

Dagsorden og referat Brukerutvalg 13.09.18.

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
2. Godkjenning av protokoll fra møte 20.06.2018, se vedlegg
3. Et blikk på brukerutvalget i Trøndelag, se vedlegg
4. Sammensetning av fremtidig Brukerutvalg i NAV Værnes
5. Nytt fra NAV Værnes
6. Eventuelt

Tilstede; Karen J. Uthus, Merethe Storødegård, Fida Shaeera, Steinar Haugen, Jon Uthus, Leif Ekren, Johan Lutdal, Magnhild Ophaug og Berit Elvertræ.

Fraværende; Johan Susegg, Fellesforbundet.

1. Innkalling og dagsorden godkjent
2. Protokoll fra forrige møte godkjent
3. Brukerutvalget for Trøndelag, hvordan de er organisert, hvem som er medlemmer, og hvordan de jobber ble gjennomgått. Det kom opp ønske om at på neste brukerutvalg bør en av deltakerne på Brukerutvalget Trøndelag inviteres og fortelle hvordan de jobber.
4. Hvordan skal sammensetningen av fremtidig brukerutvalg i NAV Værnes være? Hva er den perfekte sammensetningen i NAV Værnes? Arbeid først er det som gjelder i NAV. I NAV Værnes heter de tre avdelingene Arbeid og Veiledning, Arbeid og Oppfølging, og Arbeid og Velferd. Satsningsområdene til NAV er flyktninger/innvandrere og ungdom. Ungdom er de under 30 år. Helse avklares, enten tilbake til arbeidslivet eller mot en uførepensjon. På lokalkontorene i NAV er det ingen som har kompetanse på f.eks. pensjon, dette er det egne personer i NAV som jobber med og som kan nås på telefon 55 55 33 34. Det samme gjelder på andre områder, som f.eks. foreldrepenger.

Regjeringen har satt i gang Inkluderingsdugnaden. Dette er for å få flere i jobb.

Inkluderende arbeidsliv reforhandles nå. Der var målet å få ned sykefraværet til arbeidstakerne i arbeidslivet, få bedriftene til å bli mere inkluderende og få arbeidstakerne til å stå lengre i jobb. Privat sektor har fått ned sykefraværet, inkluderende er det viktigste delmålet nå.

Brukerutvalget peker på FFO som kanal for å foreslå medlemmer i den kommende utvalgsperioden. Videre ber de om at ungdom må rekrutteres inn i utvalgsarbeidet. Innvandrerguppen må også være representert.

5. NAV Værnes jobber i dag mot mål som er satt på målekortet. Merethe gikk gjennom punktene på målkortet som f.eks. kontakt bruker, arbeidsgiverkontakt, egentlig hvordan NAV Værnes jobber og blir målt på.

Stjørdal kommune har ett kommunestyrevedtak hvor det er nedsatt en arbeidsgruppe for å følge NAV sake tett på. Denne består av ordfører, varaordfører og representant fra FrP. Dette er ett resultat av at NAV Værnes ikke har fått ned utgiftene på sosialbudsjettet tilfredsstillende nok innen budsjetterte rammer. Flyktninger/innvandrere utgjør 40% av utgiftene på sosialbudsjettet. Flere av de som kommer hit har ingen rettigheter i Norge. Dvs. kommer du skadet eller med ett handikap flyttende til Norge har du ingen rettigheter i Norge. En flyktning er i introduksjonsprogrammet i 2 år i kommunen hvor de blant annet får norskopplæring. De som ikke kommer i arbeid eller videre utdanning har behov for inntektssikring og søker sosialhjelp. Kommunen får «inntekt» på flyktningen i 5 år. Etter to år i introduksjonsprogrammet skal de i utgangspunktet kunne norsk. Dessverre er det mange som ikke lykkes med det. Dette er flyktninger som kommer hit og som har disse rettighetene. NAV Værnes har utfordret Stjørdal kommune til å ha skole og arbeid i disse to årene på introduksjonsprogrammet.

Ordfører er blitt invitert inn til neste møte i Brukerutvalget.

NAV Værnes jobber godt med ungdommer sammenlignet med andre NAV-kontor i samme kostra-gruppe. (sammenlignbare kommuner).

HOLF-prosjektet er innvilget midler til å fortsette ut 2019 istedenfor 2018. Dersom de to prosjektmedarbeiderne velger å bli med videre vil vi legge til rette for drift ut 2019.

Stjørdal kommune er innvilget 600.000 fra fylkesmannen for å utvikle de sosiale tjenestene. Beløpet splittes og NAV Værnes gis en ramme på kr 300 000,- ut 2018. Det er ansatt to medarbeidere i engasjement for å ivareta brukeroppløringen – fire interne medarbeidere jobber videre med grunnlagsdokumentet og handlingsplanen i NAV saken. På statlig side er det en ansatt som jobber i prosjekt for direktoratet ut året i 50 % stilling, denne stillingsandelen er flyttet til de som jobber situasjonsbestemt innsatsbehov.

Vi får tre jobbspesialister som skal jobbe tett på bedrifter for å flere ut i aktivitet og jobb. Dette er statlige stillinger. Status avd.leder Arbeids og Velferd, 21 søkere, intervju i uke 38.

NAV Værnes skal ha to fagdager i høst, 2. oktober og 23. november. Tema er medarbeiderperspektivet, bygge ned geografiske utfordringer, og brukerperspektivet, lik tverrfaglighet.

Merethe informerte om landsturneringen for psykisk utviklingshemmede som arrangeres i Stjørdal siste helga i august 2019.

6. Eventuelt:

Stjørdal næringsforum v/ Jon Uthus fortalte om Friske arbeidsplasser som arrangeres 24. oktober på Quality Hotel Stjørdal. Blant innleiderne er Leif Eggen – foredrag om lederrollen på en arbeidsplass med friskhetsperspektiv. Restarbeidsevne er en ressurs i arbeidslivet.

Leif Hastadkleiv – en inkluderende arbeidsplass.

Bodil Myhr – leder Friskgården og HMS-senteret.

Ringer i vannet ved Janne Krohn Hansen, og

NAV Værnes ved Lindis Sørnes.

Er det noen som ønsker å delta på dette, må dere melde fra til Berit innen 15. oktober, som står for påmelding til næringsforeningen.

Granby gård ved Inger/Åge. -> hvordan tar vi inkludering videre.

Omhandler hverdagsinkluderingen. Runde bord-konferansen 22 oktober fra kl. 14, frivilligsentralen, arbeidslivet, NAV, Selbu kommune inviteres til å drøfte hvordan tar vi ideene videre.

Stjørdal næringsforening har ansatt en ny kommunikasjonsrådgiver som gjerne vil formidle saker – brukerutvalg og andre oppfordres til å gi innspill.

Neste brukerutvalg var satt til 29. november kl. 13, men er flyttet for å få en dialog med ordfører. Nytt tidspunkt: 28. november kl. 13.

Berit A. Elvertrø

Referent, 20.09.18.