



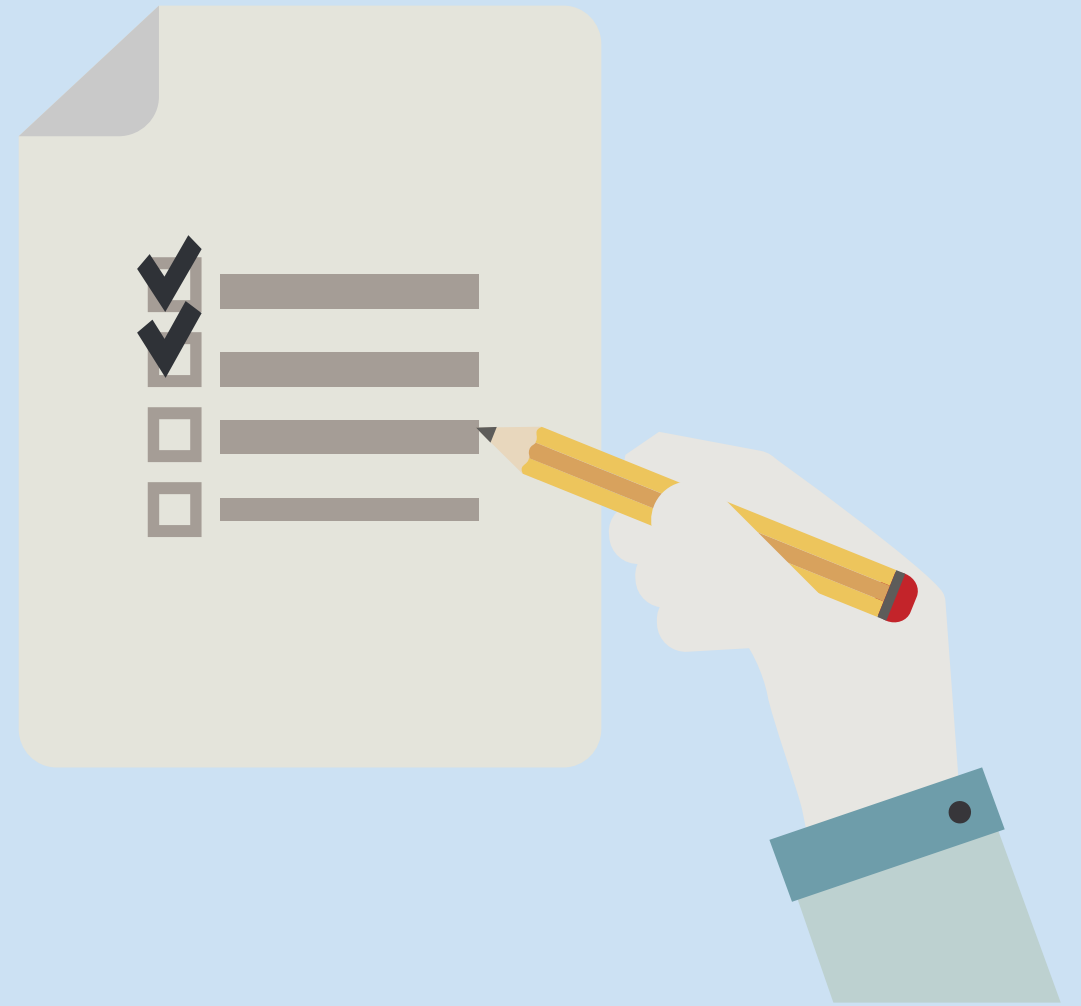
# Arbeidsmarkedet i Øst-Viken: Hva venter oss nå?

Bedriftsundersøkelsen for Øst-Viken **2023** gir deg informasjon om bedriftenes kompetansebehov og arbeidskraftsbehov framover



# Bedriftsundersøkelsen 2023

- Bedriftsundersøkelsen gjennomføres hvert år i hele landet og gir oss kunnskap om situasjonen på arbeidsmarkedet gjennom å se på bedriftenes kompetansebehov og fremtidige arbeidskraftsbehov.
- Undersøkelsen ble gjennomført i perioden fra 3. februar til 17. mars 2023.
- Informasjonen er hentet inn via Altinn og per telefon.



# Antall svar og svarprosent

Område	Antall utsendelser	Antall svar	Svarprosent
NAV Øst-Viken	1 360	817	60
Landet	14 355	10 628	74



# Oppsummering

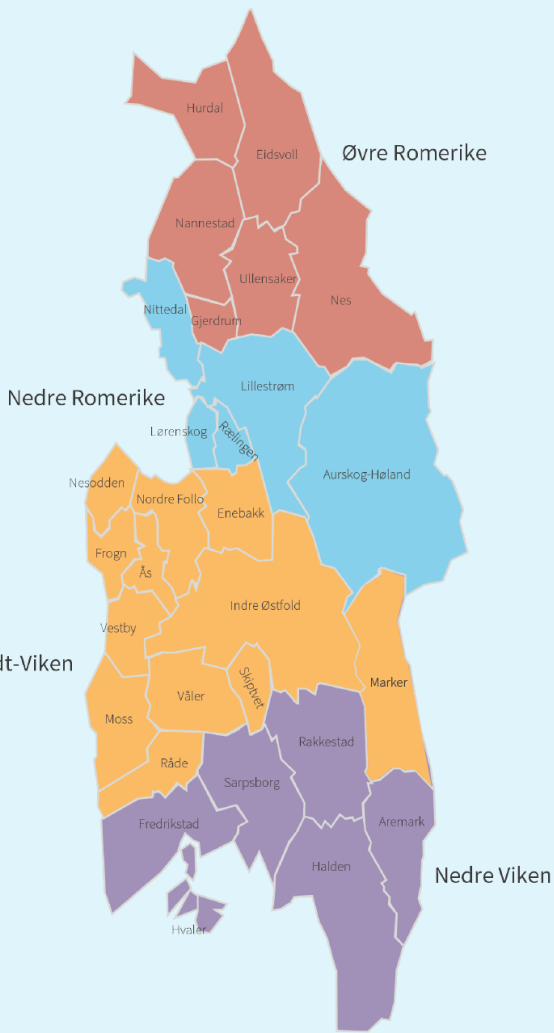
- Mangelen på arbeidskraft i Øst-Viken er tydelig redusert det siste året. Særlig innen bygg og anlegg, overnatting og servering samt i varehandelen er mangelen antatt å bli mindre framover.
- I den store næringen helse og sosialtjenester ser vi stabil etterspørsel etter arbeidskraft. I likhet med forskjellen mellom næringer er det stor forskjell blant yrkene. Spesielt tømrere og snekkere skiller seg ut her med langt lavere beregnet mangel sammenlignet med fjoråret.
- Færre bedrifter planlegger å rekruttere nye ansatte, sammenlignet med bildet for ett år siden. Det er positivt at det fortsatt er flere virksomheter som forventer økt bemanning, enn virksomheter som forventer nedbemanning.
- Andelen bedrifter som i det siste har hatt vansker med å rekruttere rett person, er på samme nivå som i fjor. Det forventes at denne andelen kan falle framover på grunn av beregnet nedgang i etterspørselen. Størst rekrutteringsproblemer er det innen helse- og sosialsektoren, undervisning samt overnatting og servering. Særlig i undervisningssektoren velger man å ansette personer uten formell eller etterspurt kompetanse.
- Blant bedrifter som har opplevd rekrutteringsutfordringer, har de større virksomhetene oftere hatt vansker med å få ansatt personer med etterspurt kompetanse.
- Nær halvparten av virksomhetene kunne tenke seg å gi personer med tilretteleggingsbehov eller hull i CV-en en jobbmulighet hos seg, mens rundt én av tre virksomheter er usikre. Inkluderingsviljen er størst innen offentlig forvaltning, overnatting og serveringsbransjen samt i helse- og sosialsektoren.

# Nedgang i nettoandel som forventer økt sysselsetting

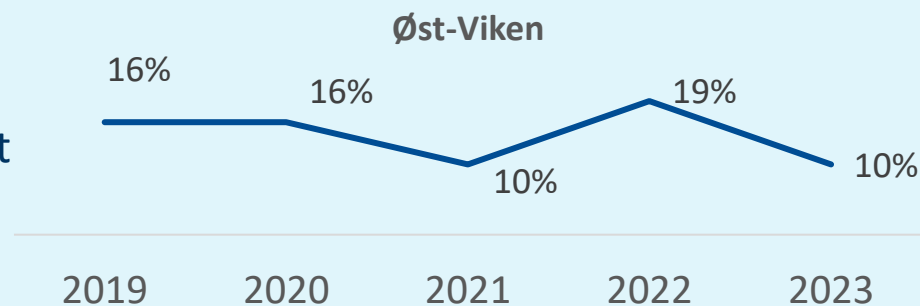
Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

## SYSSELSETTINGS- BAROMETER 2023

	Øvre Romerike	Nedre Romerike	Midt-Viken	Nedre Viken	Øst-Viken
Forventer <b>økt</b> sysselsetting	24 %	25 %	17 %	22 %	<b>24 %</b>
Forventer <b>uendret</b> sysselsetting	63 %	63 %	69 %	62 %	<b>63 %</b>
Forventer <b>redusert</b> sysselsetting	13 %	12 %	14 %	16 %	<b>14 %</b>
<b>Nettoandel</b> av bedriftene som forventer økt sysselsetting	11 %	13 %	3 %	6 %	<b>10 %</b>

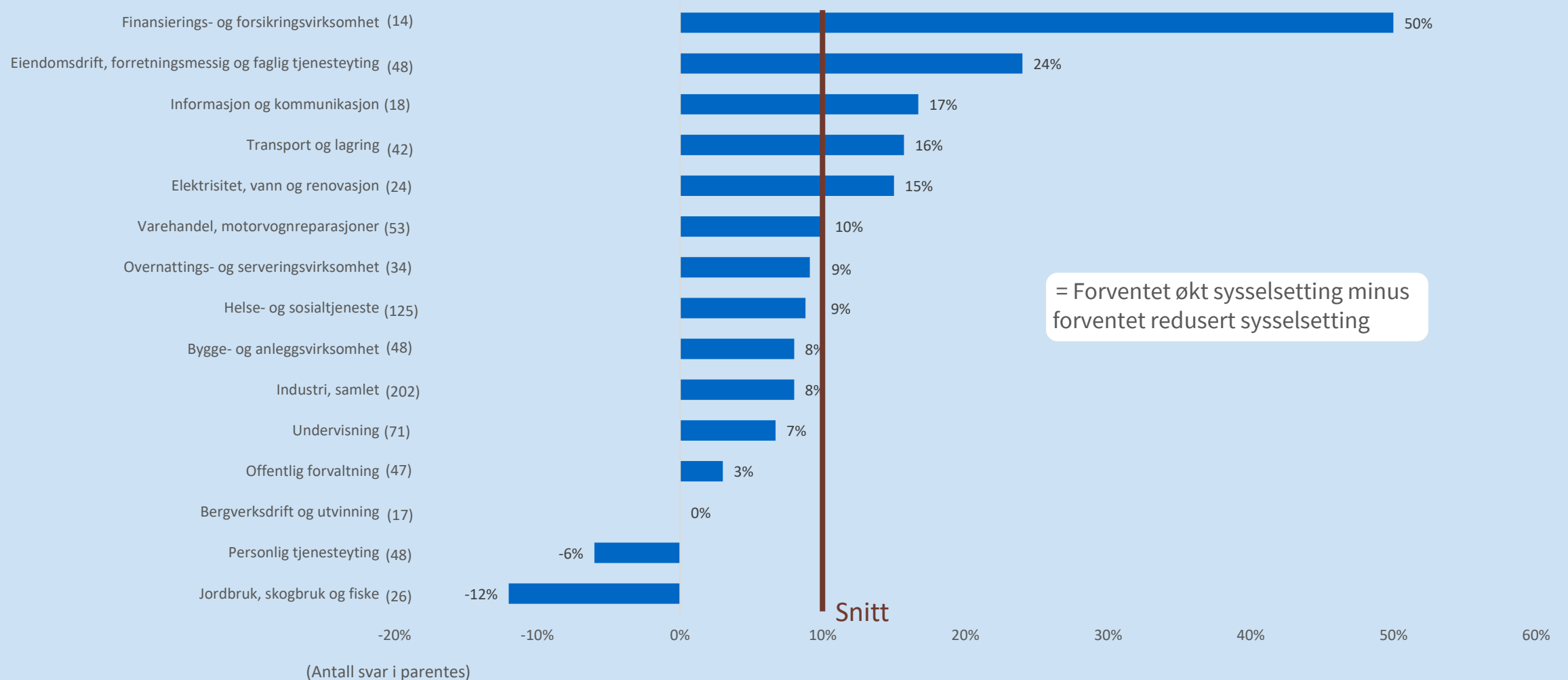


Utvikling i forventet netto sysselsetting



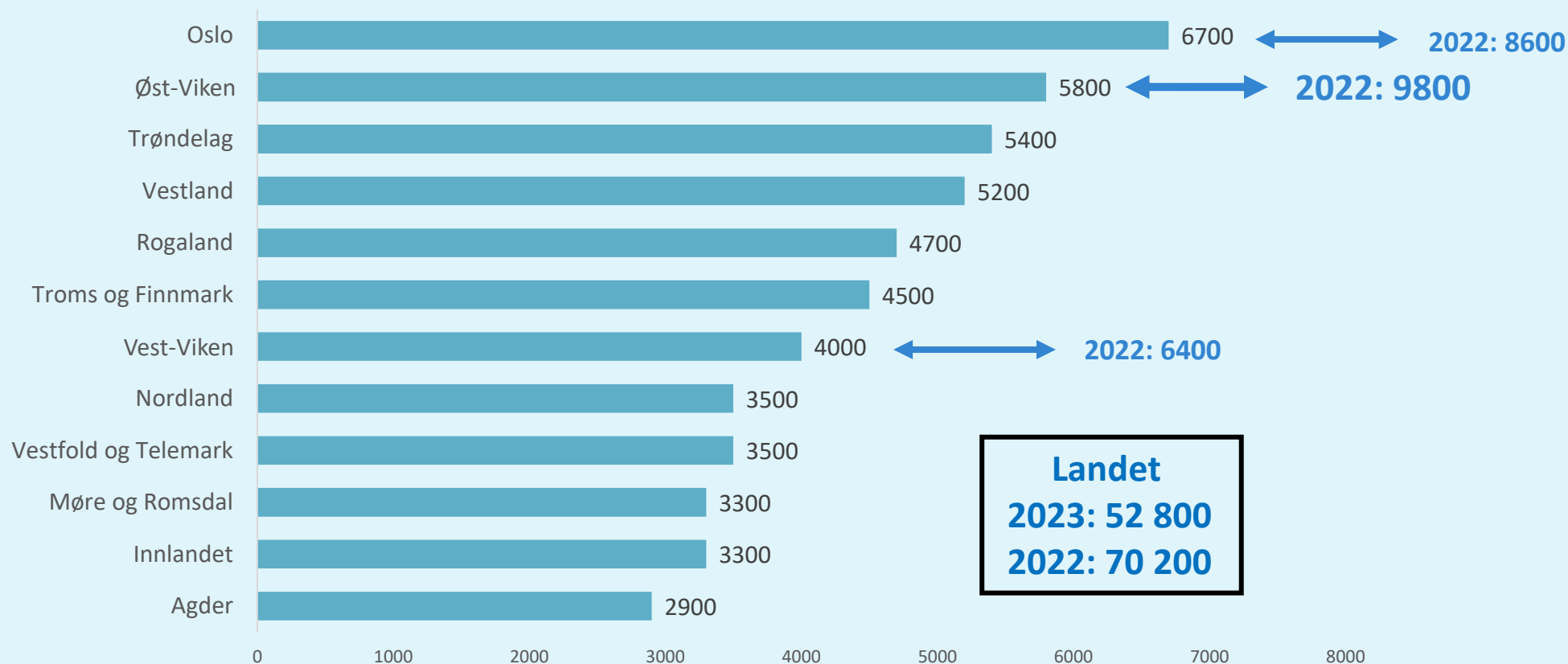
# Store forskjeller mellom næringene i fremtidig forventet sysselsetting

Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?



# Kraftig nedgang i forventet arbeidskraftsbehov i Øst-Viken

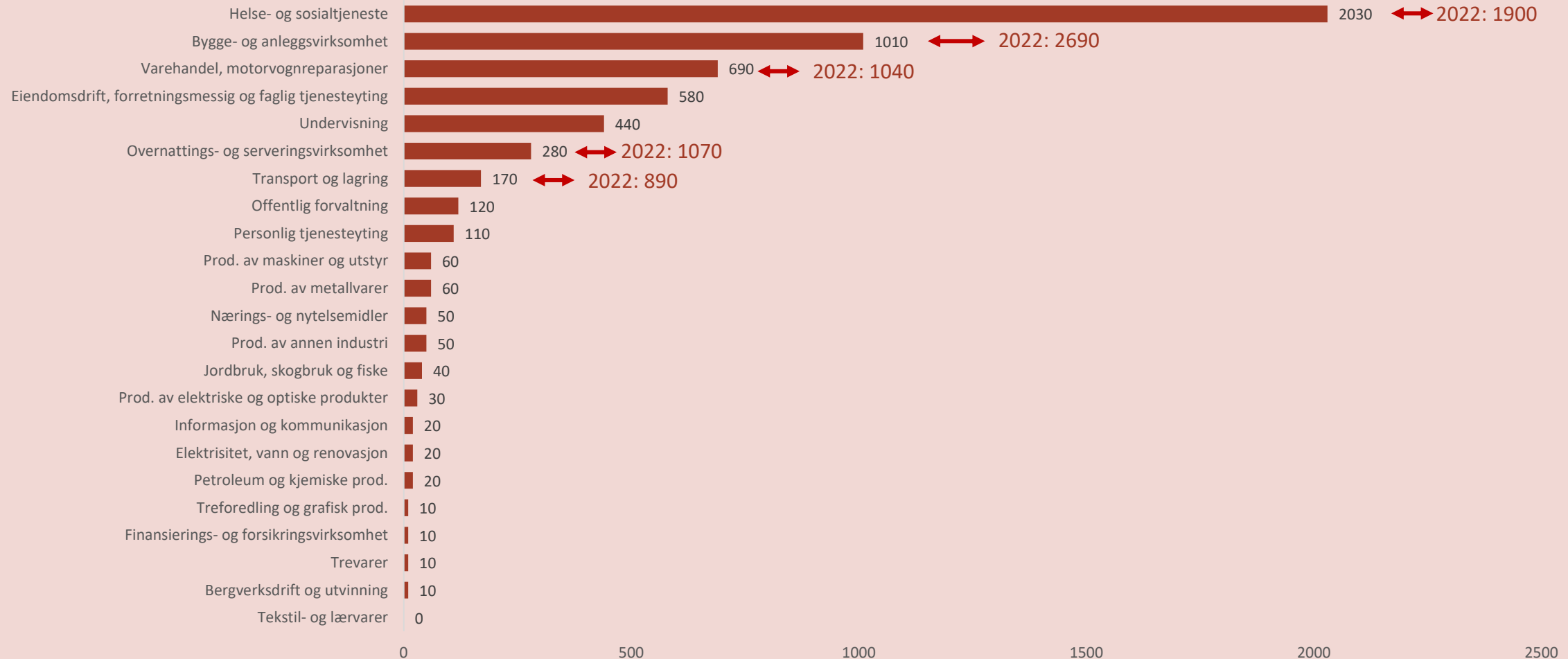
Estimert mangel på arbeidskraft i fylkene 2023



Rundet av til nærmeste 100

# Mer enn halvert beregnet mangel på arbeidskraft innen bygg og anlegg i Øst-Viken

## Estimert mangel på arbeidskraft 2023



Rundet av til nærmeste 10



# Fortsatt stor etterspørsel etter sykepleiere i Øst-Viken og landet i 2023

Estimert mangel på arbeidskraft 2023



5 på topp i landet:

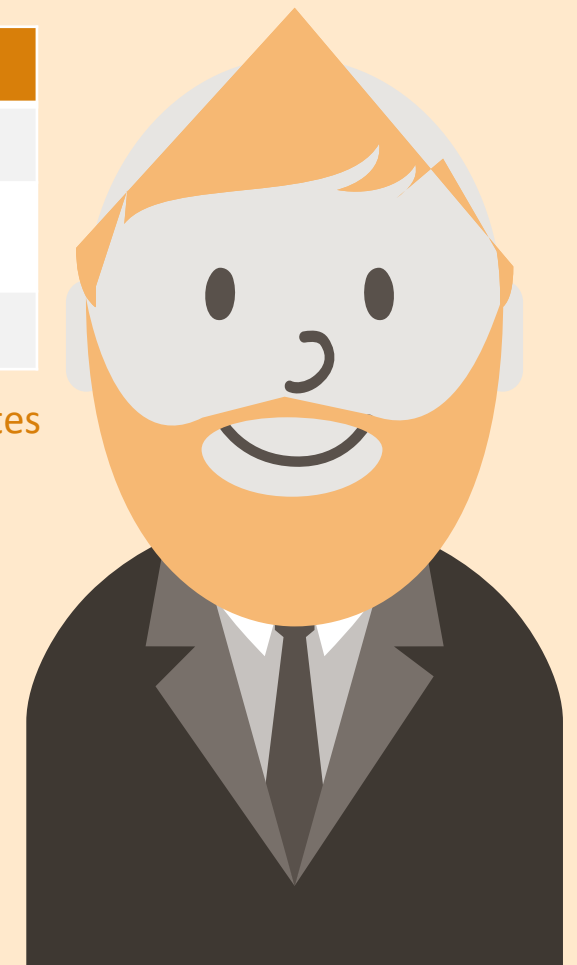
Sykepleiere  
Helsefagarbeidere  
Andre helseyrker  
Butikkmedarbeidere  
Kokker

# Andel virksomheter med rekrutteringsvansker holder seg stabil

Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett eller ønsket kompetanse?

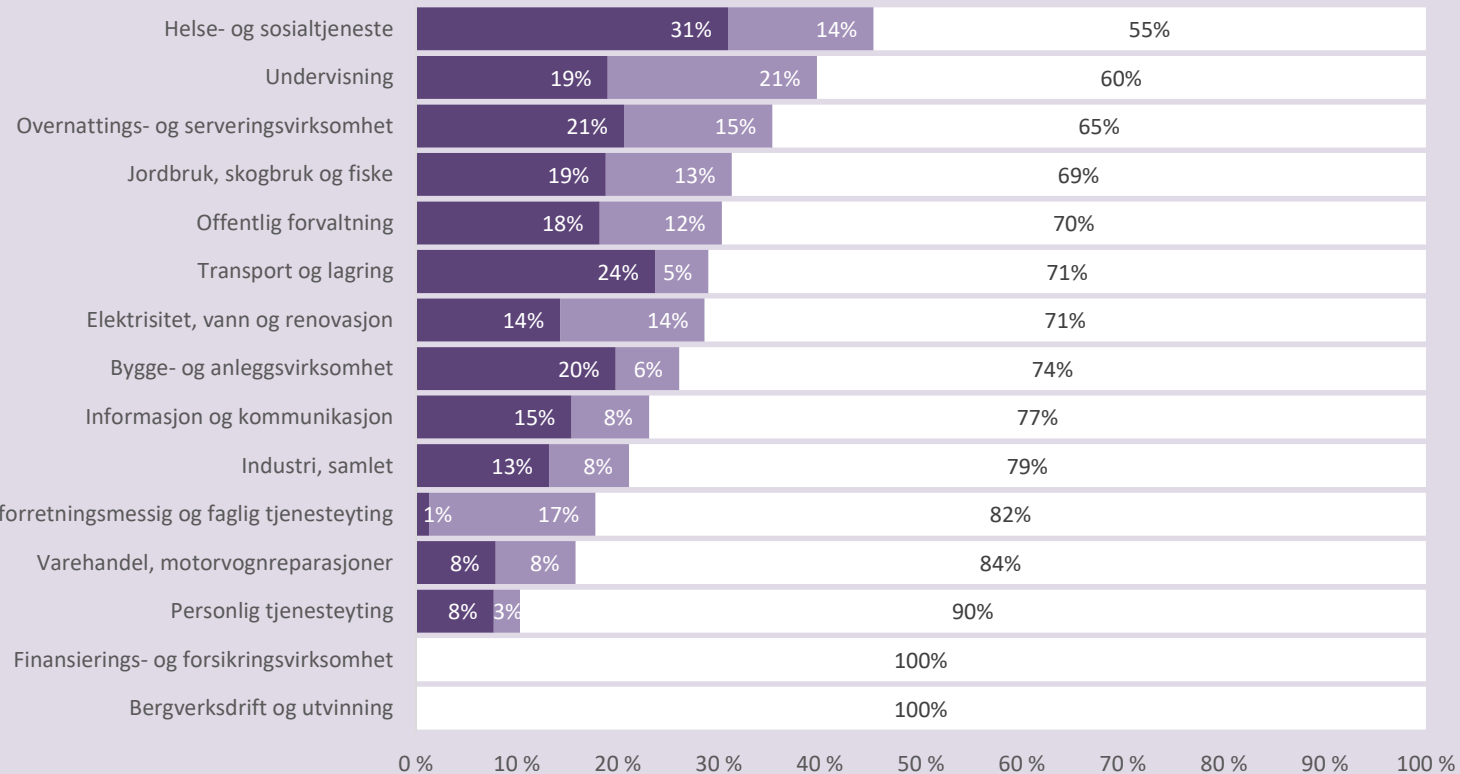
	Landet	Øst-Viken
Ja, vi fikk ikke ansatt noen	16 % (17 %)	17 % (15 %)
Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse	10 % (10 %)	11 % (12 %)
Nei, ikke rekrutteringsproblem	74 % (73 %)	73 % (73 %)

2022 i parentes



# Rekrutteringsproblemene er fortsatt størst innen helse- og sosialtjenester

Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett eller ønsket kompetanse?



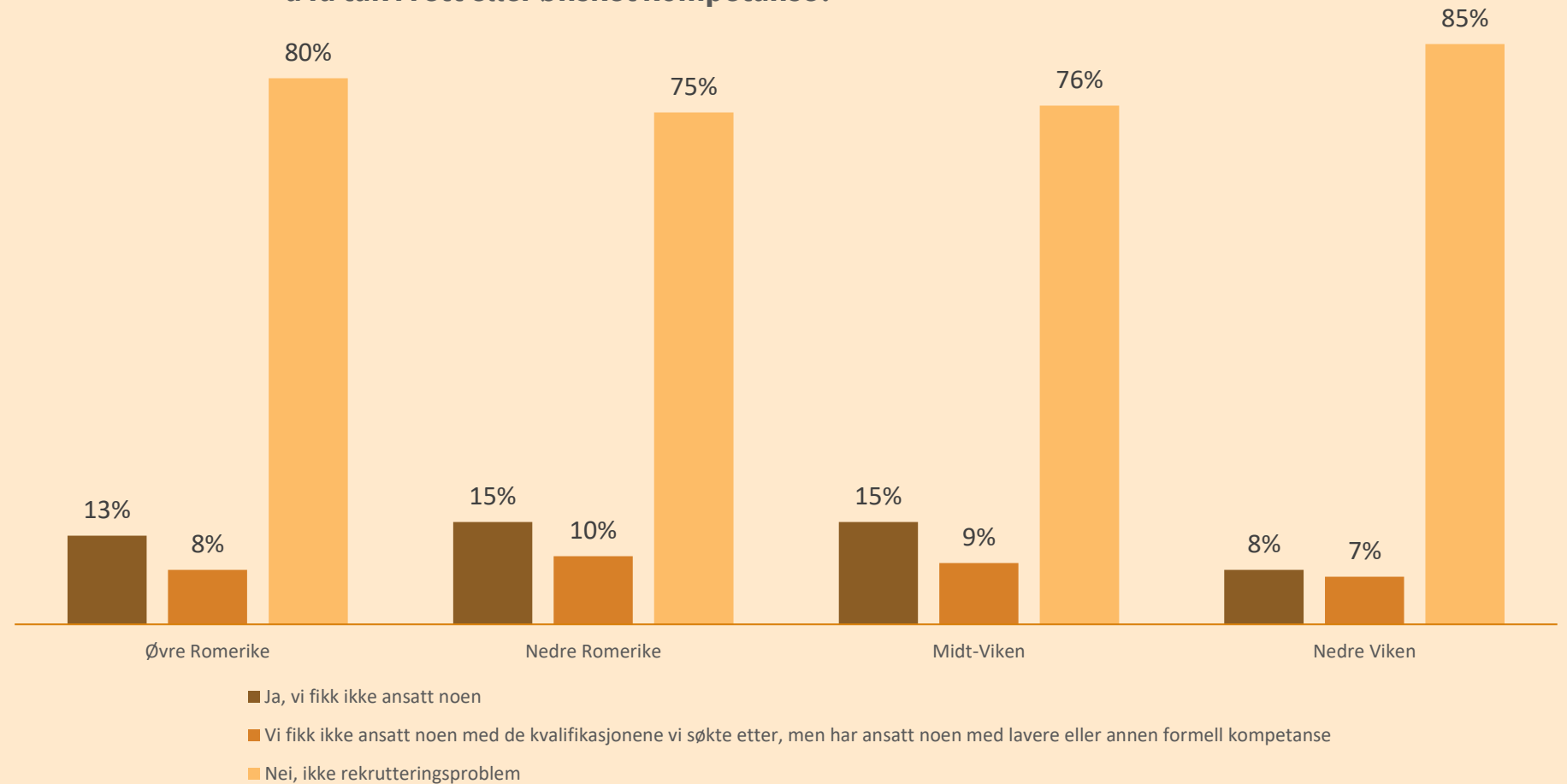
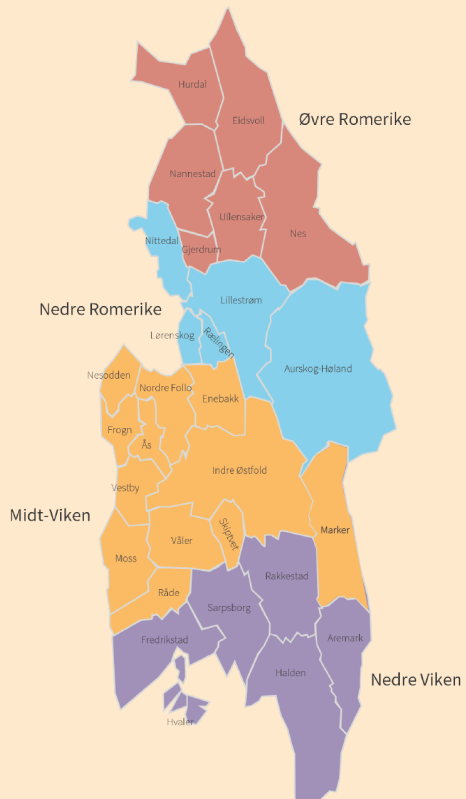
- Ja, vi fikk ikke ansatt noen
- Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kom
- Nei, ikke rekrutteringsproblem

Størst problemer med å få tak i rett eller ønsket kompetanse innen helse- og sosialtjeneste samt innen undervisning.



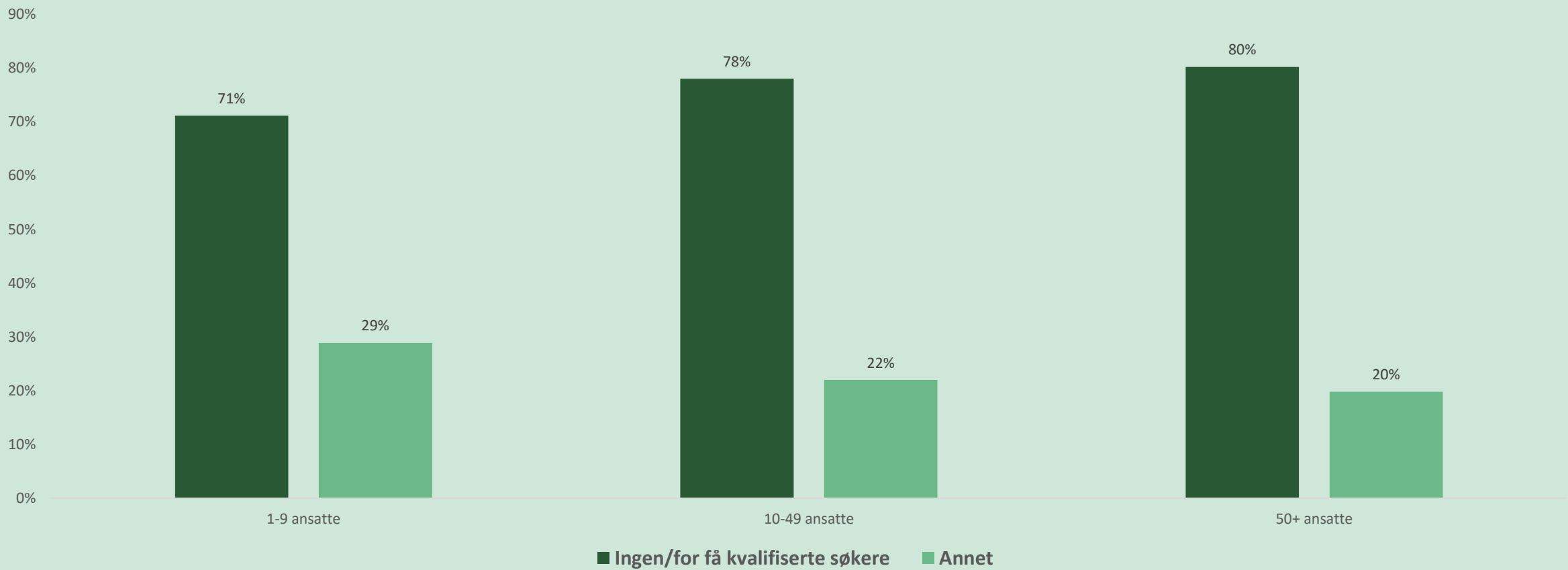
# Rekrutteringsproblemene er noe større på Nedre Romerike og i Midt-Viken, enn i øvrige markedsområder

Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett eller ønsket kompetanse?



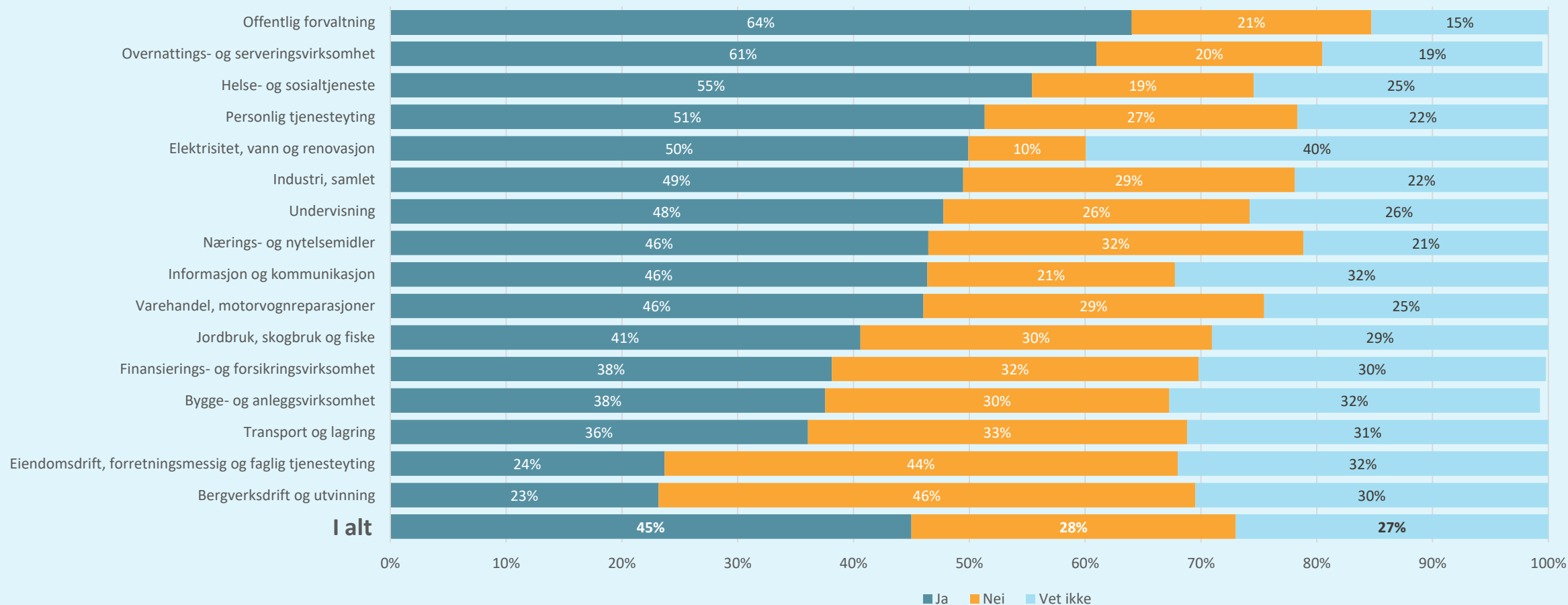
# Større bedrifter har oftere vansker med å få tak i kvalifiserte søkere

Årsaker til at bedrifter ikke har fått rekruttert eller har ansatt noen med annen eller lavere kompetanse



# Inkluderingsviljen er størst innen offentlig forvaltning

Er det aktuelt å gi personer med tilretteleggingsbehov eller hull i CV-en en jobbmulighet i din virksomhet?



# Inkluderingsviljen er størst på Øvre Romerike

Er det aktuelt å gi personer med tilretteleggingsbehov eller hull i CV-en en jobbmulighet i din virksomhet?

