



FLERE UNGE I JOBB

Nav Agder Brukerutvalget

Hva innebærer ungdomsløftet?





FLERE UNGE I JOBB

- **EN NY AVTALE**, der regjeringen, partene i arbeidslivet, store virksomheter og frivillige organisasjoner forplikter seg til sammen å jobbe for å nå det overordnede målet – flere unge inn i jobb.
- **EN «PARAPLY»** for mange ulike arbeidsrettede tiltak som allerede er igangsatt, som er på trappene eller som kommer, som har det til felles at de skal bidra til at unge får jobberfaring.

Grepene regjeringen har tatt og skal ta for å få flere unge i jobb

Regjeringens mål er at 30 000 flere under 30 år skal være i jobb innen 2030.

Ungdomsgaranti

Forsøk med **ungdomsprogram**

Forslag om forsøk med **skattefradrag**

Forsøk med fireårig **lønnstilskudd**

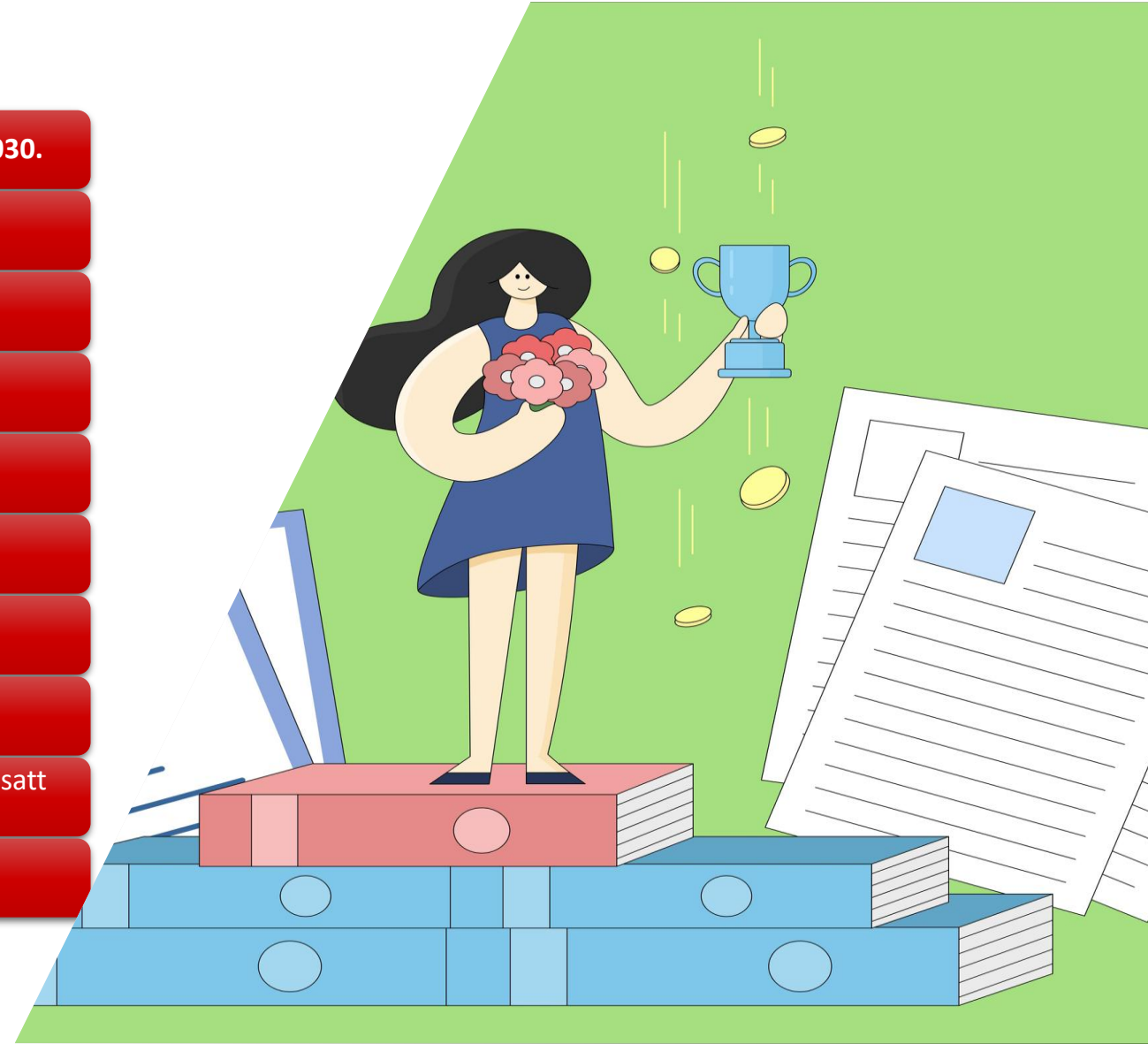
Mer **fleksibelt opplæringstiltak**

Rekrutteringsprogram i helse- og omsorgsektoren

Arbeidsmarkedstiltak (9 milliarder årlig) og andre virkemidler i nav

Bedre lavterskeltilbud og mer tilpassede tjenester for unge med sammensatt behov

Styrking av **markedsarbeidet i Nav**



Virksomheter som har underskrevet intensjonsavtale

- I tillegg har en rekke arbeidsgiverorganisasjoner, fagforeninger og interesseorganisasjoner underskrevet avtalen

COOP Norge

Norgesgruppen

IKEA Norge

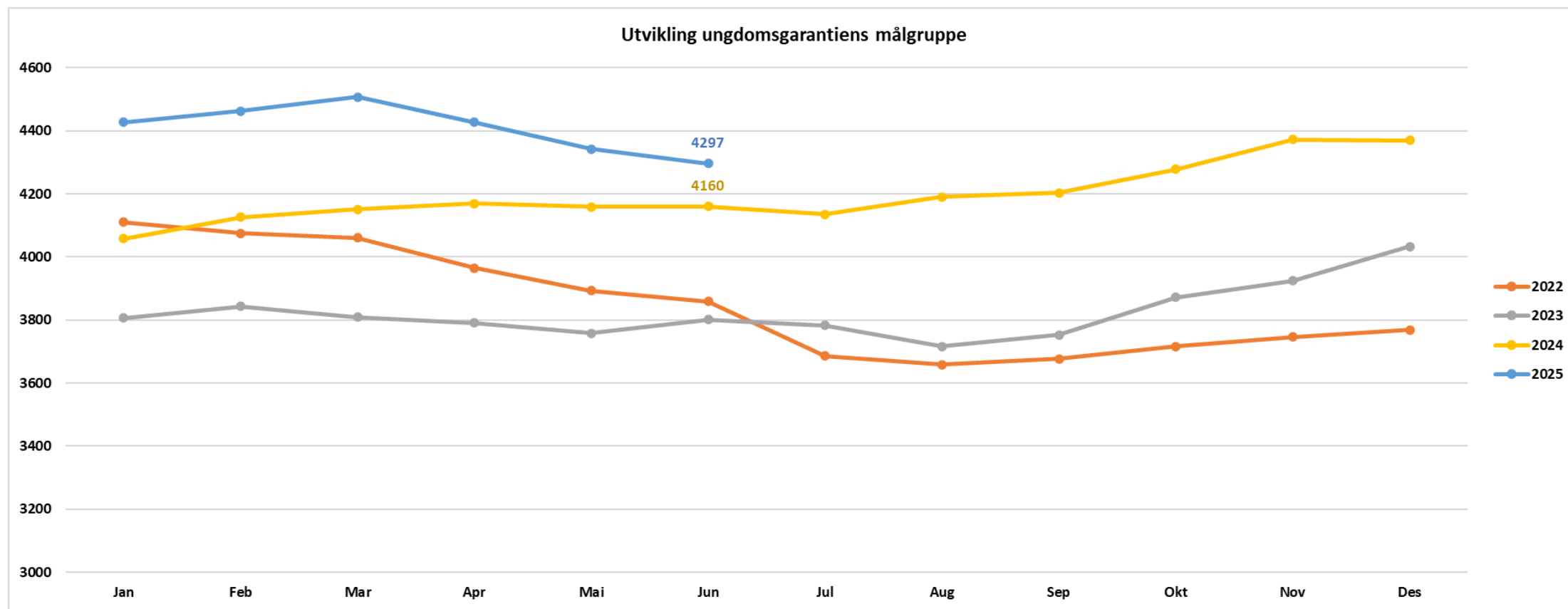
ISS Norge

Strawberry

Reitan Retail

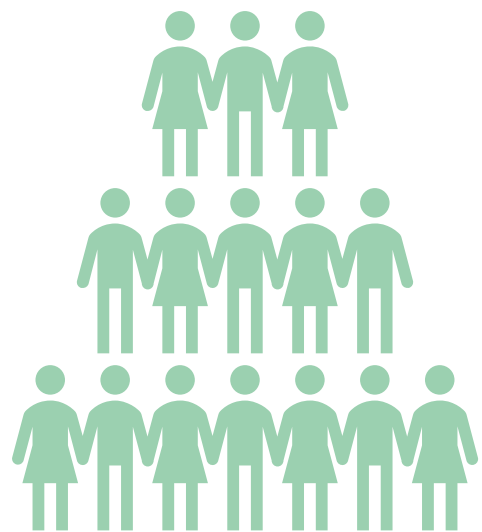
Utvikling i ungdomsgarantiens målgruppe i Agder

Tall fra januar 2022



Noen årsaker til at porteføljen øker er flere Ukrainske fordrevne registrerer seg hos Nav. Siste år var det en økning på 107 flere ukrainere. Sykemeldte som deltar på tiltak må nå ha et innsatsbehov og havner dermed inn i ungdomsgarantiens målgruppe.

Kjennetegn unge under 30 år i Agder juni 2025



1 136

arbeidssøkere
under 30 år

Situasjonsbestemt innsats
Økt med 67 siste år (6 %)

48 % har ikke fullført
videregående utdanning

40 % er
innvandrere

36 % er i
arbeidsmarkedstiltak



3 161

unge med nedsatt
arbeidsevne

Spesielt tilpasset innsats
Økt med 70 siste år (2 %)

58 % har ikke fullført
videregående utdanning

34 % er i
arbeidsmarkedstiltak

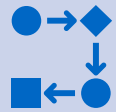
15 % er
innvandrere

2 389 er AAP-
mottakere

70 % av AAP-mottakere har
psykiske diagnoser

1 672 unge uføre i Agder

Ambisjoner for Nav i Agder 2025/2026



Overgang til arbeid:



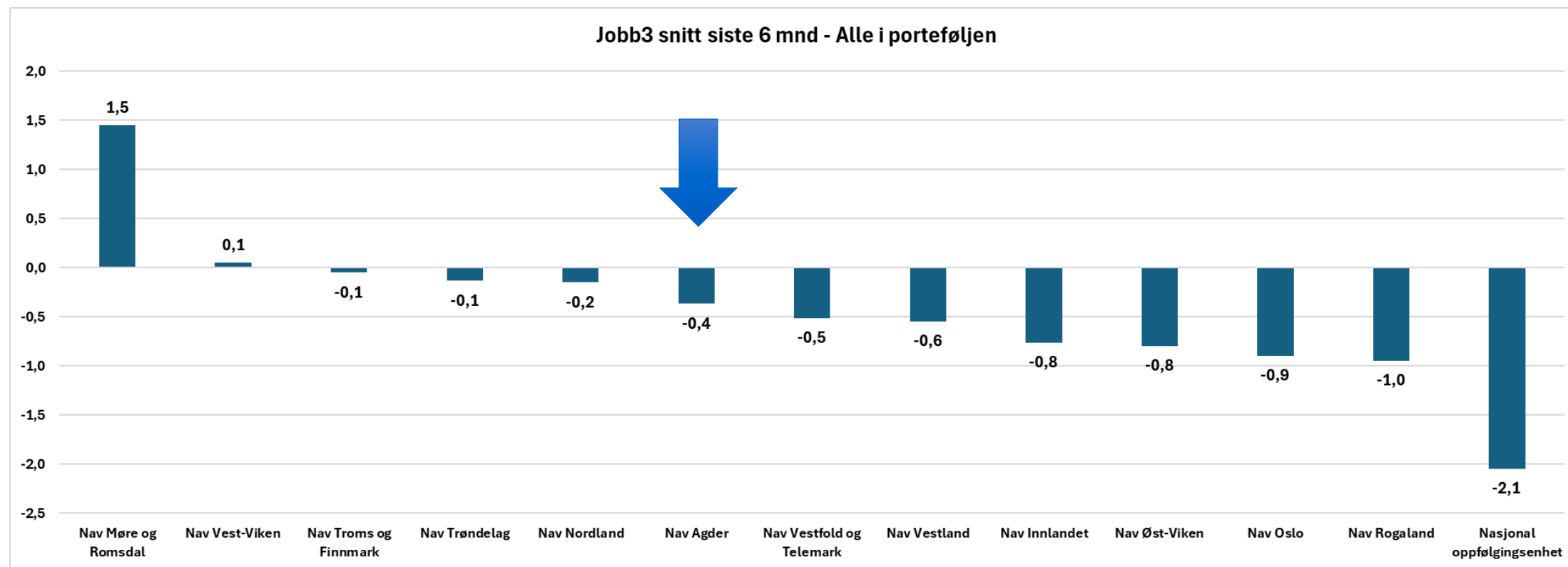
Ved utgangen av 2026 skal «Overgang til arbeid» i henhold til arbeidsindikatoren (Jobb12) være på forventet nivå for Agder



Delmål 2025: I henhold til Jobb3 (i henhold til arbeidsindikatoren)

Jobb 3 - Gjennomsnittlig indikator for alle i porteføljen

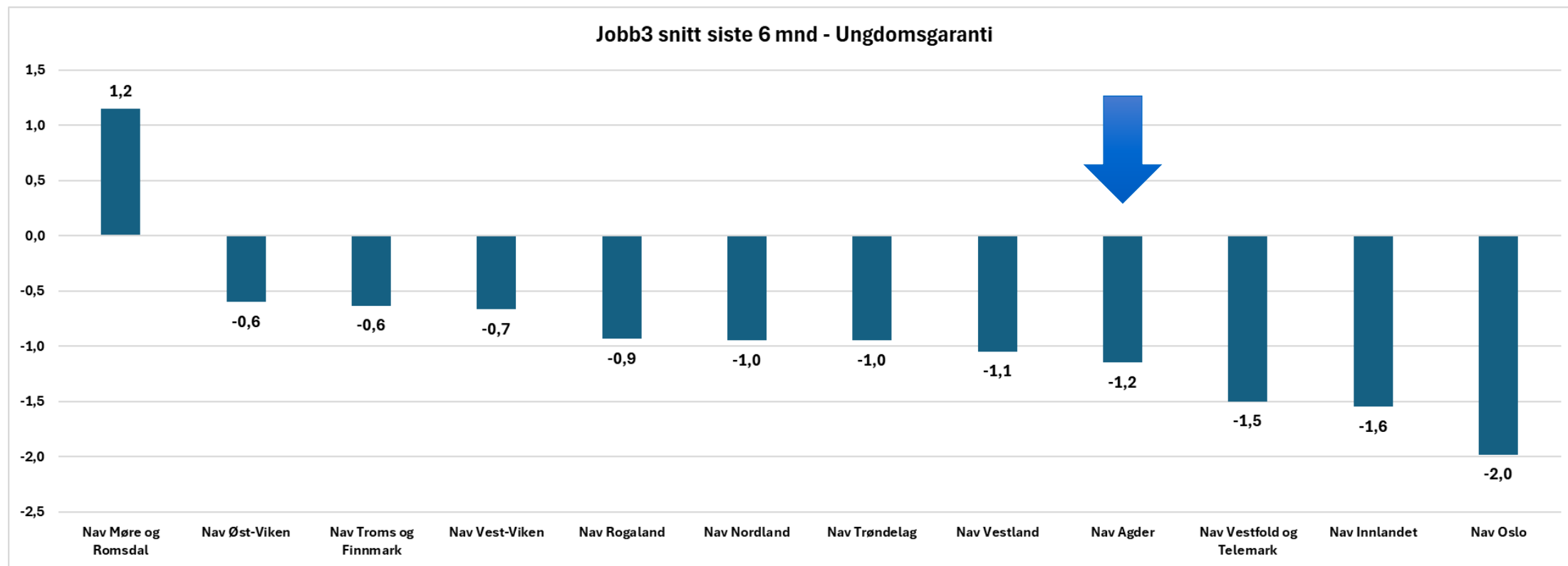
Tall for jul - des 2024, per Nav region



Tall i grafen viser jobb3 i arbeidsindikatoren

Jobb 3 - Gjennomsnittlig indikator for Ungdomsgaranti

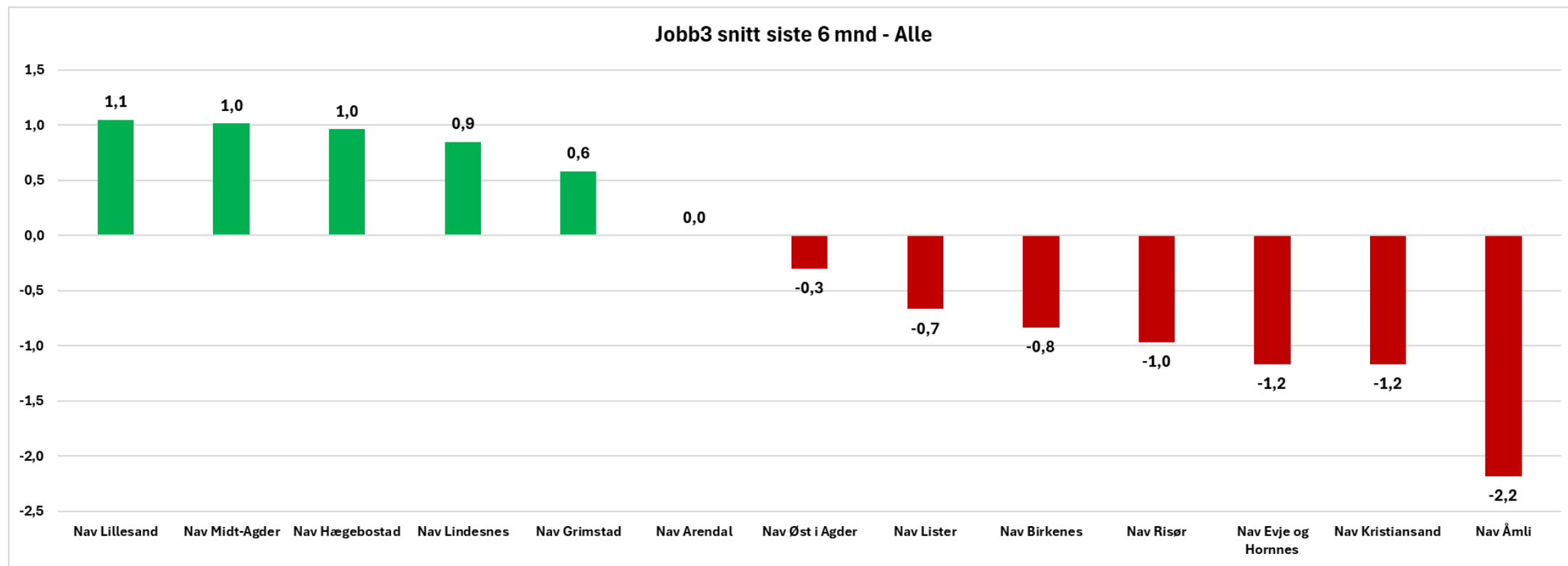
Tall for jul - des 2024, per Nav region



Tall i grafen viser jobb3 i arbeidsindikatoren

Jobb 3 - Gjennomsnittlig indikator for alle i porteføljen

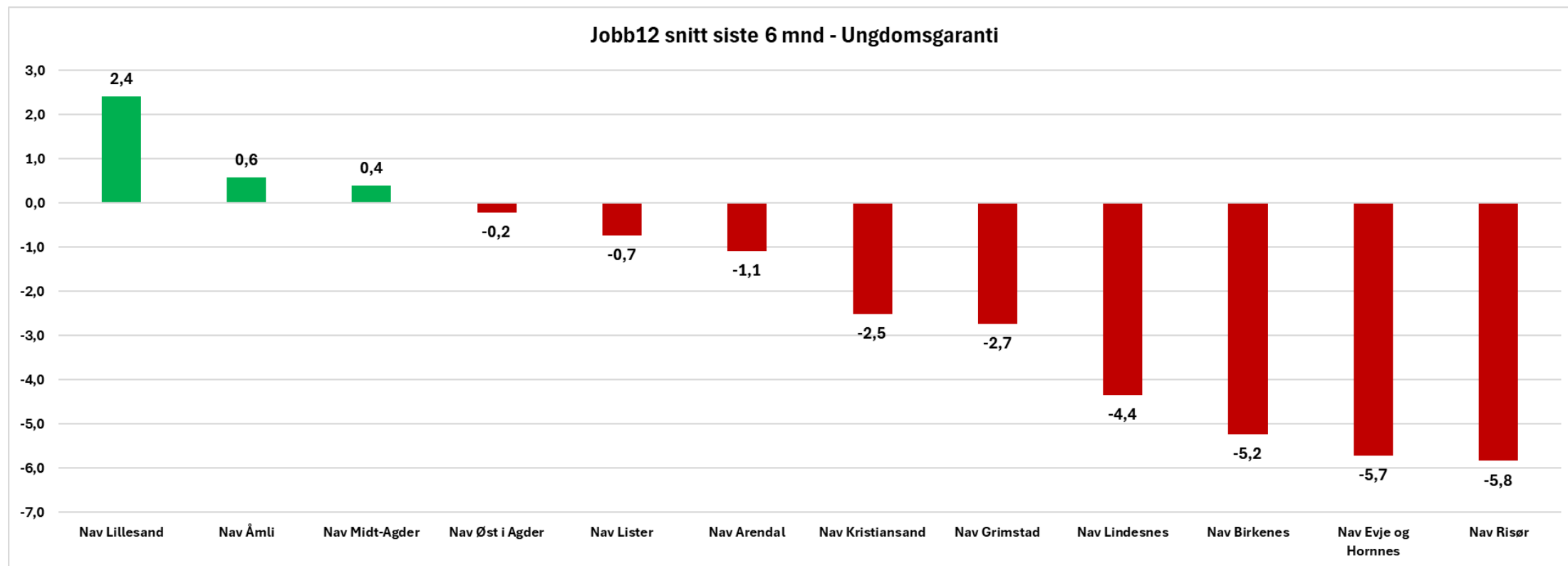
Tall for jul - des 2024, per Nav enhet i Agder



Tall i grafen viser jobb3 i arbeidsindikatoren

Jobb 12 - Gjennomsnittlig indikator for Ungdomsgaranti

Tall for okt 23 - mar 24, per Nav enhet i Agder

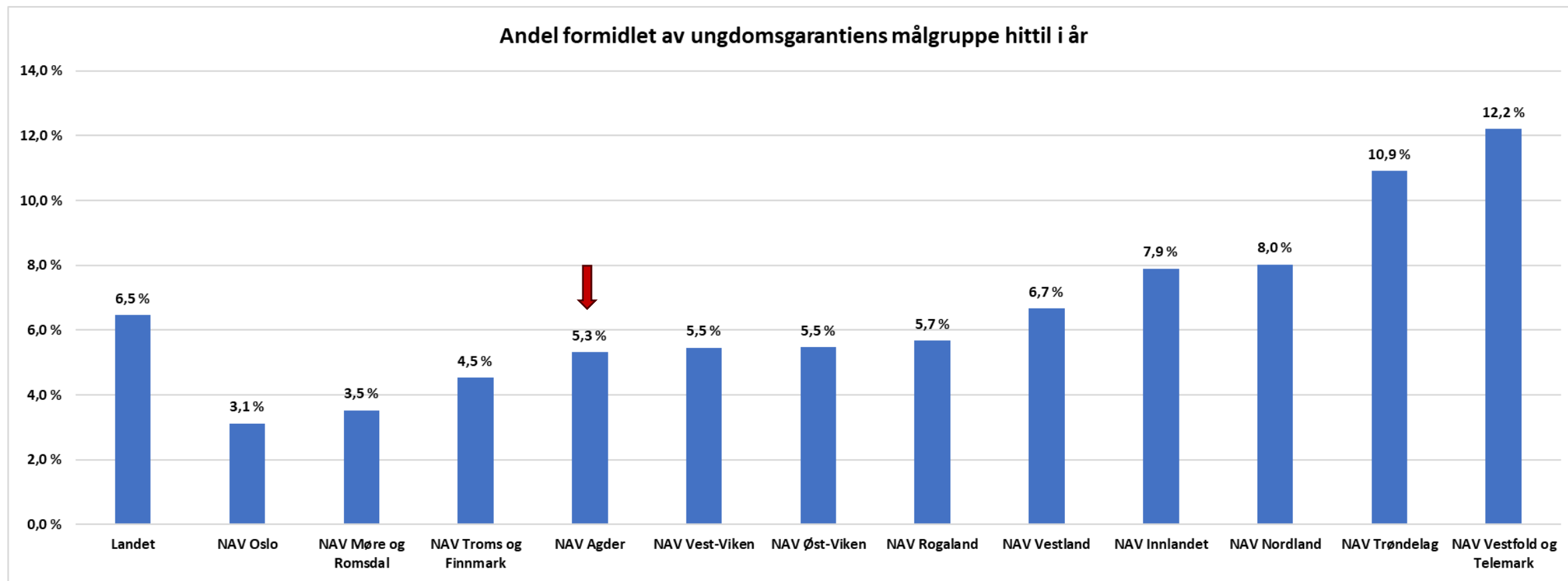


Tall i grafen viser jobb12 i arbeidsindikatoren

Ungdomsgaranti er personer under 30 år med situasjonsbestemt eller spesielt tilpasset innsatsbehov

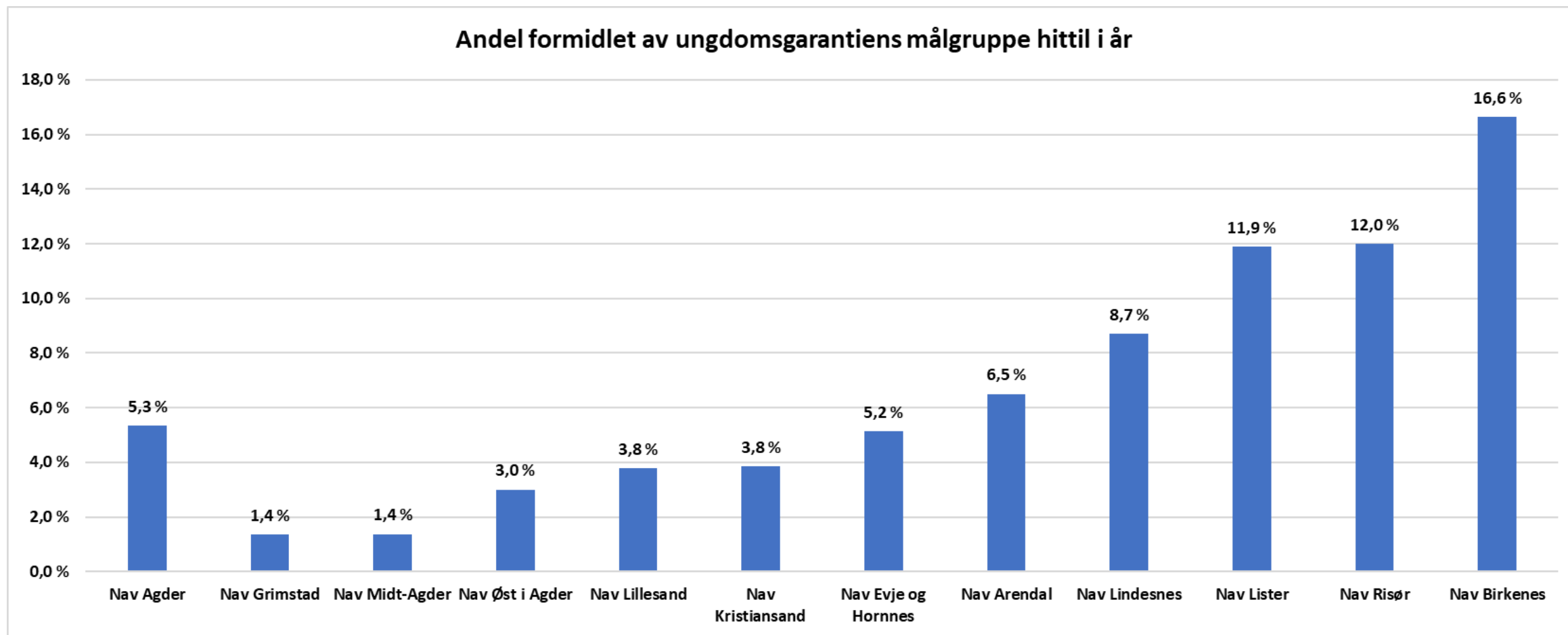
Andel av beholdning ungdomsgarantien som har «fått jobben» i 2025 per NAV Region

(Fått jobben per juni/ gjennomsnittlig beholdning i 2025)



Andel av beholdning ungdomsgarantien som har «fått jobben» i 2025 per NAV enhet i Agder

(Fått jobben per juni / gjennomsnittlig beholdning i 2025)



Ungdomsprogrammet – fordeling av plasser/midler

- *Grunnlaget er enhetenes beholdning av ungdom i målgruppen.*
- *Tildeling er gitt i 2. supplerende MD brev (etter RNB)*

Fordeling mellom forsøkskommunene av plasser og kroner (i tusen kroner)				
Nav-enhet	Unge per kommune	Andel av totalt	Antall plasser	Tildeling kroner
Nav Sandefjord	819	15 %	45	3 000
Nav Porsgrunn	415	8 %	24	1 600
Nav Skien	607	11 %	33	2 200
Sum Vestfold og Telemark	1 841	33 %	99	6 600
Nav Arendal	675	12 %	36	2 400
Nav Kristiansand	1 660	30 %	90	6 000
Sum Agder	2 335	42 %	126	8 400
Nav Bergen sør	657	12 %	36	2 400
Nav Bergen vest	698	13 %	39	2 600
Sum Vestland	1 355	24 %	72	4 800
Sum i forsøkskommuner	5 531	100 %	300	20 000

Ungdomsprogrammet



- Tilganger for registrering ble gitt 11. august – begge kontorene er i gang med deltakere
- Rundskrivet og rutiner er på plass
- Blir fulgt tett opp fra Avdir, hver uke
- Rapportering hver 1. i måneden. Økonomi rapportering 15.



Når veileder og den unge er enige om at den unge skal starte opp i Ungdomsprogrammet, legger veileder vedkommende til gjennom egen lenke i Modia under "Andre systemer".



Den unge logger inn på MinSide, sender inn søknad om ungdomsprogramytelse, og bekrefter kontonummer og antall barn.

Ungdomsløftet forsøk

- Skattefradrag:
- Regjeringen tester en ordning der unge mellom 20–35 år kan få **skattefradrag** for å jobbe, som del av *Ungdomsløftet*. Målet er å gjøre arbeid mer lønnsomt enn trygd.



- Forsøk med fireårig lønnstilskudd
- Regjeringen planlegger et **forsøk med fireårig lønnstilskudd** som del av *Ungdomsløftet*, med oppstart sommeren 2026. Målet er å hjelpe unge som står i fare for å bli uføretrygdet – eller som allerede er det – med å komme i jobb ved å gjøre det lettere for arbeidsgivere å ansette dem.

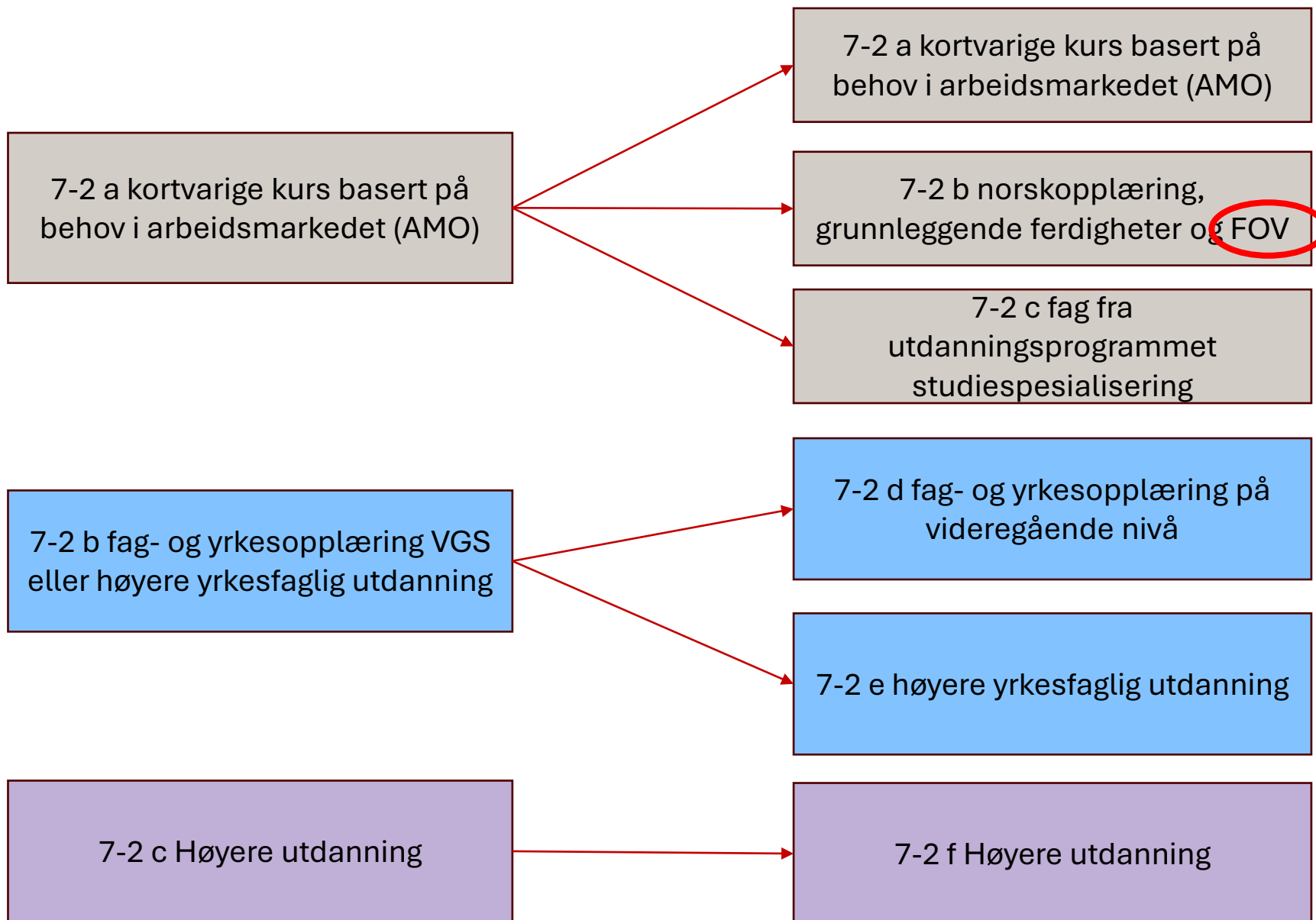
Fleksibelt opplæringstiltak

- Forberedende opplæring for voksne (FOV) kan innvilges som opplæringstiltak
 - Reguleres sammen med norskopplæring og kurs i grunnleggende ferdigheter i ny tiltaksvariant – bokstav b
- Fag fra studiespesialiserende videregående opplæring får en egen tiltaksvariant
- Ett år lengre varighet for bestemte opplæringsløp:
 - FOV/norsk + fagopplæring
 - Studiespesialiserende + høyere utdanning
- Høyere yrkesfaglig utdanning (fagskole) får en egen tiltaksvariant



Gammel forskrift

Ny forskrift



De viktigste endringene oppsummert i tiltaksforeskriften kapittel 7- opplæring fra 01.07.2025

§ 7-2. Innhold

Opplæring kan gis som

- a. kortvarige kurs basert på behov i arbeidsmarkedet (arbeidsmarkedsopplæring). Arbeidsmarkedsopplæringen skal som hovedregel gi dokumentert kompetanse i form av offentlige prøvebevis, sertifikater o.l.
- b. norskopplæring, kurs i grunnleggende ferdigheter eller forberedende opplæring for voksne (FOV),
- c. fag fra utdanningsprogrammet studiespesialisering,
- d. fag- og yrkesopplæring på videregående nivå, også der opplæringen gjennomføres i kombinasjon med opplæring etter bokstav b (kombinasjonsløp),
- e. høyere yrkesfaglig utdanning,
- f. høyere utdanning.

Rekrutteringsprogram i helse- og omsorgssektoren

- **Formål:**
Å styrke rekrutteringen til helse- og omsorgssektoren ved å gi unge utenfor arbeid og utdanning mulighet til opplæring, arbeidserfaring og tett oppfølging.
- **Målgruppe:**
Unge mennesker som står utenfor arbeidslivet og har interesse for arbeid innen helse og omsorg.
- **Tiltak:**
 - Etablering av lokale rekrutteringsløp i kommunene
 - NAV-veiledere og mentorer i helsetjenestene
 - Samarbeid mellom stat, kommune og partene i arbeidslivet
 - Finansiering gjennom en nasjonal satsing på 125 millioner kroner



// Nav

Bedre lavterskeltilbud og mer tilpassede tjenester for unge med sammensatt behov

- Tiltaket skal sikre at flere unge får tilgang til tjenester som er:
- **Lett tilgjengelige** og ikke krever henvisning eller omfattende dokumentasjon
- **Individuelt tilpasset**, med utgangspunkt i den enkeltes behov og livssituasjon
- **Helhetlige**, gjennom bedre samordning mellom NAV, helsetjenester, skole og andre relevante aktører
- Målet er å gi unge med sammensatte behov en reell mulighet til å delta i arbeidslivet og samfunnet, gjennom tidlig innsats, tett oppfølging og skreddersydde løsninger



Arbeidsmarkedstiltak og styrking av markedsarbeidet i Nav

- NAV får økte midler til å tilby flere og mer tilpassede tiltak for unge som står utenfor arbeidslivet. Det kan for eksempel være:
 - Lønnstilskudd
 - Praksisplasser
 - Opplæringstiltak
 - Oppfølging og veiledning
 - Målet er å gi unge bedre og raskere hjelp til å komme i jobb, og samtidig sikre at NAV har kapasitet og ressurser til å følge opp flere unge på en god måte.
- NAV skal jobbe mer aktivt og målrettet mot arbeidsgivere for å vi skal bruke mer ressurser på å oppsøke og støtte arbeidsgivere som kan tilby praksisplasser, deltidsjobber eller faste stillinger til unge – og samtidig sikre at unge får god oppfølging i møte med arbeidslivet
- Skape flere jobbmuligheter for unge
- Formidle unge arbeidssøkere til relevante stillinger
- Bygge tettere samarbeid med næringslivet

Hva med tiltaksbudsjettet?



Vi har et merforbruk i Agder – fordi vi har hatt mange i tiltak i løpet av våren



Det kommer ikke et økt tiltaksbudsjett, vi må forholde oss til den budsjetttrammen vi er gitt



Vi må justere ned, men ikke stanse tiltak som pågår eller er lovet



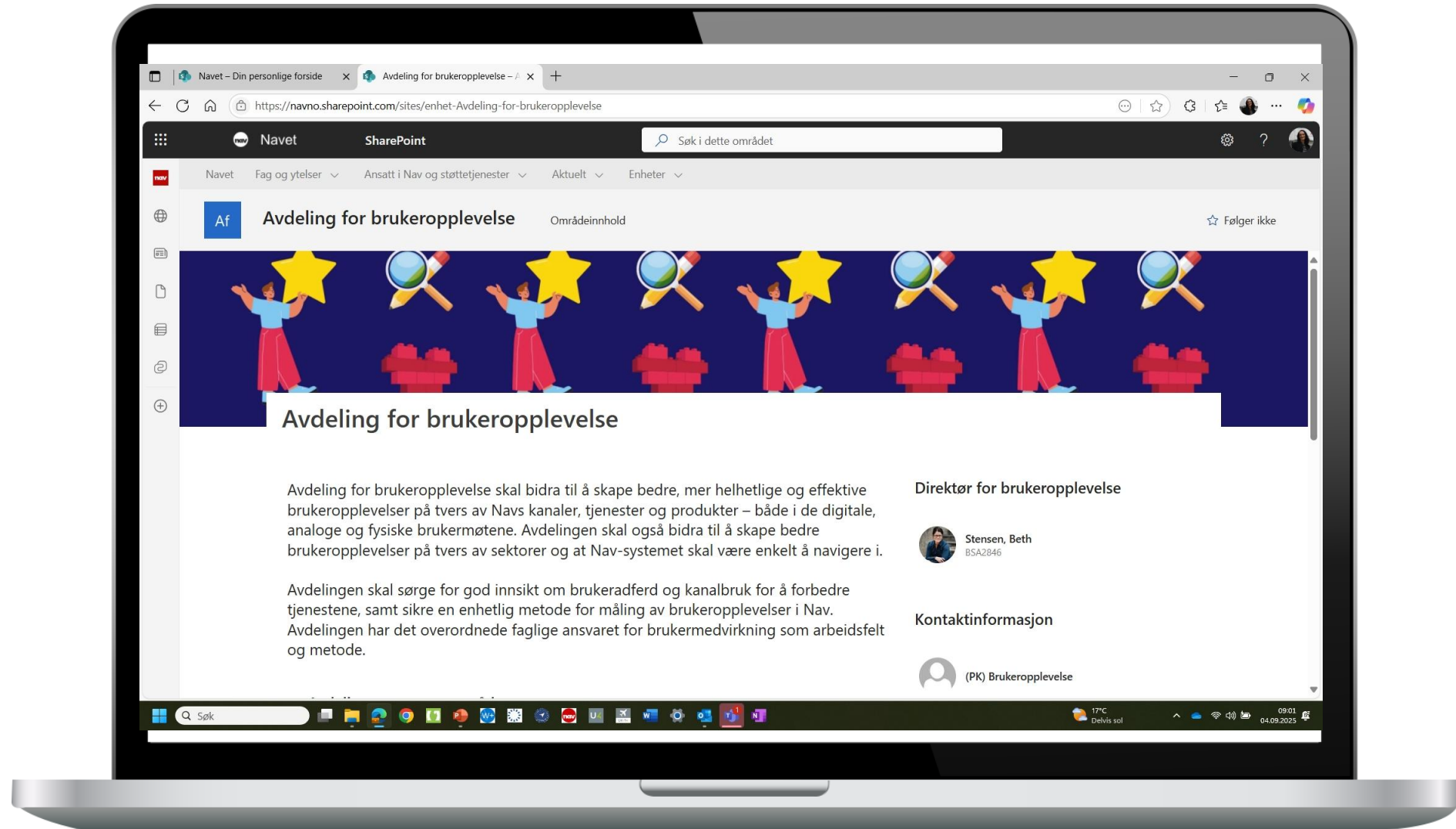
Trolig vil justeringen merkes mest på lønnstilskudd og mentor tiltak



Enhetene jobber med å komme i balanse og justerer Det er de lokale enhetene som styrer eget budsjett



Øyvind: «Det er viktig å understreke at flere tusen Egder vil være i tiltak også denne høsten»



Takk for meg!

- Brukermedvirkning står sterkere i dag enn det gjorde tidligere.
- Egen strategi for Nav, større involvering.
- Tas med i utvikling av digitale tjenester.
- Får en stemme i tjenesteneutviklingen.
- Nav jobber for større brukerinvolvering.
- Jeg har lært mye av å delta i møtene med dere, tusen takk!
- lykke til videre!

