

Møte i Sentralt brukerutvalg i NAV 6. juni 2019

Tidspunkt: 12.00 – 15.00 (enkel lunsj klar fra 11.30)

Sted: Arbeids- og velferdsdirektoratet, Økernveien 94

Møterom: 5214, 5. etasje

Dagsorden

	Velkommen v/ leder av Sentralt brukerutvalg, Elin Stoermann-Næss	12 00 – 12 05
Pkt. 1	Godkjenning dagsorden - Noe til eventuelt?	12 05 – 12 10
Pkt. 2	Sigrun Vågengs kvarter, arbeids- og velferdsdirektør Orientering Kjersti Monland orienterte i Vågengs fravær	12 10 – 12 25 15 minutter
Pkt. 3	Kort om oppfølgingssaker: <ul style="list-style-type: none">• Langtidsplanarbeidet – oppfølging av workshopen• Revisjon av Kanalstrategien• Ungdomsråd i de nye fylkene	12 25 – 12 35 10 min.
Pkt. 4	Evaluering av AAP ved Heidi Nicolaisen Oppdraget er gitt av ASD i Tildelingsbrevet for 2018. Evalueringen er delt i ulike problemstillinger som presenteres. Diskusjonssak <i>Konklusjon og oppfølging:</i> <i>Informasjonen ble tatt t.o. SBU får tilsendt lenke til nav.no når nye artikler ferdigstilles.</i>	12 35 – 1310 35 min
	pause	10 min
Pkt. 5	Hva gjør vi på sykepengeområdet - ved Kristian Munthe NAV er i oppstart av arbeidet med sykepenger. Vi jobber med regelverksforenklinger, forbedringer av brukerdialog og bedre saksbehandlerløsning. Arbeidet skjer som smidig utvikling innenfor produktområde Helse. Hvilke forventninger har SBU til NAV på dette området? Hva er viktig at vi tar med oss inn i arbeidet? Diskusjonssak <i>Konklusjon og oppfølging: AU tar vurderer hvordan SBU vil involveres videre i arbeidet.</i>	13 20 – 13 50 30 min

Pkt.6	<p>Endringer i dagpengeregelverket - ved Kjersti Monland En kort orientering med synspunkter fra SBU. Orienteringssak: <i>Konklusjon og oppfølging: Saken tatt t.o.</i> <i>Lesepakke: foiler sendt ut</i></p>	13 50 – 14 05 15 min
Pkt.7	<p>AAP– regelverksendring og opphør av karantenetid - ved Kjersti Monland Fra denne våren vil den ettårige karantenetiden for brukerne som har hatt AAP i frie år, være avsluttet og flere vil trolig søke AAP på nytt. Endringer i regelverket gjør blant annet at flere som fylte vilkårene tidligere, nå ikke lenger gjør det. Hvordan kan NAV informere godt om dette til brukerne?</p> <p>Diskusjonssak <i>Konklusjon og oppfølging: Det ble orientert om at håndtering og vurdering på området nå synes å fungere godt i NAV. Målet med endringene er at brukere skal komme raskere tilbake til arbeid. NAV må følge opp om det skjer eller ikke. Det er viktig å informere godt om mulighetene for å komme videre ut i arbeid selv med uføretrygd. Uføretrygd har et rykte som innlåsningsytelse. Et tema som ses på av Syssetningsutvalget. Resultatene derfra vil tas videre i Kunnskapsavdelingens arbeid.</i></p>	14 05 – 14 15 10 min
	pause	10 min
Pkt. 8	<p>Digitalisering av det offentlige og utfordringer for arbeidsgivere ved Arbeids- og tjenesteavdelingen og Ytelsesavdelingen: Problemstillinger: systemer som ikke snakker sammen, utfordringer for bedriftene når det gjelder tilganger/tilgangsstyring og manglende integrasjon mellom offentlige og interne systemer. Hva gjør NAV i de nye prosjektene mot arbeidsgiver for å få bedre løsninger når det gjelder inkludering/rekruttering og sykefraværsoppfølging? Kan f.eks. systemet for sykefraværsoppfølging samkjøres i integrasjoner med bedriftenes lønssystemer?</p> <p>Diskusjonssak <i>Konklusjon og oppfølging: For å få et tettere samarbeid med arbeidsgiverrepresentantene i SBU vil disse inviteres til eget møte med utviklingsprosjektene på arbeidsgiverområdet.</i></p>	14 25 – 14 50 25 min
Pkt. 9	Eventuelt	14 50 – 15 00