

Ny nasjonal giv på arbeidsmiljøfeltet

Hvordan skal Arbeidstilsynet vise vei?

Monica Varem Pettersen
Seksjonsleder
Veivisningsseksjonen i Arbeidstilsynet



Arbeidstilsynet

Hva skal jeg snakke om i dag?

Hva innebærer den
nye IA-avtalen?



Hva vil det si at
Arbeidstilsynet skal *vise
vei*?

IA-avtalen 2019-2022 – nye grep



Omfatter hele arbeidslivet

Partssamarbeid forutsetning for å lykkes

Setter arbeidsplassen i sentrum

Økt fokus på bransjer – nye bransjeprogram

To innsatsområder

- Forebygging av sykefravær og frafall
- Målrettet innsats mot lange og hyppig gjentakende sykefravær

Kjernen i arbeidsmiljø-satsningen

- 1. Forskning, målrettet og relevant kunnskap om de viktigste arbeidsmiljø-utfordringene av betydning for sykefravær og frafall, og de mest effektive arbeidsmiljøtiltakene, metoder, verktøy og selvbetjeningsløsninger for å forebygge fravær og frafall i virksomhetene, sektorene, bransjene, yrkene.*
- 2. Målrettet og effektiv kunnskapsformidling og veivisning forankret i den forskningsbaserte kunnskapen*

Hva vil det si at Arbeidstilsynet skal vise vei?

- Etablering av ny kunnskapsformidlings-/veivisningsseksjon i Arbeidstilsynet
 - 16 ansatte
 - Landsdekkende
- Seksjonen skal bidra til ny giv for forebyggende arbeidsmiljøarbeid i prioriterte bransjer på områdene som i størst grad fører til sykefravær og frafall:



ORGANISATORISKE



PSYKOSOSIALE



ERGONOMISKE

- Kommer i tillegg til den risikobaserte tilsyns- og veiledningsinnsatsen etaten allerede ivaretar

Hva vil det si at Arbeidstilsynet skal vise vei?

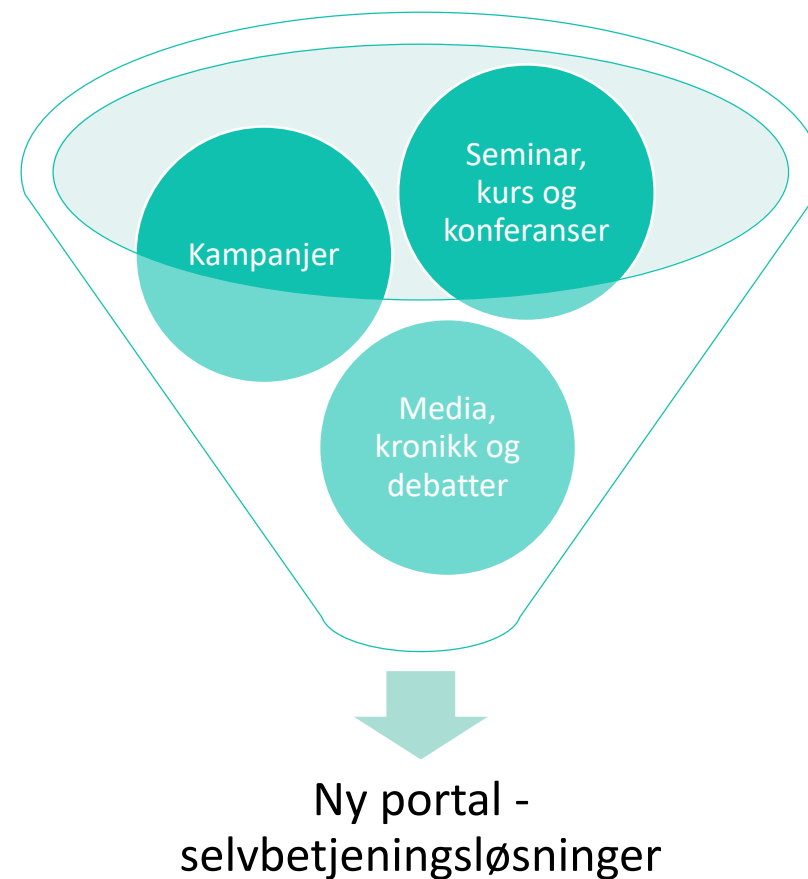
- Formidle budskapet « Arbeidsmiljø handler om arbeid», og vise vei om hva det er viktig å gjøre og hvordan kan man gjøre det
- Målrettet og effektiv kunnskapsformidling og veivisning forankret i den forskningsbaserte kunnskapen
- Motivere og inspirere flere virksomheter til å arbeide mer med forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- Bidra til å gjøre det enklere å forstå hva man skal gjøre
- Inspirere virksomheter til å ta tak i arbeidsmiljøet sitt, forbedre det, men også å bevare det som fungerer godt

Hva vil det si at Arbeidstilsynet skal vise vei?

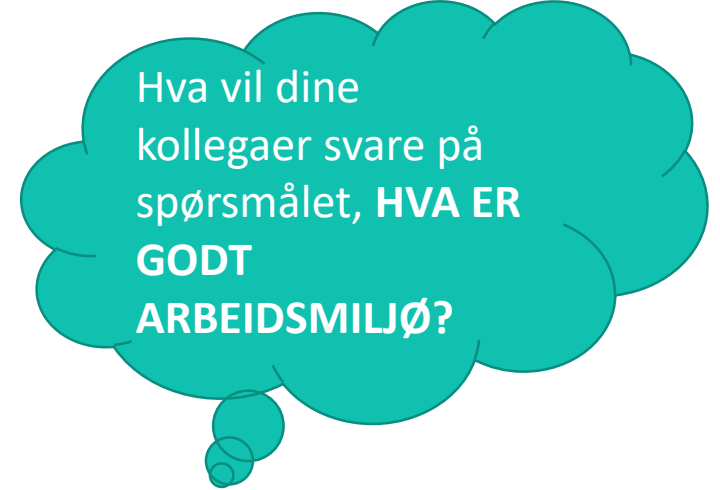
- Utvikling av ny portal i samarbeid med NAV og STAMI
- Portalen har som målsetning å:
 - ❑ Å øke kunnskapsnivået i arbeidslivet om at forebyggende arbeidsmiljøarbeid handler om planlegging, organisering og gjennomføringen av arbeidet
 - ❑ Å støtte opp om at forebyggende arbeidsmiljøarbeid er noe man gjør i fellesskap på den enkelte arbeidsplass (topartssamarbeidet)
 - ❑ Å gi konkrete verktøy basert på kunnskap om hvilke faktorer det er viktig å jobbe med
- Brukeren skal kunne kjenne seg igjen – bransjespesifikk kunnskap og verktøy er derfor sentralt i løsningen

Aktuelle arenaer for veivisning

- Være synlig og tilstede på sentrale arenaer hvor arbeidsmiljø og forebygging er i fokus/tema.
- Arbeidsform: Èn til mange-tilnærming,
- **Veiledningsmøter/veivisningsmøter:** som f.eks. dialogseminar, konferanser og kurs.
- **Massekommunikasjon:** Kampanjer, sosiale medier og media
- **Selvbetjente løsninger:** Den nye arbeidsmiljøportalen vil være viktige verktøy for seksjonen å bruke i sine veivisningsoppdrag, og for virksomhetene å bruke.

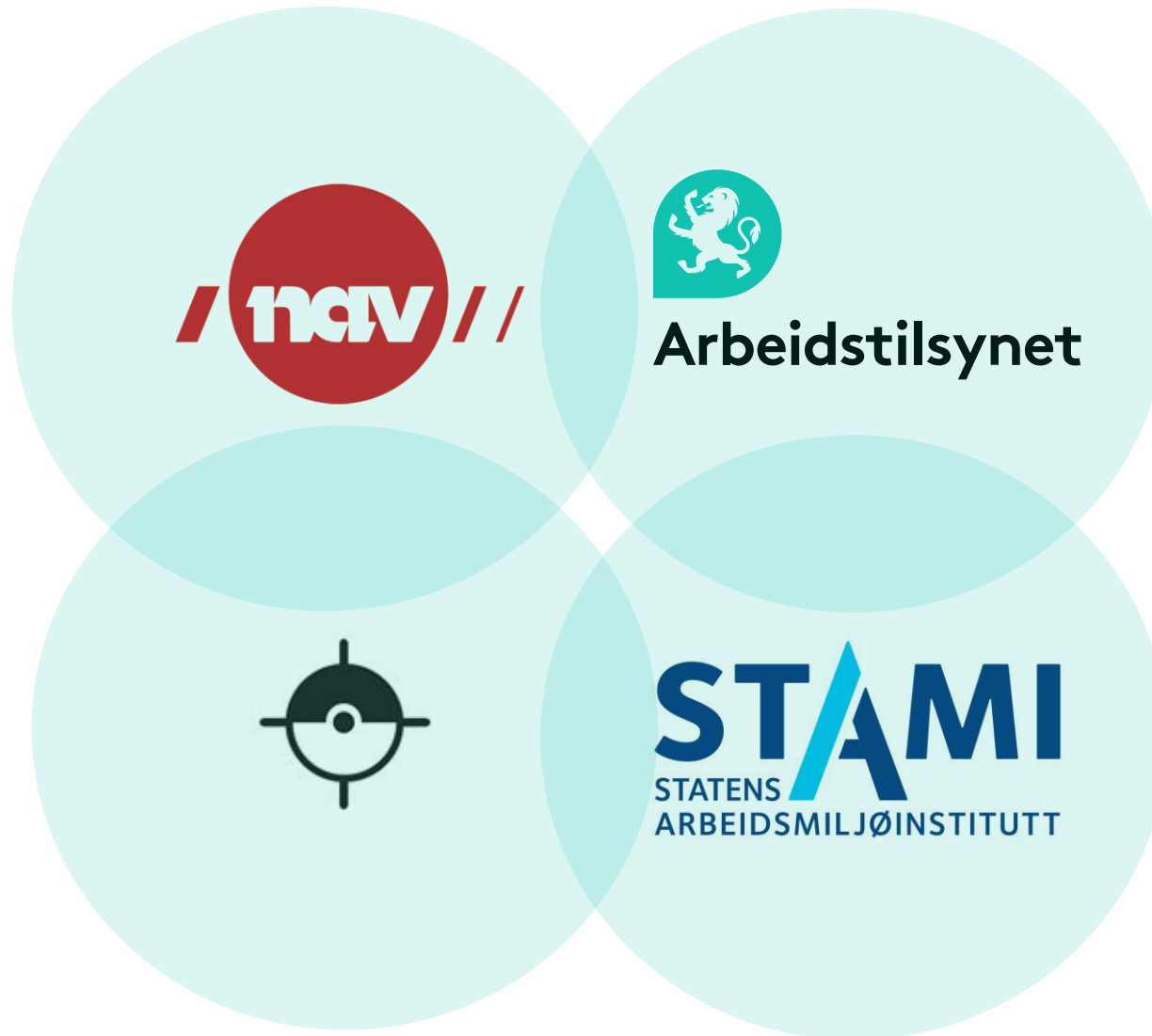


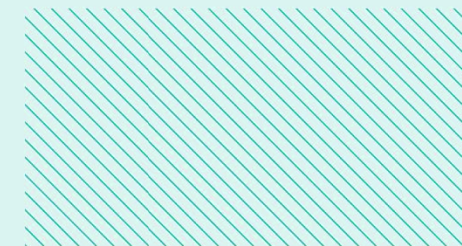
Noen råd på veien



- Sett forebygging på agendaen, vær pådrivere
- Sørg for at arbeidsmiljøarbeidet er systematisk og jevnlig, ikke tilfeldig og skippertak
- Vær tydelig på organisering av arbeidet og rolleavklaringer: hvem har ansvar for hva og hvem skal gjøre hva
- Koble kunnskapen om hva som virker med erfaringene arbeidstakerne har, da finner man gode løsninger som er tilpasset virksomheten
- Finn ut om tiltakene fungerer, hvis ikke, endre kurs
- Bruk gjerne de gode hjelperne som verneombud, tillitsvalgt og bedriftshelsetjenesten

Viktige samarbeidspartnere





Takk for meg

