

PRESSEMELDING

Til: Redaksjoner i Møre og Romsdal
Fra: Nav Møre og Romsdal
Dato: 3. oktober 2025
Tema: Pressemelding om arbeidsmarkedet i september 2025

Nav Møre og Romsdal best i landet på å få folk i jobb – men mange unge står utenfor

Arbeidsledigheten i Møre og Romsdal er fortsatt lavere enn landsgjennomsnittet, og Nav-kontorene i fylket utmerker seg med de beste resultatene på overgang til arbeid. Samtidig ser vi en økning i utenforskap blant unge. Nav Møre og Romsdal arrangerer nye møteplasser for å inkludere flere i arbeidslivet.

Ved utgangen av september 2025 var 2 373 registrert som helt arbeidsledige i Nav i Møre og Romsdal. Det tilsvarer 1,7 prosent av arbeidsstyrken. Dette er lavere enn landsnittet der 61 955 er registrert som helt ledige, 2,1 prosent av arbeidsstyrken.

I tillegg til de 2 373 helt ledige er 1 028 registrert som delvis ledige og 399 arbeidssøkere på tiltak. Til sammen utgjør dette 3 800 arbeidssøkere, tilsvarende 2,7 prosent av arbeidsstyrken. Blant disse er 201 permitterte, 0,1 prosent av arbeidsstyrken.

I Møre og Romsdal er det mange personer som trenger hjelp for å komme i arbeid. De siste ti årene har det også blitt flere unge uføre, og vi ser klare tendenser til et økende utenforskap blant noen grupper unge.

– Møre og Romsdal vil i årene fremover trenge mange flere hender i arbeid. Derfor er det avgjørende at vi lykkes med å inkludere flere unge i arbeidslivet, sier direktør Stein Veland i Nav Møre og Romsdal.

Ungdomsgarantien

Ungdomsgarantien skal sikre unge fra 16 til 30 år raskere oppfølging fra Nav-kontoret for å komme i arbeid, utdanning eller annen hensiktsmessig aktivitet. Målet er økt inkludering i skole eller arbeid, og at andelen unge mottakere av helserelaterte ytelser reduseres.

– I Nav-kontorene våre har vi dyktige og dedikerte veiledere som prioriterer oppfølgingen av denne målgruppen. Vi ser at unge arbeidssøkere får tilbake troen på selv når de opplever mestring, sier Veland.

– Det tette og gode samarbeidet vi har med lokale arbeidsgivere og arbeids- og Inkluderingsbedriftene i fylket er avgjørende for at vi skal lykkes. Målrettet oppfølging og bruk av arbeidsmarkedstiltak har gitt mange unge hjelp til å komme over i jobb, og dermed også uavhengig av statlige og kommunale ytelser, sier Veland.

Fabelaktig Fredag

Nav Møre og Romsdal har, sammen med samarbeidspartnere, gått sammen om konseptet «Fabelaktig Fredag». Målet er å koble ledige jobbsøkere med bedrifter som trenger arbeidskraft. Arrangementet setter søkelys på inkludering, fellesskap og nye muligheter i arbeidslivet.

Vi arrangerte i fjor Fabelaktig Fredag for første gang i Ålesund. Det ble en stor suksess, og resulterte i flere rekrutteringer for lokale bedrifter. I år utvider vi til tre arrangement, i Molde 24. oktober, Ålesund 31. oktober og Ulsteinvik 7. november.

Arbeidskraftløftet

Mange bedrifter i fylket sliter med å rekruttere riktig kompetanse. Derfor har NHO og Nav etablert prosjektet «Arbeidskraftløftet». Målet er å få flere i jobb og sikre at virksomhetene får de ansatte de trenger.

Arbeidsindikatoren – måler effekten av Navs innsats

En av de viktigste oppgavene til Nav er å fremme overgangen til arbeid og aktivitet, og Nav har utviklet en arbeidsindikator som måler hvor godt vi lykkes med dette arbeidet.

Arbeidsindikatoren er et verktøy som måler hvor godt Nav lykkes med å hjelpe folk ut i jobb. Den sammenligner hvor mange av de som får arbeidsrettet oppfølging fra Nav som faktisk er i jobb, med hvor mange man statistisk kunne forvente, basert på hvem som får oppfølging og situasjonen på arbeidsmarkedet.

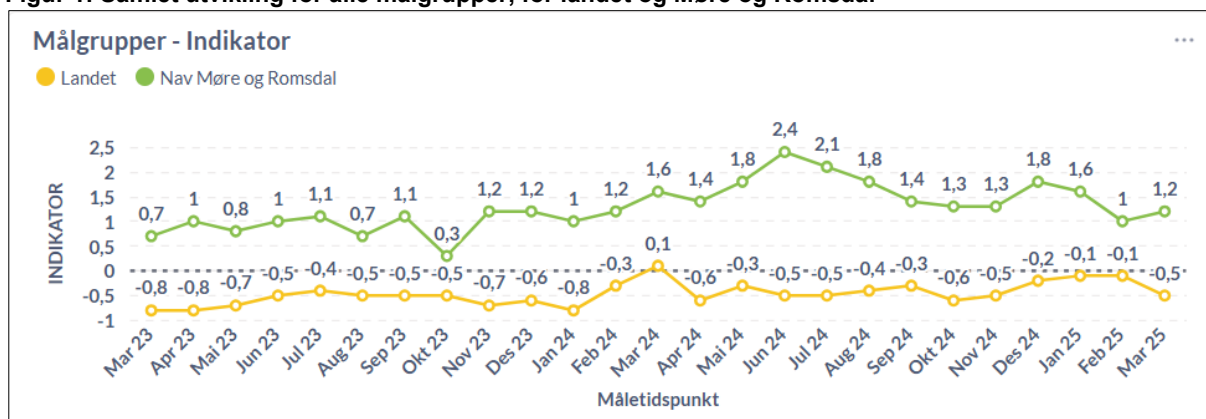
Hvis flere kommer i jobb enn forventet, tyder det på at Nav har bidratt positivt. Indikatoren gir dermed et bilde av Nav sitt bidrag, og tar hensyn både til arbeidssøkerens forutsetninger og situasjonen i arbeidsmarkedet.

En av indikatorene viser hvor stor andel av de som er registrert for arbeidsrettet oppfølging i Nav som har jobb etter tre måneder. Bare de som jobber over 19 timer per uke teller med i denne indikatoren.

I mars 2025 fikk 14 076 personer i Møre og Romsdal arbeidsrettet oppfølging fra Nav. I juni var 23,3 prosent av disse i jobb minst 19 timer i uka. Dette er 1,2 prosentpoeng flere enn statistisk forventet.

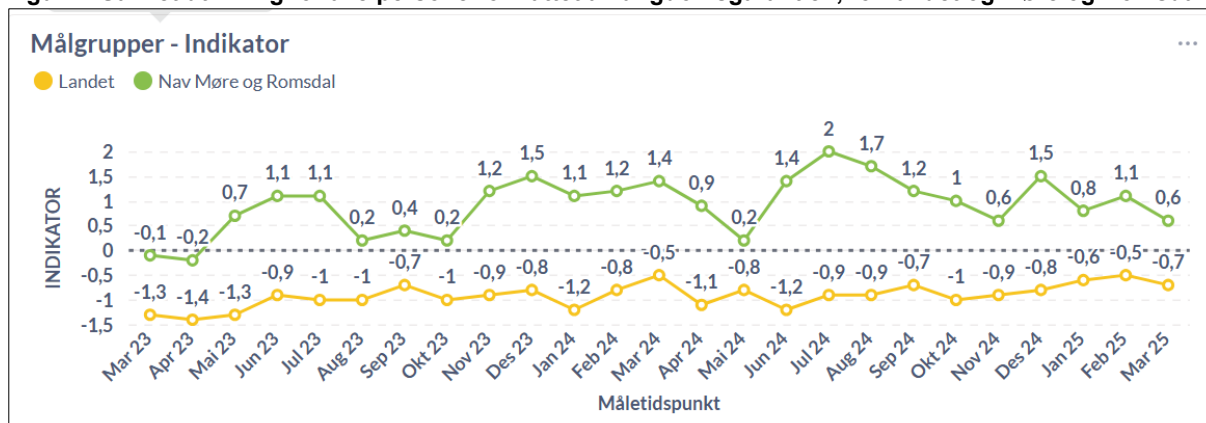
Arbeidsindikatoren viser altså at overgangen til jobb for alle de prioriterte gruppene samlet er større enn det som er statistisk forventet, og at Nav Møre og Romsdal har landets beste resultater på overgangen fra oppfølging til jobb (figur 1).

Figur 1: Samlet utvikling for alle målgrupper, for landet og Møre og Romsdal



I mars 2025 fikk 2 916 personer omfattet av ungdomsgarantien i Møre og Romsdal arbeidsrettet oppfølging fra Nav. I juni var 20,5 prosent av disse i jobb minst 19 timer i uka. Det er 0,6 prosentpoeng flere enn statistisk forventet (figur 2).

Figur 2: Samlet utvikling for alle personer omfattet av ungdomsgarantien, for landet og Møre og Romsdal

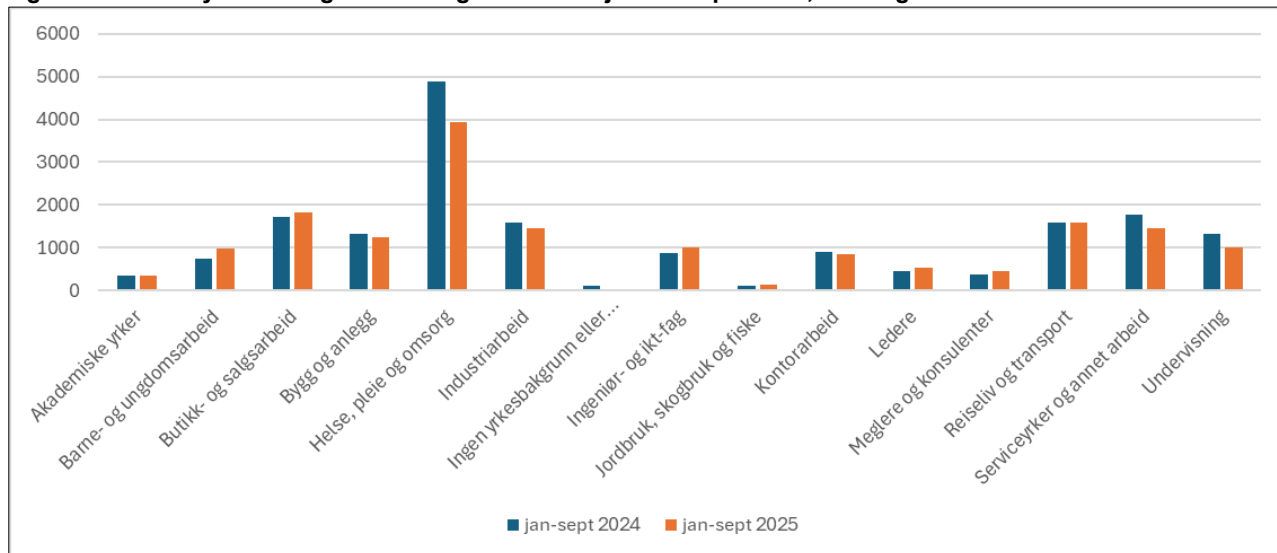


For mer informasjon og statistikk, se samlesiden [Arbeidsindikator - nav.no](https://arbeidsindikator.nav.no)

Stillingsmarkedet

Så langt i år har det vært utlyst 16 854 stillinger i Møre og Romsdal, 1 196 færre enn på samme tid i fjor. Nedgangen er størst innen helse, pleie og omsorg, med 3 948 stillinger mot 4 894 i fjor.

Figur 3: Antall utlyste stillinger i Møre og Romsdal – januar-september, 2024 og 2025



Brudd i statistikken

Våren 2025 ble det innført nytt arbeidssøkerregister, samt andre endringer som påvirker ledighetsstatistikken. Bruddet i statistikken gjør at vi ennå ikke kan sammenligne tallene med tidligere år.

Om endringene i arbeidsmarkedsstatistikken; [Hovedtall om arbeidsmarkedet - nav.no](https://nav.no/hovedtall-om-arbeidsmarkedet)

Tabell 1: Antall helt ledige og ledighetsprosent, september 2025

Område	Antall helt ledige september 2025	Prosent av arbeids-styrken
I alt, hele landet	61 955	2,1 %
Oslo	11 689	2,8 %
Rogaland	4 978	1,9 %
Møre og Romsdal	2 373	1,7 %
Nordland	1 783	1,4 %
Østfold	4 282	2,8 %
Akershus	9 697	2,5 %
Buskerud	3 360	2,4 %
Innlandet	3 298	1,8 %
Vestfold	2 905	2,3 %
Telemark	2 028	2,3 %
Agder	3 230	2,0 %
Vestland	5 734	1,7 %
Trøndelag	4 641	1,8 %
Troms	1 129	1,2 %
Finnmark	805	2,0 %
Øvrige områder	16	
Ukjent	7	
Kommune	Antall helt ledige september 2025	Prosent av arbeids-styrken
1505 Kristiansund	262	2,2 %
1506 Molde	274	1,6 %
1508 Ålesund	539	1,7 %
1511 Vanylven	20	1,4 %
1514 Sande	16	1,3 %
1515 Herøy	93	2,0 %
1516 Ulstein	61	1,3 %
1517 Hareid	36	1,4 %
1520 Ørsta	117	2,1 %
1525 Stranda	44	1,9 %
1528 Sykkylven	54	1,4 %
1531 Sula	64	1,3 %
1532 Giske	59	1,3 %
1535 Vestnes	77	2,1 %
1539 Rauma	44	1,2 %
1547 Aukra	30	1,6 %
1554 Averøy	48	1,6 %
1557 Gjemnes	25	1,8 %
1560 Tingvoll	28	1,9 %
1563 Sunndal	81	2,3 %
1566 Surnadal	59	2,0 %
1573 Smøla	15	1,4 %
1576 Aure	31	1,8 %
1577 Volda	114	2,1 %
1578 Fjord	9	0,7 %
1579 Hustadvika	103	1,4 %
1580 Haram	70	1,5 %