



# NAVs bedriftsundersøkelse 2023

Kartlegging av arbeidsmarkedet i Nordland



Foto: Colourbox/Scanpix

## Innhold

Sammendrag.....	3
Innledning.....	4
Næringer i Nordland .....	5
Hovedtendenser fra årets bedriftsundersøkelse .....	6
Rekrutteringsproblemer .....	6
Mangel på arbeidskraft .....	7
Sysselsettingsforventninger .....	12
Vedlegg.....	15
Estimert mangel på arbeidskraft i Nordland fordelt på yrker 2023 .....	15
Spørreskjema .....	16

## Sammendrag

NAVs bedriftsundersøkelse kartlegger etterspørselen etter arbeidskraft, for fylket som helhet og innenfor den enkelte næring. NAV Nordland har i år som i fjor også valgt å presentere noen resultater for fylkets fem regioner Vesterålen, Ofoten, Lofoten, Salten og Helgeland. Vi presiserer at tallene på dette nivået ikke er 100 prosent representative.

Våren 2023 har vi på bakgrunn av virksomhetenes svar estimert mangelen på arbeidskraft i Nordland til 3 514 personer. Målt i antall personer mangler det 1 404 færre enn i 2022, men 615 flere enn i 2021.

Det er innen helse- og sosialtjenester vi finner størst mangel på arbeidskraft og høyest andel virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer. Vi finner høy andel virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer også innen undervisning og i enkelte næringer innen industrien.

Nordland er blant fylkene med høyest andel virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer i landet. Og blant regionene i fylket er det Salten som har høyest andel virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer, mens andelen er lavest i Lofoten.

Overnattings- og serveringsvirksomhet er næringen med fylkets strammeste arbeidsmarked, målt som forholdet mellom mangelen på arbeidskraft og ønsket sysselsetting.

Enkeltyrkene med størst mangel finner vi innen helse, der det er størst mangel på sykepleiere, etterfulgt av helsefagarbeidere og andre helseyrker.

Nordland har størst nettoandel virksomheter som venter økning i antall ansatte for det kommende året. Samlet ser vi en svak økning i sysselsettingsforventningen sammenlignet med fjorårets bedriftsundersøkelse. I Nordland er det størst optimisme i industrinæringen produksjon av metallvarer.

Fordelt på fylkets regioner er det mest optimisme blant virksomheter i Vesterålen, mens Salten-virksomhetene er relativt sett minst optimistiske.

## Innledning

NAVs bedriftsundersøkelse gir et øyeblikksbilde av virksomhetenes etterspørsel etter arbeidskraft, og gir innsikt i eventuelle vansker med å skaffe den etterspurte kompetansen. Kunnskap om hvilke typer kompetanse arbeidsgivere har problemer med å få tak i er viktig for at NAV skal kunne yte god service overfor arbeidssøkere og arbeidsgivere. Informasjonen om bedriftenes behov for ulike typer arbeidskraft, og hvilke stillinger det er vanskelig å få kvalifiserte søkere til, bruker vi for å estimere mangel på arbeidskraft.

I tillegg gir undersøkelsen innsikt i virksomhetenes bemanningsbehov framover. Virksomhetene har gitt svar på om de venter å øke, redusere eller å ha samme antall ansatte det kommende året. Deres forventninger til fremtidig sysselsetting tar temperaturen i arbeidsmarkedet og gir en pekepinn på hvilken utvikling vi kan vente oss i månedene som kommer.

Undersøkelsen er gjennomført blant et utvalg av fylkets offentlige og private virksomheter, som er representativt på fylkes- og næringsnivå. Utvalget er trukket fra Bedrifts- og foretaksregisteret. I Nordland var det 964 virksomheter som svarte på undersøkelsen, noe som gir en svarprosent på 97. Takk til NAV-medarbeidere i hele fylket som har gjennomført intervjuer av virksomhetene i utvalget og bidratt til den høye svarprosenten.

Undersøkelsen ble gjennomført fra 30. januar til 17. mars i år.

NAV Nordland

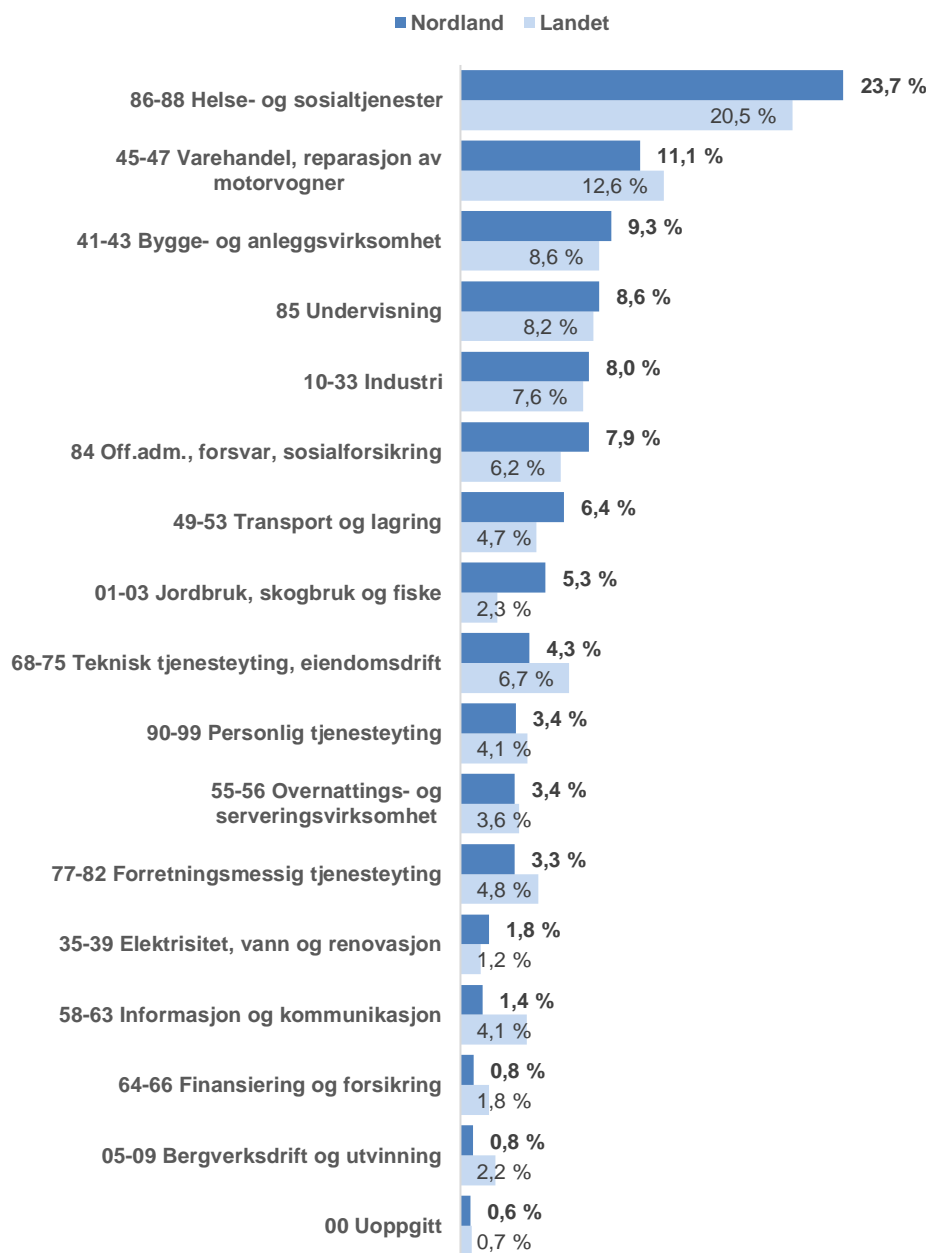
9. mai 2023

## Næringer i Nordland

Fylkets næringsstruktur påvirker resultatene i bedriftsundersøkelsen.

Ved utgangen av 2022 var det 118 497 personer sysselsatt med arbeidssted i Nordland (tall fra SSB 4. kvartal). Det er en økning på 506 sysselsatte fra 2021 og det har aldri vært flere sysselsatte i Nordland (kilde: Indeks Nordland). Omtrent 1 av 4 personer (24 prosent) arbeider innen helse- og sosialtjenesten i fylket. Denne næringen sysselsetter 28 058 personer. Andre store næringer i fylket er varehandel, bygg- og anleggsvirksomhet, undervisning og industrien samlet. Offentlig administrasjon er også en stor næring, der blant annet administrasjoner i fylkets 41 kommuner inngår.

**Figur 1.** Sysselsetting 4. kvartal 2022 etter arbeidssted, andel sysselsatte fordelt på næring, Nordland og landet. (Kilde: SSB)



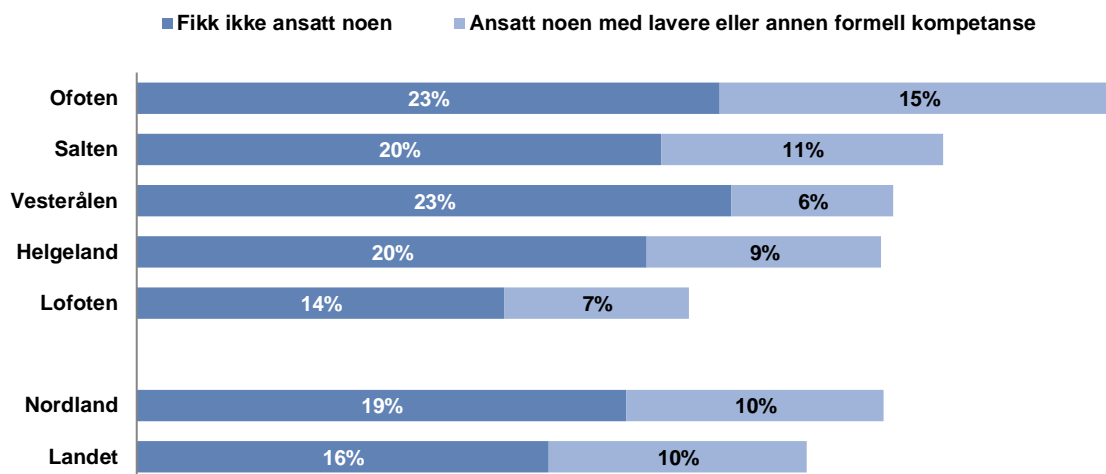
## Hovedtendenser fra årets bedriftsundersøkelse

### Rekrutteringsproblemer

Årets bedriftsundersøkelse viser at Nordland er blant fylkene med størst rekrutteringsproblemer. I alt svarer 29 prosent av virksomhetene i Nordland at de har hatt problemer med å få tak i rett kompetanse de tre siste månedene (figur 2). Dette er litt lavere enn resultatene i fjorårets bedriftsundersøkelse<sup>1</sup> da 31 prosent av virksomhetene hadde rekrutteringsproblemer.

To av fylkets regioner<sup>2</sup>, Vesterålen og Helgeland, har hatt økning fra i fjor i andelen virksomheter som har hatt rekrutteringsproblemer. Det er likevel Ofoten som også i år har hatt størst andel virksomheter med rekrutteringsproblemer, etterfulgt av Salten. Hele 38 prosent av virksomhetene i Ofoten-regionen svarer at de har hatt problemer med å rekruttere, der 23 prosent ikke har fått ansatt noen og 15 prosent har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse. Lofoten har hatt størst nedgang i andel virksomheter med rekrutteringsproblemer fra 30 prosent i fjor til 21 prosent i årets undersøkelse. Med det er det Lofoten som har lavest rekrutteringsproblemer av regionene i fylket.

**Figur 2.** Virksomheter som har mislyktes i å rekruttere arbeidskraft eller har måttet ansette noen med annen eller lavere formell kompetanse enn man søkte etter, etter region/fylke/landet. Prosent.<sup>3</sup> NAVs bedriftsundersøkelse 2023



Ser vi på de ulike næringene i fylket, så er det industrinæringen produksjon av metallvarer som har størst andel virksomheter med rekrutteringsproblemer. I denne næringen har totalt 43 prosent av virksomhetene hatt problemer i rekrutteringen, der 14 prosent ikke fikk ansatt noen, mens 29 prosent av virksomhetene måtte ansette noen med lavere eller annen formell kompetanse. Næringen produksjon av metallvarer er en relativ liten næring som sysselsetter 1,7 prosent av alle sysselsatte i fylket. Helse- og sosialtjenester er fylkets største næring med

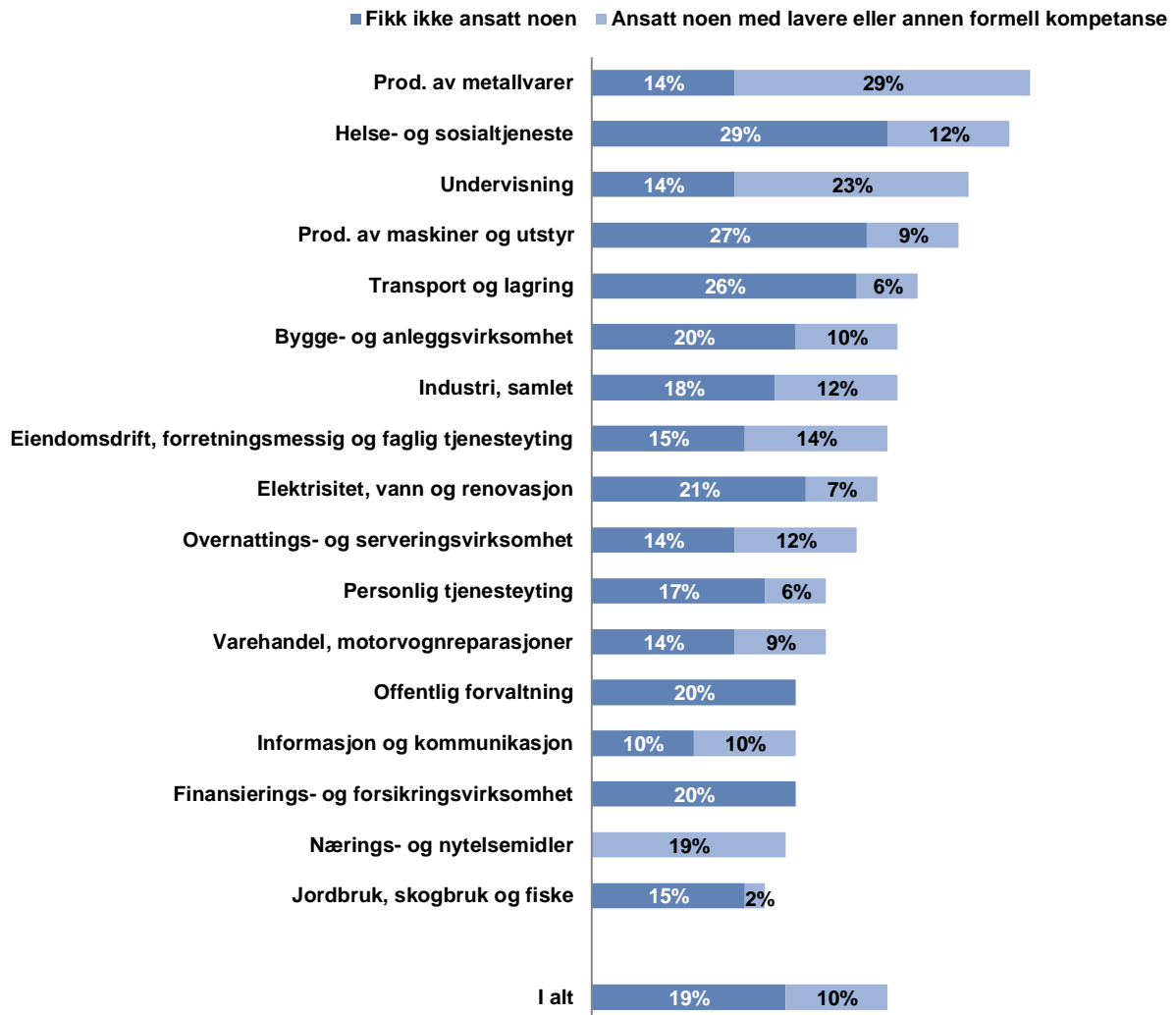
<sup>1</sup> Kilde: [Rapport NAVs Bedriftsundersøkelse Nordland 2022](#)

<sup>2</sup> Vi presiserer at tallene på regionsnivå ikke er 100 prosent representative.

<sup>3</sup> Andel virksomheter som har svart «Ja, vi fikk ikke ansatt noen» eller «Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse» på spørsmål 3 i NAVs bedriftsundersøkelse 2023: **3. Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse? Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at bedriften aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes**

24 prosent av fylkets sysselsatte og ligger rett bak i andel virksomheter med rekrutteringsproblemer. 41 prosent av virksomhetene innen helse og sosial har hatt utfordringer i rekrutteringen, og hele 29 prosent av virksomhetene fikk ikke ansatt noen, mens 12 prosent ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse.

**Figur 3.** Virksomheter i Nordland som har mislyktes i å rekruttere arbeidskraft eller har måttet ansette noen med annen eller lavere formell kompetanse enn man søkte etter, etter næringer i Nordland. Prosent. NAVs bedriftsundersøkelse 2023



## Mangel på arbeidskraft

Med bakgrunn i virksomhetenes besvarelser er mangelen på arbeidskraft i Nordland våren 2023 estimert til 3 514. Det er 1 404 færre enn på samme tid i fjor, men 615 flere enn i 2021. Siden dette er en utvalgsundersøkelse, er det usikkerhet knyttet til estimatene på mangel av arbeidskraft. NAV har beregnet at det med 95 prosent sannsynlighet mangler mellom 3 076 og 3 987 personer i Nordland.

Blant fylkene i landet er det Viken som med 9 843 har den høyeste mangelen på arbeidskraft målt i antall personer (tabell 1). Imidlertid er det Troms og Finnmark som har det strammeste arbeidsmarkedet av fylkene, med stramhetsindikator på 3,4 prosent. Stramhetsindikatoren måler den relative mangelen på arbeidskraft ved at den tar hensyn til ulik størrelse på

sysselsettingen. Nordland etterfølger Troms og Finnmark med en stramhetsindikator på 2,9 prosent.

**Tabell 1.** Estimert mangel på arbeidskraft etter fylke. NAVs bedriftsundersøkelse 2023

Fylke	Mangel på arbeidskraft i antall personer	95 % Konfidensintervall, nedre grense	95 % Konfidensintervall, øvre grense	NAV's stramhetsindikator	Prosentvis andel virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer
Øst-Viken	5812	4908	6803		23 %
Vest-Viken	4031	3401	4824		18 %
<b>Sum Viken*</b>	<b>9843</b>			<b>1,7 %</b>	
Oslo	6653	5118	8317	1,2 %	18 %
Innlandet	3273	2745	3801	1,8 %	21 %
<b>Vestfold og Telemark</b>	<b>3521</b>	<b>3055</b>	<b>4029</b>	<b>1,8 %</b>	<b>20 %</b>
Agder	2864	2294	3523	1,9 %	19 %
Rogaland	4732	3731	5733	1,8 %	21 %
Vestland	5235	4369	5906	1,6 %	22 %
Møre og Romsdal	3340	2460	4090	2,5 %	22 %
Trøndelag	5410	4454	6123	2,1 %	22 %
Nordland	3514	3076	3987	2,9 %	25 %
Troms og Finnmark	4451	3883	5074	3,4 %	28 %
<b>Totalt**</b>	<b>52 836</b>	<b>43 494</b>	<b>62 210</b>	<b>1,9 %</b>	<b>22 %</b>

\*Viken: I NAVs regioninndeling er Viken delt i Øst- og Vest-Viken. Stramhetsindikator er beregnet for Viken samlet.

\*\*Totalt: Stramhetsindikator totalt er beregnet med sysselsettingstall for alle fylker unntatt Svalbard.

### Stramhetsindikatoren

Stramhetsindikatoren er forholdstallet mellom mangelen på arbeidskraft og ønsket sysselsetting, hvor ønsket sysselsetting er lik den faktiske sysselsettingen pluss mangelen. I denne rapporten har vi brukt tall for faktisk sysselsetting per arbeidssted for 4. kvartal 2022 fra SSB. (I Arbeids- og velferdsdirektoratets rapport er det brukt tall for sysselsetting per bosted, og dermed avviker stramhetsindikatoren noe mellom Nordlands og direktoratets rapport.) Stramhetsindikatoren uttrykker dermed hvor stor andel av den ønskede sysselsettingen den estimerte mangelen utgjør.

Et høyt forholdstall indikerer et stramt arbeidsmarked, noe som isolert sett indikerer et problem med å rekruttere arbeidskraft til virksomhetene.

Den estimerte mangelen på arbeidskraft i antall personer vil ha sammenheng med hvor stor gruppen er, mens den relative mangelen, målt ved stramhetsindikatoren, vil ta hensyn til ulik størrelse på sysselsetting i yrkesgruppene/næringen/fylket.

Det utfordrende arbeidsmarkedet i nord ser vi også ved at Troms og Finnmark har høyest andel virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer, etterfulgt av Nordland. Én av fire Nordlands-virksomheter (25 prosent) melder at de har fått ingen eller for få kvalifiserte søkere til utlyste stillinger. Dette er omtrent som i fjor da 26 prosent av virksomhetene i Nordland opplevde dette.

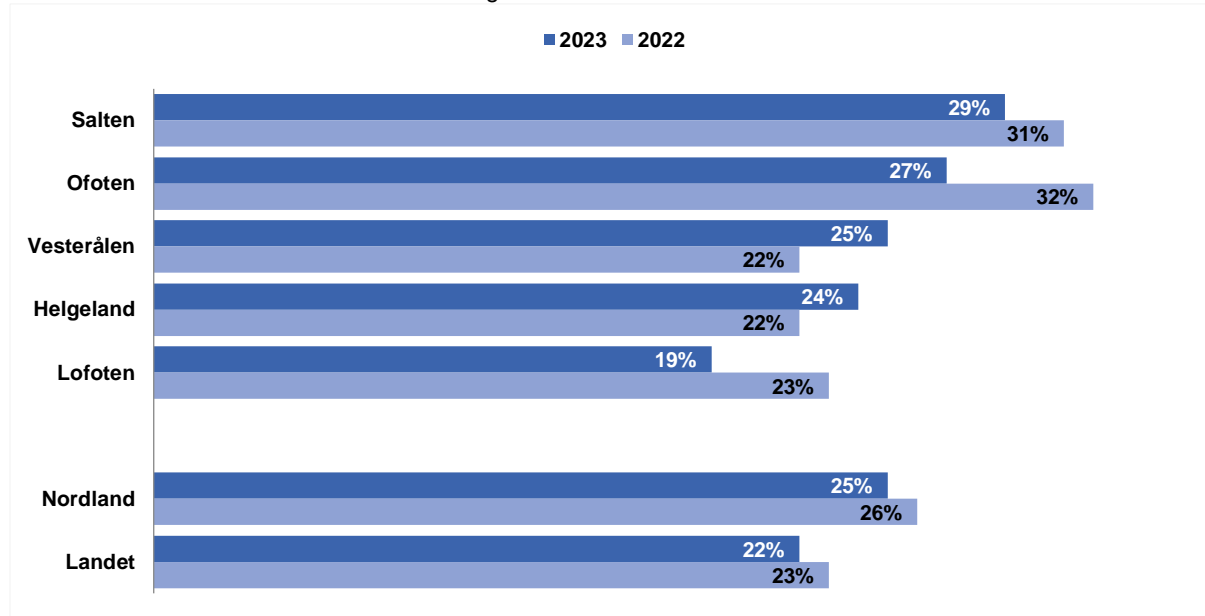
Til tross for en liten nedgang fra i fjor er det i år Salten som har høyest andel virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer (figur 4). Her er det 29 prosent av virksomhetene som har opplevd å få ingen eller for få kvalifiserte søkere til utlyste stillinger. Salten etterfølges av Ofoten der 27 prosent av virksomhetene alvorlige rekrutteringsproblemer. Regionene Vesterålen og Helgeland har hatt økning i andel virksomheter med alvorlige



rekrutteringsproblemer fra i fjor, mens det i Lofoten er færre virksomheter som har ingen eller for få kvalifiserte søkere.

**Figur 4.**

Virksomheter med rekrutteringsproblemer som skyldes for få/ingen kvalifiserte søkere, etter region/fylke/landet. Prosent. NAVs bedriftsundersøkelser 2022 og 2023



#### Mangel på arbeidskraft

For å kartlegge omfanget av virksomhetenes rekrutteringsproblemer, er det nyttig å måle mangel på arbeidskraft i antall personer.

Mangel på arbeidskraft blir i NAVs bedriftsundersøkelse definert av en sekvens bestående av tre spørsmål. Virksomhetene blir bedt om 1) å besvare om de har mislyktes med å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene, eller om de har måttet ansette noen med lavere eller annen formell kompetanse enn det de søkte etter. Nordlands-virksomhetenes besvarelse på dette i årets undersøkelse er beskrevet i avsnittet «Rekrutteringsproblemer».

Dersom svaret på 1) er ja, bes virksomhetene om 2) å oppgi om dette skyldes for få kvalifiserte søkere. De som svarer ja på dette har alvorlige rekrutteringsproblemer, og blir videre bedt om 3) å oppgi hvor mange stillinger det gjelder, og innenfor hvilke yrker.

Mangel på arbeidskraft hos den enkelte virksomheten er likt antall personer bedriften velger å oppgi i det siste spørsmålet. Ved hjelp av svarene på det tredje spørsmålet estimeres mangelen på arbeidskraft innenfor de enkelte yrkene.

De fleste næringene i Nordland opplever en reduksjon i mangelen på arbeidskraft fra i fjor (figur 5). Totalt for alle næringer er mangelen på arbeidskraft 3 514, som er 1 404 færre enn det var i fjor. Fylkets nest største næring, varehandel og motorvognreparasjoner, er en av de få næringene som har økt mangel på arbeidskraft, fra 315 i fjor til 338 i år.

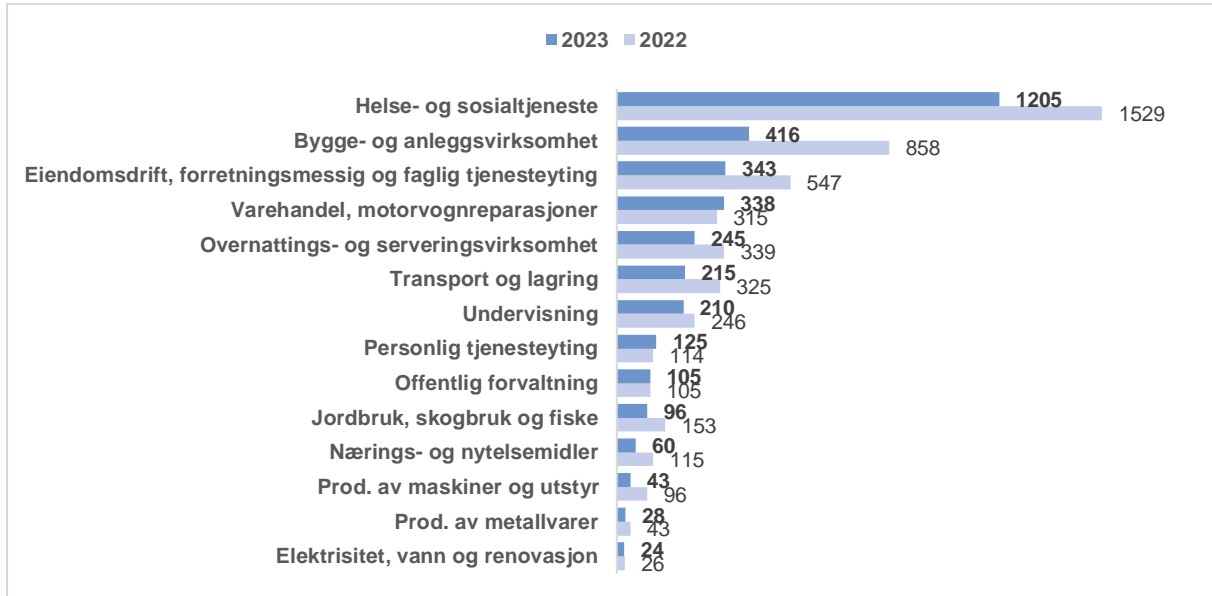
Til tross for at mange næringer opplever lavere mangel på arbeidskraft enn i fjor, er situasjonen fortsatt alvorlig for en fjerdedel av virksomhetene i Nordland. Næringen helse- og sosialtjenester, som sysselsetter flest i fylket, har den største mangelen på arbeidskraft målt i antall personer (1 205), og i denne næringen er det hele 39 prosent av virksomhetene som har alvorlige rekrutteringsproblemer (ingen eller for få kvalifiserte søkere til utlyste stillinger) (tabell 2).

Den største relative mangelen, og dermed det strammeste arbeidsmarkedet, finner vi i næringen overnattings- og serveringsvirksomheter. Det er her vi finner den største mangelen

på arbeidskraft beregnet ut fra størrelse på næring, målt ved forholdet mellom mangelen på arbeidskraft og ønsket sysselsetting (NAVs stramhetsindikator).

**Figur 5.**

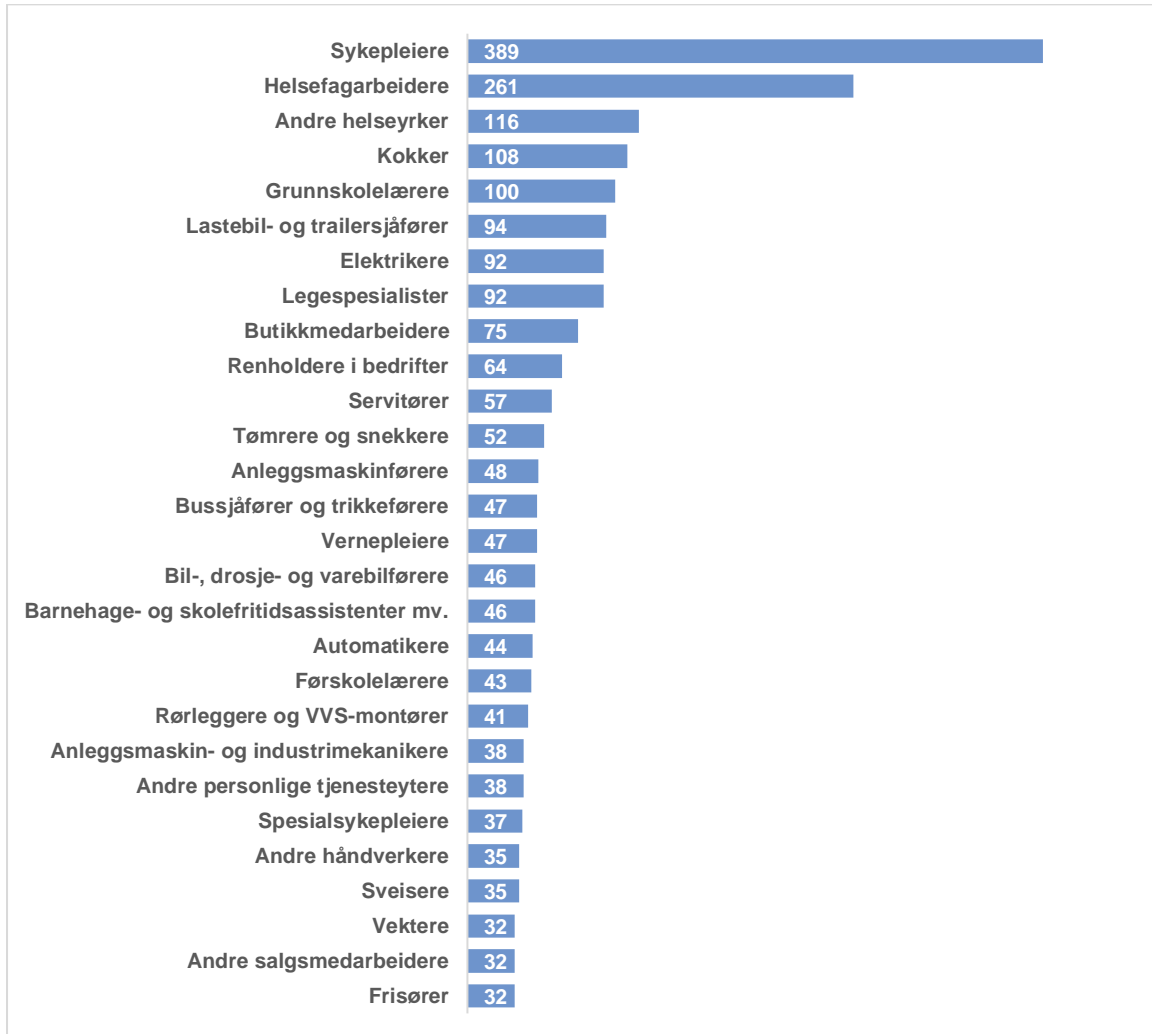
Estimert mangel på arbeidskraft i Nordland. Næringer med mangel 20 eller mer. NAVs bedriftsundersøkelser 2022 og 2023


**Tabell 2.** Estimert mangel på arbeidskraft etter næringer i Nordland. NAVs bedriftsundersøkelse 2023

Næring	Mangel på arbeidskraft i antall personer	95 % konfidensintervall, nedre grense	95 % konfidensintervall, øvre grense	NAVs stramhetsindikator	Prosent virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer
Jordbruk, skogbruk og fiske	96	50	170	1,5 %	17 %
Bergverksdrift og utvinning	10	9	10	1,1 %	0 %
<b>Industrien samlet</b>	<b>156</b>	<b>126</b>	<b>197</b>	<b>1,6 %</b>	<b>26 %</b>
Nærings- og nytelsemidler	60	47	83		31 %
Tekstil- og lærvarer	5	5	6		0 %
Trevarer	6	6	6		25 %
<b>Petroleum og kjemiske prod.</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>0 %</b>
Prod. av annen industri	11	8	15		0 %
Prod. av metallvarer	28	24	32		38 %
Prod. av maskiner og utstyr	43	33	52		33 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	24	18	31	1,1 %	21 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	416	263	562	3,6 %	23 %
Varehandel, motorvognrep.	338	220	487	2,5 %	17 %
Transport og lagring	215	155	310	2,8 %	23 %
Overnattings- og serveringsvirks.	245	162	351	5,8 %	20 %
Informasjon og kommunikasjon	14	10	22	0,9 %	10 %
Finansierings- og forsikringsvirks.	11	10	15	1,1 %	20 %
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	343	228	494	3,7 %	25 %
Offentlig forvaltning	105	76	143	1,1 %	17 %
Undervisning	210	154	277	2,0 %	33 %
Helse- og sosialtjeneste	1205	1019	1427	4,1 %	39 %
Personlig tjenesteyting	125	91	169	3,0 %	23 %
<b>I alt</b>	<b>3514</b>	<b>3076</b>	<b>3987</b>	<b>2,9 %</b>	<b>25 %</b>

Ut fra virksomhetenes svar på hvor mange stillinger de har mangel i og i hvilke yrker estimeres mangelen på arbeidskraft i de enkelte yrkene. Som tidligere år er det størst mangel på arbeidskraft innen ulike helseyrker. Den aller største mangelen er i sykepleieryrket med 389 ubesatte stillinger, etterfulgt av helsefagarbeidere med mangel på 261. Det er også stor mangel på kokker, grunnskolelærere og sjåførere.

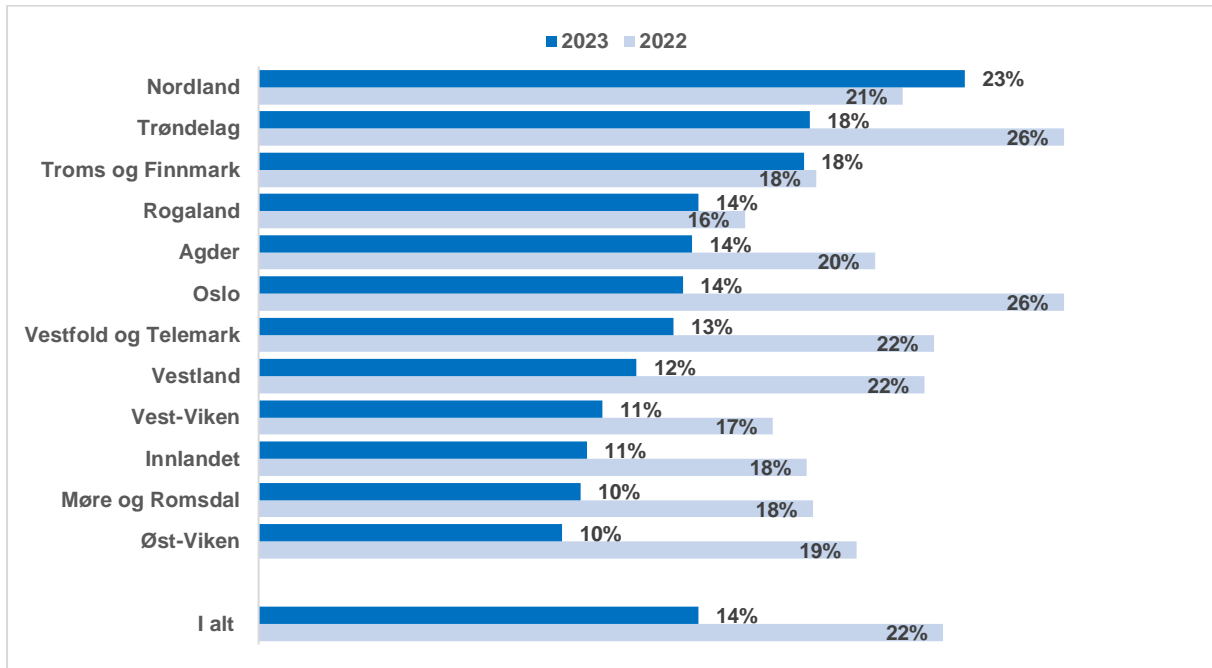
**Figur 6.** Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på yrker. Yrker med mangel 30 eller mer. Nordland. NAVs bedriftsundersøkelse 2023



## Sysselsettingsforventninger

Virksomhetene i Nordland er relativt sett mest optimistisk i landet. 23 prosent av virksomhetene i fylket venter vekst i sysselsettingen det kommende året, noe som er hele ni prosentpoeng over gjennomsnittet for landet. Nordland er eneste fylke i landet med økning i sysselsettingsforventningene fra i fjor (figur 7).

**Figur 7.** Nettoandel virksomheter som venter sysselsettingsvekst etter fylke. NAVs bedriftsundersøkelser 2022 og 2023



Det har vært optimisme blant virksomhetene i Nordland over flere år, med langt flere som venter økning i bemanningen enn det er virksomheter som venter redusert bemanning (tabell 3).

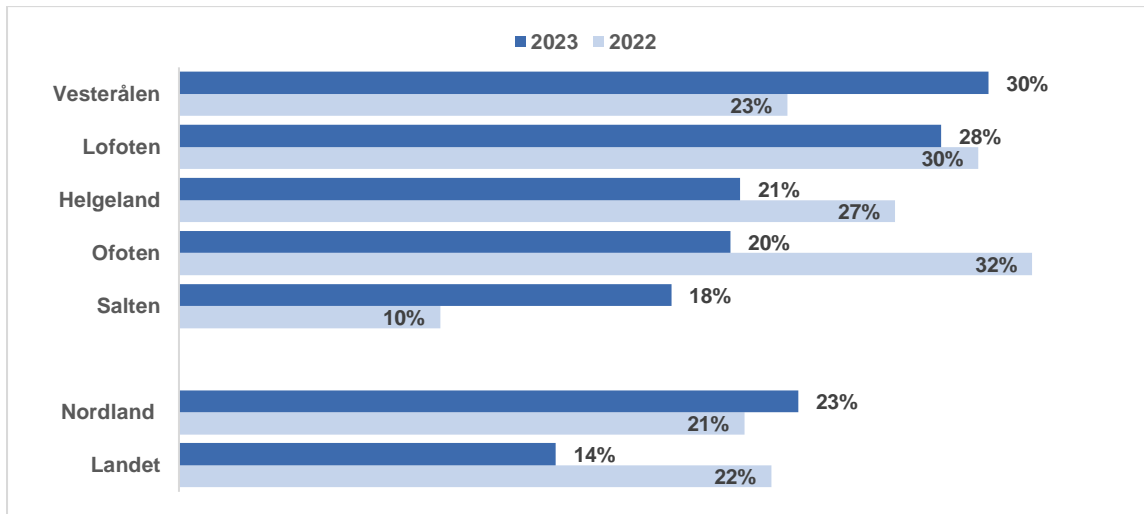
**Tabell 3.** NAVs sysselsettingsbarometer Nordland. Prosentandel virksomheter i Nordland som venter redusert, uendret eller økt sysselsetting. NAVs bedriftsundersøkelser årene 2012-2023

År	Nedgang	Uendret	Økning	Nettoandel
2013	14	65	21	7
2014	15	66	19	4
2015	11	74	15	4
2016	13	68	20	7
2017	12	66	22	10
2018	13	66	22	9
2019	8	61	31	23
2020	11	64	25	14
2021	11	59	30	19
2022	10	60	30	21
2023	9	60	31	23

I alle regionene i Nordland er det flere virksomheter som venter økt sysselsetting enn det er virksomheter som regner med reduksjon i bemanningen (tabell 4). Men det er noen endringer fra i fjor (figur 8). I år er det virksomhetene i Vesterålen som er mest optimistiske, med en nettoandel på 30 prosent av virksomhetene som venter økt bemanning. Det er 7 prosentpoeng høyere enn i fjorårets bedriftsundersøkelse. Salten har en enda større økning enn Vesterålen, med økning på 9 prosentpoeng. Likevel er det fortsatt Salten-virksomhetene som relativt sett

er minst optimistiske. Virksomhetene i Ofoten var relativt sett mest optimistiske i 2022, men med en nedgang på 12 prosentpoeng ligger de nå rett over Salten.

**Figur 8.** Nettoandel virksomheter i Nordlands regioner som venter sysselsettingsvekst. NAVs bedriftsundersøkelse 2022 og 2023



#### NAVs sysselsettingsbarometer

Sysselsettingsbarometeret utarbeides basert på resultatene fra bedriftsundersøkelsen.

Nettoandelen i sysselsettingsbarometeret viser differansen mellom prosentvis andel virksomheter som oppgir at de forventer økning i sysselsettingen og prosentvis andel virksomheter som forventer nedgang. Dette gir en indikasjon på virksomhetenes forventning for det kommende året.

En høy verdi på sysselsettingsbarometeret er et tegn på høy etterspørsel etter arbeidskraft.

**Tabell 4.** NAVs sysselsettingsbarometer regioner i Nordland. Prosentandel virksomheter i Nordlands regioner som venter redusert, uendret eller økt sysselsetting. NAVs bedriftsundersøkelse 2023

Region	Nedgang	Uendret	Økning	Nettoandel
Helgeland	8	63	29	21
Lofoten	4	65	32	28
Ofoten	6	67	27	20
Salten	11	60	29	18
Vesterålen	9	52	39	30
Nordland	9	60	31	23
Landet	11	63	26	14

Blant næringene i Nordland er det industrinæringen produksjon av metallvarer som er mest optimistisk for sysselsettingen kommende år. 57 prosent av virksomhetene i denne næringen venter økt bemanning, mens ingen venter reduksjon (tabell 5).

**Tabell 5.** NAVs sysselsettingsbarometer Nordland. Prosentandel virksomheter som venter redusert, uendret eller økt sysselsetting. Næringer, Nordland. NAVs bedriftsundersøkelse 2023

Næring	Nedgang	Uendret	Økning	Nettoandel
Prod. av metallvarer		43 %	57 %	57 %
Tekstil- og lærvarer		50 %	50 %	50 %
Informasjon og kommunikasjon		55 %	46 %	46 %
Prod. av maskiner og utstyr	9 %	36 %	55 %	45 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	4 %	48 %	48 %	44 %
Elektrisitet, vann og renovasjon		57 %	43 %	43 %
Finansierings- og forsikringsvirksomhet		60 %	40 %	40 %
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	6 %	51 %	43 %	38 %
Industri, samlet	4 %	59 %	37 %	33 %
Trevarer		67 %	33 %	33 %
Petroleum og kjemiske prod.		67 %	33 %	33 %
Prod. av annen industri		67 %	33 %	33 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	5 %	62 %	34 %	29 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	8 %	56 %	36 %	28 %
Nærings- og nytelsemidler		75 %	25 %	25 %
Offentlig forvaltning	7 %	67 %	26 %	20 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	5 %	73 %	23 %	18 %
Personlig tjenesteyting	10 %	64 %	27 %	17 %
Transport og lagring	11 %	68 %	21 %	10 %
Helse- og sosialtjeneste	15 %	61 %	24 %	9 %
Undervisning	18 %	59 %	23 %	5 %
Bergverksdrift og utvinning	25 %	50 %	25 %	0 %
Treforedling og grafisk prod.		100 %		0 %

**Tabell 6.** NAVs sysselsettingsbarometer Nordland. Nettoandel virksomheter som forventer sysselsettingsvekst. Næringer, Nordland. NAVs bedriftsundersøkelser 2021, 2022 og 2023

Næring	Nettoandel 2021	Nettoandel 2022	Nettoandel 2023
<b>I alt</b>	<b>19 %</b>	<b>21 %</b>	<b>23 %</b>
Prod. av metallvarer	0 %	29 %	57 %
Tekstil- og lærvarer	50 %	0 %	50 %
Informasjon og kommunikasjon	29 %	33 %	46 %
Prod. av maskiner og utstyr	33 %	50 %	45 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	48 %	49 %	44 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	25 %	50 %	43 %
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	29 %	33 %	40 %
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	40 %	32 %	38 %
Industri, samlet	30 %	29 %	33 %
Trevarer	67 %	67 %	33 %
Petroleum og kjemiske prod.	33 %	50 %	33 %
Prod. av annen industri	40 %	50 %	33 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	26 %	24 %	29 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	43 %	28 %	28 %
Nærings- og nytelsemidler	24 %	6 %	25 %
Offentlig forvaltning	-14 %	13 %	20 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	10 %	8 %	18 %
Personlig tjenesteyting	27 %	38 %	17 %
Transport og lagring	22 %	28 %	10 %
Helse- og sosialtjeneste	-2 %	5 %	9 %
Undervisning	-19 %	-15 %	5 %
Bergverksdrift og utvinning	33 %	67 %	0 %
Treforedling og grafisk prod.	0 %	100 %	0 %

## Vedlegg

### Estimert mangel på arbeidskraft i Nordland fordelt på yrker 2023

**Tabell 7.** Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på yrker 2023. Avrundet til nærmeste minimum 25. Nordland.

Yrke	Antall	Yrke	Antall
Sykepleiere	400	Bioingeniører	25
Helsefagarbeidere	250	Bilmekanikere	25
Andre helseyrker	125	Havbruksarbeidere	25
Kokker	100	Montører av mekaniske produkter	25
Grunnskolelærere	100	Jurister og advokater	25
Lastebil- og trailersjåfører	100	Betongarbeidere	25
Legespesialister	100	Allmennpraktiserende leger	25
Elektrikere	100	Yrkesfaglærere	25
Butikkmedarbeidere	75	Regnskapsmedarbeidere	25
Renholdere i bedrifter	75	Isolatører mv.	25
Servitører	50	Finans- og investeringsrådgivere	25
Tømrere og snekkere	50	Regnskapsførere	25
Anleggsmaskinførere	50	Andre lærere	25
Vernepleiere	50	Sports- og aktivitetsinstruktører	25
Bussjåfører og trikkførere	50	Forsikrings- og finansmedarbeidere	25
Barnehage- og skolefritidsassistenter mv.	50	Platearbeidere	25
Bil-, drosje- og varebilførere	50	Kontormedarbeidere	25
Automatikere	50	Servicemedarbeidere (bensinstasjon)	25
Førskolelærere	50	Melke- og husdyrprodusenter	25
Rørleggere og VVS-montører	50	Bakere, konditorer mv.	25
Andre personlige tjenesteytere	50	Universitets- og høyskolelektorer/-lærere	25
Anleggsmaskin- og industrimekanikere	50	Telefon- og nettselgere	25
Spesialsykepleiere	25	Fengselsbetjenter	25
Sveisere	25	Montører av elektriske og elektroniske produkter	25
Andre håndverkere	25	Spesiallærere / spesialpedagoger	25
Frisører	25	Eiendomsmeglere og -forvaltere	25
Andre salgsmedarbeidere	25	Lokomotiv og T-baneførere	25
Vektene	25	Overflatebehandlere og lakkerere	25
Revisorer, regnskapsrådgivere	25	Andre hjelpearbeidere i industri	25
Gatekjøkken- og kafémedarbeidere mv.	25	Hjemmehjelper	25
Andre pleiemedarbeidere	25	Metalldreiere mv.	25
Energimontører	25	Kjøkkenassistenter	25
Psykologer	25		

Tabellen viser oversikt over estimert mangel på arbeidskraft i Nordland i 2023 fordelt på yrker, avrundet til nærmeste minimum 25. Vi presiserer at det kan være mangel på arbeidskraft innen yrkesgrupper som vi ikke fanger opp i vår undersøkelse. Eksempelvis kan det være yrker hvor kun én bedrift har oppgitt mangel på én person, og som dermed får en estimert mangel på tilnærmet null. Det kan også være yrker vi ikke får fanget opp blant bedriftene som har svart.

## Spørreskjema

**NAVs bedriftsundersøkelse 2023*****Kartlegging av arbeidsmarkedet***

- *Spar tid på skjemaer: Opplysninger dere gir i dette skjemaet kan helt eller delvis bli benyttet også av andre offentlige organer som har hjemmel til å innhente de samme opplysningene. (Lov om Oppgaveregisteret §§ 5 og 6.)*
- *Ønsker dere samordning? Ta kontakt med Oppgaveregisteret på telefon 75 00 75 00.*

**1. Hvor mange ansatte er det i virksomheten i dag? (flette inn tall fra registeret som hjelp her?)**

*Ta med disse gruppene: Fast ansatte, midlertidig ansatte, lærlinger, permitterte, personer på arbeidsmarkedstiltak som dere har lønnsutgifter for og personer som er utleid til andre virksomheter, men som er ansatt hos dere.*

*Følgende tas ikke med: Innleid arbeidskraft.*

Antall ansatte i dag:

**2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?**

*Ta med de samme gruppene som i spørsmål 1. Gi en vurdering ut fra virksomhetens forventninger i dag.*

*Sett kun ett kryss.*

- Flere enn i dag
- Like mange som i dag
- Færre enn i dag

**3. Har virksomheten de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?**

*Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at virksomheten aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes.*

- Ja, vi fikk ikke ansatt noen → *Gå til spørsmål 4.*
- Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse → *Gå til spørsmål 4.*
- Nei → *Avslutt spørreundersøkelsen.*



**4. Hva skyldes dette:**

- Ingen/for få kvalifiserte søkere → *Gå til spørsmål 5.*
- Annet → *Avslutt spørreundersøkelsen.*

**5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, og hvor mange stillinger dreier det seg om?**

*Spesifiser hvilke yrker det gjelder. Ta både med stillinger hvor dere ikke har fått ansatt noen og stillinger hvor dere har måttet ansette personer med lavere eller andre kvalifikasjoner enn dere søkte etter. Hvis dere for eksempel har søkt etter en førskolelærer, men i stedet har måttet ansette en assistent, skal dere føre opp én førskolelærer. Korttidsengasjement på under 4 uker skal ikke tas med.*

Yrke	Antall stillinger
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>