

PRESSEMELDING

Til: Redaksjoner i Møre og Romsdal
Fra: Nav Møre og Romsdal
Dato: 28. november 2025
Tema: Pressemelding om arbeidsmarkedet i november 2025

2 422 arbeidsledige i Møre og Romsdal

Ved utgangen av november er det lav ledighet i Møre og Romsdal, til tross for en jevn økning på nesten 300 helt ledige de siste to årene. Siste måned har ledigheten gått ned når vi tar hensyn til normale sesongsvingninger.

– Det har vært god aktivitet i arbeidsmarkedet i Møre og Romsdal de siste årene, og ledigheten holder seg lav sammenlignet med resten av landet. Vi jobber aktivt med å hjelpe flere inn i arbeidslivet, og ser at mange ukrainere har kommet i jobb og bidrar med verdifull arbeidskraft i fylket, sier direktør Stein Veland.

Ved utgangen av november 2025 var 2 422 personer registrert som helt arbeidsledige i Nav i Møre og Romsdal. Det tilsvarer 1,7 prosent av arbeidsstyrken. Dette er lavere enn landsnittet der 62 010 er registrert som helt ledige, tilsvarende 2,1 prosent av arbeidsstyrken.

I tillegg til de 2 422 helt ledige er 1 041 registrert som delvis ledige og 447 arbeidssøkere på tiltak. Til sammen utgjør dette 3 910 arbeidssøkere, tilsvarende 2,8 prosent av arbeidsstyrken. Blant disse er 272 permitterte, tilsvarende 0,2 prosent av arbeidsstyrken.

Fordrevne ukrainere – 1 646 i arbeid

Ved utgangen av oktober var 1 646 fordrevne ukrainere i jobb i Møre og Romsdal. Det utgjør 41 prosent av de 4 019 fordrevne ukrainerne mellom 20 og 66 år som vi har i Møre og Romsdal. De fleste av disse har stillinger på over 30 timer i uka, og bidrar samlet med mye arbeidskraft i fylket vårt.

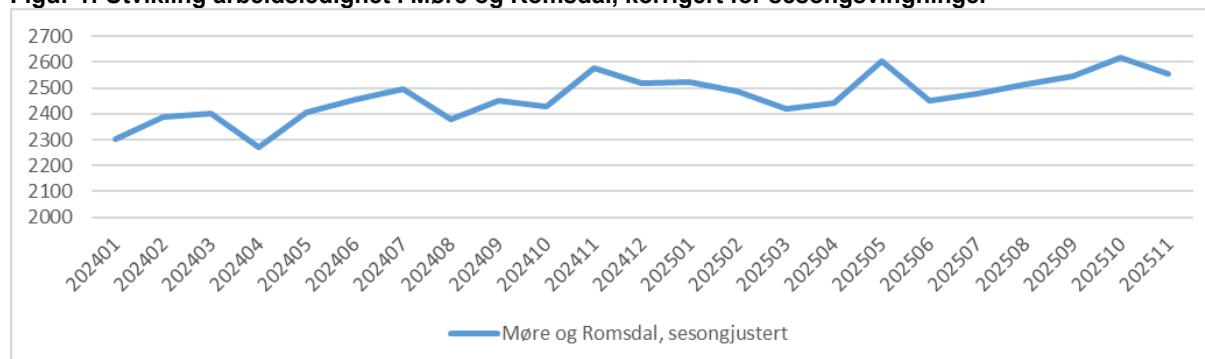
I Nav har vi 394 helt ledige ukrainere, 218 flere enn i november 2023. Det siste året er økningen bare på 15.

Sesongjustert ledighet

Ved å sesongjustere ledigheten er det lettere å forstå endringene i arbeidsmarkedet. Enkelte måneder, som fra desember til januar, er det alltid en økning i ledigheten. Sesongjusterte tall viser om endringen er mindre eller mer enn normalt for tidsperioden.

I november har det vært en økning på 58 helt ledige. Men de sesongjusterte tallene viser at dette tilsvarer en nedgang på 65. Økningen fra oktober til november er derfor mindre enn det som er normalt for denne perioden.

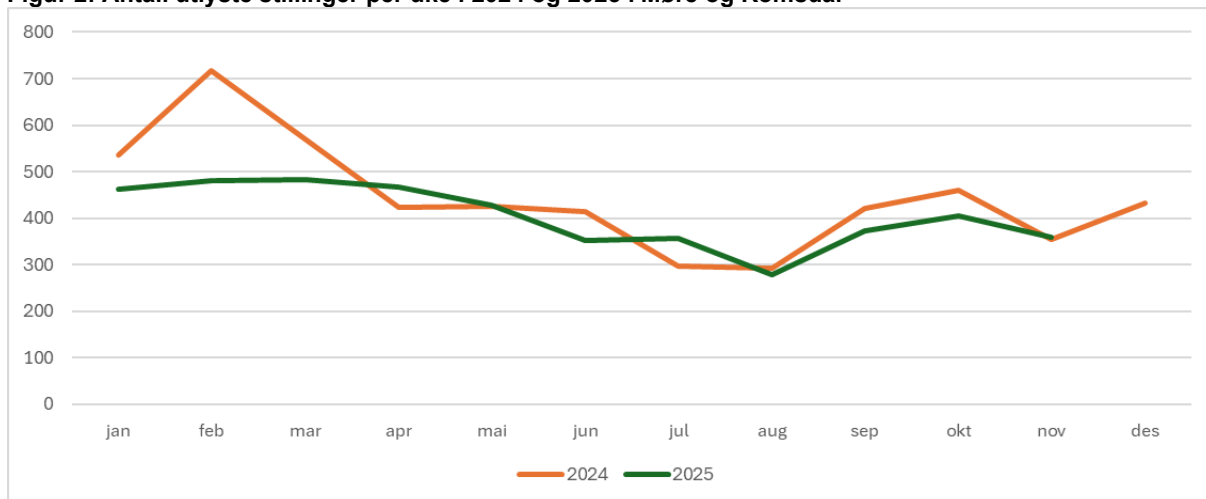
Figur 1: Utvikling arbeidsledighet i Møre og Romsdal, korrigert for sesongsvingninger



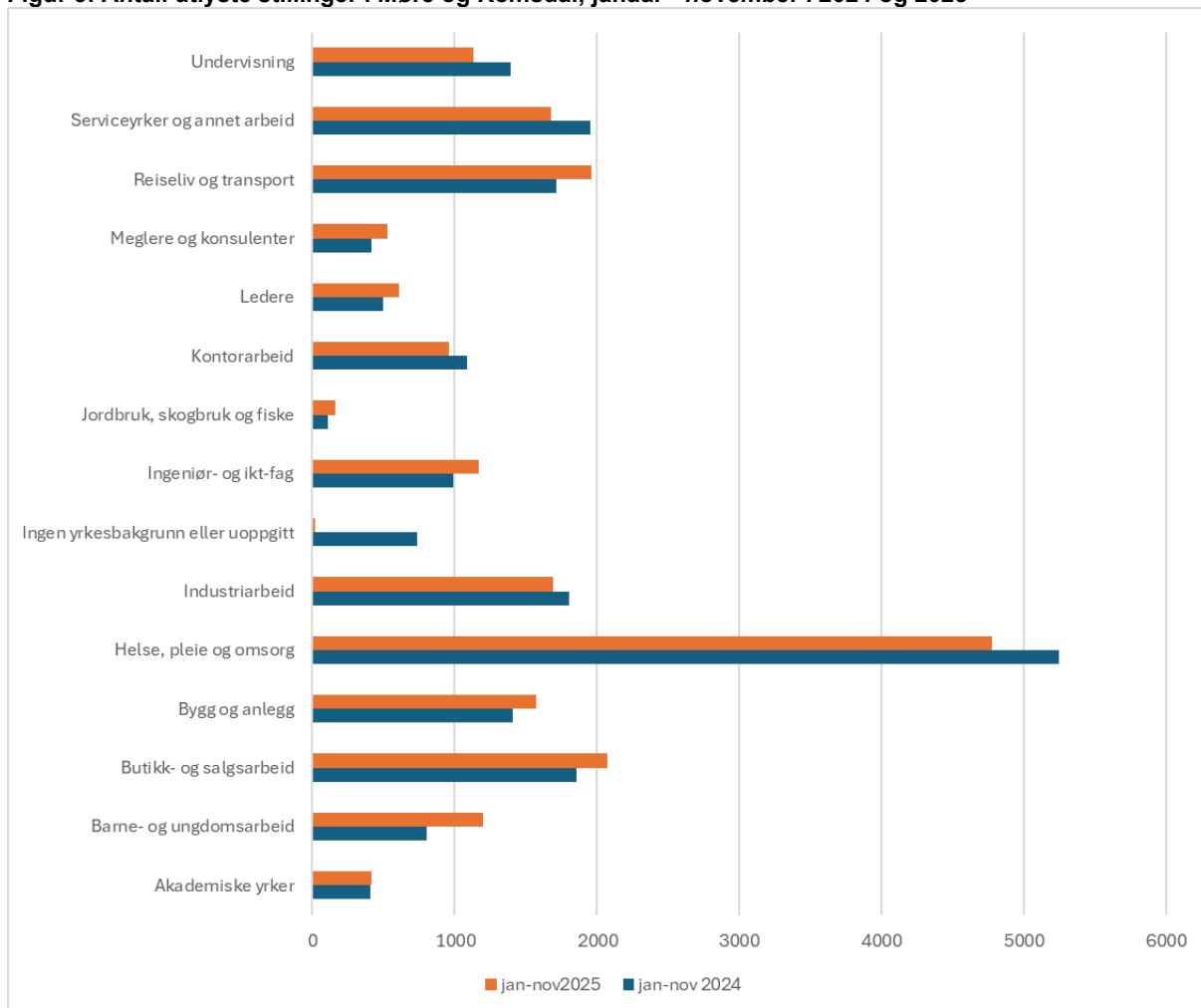
Færre utlyste stillinger

Så langt i år har det vært utlyst 19 907 stillinger i Møre og Romsdal, 1 869 færre enn på samme tid i fjor. Nedgangen er størst innen helse, pleie og omsorg, med 4 771 stillinger mot 5 556 i fjor.

Figur 2: Antall utlyste stillinger per uke i 2024 og 2025 i Møre og Romsdal



Figur 3: Antall utlyste stillinger i Møre og Romsdal, januar - november i 2024 og 2025



Tabell 1: Antall helt ledige og ledighetsprosent, november 2025

Område	Antall helt ledige november 2025	Prosent av arbeidsstyrken	Endring siste måned
I alt, hele landet	62 010	2,1 %	726
Oslo	11 459	2,8 %	53
Rogaland	5 132	1,9 %	25
Møre og Romsdal	2 422	1,7 %	58
Nordland	1 780	1,4 %	21
Østfold	4 233	2,8 %	-6
Akershus	9 696	2,5 %	39
Buskerud	3 280	2,4 %	32
Innlandet	3 400	1,8 %	118
Vestfold	2 870	2,2 %	16
Telemark	1 983	2,3 %	35
Agder	3 236	2,0 %	54
Vestland	6 041	1,7 %	208
Trøndelag	4 602	1,8 %	91
Troms	1 054	1,2 %	-19
Finnmark	801	2,0 %	0
Øvrige områder	9		-4
Ukjent	12		5
Kommune	Antall helt ledige november 2025	Prosent av arbeidsstyrken	Endring siste måned
1505 Kristiansund	245	2,0 %	-5
1506 Molde	277	1,6 %	-16
1508 Ålesund	575	1,8 %	44
1511 Vanylven	27	1,9 %	4
1514 Sande	14	1,2 %	-2
1515 Herøy	74	1,6 %	-6
1516 Ulstein	62	1,3 %	3
1517 Hareid	63	2,4 %	14
1520 Ørsta	106	1,9 %	-3
1525 Stranda	47	2,0 %	11
1528 Sykkylven	61	1,6 %	-7
1531 Sula	68	1,3 %	-1
1532 Giske	65	1,4 %	6
1535 Vestnes	72	2,0 %	-5
1539 Rauma	38	1,0 %	-7
1547 Aukra	25	1,3 %	-5
1554 Averøy	63	2,1 %	13
1557 Gjemnes	35	2,6 %	9
1560 Tingvoll	24	1,6 %	-1
1563 Sunndal	80	2,3 %	-1
1566 Surnadal	68	2,3 %	3
1573 Smøla	10	0,9 %	1
1576 Aure	28	1,6 %	-7
1577 Volda	109	2,0 %	1
1578 Fjord	9	0,7 %	1
1579 Hustadvika	99	1,4 %	-1
1580 Haram	78	1,6 %	15