



// REFERAT

// Møtedato: 14.11.22

// Til stede:

Tommy Torseth
Tove Sagnes
Cathrine Hanssen
Ronny Wollert Andreassen
Arve Harald Nordahl
Evy Anne Bergin (Teams)
Marthe Mosand Viken
Rigmor Valen Bratland

Fraværende:

Reinert Eidshaug
Torill Grande

// Referent:

Evy Anne Bergin

Møte i brukerutvalget i Namdalen 14.11.22

Sak 12/2022 Ungdomsgruppen

Arve H. Nordahl innledet på saken. Han har vært veldig aktiv på mange arenaer der en treffer ungdommer (MOT, Natteravn, Røde kors m.fl). Han har blitt kontaktet av foreldre som har ungdommer som sliter. Tidligere rusutfordringer og nå spillavhengighet/gaming. I den forbindelse ønsker han å ta opp noen spørsmål med NAV:

- Hva oppfordrer NAV foreldre som har barn i alderen 16-18 år å gjøre, når de har slike utfordringer?
- Har også mottatt henvendelser vedrørende ungdom over 18 år, som bor for seg selv og er i NAV-systemet. Noen opplever at de stort sett blir henvist til oppfølging ved hjelp av vekstbedrift og at de får tilbud om unguføre. Er det stort sett vekstbedrifter som benyttes? Hva med ordinært arbeidsliv?
- Tall for unge uføre viser økning – kan NAV si noe om hva årsaken er til det?
- Fungerer arbeidsplikten og hva gjør NAV for å sikre at den blir tatt i bruk?

Tilbakemeldinger fra NAV:

NAV INDRE NAMDAL //

Postadresse: Postboks 112 // Postboks 112

Granveien 1 7870
55 55 33 33

nav.no

- Oppfordrer foreldre til å ta kontakt med NAV dersom de har barn som har utfordringer der de trenger råd og veiledning. Foreldre som har barn under 18 år kan ta kontakt med NAV uten barnet, men oppfordres til å få med barnet.
- Ungdommer som melder seg til NAV blir kartlagt for å vurdere kompetanse, muligheter og utfordringer når det gjelder å være i aktivitet og utdanning. Hvilke tiltak som er aktuelle vurderes sammen med ungdommen (vekstbedrift, bruk av ordinært næringsliv eller andre tiltak)
- NAV har samarbeid med mange aktører i forhold til denne ungdomsgruppen (helse, oppfølgingstjenesten på videregående skole, tiltaksbedrifter, barnevern m.m) for å finne gode løsninger.
- Det er mange forhold som er med å påvirke størrelsen på tallene på unge uføre og unge på AAP. Arbeidsmarkedsmuligheter og helseutfordringer er ofte avgjørende. Stor andel av de unge som mottar AAP har psykiske utfordringer.
- Jobbhuset i Namsos var en fin arena for ungdomsgruppen (livsmestring, sosiale ferdigheter m.m). Er lagt på vent, men jobbes med å prøve å få midler til dette igjen
- Fokuset til NAV framover er jobbfastholdelse, blir derfor viktig å skaffe den enkelte kompetanse som gjør det lettere å bli i en jobb
- En viktig faktor i jobbingen med denne gruppen er å finne den indre motivasjonen hos den enkelte, kommer ikke videre uten det.
- Kommunene skal gjennom oppvekstreformen i kommunene lage en forebyggende plan for barn og unge, som skal bidra til tettere samhandling mellom aktuelle enheter i kommunene
- Grong kommune utreder muligheten for et prosjekt i forhold til ungdom og utenforskap. Prosjektet er tenkt å være et samarbeid mellom Grong kommune, NAV, videregående skole og næringslivet.
- Arbeidsplikten gjelder mottakere av sosial hjelp, der det skal stilles krav til mottakere av sosialhjelp som er under 30 år. Det er ulike erfaringer med hvordan dette fungerer, men er et viktig tiltak i forhold til motivering til aktivitet og arbeid. Dette håndterer forskjellig i kontorene.
- Bindal ligger høyt på unge uføre. Usikkert hvorfor, men kommunen har en stor andel eldre og få unge. Det kan bidra til store utslag prosentvis.

Kommentarer/innspill:

- Støtte og bistand fra skole når foreldre ikke når fram kan være en viktig faktor for å nå fram til ungdommene og det finnes også andre støttegrupper som foreldre kan benytte seg av
- Vekstbedriftene kan bli bedre på å profilere seg med det mangfoldet en har av oppgaver

Sak 13/2022 Ny virksomhetsstrategi i NAV, lokal planprosess 2023 og status økonomisituasjon

Kort gjennomgang av virksomhetsstrategi v/Marthe og de tre hovedområdene i strategien.

Kort gjennomgang av planprosess i 2023 i NAV i Trøndelag og på de enkelte enhetene.

Kort informasjon om status økonomisituasjonen. Forventes reduserte rammer til NAV i 2023. Orienterte kort om prinsippene for tildeling i NAV Trøndelag og ressursfordelingsmodellen.

Sak 14/2022 Personbrukerundersøkelsen – tall for Namdalen

Kort gjennomgang av tall fra personbrukerundersøkelsen.

Kommentarer/innspill:

- 30% som ikke opplever tillit og 20% som ikke opplever å møtes med respekt det er viktig at det tas på alvor
- Kanskje kan resultatet være dårlige på videomøter pga nett, ikke alle opplever dette som gode møter

Sak 15/2022 Nye lokaler NAV Namsos – status

Kort orientering om status fra Marthe

- Byggingen er i rute, lokalene overtas 21. desember
- flytting blir i uke 2 i 2023
- Lokalene er mer tilpasset måten vi jobber på i dag (mindre mottak, mer møtelokaler, ingen faste plasser for de ansatte m.m)
- Blir et kølappsystem for brukerne, basert på om en har samtale med en veileder eller ikke
- Første møtet i brukerutvalget i 2023 legges til Namsos med omvisning i nye lokaler

Sak 16/2022 Forslag til årshjul brukerutvalget 2023

Forslag til årshjul ble drøftet. Kommentarer/innspill:

- Det er viktig at innspillene fra brukerrepresentantene tas inn i møtene
- Skal minimum være 4 møter i året, er ønskelig med flere eventuelt litt lengre møter for å sikre at sakene som meldes inn blir tatt opp i utvalget innen rimelig tid

Konklusjon:

- forslag til årshjul godkjennes
- setter av tid mellom kl. 1000-1400 tilpasses etter sakslisten som blir satt i arbeidsutvalget

Sak 17/2022 Eventuelt

Leder i brukerutvalget ønsket å få noen tilbakemeldinger på møtet i dag. Har prøvd å strukturere møtet mer, men tidsplanene var litt utfordrende. Tilbakemeldinger:

- Bra møte
- Lurt å ha kortere økter på ca 30 min med pauser imellom
- Kan prøve å legge inn mer pauser