



// Referat

Referat NAV Vest-Vikens brukerutvalg

Dato: Fredag 20. januar 2023, kl. 9.00 - 12.00

Til stede: Britta Bech Gulbrandsen (FFO/ADHD), Runar Slinning (Kreftforeningen), Linda Tangen (Mester Grønn), Runar Landsverk (Fellesforbundet), Ann-Christin Gjerdalen (Hæhre Entreprenør), Cathrine Bergan (SAFO), Kristina Waksvik (NAV Hjelpemiddelsentral Vest-Viken), Sigve Malmo (NAV Familie- og pensjonsytelse), Inger Anne Speilberg, Magnar Deila og Tone Mortensen (NAV Vest-Viken)

Fraværende: Karianne Jacobsen (NAV Kontaktsenter Oslo og Vest-Viken)

Sak	Tema
Sak 01/23	<p>Godkjenning av agenda og referat v/Britta Agenda og referat ble godkjent.</p> <p>Det er en sak til eventuelt.</p>
Sak 02/23	<p>Inger Annes kvarter Se egen presentasjon</p> <p>Status for 2022 er at det har vært et turbulent år med pandemi, tilstrømming av flyktninger fra Ukraina og økte levekostnader.</p> <p>Det er fortsatt lav ledighet og etterspørsel arbeidskraft, men usikkerhet i arbeidsmarkedet. Det er et økende sykefravær og økt andel på AAP.</p> <p>Internt i NAV: Det har vært jobbet godt med AAP-sakene gjennom høsten. Nå er det noe ventetid på sykepengene, samtidig som NAV har fått reduserte budsjetter for 2023 og har et høyt internt sykefravær.</p> <p>Gode resultater og tilbakemeldinger fra brukere:</p> <ul style="list-style-type: none">- Gode tilbakemeldinger i personbruker- og arbeidsgiverundersøkelsen- Vi ser at det er mer utvikling av og tilfredshet med tjenestene- Språkarbeidet og brukermøter går i rett retning- Tilgjengelighet og sikkerhet er på agendaen <p>Vi ser at det er forbedringsområder:</p>

NAV VEST-VIKEN // ARBEIDS OG VELFERDSETATEN

Postadresse: Postboks 1583 // 3007 Drammen

Besøksadresse: Grønland 55 // 3045 Drammen

www.nav.no

	<ul style="list-style-type: none"> - Oppfølgingen stopper opp i overgangene mellom ytelser - Vi er ikke godt nok koordinert internt i NAV - Kan bli bedre på kartlegging og kjenne til brukers behov og mål - Enda mer treffsikre arbeidsmarkedstiltak sett opp mot den enkeltes og arbeidsmarkedets behov <p>Særlig på agendaen nå:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mottak og oppfølging av flyktninger og press på sosialhjelp i kommunene - Markedsarbeidet og mer inkluderende rekruttering. Det inngås avtaler med strategiske arbeidsgivere/partnere. - Ny ungdomsgarantien. Målet er at flere unge skal fullføre utdanning og komme i arbeid. - Konsekvens av strammere budsjett i 2023, og arbeid med planer og prioriteringer - Internt sykefravær – nesten 10 prosent sykefravær i regionen. NAV Vest-Viken er i gang med å kartlegge hva det handler om. Det er viktig å redusere sykefraværet for å levere på samfunnsoppdraget. Det er en negativ spiral, slitenhet som «sprer seg». NAV Familie og pensjon opplever et synkende sykefravær, men har likevel en arbeidsgruppe som jobber med tiltak (korttidsfravær som øker). <p>Hæhre entreprenør opplever at sykefraværet blant fagarbeiderne ikke er så høyt, men at sykefraværet blant funksjonærene har økt.</p>
Sak 03/23	<p>Runden rundt bordet v/alle</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sigve Malmo går inn i stedet for Kristoffer Bakke Hære da han skal slutte i NAV. NYA jobber med å se på hva de kan som arbeidsgivere, altså hvordan er NAV (NYA) selv som arbeidsgiver. Her ser de blant annet på bruk av trainee og lærlinger, og det å gi de som står eller har stått utenfor muligheter. ▪ HS jobber akkurat nå med hvordan de kan hjelpe til med å fange opp de som dropper ut og sikre samarbeid med PPT tidlig. Dette kan være gjennom IP, ansvarsgruppemøter og tilrettelagte fritidstilbud for barn/unge. Skal ha studentuke i uke 36. <p>Runden ble avsluttet her.</p>
Sak 04/23	<p>Hovedtema: Oppfølging av unge under 30 år Se egne presentasjoner.</p> <p>Ungdomssatsingen i regionen v/Lars Christian Engebretsen, Tjenesteutvikling Oppfølging av unge under 30 år er prioritert i NAV. Det jobbes med en ny ungdomsgaranti, som vil bli innført fra 1. juli 2023.</p> <p>Ungdomsteamene i NAV-kontorene savner et lavterskeltilbud for unge som ikke har nytte av "vanlige" arbeidsrettede tiltak, med litt høyere krav til eget initiativ. Vi opplever at noen unge «glipper», mange av de som har kognitive utfordringer er nok i denne gruppen som vi ikke klarer å følge godt nok opp. En stor andel opplever å delta på mange tiltak fra ung alder.</p> <p>Det er et samarbeid på tvers av kommunene i regionen, men lite samarbeid på tvers utover regionen. Regionen har et ungdomsnettverk der veiledere møtes på tvers av NAV-kontorene for å dele erfaringer, etc.</p>

	<p>IPS/IPS Ung v/Camilla Smith-Hanssen, Tjenesteutvikling</p> <p>IPS står for individuelle jobbstøtte (Individual Placement and Support) og er et tilbud for å hjelpe personer med moderate til alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer. Tilbudet består av et samarbeid mellom helsetjenesten og NAV. Målet er å legge til rette for parallell behandling og arbeidsrettet bistand fra NAV. Jobbspesialistene har begrenset antall brukere for å kunne gi tett oppfølging i samarbeid med helsetjenesten. Bistanden skal være integrert i behandlingen. Det er ofte brukers behandler som henviser til tjenesten.</p> <p><i>IPS Ung, tilbud til unge mellom 16 – 30 år.</i></p> <p>AFI skal forske på tjenestetilbudet IPS Ung (jobb, læreløp eller utdanning). Ikke alle NAV kontorene har tilbud om IPS eller IPS Ung, tilbudet finnes i Asker, Bærum, Drammen/Lier, Midt-Buskerud og Hallingdal. NAV får tildelt midler over Statsbudsjett til IPS. Det ligger en utfordringen i prosjektet ved at 16-åringer er “helsemyndige” i henhold til Helseloven, mens de først er myndige i NAV-systemet ved fylte 18 år. Dette gir utfordringer med innhenting av samtykke fra foreldrene/verge.</p> <p>Ungdomsteamet i Drammen v/Joachim Reiersøl, avdelingsleder NAV Drammen</p> <p>Teamet følger opp unge i alderen 18–30 år. I Drammen står om lag 19 prosent av unge utenfor utdanning eller jobb. Av disse er 11 prosent i NAV-systemet. Det innebærer at det er 8 prosent vi ikke har oversikt over.</p> <p>Ungdomsveileder skal ivareta helhetlig oppfølging for den enkelte ungdom. Ungdomstorget er et møtested i Drammen hvor unge møter alle tjenestene samlet. Har også samarbeid med Strømsgodset og Mjøndalen fotballklubb.</p> <p>Arbeidsforberedende trening (AFT) har for enkelte for strenge krav om deltakelse og oppmøte, det er derfor et ønske om enda mer lavterskeltilbud. Det er viktig å jobbe for tilknytning til arbeid, som for eksempel kan være ved å ta fagbrev. Skoleprosjektet til Hæhre Entreprenør ble nevnt som et godt tilbud til unge som trenger en annen tilnærming for å komme ut i arbeid.</p> <p>Hjelpemiddelsentralen gjør mye for å fange opp unge bl.a. gjennom informasjon om tilbudet på ungdomsskole og videregående skole. De deltar også på studentuke for lærekandidater og læringer.</p> <p>Det er viktig at helse ser effekten av å satse, jobbe forebyggende og se de lange linjer – og se gevinstene over et helt liv. Kostnadene nå må se i sammenheng med de langsiktige effektene.</p>
Sak 05/23	<p>Eventuelt</p> <p>Aktivitetshjelpemidler til personer over 26 år (rammestyrte midler) v/Kristina</p> <p>Kristina informerte om at hjelpemiddelsentralen erfarer at midlene blir brukt opp tidligere og tidligere hvert år. Det innebærer blant annet at budsjettet nesten er brukt opp allerede for 2023 (per slutten av januar). Det er krevende for de som trenger aktivitetshjelpemidler for å være i aktivitet og delta i samfunnet. Det er satt av en liten pott til eventuelle reparasjoner underveis. Hjelpemiddelsentralen ber om at brukerorganisasjonene tar det opp internt i egne organisasjoner.</p>

Neste møte er fredag 10. mars kl. 9 - 12 i NAV-huset