



## PRESSEMELDING

Til: Redaksjoner i Møre og Romsdal  
Fra: Nav Møre og Romsdal  
Dato: 20. mai 2026  
Emne: Bedriftsundersøkelsen 2026 i Møre og Romsdal

### **Bedriftsundersøkelsen 2026 – virksomhetene i Møre og Romsdal mangler 1 800 medarbeidere**

**Navs bedriftsundersøkelse 2026 kartlegger etterspørselen etter og mangelen på arbeidskraft i Møre og Romsdal, og viser at det fortsatt er betydelig mangel på arbeidskraft i fylket. Mangelen er størst innen bygg og anlegg, helse- og sosialtjenester, og varehandel.**

– Det gleder meg at flere bedrifter sier at de er åpne for å inkludere personer med hull i CV-en og personer med nedsatt funksjonsevne. Dette jobber vi mye med, både i samarbeid med NHO og gjennom ulike arrangementer der bedrifter og arbeidssøkere får møte hverandre, sier direktør i Nav Møre og Romsdal, Stein Veland.

For andre år på rad kartlegger Nav også mangelen på arbeidskraft fordelt etter utdanningsbakgrunn. Resultatene viser at det er betydelig etterspørsel etter personer med yrkesfaglig utdanning og bachelorgrad. Det er også mangel på nesten 200 personer i jobber som ikke krever formell utdanning.

Mangelen på arbeidskraft er størst innen bygg og anlegg, helse- og sosialtjenester, og varehandel.

Når det gjelder inkludering i arbeidslivet, svarer 45 prosent av bedriftene at de er åpne for å ansette personer med hull i CV-en eller med nedsatt funksjonsevne. Dette er den største andelen vi har registrert de fire årene dette spørsmålet har vært med i undersøkelsen. Det er også en klar økning fra de 39 prosentene som svarte ja i fjor.

Mange bedrifter peker på økonomisk støtte og oppfølging fra Nav som grunner til inkludering, men høyest andel oppgir som årsak at de ser dette som bedriftens samfunnsoppdrag.

– Vi vil fortsette å jobbe for et mer inkluderende arbeidsliv, og samtidig sørge for at flere får mulighet til å kvalifisere seg til yrker der behovet er størst. Det er avgjørende for å møte fremtidens kompetansebehov i fylket, sier Stein Veland.

Den beregnede mangelen på arbeidskraft i fylket er knapt 1 800 personer. Selv om dette er lavere enn tidligere år, er det fortsatt høyere enn nivåene fra perioden 2014–2018.

Sysselsettingsforventningene er mer forsiktede enn mange tidligere år. 18 prosent av bedriftene forventer å øke antall ansatte det neste året, mens 12 prosent forventer en reduksjon. Nettoendringen er dermed på litt over 6 prosent, noe som plasserer Møre og Romsdal lavest blant fylkene i landet når det gjelder forventet vekst i sysselsettingen.

Rekrutteringsutfordringen er fortsatt utbredt, men har gått en del ned. 18 prosent av bedriftene har ikke klart å rekruttere ønsket kompetanse de siste tre månedene. Dette skyldes i stor grad mangel på kvalifiserte søkere.

35 prosent av bedriftene svarer at det er aktuelt å ansette flere lærlinger. Behovet for yrkesfaglig kompetanse er den viktigste motivasjonen, mens manglende ressurser til oppfølging er den vanligste årsaken til at det ikke er aktuelt for andre.

#### **Hovedfunn:**

- Mangelen på arbeidskraft er fortsatt betydelig, men har gått noe ned sammenlignet med 2024 og 2025.
- Helse- og sosialtjenester, samt håndverksyrker, har størst mangel på arbeidskraft.
- Rekrutteringsutfordringene er synkende, færre bedrifter har forsøkt å rekruttere uten å få ønsket kompetanse
- Sysselsettingsforventningene er lavere enn de siste årene, og i Møre og Romsdal er de lavest blant fylkene i landet.
- Inkludering av personer med hull i CV eller nedsatt funksjonsevne er aktuelt for 45 prosent av bedriftene.
- Lærlinger: 35 prosent av bedriftene vurderer å ansette flere lærlinger.