



Bedriftsundersøkelsen 2026

Nav Rogaland



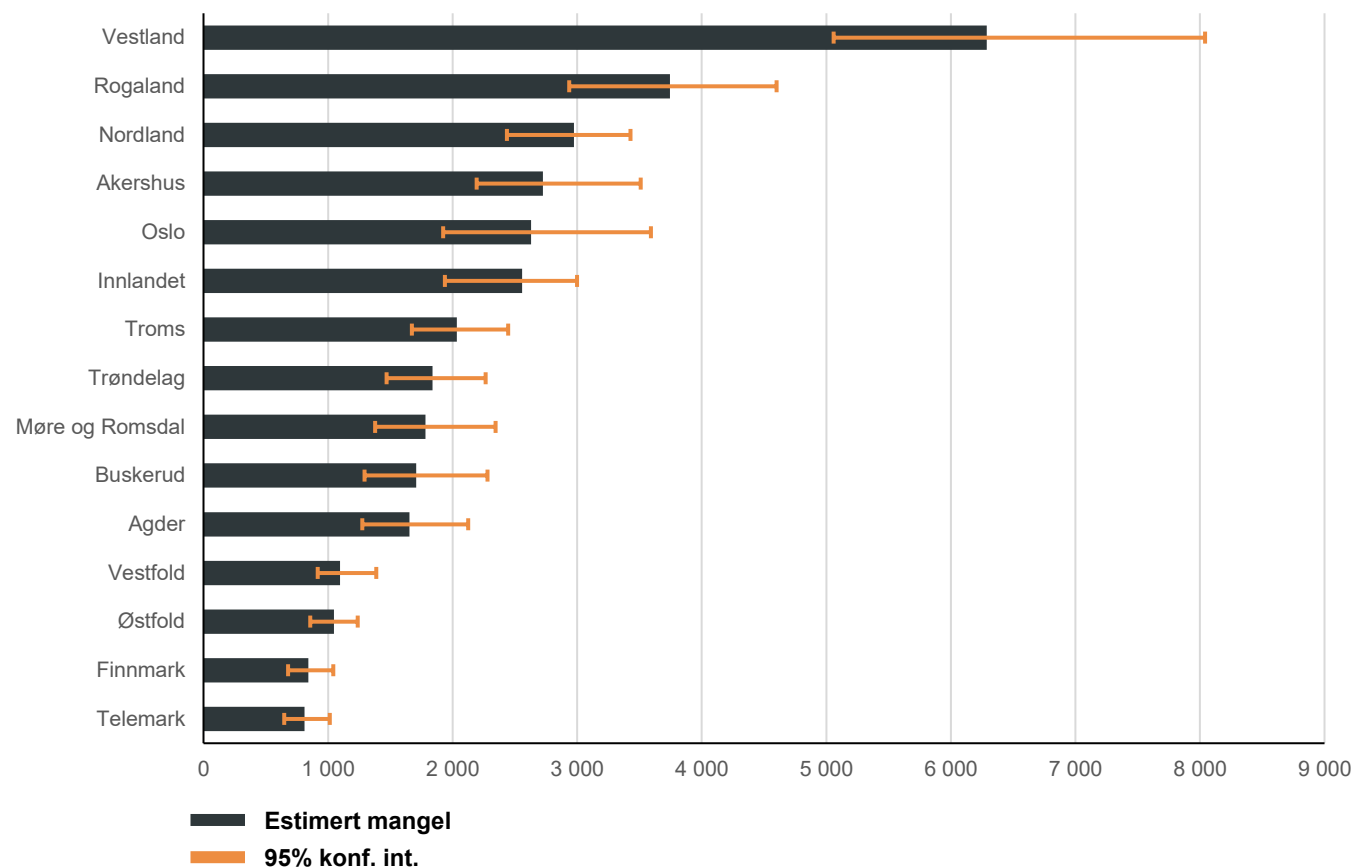
Bedriftsundersøkelsen 2026

Bedriftsundersøkelsen er en utvalgsundersøkelse som kartlegger etterspørselssiden av arbeidsmarkedet, og gir et øyeblikksbilde av **rekrutteringsutfordringer** og **sysselsettingsforventninger** det kommende året.

I Rogaland har 989 virksomheter deltatt i årets undersøkelse. Det gir en svarprosent på 73 prosent. Totalt i Norge deltok 13 119 virksomheter i undersøkelsen, som gir en svarprosent på 77 prosent.

Datainnsamlingen ble gjennomført i perioden 26.01.2026 til 06.03.2026.

Mangelen på arbeidskraft i Rogaland er i årets undersøkelse estimert til 3 745 personer. Nav har beregnet et 95 prosents konfidensintervall for estimatet, noe som innebærer at den faktiske mangelen med 95 prosent sannsynlighet ligger mellom 2 936 og 4 601. Standardavviket for estimatet er beregnet til 446.



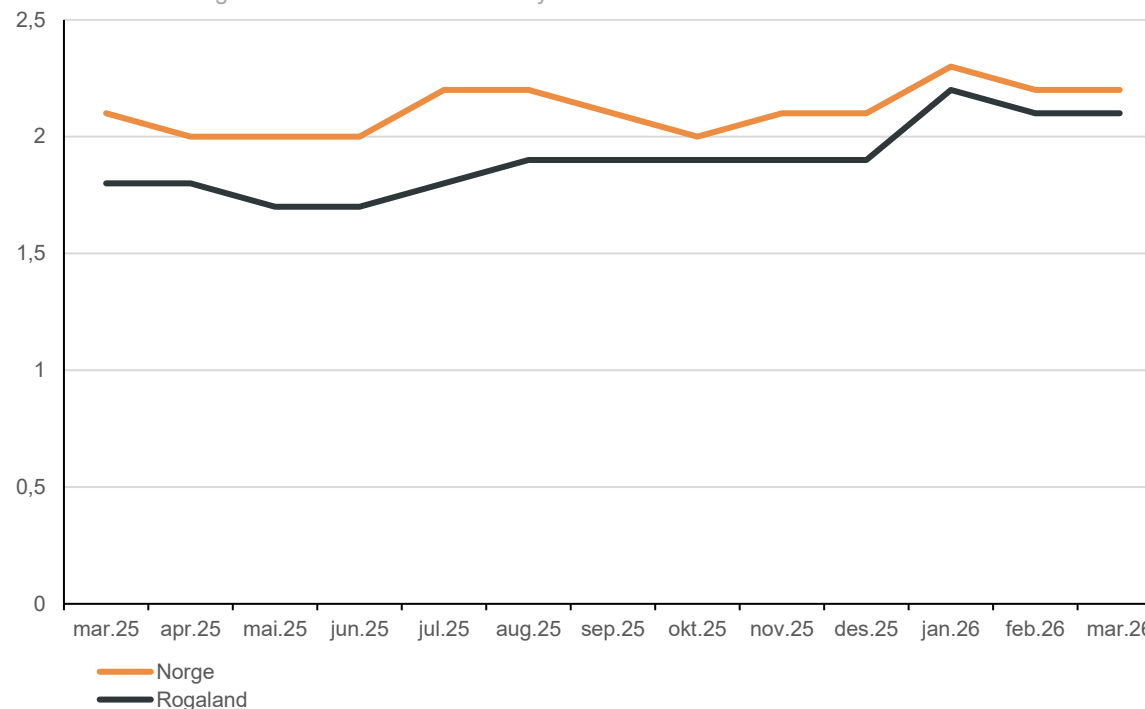
Arbeidsmarkedet i Rogaland

I Rogaland har **arbeidsledigheten** over tid vært på et lavt nivå, og på et lavere nivå sammenliknet med landet. Utviklingen har imidlertid vært annerledes i Rogaland. Samtidig som den sesongjusterte ledigheten sank gjennom høsten i resten av landet, økte ledigheten i Rogaland. Store deler av økningen har kommet innen ingeniør- og IKT-fag og industriarbeid. Differansen mellom Rogaland og landet har gjennom året blitt mindre. Per mars 2026 var andelen helt ledige i Rogaland på 2,1 prosent av arbeidsstyrken, og i Norge på 2,2 prosent. Til sammenlikning var andelen på henholdsvis 1,8 prosent og 2,1 prosent på samme tid året før.

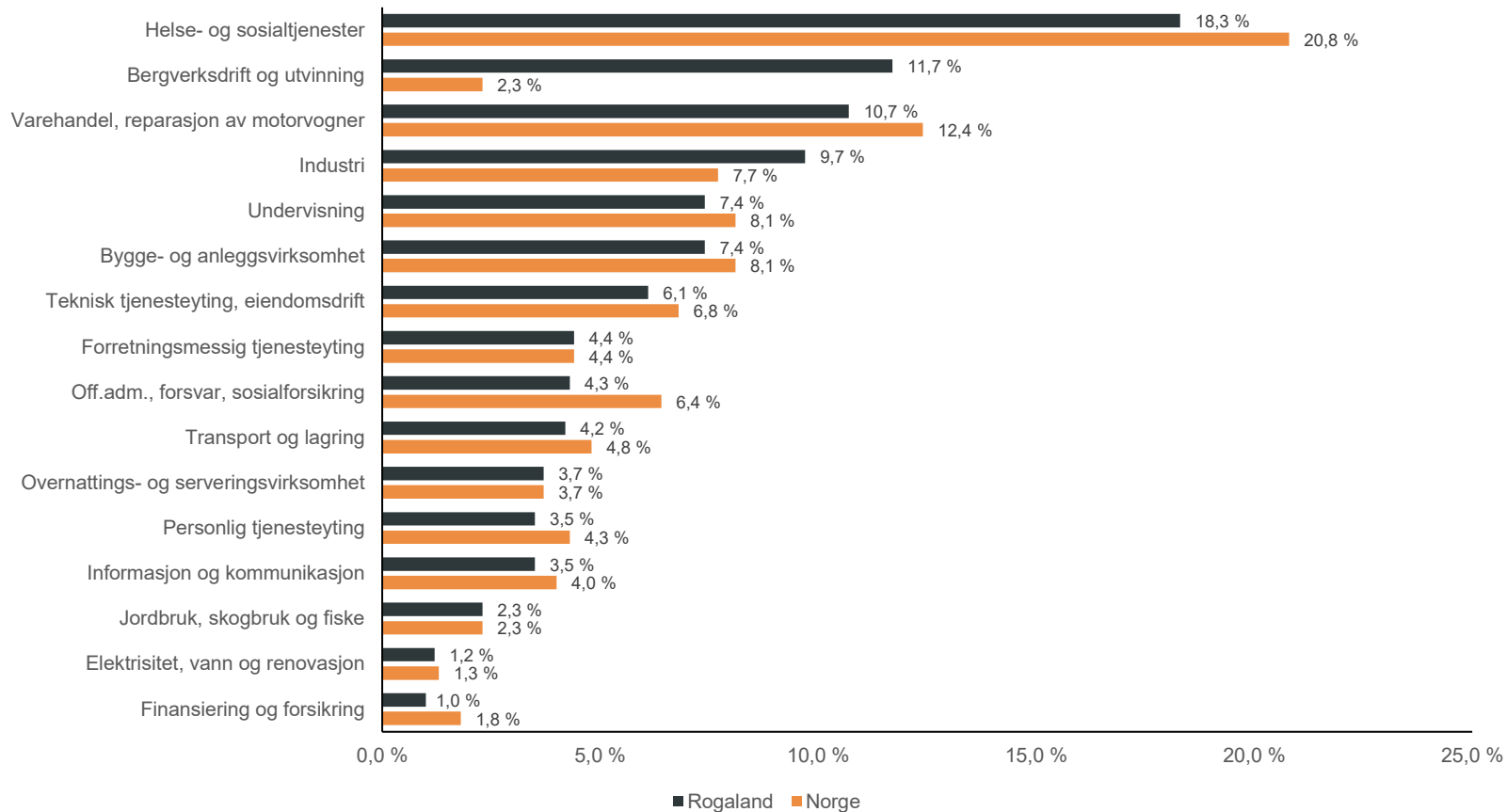
Arbeidsstyrken består av de sysselsatte og de som er registrert som arbeidsledige. I Rogaland utgjør arbeidsstyrken 269 725 per 1. januar 2026.

De siste årene har **utlyste stillinger** vært på et svært høyt nivå. I 2025 ble det utlyst 50 923 stillinger i Rogaland. Aldri før har det blitt registrert så mange utlyste stillinger. Aller flest var det innen helse- og sosialtjenester (11 282), bygg og anlegg (5 985), butikk- og salgsarbeid (5 225), industriarbeid (4 514) ingeniør- og ikt-fag (4 235). Bildet er det samme i første kvartal 2026, perioden undersøkelsen ble gjennomført. Totalt har det blitt utlyst 16 739 ledige stillinger i denne perioden.

Andel helt ledige arbeidssøkere av arbeidsstyrken



Næringsstrukturen i Rogaland skiller seg fra landet



Per 4. kvartal 2025 var det ifølge SSB 269 292 **sysselsatte** med arbeidsplass i Rogaland. Næringsgruppen med flest sysselsatte er helse- og sosialtjenester. De sysselsetter 49 240 personer, tilsvarende 18,3 prosent i Rogaland. Det høye antallet sysselsatte i denne næringsgruppen er en av årsakene til at det til enhver tid er mange utlyste stillinger innen helse- og sosialtjenester.

Næringsstrukturen i Rogaland skiller seg fra landet og fra andre fylker. Dette skyldes i all hovedsak at bergverksdrift og utvinning i Rogaland sysselsetter en langt større andel enn i andre fylker. **Bergverksdrift og utvinning omfatter primært olje- og gassektoren i Rogaland**, og er den største næringsgruppen bak helse- og sosialtjenester. På landsbasis er varehandel den nest største næringsgruppen.



Hovedfunn

3 745

ansatte mangler

1 av 5

har rekrutteringsutfordringer

12%

netto forventer flere ansatte



Rekrutteringsutfordringer: Mangel på ansatte

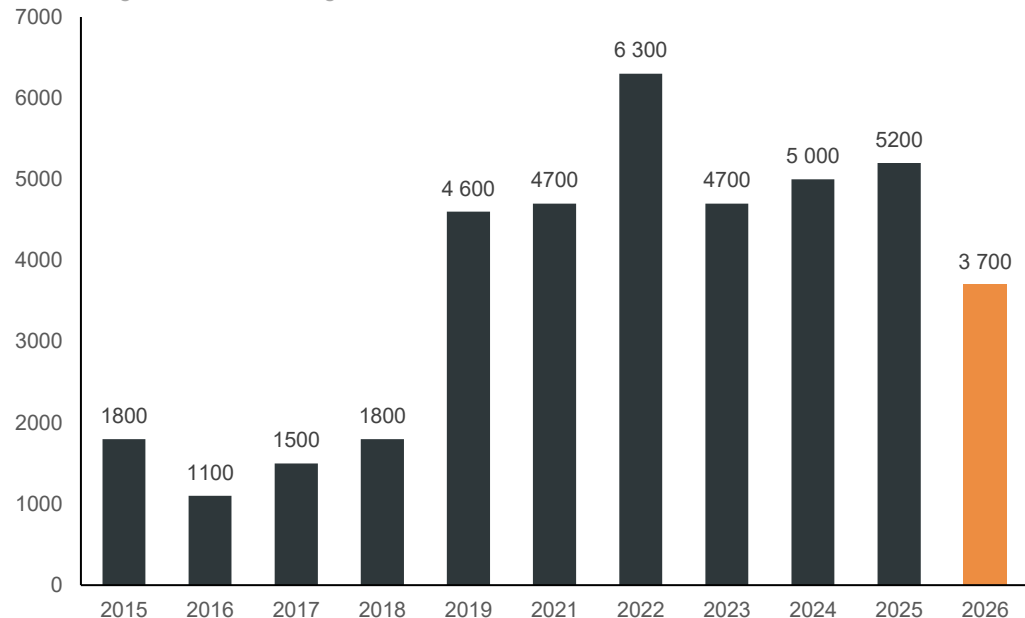
Virksomhetene i Rogaland mangler 3 745 ansatte

Respondentene i bedriftsundersøkelsen ble spurt om de i løpet av de siste tre månedene har forsøkt å rekruttere arbeidskraft uten å få tak i ønsket kompetanse. De som svarte ja ble spurt om hvilke yrker det gjelder og hvor mange stillinger det dreide seg om.

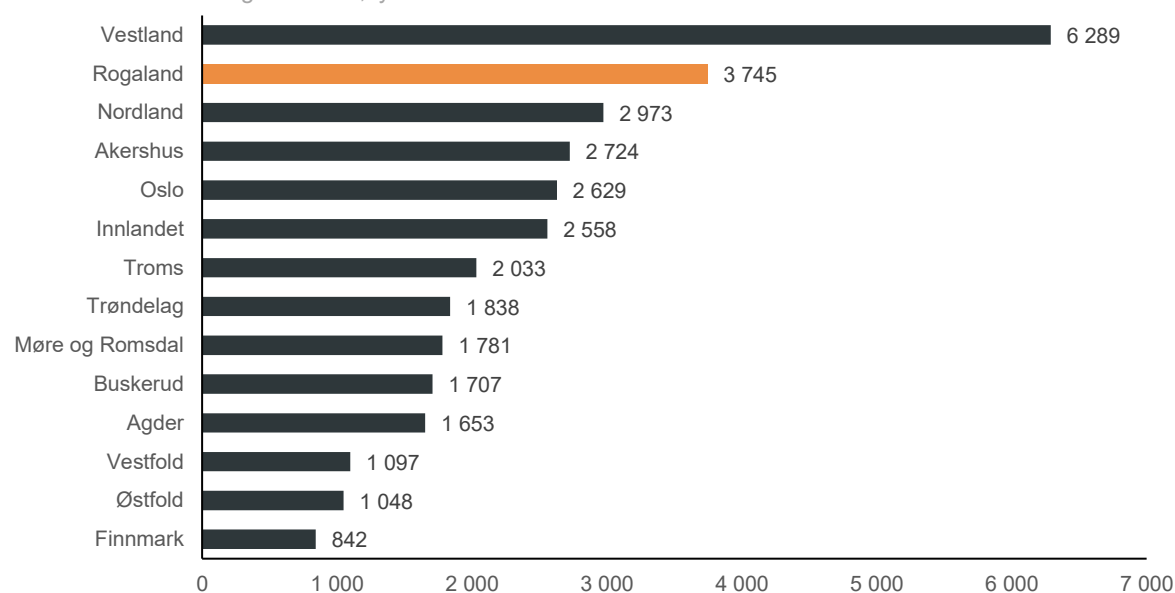
I årets undersøkelse estimeres det at private og offentlige virksomheter i Rogaland mangler **3 745 ansatte**, i et konfidensintervall fra 2 936 til 4 601. Sammenliknet med tidligere år er estimatet for Rogaland på et lavere nivå, men fortsatt nest høyest i landet. Kun Vestland mangler flere ansatte (6 289).

I årets undersøkelse er enkelte næringsgrupper endret sammenliknet med tidligere år. Blant annet er barnehager overført fra næringsgruppen «helse og sosialtjenester» til «undervisning». Det er også opprettet en ny næringsgruppe som heter «kultur, idrett, fritid og annen tjenesteyting». Vi kan derfor ikke sammenligne årets resultater fordelt etter næringsgrupper med tidligere år.

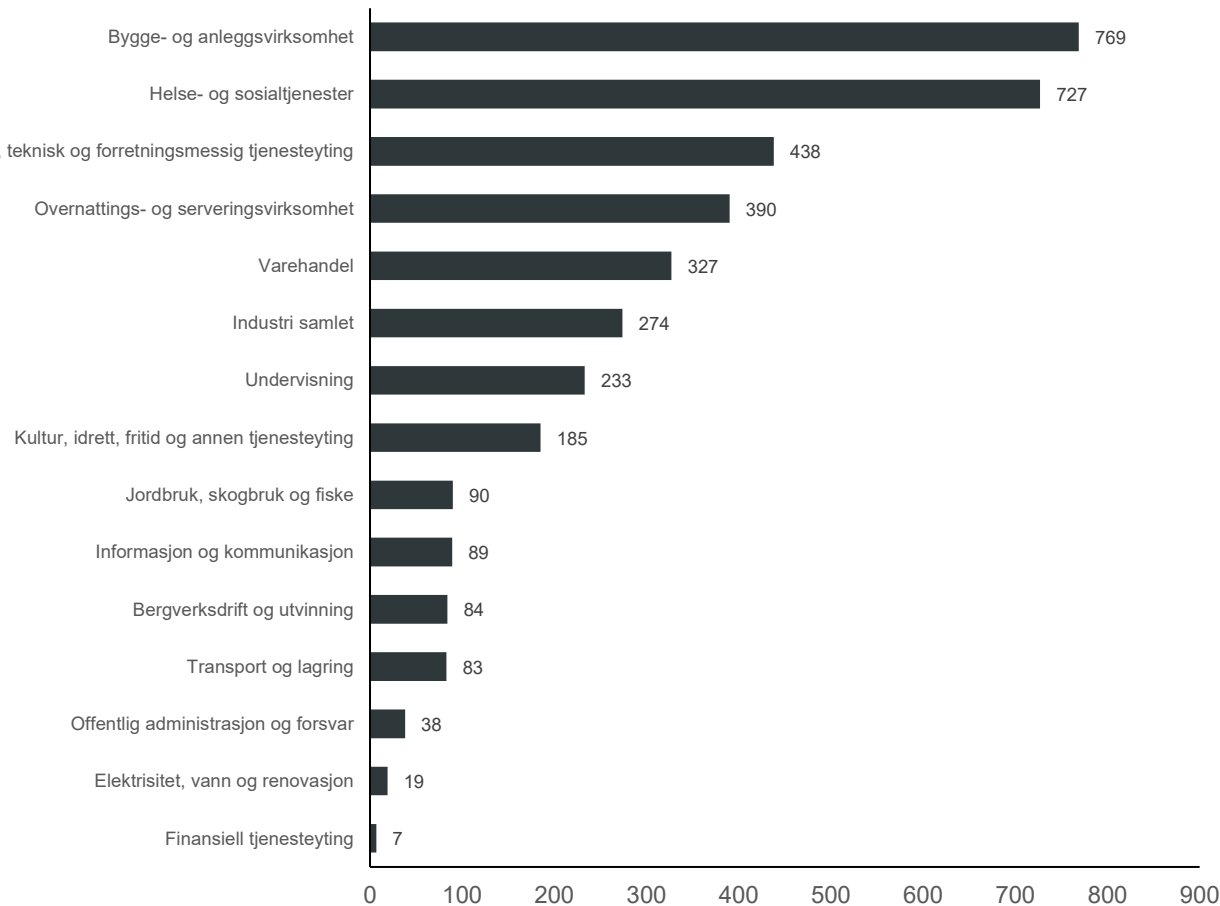
Mangel ansatte, utvikling, avrundet nærmeste hundre



Mangel ansatte, fylkesoversikt



Mangel på antall ansatte etter næringsgrupper



I årets bedriftsundersøkelse varierer mangelen på arbeidskraft blant de ulike næringsgruppene, og det er til dels store forskjeller mellom de ulike gruppene. Hvor stor mangelen er, avhenger av for eksempel arbeidskraftsbehovet og på næringsgruppens størrelse.

Næringsgruppene bygge- og anleggsvirksomhet og helse- og sosialtjenester har størst underdekning, med en estimert mangel på henholdsvis 769 ansatte og 727 ansatte.

Innen **bygge- og anleggsvirksomhet** har kun Vestland større estimert mangel med 1 064 ansatte. Bygg- og anleggsbransjen i Rogaland har det siste året hatt mange ledige stillinger og lav arbeidsledighet.

For **helse- og sosialtjenester** har Vestland og Nordland større mangel enn Rogaland med henholdsvis 1 210 og 1 047 ansatte. Ifølge undersøkelsen er det også relativt stor manko etter arbeidskraft innen næringsgruppene eiendomsdrift, faglig, vitenskapelig, teknisk og forretningsmessig tjenesteyting, og overnatting og serveringsvirksomhet. Innen disse næringsgruppene er det stor manko på arbeidskraft med henholdsvis 438 og 390 ansatte.

Rogaland er det fylket i Norge med høyest mangel innen bergverksdrift og utvinning med en mangel på 84 personer, etterfulgt av Vestland med en estimert mangel på 57 personer.

Generelt er det stor mangel innen flere yrkesgrupper, med ulike krav til kompetanse. Av de seks yrkesgruppene øverst på listen finner vi yrkesgrupper innen bygg og anlegg og helse- og sosialtjenester.

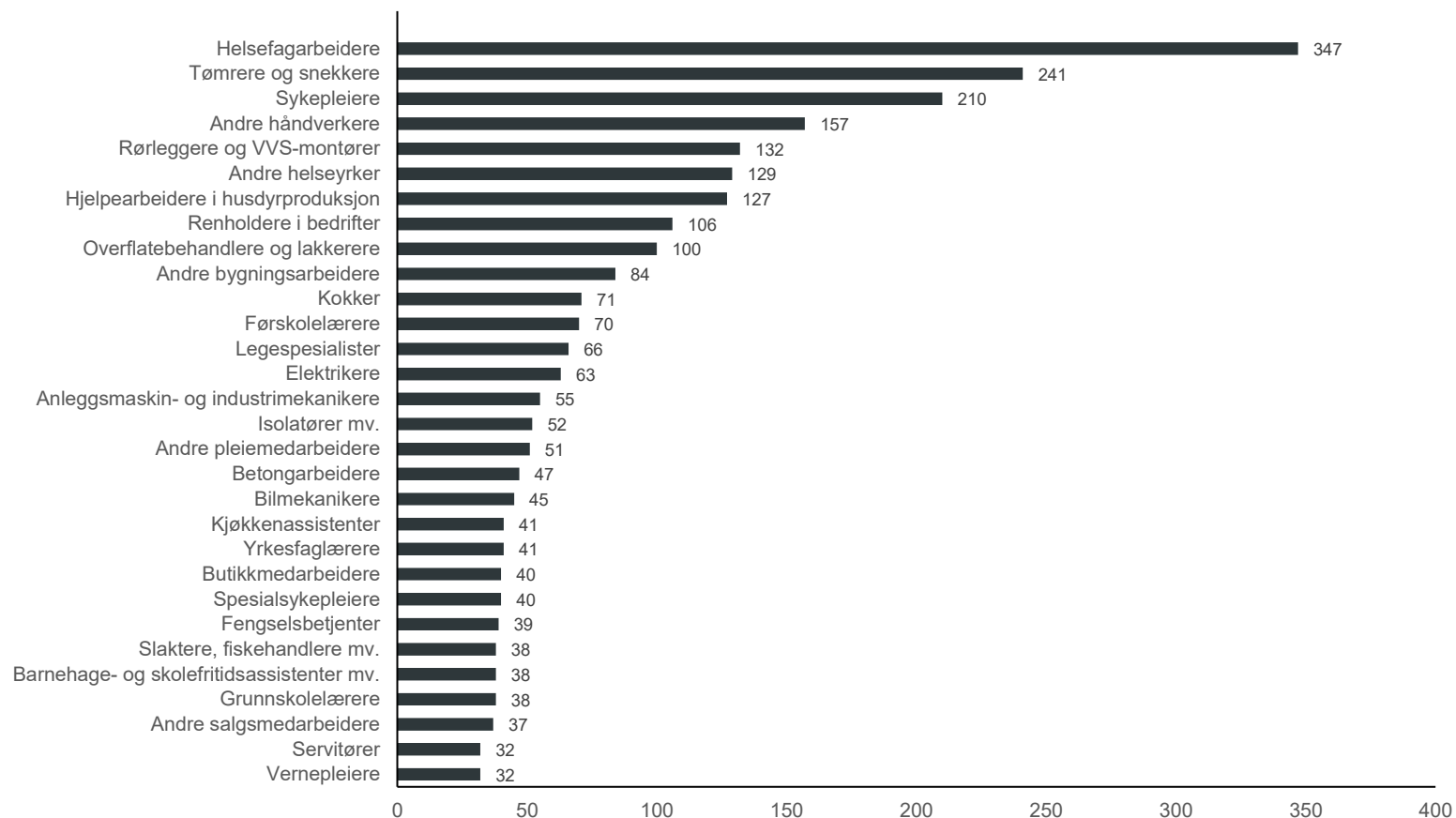
Tre av de seks yrkesgruppene med størst mangel er innen **bygg- og anleggsgfag**. De resterende tre er innen **helse- og sosialfag**.

Når det gjelder **bygg- og anleggsgfag**, er det estimert en mangel på 241 tømrere og snekkere, 157 andre håndverkere, og 132 rørleggere og VVS-montører i årets undersøkelse. For tømrere og snekkere, og rørleggere og VVS-montører er dette en markant oppgang sammenlignet med den estimerte mangelen i 2025. For gruppen «andre håndverkere» er mangelen på samme nivå som i 2025. Tømrere og snekkere er også blant de 20 yrkesgruppene i Rogaland med flest registrerte utlyste stillinger i første kvartal 2026.

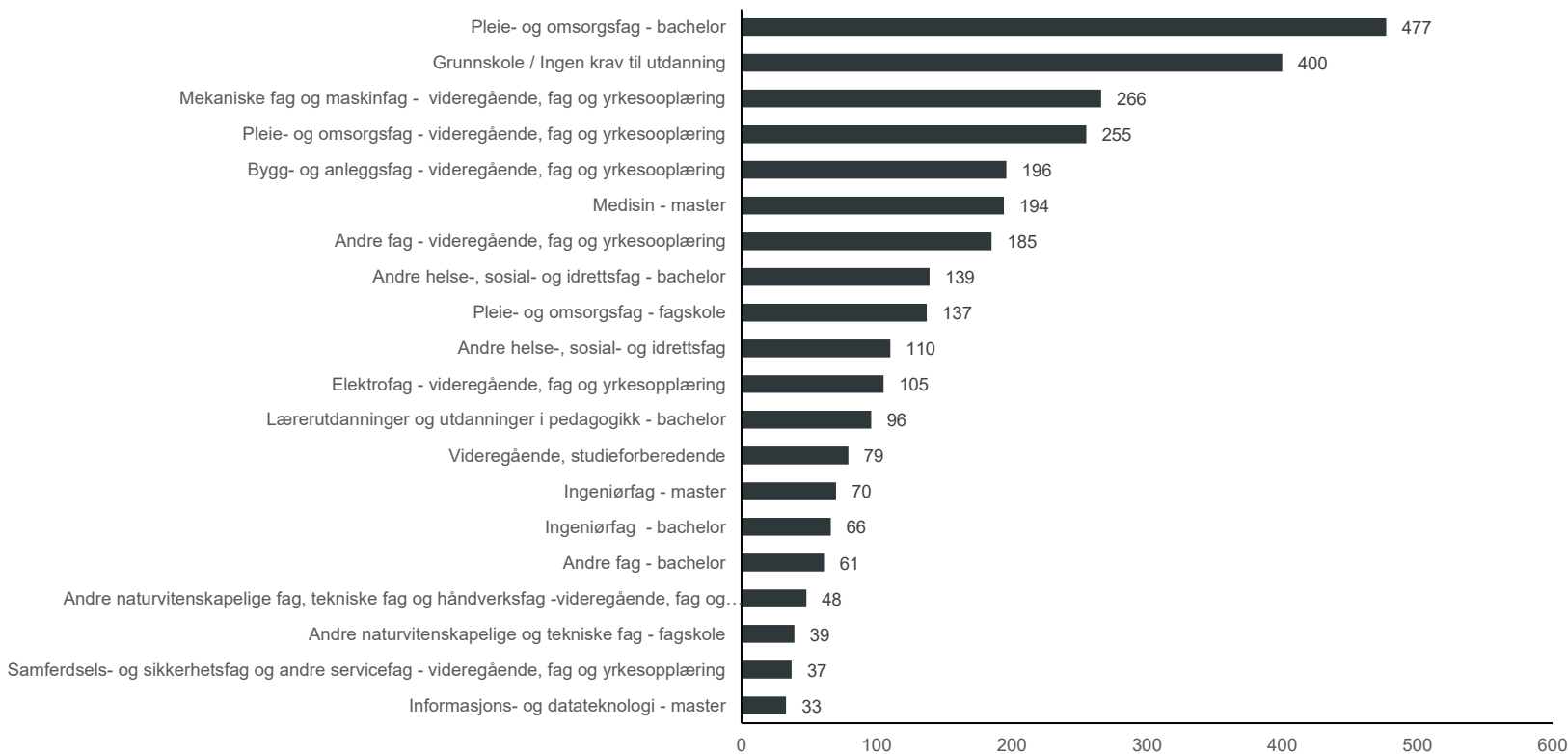
Når det gjelder **helse- og sosialfag**, er det estimert en mangel på helsefagarbeidere på 347 ansatte. Videre er det en manko på 241 sykepleiere. Mangelen på helsefagarbeidere og sykepleiere er litt høyere enn i 2025. Det er også mangel på 129 medarbeidere innen «andre helseyrker». Forøvrig er helsefagarbeidere og sykepleiere blant de 20 yrkesgruppene i Rogaland med flest registrerte utlyste stillinger.

Også flere av de andre yrkesgruppene med størst estimert mangel i årets bedriftsundersøkelse, er blant yrkesgruppene i Rogaland med flest utlyste stillinger. Eksempler på slike yrkesgrupper er elektrikere, grunnskolelærere, rørleggere og VVS-montører, butikkmedarbeidere, grunnskolelærere og andre ingeniører. Mangelen gjenspeiler det faktiske behovet i arbeidsmarkedet, og indikerer at utlyste stillinger ikke nødvendigvis blir besatt.

Mangel på antall ansatte etter yrkesgrupper



Mangel på antall ansatte etter utdanningsnivå



Som i 2025 har bedriftsundersøkelsen også i år med spørsmål om **mangel på antall ansatte etter utdanningsnivå**. Undersøkelsen viser at det er størst mangel etter ansatte med utdanning innen pleie- og omsorgsfag på bachelornivå (477), og for grunnskole eller ingen krav til utdanning (400).

Undersøkelsen viser også at det generelt er stor mangel på ansatte med **helserelatert utdanning**, både på videregående-, bachelor- og masternivå. Innen helse- og sosialtjenester er det mange utlyste stillinger, og stor mangel på ansatte innen flere yrker, noe utdanningstallene i bedriftsundersøkelsen underbygger.

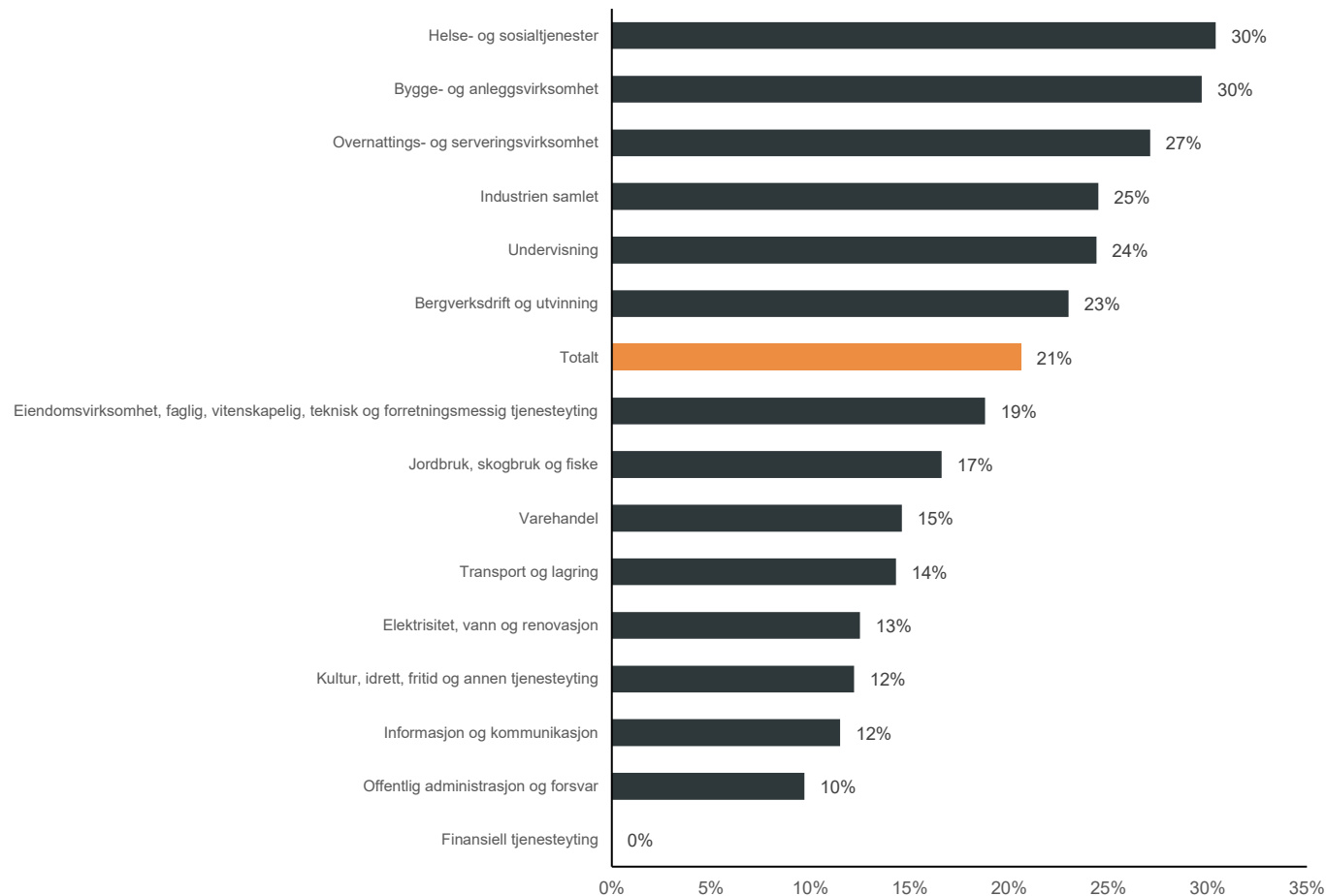
Innen utdanningsgruppen **grunnskole eller ingen krav til utdanning** er det spesielt stor etterspørsel etter arbeidskraft innen butikkarbeid, hvor det er mange utlyste stillinger.

Det er også stor mangel etter personer med **fag- og yrkesopplæring**, spesielt innen bygge- og anleggsgfag, og etter ingeniører med utdanning på både bachelor- og masternivå.



Rekrutteringsutfordringer: Andel med rekrutteringsutfordringer

1 av 5 har alvorlige rekrutteringsutfordringer



I årets undersøkelse svarer 21 prosent av respondentene i Rogaland at de har rekrutteringsutfordringer. Andelen i år er på sitt **laveste nivå siden 2021**. Det er i år størst andel bedrifter innen helse- og sosialtjenester, bygge- og anleggsvirksomhet og overnatting og serveringsvirksomhet som melder om rekrutteringsutfordringer. Lavest andel er det innen kultur, idrett, fritid og annen tjenesteyting, informasjon og kommunikasjon, og offentlig administrasjon og forsvar. Innen næringsgruppen finansierings- og forsikringsvirksomhet var det ifølge årets undersøkelse ingen virksomheter som hadde alvorlige rekrutteringsutfordringer.

Det er en større andel bedrifter innen enkelte næringsgrupper i Rogaland enn i de andre fylkene som melder om rekrutteringsutfordringer. Dette gjelder bygg- og anlegg og bergverksdrift og utvinning. **Bygge- og anleggsbransjen** i Rogaland er en av fylkets største fastlandsnæringer, drevet fram av høy aktivitet innen både samferdsel, boligutbygging og store næringsprosjekter på Nord-Jæren og i Haugalandet. **Bergverksdrift og utvinning** er den nest største næringsgruppen i Rogaland, og majoriteten av bedriftene utvinner råolje og gass.

Innen **industriektoren** er andel bedrifter med rekrutteringsutfordringer høyest i både Rogaland og i Møre og Romsdal, begge med 25 prosent. En stor andel av bedriftene innen industriektoren i Rogaland er leverandører av utstyr og tjenester til olje og gassindustrien.

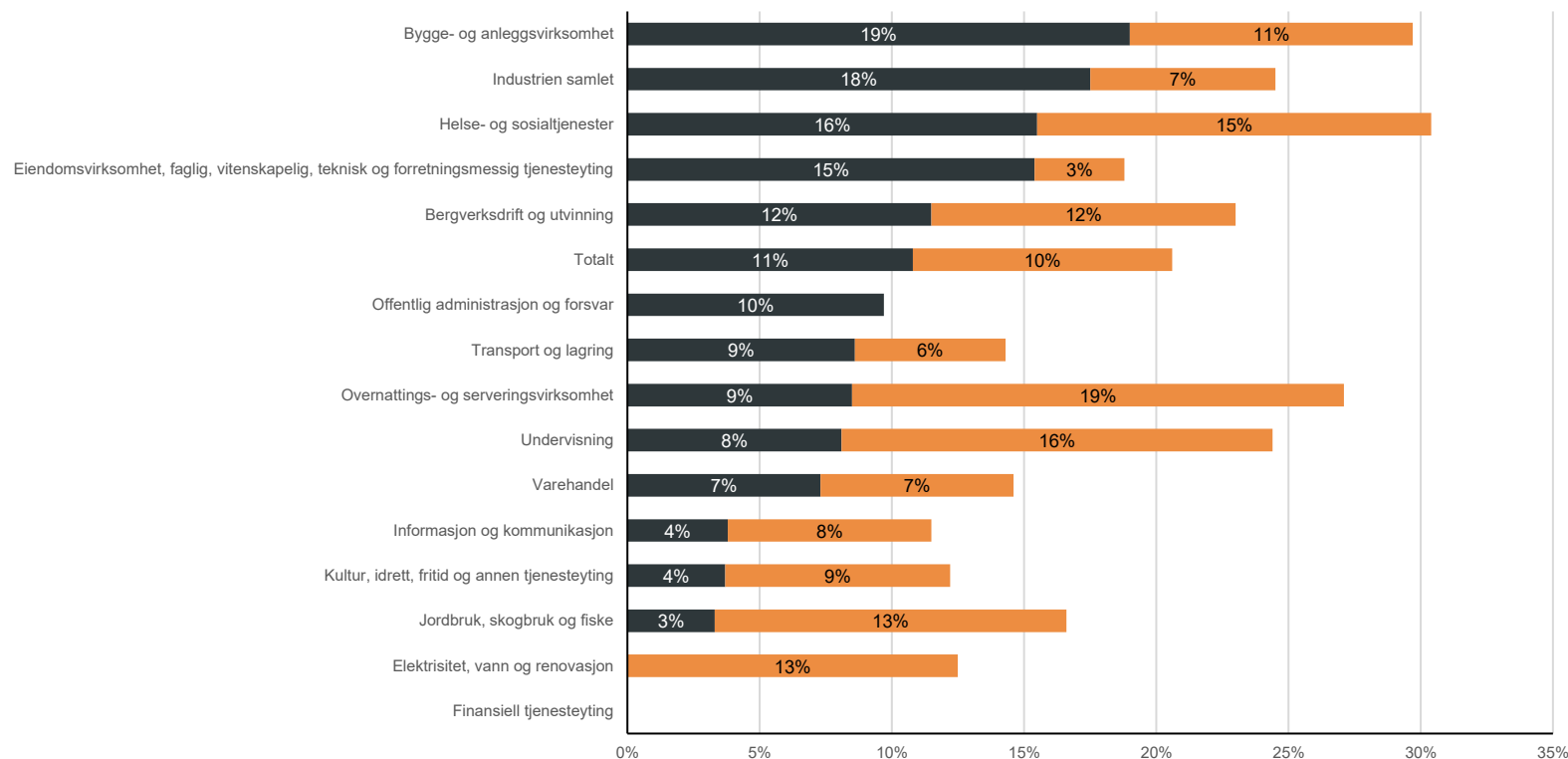
Innen **helse- og sosialtjenester** er det utfordringer både på sykehus, sykehjem og innen hjemmebaserte tjenester. Også innen bergverksdrift og utvinning, industri og undervisning har det de siste årene vært en stor andel virksomheter som melder om alvorlige rekrutteringsutfordringer.

De fleste næringsgruppene med alvorlige rekrutteringsutfordringer melder både om at **de ikke har fått ansatt noen**, og at de har **ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse** enn ønsket. Totalt melder 11 prosent om at de ikke fikk ansatt noen, mens 10 prosent har ansatt noen, men med lavere eller annen formell kompetanse. Det kan tenkes at enkelte yrker tillater oppgaveglidning og/eller fleksibel bruk av kompetanse. I yrker med krav til spesifikk kompetanse, for eksempel profesjonsyrker, vil slik fleksibilitet ikke være mulig.

Årets bedriftsundersøkelse viser at bygge- og anleggsvirksomhet har størst andel som **ikke har fått ansatt noen**, med 19 prosent, etterfulgt av industri-sektoren (18 prosent), helse og sosialtjenester (16 prosent), og eiendomsdrift, faglig, vitenskapelig, teknisk og forretningsmessig tjenesteyting (15 prosent)

Overnattings- og serveringsvirksomhet er den bransjen med høyest andel (19 prosent) som har **ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse enn ønsket**, etterfulgt av undervisning (16 prosent), helse og sosialtjenester (15 prosent), og jordbruk, skogbruk og fiske (13 prosent). Lavest andel er det blant bedrifter innen eiendomsdrift, faglig, vitenskapelig, teknisk og forretningsmessig tjenesteyting med 3 prosent, og transport og lagring (6 prosent). Trolig kan den lave andelen innen sistnevnte næringsgruppe forklares med at dette er en kunnskapsintensiv sektor med krav til høy kompetanse, og med mange høyt utdannede ansatte.

1 av 5 har alvorlige rekrutteringsutfordringer



■ Ja, vi fikk ikke ansatt noen

■ Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kom



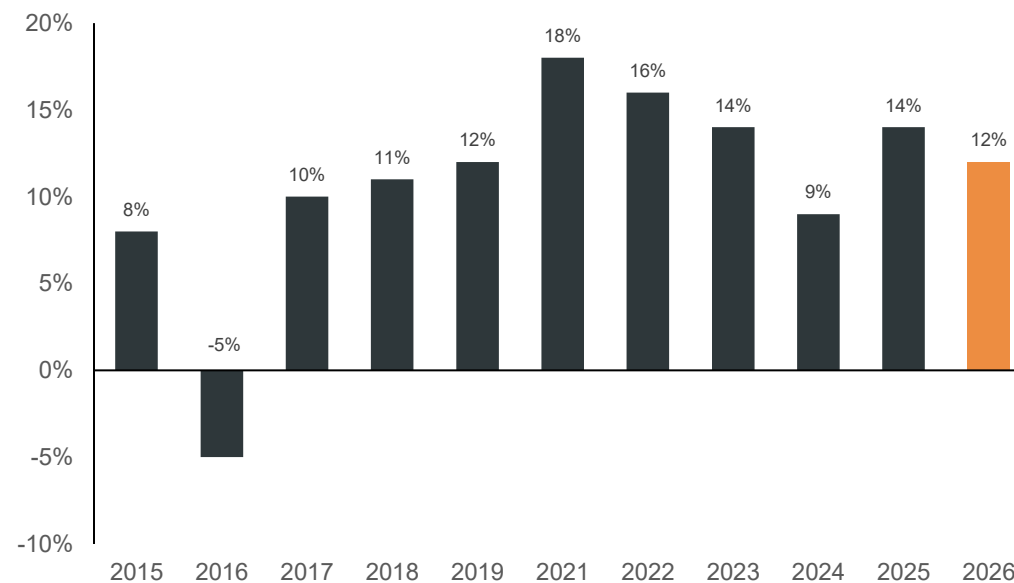
Syssettingsforventninger de neste 12 månedene: Nettoforventning

Forventninger til antall ansatte de neste 12 månedene

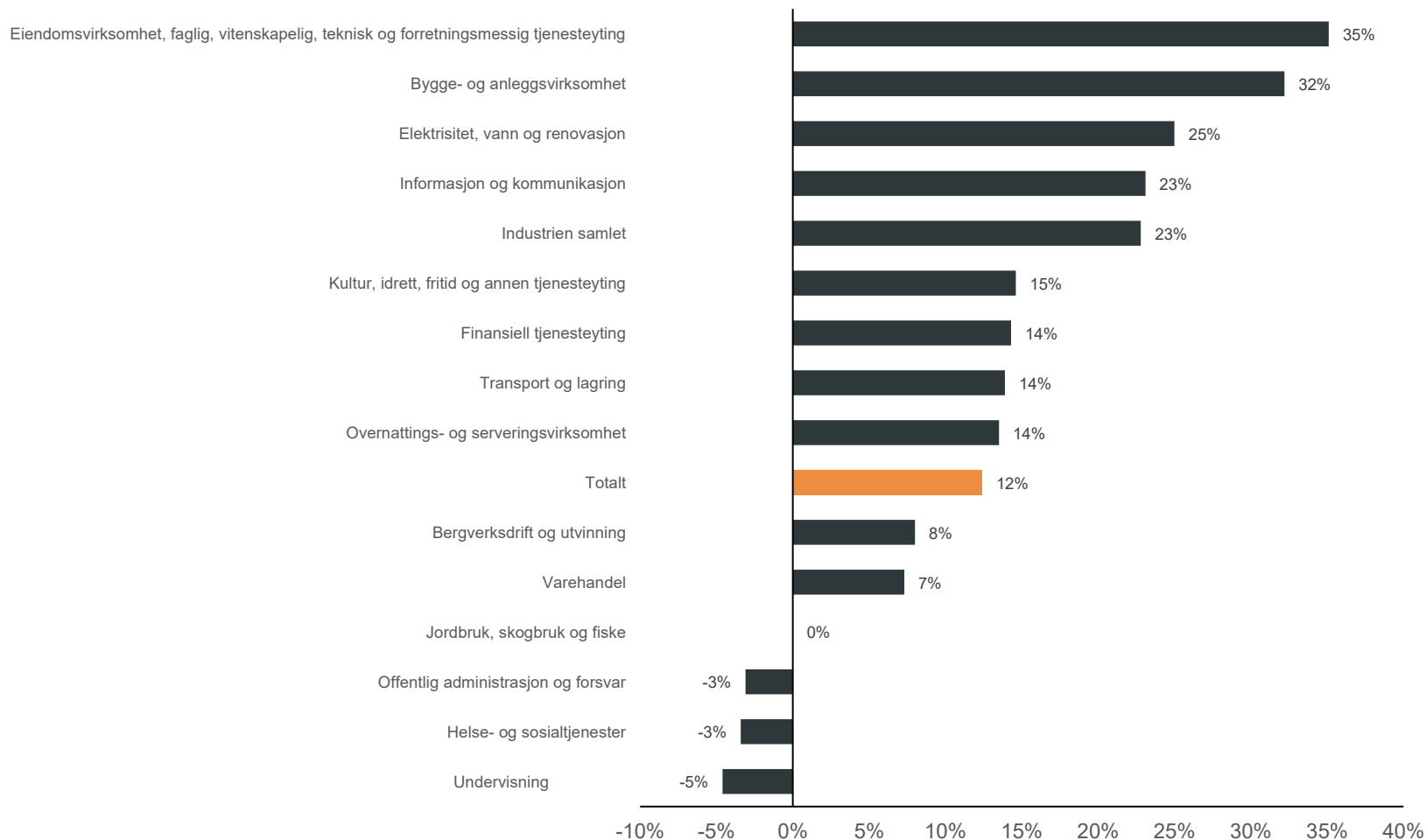
Bedriftsundersøkelsen måler også virksomhetenes **forventninger til antall ansatte** de neste 12 månedene. I løpet av det kommende året forventer 23 prosent av virksomhetene flere ansatte enn i dag, 67 prosent like mange ansatte, og 11 prosent færre ansatte. Ved å ta andel virksomheter som forventer økning, minus andel som forventer nedgang, får man nettoforventning/nettoandel.

I årets undersøkelse er det en **nettoandel på 12 prosent** som forventer å øke bemanningen det kommende året. Snittet for landet er på 11 prosent.

Nettoandelen var negativ i 2016 under oljekrisen, og økte frem mot 2021. Fra 2021 sank nettoandelen årlig frem mot 2024, før den økte igjen i fjor. I årets undersøkelse er andelen lavere, og indikerer at virksomhetene er **litt mindre optimistiske** til sysselsettingen det kommende året, sammenliknet med i fjor.



Sterk optimisme innen bygge- og anleggsvirksomhet

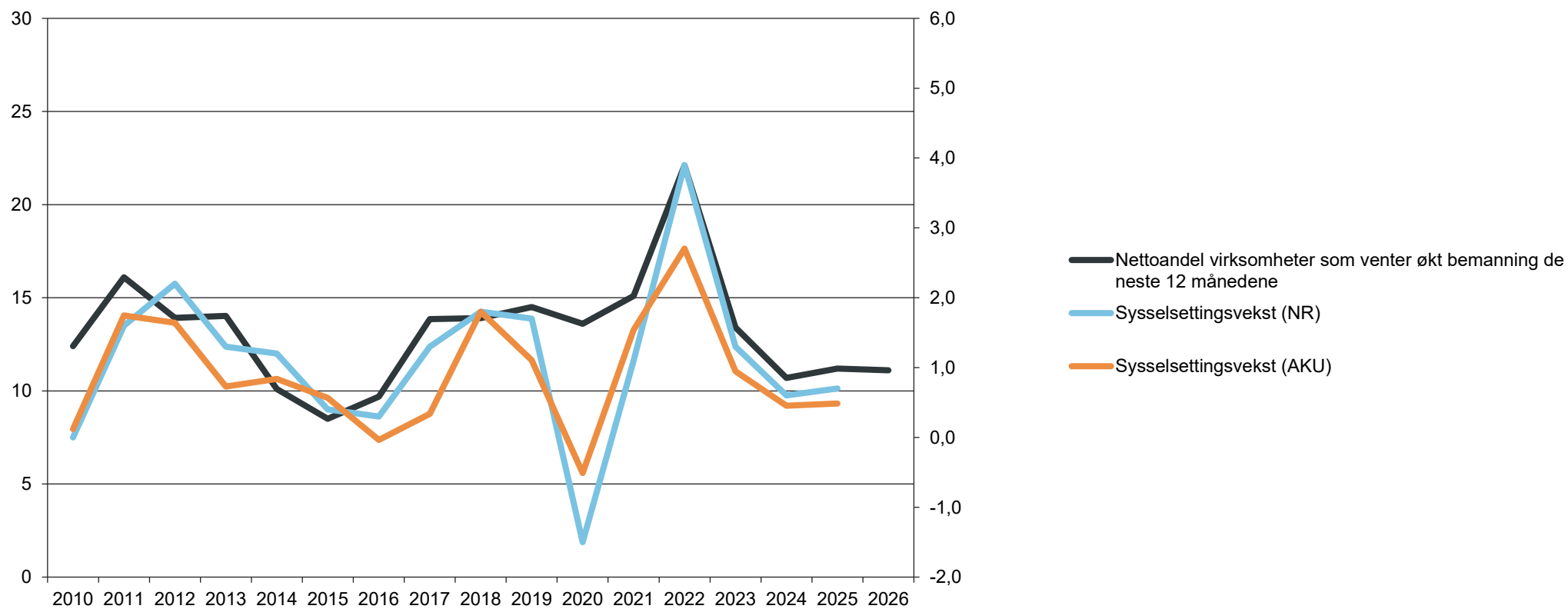


I årets undersøkelse er det størst nettoforventning innen næringsgruppen **eiendomsvirksomhet, faglig, vitenskapelig, teknisk og forretningsmessig tjenesteyting**, med 35 prosent, etterfulgt av **bygge- og anleggsvirksomhet** med 32 prosent. Det er betydelig høyere sammenliknet med landssnittet for de to næringene (henholdsvis 19 og 21 prosent).

I fjorårets bedriftsundersøkelse skrev vi at **bergverksdrift og utvinning** hadde en betydelig redusert nettoandel på 15 prosent, etter at den hadde vært på henholdsvis 47 og 43 prosent i 2023 og 2024. I årets undersøkelse er nettoandelen innen bergverksdrift og utvinning på 8 prosent. På landsbasis er andelen innen denne næringsgruppen på 16 prosent.

Helse- og sosialtjenester har sammen med **offentlig administrasjon og forsvar** og **undervisning** negativ nettoforventning i årets undersøkelse.

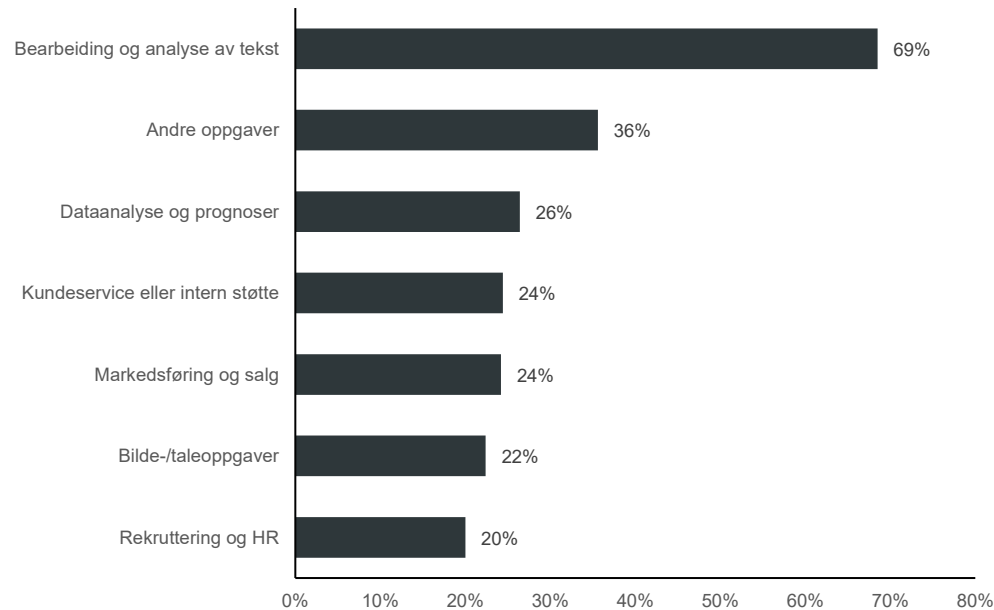
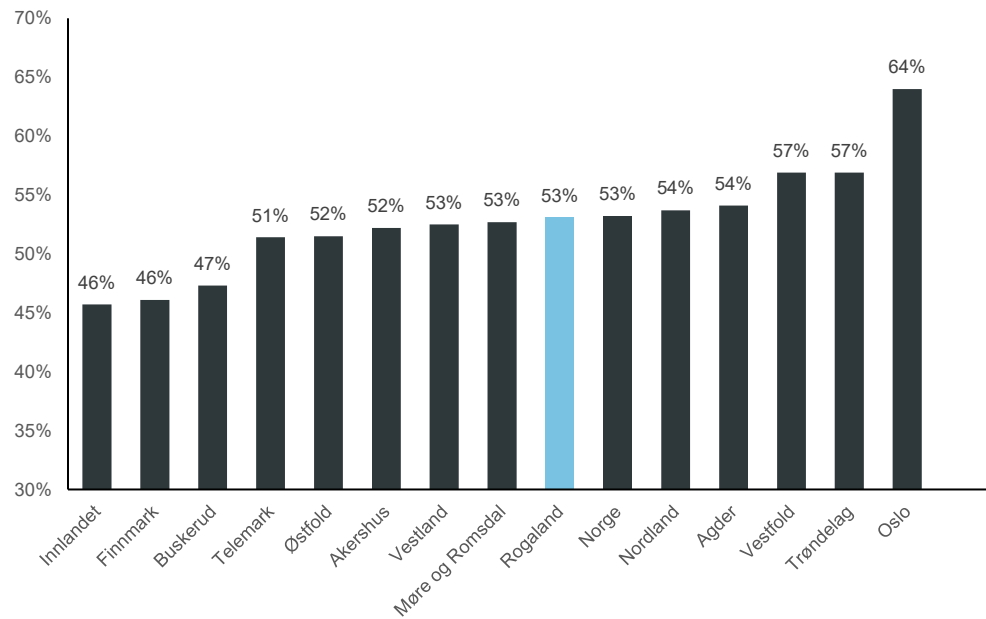
Forventningene samsvarer godt med sysselsettingsutviklingen



NR - Nasjonalregnskapet
AKU - Arbeidskraftundersøkelsen



Virksomhetenes bruk av kunstig intelligens (KI)



Bruk av kunstig intelligens (KI)

En nyhet i årets undersøkelse er en kartlegging av virksomhetenes bruk av kunstig intelligens (KI), og hvilke arbeidsoppgaver teknologien brukes til. Med KI i bedriftsundersøkelsen menes generativ KI, maskinlæring eller KI innebygd i programvare.

Samlet sett er det litt mer enn halvparten (53 prosent) av virksomhetene i Rogaland som **braker KI til å gjennomføre en eller flere arbeidsoppgaver**. Det er stor variasjon mellom fylkene i KI-bruk. Virksomheter i Oslo bruker KI mest (64 prosent), tett fulgt av virksomheter i Vestfold (57 prosent) og Trøndelag (57 prosent).

Av de virksomhetene som benytter KI i Rogaland, er det er vanligst å bruke KI til **bearbeiding og analyse av tekst** (69 prosent), samlekategorien «andre oppgaver» (36 prosent), og dataanalyse og prognoser (26 prosent).

Under halvparten (47 prosent) av virksomhetene i Rogaland som har svart på Navs bedriftsundersøkelse 2026 svarer at de **ikke bruker KI**. Vi har spurt virksomhetene som ikke bruker KI om hva som er de viktigste grunnene til dette. De har hatt mulighet til å krysse av for flere grunner uten å prioritere svarene.

Blant de som ikke bruker KI, er den klart vanligste årsaken at de **ikke ser relevante bruksområder** (69 prosent). Mangel på kompetanse eller kapasitet er den nest vanligste grunnen til å ikke bruke KI (24 prosent) etterfulgt av personvern, sikkerhet eller juridiske hensyn (8 prosent).

