



Bedriftsundersøkelsen 2026

Resultater for Innlandet

20. Mai 2026/ Nav Innlandet

Oddvei Iren Ernes-Skaug



Bedriftsundersøkelsen 2026

- Utvalgsundersøkelse der bedriftene er trukket slik at det er tilfeldig og representativt
- Undersøkelsen gir et øyeblikksbilde, siden tidshorisonten kun er ett år frem i tid og tre måneder tilbake i tid
- Kartlegger
 - bemanningsbehov
 - etterspørsel etter arbeidskraft
 - mangelen på arbeidskraft – yrkes- og næringsoversikt
 - årsaker til mangelen på arbeidskraft
- Utvalget besto av 1 217 bedrifter
- 1 073 bedrifter besvarte undersøkelsen
- Svarprosenten ble 88,2 prosent (høyest i landet)

Spørsmålene i Bedriftsundersøkelsen

1. Hvor mange ansatte er det i virksomheten i dag?
2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?
3. Har virksomheten de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?
4. Hva skyldes dette?
5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, og hvor mange stillinger dreier det seg om og hvilke utdanningskrav er det knyttet til stillingene?
6. Bruker virksomheten kunstig intelligens (KI) for å gjennomføre en eller flere av følgende arbeidsoppgaver?
7. Dersom virksomheten svarer at de ikke bruker KI: Hva er de viktigste grunnene til at virksomheten ikke bruker KI?

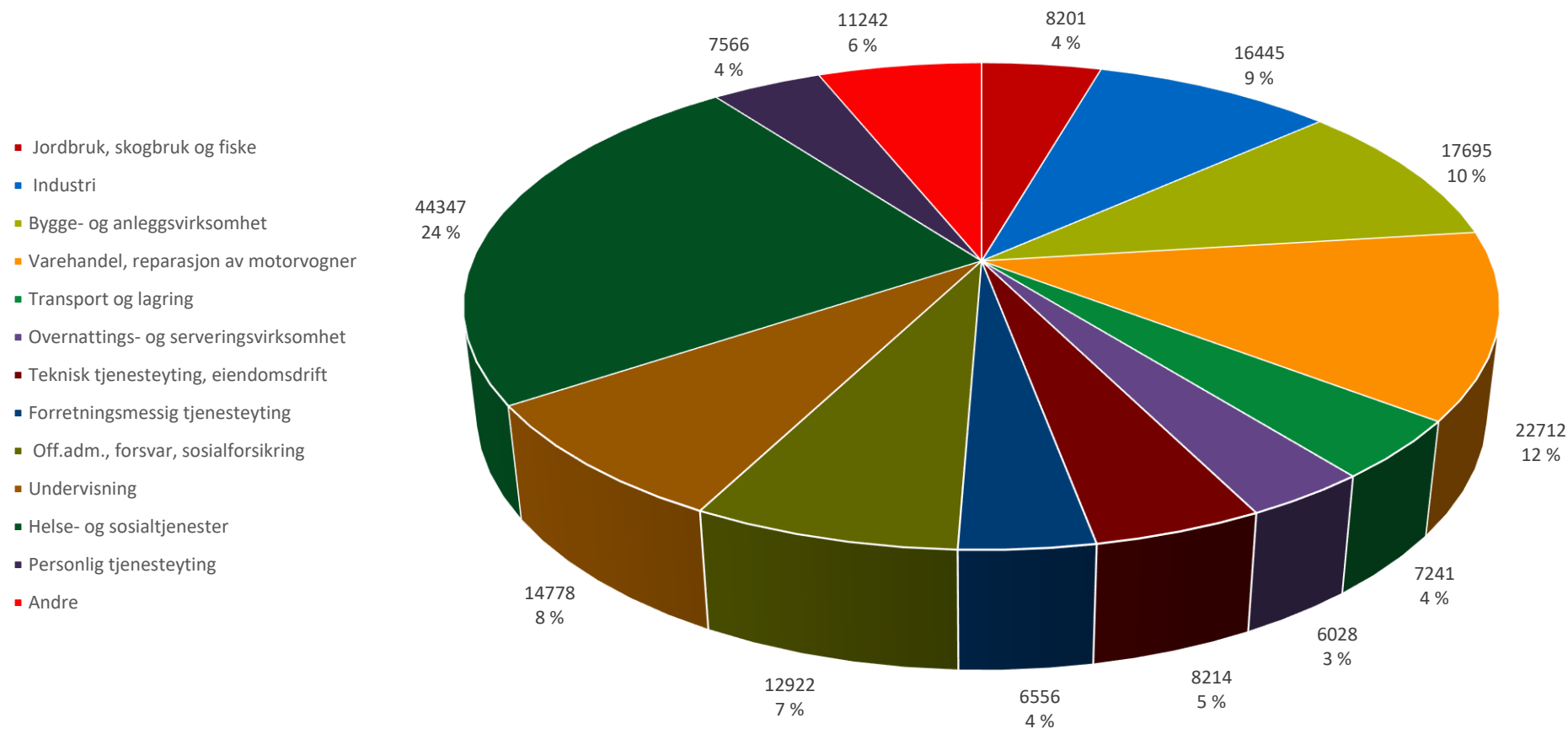
Spørsmål 2, 3, 4, 6 og 7 hadde svaralternativer

Spørsmål 5 hadde kobling til en database med yrkeskoder og yrkesbetegnelser



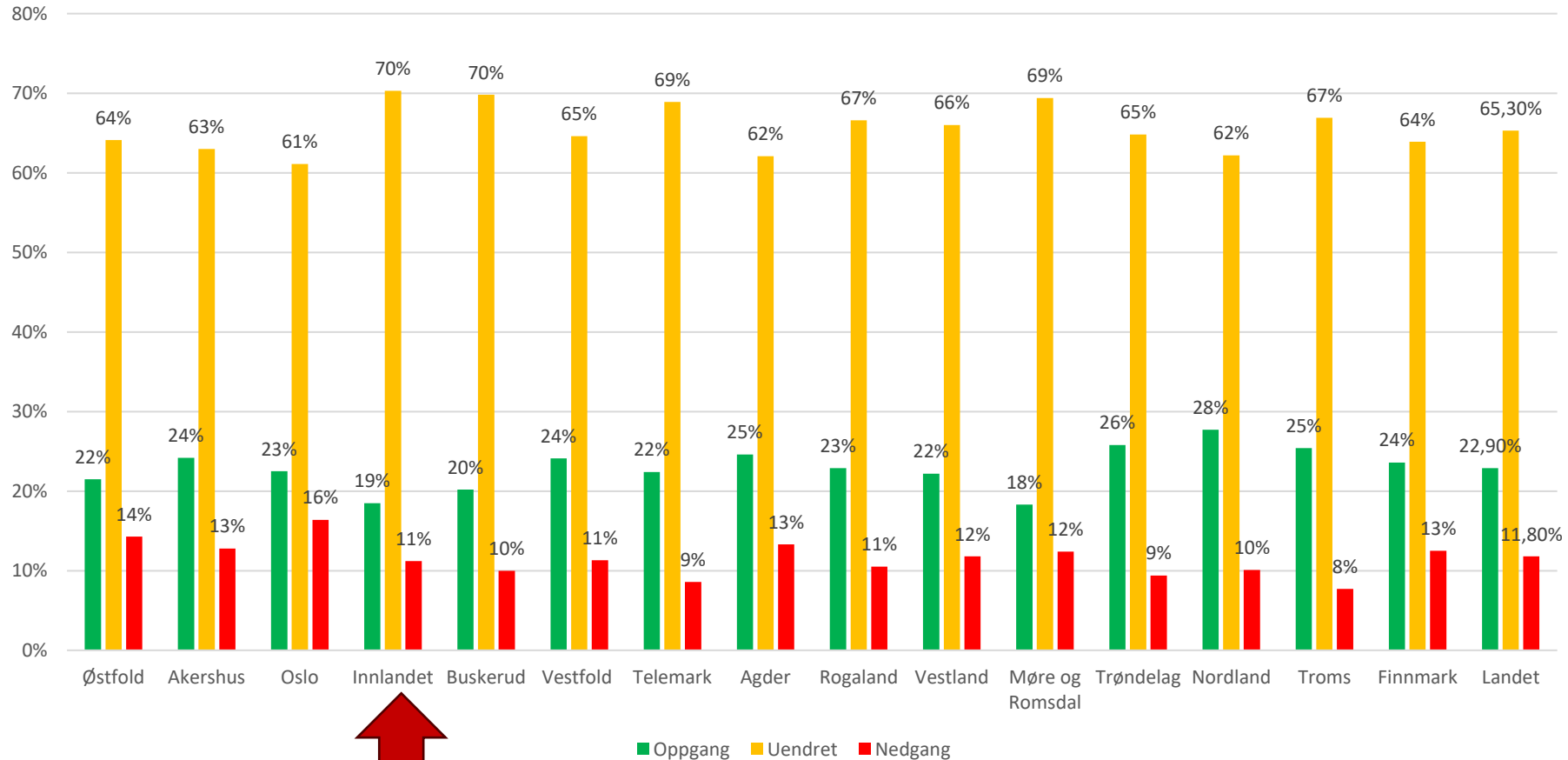
Nærings sammensetning og registerbasert sysselsetting i Innlandet 4. kvartal 2025

(totalt antall sysselsatte var 183 947 personer)



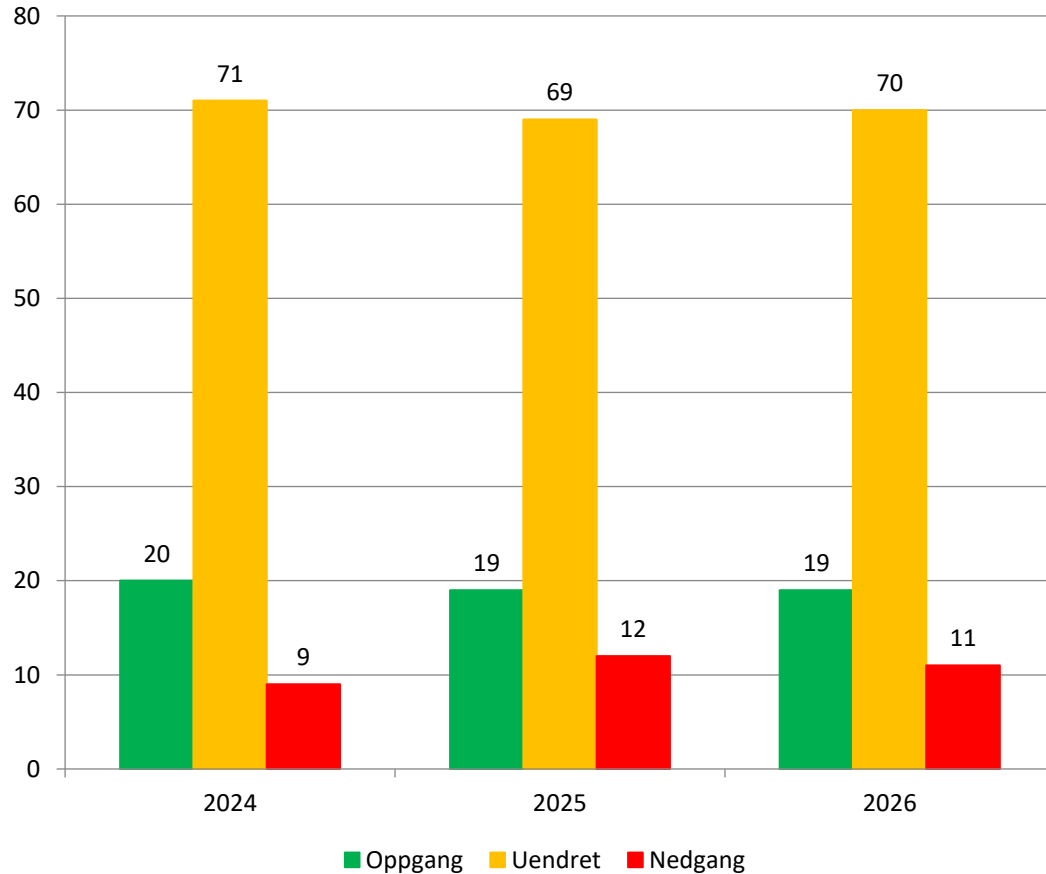
- ❖ Det er 220 færre personer sysselsatt i Innlandet ved utgangen av 2025 enn det var ved utgangen av 2024.
 - ❖ Størst nedgang innen privat sektor (bygg, varehandel, IKT).
 - ❖ Økning i antall sysselsatte innen offentlig sektor og helse.
- ❖ Nær 1 av 4 i Innlandet jobber innen helse og sosialtjenester

Forventet arbeidskraftbehov det kommende året - nasjonalt (andel bedrifter i prosent)



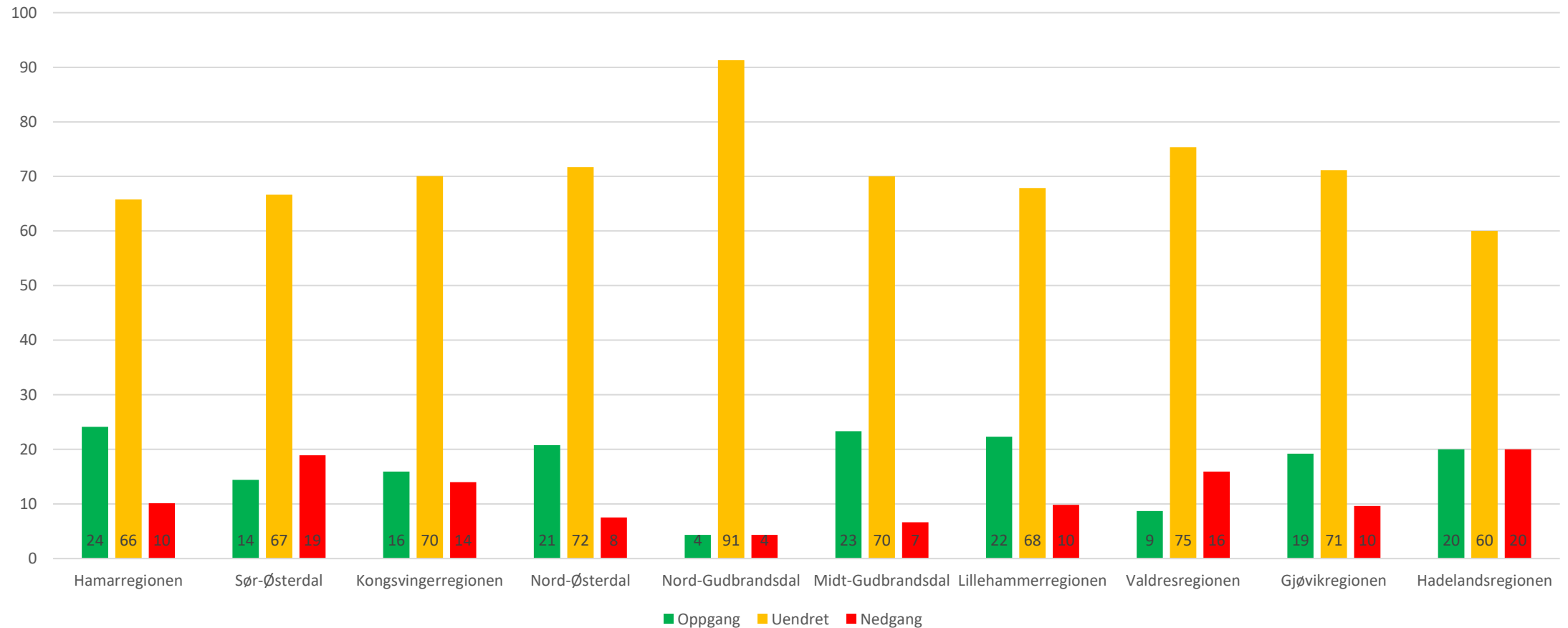
- Innlandet skiller seg ut med høyest andel virksomheter som forventer uendret bemanningsbehov.
- Samtidig er andelen som forventer vekst lavere enn landsgjennomsnittet.
- Det har også vært en svak nedgang i sysselsetting
- Dette kan peke mot:
 - moden/stabil arbeidsmarkedssituasjon
 - begrenset vekst i privat sektor
 - mer stabil utvikling i offentlig sektor

Forventet arbeidskraftbehov det kommende året - Innlandet (andel bedrifter i prosent)

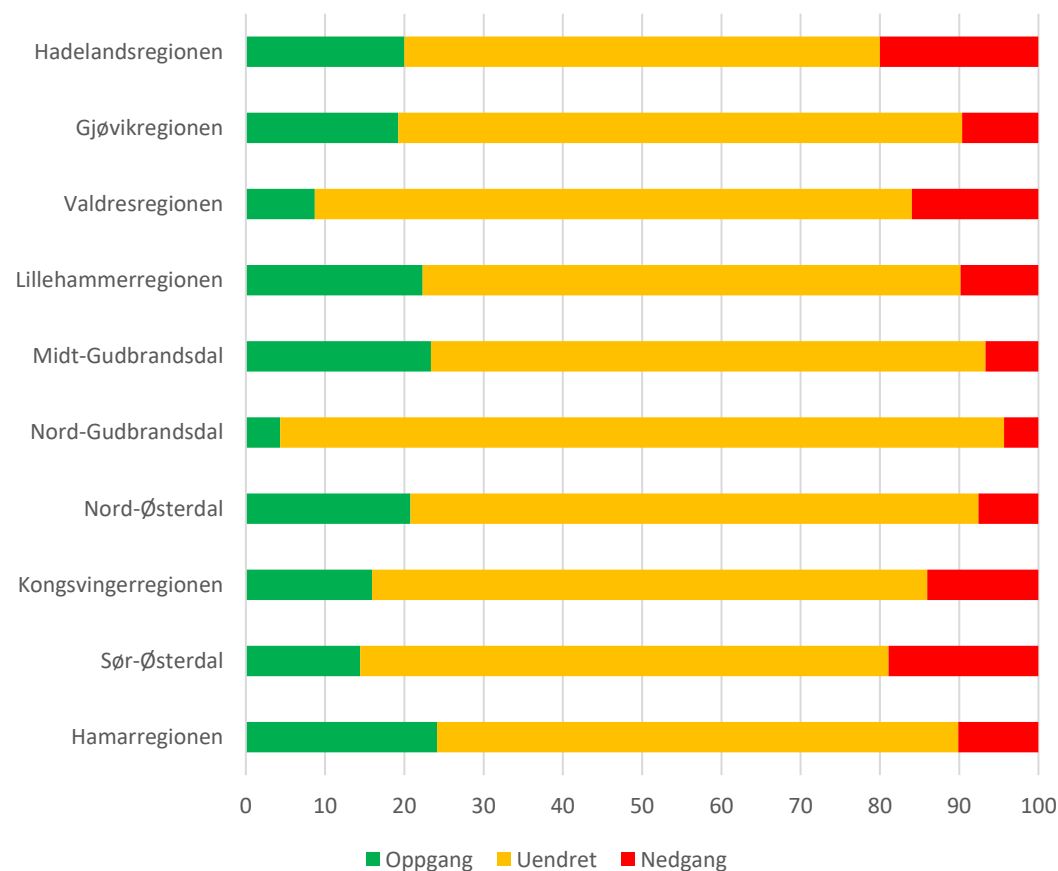


- Bedriftene i innlandet forventer en periode med stabil bemanning og lavere vekstforventninger.

Forventet arbeidskraftbehov det kommende året for regionene i Innlandet (andel bedrifter i prosent)



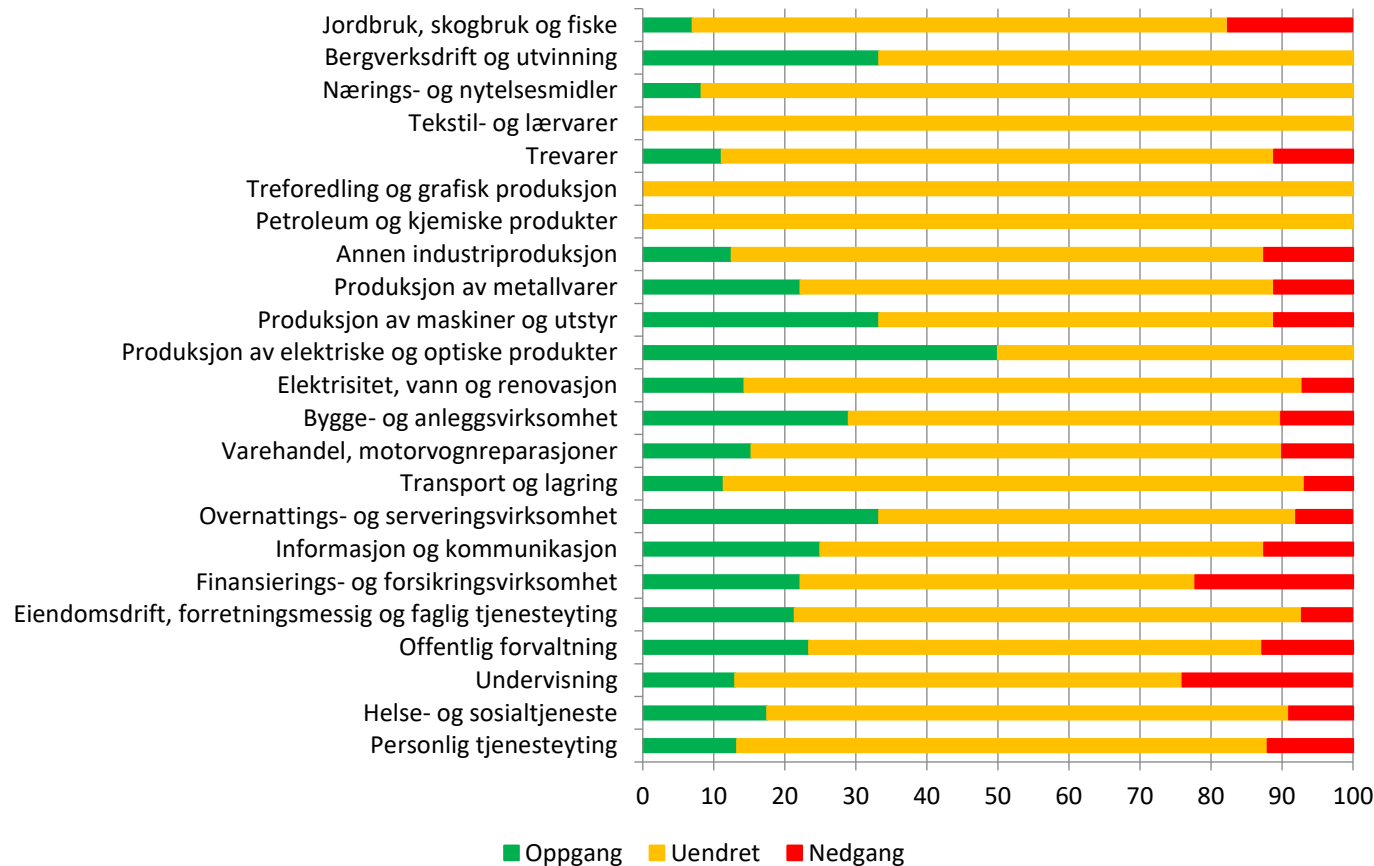
Forventet arbeidskraftbehov det kommende året for regionene i Innlandet (andel bedrifter i prosent)



- Bedriftene i Innlandet signaliserer **stabil utvikling fremover**
- Det er **moderate vekstforventninger**, ikke sterk oppgang
- Regionale forskjeller finnes, men hovedbildet er **balanse i arbeidsmarkedet**
- **Regionale forskjeller**
 - **Høyest andel som forventer oppgang:**
 - Midt-Gudbrandsdal og Hamarregionen (omtrent 25–30 %)
 - **Lavest andel oppgang:**
 - Valdresregionen og Nord-Gudbrandsdal (omtrent 5–10 %)
 - **Relativt høyest nedgang:**
 - Hadelandsregionen og Sør-Østerdal (rundt 10–15 %)
 - **Mest stabile regioner (høy andel uendret):**
 - Nord-Gudbrandsdal og Valdres (klart dominerende “uendret”)

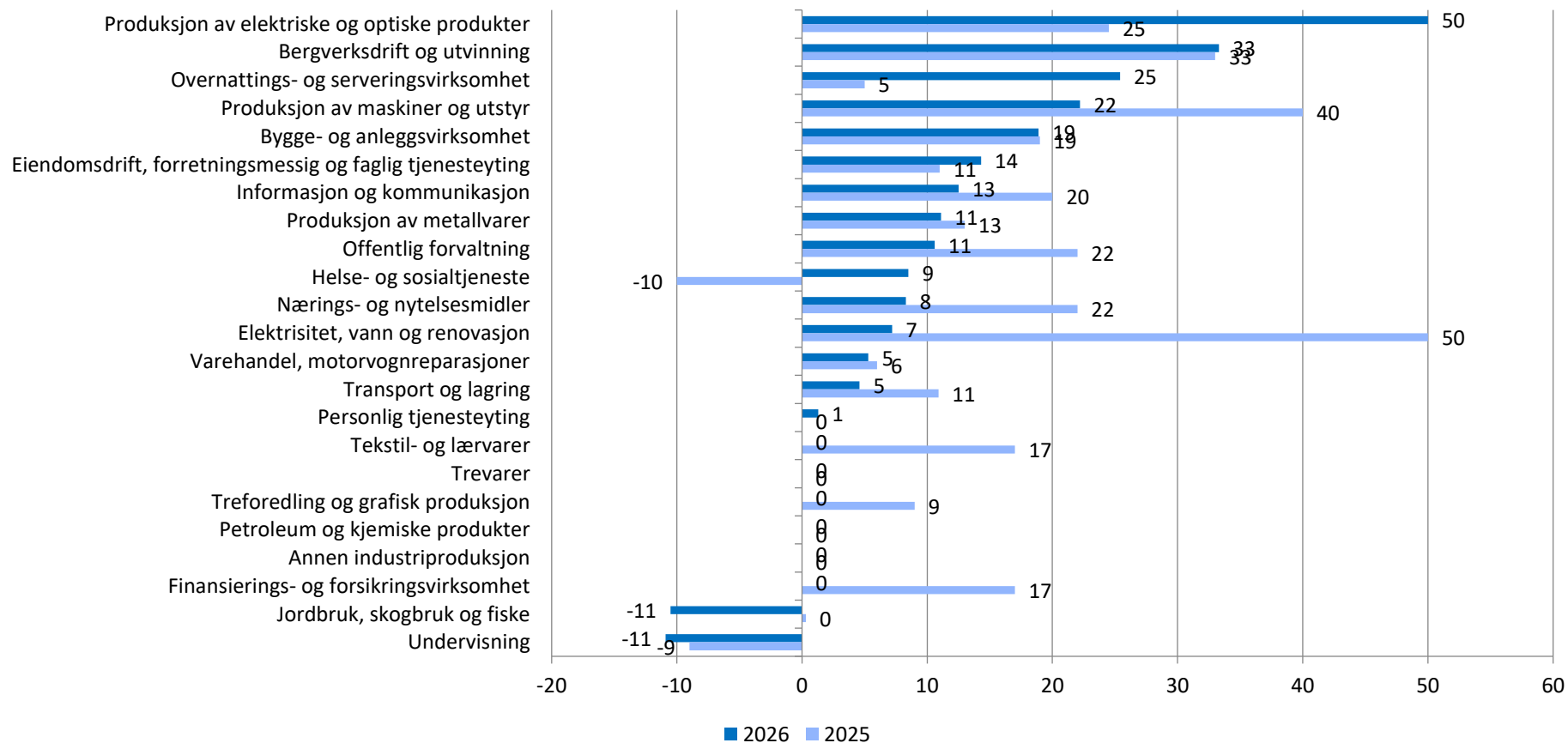
Forventet arbeidskraftbehov fordelt på næring -Innlandet

(andel bedrifter i prosent)



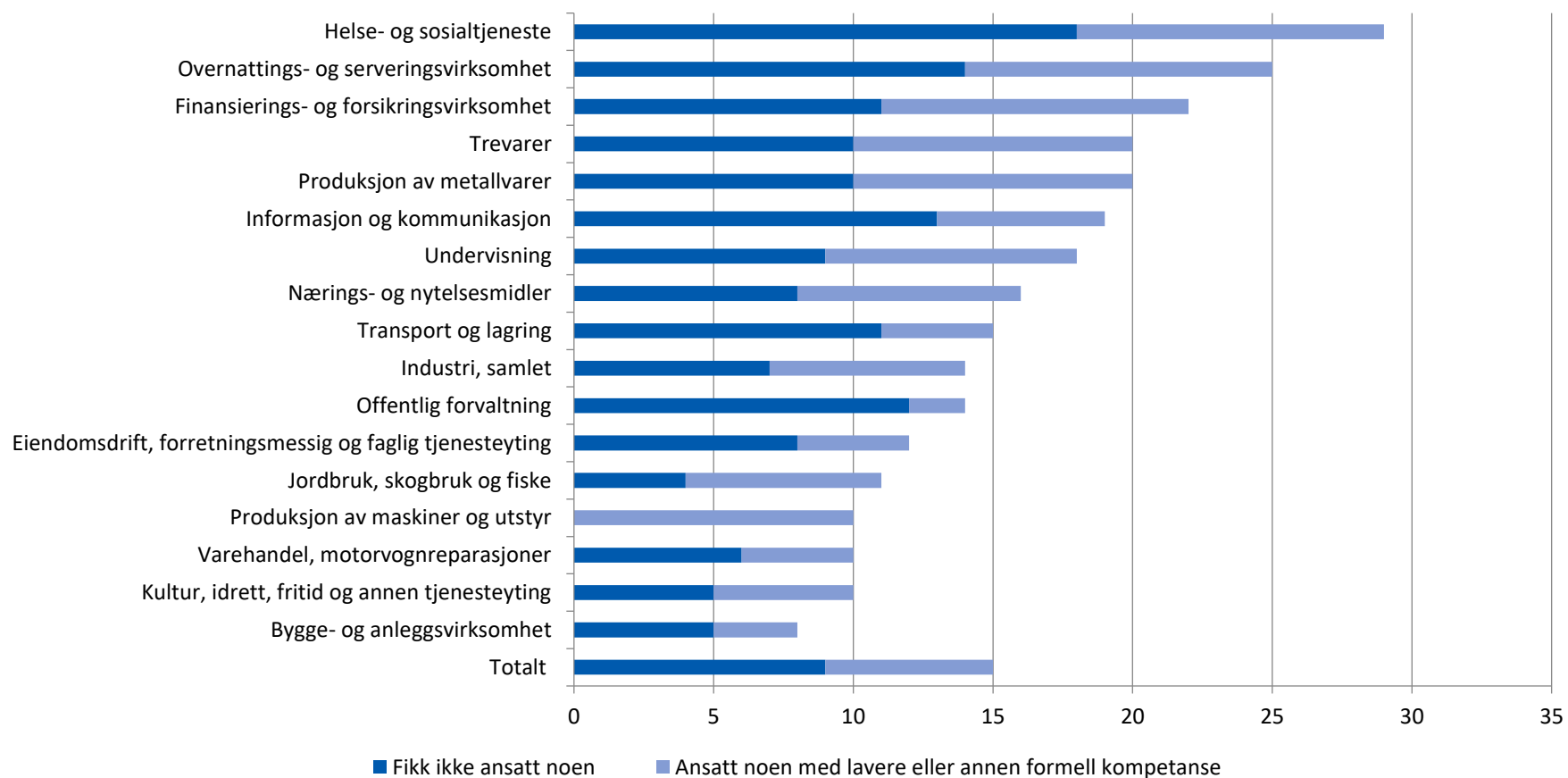
- Arbeidsmarkedet i Innlandet er **bredt stabilt på tvers av næringer**
- Veksten er **konsentrert i enkelte industrinæringer og tjenester**
- Nedgangsforventninger finnes, men er **begrenset og balanseres av høy andel uendret**
- **Næringer med høyest forventet oppgang**
 - Produksjon av elektriske og optiske produkter.
 - Bergverksdrift og utvinning.
 - Bygg og anlegg.
 - Overnatting/servering.
- **Næringer med lav/stabil utvikling**
 - Jordbruk, skogbruk og fiske
 - Tekstil- og lærvarer
 - Petroleum og kjemiske produkter
 - Treforedling og grafisk produksjon
- **Næringer med mest forventet nedgang**
 - Undervisning
 - Finansiering og forsikring
 - Personlig tjenesteyting

Sysselelsettingsbarometer for 2025 og 2026 (prosentpoeng)



- Sysselelsettingsbarometeret viser at vekstforventningene dempes fra 2025 til 2026.
- Veksten er konsentrert til enkelte industrinæringer og reiseliv, mens flere tjenestenæringer og offentlig sektor forventer svakere utvikling.
- Dette understøtter bildet av et stabilt, men mindre vekstdrevet arbeidsmarked.

Bedrifter i Innlandet med rekrutteringsproblemer de siste tre månedene (andel bedrifter i prosent)



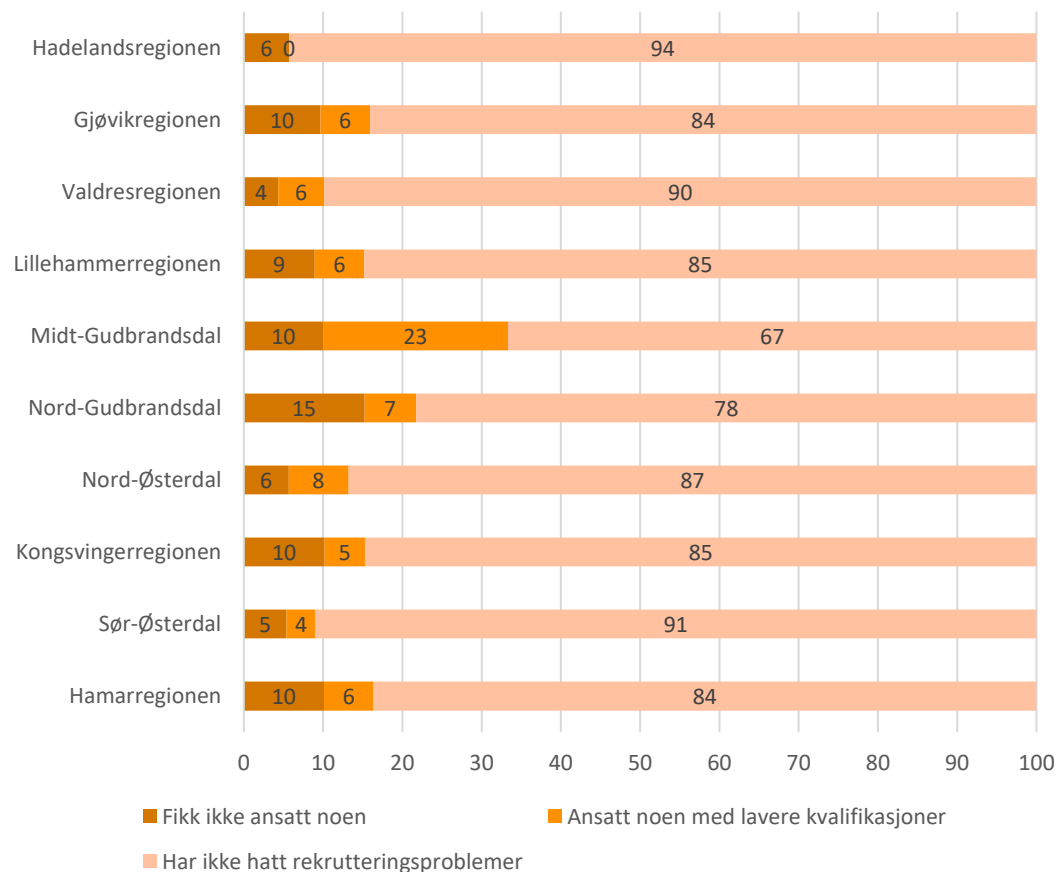
Flertallet av bedriftene har ikke hatt rekrutteringsproblemer.

Samtidig rapporterer rundt 15 % av bedriftene om utfordringer.

Utfordringen handler i stor grad om mangel på kvalifiserte søkere

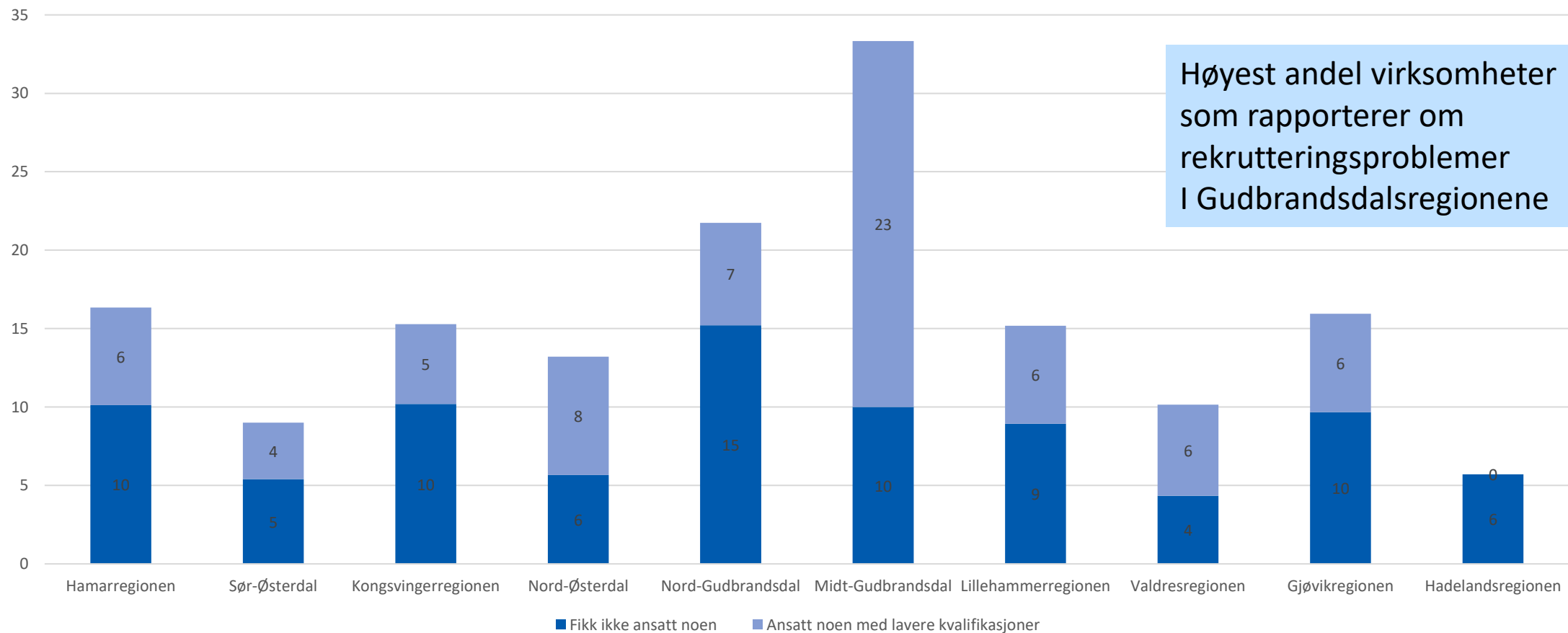
Samlet sett er arbeidsmarkedet stabilt, men de er en tydelig mangel på arbeidskraft innen enkelte yrker og næringer.

Bedrifter i Innlandet med rekrutteringsproblemer de siste tre månedene. Regioner. (andel bedrifter i prosent)



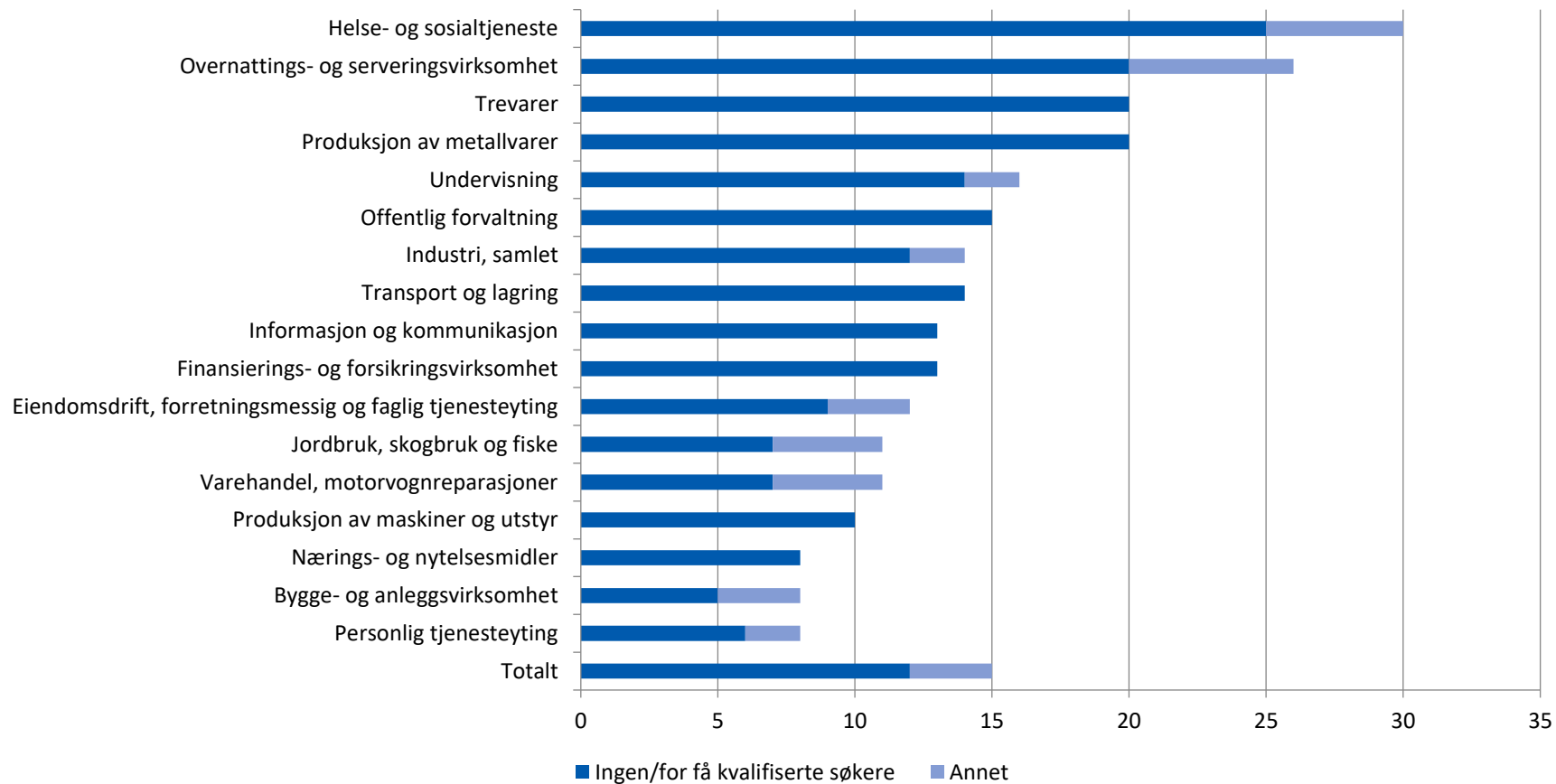
- Det er **betydelige geografiske forskjeller** i om bedriftene har hatt rekrutteringsproblemer.
- Et klart flertall av bedriftene i alle regioner har **ikke** hatt rekrutteringsproblemer (ca. **67–94 %**).
- Bedrifter ansetter heller personer med **lavere kvalifikasjoner** enn å la stillinger stå ubesatt
- **Regionale forskjeller innen rekrutteringsproblemer:**
 - **Mest utfordringer:**
 - Midt-Gudbrandsdal: **33 %** (10 % ubesatt + 23 % lavere kvalifikasjoner)
 - **Relativt høyt nivå:**
 - Nord-Gudbrandsdal: **22 %**
 - Nord-Østerdal: **14 %**
 - **Lavere nivå:**
 - Hadelandsregionen: **6 %** (lavest)
 - Sør-Østerdal: **9 %**
 - Valdres: **10 %**

Bedrifter i Innlandet med rekrutteringsproblemer de siste tre månedene. Regioner. (andel bedrifter i prosent)



Årsaken til rekrutteringsproblemene -Innlandet

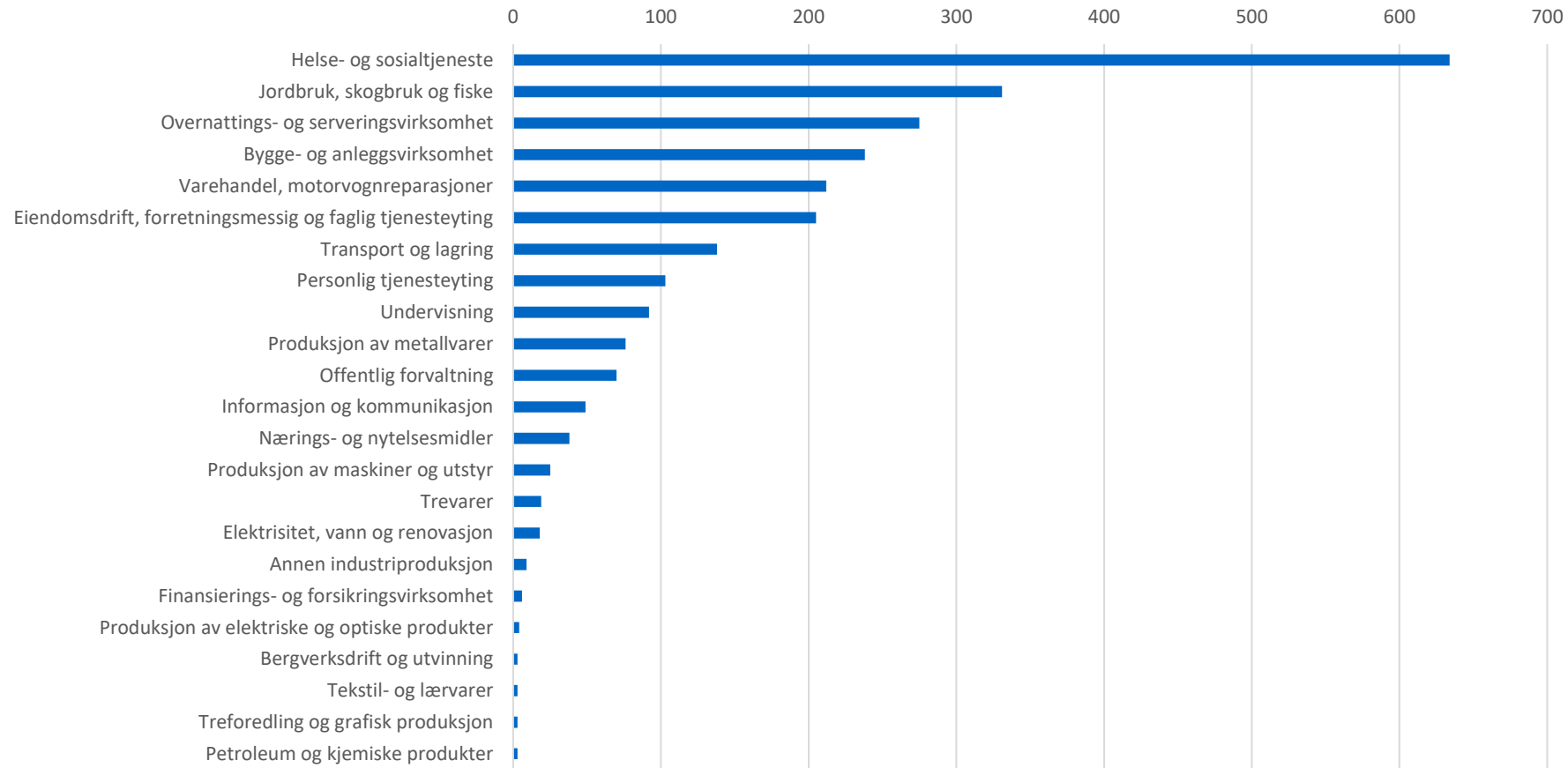
(andel bedrifter i prosent)



Rekrutteringsutfordringene i Innlandet skyldes i hovedsak mangel på kvalifisert arbeidskraft, og i mindre grad andre forhold.

Dette gjelder på tvers av næringer, og er særlig tydelig innen helse, industri og kunnskapsyrker.

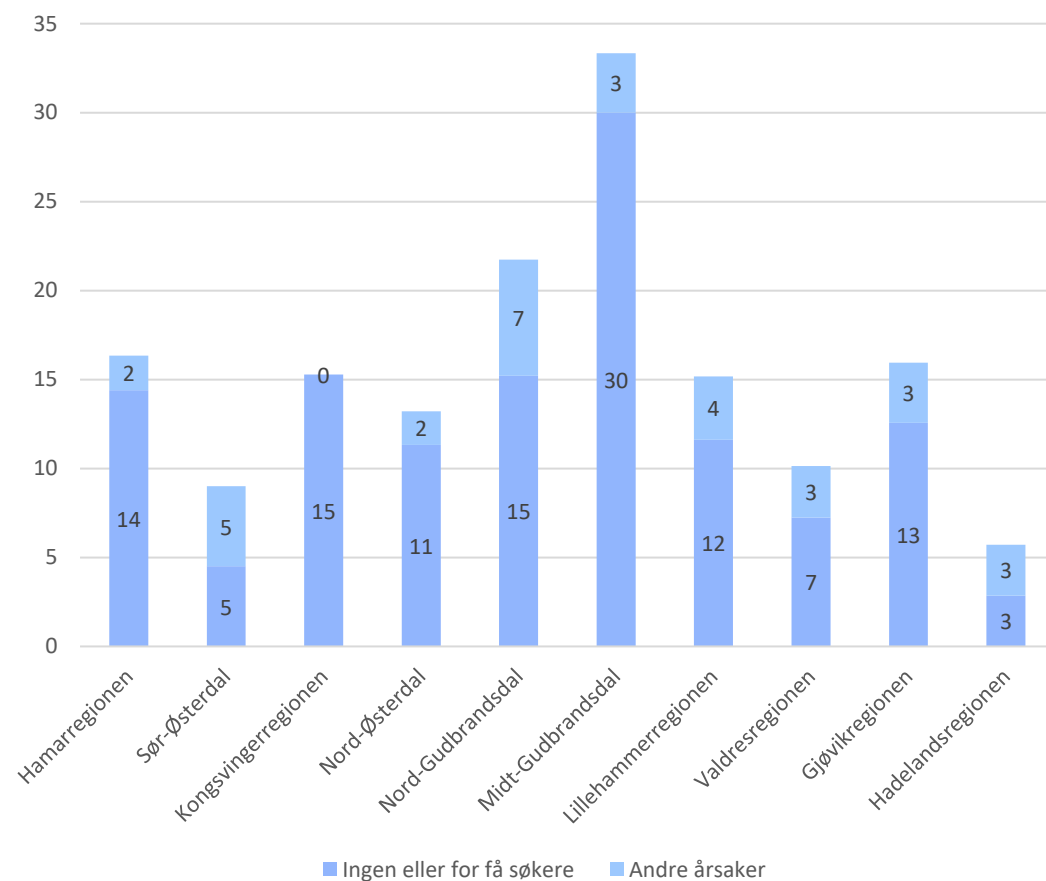
Mangelen på arbeidskraft i Innlandet, målt i antall personer, fordelt på næringer.



Arbeidskraftmangelen i Innlandet er størst innen helse og andre arbeidsintensive næringer.

Samtidig viser analysene at utfordringen primært skyldes mangel på riktig kompetanse, ikke mangel på arbeidskraft totalt.

Årsaken til rekrutteringsproblemene? Regioner i Innlandet (andel bedrifter i prosent)



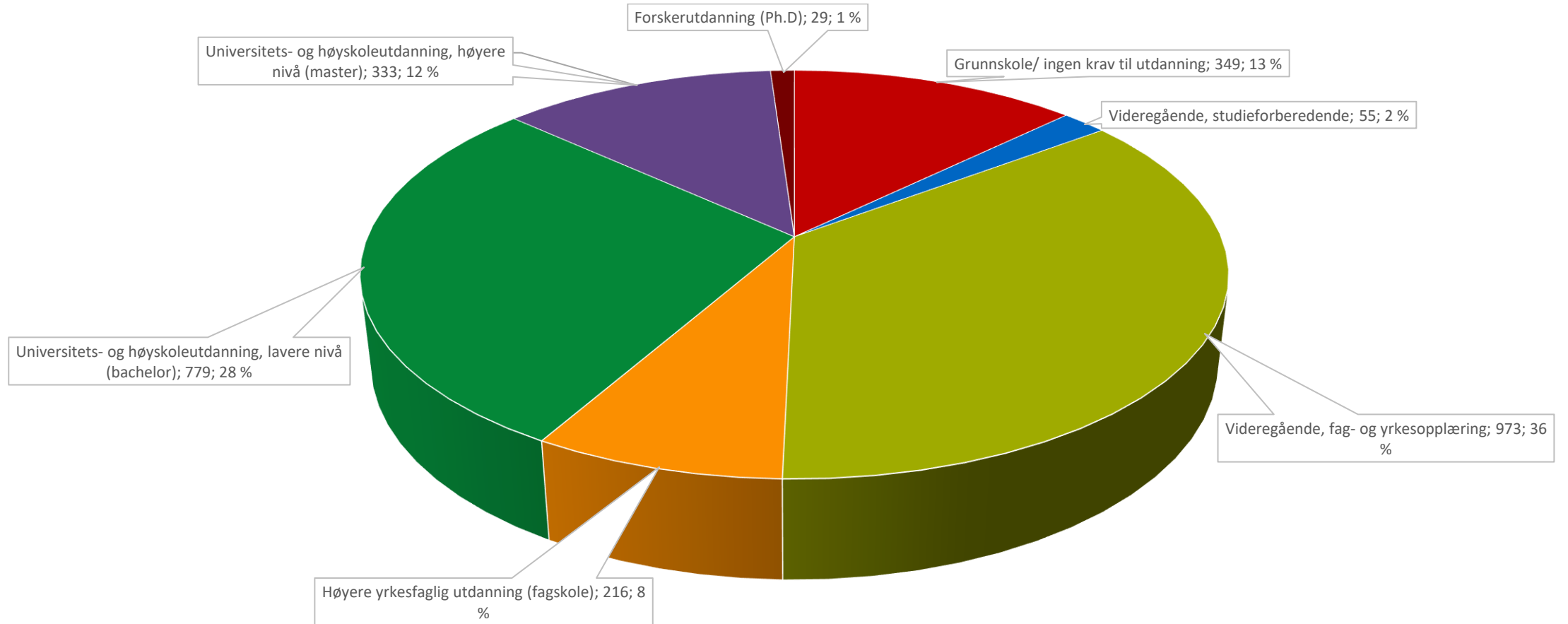
- Rekrutteringsutfordringene skyldes først og fremst **mangel på arbeidskraft med riktig kompetanse**
- Dette peker på **strukturelle utfordringer i arbeidsmarkedet**
- **Regionale forskjeller:**
 - **Størst mangel på søkere:**
 - Midt-Gudbrandsdal (klart høyest)
 - **Relativt høyt nivå:**
 - Nord-Gudbrandsdal, Gjøvikregionen, Hamarregionen
 - **Lavest nivå:**
 - Hadelandsregionen og Sør-Østerdal

Mangelen på arbeidskraft i Innlandet, målt i antall personer, fordelt på yrker.

Yrker	2023	2024	2025	2026
Helsefagarbeidere	325	400	200	225
Andre dyreoppdrettere og røktare	0	0	0	200
Sykepleiere	300	525	200	150
Andre helseyrker	125	75	150	150
Renholdere i bedrifter	25	25	50	100
Hjelpearbeidere i husdyrproduksjon	0	0	0	75
Legespesialister	50	175	75	50
Kokker	75	50	75	50
Bussjåfører og trikkeførere	25	25	50	50
Lastebil- og trailersjåfører	0	25	50	50
Spesialsykepleiere	50	75	75	25
Elektrikere	50	0	50	25
Forsknings- og utviklingsledere	0	0	0	25
Sivilingeniører (industri og produksjon)	0	0	0	25
Sivilingeniører (maskin- og marin- teknikk)	0	0	0	25
Sivilingeniører (elektronikk)	0	0	0	25
Yrkesfaglærere	0	0	0	25
Førskolelærere	0	0	0	25
Politibetjenter mv.	0	0	0	25
Elektronikkingeniører	0	0	0	25
Servitører	50	25	50	25
Bartendere	0	0	0	25
Fengselsbetjenter	0	0	0	25
Butikkmedarbeidere	50	50	50	25

Havbruksarbeidere	0	0	0	25
Sveisere	25	25	50	25
Renholdere i private hjem	0	0	0	25
Anleggsmaskin- og industrimekanikere	25	25	50	25
Tømrere og snekkere	100	25	50	25
Andre personlige tjenesteytere	25	0	50	25
Andre håndverkere	25	25	50	25
Gatekjøkken- og kafémedarbeidere mv.	25	25	50	25
Andre pleiemedarbeidere	25	25	25	25
Operatører innen næringsmiddelproduksjon	25	0	25	25
Andre salgsmedarbeidere	25	25	25	25
Melke og husdyrprodusenter	0	0	0	25
Vernepleiere	75	100	25	25
Bilmekanikere	25	25	25	25
Andre stasjonære maskinoperatører	0	0	0	25
Barnehage- og skolefritidsassistenter mv.	50	75	25	25
Hjelpearbeidere i anlegg	0	0	0	25
Anleggsmaskinførere	25	0	25	25
Bioingeniører	0	25	25	25
Andre ingeniører	25	25	25	25
Kjøkkenassistenter	0	0	0	25
Bil-, drosje- og varebilførere	25	0	25	25
Prosessoperatører (oppredning)	0	0	25	25
Andre yrker	1 625	1 100	1 125	525
Totalt i Innlandet	3 275	2 975	2 775	2 550

Mangelen på arbeidskraft i Innlandet, målt i antall personer, fordelt på utdanningsnivå.



Mangel på arbeidskraft i Innlandet, målt i antall personer, fordelt på utdanningsnivå og fagretning.

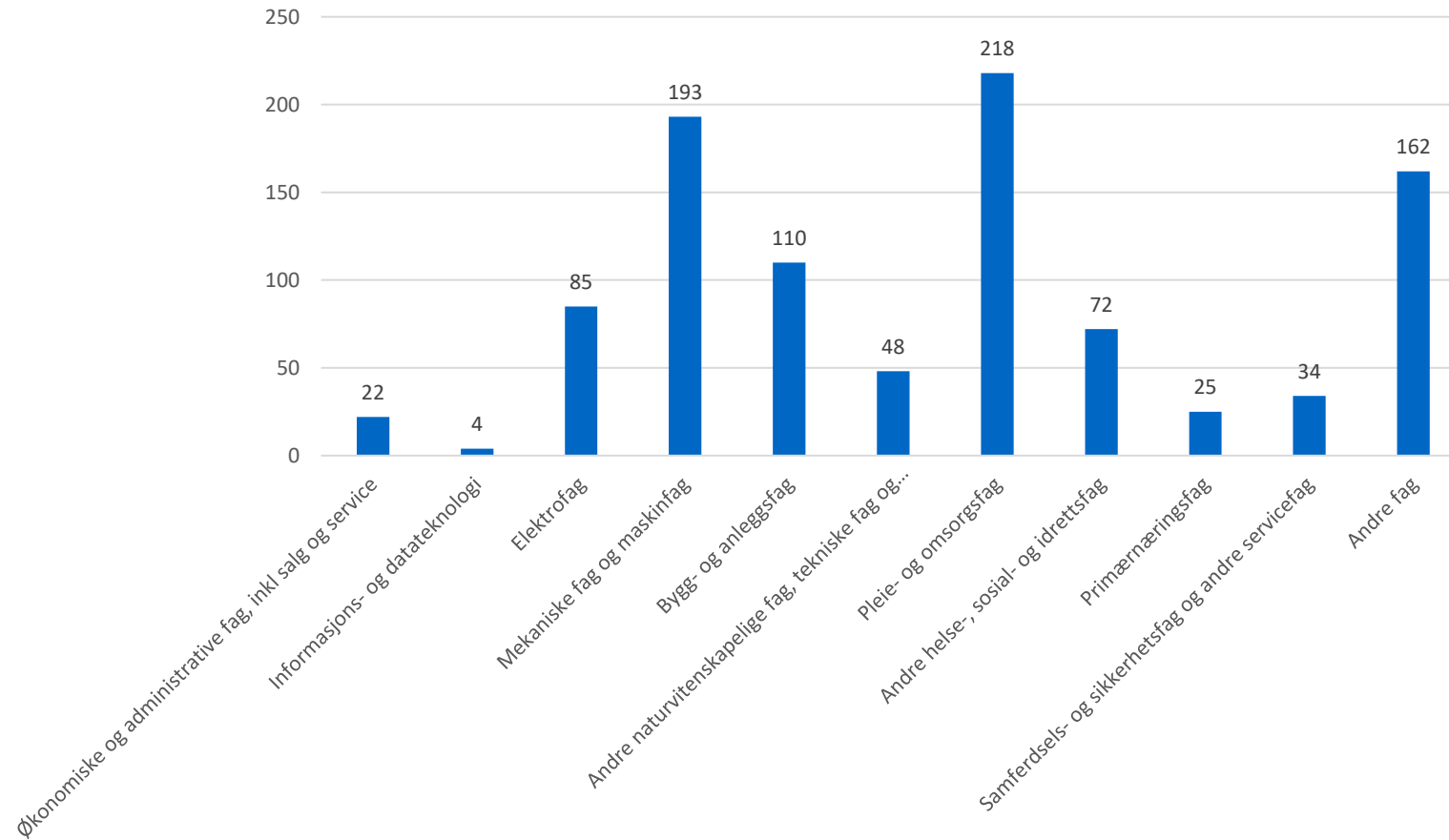
Fagretning\ Utdanningsnivå	Grunnskole/ Ingen krav til utdanning	Videregående studieforbereende, Videregående fag- og yrkesopplæring	Høyere yrkesfaglig utdanning (fagskole)	Universitets- og høyskoleutdanning, lavere nivå (bachelor)	Universitets- og høyskoleutdanning, høyere nivå (master)	Forskerutdanning (Ph.D)
Andre fag	349	162		53	13	1
Andre helse-, sosial- og idrettsfag		72	14	97	17	
Andre naturvitenskapelige fag, tekniske fag og håndverksfag		48				
Andre naturvitenskapelige og tekniske fag			40	2	3	
Bygg- og anleggsgfag		110				
Elektrofag		85				
Estetiske og kreative fag			3			
Humanistiske og estetiske fag				9	9	
Informasjons- og datateknologi		4	21	19	22	2
Ingeniørfag				59	66	8
Juridiske fag					12	
Lærerutdanninger og utdanninger i pedagogikk				68	22	1
Medisin					142	15
Mekaniske fag og maskinfag		193				
Pleie- og omsorgsfag		218	118	417		
Primærnæringsfag		25				
Odontologi					1	
Samferdsels- og sikkerhetsfag og andre servicefag		34		15	4	
Samfunnsfag og juridiske fag				17		
Samfunnsvitenskapelige fag					4	1
Studieforbereende		55				
Økonomiske og administrative fag				23	18	2
Økonomiske og administrative fag, inkl salg og service		22				
Økonomiske-, administrative-, samfunns- og juridiske fag			20			
I alt	349	1 028	216	779	333	29

Arbeidskraftmangelen er **klart størst på fagarbeidernivå**

Helse- og omsorgssektoren er **hardest rammet** på flere utdanningsnivå

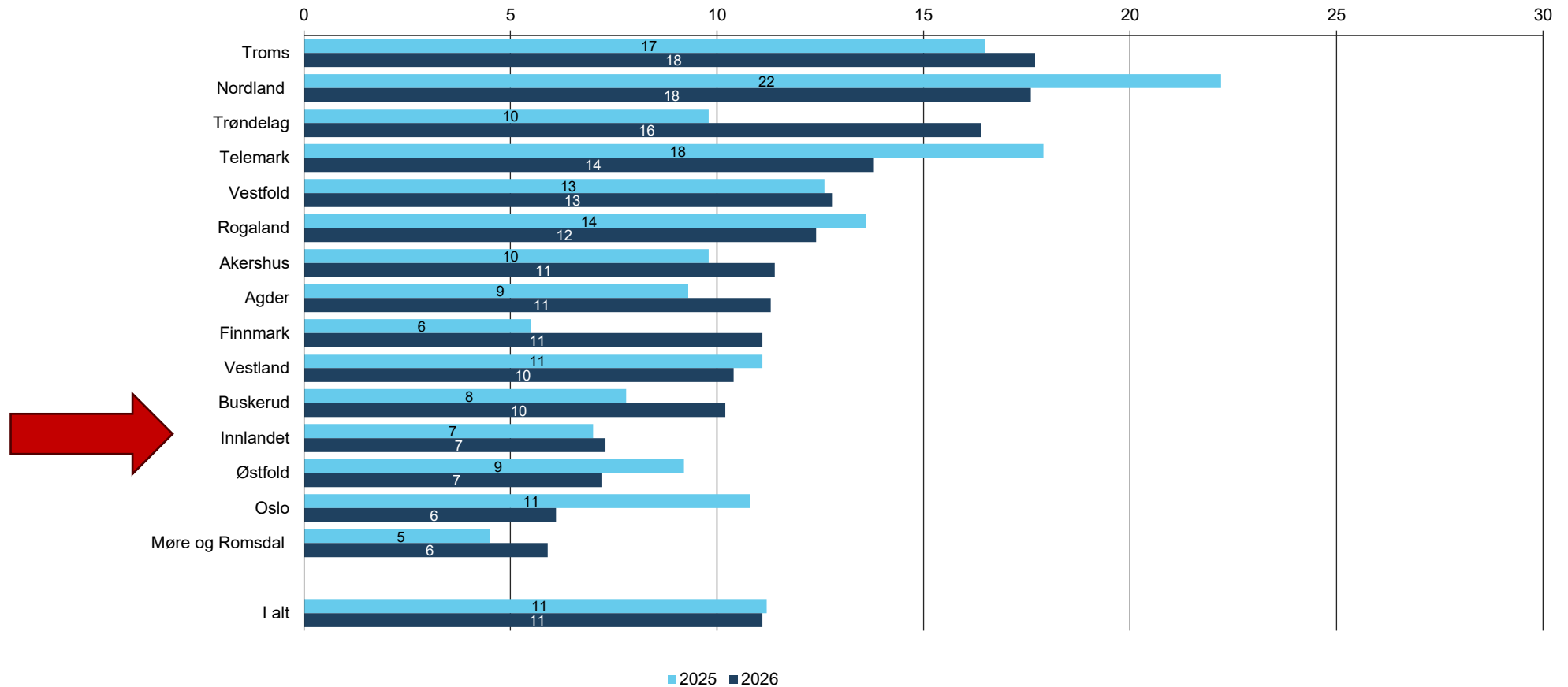
Teknisk-industrielle fag (mekanisk, elektro, bygg) har **betydelig rekrutteringsbehov**

Mangel på arbeidskraft i Innlandet, målt i antall personer innen videregående fag- og yrkesopplæring

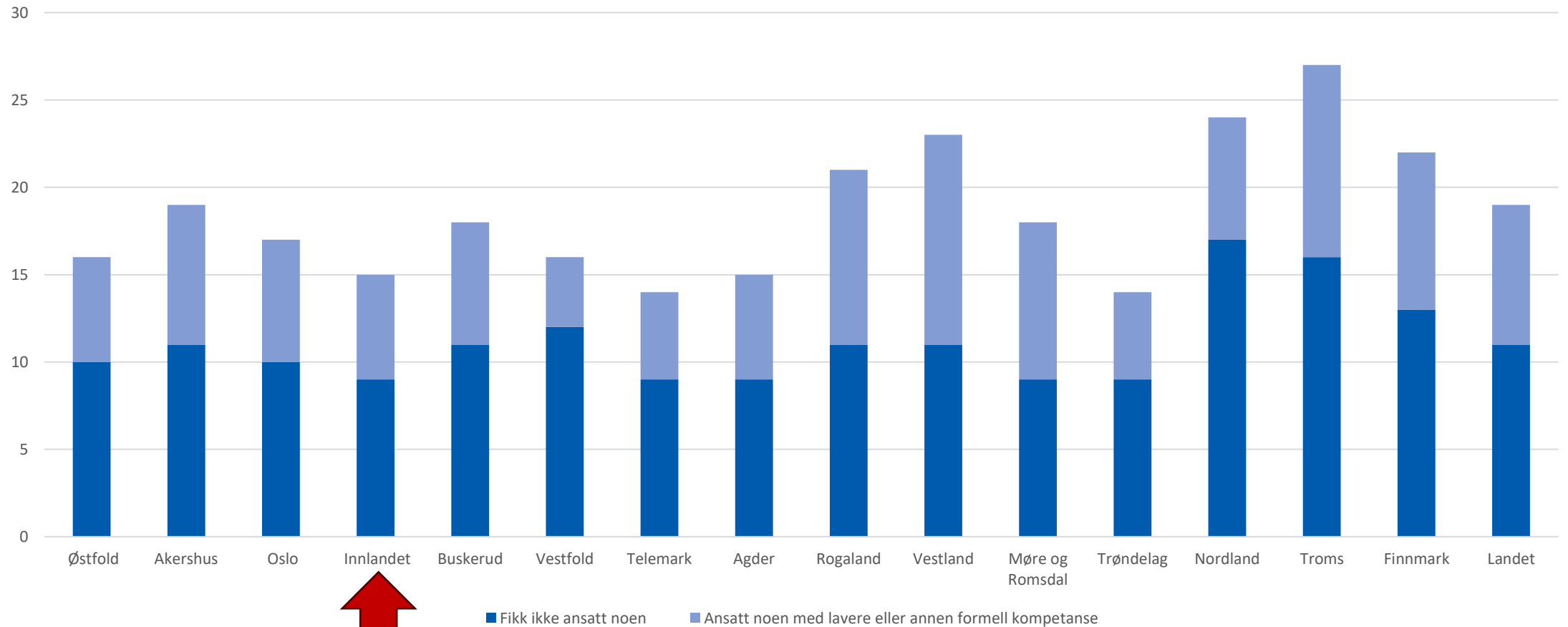


Arbeidskraftmangelen i Innlandet er først og fremst et fagarbeiderproblem – særlig innen helse, industri og bygg.

Navs sysselsettingsbarometer. Nettoandel virksomheter som venter økning i sysselsettingen, etter fylke. Prosent



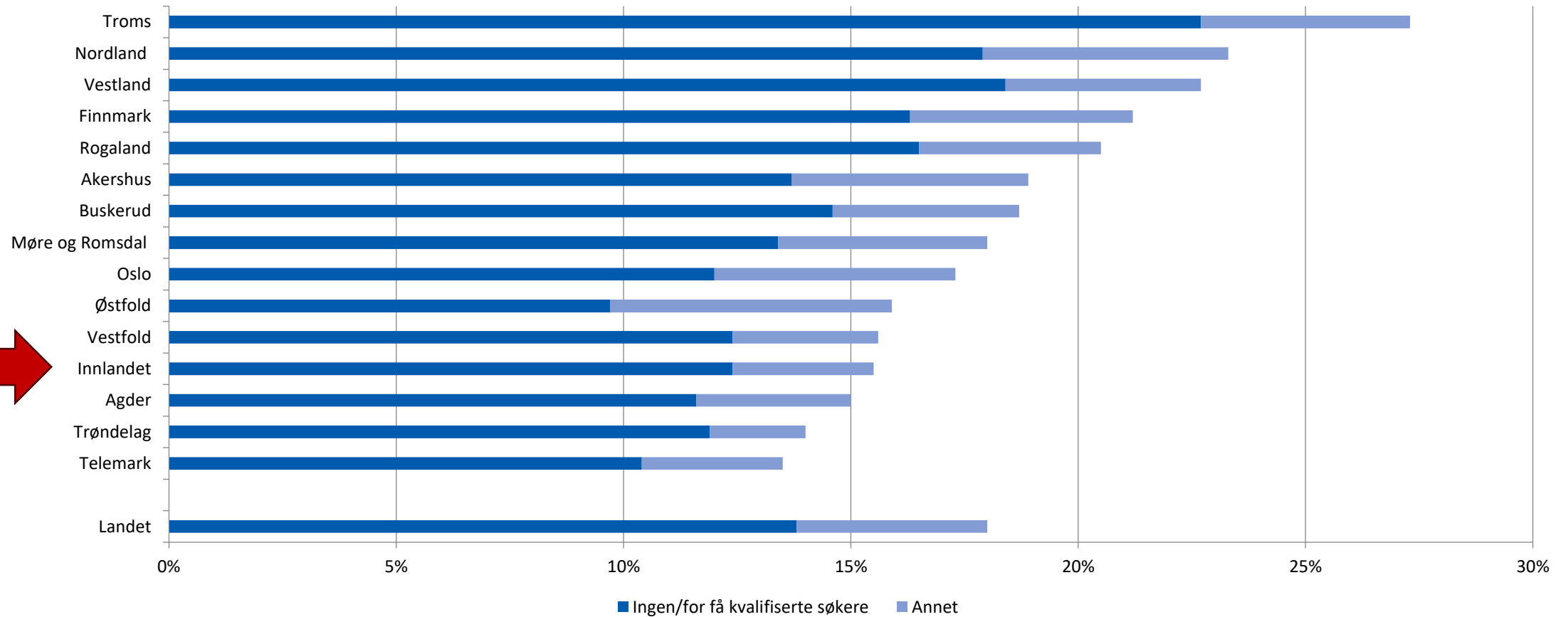
Bedrifter med rekrutteringsproblemer de siste tre månedene, fylkene og landet (andel bedrifter i prosent)



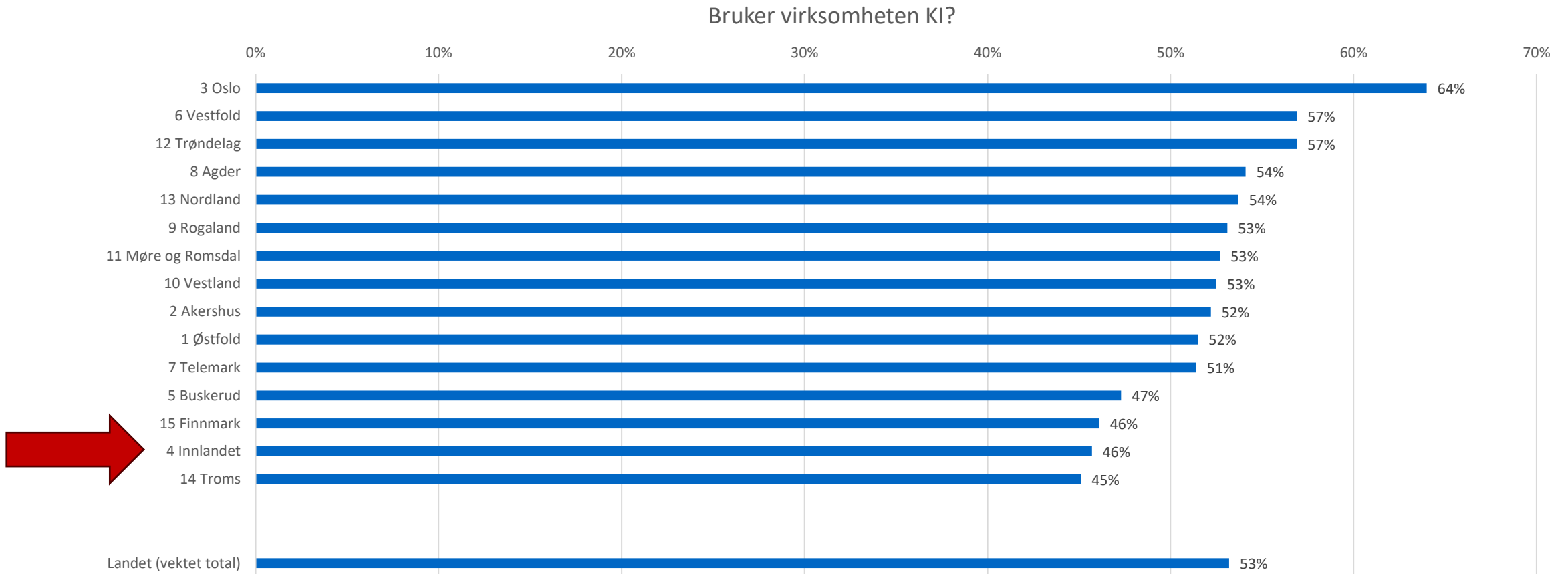
Om lag 15% av bedriftene i Innlandet har hatt rekrutteringsproblemer.

Årsaken til rekrutteringsproblemene, fylkene og landet

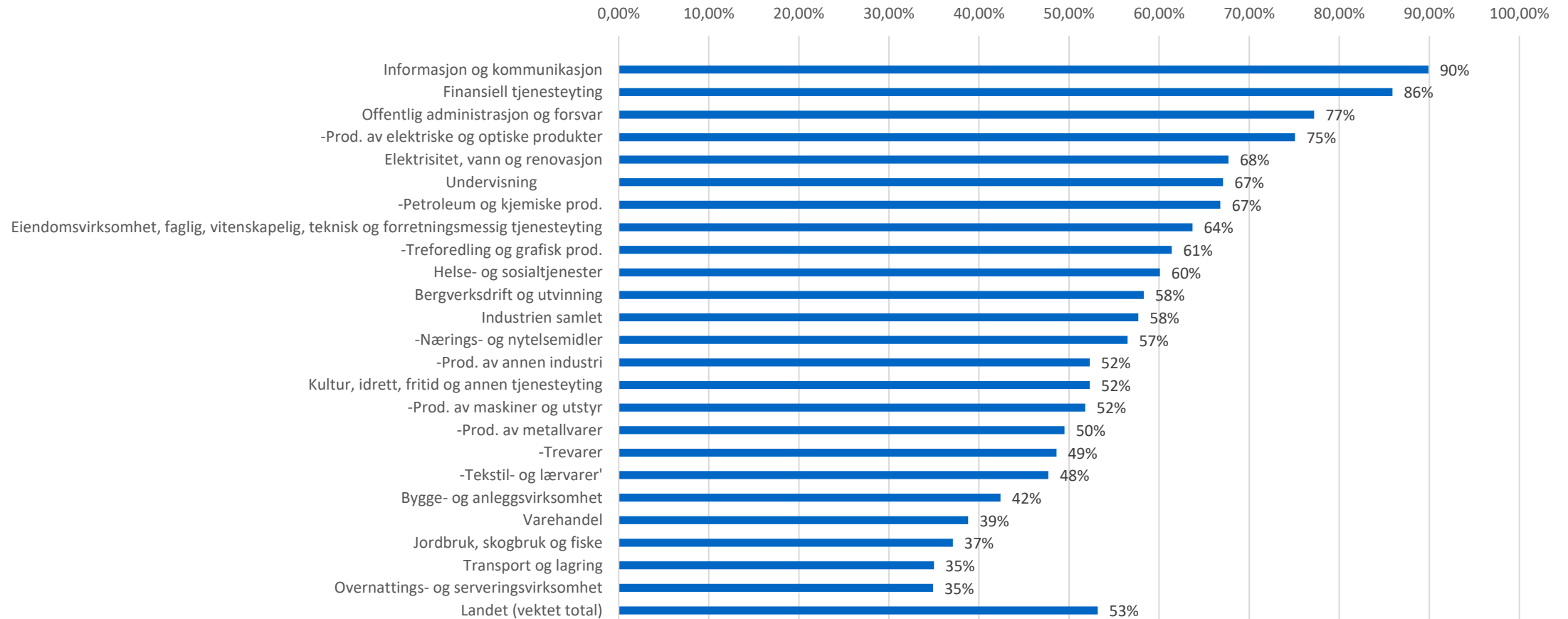
(andel bedrifter i prosent)



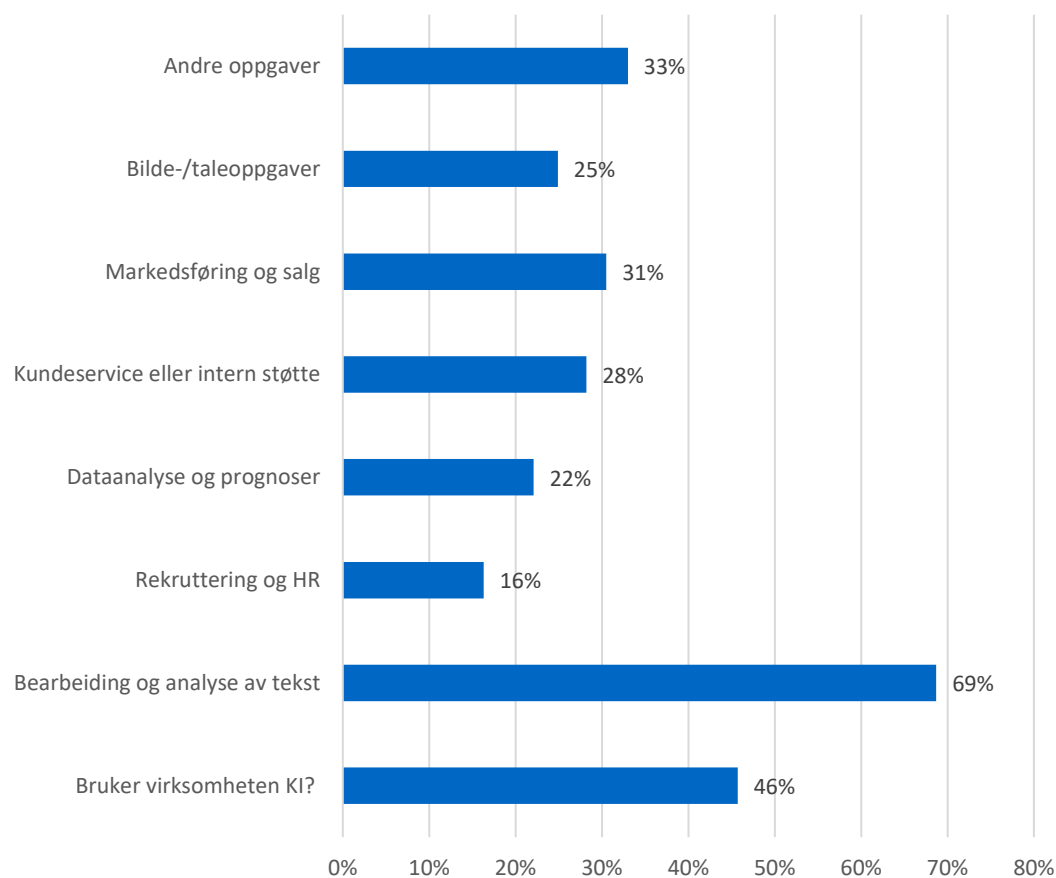
Bruk av kunstig intelligens (KI), etter fylke. 2026. Prosent



Bruk av kunstig intelligens (KI), etter næring. 2026. Nasjonale tall. Prosent



Hva bedriftene bruker KI til i Innlandet



- KI brukes først og fremst til **støtteoppgaver og tekstbaserte formål i Innlandet**, ikke til kjerneprosesser.
- Bruken tyder på **lav terskel-anvendelser**, heller enn avansert analyse eller strategisk bruk.
- **46 %** av virksomhetene i Innlandet **bruker KI**.
- Den **klart vanligste bruken** er:
 - **Bearbeiding og analyse av tekst (69 %)**.
- Videre brukes KI særlig til:
 - **Andre oppgaver (33 %)**
 - **Markedsføring og salg (31 %)**
 - **Kundeservice eller intern støtte (28 %)**
- Mindre utbredt bruk:
 - **Bilde- og taleoppgaver (25 %)**
 - **Dataanalyse og prognoser (22 %)**
 - **Rekruttering og HR (16 %)**

De viktigste grunnene til at virksomhetene ikke bruker KI, etter fylker. 2026. Prosent av de som ikke bruker KI

	Ser ikke relevante bruksområder	Kostnader eller usikker lønnsomhet	Ikke prioritert av ledelsen	Personvern, sikkerhet eller juridiske hensyn	Mangler kompetanse eller kapasitet
1 Østfold	78 %	2 %	5 %	6 %	15 %
2 Akershus	74 %	4 %	8 %	9 %	20 %
3 Oslo	69 %	5 %	9 %	11 %	17 %
4 Innlandet	74 %	2 %	8 %	7 %	22 %
5 Buskerud	77 %	3 %	4 %	7 %	17 %
6 Vestfold	71 %	2 %	13 %	10 %	17 %
7 Telemark	83 %	2 %	9 %	7 %	17 %
8 Agder	79 %	1 %	8 %	8 %	20 %
9 Rogaland	69 %	3 %	6 %	8 %	24 %
10 Vestland	72 %	3 %	9 %	12 %	23 %
11 Møre og R	70 %	4 %	4 %	10 %	23 %
12 Trøndelag	82 %	2 %	5 %	4 %	19 %
13 Nordland	82 %	2 %	6 %	8 %	14 %
14 Troms	76 %	2 %	7 %	13 %	18 %
15 Finnmark	71 %	0 %	7 %	8 %	25 %
Totalt	75 %	3 %	7 %	8 %	20 %

- **Manglende oppfattet nytte er hovedbarrieren:**
3 av 4 virksomheter ser **ikke relevante bruksområder** for KI.
- **Kompetanse er viktigere enn økonomi:**
En av fem mangler **tilstrekkelig kompetanse eller kapasitet**, mens få peker på kostnader.
- **Modenhet og prioritering gjenstår:**
Personvern, jus og ledelsesprioritering spiller en rolle, men er sekundære hindringer.

De viktigste grunnene til at virksomhetene ikke bruker KI, etter næring. 2026. Prosent av de som ikke bruker KI

	Ser ikke relevante bruksområder	Kostnader eller usikker lønnsomhet	Ikke prioritert av ledelsen	Personvern, sikkerhet eller juridiske hensyn	Mangler kompetanse eller kapasitet
Jordbruk, skogbruk og fiske	84 %	1 %	6 %	2 %	15 %
Bergverksdrift og utvinning	78 %	0 %	7 %	4 %	13 %
Industrien samlet	79 %	2 %	8 %	3 %	20 %
-Nærings- og nytelsemidler	82 %	3 %	6 %	2 %	20 %
-Tekstil- og lærvarer ¹	87 %	0 %	10 %	3 %	16 %
-Trevarer	73 %	3 %	9 %	5 %	25 %
-Treforedling og grafisk prod.	72 %	3 %	9 %	1 %	25 %
-Petroleum og kjemiske prod.	65 %	0 %	6 %	10 %	28 %
-Prod. av annen industri	76 %	1 %	10 %	4 %	21 %
-Prod. av metallvarer	81 %	2 %	8 %	3 %	19 %
-Prod. av maskiner og utstyr	83 %	1 %	6 %	3 %	17 %
-Prod. av elektriske og optiske	84 %	0 %	2 %	0 %	20 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	81 %	1 %	6 %	5 %	14 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	78 %	2 %	7 %	2 %	21 %
Varehandel	78 %	3 %	7 %	6 %	15 %
Transport og lagring	83 %	1 %	5 %	2 %	17 %
Overnattings- og	77 %	7 %	11 %	3 %	16 %
Informasjon og kommunikasjon	81 %	0 %	12 %	5 %	21 %
Finansiell tjenesteyting	60 %	2 %	12 %	14 %	21 %
Eiendomsvirksomhet, faglig, vitenskapelig, teknisk og	77 %	4 %	5 %	9 %	17 %
Offentlig administrasjon og forsvar	43 %	1 %	8 %	45 %	23 %
Undervisning	74 %	1 %	6 %	12 %	23 %
Helse- og sosialtjenester	57 %	4 %	9 %	22 %	35 %
Kultur, idrett, fritid og annen	80 %	2 %	5 %	7 %	17 %
Totalt	75 %	2 %	7 %	8 %	20 %

- «**Ser ikke relevante bruksområder**» er klart viktigste barriere, med **75 % totalt**, og over 80 % i mange private næringer (bl.a. tekstil, transport, elektro og maskin).
- **Kompetanse- eller kapasitetsmangel er nest største hinder (20 % totalt)**, særlig innen **helse- og sosialtjenester**, petroleum/kjemi og offentlige virksomheter.
- **Personvern, sikkerhet og juridiske hensyn** er spesielt betydelige i **offentlig administrasjon og forsvar (45 %)**» og **finansielle tjenester (14 %)**.
- **Mangel på prioritering hos ledelsen** er gjennomgående lav (7 % totalt), men noe høyere i kunnskaps- og tjenesteytende næringer.
- **Kostnader og usikker lønnsomhet vurderes som lite hemmende**, med kun **2 % totalt** på tvers av næringer.

