



# Vet du at du jobber i en IA-bedrift?

## Frokostmøte NAV Fredrikstad



# IA-avtalen (Intensjonsavtalen for et mer inkluderende arbeidsliv)

- **Første avtale: 2001**
- **Begrepet Inkluderende arbeidsliv - IA**
  - Sandmanutvalget sin utredning frå 2000 (NOU 2000:27): *"Sykefravær og uførepensjonering - et inkluderende arbeidsliv"*.
- **Reforhandlet fem ganger**
- **Hva er oppnådd?**



# Ny IA-avtale



1. januar 2019 – 31. desember 2022



## IA-avtalens to mål:

- Sykefraværsprosenten skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018
- Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres

## Satsingsområder:

- Forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- Innsats mot lange og/eller hyppig gjentakende sykefravær

## Sentrale områder

- **Den nye avtalen omfatter hele det norske arbeidslivet**
  - Lokal avtaler mellom partene?
  - Alle kan få bidrag fra NAV Arbeidslivssenter – obs partsamarbeid
  - Oppfordrer virksomhetene til utvidet rett til egenmelding
- **Arbeidsplassen er hovedarenaen for IA-arbeidet**
- **Fokus på:**
  - Et godt partssamarbeid (*«en forutsetning for å lykkes med IA-arbeidet»*)
  - Forebyggende arbeidsmiljøarbeid – kunnskapsbasert
- **Sykelønnsordningen er «fredet» – enn så lenge**



## Nye sentrale virkemidler (under utvikling)

- **Ny arbeidsmiljøsatsing med vekt på kunnskapsutvikling, formidling og veivisning i forebyggende arbeidsmiljøarbeid.**
- **Bransjeprogram for å målrette innsatsen mot bransjer og sektorer som har potensial for å redusere sykefravær og frafall. (7 bransjer)**
- **Forsøk med kompetansetiltak for langtidssykmeldte**
- **Tilskudd til ekspertbistand til bruk i enkeltsaker med lange og/eller hyppig gjentakende sykefravær**
- **Stimulere til kunnskapsutvikling, både innenfor avtalens innsatsområder og om tiltak på arbeidsplassene og partssamarbeidet på arbeidsplassnivå**
- **Utvikling av kursmodul om sykmeldingsarbeid**
- **HelseArbeid**



## **Bransjer – bransjeprogrammer (bransjer med potensiale for å redusere sykefravær og frafall)**

### **Forslag til bransjer:**

- 1. Sykehus**
- 2. Sykehjem**
- 3. Barnehager**
- 4. Leverandørindustrien til olje- og gassnæringen**
- 5. Næringsmiddelindustrien**
- 6. Rutebuss og persontrafikk (transport)**
- 7. Bygg og anlegg**

### **Eksempel sykehjem og dokumenterte eksponeringer som kan gi helseproblem:**

- Følelsesregulering – emosjonelle krav**
- Motstridende krav i arbeidet - rollekonflikt**
- Liten mulighet til påvirke arbeidsoppgavene - lav jobbkontroll**
- Vold og trusler om vold**
- Ubekvemme løft og arbeidsstillinger**
- Turnusarbeid/nattarbeid**



- Fokus på større virksomheter med høyt sykefravær
- Målsetting:
  - 10% reduksjon av sykefraværet jfr. årsgjennomsnittet for 2018
  - Hindre frafall
- Lederforankring og partsamarbeid
- Analytisk og kunnskapsbasert tilnærming
- IA-handlingsplaner med virksomhetene – et partsamarbeid



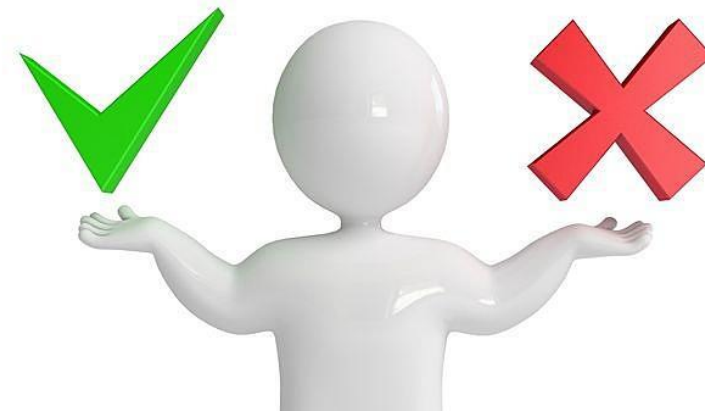
## Eksempel på kurs:

- Alderspensjon
- Arbeid og psykisk helse - sees i morgen!
- Arbeidsmiljø i et inkluderende arbeidsliv
- Dialogmøte
- Digital inntektsmelding og nye beregningsregler
- Eigenmelding // Rettar og plikter
- Livsfaseorientert personalpolitikk
- Medverknadsplikt og tilretteleggingsplikt
- Oppfølgingsplan // Dialog og dokumentasjon
- Praktisk metode for å utvikle arbeidsmiljøet
- Praktisk partssamarbeid i et inkluderende arbeidsliv
- Rekrutteringsbistand frå NAV
- Sjukefråværsoppfølging i praksis
- Tenestepensjon og AFP

*Vi gir mennesker muligheter -  
«Flere i arbeid, bedre brukermøter og pålitelig  
forvaltning.»*

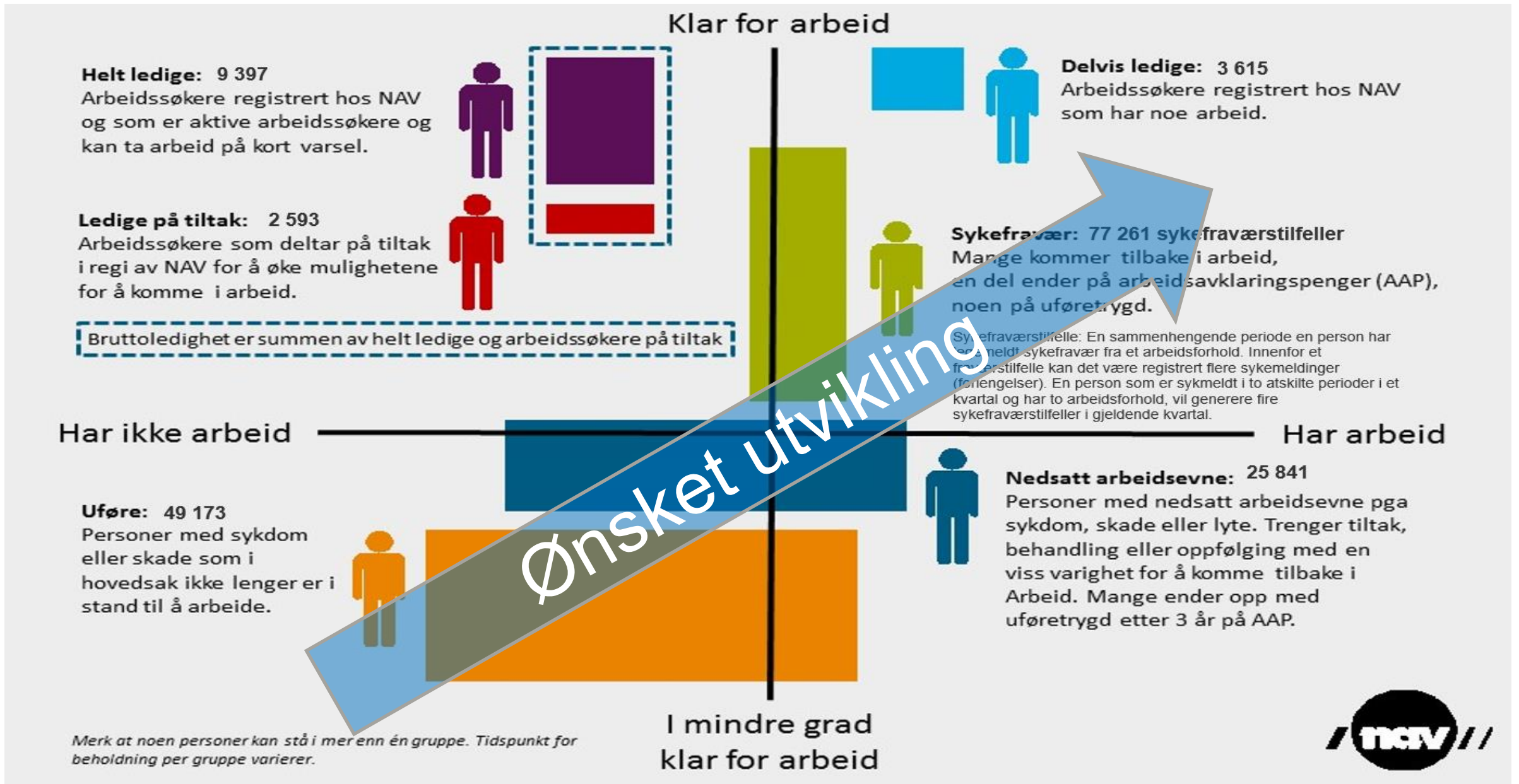
## Økt inkludering av utsatte grupper på arbeidsmarkedet

1. Forsterke kontakten med arbeidsgivere for å få flere i arbeid
2. Forsterke samarbeidet arbeid og helse
3. Forsterke samarbeidet arbeid og utdanning
4. Bedre brukermøter
5. Pålitelig forvaltning
6. Økt kompetanse





# Kortvarig og langvarig fravær fra arbeid i NAV Øst-Viken



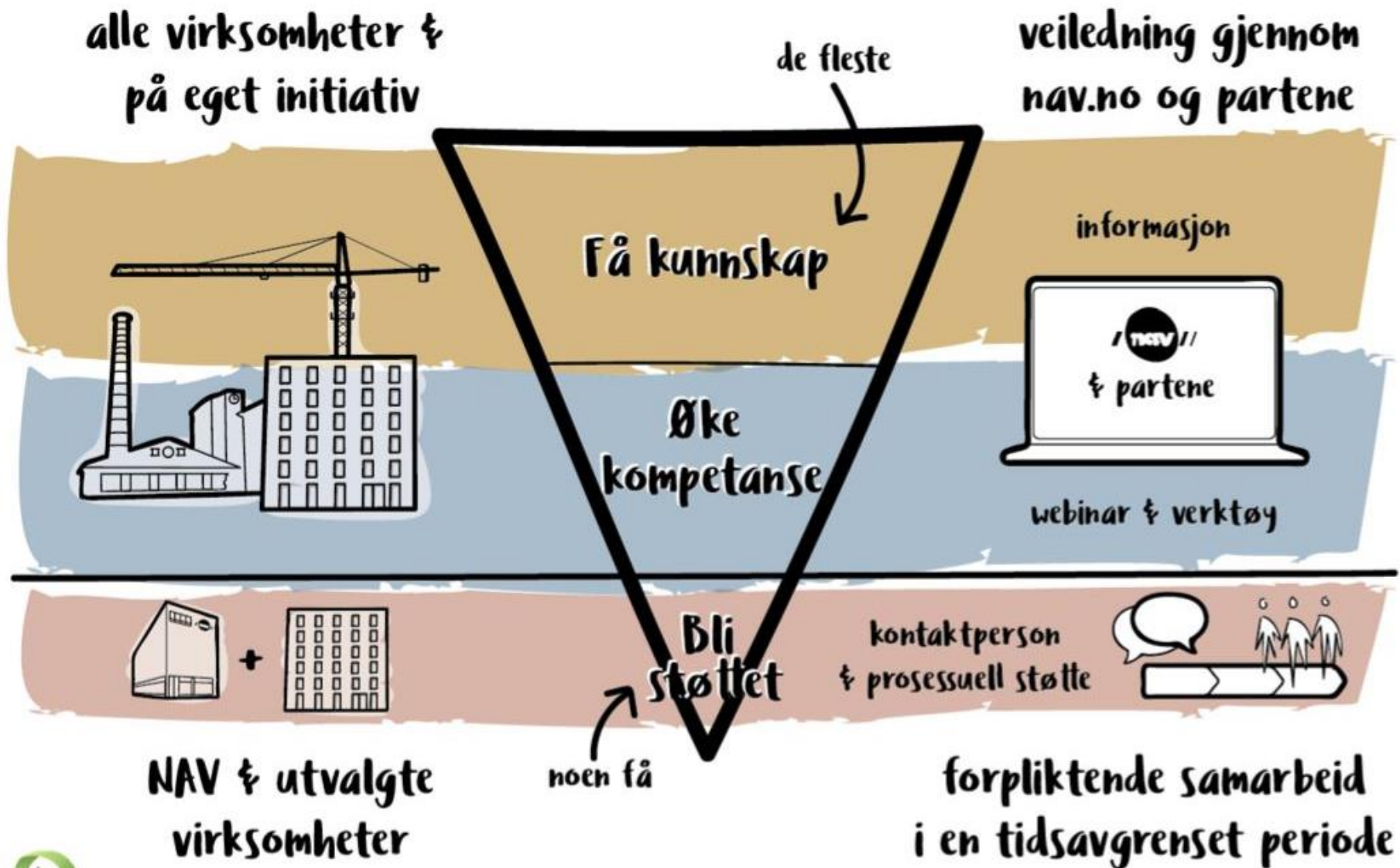
## Antall Sykemeldte (legemeldt m/ arb.giver)

<b>Halden</b>	-	<b>580</b>	<b>15%</b>
<b>Aremark</b>	-	<b>16</b>	<b>0,4%</b>
<b>Sarpsborg</b>	-	<b>1270</b>	<b>33%</b>
<b>Rakkestad</b>	-	<b>85</b>	<b>2%</b>
<b>Fredrikstad</b>	-	<b>1820</b>	<b>47%</b>
<b>Hvaler</b>	-	<b>95</b>	<b>3%</b>
<b>TOTALT</b>	-	<b>3866</b>	



- **Innbyggere (4.kv 2018): 81.772** (størst i Øst-Viken)
- **Virksomheter: 3.005** (med ansatte)
  - **1-5 ansatte 1.413/ 3.082**
  - **6-25 576/ 6.423**
  - **Over 25 137/ 20.732**
- **Arbeidstakere**
  - **Totalt 30.237**
  - **Sykemeldte 1.820**







Ønsker du kontakt med oss?

mailto: [nav.arbeidslivssenter.ost-viken@nav.no](mailto:nav.arbeidslivssenter.ost-viken@nav.no)





## Nyttige lenker

- [ssp@seniorpolitikk.no](mailto:ssp@seniorpolitikk.no)
- <https://stami.no/>
- <http://www.hioa.no/Om-OsloMet/Senter-for-velferds-og-arbeidslivsforskning/AFI>
- <https://www.arbeidsmiljo.no>
- <https://www.arbeidstilsynet.no>
- [www.idebanken.org](http://www.idebanken.org)
- <https://www.sintef.no>