



NAVs bedriftsundersøkelse 2024

Resultater for Nordland



Colourbox

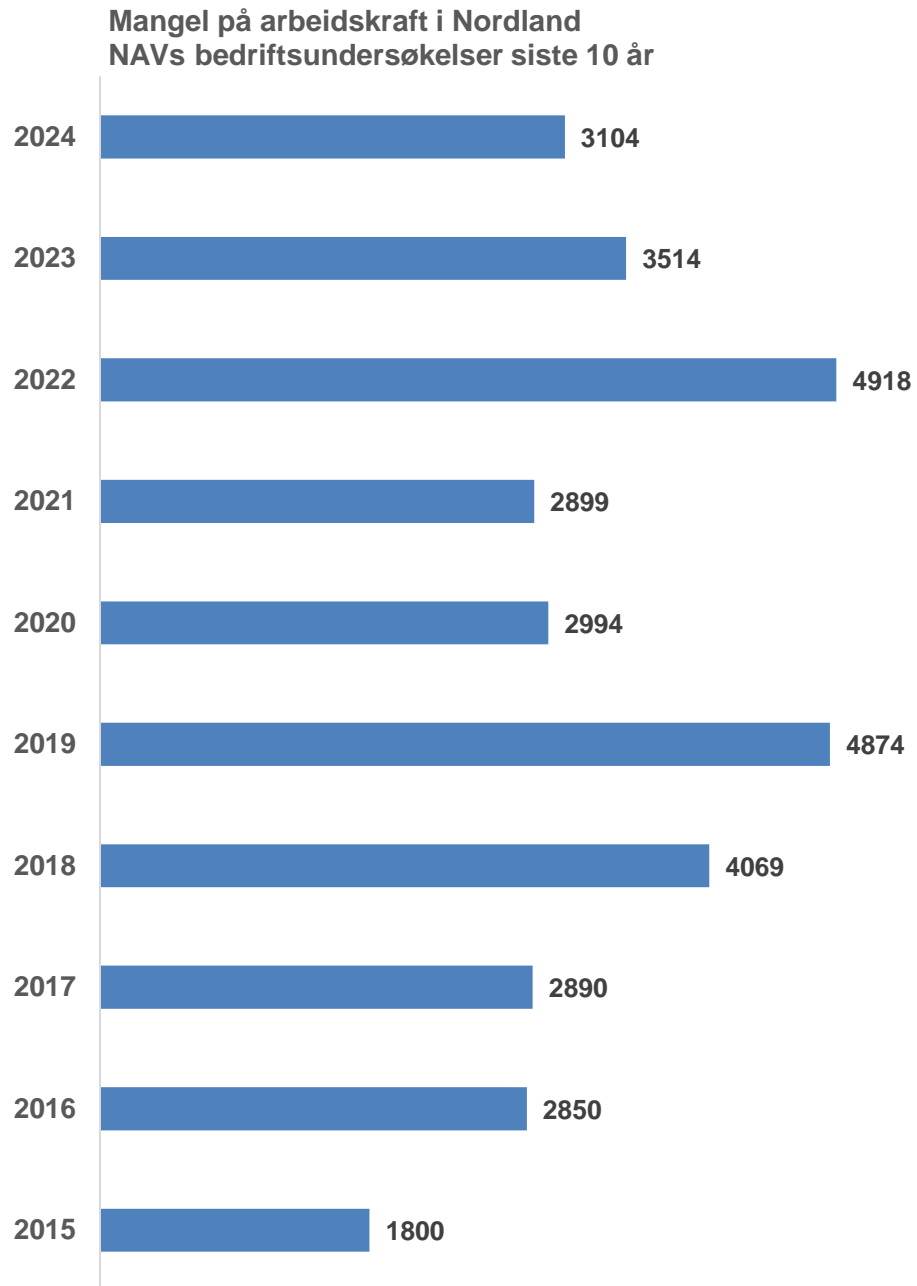
NAVs bedriftsundersøkelse 2024 i Nordland

- NAVs bedriftsundersøkelse gir et øyeblikksbilde av virksomhetenes etterspørsel etter arbeidskraft
- Kunnskap om typer kompetanse arbeidsgivere har problemer med å få tak i er viktig for at NAV skal kunne yte god service overfor arbeidssøkere og arbeidsgivere
- Undersøkelsen gir også innsikt i bemanningsbehov framover. Virksomhetenes forventninger for det kommende året tar temperaturen i arbeidsmarkedet og gir en pekepinn på hvilken utvikling vi kan vente oss
- I Nordland bidro 864 virksomheter med svar i årets undersøkelse, noe som gir en svarprosent på 94. Takk til NAV-medarbeidere i hele fylket som har gjennomført intervjuer av virksomhetene og bidratt til den høye svarprosenten.
- Undersøkelsen ble gjennomført fra 29. januar til 13. mars i år

Nordlandsvirksomhetene kunne ansatt

3 104

flere i 2024 om de fikk tak i personer med riktig kompetanse



Kilde: NAVs bedriftsundersøkelser 2015-2024

Rekrutteringsutfordringer i nord

- Av landets fylker er det Vestland, med mangel i 5 635 stillinger, som har høyest mangel på arbeidskraft målt i antall personer
- Tar vi imidlertid hensyn til størrelse på sysselsettingen i fylkene så finner vi den høyeste relative mangelen på arbeidskraft i Finnmark, etterfulgt av Nordland

*Den relative mangelen er målt ved
NAV's stramhetsindikator.*

Stramhetsindikatoren uttrykker hvor stor andel den estimerte mangelen utgjør av ønsket sysselsetting (faktisk sysselsetting + estimert mangel på arbeidskraft).

Et høyt forholdstall indikerer et stramt arbeidsmarked, noe som isolert sett indikerer et problem med å rekruttere arbeidskraft til virksomhetene.

	Estimert mangel på arbeidskraft i antall personer	NAV's stramhetsindikator
Østfold	1 655	1,4
Akershus	3 155	1,0
Oslo	5 052	0,9
Innlandet	3 986	1,7
Buskerud	1 570	1,3
Vestfold	1 462	1,3
Telemark	1 362	1,8
Agder	2 085	1,4
Rogaland	5 028	1,9
Vestland	5 635	1,7
Møre og Romsdal	3 178	2,4
Trøndelag	4 102	1,6
Nordland	3 104	2,6
Troms	2 042	2,3
Finnmark	1 203	3,3
Landet i alt	43 619	1,5

Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på næringer i Nordland. Næringer med mangel 20 eller mer.

Antall stillinger der bedriften ikke har fått ansatt noen eller bedriften har måttet ansette personer med lavere eller andre kvalifikasjoner enn det ble søkt etter.
NAV's bedriftsundersøkelse 2024



Blant næringene i Nordland er det størst mangel innen helse- og sosialtjenester

Næringen kunne ansatt nesten 1 400 flere om de fikk tak i personer med riktig kompetanse

Mens **helse- og sosial** har høyest mangel på arbeidskraft i antall personer,

så er det **overnatting og servering** som har den største relative mangel på arbeidskraft og dermed fylkets strammeste arbeidsmarked
(NAVs stramhetsindikator)



	Estimert mangel på arbeidskraft i antall personer	NAVs stramhetsindikator
Næringer i Nordland		
Helse- og sosialtjeneste	1 372	4,8 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	372	2,9 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	251	2,3 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	216	5,4 %
Industrien samlet	213	2,2 %
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	153	1,7 %
Undervisning	135	1,3 %
Transport og lagring	120	1,6 %
Offentlig forvaltning	98	1,1 %
Personlig tjenesteyting	96	2,4 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	40	0,6 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	16	0,7 %
Informasjon og kommunikasjon	13	0,8 %
I alt	3 104	2,5 %

Overnattings- og serveringsvirksomheter har over flere år hatt det strammeste arbeidsmarkedet i Nordland



NAV's stramhetsindikator for næringene i Nordland



Som tidligere år er det helseyrker som har størst mangel

Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på yrker. Yrker med mangel 25 eller mer. Nordland.

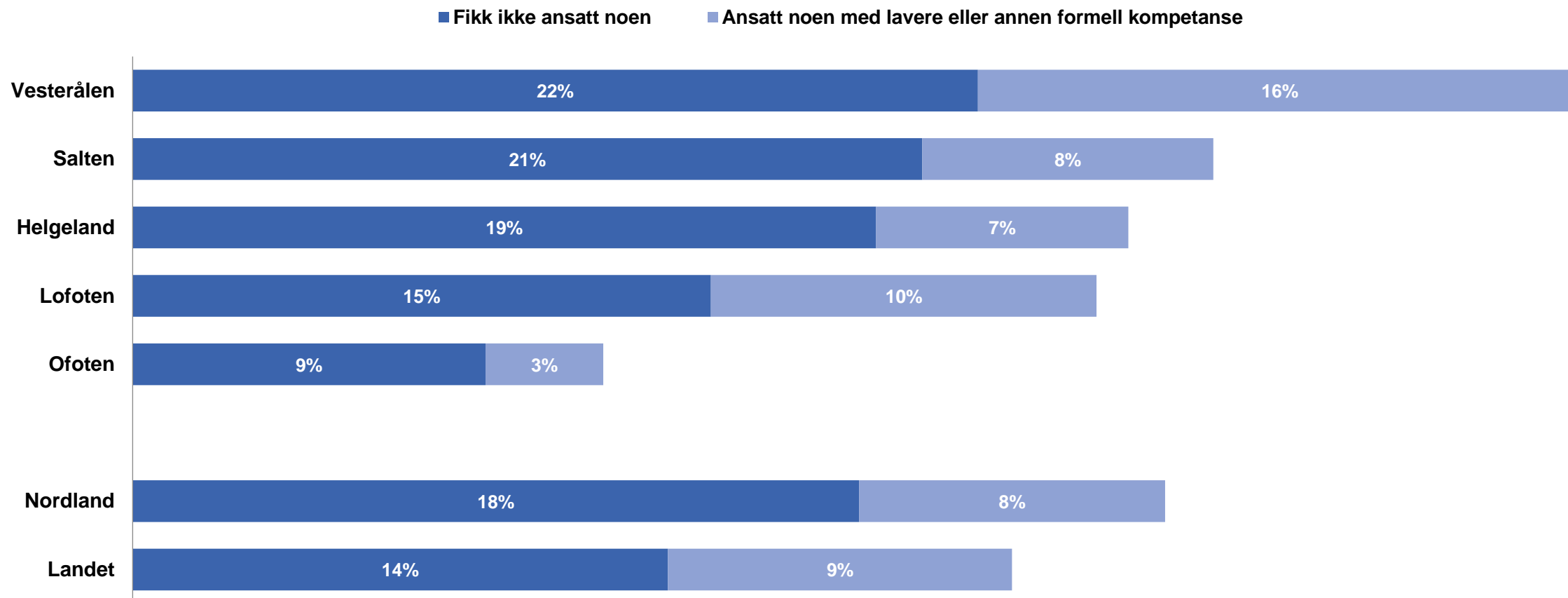
Antall stillinger der bedriften ikke har fått ansatt noen eller bedriften har måttet ansette personer med lavere eller andre kvalifikasjoner enn det ble søkt etter. NAVs bedriftsundersøkelse 2024

Sykepleiere	501
Helsefagarbeidere	259
Legespesialister	170
Kokker	100
Anleggsmaskin- og industrimekanikere	94
Sveisere	80
Grunnskolelærere	73
Spesialsykepleiere	70
Andre helseyrker	66
Vernepleiere	63
Renholdere i bedrifter	55
Butikkmedarbeidere	55
Frisører	54
Servitører	47
Platearbeidere	45
Bilmekanikere	43
Psykologer	43
Lastebil- og trailersjåfører	41
Bussjåfører og trikkeførere	41
Andre håndverkere	38
Barnehage- og skolefritidsassistenter mv.	38
Elektrikere	35
Tømrere og snekkere	34
Førskolelærere	29
Andre hjelpearbeidere i industri	26
Bil-, drosje- og varebilførere	26



Vesterålen og Ofoten utmerker seg:

Vesterålen med nesten 4 av 10 virksomheter som har hatt problemer med å få tak i rett kompetanse, mens i Ofoten har kun 12 prosent av virksomhetene hatt rekrutteringsutfordringer

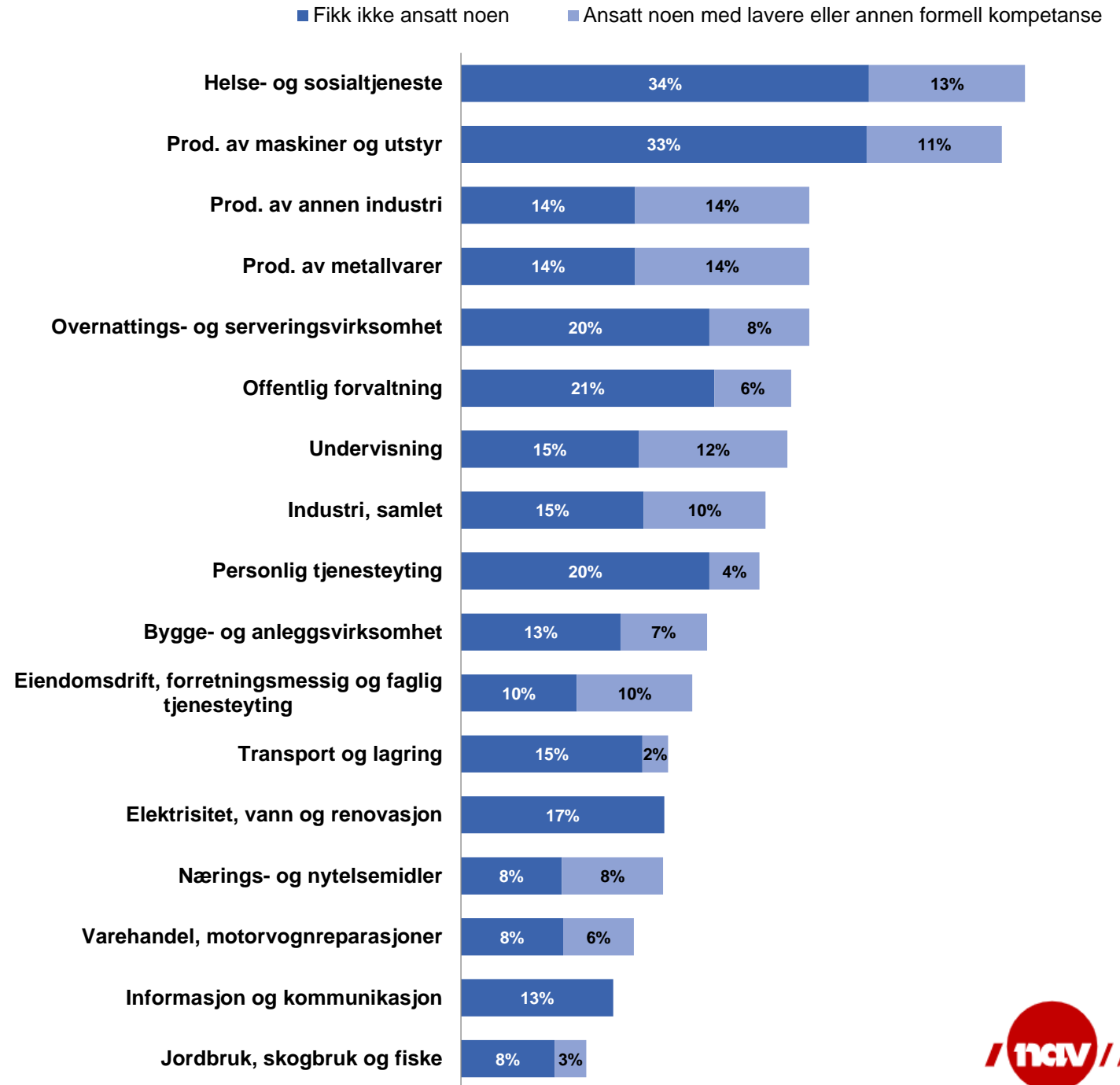


Virksomheter som har mislyktes i å rekruttere arbeidskraft eller har måttet ansette noen med annen eller lavere formell kompetanse enn man søkte etter, etter region/fylke/landet. Prosent. NAVs bedriftsundersøkelse 2024

Næringene

Nesten halvparten av virksomhetene i fylkets største næring **helse- og sosialtjenester** har hatt utfordringer med å få tak i rett kompetanse.

Én av tre virksomheter i denne næringen har opplevd å ikke fått ansatt noen i vakante stillinger.



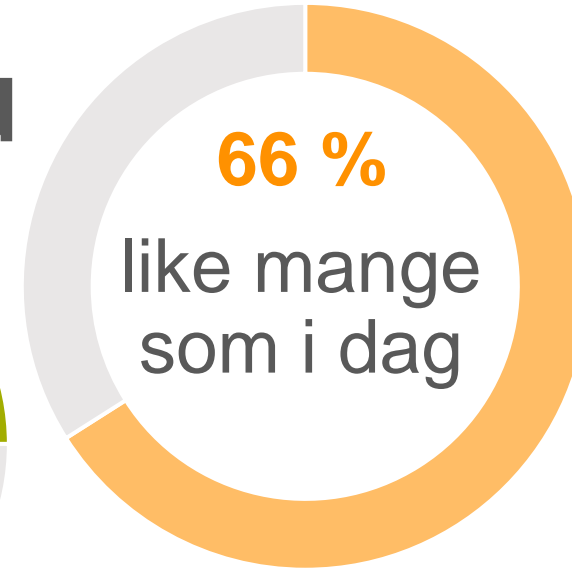
Virksomhetenes
utsikter for fremtiden



«Hvor mange ansatte forventer dere å ha om ett år?»

1 av 4
virksomheter i
Nordland
forventer å ha
flere ansatte
neste år

Nordland



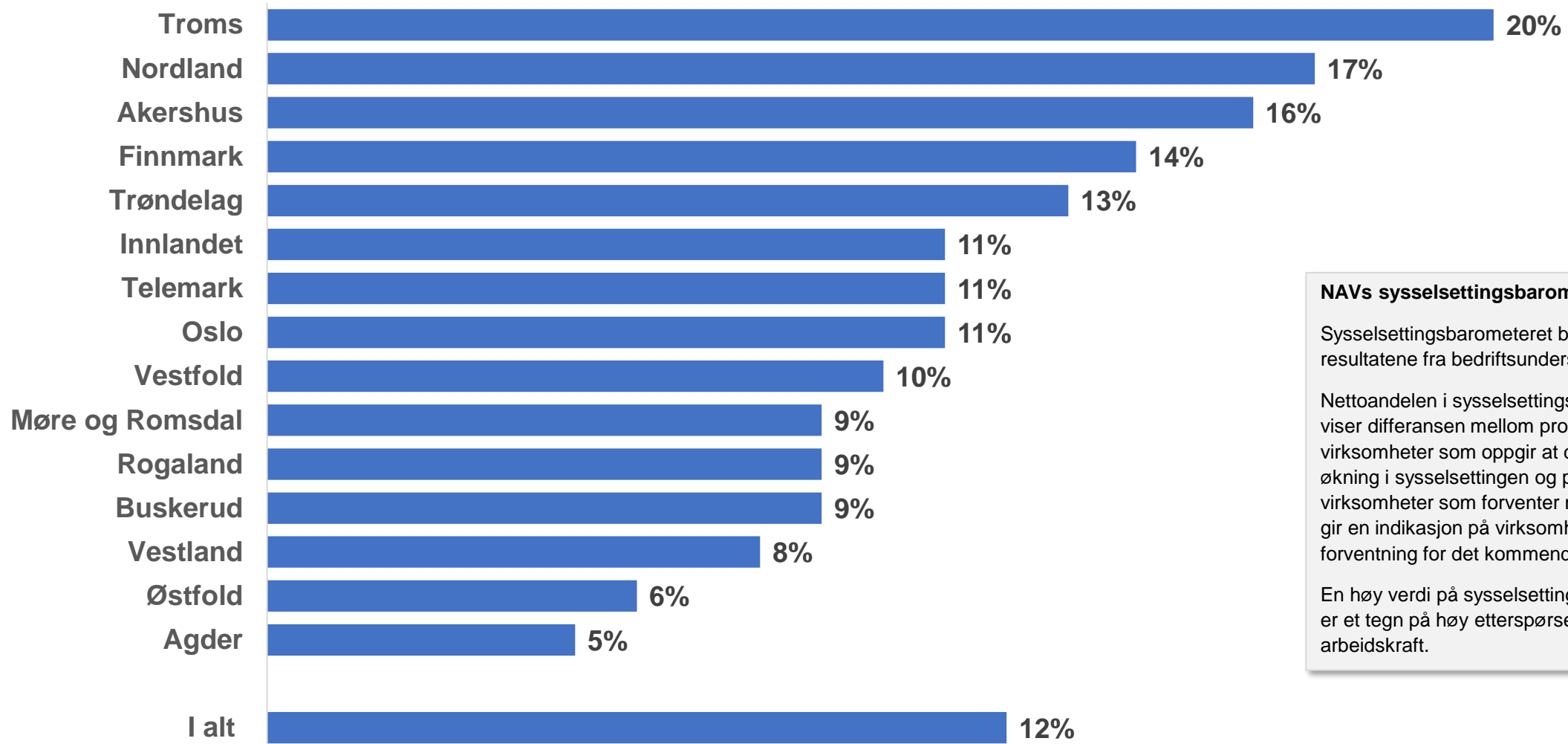
Landet



NAVs sysselsetningsbarometer:

Prosentandel virksomheter som venter redusert, uendret eller økt sysselsetting. NAVs bedriftsundersøkelse 2024

Kun Troms har mer optimisme for sysselsettingen det kommende året enn Nordland



NAV's sysselsettingsbarometer

Sysselsettingsbarometeret baseres på resultatene fra bedriftsundersøkelsen.

Nettoandelen i sysselsettingsbarometeret viser differansen mellom prosentvis andel virksomheter som oppgir at de forventer økning i sysselsettingen og prosentvis andel virksomheter som forventer nedgang. Dette gir en indikasjon på virksomhetenes forventning for det kommende året.

En høy verdi på sysselsettingsbarometeret er et tegn på høy etterspørsel etter arbeidskraft.

Blant regionene i fylket er det **størst optimisme i Lofoten**

Lofoten er regionen med klart høyest andel virksomheter som forventer økt bemanning det neste året.

Alle regionene i fylket har **svakere optimisme** for bemanningen det neste året enn vi så i fjorårets undersøkelse.

<i>Region</i>	Nedgang	Uendret	Økning	Nettoandel
Lofoten	7	61	32	25
Vesterålen	3	72	25	22
Salten	9	67	24	15
Ofoten	8	70	23	15
Helgeland	9	67	24	15
Nordland	8	66	25	17
Landet	11	67	22	11

NAV's sysselsettingsbarometer. Prosentandel virksomheter som venter redusert, uendret eller økt sysselsetting. Regioner i Nordland, fylket, landet.

Svar fra virksomhetene i NAVs bedriftsundersøkelse 2024

Optimisme for sysselsettingen det kommende året i de fleste næringer i fylket

Næring	Nedgang	Uendret	Økning	Nettoandel
I alt	8 %	66 %	25 %	17 %
Bergverksdrift og utvinning		67 %	33 %	33 %
Transport og lagring	4 %	60 %	36 %	32 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	2 %	65 %	33 %	31 %
Finansierings- og forsikringsvirksomhet		75 %	25 %	25 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	8 %	62 %	31 %	23 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	8 %	62 %	31 %	23 %
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	7 %	63 %	30 %	23 %
Personlig tjenesteyting	4 %	71 %	25 %	21 %
Industri, samlet	7 %	66 %	27 %	20 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	4 %	73 %	23 %	19 %
Helse- og sosialtjeneste	9 %	67 %	24 %	15 %
Informasjon og kommunikasjon	25 %	38 %	38 %	13 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	13 %	63 %	24 %	11 %
Undervisning	20 %	63 %	18 %	-2 %
Offentlig forvaltning	23 %	64 %	13 %	-10 %

NAV's sysselsettingsbarometer. Prosentandel virksomheter som venter redusert, uendret eller økt sysselsetting. Næringer i Nordland.

Svar fra virksomhetene i NAVs bedriftsundersøkelse 2024

Men mange av næringene har svakere optimisme enn tidligere år

NAVs sysselsettingsbarometer Nordland. Nettoandel virksomheter som forventer sysselsettingsvekst det kommende året. Næringer, Nordland.

NAVs bedriftsundersøkelser 2022, 2023 og 2024

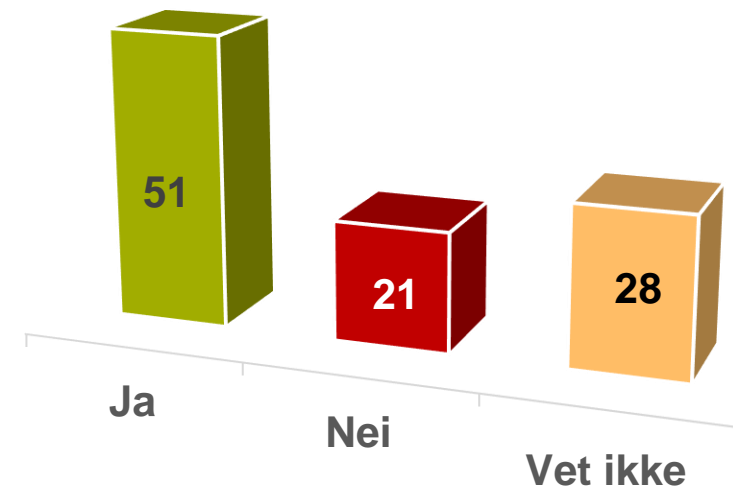
Nettoandel virksomheter som forventer økt sysselsetting			
Næring	2022	2023	2024
I alt	21 %	23 %	17 %
Tekstil- og lærvarer	0 %	50 %	50 %
Prod. av maskiner og utstyr	50 %	45 %	38 %
Petroleum og kjemiske prod.	50 %	33 %	33 %
Bergverksdrift og utvinning	67 %	0 %	33 %
Transport og lagring	28 %	10 %	32 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	49 %	44 %	31 %
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	33 %	40 %	25 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	50 %	43 %	23 %
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	32 %	38 %	23 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	8 %	18 %	23 %
Personlig tjenesteyting	38 %	17 %	21 %
Prod. av metallvarer	29 %	57 %	20 %
Industri, samlet	29 %	33 %	20 %
Prod. av annen industri	50 %	33 %	20 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	24 %	29 %	19 %
Nærings- og nytelsemidler	6 %	25 %	15 %
Helse- og sosialtjeneste	5 %	9 %	15 %
Informasjon og kommunikasjon	33 %	46 %	13 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	28 %	28 %	11 %
Trevarer	67 %	33 %	0 %
Undervisning	-15 %	5 %	-2 %
Offentlig forvaltning	13 %	20 %	-10 %



Over halvparten av Nordlandsvirksomhetene er positive til inkluderende rekruttering

«Dersom dere skal rekruttere i løpet av det neste året, kan det da være aktuelt for din bedrift å ansette personer med behov for ekstra oppfølging eller tilrettelegging?»

Ekstraspørsmål i Nordlands bedriftsundersøkelse 2024





NAVs bedriftsundersøkelse 2024

Publiseringsdato 7. mai 2024

[NAVs bedriftsundersøkelse Nordland på nav.no](#)

[NAVs bedriftsundersøkelse for hele landet på nav.no](#)