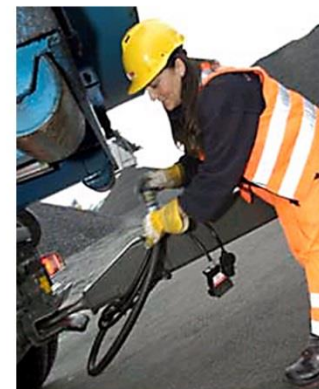




Bedriftsundersøkelsen 2018

Resultater Nordland



(Fotocollage: Colourbox.com)

Om bedriftsundersøkelsen til NAV

- Undersøkelsen har vært gjennomført hver vår siden 1994
- Det gjøres flere andre bedriftsundersøkelser i løpet av året - SSB, NHO, banker, forskningsinstitusjoner m.fl.
 - NAVs bedriftsundersøkelse fokuserer på forventet sysselsettingsutvikling, rekrutteringsproblemer og hvilke yrkesgrupper det er størst mangel på
- NAV bruker Enhetsregisteret som kilde - tar med alle bedrifter over 100 ansatte (ca. 115 bedrifter i Nordland) og et representativt utvalg av bedrifter med mellom 3 og 99 ansatte
- Vinteren 2018 sendte vi ut invitasjon til å delta til 1105 bedrifter og fikk inn 561 svar - en svarprosent på ~ 51.
- Lav svarprosent i 2018 gjør at resultatene blir noe mer usikre enn tidligere år.

Hensikten med undersøkelsen

- Innhente kunnskap om forventet sysselsettingsutvikling i egen virksomhet kommende år slik bedriftene vurderer den
- Kunnskap om store og små rekrutteringsproblemer fordelt på bransjer og yrker
- Skaffe oversikt over hvilke yrker som er etterspurt i de ulike bransjene
- Informere utdanningssystemet om hvilke yrker som er mest etterspurt



(Foto: Colourbox.com)

Oppsummering bedriftsundersøkelsen 2018

- **Nordland har størst prosentvis mangel på kvalifisert arbeidskraft i landet.**
- **Virksomhetene i Nordland ansetter medarbeidere med lavere kvalifikasjoner for å bøte på rekrutteringsproblemene**
- **Samme etterspørsel etter arbeidskraft som i 2017. Bedriftene forventer i hovedsak å ha samme nivå på sysselsetting om ett år.**
- **Flere bedrifter enn i fjor viser en forsiktig pessimisme for kommende år.**
- **Bedriftene i Nordland kunne ha ansatt om lag 4 000 flere i dag om det hadde vært søkere med rett bakgrunn.**
- **Det meldes om rekrutteringsproblemer i 44 av de 246 yrkene det lyses ut stillinger i (17,8 %).**
- **Helse- og omsorgsarbeidere samt praktiske yrker innen håndverk og industri topper oversikten over yrker med rekrutteringsproblemer.**

Resultater fra Bedriftsundersøkelsen 2018

- Som de senere år er det stabil etterspørsel etter kvalifisert arbeidskraft i Nordland
- 22 prosent av bedriftene forventer en økning i sysselsettingen i egen virksomhet kommende år – det samme som i 2017.
- 13 prosent av bedriftene forventer redusert antall ansatte om ett år, dette er ett prosentpoeng flere enn for ett år siden.
- For ett år siden rapporterte bedriftene en svakt optimistisk forventning fremover; denne trenden synes å ha snudd i 2018
- Bedriftene i Nordland kunne ansatt 4 000 flere i 2018 hvis riktige kvalifikasjoner.



(Foto: Wideroe.no)

Resultater fra Bedriftsundersøkelsen 2018

- Det meldes om rekrutteringsproblemer i 44 av de 246 yrkene det lyses ut stillinger i (17,8 %).
- Helse- og omsorgsarbeidere, praktiske yrker innen håndverk (eks. sjåfører, rørleggere, betongarbeidere), undervisningsstillinger, bygg/anlegg og industri topper oversikten over yrker med rekrutteringsproblemer.
- Størst mangel på kvalifisert arbeidskraft er det innen næringene:

| | |
|--|-----|
| ▪ Sykepleiere | 475 |
| ▪ Helsefagarbeidere | 375 |
| ▪ Andre helseyrker | 200 |
| ▪ Tømrere og snekkere | 150 |
| ▪ Spesialsykepleiere | 125 |
| ▪ Sveisere | 125 |
| ▪ Elektrikere | 125 |
| ▪ Grunnskolelærere | 100 |
| ▪ Revisorer, regnskapsrådgivere | 100 |
| ▪ Anleggsmaskin- og industrimekanikere | 100 |
| ▪ Lastebil- og trailersjåfører | 100 |
| ▪ Kokker | 75 |
| ▪ Platearbeidere | 75 |
| ▪ Bussjåfører og trikkeførere | 75 |



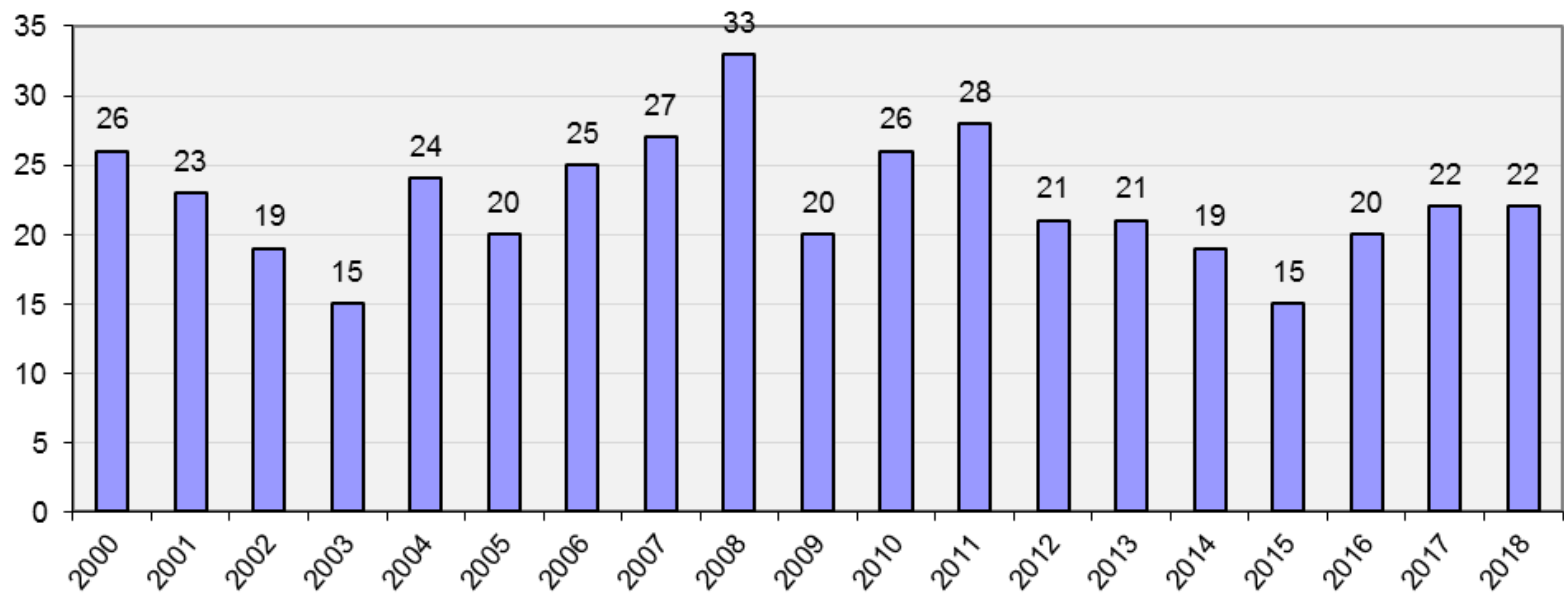
(Foto: Volvoce.com)

Ansatte i dag og om ett år

- **22 % av bedriftene forventer en økning i antall ansatte i egen bedrift kommende år - dette er det samme som i 2017.**
Det er størst optimisme blant bedrifter innen:
 - Produksjon av elektriske produkter
 - Trevareproduksjon
 - Bergverksdrift og utvinning
 - Informasjon og kommunikasjon
 - Produksjon av tekstiler og lærvarer
- **13 % av bedriftene forventer en nedgang i antall ansatte i egen bedrift kommende år. Dette er ett prosentpoeng flere enn i 2017. Omtrent på samme nivå som tilbake i 2005.**
Næringer som forventer nedgang i sysselsetting er:
 - Undervisning
 - Offentlig forvaltning
 - Nærings- og nytelsesmidler
 - Mindre produksjonsbedrifter
 - Transport og lagring

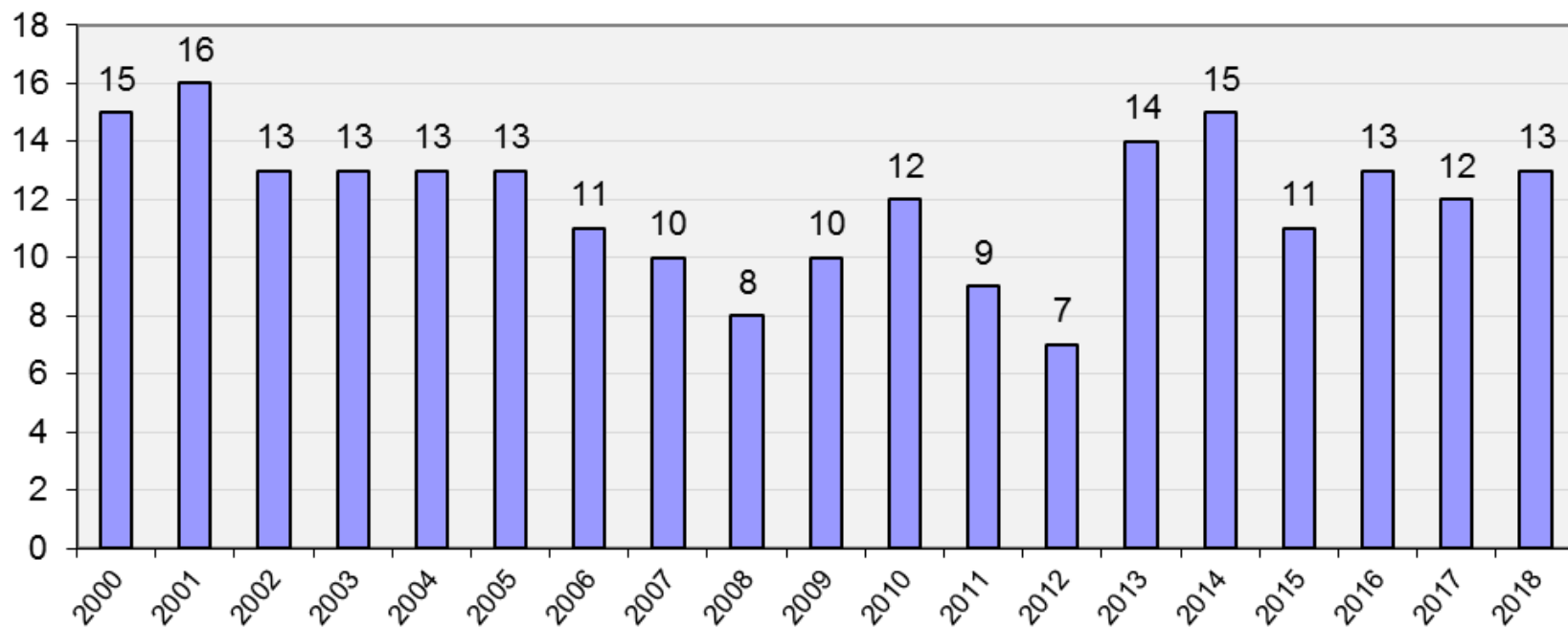
Andel bedrifter som forventer økning i antall egne ansatte kommende år

Figur 1 - Andel bedrifter med forventet økning i sysselsetting kommende år



Andel bedrifter som forventer nedgang i antall egne ansatte kommende år

Figur 2 - Andel bedrifter med forventet nedgang i sysselsetting kommende år

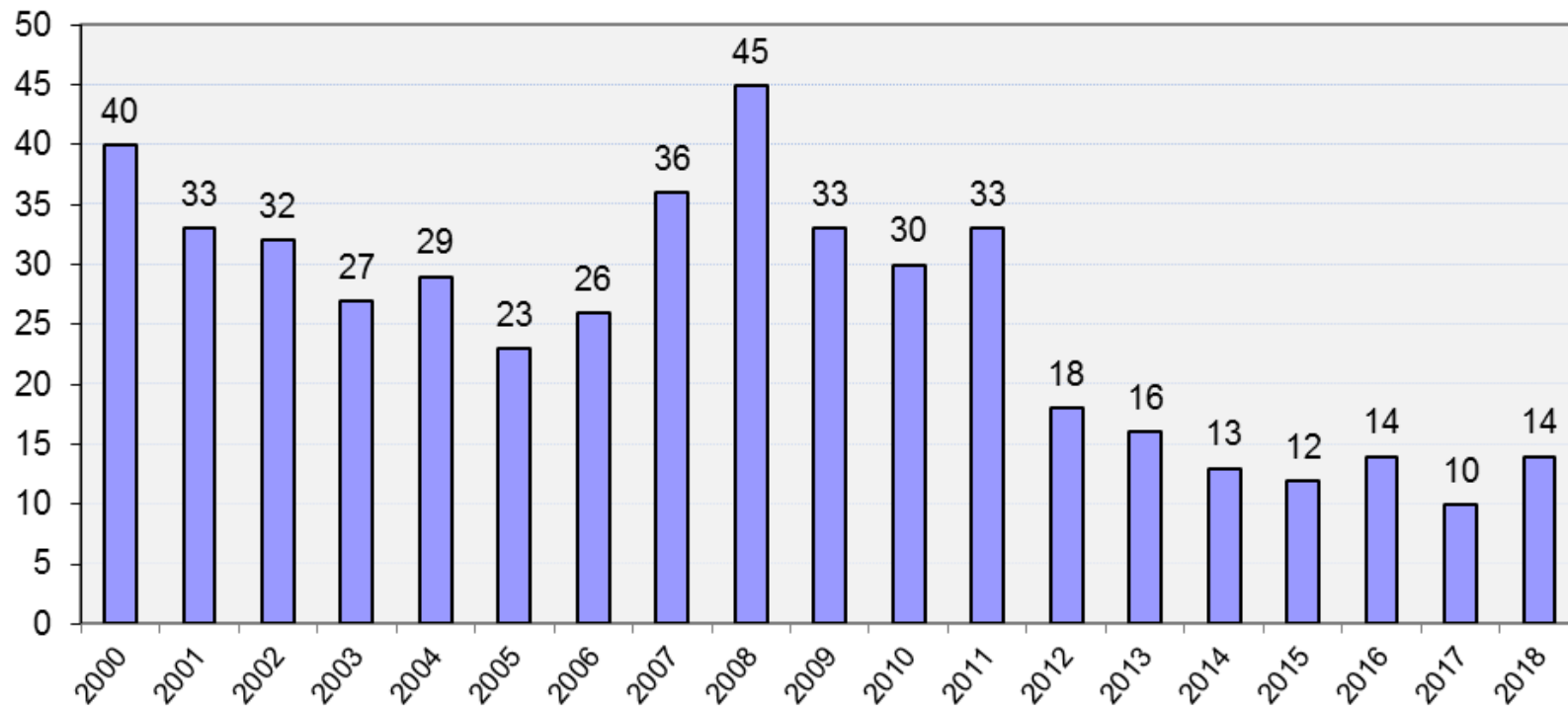


Rekrutteringsproblemer Nordland

- **14 % (nasjonalt 7,2 %) av bedriftene melder om rekrutteringsproblemer**
 - Bedriftene har for få kvalifiserte søkere. Dette er fire prosentpoeng flere enn i fjor. Kan skyldes høyere etterspørsel etter arbeidskraft og/eller mindre tilbud av arbeidskraft.
 - Positive forventninger til kommende år kan ha slått inn slik at bedriftene allerede har økt sin rekruttering.
- **8 % (nasjonalt 3,8 %) av bedriftene melder om alvorlige rekrutteringsproblemer siste tre måneder**
 - Bedriftene har ikke klart å rekruttere ansatte med den ønskede kompetanse. Det kan skyldes at bedriftene i Nordland vet at de ikke får kvalifiserte søkere og lyser ut stillinger med reduserte kvalifikasjonskrav.
 - Sammenlignet med i fjor er bedriftene forsiktig pessimistiske, det er svakt negative forventninger. Gjennom hele høsten i fjor var det få endringer. Tyder på at etterspørselssiden av arbeidsmarkedet er ganske stabil

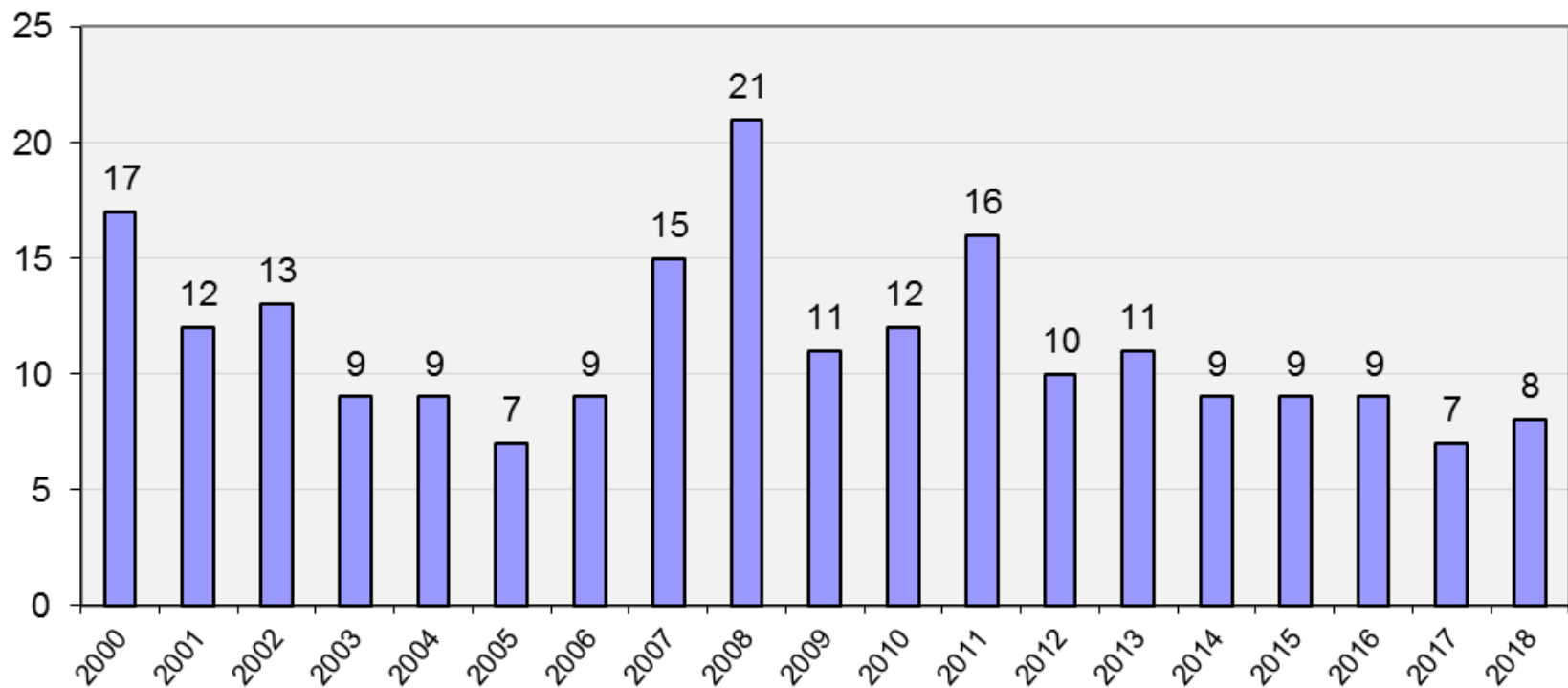
Andel bedrifter med noen rekrutteringsproblemer - Nordland

Fig 4 Andel bedrifter med rekrutteringsproblemer

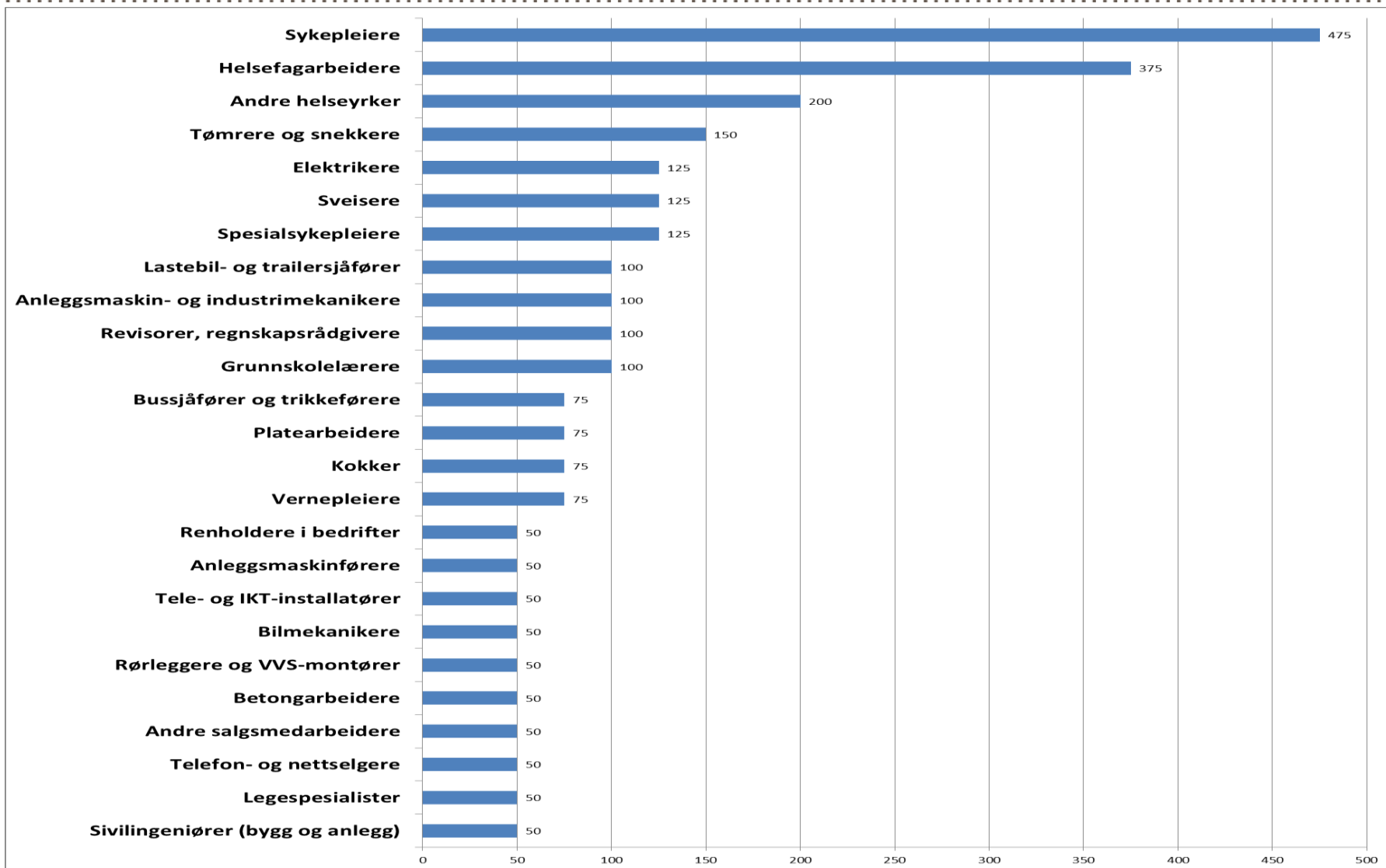


Andel bedrifter med alvorlige rekrutteringsproblemer - Nordland

Figur 5 - Bedrifter med alvorlige rekrutteringsproblemer



25 mest etterspurte yrker 2018 - Nordland



Yrker hvor det er rekrutteringsproblemer

- **Yrker med universitets- og høyskoleutdanning:** Sykepleiere, legespesialister, revisorer, grunnskolelærere
- **Praktiske håndverksyrker med fagutdanning:** Lastebil- og trailersjåfører, helse- og omsorgsarbeidere, tømrere, snekkere, rørleggere, elektrikere, kokker, renholdere
- **Praktiske yrker i industrien med fagbrev:** Sveisere, bilmekanikere, automatikere, overflatebehandlere, betongarbeidere mv.
- Det er fortsatt behov for personer med akademisk utdanning og ikke minst praktisk fagutdanning.

Yrker med rekrutteringsproblemer



- I alt 58 yrker har et rekrutteringsbehov på minst 25 medarbeidere

| Yrke | Mangel i Nordland 2018 | Yrke | Mangel i Nordland 2018 |
|---|------------------------|--|------------------------|
| Sykepleiere | 475 | Universitets og høyskolelektorer/-lærere | 25 |
| Helsefagarbeidere | 375 | Lektorer mv. (videregående skole) | 25 |
| Andre helseyrker | 200 | Førskolelærere | 25 |
| Tømrere og snekkere | 150 | Spesialister i pedagogikk | 25 |
| Spesialsykepleiere | 125 | Spesiallærere / spesialpedagoger | 25 |
| Sveisere | 125 | Andre språklærere | 25 |
| Elektrikere | 125 | Andre lærere | 25 |
| Grunnskolelærere | 100 | Finans- og investeringsrådgivere | 25 |
| Revisorer, regnskapsrådgivere | 100 | Høyere saksbehandlere i offentlig og privat virksomhet | 25 |
| Anleggsmaskin- og industrimekanikere | 100 | Reklame- og markedsføringsrådgivere | 25 |
| Lastebil- og trailersjåfører | 100 | Bygningsingeniører | 25 |
| Vernepleiere | 75 | Andre ingeniører | 25 |
| Kokker | 75 | Kontorarbeidere | 25 |
| Platearbeidere | 75 | Servitører | 25 |
| Bussjåfører og trikkførere | 75 | Frisører | 25 |
| Sivilingeniører (bygg og anlegg) | 50 | Butikkmedarbeidere | 25 |
| Legespesialister | 50 | Barnehage- og skolefritidsassistenter mv. | 25 |
| Telefon- og nettselgere | 50 | Andre pleiemedarbeidere | 25 |
| Andre salgsmedarbeidere | 50 | Fengselsbetjenter | 25 |
| Betongarbeidere | 50 | Andre sikkerhetsarbeidere | 25 |
| Rørleggere og VVS-montører | 50 | Melke og husdyrprodusenter | 25 |
| Bilmekanikere | 50 | Havbruksarbeidere | 25 |
| Tele- og IKT-installatører | 50 | Malere og byggtapetsere | 25 |
| Anleggsmaskinførere | 50 | Kopper- og blikkenslagere | 25 |
| Renholdere i bedrifter | 50 | Serviceelektronikere | 25 |
| Ledere bygg og anlegg | 25 | Andre håndverkere | 25 |
| Andre ledere av produksjon og tjenesteyting | 25 | Montører av mekaniske produkter | 25 |
| Arealplanleggere | 25 | Bil-, drosje- og varebilførere | 25 |
| Allmennpraktiserende leger | 25 | Andre hjelpearbeidere i industri | 25 |

Arbeidskraft som knapphetsgode

Nordland har et langvarig behov for tilførsel av kompetent arbeidskraft, og det er tre måter å øke arbeidsstyrken på:

1. Tiltrekke arbeidskraft fra andre regioner eller utlandet
2. Bedre utnyttelse av arbeidsreserven (reduisert sykefravær, redusert uføreavgang og utsatt pensjonering)
3. Øke rekrutteringen i regionen gjennom å stimulere ungdommer til å fullføre utdanning og bosette seg i landsdelen

NAV Nordland anbefaler Indeks Nordland 2018 for utdypende artikler og analyser.

www.indeksnordland.no

