

## Referat NAV Vest-Vikens brukerutvalg

Dato: Torsdag 20. mars 2025, kl. 9.00 – 12.00

**Til stede:** Siri Birgitte Slinning Aschim (Kreftforeningen), Britta Bech Gulbrandsen (FFO/Fibromyalgiforeningen), Hayri Kilinc (Buskerud innvanderråd), Ann-Christin Gjerdalen (Hæhre Entreprenør), Jan Christensen (SAFO/Angstforeningen), Runar Landsverk (Fellesforbundet), Kristina Waksvik (NAV Hjelpemiddelsentral Vest-Viken), Trine Beck Lillegraven, Magnar Deila og Tone Mortensen (NAV Vest-Viken)

**Fraværende:** Irene Grønnevik (Mental Helse Buskerud), Linda Tangen (Mester Grønn), Karianne Jacobsen (NAV Kontaktsenter Oslo og Vest-Viken)

| Sak       | Tema                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sak 07/25 | <b>Godkjenning av agenda og referat v/Siri</b><br>Agenda og referat ble godkjent.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Sak 08/25 | <b>Magnars kvarter</b><br>Se egen presentasjon.<br>Laila Gustavsen blir ny direktør i Nav Vest-Viken. Oppstart er ikke avklart, men hun starter antakelig over sommeren.<br><br>Det er stabil arbeidsledigheten i Buskerud og Akershus på 2,5 prosent. Ungdomsledigheten er noe høyere. Det er fortsatt et høyt sykefravær, men 4. kvartalstallene viser en liten nedgang. Venter på innføring av ny vedtaksløsning på arbeidsavklaringspenger (AAP). |
| Sak 09/25 | <b>Hva er nytt hos oss?</b><br><br><b>Hjelpemiddelsentralen v/Kristina</b><br>Hjelpemiddelsentralen skal bygge et nytt bygg i Lier, og venter på godkjenning av planer. Det har vært en del medieoppslag og misforståelser rundt hva hjelpemiddelsentralen skal bidra til. Planene behandles politisk i kommunen.<br><br><b>FFO v/Britta</b><br>Ikke noe nytt siden forrige møte.                                                                     |

**Hæhre entreprenør v/Ann-Christine**

Vikersund konferansen i mars fikk bl.a. besøk av Tonje Brenna. Det er fremmet en lovendring for å utvide aldersgrensen ned til 16 år i bestemte tiltak.

Ser at partssamarbeid kan være nyttig i andre deler av arbeidslivet også for å finne gode løsninger i lag (skole, helse, arbeidsgiver, m.fl.). Opplever at vi jobber mot samme mål. Det er positivt med ny IA-avtale, og at bransjeprogrammene fortsetter. Vi har hatt «Frisk i Hæhre» som vider+eføres. Arbeidsgiveren ser dessverre en økning i sykefraværet blant unge. Mange lærlinger har urealistiske forventninger til læreløpet og har et ønske om å gå «rett inn i faget». Bedriften jobber med å skape en forståelse for at du må begynne med det grunnleggende i læreløpet. Hvordan møte nye generasjoner i arbeidslivet? Hæhre har 60 lærlinger i virksomheten. Arbeidsgiver har et ansvar for å sikre gjennomføring innen faget fjell og bergverk.

Hjelpemiddelsentralen kan delta på fagmøter i virksomhetene for å informere om hvilke muligheter som finnes. Hjelpemiddelsentralen har kompetanse på ulike utfordringer, mulige tilrettelegginger, m.m.

**Buskerud innvandrerråd v/Hayic**

Buskerud innvandrerråd har dessverre ikke fått stønad for 2025 fra fylkeskommunen. Rådet har søkt og fått noe midler fra IMDI, men det er ikke like mye som fra fylkeskommunen. Dette betyr at det vil bli redusert aktivitet og som vil gå utover arbeidet med bl.a. innvandreringdom.

**Kreftforeningen v/Siri**

Helse- og omsorgsdepartementet har nylig lagt fram en ny kreftstrategi.

Kreftforeningen gir årlig ut en hederspris til noen som har gjort en særlig innsats på kreftområdet. For 2024 ble hedersprisen gitt til kjøkkensjefen og de ansatte på kjøkkenet på Oslo universitetssykehus (OUS). Ernæring er en viktig som del av kreftbehandling og annen behandling.

Forskningsmidler fra foreningen går i år til forskning innen gentesting.

**Fellesforbundet v/Runar**

Fellesforbundet møter regelmessig lærlinger som klager, fordi de må jobbe. Det er for langt mellom opplæringen på videregående skole og lærlingetiden.

Forbundet ser også at det er et kompetansegap i arbeidslivet der en del eldre arbeidstakere ikke får tilstrekkelig opplæring. Opplever i en del tilfeller at lærlinger kan mer enn de som har jobbet lenge i virksomhetene.

Det er positivt med ny IA-avtalen bl.a. med kompetanse tillitsvalgte i virksomhetene.

Foreningen jobber med en modulbasert etterutdanning i samarbeid med fylkeskommune, m. fl.

**SAFO/Angstforeningen v/Jan**

Foreningen jobber med å fange opp unge som sliter med angst, og ønsker å komme tidlig inn i samarbeid med Nav og i skole. Det er også viktig å koble på pårørende.

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sak 10/25 | <p><b>Evaluering av brukerutvalg og forventningsavklaring av rollen i brukerutvalg v/Trine</b><br/>Se egen presentasjon.</p> <p>Diskusjonen er basert på evalueringen som ble gjennomført i februar/mars. I evalueringen ble det stilt spørsmål om oppfølgingen av innspill fra brukerutvalget på diverse saker. Det ble også spilt inn at vi bør vurdere en bredere sammensetning i brukerutvalget; f.eks. en ung voksen under 30 år og en innbygger som ikke er en del av en organisasjon. Flere nevnte også at det er interessant og lærerikt å jobbe med case, men at det er viktig å finne en case som har allmenn betydning.</p> <p style="text-align: center;"><b>Mandat: Brukerutvalg fylke/region</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-end;"> <div style="text-align: center;">  <p><b>Rådgivende organ</b> for Nav fylke/region i saker som angår tjenestetilbudet til brukere.</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p><b>Forum for tilbakemeldinger og erfaringer</b> innenfor Nav fylke/regions ansvarsområde</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p><b>Et samarbeidsforum</b> mellom NAV fylke/regionen og brukerorganisasjonene.</p> </div> </div> <div style="background-color: black; color: white; padding: 5px; text-align: center; margin-top: 10px;"> <small>// Nav</small><br/>       Brukergrupper og –organisasjoner deltar i råd og utvalg der de involveres i planlegging av tiltak og tjenester som har allmenn betydning.     </div> <p>Brukerutvalget har bl.a. bidratt til?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• FFOs innspill til sykemeldingsskjemaet for selvstendig næringsgivere ble tatt inn i justering av nytt skjema.</li> <li>• Innspill til spørsmål i personbruker- og arbeidsgiverundersøkelsen fra Nav.</li> <li>• Informasjonen som gis gjør at organisasjonene kan informere i egne kanaler om det som fungerer bra, og forklare hvorfor ting tar tid.</li> <li>• Innspillene fra Rådet for ung medvirkning og workshopen i oktober har munnet ut i bl.a. et innsiktsarbeid unge uføre.</li> </ul> <p>Videre oppfølging:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Synliggjøre og informere om hva innspillene fra brukerutvalget blir brukt til.</li> </ul> |
| Sak 11/25 | <p><b>Innspill til felles samling 9. mai v/Trine</b><br/>De fleste innspillene dreide seg om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Unge og utenforskap</li> <li>- Samarbeid, medvirkning og tillit</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Sak 12/25 | <p><b>Eventuelt</b><br/>Tema i møte i juni/august; ny arbeidsindikator</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                                                   |                                                           |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
|                                                   | Vi minner om at det er mulig å sende inn saker i forkant. |
| <b>Neste møtepunkt er 6. juni kl. 09.00-12.00</b> |                                                           |