



Bedriftsundersøkelsen 2026

Nav Troms og Finnmark

Finnmark

Bedriftsundersøkelsen 2026

Innhold



Om undersøkelsen og arbeidsmarkedet

Side 3-8



Sysselsettingsforventninger

Side 9-12



Rekrutteringsproblemer

Side 13-17



Estimert mangel

Side 18-25



Forskjeller innad i Finnmark

Side 28-33



Nav Troms og Finnmark Bedriftsundersøkelsen

- Årlig undersøkelse som kartlegger etterspørselssiden av arbeidsmarkedet i fylket
- Hva får vi svar på?
 - Forventninger til sysselsetting fremover
 - Rekrutteringsproblemer
 - Estimert mangel på arbeidskraft og utdanning
 - Bruk av kunstig intelligens
 - Vilje til å inkludere
- Undersøkelsen er gjennomført i 1. kvartal 2026

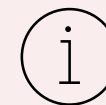
Bedriftsundersøkelsen i Finnmark 2026

645

virksomheter i privat og offentlig sektor ble invitert til å delta i undersøkelsen

83,1 %

av virksomhetene deltok i undersøkelsen



Arbeids- og velferdsdirektoratet vektet bedriftene etter størrelse og næring i sine beregninger av nettoforventninger og rekrutteringsproblemer. Hver bedrift gis en verdi ut fra om den er stor eller liten og hvilken næring og fylke den er i. Det innebærer at store bedrifter teller mer enn små bedrifter

I bedriftsundersøkelsen spør vi et representativt utvalg av alle offentlige og private virksomheter i Norge, med flere enn tre ansatte, om framtidig rekrutteringsbehov og eventuelle utfordringer med å få tak i ønsket kompetanse.

Undersøkelsen kartlegger etterspørselssiden av arbeidsmarkedet, og gir informasjon om virksomheters behov for arbeidskraft i nærmeste framtid. Undersøkelsen kartlegger også om det er vanskelig for bedriftene å få tak i ønsket kompetanse, og hvilken type kompetanse de i så fall sliter med å rekruttere. Denne kunnskapen er viktig for at Nav kan tilpasse sine tjenester overfor arbeidssøkere og arbeidsgivere. Selv om undersøkelsen gir et øyeblikksbilde av behovene, vil utviklingen over flere år også kunne fange opp strukturelle problemer knyttet til kompetanse på arbeidsmarkedet.

Undersøkelsen ble gjennomført i perioden 26. januar til 6. mars 2026.

Ny næringsstandard fra 2025

Årets undersøkelse bruker ny standard for næringsgruppering som ble innført av Statistisk Sentralbyrå 1. september 2025. Noen av hovedforskjellene mellom gammel (SN2007) og ny (SN2025) standard er at barnehager er flyttet fra næringen Helse- og sosialtjenester til Undervisning. Det er også endringer innen Varehandel. Overgang til ny standard gir et brudd i statistikken, og sysselsettingsforventninger, rekrutteringsproblemer, og estimat for mangel for arbeidskraft **per næring** er derfor ikke sammenlignbar over tid.

Hovedresultat for Bedriftsundersøkelsen i Finnmark 2026

Syssettingsforventninger

24 %

Årets undersøkelse viser at 24 prosent vil ansette flere det kommende året.

Rekutteringsproblemer

21 %

1 av 5 bedrifter har opplevd rekutteringsproblemer de siste tre månedene. Flertallet av disse oppgir at de mislyktes med å få tak i kvalifiserte søkere, og derfor ikke ansatte noen.

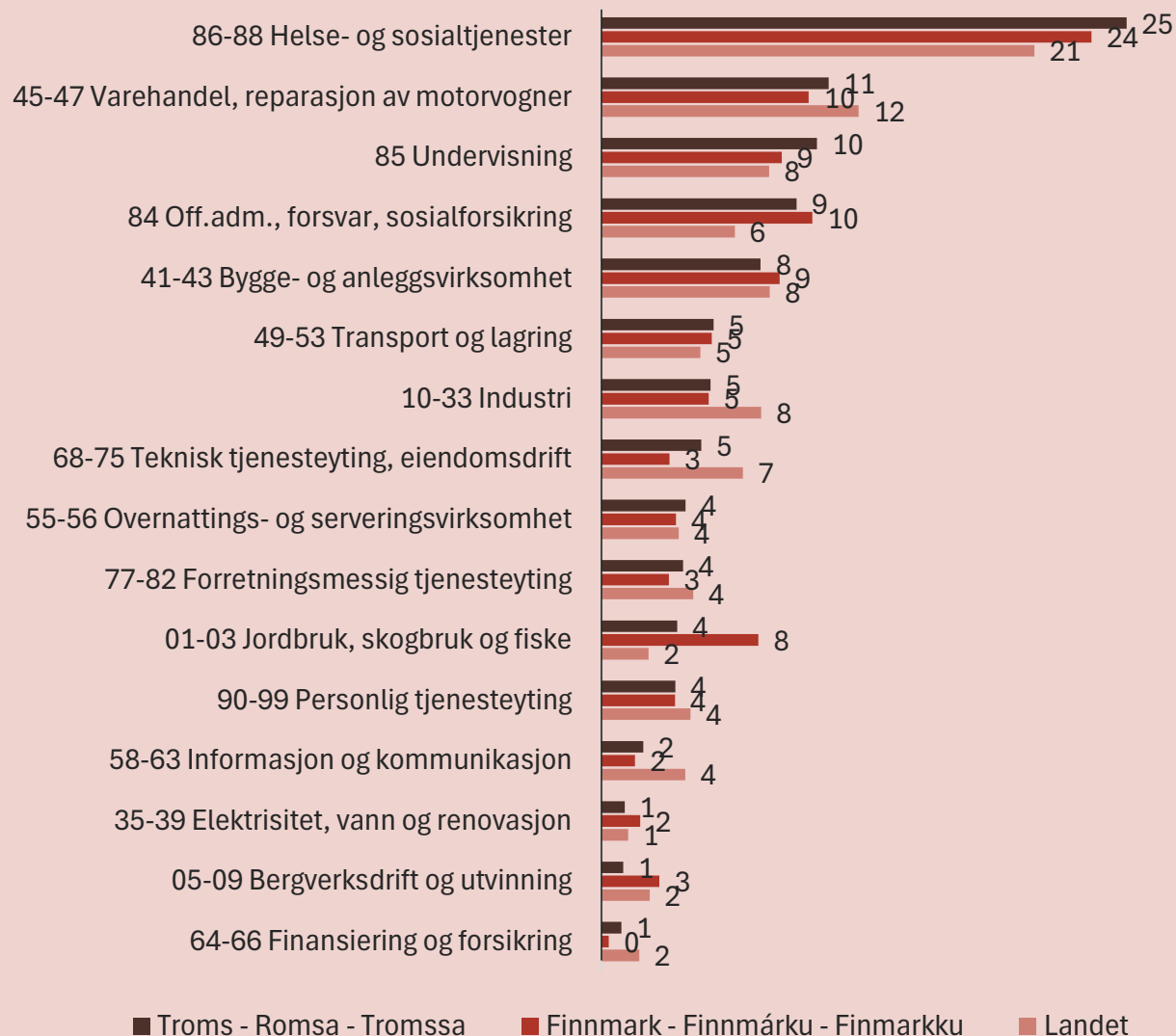
Mangel på arbeidskraft

842

Den estimerte mangelen på arbeidskraft i Finnmark er i år på 842 personer. Mangelen er høyere enn i 2025.

Næringsstrukturen i Troms og Finnmark

Prosentandel sysselsatte i hver næring



Per 4. kvartal 2025 var det til sammen 129 925 sysselsatte i Troms og Finnmark, fordelt på 90 846 i Troms og 39 079 i Finnmark.

Næringsgruppen med flest sysselsatte er Helse- og sosialtjenester, som sysselsetter 22 918 personer i Troms og 9 203 i Finnmark. Dette tilsvarer henholdsvis 25 prosent av de sysselsatte i Troms, og 24 prosent i Finnmark. Nasjonalt jobber en av fem sysselsatte i denne næringen.

Næringsgruppen Offentlig administrasjon, forsvar, sosialforsikring sysselsetter 8 532 personer i Troms, og 3 963 personer i Finnmark. Dette utgjør 9 og 10 prosent av alle sysselsatte i Troms og Finnmark, en høyere andel enn de seks prosent som er sysselsatt i denne næringsgruppen nasjonalt.

Andre store næringer i Finnmark er Varehandel (10 prosent), Bygge- og anleggsvirksomhet (9 prosent) og Undervisning (9 prosent).

Tilbud og etterspørsel etter arbeidskraft i Finnmark

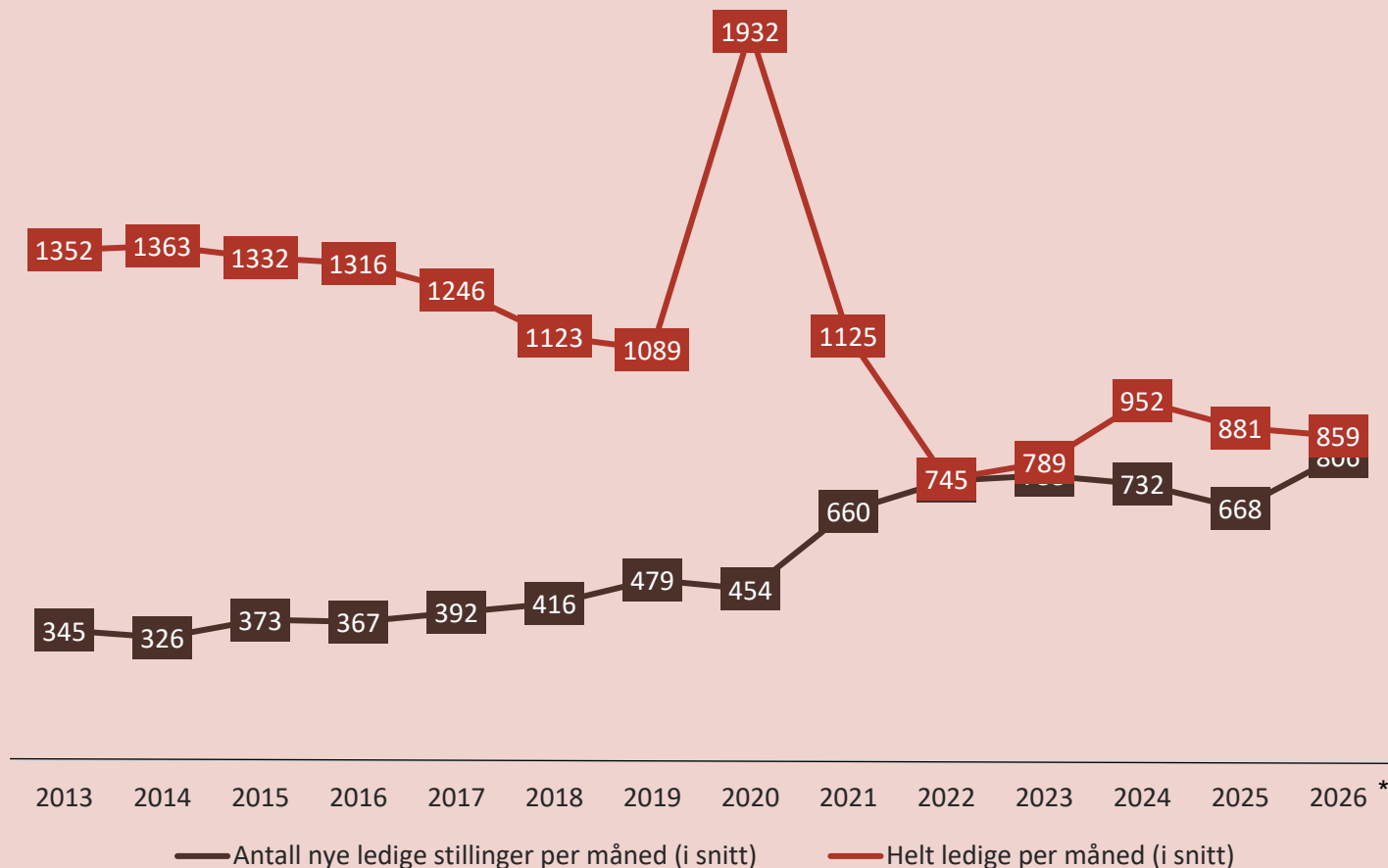
Arbeidsmarkedet i Finnmark har de siste årene vært preget av lav ledighet og mangel på arbeidskraft.

Antallet arbeidssøkere har økt noe siden det rekordlave nivået i 2022 og 2023, men utviklingen har siden vært relativt stabil.

Andelen som er helt ledige i Finnmark er fremdeles lav historisk sett. Samtidig har tilgangen på ledige stillinger vært stabilt høy. Det er vanligvis flere utlyste stillinger tidlig på året enn senere. I første kvartal 2026 er det en svak nedgang i tilgangen på ledige stillinger sammenlignet med samme kvartal året før. Tilbudet av arbeidskraft er dermed stabilt, mens etterspørselen etter arbeidskraft fremdeles er på et høyt nivå.

Et stramt arbeidsmarked gir utfordringer med å rekruttere ønsket kompetanse. Det er betydelige forskjeller mellom næringene, og særlig innen Helse- og sosialtjeneste er det tydelig ubalanse mellom tilbud og etterspørsel etter arbeidskraft. I april 2026 var det mer enn fire ledige stillinger for hver registrerte helt ledige i denne næringen.

Ved utgangen av april 2026 var 2,2 prosent av arbeidsstyrken i Finnmark registrert som helt ledige hos Nav. Dette er fortsatt et relativt lavt nivå historisk, men høyere enn landssnittet. Samlet sett var 2,1 prosent av arbeidsstyrken i Norge registrert som helt ledig ved utgangen av april.



* Gjennomsnitt hittil i år (per april 2026)

Navs nasjonale arbeidsmarkedsprognose

Etter at ledigheten har steget jevnt siden sommeren 2022, ser det nå ut til at situasjonen har snudd. Fra mai i fjor fram til februar har det blitt 6 300 færre helt ledige og tiltaksdeltakere registrert hos Nav. Antall helt ledige har falt noe mindre, som følge av at tiltaksnivået har vært lavere enn normalt. Det er særlig innen bygg og anlegg og blant de uten registrert yrkesbakgrunn at ledigheten har falt. Det er fremdeles høy etterspørsel etter arbeidskraft, og stramheten i arbeidsmarkedet er på et tilnærmet normalt nivå. En normalisering av tiltaksnivået vil være et viktig bidrag til en videre nedgang i ledigheten framover.

De siste årene har sysselsettingen økt spesielt mye blant de i aldersgruppen 15-19 år. I fjor var sysselsettingen hele 50 prosent høyere enn i 2018 for denne aldersgruppen. Samtidig har også arbeidsledigheten økt for denne aldersgruppen, ifølge Arbeidskraftundersøkelsen (AKU). Det har med andre ord vært en stor økning av arbeidstilbudet blant de yngste, som skyldes at flere unge ønsker å jobbe ved siden av skole og studier. Sysselsettingen fortsetter også å øke blant personer i 60-årene, mens utviklingen er svakere blant de mellom 30 og 60 år.

Veksten i norsk økonomi har tatt seg opp det siste året. Høy reallønnsvekst bidrar til høy vekst i husholdningenes konsum. Det bidrar til god vekst i norsk økonomi også de kommende årene. Vekst i boliginvesteringene og investeringene innen øvrige fastlandsnæringer vil også bidra positivt. Samtidig vil investeringene innen oljenæringen begynne å avta fra inneværende år. Det er med på å bremse veksten framover.

Vi anslår at den registrerte arbeidsledigheten vil gå ned gjennom 2026 og 2027. I gjennomsnitt anslår vi at det vil være 60 000 personer registrert som helt arbeidsledige i år, og 57 000 i 2027. Det tilsvarer 2,0 prosent av arbeidsstyrken i 2026, og 1,9 prosent i 2027.

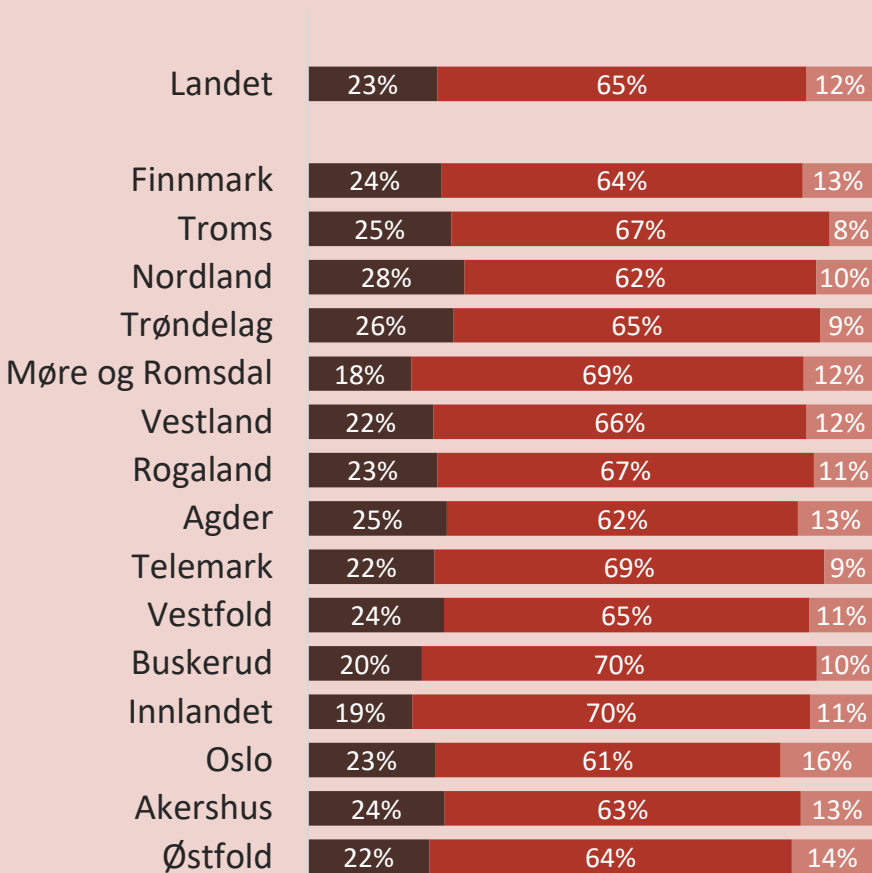
Kilde: [Utviklingen på arbeidsmarkedet | Arbeid og velferd](#)

Syssesttings- forventninger

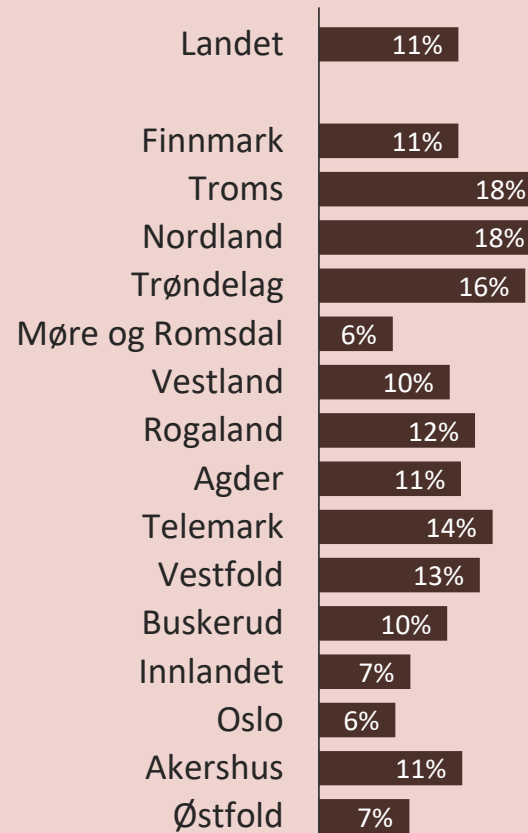


Sysselesettingsforventninger ligger på landsnivået for Finnmark

Sysselesettingsbarometer



Nettoforventninger i fylkene



Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

På spørsmål om forventet antall ansatte om ett år, svarer 24 prosent av virksomhetene i Finnmark at de forventer å være flere ansatte enn i dag, 64 prosent svarer at venter å være like mange, og 13 prosent svarer at de venter å være færre ansatte enn i dag.

Andelen virksomheter i Finnmark som forventer vekst i antall ansatte har gått opp fra 21 prosent i fjor, til 24 prosent i år. I årets undersøkelse er Nordland fylket der høyest andel av virksomhetene venter å ansette flere, etterfulgt av Trøndelag og Troms. Andelen virksomheter i Finnmark som forventer å redusere bemanningen er 13 prosent, dette er en nedgang fra fjorårets undersøkelse hvor andelen var 16 prosent.

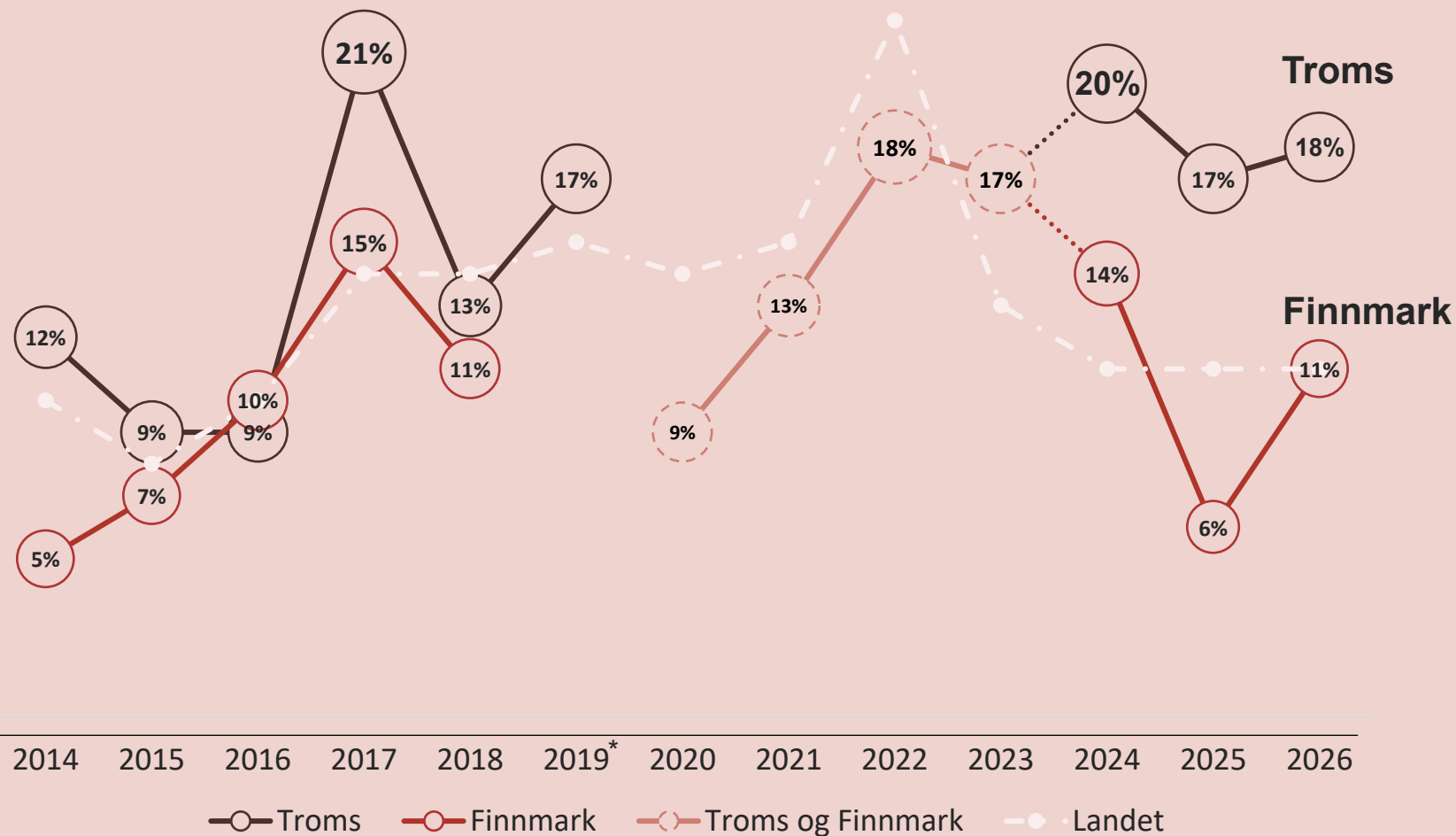
Finnmark har en netto sysselesettingsforventning på 11 prosent, og ligger på landssnittet når det gjelder nettoforventninger. Troms og Nordland har de høyeste nettoforventningene og er de mest optimistiske fylkene med tanke på sysselesetting det kommende året.



Nettoforventning er andelen virksomheter som tror de blir flere ansatte om ett år enn i dag, fratrukket andelen som tror de blir færre ansatte enn i dag

- Flere enn i dag
- Like mange som i dag
- Færre enn i dag

Bedriftenes forventninger til sysselsetting økte



Nettoforventningene i både Troms og Finnmark har økt sammenlignet med i fjor.

Økningen er størst i Finnmark med en oppgang fra 6 til 11 prosent. Troms har en økning fra 17 prosent til 18 prosent.

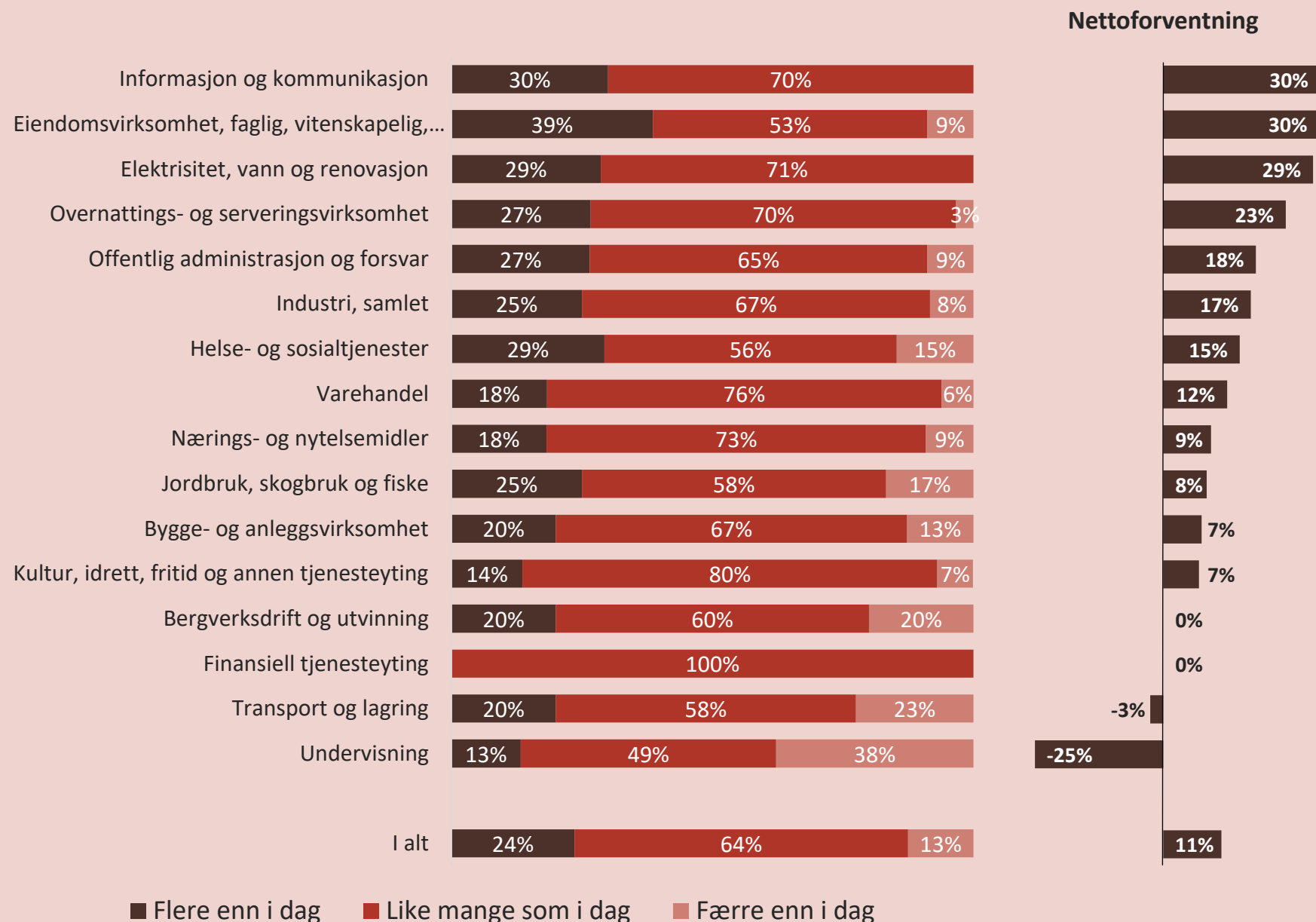
Landet samlet har en nettoforventning på 11 prosent, og har hatt en stabil utvikling de siste tre årene.



Nettoforventning er andelen virksomheter som tror de blir flere ansatte om ett år enn i dag, fratrukket andelen som tror de blir færre ansatte enn i dag

* Finnmark mangler resultat i 2019 grunnet for lav svarprosent

Sysselsettingsforventning fordelt på næringer i Finnmark



Blant næringene med flest sysselsatte i Finnmark er det mest optimisme med en netto sysselsettingsforventning på 30 prosent innen Eiendomsvirksomhet, faglig, vitenskapelig, teknisk og forretningsmessig tjenesteyting, etterfulgt av Overnattings- og serveringsvirksomhet med 23 prosent, Offentlig administrasjon og forsvar med 18 prosent, og Industrien samlet med 17 prosent.

De eneste næringene i Finnmark med negative nettoforventninger i årets undersøkelse er Undervisning med -25 prosent og Transport og lagring med -3 prosent.

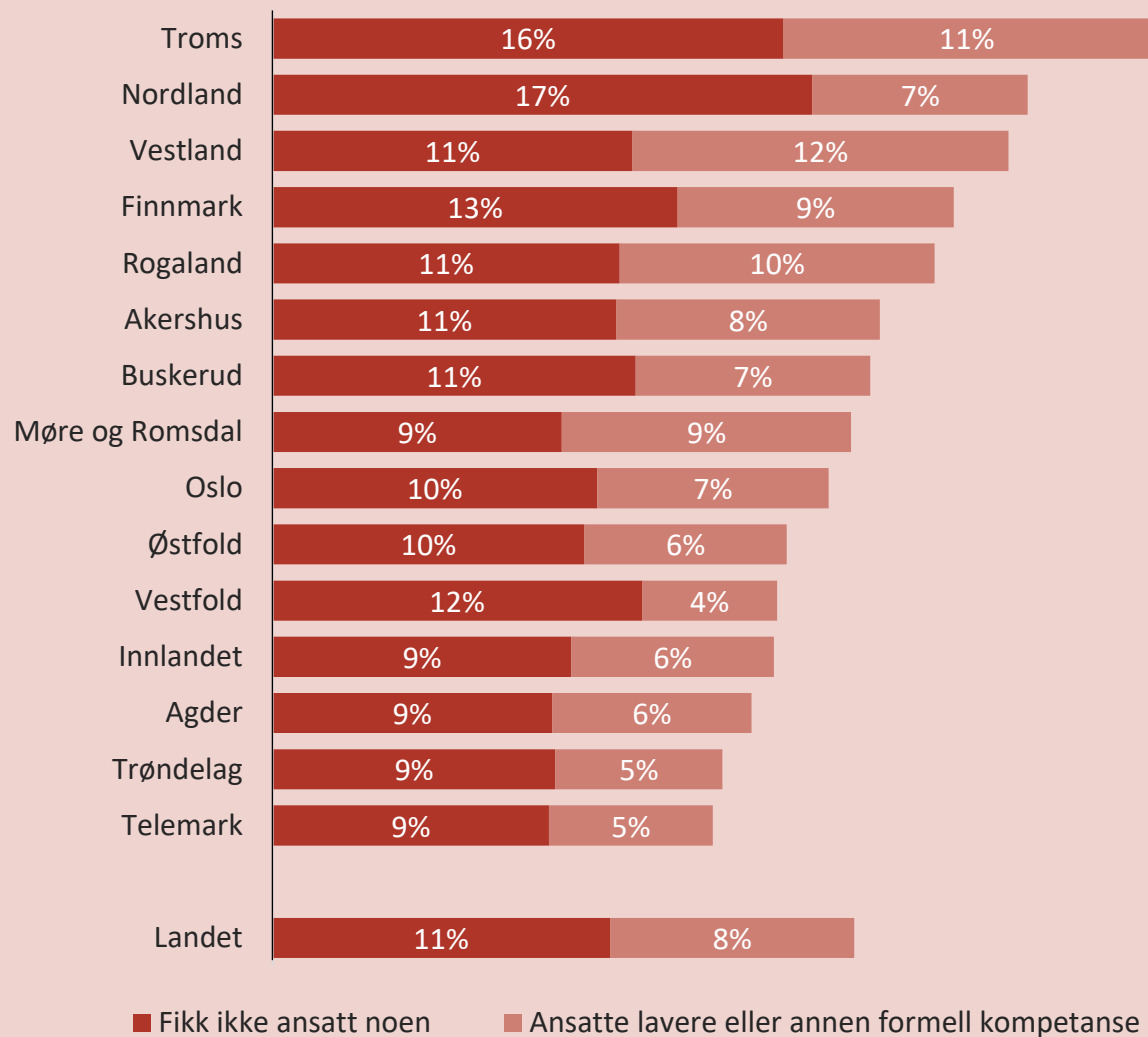


Nettoforventning er andelen virksomheter som tror de blir flere ansatte om ett år enn i dag, fratrukket andelen som tror de blir færre ansatte enn i dag



Rekrutterings- problemer

Hver femte bedrift i Finnmark har rekrutteringsproblemer



Har bedriften mislyktes i å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene?

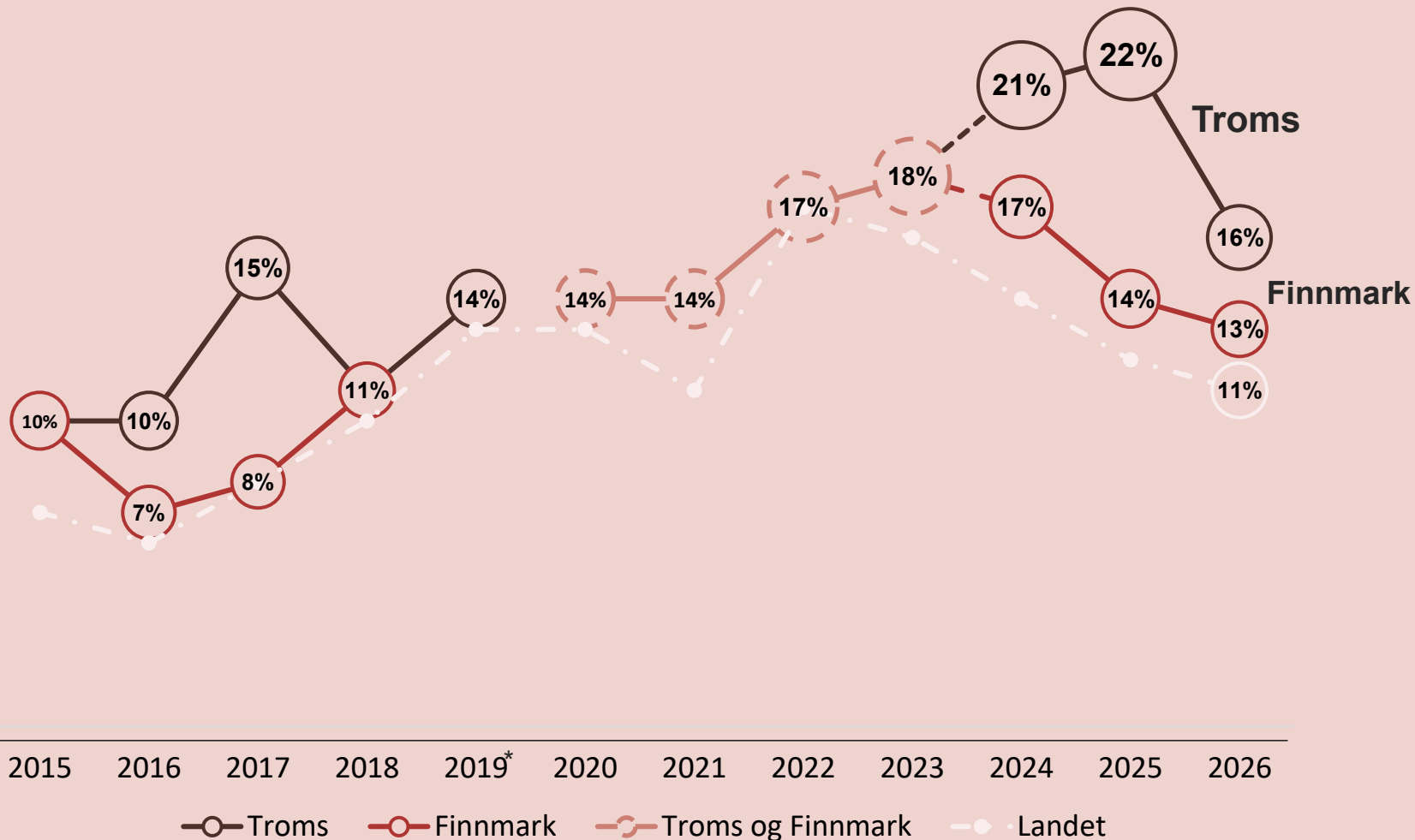
Virksomhetene blir spurt om de har opplevd mislykket rekruttering de siste tre månedene. Dette defineres som tilfeller der stillinger ikke er blitt besatt, eller der virksomheten har ansatt personer med lavere eller annen kompetanse enn etterspurt.

Det er store forskjeller mellom fylkene når det gjelder rekrutteringsproblemer. Troms har den høyeste andelen virksomheter som oppgir rekrutteringsproblemer, med 27 prosent. Deretter følger Nordland med 24 prosent, Vestland med 23 prosent, og Finnmark med 21 prosent.

Andelen virksomheter som svarer at de ikke fikk ansatt noen er høyest i Nordland med 17 prosent, etterfulgt av Troms med 16 prosent og Finnmark med 13 prosent.

Andelen virksomheter som ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse enn etterspurt er høyest i Vestland med 12 prosent, etterfulgt av Troms med 11 prosent og Rogaland med 10 prosent.

Nedgang i andelen virksomheter som ikke fikk ansatt noen i Troms og Finnmark



Andelen virksomheter som oppgir at de ikke har fått besatt en ledig stilling har variert over tid. I 2026 oppga 16 prosent av virksomhetene i Troms og 13 prosent i Finnmark at de ikke fikk ansatt noen, en nedgang fra året før i begge fylkene.

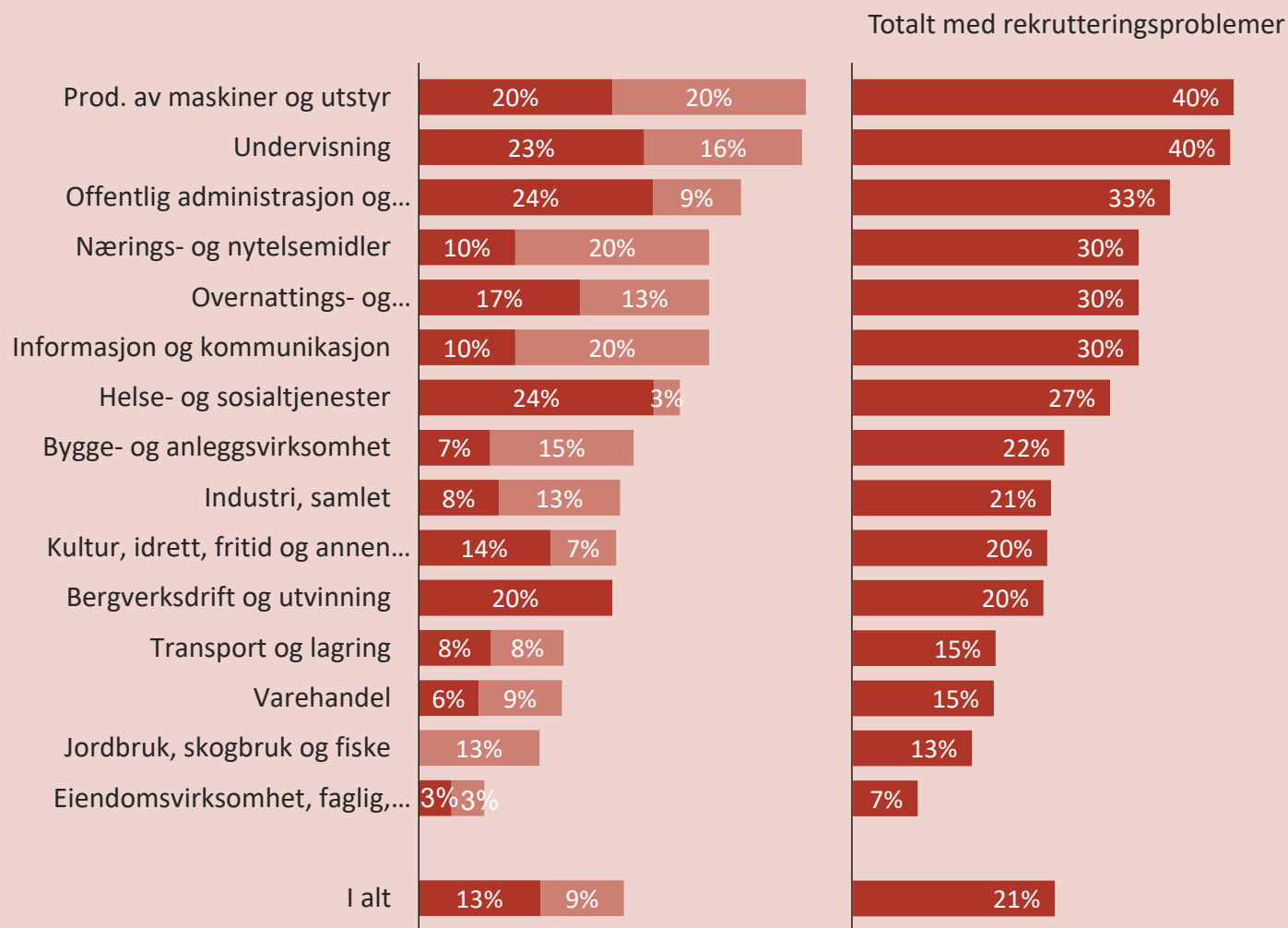
De siste elleve årene har Troms og Finnmark hatt en høyere andel virksomheter som ikke fikk ansatt enn landsgjennomsnittet, samtidig som utviklingen har variert mellom fylkene.

I Troms var andelen særlig høy i 2024 og 2025, før den falt i 2026. Finnmark har hatt en mer jevn nedgang over tid.

For landet samlet sett var andelen som ikke fikk ansatt noen 11 prosent i 2026, og nivået har vært jevnt fallende de siste fire årene.

* Finnmark mangler resultat i 2019 grunnet for lav svarprosent.

Store rekrutteringsutfordringer innen undervisning i Finnmark



■ Fikk ikke ansatt noen

■ Ansatte lavere eller annen formell kompetanse

Har bedriften mislyktes i å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene?

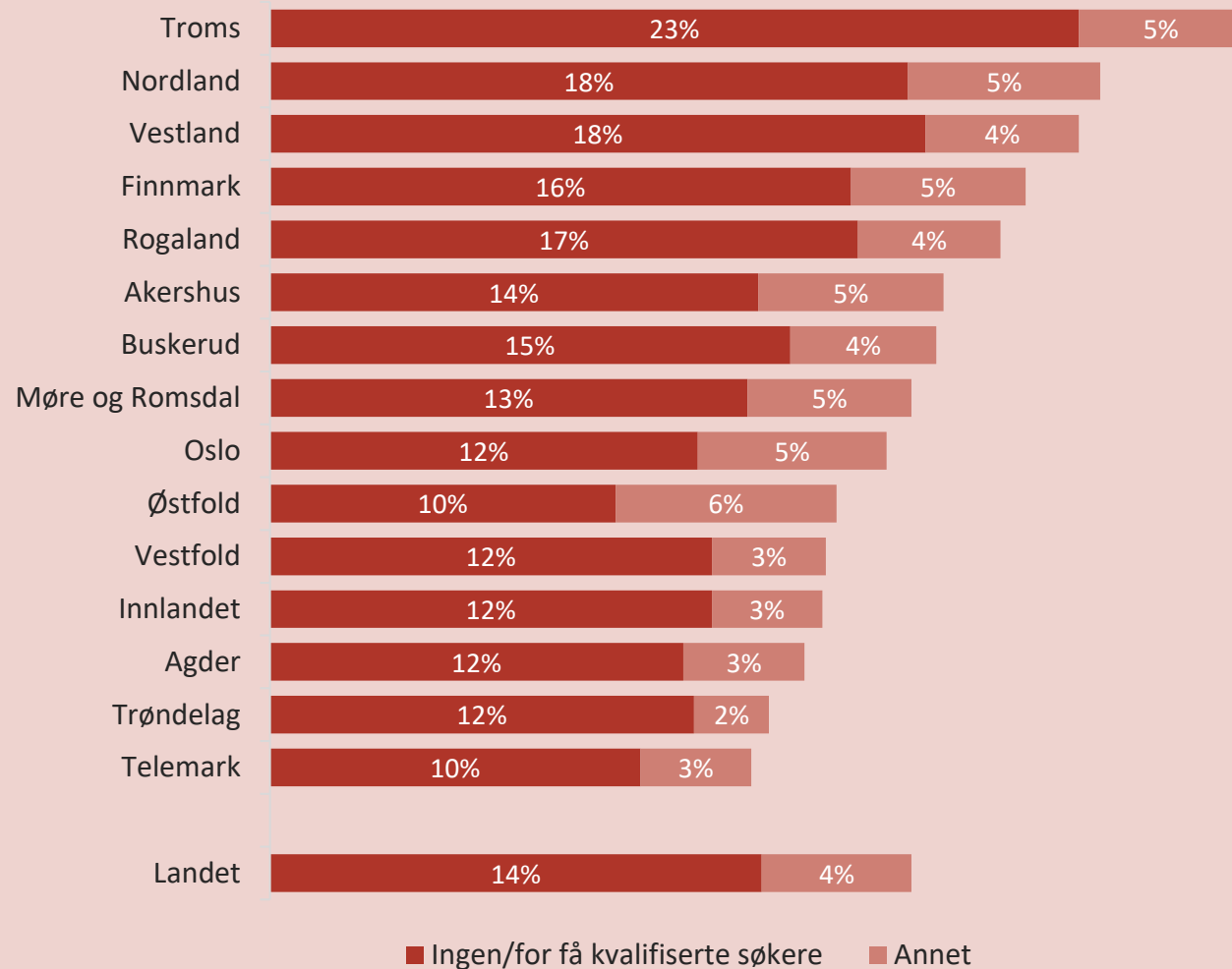
Andelen virksomheter som opplever rekrutteringsproblemer varierer betydelig mellom næringene. Næringene i Finnmark med størst andel virksomheter som rapporterer om rekrutteringsproblemer er Produksjon av maskiner og utstyr og Undervisning, begge med 40 prosent.

Andre næringer som i stor grad rapporterer om rekrutteringsproblemer er Offentlig administrasjon og forsvar med 33 prosent, Nærings- og nytelsemidler med 30 prosent, Overnattings- og serveringsvirksomhet med 30 prosent, og Informasjon og kommunikasjon med 30 prosent.

Andelen virksomheter som ikke fikk ansatt noen er høyest innen Helse- og sosialtjenester og Offentlig administrasjon og forsvar, begge med 24 prosent. Det er også høy andel som ikke fikk ansatt innen Undervisning, med 23 prosent.

Alle næringene som rapporterte om rekrutteringsproblemer i årets undersøkelse er med i oversikten på denne siden, også undernæringer av industri som kan ha få virksomheter/sysselsatte i regionen.

Hver fjerde virksomhet i Troms opplever rekrutteringsproblemer grunnet få eller ingen kvalifiserte søkere



Hva skyldes rekrutteringsproblemene?

Virksomheter som har opplevd rekrutteringsproblemer blir også spurt om utfordringene skyldes mangel på kvalifiserte søkere til stilling(e), eller om det er andre årsaker til at de ikke fikk ansatt ønsket kompetanse. Vi har ikke spurt om hvilke andre årsaker som ligger bak, men det kan for eksempel være at de hadde kvalifiserte søkere, men at søkeren takket nei til jobben.

23 prosent av virksomhetene i Troms, og 16 prosent av virksomhetene i Finnmark oppgir at de hadde rekrutteringsproblemer på grunn av for få eller ingen kvalifiserte søkere. Disse virksomhetene sies å ha alvorlige rekrutteringsproblemer.

Andelen som rapporterer om rekrutteringsproblemer grunnet få eller ingen kvalifiserte søkere har gått ned i både Troms og Finnmark sammenlignet med fjorårets undersøkelse. I Troms var det en nedgang fra 27 prosent i 2025, til 23 prosent i år. I Finnmark var det en nedgang fra 19 prosent i 2025, til 16 prosent i år.

Troms har flere år på rad vært fylket med størst andel virksomheter som oppgir for få eller ingen kvalifiserte søkere som grunn til rekrutteringsproblemene.



**Estimert
mangel**

Arbeidslivet i Norge mangler 33 750 personer

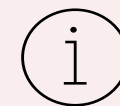
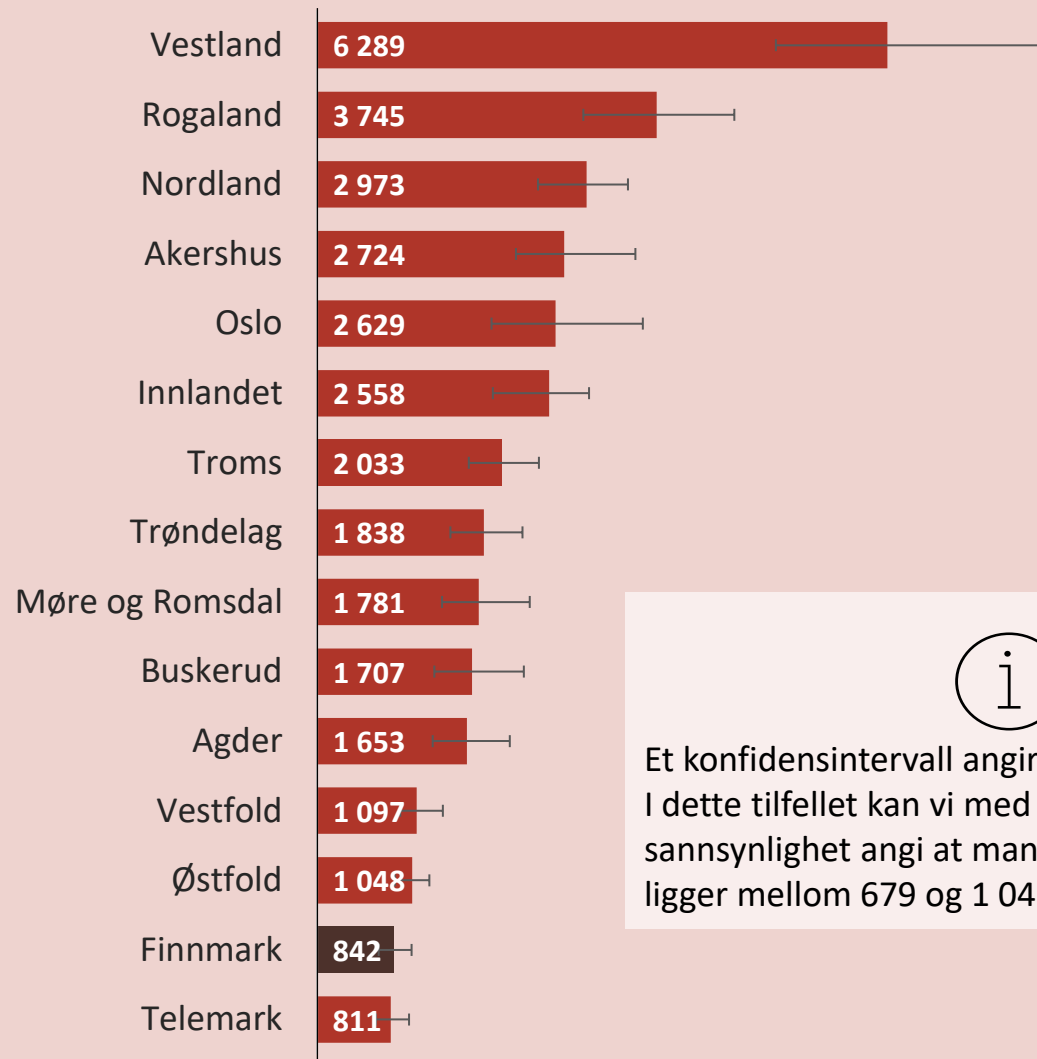
Årets undersøkelse estimerer at den totale mangelen på arbeidskraft i Norge er på 33 750 personer. Dette er en nedgang på 13 prosent fra i fjor, da mangelen ble estimert til nesten 39 000 personer.

Målt i antall personer, er underskuddet på arbeidskraft høyest i Vestland, og lavest i Telemark. Dersom det tas hensyn til størrelsen på arbeidsmarkedene gjennom Navs stramhetsindikator, er det i Nord-Norge og særlig Nordland at den relative mangelen er størst.

I Finnmark er den estimerte mangelen på arbeidskraft 842 personer i 2026. I 2025 var den estimerte mangelen 773 personer, som tilsvarer en økning på 9 prosent i estimert mangel på arbeidskraft i Finnmark. Virksomhetene i Finnmark står for 2,5 prosent av mangelen nasjonalt.



Mangel på arbeidskraft estimeres på bakgrunn av antall stillinger bedriftene ikke fikk ansatt noen til, der grunnen var få eller ingen kvalifiserte søkere.



Et konfidensintervall angir sikkerhetsmarginer. I dette tilfellet kan vi med 95 prosent sannsynlighet angi at mangelen i Finnmark ligger mellom 679 og 1 042 personer.

Navs stramhetsindikator – Nordland har det strammeste arbeidsmarkedet i landet

	Estimert mangel	95 % Konfidensintervall, nedre	95 % Konfidensintervall, øvre	Navs stramhetsindikator	Andel med alvorlige rekrutteringsproblemer
Østfold	1 048	857	1 238	0,7	10 %
Akershus	2 724	2 193	3 510	0,7	14 %
Oslo	2 629	1 924	3 592	0,6	12 %
Innlandet	2 558	1 938	2 999	1,4	12 %
Buskerud	1 707	1 293	2 280	1,2	15 %
Vestfold	1 097	917	1 387	0,9	12 %
Telemark	811	648	1 014	0,9	10 %
Agder	1 653	1 275	2 125	1,0	12 %
Rogaland	3 745	2 936	4 601	1,4	17 %
Vestland	6 289	5 059	8 041	1,8	18 %
Møre og Romsdal	1 781	1 378	2 345	1,3	13 %
Trøndelag	1 838	1 470	2 265	0,7	12 %
Nordland	2 973	2 436	3 428	2,4	18 %
Troms	2 033	1 673	2 446	2,2	23 %
Finnmark	842	679	1 042	2,1	16 %



Navs stramhetsindikator måler forholdet mellom mangel på arbeidskraft og ønsket sysselsetting. Ønsket sysselsetting defineres som faktisk sysselsetting pluss mangel på arbeidskraft.

Stramhetsindikatoren viser dermed hvor stor andel av den ønskede sysselsettingen den estimerte mangelen utgjør. Et høyt forholdstall indikerer at arbeidsmarkedet er stramt, og at virksomhetene kan ha problemer med å rekruttere arbeidskraft.

Virksomhetene mangler

2 000

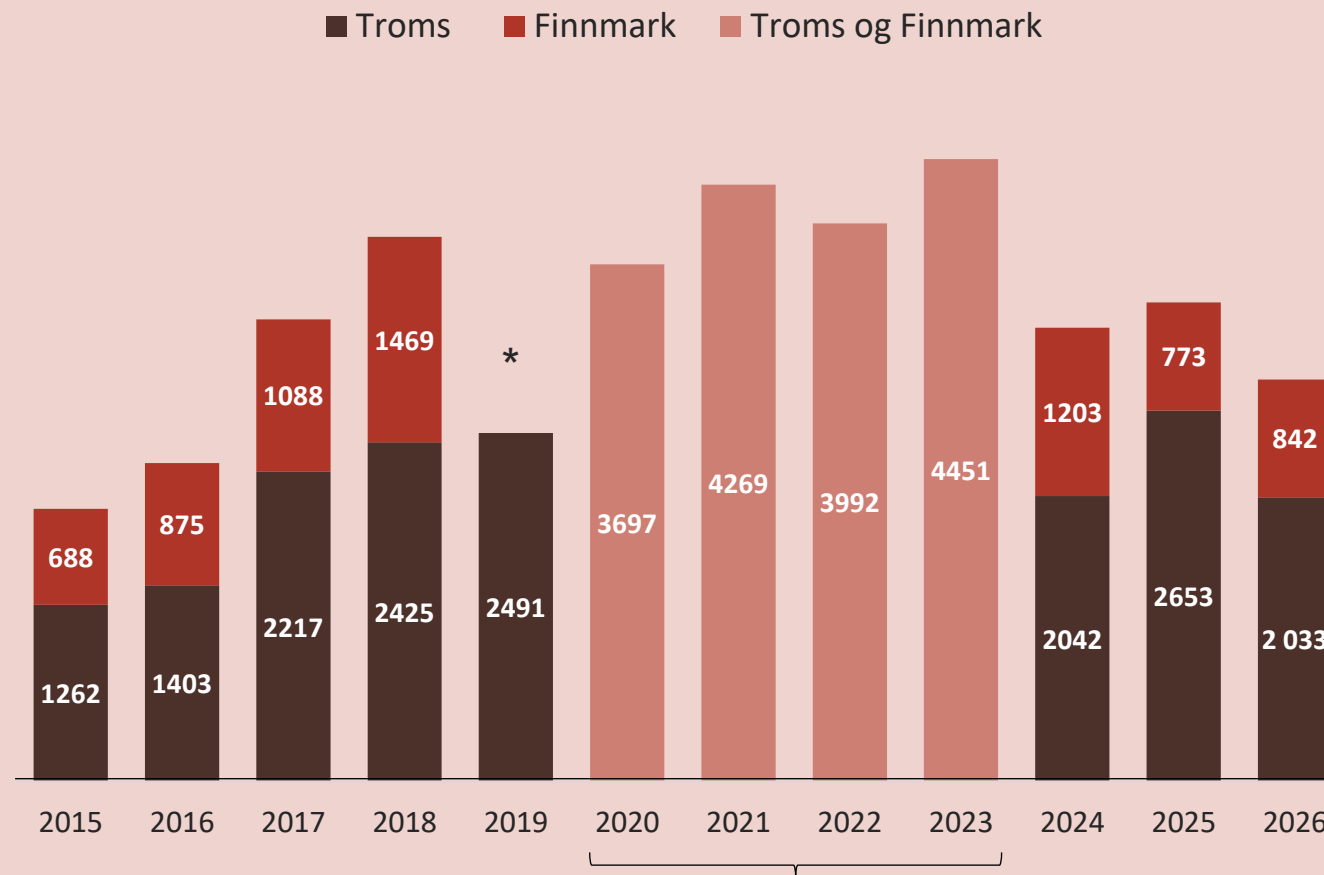
personer i Troms

840

personer i Finnmark

Den estimerte mangelen på arbeidskraft har variert de siste ti årene. I 2015 var mangelen estimert til 1 260 personer i Troms og 690 personer i Finnmark. Fram mot 2018 økte rekrutteringsproblemene markant. Under og etter koronapandemien var det stor etterspørsel etter arbeidskraft i Troms og Finnmark. I 2023 nådde mangelen et rekordhøyt nivå, drevet av lav ledighet og et høyt antall utlyste stillinger, som førte til en betydelig mangel på kvalifisert arbeidskraft.

Mangelen på arbeidskraft har utviklet seg i ulike retninger for Troms og Finnmark de siste årene. Etter en økning i den estimerte mangelen i 2025, har Troms i 2026 hatt en reduksjon og er nå tilbake på nivået fra 2024. I Finnmark har den estimerte mangelen økt sammenlignet med året før, men nivået er fremdeles lavt historisk sett.



Samlet estimat for Troms og Finnmark da fylkene var sammenslått

* Brudd i statistikken: Estimer for Finnmark mangler i 2019 grunnet for lav svarprosent

Størst mangel på arbeidskraft innen helse- og sosialtjeneste i Finnmark



Helse- og sosialtjenester er næringen med størst mangel på arbeidskraft, med en estimert mangel på 154 arbeidstakere i Finnmark. Næringen har over tid vært næringen med størst mangel på arbeidskraft, både nasjonalt og i Finnmark.

Bygge- og anleggsvirksomhet har den nest største mangelen på arbeidskraft i Finnmark, med en estimert mangel på 122 personer. Det er også betydelig mangel innen Undervisning, som mangler 111 personer i Finnmark.

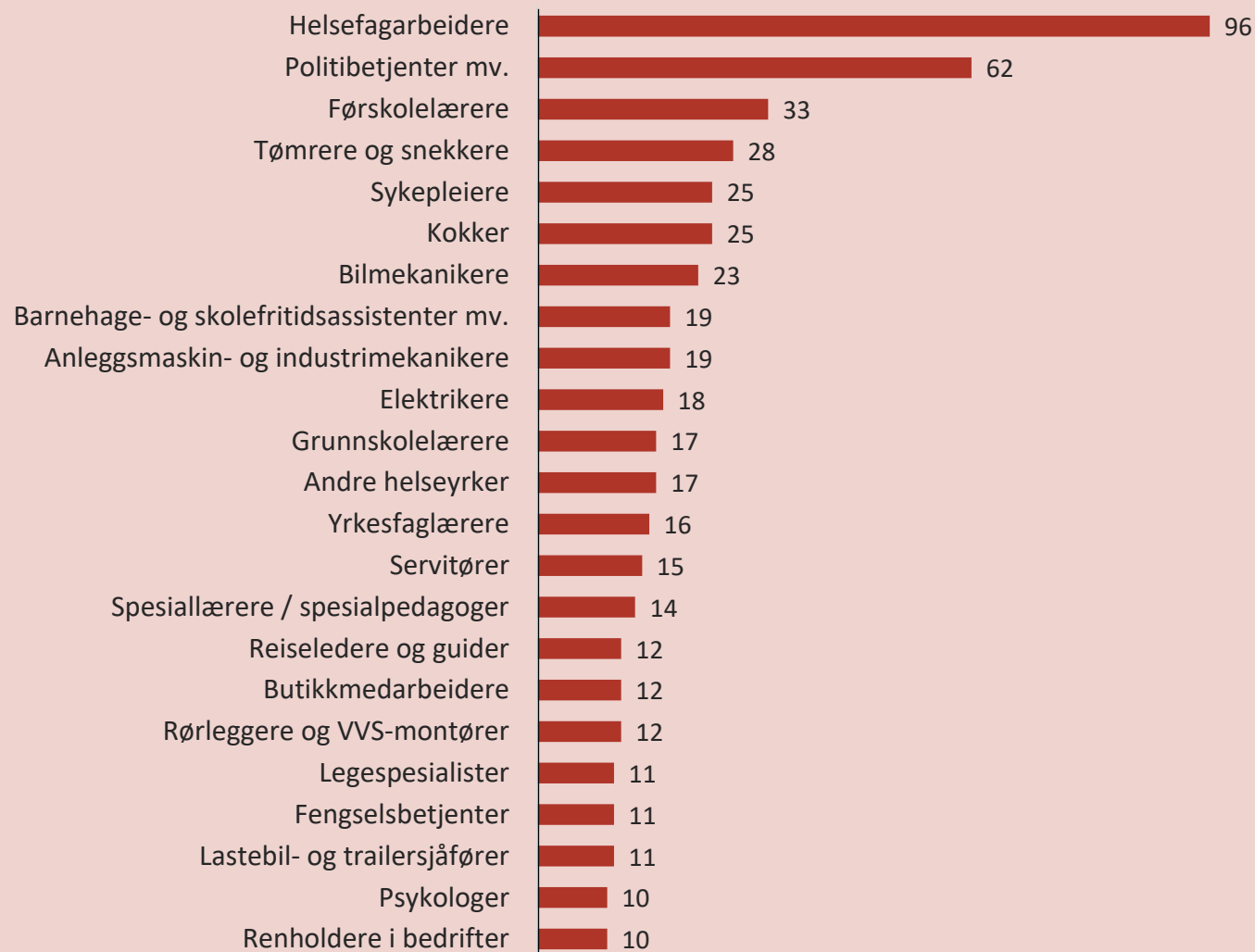
I september 2025 innførte SSB ny standard for næringsgruppering. Noen av hovedforskjellene mellom gammel og ny standard er at barnehager er flyttet fra næringen Helse- og sosialtjenester til Undervisning. Det er også endringer innen Varehandel.

Overgang til ny standard gir et brudd i statistikken, og estimatene for mangel på arbeidskraft per næring er ikke direkte sammenlignbare over tid.



Mangel på arbeidskraft estimeres på bakgrunn av hvor mange stillinger bedriftene har mislyktes å rekruttere, der årsaken er få/ingen kvalifiserte søkere. Mangelen estimeres ut fra hvilken næring bedriften tilhører og yrker de oppgir. Det vil knytte seg usikkerhet til estimeringen, jo mer detaljerte kjennetegn det estimeres for, jo høyere usikkerhet.

Størst mangel på arbeidskraft for helsefagarbeidere i Finnmark

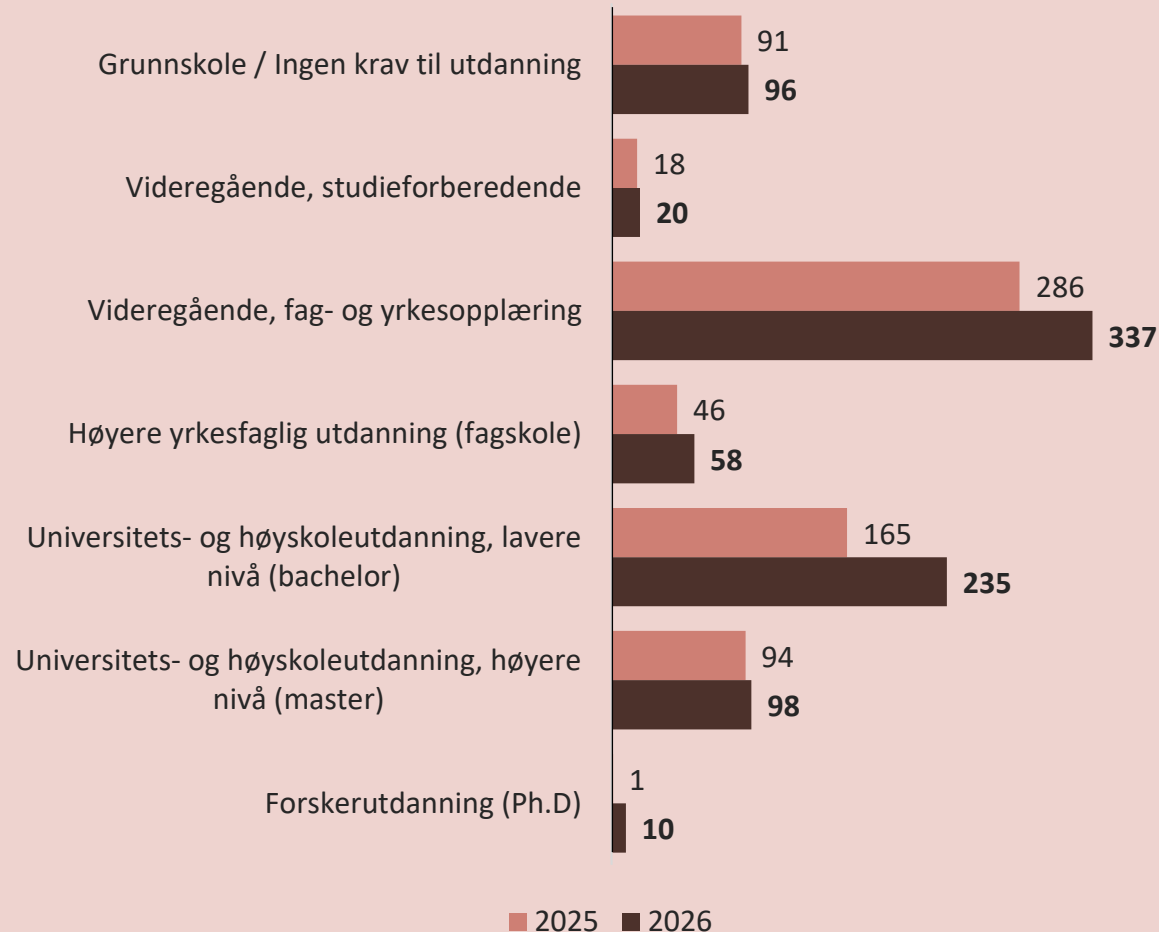


To av de fem yrkesgruppene med størst mangel på arbeidskraft i Finnmark er innen helse. Mangelen er størst for helsefagarbeidere, med en estimert mangel på 96 personer. Sammenlignet med fjorårets undersøkelse har mangelen på helsefagarbeidere økt. Estimert mangel for sykepleiere er 25 personer, mangelen er redusert sammenlignet med i fjor.

Sammenlignet med fjorårets undersøkelse øker mangelen på politibetjenter betydelig. Det er også økning i mangelen på førskolelærere samt tømrere og snekkere.

Figuren viser yrkesgrupper med estimert mangel på 10 personer eller mer.

Finnmark mangler over 300 personer med videregående yrkesfaglig utdanning



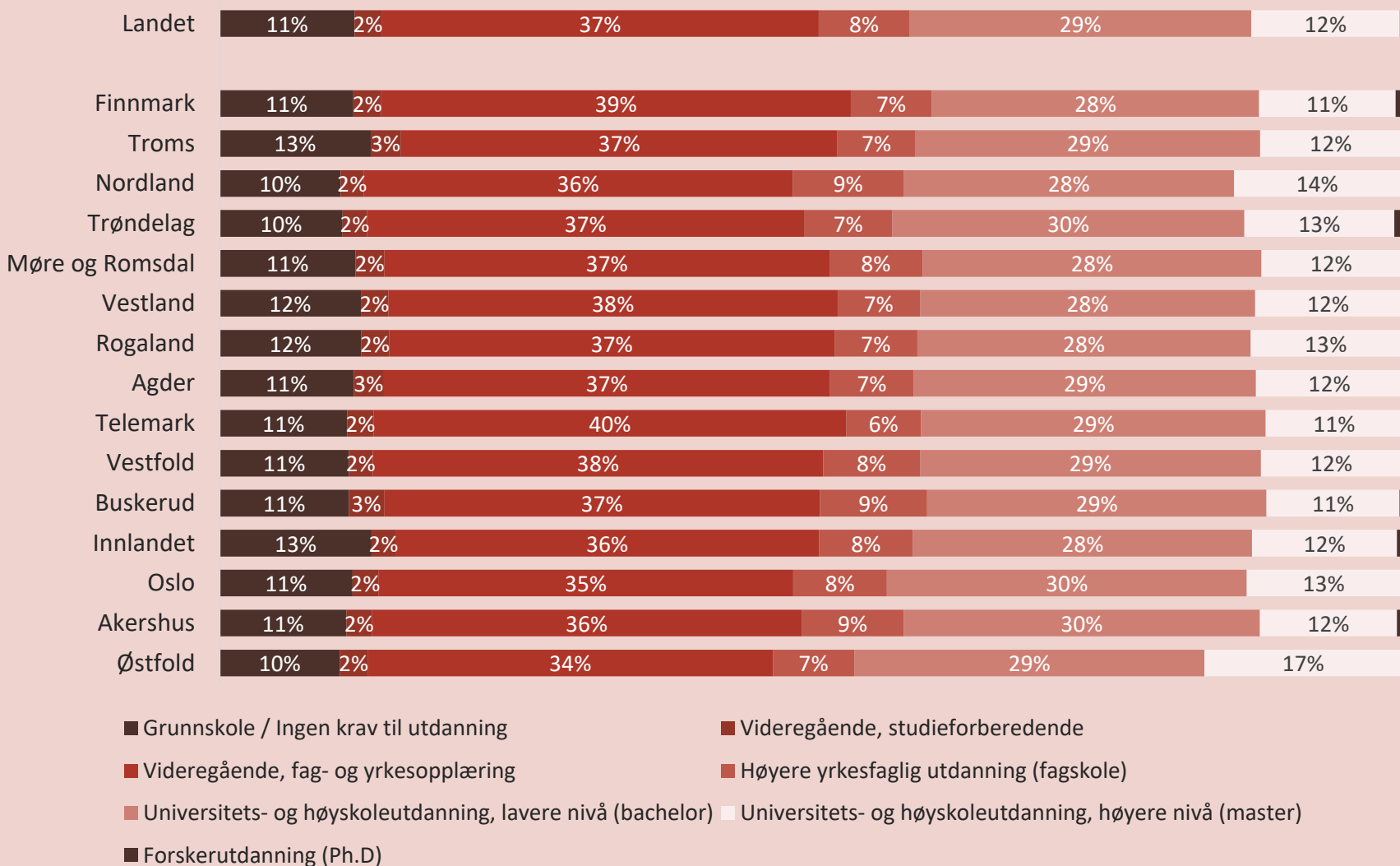
For andre gang inkluderte undersøkelsen spørsmål om mangel på arbeidskraft etter utdanningsnivå.

Undersøkelsen viser at det er størst mangel etter arbeidstakere med utdanning på videregående nivå, og i Finnmark er det en estimert mangel på 337 personer med videregående fag- og yrkesopplæring.

Det er nest størst mangel på personer med universitets- og høyskoleutdanning på lavere nivå (bachelorgrad), der 235 personer mangler i Finnmark.

Det er økning i estimert mangel for de fleste utdanningsnivå sammenlignet med 2025, og størst økning for stillinger som krever universitets- og høyskoleutdanning på lavere nivå (bachelorgrad).

Hvilke utdanninger mangler virksomhetene arbeidskraft innen?

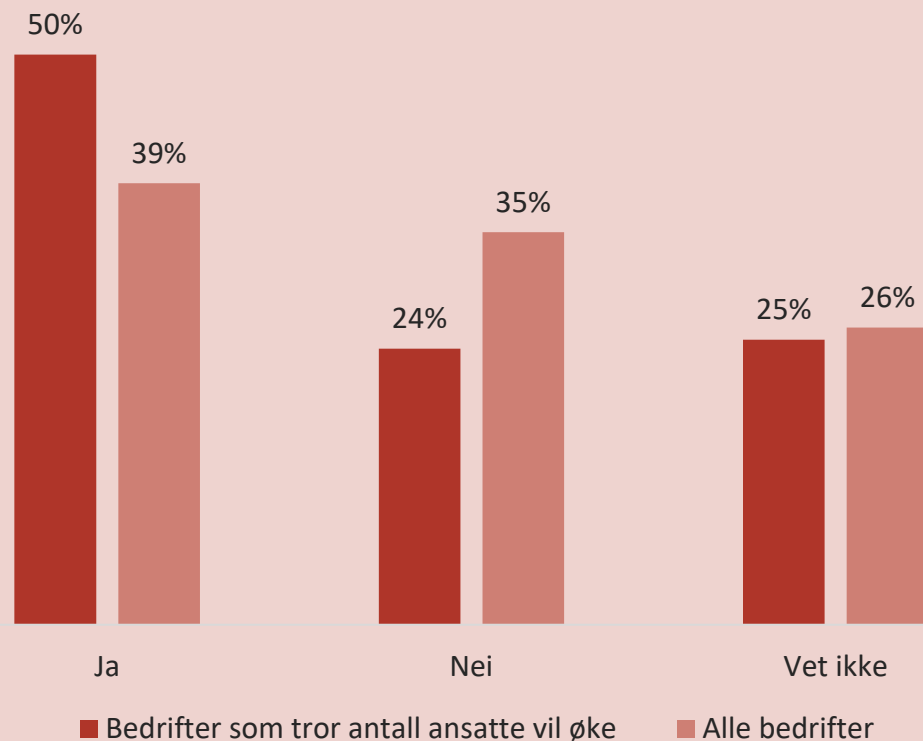


Hvilken utdanning er mest relevant for stillingene dere ikke har fått rekruttert til?

I Norge er det størst mangel på arbeidskraft til stillinger der det er relevant med videregående fag- og yrkesopplæring, med en andel på 37 prosent. Under følger universitets- og høyskoleutdanning, lavere nivå (bachelor), med en andel på 29 prosent. Stillinger der det er relevant med grunnskole/ingen krav til utdanning og universitets- og høyskoleutdanning, høyere nivå (master) står for henholdsvis 11 og 12 prosent av mangelen. Videregående, studieforberedende utgjorde 2 prosent, mens høyere yrkesfaglig utdanning (fagskole) utgjorde 8 prosent.

Troms og Finnmark har en relativt lik fordeling av mangel på arbeidskraft som landet samlet. Troms og Innlandet er fylkene med størst andel som ikke har fått rekruttert til stillinger der det er relevant med grunnskole/ingen krav til utdanning.

Vilje til å inkludere blant bedriftene i Finnmark



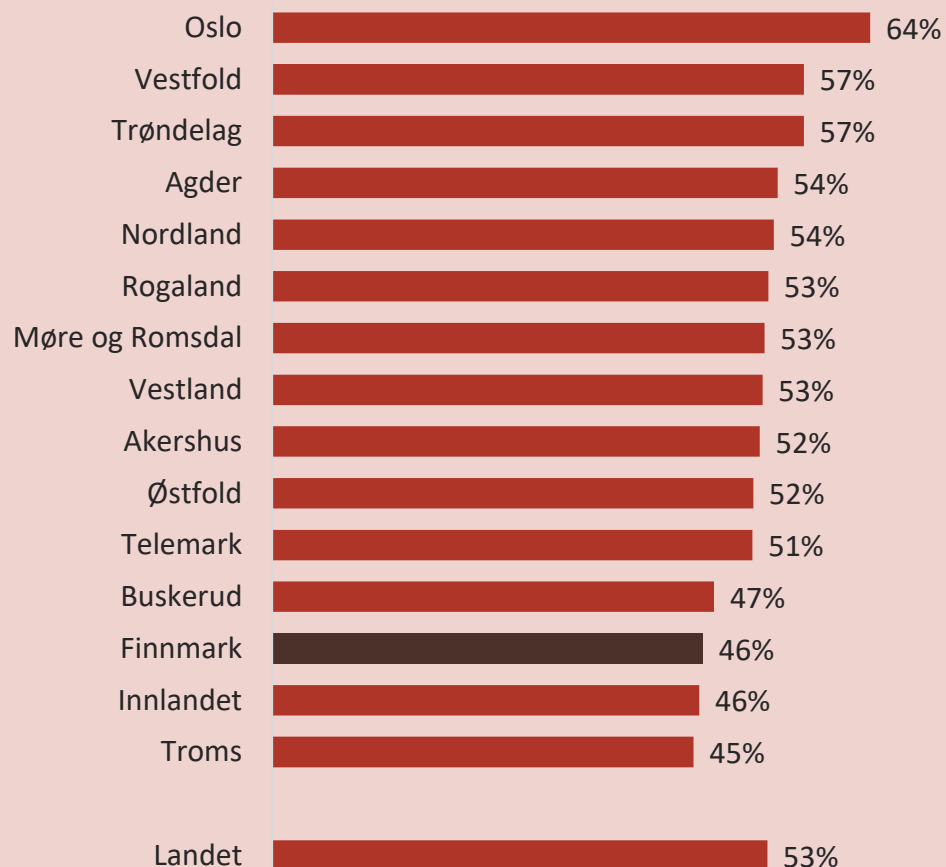
Er det aktuelt å ansette personer med behov for ekstra tilrettelegging eller oppfølging?

39 prosent av virksomhetene i Finnmark svarer at det er aktuelt å ansette personer med behov for ekstra oppfølging eller tilrettelegging. Når vi kun ser på bedriftene som tidligere i undersøkelsen har svart at de venter å bli flere ansatte om ett år, øker andelen til 50 prosent. Av bedriftene som er optimistiske med tanke på sysselsetting det neste året er altså halvparten positive til inkluderende rekruttering.

Sammenlignet med fjorårets undersøkelse er det nedgang i andelen bedrifter i Finnmark som svarer at det er aktuelt å ansette personer som kan ha behov for ekstra oppfølging, både når vi ser på alle bedrifter og kun bedriftene som forventer å øke antallet ansatte det neste året.

Under halvparten av virksomhetene i Finnmark bruker kunstig intelligens

Andel virksomheter som bruker kunstig intelligens



Hva bruker virksomhetene i Finnmark KI til?
(flere alternativer mulig)



Årets undersøkelse kartlegger for første gang hvor stor andel av virksomhetene som benytter seg av kunstig intelligens (KI), og hvilke oppgaver det brukes til. Undersøkelsen viser at nasjonalt benytter 53 prosent av virksomhetene seg av KI. Det er høyest andel som bruker KI i Oslo, med en andel på 64 prosent. Troms har den laveste andelen virksomheter som benytter KI, med 45 prosent, etterfulgt av Innlandet og Finnmark, begge med 46 prosent.

Virksomhetene ble først spurt om de benytter KI. De som svarte bekreftende, fikk deretter spørsmål om hvilke oppgaver teknologien brukes til. Det var mulig å oppgi flere alternativer. For virksomhetene i Finnmark er det flest som bruker KI til bearbeiding og analyse av tekst, med 60 prosent av virksomhetene.



Forskjeller innad i Finnmark



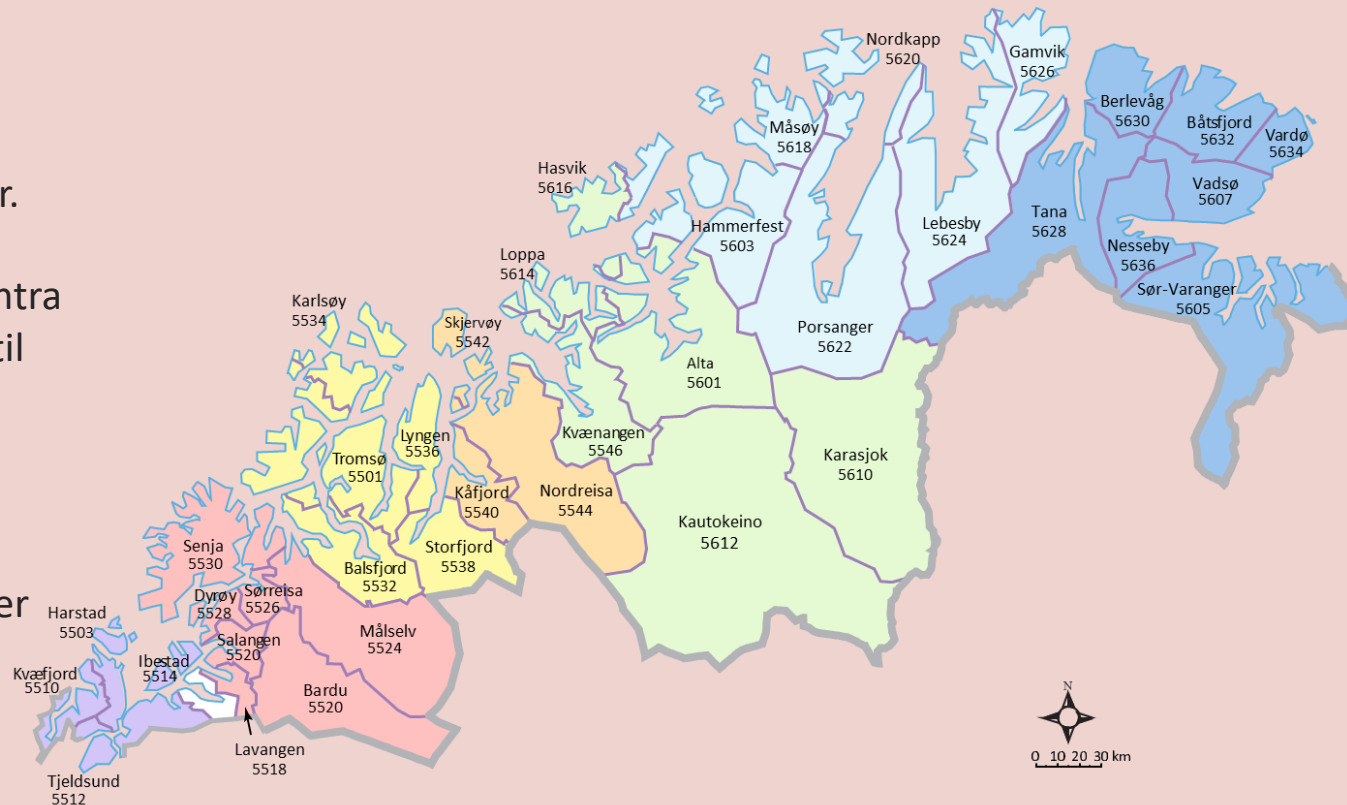
Bakgrunn

Vi ser nærmere på sysselsettingsforventninger og rekrutteringsproblemer i de ulike regionene i Troms og Finnmark.

Nav Troms og Finnmark deler fylket inn i syv tjenesteområder. Inndelingen vil delvis beskrive strømmen av arbeidskraft mellom kommuner, og delvis ta hensyn til typiske næringssentra og antall bedrifter i utvalget. Resultatene er vektet i forhold til små og store bedrifter i tjenesteområdene.

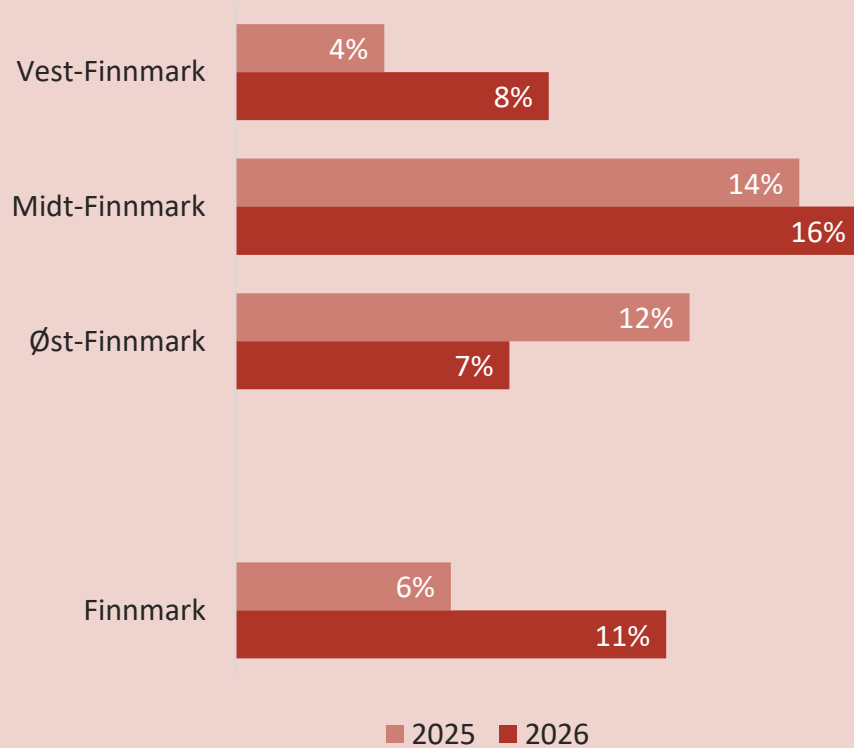
Utvalgets størrelse gjør det imidlertid vanskelig å gi et detaljert bilde av sysselsettingsforventninger og rekrutteringsproblemer fordelt på næringer i regionene. Vi ser derfor på sysselsettingsforventninger og rekrutteringsproblemer uten å bryte ned på næring.

Resultatene fra tjenesteområdene må tolkes med forsiktighet, men gir oss et inntrykk av forventningene til ansettelse og problemer med rekruttering rundt om i fylket.



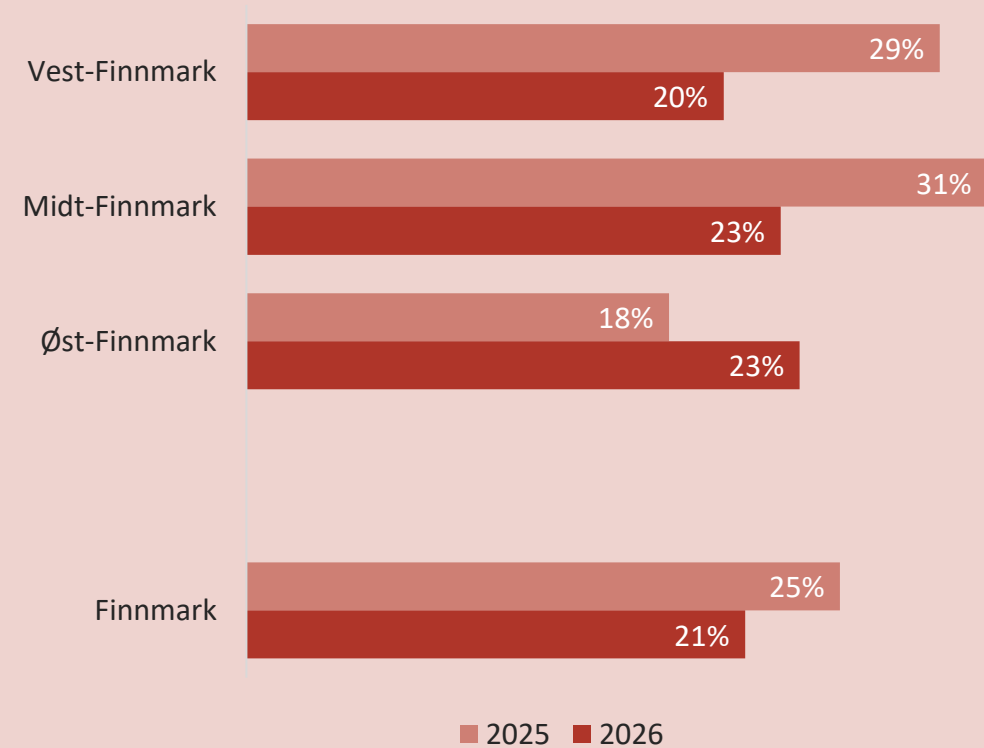
Resultater for regionene i Finnmark

Netto sysselsettingsforventninger



Alle regionene i Finnmark har positive netto sysselsettingsforventninger, der andelen bedrifter som venter å bli flere ansatte er større enn andelen som forventer å bli færre. Midt-Finnmark har de mest optimistiske bedriftene i Finnmark, med den høyeste nettoforventningen på 16 prosent. Øst-Finnmark har lavest nettoforventninger med 7 prosent. Øst-Finnmark er også eneste regionen med nedgang i nettoforventninger, fra 12 prosent i fjor til 7 prosent i år.

Rekrutteringsproblemer



Andelen virksomheter som rapporterer om rekrutteringsproblemer i årets undersøkelse går ned i Finnmark, men utviklingen varierer mellom regionene. Øst-Finnmark er den eneste regionen der andelen bedrifter med rekrutteringsproblemer øker, fra 18 prosent i 2025 til 23 prosent i 2026. Vest-Finnmark og Midt-Finnmark har en nedgang i andelen med rekrutteringsproblemer sammenlignet med i fjor, og Vest-Finnmark er regionen med lavest andel virksomheter med rekrutteringsproblemer i årets undersøkelse.

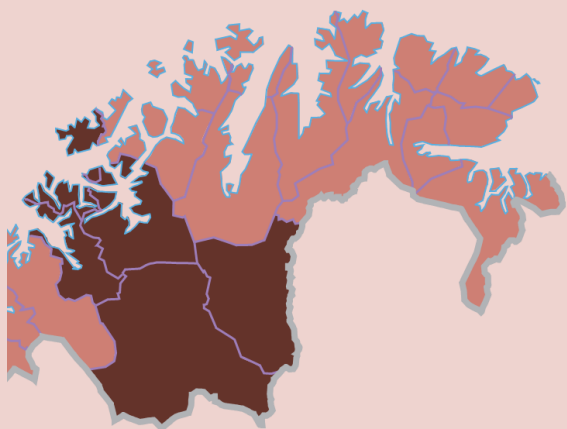
Vest-Finnmark

Nettoforventning

2026	2025
8 %	4 %

Rekrutteringsproblemer

2026	2025
20 %	29 %



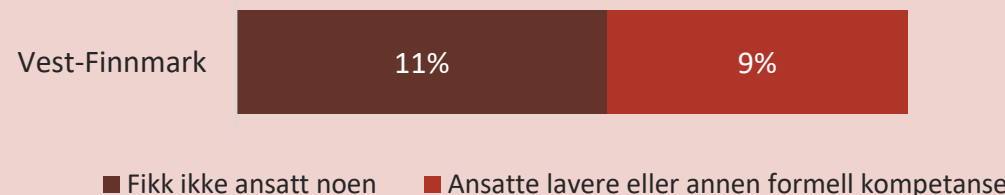
Regionen består av Nav-kontorene som dekker Alta, Kvænangen, Loppa, Hasvik, Karasjok og Kautokeino, og sysselsetter til sammen 15 500 personer. 1 235 personer med bosted i andre kommuner pendler inn til Vest-Finnmark, og 1 600 personer pendler ut av regionen. Det er flest sysselsatte innen Helse- og sosialtjeneste, Bygge- og anleggsvirksomhet, og Varehandel. For de to sistnevnte næringer har regionen en høyere andel sysselsatte enn snittet i fylket ellers.

Sysselsettingsbarometer



22 prosent av virksomhetene i Vest-Finnmark venter å ha flere ansatte om ett år, 14 prosent venter å ha færre, og 65 prosent venter å være like mange som i dag. Netto sysselsettingsforventning, altså de som venter å bli flere minus de som venter å bli færre, er 8 prosent. Dette er en økning sammenlignet med 4 prosent i fjorårets undersøkelse.

Rekrutteringsproblemer



20 prosent av virksomhetene i Vest-Finnmark svarer at de har rekrutteringsproblemer, en nedgang fra i fjor da 29 prosent oppga rekrutteringsproblemer. 11 prosent av bedriftene svarte i årets undersøkelse at de ikke fikk ansatt noen, samme andel som i fjor. 9 prosent svarte at de ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse, en nedgang fra 18 prosent i fjor. Vest-Finnmark er regionen i Finnmark med lavest andel virksomheter som rapporterer om rekrutteringsproblemer i årets undersøkelse.

Midt-Finnmark

Nettoforventning

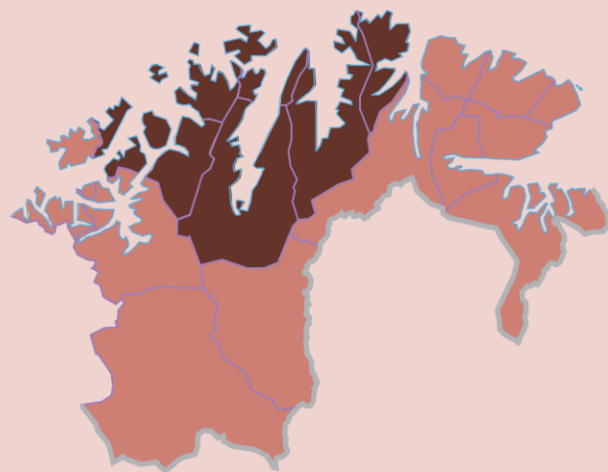
2026 2025

16 % 14 %

Rekrutteringsproblemer

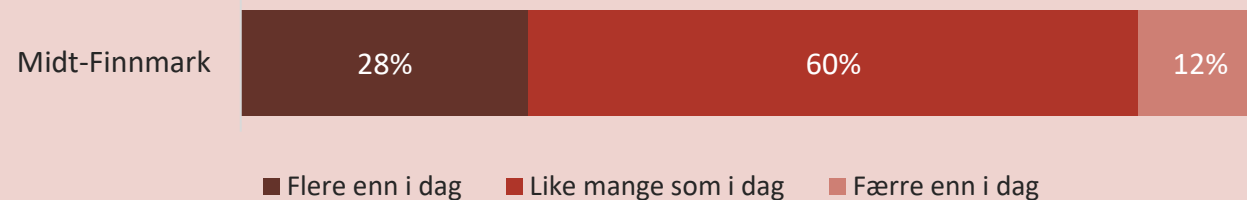
2026 2025

23 % 31 %



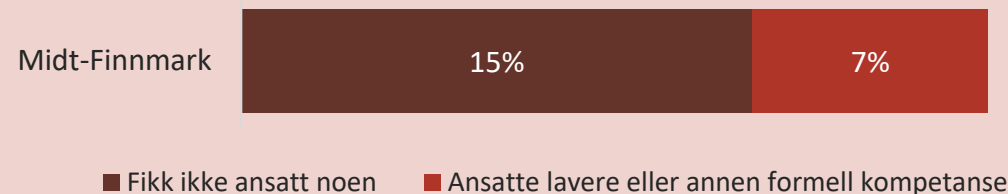
Midt-Finnmark består av Nav-kontorene som dekker Hammerfest, Måsøy, Porsanger, Nordkapp, Gamvik og Lebesby, og regionen sysselsetter i overkant av 11 400 personer. 1 246 personer bosatt i andre kommuner pendler inn til Midt-Finnmark, og 1 219 personer pendler ut av regionen. De største næringene er Helse- og sosialtjeneste, Varehandel og Jordbruk, skogbruk og fiske. Syv prosent av de sysselsatte i regionen jobber innen Bergverksdrift og utvinning, en betydelig høyere andel enn i fylket ellers.

Sysselsettingsbarometer



28 prosent av virksomhetene i Midt-Finnmark venter å ha flere ansatte om ett år, 12 prosent venter å ha færre, og 60 prosent venter å være like mange som i dag. Netto sysselsettingsforventning er 16 prosent, en økning sammenlignet med 14 prosent i fjor. Midt-Finnmark er regionen i Finnmark med høyest netto sysselsettingsforventninger.

Rekrutteringsproblemer



23 prosent av virksomhetene i Midt-Finnmark svarer at de har rekrutteringsproblemer, en nedgang fra i fjor da andelen var 31 prosent. 15 prosent av bedriftene svarte i årets undersøkelse at de ikke fikk ansatt noen, en nedgang sammenlignet med 21 prosent i fjor. 7 prosent svarte at de ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse, en nedgang fra 10 prosent i fjor.

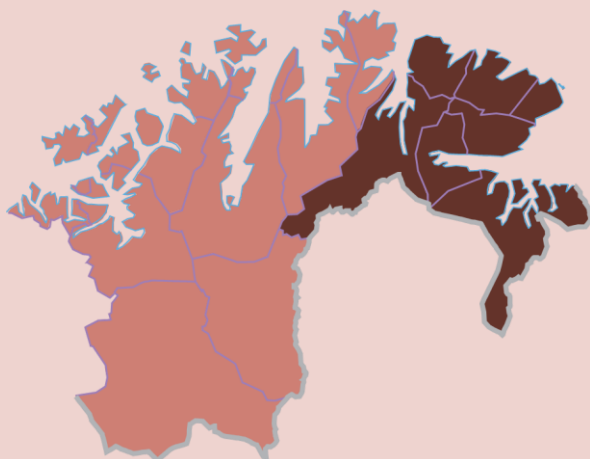
Øst-Finnmark

Nettoforventning

2026	2025
7 %	12 %

Rekrutteringsproblemer

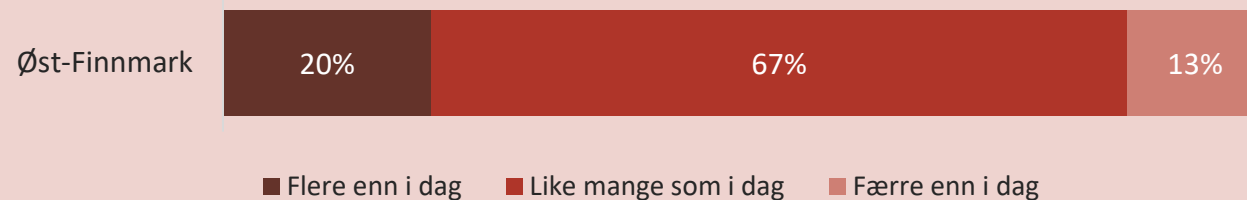
2026	2025
23 %	18 %



Øst-Finnmark består av Nav-kontorene i Sør-Varanger, Vadsø, Vardø, Tana, Nesseby, Berlevåg og Båtsfjord, og regionen sysselsetter 12 000 personer. 670 personer pendler inn til Øst-Finnmark, og 1 000 personer som er bosatt i regionen pendler ut. Det er flest sysselsatte innen Helse- og sosialtjeneste, Offentlig administrasjon og forsvar, og Varehandel. Regionen har en klart høyere andel som jobber innen Offentlig administrasjon og forsvar enn i fylket ellers.

Kilde: SSB, 4.kv 2025

Sysselsettingsbarometer



20 prosent av virksomhetene i Øst-Finnmark venter å ha flere ansatte om ett år, 13 prosent venter å ha færre, og 67 prosent venter å være like mange som i dag. Sammenlignet med fjorårets undersøkelse er det nedgang både i andelen som venter å bli flere og andelen som venter å bli færre ansatte. Totalt er netto sysselsettingsforventning, altså de som venter å bli flere minus de som venter å bli færre, lavere i år enn i fjor. Øst-Finnmark er regionen i Finnmark med lavest nettoforventninger i årets undersøkelse.

Rekrutteringsproblemer



23 prosent av virksomhetene i Øst-Finnmark svarer at de har rekrutteringsproblemer, som er en økning sammenlignet med i fjor da 18 prosent oppga rekrutteringsproblemer. 12 prosent av bedriftene fikk ikke ansatt noen, samme andel som i fjor. 11 prosent ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse, opp fra 6 prosent i fjor.



Bedriftsundersøkelsen 2026 Nav Troms og Finnmark

En stor takk til alle ansatte ved lokale Nav-kontor som har bidratt i forbindelse med datainnsamlingen.

Vedlegg

- Spørreskjema
- Hva inkluderer næringene?
- Tabeller:
 - Sysselsettingsforventning fordelt på næringer i Finnmark
 - Rekrutteringsproblemer fordelt på næring i Finnmark
 - Estimert mangel fordelt på næring i Finnmark
 - Estimert mangel fordelt på utdanningsnivå i Finnmark

Navs bedriftsundersøkelse 2026

Kartlegging av arbeidsmarkedet

- Spar tid på skjemaer: Opplysninger dere gir i dette skjemaet kan helt eller delvis bli benyttet også av andre offentlige organer som har hjemmel til å innhente de samme opplysningene. (Lov om Oppgaveregisteret §§ 5 og 6.)
- Ønsker dere samordning? Ta kontakt med Oppgaveregisteret på telefon 75 00 75 00.

1. Hvor mange ansatte er det i virksomheten i dag?

Ta med disse gruppene: Fast ansatte, midlertidig ansatte, lærlinger, permitterte, personer på arbeidsmarkedstiltak som dere har lønnsutgifter for og personer som er utleid til andre virksomheter, men som er ansatt hos dere.

Følgende tas ikke med: Innleid arbeidskraft.

Antall ansatte i dag:

2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

Ta med de samme gruppene som i spørsmål 1. Gi en vurdering ut fra virksomhetens forventninger i dag.

- Flere enn i dag
- Like mange som i dag
- Færre enn i dag

3. Har virksomheten de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at virksomheten aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes.

- Ja, vi fikk ikke ansatt noen → Gå til spørsmål 4.
- Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse → Gå til spørsmål 4.
- Nei → Gå til spørsmål 6.

4. Hva skyldes dette?

- Ingen/for få kvalifiserte søkere → Gå til spørsmål 5.
- Annet → Gå til spørsmål 6.

5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, hvilken utdanningsbakgrunn var mest relevant for stillingen(e), og hvor mange stillinger dreier det seg om?

Spesifiser hvilke yrker og utdanninger det gjelder. Ta både med stillinger hvor dere ikke har fått ansatt noen og stillinger hvor dere har måttet ansette personer med lavere eller andre kvalifikasjoner enn dere søkte etter. Hvis dere for eksempel har søkt etter en barnehagelærer, men i stedet har måttet ansette en assistent, skal dere føre opp én barnehagelærer. For utdanning oppgis hvilken utdanningsbakgrunn som var mest relevant for stillingen. Korttidsengasjement på under 4 uker skal ikke tas med.

Yrke	Utdanning	Antall stillinger
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>
.....		<input type="text"/>

6. Bruker virksomheten kunstig intelligens (KI) for å gjennomføre en eller flere av følgende arbeidsoppgaver?

Med KI menes generativ KI (som ChatGPT/Copilot), maskinlæring eller KI innebygd i programvare. Flere kryss mulig.

- Nei, vi bruker ikke KI → Gå til spørsmål 7.
- Bearbeiding og analyse av tekst (f.eks. søk og oppsummeringer av tekst)
- Rekruttering og HR (f.eks. stillingsannonser og sortering av søknader)
- Dataanalyse og prognoser (f.eks. risiko og økonomi)
- Kundeservice eller intern støtte (f.eks. chatbot og veiledning)
- Markedsføring og salg (f.eks. innholdsproduksjon)
- Bilde-/taleoppgaver (f.eks. kvalitetskontroll og transkripsjon)
- Andre oppgaver

7. Hva er de viktigste grunnene til at virksomheten ikke bruker KI? Flere kryss mulig.

- Vi ser ikke relevante bruksområder nå
- Kostnader eller usikker lønnsomhet
- Ikke prioritert av ledelsen (*f.eks. endringsmotstand*)
- Personvern, sikkerhet eller juridiske hensyn (*f.eks. GDPR*)
- Mangler kompetanse eller kapasitet (*f.eks. internt eller vanskelig å rekruttere*)

8. Kan det være aktuelt for din bedrift å ansette personer med behov for ekstra oppfølging eller tilrettelegging?

Sett kun ett kryss.

- Ja
- Nei
- Vet ikke

Hva inkluderer næringene?

Jordbruk, skogbruk og fiske

Omfatter bruken av planteressursene og de animalske ressursene, inkludert aktiviteter i forbindelse med dyrking av vekster, husdyrhold og -avl, produksjon av tømmer og høsting/utnyttelse av andre planter, dyr og animalske produkter fra en gård eller naturen.

Bergverksdrift og utvinning

Omfatter utvinning av mineraler som naturlig forekommer i fast form (kull og malm), i flytende form (råolje) og luftform (naturgass). Utvinningen kan skje ved forskjellige metoder som f.eks. under og over jorden, gjennom borehull eller ved havminedrift mv.

Industri

Industriproduksjon omfatter fysisk, mekanisk, kjemisk eller biologisk omdanning av materialer, stoffer eller deler til nye produkter. Enhetene innenfor industriproduksjon betegnes ofte som anlegg eller fabrikker og nytter typisk motordrevne maskiner og motordrevne håndverksmaskiner.

Elektrisitet, vann og renovasjon

Omfatter levering av elektrisitet, naturgass, damp, varmt vann o.l. via hovedledninger og rør. Omfanget av nettverket er ikke avgjørende. Distribusjon av elektrisitet, gass, damp varmt vann o.l. i industriparken eller beboelseshus er inkludert. Derfor omfatter dette næringshovedområde drift av elektriske installasjoner og gassinstallasjoner, som genererer, kontrollerer og distribuerer elektrisitet eller gass.

Bygge- og anleggsvirksomhet

Næringshovedområdet omfatter generell bygge- og anleggsvirksomhet og bygge- og anleggsvirksomhet som krever spesialisering.

Varehandel

Omfatter agentur-, engros- og detaljhandel med alle typer varer og tjenester i forbindelse med salg av varer. Salget må skje uten at selger har bearbeidet eller omdannet varen.

Transport og lagring

Omfatter passasjer- og godstransport (med eller uten ruteplan) med jernbane, rørtransport, veitransport, skipsfart eller luftfart, og tjenester i tilknytning til dette som transportsentraler, godsterminaler, parkeringsanlegg og lagerdrift mv. Næringsområdet omfatter også utleie av transportutstyr med sjåfør eller operatør, samt post- og kureraktiviteter.

Overnattings- og serveringsvirksomhet

Omfatter tilbud om korttidsovernatting til gjester og turister samt servering av måltider og drikkevarer til umiddelbart konsum.

Informasjon og kommunikasjon

Omfatter produksjon og formidling av informasjon og kulturelle produkter, levering av midler til overføring og formidling av disse produktene, samt data og kommunikasjonstjenester og andre informasjonstjenester.

Finansiell tjenesteyting

Omfatter finansiell formidling, forsikring, gjenforsikring og pensjonskasser samt hjelpetjenester i forbindelse med slike enheter.

Eiendomsvirksomhet, faglig, vitenskapelig, teknisk og forretningsmessig tjenesteyting

Omfatter aktiviteter som å eie, leie ut, kjøpe, selge eller utvikle eiendom, i tillegg til agenter/meglere på ett eller flere av følgende områder: kjøp eller salg av eiendom, utleie, utførelse av andre eiendomstjenester slik som verdivurdering av eiendom eller deponeringsagentvirksomhet. Omfatter også en rekke tjenester som støtter generelle forretningsområder, i tillegg til spesialisert profesjonell, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting. Disse tjenestene krever en høy utdanning og stiller spesialisert kunnskap og spesielle ferdigheter til rådighet for brukerne.

Offentlig administrasjon og forsvar

Omfatter virksomhet av statlig eller kommunal karakter, normalt utført av offentlig forvaltning. Omfatter også trykdeordning underlagt offentlig forvaltning.

Undervisning

Omfatter undervisning på alle nivå og innenfor alle fag.

Helse- og sosialtjenester

Omfatter en lang rekke av helse- og sosialtjenester. Aktivitetene kan utføres av både offentlige og private aktører, alt fra helsetjenester utøvet av utdannede leger på sykehus og andre institusjoner med opphold som innebærer et visst omfang av pleie til sosialinstitusjoner uten pleie.

Kultur, idrett, fritid og annen tjenesteyting

Omfatter organisasjoner og foreninger, reparasjon av datamaskiner og varer til personlig bruk og husholdningsbruk og en rekke personlige tjenester som ikke er nevnt annet sted, f.eks. vaskerier og renserier, frisør- og skjønnhetssalonger, begravellesbyråer. Omfatter også kultur, fornøyelser og sport, herunder underholdningsvirksomhet, drift av museer, lotterivirksomhet, sport og fritidsaktiviteter

Sysselsettingsforventninger fordelt på næringer i Finnmark

Næring	Flere enn i dag	Like mange som i dag	Færre enn i dag	Nettoandel
Jordbruk, skogbruk og fiske	25 %	58 %	17 %	8 %
Bergverksdrift og utvinning	20 %	60 %	20 %	0 %
Industri, samlet	25 %	67 %	8 %	17 %
- Nærings- og nytelsesmidler	18 %	73 %	9 %	9 %
- Tekstil- og lærvarer		100 %		0 %
- Trevarer		100 %		0 %
- Treforedling og grafisk prod.				0 %
- Petroleum og kjemiske prod.				0 %
- Prod. av annen industri	33 %	67 %		33 %
- Prod. av metallvarer		100 %		0 %
- Prod. av maskiner og utstyr	60 %	40 %		60 %
- Prod. av elektriske og optiske produkter				0 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	29 %	71 %		29 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	20 %	67 %	13 %	7 %
Varehandel	18 %	76 %	6 %	12 %
Transport og lagring	20 %	58 %	23 %	-3 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	27 %	70 %	3 %	23 %
Informasjon og kommunikasjon	30 %	70 %		30 %
Finansiell tjenesteyting		100 %		0 %
Eiendomsvirksomhet, faglig, vitenskapelig, teknisk og forretningsmessig tjenesteyting	39 %	53 %	9 %	30 %
Offentlig administrasjon og forsvar	27 %	65 %	9 %	18 %
Undervisning	13 %	49 %	38 %	-25 %
Helse- og sosialtjenester	29 %	56 %	15 %	15 %
Kultur, idrett, fritid og annen tjenesteyting	14 %	80 %	7 %	7 %
I alt	24 %	64 %	13 %	11 %

Rekrutteringsproblemer fordelt på næringer i Finnmark

Næring	Ansatte med lavere eller annen kompetanse		
	Ja, vi fikk ikke ansatt noen		Nei
Jordbruk, skogbruk og fiske		13 %	88 %
Bergverksdrift og utvinning	20 %		80 %
Industri, samlet	8 %	13 %	79 %
- Nærings- og nytelsesmidler	10 %	20 %	70 %
- Tekstil- og lærvarer			100 %
- Trevarer			100 %
- Treforedling og grafisk prod.			100 %
- Petroleum og kjemiske prod.			100 %
- Prod. av annen industri			100 %
- Prod. av metallvarer			100 %
- Prod. av maskiner og utstyr	20 %	20 %	60 %
- Prod. av elektriske og optiske produkter			
Elektrisitet, vann og renovasjon			100 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	7 %	15 %	78 %
Varehandel	6 %	9 %	85 %
Transport og lagring	8 %	8 %	85 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	17 %	13 %	70 %
Informasjon og kommunikasjon	10 %	20 %	70 %
Finansiell tjenesteyting			100 %
Eiendomsvirksomhet, faglig, vitenskapelig, teknisk og forretningsmessig tjenesteyting	3 %	3 %	93 %
Offentlig administrasjon og forsvar	24 %	9 %	67 %
Undervisning	23 %	16 %	61 %
Helse- og sosialtjenester	24 %	3 %	73 %
Kultur, idrett, fritid og annen tjenesteyting	14 %	7 %	80 %
I alt	13 %	9 %	79 %

Spørsmål: Har virksomheten de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på næringer i Finnmark

Næring	Mangel	95 % Konfidens-intervall, nedre grense	95 % Konfidens-intervall, øvre grense	Standardavvik
Jordbruk, skogbruk og fiske	12	3	29	7
Bergverksdrift og utvinning	5	5	6	0
- Nærings- og nytelsesmidler	21	17	26	2
- Tekstil- og lærvarer	0	0	0	0
- Trevarer	0	0	0	0
- Treforedling og grafisk prod.	0	0	0	0
- Petroleum og kjemiske prod.	3	3	3	0
- Prod. av annen industri	0	0	0	0
- Prod. av metallvarer	0	0	0	0
- Prod. av maskiner og utstyr	14	12	17	1
- Prod. av elektriske og optiske produkter	0	0	0	0
Elektrisitet, vann og renovasjon	7	6	9	1
Bygge- og anleggsvirksomhet	122	66	187	31
Varehandel	79	47	122	19
Transport og lagring	34	17	59	11
Overnattings- og serveringsvirksomhet	81	50	117	18
Informasjon og kommunikasjon	10	5	16	3
Finansiell tjenesteyting	2	2	3	0
Eiendomsvirksomhet, faglig, vitenskapelig, teknisk og forretningsmessig tjenesteyting	63	39	89	13
Offentlig administrasjon og forsvar	89	49	118	18
Undervisning	111	73	153	21
Helse- og sosialtjenester	154	100	218	29
Kultur, idrett, fritid og annen tjenesteyting	50	32	74	11

Kode	Nivå	Fagfelt	Mangel	95 % Konfidens-intervall, nedre grense	95 % Konfidens-intervall, øvre grense	Standardavvik
100	Grunnskole / Ingen krav til utdanning	Grunnskole / Ingen krav til utdanning	96	70	124	14
200	Videregående, studieforberedende	Videregående, studieforberedende	20	15	28	3
301	Videregående, fag- og yrkesopplæring	Økonomiske og administrative fag, inkl salg og service	11	9	14	1
302		Informasjons- og datateknologi	2	1	3	0
303		Elektrofag	27	20	37	4
304		Mekaniske fag og maskinfag	73	58	91	9
305		Bygg- og anleggsgfag	46	35	63	7
306		Andre naturvitenskapelige fag, tekniske fag og håndverksfag	11	7	16	3
307		Pleie- og omsorgsfag	65	48	85	10
308		Andre helse-, sosial- og idrettsfag	26	17	36	5
309		Primærnæringsfag	6	3	10	2
310		Samferdsels- og sikkerhetsfag og andre servicefag	9	4	15	3
399		Andre fag	61	51	77	7
401	Høyere yrkesfaglig utdanning (fagskole)	Estetiske og kreative fag	2	1	3	0
402		Økonomiske-, administrative-, samfunns- og juridiske fag	5	3	8	1
403		Informasjons- og datateknologi	5	3	9	2
404		Andre naturvitenskapelige og tekniske fag	11	7	16	2
405		Pleie- og omsorgsfag	31	14	50	10
406		Andre helse-, sosial- og idrettsfag	4	2	6	1
501	Universitets- og høyskoleutdanning, lavere nivå (bachelor)	Humanistiske og estetiske fag	3	0	8	2
502		Lærerutdanninger og utdanninger i pedagogikk	33	27	39	3
503		Samfunnsfag og juridiske fag	5	1	11	3
504		Økonomiske og administrative fag	7	4	10	1
505		Informasjons- og datateknologi	5	2	10	2
506		Ingeniørfag	15	7	25	5
507		Andre naturvitenskapelige og tekniske fag	0	0	1	0
508		Pleie- og omsorgsfag	103	77	131	15
509		Andre helse-, sosial- og idrettsfag	26	17	35	5
510		Samferdsels- og sikkerhetsfag og andre servicefag	4	0	10	2
599		Andre fag	34	27	43	5
601	Universitets- og høyskoleutdanning, høyere nivå (master)	Humanistiske og estetiske fag	3	1	6	1
602		Lærerutdanninger og utdanninger i pedagogikk	12	9	16	2
603		Samfunnsvitenskapelige fag	1	0	2	1
604		Juridiske fag	4	1	7	2
605		Økonomiske og administrative fag	5	3	8	1
606		Informasjons- og datateknologi	5	3	9	2
607		Ingeniørfag	16	10	25	4
608		Andre naturvitenskapelige og tekniske fag	0	0	0	0
609		Medisin	43	29	58	8
610		Odontologi	0	0	0	0
611		Andre helse-, sosial- og idrettsfag	4	2	8	1
612		Samferdsels- og sikkerhetsfag og andre servicefag	1	0	3	1
699		Andre fag	4	2	5	1
702	Forskerutdanning (Ph.D)	Lærerutdanninger og utdanninger i pedagogikk	0	0	0	0
705		Økonomiske og administrative fag	6	5	7	1
706		Informasjons- og datateknologi	0	0	1	0
707		Ingeniørfag	1	0	2	1
708		Andre naturvitenskapelige og tekniske fag	0	0	0	0
709		Medisin	3	0	7	2
799		Andre fag	0	0	1	0

Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på utdanningsnivå i Finnmark

Mangel på arbeidskraft estimeres på bakgrunn av antall stillinger bedriftene ikke fikk ansatt noen til, der grunnen var få eller ingen kvalifiserte søkere