



Brukerutvalgsmøte for Nav

21.05.25

Siw Lauritzen
Avdelingsdirektør
Nav Arbeidslivssenter Nordland



Avtale om redusert sykefravær og frafall fra arbeidslivet (IA- avtalen) 2025-2028





Partene vil

Partene vil

Forsterke den forebyggende
arbeidsmiljøinnsatsen

Intensivere og målrette
sykefraværsoppfølgingen

Forsterke innsatsen på den
enkelte arbeidsplass

Mer kunnskap om sykefravær
og frafall

Mer arbeid med arbeidsmiljø for å forebygge sykdom

Tiltak

Arbeidsmiljøportalen og tilhørende verktøy skal gjøres enklere å ta i bruk for små og mellomstore virksomheter

Tydeliggjøre bistand virksomheter kan få fra Nav, herunder Nav arbeidslivssenter – hva og til hvem

Eksisterende bransjeprogram skal formidle og spre aktivitet, tiltak og verktøy

Bedre sykefraværsoppfølging av
arbeidstakere og mer vekt på pliktene
alle har

Tiltak

Styrke fastlegens rolle i sykefraværsarbeidet, og øke helsekompetansen i befolkningen

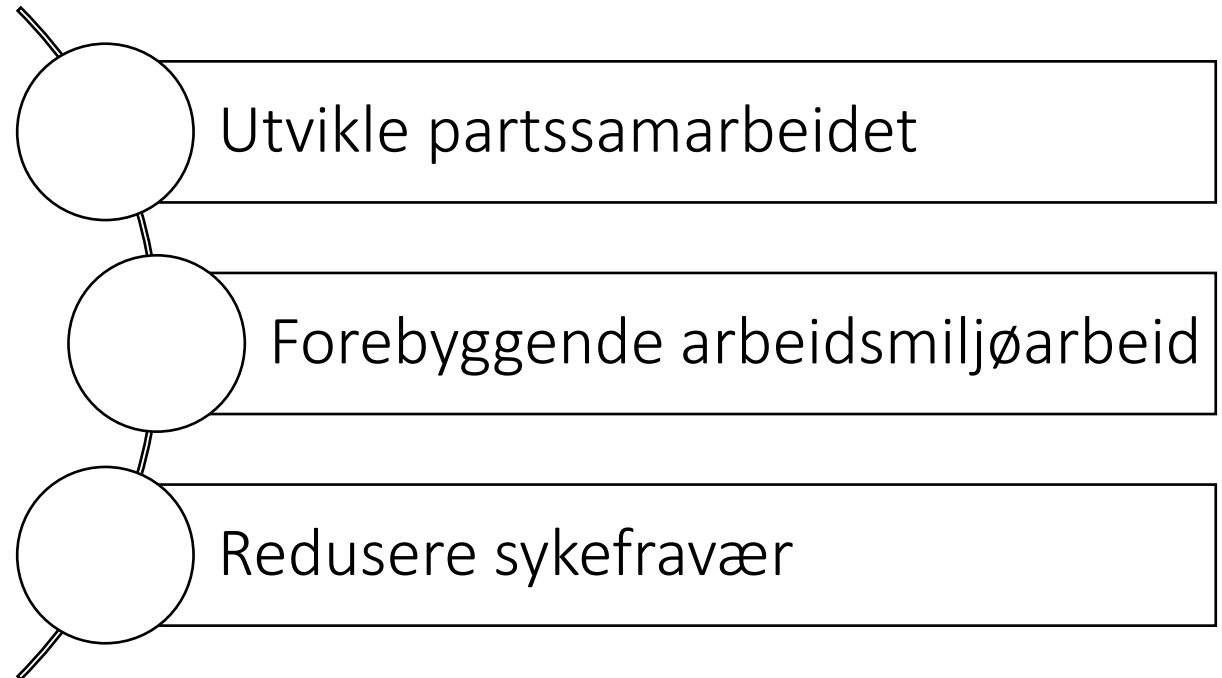
Arbeidsgivers forebyggingsansvar og tilretteleggingsplikt og arbeidstakers medvirknings- og aktivitetsplikt må tydeliggjøres

Vurdere å igangsette et forsøk med forsterket oppfølging fra Nav

Den viktigste innsatsen for å få ned sykefraværet og hindre frafall gjøres av ledere, tillitsvalgte, verneombud og ansatte på den enkelte arbeidsplass

Nav Arbeidslivssenter Nordland – hvem er vi og
hvordan jobber vi

Tjenester fra Nav Arbeidslivssenter



Utvikle partssamarbeid

```
graph TD; A[Rolleforståelse] --> B[Utvidet partssamarbeid];
```

Rolleforståelse

Utvidet partssamarbeid

Redusere sykefravær

Digital oppfølgingsplan

IA-verksted – tilrettelegging- og medvirkningsplikt

Den nødvendige samtalen

Forebyggende arbeidsmiljøarbeid

Arbeidsmiljøportalen

- En bra dag på jobb
- Arbeidsmiljøhjelpen

HelseArbeid

Sees i morgen

To verktøy for å utvikle og forbedre virksomhetens arbeidsmiljø

Arbeidsmiljø handler om jobben vi gjør. Om hvordan vi i fellesskap planlegger, organiserer og gjennomfører arbeidet. Et godt arbeidsmiljø betyr bedre arbeidsflyt, lavere sykefravær og mer motiverte medarbeidere. *Arbeidsmiljøhjelpen* og *En bra dag på jobb* er verktøy som belyser de faktorene vi vet har betydning for arbeidsmiljøet i ulike bransjer. De vanligste utfordringene identifiseres, og tiltak rettes spesifikt mot disse. Verktøyene er utviklet for at ledelse, tillitsvalgte, verneombud og øvrige ansatte kan jobbe sammen og få felles eierskap til arbeidsmiljøarbeidet.



En bra dag på jobb

Gå til En bra dag på jobb 



Arbeidsmiljøhjelpen

Gå til Arbeidsmiljøhjelpen 

Arbeidsmiljøportalen

Arbeidslivsrådet i Nordland

- Formål:
 - Bidra til et mer inkluderende arbeidsliv i Nordland, herunder både et lavere sykefravær og større grad av inkludering/rekruttering av mennesker som står utenfor arbeidslivet.
 - Målene skal nås gjennom godt samarbeid på tvers av partene i arbeidslivet og med Nav i Nordland, gjennom god kjennskap til hverandre, dialog og informasjons-/kunnskapsdeling, konkrete prosjekter og understøttelse av IA-avtalens prioriterte bransjer og bransjeprogram.
 - Rådet skal involveres og engasjeres i målsettingene i IA-avtalen, men også i andre arbeidslivs- og velferdsrelaterte utfordringer og problemstillinger, i henhold til Nav sitt samfunnsoppdrag.

IA-avtalen skal skape et arbeidsliv med plass til alle gjennom å forebygge sykefravær og frafall og på denne måten bidra til å øke sysselsettingen.

Vi gleder oss til fire nye år
med mye godt IA-arbeid!

