



## // MØTEREFERAT

// Møte:	Brukerutvalg i Nav Vestfold og Telemark
// Møtedato:	07.05.2026
// Møteleder:	Merete Bergan
// Referent:	Else Jorunn Saga
// Til stede:	Anders Anundsen, Anne Britt Forbord, Cecilie Østreborge, Eilev Erikstein, Else Jorunn Saga, Grunde Grimsrud, Irene Gommæs, Jill Arild, Merete Bergan, Perillka Tincman, Øyvind Hagen
// Fraværende:	

Sak	Referat
06/26	<p><b>Velkommen og oppstart:</b> Dagens timeplan ble presentert. Møtedeltakerne presenterte seg. Velkommen spesielt til Eilev Erikstein som hadde forfall i første møte og til Jill Arild som er ny og som har bakgrunn fra Mental Helse.</p>
07/26	<p><b>Kort informasjon fra Anders Anundsen:</b> Vi styrker støttetjenestene fra regionkontoret til Nav-kontorene. Nye tilsetninger ved regionkontoret skal bidra til dette: To har sluttet statistikk og analyse og disse blir erstattet med nye medarbeidere. Vi har ansatt en jurist ved regionkontoret som starter i august. Det er også ansatt en rådgiver for kvalitet og etterlevelse (som handler om å holde øye med at vi gjør det vi skal og som vi sier at vi skal gjøre). Ny Nav-leder i Kragerø fra juni er Christine Ask Jørgensen. I Tinn har Nav-leder sluttet og inntil videre er det Nav-leder i Notodden/Hjartdal som fungerer som leder i Tinn inntil videre. Vi rekrutterer også en ny markedsrådgiver. Vi har fra før av en ungdomsrådgiver.</p> <p>Ny direktør i Nav heter Hege Nilssen. Hun starter i juni.</p> <p>Det er en del nasjonal oppmerksomhet om dagen som følge av brudd i lønnsoppgjøret og streik der forskuttering av sykepengen er et av temaene det er strid rundt. Her har Nav tatt noen grep på nasjonalt nivå for å få ned saksbehandlingstiden på sykepengerefusjoner.</p>

	<p>Nye statistikker for utvikling i antall uføre kom i dag. Dessverre går ikke tallene i riktig retning. Det er forskjell mellom kommunene i regionen. Telemark har større utfordring med antall uføre enn Vestfold.</p>
08/26	<p><b>Tiltaksbruk i Nav Vestfold og Telemark.</b>  Bidragsyter Aina Meyer Jensen.  Dette var en oppfølging av spørsmål som kom opp i forrige møte og handler om arbeidsmarkedstiltak som Nav har mulighet for å bruke.</p> <p>Brukerutvalget fikk en gjennomgang av hva arbeidsmarkedstiltak kan bestå i og hvilke rammer som styrer bruken.</p> <p>Det kom spørsmål underveis i innlegget om tiltakene virker. Svaret er at jevnt over gir tiltakene pluss samfunnsøkonomisk. Litt mindre effekt av det som heter arbeidsforberedende trening.</p> <p>Spørsmål fra brukerutvalget om mange utdanner seg til ledighet nå, og om det er slik at personer med master og lang utdanning nå jobber i stillinger og bransjer som ikke krever den utdanningen – dermed «skyver» de unge uten utdanning lenger unna stillinger. Kan lønnstilskudd hjelpe på dette? Kan det brukes mer målretta? Svaret er å finne den riktige balansen mellom et målretta tiltak med jobb som resultat og det å «subsidiere gratis» høykompetent arbeidskraft. Det siste er ikke intensjonen med lønnstilskudd.</p> <p>Regjeringen har varslet at de skal ha en gjennomgang av dimensjoneringen av høyere utdanning.</p> <p>Erfaring fra LOPE at lønnstilskudd brukes i et grenseland der det er behov for arbeidskraft, men der arbeidsgiver ikke vil gå for personen med for eksempel et utenlandsk navn.</p>
09/26	<p><b>Erfaringer med ung brukermedvirkning i Holmestrand</b>  v/brukerutvalgsmedlem Cecilia Østreborge.  Cecilia fortalte om hvordan de jobber i Ung brukermedvirkning i Holmestrand. De har startet et brukerråd for ungdom som er bygget opp over tid. Det startet med en omfattende workshop i fjor høst.  De har på gang en anonym spørreundersøkelse der de undersøker tilfredsheten til brukerne. Må sette av tid til å analysere svarene. Mye kan tyde på at brukerne opplever at de ikke får god nok eller tilstrekkelig relevant informasjon fra veilederne sine.</p> <p>Brukerrådet jobber med nye lokaler for Talenthuset sitt.</p> <p>Antall møter varierer noe. De trenger flere møter for eksempel når det er prosjekter som spørreundersøkelsen.</p> <p>Ungdommene har lyst på en app-tjeneste. (denne er utsatt på ubestemt tid). Dette hadde løst mange problemer.</p>

10/26	<p><b>Ung medvirkning</b> v/Irene Gomnæs.</p> <p>Ung medvirkning er et samarbeidsprosjekt med Nav Agder som har kjørt et tilsvarende opplegg fem ganger til nå. Enkelt sagt handler det om å samle ungdom på deres premisser og få de til å åpne opp og dele om aktuelle temaer. I opplegget brukes musikk, dans og drama etter et opplegg utviklet av Arkivet i Kristiansand.</p> <p>Irene delte erfaringer fra arrangement i Skien 24.april.</p> <p>Det var mange gode og sterke innspill, delinger og historier fra ungdommene. Innspillene er nå til sammenstilling og bearbeiding og vil bli brukt i det videre arbeidet rettet mot ungdom.</p> <p>Et innspill fra brukerutvalget var at Nav og arbeidsgiverne må kaste seg rundt og møte den ungdommen som sier at jeg skulle ønske at noen sa at «du kan begynne på mandag». Vise «passion».</p> <p>Vi trenger gode voksenforbilder. Voksne må formidle at det også er mulig å finne nye veier dersom det er behov for det.</p> <p>Kan det være at unge er for engstelige for å velge feil og dermed ikke velger i det hele tatt.</p>
11/26	<p><b>Ungdomsløftet – hvordan løser Nav Vestfold og Telemark dette?</b> v/ avdelingsdirektør Tone Berge Hansen og Nav-leder i Porsgrunn Grunde Grimsrud.</p> <p>Brukerutvalget fikk en innføring i hva bakgrunnen er for Ungdomsgarantien og hvordan Nav jobber med Ungdomsgarantien.</p> <p>Grunde gav et innblikk i hva som skjuler seg bak tallene de jobber med i Porsgrunn. Det er ganske mange ungdommer som kommer inn under garantien. I tillegg har Porsgrunn et prosjekt som kalles Ungdomsprogrammet som garanterer de som er med i programmet lønn tilsvarende arbeidsavklaringspenger mens de går i fulltids aktivitet med mål om arbeid. Her er det arbeidsfokus framfor fokus på hvilke begrensninger helseutfordringer setter for deltakeren.</p> <p>Innspill fra brukerutvalget: i Vestfold/Tønsberg brukes pensjonister som ressurspersoner til å følge lærlinger som er i ferd med å miste grepet. Det er en ubetinget suksess.</p> <p>Samfunnet må øke kunnskapsnivået i skole/utdanning til å kunne velge rett, og ha et realistisk og sunt forhold til privat økonomi.</p> <p>Spørsmål fra brukerutvalget: I hvilken grad kjenner Nav kvalitetene bak tallene/statistikken? Eksempelvis de 50 prosentene som har vært under oppfølging fra Nav i mer enn 12 måneder; hvem er de? Fellesnevner?</p> <p>Vi kan komme tilbake til arbeidsindikatoren i neste møte, dersom det er interesse for det.</p>

	<p>Etter innledningene ble medlemmene i brukerutvalget oppfordret til å reflektere over følgende problemstilling og deretter dele i plenum:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hva opplever du at de unge har behov for - for å komme i jobb?</li><li>• Hvordan opplever du at Nav bedre kan støtte de unge?</li></ul> <p>Innspillene blir oppsummert i etterkant av møtet og tatt med videre i arbeidet.</p>
12/26	<p><b>Evaluering av dagen i dag</b></p> <p>Brukerutvalget ga tilbakemelding på at det hadde vært et bra møte. Nyttig og svært tankevekkende innsikt i hvor mange som er under oppfølging fra Nav for å komme i arbeid eller opplæring/utdanning.</p> <p>Det kom et spørsmål opp på slutten av møtet som dreide seg om digital struktur for melding av sykefravær. Noe er manuelt, noe er digitalt. Dette er tungvint. Kan noe automatiseres osv? Dette er noe vi eventuelt må komme tilbake til.</p> <p>Neste møte er 2.september. Sted Nav Porsgrunn. Tema: sykefravær. Oppstart av møtet klokka 10.</p>