

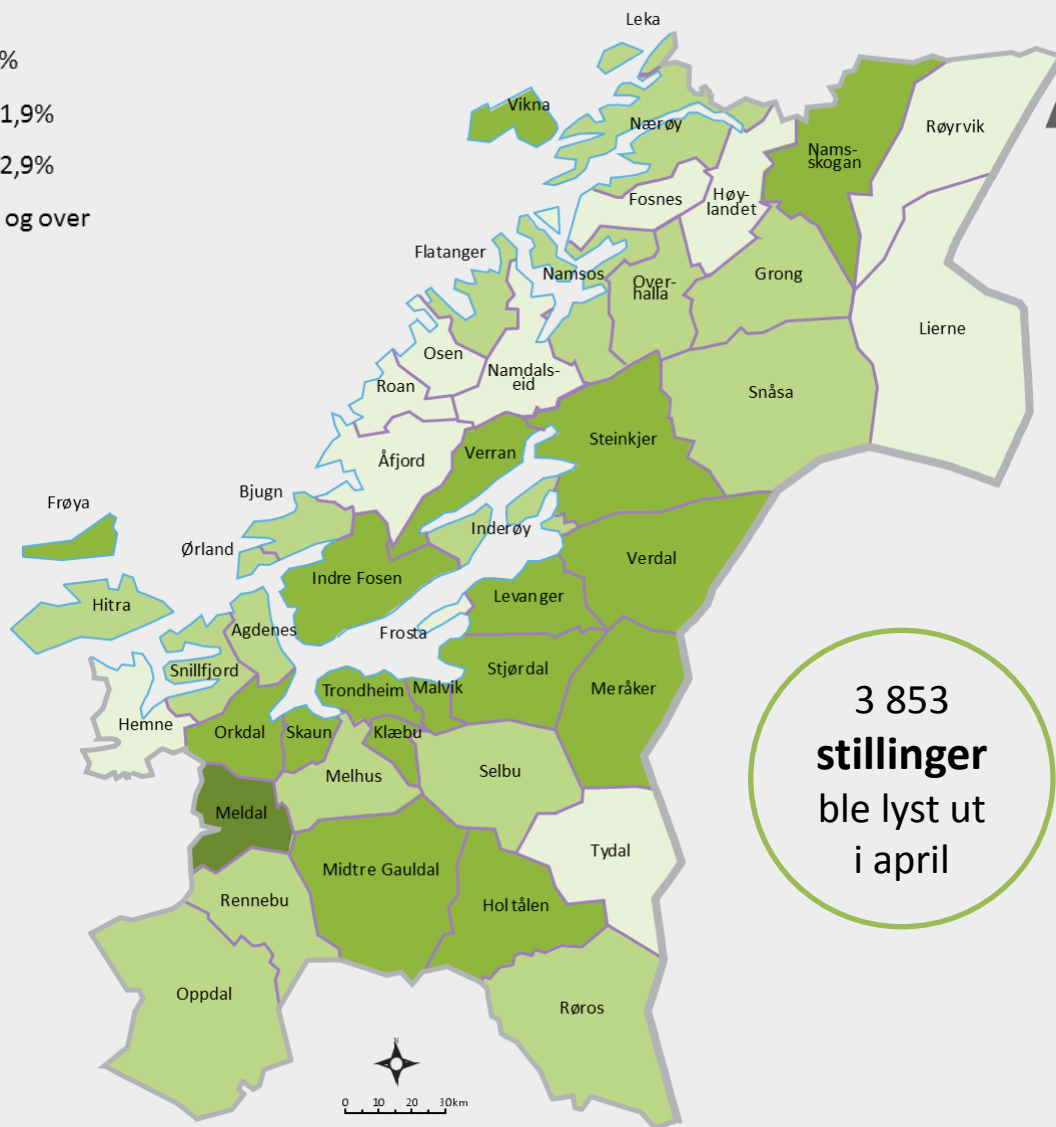
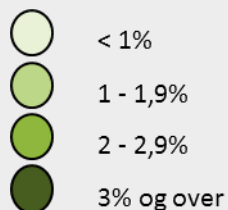


Bedriftsundersøkelsen 2018 i Trøndelag

03.05.17// NAV Trøndelag



Arbeidsmarkedet i Trøndelag i april 2018



Antall ledige i Trøndelag er i april er **4 996** personer. Det utgjør 2,1 % av arbeidsstyrken. Av disse var 1 873 kvinner og 3 123 menn.



Til sammen **1 698** var i et arbeidsrettet tiltak. Det utgjør 0,7 % av arbeidsstyrken



I april er **ungdomsledigheten** på 2,6 %. I alt er 1 667 personer under 30 år helt ledig.



31 % av de ledige har **innvandrerbakgrunn**. Til sammen 1 568 personer

3 853
stillinger
ble lyst ut
i april



Utlyste stillinger i Trøndelag

41%



Hittil i 2018



10 367 stillinger

26%



Hittil i 2017



7 359 stillinger

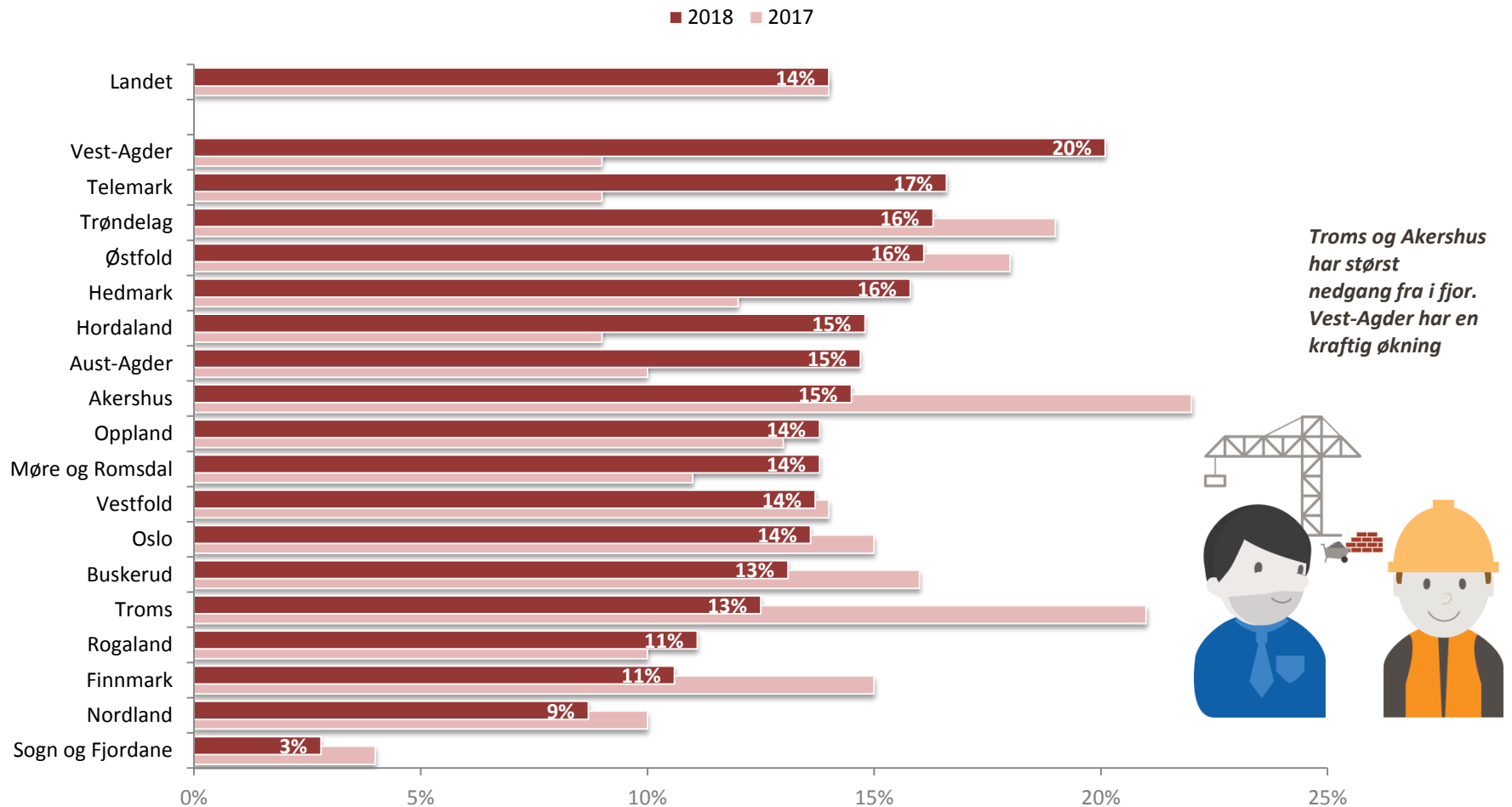
Sykepleiere	881
Butikkmedarbeidere	602
Helsefagarbeidere	499
Andre pleiemedarbeidere	388
Elektrikere	245
Betongarbeidere	240
Tømrere og snekkere	226
Grunnskolelærere	224
Vernepleiere	220
Energimontører	201
Barnehage- og skolefritidsassistenter mv.	178
Selgere (engros)	178
Renholdere i bedrifter	176
Førskolelærere	173
Universitets- og høyskolelektorer/-lærere	172
Spesialsykepleiere	147
Systemanalytikere/-arkitekter	145
Servitører	133
Høyere saksbehandlere off./privat	131
Hjelpearbeidere i anlegg	130

Sykepleiere	559
Helsefagarbeidere	472
Andre pleiemedarbeidere	343
Butikkmedarbeidere	329
Vernepleiere	197
Barnehage- og skolefritidsassistenter mv.	196
Tømrere og snekkere	190
Grunnskolelærere	165
Uoppgitt eller yrker som ikke kan identifiseres	156
Kokker	150
Universitets- og høyskolelektorer/-lærere	142
Kjøkkenassistenter	130
Servitører	123
Renholdere i bedrifter	117
Elektrikere	113
Høyere saksbehandlere off./ privat	108
Malere og byggtapetsere	105
Førskolelærere	100
Selgere (engros)	91
Spesialsykepleiere	88

Bakgrunn

- Bedriftsundersøkelsen er gjennomført hvert år siden 1994.
- Utvalget er trukket fra Bedrifts- og foretaksregisteret og tar med alle bedrifter over 100 ansatte og et representativt utvalg av bedrifter med mellom 3 og 100 ansatte.
- Flere andre har bedriftsundersøkelser – bla SSB, NHO, banker, forskningsinstitusjoner m.fl. NAVs bedriftsundersøkelse er den mest omfattende i sitt slag.
- 1 168 av 1 443 bedrifter (81%) svarte på undersøkelsen, bedriftene representerer 20 prosent av alle ansatte i de to trøndelagsfylkene.

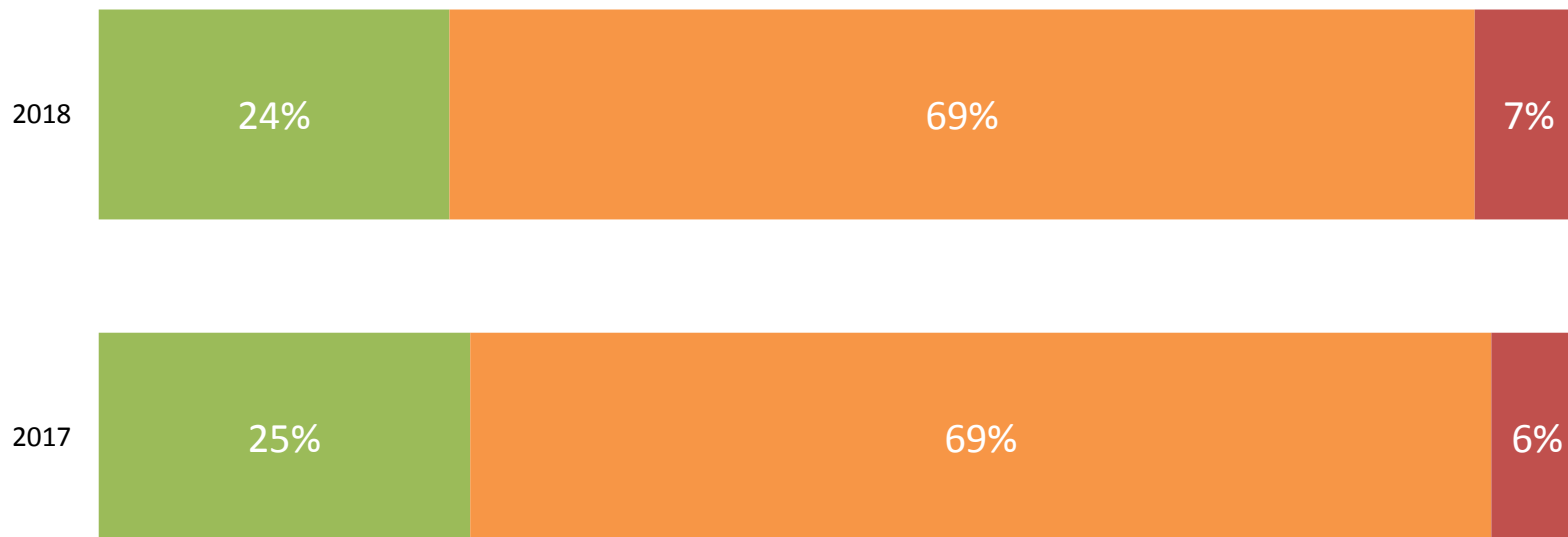
Trøndelag blant de mest optimistiske fylkene



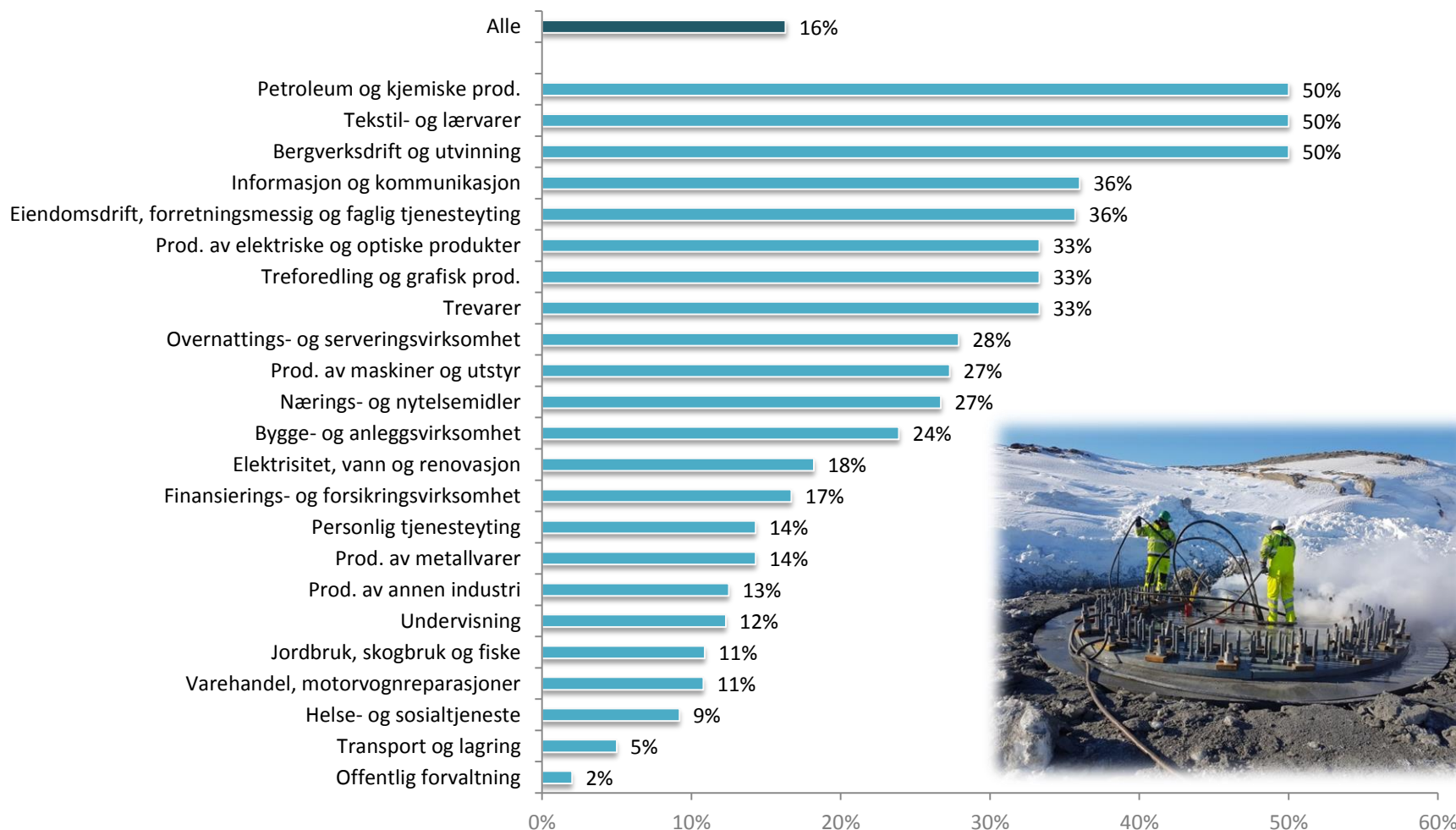
Sysselsettingsbarometeret viser noe avtakende optimisme i Trøndelag



■ Flere ansatte ■ Uendret ■ Færre ansatte



Positive sysselsettingsforventninger innenfor alle næringer

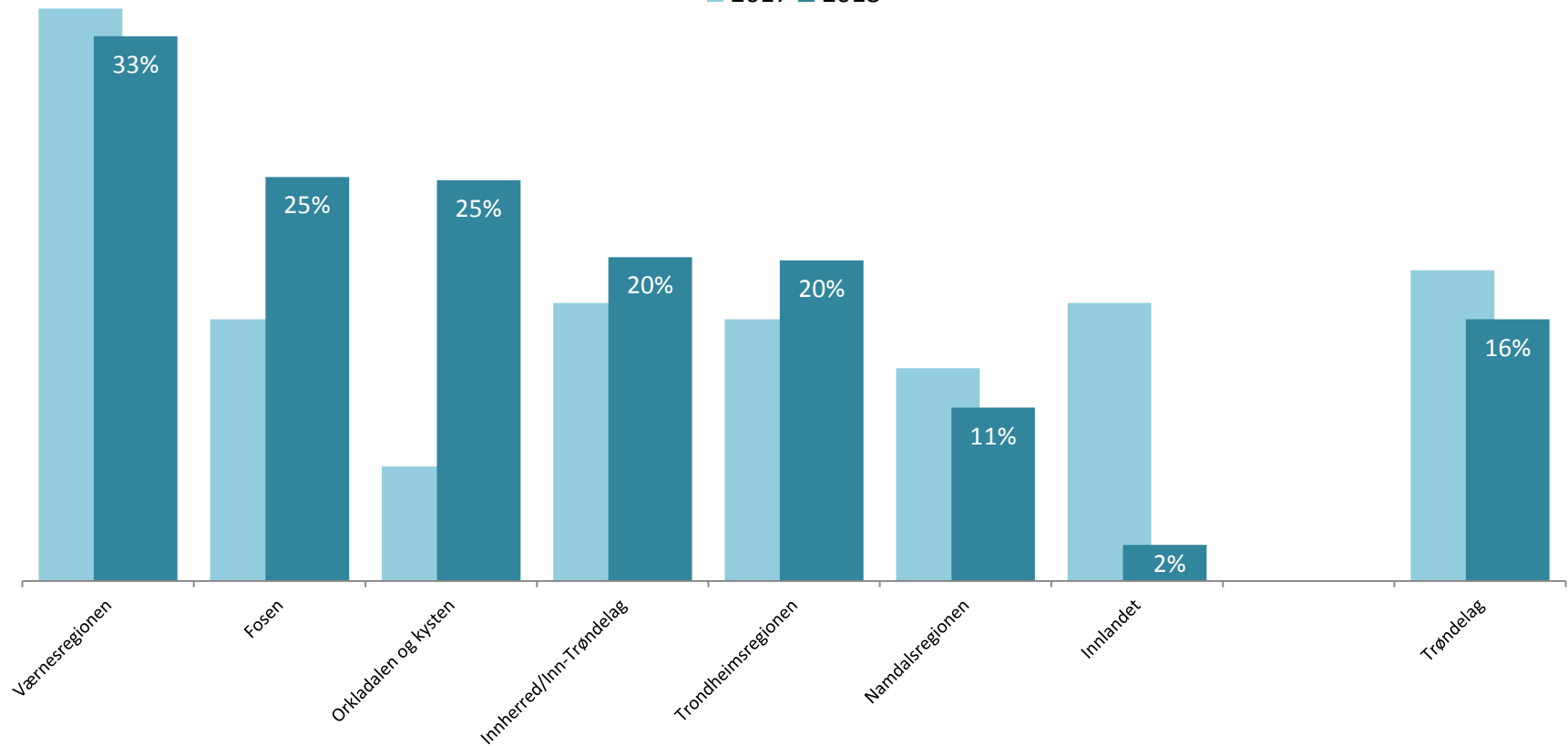


I årets bedriftsundersøkelse er Trøndelag organisert i sju arbeidsmarkedsregioner.

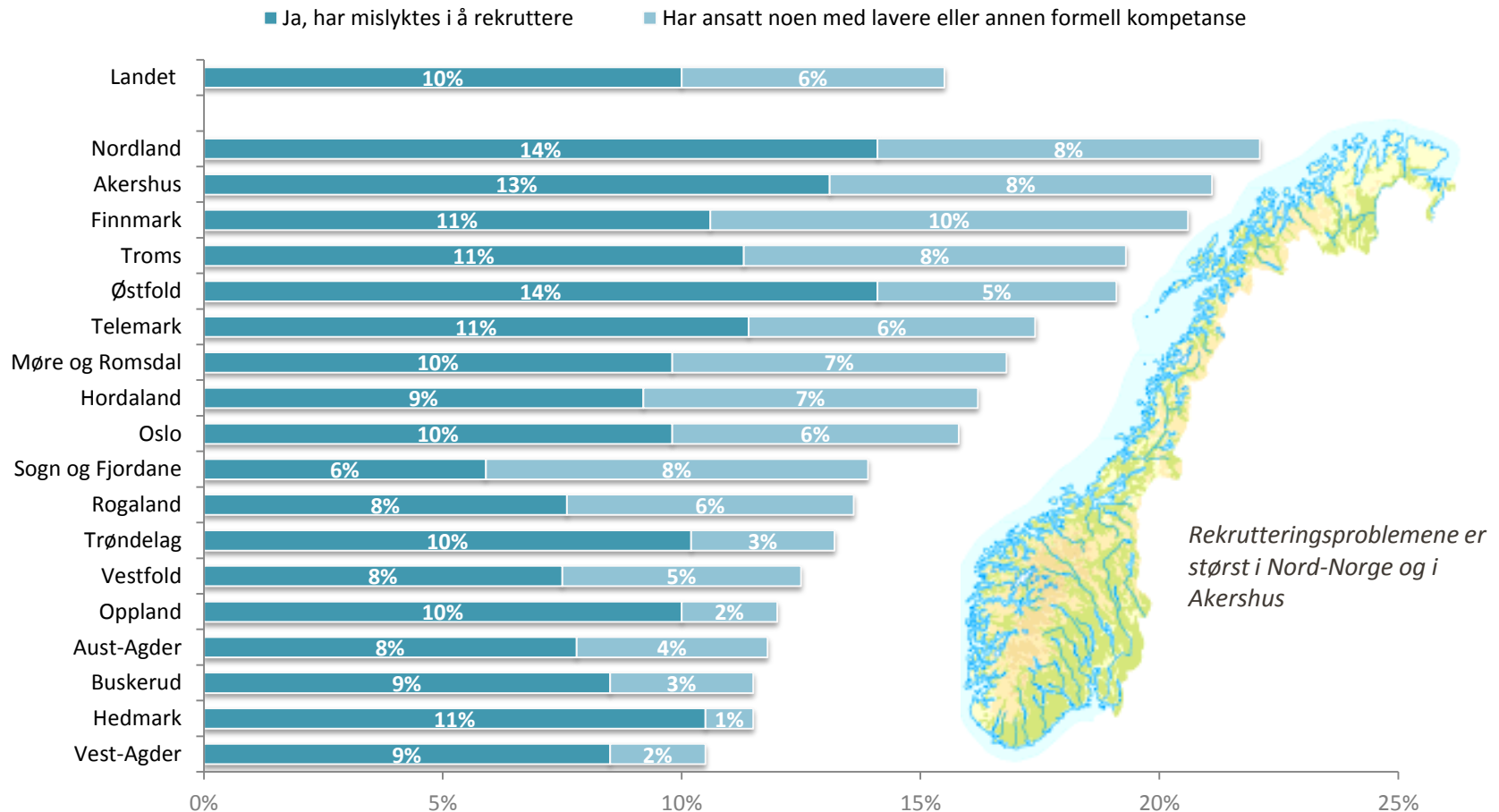


Værnesregionen mest optimistisk også i år

■ 2017 ■ 2018

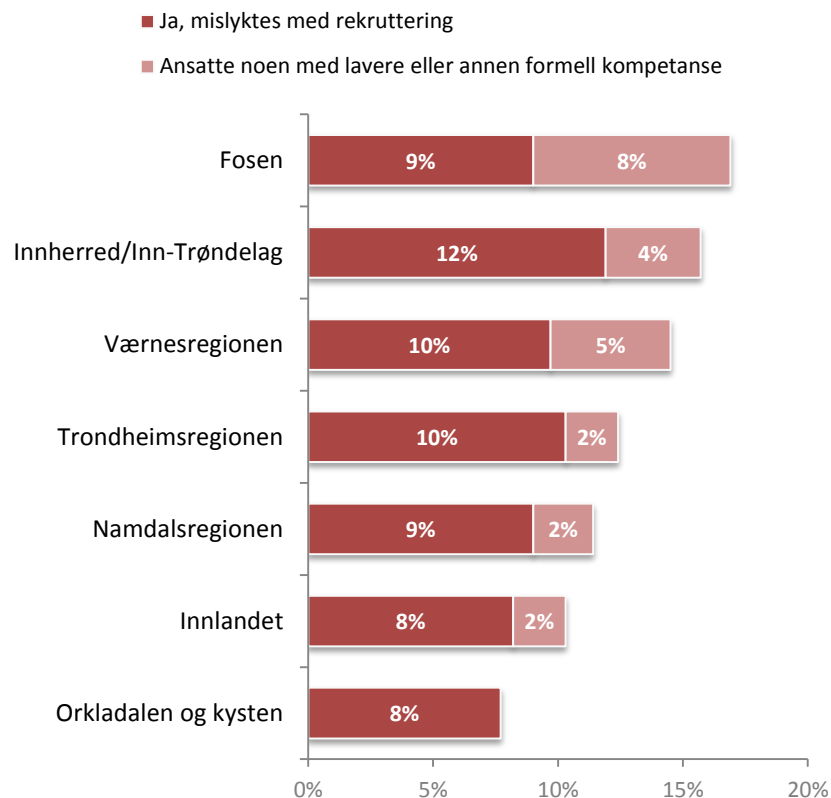


Økende rekrutteringsproblemer i de fleste fylkene

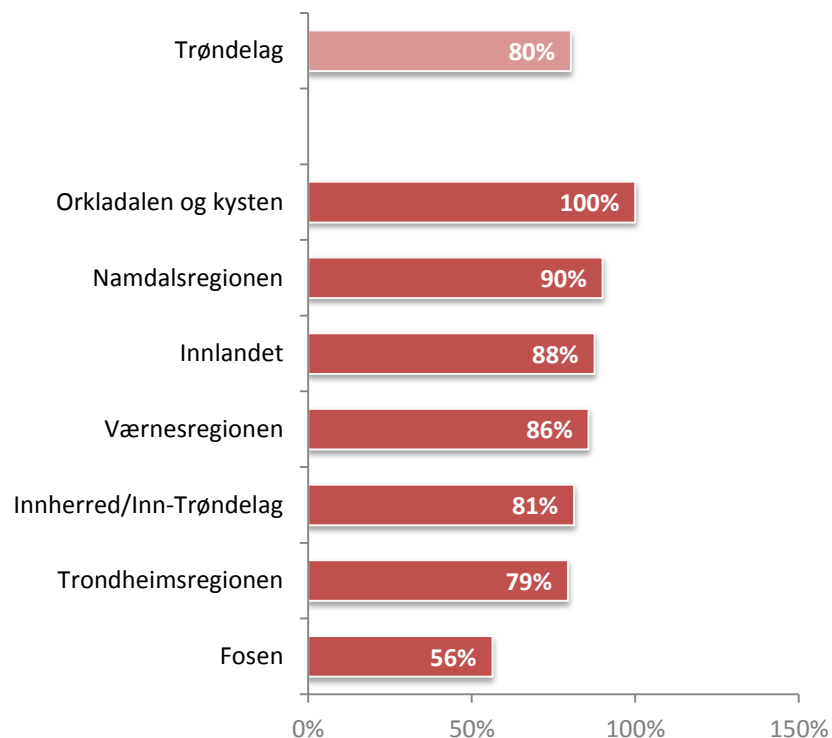


Bedriftene på Fosen og Innherred/Inn-Trøndelag sliter mest med rekruttering

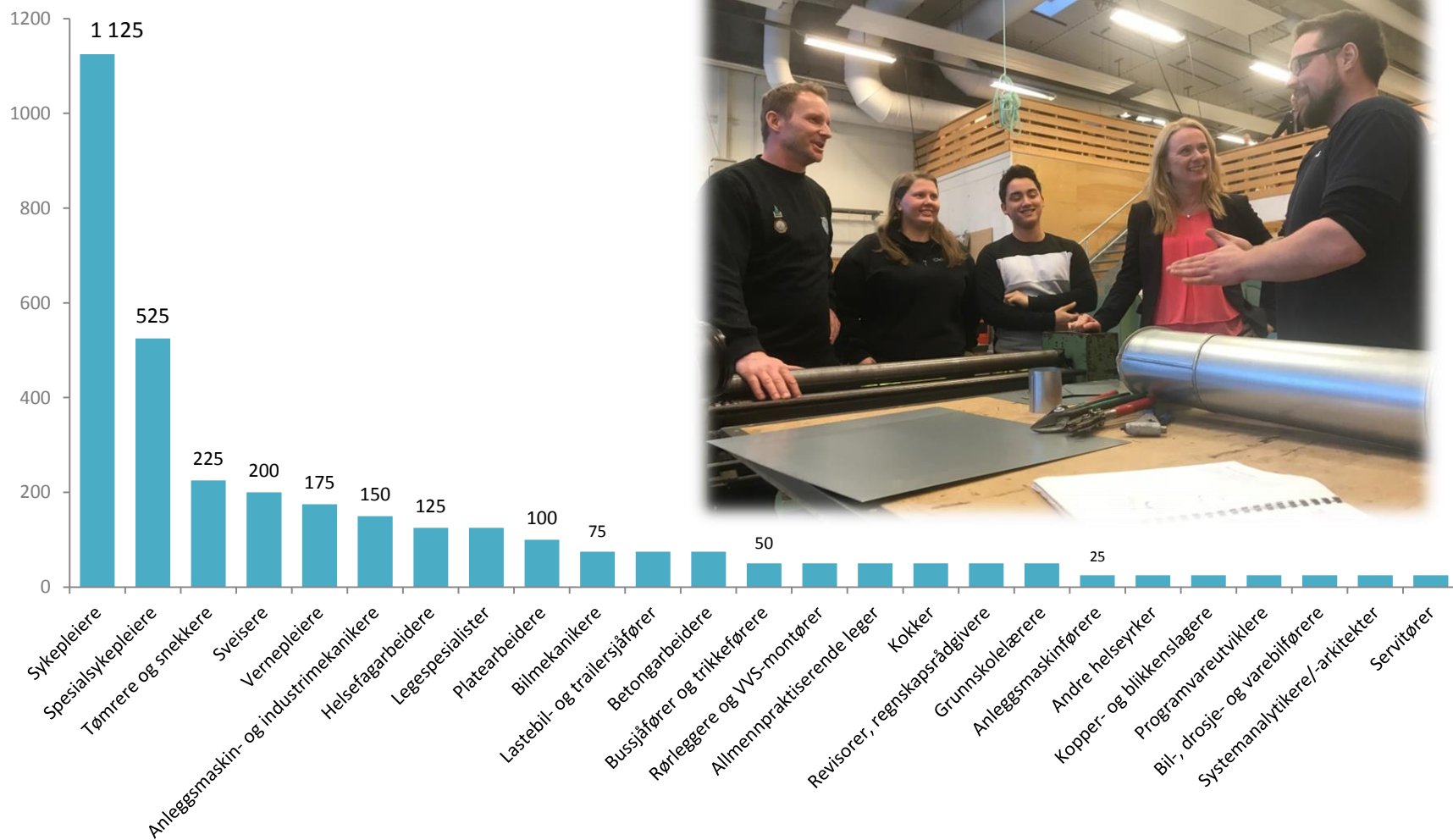
Mislyktes med rekruttering



Andel som begrunner mislykket rekruttering med «ingen/ for få kvalifiserte søkere»



Størst mangel på sykepleiere og andre helsefagyrker, håndverkere og sjåfører



Yrker med rekrutteringsproblemer



Yrker med universitets- og høgskoleutdanning:

Sykepleiere, spesialsykepleiere, vernepleiere, legespesialister, leger, revisorer og regnskapsrådgivere, grunnskolelærere, programvareutviklere, systemanalytikere/-arkitekter, ingeniører.

Praktiske håndverksyrker med fagutdanning:

Tømrere og snekkere, bilmekanikere, lastebil- og trailersjåfører, betongarbeidere, bussjåfører, rørleggere og VVS-montører, kokker, anleggsmaskinførere, helsefagarbeidere, kobber- og blikkenslagere.

Praktiske yrker i industrien med fagbrev:

Sveisere, anleggsmaskin og industrimekanikere, platearbeidere.

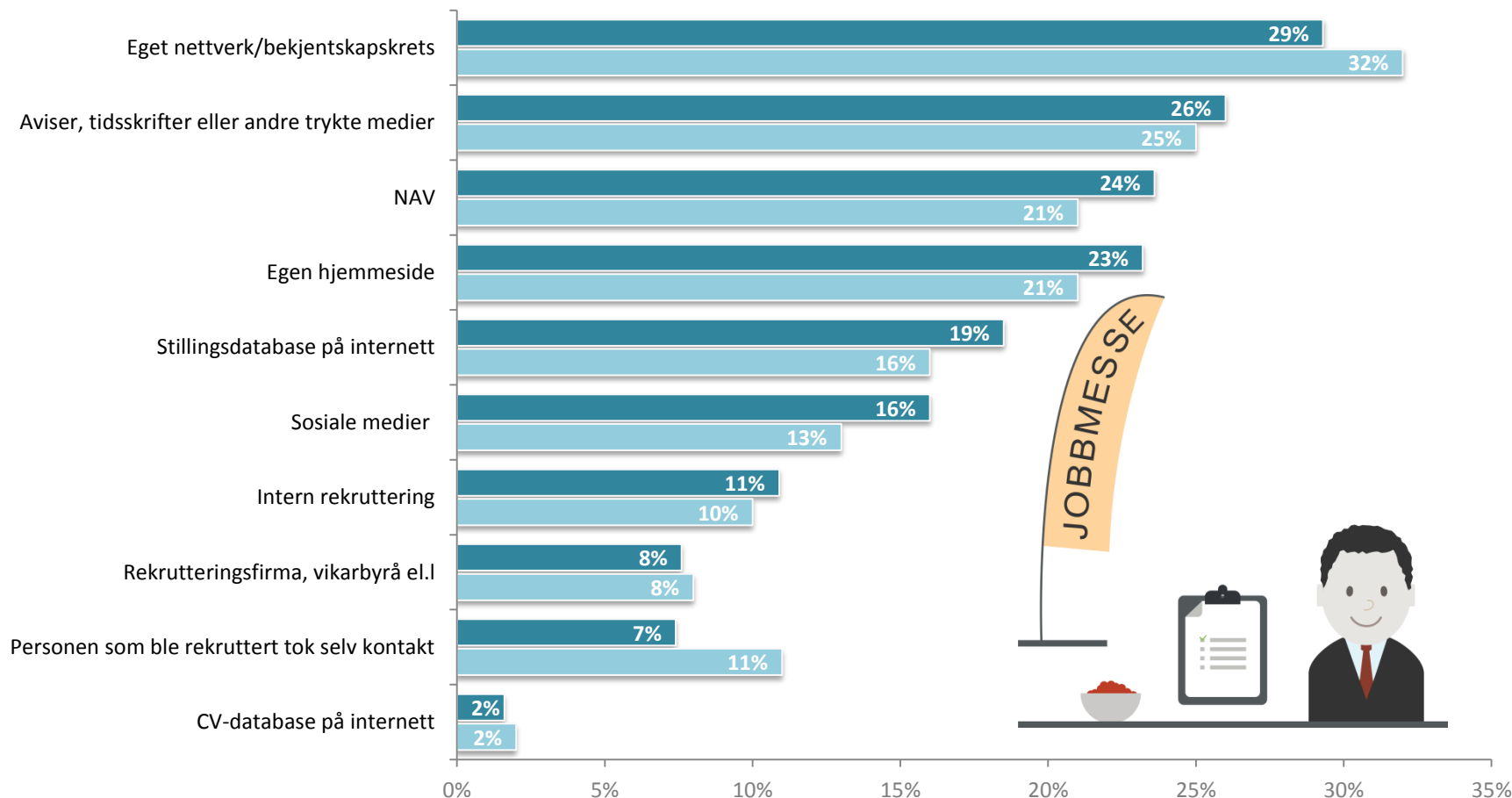
«Ufaglært» arbeidskraft:

Bil-, drosje – og varebilførere, salgsmedarbeidere, telefon- og nettselgere

Flest rekrutter gjennom eget nettverk, men bruk av sosiale medier øker mest



■ 2018 ■ 2017

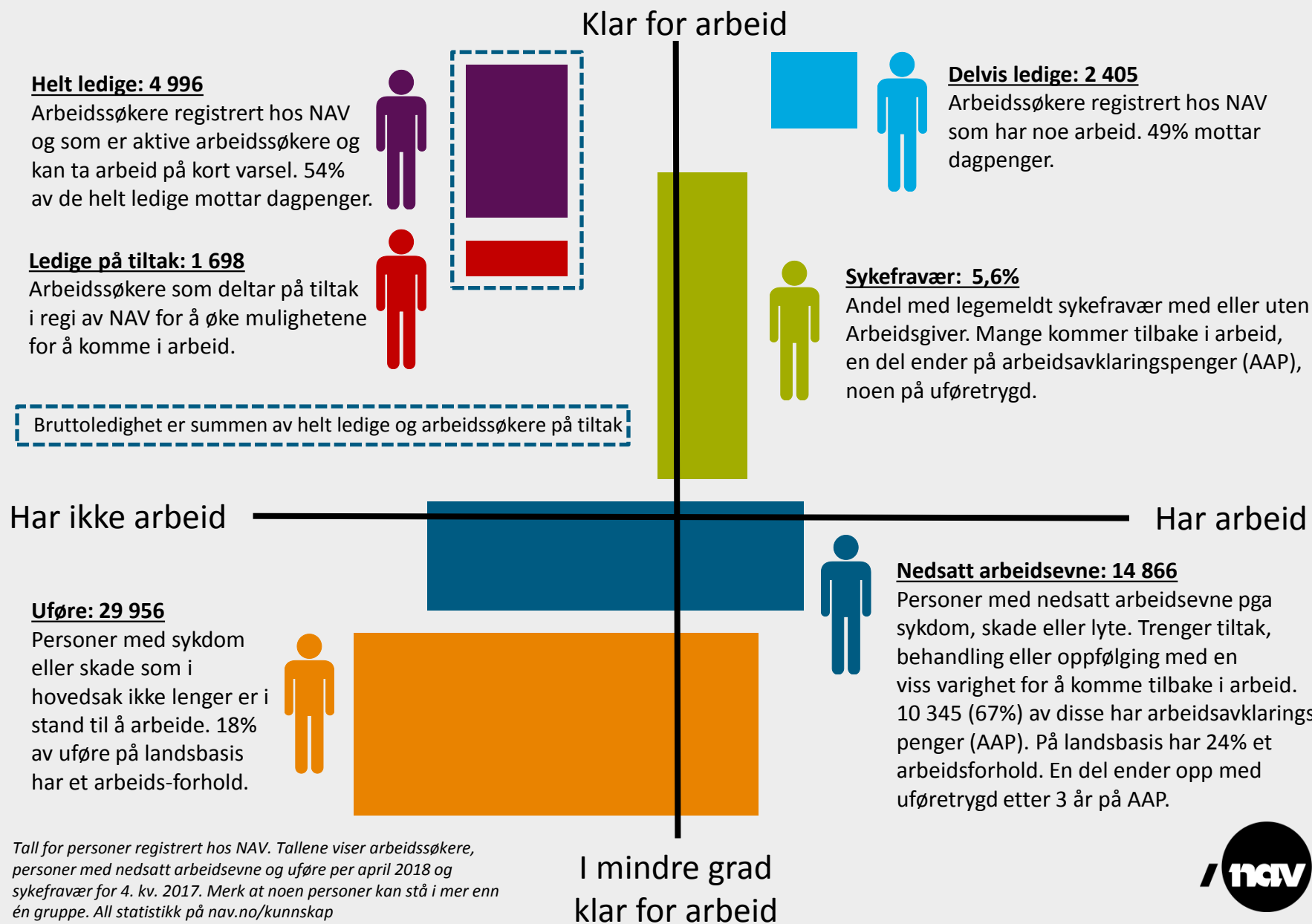




Hovedfunn i 2018

- Hver fjerde bedrift i Trøndelag forventer å øke bemanningen
- Bedriftene i Trøndelag er blant landets mest optimistiske
- Værnesregionen er mest positiv til nyrekruttering
- Økende forventninger i Orkladalen og kysten mens bedriftene i Innlandet er mer pessimistiske
- Bygg og anlegg og deler av industrien har de høyeste forventningene til økt sysselsetting
- Rekrutteringsproblemene er økende i fylket. Hver åttende bedrift har problemer med å få tak i kompetansen de trenger
- Fosen er regionen med de største rekrutteringsutfordringene, men Værnes har en kraftig økning i bedrifter som ikke får tak i nok eller rett kompetanse
- Det er en estimert mangel på over 4 000 arbeidstakere i Trøndelag
- I år som i fjor kommer sykepleiere og andre helseyrker samt håndverkere og sjåfører høyt opp på listen.
- Nesten en av tre bedrifter tror sammenslåingen av Trøndelagsfylkene styrker regionen, også her er bedriftene i Værnesregionen mest optimistiske.

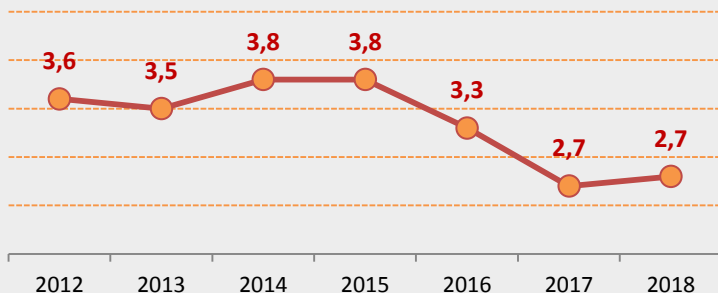
Kortvarig og langvarig fravær fra arbeid – Trøndelag april 2018



Ungdom under 30 år i Trøndelag



Ungdomsledigheten i Trøndelag i april er 2,6%
snittet for landet er 2,8%



2 604 ungdom under 25 år mottok **sosialhjelp*** i løpet av 2017. Det utgjør 6% av befolkningen.



Visste du at det er 79 788 ungdom fra 18 til 29 år i Trøndelag. 50% bor i Trondheim



Årsak til **AAP** under 30 år

70% har psykiske lidelser

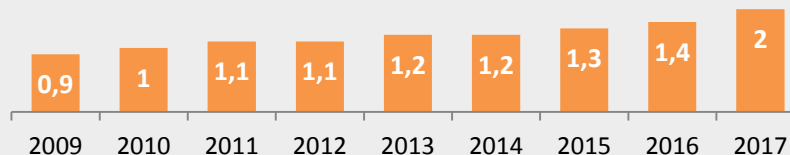
Andel under 30 år på AAP utgjør 3,1 % i Trøndelag. Snittet for landet 3,3%



9 057 ungdommer under 30 år er brukere av NAV i Trøndelag. Av disse har 42 % nedsatt arbeidsevne

1 620 personer under 30 år mottar **uføretrygd** i Trøndelag. Det utgjør 2% av befolkningen 18-29 år. Snittet for landet er 1,9%.

Utvikling andel uføretrygdde ungdom i fylket

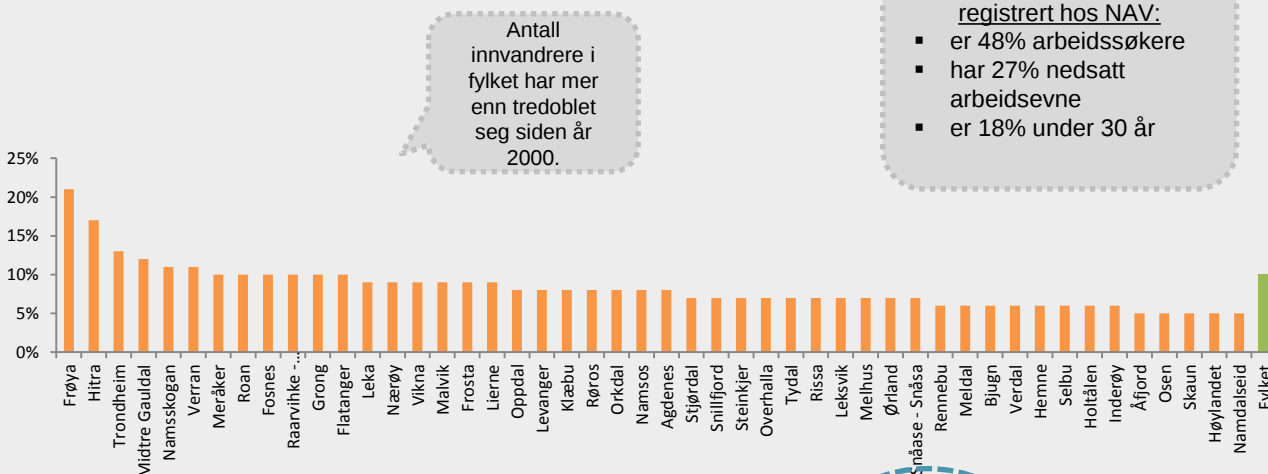


Fakta om statistikken:

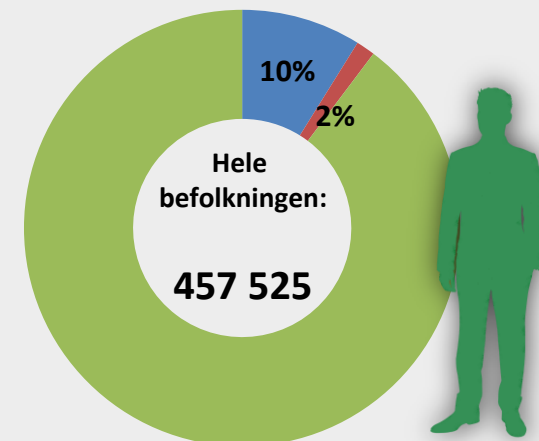
Utarbeidet av Eli Sektnan og Geir Arntzen. Tall per april 2018, og gjennomsnitt for året. * Tall fra SSB. Flere tall på Sør-Trøndelag sine sider på Navet. Satsingsområder og aktiviteter/Tall og analyse

Innvandrere i Trøndelag

Andel innvandrere i kommunene



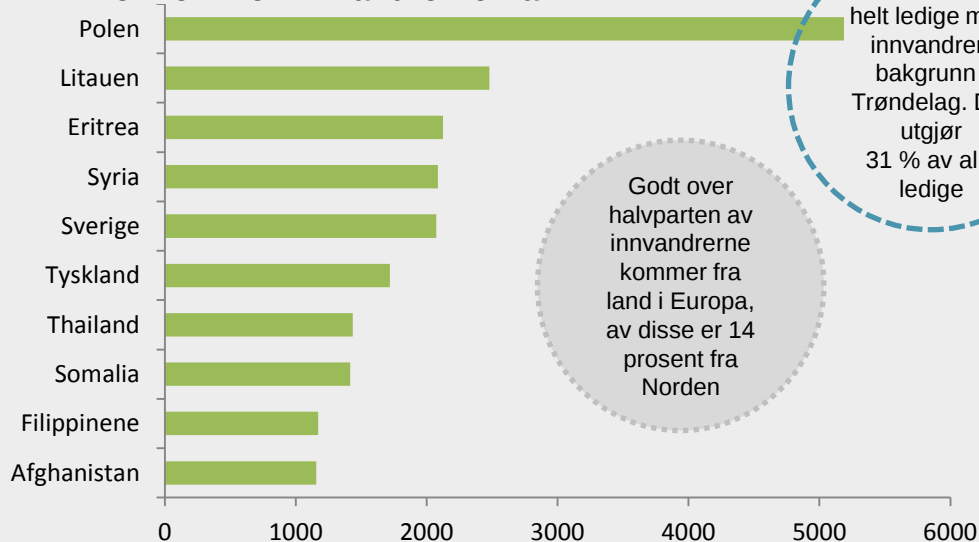
- Av 6 260 innvandrere registrert hos NAV:
- er 48% arbeidssøkere
 - har 27% nedsatt arbeidsevne
 - er 18% under 30 år



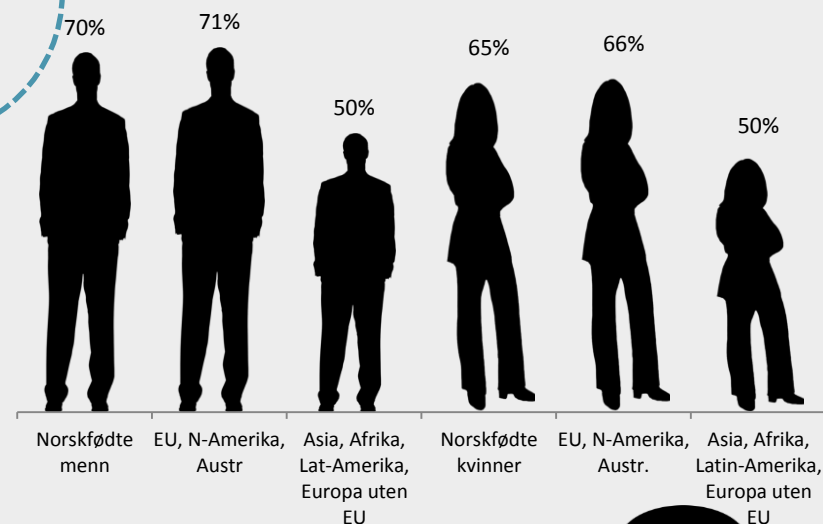
45 230 er innvandrere

7 162 er norskfødte med innvandrerforeldre

Hvor kommer innvandrerne fra?



Andel sysselsatte etter landbakgrunn



Fakta om statistikken:

Utarbeidet av Eli Sektnan og Geir Arntzen, NAV Trøndelag. Tall fra 2017 og april 2018