



// REFERAT

Referat Nav Rogalands brukerutvalg

Dato: Onsdag 21 mai 2025, kl. 12.00 – 15.00

Til stede: Karl Olaf Sundfør (FFO/Mental Helse), Elena Elnan (Kreftforeningen), Therese Hatlestad (Angstringen), Ket Risa (FFO/Norilco – med via Teams), Daniel Lien (Aker Solutions Egersund), Inger Messmer (Nav Hjelpemiddelsentral Rogaland), Birgit M. Hårvik (Nav Arbeid og ytelser), Merethe Prytz Haftorsen (Nav Rogaland, fylkesdirektør), Bjarte Notvik (Nav Rogaland, sekretær)

Fraværende: Zakaria Osman (Mangfold- og inkluderingsnettverk Stavanger), Tomas Nesheim (SAFO/Norges Handikapforbund Sørvest), Anita Gilje (Nav Kontaktsenter Rogaland), Ragnhild Egeland Berg (IKM Sola), Eirik Ristesund (vara, Angstringen), Emilie Vold (vara, IKM Sola); Anita Habbestad Skjold (vara, Kreftforeningen), Roy Hovland (vara, Aker Solutions Egersund)

Agenda:

- 8/25: Presentasjon av agenda og godkjenning av referat
- 9/25: Presentasjon av Nav Hjelpemidler og tilrettelegging v/Inger Messmer
- 10/25: Informasjon om brukerutvalget til Nav Hjelpemidler og tilrettelegging og et mulig samarbeid v/Karl Olaf
- 11/25: Informasjon om hva som gjøres for å få personer med uføretrygd eller AAP over i arbeid og aktivitet v/Merethe
- 12/25: Konferanse om arbeidsliv og psykisk helse v/Karl Olaf (<https://napha.no/kurs-og-konferanser/27640/napha-konferansen-2025---arbeidsliv-og-psykisk-helse>)
- 13/25: Avkorting av sosialhjelp ved mottak av støtte fra frivillige organisasjoner v/Elena
- 14/25: Spørsmål om fleksibel sykelønnsordning for pasienter i lange behandlingsløp v/Elena
- 15/25: Status på arbeidet med lokale/regionale brukerutvalg v/Karl Olaf og Elena
- 16/25: Eventuelt

Referat

Sak	Tema
8/25	Agenda for møte v/Karl Olaf. Referat og agenda ble godkjent

Nav Rogaland // Arbeids- og velferdsetaten

Postboks 420 Sentrum, 4002 Stavanger
Besøksadresse: Verven 4, 4014 Stavanger
Tel: 55 55 33 33

www.nav.no // nav.rogaland@nav.no

9/25	Nav Hjelpemiddelsentral i Rogaland v/Inger Messmer. Presentasjon av Nav Hjelpemiddelsentral Rogaland. Ny organisering, nå underlagt velferdsavdelingen i Nav sammen med sosiale tjenester og strategi og styring. 14 hjelpemiddelsentraler i Norge. Kompetanse på tilrettelegging ved funksjonstap. Ingen økonomiske begrensninger på stønadsbudsjettet i Norge. Økning på antall brukere de har hjulpet fra 2023 til 2024, blant annet på grunn av eldrebølgen og ungdomsgarantien. Kognitive vansker og konsentrasjon utgjør det største området. Overordnet og koordinerende ansvar for formidling av hjelpemidler til funksjonshemmede gjennom tekniske og ergonomiske tiltak. Tilrettelegging på arbeidsplass har økt siden pandemien innen tidsforståelse, konsentrasjon og hukommelse. Spør ikke etter diagnose, bare etter utfordringer. Se vedlegg for presentasjon.
10/25	Informere om brukerutvalget til Nav Hjelpemidler og tilrettelegging og et mulig samarbeid v/Karl Olaf Brukerutvalget ved hjelpemiddelsentralen har kun ett møte i året og ble forespurt av Karl Olaf om å være med i Nav Rogalands utvalg i ett år som en prøveordning. Ved å være med i vårt utvalg som har fire møter i året ville de ha større muligheter for å legge fram sine saker. To av medlemmene i brukerutvalget til hjelpemiddelsentralen takket ja til å være med på dette. FFO gav tilbakemelding om at dette ikke var riktig måte å rekruttere nye medlemmer til Nav Rogalands brukerutvalg på. Problemstillingen skulle også bli tatt opp 21. mai 2025 på et nasjonalt møte. Vi avventer derfor resultatet av det møtet før vi eventuelt gjør noe mer.
11/25	Informasjon om hva som gjøres for å få personer med uføretrygd eller AAP over i arbeid og aktivitet v/Merethe Fylkesdirektøren informerte om hvordan Nav i Rogaland jobber med å få personer med uføretrygd eller AAP over i aktivitet og arbeid. Alle uføretrygda som vil komme tilbake til arbeid får hjelp til det. Nav Sandnes har et eget prosjekt der to veiledere jobber spesifikt for å få uføre tilbake i arbeid. De som har arbeidsavklaringspenger (AAP) har ofte vært i arbeid før, og så blitt sykemeldt. Følges opp av arbeidsgiver også, som har kontakt med dem for å få dem tilbake, i samarbeid med Nav. En stor gruppe innen AAP går inn under kategorien «skaffe arbeid». De trenger altså nytt arbeid. Tettere oppfølging for dem under 30 år, mindre porteføljer per veileder (under 50 brukere). De over 30 år har større porteføljer per veileder (ca 80-100 brukere). Fokus på brukernes ressurser og muligheter. Ser på mulige kompetansehevende tiltak. Utdanning, særlig for de over 30 år, er viktig for å få varig tilknytning til arbeidslivet. Oppfølging på arbeidsplassen er veldig viktig. Individuelle utfordringer og individuelle behov. Uføretrygdete kan være en uutnyttet ressurs. Det er ofte et for stort fokus på heltidsstillinger. Kan være bedre med deltidsstillinger for

	personer med utfordringer. Kan også være vanskelig for uføretrygdde å bruke nettverk og andre kanaler for å få jobb. Noen trenger mer støtte enn andre, må kanskje pushe seg selv litt også. Burde kanskje bli laget et informasjonsskriv om at de uføretrygdde kan bidra. Det finnes jo mange gode hjelpemidler også.
12/25	Konferanse om arbeidsliv og psykisk helse v/Karl Olaf. Informerte om Napha-konferanse om arbeid og psykisk uhelse. Mye å lære fra slike konferanser. Karl Olaf luftet tanken om at representanter fra brukerutvalget kanskje kunne få dekket en tur til en slik konferanse som ledd i kompetanseheving. Ytret også ønske om å besøke større arbeidsgivere for å se hvordan de tilrettelegger for brukere med ulike utfordringer. Større bedrifter har ofte større ressurser og kan kanskje bidra mer når det gjelder arbeidsinkludering og tilrettelegging. Aker Solutions er et eksempel på en stor bedrift, representert ved Daniel i brukerutvalget, som har mye erfaring med arbeidsinkludering. Utvalget vil gjerne høre mer om Akers Solutions verdigrunnlag og hvordan de jobber. Daniel sa seg villig til å ha en presentasjon om det på neste møte .
13/25	Avkorting av sosialhjelp ved mottak av støtte fra frivillige organisasjoner v/Elena. Elena presentere problemstillingen om at syke brukere får avkortet sosialhjelp fra Nav dersom de mottar økonomisk støtte fra frivillige organisasjoner som f.eks. Kreftforeningen. Elena understreket at hjelpen fra frivillige organisasjoner skal være i tillegg til det de får fra Nav, men dette blir praktisert ulikt i ulike fylker og kommuner. Noen Nav-kontor avkorter sosialhjelpen, andre ikke. Elena ville derfor løfte dette til fylkesnivå. Fikk til svar at sosialtjenesten er en kommunal ytelse, den statlige delen av Nav påvirker ikke den. Fylkesdirektøren ønsket ikke å gå inn på problemstillingen, siden det er utenfor hennes ansvarsområde. Hun anbefalte heller å løfte problemstillingen til statsforvalteren som har tilsyn med kommunene, eventuelt KS som er kommunenes organisasjon. Kan drøftes i brukerutvalgene i kommunene.
14/25	Spørsmål om fleksibel sykelønnsordning for pasienter i lange behandlingsløp v/Elena. Elena etterlyste muligheten for et mer fleksibelt uttak av sykelønn, f.eks. femti prosent over to år slik at syke brukere fortsatt kan ha en tilknytning til jobb og ikke miste stillingen sin, som mange gjør etter ett år med full sykemelding. Birgit ved Nav Arbeid og ytelser sa dette var en kjent problemstilling, men det er kun 52 uker sykemelding, uansett prosentandel. Utover det er det AAP, som kan kombineres med arbeid. Denne ordningen er politisk styrt, og Nav må forholde seg til regelverket. Elena ville drøfte dette lokalt siden de ser behovet. Reglene er like i hele landet. Merethe påpekte at det kom en ny IA-avtale (inkluderende arbeidsliv) i år og at det foregår

	kunnskapsinnhenting i den forbindelse. Utvalgte påpekte at dette er en veldig viktig problemstilling og at det også er et samfunnsøkonomisk problem at mange går over til uføretrygd. Saken bør løftes inn i de rette kanaler. Karl Olaf ville ta det videre til FFO også.
15/25	Status på arbeidet med lokale/regionale brukerutvalg v/Karl Olaf og Elena. Det var et møte med enhetslederne i Rogaland 9. mai om opprettelse av lokale brukerutvalg der Elena og Karl Olaf deltok. De fikk gode spørsmål der. Noen kontor hadde dårlige erfaringer med lokale utvalg, noe som kan skyldes dårlig opplæring eller mangelfull forståelse for rollen til utvalget. Foreløpig er sju kontor interessert i å høre mer om å opprette lokale utvalg på et Teams-møte vi arrangerer 5. juni. Utvalget luftet tanken om en felles opplæring for nye utvalg i høst. Forhåpentligvis vil flere kontor melde seg på etter hvert.
16/25	Eventuellsaker: Merethe hadde en kort orientering om dialog med Mari Rege som forsker på ungt utenforskap. Mari Rege ønsker å ha et prosjekt med Nav som kalles «Arbeidsplassen som læringsarena». Dette skal være en tiltaksmodell som kan brukes i ulike bransjer der unge kan komme inn og få fast jobb, uten å ha fagbrev først. Bør kanskje få en brukerrepresentant, en ungdom, inn i en slik prosjektgruppe. Presentasjon av dette prosjektet og brukermedvirkning inn neste møte i september. Dette skal være et randomisert studie, men utfordrende å love fast jobb. Det ble igjen framhevet at vi gjerne vil ha med noen under 30 år i vårt utvalg siden ungdom utgjør en viktig målgruppe for Nav.