



Bedriftsundersøkelsen 2026

Nav Troms og Finnmark

Troms

Bedriftsundersøkelsen 2026

Innhold



Om undersøkelsen og arbeidsmarkedet

Side 3-8



Sysselsettingsforventninger

Side 9-12



Rekrutteringsproblemer

Side 13-17



Estimert mangel

Side 18-25



Forskjeller innad i Troms

Side 28-34



Nav Troms og Finnmark Bedriftsundersøkelsen

- Årlig undersøkelse som kartlegger etterspørselssiden av arbeidsmarkedet i fylket
- Hva får vi svar på?
 - Forventninger til sysselsetting fremover
 - Rekrutteringsproblemer
 - Estimert mangel på arbeidskraft og utdanning
 - Bruk av kunstig intelligens
 - Vilje til å inkludere
- Undersøkelsen er gjennomført i 1. kvartal 2026

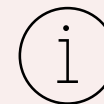
Bedriftsundersøkelsen i Troms 2026

866

virksomheter i privat og offentlig sektor ble invitert til å delta i undersøkelsen

86,3 %

av virksomhetene deltok i undersøkelsen



Arbeids- og velferdsdirektoratet vektet bedriftene etter størrelse og næring i sine beregninger av nettoforventninger og rekrutteringsproblemer. Hver bedrift gis en verdi ut fra om den er stor eller liten og hvilken næring og fylke den er i. Det innebærer at store bedrifter teller mer enn små bedrifter

I bedriftsundersøkelsen spør vi et representativt utvalg av alle offentlige og private virksomheter i Norge, med flere enn tre ansatte, om framtidig rekrutteringsbehov og eventuelle utfordringer med å få tak i ønsket kompetanse.

Undersøkelsen kartlegger etterspørselssiden av arbeidsmarkedet, og gir informasjon om virksomheters behov for arbeidskraft i nærmeste framtid. Undersøkelsen kartlegger også om det er vanskelig for bedriftene å få tak i ønsket kompetanse, og hvilken type kompetanse de i så fall sliter med å rekruttere. Denne kunnskapen er viktig for at Nav kan tilpasse sine tjenester overfor arbeidssøkere og arbeidsgivere. Selv om undersøkelsen gir et øyeblikksbilde av behovene, vil utviklingen over flere år også kunne fange opp strukturelle problemer knyttet til kompetanse på arbeidsmarkedet.

Undersøkelsen ble gjennomført i perioden 26. januar til 6. mars 2026.

Ny næringsstandard fra 2025

Årets undersøkelse bruker ny standard for næringsgruppering som ble innført av Statistisk Sentralbyrå 1. september 2025. Noen av hovedforskjellene mellom gammel (SN2007) og ny (SN2025) standard er at barnehager er flyttet fra næringen Helse- og sosialtjenester til Undervisning. Det er også endringer innen Varehandel. Overgang til ny standard gir et brudd i statistikken, og sysselsettingsforventninger, rekrutteringsproblemer, og estimat for mangel for arbeidskraft **per næring** er derfor ikke sammenlignbar over tid.

Hovedresultat for Bedriftsundersøkelsen i Troms 2026

Syssettingsforventninger

25 %

Årets undersøkelse viser at 25 prosent vil ansette flere det kommende året.

Rekutteringsproblemer

27 %

Over 1 av 4 bedrifter har opplevd rekrutteringsproblemer de siste tre månedene. Flertallet av disse oppgir at de mislyktes med å få tak i kvalifiserte søkere, og derfor ikke ansatte noen.

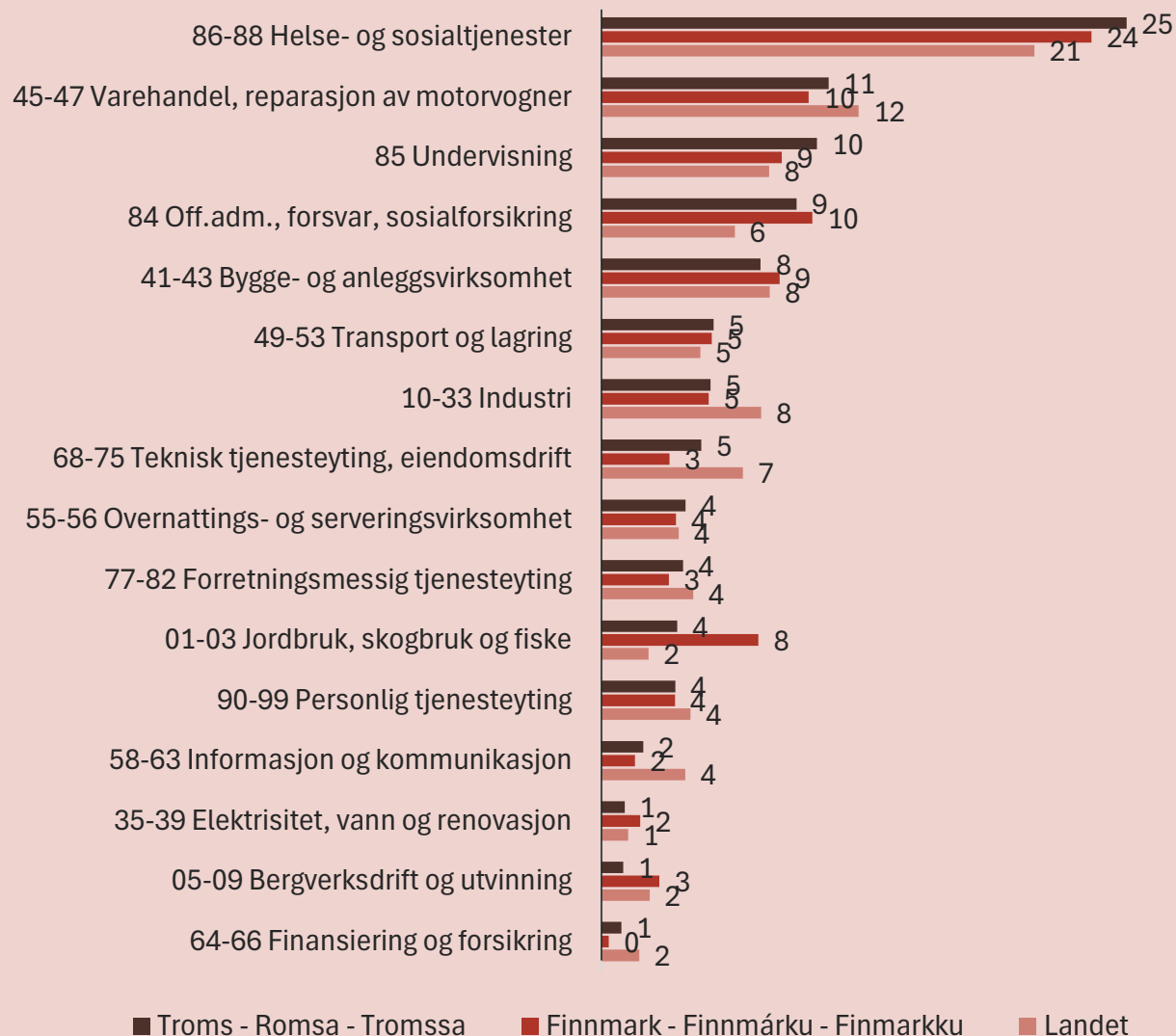
Mangel på arbeidskraft

2 033

Den estimerte mangelen på arbeidskraft i Troms er i år på 2 033 personer. Mangelen er lavere enn i 2025.

Næringsstrukturen i Troms og Finnmark

Prosentandel sysselsatte i hver næring



Per 4. kvartal 2025 var det til sammen 129 925 sysselsatte i Troms og Finnmark, fordelt på 90 846 i Troms og 39 079 i Finnmark.

Næringsgruppen med flest sysselsatte er Helse- og sosialtjenester, som sysselsetter 22 918 personer i Troms og 9 203 i Finnmark. Dette tilsvarer henholdsvis 25 prosent av de sysselsatte i Troms, og 24 prosent i Finnmark. Nasjonalt jobber en av fem sysselsatte i denne næringen.

Næringsgruppen Offentlig administrasjon, forsvar, sosialforsikring sysselsetter 8 532 personer i Troms, og 3 963 personer i Finnmark. Dette utgjør 9 og 10 prosent av alle sysselsatte i Troms og Finnmark, en høyere andel enn de seks prosent som er sysselsatt i denne næringsgruppen nasjonalt.

Andre store næringer i Troms er Varehandel (11 prosent), Undervisning (10 prosent), og Bygge- og anleggsvirksomhet (8 prosent).

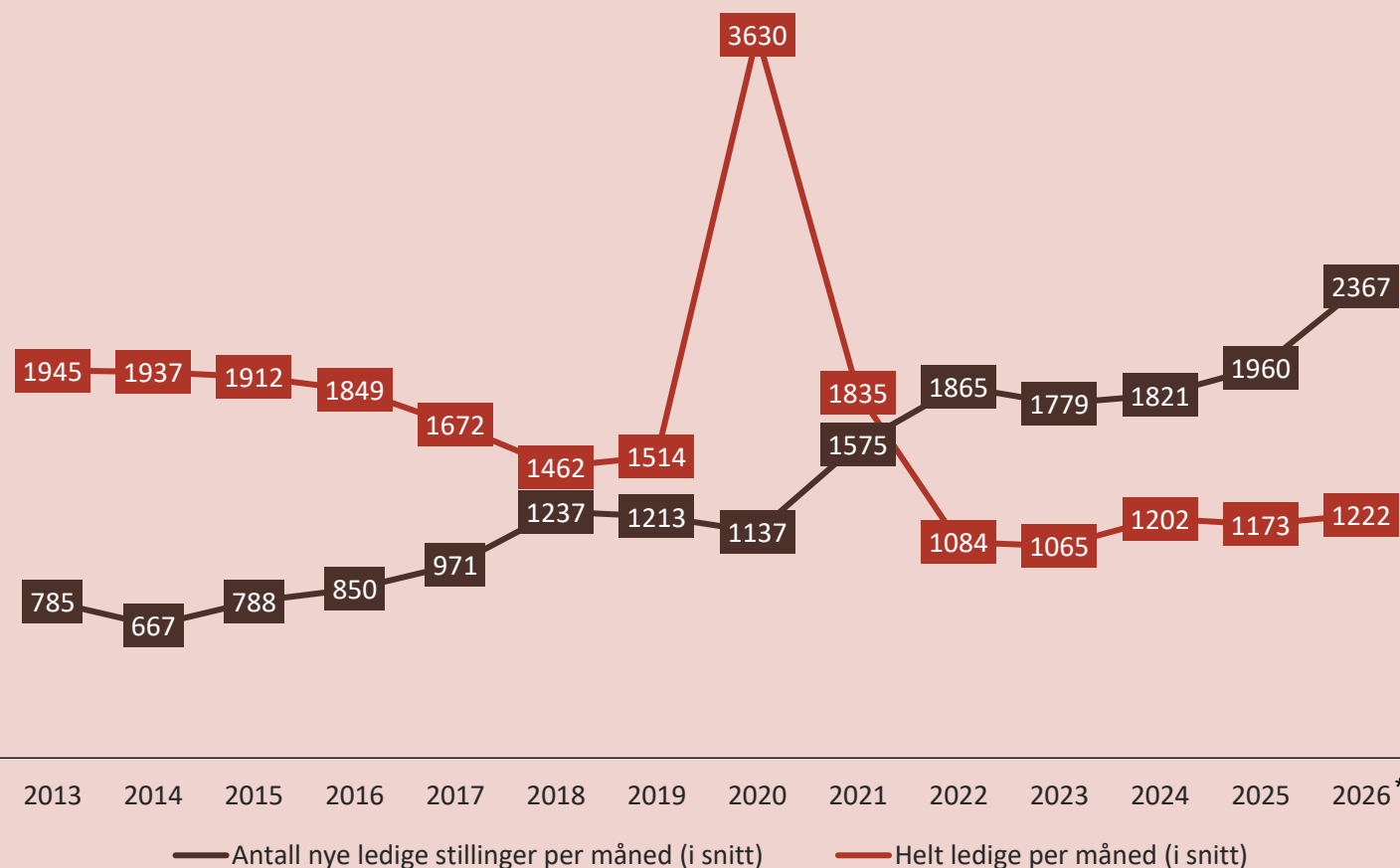
Tilbud og etterspørsel etter arbeidskraft i Troms

De siste årene har arbeidsmarkedet i Troms vært preget av lav ledighet og mangel på arbeidskraft. Fylket har over tid hatt den laveste ledigheten i landet.

Antallet arbeidssøkere har økt noe siden det rekordlave nivået i 2023, men utviklingen har siden vært stabil. Samtidig har også tilgangen på ledige stillinger vært stabilt høy de siste årene. Det er vanligvis flere utlyste stillinger tidlig på året enn senere, og gjennomsnittet for 2026 forventes å jevne seg ut i løpet av året. I første kvartal 2026 er tilgangen av ledige stillinger på samme nivå som i første kvartal 2025. Vedvarende høy etterspørsel av arbeidskraft, samtidig som tilgangen på arbeidskraft forblir lav, skaper utfordringer for virksomhetene i fylket.

Et stramt arbeidsmarked gir økte utfordringer med å rekruttere ønsket kompetanse. Det er betydelige forskjeller mellom næringene, og særlig innen Helse- og sosialtjeneste er det tydelig ubalanse mellom tilbud og etterspørsel etter arbeidskraft. I april 2026 var det mer enn 10 ledige stillinger for hver registrerte helt ledige i denne næringen.

Ved utgangen av april 2026 var 1,4 prosent av arbeidsstyrken i Troms registrert som helt ledige hos Nav. Dette er fortsatt et historisk lavt nivå, og den laveste ledigheten i landet. Til sammenligning var 2,1 prosent av arbeidsstyrken i Norge registrert som helt ledig ved utgangen av april.



* Gjennomsnitt hittil i år (per april 2026)

Navs nasjonale arbeidsmarkedsprognose

Etter at ledigheten har steget jevnt siden sommeren 2022, ser det nå ut til at situasjonen har snudd. Fra mai i fjor fram til februar har det blitt 6 300 færre helt ledige og tiltaksdeltakere registrert hos Nav. Antall helt ledige har falt noe mindre, som følge av at tiltaksnivået har vært lavere enn normalt. Det er særlig innen bygg og anlegg og blant de uten registrert yrkesbakgrunn at ledigheten har falt. Det er fremdeles høy etterspørsel etter arbeidskraft, og stramheten i arbeidsmarkedet er på et tilnærmet normalt nivå. En normalisering av tiltaksnivået vil være et viktig bidrag til en videre nedgang i ledigheten framover.

De siste årene har sysselsettingen økt spesielt mye blant de i aldersgruppen 15-19 år. I fjor var sysselsettingen hele 50 prosent høyere enn i 2018 for denne aldersgruppen. Samtidig har også arbeidsledigheten økt for denne aldersgruppen, ifølge Arbeidskraftundersøkelsen (AKU). Det har med andre ord vært en stor økning av arbeidstilbudet blant de yngste, som skyldes at flere unge ønsker å jobbe ved siden av skole og studier. Sysselsettingen fortsetter også å øke blant personer i 60-årene, mens utviklingen er svakere blant de mellom 30 og 60 år.

Veksten i norsk økonomi har tatt seg opp det siste året. Høy reallønnsvekst bidrar til høy vekst i husholdningenes konsum. Det bidrar til god vekst i norsk økonomi også de kommende årene. Vekst i boliginvesteringene og investeringene innen øvrige fastlandsnæringer vil også bidra positivt. Samtidig vil investeringene innen oljenæringen begynne å avta fra inneværende år. Det er med på å bremse veksten framover.

Vi anslår at den registrerte arbeidsledigheten vil gå ned gjennom 2026 og 2027. I gjennomsnitt anslår vi at det vil være 60 000 personer registrert som helt arbeidsledige i år, og 57 000 i 2027. Det tilsvarer 2,0 prosent av arbeidsstyrken i 2026, og 1,9 prosent i 2027.

Kilde: [Utviklingen på arbeidsmarkedet | Arbeid og velferd](#)

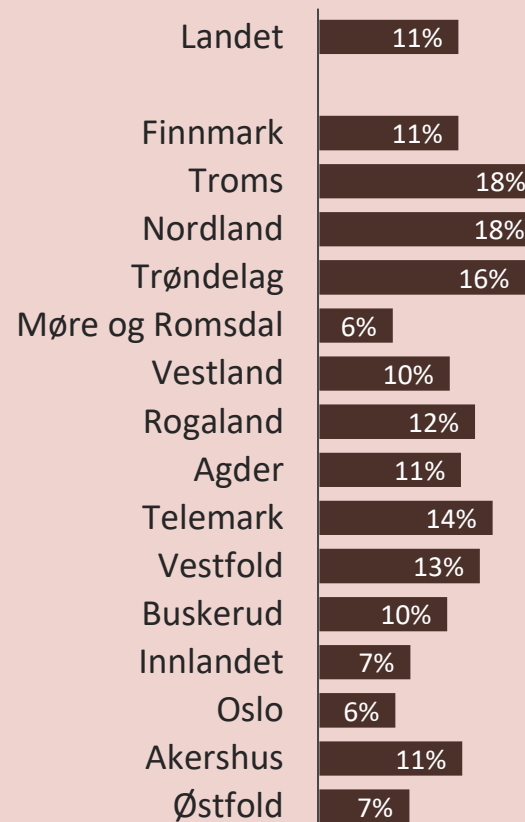
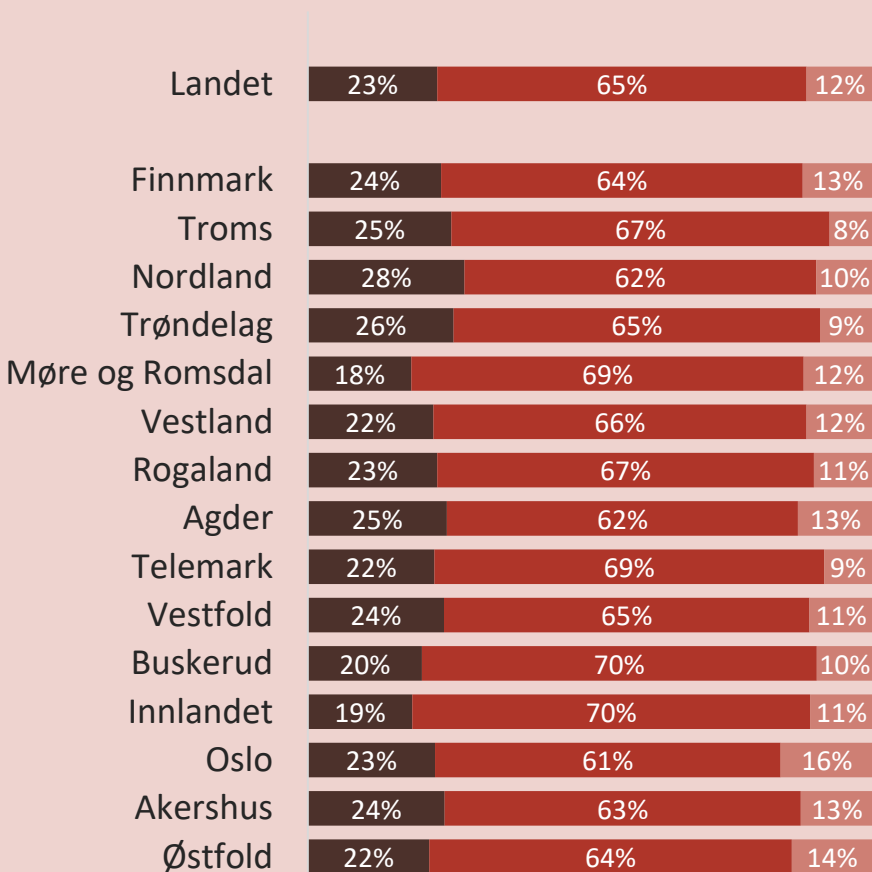
Syssettings- forventninger



Høyest forventninger til sysselsetting i Troms og Nordland

Sysselsettingsbarometer

Nettoforventninger i fylkene



■ Flere enn i dag ■ Like mange som i dag
 ■ Færre enn i dag

Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

På spørsmål om forventet antall ansatte om ett år, svarer 25 prosent av virksomhetene i Troms at de venter å være flere ansatte enn i dag, 67 prosent svarer at de venter å være like mange, og 8 prosent svarer at de venter å være færre ansatte enn i dag.

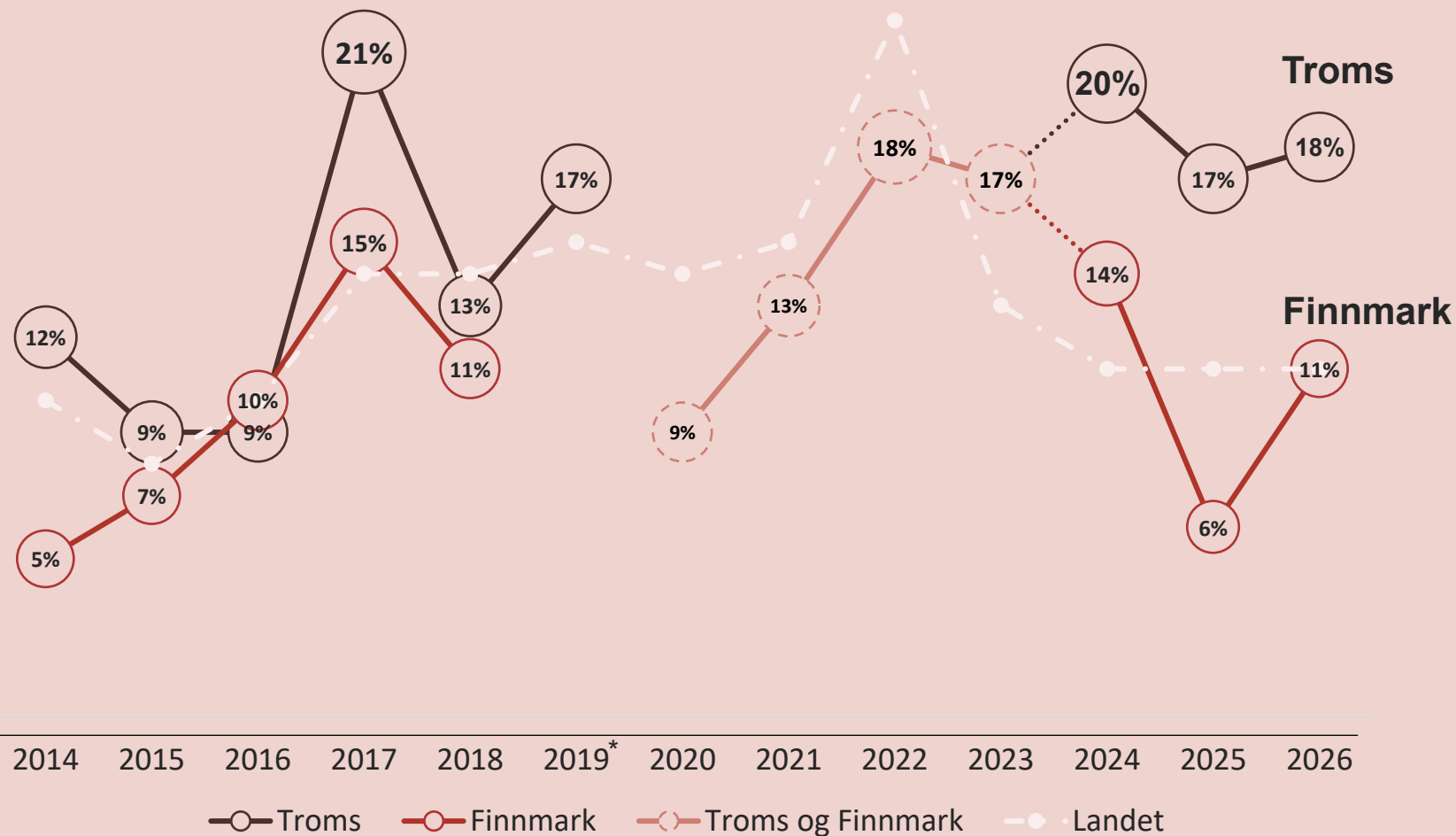
I årets undersøkelse er Nordland fylket der høyest andel av virksomhetene venter å ansette flere, etterfulgt av Trøndelag og Troms. Andelen virksomheter i Troms som forventer å redusere bemanningen er 8 prosent. Dette er en nedgang fra 12 prosent i fjor, og den laveste andelen av alle fylkene.

Troms har en netto sysselsettingsforventning på 18 prosent, og har sammen med Nordland de høyeste nettoforventningene i landet. Virksomhetene i Troms og Nordland er dermed de mest optimistiske til sysselsettingen det kommende året.



Nettoforventning er andelen virksomheter som tror de blir flere ansatte om ett år enn i dag, fratrukket andelen som tror de blir færre ansatte enn i dag

Bedriftenes forventninger til sysselsetting økte



Nettoforventningene i både Troms og Finnmark har økt sammenlignet med i fjor.

Økningen er størst i Finnmark med en oppgang fra 6 til 11 prosent. Troms har en økning fra 17 prosent til 18 prosent.

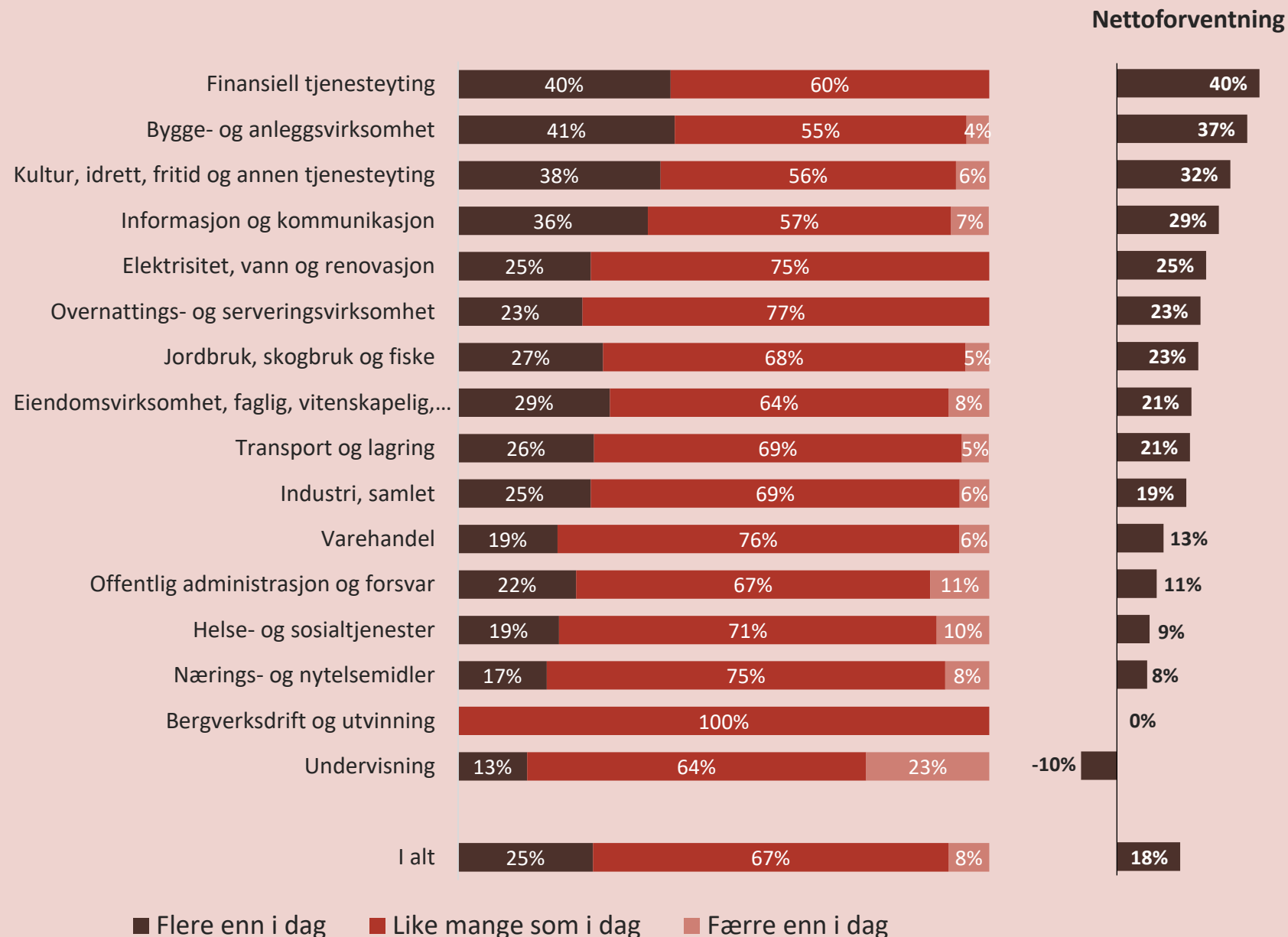
Landet samlet har en nettoforventning på 11 prosent, og har hatt en stabil utvikling de siste tre årene.



Nettoforventning er andelen virksomheter som tror de blir flere ansatte om ett år enn i dag, fratrukket andelen som tror de blir færre ansatte enn i dag

* Finnmark mangler resultat i 2019 grunnet for lav svarprosent

Syssettingsforventning fordelt på næringer i Troms



I Troms er det mest optimisme innen næringen Finansiell tjenesteyting, med en netto syssettingsforventning på 40 prosent. Andre næringer med høye nettoforventninger er Bygge- og anleggsvirksomhet med 37 prosent, Kultur, idrett, fritid og annen tjenesteyting med 32 prosent, Informasjon og kommunikasjon med 29 prosent og Elektrisitet, vann og renovasjon med 25 prosent.

Innen Undervisning er det flere virksomheter som forventer nedbemanning enn som venter å bli flere, nettoforventningene er dermed negative på -10 prosent. Undervisning er den eneste næringen i Troms med negative nettoforventninger i årets undersøkelse.

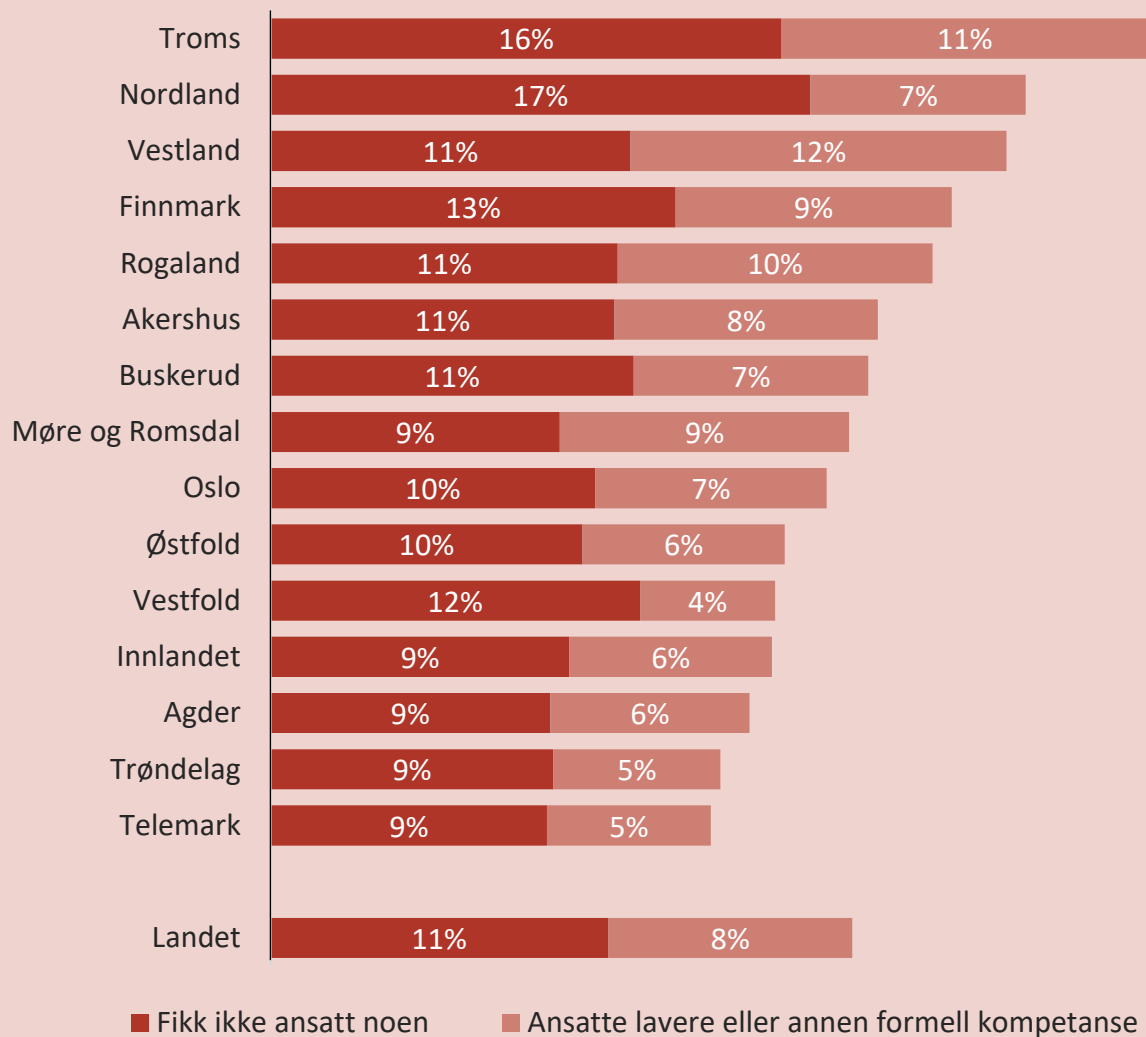


Nettoforventning er andelen virksomheter som tror de blir flere ansatte om ett år enn i dag, fratrukket andelen som tror de blir færre ansatte enn i dag



Rekrutterings- problemer

Størst rekrutteringsproblemer i Troms – over 1 av 4 bedrifter har problemer



Har bedriften mislyktes i å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene?

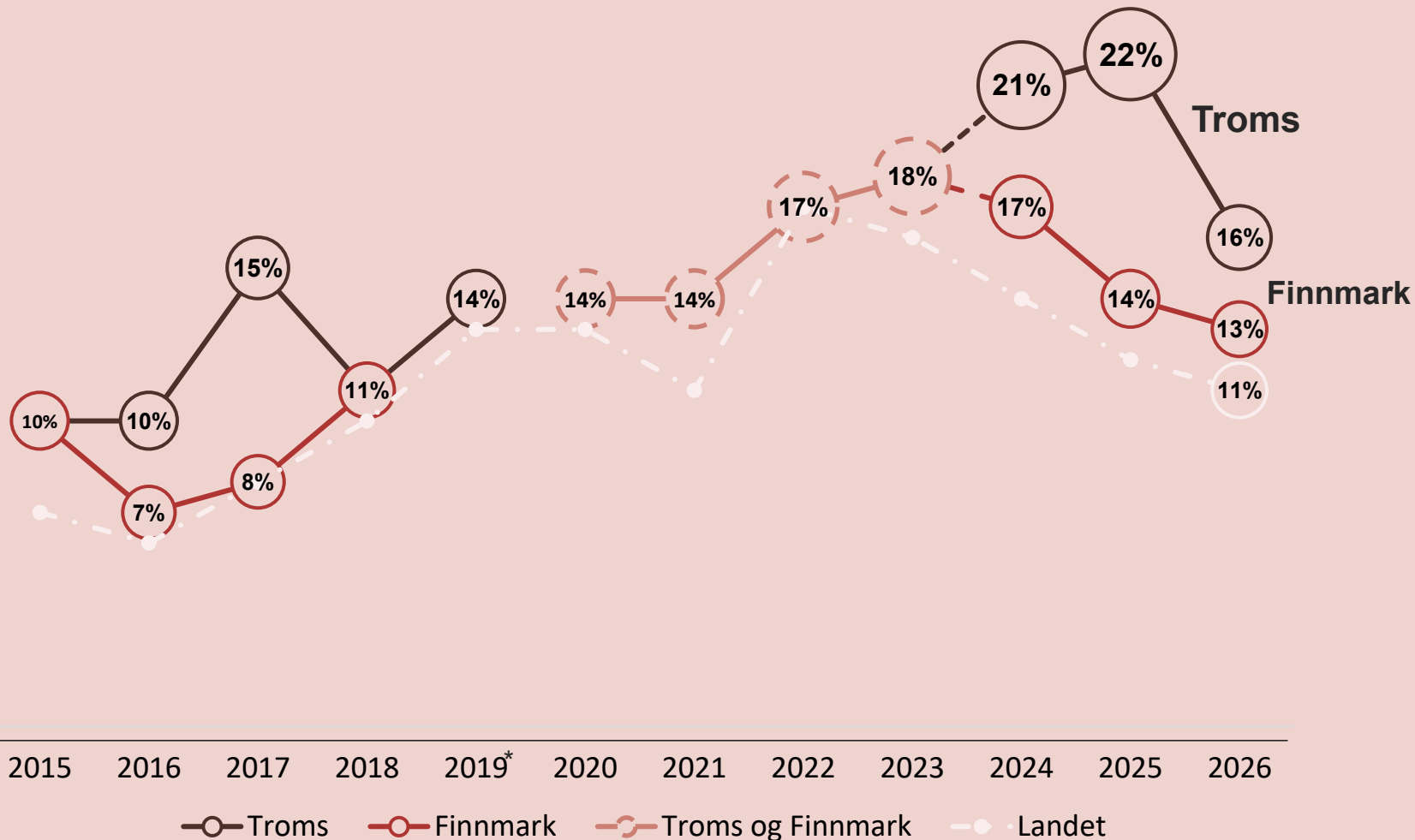
Virksomhetene blir spurt om de har opplevd mislykket rekruttering de siste tre månedene. Dette defineres som tilfeller der stillinger ikke er blitt besatt, eller der virksomheten har ansatt personer med lavere eller annen kompetanse enn etterspurt.

Det er store forskjeller mellom fylkene når det gjelder rekrutteringsproblemer. Troms har den høyeste andelen virksomheter som oppgir rekrutteringsproblemer, med 27 prosent. Deretter følger Nordland med 24 prosent, Vestland med 23 prosent, og Finnmark med 21 prosent.

Andelen virksomheter som svarer at de ikke fikk ansatt noen er høyest i Nordland med 17 prosent, etterfulgt av Troms med 16 prosent og Finnmark med 13 prosent.

Andelen virksomheter som ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse enn etterspurt er høyest i Vestland med 12 prosent, etterfulgt av Troms med 11 prosent og Rogaland med 10 prosent.

Nedgang i andelen virksomheter som ikke fikk ansatt noen i Troms og Finnmark



Andelen virksomheter som oppgir at de ikke har fått besatt en ledig stilling har variert over tid. I 2026 oppga 16 prosent av virksomhetene i Troms og 13 prosent i Finnmark at de ikke fikk ansatt noen, en nedgang fra året før i begge fylkene.

De siste elleve årene har Troms og Finnmark hatt en høyere andel virksomheter som ikke fikk ansatt enn landsgjennomsnittet, samtidig som utviklingen har variert mellom fylkene.

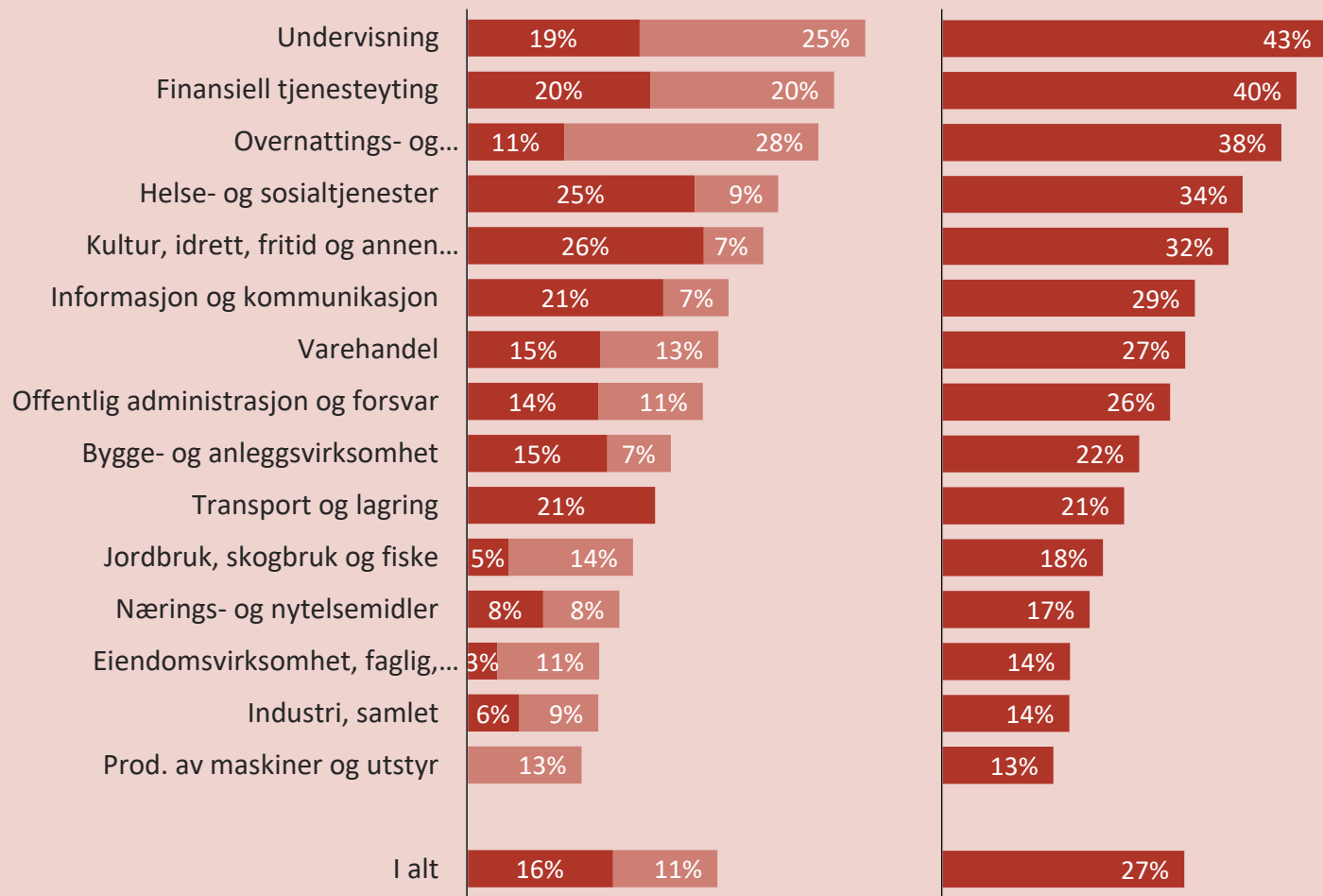
I Troms var andelen særlig høy i 2024 og 2025, før den falt i 2026. Finnmark har hatt en mer jevn nedgang over tid.

For landet samlet sett var andelen som ikke fikk ansatt noen 11 prosent i 2026, og nivået har vært jevnt fallende de siste fire årene.

* Finnmark mangler resultat i 2019 grunnet for lav svarprosent.

Størst rekrutteringsutfordringer innen undervisning i Troms

Totalt med rekrutteringsproblemer



■ Fikk ikke ansatt noen

■ Ansatte lavere eller annen formell kompetanse

Har bedriften mislyktes i å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene?

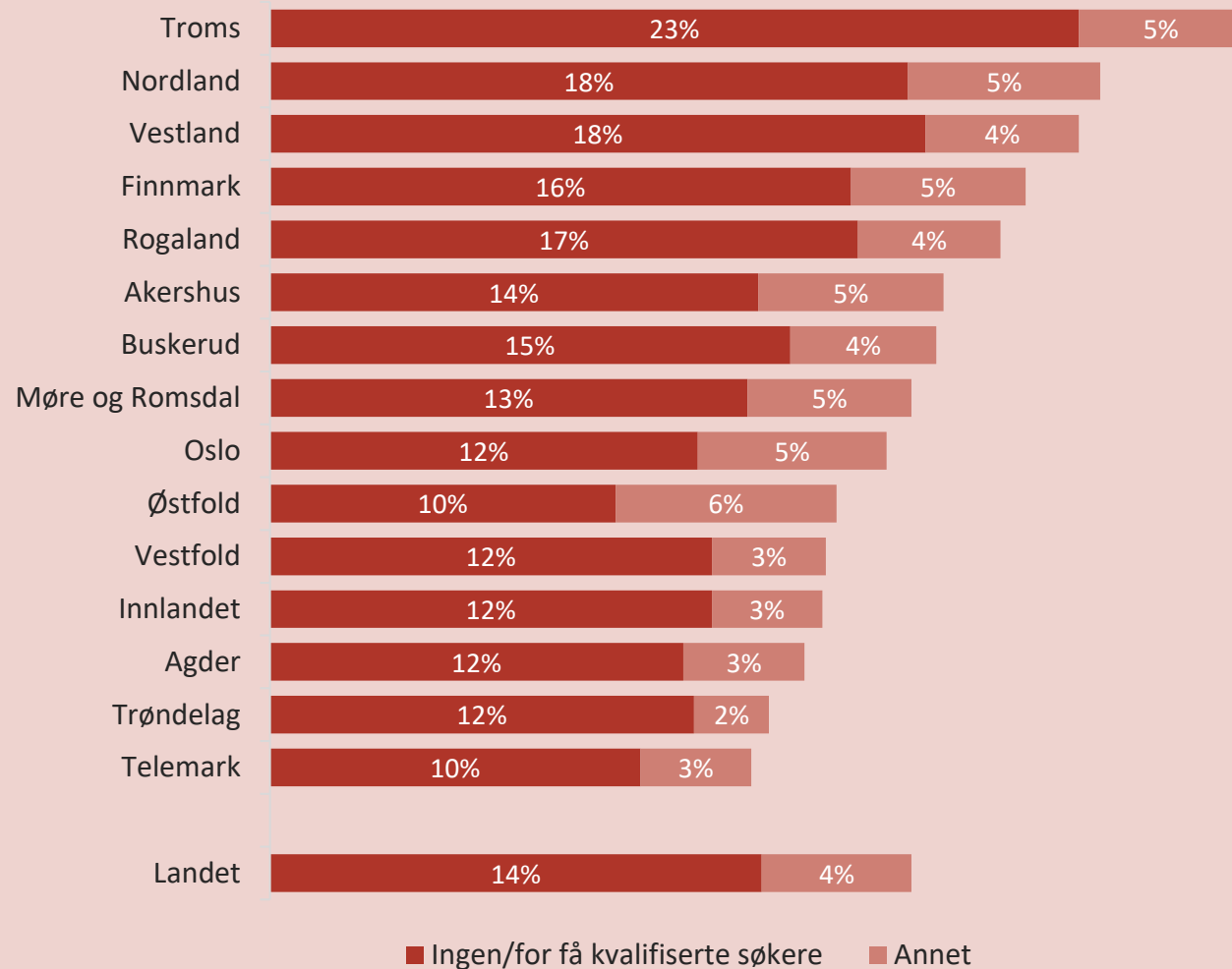
Andelen virksomheter som opplever rekrutteringsproblemer varierer betydelig mellom næringene. I år er det virksomhetene innen Undervisning som i størst grad har et udekket personellbehov. Hele 43 prosent av virksomhetene rapporterte om problemer med å rekruttere, hvorav 19 prosent ikke fikk ansatt noen og 25 prosent ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse.

Andre næringer som i stor grad rapporterer om rekrutteringsproblemer er Finansiell tjenesteyting med 40 prosent av virksomhetene, Overnattings- og serveringsvirksomhet med 38 prosent, Helse- og sosialtjenester med 34 prosent, og Kultur, idrett, fritid, og annen tjenesteyting med 32 prosent.

Andelen virksomheter som ikke fikk ansatt noen er høyest innen Kultur, idrett, fritid og annen tjenesteyting, med 26 prosent. Også innen Helse- og sosialtjenester er andelen høy, med 25 prosent.

Alle næringene som rapporterte om rekrutteringsproblemer i årets undersøkelse er med i oversikten på denne siden, også undernæringer av industri som kan ha få virksomheter/sysselsatte i regionen.

Hver fjerde virksomhet i Troms opplever rekrutteringsproblemer grunnet få eller ingen kvalifiserte søkere



Hva skyldes rekrutteringsproblemene?

Virksomheter som har opplevd rekrutteringsproblemer blir også spurt om utfordringene skyldes mangel på kvalifiserte søkere til stilling(e), eller om det er andre årsaker til at de ikke fikk ansatt ønsket kompetanse. Vi har ikke spurt om hvilke andre årsaker som ligger bak, men det kan for eksempel være at de hadde kvalifiserte søkere, men at søkeren takket nei til jobben.

23 prosent av virksomhetene i Troms, og 16 prosent av virksomhetene i Finnmark oppgir at de hadde rekrutteringsproblemer på grunn av for få eller ingen kvalifiserte søkere. Disse virksomhetene sies å ha alvorlige rekrutteringsproblemer.

Andelen som rapporterer om rekrutteringsproblemer grunnet få eller ingen kvalifiserte søkere har gått ned i både Troms og Finnmark sammenlignet med fjorårets undersøkelse. I Troms var det en nedgang fra 27 prosent i 2025, til 23 prosent i år. I Finnmark var det en nedgang fra 19 prosent i 2025, til 16 prosent i år.

Troms har flere år på rad vært fylket med størst andel virksomheter som oppgir for få eller ingen kvalifiserte søkere som grunn til rekrutteringsproblemene.



**Estimert
mangel**

Arbeidslivet i Norge mangler 33 750 personer

Årets undersøkelse estimerer at den totale mangelen på arbeidskraft i Norge er på 33 750 personer. Dette er en nedgang på 13 prosent fra i fjor, da mangelen ble estimert til nesten 39 000 personer.

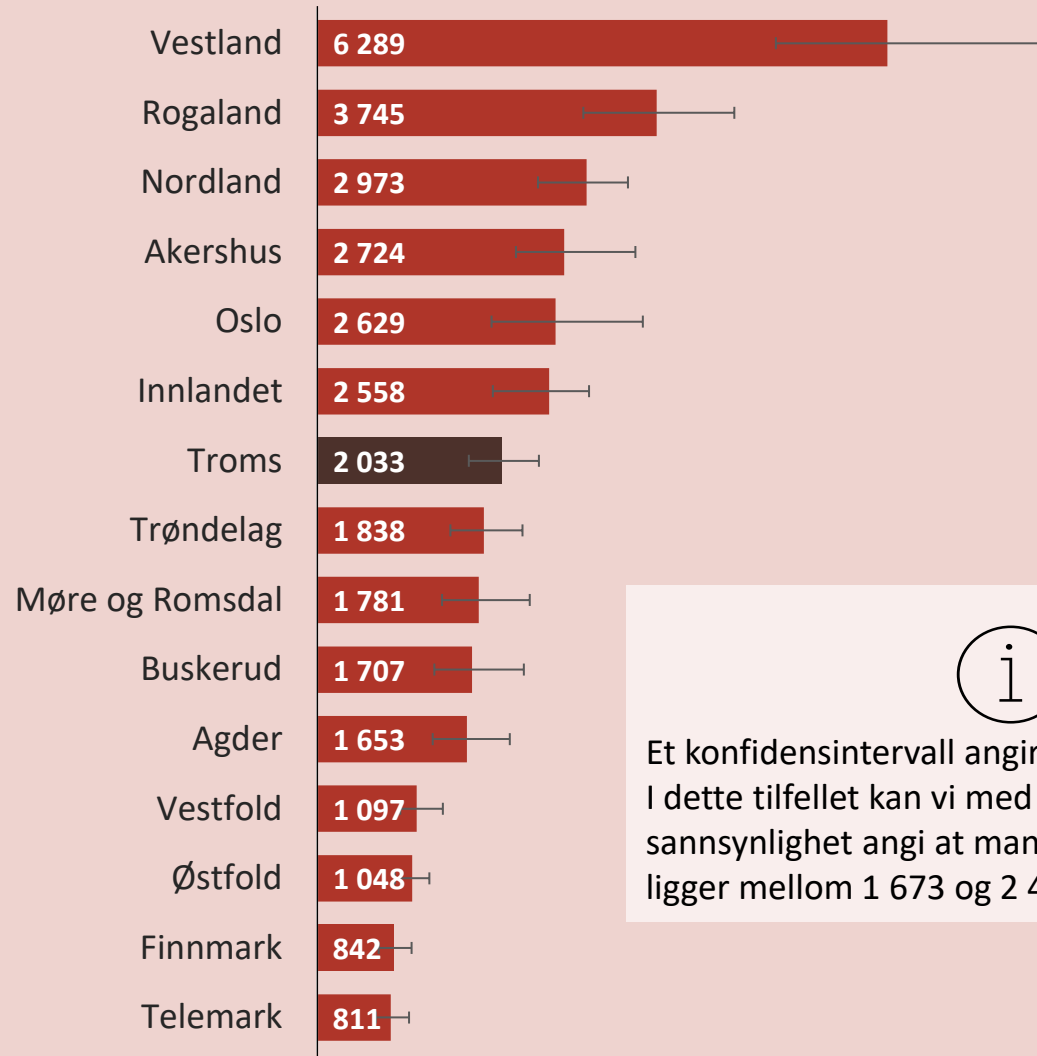
Målt i antall personer, er underskuddet på arbeidskraft høyest i Vestland, og lavest i Telemark. Dersom det tas hensyn til størrelsen på arbeidsmarkedene gjennom Navs stramhetsindikator, er det i Nord-Norge og særlig Nordland at den relative mangelen er størst.

Troms har en estimert mangel på 2 033 personer i 2026. Dette er en nedgang fra 2025, da den estimerte mangelen var 2 653 personer, tilsvarende en reduksjon på 23 prosent. Den estimerte mangelen i Troms er nå på samme nivå som for to år siden.

Virksomhetene i Troms står for 6 prosent av mangelen på arbeidskraft nasjonalt.



Mangel på arbeidskraft estimeres på bakgrunn av antall stillinger bedriftene ikke fikk ansatt noen til, der grunnen var få eller ingen kvalifiserte søkere.



Et konfidensintervall angir sikkerhetsmarginer. I dette tilfellet kan vi med 95 prosent sannsynlighet angi at mangelen i Troms ligger mellom 1 673 og 2 446 personer.

Navs stramhetsindikator – Nordland har det strammeste arbeidsmarkedet i landet

	Estimert mangel	95 % Konfidensintervall, nedre	95 % Konfidensintervall, øvre	Navs stramhetsindikator	Andel med alvorlige rekrutteringsproblemer
Østfold	1 048	857	1 238	0,7	10 %
Akershus	2 724	2 193	3 510	0,7	14 %
Oslo	2 629	1 924	3 592	0,6	12 %
Innlandet	2 558	1 938	2 999	1,4	12 %
Buskerud	1 707	1 293	2 280	1,2	15 %
Vestfold	1 097	917	1 387	0,9	12 %
Telemark	811	648	1 014	0,9	10 %
Agder	1 653	1 275	2 125	1,0	12 %
Rogaland	3 745	2 936	4 601	1,4	17 %
Vestland	6 289	5 059	8 041	1,8	18 %
Møre og Romsdal	1 781	1 378	2 345	1,3	13 %
Trøndelag	1 838	1 470	2 265	0,7	12 %
Nordland	2 973	2 436	3 428	2,4	18 %
Troms	2 033	1 673	2 446	2,2	23 %
Finnmark	842	679	1 042	2,1	16 %



Navs stramhetsindikator måler forholdet mellom mangel på arbeidskraft og ønsket sysselsetting. Ønsket sysselsetting defineres som faktisk sysselsetting pluss mangel på arbeidskraft.

Stramhetsindikatoren viser dermed hvor stor andel av den ønskede sysselsettingen den estimerte mangelen utgjør. Et høyt forholdstall indikerer at arbeidsmarkedet er stramt, og at virksomhetene kan ha problemer med å rekruttere arbeidskraft.

Virksomhetene mangler

2 000

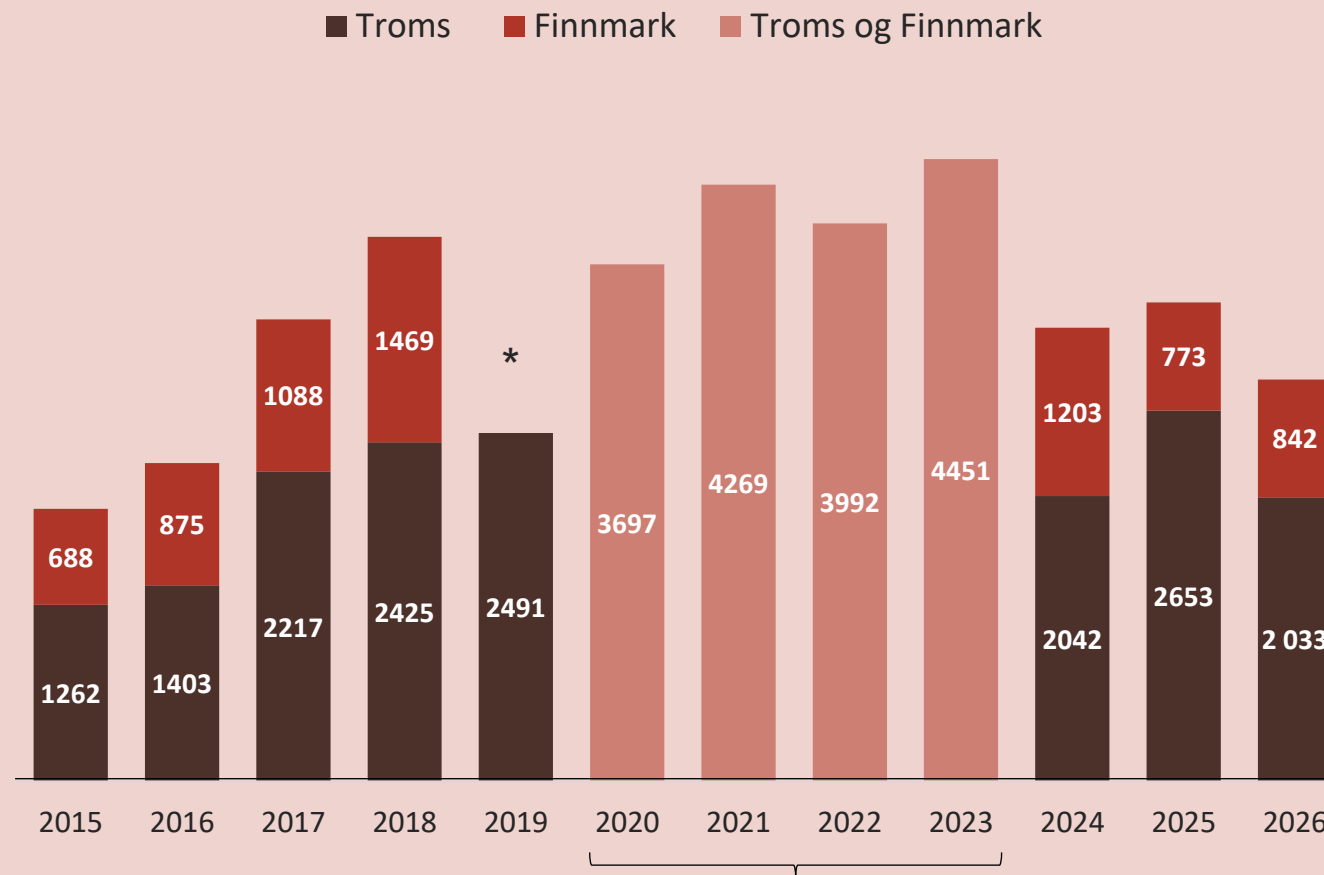
personer i Troms

840

personer i Finnmark

Den estimerte mangelen på arbeidskraft har variert de siste ti årene. I 2015 var mangelen estimert til 1 260 personer i Troms og 690 personer i Finnmark. Fram mot 2018 økte rekrutteringsproblemene markant. Under og etter koronapandemien var det stor etterspørsel etter arbeidskraft i Troms og Finnmark. I 2023 nådde mangelen et rekordhøyt nivå, drevet av lav ledighet og et høyt antall utlyste stillinger, som førte til en betydelig mangel på kvalifisert arbeidskraft.

Mangelen på arbeidskraft har utviklet seg i ulike retninger for Troms og Finnmark de siste årene. Etter en økning i den estimerte mangelen i 2025, har Troms i 2026 hatt en reduksjon og er nå tilbake på nivået fra 2024. I Finnmark har den estimerte mangelen økt sammenlignet med året før, men nivået er fremdeles lavt historisk sett.



Samlet estimat for Troms og Finnmark da fylkene var sammenslått

* Brudd i statistikken: Estimer for Finnmark mangler i 2019 grunnet for lav svarprosent

Størst mangel på arbeidskraft innen helse- og sosialtjeneste i Troms



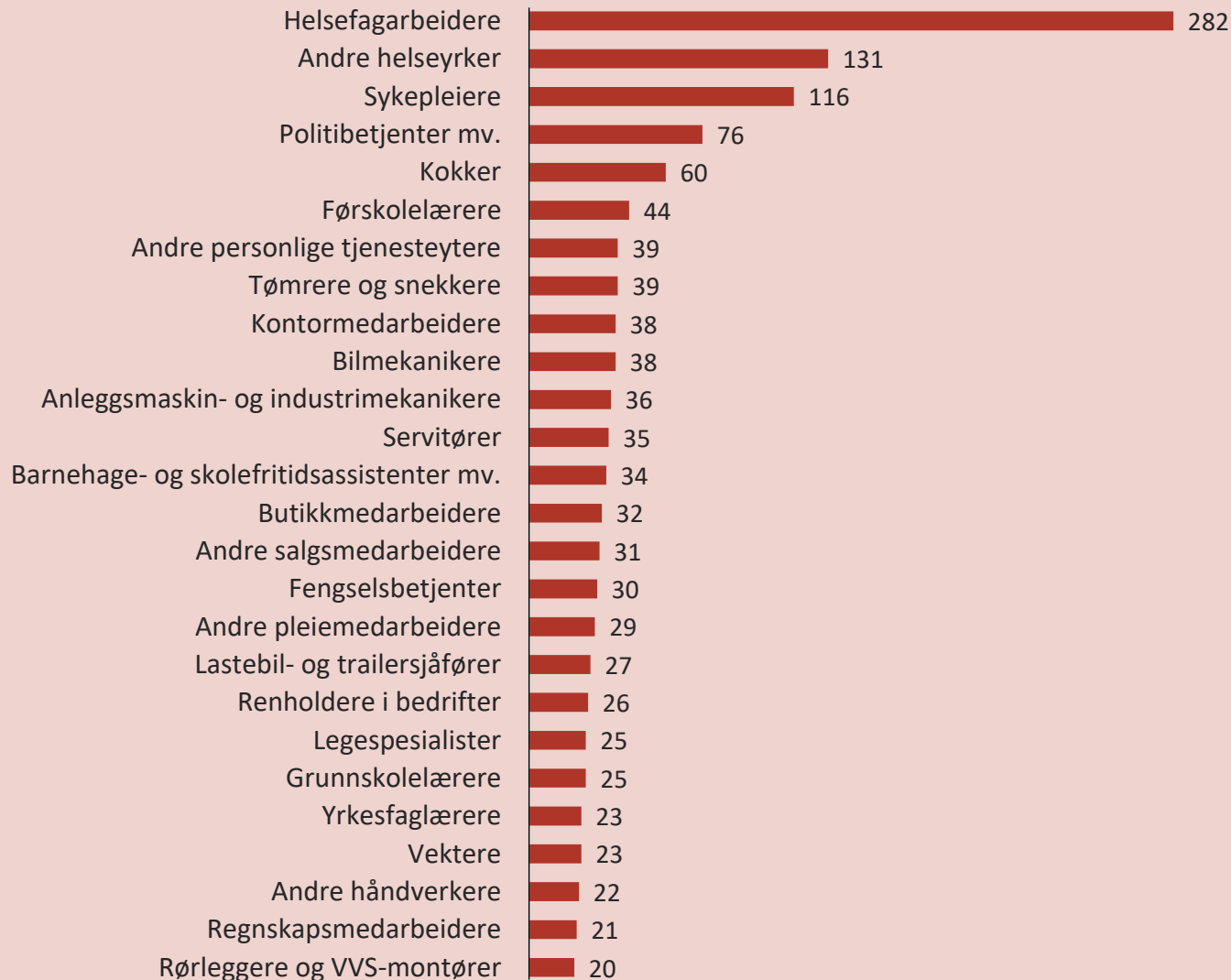
Helse- og sosialtjenester er næringen med størst mangel på arbeidskraft i Troms, med en estimert mangel på 559 arbeidstakere. Næringen har over tid vært næringen med størst mangel på arbeidskraft, både nasjonalt og i Troms. Overnattings- og serveringsvirksomhet har den nest største mangelen på arbeidskraft i Troms, med en estimert mangel på 246 personer. Det er også betydelig mangel innen Varehandel, med 209 personer, og innen Eiendomsvirksomhet, faglig, vitenskapelig, teknisk og forretningsmessig tjenesteyting med 189 personer.

I september 2025 innførte SSB ny standard for næringsgruppering. Noen av hovedforskjellene mellom gammel og ny standard er at barnehager er flyttet fra næringen Helse- og sosialtjenester til Undervisning. Det er også endringer innen Varehandel. Overgang til ny standard gir et brudd i statistikken, og estimatene for mangel på arbeidskraft per næring er ikke direkte sammenlignbare over tid.



Mangel på arbeidskraft estimeres på bakgrunn av hvor mange stillinger bedriftene har mislyktes å rekruttere, der årsaken er få/ingen kvalifiserte søkere. Mangelen estimeres ut fra hvilken næring bedriften tilhører og yrker de oppgir. Det vil knytte seg usikkerhet til estimeringen, jo mer detaljerte kjennetegn det estimeres for, jo høyere usikkerhet.

Størst mangel blant helseyrker i Troms

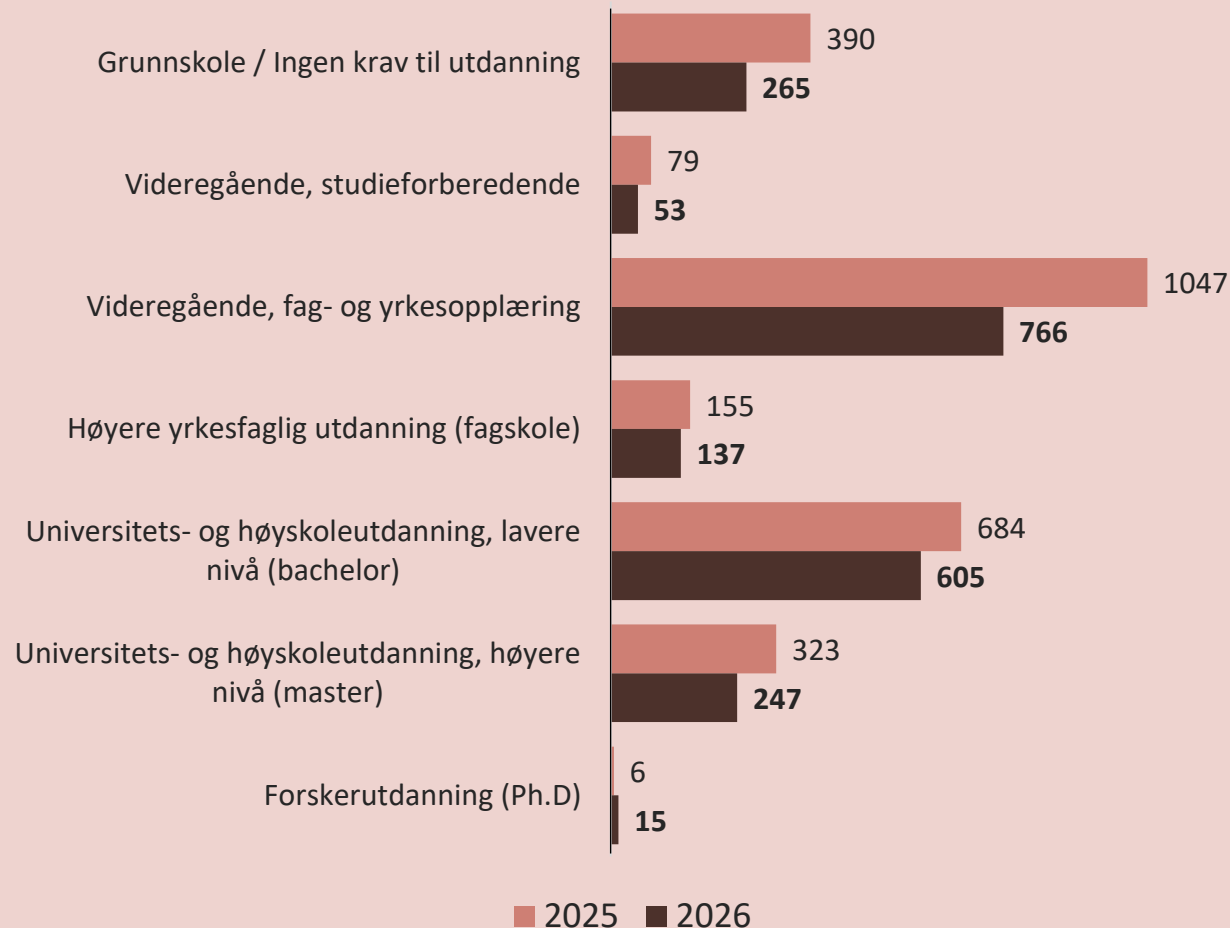


De tre yrkesgruppene med størst estimert mangel i Troms er innen helse- og sosialtjenester. Mangelen er størst for helsefagarbeidere med en estimert mangel på 282 personer. Sammenlignet med fjorårets undersøkelse har mangelen på helsefagarbeidere økt. Estimert mangel for sykepleiere er 116 personer, mangelen er redusert sammenlignet med i fjor. De estimerte manglene for disse yrkene er ikke signifikant ulike fra estimatene for 2025.

Sammenlignet med fjorårets undersøkelse øker mangelen på politibetjenter. Det er også økning i mangelen blant andre helseyrker, førskolelærere, tømrere og snekkere, kontorarbeidere, bilmekanikere og fengselsbetjenter.

Figuren viser yrkesgrupper med estimert mangel på 20 personer eller mer.

Troms mangler over 750 personer med videregående yrkesfaglig utdanning



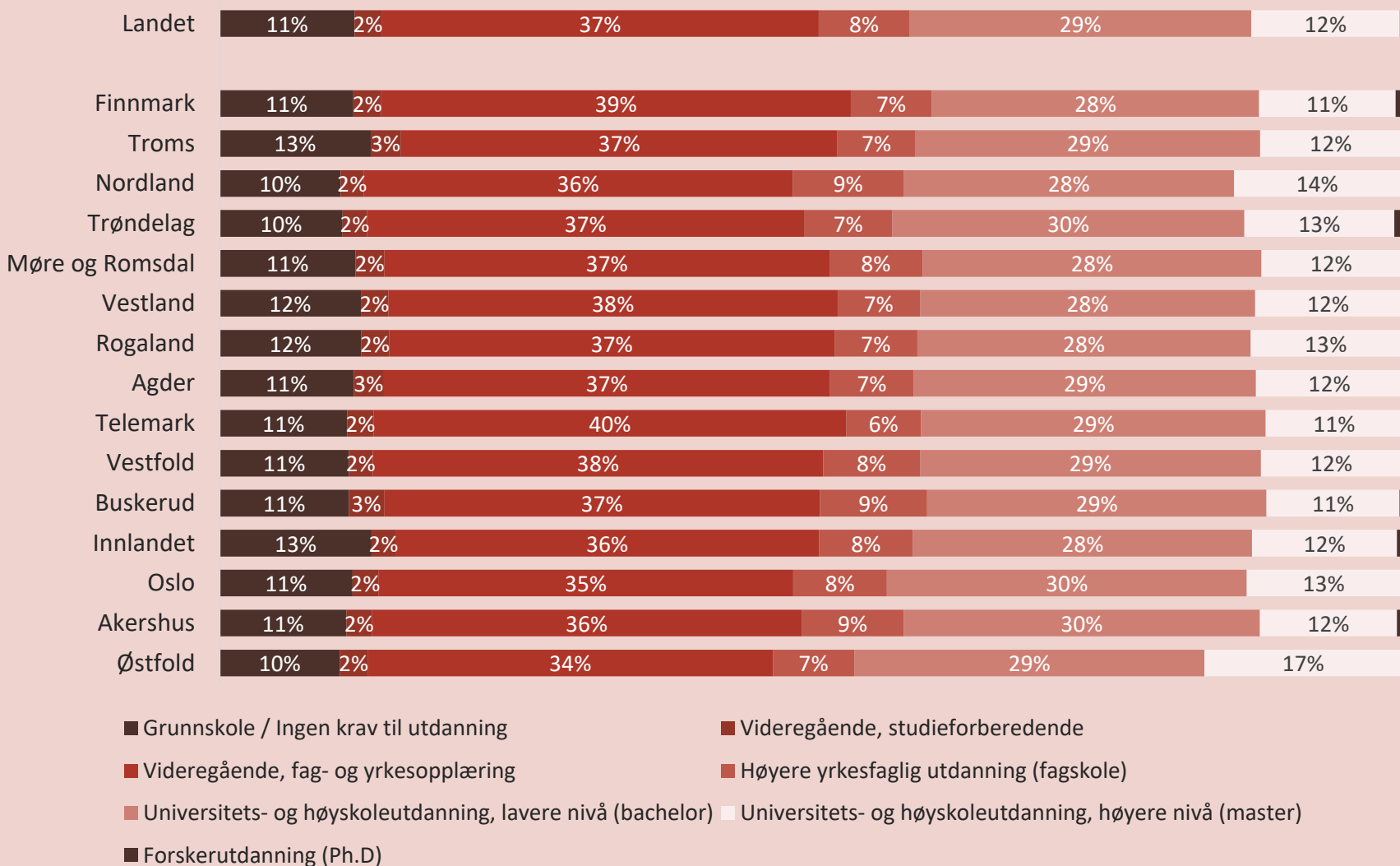
For andre gang inkluderte undersøkelsen spørsmål om mangel på arbeidskraft etter utdanningsnivå.

Undersøkelsen viser at det er størst mangel etter arbeidstakere med utdanning på videregående nivå, og i Troms er det en estimert mangel på 766 personer med videregående fag- og yrkesopplæring.

Det er nest størst mangel på personer med universitets- og høyskoleutdanning på lavere nivå (bachelorgrad), der 605 personer mangler i Troms. På alle utdanningsnivå er det størst mangel etter personer med helseutdanninger.

Det er nedgang i estimert mangel for de fleste utdanningsnivå sammenlignet med 2025, og størst nedgang for stillinger som krever videregående, fag- og yrkesopplæring.

Hvilke utdanninger mangler virksomhetene arbeidskraft innen?

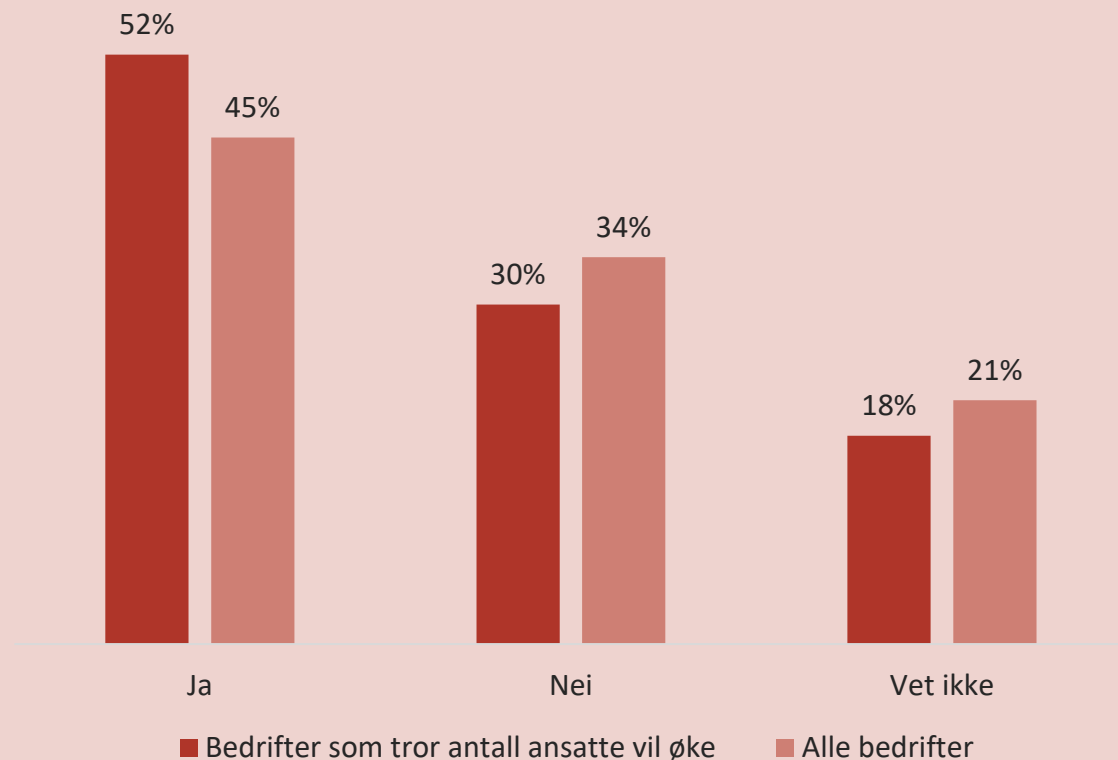


Hvilken utdanning er mest relevant for stillingene dere ikke har fått rekruttert til?

I Norge er det størst mangel på arbeidskraft til stillinger der det er relevant med videregående fag- og yrkesopplæring, med en andel på 37 prosent. Under følger universitets- og høyskoleutdanning, lavere nivå (bachelor), med en andel på 29 prosent. Stillinger der det er relevant med grunnskole/ingen krav til utdanning og universitets- og høyskoleutdanning, høyere nivå (master) står for henholdsvis 11 og 12 prosent av mangelen. Videregående, studieforberedende utgjorde 2 prosent, mens høyere yrkesfaglig utdanning (fagskole) utgjorde 8 prosent.

Troms og Finnmark har en relativt lik fordeling av mangel på arbeidskraft som landet samlet. Troms og Innlandet er fylkene med størst andel som ikke har fått rekruttert til stillinger der det er relevant med grunnskole/ingen krav til utdanning.

Vilje til å inkludere blant bedriftene i Troms



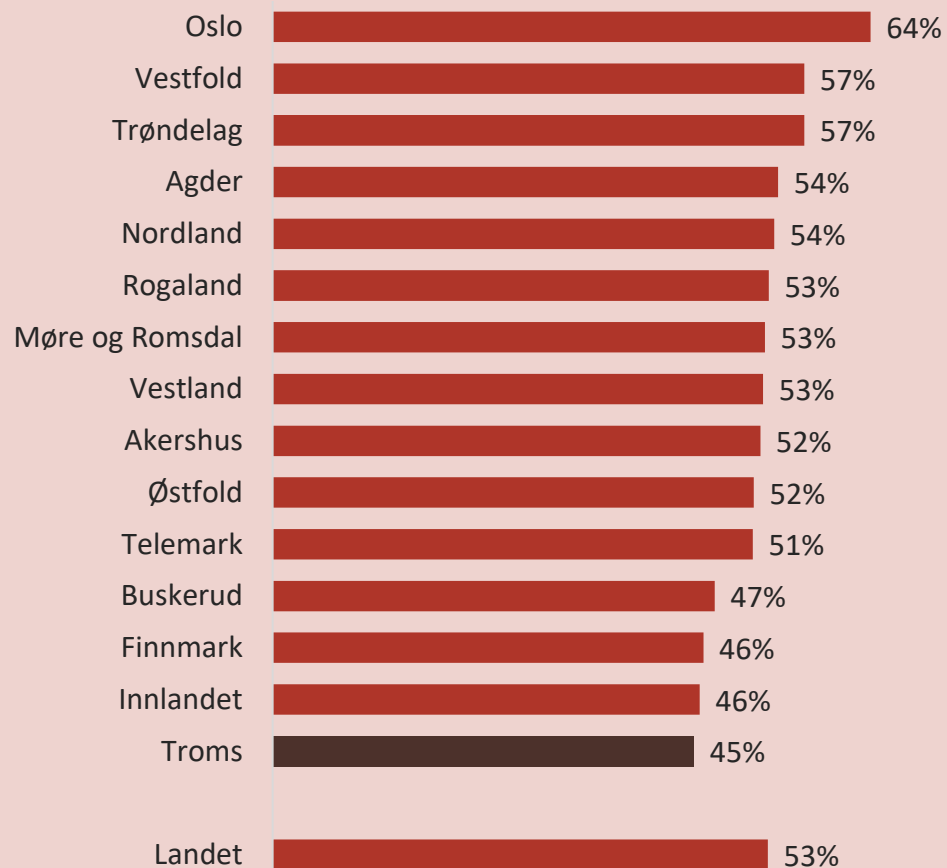
Er det aktuelt å ansette personer med behov for ekstra tilrettelegging eller oppfølging?

45 prosent av virksomhetene i Troms svarer at det er aktuelt å ansette personer med behov for ekstra oppfølging eller tilrettelegging. Når vi kun ser på bedriftene som tidligere i undersøkelsen har svart at de venter å bli flere ansatte om ett år, øker andelen til 52 prosent. Av bedriftene som er optimistiske med tanke på sysselsetting det neste året er altså over halvparten positive til inkluderende rekruttering.

Sammenlignet med fjorårets undersøkelse øker andelen bedrifter i Troms som svarer at det er aktuelt å ansette personer som kan ha behov for ekstra oppfølging, både når vi ser på alle bedrifter og kun bedriftene som forventer å øke antallet ansatte det neste året.

Lavest andel virksomheter som bruker kunstig intelligens i Troms

Andel virksomheter som bruker kunstig intelligens



Hva bruker virksomhetene i **Troms** KI til?
(flere alternativer mulig)



Årets undersøkelse kartlegger for første gang hvor stor andel av virksomhetene som benytter seg av kunstig intelligens (KI), og hvilke oppgaver det brukes til. Undersøkelsen viser at nasjonalt benytter 53 prosent av virksomhetene seg av KI. Det er høyest andel som bruker KI i Oslo, med en andel på 64 prosent. Troms har den laveste andelen virksomheter som benytter KI, med 45 prosent, etterfulgt av Innlandet og Finnmark, begge med 46 prosent.

Virksomhetene ble først spurt om de benytter KI. De som svarte bekræftende, fikk deretter spørsmål om hvilke oppgaver teknologien brukes til. Det var mulig å oppgi flere alternativer. For virksomhetene i Troms er det flest som bruker KI til bearbeiding og analyse av tekst, med 61 prosent av virksomhetene.



Forskjeller innad i Troms



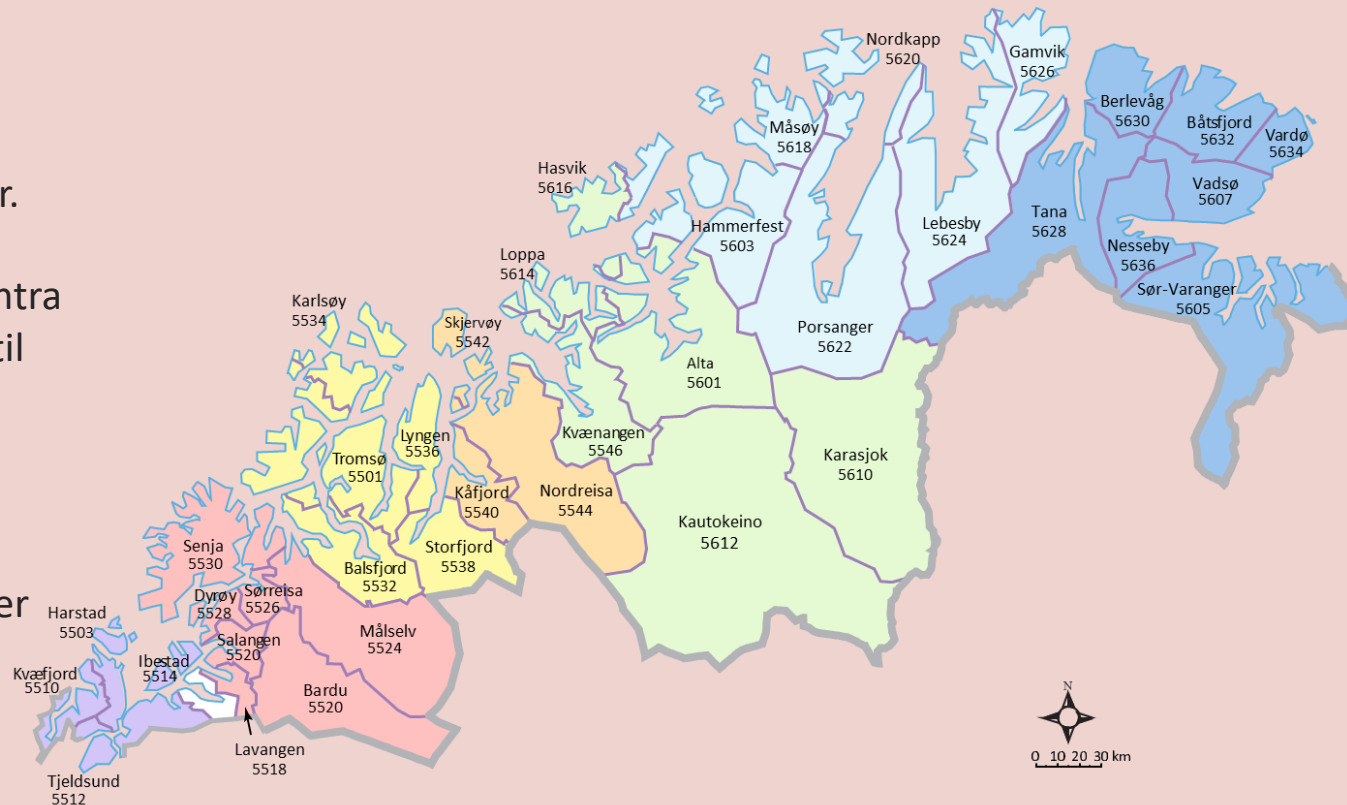
Bakgrunn

Vi ser nærmere på sysselsettingsforventninger og rekrutteringsproblemer i de ulike regionene i Troms og Finnmark.

Nav Troms og Finnmark deler fylket inn i syv tjenesteområder. Inndelingen vil delvis beskrive strømmen av arbeidskraft mellom kommuner, og delvis ta hensyn til typiske næringssentra og antall bedrifter i utvalget. Resultatene er vektet i forhold til små og store bedrifter i tjenesteområdene.

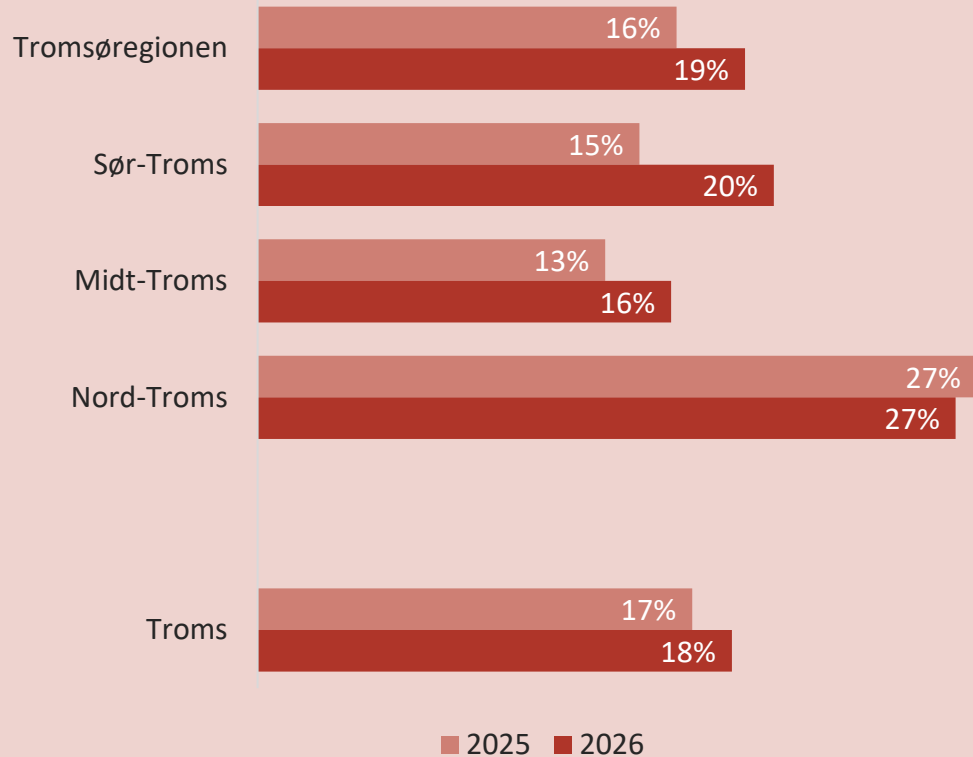
Utvalgets størrelse gjør det imidlertid vanskelig å gi et detaljert bilde av sysselsettingsforventninger og rekrutteringsproblemer fordelt på næringer i regionene. Vi ser derfor på sysselsettingsforventninger og rekrutteringsproblemer uten å bryte ned på næring.

Resultatene fra tjenesteområdene må tolkes med forsiktighet, men gir oss et inntrykk av forventningene til ansettelse og problemer med rekruttering rundt om i fylket.



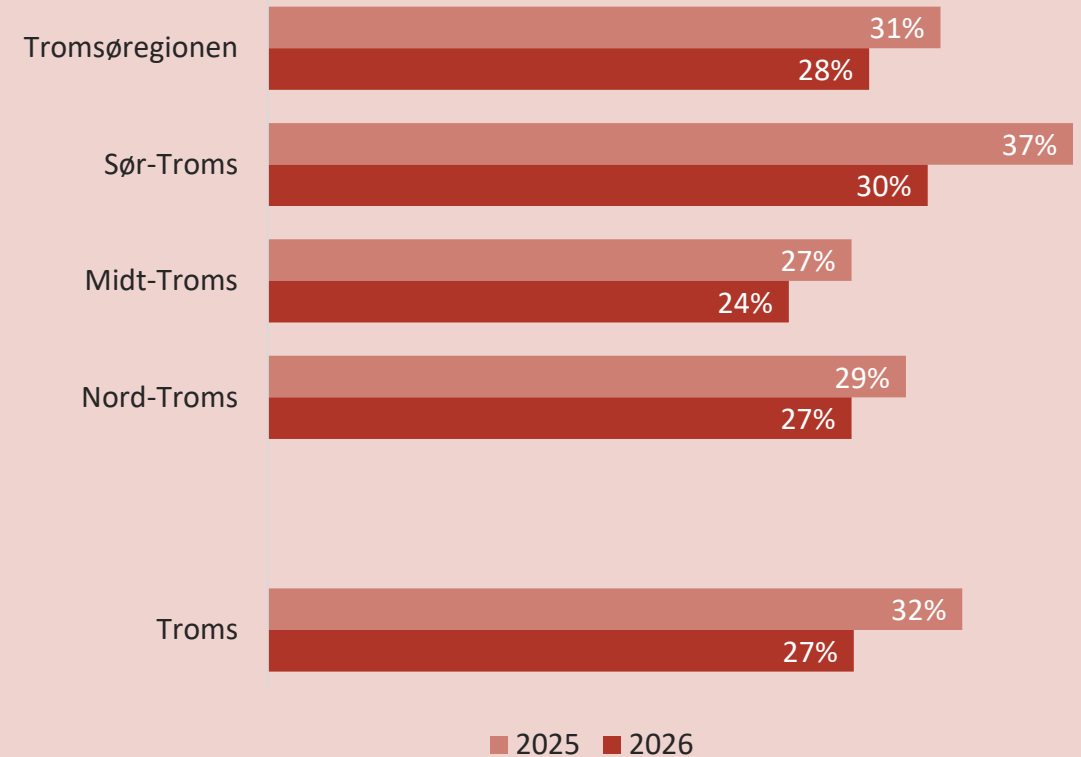
Resultater for regionene i Troms

Netto sysselsettingsforventninger



Alle regionene i Troms har positive netto sysselsettingsforventninger, der andelen bedrifter som venter å bli flere ansatte er større enn andelen som forventer å bli færre. Nord-Troms skiller seg ut med høyest forventninger, der nivået er stabilt sammenlignet med i fjor. De andre regionene har økte forventninger til sysselsetting i årets undersøkelse sammenlignet med i fjor.

Rekrutteringsproblemer



Sør-Troms er regionen med størst andel bedrifter som rapporterer rekrutteringsproblemer, der 30 prosent av bedriftene enten ikke har fått ansatt eller måtte ansette noen med lavere eller annen formell kompetanse. Sør-Troms etterfølges av Tromsøregionen med 28 prosent, Nord-Troms med 27 prosent og Midt-Troms med 24 prosent. Andelen virksomheter med rekrutteringsproblemer går ned i alle regionene i Troms i 2026 sammenlignet med året før.

Tromsøregionen

Nettoforventning

2026

2025

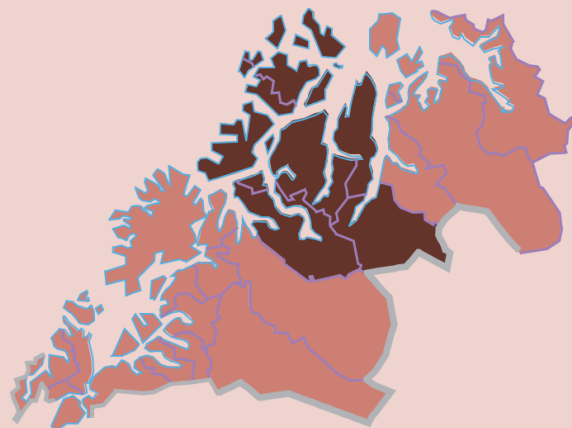
19 % **16 %**

Rekrutteringsproblemer

2026

2025

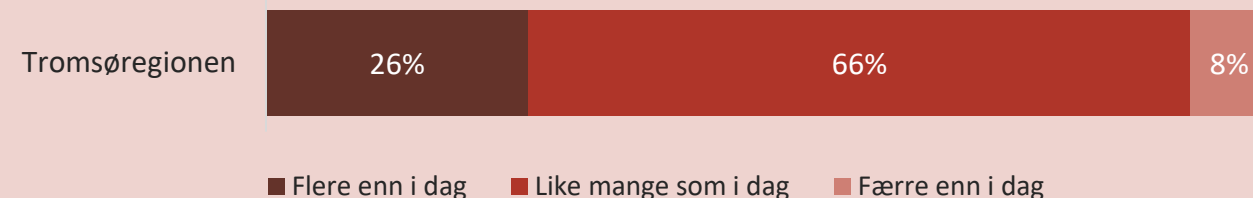
28 % **31 %**



Tromsøregionen består av Nav-kontorene i Tromsø, Lyngen, Storfjord, Balsfjord og Karlsøy, og regionen sysselsetter over 53 300 personer. Dette utgjør 59 prosent av alle som jobber i Troms. 5 250 personer med bosted i andre kommuner pendler inn til Tromsøregionen, og 3 600 personer pendler ut av regionen. Det er flest sysselsatte innen næringene Helse- og sosialtjeneste, Undervisning og Varehandel. 27 prosent av de sysselsatte i Tromsøregionen jobber innen Helse- og sosialtjeneste, dette er den høyeste andelen i Troms fylke.

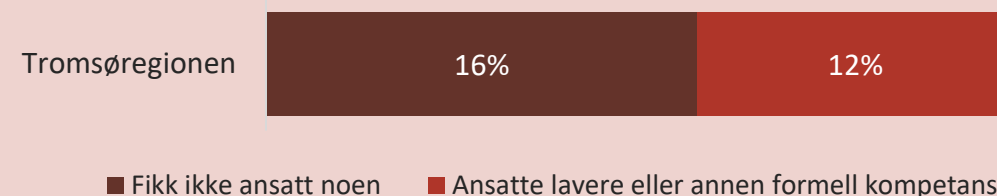
Kilde: SSB, 4.kv 2025

Sysselsettingsbarometer



26 prosent av bedriftene i Tromsøregionen sier de forventer å øke antallet ansatte det kommende året, samtidig som 8 prosent forventer å bli færre. Tromsøregionen har en netto sysselsettingsforventning på 19 prosent. Dette er en økning fra 16 prosent i fjor, og økningen skyldes at færre bedrifter i år forventer nedgang i antall ansatte. Mens Tromsøområdet i fjor hadde lavere sysselsettingsforventninger enn fylkessnittet, har regionen i år forventninger like over gjennomsnittet for Troms.

Rekrutteringsproblemer



28 prosent av bedriftene i Tromsøregionen rapporterer om rekrutteringsproblemer, en nedgang fra 31 prosent i fjorårets undersøkelse. Mens resultatet i fjor viste at 23 prosent av bedriftene ikke fikk ansatt noen, faller denne andelen til 16 prosent i år. Andelen som ansatte noen med lavere eller annen kompetanse øker fra 8 prosent i fjor til 12 prosent i år.

Sør-Troms

Nettoforventning

2026

2025

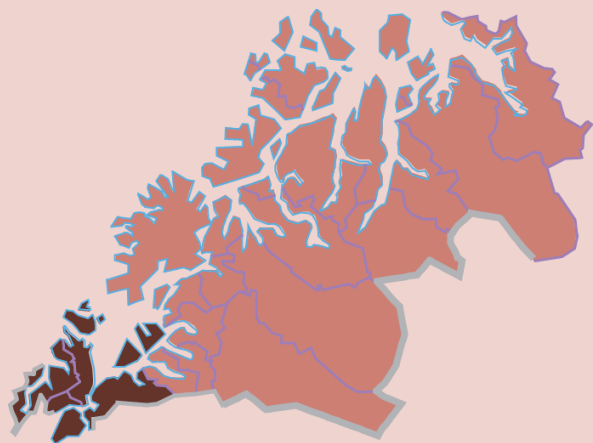
20 % 15 %

Rekrutteringsproblemer

2026

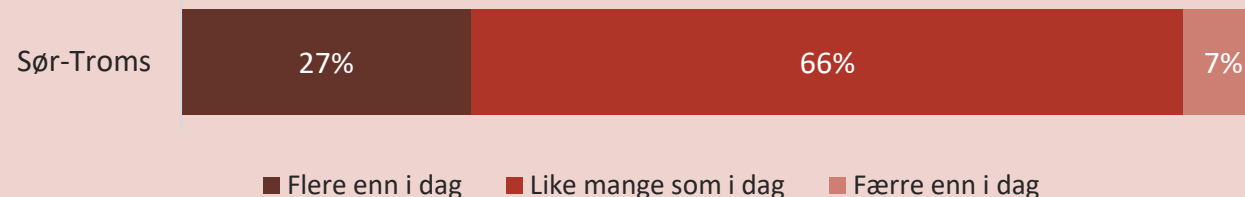
2025

30 % 37 %



Sør-Troms består av Nav-kontoret som dekker Harstad, Tjeldsund, Kvæfjord og lbestad, og området sysselsetter 15 800 personer. Dette utgjør 17 prosent av de sysselsatte i Troms. 1485 personer med bosted i andre kommuner pendler inn til Sør-Troms, og 2 285 pendler ut av regionen. Næringssammensetningen i regionen er svært lik sammensetningen i fylket for øvrig.

Sysselsettingsbarometer



27 prosent av bedriftene i Sør-Troms venter å bli flere ansatte det kommende året, og 7 prosent venter å bli færre. Netto sysselsettingsforventning i Sør-Troms er på 20 prosent, en økning fra i fjor da nettoforventning var 15 prosent. Økningen skyldes at det er færre bedrifter i årets undersøkelse som forventer nedgang i antall ansatte.

Rekrutteringsproblemer



I Sør-Troms oppgir 30 prosent av virksomhetene at de har rekrutteringsproblemer, en nedgang fra 37 prosent året før. Andelen virksomheter som ikke fikk ansatt gikk ned, fra 24 prosent i fjor til 15 prosent i år. Andelen som ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse økte fra 14 til 15 prosent. Sør-Troms er fremdeles regionen med høyest andel bedrifter med rekrutteringsproblemer.

Midt-Troms

Nettoforventning

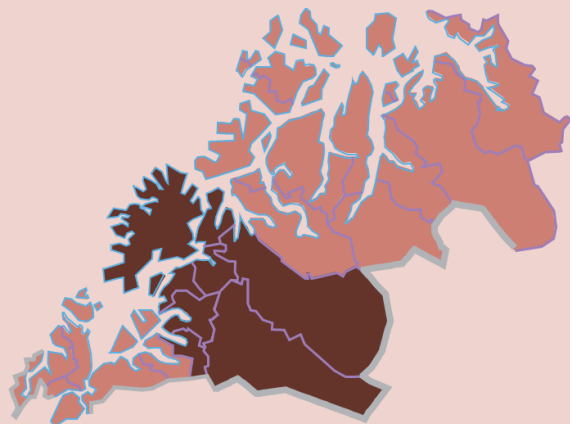
2026 2025

16 % 13 %

Rekrutteringsproblemer

2026 2025

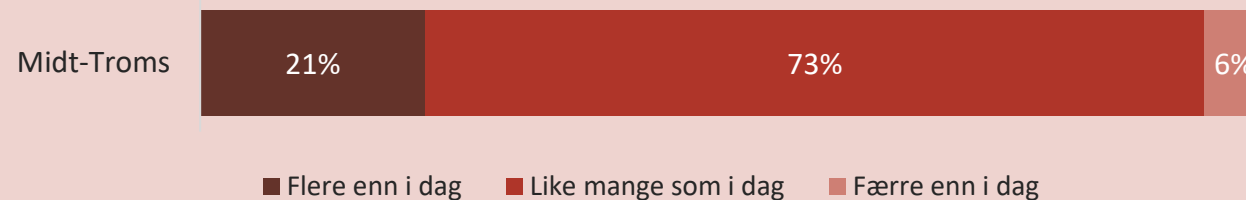
24 % 27 %



Midt-Troms består av Nav-kontorene i Senja, Sørreisa, Målselv, Bardu, Salangen, Lavangen og Dyrøy, og regionen sysselsetter til sammen 16 500 personer. Dette utgjør 18 prosent av de sysselsatte i Troms fylke. 1 400 personer pendler inn til Midt-Troms, og 1 850 personer bosatt i Midt-Troms pendler ut av regionen. Det er flest sysselsatte innen Helse- og sosialtjeneste, Offentlig administrasjon og forsvar, og Varehandel. Det er flere sysselsatte innen næringene Offentlig administrasjon og forsvar og Industri i Midt-Troms enn i fylket ellers.

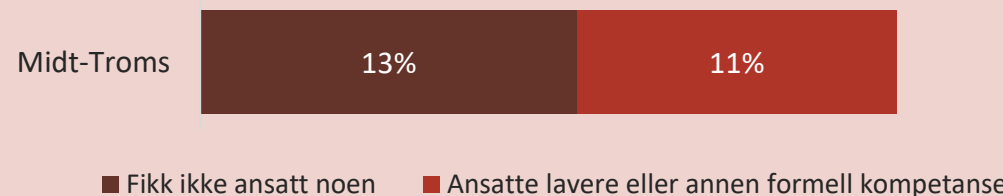
Kilde: SSB, 4.kv 2025

Sysselsettingsbarometer



21 prosent av bedriftene i Midt-Troms venter å bli flere ansatte det kommende året, og 6 prosent av bedriftene venter å bli færre. Netto sysselsettingsforventning i Midt-Troms er på 16 prosent, en økning fra i fjor da nettoforventningen var 13 prosent. Sammenlignet med i fjor er det nedgang både i andelen bedrifter som venter å bli flere, og som venter å bli færre ansatte. Midt-Troms er regionen i Troms med lavest nettoforventninger i årets undersøkelse.

Rekrutteringsproblemer



24 prosent av virksomhetene i Midt-Troms oppgir at de har rekrutteringsproblemer, en nedgang fra 27 prosent i fjor. Nedgangen skjer blant bedrifter som ikke har fått ansatt noen. I fjorårets undersøkelse oppga 16 prosent at de ikke fikk ansatt noen, i år var andelen 13 prosent. Andelen som ansatte noen med lavere eller annen kompetanse er den samme som i fjorårets undersøkelse.

Nord-Troms

Nettoforventning

2026

2025

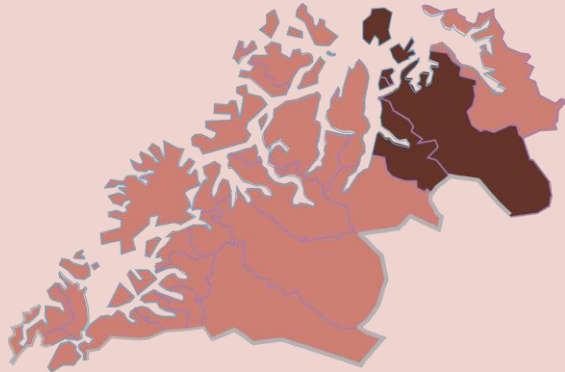
27 % **27 %**

Rekrutteringsproblemer

2026

2025

27 % **29 %**



Nord-Troms består av Nav-kontorene i Skjervøy, Nordreisa og Kåfjord, og regionen sysselsetter i overkant av 4 100 personer. 300 personer pendler inn til regionen, og 770 personer bosatt i Nord-Troms pendler ut av regionen. Det er flest sysselsatte innen næringene Helse- og sosialtjeneste, Undervisning og Bygge- og anleggsvirksomhet. Regionen har en høyere andel sysselsatte innen Jordbruk, skogbruk og fiske og Industri sammenlignet med fylket ellers.

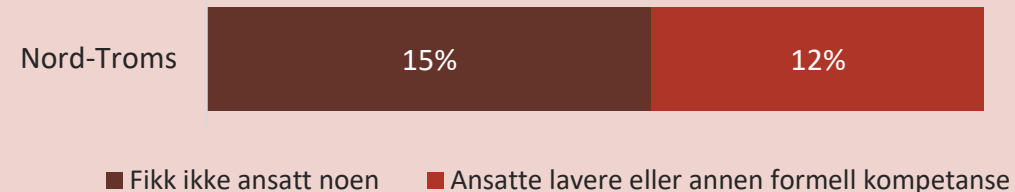
Kilde: SSB, 4.kv 2025

Sysselsettingsbarometer



34 prosent av virksomhetene i Nord-Troms forventer å øke antallet ansatte det neste året, samtidig som 8 prosent forventer å bli færre. Dette gir en nettoforventning på 27 prosent, og Nord-Troms er dermed den mest optimistiske regionen i Troms i årets undersøkelse. Nettoforventningene i Nord-Troms er de samme som i fjorårets undersøkelse, og regionen har de høyeste nettoforventningene i Troms for andre år på rad.

Rekrutteringsproblemer



27 prosent av virksomhetene i Nord-Troms svarer at de har rekrutteringsproblemer, en nedgang fra i fjor da 29 prosent oppga rekrutteringsproblemer. Nedgangen skjer blant virksomheter som ikke fikk ansatt noen. 15 prosent av bedriftene svarte i årets undersøkelse at de ikke fikk ansatt noen, mot 21 prosent i fjor. Andelen som svarer at de ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse øker derimot, fra 9 prosent i fjor til 12 prosent i år.



Bedriftsundersøkelsen 2026 Nav Troms og Finnmark

En stor takk til alle ansatte ved lokale Nav-kontor som har bidratt i forbindelse med datainnsamlingen.

Vedlegg

- Spørreskjema 2026
- Hva inkluderer næringene?
- Tabeller:
 - Sysselsettingsforventning fordelt på næringer i Troms
 - Rekrutteringsproblemer fordelt på næring i Troms
 - Estimert mangel fordelt på næring i Troms
 - Estimert mangel fordelt på utdanningsnivå i Troms

Navs bedriftsundersøkelse 2026

Kartlegging av arbeidsmarkedet

- Spar tid på skjemaer: Opplysninger dere gir i dette skjemaet kan helt eller delvis bli benyttet også av andre offentlige organer som har hjemmel til å innhente de samme opplysningene. (Lov om Oppgaveregisteret §§ 5 og 6.)
- Ønsker dere samordning? Ta kontakt med Oppgaveregisteret på telefon 75 00 75 00.

1. Hvor mange ansatte er det i virksomheten i dag?

Ta med disse gruppene: Fast ansatte, midlertidig ansatte, lærlinger, permitterte, personer på arbeidsmarkedstiltak som dere har lønnsutgifter for og personer som er utleid til andre virksomheter, men som er ansatt hos dere.

Følgende tas ikke med: Innleid arbeidskraft.

Antall ansatte i dag:

2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

Ta med de samme gruppene som i spørsmål 1. Gi en vurdering ut fra virksomhetens forventninger i dag.

- Flere enn i dag
- Like mange som i dag
- Færre enn i dag

3. Har virksomheten de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at virksomheten aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes.

- Ja, vi fikk ikke ansatt noen → Gå til spørsmål 4.
- Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse → Gå til spørsmål 4.
- Nei → Gå til spørsmål 6.

4. Hva skyldes dette?

- Ingen/for få kvalifiserte søkere → Gå til spørsmål 5.
- Annet → Gå til spørsmål 6.

5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, hvilken utdanningsbakgrunn var mest relevant for stillingen(e), og hvor mange stillinger dreier det seg om?

Spesifiser hvilke yrker og utdanninger det gjelder. Ta både med stillinger hvor dere ikke har fått ansatt noen og stillinger hvor dere har måttet ansette personer med lavere eller andre kvalifikasjoner enn dere søkte etter. Hvis dere for eksempel har søkt etter en barnehagelærer, men i stedet har måttet ansette en assistent, skal dere føre opp én barnehagelærer. For utdanning oppgis hvilken utdanningsbakgrunn som var mest relevant for stillingen. Korttidsengasjement på under 4 uker skal ikke tas med.

Yrke	Utdanning	Antall stillinger
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>

6. Bruker virksomheten kunstig intelligens (KI) for å gjennomføre en eller flere av følgende arbeidsoppgaver?

Med KI menes generativ KI (som ChatGPT/Copilot), maskinlæring eller KI innebygd i programvare. Flere kryss mulig.

- Nei, vi bruker ikke KI → Gå til spørsmål 7.
- Bearbeiding og analyse av tekst (f.eks. søk og oppsummeringer av tekst)
- Rekruttering og HR (f.eks. stillingsannonser og sortering av søknader)
- Dataanalyse og prognoser (f.eks. risiko og økonomi)
- Kundeservice eller intern støtte (f.eks. chatbot og veiledning)
- Markedsføring og salg (f.eks. innholdsproduksjon)
- Bilde-/taleoppgaver (f.eks. kvalitetskontroll og transkripsjon)
- Andre oppgaver

7. Hva er de viktigste grunnene til at virksomheten ikke bruker KI? Flere kryss mulig.

- Vi ser ikke relevante bruksområder nå
- Kostnader eller usikker lønnsomhet
- Ikke prioritert av ledelsen (*f.eks. endringsmotstand*)
- Personvern, sikkerhet eller juridiske hensyn (*f.eks. GDPR*)
- Mangler kompetanse eller kapasitet (*f.eks. internt eller vanskelig å rekruttere*)

8. Kan det være aktuelt for din bedrift å ansette personer med behov for ekstra oppfølging eller tilrettelegging?

Sett kun ett kryss.

- Ja
- Nei
- Vet ikke

Hva inkluderer næringene?

Jordbruk, skogbruk og fiske

Omfatter bruken av planteressursene og de animalske ressursene, inkludert aktiviteter i forbindelse med dyrking av vekster, husdyrhold og -avl, produksjon av tømmer og høsting/utnyttelse av andre planter, dyr og animalske produkter fra en gård eller naturen.

Bergverksdrift og utvinning

Omfatter utvinning av mineraler som naturlig forekommer i fast form (kull og malm), i flytende form (råolje) og luftform (naturgass). Utvinningen kan skje ved forskjellige metoder som f.eks. under og over jorden, gjennom borehull eller ved havminedrift mv.

Industri

Industriproduksjon omfatter fysisk, mekanisk, kjemisk eller biologisk omdanning av materialer, stoffer eller deler til nye produkter. Enhetene innenfor industriproduksjon betegnes ofte som anlegg eller fabrikker og nytter typisk motordrevne maskiner og motordrevne håndverksmaskiner.

Elektrisitet, vann og renovasjon

Omfatter levering av elektrisitet, naturgass, damp, varmt vann o.l. via hovedledninger og rør. Omfanget av nettverket er ikke avgjørende. Distribusjon av elektrisitet, gass, damp varmt vann o.l. i industriarker eller beboelseshus er inkludert. Derfor omfatter dette næringshovedområde drift av elektriske installasjoner og gassinstallasjoner, som genererer, kontrollerer og distribuerer elektrisitet eller gass.

Bygge- og anleggsvirksomhet

Næringshovedområdet omfatter generell bygge- og anleggsvirksomhet og bygge- og anleggsvirksomhet som krever spesialisering.

Varehandel

Omfatter agentur-, engros- og detaljhandel med alle typer varer og tjenester i forbindelse med salg av varer. Salget må skje uten at selger har bearbeidet eller omdannet varen.

Transport og lagring

Omfatter passasjer- og godstransport (med eller uten ruteplan) med jernbane, rørtransport, veitransport, skipsfart eller luftfart, og tjenester i tilknytning til dette som transportsentraler, godsterminaler, parkeringsanlegg og lagerdrift mv. Næringsområdet omfatter også utleie av transportutstyr med sjåfør eller operatør, samt post- og kureraktivitet.

Overnattings- og serveringsvirksomhet

Omfatter tilbud om korttidsovernatting til gjester og turister samt servering av måltider og drikkevarer til umiddelbart konsum.

Informasjon og kommunikasjon

Omfatter produksjon og formidling av informasjon og kulturelle produkter, levering av midler til overføring og formidling av disse produktene, samt data og kommunikasjonstjenester og andre informasjonstjenester.

Finansiell tjenesteyting

Omfatter finansiell formidling, forsikring, gjenforsikring og pensjonskasser samt hjelpetjenester i forbindelse med slike enheter.

Eiendomsvirksomhet, faglig, vitenskapelig, teknisk og forretningsmessig tjenesteyting

Omfatter aktiviteter som å eie, leie ut, kjøpe, selge eller utvikle eiendom, i tillegg til agenter/meglere på ett eller flere av følgende områder: kjøp eller salg av eiendom, utleie, utførelse av andre eiendomstjenester slik som verdivurdering av eiendom eller deponeringsagentvirksomhet. Omfatter også en rekke tjenester som støtter generelle forretningsområder, i tillegg til spesialisert profesjonell, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting. Disse tjenestene krever en høy utdanning og stiller spesialisert kunnskap og spesielle ferdigheter til rådighet for brukerne.

Offentlig administrasjon og forsvar

Omfatter virksomhet av statlig eller kommunal karakter, normalt utført av offentlig forvaltning. Omfatter også trykdeordning underlagt offentlig forvaltning.

Undervisning

Omfatter undervisning på alle nivå og innenfor alle fag.

Helse- og sosialtjenester

Omfatter en lang rekke av helse- og sosialtjenester. Aktivitetene kan utføres av både offentlige og private aktører, alt fra helsetjenester utøvet av utdannede leger på sykehus og andre institusjoner med opphold som innebærer et visst omfang av pleie til sosialinstitusjoner uten pleie.

Kultur, idrett, fritid og annen tjenesteyting

Omfatter organisasjoner og foreninger, reparasjon av datamaskiner og varer til personlig bruk og husholdningsbruk og en rekke personlige tjenester som ikke er nevnt annet sted, f.eks. vaskerier og renserier, frisør- og skjønnhetssalonger, begravellesbyråer. Omfatter også kultur, fornøyelser og sport, herunder underholdningsvirksomhet, drift av museer, lotterivirksomhet, sport og fritidsaktiviteter

Sysselsettingsforventninger fordelt på næringer i Troms

Næring	Flere enn i dag	Like mange som i dag	Færre enn i dag	Nettoandel
Jordbruk, skogbruk og fiske	27 %	68 %	5 %	23 %
Bergverksdrift og utvinning		100 %		0 %
Industri, samlet	25 %	69 %	6 %	19 %
- Nærings- og nytelsesmidler	17 %	75 %	8 %	8 %
- Tekstil- og lærvarer	50 %	50 %		50 %
- Trevarer	50 %	50 %		50 %
- Treforedling og grafisk prod.	50 %	50 %		50 %
- Petroleum og kjemiske prod.		100 %		0 %
- Prod. av annen industri	40 %	60 %		40 %
- Prod. av metallvarer	33 %	67 %		33 %
- Prod. av maskiner og utstyr	25 %	75 %		25 %
- Prod. av elektriske og optiske produkter		100 %		0 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	25 %	75 %		25 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	41 %	55 %	4 %	37 %
Varehandel	19 %	76 %	6 %	13 %
Transport og lagring	26 %	69 %	5 %	21 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	23 %	77 %		23 %
Informasjon og kommunikasjon	36 %	57 %	7 %	29 %
Finansiell tjenesteyting	40 %	60 %		40 %
Eiendomsvirksomhet, faglig, vitenskapelig, teknisk og forretningsmessig tjenesteyting	29 %	64 %	8 %	21 %
Offentlig administrasjon og forsvar	22 %	67 %	11 %	11 %
Undervisning	13 %	64 %	23 %	-10 %
Helse- og sosialtjenester	19 %	71 %	10 %	9 %
Kultur, idrett, fritid og annen tjenesteyting	38 %	56 %	6 %	32 %
I alt	25 %	67 %	8 %	18 %

Rekrutteringsproblemer fordelt på næringer i Troms

Næring	Ansatte med lavere eller annen kompetanse		Nei
	Ja, vi fikk ikke ansatt noen		
Jordbruk, skogbruk og fiske	5 %	14 %	82 %
Bergverksdrift og utvinning			100 %
Industri, samlet	6 %	9 %	86 %
- Nærings- og nytelsesmidler	8 %	8 %	83 %
- Tekstil- og lærvarer			100 %
- Trevarer			100 %
- Treforedling og grafisk prod.			100 %
- Petroleum og kjemiske prod.			100 %
- Prod. av annen industri			100 %
- Prod. av metallvarer			100 %
- Prod. av maskiner og utstyr		13 %	88 %
- Prod. av elektriske og optiske produkter			100 %
Elektrisitet, vann og renovasjon			100 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	15 %	7 %	78 %
Varehandel	15 %	13 %	73 %
Transport og lagring	21 %		80 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	11 %	28 %	62 %
Informasjon og kommunikasjon	21 %	7 %	71 %
Finansiell tjenesteyting	20 %	20 %	60 %
Eiendomsvirksomhet, faglig, vitenskapelig, teknisk og forretningsmessig tjenesteyting	3 %	11 %	86 %
Offentlig administrasjon og forsvar	14 %	11 %	74 %
Undervisning	19 %	25 %	57 %
Helse- og sosialtjenester	25 %	9 %	66 %
Kultur, idrett, fritid og annen tjenesteyting	26 %	7 %	68 %
I alt	16 %	11 %	73 %

Spørsmål: Har virksomheten de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på næringer i Troms

Næring	Mangel	95 % Konfidens-intervall,		Standardavvik
		nedre grense	øvre grense	
Jordbruk, skogbruk og fiske	37	21	61	11
Bergverksdrift og utvinning	13	12	14	1
- Nærings- og nytelsesmidler	36	27	46	5
- Tekstil- og lærvarer	0	0	0	0
- Trevarer	4	4	4	0
- Treforedling og grafisk prod.	2	2	2	0
- Petroleum og kjemiske prod.	3	3	3	0
- Prod. av annen industri	10	9	11	1
- Prod. av metallvarer	4	3	4	0
- Prod. av maskiner og utstyr	21	14	28	4
- Prod. av elektriske og optiske produkter	0	0	0	0
Elektrisitet, vann og renovasjon	7	4	12	2
Bygge- og anleggsvirksomhet	178	112	275	42
Varehandel	209	137	300	43
Transport og lagring	80	44	118	20
Overnattings- og serveringsvirksomhet	246	161	362	48
Informasjon og kommunikasjon	29	13	50	10
Finansiell tjenesteyting	11	7	20	3
Eiendomsvirksomhet, faglig, vitenskapelig, teknisk og forretningsmessig tjenesteyting	189	124	277	40
Offentlig administrasjon og forsvar	106	67	153	24
Undervisning	170	120	224	27
Helse- og sosialtjenester	559	401	759	97
Kultur, idrett, fritid og annen tjenesteyting	132	93	190	25

Kode	Nivå	Fagfelt	Mangel	95 % Konfidens-intervall, nedre grense	95 % Konfidens-intervall, øvre grense	Standardavvik
100	Grunnskole / Ingen krav til utdanning	Grunnskole / Ingen krav til utdanning	265	208	370	39
200	Videregående, studieforberedende	Videregående, studieforberedende	53	41	71	8
301	Videregående, fag- og yrkesopplæring	Økonomiske og administrative fag, inkl salg og service	15	10	23	3
302		Informasjons- og datateknologi	7	5	9	1
303		Elektrofag	58	40	81	10
304		Mekaniske fag og maskinfag	158	121	209	23
305		Bygg- og anleggsgfag	89	62	132	18
306		Andre naturvitenskapelige fag, tekniske fag og håndverksfag	32	23	47	6
307		Pleie- og omsorgsfag	184	142	251	28
308		Andre helse-, sosial- og idrettsfag	53	33	84	13
309		Primærnæringsfag	20	13	30	5
310		Samferdsels- og sikkerhetsfag og andre servicefag	35	23	50	7
399		Andre fag	115	88	153	17
401	Høyere yrkesfaglig utdanning (fagskole)	Estetiske og kreative fag	2	1	5	1
402		Økonomiske-, administrative-, samfunns- og juridiske fag	11	6	18	3
403		Informasjons- og datateknologi	10	4	19	4
404		Andre naturvitenskapelige og tekniske fag	22	13	33	6
405		Pleie- og omsorgsfag	82	43	130	25
406		Andre helse-, sosial- og idrettsfag	10	6	16	3
501	Universitets- og høyskoleutdanning, lavere nivå (bachelor)	Humanistiske og estetiske fag	6	0	19	5
502		Lærerutdanninger og utdanninger i pedagogikk	54	40	71	8
503		Samfunnsfag og juridiske fag	17	7	36	7
504		Økonomiske og administrative fag	22	16	31	4
505		Informasjons- og datateknologi	13	6	25	5
506		Ingeniørfag	37	17	68	13
507		Andre naturvitenskapelige og tekniske fag	2	1	4	1
508		Pleie- og omsorgsfag	304	245	399	39
509		Andre helse-, sosial- og idrettsfag	82	60	109	13
510		Samferdsels- og sikkerhetsfag og andre servicefag	11	2	24	6
599		Andre fag	57	38	82	12
601	Universitets- og høyskoleutdanning, høyere nivå (master)	Humanistiske og estetiske fag	11	6	18	3
602		Lærerutdanninger og utdanninger i pedagogikk	20	13	29	4
603		Samfunnsvitenskapelige fag	2	0	5	1
604		Juridiske fag	9	3	17	4
605		Økonomiske og administrative fag	14	9	22	3
606		Informasjons- og datateknologi	17	10	27	5
607		Ingeniørfag	36	20	56	10
608		Andre naturvitenskapelige og tekniske fag	1	0	3	1
609		Medisin	109	76	152	20
610		Odontologi	2	1	3	0
611		Andre helse-, sosial- og idrettsfag	13	8	22	4
612		Samferdsels- og sikkerhetsfag og andre servicefag	7	4	11	2
699		Andre fag	6	3	11	2
702	Forskerutdanning (Ph.D)	Lærerutdanninger og utdanninger i pedagogikk	1	0	2	0
705		Økonomiske og administrative fag	2	0	5	2
706		Informasjons- og datateknologi	1	0	4	1
707		Ingeniørfag	2	0	6	2
708		Andre naturvitenskapelige og tekniske fag	0	0	1	0
709		Medisin	8	1	19	4
799		Andre fag	1	0	2	1

Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på utdanningsnivå i Troms

Mangel på arbeidskraft estimeres på bakgrunn av antall stillinger bedriftene ikke fikk ansatt noen til, der grunnen var få eller ingen kvalifiserte søkere