



Arbeidsmarkedet i Østfold: Hva venter oss nå?

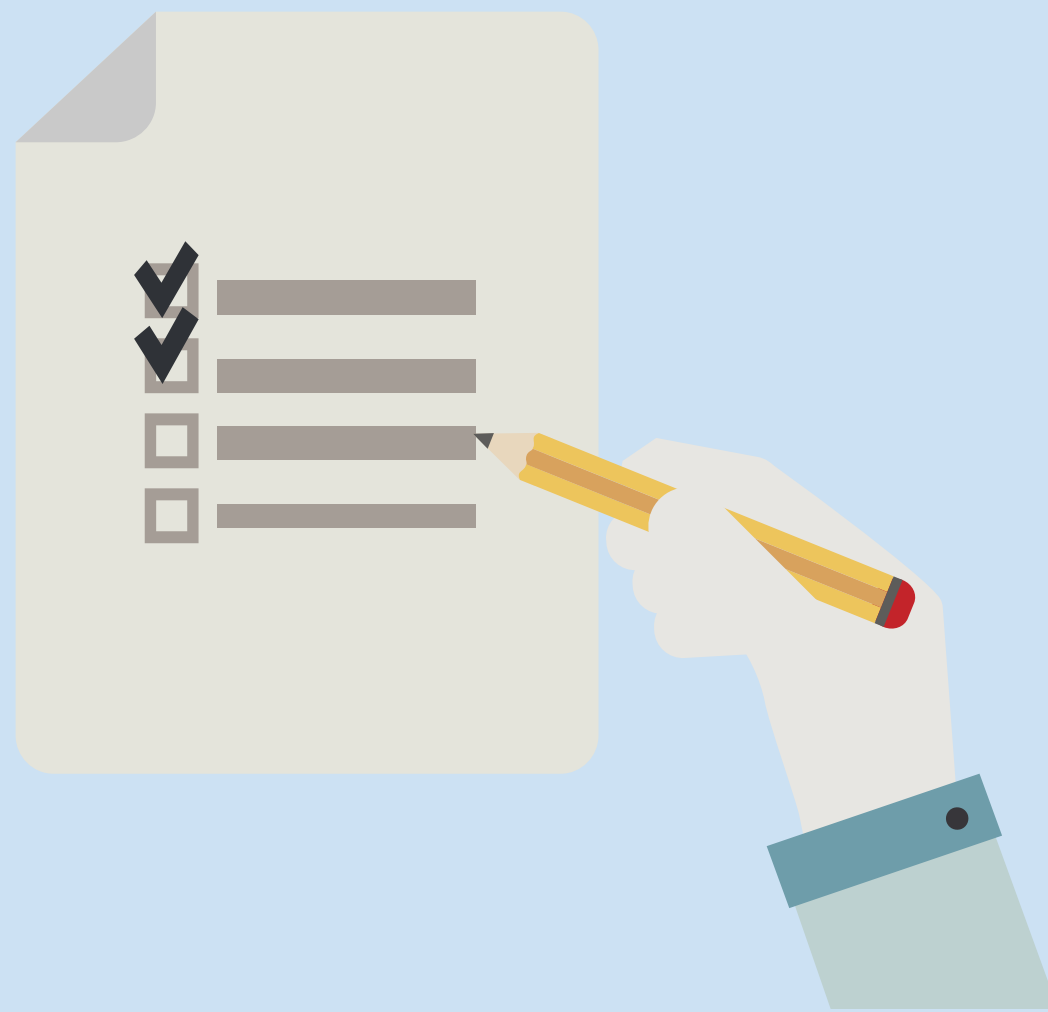
NAVs bedriftsundersøkelse for Østfold **2024** gir deg informasjon om bedriftenes kompetansebehov og arbeidskraftsbehov framover

v/Stian Isaksen, NAV Øst-Viken



NAVs bedriftsundersøkelse 2024

- NAVs bedriftsundersøkelse gjennomføres hvert år i hele landet og gir oss kunnskap om situasjonen på arbeidsmarkedet gjennom å se på bedriftenes kompetansebehov og fremtidige arbeidskraftsbehov.
- Undersøkelsen ble gjennomført i perioden fra 29. januar til 13. mars 2024.
- Informasjonen er hentet inn via Altinn og per telefon.



Svarprosent

Område	Antall utsendelser	Antall svar	Svarprosent
Østfold	1 075	583	54%
Landet	15 237	10 655	70%

Liten flertall av bedrifter som forventer økt sysselsetting i Østfold

Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

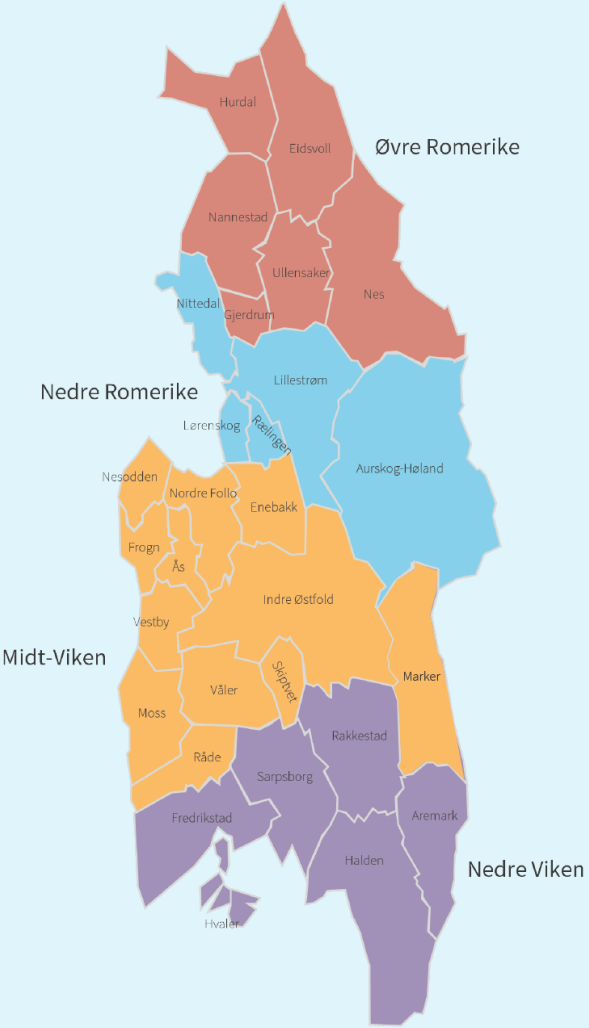
	Østfold	Landet
Forventer økt sysselsetting	18%	23%
Forventer uendret sysselsetting	70%	66%
Forventer redusert sysselsetting	12%	11%
Nettoandel av bedriftene som forventer økt sysselsetting	6%	12%

Liten nettoandel som forventer økt sysselsetting i Øst-Viken

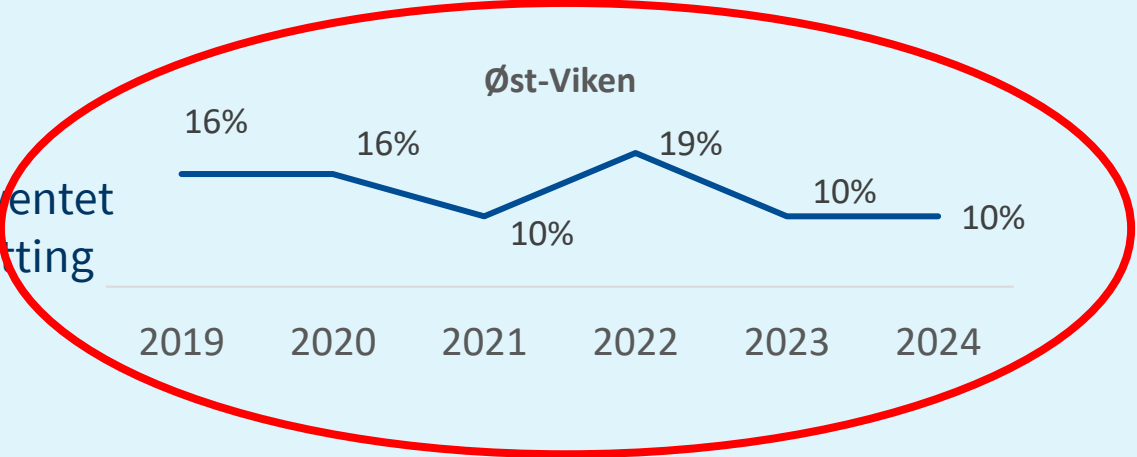
Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

SYSSELSETTINGS - BAROMETER 2023

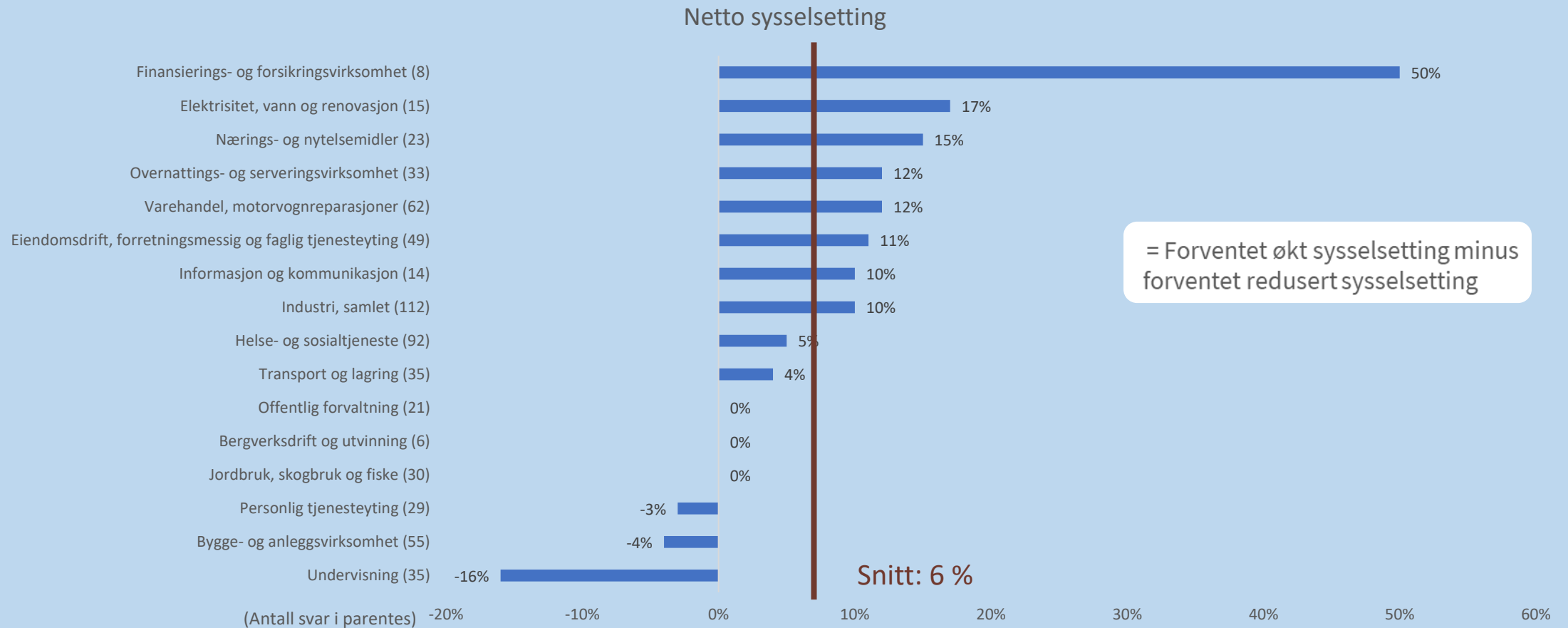
	Øvre Romerike	Nedre Romerike	Midt-Viken	Nedre Viken	Øst-Viken
Forventer økt sysselsetting	24 %	22 %	20 %	19 %	21 %
Forventer uendret sysselsetting	66 %	67 %	68 %	68 %	68 %
Forventer redusert sysselsetting	10 %	11 %	12 %	13 %	11 %
Nettoandel av bedriftene som forventer økt sysselsetting	14 %	11 %	8 %	6 %	10 %



Utvikling i forventet netto sysselsetting



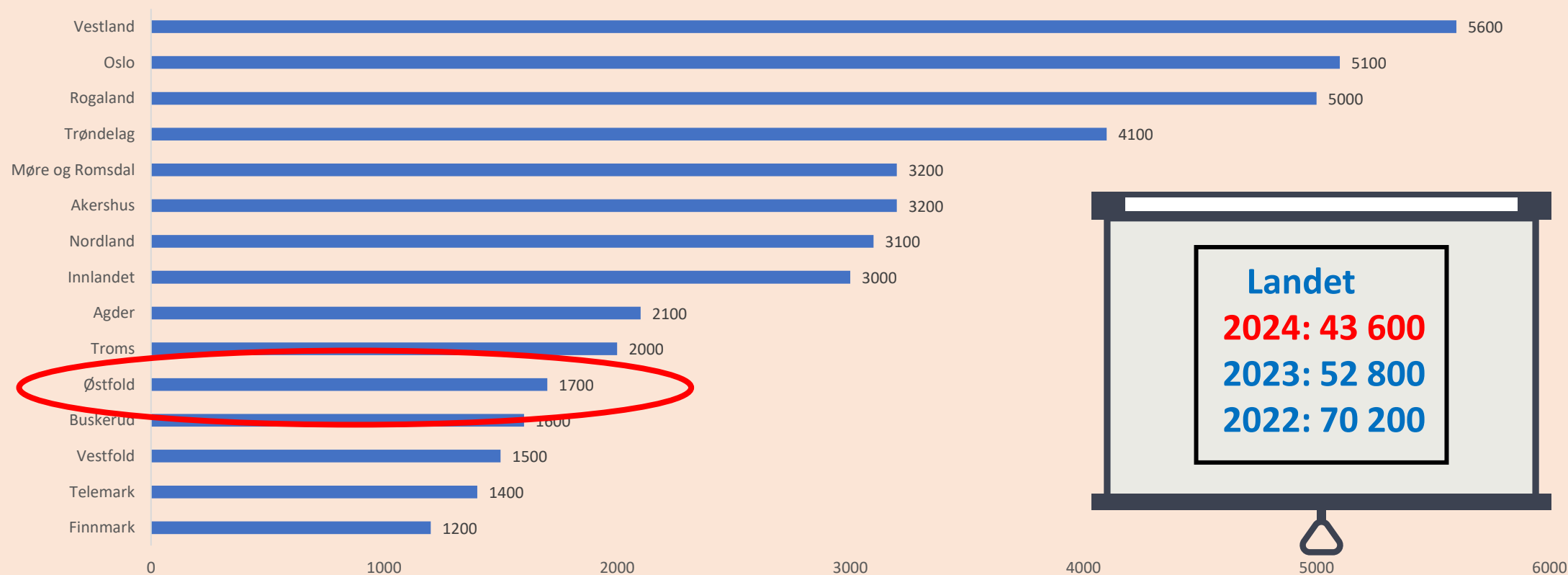
Store forskjeller mellom næringene i fremtidig forventet sysselsetting i Østfold



Nedgang i mangel på arbeidskraft i Norge.

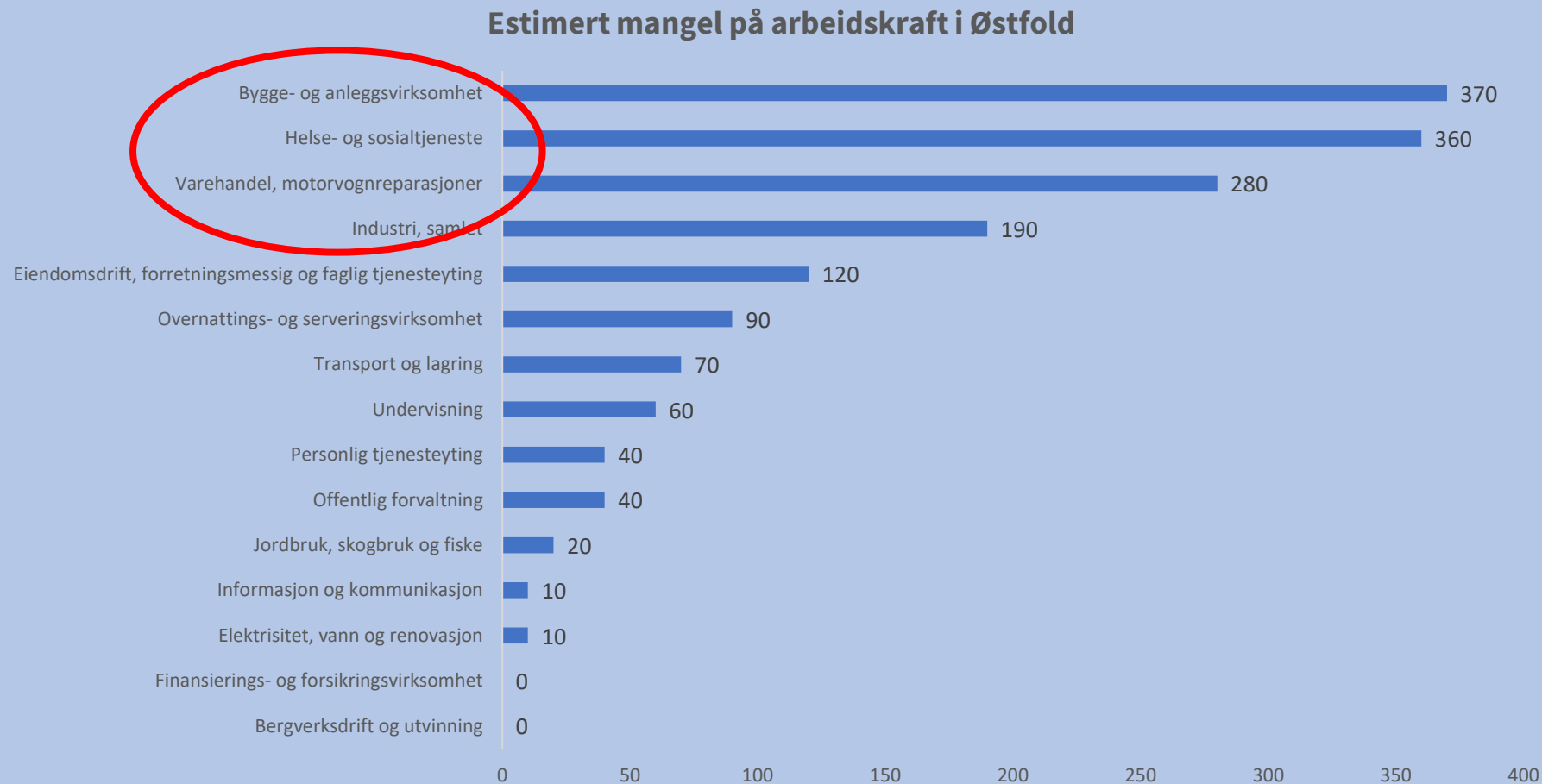
Østfold blant fylkene med minst mangel

Estimert mangel på arbeidskraft i fylkene



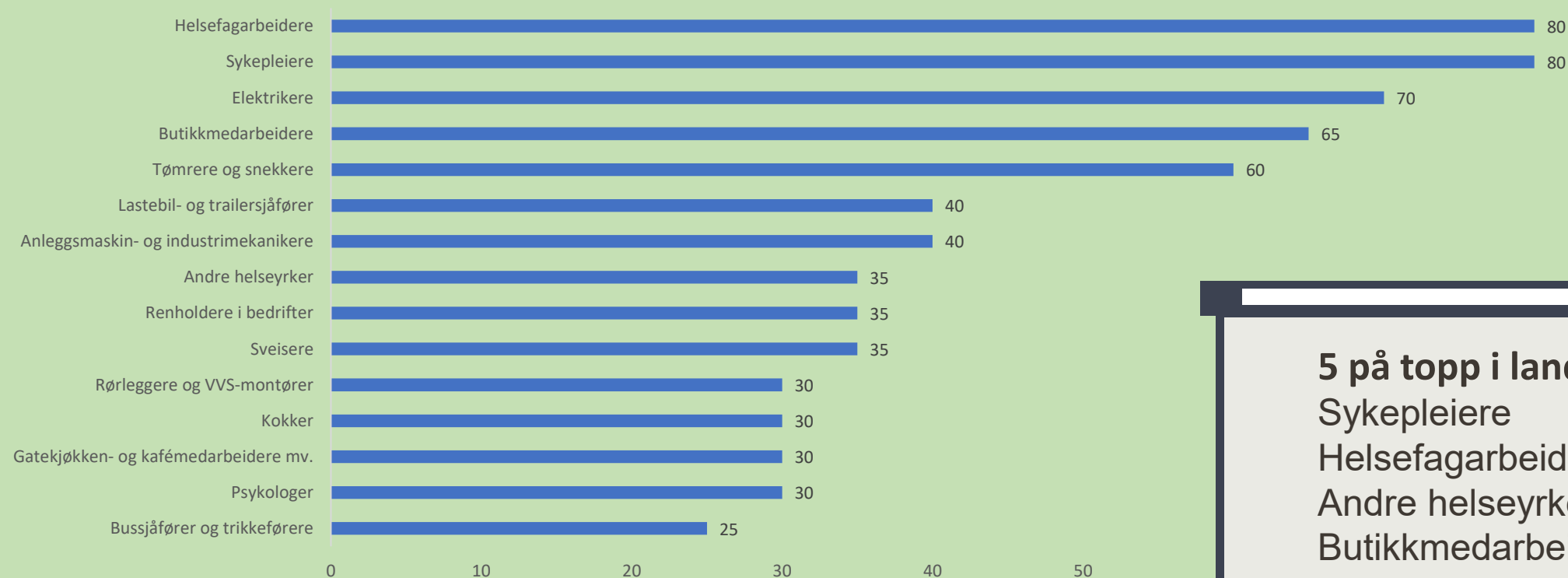
Rundet av til nærmeste 100

Størst mangel på arbeidskraft innen bygg og anlegg, helse/omsorg og varehandel i Østfold



Rundet av til nærmeste 10

Størst mangel innen helseyrker i Østfold og for landet



Rundet av til nærmeste 5

5 på topp i landet:
Sykepleiere
Helsefagarbeidere
Andre helseyrker
Butikkmedarbeidere
Kokker

Andel virksomheter med rekrutteringsvansker lavere i Østfold enn for landet

Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett eller ønsket kompetanse?

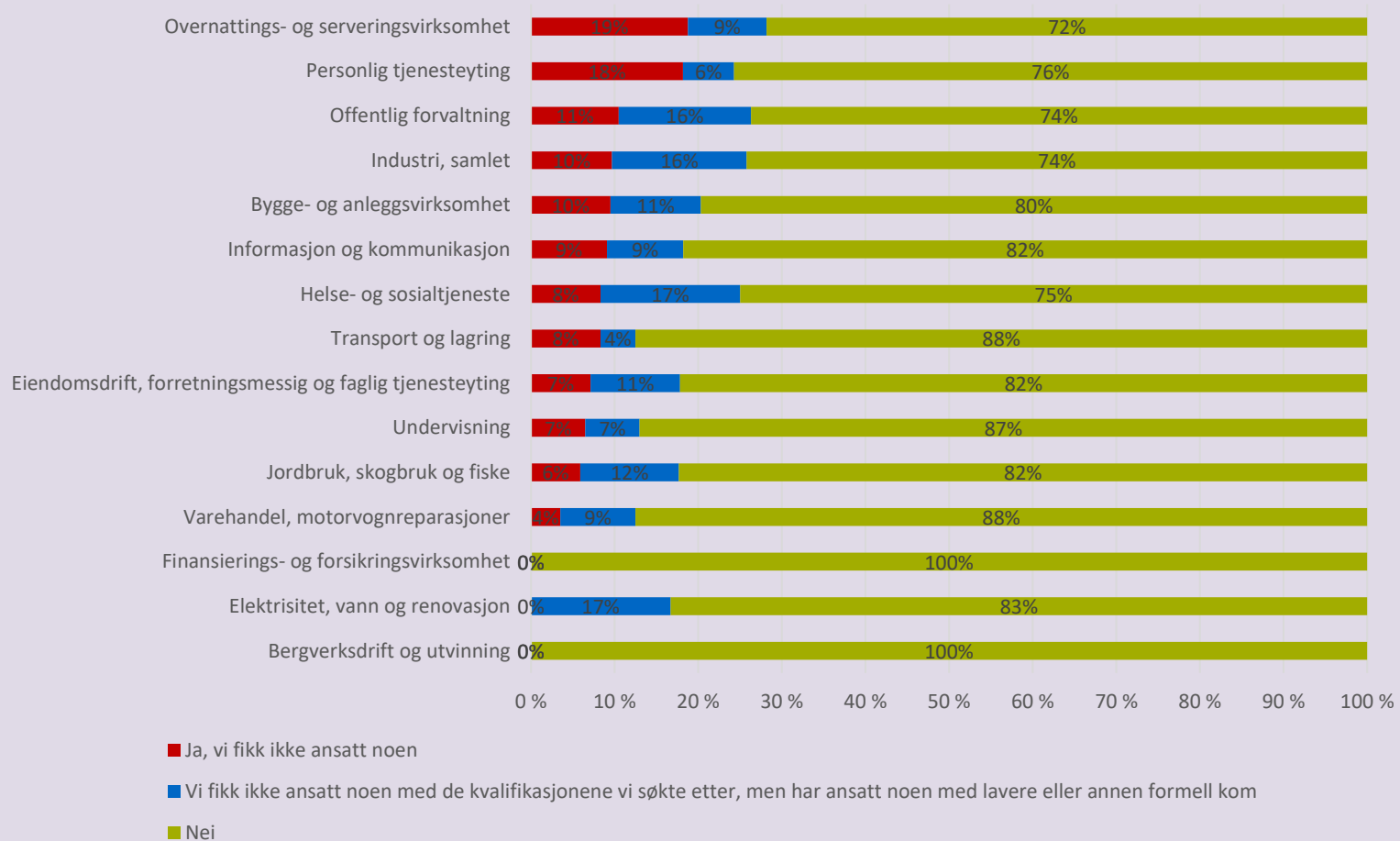
	Landet	Østfold
Ja, vi fikk ikke ansatt noen	14 % (16 %)	8 %
Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse	9 % (10 %)	11 %
Nei, ikke rekrutteringsproblem	78 % (74 %)	81 %

2023 i parentes



I Østfold er rekrutteringsproblemene størst innen overnatting og servering og personlig tjenesteyting

Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett eller ønsket kompetanse?

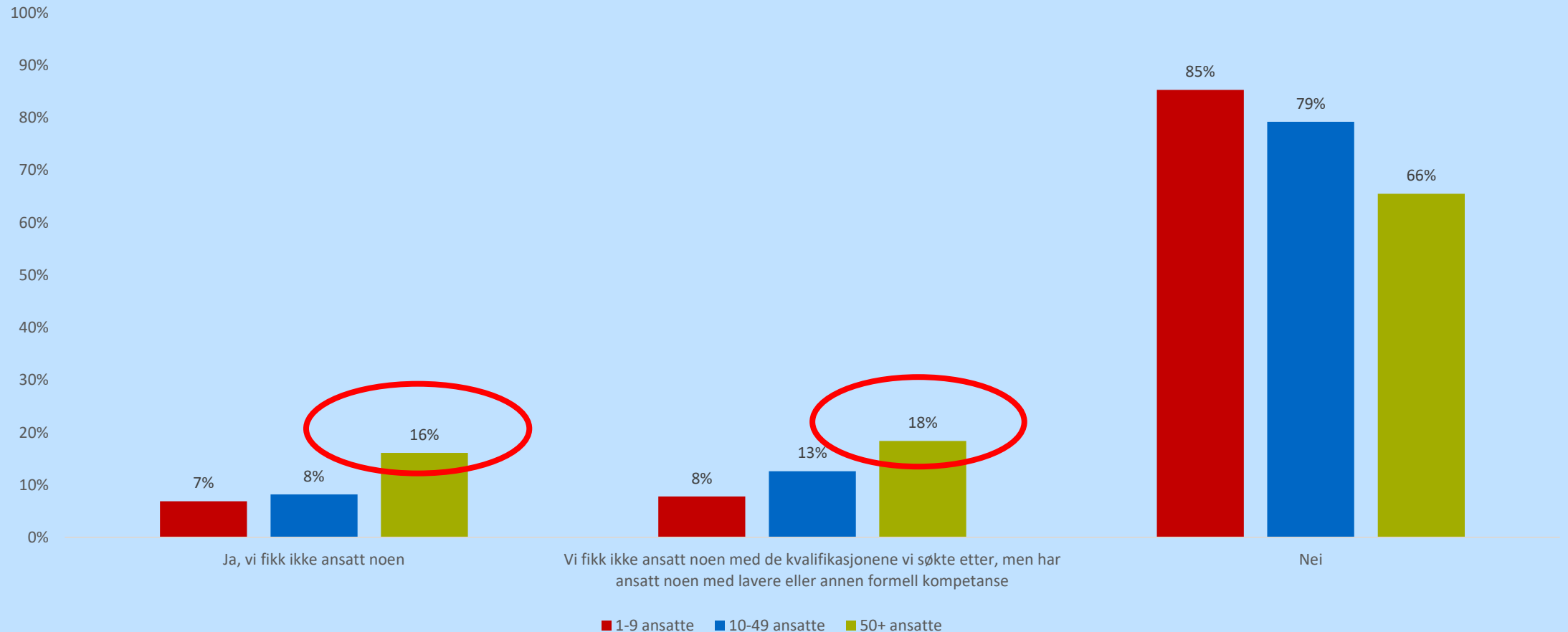


5 på topp i landet:
Helse- og sosialtjenester
Undervisning
Offentlig forvaltning
Overnatting og servering
Transport og lagring



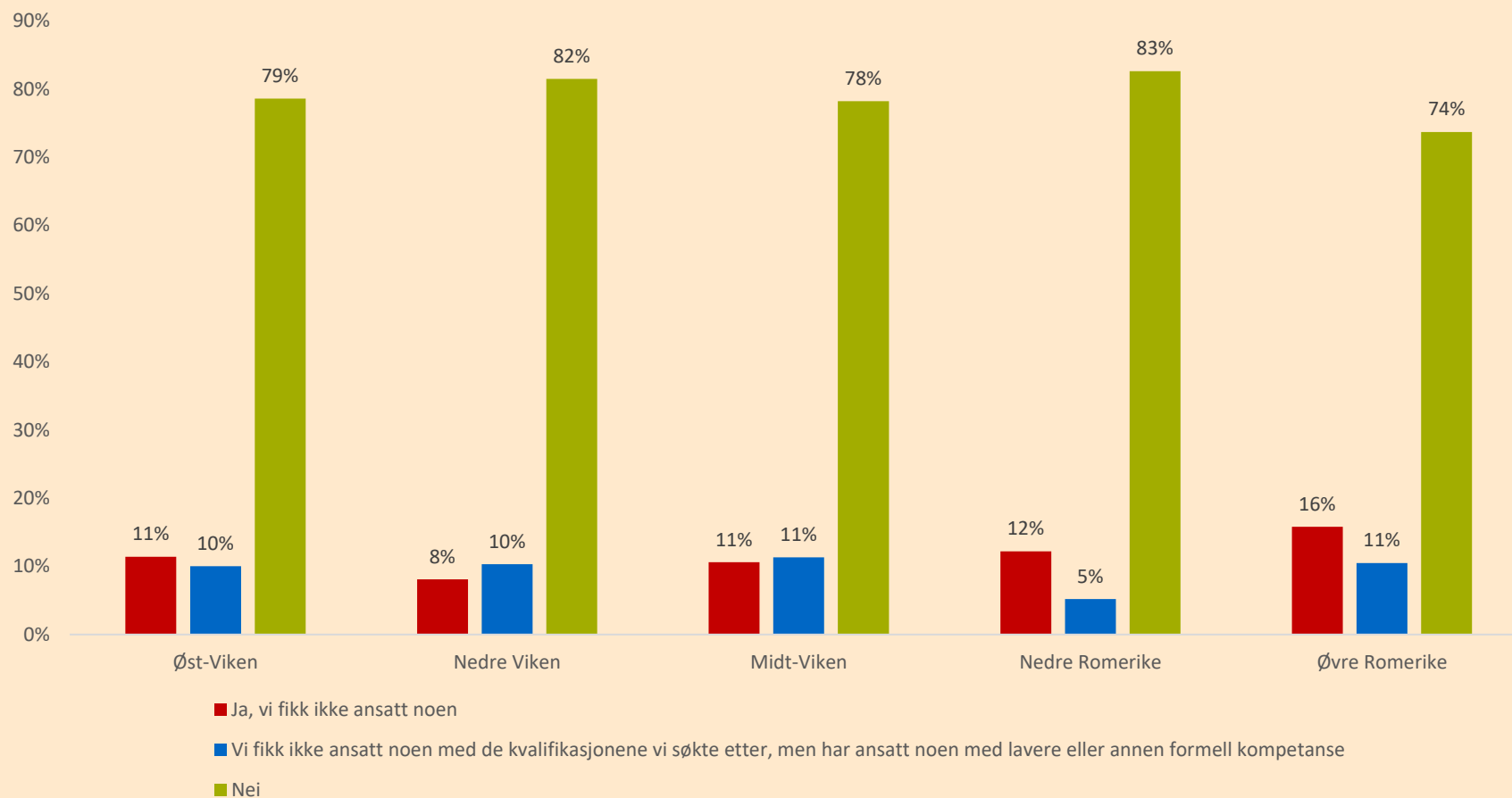
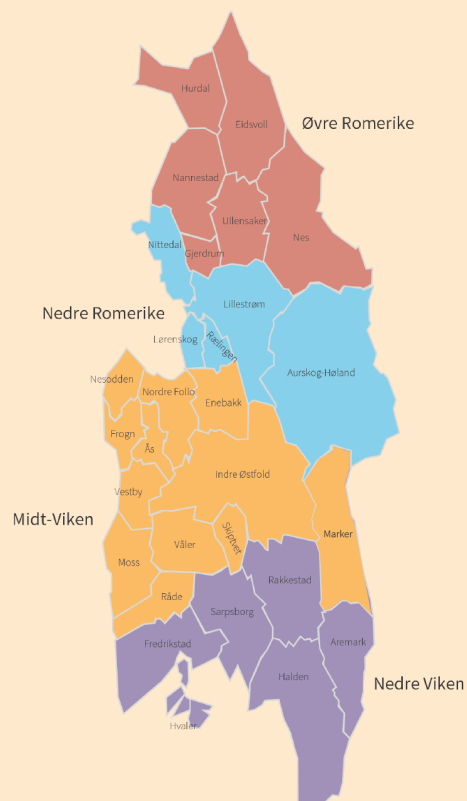
Større bedrifter har oftere vansker med rekruttering

Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett eller ønsket kompetanse?



Rekrutteringsproblemene er noe større på Øvre Romerike og i Midt-Viken, enn i øvrige markedsområder

Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett eller ønsket kompetanse?



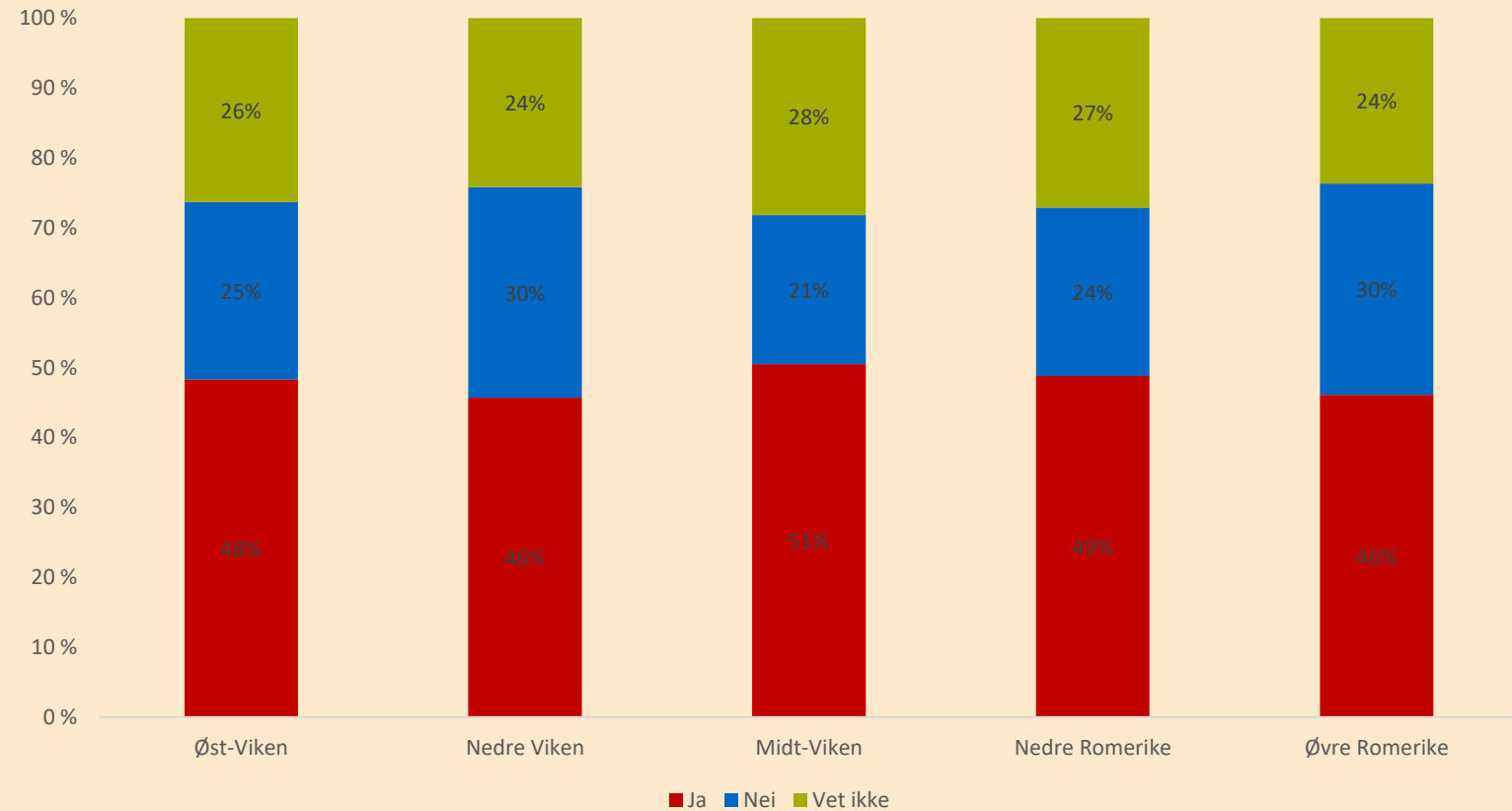
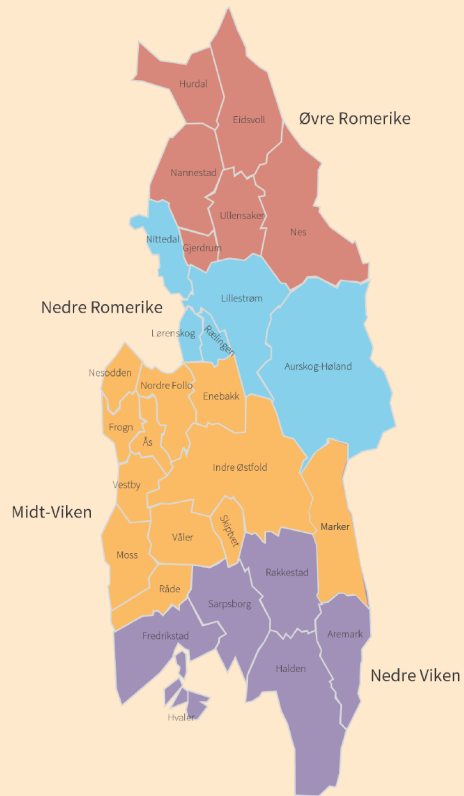
I Østfold er inkluderingsviljen størst innen finansiering og forsikring, offentlig forvaltning og undervisning

Er det aktuelt å gi personer med tilretteleggingsbehov eller hull i CV-en en jobbmulighet i din virksomhet?



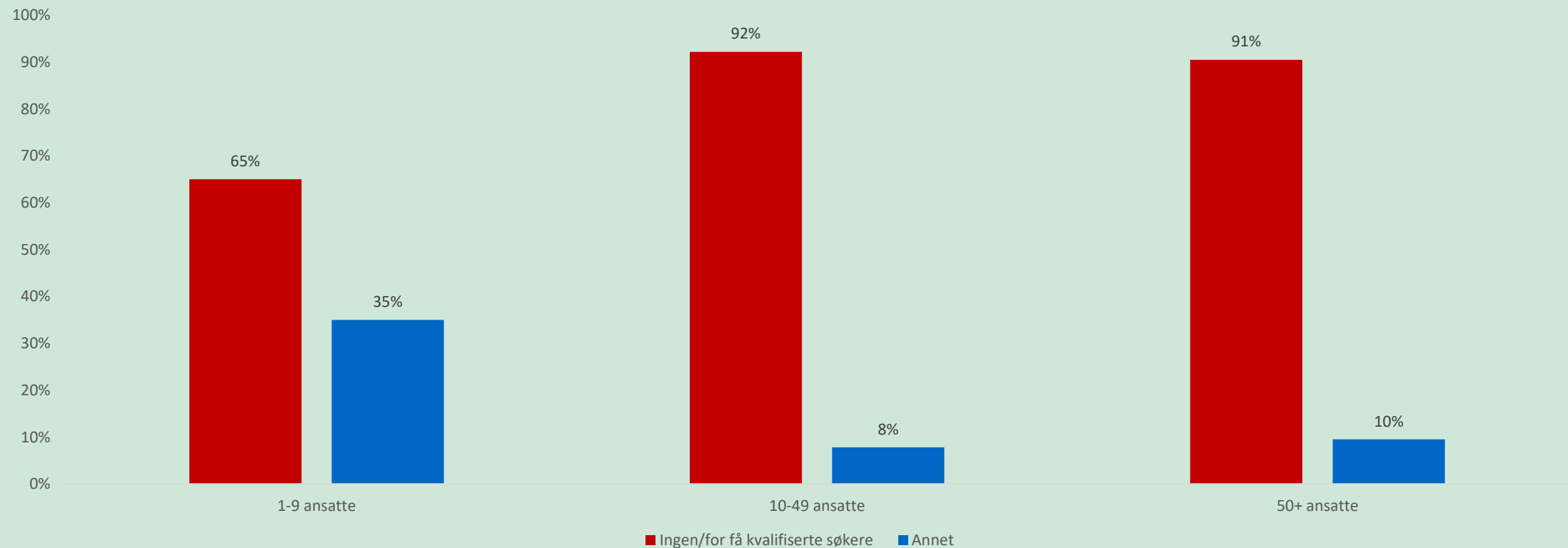
Stor inkluderingsvilje

Er det aktuelt å gi personer med tilretteleggingsbehov eller hull i CV-en en jobbmulighet i din virksomhet?



Blant bedrifter i Østfold med rekrutteringsproblemer har de større oftere vansker med å få tak i kvalifiserte søkere

Årsaker til at bedrifter ikke har fått rekruttert eller har ansatt noen med annen eller lavere kompetanse



Rekruttering til nye stillinger i Østfold skjer oftest ved bruk av egen hjemmeside, nettverk eller stillingsdatabaser

For den siste personen dere rekrutterte, hvilke rekrutteringskanaler ble benyttet for denne stillingen?

