



Mål og ambisjoner 2025/2026

Nav Agder

10.04.2025 // Øyvind Vedal



Styringssignaler

Hovedprioriteringer for 2025:

- Ungdomsgarantien videreføres – flere brukere mellom 16 og 30 år til arbeid og utdanning.
 - Arbeidsrettet oppfølging av brukerne i målgruppen for ungdomsgarantien utføres på samme nivå som i 2024.
- Flere brukere skal i arbeid – gjelder særlig for:
 - Brukere i målgruppen for ungdomsgarantien
 - Brukere med nedsatt arbeidsevne, og som har deltatt på arbeidsmarkedstiltak
 - Innvandrere fra landgruppe 3, herunder fordrevne ukrainere som skal raskt i arbeid
- Gi brukere muligheter for stabil tilknytning til arbeidslivet – en kunnskapsbasert opptrapping og gjennomføring av arbeidsmarkedstiltakene
- Fylkene skal bidra til å redusere sykefraværet og hindre frafall fra arbeidslivet

Ny Arbeidsindikator i Nav



Brukerens forutsetninger

- Alder •
- Antall barn under 18 år •
- Fødeland •
- Botid i Norge •
- Gift eller ikke gift •
- Arbeidsinntekt siste 12 måneder •
- NAV-historikk: Antall måneder siste fem år personen har vært registret i NAV •
- Om brukeren mottar en statlig ytelse •
- Om brukeren mottar en statlig ytelse som tar slutt innen to måneder •
- Om brukeren er permittert eller ikke •



3 mnd

12 mnd

Arbeidsmarkedsforhold

Antall som registrerer seg som arbeidssøker i bo- og arbeidsmarkedsregionen som andel av arbeidsstyrken i arbeidsmarkedsregionen

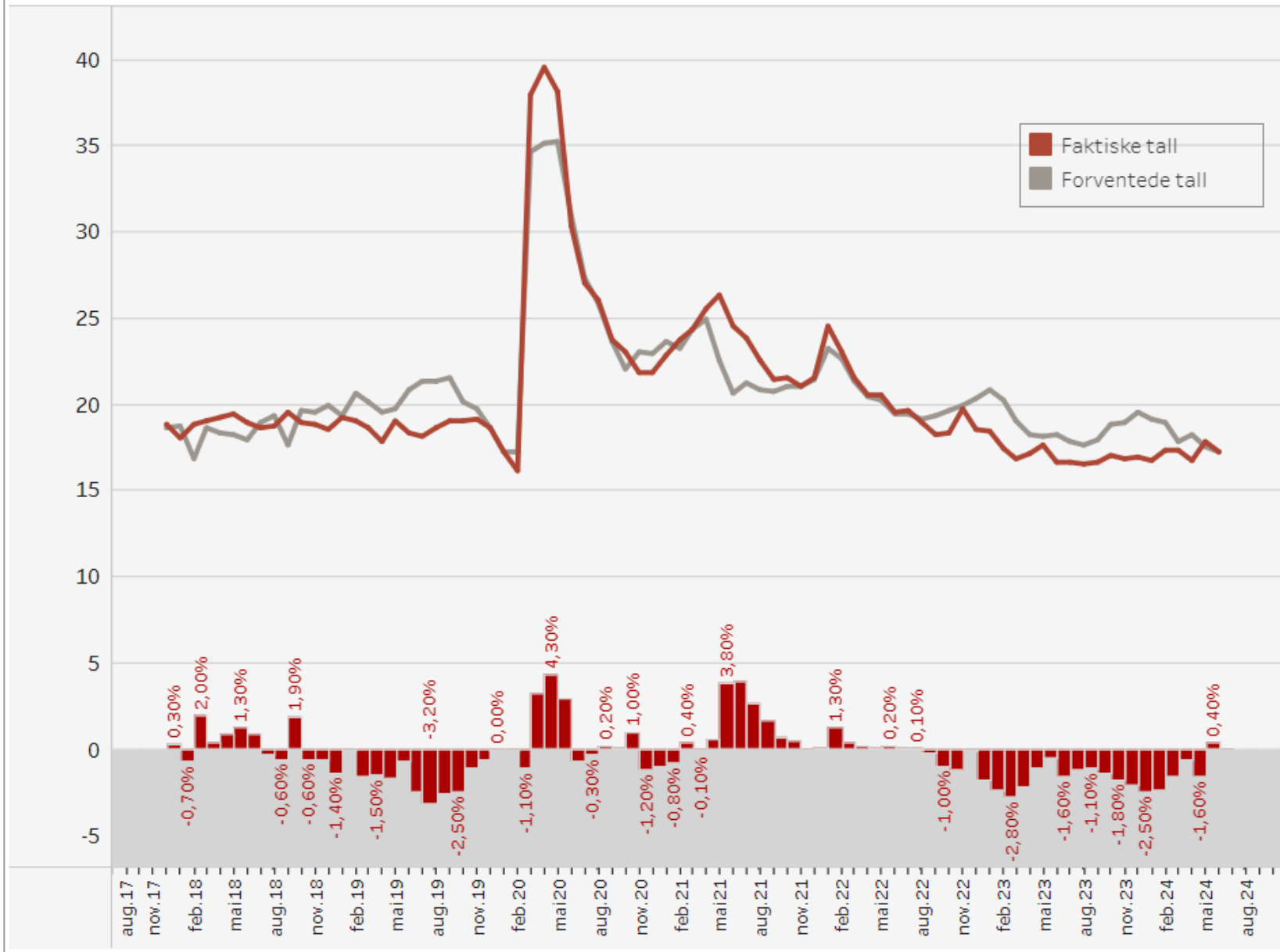


Nav Agder

Andel i jobb etter 3 mnd.

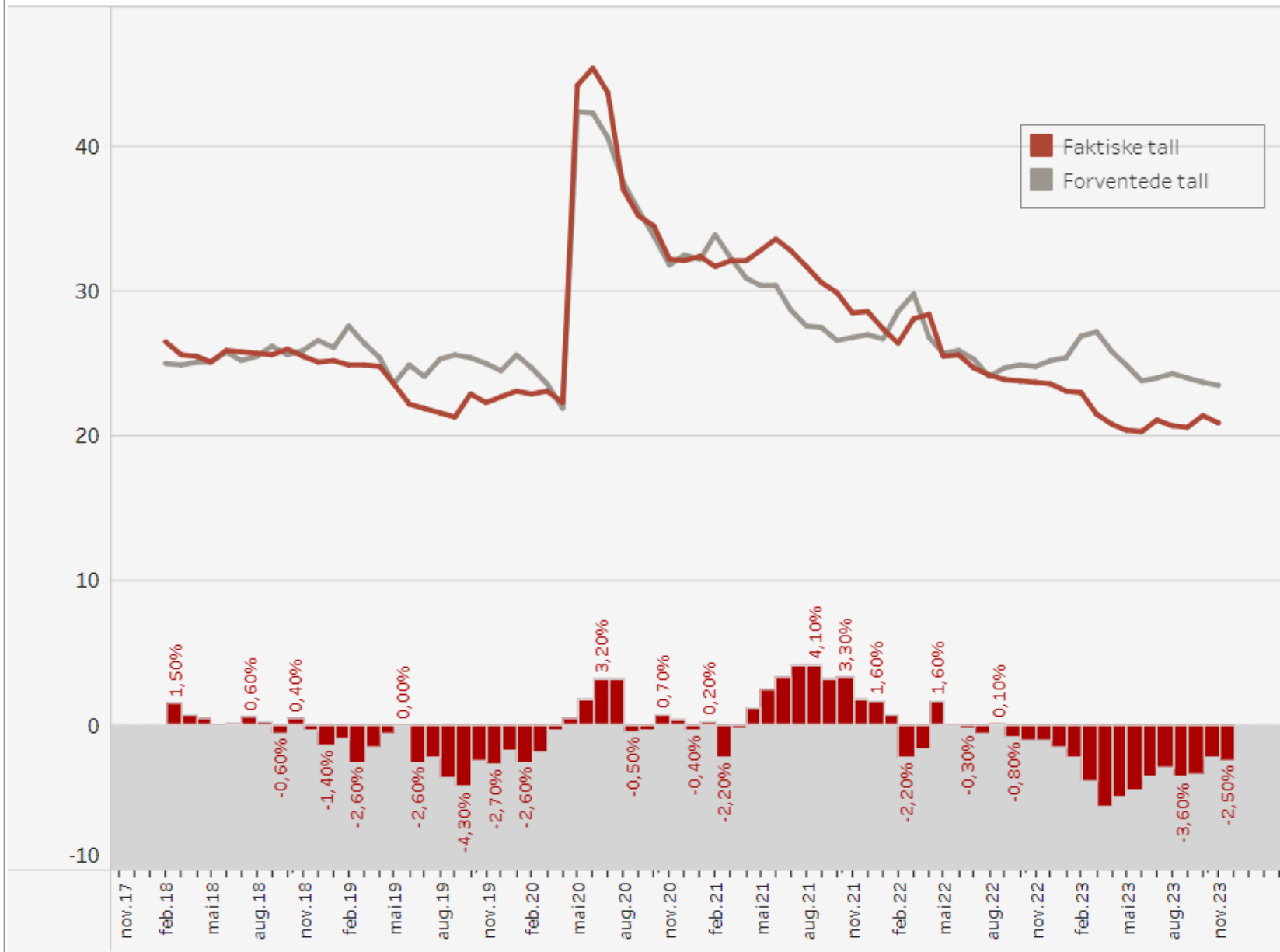
Måletidspunkt:
Oktober 2024

Jobb3:Andel i jobb - 3 mnd. etter måletidspkt
Fylkesenhet - NAV Agder



Nav Agder

Andel i jobb etter 12 mnd.

Måletidspunkt:
Desember 2024Jobb12:Andel i jobb - 12 mnd etter måletidspkt
Fylkesenhet - NAV Agder

Ambisjoner i Agder 2025

1. Overgang til arbeid

- Ved utgangen av **2026** skal «Overgang til arbeid» i henhold til Arbeidsindikatoren(Jobb12) være på forventet nivå for Agder.

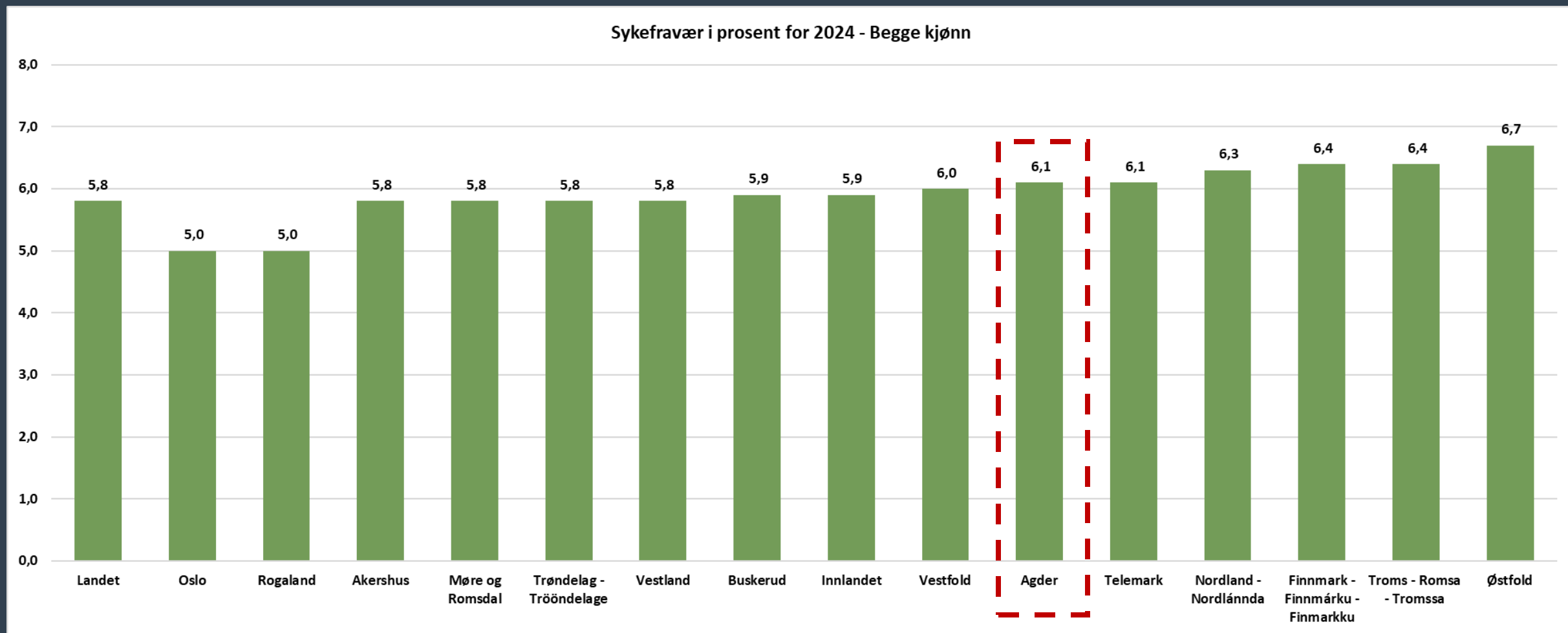
2. Sykefraværets lengde

- Ved utgangen av **2026** skal gjennomsnittlig lengde på sykefravær i Agder være på nivå med gjennomsnittet for landet.

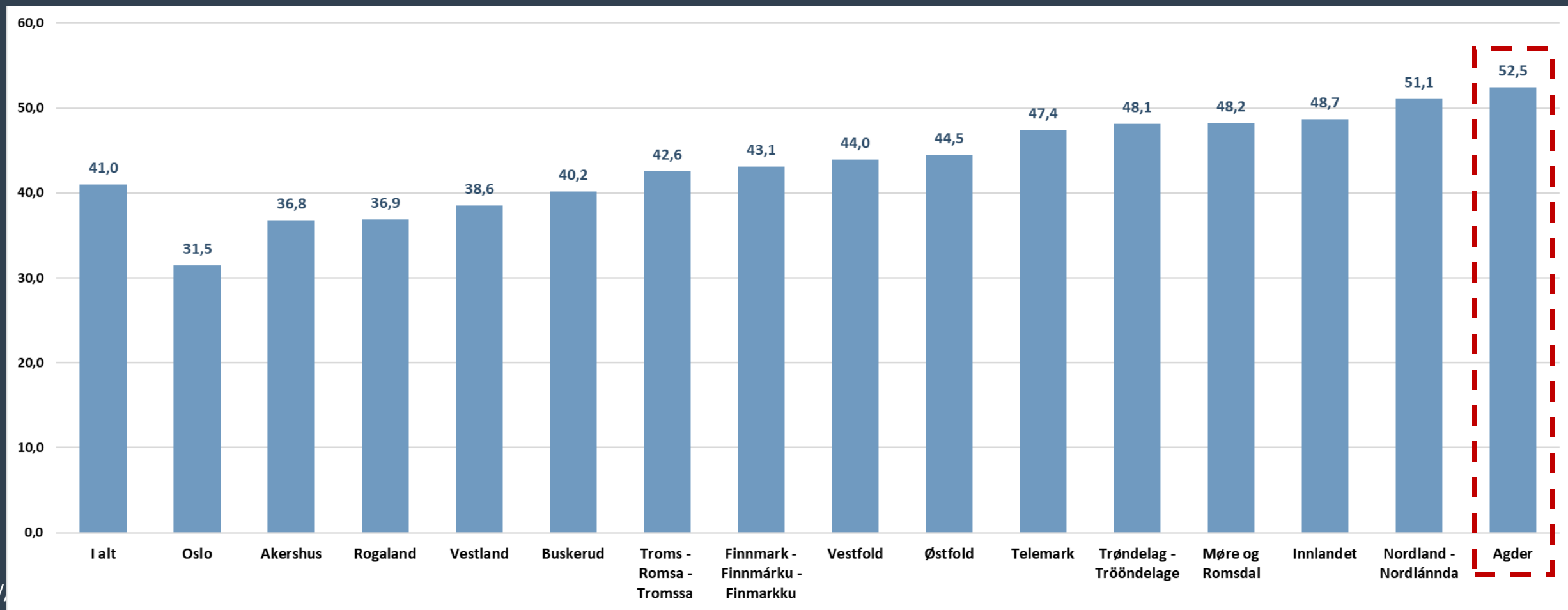


Årlig sykefravær i prosent 2020 – 2024

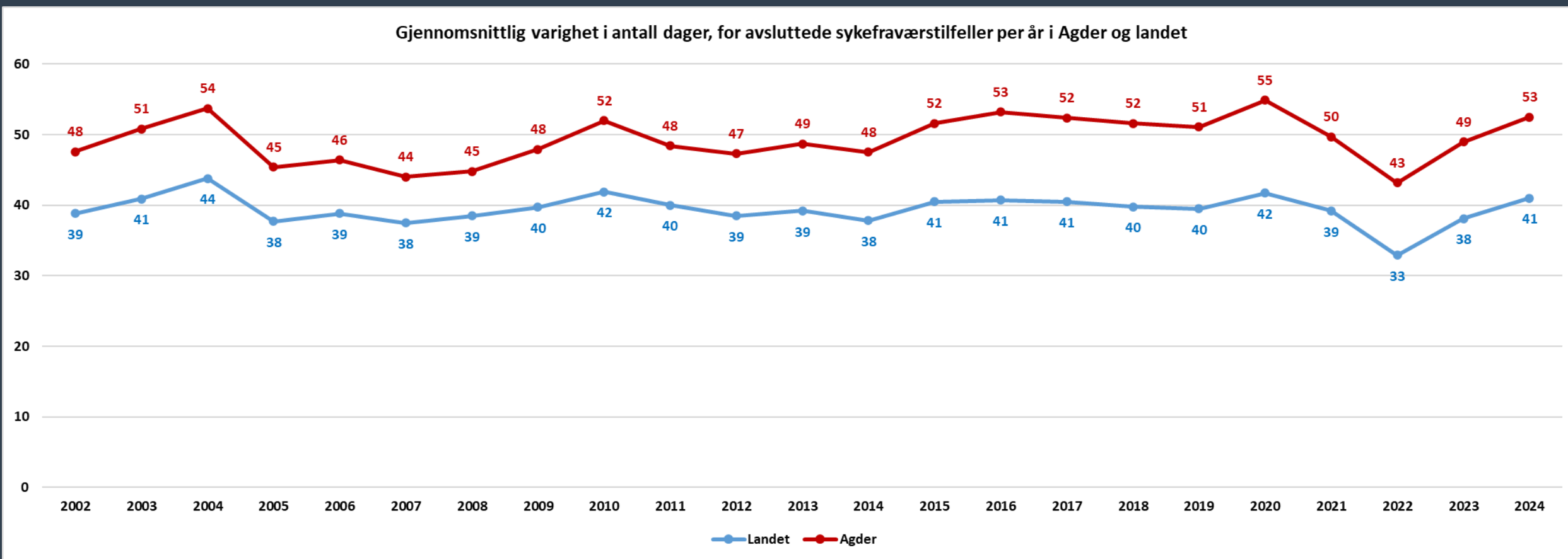
Pr fylke for begge kjønn



Gjennomsnittlig varighet i dager på sykefravær avsluttet siste 4 år. Tall per fylke, begge kjønn.



Utvikling i varighet antall dager for sykefraværstilfeller i Agder og landet fra 2002.



Hvorfor «Sykefraværets lengde»?

- Dette er et særlig kjennetegn ved Agder
- Behov for å stykke opp utfordringen knyttet til sykefravær
- Sentrere oppmerksomhet og ressurser inn mot ett felles mål
- Når vi lykkes påvirkes flere parametere samtidig
 - Totalt sykefravær går ned
 - Andel med gradet sykmelding går opp
 - Gjentakende langvarige sykefravær reduseres
 - Redusert overgang til AAP
 - Overgang til uføre bremser opp



Gjentakende sykefravær

- 20 prosent av de sykmeldte står for 80 prosent av sykefraværet.
- En stor andel personer med hyppig gjentakende, eller langvarig gjentakende sykefravær.

Øke bruken av gradert sykmelding, særlig i tidlig fase

- Studier viser at gradert sykmelding gir lavere sykefravær ved at arbeidsevnen i større grad utnyttes.
- Aktivitetskravet medvirker også til færre sykefraværstilfeller.
(Kilde: Arbeid og velferd/2018).
- Dagens regler sier at man kun unntaksvis kan godta full sykmelding etter 8 uker.
- I dag er om lag 4 av 10 er gradert sykmeldt ved passering 12 uker.

Brukermedvirkning i tjenesteutviklingen

Innbyggere



Arbeidsgivere



