



// MØTEREFERAT

// Møte:	Brukerutvalg i Nav Vestfold og Telemark
// Møtedato:	06.03.2026
// Møteleder:	Merete Bergan, Anders Anundsen
// Referent:	Else Jorunn Saga
// Til stede:	Anders Anundsen, Anne Britt Forbord, Cecilie Østreborge, Else Jorunn Saga, Grunde Grimsrud, Irene Gornæs, Merete Bergan, Peri-Ilka Tincman, Øyvind Hagen
// Fraværende:	Eiliev Erikstein, Gustav Løvenhjem

Sak	Referat
01/26	Velkommen og oppstart: Dagens timeplan ble presentert. Alle møtedeltakerne presenterte seg. Dette brukerutvalget består av flere erfarne medlemmer og noen helt nye medlemmer. Det var to forfall til det første møtet.
02/26	Introduksjon til Nav Vestfold og Telemark: Regiondirektør Anders Anundsen ga en introduksjon til Nav og Nav Vestfold og Telemark. Presentasjonen Anders brukte blir delt med brukerutvalget. Underveis i innlegget til Anders kom det flere spørsmål, innspill og erfaringsdelinger. Noen av disse vil bli fulgt opp og danne utgangspunkt for temavalg i kommende brukerutvalgsmøter. Det ble delt erfaringer med at gode initiativer og tiltak kan bli stoppet av byråkratiske hindringer. Noen av problemområdene som ble løftet er knyttet til politiske beslutninger som legger rammene for hvordan Nav må jobbe. Det ble stilt spørsmål om hvordan Nav gjør anskaffelser hos eksterne kursleverandører og kvalitetssikringen av disse. Anskaffelsen skjer i tråd med regler for offentlige anskaffelser nettopp for å sikre forsvarlig økonomistyring, kvalitet og åpenhet rundt kjøp av tjenester. Tiltakssammensetning og anskaffelser av tiltak var et tema som engasjerte brukerutvalget. <u>Vi setter opp tema om tiltak, tiltakspakker, resultater og effekter til neste møte.</u>

	Anders vektla sammenhengen mellom sykefravær og varig uførhet. Dette ligger til grunn for strategien til Nav med tidlig innsats overfor brukere som blir eller er sykmeldt. Nav kobler inkludering med tilbud om oppfølging av bedrifter for å følge opp sykefravær. Det kom spørsmål fra brukerutvalget om kontakten med legene og legenes sykmeldingspraksis. Anders delte at det er satt i gang poenggivende kurs for fastleger i regionen. Anders trakk opp utfordringene som pekes på i Perspektivmeldinga 2030 – 2035. Nav står overfor utfordringer som krever at vi jobber annerledes og må bruke ressursene der de virker best. Det kom innspill fra brukerutvalget om at Nav må ta ansvar for å kommunisere med næringslivet for å verdsette realkompetanse og ikke sette for store formalkrav til stillinger og sysselsetting. Eksempelvis uhensiktsmessige krav til språkferdigheter i praktiske fag. Anders svarte at dette jobber vi aktivt med. Det er helt nødvendig å finne møtepunktet mellom tilgjengelig arbeidskraft og virksomhetenes behov. Brukerutvalget uttrykte interesse for og er opptatt av systematisk diskriminering i arbeidslivet. Organisasjonen Lope ser at stadig flere av brukerne deres er akademikere med høyere utdanning, men som ikke når opp i arbeidslivet grunnet bakgrunn og fremmedklingende navn. <u>Diskriminering i arbeidslivet var et tema som brukerutvalget kan ønske seg til et senere brukerutvalgsmøte.</u> Anders gikk gjennom oppbygging av og hensikt med regionale prioriteringer. 2026 er et gjennomføringsår for Nav Vestfold og Telemark.
03/26	Praktisk informasjon om brukerutvalget: Presentasjonen Irene brukte, blir delt med brukerutvalget. Medlemmene i brukerutvalget må signere en taushetserklæring. Brukerutvalget fikk utdelt taushetserklæring. Denne signeres og leveres til Irene. Den arkiveres elektronisk i sak-arkivsystemet til Nav Vestfold og Telemark. Møtet gikk kort gjennom mandatet til brukerutvalget. Dette ble også delt i ut i på papir. Brukerutvalget oppfordres til å lese mandatet og ta med eventuelle spørsmål til mandatet til neste møte. Mandatet er utformet sentralt og brukerutvalget i regionen kan eventuelt gjøre tillegg til mandatet. Anders oppfordret brukerutvalget sterkt til å spille inn saker til behandling i brukerutvalget. Merete minnet om at det ikke skal være enkeltsaker til behandling i brukerutvalget eller andre type saker som faller utenfor mandatet. Irene informerte om at det pågår en kartlegging av brukerutvalgene lokalt. <u>Etter ønske fra brukerutvalget skal regionkontoret lage en resultatpakke i forkant av neste møte til brukerutvalget.</u>

	Brukerutvalget fikk en gjennomgang av systemet for møtegodtgjørelse, reiseregning og framgangsmåte for refusjon. <u>Brukerutvalget ønsket at det lages en enkel veileder med skjermbilder steg-for-steg for å levere riktig.</u> Påminning om at deltakelse i «andre møter og prosjekter» i kraft av brukerutvalgsmedlem, godkjennes på forhånd, hvis det skal kreves møte- og reisegodtgjørelse. Medlemmene av brukerutvalget ble fotografert, en og en og gruppebilde. De som ikke var til stede, vil bli fotografert ved neste anledning. Gruppebilde med alle blir tatt på nytt ved første anledning der alle er til stede. Bilde av medlemmene publiseres på nav.no. Der blir også referat fra møtene publisert. Brukerutvalget fikk presentert en årsplan. Det er planlagt med fire møter i år, men det er mulig å ha flere møter ved behov. Forberedelsene til møtene gjøres av leder Merete, brukerutvalgssekretær Irene og Else Jorunn. I løpet av året vil vi sette i system valg og varighet på periode det velges medlemmer for i tråd med retningslinjer, og for å sikre at vi til enhver tid har medlemmer i utvalget som ivaretar kontinuitet i utvalget.
04/26	Brukerutvalgets egne tanker om egen rolle og brukerutvalgets rolle: Brukerutvalget gjennomførte et gruppearbeid for å kartlegge både forventninger og ambisjoner for egen rolle og brukerutvalget som gruppe. <u>Punkter som kom fram:</u> • Bidra med innspill og erfaringer. • Bidra med informasjon og kunnskap. • Lytte til innspill og erfaringer og bruke de. • Løfte inn perspektivet til innvandrebrukere, en stor brukergruppe. • Si hva jeg mener. • Vil gjerne bidra til nye konsepter og finne tiltak som virker. • Jeg må vite at stemmen til brukerutvalget har en påvirkningskraft. Hvis ikke har jeg ikke tid til å være her. <u>Dette ble understreket av flere.</u> • Ivareta at Nav både har et kommuneperspektiv og et statlig (regionalt) perspektiv. • Bidra med historikk og kan trekke linjene. • Ønske om takhøyde på tema. • Huske på og se arbeidsgiverperspektivet som må få plass. • Ønsker å påvirke og utfordre handlingsrommet. Knekke kodene for hvordan handlingsrommet kan brukes fullt ut. • Forstå og praktisere rolle og mandat. • Være lyttende og aktiv. • Tenke nytt og nytenkende. • Være kreative. Det er alltid noe vi kan snu og vende på. • Bruke sin kompetanse. • Vi kan og skal bistå lokale brukerutvalg. • Det er mer lønnsomt å fortelle de gode historiene enn de dårlige.

	• Etablere kultur for framsnaking og skryt.
05/26	Evaluering av dagens møte: Gjennomgående positive tilbakemeldinger på dagens møte. Litt tunge dokumenter som ble delt litt sent i forkant av møtet. Der kunne Nav vært tydeligere på hvorfor Mål- og disponeringsbrevet og Regionale prioriteringer ble delt og hvilken forventning det var til forberedelse på dokumentene. Brukerutvalget ønsker å få presentasjonene fra dagens møte. <u>Neste møte får tema ungdom. Cecilie blir med på å planlegge neste møte.</u>