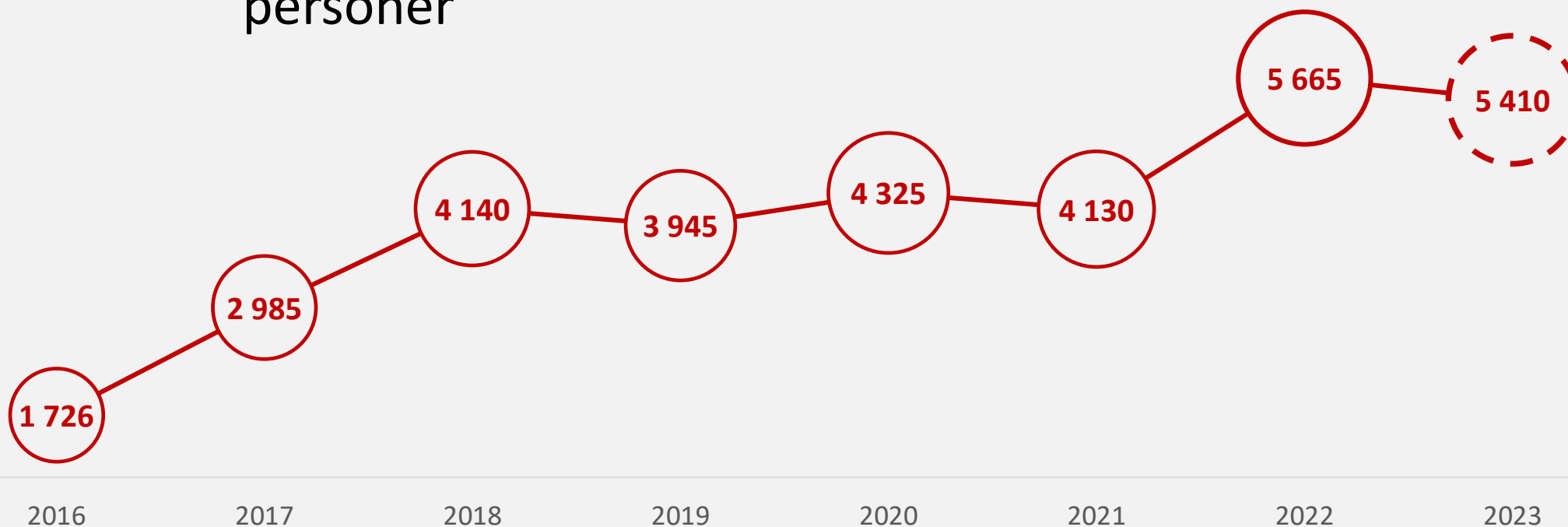
Estimert mangel

Virksomhetene i Trøndelag mangler

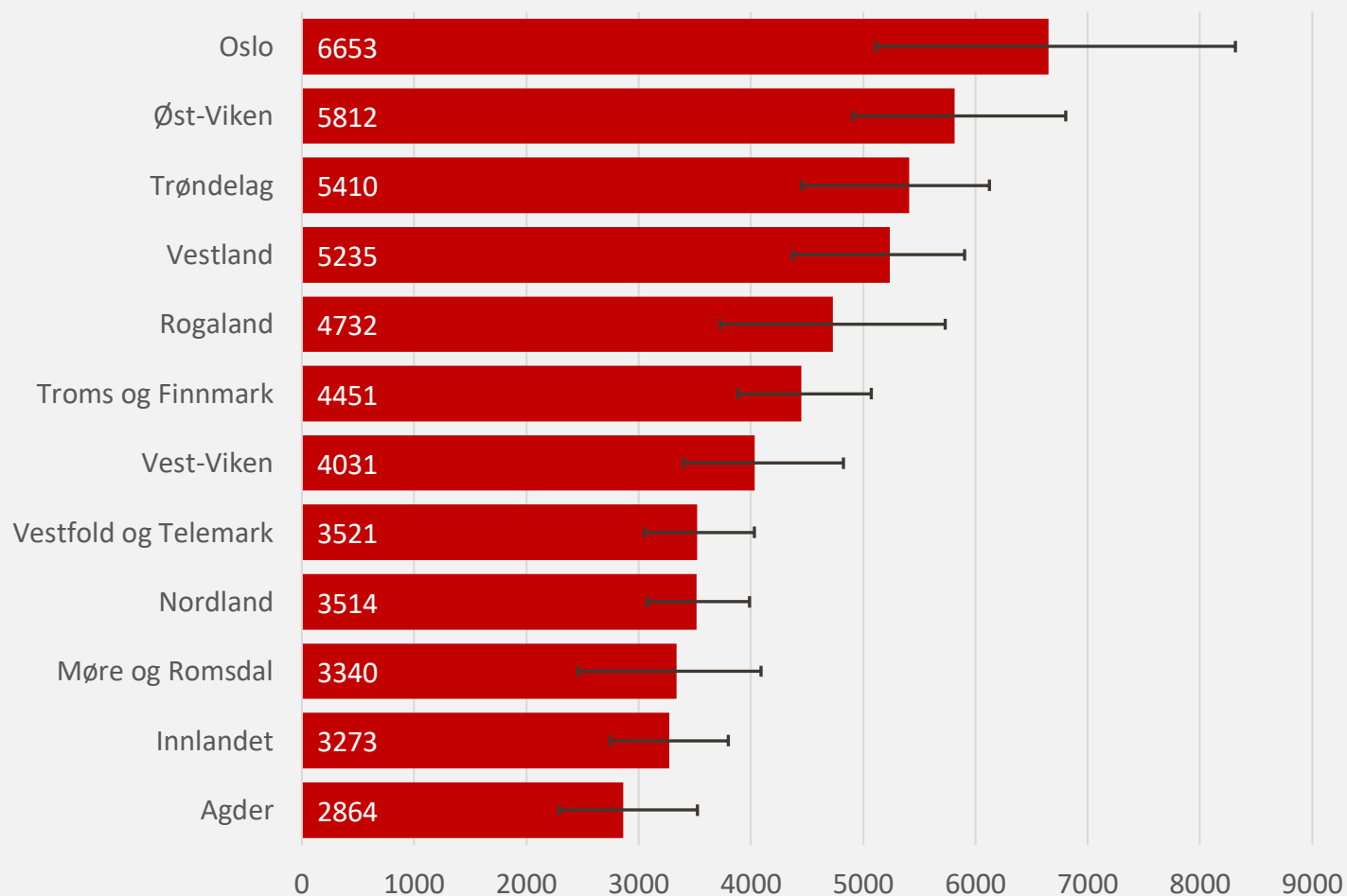
5 400

personer

! Mangelen tilsvarende **90%** av alle som er registrert som arbeidssøkere hos NAV i Trøndelag ...



Næringslivet i Norge mangler 52 850 personer



For landet er den totale mangelen estimert til 52 850 personer. Det er en nedgang på 24 prosent fra i fjor, da mangelen var 69 950 personer.

Målt i antall personer, er underskuddet på arbeidskraft høyest i Oslo, mens Agder har den laveste mangelen.

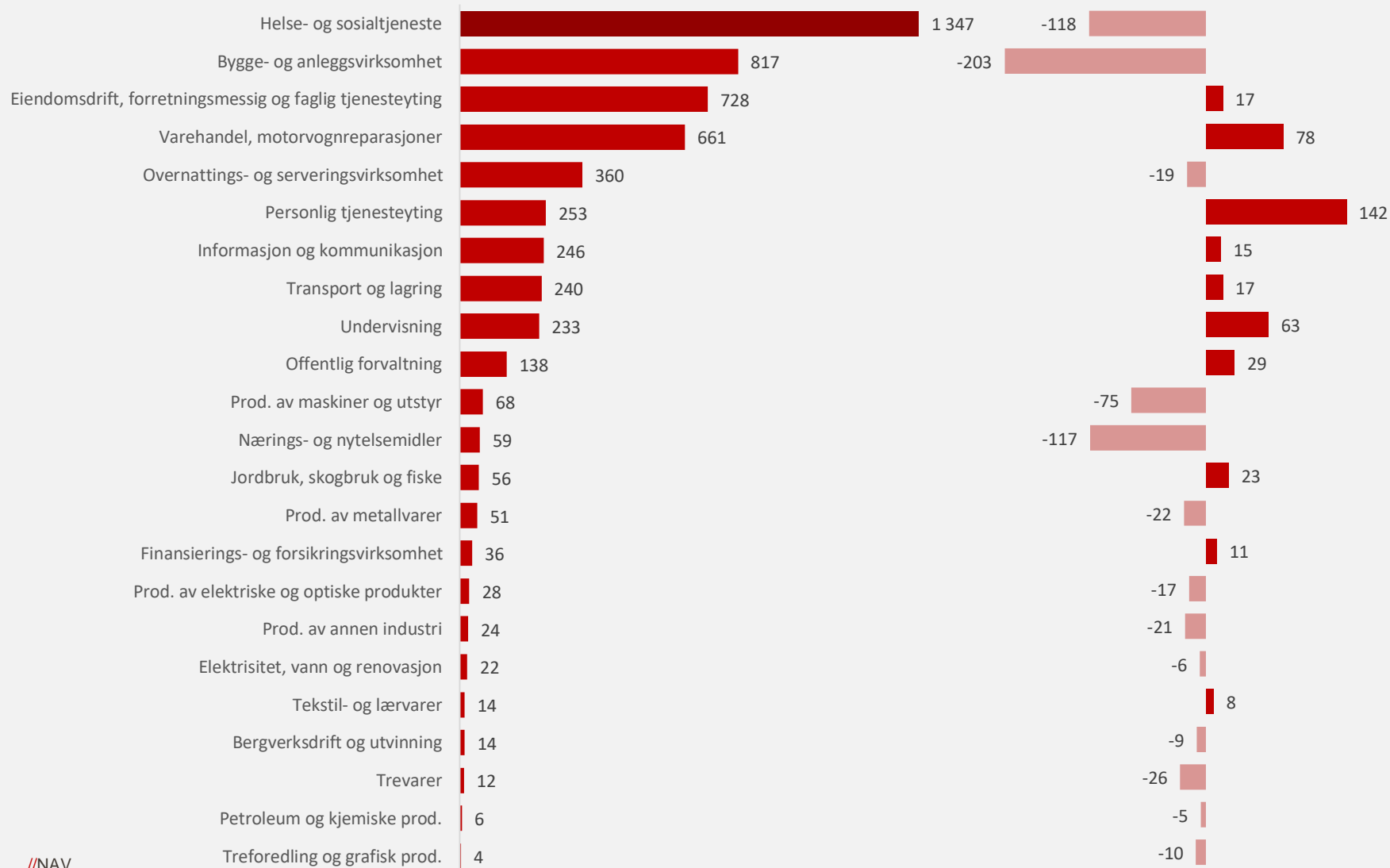
Med unntak av Troms og Finnmark har mangelen på arbeidskraft blitt redusert i alle fylker sammenlignet med 2022.

Trøndelag har en estimert mangel på 5 410 personer, i fjor var den estimerte mangelen på 5 665 personer. Nedgangen er på 4 prosent.



Et konfidensintervall angir sikkerhetsmarginer. I dette tilfellet kan vi med 95 prosent sannsynlighet angi at mangelen i Trøndelag ligger mellom 4 454 og 6 123 personer.

Helse og sosial mangler flest folk



Helse og sosialtjeneste er også i år næringen med størst mangel på arbeidskraft. Til sammen mangler næringen 1 347 arbeidstakere, en nedgang på 118 fra i fjor. I år som i fjor er mangelen på sykepleiere uttalt, i tillegg er det stor mangel på helsefagarbeidere og legespesialister.

Bygg og anlegg mangler fortsatt et betydelig antall fagfolk, men mangelen er adskillig lavere enn i fjor med en nedgang på 203 personer. Det er størst mangel på tømrere og snekkere men også rørleggere og VVS-montører og betongarbeidere.

Det er merkbart nedgang i mangelen på arbeidskraft innenfor nærings- og nytelsesmidler, fra 176 personer i fjor til 59 personer i årets undersøkelse. Blant annet er fjorårets mangel på operatører innen næringsmiddelproduksjon fraværende i år.

Innenfor personlig tjenesteyting har mangelen på arbeidskraft økt med 142 personer fra i fjor, og den estimerte mangelen utgjør nå 253 personer. Næringen omfatter en lang rekke aktiviteter innenfor kultur, fornøyelser og sport.



Mangel på arbeidskraft estimeres på bakgrunn av hvor mange stillinger bedriftene har mislyktes å rekruttere, der årsaken er få kvalifiserte søkere. Mangelen estimeres ut fra hvilken næring bedriften tilhører og yrker de oppgir. Det vil knytte seg usikkerhet til estimeringen, jo mer detaljerte kjennetegn det estimeres for, jo høyere usikkerhet.

Estimert mangel etter næring med konfidensintervall

	2022	2023	95% konfidens- intervall, nedre grense	95% konfidens- intervall, øvre grense	Endring fra i fjor, i antall	Endring fra i fjor, i prosent
Helse- og sosialtjeneste	1 465	1 347	1 008	1 687	-118	-8 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	1 020	817	509	1 131	-203	-20 %
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tj.yting	711	728	511	1 014	17	2 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	583	661	408	956	78	13 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	379	360	202	545	-19	-5 %
Personlig tjenesteyting	111	253	118	506	142	128 %
Informasjon og kommunikasjon	231	246	128	432	15	6 %
Transport og lagring	223	240	128	420	17	8 %
Undervisning	170	233	186	292	63	37 %
Offentlig forvaltning	109	138	112	186	29	27 %
Prod. av maskiner og utstyr	143	68	51	86	-75	-52 %
Nærings- og nytelsemidler	176	59	42	81	-117	-66 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	33	56	32	88	23	70 %
Prod. av metallvarer	73	51	36	64	-22	-30 %
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	25	36	26	48	11	44 %
Prod. av elektriske og optiske produkter	45	28	25	31	-17	-38 %
Prod. av annen industri	45	24	18	33	-21	-47 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	28	22	15	33	-6	-21 %
Bergverksdrift og utvinning	23	14	11	17	-9	-39 %
Tekstil- og lærvarer	6	14	13	16	8	133 %
Trevarer	38	12	9	14	-26	-68 %
Petroleum og kjemiske prod.	11	6	6	6	-5	-45 %
Treforedling og grafisk prod.	14	4	4	4	-10	-71 %
Til sammen	5 662	5 417	3 598	7 690	-245	-4 %



Et konfidensintervall angir sikkerhetsmarginer. Vi kan si med 95 prosent sannsynlighet, at antallet som mangler ligger mellom nedre og øvre grense i intervallet.

Stramhet – mangel i forhold til ønsket sysselsetting

Stramhet på arbeidsmarkedet er balansen mellom tilbud og etterspørsel av arbeidskraft. Det sier noe om forholdet mellom antall ledige stillinger som bedriftene har behov for å fylle, og antall personer som er ledige og ønsker jobb. Et stramt arbeidsmarked betyr at det er underskudd på arbeidssøkere og vanskelige for arbeidsgivere å besette de ledige stillingene, men lettere for arbeidssøkere å få seg jobb.

Stramhetsindikatoren gir oss mulighet til å sammenligne på tvers av næringer. Jo høyere forholdstall desto strammere arbeidsmarked. Årets stramhetsindikator på **2,1** er lavere enn indikatoren var i fjor, men samtidig høyere enn tidligere år. Høyest er stramhetsindikatoren innenfor overnattings- og serveringsvirksomhet, etterfulgt av bygge- og anleggsvirksomhet.

Næringer	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Overnattings- og serveringsvirksomhet	1,0	1,8	6,1	3,1	4,2	3,7
Bygge- og anleggsvirksomhet	1,4	2,8	2,4	3,6	4,5	3,5
Informasjon og kommunikasjon	0,8	4,0	1,3	3,9	3,0	3,0
Personlig tjenesteyting	0,7	0,7	2,0	1,1	1,3	2,9
Helse- og sosialtjenester	2,8	1,8	1,8	1,8	2,7	2,5
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	4,7	3,5	3,3	2,4	2,5	2,5
Transport og lagring	1,4	1,9	1,6	1,7	2,3	2,4
Varehandel, reparasjon av motorvogner	1,6	1,2	1,6	1,4	2,1	2,3
Industri	0,9	1,0	1,0	1,1	2,9	1,4
Off.adm., forsvar, sosialforsikring	0,2	0,4	0,5	0,5	0,8	1,0
Finansiering og forsikring	0,3	0,6	0,5	1,0	0,7	0,9
Undervisning	0,4	0,5	0,7	0,7	0,7	0,9
Elektrisitet, vann og renovasjon	0,2	1,1	0,6	0,5	1,0	0,7
Bergverksdrift og utvinning	0,1	1,1	0,7	0,5	1,2	0,7
Jordbruk, skogbruk og fiske	0,3	0,5	0,6	0,4	0,4	0,6
Alle næringer	1,8	1,7	1,8	1,7	2,3	2,1



Stramhet i arbeidsmarkedet: Stramhetsindikatoren er forholdstallet mellom mangelen på arbeidskraft og ønsket sysselsetting. Ønsket sysselsetting er lik den faktiske sysselsettingen pluss mangelen. Stramhet = mangel / (mangel+ sysselsatte) x 100.

Hva mangler Trøndelag?



Helsepersonell

- 465** sykepleiere
- 290** helsefagarbeidere
- 100** legespesialister
- 90** vernepleiere



Håndverkere

- 165** tømrere og snekkere
- 125** rørleggere og VVS-montører
- 110** betongarbeidere
- 80** anleggsmaskin- og industrimekanikere



IT-yrker

- 140** programvareutviklere
- 80** systemanalytikere-/arkitekter
- 55** applikasjonsprogrammerere
- 45** sikkerhetsanalytikere



Andre

- 155** kokker
- 140** butikkmedarbeidere
- 110** lastebil- og trailersjåførere
- 75** grunnskolelærere

Mangelen finner vi innenfor en rekke yrker

(avrundet til nærmeste 25)



Også i årets undersøkelse er mangelen på sykepleiere mest fremtredende. Her er det estimert en mangel på 465 arbeidstakere, og kun Øst-Viken mangler flere. Mangelen er lavere enn i fjor, med en nedgang på 210 arbeidstakere.

Helsefagarbeidere er nummer to på listen med en mangel på 300 arbeidstakere, dette er en betydelig økning fra fjorårets estimerte mangel på 200.

Sammenliknet med i fjor er det nedgang i estimert mangel for tømrere og snekkere. Yrket ligger likevel fortsatt høyt på listen, og øverst av håndverkeryrkene som vi finner flere av på listen.

Trøndelag står for omtrent 10 prosent av den totale mangelen i landet.

A large-scale aquaculture farm in the sea. In the background, a red building with white trim sits on a concrete platform. The foreground and middle ground are filled with rows of floating cages supported by blue poles. The water is a deep blue, and the sky is clear. A dark blue circle with white text is overlaid on the right side of the image.

Forskjeller innad i Trøndelag

Bakgrunn

Vi ser nærmere på sysselsettingsforventninger og rekrutteringsproblemer i de ulike geografiske regionene i Trøndelag.

NAV Trøndelag deler fylket inn i sju markedsregioner. Inndelingen vil delvis beskrive strømmen av arbeidskraft mellom kommuner, og delvis ta hensyn til typiske næringssentra og antall bedrifter i utvalget. Resultatene er vektet i forhold til små og store bedrifter i markedsregionene.

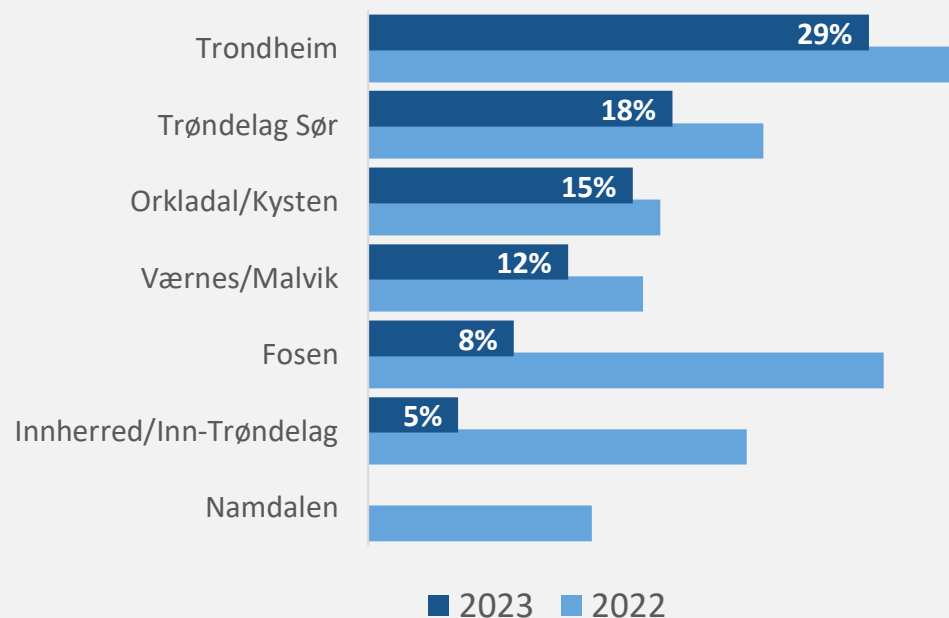
Utvalgets størrelse gjør det imidlertid vanskelig å gi et detaljert bilde av forventningene til bemanning fordelt på næringsgrupper. Det samme gjelder yrker det er mangel på.

Vi ser derfor på sysselsettingsforventninger og rekrutteringsproblemer uten å bryte ned på næring. Resultatene fra markedsregionene må tolkes med forsiktighet, men gir oss et inntrykk av forventningene til ansettelser og problemer med rekruttering rundt i fylket.



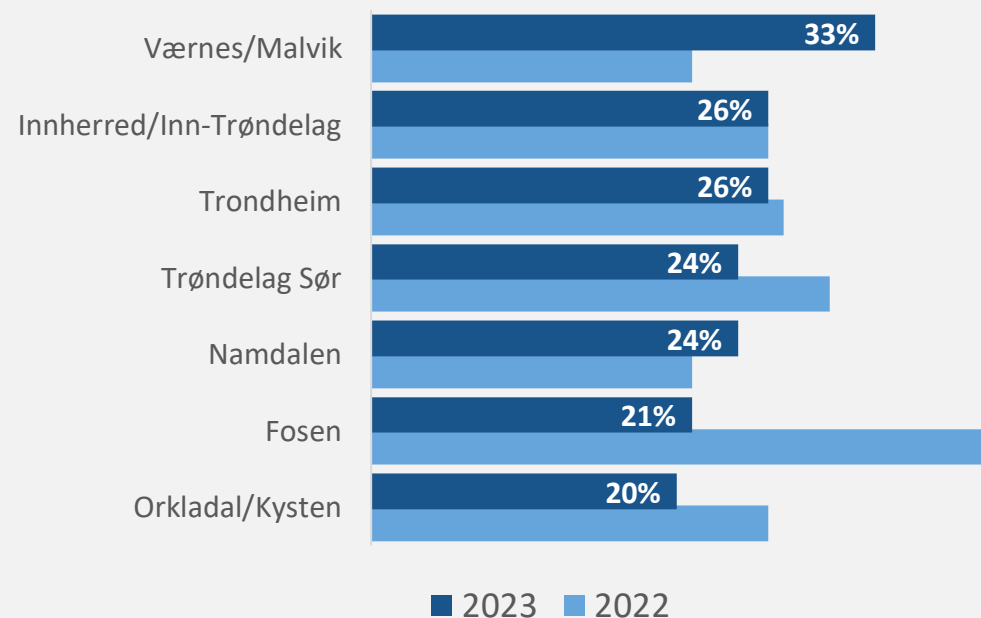
Resultater for markedsregionene

Syssettingsforventninger (netto)



Nettoforventningene er lavere i år, sammenlignet med i fjor i alle markedsregioner. Trondheim har den høyeste nettoforventningen med 29 prosent, mens Namdalen har den laveste nettoforventningen med 0 prosent.

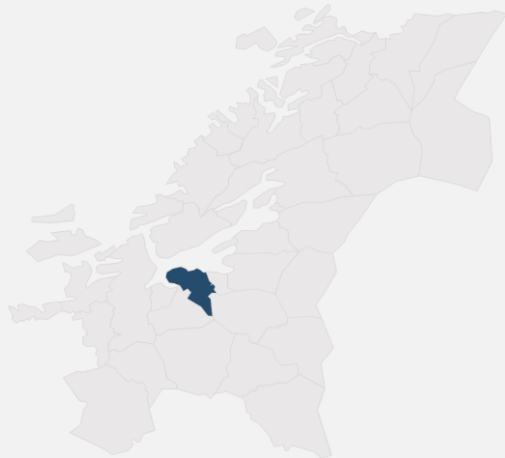
Rekrutteringsproblemer



I Værnesregionen og Malvik, samt Namdalen melder en høyere andel bedrifter om rekrutteringsproblemer i år, sammenlignet med i fjor. Den høyeste andelen bedrifter som oppgir rekrutteringsproblemer finner vi i Værnesregionen og Malvik. Lavest andel bedrifter er det i Orkladal/Kysten.

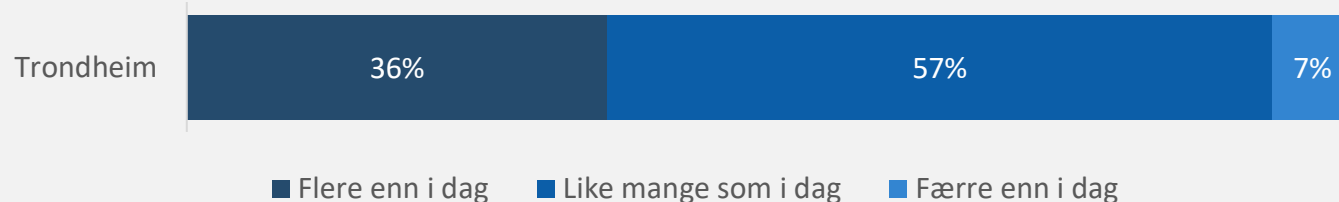
Trondheim

Nettoforventning		Rekrutteringsproblemer	
2023	2022	2023	2022
29%	34%	25%	27%



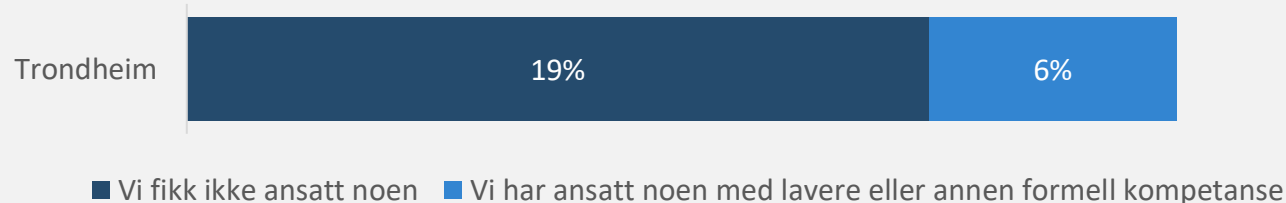
Trondheim sysselsetter i overkant av 130 600 personer, som utgjør 53 prosent av alle som jobber i Trøndelag. I underkant av 30 000 personer med bosted i andre kommuner, har arbeidssted i Trondheim

Sysselsettingsbarometer



36 prosent av bedriftene i Trondheim sier de vil ansette flere det kommende året, det er en nedgang fra 40 prosent i fjor. 7 prosent av bedriftene sier de vil nedbemanne, og Trondheim har dermed en nettoforventning på 29 prosent. I år som i fjor er Trondheim regionen med de høyeste sysselsettingsforventningene.

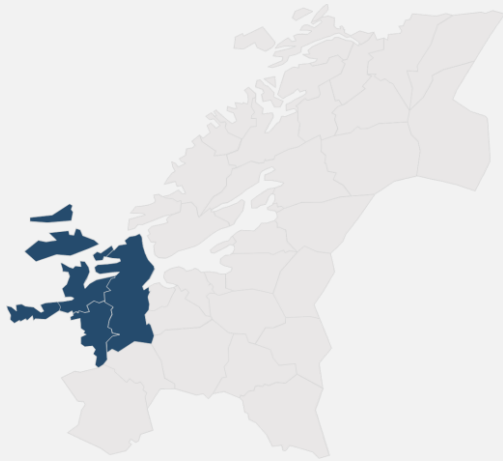
Rekrutteringsproblemer



25 prosent av bedriftene i Trondheim har rekrutteringsproblemer, noe som er en liten nedgang fra 27 prosent i fjorårets undersøkelse. Til tross for at Trondheim er Trøndelags største by og tiltrekker seg mye kompetanse, svarer om lag hver femte bedrift at de har opplevd alvorlige rekrutteringsproblemer og ikke fikk tilsatt noen i den aktuelle stillingen.

Orkladalen/kysten

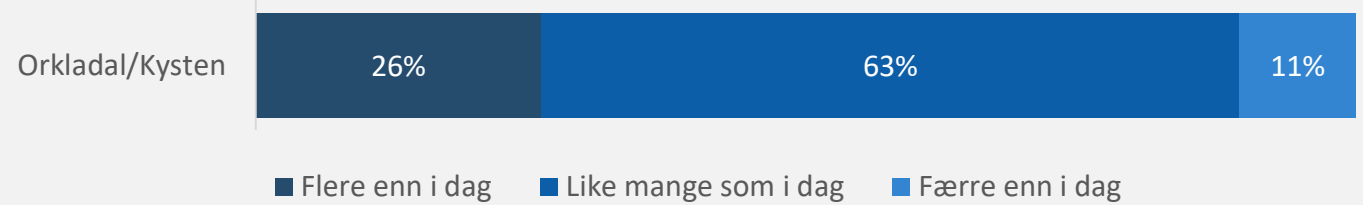
Nettoforventning		Rekrutteringsproblemer	
2023	2022	2023	2022
15%	17%	20%	26%



Orkland, Rindal, Heim, Hitra og Frøya utgjør markedsregionen Orkladalen og kysten.

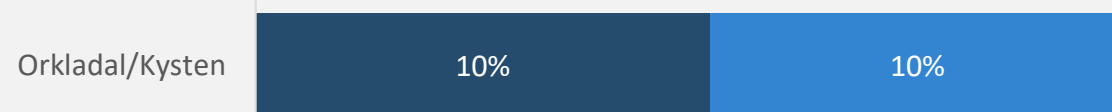
Kommunene sysselsetter om lag 18 500 personer, som utgjør 7,5 prosent av alle arbeidstakere i fylket. Regionen har den klart høyeste andelen som jobber innenfor industrien, med nesten hver femte arbeidstaker.

Sysselsettingsbarometer



26 prosent av bedriftene forventer å øke antall ansatte det kommende året, det er en økning fra i fjor da andelen var 24 prosent. Andelen bedrifter som tror de vil nedbemanne er 11 prosent, en økning fra sju prosent i fjor.

Rekrutteringsproblemer



■ Vi fikk ikke ansatt noen ■ Vi har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse

Andelen bedrifter med rekrutteringsproblemer er lavere enn i fjor, hver femte bedrift opplever at de har problemer med å få tak i ønsket kompetanse. I fjor svarte hver fjerde bedrift at dette var et problem.

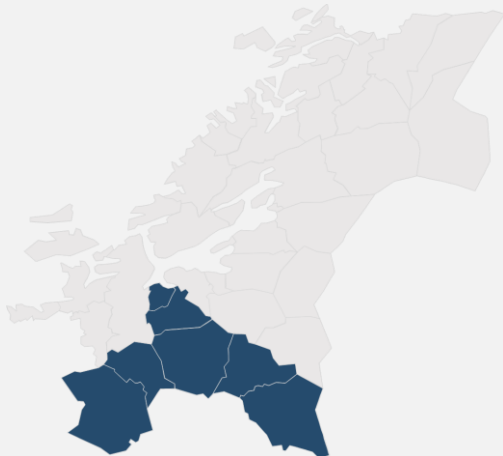
Trøndelag Sør

Nettoforventning

2023	2022
18%	23%

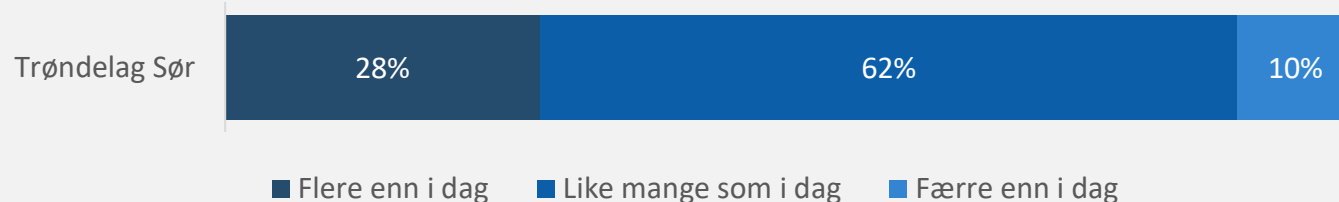
Rekutteringsproblemer

2023	2022
24%	30%



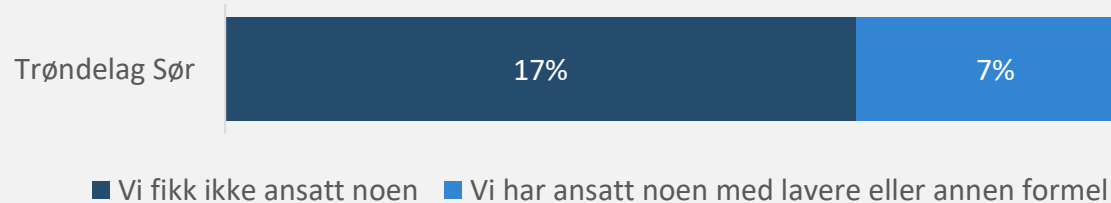
Denne regionen omfatter kommunene Oppdal, Rennebu, Midtre Gauldal, Røros, Holtålen, Melhus og Skaun og sysselsetter i overkant av 18 100 personer, noe som utgjør 7,5 prosent av arbeidsstokken i Trøndelag. Foruten helse- og sosialtjenester er det mange som jobber innenfor bygg og anlegg, varehandel og industri.

Syssetingsbarometer



28 prosent av bedriftene forventer å øke antall ansatte det kommende året, det er en nedgang fra i fjor da andelen var 30 prosent. Andelen bedrifter som tror de vil nedbemanne er 10 prosent, en økning fra sju prosent i fjor. Det gir regionen lavere nettoforventninger enn i fjor.

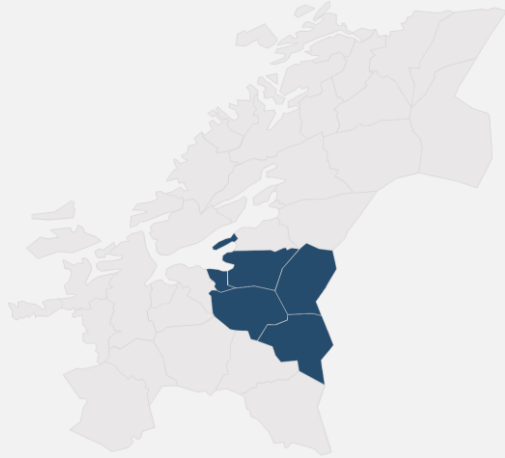
Rekutteringsproblemer



Andelen bedrifter med rekutteringsproblemer er lavere enn i fjor, hver femte bedrift opplever at de har problemer med å få tak i ønsket kompetanse. I fjor gjaldt dette 30 prosent av virksomhetene.

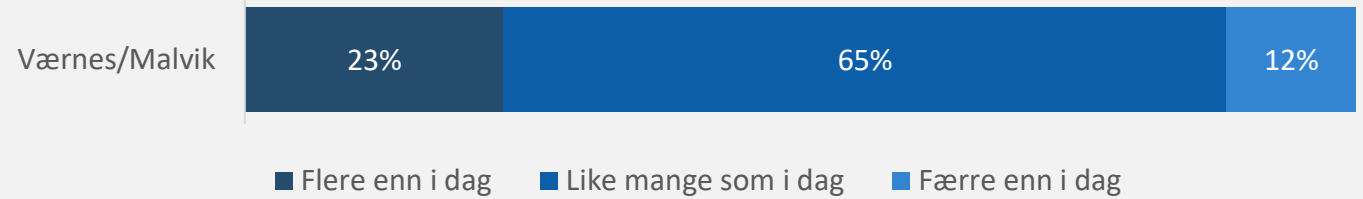
Værnesregionen og Malvik

Nettoforventning		Rekrutteringsproblemer	
2023	2022	2023	2022
11%	16%	33%	21%



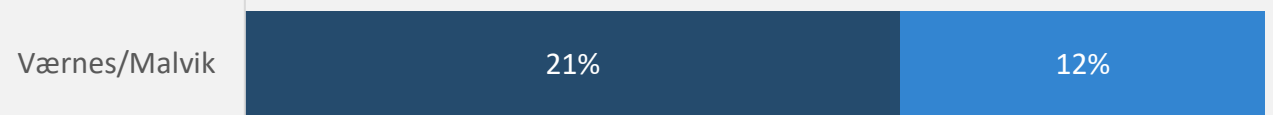
Regionen består av kommunene Stjørdal, Meråker, Selbu, Tydal, Frosta og Malvik. Til sammen sysselsetter virksomhetene 18 700 personer i regionen, hvor over halvparten jobber i Stjørdal. Sammen med helse- og sosialtjenester er varehandel, samt bygg og anlegg de største næringene her.

Sysselsettingsbarometer



23 prosent av bedriftene forventer å ha flere ansatte om ett år, mens 12 prosent forventer en reduksjon i antall ansatte. Det gir en nettoforventning på 11 prosent, lavere enn fjorårets nettoforventning på 16 prosent.

Rekrutteringsproblemer



■ Vi fikk ikke ansatt noen ■ Vi har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse

En av tre (33%) bedrifter oppgir å ha rekrutteringsproblemer, andelen er den høyeste blant regionene i Trøndelag. 21% oppgir at de ikke fikk ansatt noen, andelen med alvorlige rekrutteringsproblemer er også den høyeste blant regionene. I fjorårets undersøkelse svarte 21 prosent av bedriftene at de hadde rekrutteringsproblemer.

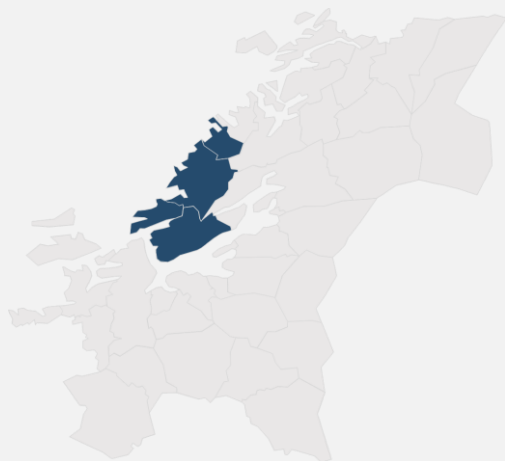
Fosen

Nettoforventning

2023	2022
8%	30%

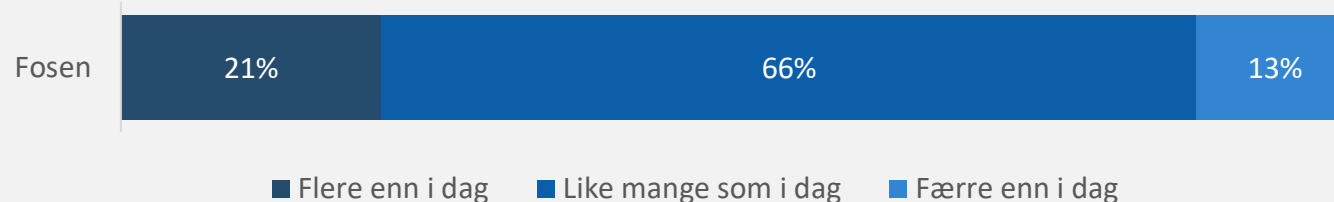
Rekutteringsproblemer

2023	2022
21%	41%



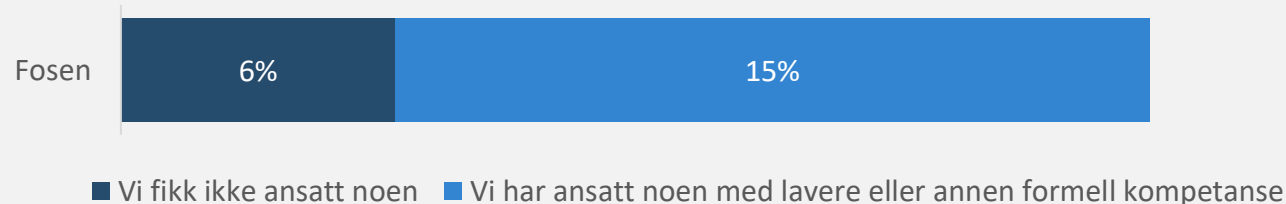
Fosen omfatter kommunene Ørland, Åfjord, Osen og Indre Fosen. I regionen jobber fem prosent av alle sysselsatte i Trøndelag, noe som tilsvarer 11 500 personer. Av disse jobber 77 prosent i Ørland og Indre Fosen. Helse- og sosialtjenester, bygg og anlegg og industri er de tre største næringene i regionen. Andelen sysselsatte innenfor de to sistnevnte næringene er klart høyere enn andelen totalt i fylket.

Sysselsettingsbarometer



En av fem (21%) bedrifter i Fosen forventer å ha flere ansatte neste år. Det er betydelig færre sammenlignet med fjorårets undersøkelse, da 40 prosent av bedriftene forventet flere ansatte. 13 prosent av bedriftene forventer færre ansatte, nettoforventningen blir dermed på 8 prosent.

Rekutteringsproblemer



21 prosent av bedriftene svarer at de har problemer med rekrutteringen, det er betydelig færre sammenlignet med i fjor, da 41% oppga rekrutteringsproblemer. Andelen med alvorlige rekrutteringsproblemer er 6 prosent, den laveste av alle regionene.

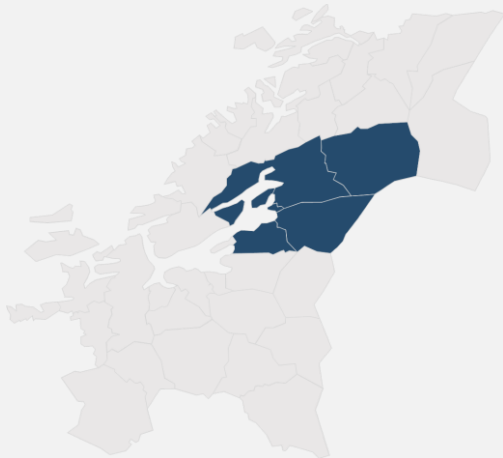
Innherred/ Inn-Trøndelag

Nettoforventning

2023	2022
5%	22%

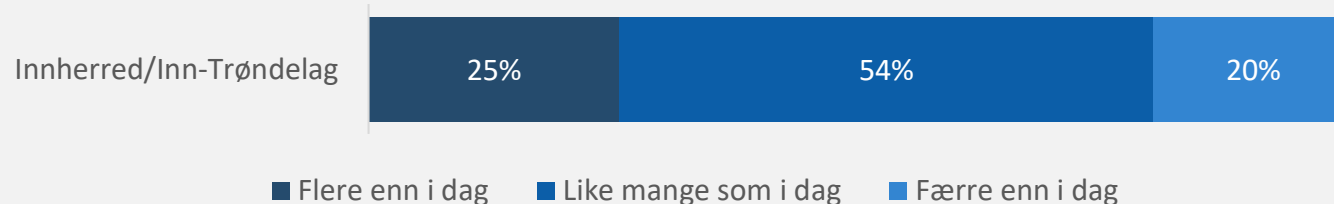
Rekrutteringsproblemer

2023	2022
26%	26%



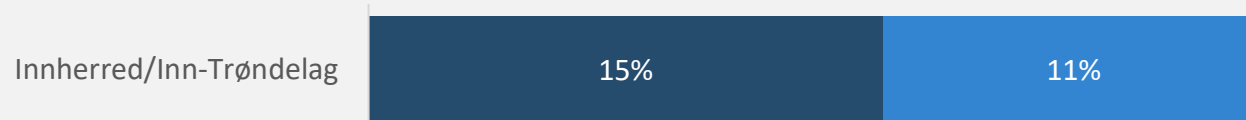
Innherred og Inn-Trøndelag består av kommunene, Levanger, Verdal, Inderøy, Steinkjer og Snåsa. Om lag 31 200 personer er sysselsatt i regionen, to av tre er sysselsatt i Levanger og Steinkjer. Regionen har en høyere andel sysselsatte innenfor helse- og sosialtjenester, industri og primærnæringene enn fylket ellers.

Sysselsettingsbarometer



En av fire bedrifter å øke antall ansatte det kommende året, samtidig svarer en av fire (20%) bedrifter at de tror de blir færre enn i dag. Dette gir regionen den høyeste andelen virksomheter som vil nedbemanne. Nettoforventningen er på 5 prosent, en betydelig nedgang sammenlignet med fjorårets nettoforventning på 22 prosent.

Rekrutteringsproblemer



■ Vi fikk ikke ansatt noen ■ Vi har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse

Hver femte virksomhet (26%) oppgir å ha rekrutteringsproblemer. Andelen virksomheter med rekrutteringsproblemer er dermed på nivå med fjorårets resultat. Andelen virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer er på 15 prosent, i fjor var denne andelen på 18 prosent.

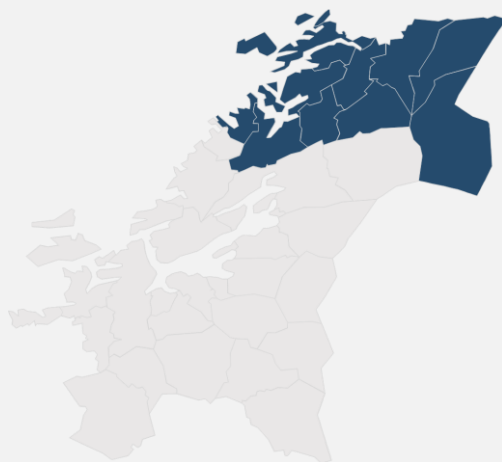
Namdalen

Nettoforventning

2023	2022
0%	13%

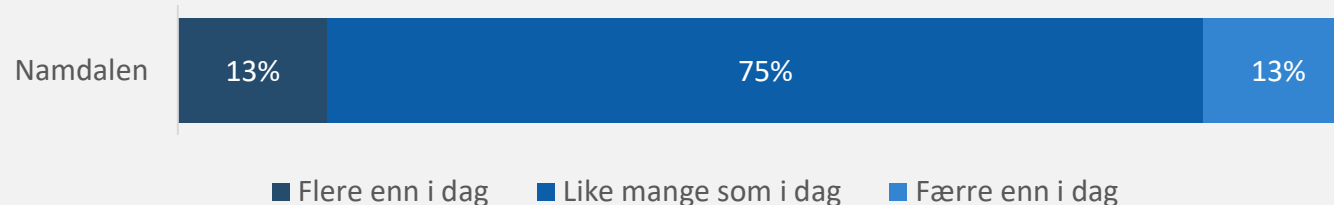
Rekrutteringsproblemer

2023	2022
23%	21%



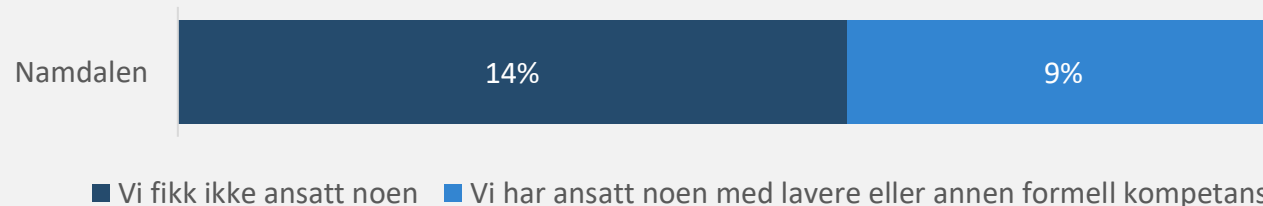
Regionen utgjør Namsos, Flatanger, Overhalla, Høylandet, Grong, Namsskogan, Lierne, Røyrvik, Nærøysund og Leka. 17 900 personer sysselsettes i regionen. Sju av ti sysselsettes i Namsos og Nærøysund, mens resten er fordelt i de andre åtte kommunene. 25 prosent er sysselsatt innenfor helse- og sosialtjenester, noe som er den høyeste andelen i Trøndelag, i tillegg er det ingen andre regioner som sysselsetter flere innenfor primærnæringene.

Syssettingsbarometer



Andelen bedrifter som tror på flere ansatte i dag, 13 prosent, er like stor som andelen som tror på nedbemanning. Regionen har dermed både den laveste andelen virksomheter som tror de vil ansette flere det kommende året, og de den laveste nettoforventningen til sysselsetting.

Rekrutteringsproblemer



23 prosent av bedriftene melder om rekrutteringsproblemer, noe høyere enn fjorårets andel (21%). 14 prosent av virksomhetene har opplevd å ikke få tak i noen i forbindelse med rekruttering.



Bedriftsundersøkelsen 2023

NAV Trøndelag

Av: Eli Sektnan og Jon Kristian Kleffegård

Takk til alle ansatte ved lokale NAV-kontor som har bidratt i forbindelse med datainnsamlingen.

Vedlegg

- Spørreskjema
- Hva inkluderer næringene?

Spørreskjema



1. Hvor mange ansatte er det i bedriften i dag?

Ta med disse gruppene: Fast ansatte, midlertidig ansatte, lærlinger, permitterte, personer på arbeidsmarkedstiltak som dere har lønnsutgifter for og personer som er utleid til andre virksomheter, men som er ansatt hos dere.

Følgende tas ikke med: Innleid arbeidskraft.

Antall ansatte i dag:

2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

Ta med de samme gruppene som i spørsmål 1. Gi en vurdering ut fra bedriftens forventninger i dag.

Sett kun ett kryss.

- Flere enn i dag
- Like mange som i dag
- Færre enn i dag

3. Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at bedriften aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes.

- Ja, vi fikk ikke ansatt noen → Gå til spørsmål 4.
- Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse → Gå til spørsmål 4.
- Nei → Gå til spørsmål 6.

4. Hva skyldes dette:

- Ingen/for få kvalifiserte søkere (Gå til spørsmål 5)
- Annet (Gå til spørsmål 6)

5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, og hvor mange stillinger dreier det seg om?

Spesifiser hvilke yrker det gjelder. Ta både med stillinger hvor dere ikke har fått ansatt noen og stillinger hvor dere har måttet ansette personer med lavere eller andre kvalifikasjoner enn dere søkte etter. Hvis dere for eksempel har søkt etter en førskolelærer, men i stedet har måttet ansette en assistent, skal dere føre opp én førskolelærer. Korttidsengasjement på under 4 uker skal ikke tas med.

Yrke	Antall stillinger
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

Hva inkluderer næringene?

Jordbruk, skogbruk og fiske

Omfatter bruken av planteressursene og de animalske ressursene, inkludert aktiviteter i forbindelse med dyrking av vekster, husdyrhold og -avl, produksjon av tømmer og høsting/utnyttelse av andre planter, dyr og animalske produkter fra en gård eller fra naturen

Bergverksdrift og utvinning

Omfatter utvinning av mineraler som naturlig forekommer i fast form (kull og malm), i flytende form (råolje) og luftform (naturgass). Utvinningen kan skje ved forskjellige metoder som f.eks. under og over jorden, gjennom borehull eller ved havminedrift mv.

Industri

Industriproduksjon omfatter fysisk eller kjemisk omdanning av materialer, stoffer eller deler til nye produkter, selv om dette ikke brukes som det eneste kriteriet for industriproduksjon, de omdannede materialene, stoffene eller deler av råmaterialer som stammer fra jordbruk, skogbruk, fiske, bergverksdrift eller fra annen industriproduksjon. Vesentlig omdanning eller renovering av produkter betraktes vanligvis som industriproduksjon. Enhetene innenfor industriproduksjon betegnes ofte som anlegg eller fabrikker og nytter typisk motordrevne maskiner og motordrevne håndverksmaskiner.

Elektrisitet, vann og renovasjon

Omfatter levering av elektrisitet, naturgass, damp, varmt vann o.l. via hovedledninger og rør. Omfanget av nettverket er ikke avgjørende. Distribusjon av elektrisitet, gass, damp varmt vann o.l. i industriparken eller beboelseshus er inkludert. Derfor omfatter dette næringsshovedområde drift av elektriske installasjoner og gassinstallasjoner, som genererer, kontrollerer og distribuerer elektrisitet eller gass.

Næringen omfatter også aktiviteter i forbindelse med håndtering (herunder innsamling, behandling og uskadeliggjøring inkl. fjerning) av forskjellige slags avfall f.eks. fast og ikke-fast industri- og husholdningsavfall, samt forurenset jord. Produktet fra avfallsbehandlingsprosessene og avløpsrensing kan enten bortføres eller brukes i andre produksjonsprosesser.

Bygge- og anleggsvirksomhet

Næringsshovedområdet omfatter generell bygge- og anleggsvirksomhet og bygge- og anleggsvirksomhet som krever spesialisering. Den omfatter nybygging, reparasjoner, tilbygging og ombygging, oppføring av prefabrikkerte bygninger eller konstruksjoner på stedet, samt bygninger og konstruksjoner av mer midlertidig karakter. Generell bygge- og anleggsvirksomhet omfatter oppføring av boligbygninger, kontor- og forretningsbygninger, lager- og industribygninger, offentlige bygninger, driftsbygninger til jordbruket mv. eller anlegg som veier, bruer, tunneler, jernbaner, lufthavner, havner og andre vannprosjekter, vanningsystemer, kloakksystemer, industrianlegg, rørledninger og kraftledninger, idrettsanlegg mv.

Varehandel, motorvognreparasjoner

Omfatter agentur-, engros- og detaljhandel med alle typer varer og tjenester i forbindelse med salg av varer. Salget må skje uten at selger har bearbeidet eller omdannet varen. Omfatter salg av både nye og brukte varer.

Omfatter også reparasjon av motorvogner. Salg uten bearbeiding eller omdanning omfatter den vanlige håndteringen i forbindelse med handel som

Transport og lagring

Næringsshovedområdet omfatter passasjer- og godstransport (med eller uten ruteplan) med jernbane, rørtransport, veitransport, skipsfart eller luftfart og tjenester i tilknytning til dette som transportsentraler, godsterminaler, parkeringsanlegg og lagerdrift mv. Næringsområdet omfatter også utleie av transportutstyr med sjåfør eller operatør. Post- og kurervirksomhet er også inkludert.

Overnattings- og serveringsvirksomhet

Omfatter tilbud om korttidsovernatting til gjester og turister samt servering av måltider og drikkevarer. Typen av service og graden av service innenfor dette næringsshovedområde kan være sterkt varierende.

Informasjon og kommunikasjon

Omfatter produksjon og formidling av informasjon og kulturelle produkter, levering av midler til overføring og formidling av disse produktene, samt data og kommunikasjonstjenester og andre informasjonstjenester.

Finansierings- og forsikringsvirksomhet

Omfatter finansiell formidling, forsikring, gjenforsikring og pensjonskasser samt hjelpetjenester i forbindelse med slike enheter. Omfatter også eie av aktiva som f.eks. virksomheten til holdingselskaper, verdipapirfond, investeringsselskaper og lignende finansiell virksomhet.

Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting

Omfatter bortforpaktere, agenter og/eller meglere på ett eller flere av følgende områder: kjøp eller salg av fast eiendom, utleie av fast eiendom, annen virksomhet i forbindelse med fast eiendom som f.eks.: taksering av fast eiendom og oppdrag som deponeringsagent i forbindelse med fast eiendom. Omfatter også oppføring av bygg kombinert med opprettholdelse av eierskap eller utlån av slike bygg og forvaltere av fast eiendom

Omfatter også en rekke tjenester som støtter generelle forretningsområder. Disse tjenestene skiller seg fra tjenestene i faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting ved at hovedformålet ikke er å overføre spesialisert kunnskap

Offentlig forvaltning

Omfatter offentlige aktiviteter som normalt utøves av offentlig forvaltning. Omfatter vedtak og rettslig tolkning av lover og forskrifter samt administrasjon av tiltak og planer basert på disse rettslige aktiviteter, beskatning, forsvar, innvandringssaker, utenriksaker og administrasjon av offentlige handlingsplaner og programmer.

Omfatter også trykkoendring underlagt offentlig forvaltning. Den juridiske eller institusjonelle status er ikke i seg selv avgjørende for om en aktivitet tilhører dette nærings- hovedområde. Det er snarere et spørsmål om hvorvidt aktiviteten er av en slik karakter som er spesifisert ovenfor.

Undervisning

Omfatter undervisning på alle nivå og innenfor alle fag. Undervisningen kan være muntlig eller skriftlig og kan foregå via ra dio- eller tv-utsendinger via Internett eller per korrespondanse. Omfatter både undervisning på de forskjellige institusjoner i det ordinære skolesystemet på de forskjellige nivå (grunnleggende undervisning) og voksen- undervisning, lese- og skriveundervisning mv.

Helse- og sosialtjeneste

Omfatter helse- og sosialtjenester: en lang rekke aktiviteter fra helsetjenester utøvet av utdannede leger på sykehus og andre institusjoner med opphold som innebærer et visst omfang av pleie til sosialinstitusjoner uten pleie

Personlig tjenesteyting

Omfatter en lang rekke aktiviteter som imøtekommer offentlighetens interesser innenfor kultur, fornøyelser og sport herunder underholdningsvirksomhet, drift av museer, lotterivirksomhet og sport og fritidsaktiviteter.

Omfatter også organisasjoner og foreninger, reparasjon av datamaskiner og varer til personlig bruk og husholdningsbruk og en rekke personlige tjenester som ikke er nevnt annet sted i standarden