



Til behandler

Deres ref:

Vår ref:

Vår dato:

## Endringer i arbeidsavklaringspenger

Fra 1. januar 2018 kommer det endringer i regelverket for arbeidsavklaringspenger (AAP). Her er en oversikt over de viktigste endringene som er relevant for deg som behandler.

Hensikten med endringene er å oppnå en raskere avklaring og at flere skal kunne komme i arbeid. Det blir tydeligere at arbeidsavklaringspenger er en midlertidig og tidsavgrenset ytelse hvor hensikten er å komme i jobb til tross for helsebegrensninger, så sant det er mulig.

Det skal legges større vekt på at det å komme i arbeid eller aktivitet kan bidra til å bedre pasientens helse. I dialogen med pasienten bør det tas utgangspunkt i hvordan pasienten kan utnytte arbeidsevnen og funksjonsevnen til tross for sykdom.

### Smalere inngang for å komme inn i ordningen

Endringene innebærer at det blir smalere inngang for å komme inn i ordningen. Det stilles tydeligere krav til at sykdommen må være en vesentlig årsak til den reduserte arbeidsevnen.

### Strammere tidsløp

Perioden med arbeidsavklaringspenger skal ikke være lengre enn det som er nødvendig for å gå tilbake til eller komme i arbeid, eller den tiden det tar å få avklart at vilkårene for å få uføretrygd er oppfylt.

Derfor legges det opp til at den arbeidsrettede oppfølgingen starter tidligere enn i dag.

- Den ordinære stønadperioden blir redusert fra inntil 4 til 3 år.
- Unntaksperiode utover ordinær stønadperiode blir maksimalt 2 år (fra ingen ytre grense i dag), og vilkårene for å få unntak skjerpes. Sykdom må være hovedårsak til at arbeidsevnen ennå ikke er avklart.
- Selv om noen vil ha behov for langvarig medisinsk behandling før arbeidsrettet aktivitet kan starte, bør det i flere tilfeller enn i dag kunne gjennomføres arbeidsrelatert aktivitet parallelt med behandlingen.

---

#### ARBEIDS- OG VELFERDS DIREKTORATET

Postadresse: Postboks 5, St. Olavs plass // 0130 OSLO

Besøksadresse: Økernveien 94 // 0579 Oslo  
Tel: 21071000 // Faks:

www.nav.no //

## **Reduksjon i ytelsen**

Fra 1. januar 2018 kan utbetaling av AAP reduseres, dersom bestemte aktivitetsplikter ikke overholdes og det ikke er rimelig grunn til dette. (I Nordland, Troms og Finnmark blir dette iverksatt fra 1. januar 2019).

Endringene innebærer at man kan miste én dags ytelse hvis man

- ikke kommer til møte som NAV har kalt inn
- ikke møter på en bestemt avtalt dag på tiltak, utredning eller behandling
- ikke sender inn dokumentasjon og/eller opplysninger som NAV har bedt om innen en konkret frist

## **Overgangsregler**

For pasienter som mottar ytelsen i dag, er det gitt noen overgangsregler. Pasienter som er på unntaksregler vil kun kunne motta AAP inntil 31. desember 2019, dersom vilkårene for øvrig er oppfylt. Det er derfor viktig at disse blir fulgt opp mot arbeid og aktivitet.

## **Uttalelser fra legen**

Legen spiller en viktig rolle sammen med NAV-kontoret for at det skal bli mer aktivitet for pasienten. Det er viktig at du som lege bidrar med gode og målrettede helseopplysninger med spesiell vekt på å belyse funksjonsevne, også når det gjelder mulighet for gradert arbeidsinnsats. Målet er at det skal skje mer i saken til pasienten, med raskere avklaringer.

Når NAV bestiller uttalelse eller legeerklæring, utløser det vanlig takst som tidligere. Ber pasienten deg om å få bekreftelse på at sykdom er årsaken til fravær, betaler pasienten selv.

Nærmere informasjon finner du på [nav.no/aap2018](http://nav.no/aap2018) eller ved å ringe Lege/behandlertelefonen på 55 55 33 36.