

Hvordan tar dere den nye oppfølgingsplanen i bruk?

Dere står fritt til å avgjøre hvordan dere vil bruke verktøyet på deres arbeidsplass, og dere kan selv legge opp til de interne rutinene som passer for dere. Kanskje dere vil bruke informasjonen som den syke og lederen legger inn i verktøyet som et utgangspunkt for en samtale, eller kanskje det passer best å bruke verktøyet i etterkant av et møte? Eller kanskje dere rett og slett ønsker å gjøre det mens dere sitter sammen - det er opp til dere !

