

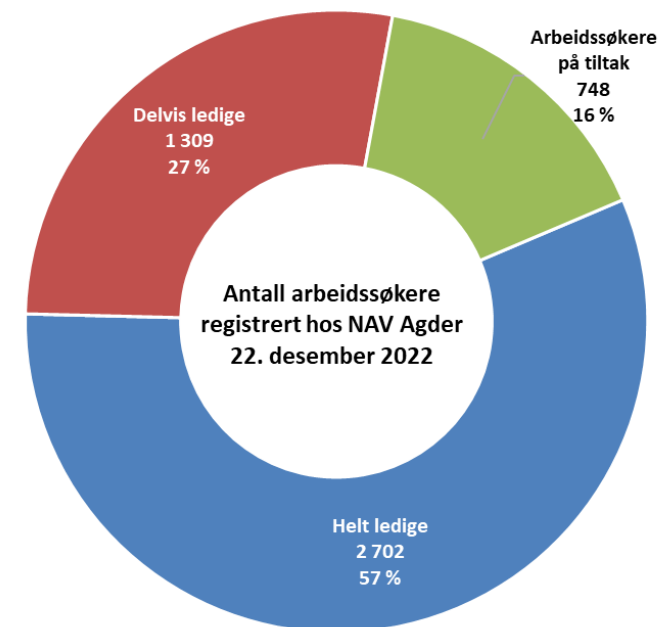
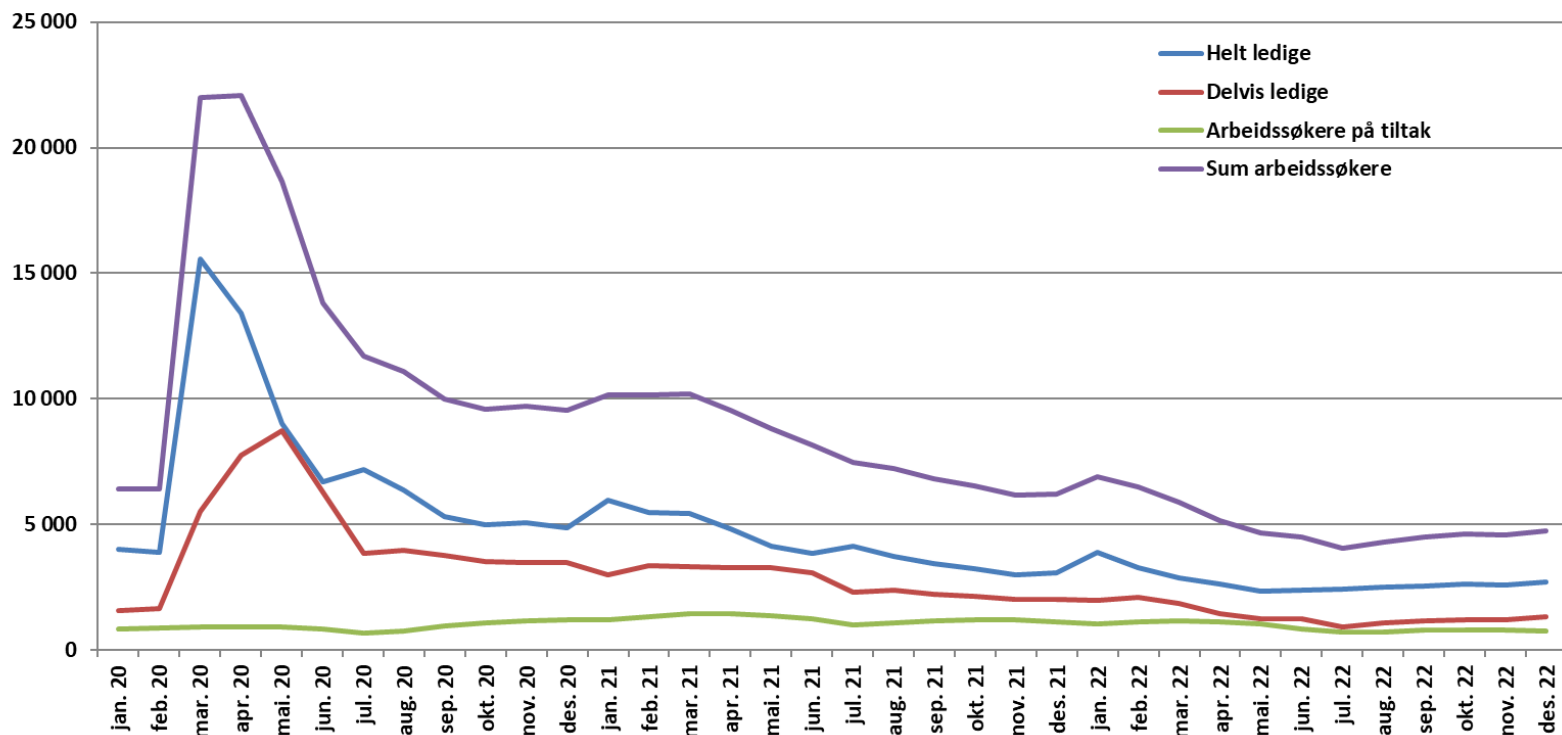


Innsatsområder NAV Agder

NAV Agder brukerutvalg 02.02.2023

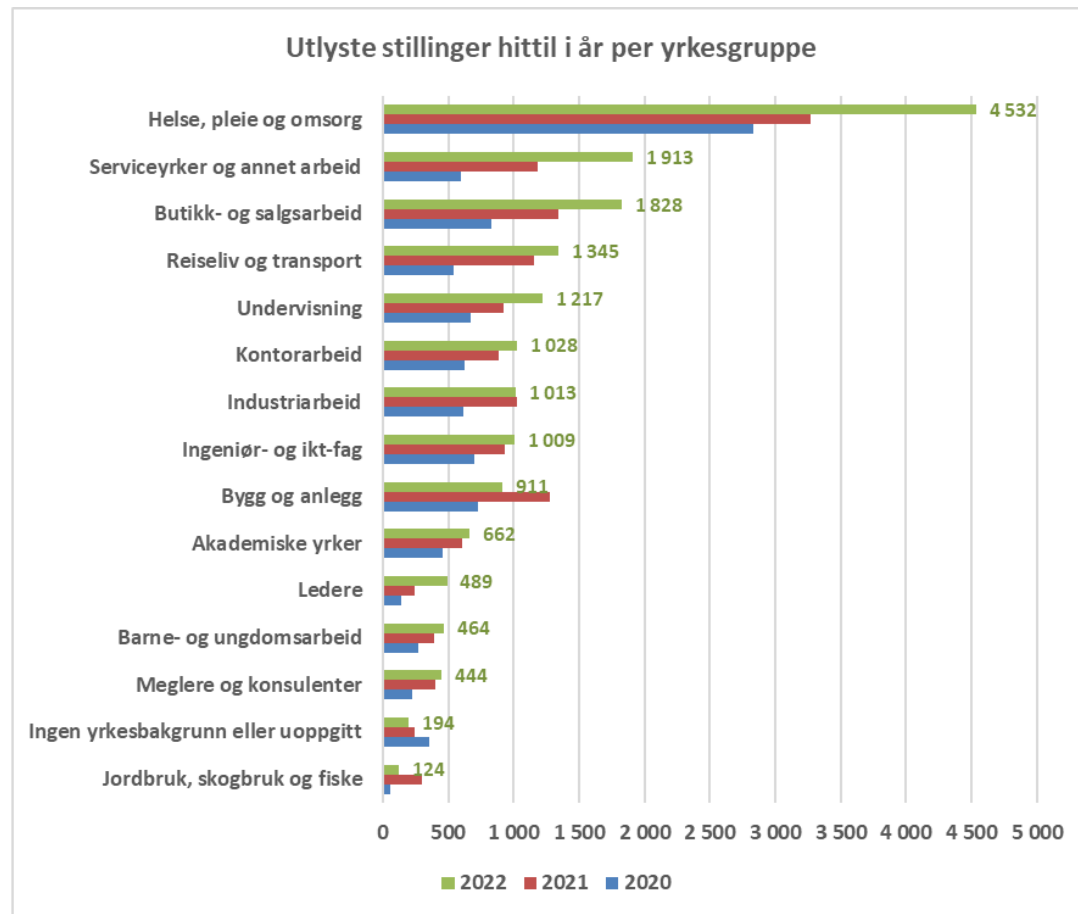
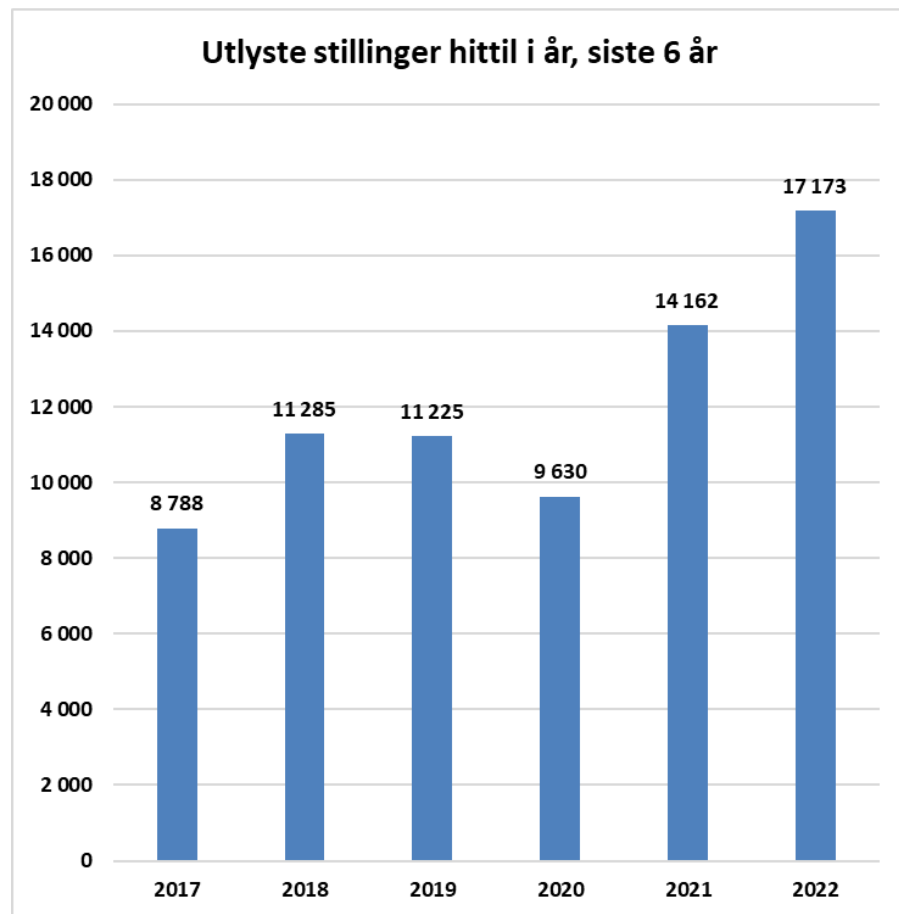
**Først litt om bakteppet for
innsatsområdene...**

Bakteppe innsatsområder : Lav ordinær ledighet i Agder

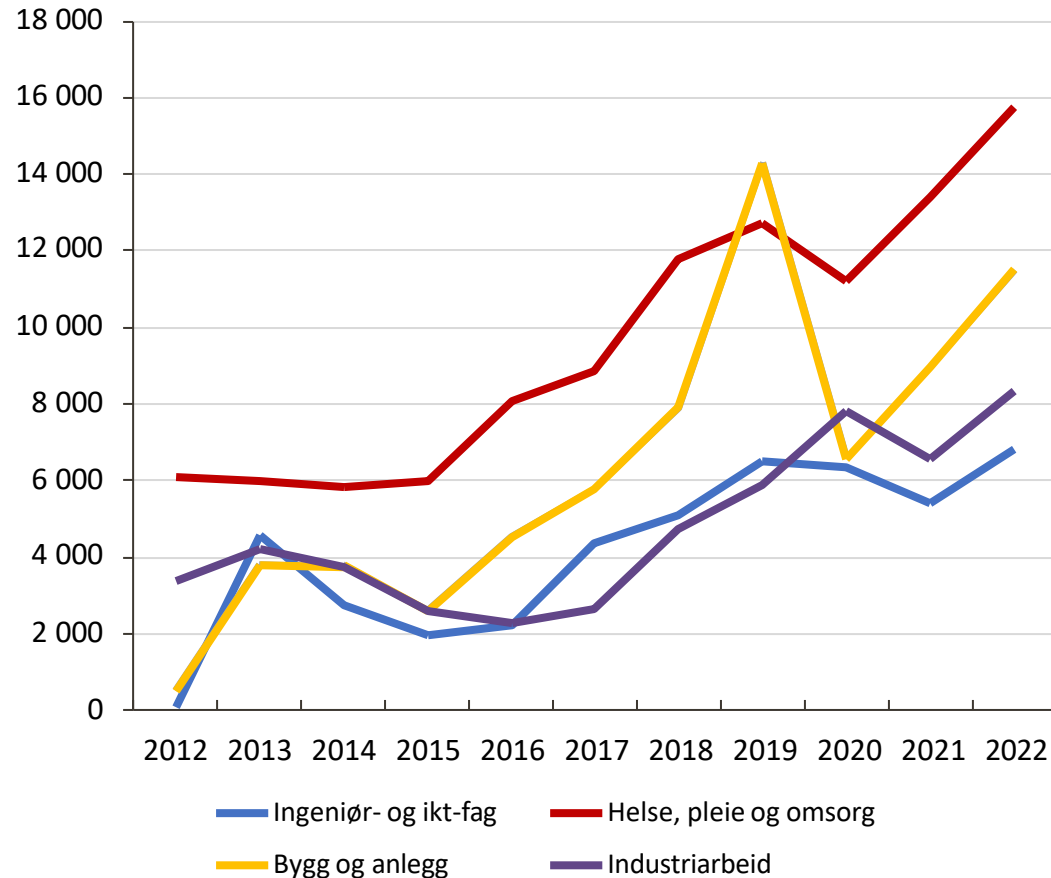


Helt ledige er arbeidssøkere som ikke har noe jobb eller deltar på arbeidsmarkedstiltak.
Delvis ledige er arbeidssøkere som arbeider noe.
Arbeidssøkere på tiltak deltar i arbeidsmarkedstiltak.

Rekordmange ledige stillinger og mangel på arbeidskraft



Økende mangel på «fagfolk» over tid

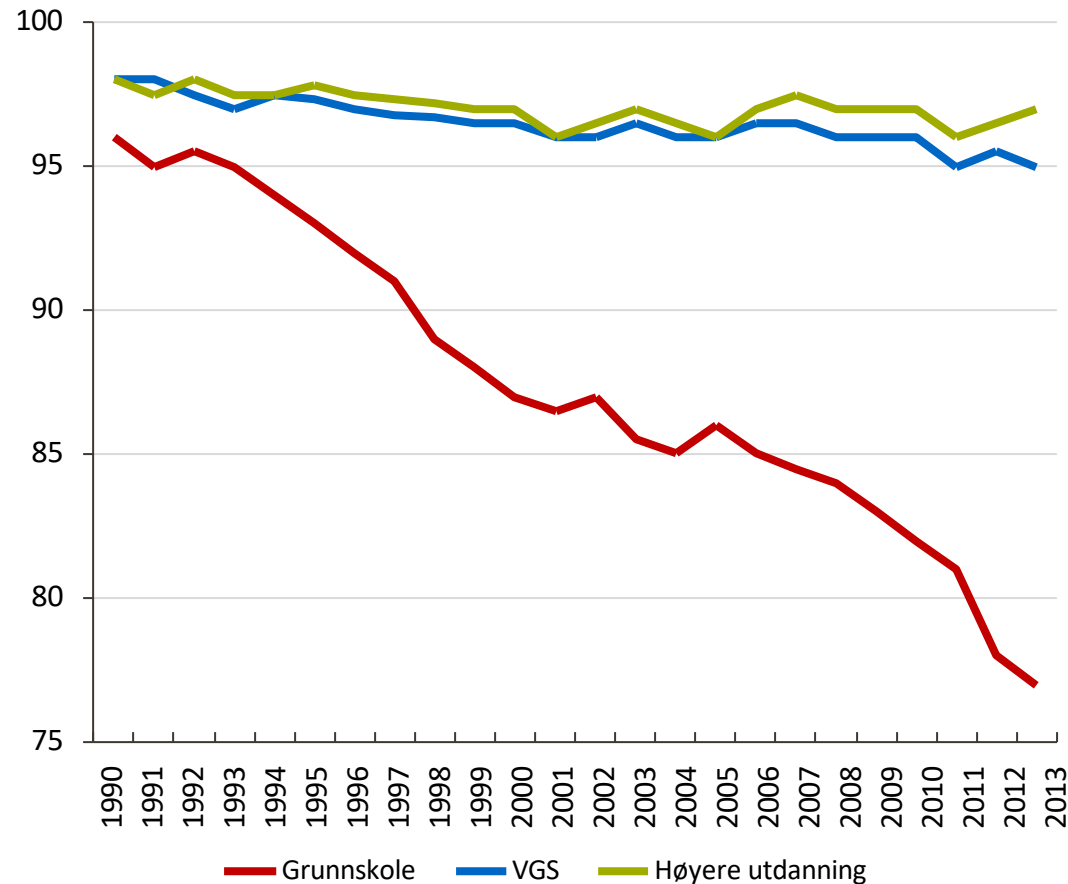


- Stor og økende mangel innen helse
- Fagarbeidere innen bygg- og anlegg og industri
- IKT-yrker

I Agder står vi i tillegg foran store satsninger knyttet til bl.a :

- Batteriindustri – Morrow
- Havvind
- Biozin

Utsatte grupper på arbeidsmarkedet – lav utdanning



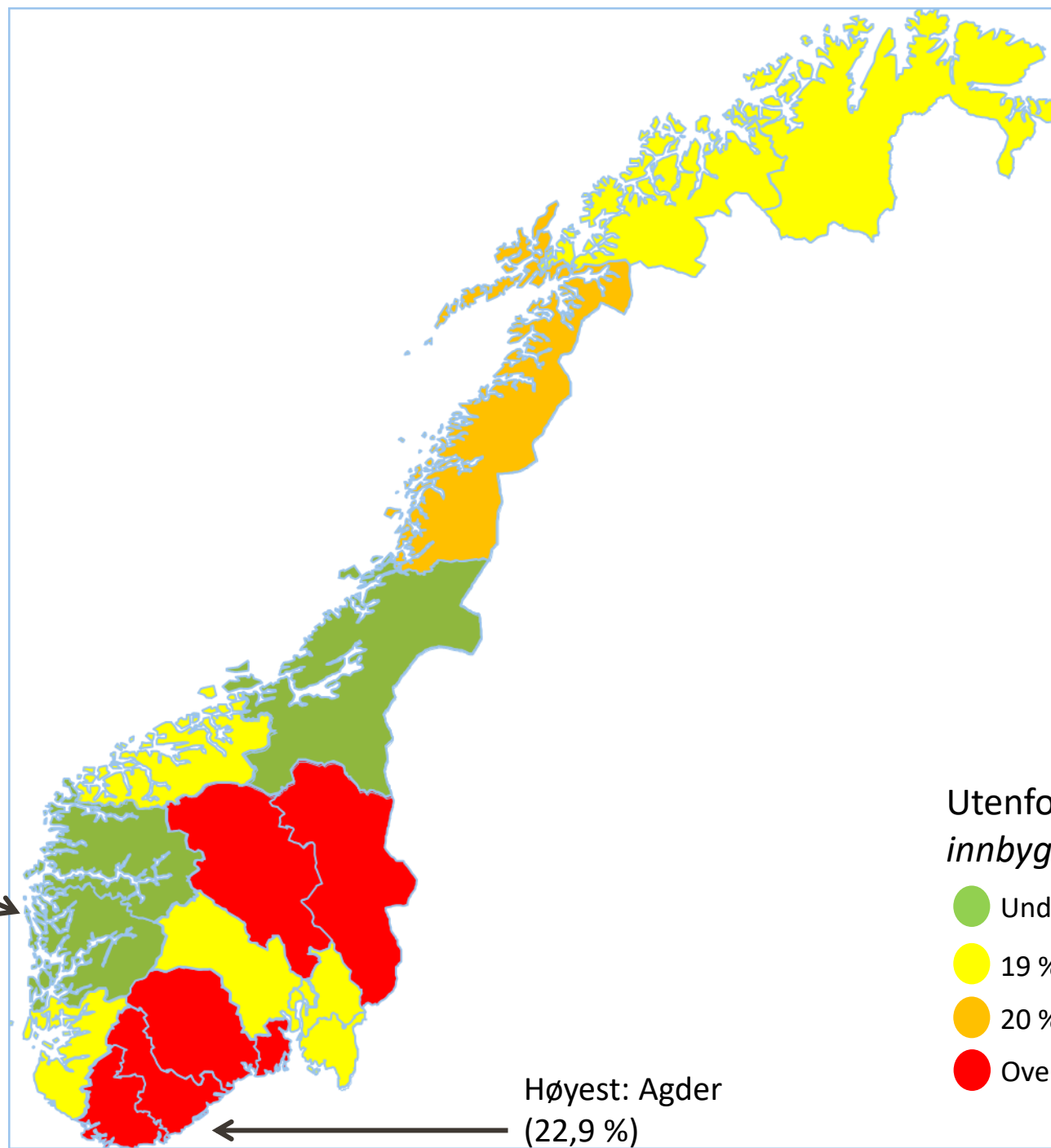
- Andelen i jobb øker med utdanningsnivå
- Indikasjoner på at utdanning blir stadig viktigere

Men på tross av

- lav ledighet
- mange ledige stillinger
- mangel på fagfolk

har vi et høyt utenforskap
(Norge 19,9%):

Lavest: Vestland
(18,2%)




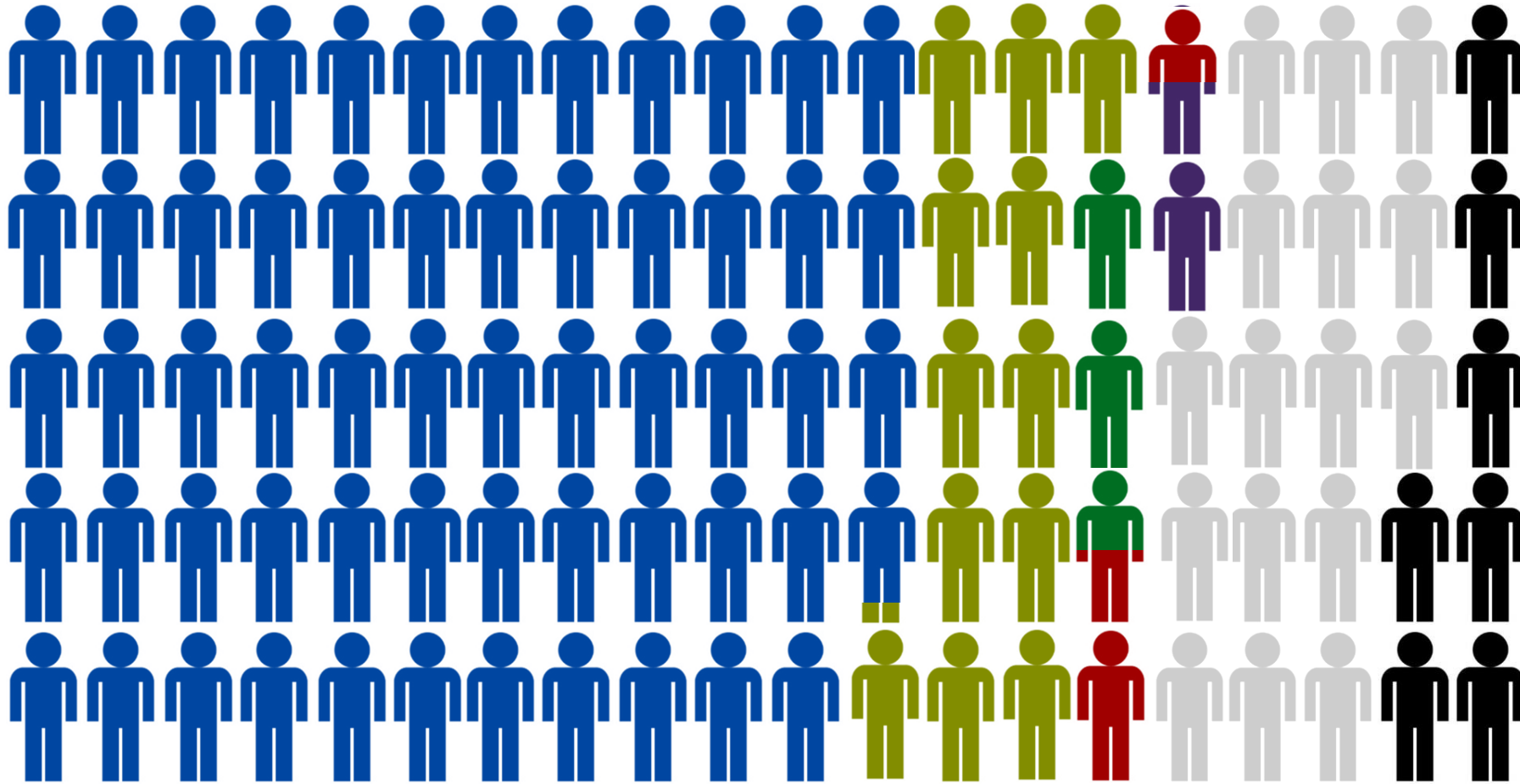
Utenforskap blant
innbyggere 20-66 år:

- Under 19 %
- 19 % – 20 %
- 20 % – 21 %
- Over 21 %

Høyest: Agder
(22,9 %)

Agder - Arbeid, utdanning, trygd og utenforskap

 = 1%



Heltidsarbeid (58,8 %)

Deltidsarbeid (12,1 %)



Kun utdanning (2,5 %)

Selvstendig (2,1 %)



Alderspensjon (1,6 %)

Kun trygd (16 %)



Ingenting (6,9 %)

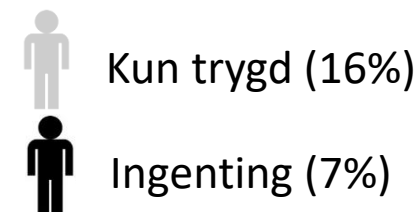
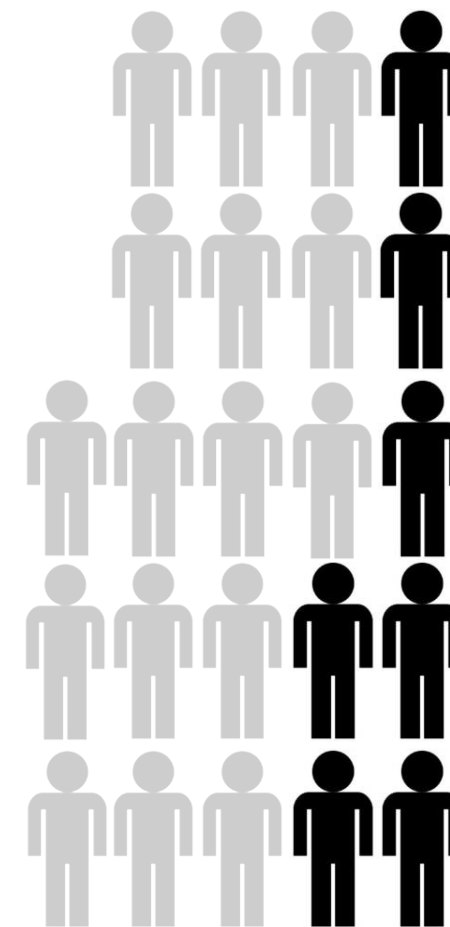
22,9% av alle 20-66 år

42 585

personer

29 822 (70 %) mottar trygd

12 763 (30 %) mottar ingenting



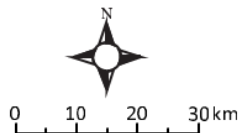
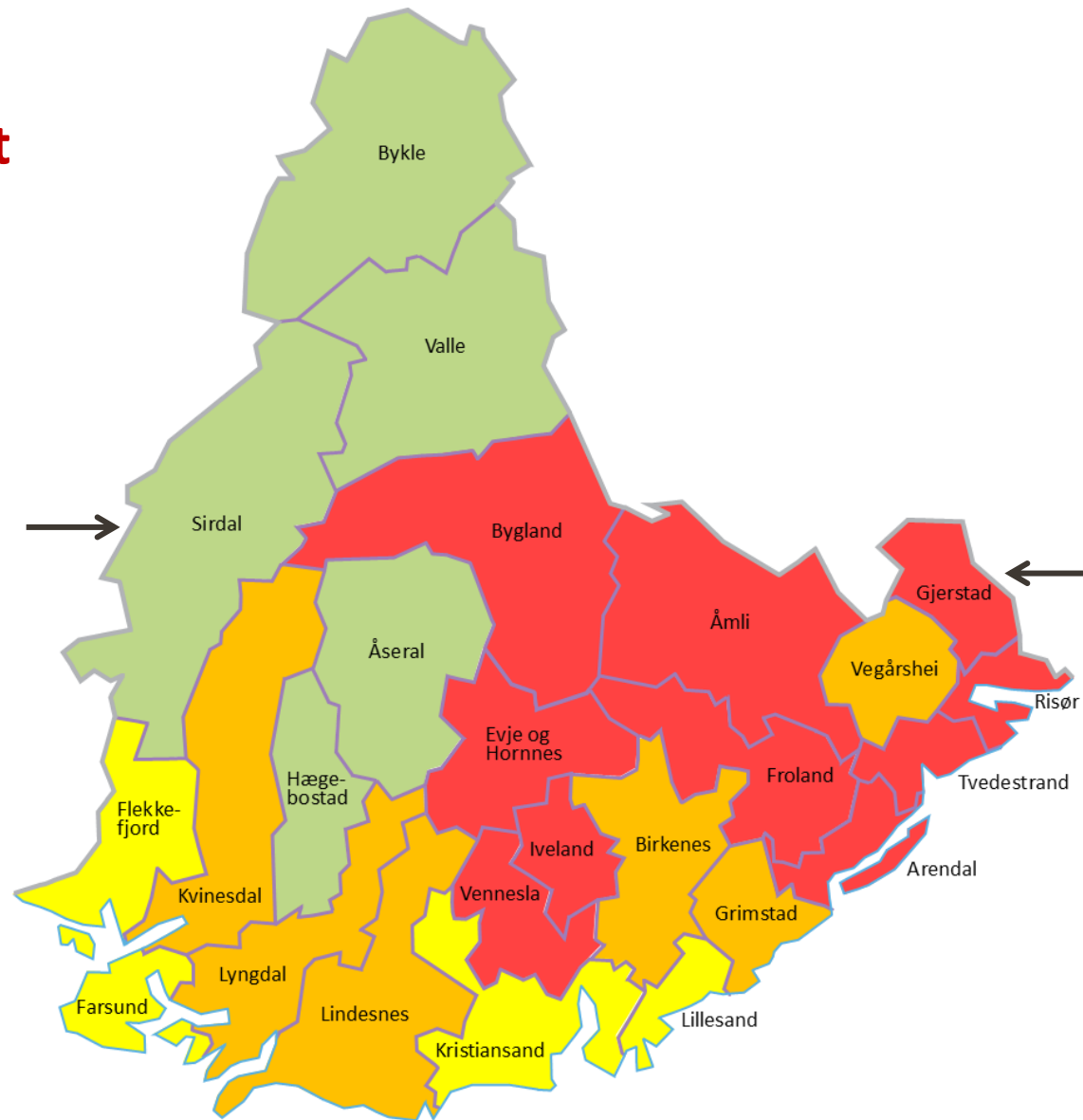
Utenforskap totalt (Norge 19,9%) (Agder 22,9%)

Lavest:
Sirdal (12 %)

Høyest:
Gjerstad (28,5%)

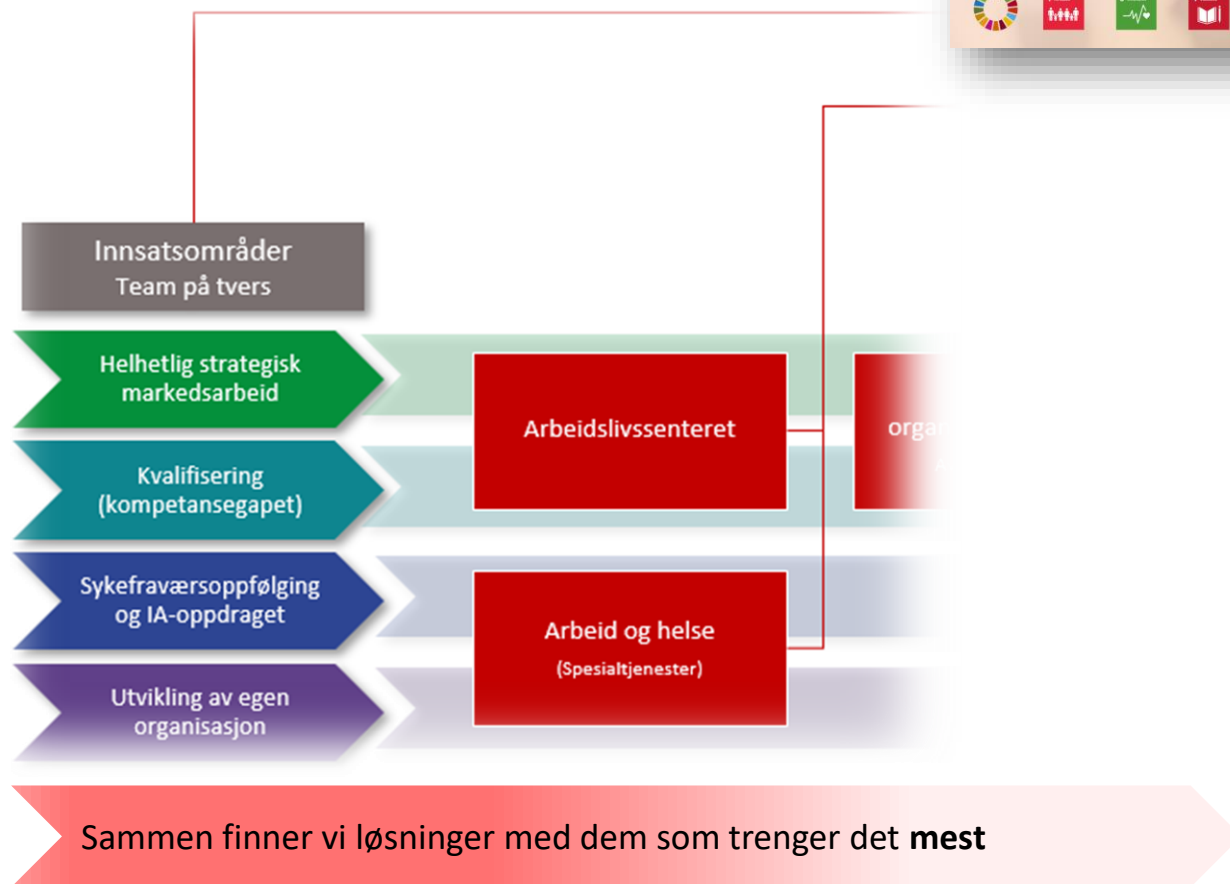
Utenforskap blant innbyggere 20-66 år:

- Under 20%
- 20% – 21,9%
- 22% – 23,9%
- Over 24%



Innsatsområder 2023

Strategiplan NAV i Agder 2022 – 2024



Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest

- Alle blir møtt med tillit og respekt. Brukerne blir forstått og medvirker til at vi finner løsninger sammen.
- De som trenger flere og sammensatte tjenester, møter helhetlige løsninger som tilpasses deres livssituasjon.
- De som får tett oppfølging, opplever kontinuitet og forutsigbarhet i møtet med NAV.
- Brukerne møter helhetlige tjenester på tvers av NAV, helsesektoren og kommunesektoren.



Til: Direktørene for NAV Fylke/Region
Fra: Arbeids- og tjenestedirektør

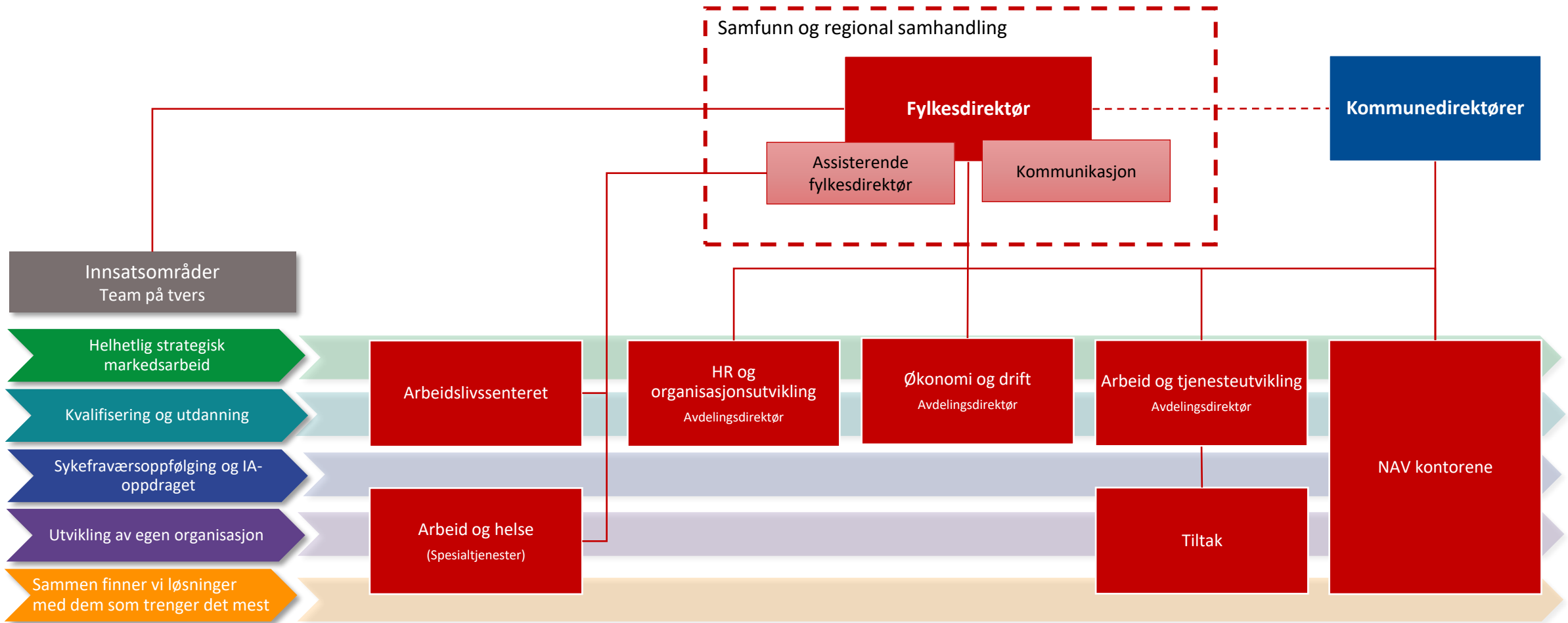
Dato: 21.12.2022
Saksnr. 22/15740-15

Mål- og disponeringsbrev 2023 til NAV Fylke/Region



- Vedlegg:
- Fordeling av driftsmidler
 - Fordeling av midler til rammenyttede virkemidler (allerede sendt ut til NAV Fylke/Region)
 - Utvikling av systematisk veilednings-, inkluderings-, arbeidsmarkeds- og forvaltningskompetanse
 - Faglige føringer for arbeidsmarkeds tiltak – egenregi (sendes ut i første halvdel av januar 2023 og blir vedlegg til endelig MD-brev)
 - Ansvarsdokument for fylkeskontor (kommer som vedlegg til endelig MD-brev)

Organisering av NAV Agder

Roller og funksjoner

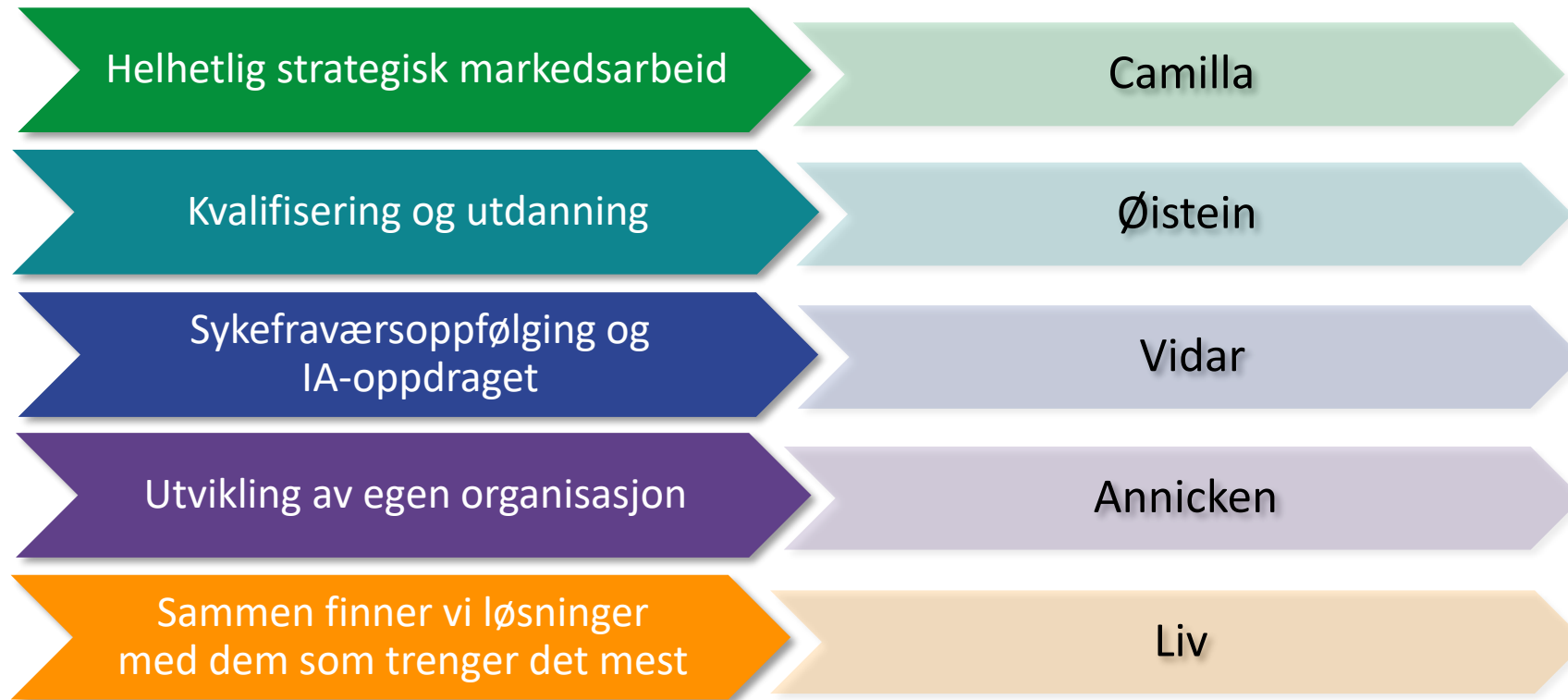


Forankring av innsatsområdene

- 
1. Samfunnsoppdraget
 2. Virksomhetsstrategien
 3. 3-årige prioriteringer
 4. MD-brev
 5. Strategiplan NAV i Agder
- 



Ansvar og ledelse av innsatsområdene



Eksempel Innsatsområde : Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest : Mandat

- Virksomhetsstrategien til NAV 2023 har som en av sine ambisjoner pekt ut «Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest».
 - I dette ligger det at de som trenger flere og sammensatte tjenester får tett oppfølging av NAV.
 - Vi skal være til stede og finner gode løsninger for arbeid, inkludering, aktivitet, kompetanse og stønad.
 - Sammen med brukerne finner vi muligheter og valg som gir en bedre livssituasjon.
 - De møter tett samhandling på tvers av NAV og andre etater.
 - Det betyr at vi tilbyr sammenhengende og samtidige tjenester når det er nødvendig for å møte brukernes sammensatte behov.
- Dette sammenfaller med Strategiplanen til NAV Agder 2022-2024 som peker ut det å **skape gode brukeropplevelser** som en del av ambisjonen.
- De 3-årige prioriteringene knyttet til denne ambisjonen i virksomhetsstrategien til NAV 2030, og som tydelig adresseres til fylkene er:
 - NAV utvikler samarbeidsformer og informasjonsutveksling med helsesektoren. (3.1)
 - Avklaring fra AAP til uføretrygd er oversiktlig og forutsigbar. (3.3)
 - Brukerne som har utfordringer med å benytte digitale tjenester får et godt tilbud. (3.4)

Innsatsområde : Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest : Mandat

I Mål- og disponeringsbrev for 2023 konkretiseres dette ytterligere:

- Planlagt og forberedte brukermøter tilpasset brukerens behov (MD-brev 2.3.1)
- Utvikle samarbeidsformer og informasjonsutveksling med helsesektoren (MD-brev 2.3.2)
- Samarbeid med:
 - Utdanningssektoren (MD-brev 2.3.3)
 - NAV Arbeid og ytelser (MD-brev 2.3.4)
 - Kriminalomsorgen – tjenester til innsatte (MD-brev 2.3.5)
 - Partnerskapet (MD-brev 2.3.5)
 - Statsforvalteren (MD-brev 2.3.5)
- Et godt tilbud til brukere som har utfordringer med å benytte digitale tjenester (MD-brev 2.3.6)

Innsatsområde : Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest : Hva er leveransen?

- Innsatsområdene skal initiere, planlegge, forberede, forankre og iverksette operasjonelle tiltak som utvikler og flytter organisasjonen og tjenesteleveransene til NAV i Agder i retning av det målbildet som er satt i Virksomhetsstrategien 2030.
- Med utgangspunkt i virksomhetsstrategien og Mål- og disponeringsbrevet skal innsatsområdet bidra til at NAV Agder leverer på de 3-årige prioriteringene.
- Første leveranse fra innsatsområdet er en tidfestet plan der det initieres trinnvise tiltak som leder fram til forventet status/mål i henhold til de 3-årige prioriteringene og MD-brevet. Det skal gjøres tydelige prioriteringer, og prosessen legges opp smidig/agilt, slik at man oppnår gradvis implementering/iverksettelse.
- Som del av dette skal det også foreslås hvordan effekt og måloppnåelse skal evalueres.
- Frist for første leveranse er satt til 30.mars 2023

Innsatsområde : Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest : Kompetansebehov for medlemmer

Her bør det være kompetanse som utfyller hverandre, og som gjør at vi i Agder fremstår med en samlet innsats rettet mot arbeidsgivere. Det bør derfor hentes inn medlemmer med kompetanse innenfor disse områdene:

- Kartlegging av arbeidssøkere
- Veiledning og oppfølging av arbeidssøkere
- SE og IPS
- Arbeidsavklaringspenger
- Sykefraværsoppfølging
- Tiltaksgjennomføring
- Kommunikasjon og samtaleledelse

Antall medlemmer i innsatsområdet trenger ikke være likt behovet for kompetanse da enkeltmedlemmer kan ivareta opptil flere kompetanseområder. Man bør likevel etterstrebe at innsatsområdet innehar medlemmer fra følgende enheter i fylket:

- Arbeid og tjenesteutvikling (også Tiltak)
- NAV-kontor
- Arbeid og Helse
- Kommunikasjon

Innsatsområde : Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest : Eierskap, rapportering og samhandling

- Fylkesdirektør v/ ledergruppen ved NAV Agder er eier av innsatsområdet.
- Det settes månedlige rapporteringsmøter med ledergruppen, felles for alle innsatsområdene. Kvartalsvis settes det av heldags arbeidsmøter med ledergruppen og innsatsområdene samlet.
- Det forventes at innsatsområdene er bevisst grensesnitt mot de andre innsatsområdene, og at det legges opp til god samhandling. Dette for å unngå parallelle initiativ, og for å sikre helhetlig satsing og utvikling.

Har dere innspill knyttet til innsatsområdene ?

Helhetlig strategisk markedsarbeid

Kvalifisering og utdanning

Sykefraværsoppfølging og
IA-oppdraget

Utvikling av egen organisasjon

Sammen finner vi løsninger
med dem som trenger det mest

