



NAV Møre og Romsdal Omverdensanalyse 2020

Versjon 1

Oppdatert 24.1.2020

Innhold

Innledning.....	3
Oppsummering.....	4
NAV Norge sin omverdensanalyse	5
Noen hovedfunn fra rapporten.....	5
Økonomisk utvikling	6
Verdensøkonomien	6
Norsk økonomi	7
Økonomien i Møre og Romsdal.....	9
NAV bedriftsundersøkelse Møre og Romsdal	11
NHOs kompetansebarometer 2019	13
Fylkesstatistikken i Møre og Romsdal	14
Møre og Romsdal mot 2030.....	15
Viktige hendelser som gir økt behov for arbeidskraft.....	16
NAV Møre og Romsdal – lokalkunnskap	17
Fersk markeds kunnskap fra EURES rådgiver	17
Fersk markeds kunnskap fra Nordmøre.....	19
Fersk markeds kunnskap fra Romsdal.....	20
Fersk markeds kunnskap fra Ålesundsregionen.....	20
Fersk markeds kunnskap fra Søre Sunnmøre.....	22
Befolkningsutvikling i Møre og Romsdal	23
Brukere i NAV Møre og Romsdal.....	24
Arbeidsledige.....	25
Sykefravær.....	27
Arbeidssøkere (helt ledige, delvis ledige og tiltaksdeltakere).....	29
Nedsatt arbeidsevne	31
Uføretrygd	33
Stillinger.....	35
Næringsliv i Møre og Romsdal	40
Sysselsetting i Møre og Romsdal.....	41
Yrker, fordeling og alderssammensetning	43
Yrker og alder, yrkespanel.....	47
Yrkespanelet.....	51
Yrkesfag	52

Innledning

I dette dokumentet ser vi på omverdenen sett fra NAV Møre og Romsdal sitt ståsted. Hva er det skjer i resten av verden, i landet, i fylket og i kommunene som har betydning for vårt arbeid?

Dokumentet bygger mye på analyser gjort av andre der vi her gir en kort omtale og linker videre til originaldokumentet. Slik ser vi på NAV sin omverdensanalyse for hele landet, økonomiske analyser og fylkesstatistikk.

Egne analyser har vi for arbeidskraftbehovet i fylket (bedriftsundersøkelsen), sammensetningen av brukere i NAV, oversikt over stillinger og yrker. Vi ser også på sysselsetting ved hjelp av tall fra SSB.

I denne omverdensanalysen tar vi også med oss lokalkunnskap det ennå ikke finnes tall på, gjennom intervju av markedscoordinatorer, og vi ser på kommende enkeltprosjekt der det vil være stort behov for arbeidskraft.

Dette dokumentet vil bli oppdatert og redigert etter hvert som vi får ny dokumentasjon.

Geografiske kart blir skiftet ut når vi får nye kart fra Kartverket.

Oppsummering

Omverdenen sett fra NAV Møre og Romsdal sin side består av tre hovedutfordringer:

- En aldrende befolkning med en enda større andel av eldre enn landssnittet
- Et arbeidsliv i rask endring, kan bli utfordrende å skaffe kvalifisert arbeidskraft til fremtidens arbeidsmarked
- En stor andel av innbyggerne som står utenfor arbeidslivet

I 2020 møter vi disse utfordringene ved å:

- Gi bedre og tettere arbeidsrettet oppfølging av mottakere av arbeidsavklaringspenger (AAP)
- Bidra til flere i arbeid og økt inkludering av utsatte grupper på arbeidsmarkedet
- Bidra til et inkluderende arbeidsliv
- Bidra til bedre brukermøter og en pålitelig forvaltning

Videre satser vi på økt digitalisering, noe som har ført til en rekke forenklinger og nye nettsteder som arbeidsplassen.no.

Vi møter den forventede mangelen på arbeidskraft innen yrkesfag ved å lage et nytt arbeidsmarkedstiltak spisset mot dette. Det vil bidra til å redusere antall personer som står passive utenfor arbeidsmarkedet, samtidig som det bidrar til å minske mangelen på arbeidskraft.

Vi er i en anskaffelsesprosess for arbeidsmarkedskurs rettet mot Nye Veier.

NAV Norge sin omverdensanalyse

Samfunnet er i endring og NAV må endre seg i takt med utviklingen. Omverdensanalysen tar for seg de viktigste samfunnsmessige trendene fram mot 2030 og konsekvensene de kan få for NAV. Større oppmerksomhet om utfordringene vi står overfor, vil hjelpe NAV til å lage mer treffsikre strategier og planer for de nærmeste årene.

Noen hovedfunn fra rapporten

Befolkningen øker langsommere enn før som følge av lavere fødselstall og innvandring. Flere eldre gjør det mer krevende å sikre bærekraftige velferdsordninger og vil utfordre arbeids- og velferdspolitikken. Flere brukere og det at NAV trolig får lavere driftsbudsjetter framover, tilsier at NAV må drives 15 prosent mer effektivt i 2030. Det vil kreve sterk satsing på digitalisering og automatisering og tøffere prioriteringer basert på kunnskap.

Vi venter at omstillingstakten i arbeidslivet vil øke som følge av teknologisk utvikling, fortsatt høy globalisering og det grønne skiftet. Færre jobber enn tidligere antatt, vil automatiseres helt bort, men OECD anslår samtidig at omkring én av fire jobber vil gjennomgå store endringer. Teknologien vil skape mange nye jobber, men de vil komme i andre yrker og kan komme andre steder i landet enn der jobbene forsvinner. NAV vil få en viktig rolle i å lette omstillingene og bidra til økt mobilitet i arbeidslivet.

Folks forventninger til NAV øker raskt i takt med opplevelsen av stadig bedre tjenester ellers i samfunnet. Digitaliseringen vil gi NAV nye muligheter til å utvikle bedre og mer personlig tilpassede tjenester, til bedre samordning på tvers av NAV og offentlig sektor og til å gjøre mer treffsikre prioriteringer.

Du kan lese hele NAV sin omverdensanalyse på nav.no

Økonomisk utvikling

Den økonomiske utviklingen i samfunnet er viktig for NAV. Da oljeprisen stupte under finanskrisen i 2008 og i 2015, opplevde vi blant annet at arbeidsledigheten økte. I dette kapitlet ser vi først på utviklingen i verdensøkonomien, deretter på utviklingen i Norge og til slutt i Møre og Romsdal.

Verdensøkonomien

Utviklingen hos våre handelspartnere er viktig for utviklingen i norsk økonomi, fordi eksporten av tradisjonelle varer og tjenester utgjør om lag 25 prosent av bruttonasjonalproduktet for Fastlands-Norge og påvirker etterspørselen etter arbeidskraft direkte. I 2018 gikk 66 prosent av fastlandseksporten til EU, mens 8 prosent gikk til USA, målt i løpende priser.

Møre og Romsdal er mer eksportrettet enn landet som helhet, og utviklingen internasjonalt kan derfor få enda større effekt her.

Ifølge de nyeste prognosene til Det internasjonale pengefondet (IMF) fra oktober, kommer det globale bruttonasjonalproduktet (BNP) til å vokse med 3,0 prosent i 2019, noe som er en klar nedgang fra veksten i 2018 på 3,6 prosent. Dette er også den svakeste vekstraten siden 2009, da effekten av finanskrisen for alvor rammet verdensøkonomien. IMF anslår at veksten i globalt BNP kommer til å bli noe høyere i 2020 og 2021, henholdsvis 3,4 og 3,6 prosent. Lavere økonomisk vekst internasjonalt gjør at vi forventer en svakere vekst i den utenlandske etterspørselen etter norske varer og tjenester enn tidligere. Oppbremsingen i internasjonal økonomi kan i stor grad knyttes til en nedgang i internasjonal handel og lavere industriproduksjon i mange viktige økonomier. Høyere tollsatser og usikkerhet knyttet til internasjonal handelspolitikk har ført til en nedgang i investeringer og etterspørselen etter fast realkapital.

Les mer om utviklingen i verdensøkonomien i publikasjonen «utviklingen på arbeidsmarkedet» som du finner på nav.no

Norsk økonomi

Utviklingen i økonomien i Møre og Romsdal følger ofte utviklingen i norsk økonomi. I tillegg til at trenden er lik, er svingningene i Møre og Romsdal ofte større, siden vi er enda mer eksportrettet, samt at endringene kan komme tidligere i vårt fylke. Derfor er det viktig for NAV Møre og Romsdal å vite litt om utviklingen i norsk økonomi.

Norge er fortsatt inne i en moderat oppgangskonjunktur, men vi forventer at veksten i norsk økonomi avtar i løpet av de neste to årene, og dermed at veksten i sysselsettingen også avtar. Et lavt nivå på arbeidsledigheten vil samtidig bidra til at yrkesdeltakelsen forblir høy. Vi venter derfor en svak økning i antall registrerte helt ledige fram til 2021.

I gjennomsnitt vil antallet helt ledige ligge på 63 000 i år, noe som tilsvarer 2,3 prosent av arbeidsstyrken. Videre anslår vi at antallet helt ledige vil ligge på 63 000 i gjennomsnitt også i 2020 og på 64 000 i 2021, noe som tilsvarer 2,2 prosent av arbeidsstyrken begge år.

Det er flere faktorer som vil bidra til at veksten i norsk økonomi avtar fram mot 2021. Etter en betydelig oppgang i år venter vi at oljeinvesteringene går noe ned de neste to årene, noe som vil dempe veksten i fastlandsøkonomien.

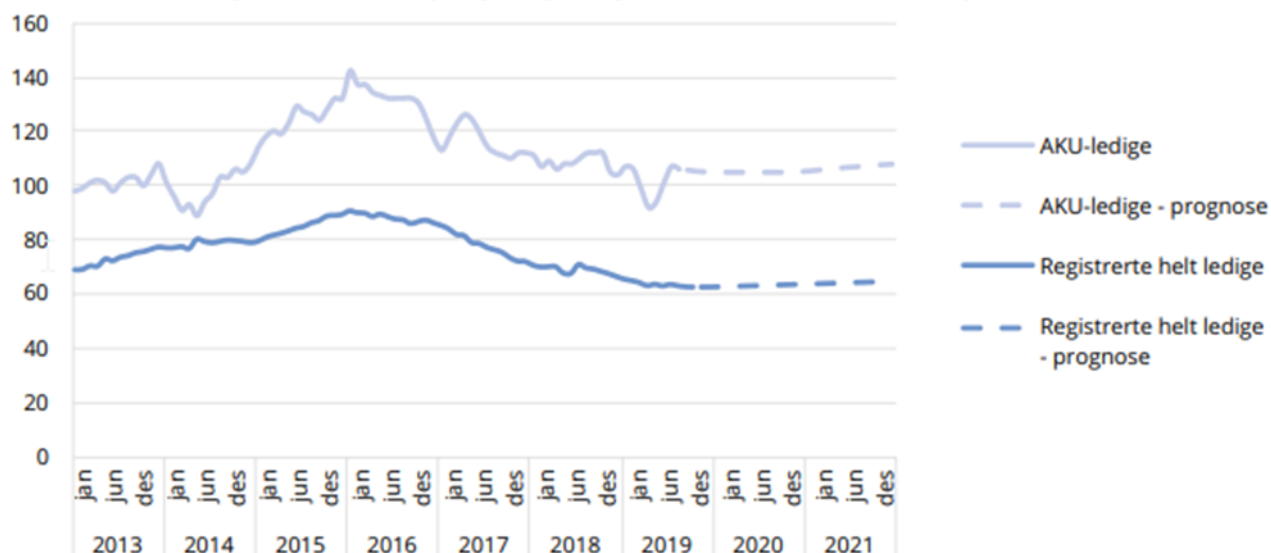
Vi legger også til grunn lav vekst i boligprisene fram til 2021, siden boligtilbudet fortsatt er høyt, utlånsrentene har økt noe og det er videreført begrensninger på låneopptak. Dette vil dempe igangsetting av nye byggeprosjekter. Vi venter derfor moderat vekst i boliginvesteringene til neste år og en liten nedgang i 2021, noe som også vil trekke ned veksten i norsk økonomi.

Vi forventer at økt eksport av norske varer og tjenester vil løfte veksten i fastlandsøkonomien de neste to årene, men at dette bidraget blir stadig mindre som følge av lavere vekst blant Norges handelspartnere, til tross for fortsatt svak kronekurs.

Veksten i offentlig etterspørsel vil også være lavere neste år og vil i mindre grad bidra til økt aktivitet i norsk økonomi. Selv om vi venter lavere sysselsettingsvekst framover, vil høyere reallønninger legge til rette for stabil vekst i privat konsum, noe som vil være det viktigste bidraget til veksten i norsk økonomi de neste to årene.

Med bakgrunn blant annet i den økonomiske utviklingen anslår NAV at arbeidsledigheten i Norge vil være omtrent som nå de neste årene, se grafen under:

Figur 14. Antall registrerte helt ledige og ledige ifølge AKU. 1000 personer. Sesongjusterte tall



Kilde: SSB og NAV

Figur 1: Prognose helt ledige

Les mer om utviklingen i norsk økonomi i publikasjonen «utviklingen på arbeidsmarkedet» som du finner på nav.no

Økonomien i Møre og Romsdal

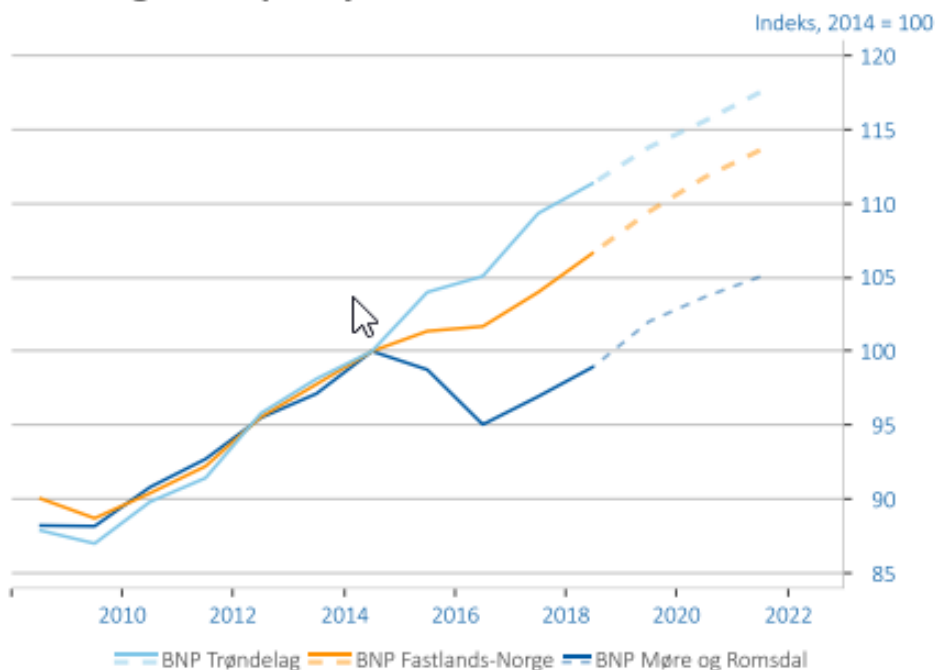
Kilde: SpareBank 1 SMN konjunkturbarometer 2019, oppdatert 23.10.2019

Sparebank 1 SMN har laget et eget konjunkturbarometer for Midt-Norge. 700 bedriftsledere er intervjuet. Dette barometeret danner grunnlaget for det vi skriver om økonomisk utvikling i fylket og vi kan blant annet lese dette:

Etter to intense år i midtnorsk næringsliv er det mer usikkert om tempoet kommer til å bli like høyt i 2020. I årets utgave av Konjunkturbarometer for Midt-Norge endrer vi prognosen for kommende år fra positiv til nøytral, men vi tror fortsatt på høy aktivitet.

- Møre og Romsdal slår kraftig tilbake etter noen rolige år i kjølvannet av oljeprisfallet i 2014, og kan for første på gang på flere år skilte med høyere vekst enn Trøndelag. I Møre og Romsdal økte samlet omsetning for bedriftene med 5,6 prosent mot 2,1 prosent året før.
- Figur 2 viser at Møre og Romsdal fikk en større endring i BNP (bruttonasjonalprodukt) enn Trøndelag og resten av landet. Prognosen er imidlertid at veksten fra nå vil være omtrent lik (noe svakere for Møre og Romsdal) for de områdene.

Utvikling i BNP per fylke



Kilde: SSB, SpareBank1 SMN, SpareBank1 Markets og Macrobond

Figur 2: Utvikling BNP

Regnskapsanalyse viser vekst i alle regionene fra 2017 til 2017.

Regionene i Midt-Norge

Regioner	Virksomheter		Omsetning	
	Antall virksomheter	Antall nyetablerte AS	Omsetning ti største (mrd)	Vekst i samlet omsetning
Sunnmøre	7 797	6,8%	39,0	4,7 %
Romsdal	3 216	7,7%	10,7	8,6%
Nordmøre	2 823	7,5%	24,8	6,2%

Tabell 1: Regnskapsanalyse bedrifter i Møre og Romsdal

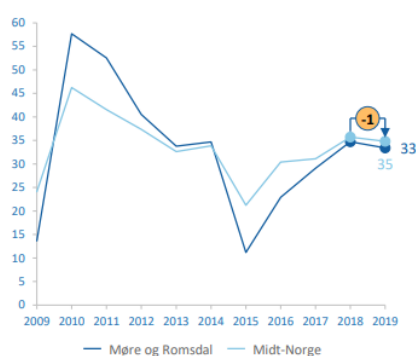
Kilde: Konjunkturbarometeret Sparebank 1 SMN

- Barometeret viser at bedriftene har økte forventninger til sysselsetting, mens forventningene til omsetning og lønnsomhet er omtrent som de siste årene.

Forventningsindikator Møre og Romsdal

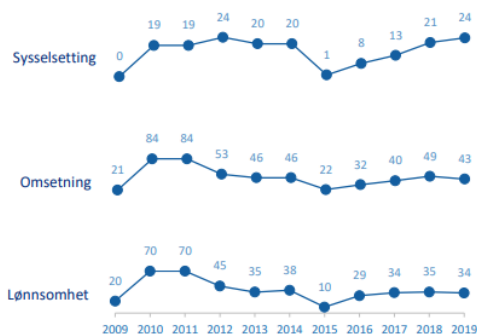


Forventningsindikator Møre og Romsdal vs. Midt-Norge



Kilde: Sentio Research Norge

Forventningsindikator Møre og Romsdal



SpareBank 1 SMN

Figur 3: Forventningsindikatorer i Møre og Romsdal

Resten av analysen finner du på [bankens hjemmeside](#)

NAV bedriftsundersøkelse Møre og Romsdal

Oppdatert mai 2019, neste oppdatering mai 2020.

25 prosent av bedriftene venter flere ansatte neste år. Samtidig er det blitt vanskeligere å rekruttere de siste årene. Mangel på arbeidskraft er doblet til omtrent 3 500 fra i fjor. Det er til helse relaterte yrker det er størst mangel på arbeidskraft. Det er også stor mangel på fagarbeidere tømrere og snekkere, rørleggere og elektrikere.

Bedriftsundersøkelsen er NAV sin årlige temperaturmåling av situasjonen i arbeidsmarkedet. Over 750 bedrifter, tilsvarende en svarprosent på 66 prosent, har gitt oss tilbakemeldinger. Vi får svar på hvordan bedriftene tror de vil utvikle seg med tanke på antall ansatte det neste året, bedriftenes tro på markedsutvikling, omsetning og resultat. Vi spør også om bedriften har hatt rekrutteringsutfordringer de siste tre månedene. Dette gir oss en god pekepinn på bedriftenes samlede fremtidstro. Ut fra svarene bedriftene gir kan vi beregne hvor stor mangelen på arbeidskraft er, og i hvilke yrker det er vanskeligst å rekruttere til.

Det viktigste med bedriftsundersøkelsen er at den viser trender og utvikling over tid. Om bedriftene er mer eller mindre optimistiske enn før, om mangelen på arbeidskraft øker eller minker, og om det er endringer i yrker der det er vanskelig å rekruttere. Undersøkelsen gir, i likhet med mye annet som utvikling i arbeidsledighet, utvikling på stillingsmarkedet og andre undersøkelser, et viktig bidrag for forståelsen av situasjonen på arbeidsmarkedet.

– Årets undersøkelse viser i år som i fjor at bedriftene i Møre og Romsdal er optimistiske. Dette er, sammen med reduksjon i ledigheten og flere utlyste stillinger, bekræftelser på at det nå går bedre i næringslivet i Møre og Romsdal. Samtidig er det slik at når bedriftene går bedre og arbeidsledigheten synker, så blir det vanskeligere for bedriftene å rekruttere ønsket arbeidskraft. Denne antakelsen blir styrket i undersøkelsen, som viser at mangelen på arbeidskraft øker mye, sier Stein Veland, direktør for NAV Møre og Romsdal.

Hovedresultater for Møre og Romsdal:

- 25 prosent av bedriftene venter flere ansatte neste år, 12 prosent venter færre ansatte
 - Dette er en klar forbedring sammenlignet med 2016 og 2017, og omtrent på samme nivå som i fjor.
 - Bedriftene i fylket har mer positive markedsutsikter for 2019 enn 2018. De er også optimistiske med tanke på omsetning og resultat.
- 21,5 prosent av bedriftene har ikke lyktes å ansette ønsket kompetanse
 - Betyr her at de enten ikke har ansatt noen i det hele tatt, eller har rekruttert lavere/annen kompetanse. 10 prosent av bedriftene har ikke ansatt noen i den ledige stillingen, mens 11,5 prosent rekrutterte personer med lavere eller annen kompetanse.
 - Dette er en økning siden i fjor, da var det 17 prosent av bedriftene som ikke lyktes i å rekruttere ønsket kompetanse.
- Mangel på arbeidskraft
 - Betyr at bedriftene på grunn av mangel på kvalifiserte søkere enten ikke har lyktes å ansette noen, eller de har ansatt noen med lavere eller annen kompetanse.
 - I Møre og Romsdal er det blitt vanskeligere å rekruttere de siste årene. Mangel på arbeidskraft er doblet til omtrent 3 500 fra i fjor.
 - Det er til helse relaterte yrker det er størst mangel på arbeidskraft. Det er også stor mangel på fagarbeidere tømrere og snekkere, rørleggere og elektrikere, både i fylket og i landet.

Alle NAV-regionene lager sin egen bedriftsundersøkelse. Det blir også laget en bedriftsundersøkelse for hele landet. Den kan du lese på [NAV.no](https://nav.no)

Hele bedriftsundersøkelsen for NAV Møre og Romsdal finner du også på [NAV.no](https://nav.no)

NHOs kompetansebarometer 2019

NHO har fått svar fra 6 669 bedrifter av 18 177 medlemsbedrifter fra sin undersøkelse, som blant annet går på hvilken kompetanse medlemsbedriftene mangler.

«Situasjonen blir stadig mer krevende. Det er tydelige tegn på at manglende kompetanse blir en flaskehals for bedriftene, sier NHO-sjef Ole Erik Almlid.»

Undersøkelsen viser at 9 prosent av medlemsbedriftene i Møre og Romsdal har i stor grad et udekket kompetansebehov, mens ytterligere 53 har i noen grad udekket kompetansebehov. Dette er omtrent som landsnittet som er henholdsvis 10 og 51 prosent.

Det meste i undersøkelsen gjelder for hele landet, men vi har sett på deler av underlagsdokumentasjon og ser at konklusjonene under også i stor grad gjelder for Møre og Romsdal:

- Etterspørselen etter håndverkere og teknologer er fremdeles stor blant NHOs medlemsbedrifter.
- Flest av NHOs bedrifter melder at de har størst behov for kompetanse med utdanningsnivåene yrkesfag og fagskole de neste fem årene.
- Barometeret viser størst behov for fagskoleutdannende innenfor naturvitenskapelige fag, håndverksfag og tekniske fag. Deretter økonomiske og administrative fag.
- På spørsmål om hva bedriftene tror fylkene faktisk vektlegger, er bildet det motsatte; at bedriftene tror at fylkene vektlegger fylkets skolestruktur og elevenes førstevalg av studieretning foran arbeidslivets behov.

Du kan lese hele barometeret på [NHO.no](https://www.nho.no)

Fylkesstatistikken i Møre og Romsdal

Møre og Romsdal fylkeskommune utarbeider hvert år en grundig oversikt over situasjonen i Møre og Romsdal, både for hele fylket og for de ulike kommunene. Dette skriver de selv på sin hjemmeside:

«Fylkesstatistikken er meint som eit arbeidsverktøy for kommunane, næringslivet og media, samt andre som har behov for oppdatert statistikk i sitt arbeid. Statistikken er presentert både med omtale, analyse og grafiske framstillingar av sentrale utviklingstrekk i Møre og Romsdal. Den er tenkt som eit bidrag til å identifisere utfordringar i fylket og gi eit kunnskapsgrunnlag for avgjersle, og som eit innspel for bruk i samfunnsdebatten.»

Folketallsutvikling: Svakere vekst, store geografiske forskjeller, flere menn og færre yngre

Eksport: Møre og Romsdal er en viktig bidragsyter til fastlandseksporten i Møre og Romsdal. Eksporten fra Møre og Romsdal utgjorde i 2018 litt over 40 milliarder, omtrent 9 prosent av landets totale fastlandseksport.

Utdanning: 28 prosent av befolkningen over 16 år har høyere utdanning, mot 34 prosent i landet som helhet. På videregående skole nivå hadde 76 prosent gjennomført videregående skole i løpet av 5 år. Dette er noe høyere enn landsnittet på 75 prosent.

Videre kan du på disse sidene lese om pendling, arbeidsmarkedet, Sysselsetting og næringsliv, forskning og utvikling, kultur, Folkehelse, Tannhelse, Helse og sosialsektoren, Klima og Miljø, Areal, boligmarked, samferdsel, kommuneøkonomi mm

Du kan lese mer i fylkesstatistikken på mrfylke.no

I tillegg har fylkeskommunen laget en oversikt per kommune. Du kan lese mer i 45 siders PowerPoint presentasjon om ønsket kommune på mrfylke.no

Møre og Romsdal mot 2030

Kilde: Rapport «Utfordringar og moglegheiter for NAV Møre og Romsdal mot 2030»

I tillegg til fylkesstatistikken har Møre og Romsdal fylkeskommune også utarbeidet rapporten «Omfattande kunnskapsgrunnlag om Møre og Romsdal - Utfordringar og moglegheiter for Møre og Romsdal mot 2030»

Denne rapporten er først og fremst retta mot politikere og administrasjon som skal gjøre veivalg i denne neste 4 – årsperioden

Rapporten er delt inn i syv kapittel

1. Samarbeid for å nå måla
2. Miljøvenleg liv og produksjon
3. Samfunnstryggleik. beredskap og klima
4. Befolkningsstruktur, kommuneutvikling og sentralisering
5. Kompetanse og utdanning
6. Ulikheiter og utanforskap
7. By- og tettstadsutvikling
8. Kultur, idrett og frivillig innsats
9. Demokrati og medverknad
10. Den offentlege tannhelsa
11. Verdiskaping, innovasjon og teknologi
12. Mobilitet

Rapporten er på 181 sider, og du kan lese den på mrfylke.no

Viktige hendelser som gir økt behov for arbeidskraft

- **Nye Veier**

- I Trøndelag skal Nye Veier bygge ut E6 med firefelts motorvei fra Ulsberg i sør til Åsen i nord – 106 km i alt.
- Det er her et stort behov for arbeidskraft. Yrker som grunnarbeider, hjelpearbeider og anleggsmaskinfører kan være aktuelt for NAV sine brukere.
- Les mer om nye veier på nyeveier.no

- **Nytt sykehus på Hjelset**

- Skanska Norge har vunnet anbud om bygging av fellessykehus for Romsdal og Nordmøre på Hjelset.
- Skanska vil orientere NAV om blant annet arbeidskraftbehov 16.april 2020. Byggestart er høsten 2020, og det forventes full drift på sykehuset fra 1.mai 2024
- Les mer om dette på skanska.no

- **Landbasert oppdrettsanlegg på Indre Harøy i Hustadvika kommune**

- Dette er et landbasert anlegg som skal produsere 28 000 tonn matfisk i året.
- Arbeidskraftbehov: NAV Møre og Romsdal har ikke kartlagt dette enda
- Les mer om dette på hjemmesiden til Salmon Evolution

- **Havila Kystruten**

- Havila Kystruten har fått tildelt 4 konsesjoner på skip som skal trafikkere strekningen Bergen-Kirkenes fra 01.01.21. Hurtigruten har disse i dag.
- Det var møte med NAV 16.01.2020: De vil lyse ut mange stillinger både på land og til sjøs. Det er spesielt behov for mange kokker, renholds- og serveringspersonale samt matroser.
- Les mer om dette på hakilakustruten.no

NAV Møre og Romsdal – lokalkunnskap

Kildegrunnlaget for mesteparten av omverdensanalysen er tilgjengelige analyser, statistikker og annet materiale. I tillegg har vi gjennom vårt daglige markedsarbeid også viktig kunnskap om det som rører seg i fylket akkurat nå. Gjennom møter med bedrifter og andre samarbeidspartnere fanger vi tidlig opp nye trender i markedet. Spesielt gjelder dette hvilken arbeidskraft det er behov for og vanskelig å rekruttere.

For å belyse dette i denne analysen har vi innhentet vurderinger fra vår EURES-rådgiver og markedskoordinatorene for Møre og Romsdal.

Markedskoordinatorene rapporterer om et godt arbeidsmarked i hele fylket. Det vil si lav arbeidsledighet og stor etterspørsel etter arbeidskraft. Den eneste store usikkerheten det meldes om, er rundt skipsverftene, spesielt på søre Sunnmøre. Disse verftene skaper store ringvirkninger, og så lenge det er usikkerhet rundt dem, så vil mange underleverandører også ha litt usikre tider.

For bedriftene gjør denne utviklingen at det har blitt vanskeligere å rekruttere arbeidskraft. Spesielt fagarbeidere er det vanskelig å skaffe nok av.

Fersk markeds kunnskap fra EURES rådgiver

Sist oppdatert 3.1.2020

Hvordan ser du på arbeidsmarkedet i Møre og Romsdal nå?

Vi har en situasjon hvor mange arbeidsgivere har vansker med å rekruttere personer med fagkompetanse. Dette gjør at det blir utfordringer med å dekke arbeidsgiveres behov for arbeidskraft. For at vår region skal være konkurransedyktig og nyskapende må det være tilgang på god og aktuell kompetanse. Og arbeidsgivere i omstilling bør legge til rette for ny læring for sine arbeidstagere.

Vi må fortsette med å se utenfor egen region og utenfor landegrensene for å fremsnakke mulighetene i vårt arbeidsmarked. Og for å tiltrekke oss utflyttede ungdommer som lurer på å flytte tilbake og arbeidssøkere fra andre steder som kan bli mer kjent med alle mulighetene i dette området.

Ungdommer allerede i barne- og ungdomsskolealder må få mer kunnskap og inspirasjon til å se alle mulighetene og de interessante oppgavene mange

yrker kan by på. De utgjør fremtidens arbeidskraft og vil være en viktig og nødvendig ressurs.

Dette i tillegg til å inkludere arbeidssøkere med bl.a. «hull i CV» slik at de blir gode bidragsyttere og deltar på lik linje i arbeidslivet.

Hvilken arbeidskraft er det vanskelig å rekruttere?

Arbeidstakere med teknisk kompetanse, personer med fagbrev innen byggfag (bygg og anlegg) og bilfag, ingeniører i ulike disipliner, personer med relevante IT-kunnskaper, spesialister innen helsesektoren, kokker og personer til mange nye jobber i reiselivet.

Er det annet du vil trekke frem fra området som er viktig med tanke på NAV sitt arbeid med å skaffe flere arbeid?

Vi må stadig fremsnakke vår region og de muligheter som finnes. Vi konkurrerer ikke bare med andre deler i Norge om arbeidskraft, men også med andre land om arbeidssøkere fra utlandet.

Hvordan er utviklingen i de landene vi har rekruttert mest arbeidskraft fra?

Både Polen og Tyskland er eksempler på land som selv har stort behov for arbeidskraft. Lønningene i Polen har steget de siste årene og gjort det litt mer attraktivt å jobbe der enn å reise til utlandet. Det samme gjelder for landene Estland, Latvia og Litauen som vi har rekruttert mange arbeidstakere fra. Flere EU-land henter inn arbeidskraft fra land utenfor EU til mange jobber.

Også Sverige og Danmark er aktive med å informere om muligheter i sine land til interesserte arbeidssøkere. Så blir det spennende å følge hvordan Brexit vil påvirke tilgang på arbeidskraft fremover. Mange land søker etter samme type arbeidskraft og vi må vise at vi har jobber og muligheter og legge til rette for rekruttering der det er behov.

Hvordan er mulighetene for å rekruttere fra utlandet nå?

Gjennom EURES-nettverket kan NAV bistå med å rekruttere fra EØS-området. Både gjennom digitale løsninger, gjennom egne nettverk og via deltagelse på jobbmesser. Jobbmesser arrangeres online i tillegg til fysisk tilstedeværelse.

Fersk markedskunnskap fra Nordmøre

Sist oppdatert 12.12.2019

Hvordan ser du på arbeidsmarkedet på Nordmøre nå?

Arbeidsmarkedet på Nordmøre er godt. Det er stor etterspørsel etter kompetent arbeidskraft og ledigheten har vært stabilt lav over lengre tid. De siste månedene har ledigheten i Kristiansund sunket ned til 2,6 %, noe som er den laveste ledigheten på flere år. Etter oljekrisen har spesielt Kristiansund hatt et dårligere arbeidsmarked, men oppgangen der, sammen med en jevn høy aktivitet innen havbruk og oppdrett og tilstøtende bedrifter, har gjort at ledigheten som tidligere nevnt nå er lav.

Er det noen bransjer som har spesielt god utvikling?

Havbruk og oppdrett går bra, i den siste tiden har olje og gassrelaterte næringer merket oppgang.

Hvilken type arbeidskraft er det det etterspørres nå?

Helse og sosial, Utdanning, Industri og produksjon, Håndverkere og Salg og service.

Hvilken arbeidskraft er det vanskelig å rekruttere?

Helse og sosial, Utdanning og Håndverkere

Generelt vanskelig å få tak i kompetanse som innehar fagbrev og høyere utdanning.

Er det annet du vil trekke frem fra området som er viktig med tanke på NAV sitt arbeid med å skaffe flere arbeid?

Jeg synes at det er nå vi har en god mulighet til å skaffe de som står noe lengre fra arbeidsmarkedet arbeid. Vi har stor en etterspørsel etter arbeidskraft, men har ikke den riktige kompetansen ledig. Relevante, og riktige kurs og utdanningsløp er nøkkelen til suksess. Vi har et relativt romslig tiltaksbudsjett sett i lys av antall arbeidssøkere. Samarbeidet mellom NAV og bedrifter/bransjer som etterspør arbeidskraft kan være veien å gå. Mismatchen i arbeidsmarkedet er stor, det er NAV sin oppgave å minske denne. Derfor er markedskunnskap overført til veilederne og satt i aktivitet sammen med arbeidssøkerne en god løsning.

Fersk markedskunnskap fra Romsdal

Sist oppdatert 12.12.2019

Hvordan ser du på arbeidsmarkedet i Romsdal nå?

Svært godt arbeidsmarked.

Er det noen bransjer som har spesielt god utvikling?

Industri, Transport og Reiseliv.

Hvilken type arbeidskraft er det det etterspørres nå?

Produksjonsmedarbeidere innen industri både faglært og ufaglært. Sjøførere med sertifikat C CE.

Hvilken arbeidskraft er det vanskelig å rekruttere?

Sjøførere. Bransjen vil øke aktivitet med 75 % frem til 2035.

Er det annet du vil trekke frem fra området som er viktig med tanke på NAV sitt arbeid med å skaffe flere arbeid?

Godt arbeidsmarked med få ledige gir utfordringer. Godt samarbeid med bedriftene er avgjørende for å inkludere de med manglende kompetanse.

Fersk markedskunnskap fra Ålesundsregionen

Sist oppdatert 20.01.2019

Hvordan ser du på arbeidsmarkedet i Ålesundsregionen nå?

Arbeidsmarkedet er godt og det er et bilde som har holdt seg over tid og gjelder for de fleste bransjer. Selv om en del bedrifter ikke har hatt særlig omsetningsvekst i 2019 har den svake kronekursen gjort at de har hatt en bra inntjening. Et av fortrinnene til arbeidsmarkedet i vår region er bredden i næringslivet, samt et bredt spekter av offentlige stillinger innen helse, utdanning og forvaltning.

Varehandelen i regionen har klart å holde stand, selv om mange har laget prognoser på tilbakegang for denne næringen. Senteret på Moa hadde en flott økning i fjor og er nå blant de tre største sentrene i landet ut fra omsetning. (3 milliarder kroner og 2 tusen ansatte. I tillegg har det vokst frem en stor næringspark på Digerneset, bare 15 minutter unna Moa, med 650 arbeidsplasser som ventes å øke til mer enn 1 000 i løpet av to til tre år.

Er det noen bransjer som har spesielt god utvikling?

Fiskeri og havbruksnæringen går godt. Oppdrettsnæringen er sterk, og vi har to av verdens største brønnbåtrederi i regionen vår. Når disse gjør det godt over år, skaper dette store ringvirkninger. Både for verftene som har spesialisert seg på slike båter og for leverandørindustrien.

De maritime næringene i vår region har mye arbeid. Offshoreverftene har fått mye oppdrag innen cruisefartøy. Verftene som i hovedsak driv med reparasjoner og fergebygging har også gode tider med mye arbeid og tilsetting av en del arbeidskraft.

En del av verfts- og offshorenæringen sliter med dårlig inntjening og høy gjeld. For øvrig går det godt i transportsektoren og i bedrifter innen bygg og anlegg.

Hvilken type arbeidskraft er det det etterspørres nå?

Helsearbeidere. Fagarbeidere innen handverksfagene først og fremst i tillegg til sjåførere (storbil og buss) samt lager. Ingeniører og innen regnskap.

Hvilken arbeidskraft er det vanskelig å rekruttere?

Med den lave arbeidsledigheten er det vanskelig å finne arbeidskraft generelt. Helsepersonell er det vanskelig å finne. Det er også stor mangel på fagarbeidere innen de fleste handverksfagene først og fremst. Det samme gjelder storbil- og bussjåførere.

Er det annet du vil trekke frem fra området som er viktig med tanke på NAV sitt arbeid med å skaffe flere arbeid?

Stor aktivitet med store prosjekt som Nordøyvegen, utbygging på sørsida av Ålesund, både på Volsdalsberga og i sentrum. Det samme på Digerneset hvor det vil komme 3-400 nye arbeidsplasser.

Viktig at vi viderefører og utvikler samarbeidet med arbeidsgivere som kan ta inn personer med «hull i CV-en» eller har andre utfordringer og at NAV kan minske risikoen for å ansette disse. Vi har en stor del som står utenfor arbeidslivet som kunne vært i jobb. Dette kan vi samarbeide bedre om i tiden fremover.

Fersk markedskunnskap fra Søre Sunnmøre

Sist oppdatert 3.1.2019

Hvordan ser du på arbeidsmarkedet på Søre Sunnmøre nå?

Her har vi ikke hatt så lav arbeidsløshet på flere år. Likevel er arbeidsmarkedet framover uavklart da de største skipsverfta i området ikke tjener penger. Skipsverfta er motoren i arbeidsmarkedet her da svært mange underleverandører er avhengig av å levere utstyr til skipa som vert bygd.

I denne sammenheng kan det også nevnes at skipsdesignselskapa er svært aktive på det globale markedet og markedsfører lokale leverandører selv om skipa vert bygd i utlandet. Dette hjelper de lokale utstysleverandørene.

Rederiene har fortsatt utfordringer, men en ser økende aktivitet og enkelte rederi omstiller seg til litt andre marked som vind og dette har gitt positive utslag. Arbeidsmarkedet er ellers godt, men i detaljhandelen er det litt usikkerhet.

Er det noen bransjer som har spesielt god utvikling?

Fiskeflåten, oppdrettsnæringen og deler av fiskeindustrien, samt leverandører til fiskeflåten.

Hvilken type arbeidskraft er det det etterspørres nå?

Fagarbeidere som industrimekanikere, rørleggere, elektrikere, tømrere, betongarbeidere, kokk, renholdere, sykepleiere, helsefagarbeidere og personer med god datakompetanse

Hvilken arbeidskraft er det vanskelig å rekruttere?

Spesielt kokker og elektrikere, men også andre fagarbeidere.

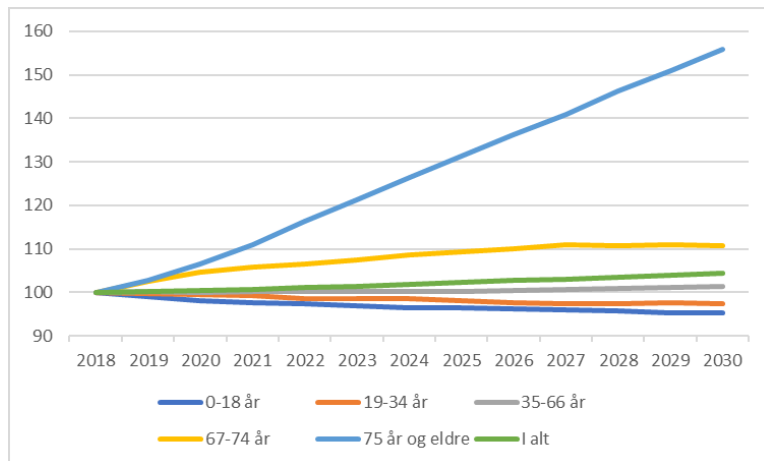
Er det annet du vil trekke frem fra området som er viktig med tanke på NAV sitt arbeid med å skaffe flere arbeid?

NAV har mange brukere som trenger hjelp for å komme i arbeid, men det største problemet er at mange ikke har riktig kompetanse til stillingene som er ledige. Det er derfor viktig å samarbeide med næringsliv og videregående opplæring for å få til kvalifisering, og i noen tilfeller tilrettelagte løp. Dette for at jobbsøkerne kommer i varig arbeid og ikke bare i korte engasjement, eller i det hele tatt ikke får prøve seg i arbeidslivet.

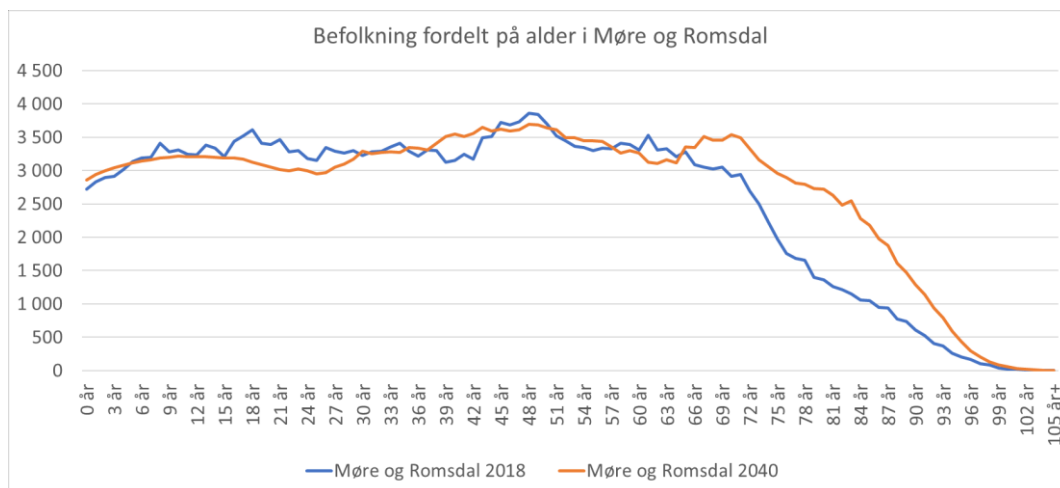
Kvalifisering gjennom AMO-kurs der sertifiseringer også kan inngå, og som på sikt gjennom arbeid kan gi et fagbrev etter 5 år, er også et godt alternativ.

Befolkningsutvikling i Møre og Romsdal

Vi står foran en periode med en aldrende befolkning i Møre og Romsdal. Dette kan gi utfordringer med å skaffe nok arbeidskraft. Klarer vi ved hjelp av ny teknologi, økt kompetanse og mer effektivitet å kompensere for dette?



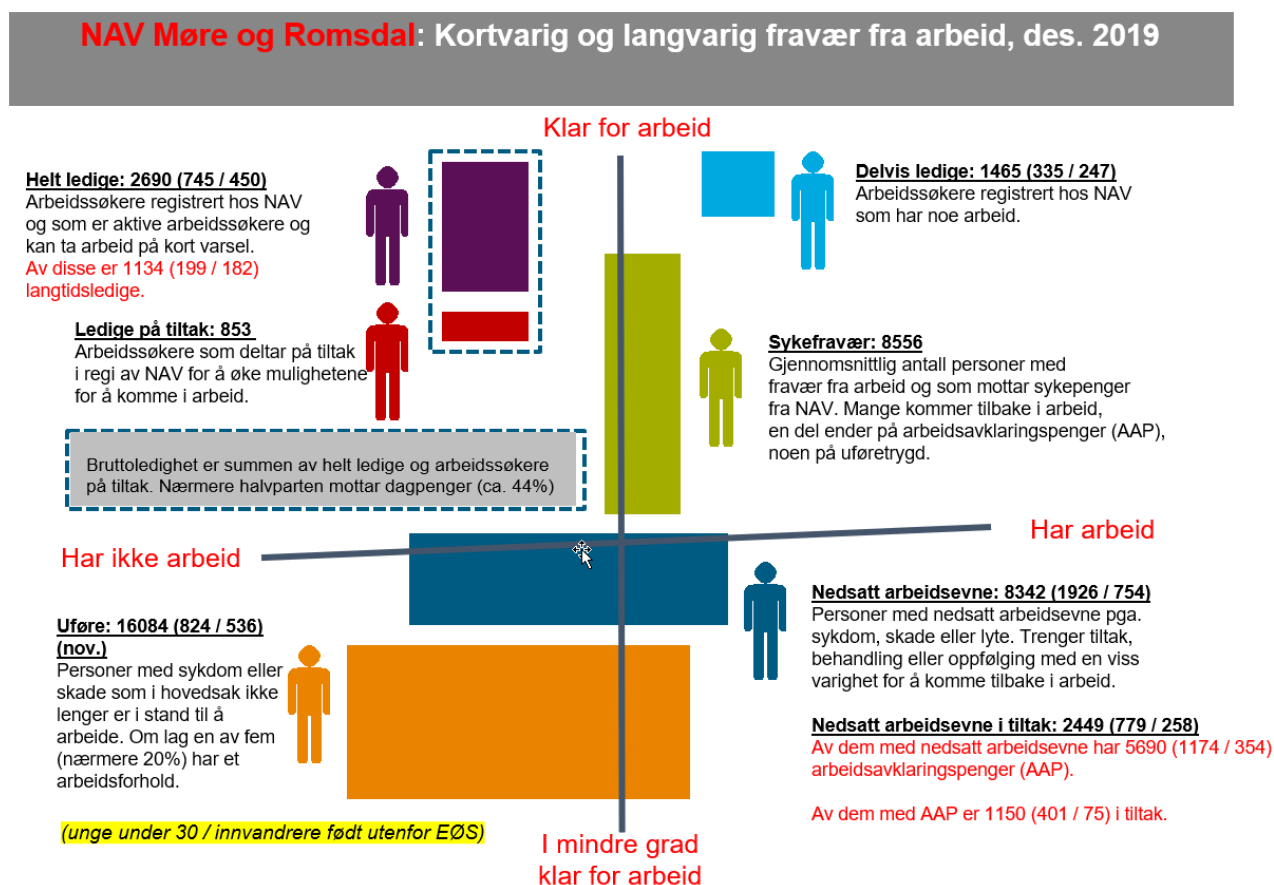
Figur 4: Forventet befolkningsutvikling i Møre og Romsdal 2018-2030. Kilde: SSB.no



Figur 5: Befolkningen i Møre og Romsdal fordelt på alder i 2018 og 2040. Kilde: SSB.no

Brukere i NAV Møre og Romsdal

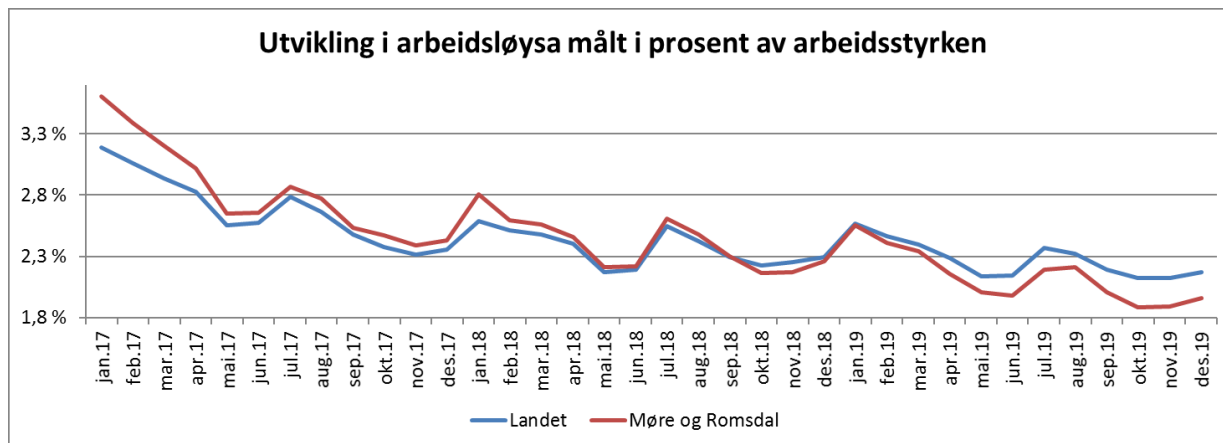
I dette kapittelet ser vi på oversikt og utvikling blant brukerne av NAV. Vi ser på utviklingen blant arbeidsledige (helt ledige) og på sykefraværet. Begge disse gruppene blir dekket i månedlige pressemeldinger. I tillegg ser vi på utviklingen av arbeidssøkere (helt ledige, delvis ledige og arbeidssøkere på tiltak), brukere med nedsatt arbeidsevne og personer på uføretrygd. For alle disse ser vi på utviklingen siden januar 2018, både totalt og for unge under 30 år. Vi viser også kart for situasjon de ulike kommunene.



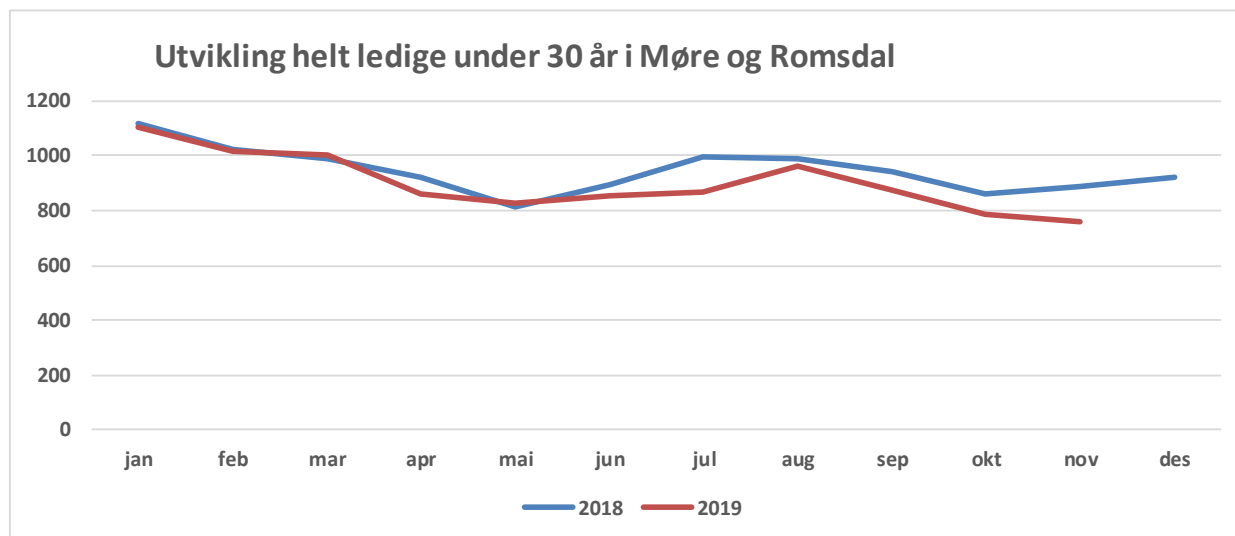
Figur 6: Kortvarig og langvarig fravær fra arbeid i Møre og Romsdal

Arbeidsledige

Som tidligere nevnt økte arbeidsledigheten da oljeprisen sank, og ble på sitt høyeste i januar 2017. Deretter har den blitt stadig lavere. I løpet av 2019 har vi fått en lavere ledighet i fylket vårt enn samlet for landet. Du kan lese de månedlige pressemeldingene på nav.no

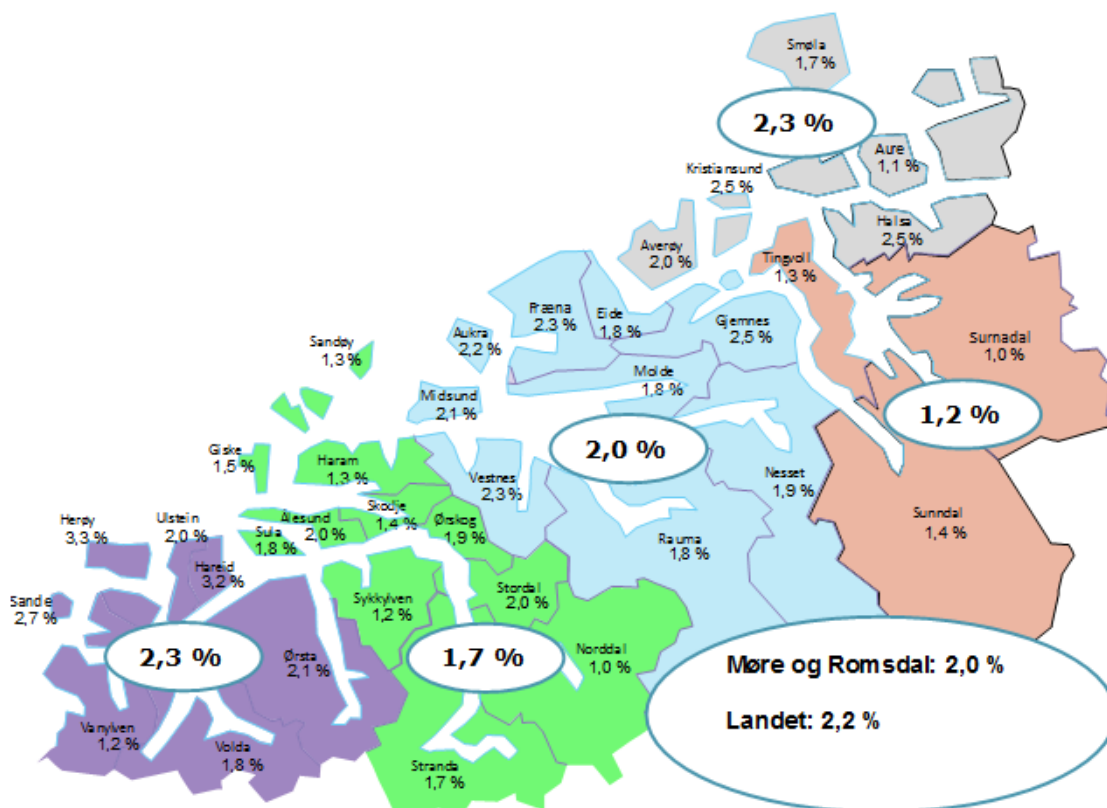


Figur 7: Utvikling arbeidsledighetsprosent i Møre og Romsdal og i landet



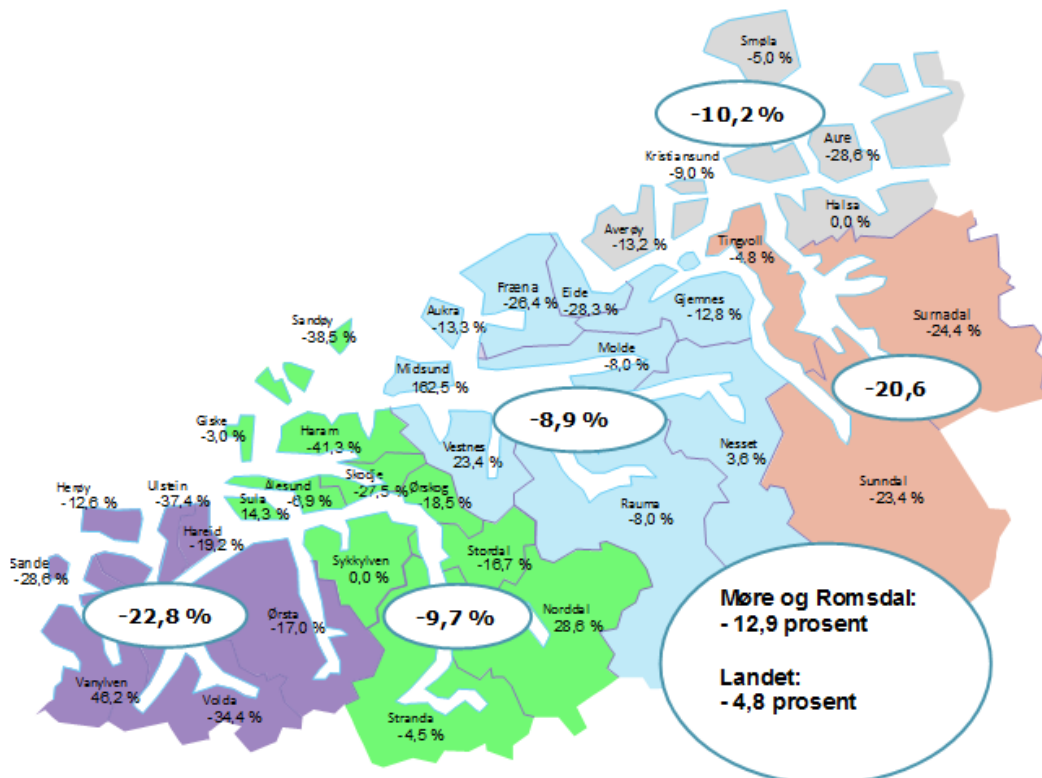
Figur 8: Utvikling antall arbeidsledige i Møre og Romsdal under 30 år

Arbeidsløysa i prosent, desember 2019



Figur 9: Arbeidsløysa fordelt på kommuner og arbeidsmarkedsregioner

Utvikling i arbeidsløysa dei siste 12 månadane



Figur 10: Utvikling i arbeidsløysa fordelt på kommuner og arbeidsmarkedsregioner

Sykefravær

Sykefraværet i Møre og Romsdal har de siste årene hatt omtrent samme utviklingen som i landet. Det vil si at sykefraværet har omtrent vært uendret, og hele tiden noe høyere enn landsnittet. Du kan lese pressemeldingene på sykefravær på nav.no

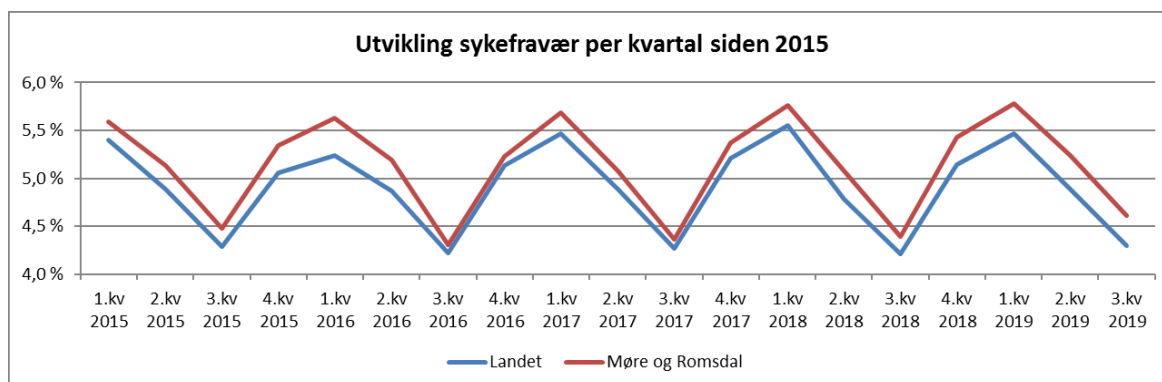
Uten sykefravær ville vi hatt arbeidskraft tilsvarende nesten seks tusen årsverk. Tabell 2 viser hvor mange tapte årsverk dette tilsvarer for ulike yrkesgrupper.

Utvikling i tapte årsverk i Møre og Romsdal (dagsverk delt på 246,6)

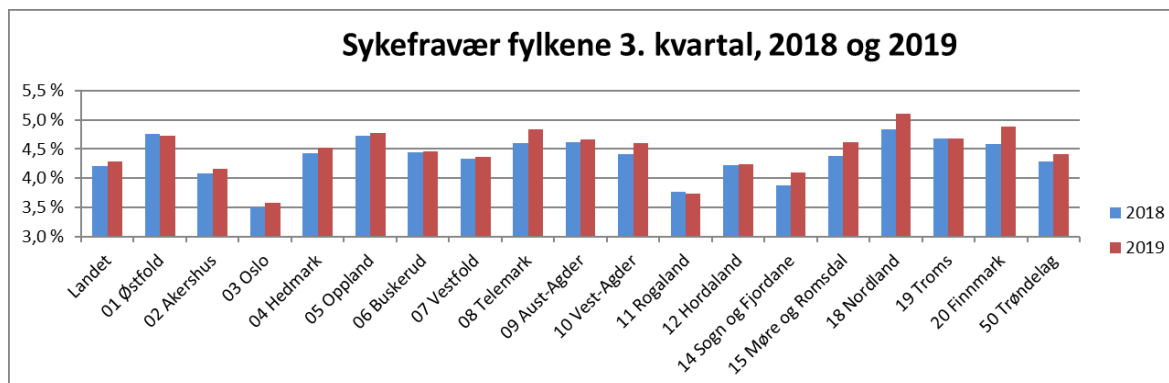
	2014	2015	2016	2017	2018
I alt	5 265	5 504	5 517	5 624	5 742
Militære yrker og uoppgitt	42	6	4	3	4
Ledere	310	388	371	307	385
Akademiske yrker	978	1 077	1 069	1 132	1 202
Høgskoleyrker	585	734	738	743	764
Kontoryrker	379	347	355	354	352
Salgs- og serviceyrker	1 318	1 389	1 378	1 396	1 399
Bønder, fiskere mv.	30	52	47	53	48
Håndverkere	689	688	616	621	610
Proses- og maskinoperatører, tans portarbeidere mv.	596	622	642	649	669
Renholdere, hjelpearbeidere mv.	311	300	291	304	315
Ukjent	44	3	5	3	5

- Men null i sykefravær ville økningen i antall årsverk vært på over 5 700 i 2018, det er mer enn de 3 500 som blir beregnet i bedriftsundersøkelsen i 2019.
- Null sykefravær er ikke sannsynlig, men hva om vi sammenligner med Sunndal kommune som i lengre tid har hatt lavt sykefravær?

Tabell 2: Tapte årsverk i Møre og Romsdal grunnet sykefravær

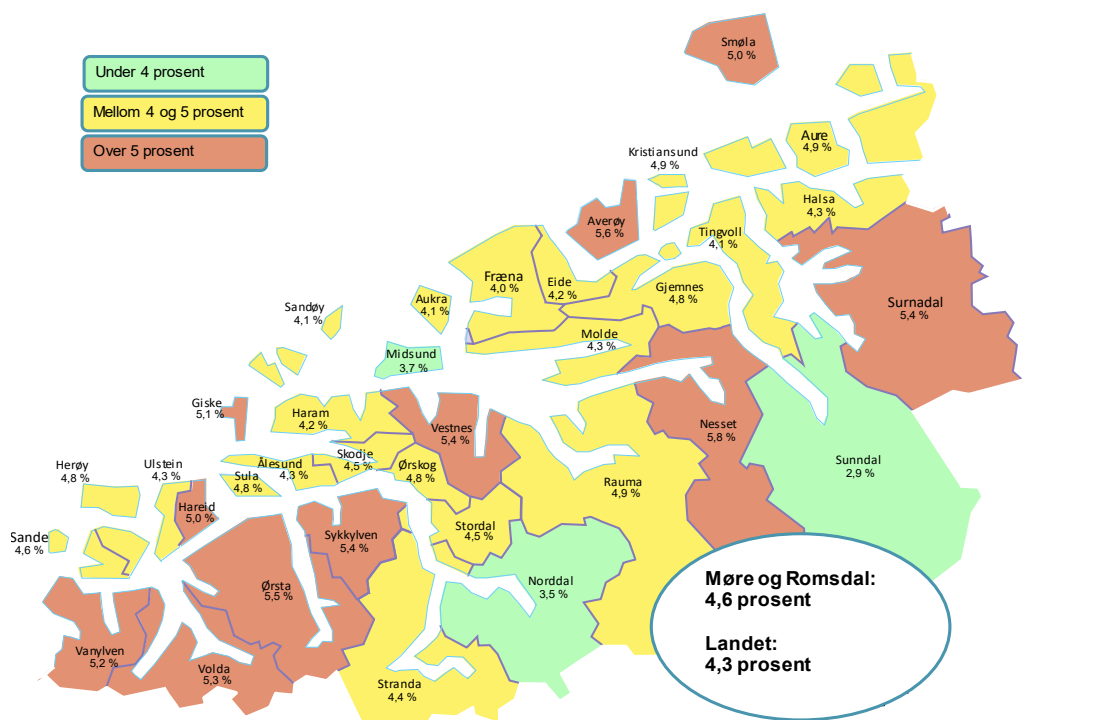


Figur 11: Utvikling i sykefravær i Møre og Romsdal sammenlignet med landet



Figur 12: Sykefraværet i fylkene

Sykefraværet fordelt på kommuner, 3. kvartal 2019



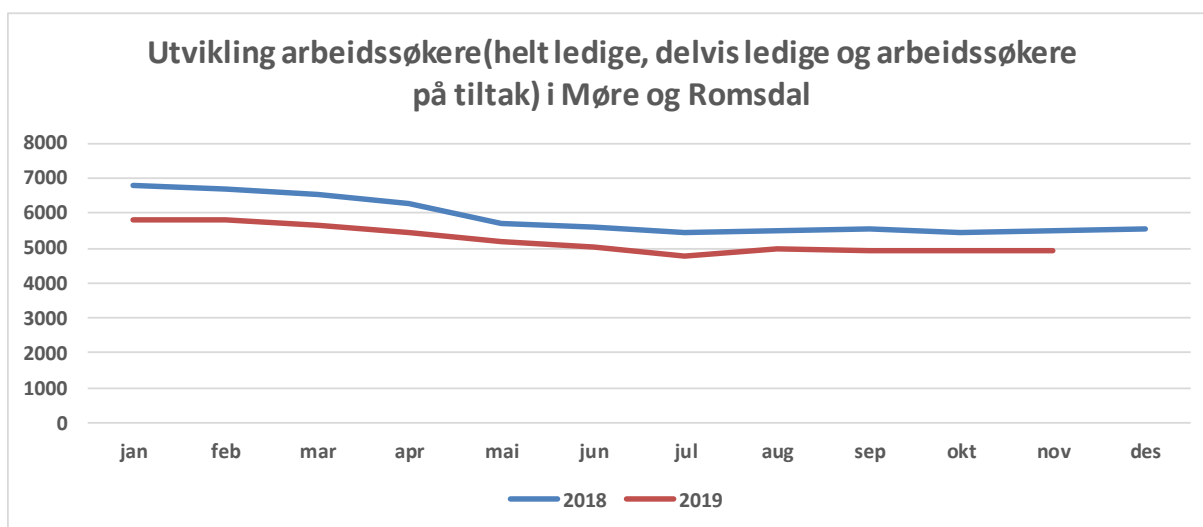
Figur 13: Sykefraværet i Møre og Romsdal fordelt på kommune

	3.kv 2015	3.kv 2016	3.kv 2017	3.kv 2018	3.kv 2019	Endring siste år
Landet	4,3 %	4,2 %	4,3 %	4,2 %	4,3 %	2,0 %
Møre og Romsdal	4,5 %	4,3 %	4,4 %	4,4 %	4,6 %	5,2 %
1502 Molde	4,2 %	4,1 %	4,1 %	4,1 %	4,3 %	4,7 %
1504 Ålesund	4,3 %	4,1 %	3,8 %	4,1 %	4,3 %	3,8 %
1505 Kristiansund	4,8 %	4,6 %	5,2 %	4,7 %	4,9 %	5,5 %
1511 Vanylven	6,0 %	4,5 %	5,9 %	5,2 %	5,2 %	-1,1 %
1514 Sande	6,0 %	4,3 %	4,5 %	4,2 %	4,6 %	9,4 %
1515 Herøy	5,4 %	4,8 %	5,2 %	5,3 %	4,8 %	-9,7 %
1516 Ulstein	3,8 %	3,5 %	4,2 %	3,8 %	4,3 %	13,4 %
1517 Hareid	5,3 %	4,9 %	4,4 %	4,8 %	5,0 %	3,5 %
1519 Volda	4,6 %	3,9 %	4,6 %	4,6 %	5,3 %	13,8 %
1520 Ørsta	5,0 %	4,7 %	5,0 %	5,5 %	5,5 %	-1,4 %
1523 Ørskog	4,8 %	4,2 %	5,2 %	4,7 %	4,8 %	2,6 %
1524 Norddal	3,9 %	3,9 %	3,9 %	3,6 %	3,5 %	-2,9 %
1525 Stranda	3,8 %	3,7 %	3,9 %	4,3 %	4,4 %	3,8 %
1526 Stordal	4,8 %	5,0 %	4,7 %	4,2 %	4,5 %	5,6 %
1528 Sykkylven	4,6 %	5,3 %	4,7 %	4,4 %	5,4 %	22,2 %
1529 Skodje	4,4 %	4,4 %	4,3 %	4,5 %	4,5 %	-0,3 %
1531 Sula	4,8 %	4,1 %	4,4 %	4,0 %	4,8 %	21,0 %
1532 Giske	4,4 %	4,4 %	4,6 %	4,2 %	5,1 %	19,7 %
1534 Haram	3,9 %	3,5 %	4,2 %	4,3 %	4,2 %	-3,0 %
1535 Vestnes	4,8 %	5,3 %	4,5 %	4,8 %	5,4 %	13,2 %
1539 Rauma	4,4 %	4,1 %	4,4 %	4,8 %	4,9 %	1,3 %
1543 Nesset	5,4 %	5,8 %	4,7 %	5,2 %	5,8 %	10,9 %
1545 Midsund	3,1 %	4,4 %	3,2 %	3,8 %	3,7 %	-2,6 %
1546 Sandøy	3,0 %	4,1 %	3,8 %	3,5 %	4,1 %	18,4 %
1547 Aukra	3,9 %	5,6 %	4,6 %	4,1 %	4,1 %	1,0 %
1548 Fræna	4,6 %	4,6 %	4,2 %	4,4 %	4,0 %	-9,0 %
1551 Eide	4,4 %	3,5 %	4,7 %	5,0 %	4,2 %	-16,3 %
1554 Averøy	5,3 %	4,6 %	4,6 %	4,4 %	5,6 %	28,2 %
1557 Gjemnes	4,0 %	4,0 %	3,6 %	3,8 %	4,8 %	26,9 %
1560 Tingvoll	4,5 %	4,7 %	5,0 %	4,1 %	4,1 %	-0,4 %
1563 Sunndal	3,5 %	3,1 %	3,3 %	3,4 %	2,9 %	-16,5 %
1566 Surnadal	4,6 %	4,9 %	3,9 %	4,4 %	5,4 %	23,8 %
1571 Halså	4,2 %	4,2 %	4,6 %	4,8 %	4,3 %	-8,8 %
1573 Smøla	5,9 %	3,5 %	6,4 %	4,9 %	5,0 %	3,2 %
1576 Aure	3,7 %	4,7 %	4,1 %	4,6 %	4,9 %	4,9 %

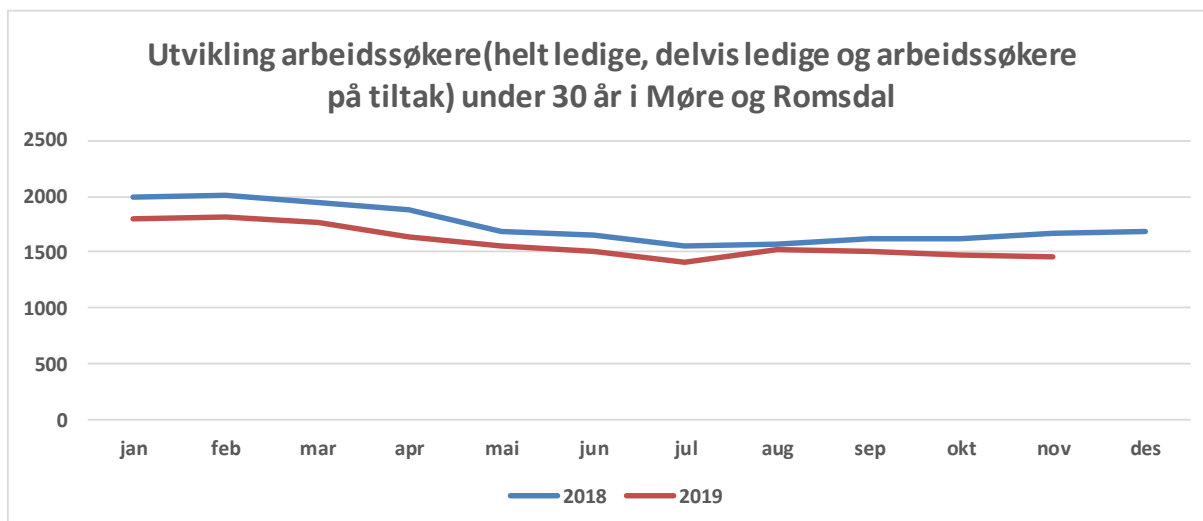
Tabell 3: Sykefravær i Møre og Romsdal fra 2016 til 2019

Arbeidssøkere (helt ledige, delvis ledige og tiltaksdeltakere)

I Møre og Romsdal har vi fra 2018 til 2019 en nedgang i antall ledige. Dette gjelder både de som er helt ledige, delvis ledige og arbeidssøkere på tiltak. Dette gjelder også for alle aldersgrupper.

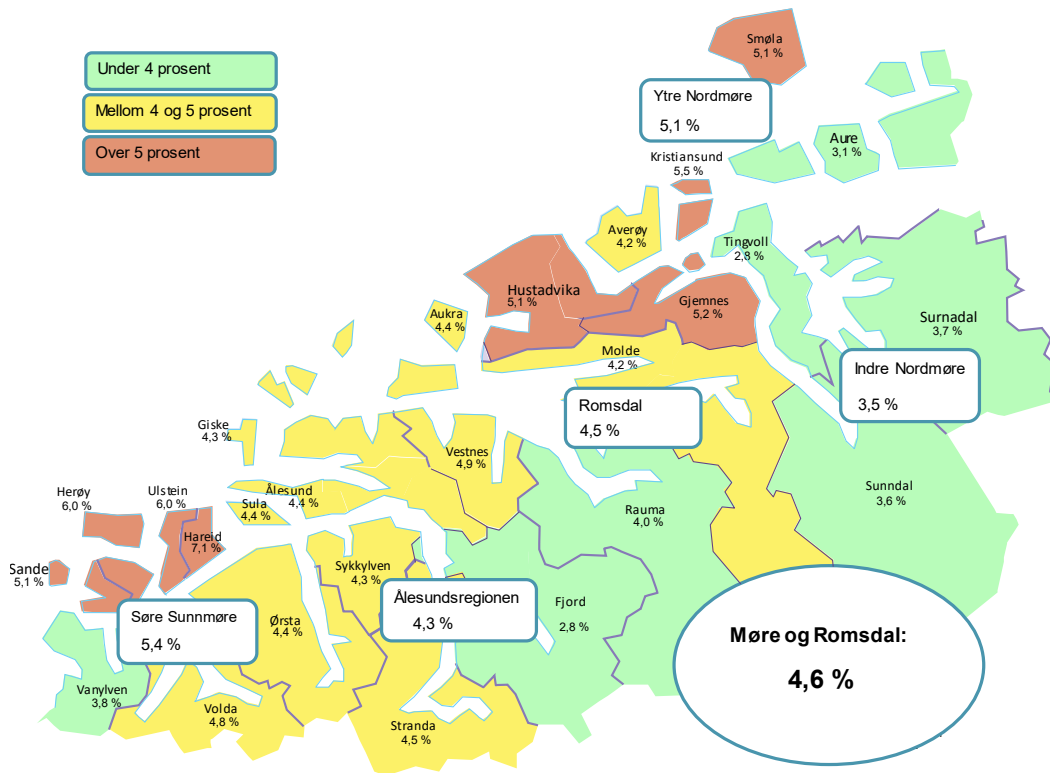


Figur 14: Utvikling av antall arbeidssøkere i Møre og Romsdal



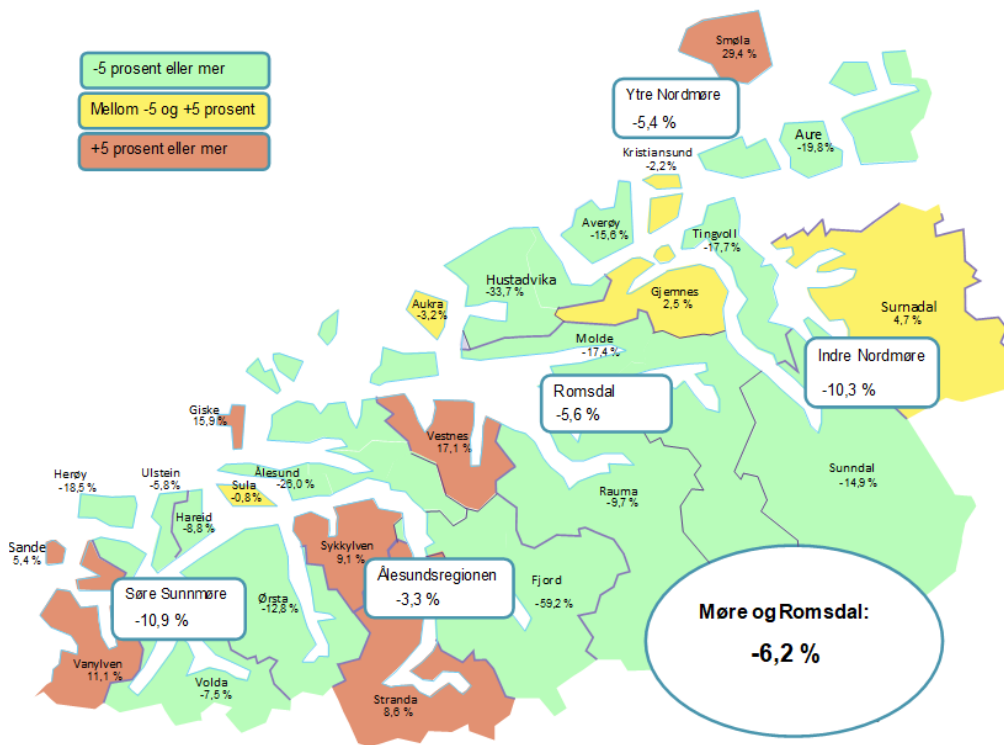
Figur 15: Utvikling av antall arbeidssøkere under 30 år i Møre og Romsdal

Arbeidssøkere som andel av befolkning 20-66 år



Figur 16: Arbeidssøkere som andel av befolkning 20-66 år i Møre og Romsdal

Utvikling siste år, Arbeidssøkere (helt ledige, delvis ledige, arbeidssøkere på tiltak)

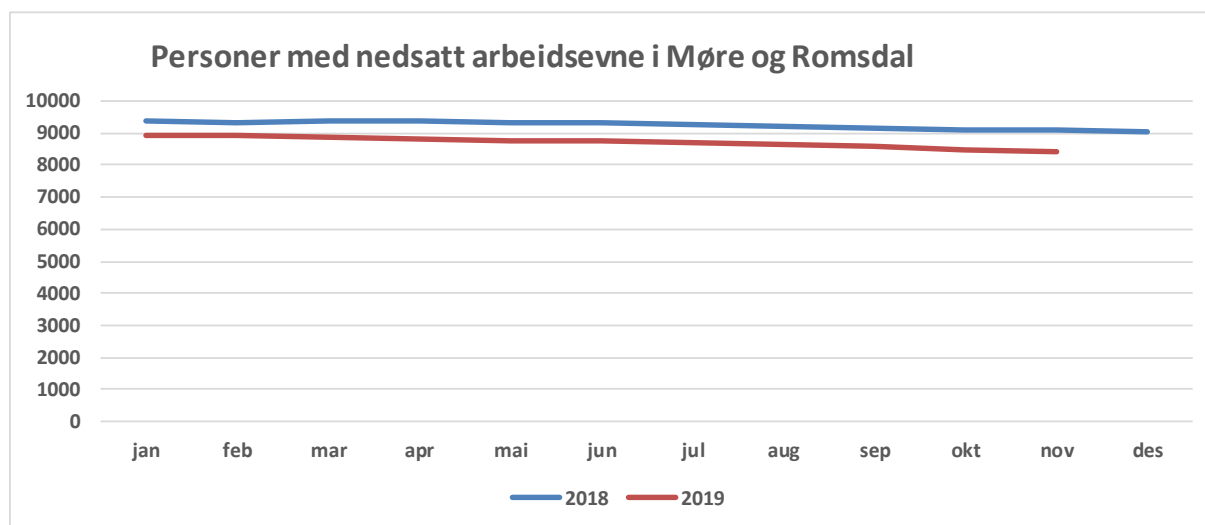


Figur 17: Utvikling av antall arbeidssøkere i Møre og Romsdal

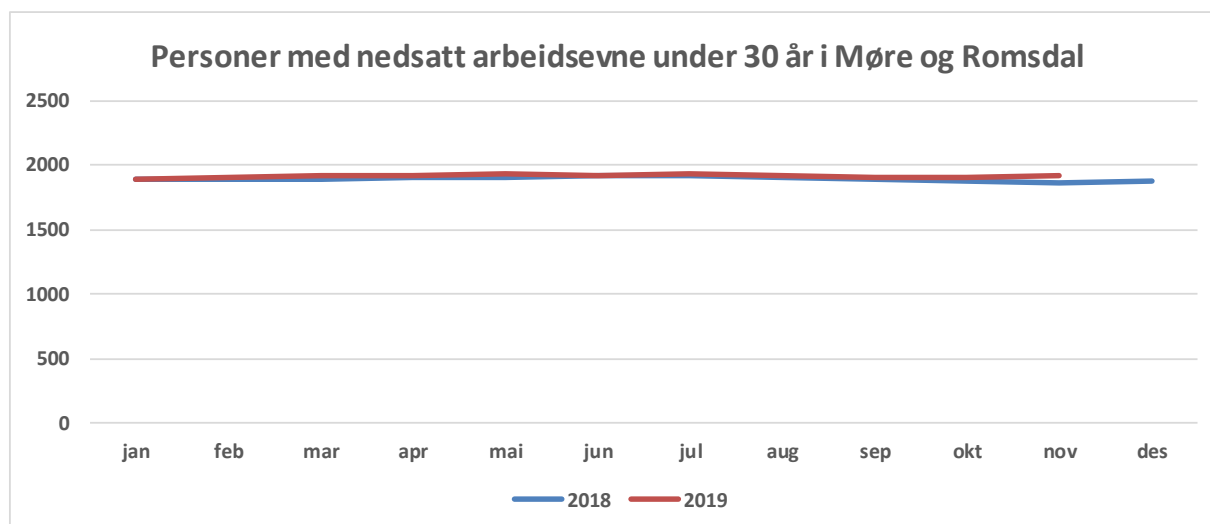
Nedsatt arbeidsevne

Blant de med nedsatt arbeidsevne har vi en relativt stor reduksjon for de som er **over** 30 år. For gruppen **under** 30 år har antallet med nedsatt arbeidsevne vært stabilt de siste 2 åra. Noe av grunnen til reduksjonen er innstramminger i regelverket på AAP som har ført til en raskere overgang til uføretrygd.

Reduksjonen i antall på nedsatt arbeidsevne har vært lavere enn økningen i uføretrygd. Du lese NAV-direktoratets analyse av utviklingen av personer med nedsatt arbeidsevne på nav.no

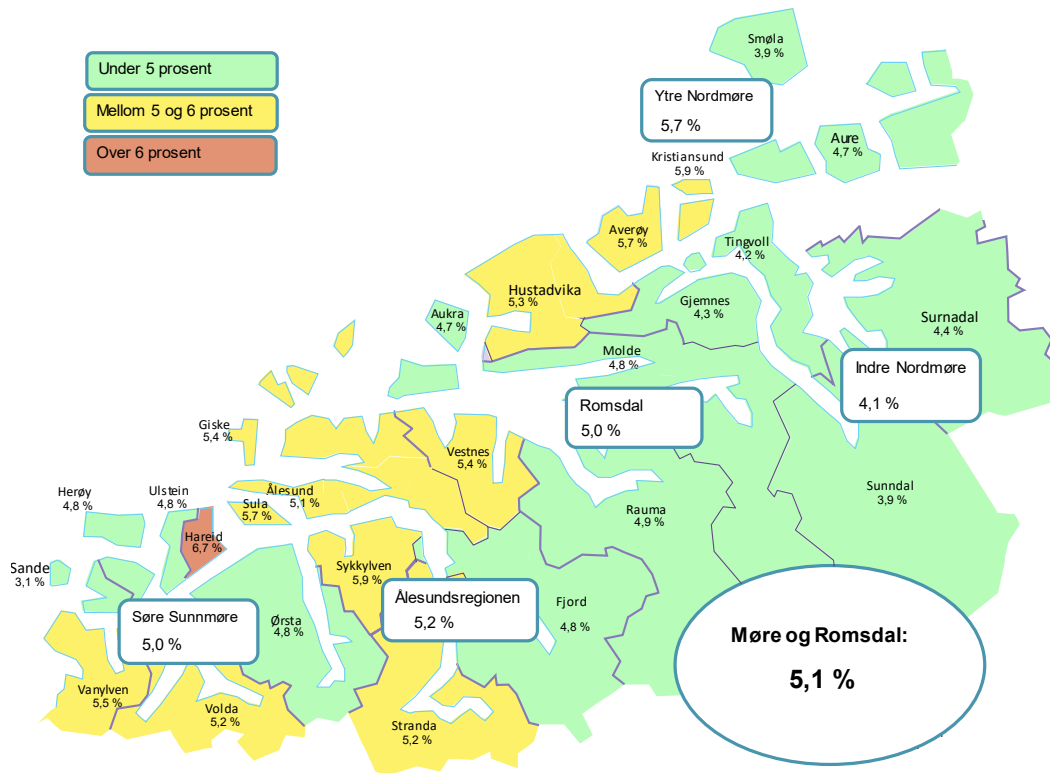


Figur 18: Utvikling av antall med nedsatt arbeidsevne i Møre og Romsdal



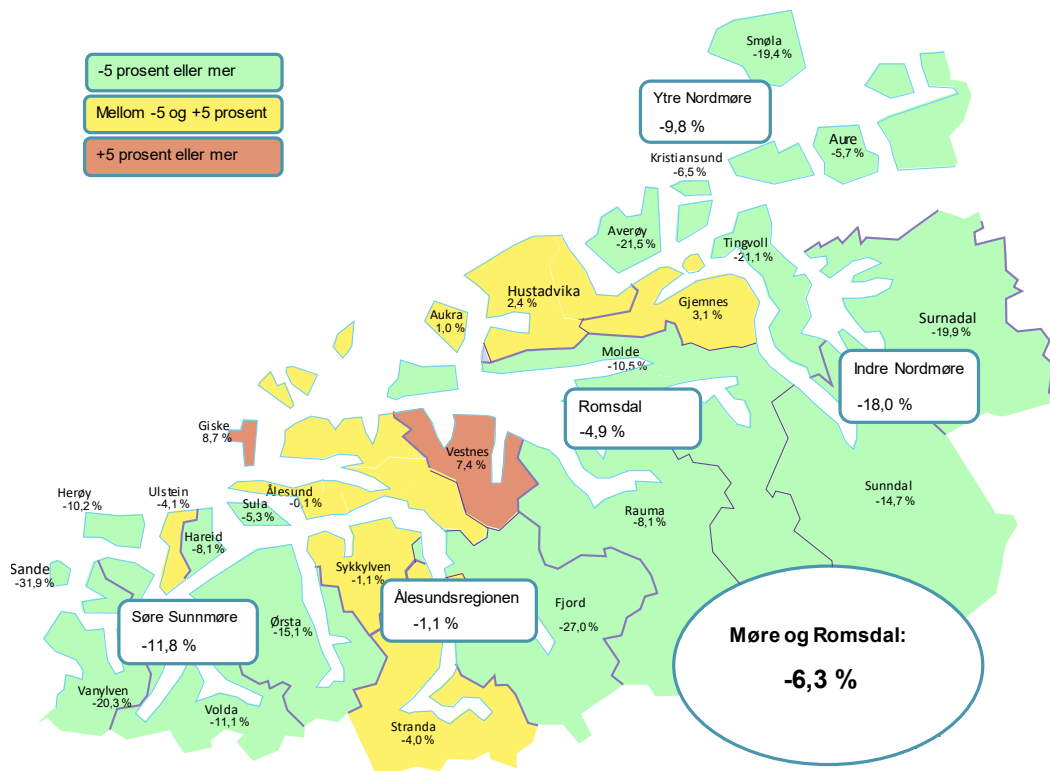
Figur 19: Utvikling av antall med nedsatt arbeidsevne under 30 år i Møre og Romsdal

Personer med nedsatt arbeidsevne, andel av befolkning 20-66 år



Figur 20: Andel med nedsatt arbeidsevne i Møre og Romsdal

Utvikling siste år, personer med nedsatt arbeidsevne



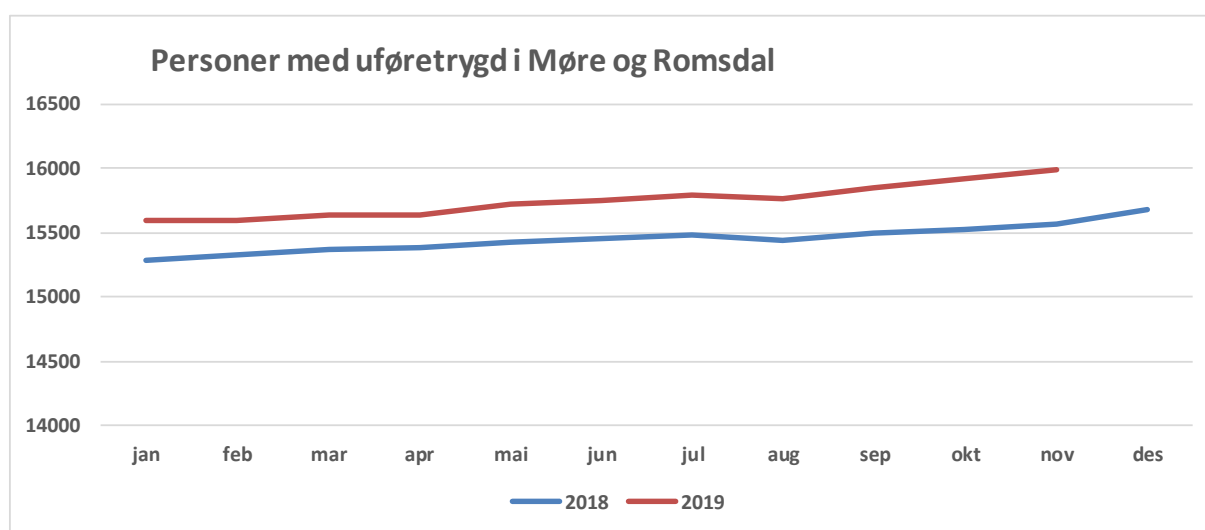
Figur 21: Utvikling av antall med nedsatt arbeidsevne i Møre og Romsda

Uføretrygd

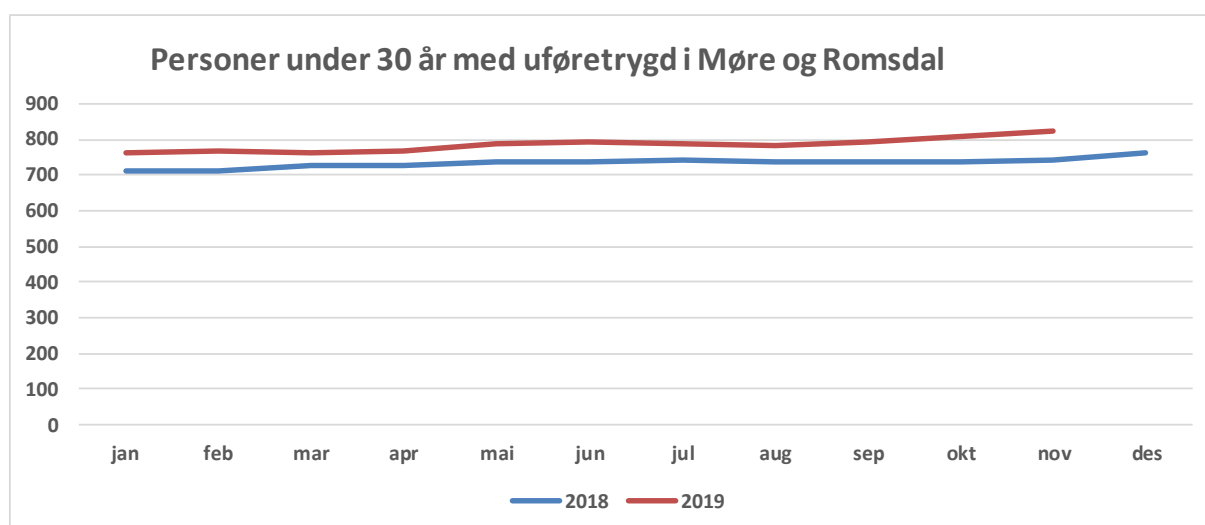
De siste årene har vi hatt en økning i antall på uføretrygd. Også innen aldersgruppen under 30 år har det vært en økning.

Samtidig har det vært en større nedgang i antall med arbeidsavklaringspenger. Derfor behøver ikke økningen i uføretrygd å bety at helsesituasjon for befolkningen i Møre og Romsdal er forverret, men et skifte av ytelse.

Du lese NAV-direktoratets analyse av utviklingen av personer med uføretrygd på nav.no.

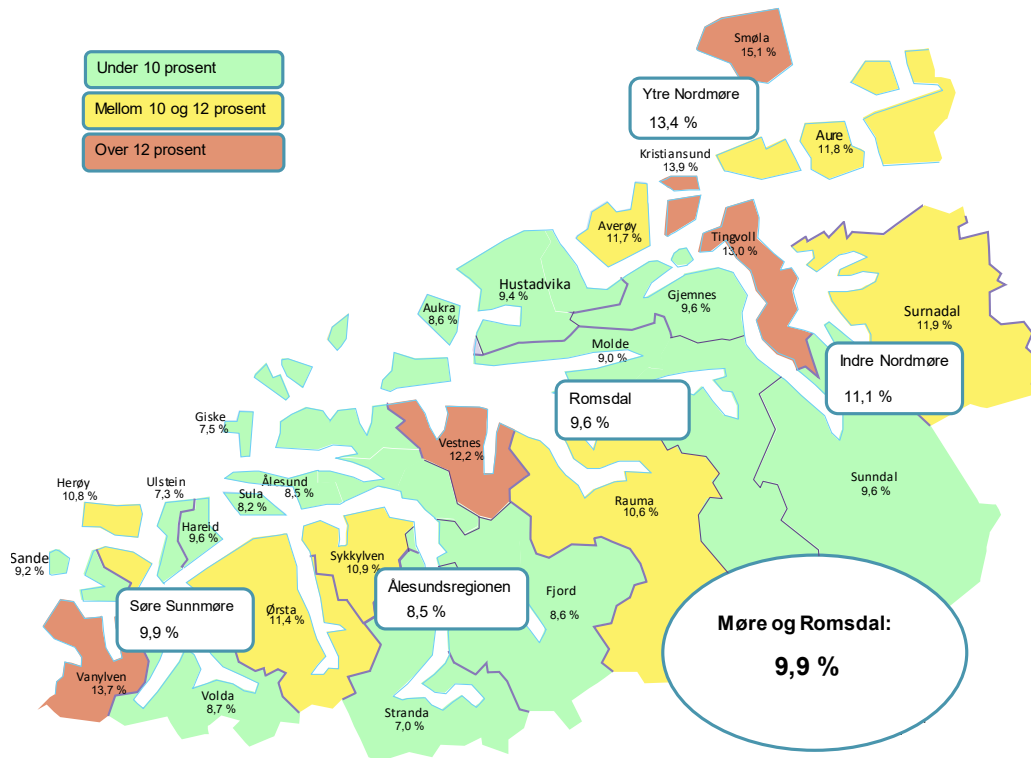


Figur 22: Utvikling av antall med uføretrygd i Møre og Romsdal



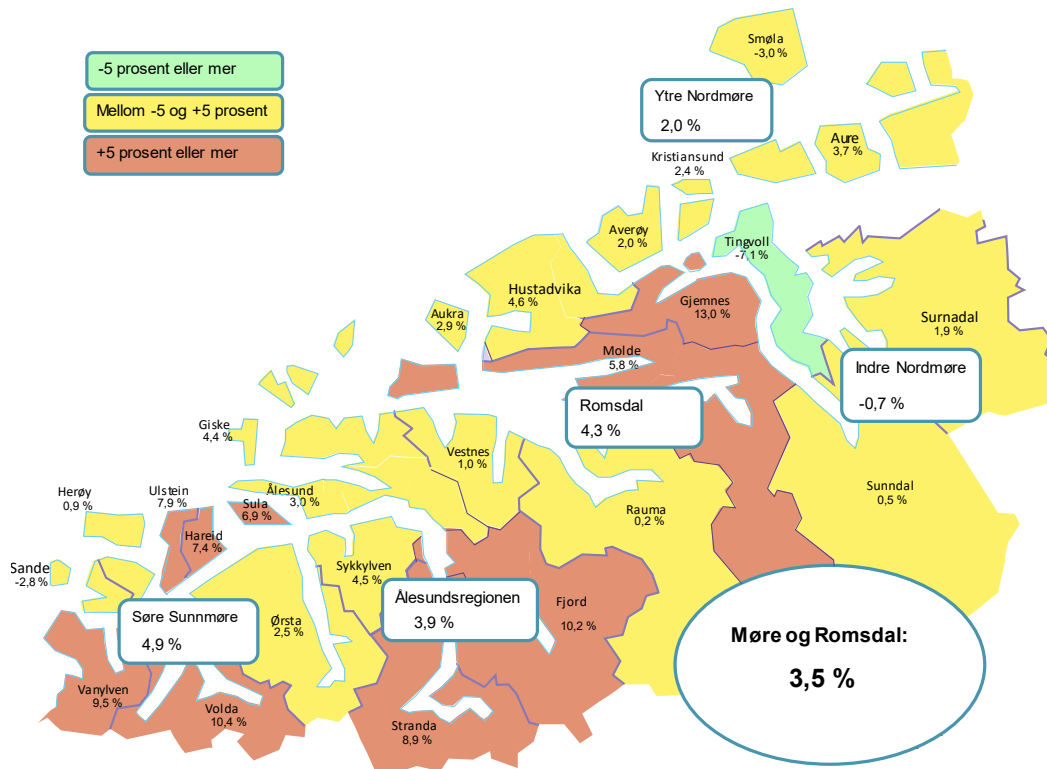
Figur 23: Utvikling av antall under 30 år med uføretrygd i Møre og Romsdal

Personer med uføretrygd, andel av befolkning 20-66 år



Figur 24: Andel med uføretrygd i Møre og Romsdal

Utvikling siste år, personer med uføretrygd



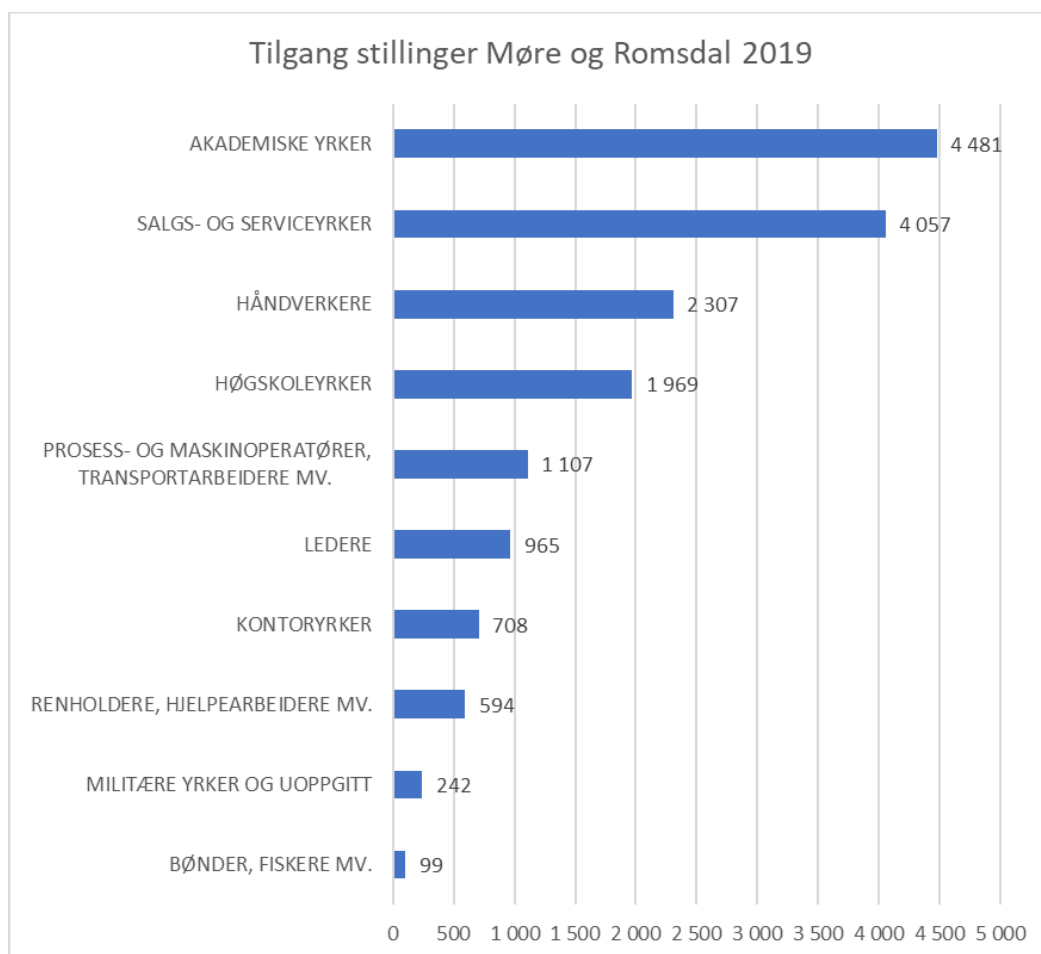
Figur 25: Utvikling i antall med uføretrygd i Møre og Romsdal

Stillinger

NAV har de siste årene fått tilgang til en stadig større andel av stillingene. Derfor viser vi ikke noe utvikling over tid. Det vi ser på her er tilgang stillinger i 2019, hvilke yrker det søkes etter og hvordan fordelingen er blant kommunene.

NAV lanserte i 2019 en digital portal for en oversikt over ledige stillinger, arbeidsplassen.no. Dette er en digital møteplass for både arbeidsgivere og arbeidssøkere.

I 2019 hadde vi størst tilgang på stillinger innen akademiske yrker. Av de 4 481 ledige stillingene er det flest innen medisinske yrker og undervisningsyrker. Deretter kommer salgsyrker med en tilgang på 4 057 stillinger og håndverkere med 2 307 stillinger. Det lyses også ut mange lederstillinger, 965 i 2019.



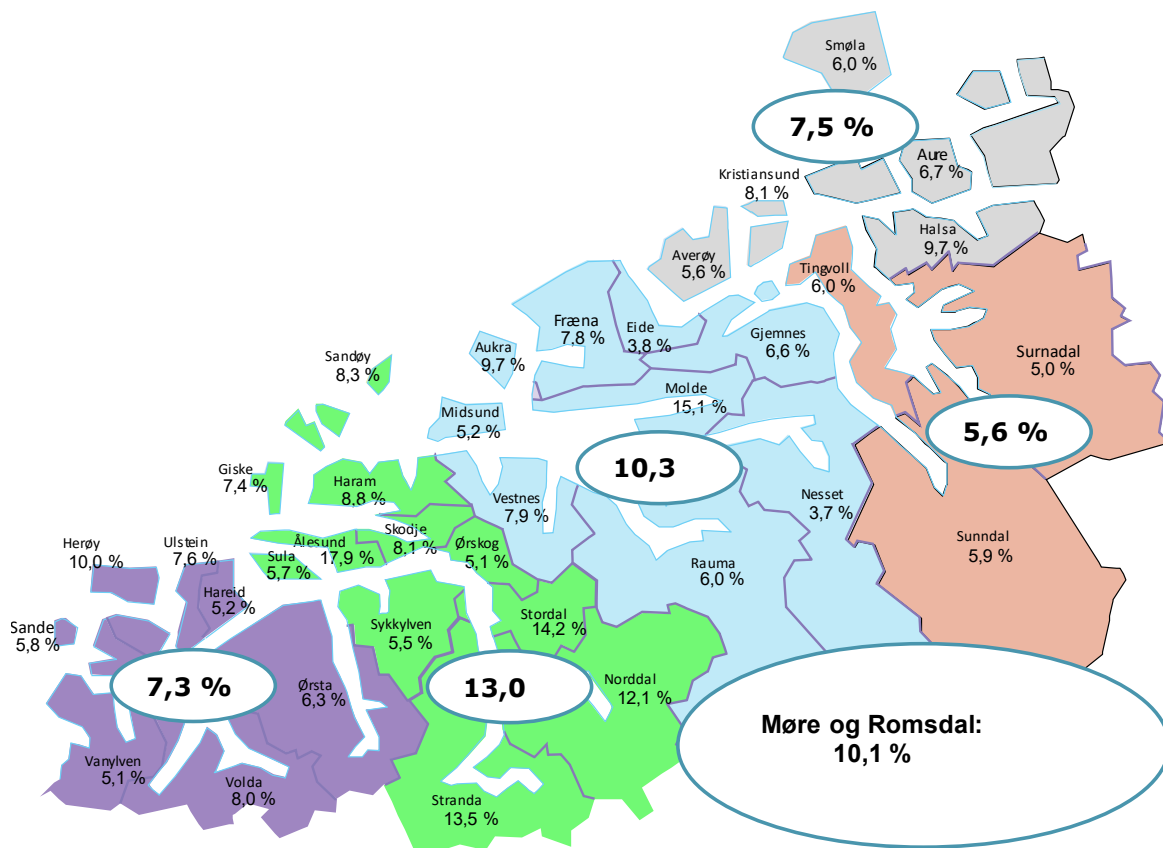
Figur 26: Tilgang stillinger i 2019 fordelt på ensifret yrkeskode

Tabell 4 viser oversikt over tilgang stillinger innen ulike yrker på tosifret yrkesnivå i 2019 i Møre og Romsdal

Tilgang stillinger Møre og Romsdal 2019, 2-sifret yrkesnivå	Summer av Tilgang stillinger i perioden
AKADEMISKE YRKER	4 481
IKT-rådgivere	211
Juridiske, samfunnsvitenskapelige og humanistiske yrker	334
Medisinske yrker	1 812
Realister, sivilingeniører mv.	358
Rådgivere innen økonomi, administrasjon og salg	501
Undervisningsyrker	1 265
BØNDER, FISKERE MV.	99
Jordbrukere	48
Skogbrukere, fiskere mv.	51
HØGSKOLEYRKER	1 969
Helserelaterte yrker	216
IKT- teknikere	81
Ingeniører mv.	898
Medarbeidere innen økonomi, administrasjon og salg	529
Yrker innen kultur, idrett mv.	245
HÅNDVERKERE	2 307
Andre håndverkspregede yrker	65
Byggearbeidere	956
Elektrikere, elektronikere mv.	378
Metall- og maskinarbeidere	901
Presisjonsarbeidere, kunsthåndverkere, grafiske arbeidere mv	7
KONTORYRKER	708
Kontomedarbeidere	175
Kundeserviceyrker	187
Postbud, arkiv- og personalkontomedarbeidere	14
Økonomi- og logistikkmedarbeidere	332
LEDERE	965
Administrative og merkantile ledere	236
Ledere av enheter for vareproduksjon og tjenesteyting	485
Ledere i hotell, restaurant og varehandel mv.	162
Politikere og toppledere	82
MILITÆRE YRKER OG UOPPGITT	242
Offiserer fra fenrik og høyere grad	4
Uoppgitt eller yrker som ikke kan identifiseres	238
PROSESS- OG MASKINOPERATØRER, TRANSPORTARBEIDERE MV.	1 107
Montører	28
Prosess- og maskinoperatører	294
Transportarbeidere og operatører av mobile maskiner mv.	785
RENHOLDERE, HJELPEARBEIDERE MV.	594
Hjelpearbeidere i bergverk, industri, bygg- og anlegg og transport	143
Hjelpearbeidere i jordbruk, skogbruk og fiske	10
Kjøkkenassistenter	89
Reklamedistributører mv.	6
Renholdere mv.	238
Renovasjons- og gjenvinningsarbeidere mv.	108
SALGS- OG SERVICEYRKER	4 057
Pleie- og omsorgsarbeidere	1 687
Salgsyrker	1 244
Sikkerhetsarbeid	168
Yrker innen personlig tjenesteyting	958
Totalsum	16 529

Tabell 4: Tilgang stillinger gjennom 2019 i Møre og Romsdal

Andel tilgang på stillinger målt mot befolkning 18-66 år



Figur 27: Andel stillinger målt mot befolkning 18-66

Kartet som vises i figur 27 og tabell 5 på neste side viser at det er ganske store forskjeller i antall utlyste stillinger målt opp mot befolkningen. I Stordal var det 80 stillinger fordelt på 565 innbyggere i alderen 18-66 år, tilsvarende 14,2 prosent. Typiske pendlerkommuner som Eide og Nesset ligger nederst med 3,8 prosent og 3,7 prosent.

Det er også stor forskjell på de tre største byene. Molde og Ålesund har hatt betydelig flere stillinger enn Kristiansund, når vi måler mot folketallet.

Kommune	Tilgang stillinger 2019	Befolkning 18-66 år	Tilgang stillinger i prosent av befolkning 18-66 år
1504 Ålesund	5 626	31 349	17,9 %
1502 Molde	2 545	16 807	15,1 %
1526 Stordal	80	565	14,2 %
1525 Stranda	373	2 759	13,5 %
1524 Norddal	111	920	12,1 %
1515 Herøy	541	5 391	10,0 %
1571 Halså	87	901	9,7 %
1547 Aukra	198	2 051	9,7 %
1534 Haram	499	5 667	8,8 %
1546 Sandøy	59	708	8,3 %
1529 Skodje	240	2 954	8,1 %
1505 Kristiansund	1 226	15 133	8,1 %
1519 Volda	457	5 700	8,0 %
1535 Vestnes	314	3 976	7,9 %
1548 Fræna	469	5 981	7,8 %
1516 Ulstein	401	5 308	7,6 %
1532 Giske	379	5 107	7,4 %
1576 Aure	139	2 090	6,7 %
1557 Gjemnes	102	1 545	6,6 %
1520 Ørsta	411	6 561	6,3 %
1573 Smøla	78	1 303	6,0 %
1560 Tingvoll	106	1 771	6,0 %
1539 Rauma	262	4 390	6,0 %
1563 Sunndal	258	4 368	5,9 %
1514 Sande	87	1 488	5,8 %
1531 Sula	322	5 670	5,7 %
1554 Averøy	196	3 501	5,6 %
1528 Sykkylven	255	4 648	5,5 %
1545 Midsund	59	1 127	5,2 %
1517 Hareid	164	3 153	5,2 %
1511 Vanylven	93	1 829	5,1 %
1523 Ørskog	69	1 359	5,1 %
1566 Surnadal	180	3 588	5,0 %
1551 Eide	77	2 052	3,8 %
1543 Nesset	66	1 771	3,7 %
Totalt	16 529	163 491	10,1 %

Tabell 5: Tilgang stillinger 2019 fordelt på kommuner

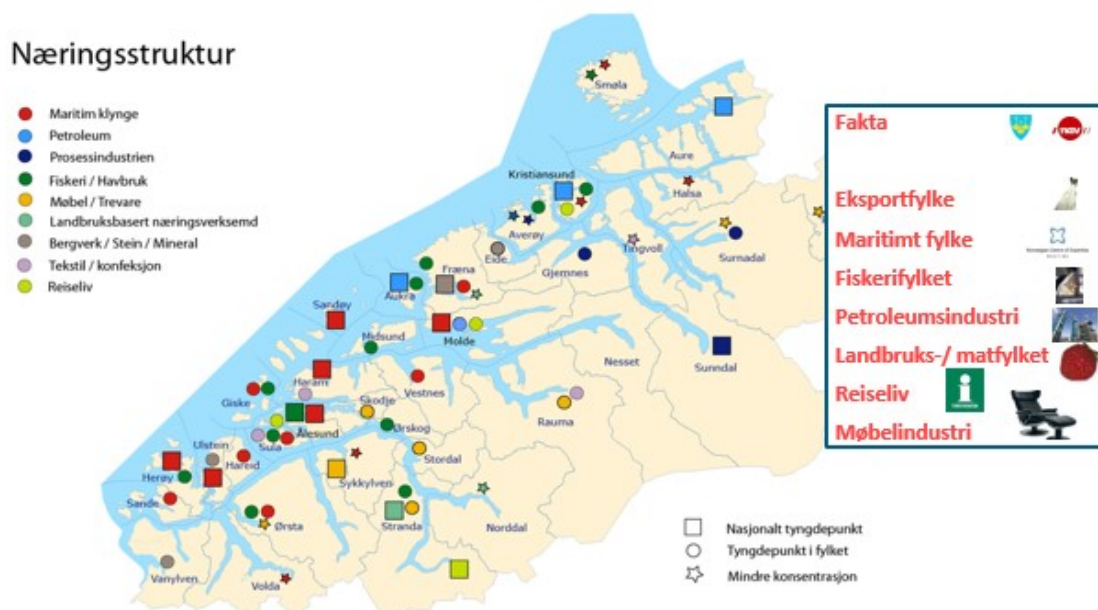
	AKADEMISKE YRKER	BØNDER, FISKERE MV.	HØGSKOLEYRKER	HANDVERKERE	KONTORYRKER	LEDERE	MILITÆRE YRKER OG UOPPGITT	PROSESS- OG MASKINOPERATØRER,	TRANSPORTARBEIDERE MV.	REINHOLDERE, HJELPEARBEIDERE,	SALGS- OG SERVICEYRKER	Totalsum
1502 Molde	656	11	341	659	98	138	29	122	116	375	2 545	
1504 Ålesund	1 438	24	636	541	247	277	90	513	156	1 704	5 626	
1505 Kristiansund	340	7	215	130	73	69	25	36	22	309	1 226	
1511 Vanylven	31	1	9	12	1	7	3	3	12	14	93	
1514 Sande i Møre og Romsdal	42		7	19	2	6		2		9	87	
1515 Herøy i Møre og Romsdal	106	4	71	131	18	38	5	56	15	97	541	
1516 Ulstein	91		51	59	20	42	11	12	15	100	401	
1517 Hareid	38	2	33	25	1	13	1	11	8	32	164	
1519 Volda	176	4	48	62	10	36	1	15	13	92	457	
1520 Ørsta	73	4	52	50	31	35	1	44	13	108	411	
1523 Ørskog	19	1	9	7	2	5		3	2	21	69	
1524 Norddal	26		14	6	5	6	5	10	8	31	111	
1525 Stranda	87		45	27	24	12		40	22	116	373	
1526 Stordal	33		6	4		1	1	5	8	22	80	
1528 Sykkylven	94	2	28	34	10	13		9	10	55	255	
1529 Skodje	93		12	35	8	15	1	8	9	59	240	
1531 Sula	114		25	65	13	19		15	8	63	322	
1532 Giske	116	2	33	22	24	23	3	9	37	110	379	
1534 Haram	164	3	101	74	24	30		31	16	56	499	
1535 Vestnes	74	7	27	36	9	15	27	39	23	57	314	
1539 Rauma	72	2	32	15	18	15	4	20	14	70	262	
1543 Nesset	20	2	5	4	4	3		11	2	15	66	
1545 Midsund	28		9	7	4	1	1	2	2	5	59	
1546 Sandøy	23		7	4	2	7		4		12	59	
1547 Aukra	35		15	52	5	29	1	5	15	41	198	
1548 Fræna	140	7	17	46	17	20	3	22	16	181	469	
1551 Eide	30		11	3		5	2	7	2	17	77	
1554 Averøy	48	1	10	61	8	6	17	7	4	34	196	
1557 Gjemnes	63		3	4	6	5		2		19	102	
1560 Tingvoll	42	5	7		2	10	2	6	5	27	106	
1563 Sunndal	42	2	31	56	8	19	7	20	4	69	258	
1566 Surnadal	49	3	20	21	8	15	1	5	2	56	180	
1571 Halså	25		10	17		1		2	4	28	87	
1573 Smøla	16		17	1		17		6	2	19	78	
1576 Aure	37	5	12	18	6	12	1	5	9	34	139	
Totalsum	4 481	99	1 969	2 307	708	965	242	1 107	594	4 057	16 529	

Tabell 6: Tilgang stillinger fordelt på kommuner og ensifret yrkeskode.

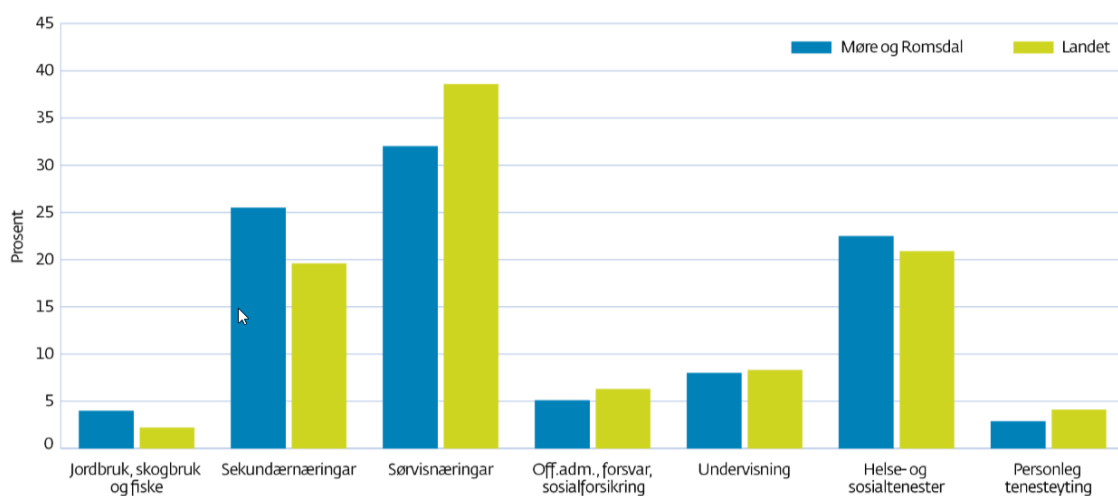
Næringsliv i Møre og Romsdal

Næringslivet i Møre og Romsdal er mer industrirettet enn landssnittet. Vi har flere nasjonale tyngdepunkt, blant annet innen maritim industri, petroleum, fisk/havbruk, møbel og prosessindustri. Når vi har større andel av næringene knyttet til sekundærnæringer og jordbruk enn landet så har vi mindre knyttet til andre næringer. Det er spesielt innen sørvisnæringer vi har en lavere sysselsettingsandel enn resten av landet.

Næringslivet i Møre og Romsdal



Figur 28: Næringsstruktur i Møre og Romsdal

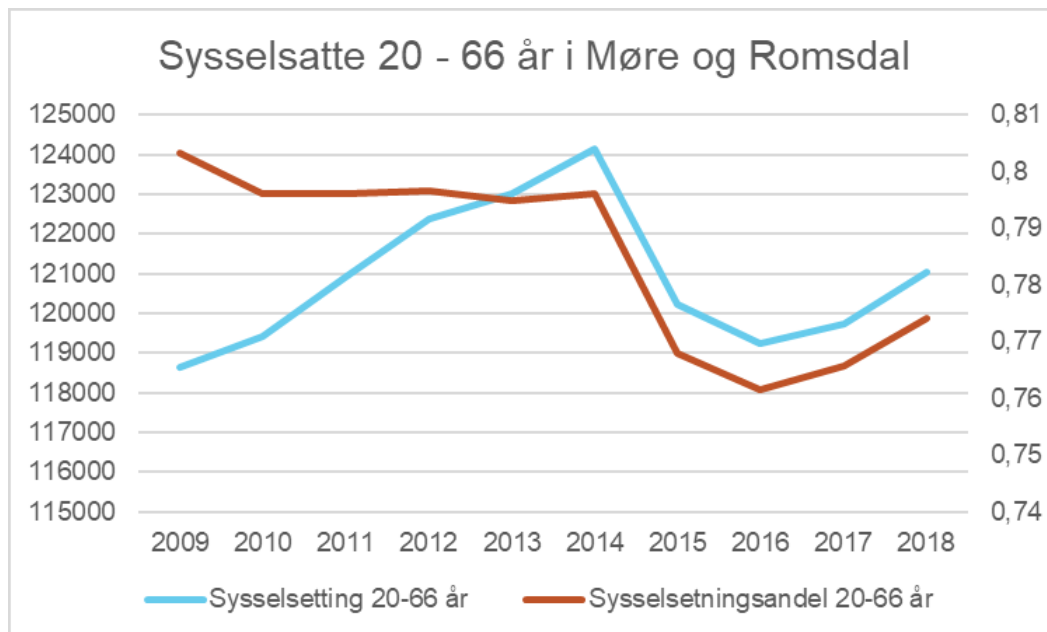


Figur 29: Næringsstruktur i Møre og Romsdal sammenlignet med landet

Sysseletting i Møre og Romsdal

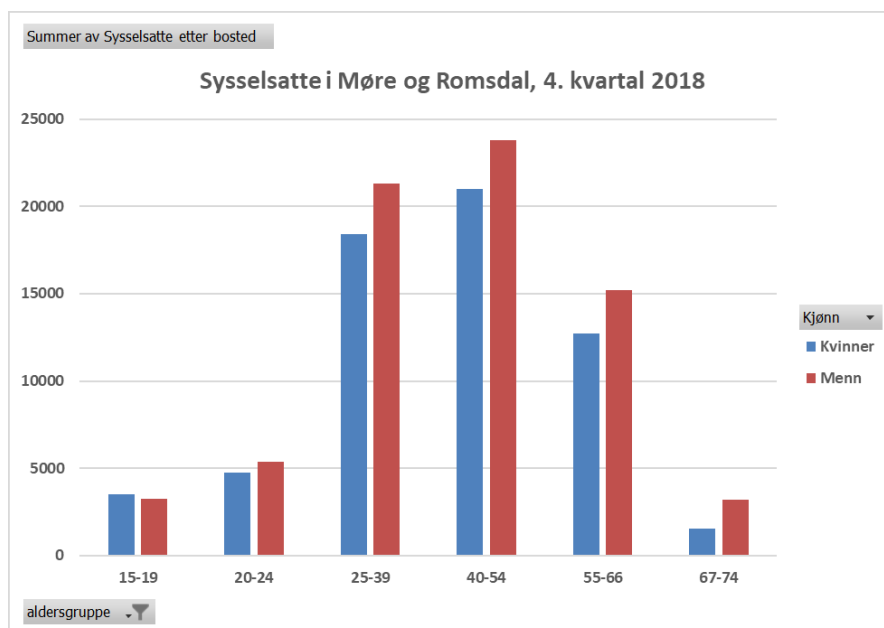
- Oppdateres når nye tall kommer fra SSB, forventes i slutten av februar 2020

Sysselettingen i Møre og Romsdal gikk markant ned i kjølvannet av fallet i oljeprisen. Fallet var stort fra 2014 til 2015, og fortsatte inn i 2016. De siste par årene har den økt, og forventningene er at den øker noe også i 2019.



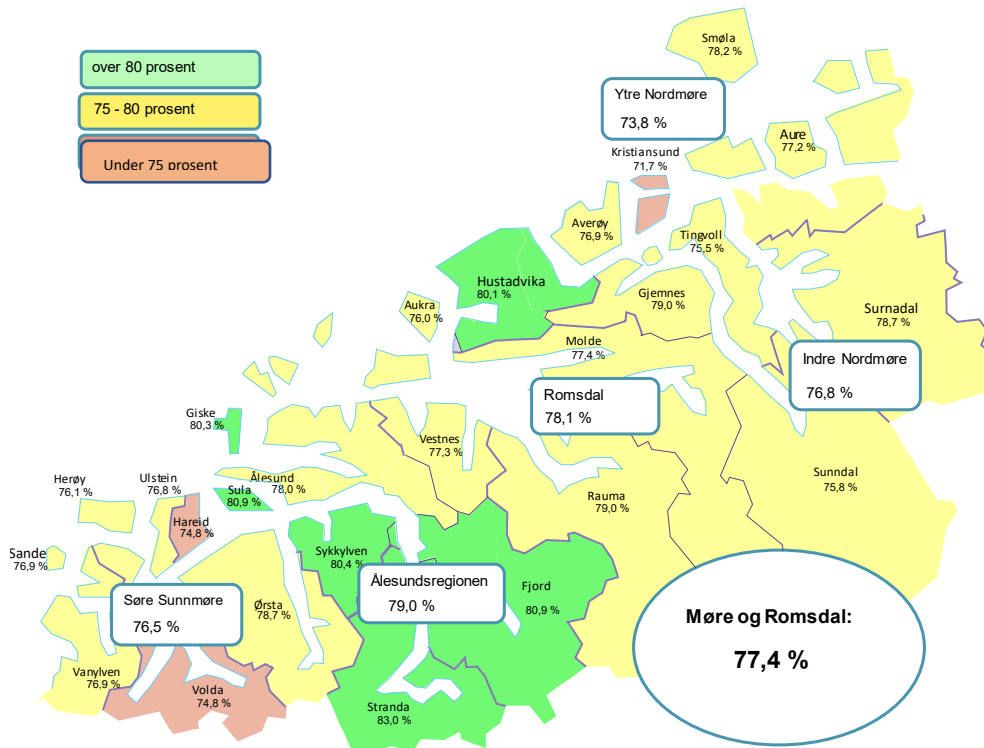
Figur 30: Utvikling antall sysselettede i Møre og Romsdal Kilde: SSB.no, tabell.

Det er mer enn 10 tusen flere sysselettede kvinner enn menn. Tabell 31 under viser også at vi har mange sysselettede under 20 år og over 67 år.



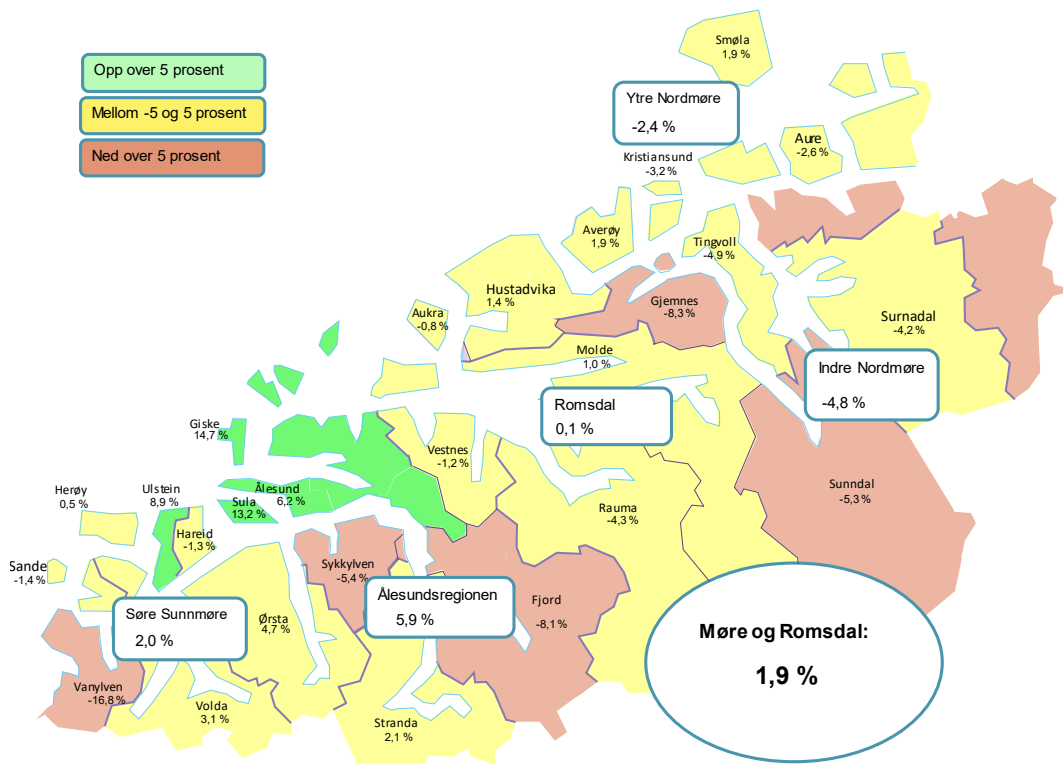
Figur 31: Sysselettede i Møre og Romsdal fordelt på alder

Andel sysselsatte 20-66 år fordelt på kommune



Figur 32: Andel sysselsatte i Møre og Romsdal

Endring i sysselsetting fra 2009 til 2018, tall per 4.kvartal



Figur 33: Endring i antall sysselsatte i Møre og Romsdal

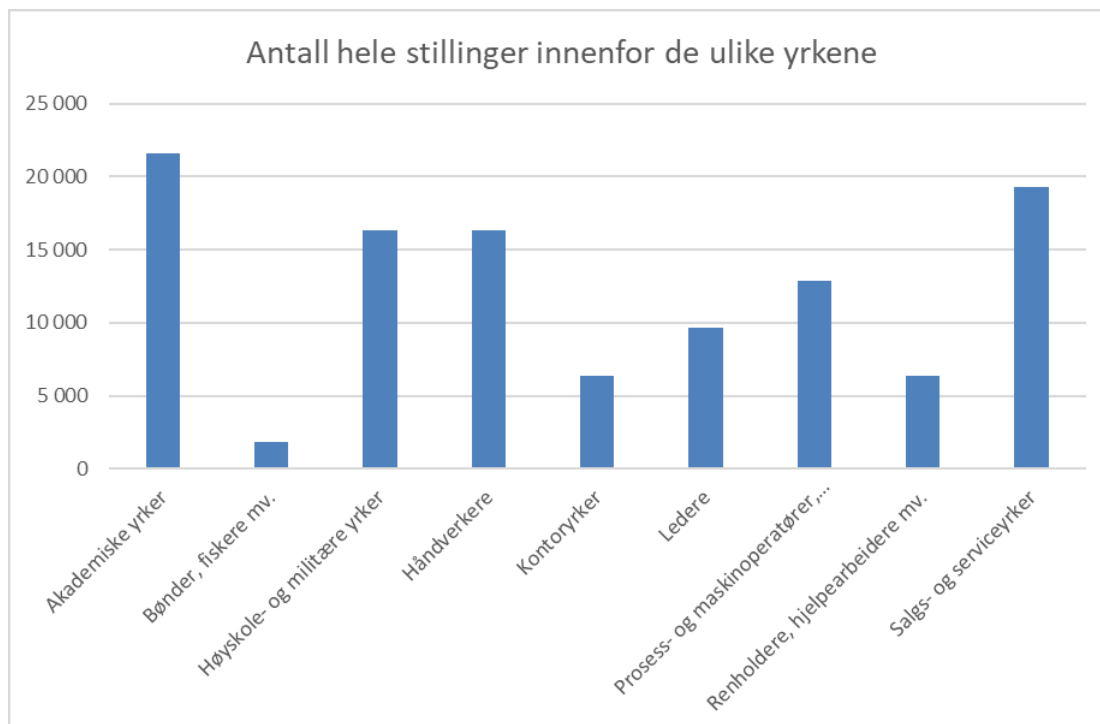
Yrker, fordeling og alderssammensetning

NAV Møre og Romsdal veileder mange om yrkesvalg. Det er derfor viktig for oss å ha god oversikt over hvilke yrker det er mangel på.

For å få en oversikt over hvilke yrker vi har, bruker vi tall fra arbeidstakerregisteret, som vi har tilgang på gjennom egne system. Det inneholder bare arbeidstakere, og noen yrker med mange selvstendige, for eksempel bønder, kommer derfor ut med lave tall. Vi vurderer likevel at oversikten er god nok til å gi økt innsikt i de ulike yrkene. På antall stillinger per yrke har vi summert opp stillingsprosenten, så om det er registrert 2 stillinger på 50 prosent for et yrke er det her summert opp til en stilling. Da det kan være litt treghet for oppdatering av dette registeret, har vi her brukt tall fra januar 2019.

Når vi tar ut tallene på denne måten, får vi drøyt 113 tusen stillinger i Møre og Romsdal. Her er altså ikke stillinger knyttet til selvstendig næringsdrivende tatt med, kun arbeidstakere.

Vi ser i figur 34 at det er flest innenfor akademiske yrker, og nest mest innenfor salgs- og serviceyrker.



Figur 34: Stillinger fordelt på ensifret yrkeskode i Møre og Romsdal

Når vi går ned på tosifret nivå, ser vi i tabell 7 at blant akademiske yrker er det flest innen undervisningsyrker og medisinske yrker. Flest på tosifret nivå finner vi flest stillinger innen pleie- og omsorgsarbeidere med omtrent 8 500.

Yrker, ensifret og to-sifret kode	Summer av Stillingsprosent
Akademiske yrker	21 618
IKT-rådgivere	949
Juridiske, samfunnsvitenskapelige og humanistiske yrker	1 006
Medisinske yrker	5 727
Realister, sivilingeniører mv.	1 834
Rådgivere innen økonomi, administrasjon og salg	4 138
Undervisningsyrker	7 964
Bønder, fiskere mv.	1 799
Jordbrukere	773
Skogbrukere, fiskere mv.	1 026
Høyskole- og militære yrker	16 331
Helserelaterte yrker	1 060
IKT-teknikere	436
Ingeniører mv.	7 341
Medarbeidere innen økonomi, administrasjon og salg	5 667
Yrker innen kultur, idrett mv.	1 826
Håndverkere	16 364
Andre håndverkspregede yrker	528
Byggearbeidere	6 933
Elektrikere, elektronikere mv.	3 103
Metall- og maskinarbeidere	5 653
Presisjonsarbeidere, kunsthåndverkere, grafiske arbeidere mv.	146
Kontoryrker	6 342
Kontomedarbeidere	2 200
Kundeserviceyrker	1 104
Postbud, arkiv- og personalkontomedarbeidere	41
Økonomi- og logistikkmedarbeidere	2 996
Ledere	9 673
Administrative og merkantile ledere	1 338
Ledere av enheter for vareproduksjon og tjenesteyting	5 057
Ledere i hotell, restaurant, varehandel mv.	1 413
Politikere og toppledere	1 865
Prosess- og maskinoperatører, transportarbeidere mv.	12 863
Montører	434
Prosess- og maskinoperatører	7 212
Transportarbeidere og operatører av mobile maskiner mv.	5 217
Renholdere, hjelpearbeidere mv.	6 329
Hjelpearbeidere i bergverk, industri, bygg og anlegg og transport	2 052
Hjelpearbeidere i jordbruk, skogbruk og fiske	78
Kjøkkenassistenter	805
Renholdere mv.	2 908
Renovasjons- og gjenvinningsarbeidere mv.	486
Salgs- og serviceyrker	19 282
Pleie- og omsorgsarbeidere	8 527
Salgsyrker	5 810
Sikkerhetsarbeidere	516
Yrker innen personlig tjenesteyting	4 429
Ukjent	2 435
Totalsum	113 035

Tabell 7: Arbeidstakere i Møre og Romsdal fordelt på tosifret yrkeskode

Yrkene fordeler seg ulikt blant de ulike kommunene. Tabell 8 viser f. eks at Molde har en andel på 25,9 prosent innen akademiske yrker, mens Ålesund og Kristiansund ligger på en andel mellom 22 og 23 prosent for denne yrkesgruppa. Blant håndverkere ser vi Vestnes ligger høyest med en andel på over 36 prosent.

Kommune	Akademiske yrker	Bønder, fiskere mv.	Høyskole- og militære yrker	Håndverkere	Kontoryrker	Ledere	Prosess- og maskinoperatører, transportarbeidere mv.	Renholdere, hjelpearbeidere mv.	Salgs- og serviceyrker	Ukjent	Totalsum
1502 Molde	3 830	41	2 348	2 004	1 023	1 205	958	788	2 376	209	14 780
1504 Ålesund	5 727	70	4 568	2 393	1 595	2 420	2 050	1 526	4 622	682	25 654
1505 Kristiansund	2 141	45	1 445	1 145	657	811	527	525	1 783	274	9 353
1511 Vanylven	151	56	99	101	43	83	83	49	215	13	893
1514 Sande	134	13	95	344	32	78	155	76	102	34	1 064
1515 Herøy	487	44	878	564	171	330	931	201	587	76	4 269
1516 Ulstein	669	19	1 136	1 080	212	409	522	305	748	81	5 180
1517 Hareid	263	4	287	158	57	180	116	88	234	67	1 454
1519 Volda	1 063	71	450	347	124	275	210	178	654	114	3 486
1520 Ørsta	663	62	421	409	260	337	445	199	739	76	3 612
1523 Ørskog	124	12	78	138	37	69	38	47	159	16	718
1524 Norddal	114	113	43	74	28	54	26	65	151	27	696
1525 Stranda	267	50	173	246	122	184	871	145	434	27	2 520
1526 Stordal	44	7	62	40	18	47	103	50	66	8	444
1528 Sykkylven	459	11	274	756	192	229	612	87	416	71	3 108
1529 Skodje	218	13	184	343	162	145	188	112	298	25	1 687
1531 Sula	454	12	221	520	238	259	399	114	477	72	2 766
1532 Giske	362	40	317	227	88	184	170	106	376	79	1 949
1534 Haram	521	40	639	1 218	182	372	309	217	492	62	4 053
1535 Vestnes	357	60	222	1 147	101	168	417	125	505	49	3 151
1539 Rauma	471	54	297	338	244	298	567	119	577	76	3 041
1543 Nesset	141	31	48	86	23	53	90	45	275	14	806
1545 Midsund	100	48	41	132	17	49	87	39	100	8	620
1546 Sandøy	73	39	150	139	41	39	132	26	71	7	716
1547 Aukra	189	31	200	197	28	79	273	76	190	12	1 276
1548 Fræna	486	82	354	356	143	256	407	147	605	39	2 876
1551 Eide	164	32	83	220	43	98	154	114	212	23	1 143
1554 Averøy	258	100	166	269	71	122	246	283	318	33	1 864
1557 Gjemnes	148	44	64	83	58	55	72	42	132	6	705
1560 Tingvoll	159	50	56	73	21	72	88	63	156	18	756
1563 Sunndal	578	31	377	356	68	214	887	142	446	65	3 164
1566 Sunndal	380	143	279	324	153	243	385	107	367	28	2 408
1571 Halså	74	53	34	199	17	54	51	15	83	7	587
1573 Smøla	106	131	88	133	38	83	146	44	142	10	921
1576 Aure	245	147	153	205	34	120	147	63	175	23	1 313
Totalsum	21 618	1 799	16 331	16 364	6 342	9 673	12 863	6 329	19 282	2 435	113 035

Tabell 8: Arbeidstakere i Møre og Romsdal fordelt på kommune og ensifret yrkeskode

Kommune	Akademiske yrker	Bønder, fiskere mv.	Høyskole- og militære yrker	Håndverkere	Kontoryrker	Ledere	Prosess- og maskinoperatører, transportarbeidere mv.	Renholdere, hjelpearbeidere mv.	Salgs- og serviceyrker	Ukjent	Totalsum
1502 Molde	25,9 %	0,3 %	15,9 %	13,6 %	6,9 %	8,2 %	6,5 %	5,3 %	16,1 %	1,4 %	100 %
1504 Ålesund	22,3 %	0,3 %	17,8 %	9,3 %	6,2 %	9,4 %	8,0 %	5,9 %	18,0 %	2,7 %	100 %
1505 Kristiansund	22,9 %	0,5 %	15,4 %	12,2 %	7,0 %	8,7 %	5,6 %	5,6 %	19,1 %	2,9 %	100 %
1511 Vanylven	16,9 %	6,2 %	11,0 %	11,3 %	4,8 %	9,2 %	9,3 %	5,5 %	24,1 %	1,4 %	100 %
1514 Sande	12,6 %	1,3 %	8,9 %	32,3 %	3,0 %	7,3 %	14,6 %	7,2 %	9,6 %	3,2 %	100 %
1515 Herøy	11,4 %	1,0 %	20,6 %	13,2 %	4,0 %	7,7 %	21,8 %	4,7 %	13,8 %	1,8 %	100 %
1516 Ulstein	12,9 %	0,4 %	21,9 %	20,9 %	4,1 %	7,9 %	10,1 %	5,9 %	14,4 %	1,6 %	100 %
1517 Hareid	18,1 %	0,3 %	19,8 %	10,9 %	3,9 %	12,4 %	8,0 %	6,0 %	16,1 %	4,6 %	100 %
1519 Volda	30,5 %	2,0 %	12,9 %	10,0 %	3,6 %	7,9 %	6,0 %	5,1 %	18,8 %	3,3 %	100 %
1520 Ørsta	18,4 %	1,7 %	11,7 %	11,3 %	7,2 %	9,3 %	12,3 %	5,5 %	20,5 %	2,1 %	100 %
1523 Ørskog	17,3 %	1,7 %	10,9 %	19,2 %	5,1 %	9,6 %	5,2 %	6,6 %	22,2 %	2,2 %	100 %
1524 Norddal	16,3 %	16,3 %	6,2 %	10,7 %	4,0 %	7,8 %	3,8 %	9,4 %	21,7 %	3,8 %	100 %
1525 Stranda	10,6 %	2,0 %	6,9 %	9,8 %	4,9 %	7,3 %	34,6 %	5,7 %	17,2 %	1,1 %	100 %
1526 Stordal	9,8 %	1,7 %	14,0 %	8,9 %	4,0 %	10,6 %	23,1 %	11,2 %	14,8 %	1,8 %	100 %
1528 Sykkylven	14,8 %	0,4 %	8,8 %	24,3 %	6,2 %	7,4 %	19,7 %	2,8 %	13,4 %	2,3 %	100 %
1529 Skodje	12,9 %	0,8 %	10,9 %	20,3 %	9,6 %	8,6 %	11,1 %	6,7 %	17,7 %	1,5 %	100 %
1531 Sula	16,4 %	0,4 %	8,0 %	18,8 %	8,6 %	9,4 %	14,4 %	4,1 %	17,2 %	2,6 %	100 %
1532 Giske	18,6 %	2,1 %	16,3 %	11,6 %	4,5 %	9,5 %	8,7 %	5,4 %	19,3 %	4,0 %	100 %
1534 Haram	12,9 %	1,0 %	15,8 %	30,0 %	4,5 %	9,2 %	7,6 %	5,4 %	12,1 %	1,5 %	100 %
1535 Vestnes	11,3 %	1,9 %	7,0 %	36,4 %	3,2 %	5,3 %	13,2 %	4,0 %	16,0 %	1,6 %	100 %
1539 Rauma	15,5 %	1,8 %	9,8 %	11,1 %	8,0 %	9,8 %	18,6 %	3,9 %	19,0 %	2,5 %	100 %
1543 Nesset	17,6 %	3,9 %	6,0 %	10,6 %	2,8 %	6,6 %	11,1 %	5,6 %	34,1 %	1,7 %	100 %
1545 Midsund	16,1 %	7,8 %	6,6 %	21,3 %	2,7 %	7,9 %	14,0 %	6,2 %	16,1 %	1,4 %	100 %
1546 Sandøy	10,2 %	5,4 %	20,9 %	19,4 %	5,8 %	5,5 %	18,5 %	3,6 %	9,8 %	1,0 %	100 %
1547 Aukra	14,8 %	2,4 %	15,7 %	15,5 %	2,2 %	6,2 %	21,4 %	6,0 %	14,9 %	1,0 %	100 %
1548 Fræna	16,9 %	2,8 %	12,3 %	12,4 %	5,0 %	8,9 %	14,2 %	5,1 %	21,0 %	1,4 %	100 %
1551 Eide	14,3 %	2,8 %	7,3 %	19,2 %	3,7 %	8,5 %	13,5 %	10,0 %	18,6 %	2,0 %	100 %
1554 Averøy	13,8 %	5,4 %	8,9 %	14,4 %	3,8 %	6,5 %	13,2 %	15,2 %	17,1 %	1,7 %	100 %
1557 Gjemnes	21,0 %	6,2 %	9,1 %	11,8 %	8,3 %	7,8 %	10,2 %	6,0 %	18,7 %	0,9 %	100 %
1560 Tingvoll	21,1 %	6,7 %	7,3 %	9,6 %	2,8 %	9,5 %	11,6 %	8,3 %	20,7 %	2,4 %	100 %
1563 Sunndal	18,3 %	1,0 %	11,9 %	11,2 %	2,2 %	6,8 %	28,0 %	4,5 %	14,1 %	2,1 %	100 %
1566 Sunndal	15,8 %	5,9 %	11,6 %	13,4 %	6,4 %	10,1 %	16,0 %	4,4 %	15,2 %	1,2 %	100 %
1571 Halså	12,5 %	9,0 %	5,8 %	33,9 %	2,9 %	9,2 %	8,6 %	2,6 %	14,2 %	1,2 %	100 %
1573 Smøla	11,5 %	14,2 %	9,6 %	14,5 %	4,1 %	9,0 %	15,9 %	4,8 %	15,4 %	1,0 %	100 %
1576 Aure	18,6 %	11,2 %	11,7 %	15,6 %	2,6 %	9,2 %	11,2 %	4,8 %	13,3 %	1,8 %	100 %
Totalsum	19 %	2 %	14 %	14 %	6 %	9 %	11 %	6 %	17 %	2 %	100 %

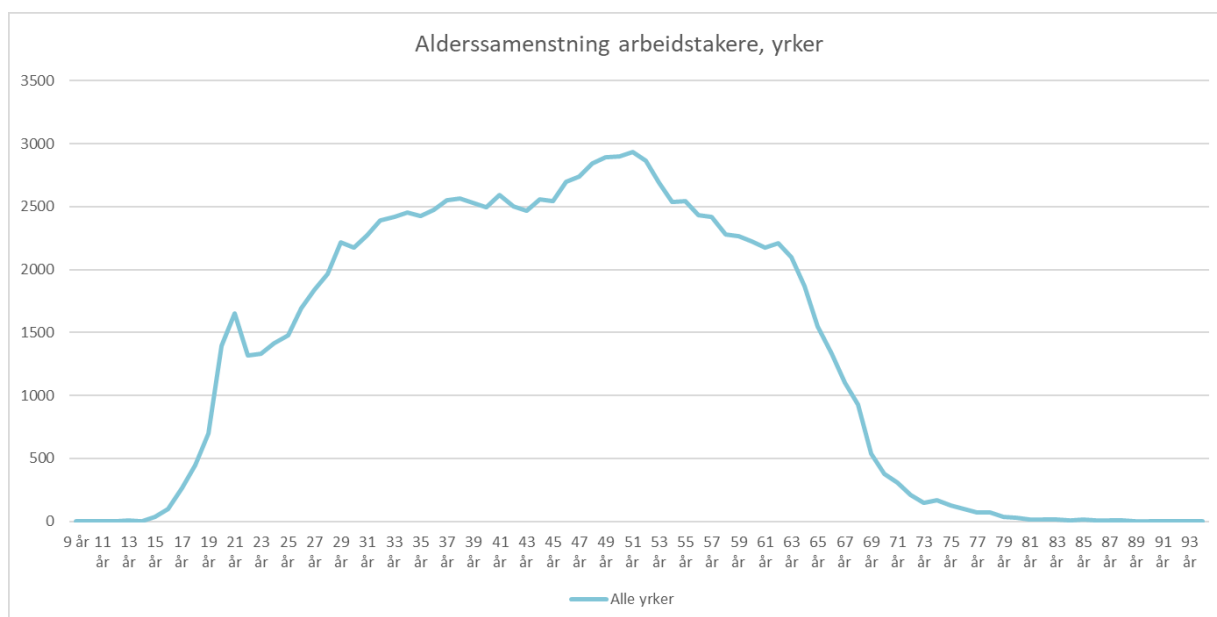
Tabell 9: Andel arbeidstakere innen ulike yrker fordelt på kommuner

Yrker og alder, yrkespanel

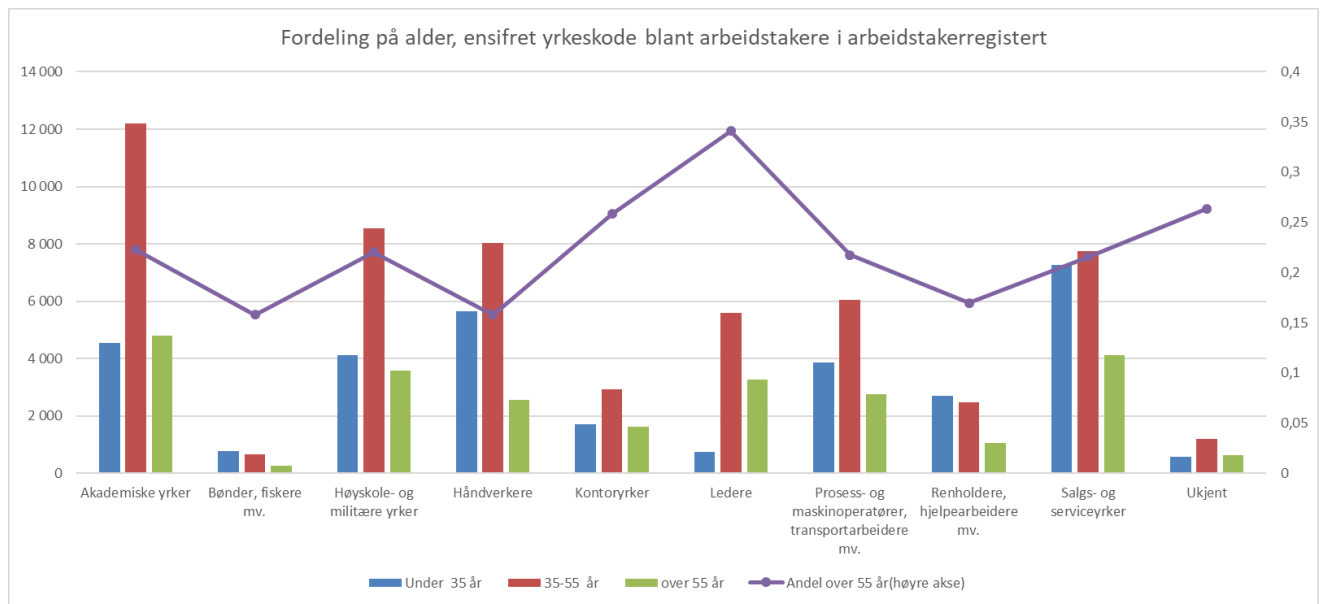
Vi har sett på alderssammensetningen i ulike yrker, for å se om det er yrker med stor overvekt av eldre arbeidstakere. Vi har altså tatt ut tall i fra arbeidstakerregisteret, der de selvstendig næringsdrivende ikke er med. Hvor stort avvik det er mellom hva som er registrert som yrke og hva folk faktisk jobber med er også en usikkerhetsfaktor.

Videre har vi laget et yrkespanel i Excel. Der kan man velge blant kommuner (kommuner før 2020) og arbeidsmarkedsregioner. Når man har valgt geografisk område velger man yrke. Da får man alderssammensetningen i valgt yrke for det området, samt for inntil to andre områder for sammenligning. I tillegg får man antall totalt samt andel over 55 for alle yrkene (på tosifret nivå) for valgt område, samt det samme for valgt yrke for alle områdene. Se mer på side 55

Tallene fra arbeidstakerregisteret viser at det er registrert flest arbeidstakere (målt i antall hele stillingsprosjenter) rundt 50 år. Den nederste figuren på denne siden viser at det er blant ledere det er klart høyest andel som er over 55 år.



Figur 35: Arbeidstakere fordelt på alder i Møre og Romsdal



Figur 36: Arbeidstakere fordelt aldergrupper og ensifret yrkeskode i Møre og Romsdal

På neste side går vi ned på tosifret yrkeskode. Den første tabellen viser yrkesfordelingen sortert på alder samt andel over 55 år. Vi ser at pleie- og omsorgsarbeidere har en stor andel ansatte over 55 år.

I den nederste tabellen deles yrkene inn på finere yrkeskoder, der mange med ulike koder jobber med omtrent det samme. Med det som bakteppe ser vi at helsefagarbeidere har en andel på 38 prosent over 55 år. Elkraftingeniører og sivilingeniører innen samme felt har en andel på 37 prosent over 30. Bussjåførere har en høy andel, hele 51 prosent, over 55 år.

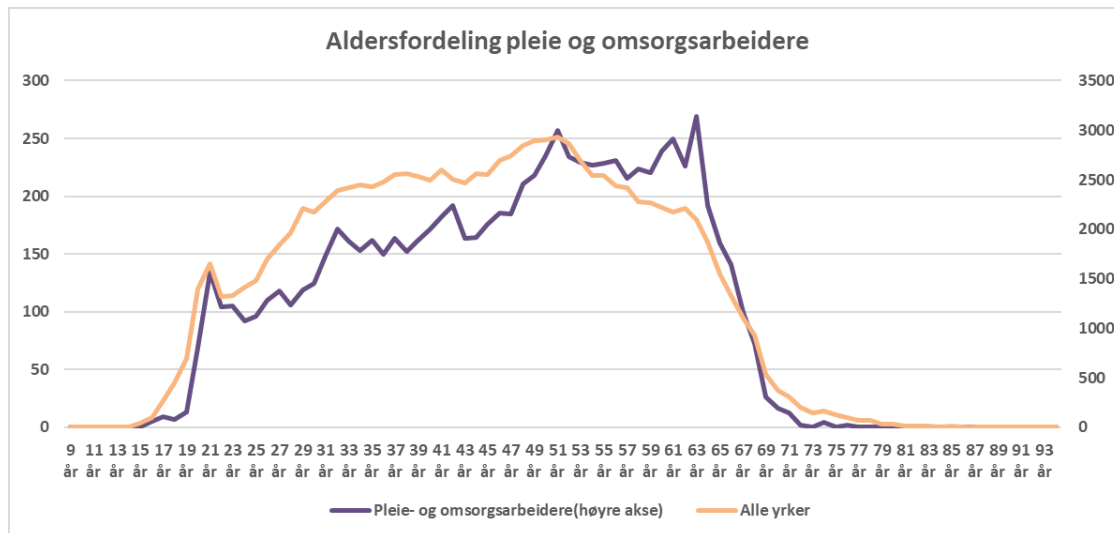
Tosifret yrkesnivå	Under 35 år	35-55 år	over 55 år	Alle aldre	Andel over 55 år(høyre akse)
Politikere og toppledere	143	1 002	720	1 865	39 %
Ledere av enheter for vareproduksjon og tjenesteyting	263	2 999	1 795	5 057	35 %
Administrative og merkantile ledere	71	852	415	1 338	31 %
Kontormedarbeidere	449	1 072	679	2 200	31 %
Pleie- og omsorgsarbeidere	2 020	4 131	2 376	8 527	28 %
Rådgivere innen økonomi, administrasjon og salg	660	2 321	1 157	4 138	28 %
Yrker innen kultur, idrett mv.	725	860	241	1 826	26 %
Ledere i hotell, restaurant, varehandel mv.	281	765	367	1 413	26 %
Medarbeidere innen økonomi, administrasjon og salg	1 199	2 998	1 470	5 667	26 %
Undervisningsyrker	1 762	4 556	1 646	7 964	25 %
Postbud, arkiv- og personalkontormedarbeidere	11	20	10	41	25 %
Realister, sivilingeniører mv.	286	1 102	446	1 834	24 %
Juridiske, samfunnsvitenskapelige og humanistiske yrker	219	554	233	1 006	23 %
Totalsum	32 452	55 740	24 843	113 035	23 %
Kundeserviceyrker	440	413	250	1 104	23 %
Transportarbeidere og operatører av mobile maskiner og utrustning	1 511	2 390	1 316	5 217	22 %
Presisjonsarbeidere, kunsthåndverkere, grafiske arbeidere	41	73	32	146	22 %
Ingeniører mv.	1 839	3 897	1 606	7 341	22 %
Andre håndverkspregede yrker	132	282	114	528	22 %
Renholdere mv.	989	1 298	622	2 908	21 %
Medisinske yrker	1 412	3 120	1 195	5 727	21 %
Helserelaterte yrker	237	603	220	1 060	21 %
Yrker innen personlig tjenesteyting	2 025	1 591	814	4 429	21 %
Prosess- og maskinoperatører	2 367	3 465	1 380	7 212	19 %
Ukjent	588	1 200	646	2 435	18 %
Renovasjons- og gjenvinningsarbeidere mv.	192	205	88	486	18 %
Jordbrukere	392	238	142	773	18 %
Montører	99	261	74	434	17 %
Sikkerhetsarbeidere	176	253	87	516	17 %
Elektrikere, elektronikere mv.	1 418	1 167	518	3 103	17 %
Metall- og maskinarbeidere	2 004	2 745	904	5 653	16 %
Kjøkkenassistenter	435	251	120	805	15 %
Salgsyrker	3 142	1 800	868	5 810	15 %
Byggearbeidere	2 081	3 833	1 020	6 933	15 %
IKT-rådgivere	242	571	136	949	14 %
Skogbrukere, fiskere mv.	445	438	144	1 026	14 %
IKT-teknikere	153	225	59	436	13 %
Økonomi- og logistikkmedarbeidere	841	1 457	697	2 996	13 %
Hjelpearbeidere i bergverk, industri, bygg og anlegg og transport	1 107	714	232	2 052	11 %
Hjelpearbeidere i jordbruk, skogbruk og fiske	51	21	6	78	7 %

Tabell 10: Arbeidstakere fordelt på alder og tosifret yrkeskode

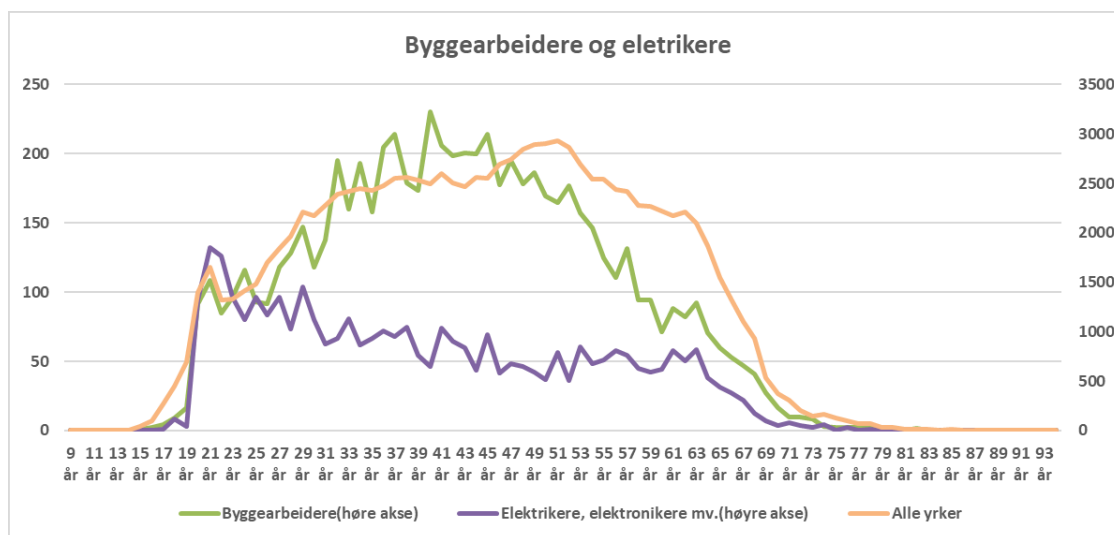
Radetiketter	Under 35 år	35-55 år	over 55 år	Totalt	Andel over 55 år
Skattefunksjonærer	11	32	53	97	55 %
Bussjåfører og trikkeførere	37	216	267	520	51 %
Kundebehandlere, bank og postkontor	67	69	135	271	50 %
Vaktmestre	144	381	399	925	43 %
Ledere av industriproduksjon mv.	7	113	90	210	43 %
Energikontrolloperatører	12	31	31	73	42 %
Religiøse yrker	25	46	50	120	42 %
Renholdsledere i bedrifter	36	84	83	203	41 %
Bergfagarbeidere	24	23	31	79	39 %
Geistlige yrker	14	48	39	101	39 %
Administrerende direktører	139	956	673	1 767	38 %
Ledere av forsikring og finansvirksomhet	21	290	191	502	38 %
Helsefagarbeidere	446	1 370	1 108	2 923	38 %
Ledere av logistikk og transport mv.	26	248	163	438	37 %
Elkraftingeniører	39	99	81	220	37 %
Sivilingeniører (elkraftteknikk)	10	44	32	86	37 %
Ledere av utdanning og undervisning	31	163	114	309	37 %
Andre ledere av produksjon og tjenesteyting	43	567	355	965	37 %
Ledere av bygge- og anleggsvirksomhet	48	389	247	684	36 %
Forsknings- og utviklingsledere	3	32	19	54	35 %
Finans- og økonomisjefer	21	325	189	535	35 %
Andre yrker innen offentlig forvaltning	46	163	112	322	35 %

Tabell 11: Arbeidstakere fordelt på alder og utvalgte yrker med høy andel over 55 år

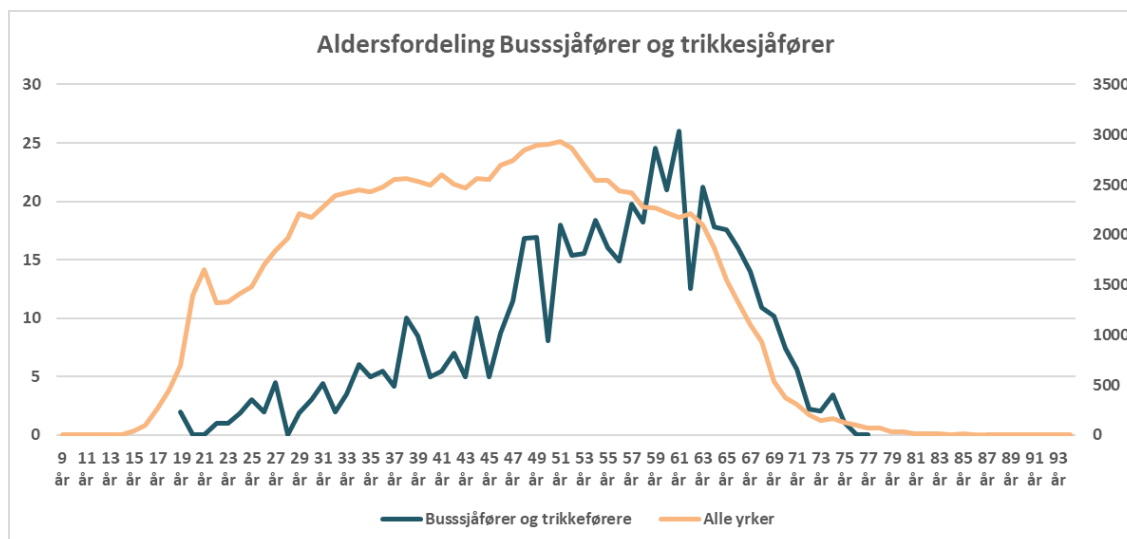
Under ser vi alderssammensetningen til utvalgte yrker (hele stillingsprosenten) som er registrert i arbeidstakerregisteret.



Figur 37: Arbeidstakere i Møre og Romsdal innen pleie og omsorgsarbeidere



Figur 38: Byggearbeider fordelt på alder sammenlignet med Elektrikere mm



Figur 39: Arbeidstakere i Møre og Romsdal innen bussjåførere og trikkesjåførere

Yrkespanelet

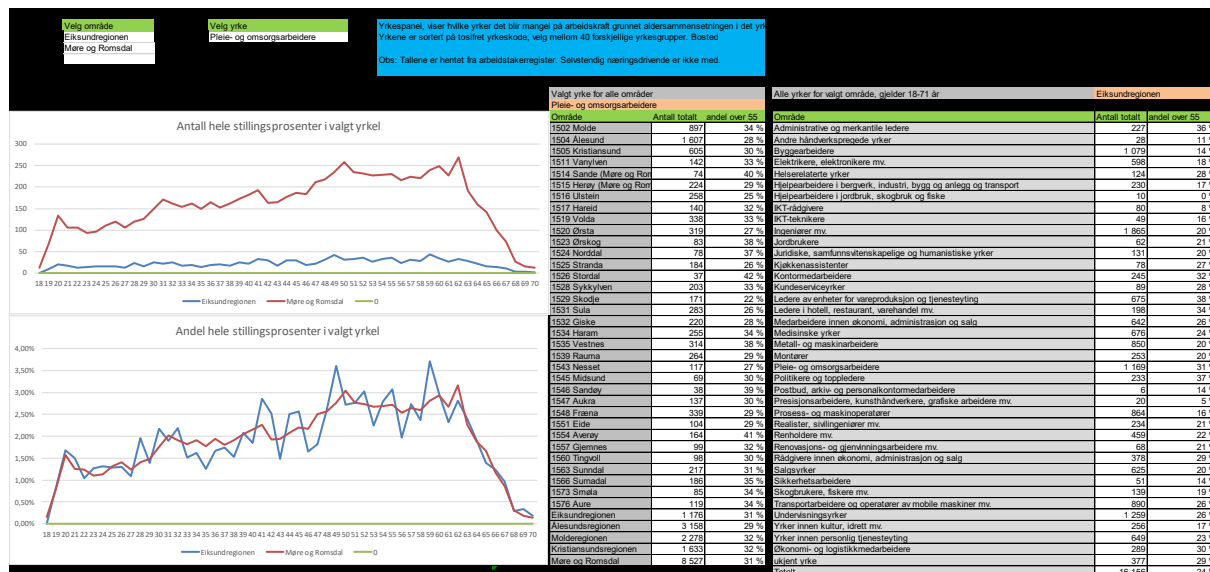
Nedenfor vises et bilde av yrkespanelet som vi har laget til internt bruk i NAV. Også her er tallene hentet fra arbeidstakerregisteret, og selvstendig næringsdrivende er dermed ikke med. Dette gjør at for eksempel bønder og andre yrker med mange selvstendig næringsdrivende blir stående med lavt tall i denne oversikten.

På bildet under er Eiksund-regionen valgt som område og pleie- og omsorgsarbeidere er valgt som yrke. Møre og Romsdal er valgt som sammenligningsgeografi. Vi ser av den nederste grafen, som viser andel arbeidstakere fordelt på alder, at situasjonen for dette yrket er ganske lik i de to valgte områdene.

Vi ser at innenfor dette yrket er det stor overvekt av arbeidstakere over 45 år. Helt fram til rundt 63 år er antallet betydelig større enn for arbeidstakere opp til 45 år. Betyr dette en raskt økende mangel innen dette yrke?

Den første tabellen som viser oversikten for alle områdene for dette yrke viser blant annet at Ålesund har 28 prosent av arbeidstakerne over 55 år for dette yrket, mens Molde har 34 prosent.

Den andre tabellen viser alle yrkene for Eiksund-regionen. For dette området bestående av kommunene Ørsta, Volda, Vanylven, Herøy, Sande, Ulstein og Hareid ser vi at for alle yrkene samlet er 24 prosent av arbeidstakerne over 55 år.



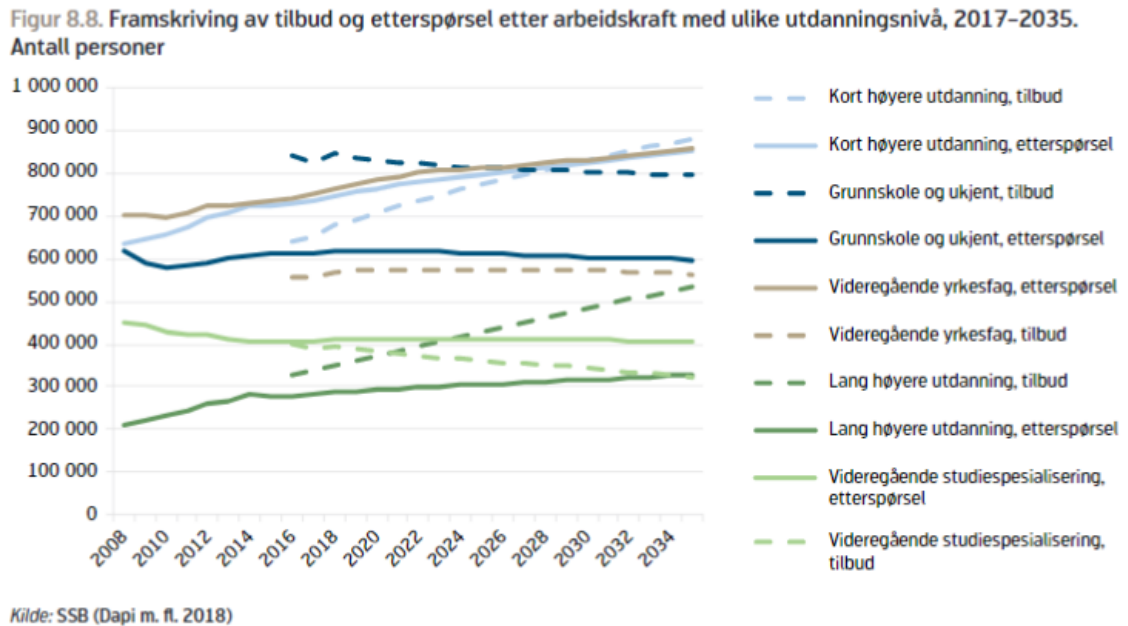
Figur 40: Bilde av yrkespanelet

Yrkesfag

Til slutt på denne yrkesbolken tar vi med litt om utviklingen av etterspørsel og tilbud av arbeidskraft, og vi viser en oversikt over utviklingen i beståtte fagbrev i Møre og Romsdal.

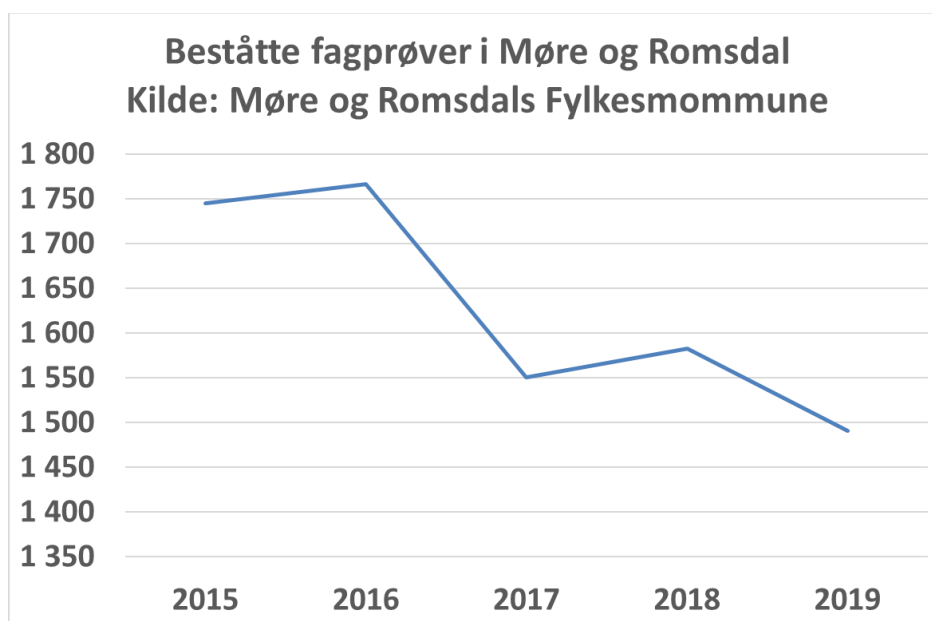
Analysen gjort av andre og som er presentert tidligere i denne omverdensanalysen, viser blant annet at det er ventet mangel på arbeidstakere innen yrkesfag.

Figur 41, som er hentet fra den nasjonale omverdensanalysen til NAV, viser at det er forventet et stort sprik mellom etterspørsel og tilbud etter arbeidskraft med videregående yrkesfag.



Figur 41: Tilbud og etterspørsel innen ulike utdanningsnivå.

Vi har fått en oversikt fra fylkeskommunen over alle som har avlagt fagbrev de siste fem åra. Vi ser at antall beståtte fagprøver har gått ned de siste årene. På neste side viser vi oversikt over alle beståtte fagprøver de siste fem årene. I 2019 ser vi av tabellen at det har vært stor nedgang i antall beståtte fagprøver innen elektrofag.



Figur 42: Oversikt over beståtte fagprøver i Møre og Romsdal

(Kilde: Møre og Romsdal fylkeskommune)

Antall prøver		Prøveår					
Utd.pr	Lærefag	2015	2016	2017	2018	2019	Sum 2015-2019
BA- Bygg og anleggsteknikk	Anleggsmaskinførerfaget	27	34	43	47	38	189
	Asfaltfaget	1	1	2	5	3	12
	Banemontørfaget				1		1
	Betongfaget	8	15	20	9	21	73
	Byggdrifterfaget	2	1	3	6	2	14
	Feierfaget	2	3	1	3	1	10
	Fjell- og bergverksfaget	4	6	1	7	5	23
	Glassfaget			1		1	2
	Industralerfaget	3	1	1	1	7	13
	Isolatorfaget	2	2		1	5	10
	Malerfaget	6	8	3	3	1	21
	Murerfaget	1	2	2	2	8	15
	Renholdsoperatørfaget	42	30	27	37	54	190
	Rørleggerfaget	22	19	23	12	21	97
	Steinfaget				1		1
	Stillasbyggerfaget	9	3	2		1	15
	Tak- og membrantekkerfaget			1		1	2
	Trelastfaget			4			4
	Trevare- og bygginnredningsfaget			1	2		3
	Tømmerfaget	90	90	94	72	90	436
	Vei- og anleggsgfaget	1	4	5		5	15
	Ventilasjons- og blikkenslagerfage	4	2	4	1	4	15
	BA Totalt		224	221	238	210	268
DH - Design og håndverk	Aktivitørfaget	1	1		3	1	6
	Blomsterdekoratørfaget	3	6	2	1	8	20
	Bunadtilvirkerfaget				1		1
	Frisørfaget	30	37	21	33	15	136
	Glasshåndverkerfaget			1			1
	Håndveverfaget		1				1
	Keramikerfaget			1			1
	Kjole- og draktsyerfag	2		1	2	1	6
	Møbelsnekkerfaget		1				1
	Trebåtbyggerfaget			1			1
Urmakerfaget		1	1			2	
DH Totalt		36	47	28	40	25	176
EL - Elektrofag	Automatiseringsfaget	89	61	67	61	43	321
	Dataelektronikerfaget	23	11	18	24	11	87
	Elektrikerfaget	113	107	103	111	79	513
	Elektroreparatørfaget		2		1		3
	Energimontørfaget	18	16	16	18	16	84
	Energioperatørfaget	4	4			2	10
	Fjernstyrte undervannoperasjone	1					1
	Heismontørfaget	1	2	1	1	2	7
	Kulde- og varmepumpemontørfage	8	5	5	7	6	31
	Tavlemontørfaget	3	4	2	1	2	12
	Telekommunikasjonsmontørfaget	8	12	16	14	7	57
	EL Totalt	268	224	228	238	168	1 126
	HS - Helse og oppvekstfag	Ambulansefaget	28	30	17	15	17
Barne- og ungdomsarbeiderfaget		177	182	127	173	123	782
Helsearbeiderfaget		183	175	163	212	214	947
Ortopediteknikkfaget				1			1
HS Totalt	388	387	308	400	354	1 837	
MK - Medier og kommunikas	Fotograffaget	2	2		1	1	6
	Mediegrafikerfaget	1	1			1	3
MK Totalt	3	3		1	2	9	
NA - Naturbruk	Akvakulturfaget	25	24	37	33	40	159
	Anleggsgartnerfaget	1	2	6	2	1	12
	Fiske og fangst	29	32	29	10	33	133
	Hestefaget	3		2	3	3	11
	Hovslagerfaget					1	1
NA Totalt	58	58	74	48	78	316	

Tabell 10: Oversikt over beståtte fagprøver i Møre og Romsdal Kilde: Møre og Romsdal fylkeskommune

Antall prøver		Prøveår					
Utd.pr	Lærefag	2015	2016	2017	2018	2019	Sum 2015-2019
RM - Restaurant- og matfag	Bakerfaget		1	4	2	1	8
	Industriell matproduksjon		19	20	17	10	66
	Institusjonskokkfaget	13	11	14	12	15	65
	Kjøttskjærfaget					1	1
	Kokkfaget	29	19	21	11	21	101
	Konditorfaget		2	1	2	3	8
	Pølsemakerfaget	1				1	2
	Servitørfaget	3	5	3	3	4	18
	Sjømatproduksjon	2	19	6			27
	Slakterfaget					1	1
RM Totalt		48	76	69	47	57	297
SS - Service og samferdsel	IKT-servicefaget	37	37	22	30	26	152
	Kontor- og administrasjonsfaget	14	13	10	11	4	52
	Logistikkfaget	64	50	31	48	23	216
	Reiselivsfaget	2		1	5	4	12
	Resepsjonsfaget	3	7	5	8	5	28
	Salgsfaget	53	71	52	44	42	262
	Sikkerhetsfaget	6	3	10	5	8	32
	Yrkessjåførfaget	39	41	35	44	27	186
SS Totalt		218	222	166	195	139	940
TP - Teknikk og industriell pr	Anleggsmaskinmekanikerfaget	13	8	6	7	11	45
	Bilfaget, lette kjøretøy	33	45	31	43	39	191
	Bilfaget, tunge kjøretøy	10	8	8	10	11	47
	Billakkererfaget	1	5	6	4	4	20
	Biilskadefaget	4	3	5	1	3	16
	Boreoperatørfaget	8	7	5		3	23
	Brønnfaget, havbunnsinstallasjoner		3		1		4
	Brønnfaget, komplettering		1				1
	Brønnfaget, kveilerøperasjoner			1			1
	Chassispåbyggerfaget			2			2
	CNC-maskineringsfaget	23	16	9	14	11	73
	Gjenvinningsfaget	1	4	14	8	7	34
	Hjulutrustningsfaget		1		1		2
	Industriell overflatebehandling	2	2	1	1	2	8
	Industriemekanikerfaget	123	121	81	86	87	498
	Industrimontørfaget					1	1
	Industriørleggerfaget	17	18	33	22	14	104
	Industri snekkerfaget			3	1		4
	Industri sømfaget	4	5	2	2	4	17
	Industri tapetsererfaget	1	5	1	1	1	9
	Industri tekstilfaget, fiskeredskap	2			1		3
	Kjemiprosessfaget	66	59	46	42	47	260
	Kran- og løfteoperasjonsfaget	9	8	3	2	2	24
	Laboratoriefaget	2	2	3	2	2	11
	Landbruksmaskinmekanikerfaget	4	1	4	2	3	14
	Låsesmedfaget	1			3		4
	Matrosfaget	87	91	67	58	60	363
	Motormannfaget	61	76	46	49	48	280
	Motormekanikerfaget			1	1		2
	Motorsykkelfaget	2	1	2	1	2	8
	NDT-kontrollørfaget	3		5	2		10
	Platearbeiderfaget	13	16	13	13	12	67
	Polymerkomposittfaget			7			7
	Produksjonsteknikkfaget	4	4	9	3	12	32
	Reservevedelsfaget	1	2	6	3	3	15
	Sveisefaget	4	15	16	18	8	61
	Termoplastfaget			1			1
	Trykkerfaget					2	2
	Vaskerifaget	3		2			5
	Verktøymakerfaget		1		1		2
TP Totalt		502	528	439	403	399	2 271
Totalsum		1 745	1 766	1 550	1 582	1 490	8 133

Tabell 10: Oversikt over beståtte fagprøver i Møre og Romsdal Kilde: Møre og Romsdal fylkeskommune