

## Dagsorden

- Godkjenning av innkalling og dagsorden
- Orientering om høringsdokument omorganisering i etat omsorg Stjørdal kommune v/Roar Geving
- Status i arbeidet med sosialhjelpsutbetalinger v/Roar Geving
- Endringer i regelverk for arbeidsavklaringspenger fra 1. januar 2018 – mulige konsekvenser
- Status lokaler i Stjørdal og Meråker
- Generell informasjon fra ledergruppen herunder personalsituasjonen
- Høring – strategi for brukermedvirkning
- Eventuelt

## Referat fra brukerutvalg 20. juni 2018

Tilstede; Karen. Leif, Magnhild, Fida, Steinar, Johan, Morten, Roar, Laila og Berit.

Meldt fravær; Jon Uthus – Stjørdal næringsforening, Anita Mæhre/Johan Susegg – Fellesforbundet

- Godkjenning av innkalling og dagsorden
- Godkjenning av referat
- Roar tok brukerutvalget gjennom en tegning som viser hvordan Stjørdal kommune er organisert i dag og hvordan de tenker ny organisering i Stjørdal kommune vil se ut når omorganiseringen er ferdig.  
I dag er NAV en del innen omsorg, i ny organisering vil en ny enhet som vil få navnet Ny velferd og kvalifisering komme på lik linje som omsorg. Omsorg vil kun ha helse innunder seg. I den nye enheten vil barn/familieenhet, NAV og Voksenopplæring/flyktningetjenesten være tre enheter i den nye enheten. I dag er det en utredning som pågår, men denne omhandler kun barne-/familieenheten. I denne enheten ligger barnevern, helsestasjon og avdelingsledere. På lik linje som enheten Ny velferd og kvalifisering blir det ett nyt forvaltningskontor/vedtakskontor. Dette er tenkt skal skrive vedtak/koordinere vedtak, bolig tjenesten skal ligge under dette. Hvorfor er dette tenkt? Det er ett stort kontrollspenn innen omsorg i dag. Grunnen til denne omorganiseringen er effektivisering/økonomi.

NAV har skrevet en rapport hvor NAV går bort fra ett forvaltningskontor som skal sitte å fatte vedtak og saksbehandle det som gjøres på NAV i dag.

- Økning i sosialhjelp har bremsset i forhold til utbetalinger i 2017. Vær sak skal behandles individuelt. Bevisstheten til ansatte kan være årsaken. Selv med vekst på økonomisk sosialhjelp skal det være rett type hjelp – alt skal være rett. Bedre oppfølging kan være årsaken. En kan si at det er tre typer innen sosialfaglig retning som utøves. Det er Forvaltningsskjønnet, Kontroll ->rett type hjelp, og Arbeidsrettet oppfølging ->arbeidsfokus.  
Økonomisk sosialhjelp er en politisk sak på Stjørdal, aktivitetsplikten er fokus som kommunene er nødt til å tilrettelegge for mennesker under 30 år og mottakere av sosialhjelp, mennesker med helseutfordringer avklares, bolig og introduksjonsprogrammet er også områder som påvirker sosialhjelpsbudsjettet i kommunen. Aktivitetsplikten er en aktivitet i kommunal regi. I dag gjennomføres det gjennom High5 på Stjørdal bo-senter. *Innspill fra Frivilligsentralen er at aktivitetsplikt kan gjennomføres hos de men de er ikke tiltak gjennom kommunalt regi.* Frivilligsentralen kan brukes gjennom vanlig tiltak. Det har vært aktivitetsplikt siden 1990-tallet og da fulgte det med penger på dette området. Slik er det ikke i dag, det er kommunen sitt ansvar som må tilrettelegge for dette ut ifra kommunene sine budsjett. Riktig type hjelp til riktig tid er målet med sosialhjelp.
- 1. januar 2018 kom det nytt regelverk for AAP. Morten gikk gjennom veien fra attføring i tiden til aetat og tidsbegrenset uføretrygd fra trygdekontoret, til AAP i NAV. I dag har vi en lav prosent av arbeidsledige, det er 6,7% av den totale arbeidsstyrken som har sykefravær i Norge og AAP er høyere. Konsekvenser er at det blir flere mottakere av AAP som mister ytelsen fra 1. juli 2018 pga. endringer i regelverket til AAP. Denne innstramningen har store konsekvenser for de brukerne som får stans i AAP før opprinnelig plan er fullført. Det er en streng juridisk føring. *Innspill: blir det spurt spørsmål om hva skjer om 10 år, har du tatt høyde for dette? Hvordan ser du for deg fremtiden? Mot og selvtillit er noe som daler når tiden går. Sosialhjelp vurderes i hver sak.*
- Status lokaler Stjørdal og Meråker. Berit informerte om at det er sendt ut anbudspapirer til 4 eiendoms-besittere som meldte sin interesse på pre-kvalifiseringen på Stjørdal og til en i Meråker.
- Generell informasjon fra ledergruppen, herunder personalsituasjonen i NAV Værnes.
  - Digitalisering
  - Ressurssituasjonen
    - vi bruker det vi kan og går mot overforbruk.
  - Kommunale prosjekt;
    - Helhetlig oppfølging av lavinntektsfamilier → tett på, oppfølging, går ut 2018, 2 ansatte. Videreføring er ikke avklart ennå.
    - Jobbsjansen → tett på, flykninger ut i jobb, en ansatt, videreføring er ikke avklart ennå.

- NAV i skole → 2 nav-ansatte følger opp elever på Ole Vig som står i fare for å falle fra hvor fullføring av videregående skole har stor betydning for elevene, 4 dager pr uke i skoleåret 2017/2018. For skoleåret 2018/2019 videreføres det for en ansatte i NAV.

Mål og disp. for 2018 som er styringsverktøyet for de lokale nav-kontorene viser at ungdom, flyktninger og langtidsledige er satsningsområdet for 2018. Prosjektene som NAV Værnes gjennomfører har fokus på disse områdene.

Sykefraværet på kommunal side er ca. 10 % og statlig ca. 6%.

Ledelse; leder Merethe  
avd.leder Morten,  
avd.leder Laila  
konstituert avd.leder Roar

→ Prosessen er inne i ansettelse av ny avd.leder NAV arbeid og velferd, sosial. Behovsanalysen er sendt inn til fylkeskontoret for godkjenning. Stabilitet på ledersiden er målet.

- Brukermedvirkning. Frist for tilbakemelding til Karin er fredag 31. august som svarer opp til Merethe. Fida og Jon kom inn i brukerutvalget i 2018/2017, andre fra oppstart og i 2016.
- Skal vi ha inn en representant fra ungdomsrådet inn i brukerutvalget i NAV Værnes? Evt. brukerrepresentant bør komme fra ungdomsrådet. Tas opp i møte i september 2018.

Stjørdal 26.06.18

Berit A. Elvertrø

Referent