



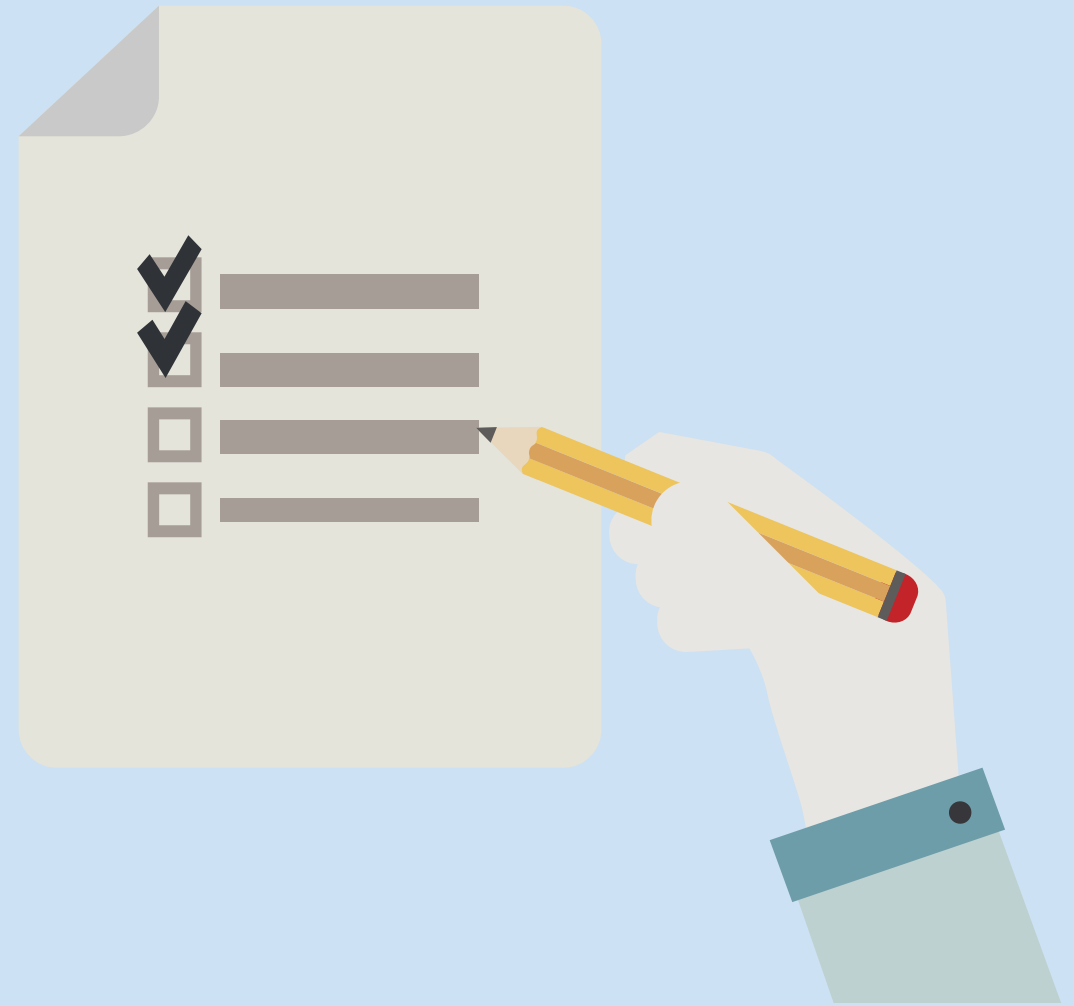
Arbeidsmarkedet i Akershus: Hva venter oss nå?

Bedriftsundersøkelsen for Akershus **2024** gir deg informasjon om bedriftenes kompetansebehov og arbeidskraftsbehov framover



Bedriftsundersøkelsen 2024

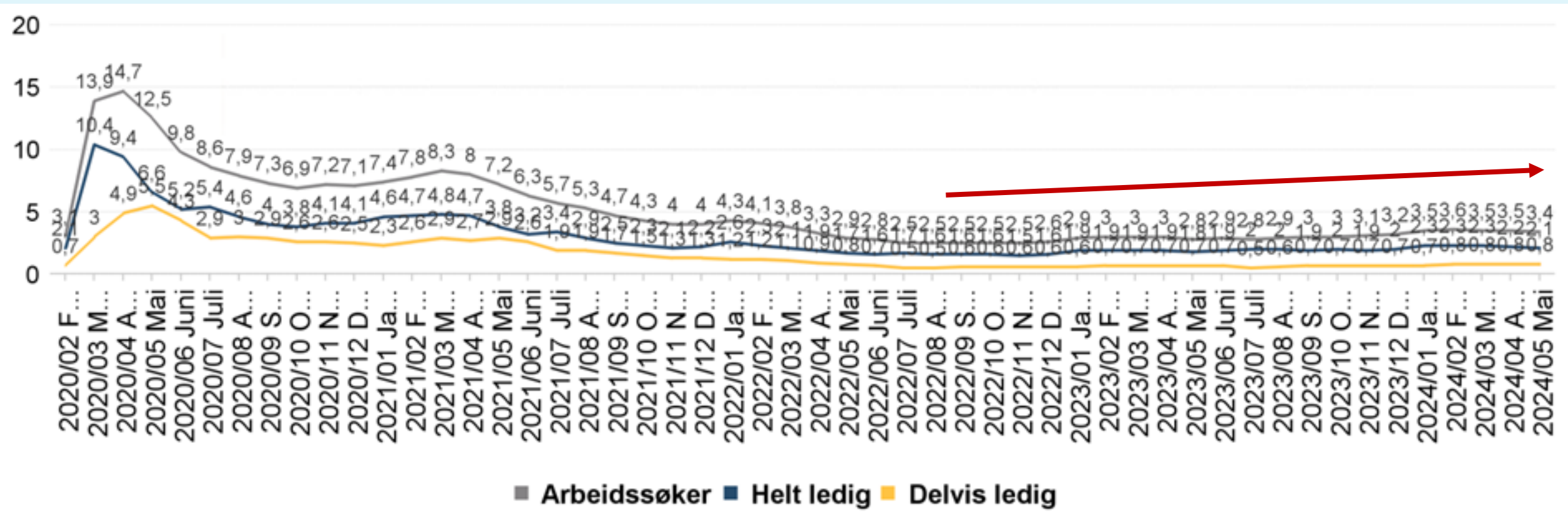
- Bedriftsundersøkelsen gjennomføres hvert år i hele landet og gir oss kunnskap om situasjonen på arbeidsmarkedet gjennom å se på bedriftenes kompetansebehov og fremtidige arbeidskraftsbehov.
- Undersøkelsen ble gjennomført i perioden fra 29. januar til 13. mars 2024.
- Informasjonen er hentet inn via Altinn og per telefon.



Svarprosent

Område	Antall utsendelser	Antall svar	Svarprosent
Akershus	1 527	1 062	70%
Landet	15 237	10 655	70%

Ledigheten omtrent på nivå som før pandemien



Akershus

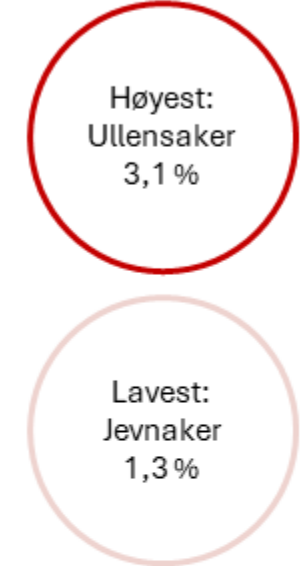
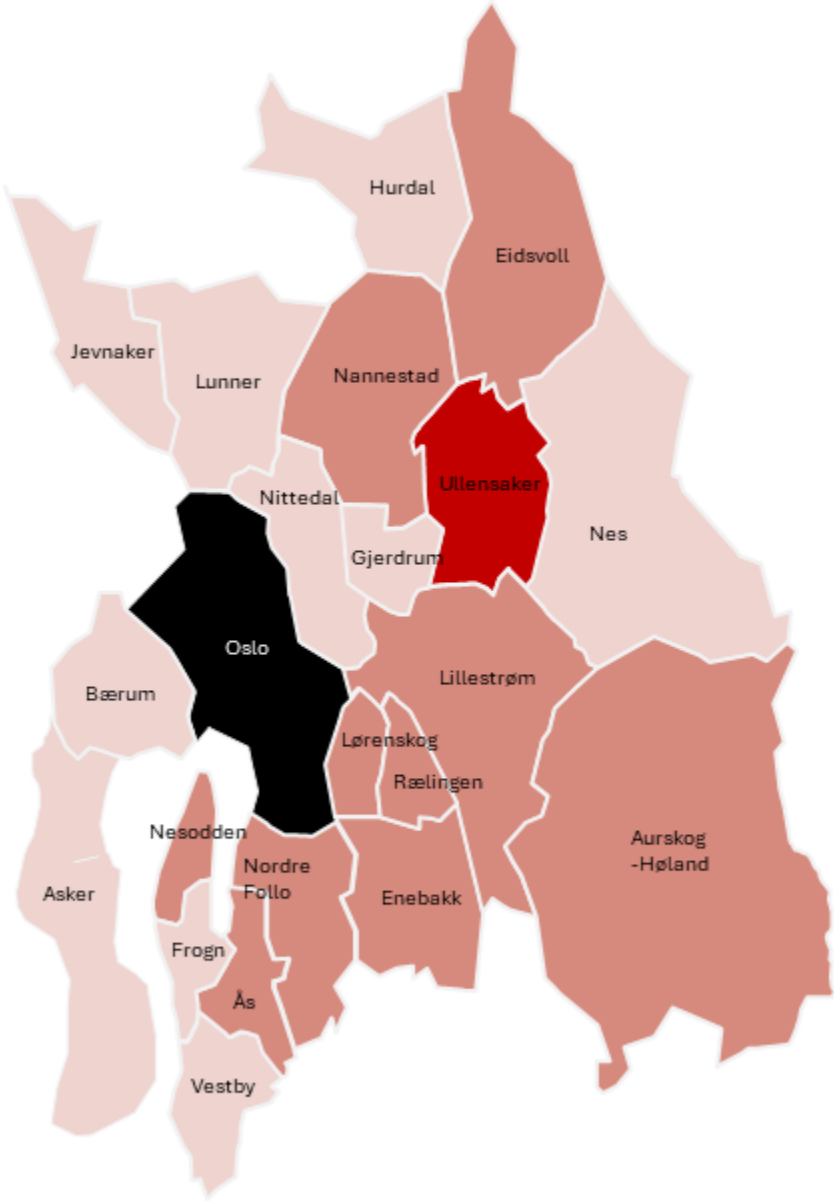
Arbeidsmarkedet Akershus – mai 2024

Nøkkeltall

Helt ledige arbeidssøkere
antall: **8 216** prosent: **2,1 %**

Arbeidssøkere på tiltak:
antall: **1 796** prosent: **0,5 %**

Delvis ledige:
antall: **2 979** prosent: **0,8 %**



Skriv din forklarende
tekst her

- Under 2,0 %
- Mellom 2,0 % og 3,0 %
- Over 3,0 %

Kommune	Prosent
Ullensaker	3,1
Ås	2,6
Lørenskog	2,6
Lillestrøm	2,5
Enebakk	2,4
Aurskog-Høland	2,4
Nesodden	2,3
Rælingen	2,2
Nordre Follo	2,1
Nannestad	2,1
Eidsvoll	2,1
Nes	2
Gjerdrum	2
Lunner	2
Asker	1,9
Frogn	1,9
Vestby	1,9
Nittedal	1,9
Bærum	1,6
Jevnaker	1,3
Hurdal	1,3

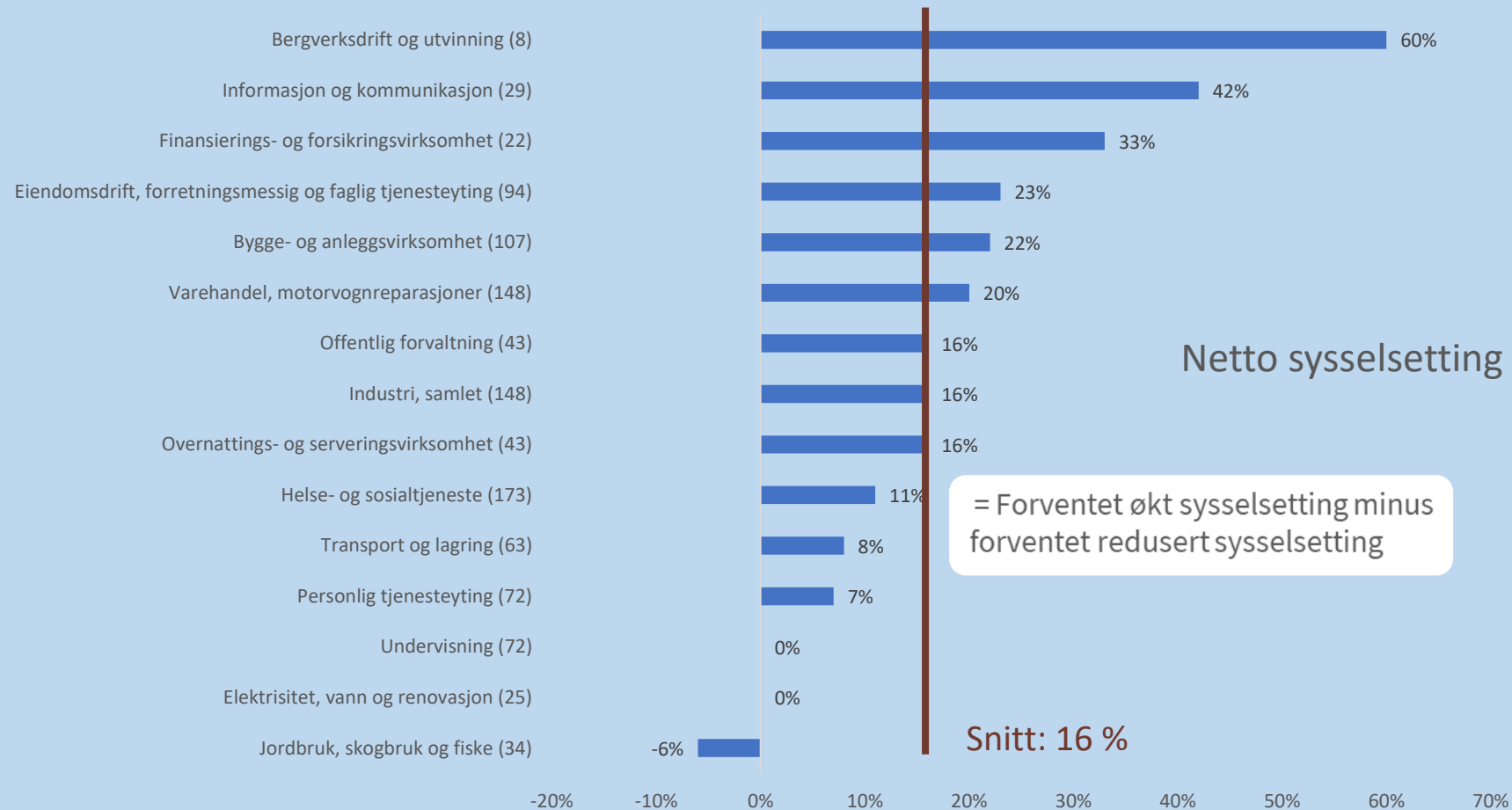


Større overvekt som forventer økt sysselsetting i Akershus enn for landet

Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

	Akershus	Landet
Forventer økt sysselsetting	26%	23%
Forventer uendret sysselsetting	65%	66%
Forventer redusert sysselsetting	10%	11%
Nettoandel av bedriftene som forventer økt sysselsetting	16%	12% (2023: 15%)

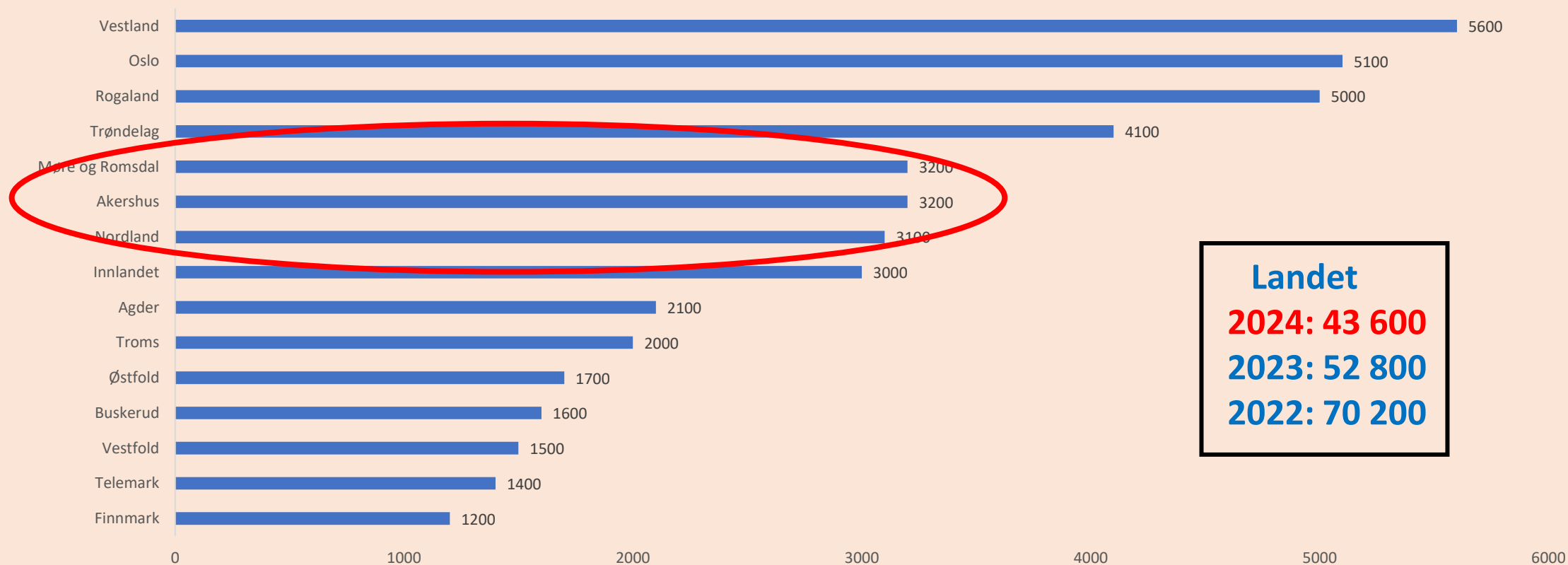
Store forskjeller mellom næringene i fremtidig forventet sysselsetting



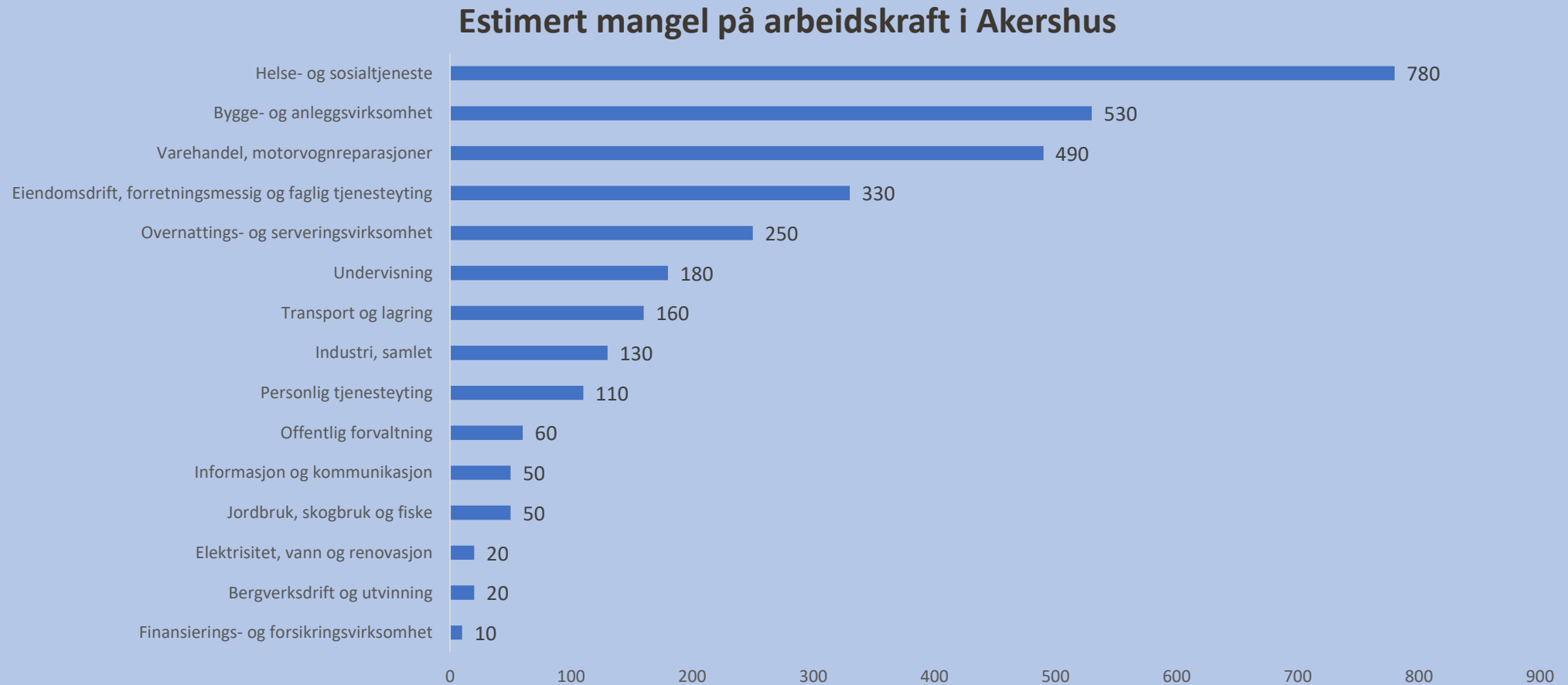
(Antall svar i parentes)

Nedgang i mangel på arbeidskraft i Norge. Mangelen i Akershus er mindre enn bl.a. i Oslo

Estimert mangel på arbeidskraft i fylkene

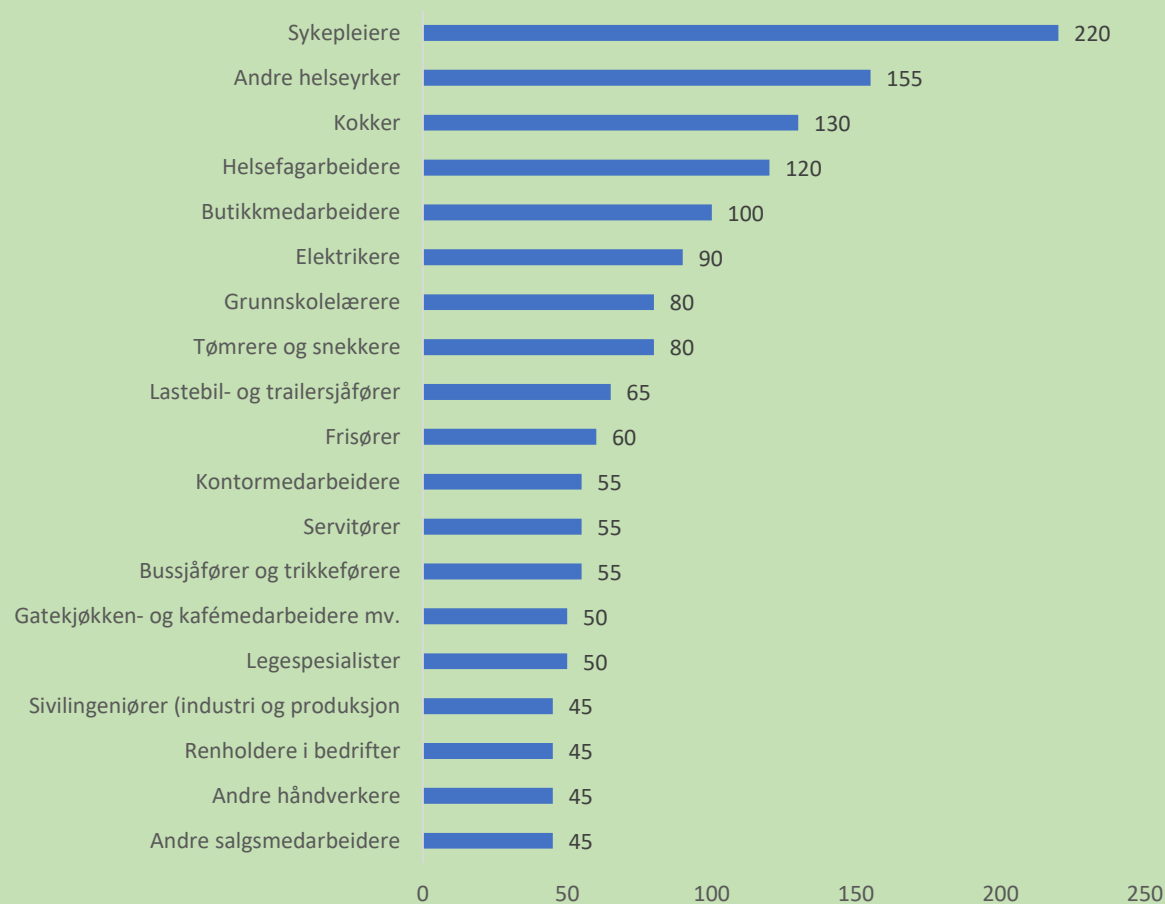


Størst mangel på arbeidskraft innen helse – og sosial, bygg og anlegg og varehandel i Akershus



Rundet av til nærmeste 10

Størst mangel på helsearbeidere og kokker i Akershus



Rundet av til nærmeste 5

Størst mangel på helsearbeidere og kokker i Akershus



Rundet av til nærmeste 5

5 på topp i landet:

Sykepleiere

Helsefagarbeidere

Andre helseyrker

Butikkmedarbeidere

Kokker

Andel virksomheter med rekrutteringsvansker i Akershus er på nivå med landet, hvor vanskene er noe mindre enn før

Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett eller ønsket kompetanse?

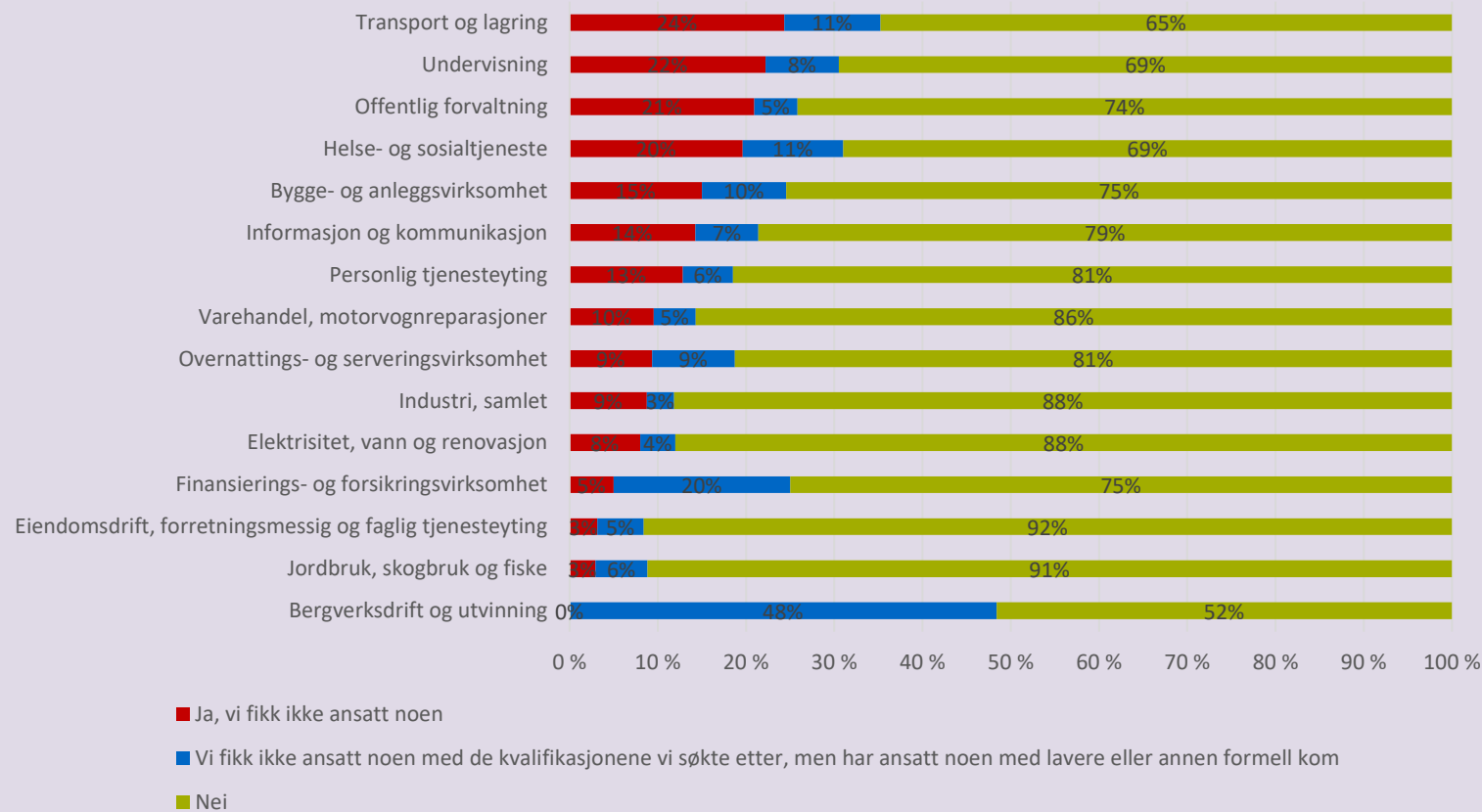
	Landet	Akershus
Ja, vi fikk ikke ansatt noen	14 % (16 %)	13 %
Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse	9 % (10 %)	8 %
Nei, ikke rekrutteringsproblem	78 % (74 %)	79 %

2023 i parentes



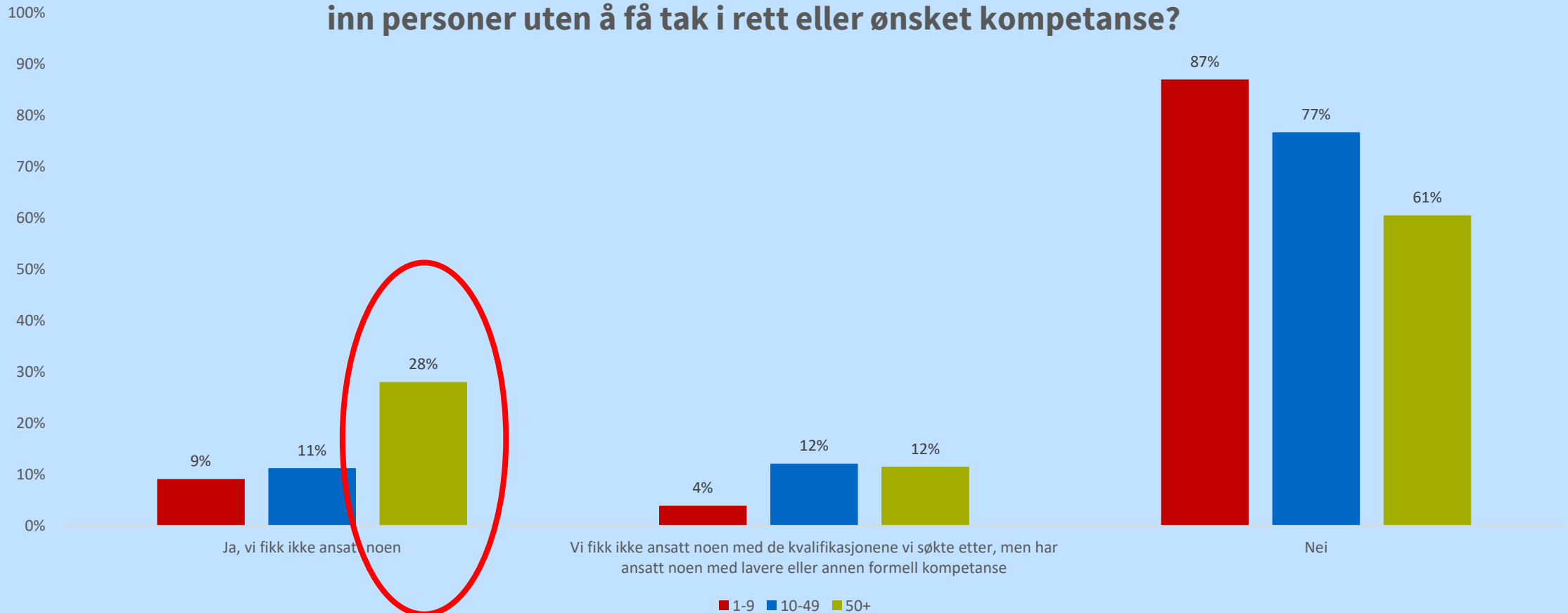
I Akershus er rekrutteringsproblemene størst innen transport/lagring, undervisning og offentlig forvaltning

Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett eller ønsket kompetanse?



Blant bedrifter med rekrutteringsproblemer har de større oftere vansker med å få tak i kvalifiserte søkere

Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett eller ønsket kompetanse?



Inkluderingsviljen er størst innen offentlig forvaltning

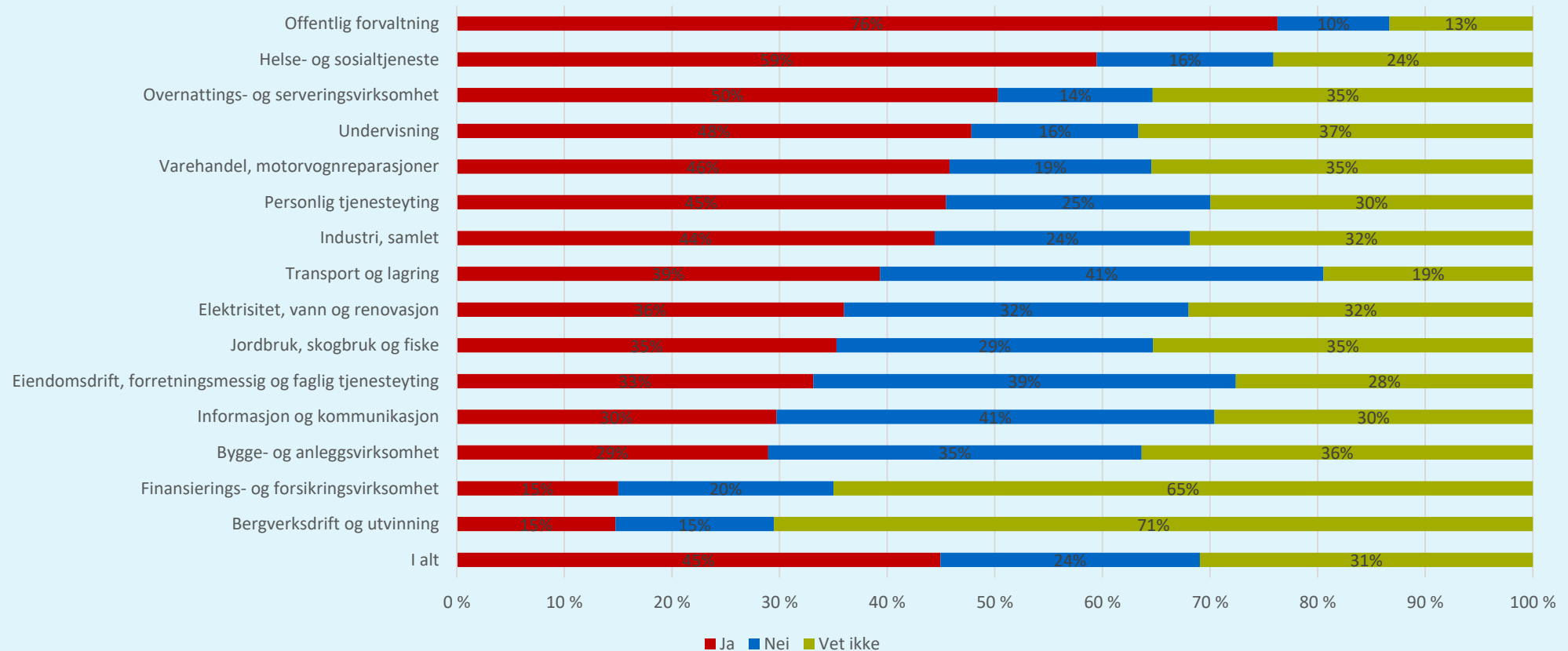
45 prosent av bedriftene oppgir at det er aktuelt å gi personer med tilretteleggingsbehov eller hull i CV-en en jobbmulighet i din virksomhet

Størst inkluderingsvilje:

- Offentlig forvaltning
- Helse og sosial
- Overnatting og servering

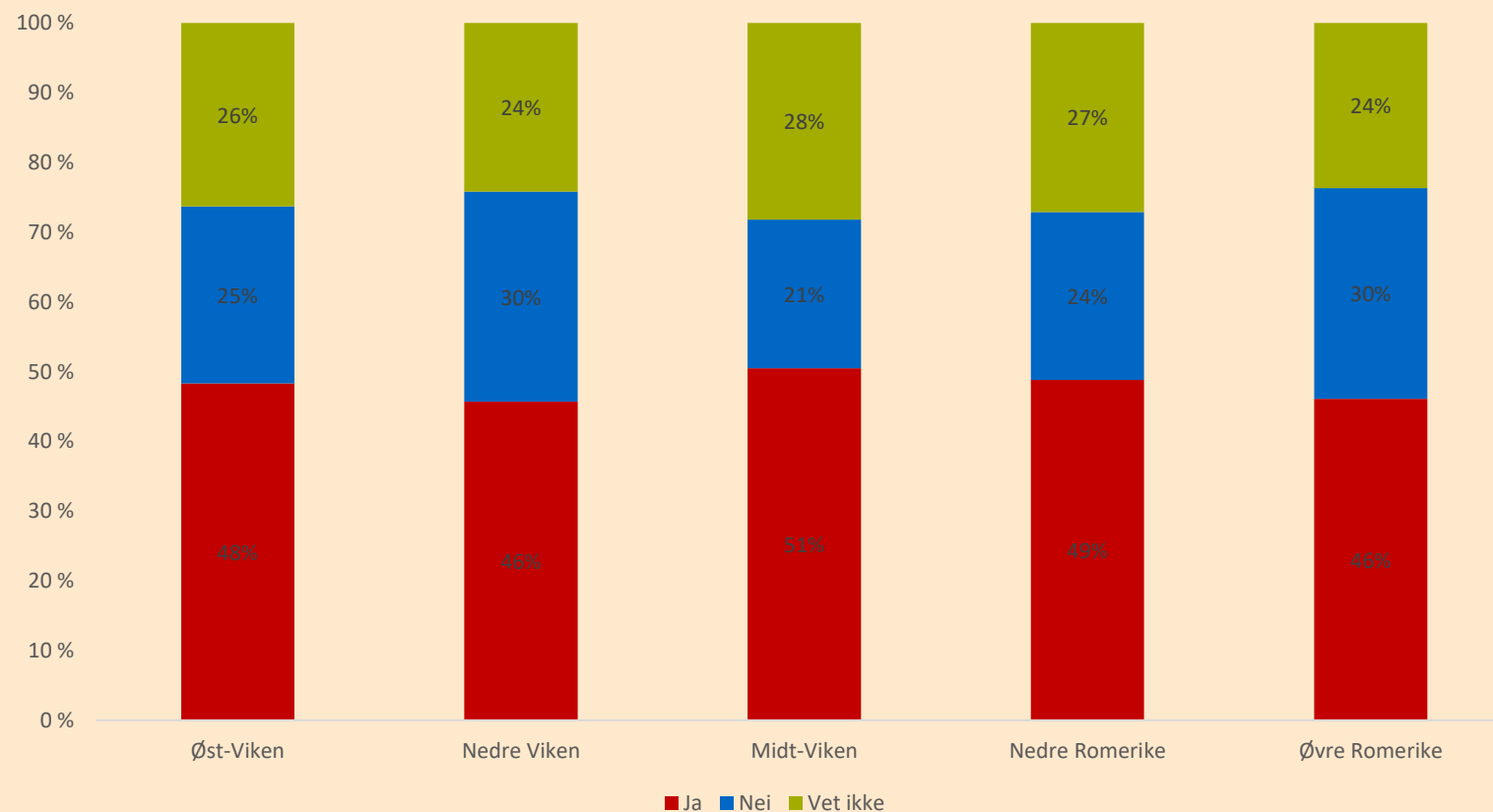
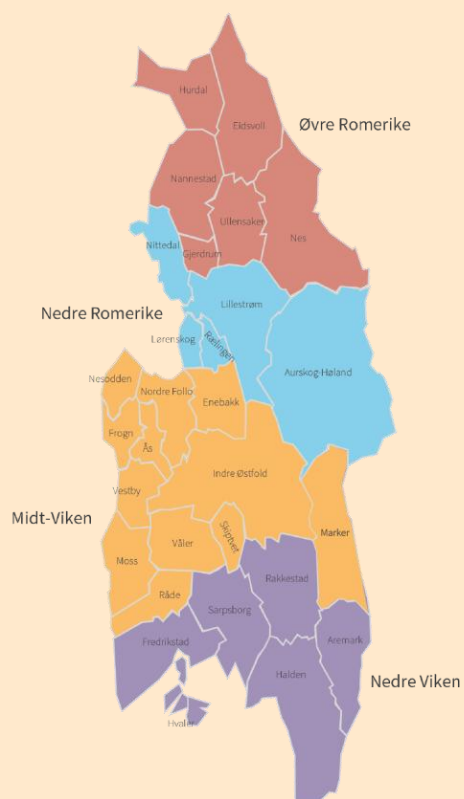
I Akershus er inkluderingsviljen er størst innen offentlig forvaltning

Er det aktuelt å gi personer med tilretteleggingsbehov eller hull i CV-en en jobbmulighet i din virksomhet?



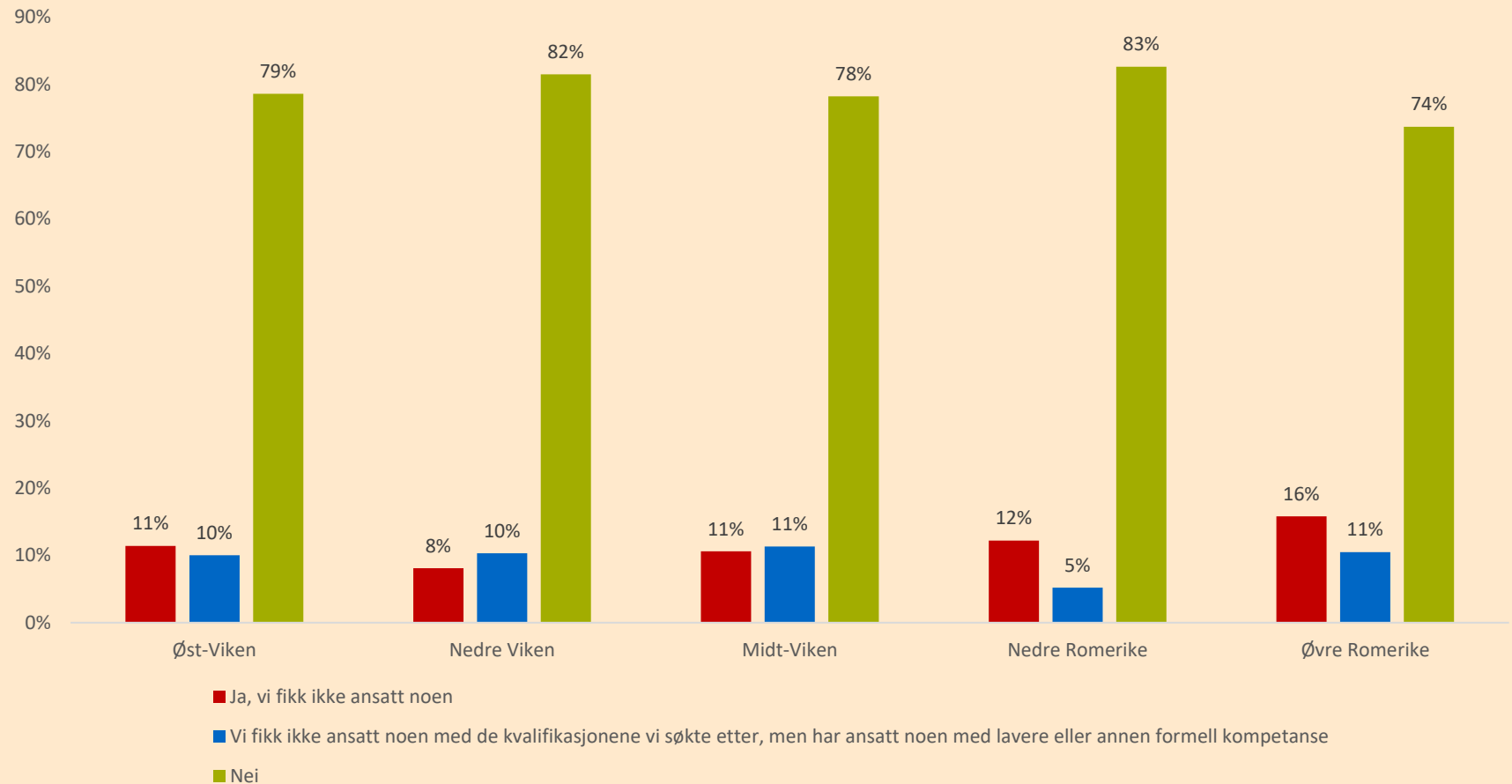
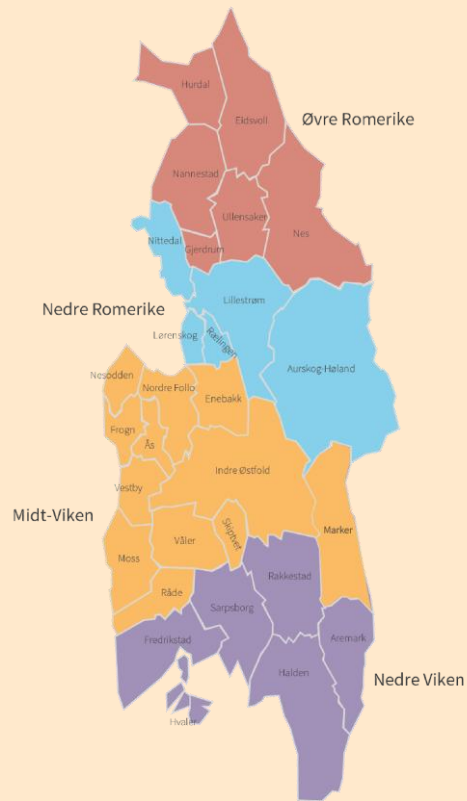
Inkluderingsviljen er størst i Midt-Viken

Er det aktuelt å gi personer med tilretteleggingsbehov eller hull i CV-en en jobbmulighet i din virksomhet?



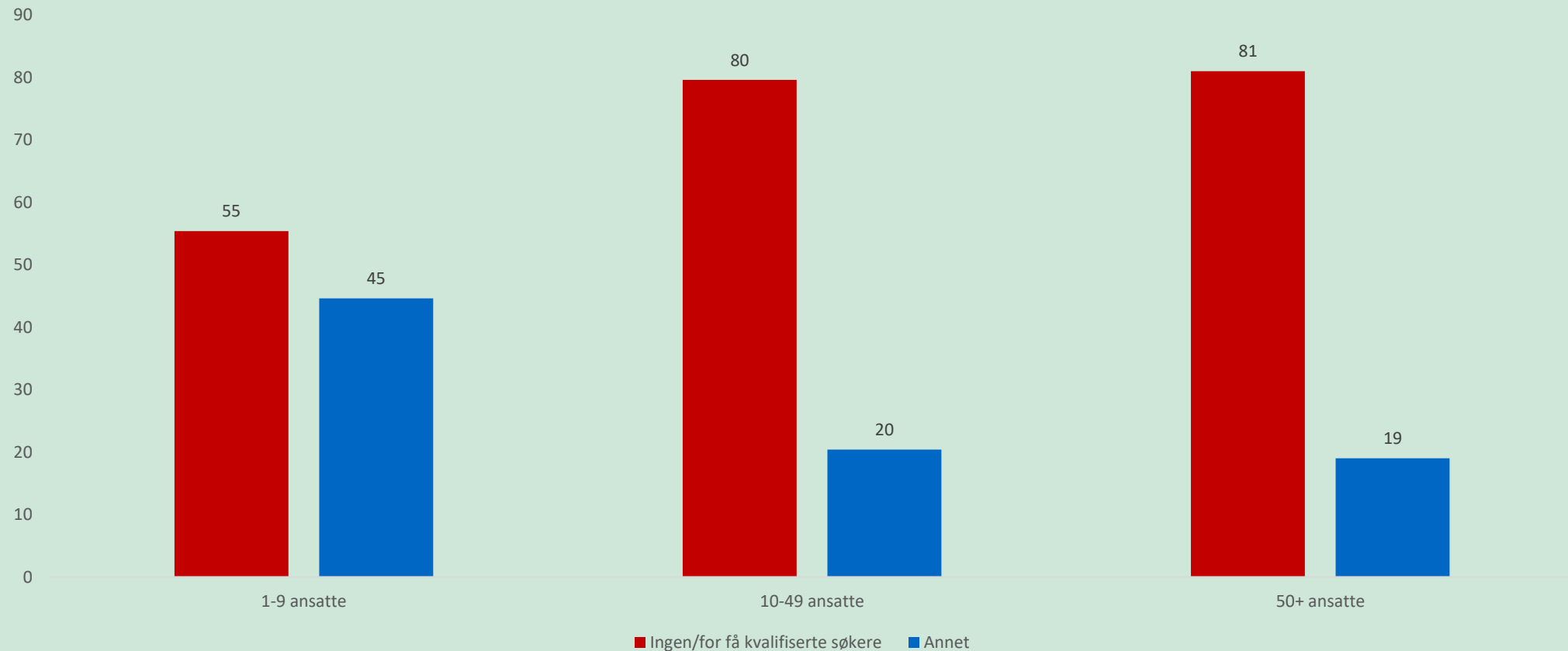
Rekrutteringsproblemene er noe større på Øvre Romerike og i Midt-Viken, enn i øvrige markedsområder

Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett eller ønsket kompetanse?



Blant bedrifter med rekrutteringsproblemer har de større oftere vansker med å få tak i kvalifiserte søkere

Årsaker til at bedrifter ikke har fått rekruttert eller har ansatt noen med annen eller lavere kompetanse



Rekruttering til nye stillinger skjer oftest ved bruk av stillingsdatabaser, egen hjemmeside eller nettverk

For den siste personen dere rekrutterte, hvilke rekrutteringskanaler ble benyttet for denne stillingen?

