



Ungdom og utdanning

Opplæring og andre tiltak hos Nav



Rapport om opplæring

Finner at de som er lengst ledig mangler VGS, ofte nedsatt arbeidsevne eller har svake norskkunnskaper – **vanskelig å komme inn på arbeidsmarkedet.**

Prioriterte grupper: Unge under 30 år, nedsatt arbeidsevne, innvandrere og langtidsledige.

Ordinær utdanning som tiltak – god effekt på overgang til arbeid.

Bort fra signal om «arbeid først», over til arbeid først, OFTE VIA KVALIFISERING

Klar føring om at Nav skal ha **flere arbeidssøkere over på opplæring som tiltak**

Opplæringstiltak

a) **AMO-kurs** Kortvarige kurs basert på behov i arbeidsmarkedet (19 år)

b) **Fag- og yrkesopplæring** på vgs- nivå eller høyere yrkesutdanning (fagskole)+ **fagopplæring i bedrift** (lærlinger) (19 år, minimum situasjonsbestemt)

c) **Høyere utdanning** (22 år, nedsatt arbeidsevne)

Fag- og yrkesopplæring skal prioriteres – møte behov i arbeidsmarkedet!
Ikke lenger krav til om bruker står uten rett til opplæring i vgs i fylkeskommunen, men skal vurderes.

NB! Alle kan kombineres med mentor – ved behov for faglig støtte +
Utvidet oppfølging i opplæring

Når innvilge utdanning som tiltak

- Individuell **tre trinns- vurdering!**
- ❖ **Mål: 1.** Hva er jobbålet? Karriereveiledning (henviser til Karrieresenteret?)
- ❖ **Tiltak: 2.** Hvilke tiltak er hensiktsmessig for å nå jobbålet? **3.** Hvilke tiltak er nødvendig?
- ❖ **Arbeidsmarkedskunnskap** – finnes det jobb etter endt utdanning?
Kvalifiseres til ledige jobber
- ❖ Forutsetning for å gjennomføre utdanning? Kartlegge tidligere skolegang (**ARK?**)

Nav sine kurs/utdanninger

- Rammeavtaler – div. sertifikater
- Norsk kurs med praksis
- Yrkesfag – Utdanning Nord
- Menn i helse m/ fagbrev
- Tungbilopplæring
- Tømrer/betongfag m/fagbrev
- Kombinasjon arbeidstrening og opplæring- Digforsk
- Studie med støtte/**Utvidet oppfølging i opplæring**

Noen av Nav sine arbeidsrettede tiltak

- **Arbeidstrening:** Prøve ut muligheter på arbeidsmarkedet, gi relevant arbeidserfaring – **kan gi rett til tiltakspenger**
- **Lønnstilskudd:** Arbeidssøker ansattes i en bedrift, i hel- eller deltidsstilling, og skal utføre ordinære arbeidsoppgaver. Nav gir en prosentvis lønnsrefusjon til arbeidsgiver.
- **Inkluderingsstilskudd:** **Kan kombineres med bl.a arbeidstrening og lønnstilskudd.** (kan dekke utstyr som er nødvendig i jobben, f.eks arbeidstøy, kontormøbler osv).
- **Mentor:** **Kan kombineres med bl.a opplæring, arbeidstrening og lønnstilskudd.** Mentor kan gi praktisk bistand, veiledning og opplæring i arbeidsrelaterte ferdigheter, **samt faglig støtte ved utdanning.**

Spørsmål?

