



# Aktuelt fra Nav Nordland:

23.04.26//cathrine.stavnes@nav.no




# NAV 2030


NAV bidrar til sosial og økonomisk trygghet, og fremmer overgang til arbeid og aktivitet



Vi mobiliserer  
arbeidskraft i et  
arbeidsliv i  
omstilling



Alle får pengene  
de har krav på  
– enkelt og  
forutsigbart



Sammen finner  
vi løsninger med  
dem som trenger  
det mest



Sammen løser vi samfunnsoppdraget



NAV  
2030



Internkontroll



Redusert  
saksbehandlingstid



Arbeidsinkludering

---

Viktige områder 2026



Folketrygdutvalget



Ekspertgruppen

---

Viktige områder 2026

# Mulighetenes arbeidsmarked – for arbeidssøkere:

- Lav ledighet over tid i Nordland
- Høy andel utenforskap pga helse
- Utdanningsnivået har betydning for varig inkludering i arbeidslivet

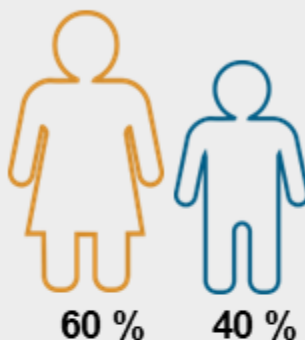
# Arbeidsavklaringspenger Nordland

Mars 2026

- Under 3 prosent
- 3,0-4,4 prosent
- 4,5-6,4 prosent
- 6,5 prosent og over



Flere kvinner enn menn mottar AAP



Mest utbredte diagnoser

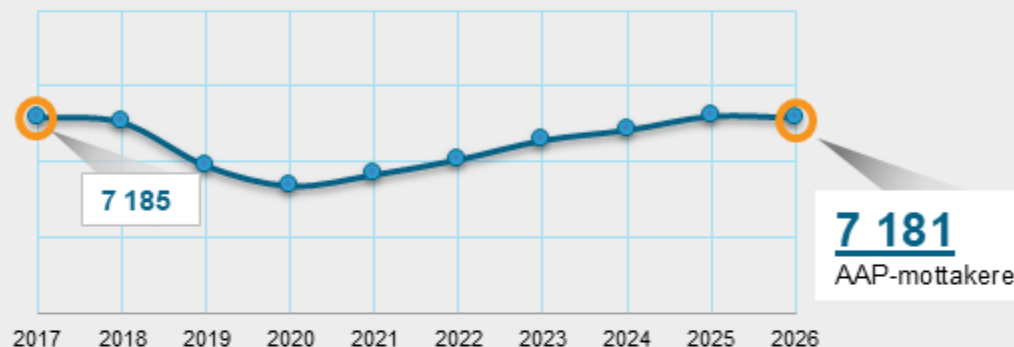
AAP-mottakere under 30 år:

- psykiske lidelser (67 %)

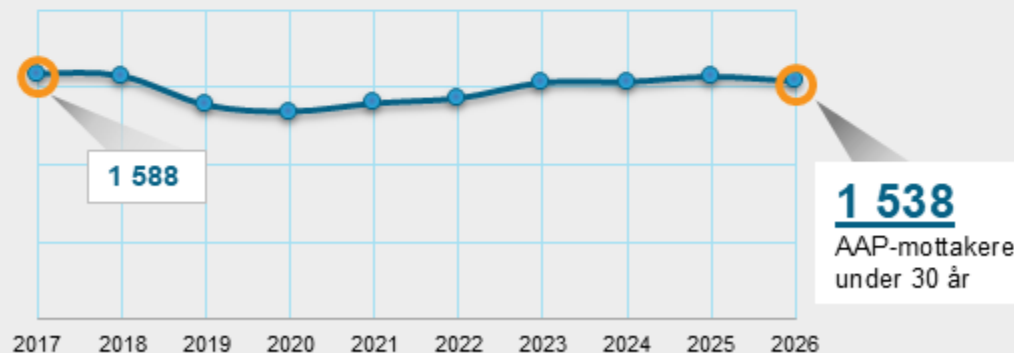
AAP-mottakere 30 år og over:

- muskel-/skjelettlidelser (36 %)
- psykiske lidelser (34 %)

**4,8 %** av befolkningen 18-67 år mottar arbeidsavklaringspenger (AAP)



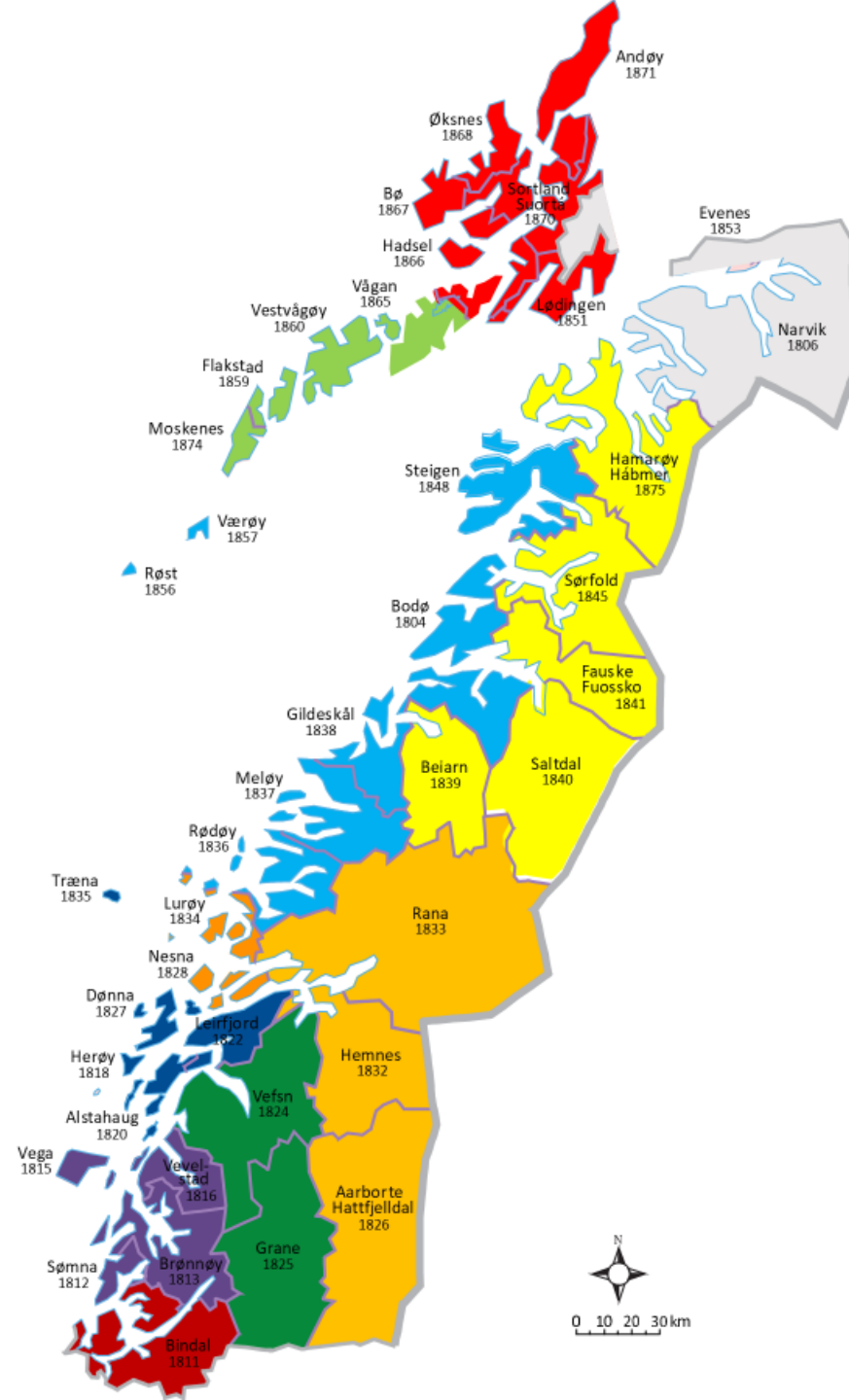
**4,6 %** av unge 18-29 år mottar arbeidsavklaringspenger (AAP)



# Nav i Nordland i okt. 2020

**41 kommuner:**

- 36 NAV-kontor
- 32 ledere NAV-kontor



# Nav i Nordland i april 2025

**41 kommuner:**

- 20 Nav-kontor
- 19 ledere Nav-kontor



## Hvordan gi flere muligheten til å være i jobb:

- Økt satsning på kvalifiseringstiltak
- Tett og spesialisert oppfølging gir gode resultater i form av overgang til arbeid
- Arbeidsgiverteam der det er hensiktsmessig
  
- Større Nav-kontor reduserer sårbarhet ved fravær og strammere budsjetter, og gir muligheten til spesialisering på tvers av kommunegrenser

# Penger til drift av Nav vs penger til arbeidsmarkedstiltak



# Helhetlige Nav-tjenester og samarbeid

# Videreføring av samarbeidsavtale Fylkeskommunen og Nav Nordland



- Fullføring av videregående opplæring og gode, koordinerte tilbud er sentrale mål
- Fullført
- Ung arena

# Samarbeid med Nordland fylkeskommune

Overordnet samarbeidsavtale Nav Nordland og Nordland fylkeskommune  
2022-2026 (2026 – 2030)

Samarbeidsavtale Nav Nordland og  
Oppfølgingstjenesten (OT) i Nordland  
fylkeskommune

Regional samarbeidsavtale om videregående  
opplæring for voksne

Flere samarbeidsavtaler for offentlig-offentlig samarbeid

- Fullført
- Menn i Helse
- Ung Arena
- Helselappen
- Industrilappen

Partnerskap for  
ung inkludering

Kompetanse-  
forum Nordland



Foto: Anita Sjøvik

## Zirinka (29) kjempet seg tilbake til arbeidslivet: – Ikke vær redd for å be om hjelp

Da angsten var på sitt verste, turte ikke Zirinka Høyvang (29) å gå på butikken. Nå er det hun som ønsker kundene velkommen. Nå vil hun dele sin erfaring med å komme seg tilbake i arbeidslivet – og ekspertenes råd til deg som skal søke jobb.

## Zirinka (29) kjempet seg tilbake til arbeidslivet: – Ikke vær redd for å be om hjelp

Avisa Nordland Pluss | 19 Apr 6:03 PM | 3648 words | NOK 13 632

NAV - Nordland | arbeidsgivere (9) | nav (8) | arbeidslivet (6) | utdanning (3) | sykdom (2) | arbeidsgiveren (2) | barnehage (2) | arbeid (1) +33

Author: Anita Sjøvik [anita.sjavik@an.no](mailto:anita.sjavik@an.no)

Da angsten var på sitt verste, turte ikke Zirinka Høyvang (29) å gå på butikken. Nå er det hun som ønsker kundene velkommen. Nå vil hun dele sin erfaring med å komme seg tilbake i arbeidslivet – og ekspertenes råd til deg som skal søke jobb.

Zirinka Høyvang (29) hadde fagbrev og fast jobb i Forsvaret, men så sa det stopp. Helsa strakk ikke til lenger, og angsten ble så sterk at hun ikke turte å gå på butikken.

I dag er hun en helt annen person enn hun var for fire år siden. Zirinka har funnet sin vei inn i voksenlivet.

– Etter litt usikkerhet på hvilken retning som passet meg på videregående, endte jeg opp med å få fagbrev som institusjonskokk. Jeg jobbet i noen år i Forsvaret etter lærlingtiden og holdt på til jeg ble syk og ikke klarte å stå i jobb, forteller Zirinka.

Veien tilbake til arbeidslivet

Det er god stemning inne på personalrommet til Spar på Halså, sør i Meløy kommune. Det er rundt fire år siden Zirinka, som kommer fra Gjerstad nordøst i Agder, kom tilflyttende til bygda sammen med samboeren sin. De møttes gjennom Forsvaret.

På det tidspunktet slet hun med helsa og var i Nav-systemet uten å helt finne veien tilbake til arbeidslivet. Der kom hun i kontakt med veileder Astrid Berbusmel og jobbspesialist Sunniva Sande i Nav Sør-Salten.

– Jeg kom hit i 2022 og har egentlig vært en kasteball i Nav-systemet helt til jeg fikk Astrid som veileder i januar 2023. Hun var ganske rask med å se etter muligheter og hjelpe meg på veien. Når man kommer som tilflytter på en liten plass, er det vanskelig å stå helt alene. Da begynte vi å se på «Utsikt», forklarer Zirinka.


## Tilbake til arbeidslivet:

- Den rette veilederen, tett Oppfølging
- Mestring av livet
- Rett tiltak og oppfølging




# Søker unge uføre til nye jobber

## Suksessprosjekt utvides

 Lofotposten | 17 Mar | page 2 - 3 | 758 words | NOK 50 335

 NAV (redaksjonelle medier)

nav (11)

+27 

Author: Kari Frøyland

Er du ung og ufør, men kunne tenke deg å prøve deg i arbeidslivet? Nå har det åpnet seg en ny mulighet i Vestvågøy.

– Vi ønsker å komme i kontakt med unge uføre som kunne tenke seg å bli en del av et sosialt miljø, og få en aktiv hverdag hvor de kan bidra med det de kan, sier Erik Magnus Samland, nestleder ved Vestvågøy ASVO.

Sammen med Vestvågøy kommune og **NAV** Lofoten har Vestvågøy ASVO skapt et nytt tilbud: En eksternt avdeling som skal yte tjenester ved Lekneshagen bofellesskap og Leknes bo- og servicesenter på



