



Hjelpemiddelsentralen
Nordland

Rådgivere:

- Line Bjørnerud
Koordinator / Veilder
- Ivar Hansen
Ergonomi
- Hege Anita Stene
Syn
- Grethe Helmersen
Kognisjon
Kommunikasjon
- Erlend Eggestad
Hørsel
- Kjell Gøran Slettvoll
Trygdefag

Arbeid og utdanning

Trenger du bistad til å komme i jobb, stå i jobb eller studerer?

NAV Hjelpemiddelsentralen Nordland er et ressurs og kompetansesenter, og har et eget arbeids og utdanningsteam som kan bistå med råd og veiledning om god tilrettelegging og aktuelle hjelpemidler.

Arbeids og utdanningsteam:

- Tverrfaglig team med inkludering- og tilretteleggingskompetanse
- Kompetanse om konsekvenser av funksjonsnedsettelse
- Rådgivning på funksjon og tiltak
- Råd og veiledning uavhengig av finansiering for tiltaket
- Kartleggingssamtale - Arbeidsrettet veiledning

Kontakt:



nav.hms.nordland.arbeidsplass@nav.no



40702818



[Facebook.com/hmsnord](https://www.facebook.com/hmsnord)





**HjelpeMiddeLSentral
Nordland**

Arbeids- og utdanningsteamet kan bidra i saker der det er behov for tilrettelegging på arbeidsplass eller studie, og kan gi råd og veiledning om tilrettelegging, bruk av tekniske hjelpemidler og andre tiltak som gjør det mulig å komme ut i eller arbeid, - eller ta høyere utdanning.

Teamet har kompetanse innen fagområdene syn, hørsel, kommunikasjon, kognisjon og ergonomi

Når det gjelder ergonomi ber vi om at saken først søkes løst hos bedriftshelsetjenesten. Dersom saken er komplisert eller at bedriften ikke har bedriftshelsetjeneste kan HjelpeMiddeLSentralen kontaktes. Hvis det er spørsmål om rettigheter, finansiering eller arbeidsgiver i forhold til tilretteleggingsansvar, kan du be om å få snakke med vår rådgiver på vedtaksområdet.

Teamet tilbyr også arbeidsrettet veiledning med fokus på:

- Individuell yrkes- og arbeidsveiledning for å finne arbeidsmuligheter
- Økt bevissthet om egne ressurser, forståelse og mestring av funksjonsnedsettelsen sett i sammenheng med arbeid
- Bistand ved oppfølging på arbeidsplass, utdanningssted og tiltakssted
- Gjennomgang av tilretteleggingsbehov på arbeidsplass og utprøving av tiltaket og virkemidler