



# Brukerutvalget Nav Øst-Viken

Arbeidsmarkedstiltak

## En av fire østfoldinger står utenfor arbeidslivet: – Tett oppfølging og gode kolleger er de viktigste veiene inn



Bedriften har et godt samarbeid med Nav og jobber aktivt for å inkludere arbeidstagere som ellers kunne blitt en del av den negative statistikken.

- Det er utrolig viktig å få dem som står helt utenfor arbeidslivet i jobb, påpeker Per Øistein Kivijärvi, hovedtillitsvalgt ved Kronos Titan.
- Folk blir syke, det får vi ikke gjort så mye med. Jeg er mye mer opptatt av å inkludere dem som faller utenfor, enn av å få ned sykefraværet hos dem som er i jobb.

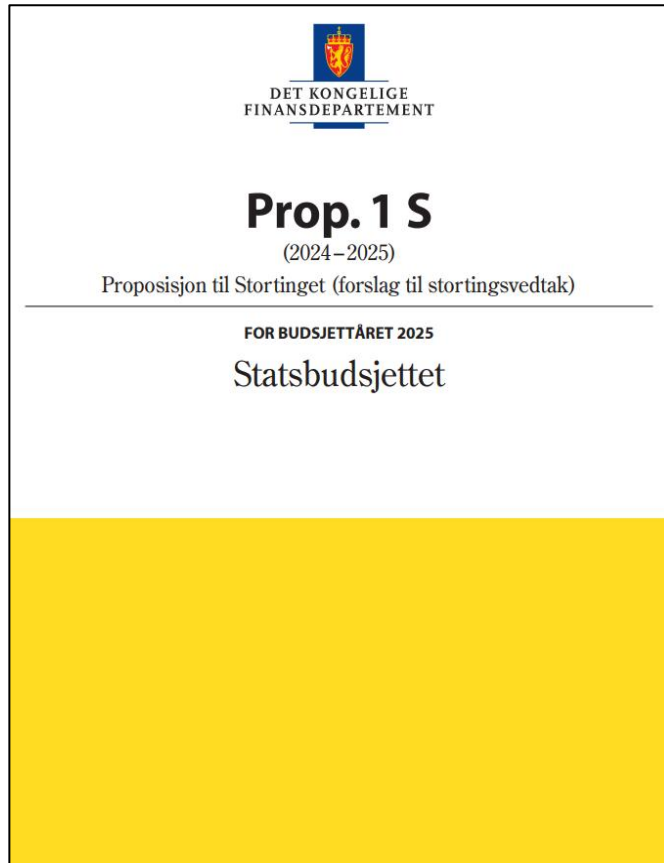
### Fra arbeidstrening til lærlingeplass

En av arbeidstagerne statsråden fikk møte var Jon (21). Han kom inn i bedriften på arbeidstrening høsten 2023.

- Deretter fikk jeg sommerjobb, og nå er jeg lærling her, sier
- Nå er jeg vanlig lærling og følges opp på vanlig måte i bedriften, ikke gjennom Nav. Jeg trives kjempegodt. Arbeidsmiljøet er veldig bra og jeg har utrolig gode kolleger, smiler 21-åringen.

# Arbeidsmarkedstiltak

- Viktige virkemidler for Nav
  - Inkludering i arbeid
  - Dekke behov for arbeidskraft



Hovedprioriteringer i budsjettforslaget for Arbeids- og inkluderingsdepartementet:

- øke sysselsettingen
- utforme gode velferdsordninger
- skape et sikkert, seriøst og mer inkluderende arbeidsliv
- bidra til god integrering og deltagelse i arbeidslivet for flyktninger og fordrevne

For å øke sysselsettingen, med flere i arbeid og færre på trygd, har regjeringen i Perspektivmeldingen og i Meld. St. 33 (2023–2024) *En forsterket arbeidslinje* satt seg et mål om at sysselsettingsandelen skal være på 82 pst. av befolkningen i aldersgruppen 20–64 år innen 2030. Sysselsettingsandelen skal øke ytterligere til 83 pst. innen 2035. Regjeringen vil føre en aktiv politikk på ulike områder for å få flere i arbeid. Regjeringen foreslår å øke bevilgningene til tiltak for å få flere i

jobb med 690 mill. kroner. Det innebærer blant annet å styrke arbeidsmarkedstiltakene og å øke driftsbevilgningen til Arbeids- og velferdsetaten, slik at flere kan få arbeidsrettet oppfølging. Videre innebærer det å utvikle bedre lavterskeltilbud og mer tilpassede tjenester for unge med sammensatte problemer. Regjeringen foreslår også å etablere et forsøk med arbeidsrettet ungdomsprogram med rett til statlig inntektssikring, hvor nedsatt helsetilstand ikke er et inngangsvilkår. Regjeringen foreslår 500 flere plasser til varig tilrettelagt arbeid (VTA). Forslaget følger opp regjeringens fireårige opptrappingsplan for VTA som ble lagt frem i statsbudsjettet for 2024.



# Brenna vil ha 150.000 flere i arbeid – Nav skal prioritere syke og de under 30

Regjeringen styrker innsatsen for å få flere i arbeid. I 2025 skal Nav prioritere sykemeldte og unge under 30.

NTB

PUBLISERT 08.02.2025 - 09:30



– Mange arbeidsgivere sliter med å få tak i arbeidskraft. Samtidig står over 100.000 unge utenfor arbeid og utdanning. Dette vil vi gjøre noe med. Vi har satt oss som mål å få 150.000 flere i arbeid innen 2030, og vi skal ha et ungdomsløft, sier arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna i en [pressemelding](#).

Regjeringens prioriteringer fremgår av tildelingsbrevet som Arbeids- og inkluderingsdepartementet har sendt til Arbeids- og velferdsdirektoratet.

## Generelt om arbeidsmarkedstiltak i Nav Øst-Viken

- Viktige virkemidler for Nav i inkluderingsarbeidet
- Tiltaksbudsjettet er rammestyrte
- Det er ikke tiltaksplasser til alle – Nav prioriterer ut fra behov og muligheter
- Brukere som har utfordringer med å komme i jobb prioriteres når Nav skal bruke arbeidsmarkedstiltak
- Tiltak som del av den enkelte brukers plan

Lov om arbeidsmarkedstjenester (arbeidsmarkedsloven)

|                |                                       |
|----------------|---------------------------------------|
| Dato           | LOV-2004-12-10-76                     |
| Departement    | Arbeids- og inkluderingsdepartementet |
| Sist endret    | <a href="#">LOV-2024-12-20-81</a>     |
| Ikrafttredelse | 01.07.2005                            |
| Endrer         | <a href="#">LOV-1947-06-27-9</a>      |
| Kunngjort      | 10.12.2004                            |
| Rettet         | 20.02.2024 (inkurert)                 |
| Korttittel     | Arbeidsmarkedslov                     |

Forskrift om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften)

|                |                                                                                                                                                                |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dato           | FOR-2015-12-11-1598                                                                                                                                            |
| Departement    | Arbeids- og inkluderingsdepartementet                                                                                                                          |
| Publisert      | I 2015 hefte 15                                                                                                                                                |
| Ikrafttredelse | 01.01.2016                                                                                                                                                     |
| Sist endret    | <a href="#">FOR-2025-07-30-1575</a> fra 01.08.2025                                                                                                             |
| Endrer         | <a href="#">FOR-2011-12-12-1362</a> , <a href="#">FOR-2007-05-03-495</a>                                                                                       |
| Gjelder for    | Norge                                                                                                                                                          |
| Hjemmel        | <a href="#">LOV-2004-12-10-76-§2</a> , <a href="#">LOV-2004-12-10-76-§12</a> , <a href="#">LOV-2004-12-10-76-§13</a> , <a href="#">LOV-2005-06-17-62-§14-9</a> |
| Kunngjort      | 21.12.2015 kl. 15.50                                                                                                                                           |

§ 1-1. Formål

Hovedformålet med arbeidsmarkedstiltakene er å styrke tiltaksdeltakernes muligheter til å skaffe seg eller beholde arbeid. Denne forskriften fastsetter på hvilke vilkår det enkelte tiltak er utformet.

## Ulike typer arbeidsmarkedstiltak

- Lønnstilskudd – varig eller midlertidig
  - Mentor
  - Arbeidstrening
  - Opplæring
  - Oppfølging
  - Avklaring
  - Arbeidsrettet rehabilitering
  - Varig tilrettelagt arbeid
- Noen tiltak gis enkeltvis/individuell, andre som gruppetiltak

<https://www.nav.no/komme-i-jobb>

# Mediesaker om tiltaksbudsjettet

- også i Nav Øst-Viken justerer vi tiltaksaktiviteten for å holde budsjettet – det er ikke stans

Nettavisen Økonomi.

[Nav](#)

Direktesport Pluss Na Live Nyhetsbrev

## NAV: Flere fylker må bremse i arbeidstiltak



TILTAKSTOPP: Arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna (Ap) møter Nav-sjef Hans Christian Holte til krisemøte i Oslo fredag. Foto: Håkon Mosvold Larsen/NTB

**NAV avviser full stopp, men flere fylker må kutte i arbeidstiltak for å holde seg innenfor budsjettet.**