



NAVs bedriftsundersøkelse 2023

Innlandet

NAV // NAV Innlandet
Mai 2023

Innhold:

1	INNLEDNING	1
2	NÆRINGSSAMMENSETNINGEN I INNLANDET	1
3	SYSSELSETTINGSUTVIKLING OG FORVENTNING	2
3.1	FORVENTET SYSSELSETTING I INNLANDET	2
3.2	FORVENTET SYSSELSETTING I REGIONENE I INNLANDET	3
3.3	FORVENTET SYSSELSETTING INNEN DE ULIKE NÆRINGENE I INNLANDET	3
4	REKRUTTERINGSPROBLEMER I INNLANDET	5
4.1	REKRUTTERINGSPROBLEMER DE SISTE TRE MÅNEDENE	5
4.2	MANGEL PÅ KVALIFISERT ARBEIDSKRAFT I INNLANDET	7
5	RESULTATENE FOR INNLANDET SETT I ET NASJONALT PERSPEKTIV	9
5.1	FORVENTET SYSSELSETTING I FYLKENE	9
5.2	REKRUTTERINGSPROBLEMER I FYLKENE	10
	VEDLEGG 1: NAVS BEDRIFTSUNDERSØKELSE 2023 – SPØRSMÅL OG SVARALTERNATIVER	13

1 Innledning

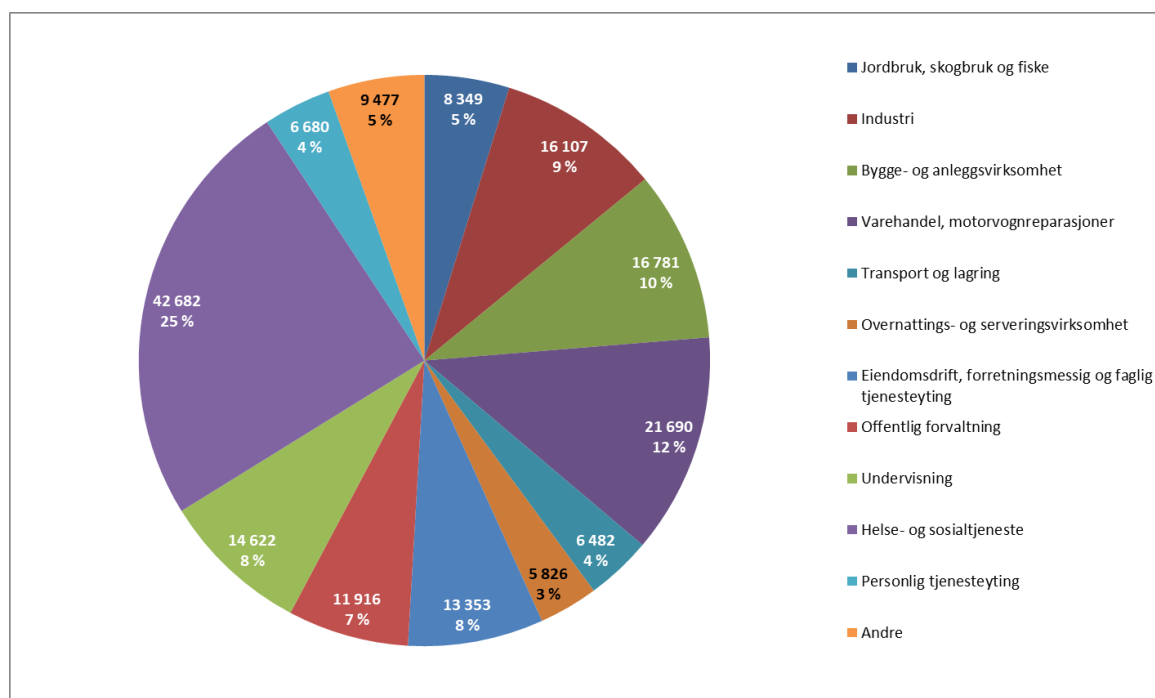
NAV gjennomfører årlig en landsomfattende bedriftsundersøkelse basert på svar fra et bredt utvalg av virksomheter i offentlig og privat næringsliv og offentlig forvaltning i fylkene. Utvalget er gjort blant bedrifter med tre eller flere ansatte og er trukket slik at det er tilfeldig og representativt.

Hensikten med undersøkelsen er å kartlegge bedriftenes behov for arbeidskraft de neste 12 månedene, både når det gjelder type arbeidskraft og volum. Ved å kjenne til næringslivets behov og forventninger, har NAV bedre forutsetninger for å kunne bidra til kvalifisering og rekruttering av arbeidskraft. Bedriftsundersøkelsen brukes også som grunnlag ved utarbeidelsen av NAV Innlandet sin lokale omverdensanalyse som utarbeides annethvert år. Resultatene gir en god indikasjon på utviklingen i arbeidsmarkedet det kommende året.

I Innlandet var 1 174 bedrifter trukket ut til å delta i undersøkelsen. Svarene fra bedriftene ble i all hovedsak innhentet ved telefonintervju. 1 104 bedrifter besvarte undersøkelsen, noe som gir en svarprosent på hele 94. Det er bedriftenes forventninger for perioden februar/mars 2023 til februar/mars 2024 som ligger til grunn for resultatene.

2 Nærings sammensetningen i Innlandet

Nærings sammensetningen er en viktig bakgrunnsinformasjon når man skal vurdere resultatene i Bedriftsundersøkelsen. Per fjerde kvartal 2022 var det totalt 173 965 sysselsatte som hadde sitt arbeidssted i Innlandet. Nær 80 prosent av de sysselsatte med arbeidssted i Innlandet jobber i virksomheter innen næringene helse- og sosialtjeneste, varehandel, bygge- og anleggsvirksomhet, industri, undervisning, eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting og offentlig forvaltning. Det er ellers en dobbelt så stor andel sysselsatte innen primærnæringene i Innlandet som i landet som helhet.



Figur 1. Antall og andel sysselsatte med arbeidssted i Innlandet, fordelt på næringer, per 4. kvartal 2022

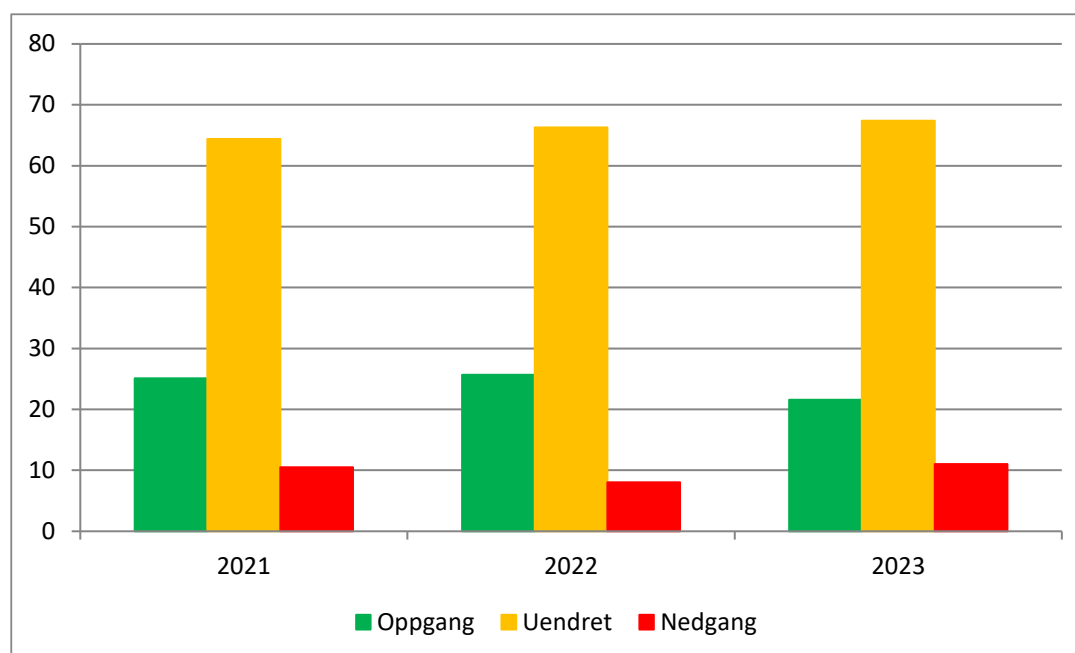
3 Sysselsettingsutvikling og forventning

3.1 Forventet sysselsetting i Innlandet

Det er mye mindre optimisme i arbeidsmarkedet i Innlandet i år enn det var i de to foregående årene. 22 prosent av bedriftene forventer å øke bemanningen det kommende året, mens 11 prosent venter nedgang. I fjor var disse andelene på henholdsvis 26 og åtte prosent. På samme måte som ved tidligere års undersøkelser, viser årets resultater at et stort flertall av bedriftene, 67 prosent, regner med et uendret antall ansatte.

Differansen mellom andelen bedrifter som forventer oppgang og andelen bedrifter som venter nedgang i antall ansatte, er dermed 11 prosentpoeng. I fjorårets bedriftsundersøkelse var dette tallet hele 18 prosentpoeng. Det er dette tallet som indikerer hvor stor optimismen er i arbeidsmarkedet i Innlandet.

Koronapandemien i 2020 medførte en vanskelig situasjon på arbeidsmarkedet som varte til langt inn i 2021. Strenge smitteverntiltak førte til at en del bedrifter i næringer som var sterkt påvirket av disse, måtte nedbemanne i denne perioden. Både i 2022 og hittil i 2023 har arbeidsledigheten vært lavere enn den var før pandemien, og både i 2021 og 2022 hadde vi en rekordhøy stillingstilgang i Innlandet. Selv om tilgangen på ledige stillinger hittil i 2023 ligger 15 prosent lavere enn på same tid i fjor, er den likevel betydelig bedre enn årene før 2021. Dette viser at arbeidsmarkedet fortsatt har et stort behov for arbeidskraft, selv om optimismen hos bedriftene altså er mindre i år enn den var i fjor.

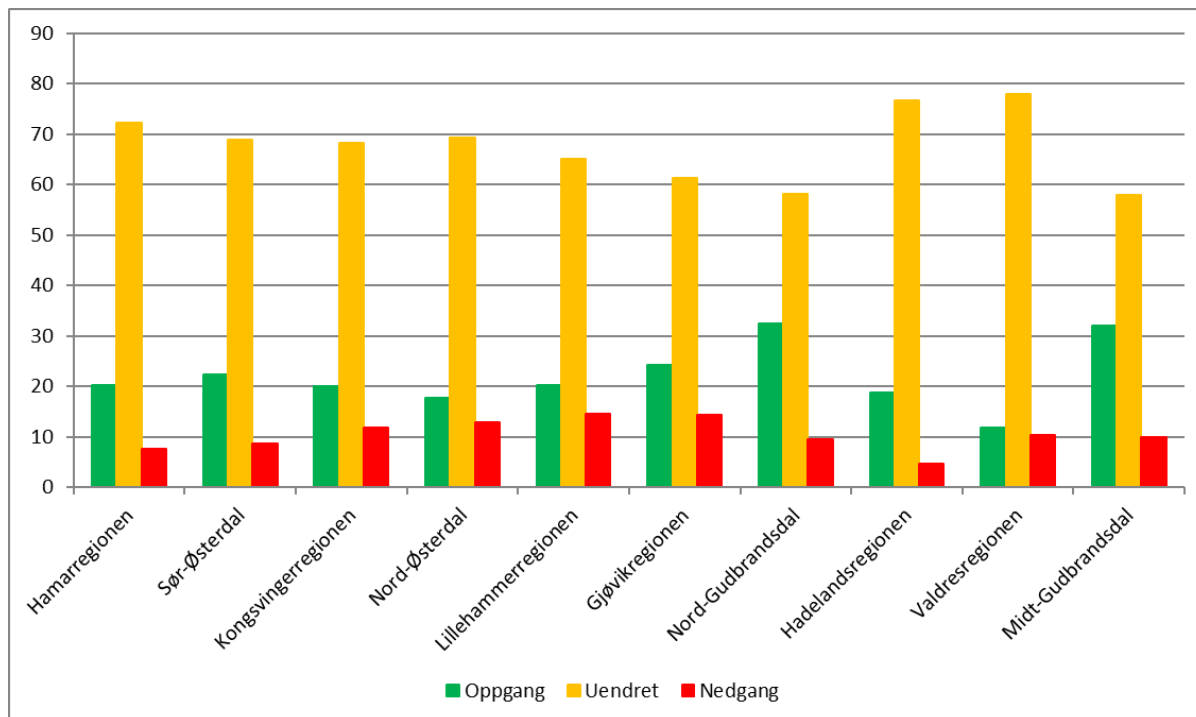


Figur 2. Forventet arbeidskraftbehov det kommende året (andel bedrifter i prosent)

Hovedinntrykket fra årets undersøkelse er imidlertid, som tidligere år, at bedriftene i Innlandet regner med en stabil sysselsetting det nærmeste året, siden den klart største andelen bedrifter oppgir at de venter en uendret bemanningssituasjon i denne perioden.

3.2 Forventet sysselsetting i regionene i Innlandet

Som ved tidligere undersøkelser, er det også i år visse forskjeller på hvordan bedriftene i de ulike regionene vurderer utsiktene for arbeidskraftbehovet det kommende året. Svarene i årets undersøkelse viser at det i alle de 10 regionene i Innlandet er en større andel bedrifter som forventer oppgang enn nedgang i antall ansatte. På samme måte som for fylket, er det likevel størst andel av bedriftene som venter et uendret antall ansatte det kommende året.

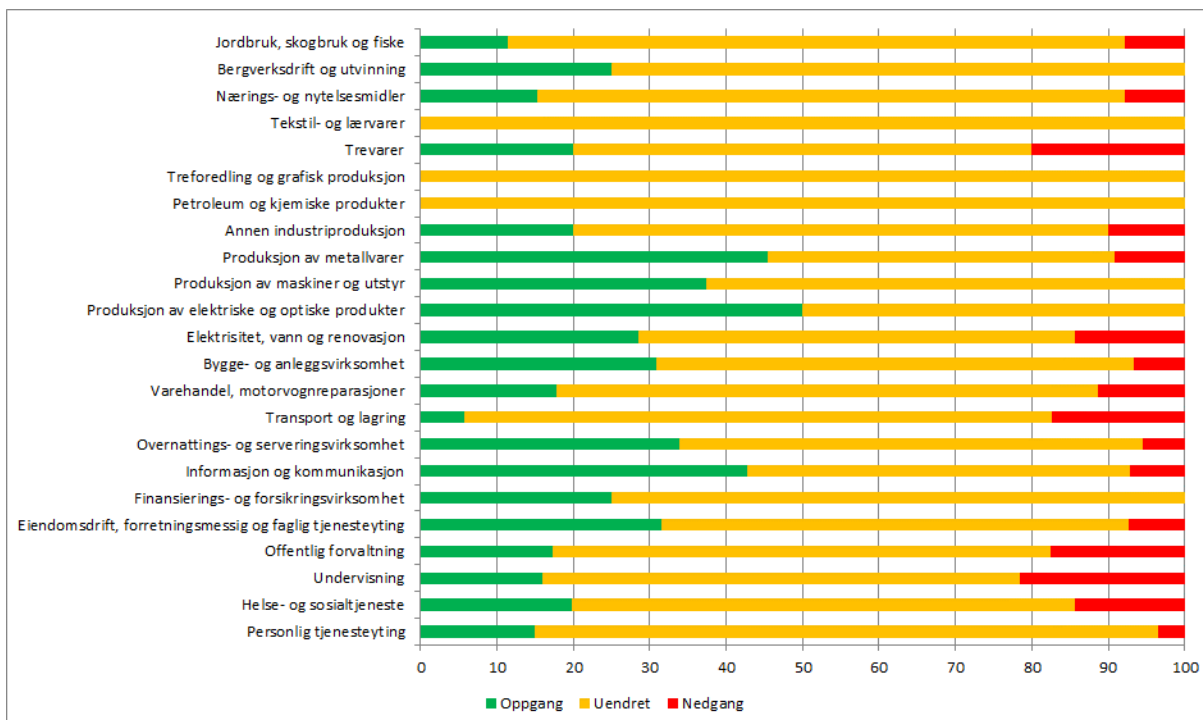


Figur 3. Forventet arbeidskraftbehov det kommende året, regionvis (andel bedrifter i prosent, vektet)

Resultatene på regionnivå er imidlertid usikre siden antall bedrifter i utvalget i mange av regionene er lite. De er dermed ikke nødvendigvis representative for regionen.

3.3 Forventet sysselsetting innen de ulike næringene i Innlandet

Bedriftene i undersøkelsen utgjør et representativt utvalg som gjenspeiler næringsstrukturen i Innlandet. Figur 4 viser variasjonene i forventet arbeidskraftbehov innen de ulike næringene.



Figur 4. Forventet arbeidskraftbehov fordelt på næring (andel bedrifter i prosent)

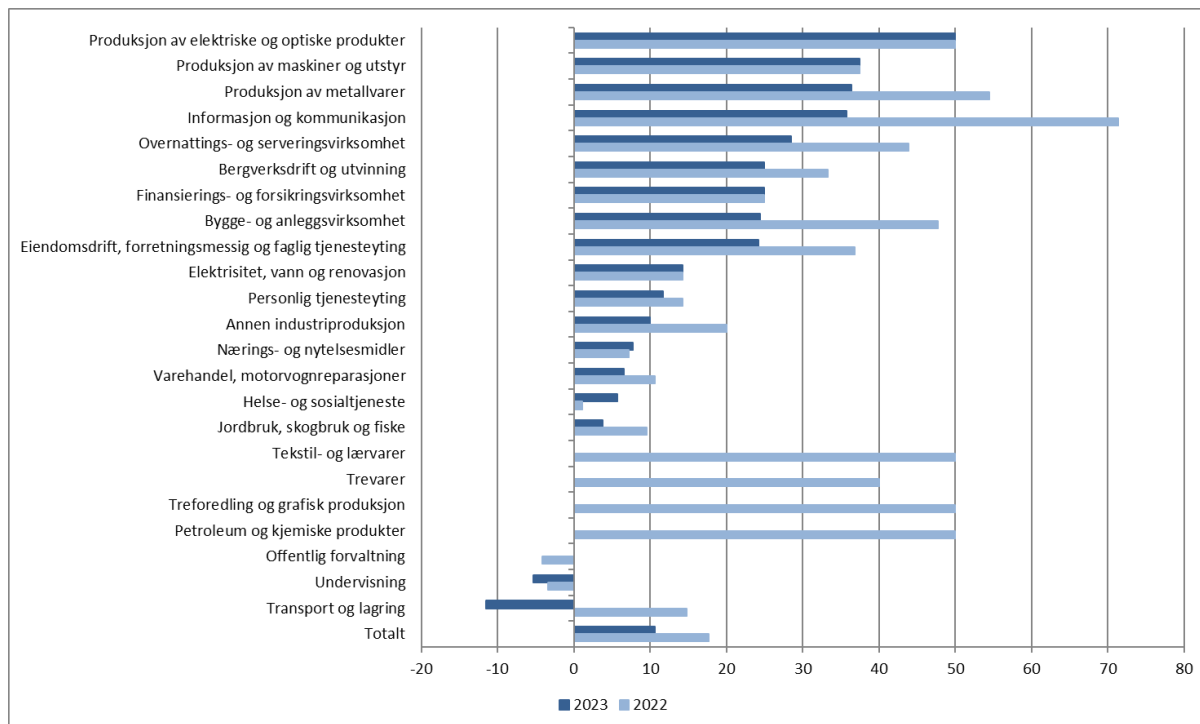
Syssettingsbarometeret i figur 5 viser nettoandelen bedrifter innen den enkelte næring som forventer økning i sysselsettingen. Denne nettoandelen er beregnet som differensen mellom andel bedrifter som forventer oppgang og andel bedrifter som venter nedgang i antall ansatte innen de ulike næringene. Det er dette tallet som indikerer hvor stor optimismen er i arbeidsmarkedet innen den enkelte næring i Innlandet. Næringene er rangert fra mest til minst optimistisk ut fra svarene i årets undersøkelse.

Innen 16 av de totalt 23 næringene svarte en større andel av bedriftene at de forventer oppgang i antall ansatte enn nedgang. I fjor var dette tilfelle innen 21 av næringene. Innen to av næringene er andelen bedrifter som venter nedgang i antall ansatte størst. Figuren sier ikke noe om hvor mange ansatte oppgangen eller nedgangen gjelder. Den gir kun en indikasjon på forholdet mellom andelen bedrifter som svarer at de kommer til å øke bemanningen og andelen bedrifter som svarer at de vil redusere bemanningen innen den enkelte næringen i løpet av de neste 12 månedene.

Figuren viser at det er størst optimisme innen næringen produksjon av elektriske og optiske produkter. Her svarte hele 50 prosent av bedriftene at de kommer til å få flere ansatte, mens ingen svarte at de vil få færre ansatte. Også for industrien samlet sett er det en større andel bedrifter som antar at de vil ha en oppgang (29 prosent) enn en nedgang (ni prosent) i antall ansatte. De tre største næringene innen industrien er nærings- og nytelsesmidler, produksjon av metallvarer og trevarer. Innen nærings- og nytelsesmidler svarte 15 prosent av bedriftene at de forventer oppgang og åtte prosent at de venter nedgang. Innen produksjon av metallvarer var det 46 prosent av bedriftene som svarte at de forventer oppgang, mens ni prosent svarte at de venter nedgang. Innen trevarer var det 20 prosent av bedriftene som svarte at de forventer oppgang, mens 20 prosent svarte at de venter nedgang.

Andre næringer i Innlandet som sysselsetter mange personer, og der bedriftene er optimistiske med tanke på økt sysselsetting, er bygge- og anleggsvirksomhet. Her regner 31 prosent med en oppgang og sju prosent en nedgang. Innen eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting regner 32

prosent med en oppgang og sju prosent en nedgang, og innen varehandelen regner 18 prosent med en oppgang og 11 prosent en nedgang.



Figur 5. Sysselsettingsbarometer for 2022 og 2023 (prosentpoeng)

Virksomhetene innen næringene helse- og sosialtjeneste og undervisning, som til sammen sysselsetter over 57 000 personer, er som oftest svært forsiktige når det gjelder å anslå eventuell økning i sysselsettingen, selv om det reelle behovet kan være stort. Også årets undersøkelse viser dette. Innen helse- og sosialtjeneste var det likevel en liten overvekt av virksomhetene som oppgav at de forventer en oppgang i antall ansatte. Svarene denne næringen gav på dette spørsmålet i årets undersøkelse, viser imidlertid en noe større optimisme enn i fjorårets undersøkelse. Undervisning er den ene av de to negative næringene i årets undersøkelse. Her svarte 16 prosent av bedriftene at de forventer økt bemanning, mens 21 prosent venter redusert bemanning. Næringen transport og lagring er den mest negative næringen. Svarene fra denne næringen viser at seks prosent av bedriftene forventer økt bemanning, mens 17 prosent venter redusert bemanning. Dette er en stor endring sammenlignet med fjorårets undersøkelse. Da var det en mye større andel av bedriftene som forventet oppgang enn nedgang i bemanningen.

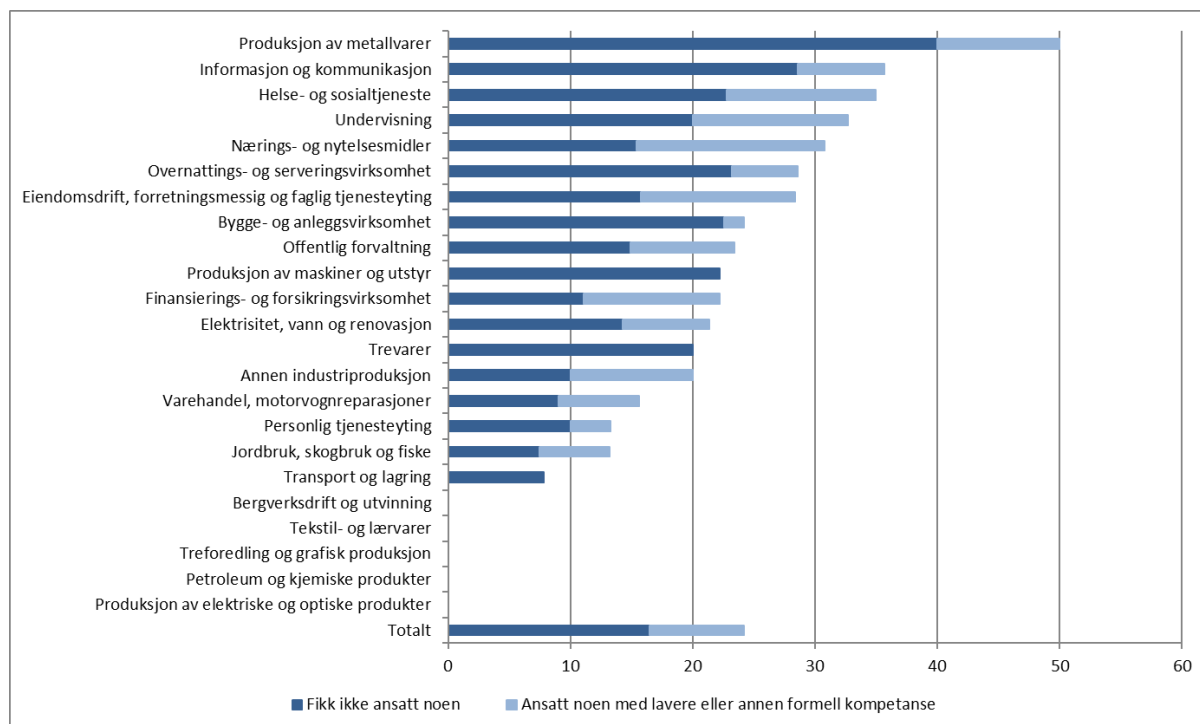
4 Rekrutteringsproblemer i Innlandet

4.1 Rekrutteringsproblemer de siste tre månedene

NAV spurte bedriftene om de i løpet av de siste tre månedene hadde forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett eller ønsket kompetanse, og om de i så fall hadde ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse enn den de søkte etter. I årets undersøkelse svarte 24 prosent av bedriftene at de hadde opplevd rekrutteringsproblemer av denne art. I fjorårets undersøkelse gjaldt dette 23 prosent av bedriftene. Av de bedriftene som hadde hatt rekrutteringsproblemer, svarte to av tre bedrifter at de ikke hadde fått ansatt noen. Den resterende andelen av disse bedriftene hadde ansatt personer med lavere eller annen formell kompetanse enn den de hadde

behov for. Av bedriftene som svarte at de hadde hatt problemer med å rekruttere ansatte med de kvalifikasjonene de søkte etter, oppgav nesten ni av 10 bedrifter at problemene skyldtes at det ikke var noen kvalifiserte søkere, eller at det var for få kvalifiserte søkere.

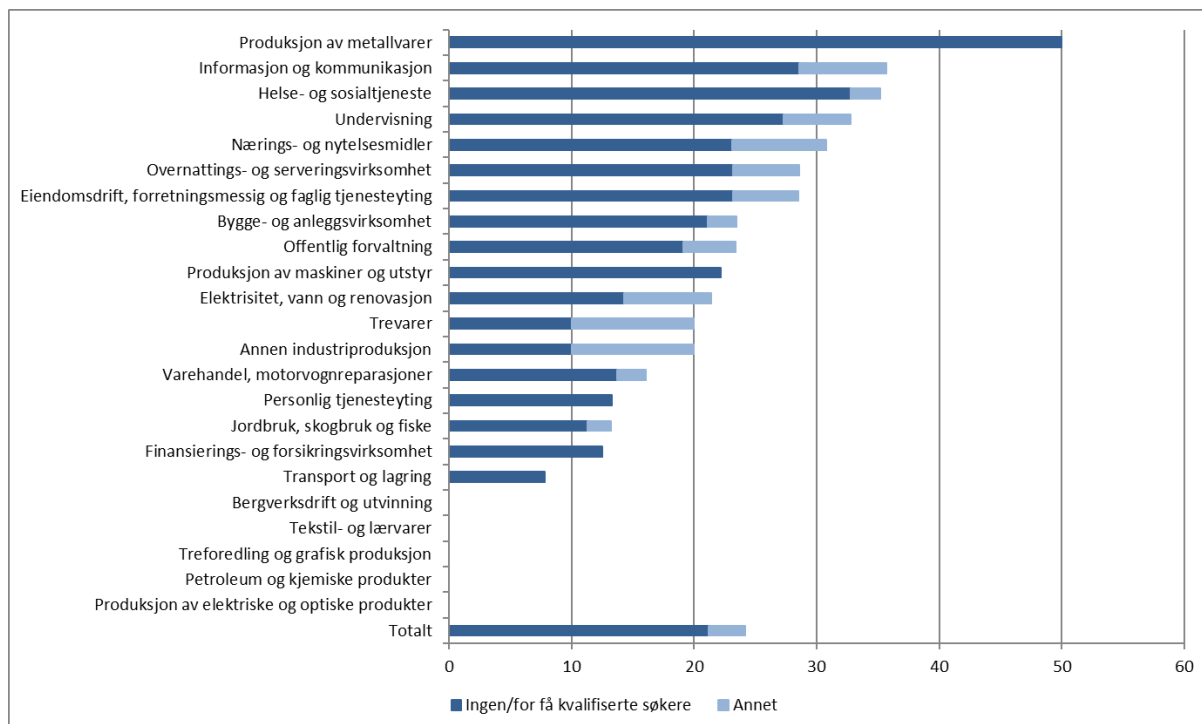
Rekrutteringsproblemene er størst innen næringen produksjon av metallvarer (se figur 6), der halvparten av bedriftene svarte at de ikke hadde fått ansatt noen eller at de hadde ansatt noen med lavere eller annen kompetanse enn den de søkte etter. Nest størst er rekrutteringsproblemene innen næringen informasjon og kommunikasjon, der cirka 36 prosent av virksomheter svarte at de ikke hadde fått ansatt noen eller at de hadde ansatt noen med lavere eller annen kompetanse enn den de søkte etter.



Figur 6. Bedrifter med rekrutteringsproblemer de siste tre månedene (andel bedrifter i prosent)

De tre næringene som sysselsetter flest personer i Innlandet er helse- og sosialtjeneste, (nesten 42 700), bygge- og anleggsvirksomhet (nesten 16 800 personer) og undervisning (over 14 600 personer). Svarene fra Bedriftsundersøkelsen viser at også disse næringene har betydelige rekrutteringsproblemer. Blant virksomhetene innen helse- og sosialtjeneste svarte 35 prosent av bedriftene at de ikke hadde fått ansatt noen eller at de hadde ansatt noen med lavere eller annen kompetanse enn den de søkte etter. For de to andre næringene er denne andelen henholdsvis 24 og 33. For alle de fire næringene nevnt ovenfor var årsaken til problemene nesten utelukkende mangel på kvalifiserte søkere. Innen fem av de 23 næringene i fylket svarte bedriftene at de ikke hadde hatt problemer med å få ansatt de personene de ønsket. Dette er én mer enn det fjorårets bedriftsundersøkelse viste.

Ovennevnte er vist i figur 6 og 7. Næringene er rangert etter andel bedrifter med rekrutteringsproblemer fra størst til minst. Når man leser disse grafene, er det viktig å huske på at det ikke nødvendigvis er noen direkte sammenheng mellom eventuelle rekrutteringsproblemer og hvor næringen er rangert i sysselsettingsbarometeret i figur 5.



Figur 7. Årsaken til rekrutteringsproblemene (andel bedrifter i prosent)

4.2 Mangel på kvalifisert arbeidskraft i Innlandet

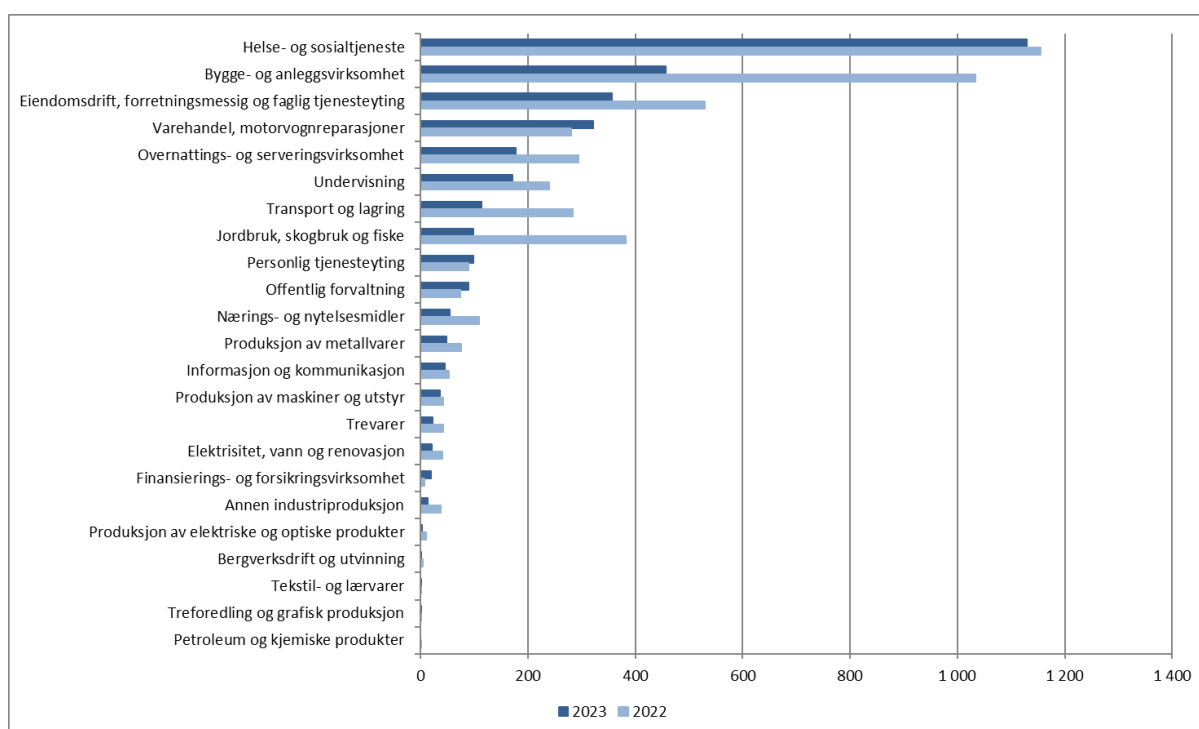
De bedriftene som oppgav at de hadde hatt rekrutteringsproblemer, ble også bedt om å oppgi hvilke yrker de ikke hadde fått rekruttert personer til og hvor mange personer dette dreide seg om. Ut fra svarene i Bedriftsundersøkelsen har NAV lagd et estimat, målt i antall personer, på mangelen på arbeidskraft innen de ulike yrkene. Estimaten er avrundet til nærmeste 25. I Innlandet er den totale mangelen på kvalifisert arbeidskraft beregnet til 3 275 personer. Dette er mye lavere enn i fjorårets undersøkelse, da den beregnede mangelen var på 4 775 personer. Så selv om nesten åtte av 10 bedrifter i undersøkelsen svarte at de enten venter et stabilt bemanningsnivå eller skal nedbemanne, betyr ikke det at de ikke kan ha utfordringer med å rekruttere personer med bestemte kvalifikasjoner. Tabell 1 nedenfor viser mangelen innen de ulike yrkene.

Yrker	2021	2022	2023
Helsefagarbeidere	75	275	325
Sykepleiere	350	475	300
Andre helseyrker	25	50	125
Tømrere og snekkere	100	300	100
Kokker	25	75	75
Vernepleiere	25	75	75
Grunnskolelærere	50	100	50
Rørleggere og VVS-montører	50	75	50
Elektrikere	0	100	50
Barnehage- og skolefritidsassistenter mv.	0	25	50
Lastebil- og trailersjåfører	50	100	50
Spesialsykepleiere	75	25	50
Legespesialister	75	75	50
Butikkmedarbeidere	0	25	50
Revisorer, regnskapsrådgivere	0	0	50
Servitører	25	50	50
Betongarbeidere	50	100	50
Isolatører mv.	25	50	50
Programvareutviklere	25	50	25
Psykologer	0	25	25
Sveisere	25	25	25
Operatører innen næringsmiddelproduksjon	0	25	25
Andre pleiemedarbeidere	0	50	25
Regnskapsførere	0	0	25
Anleggsmaskin- og industrimekanikere	25	25	25
Regnskapsmedarbeidere	0	25	25
Bilmekanikere	0	0	25
Bussjåfører og trikkførere	0	25	25
Melke og husdyrprodusenter	0	25	25
Overflatebehandlere og lakkerere	25	75	25
Automatikere	0	25	25
Anleggsmaskinførere	50	50	25
Yrkesfaglærere	25	50	25
Bil-, drosje- og varebilførere	25	25	25
Allmennpraktiserende leger	0	25	25
Andre håndverkere	50	50	25
Andre administrative ledere	25	25	25
Andre personlige tjenesteytere	0	75	25
Gatekjøkken- og kafémedarbeidere mv.	0	25	25
Vektore	0	50	25
Havbruksarbeidere	0	0	25
Sivilingeniører (bygg og anlegg)	0	25	25
Andre salgsmedarbeidere	25	50	25
Renholdere i bedrifter	0	175	25
Forsikrings- og finansmedarbeidere	0	0	25
Platearbeidere	0	0	25
Andre ledere av produksjon og tjenesteyting	0	0	25
Førskolelærere	25	25	25
Kontomedarbeidere	0	50	25
Frisører	0	25	25
Fengselsbetjenter	0	0	25
Jurister og advokater	0	0	25
Sports- og aktivitetsinstruktører	0	0	25
Sivilingeniører (industri og produksjon)	0	0	25
Universitets og høyskolelektorer/-lærere	50	25	25
Andre lærere	25	25	25
Høyere saksbehandlere i offentlig og privat virksomhet	0	0	25
Energimontører	0	25	25
Eiendomsmeglere og -forvaltere	0	0	25
Finans- og investeringsrådgivere	0	0	25
Rådgivere/forskere, samfunnsvitenskap	0	0	25
Andre ingeniører	25	25	25
Montører av mekaniske produkter	25	25	25
Ledere av bygge- og	0	25	25
Systemanalytikere/-arkitekter	0	25	25
Hjemmehjelper	0	0	25
Gartnere	0	50	25
Andre yrker	475	1 475	450
Totalt i Innlandet	1 925	4 775	3 275

Tabell 1. Mangelen på arbeidskraft, målt i antall personer (anslagene er avrundet til nærmeste 25)

I Innlandet er det aller størst mangel på helsefagarbeidere og sykepleiere. Bedriftsundersøkelsen viser at det også er stor mangel på andre yrker innen næringen helse- og sosialtjeneste, som andre helseyrker, vernepleiere, spesialsykepleiere og legespesialister. Det er også stor mangel på tømrere og snekkere, andre typer håndverkere med fagbrev, kokker og servitører og grunnskolelærere. Årets resultater viser dermed mye av det samme som tidligere års undersøkelser har avdekket, nemlig at det er stor mangel på kvalifisert arbeidskraft innen næringene helse- og sosialtjeneste og bygge- og anleggsvirksomhet.

Mangelen på arbeidskraft fordelt på næringer er vist i figur 8 nedenfor. Den største tilgangen på ledige stillinger i Innlandet har vi innen yrkesgruppen helse, pleie og omsorg, og dette gjenspeiles i den store mangelen på arbeidskraft innen de yrkene som Bedriftsundersøkelsen har avdekket. Vi ser imidlertid at næringen bygge- og anleggsvirksomhet har oppgitt en betydelig mindre mangel i år enn i fjor. Dette kan skyldes at anleggsentreprenørene nå har en lavere fremtidig oppdragsmengde.



Figur 8. Mangelen på arbeidskraft, målt i antall personer, 2022 og 2023

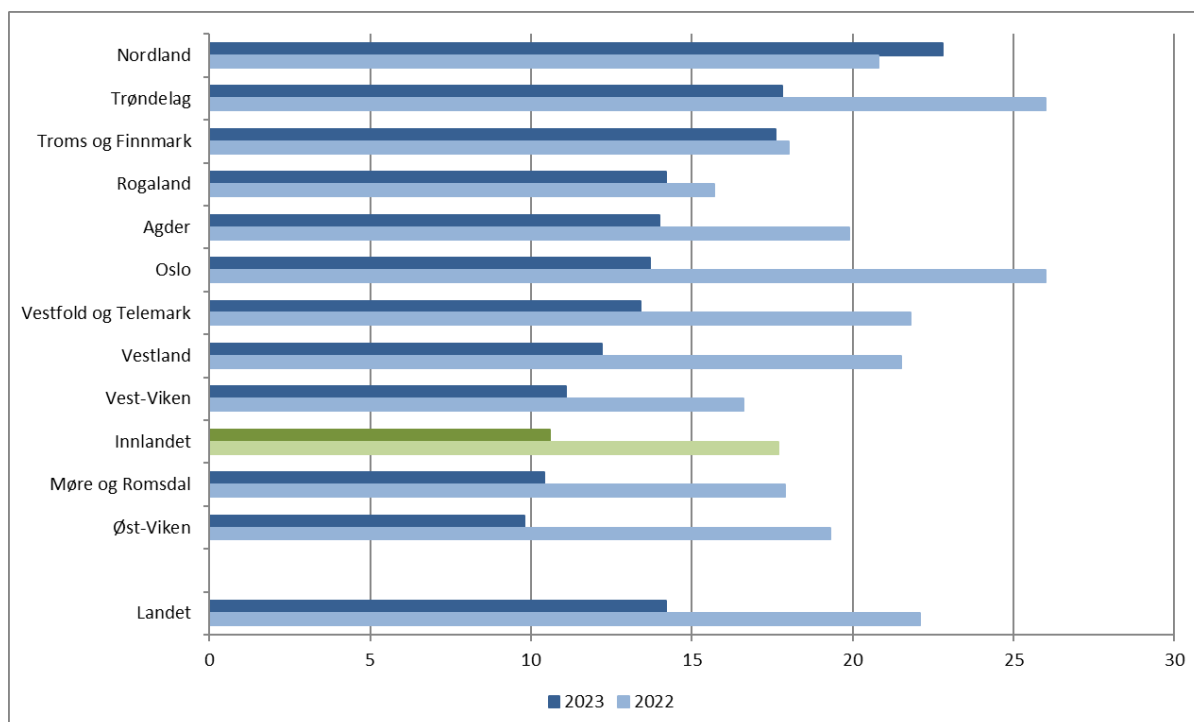
Det er knyttet en viss usikkerhet til estimatene for manglene. Det kan dermed også være mangel på kvalifisert arbeidskraft innen yrker som ikke er nevnt i tabellen. Mangelen innen disse yrkene er samlet i kategorien «Andre yrker». Innen sistnevnte kategori finner vi blant annet ingeniører og sivilingeniører innen et bredt spekter av fagområder. Siden dette er en utvalgsundersøkelse, er det også sannsynlig at det kan være mangel på andre yrker enn svarene vi har fått, viser.

5 Resultatene for Innlandet sett i et nasjonalt perspektiv

5.1 Forventet sysselsetting i fylkene

Svarene på Bedriftsundersøkelsen viser blant annet hvilke forventninger bedriftene i utvalget har til sysselsettingen det kommende året, det vil si om de forventer oppgang i, nedgang i eller et uendret antall ansatte. Ut fra disse svarene lages et sysselsettingsbarometer som viser differansen mellom

andel bedrifter som forventer oppgang og andel bedrifter som venter nedgang i antall ansatte i de ulike fylkene. Dette sysselsettingsbarometeret er vist i figur 9. Fylkene er rangert fra mest til minst optimistisk ut fra svarene i årets undersøkelse.



Figur 9. Sysselsettingsbarometer, fylkene og landet 2022 og 2023 (prosentpoeng)

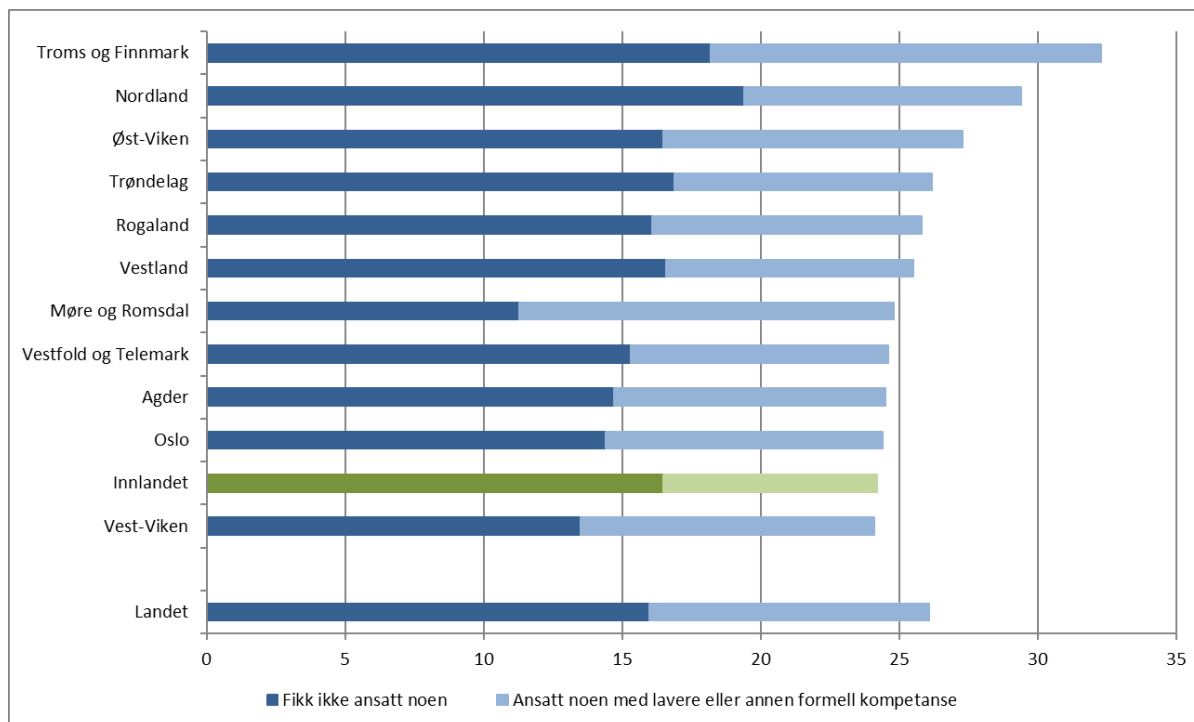
For landet sett under ett, viser årets bedriftsundersøkelse at det er mindre optimisme blant bedriftene i år enn i fjor i alle fylker unntatt Nordland. Optimismen er i år størst blant bedriftene i nettopp Nordland. Innlandet er blant fylkene der optimismen er lavere enn landsgjennomsnittet. I år, som i fjor, er det ingen fylker der en større andel bedrifter venter nedgang enn oppgang.

5.2 Rekrutteringsproblemer i fylkene

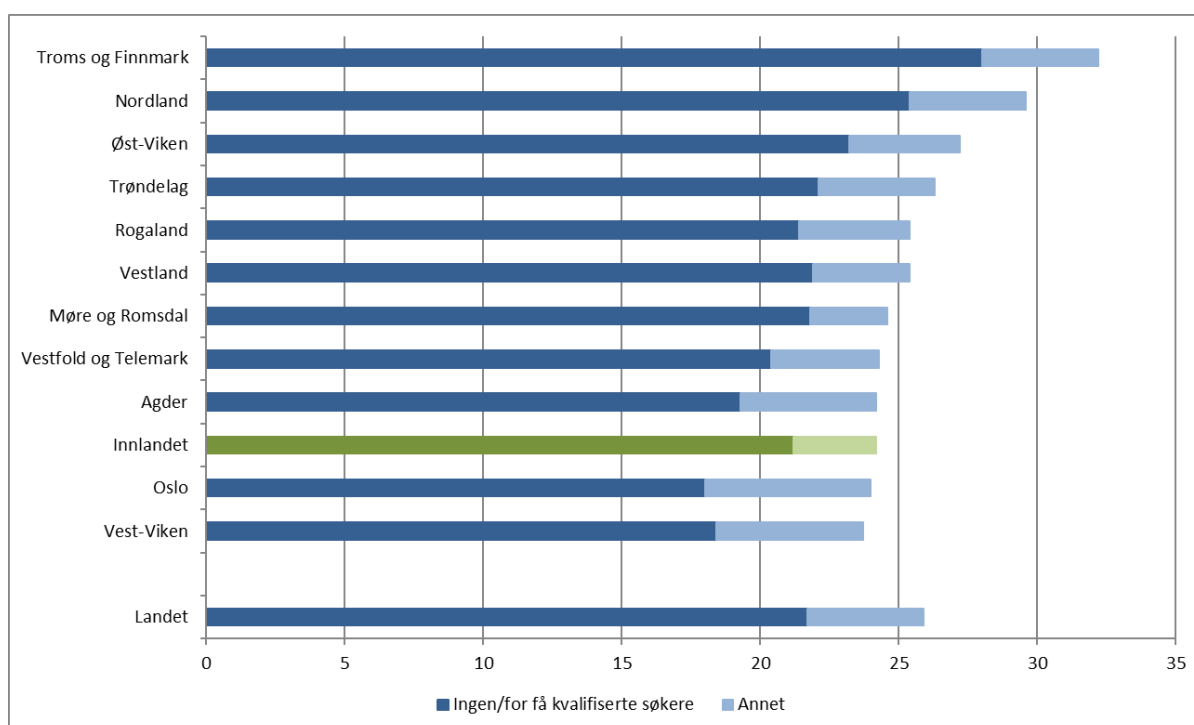
Selv om det er optimisme i arbeidsmarkedet i Innlandet, viser årets undersøkelse at Innlandet, sammen med Oslo og Vest-Viken, er blant fylkene hvor lavest andel bedrifter oppgav at de hadde hatt problemer med å få ansatt arbeidskraft med de kvalifikasjonene de søkte etter. Vi ligger dermed noe under landsgjennomsnittet også når det gjelder rekrutteringsproblemer. Det samme gjaldt i fjorårets undersøkelse. Andelen bedrifter med rekrutteringsproblemer har vært blant de laveste i vårt fylke også tidligere år. Størst rekrutteringsproblemer hadde bedrifter i Troms og Finnmark, med Nordland og Øst-Viken på de neste plassene.

Av de bedriftene som hadde hatt rekrutteringsproblemer, svarte seks av 10 av bedriftene i landet at de ikke hadde fått ansatt noen, det vil si en noe lavere andel enn i Innlandet. Av bedriftene som svarte at de hadde hatt problemer med å rekruttere ansatte med de kvalifikasjonene de søkte etter, oppgav nesten 85 prosent av bedriftene i landet at problemene skyldtes at det ikke var noen kvalifiserte søkere, eller at det var for få kvalifiserte søkere. Dette er også en litt lavere andel enn i Innlandet.

Ovennevnte er vist i figur 10 og 11 nedenfor. Fylkene er rangert etter andel bedrifter med rekrutteringsproblemer fra høyest til lavest.



Figur 10. Bedrifter med rekrutteringsproblemer de siste tre månedene, fylkene og landet (andel bedrifter i prosent)



Figur 11. Årsaken til rekrutteringsproblemene, fylkene og landet (andel bedrifter i prosent)

At andelen bedrifter med rekrutteringsproblemer er såpass lav i vårt fylke, kan tyde på at de fleste bedriftene ofte klarer å rekruttere den arbeidskraften de har behov for, og som er tilpasset aktivitetsnivået til bedriften. Andelen bedrifter som hadde ansatt personer med lavere eller annen formell kompetanse enn den de søkte etter, er også lavere i Innlandet enn i de andre fylkene. Dette

kan være en indikasjon på at en del bedrifter i Innlandet har problemer med å rekruttere arbeidskraft til stillinger der bestemte krav til kvalifikasjoner eller kompetanse ikke kan fravikes. Statistikk for helt ledige arbeidssøkere og tilgang på ledige stillinger i Innlandet viser at det ikke er balanse mellom tilbud og etterspørsel etter arbeidskraft i markedet innen mange yrkesgrupper. Dette gjelder særlig innen yrkesgruppene helse, pleie og omsorg, undervisning og akademiske yrker. Der er antall nye ledige stillinger mye høyere enn antall helt ledige arbeidssøkere, mens det motsatte er tilfelle innen andre yrkesgrupper. Ovennevnte kommer tydelig frem i oversikten over mangelen på arbeidskraft som er vist i tabell 1 på side 8. Her fremgår det at mangelen på arbeidskraft i Innlandet, målt i *antall* personer, er svært stor selv om *andelen* bedrifter som har hatt rekrutteringsproblemer, er lav sammenlignet med andre fylker.

Lav arbeidsledighet sammen med en høy tilgang på ledige stillinger viser at arbeidsmarkedet i Innlandet fortsatt er godt, og resultatene fra Bedriftsundersøkelsen har avdekket at utfordringen med å skaffe kvalifisert arbeidskraft med relevant kompetanse er stor innen mange yrker. Med tanke på at det allerede er en betydelig mangel på sykepleiere og grunnskolelærere, vil denne utfordringen kunne bli enda større siden verken sykepleierutdanningen ved Høgskolen i Innlandet eller barnehagelærerstudiet og grunnskolelærerutdanningen i fylket vårt klarer å fylle opp alle studieplassene sine. Denne situasjonen speiler nasjonale trender, og vil dermed kunne medføre at rekrutteringsproblemene vil forsterkes både nasjonalt og i Innlandet. Det betyr at bedriftene i Innlandet må belage seg på enda hardere konkurranse med bedrifter i andre fylker om å fremstå som attraktive for personer med de kvalifikasjonene som arbeidsmarkedet her etterspør.

Vedlegg 1: NAVs bedriftsundersøkelse 2023 – spørsmål og svaralternativer

Nedenfor er spørsmålene vi har stilt bedriftene, med svaralternativer der slike er oppgitt.

1. Hvor mange ansatte er det i virksomheten i dag?
2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?
 - a. Flere enn i dag
 - b. Like mange som i dag
 - c. Færre enn i dag
3. Har virksomheten de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?
 - a. Ja, vi fikk ikke ansatt noen (Gå til spørsmål 4)
 - b. Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse (Gå til spørsmål 4)
 - c. Nei (Avslutt spørreundersøkelsen)
4. Hva skyldes dette?
 - a. Ingen/for få kvalifiserte søkere (Gå til spørsmål 5)
 - b. Annet (Avslutt spørreundersøkelsen)
5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, og hvor mange stillinger dreier det seg om?