



Bedriftsundersøkelsen 2024

NAV Vestfold og Telemark

Vestfold fylke

7. mai 2024

HOVEDKONKLUSJONER

NAVs bedriftsundersøkelse kartlegger etterspørselen etter arbeidskraft i de ulike næringene både i landet og i fylkene. I tillegg estimeres mangelen på arbeidskraft både i næringer og for ulike yrker.

Årets bedriftsundersøkelse viser at 21 prosent av bedriftene planlegger å øke antall ansatte, mens 11 prosent forventer å nedbemanne. Resten av bedriftene forventer en uendret situasjon. Dette gir en positiv netto forventning på 10 prosent det kommende året.

22 prosent av bedriftene som har svart i Vestfold har forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i ønsket kompetanse de siste tre måneder, eller ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse enn de i utgangspunktet ønsket. Rekrutteringsproblemene i Vestfold er størst innen overnattings- og serveringsvirksomhet, helse- og sosialtjeneste og industri.

Mangel på arbeidskraft har gått betydelig ned fra rekordåret i 2022. Det estimeres at bedriftene i Vestfold har en mangel på 1 462 personer. Næringene med størst mangel på arbeidskraft er helse- og sosialtjeneste, bygge- og anleggsvirksomhet, varehandel og industri.

Innhold

NAVs bedriftsundersøkelse	3
Datagrunnlaget for Vestfold.....	3
Spørsmålsformulering	3
Situasjonen på arbeidsmarkedet i Vestfold	4
Sysselsetting	5
Sysselsetting i næringene	5
Bedriftenes forventninger	7
Mislykket rekruttering.....	11
Arbeidskraftbehovet i Vestfold	16
Arbeidskraftbehov - næring	16
Arbeidskraftbehov - yrker	17
Størst mangel innen helse- og sosialtjenester	19
Varehandel og motorvognreparasjoner.....	19
Lavere forventninger innen bygg og anlegg.....	19
Lavere forventninger og rekrutteringsproblemer innen industri	20
Nedtrekk i offentlig forvaltning	20
Rekrutteringsproblemer innen overnatting og servering	20
Referanser	21
NAVs bedriftsundersøkelse 2024	21
Kartlegging av arbeidsmarkedet	22

NAVs bedriftsundersøkelse

Bedriftsundersøkelsen er en landsomfattende årlig undersøkelse i regi av Arbeids- og velferdsdirektoratet.

Formålet med undersøkelsen er å kartlegge bedriftenes etterspørsel etter arbeidskraft det kommende året. Hvilke næringsgrupper som venter etterspørsel eller reduksjon i etterspørsel av arbeidskraft, og om bedriftene har forsøkt å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene uten å få tak i ønsket kompetanse. NAV skal innhente informasjon om arbeidsmarkedet etter NAV-loven § 4 og undersøkelsen er en viktig kilde til å bedre kunnskapen til NAV om bedriftenes behov for arbeidskraft.

NAV Vestfold og Telemark vil benytte anledningen til å takke alle som har besvart spørreskjemaet og dermed gjort undersøkelsen mulig. Dere har hjulpet oss betydelig med å innhente viktig og nyttig informasjon. Ved å kjenne til næringslivets behov og forventninger kan NAV på en bedre måte bidra til kvalifisering og rekruttering av arbeidskraft. Resultatene fra bedriftsundersøkelsen brukes også som grunnlag til å utarbeide arbeidsmarkedsprognoser, nasjonalt og for fylkene. Den gir en god indikasjon på utviklingen i arbeidsmarkedet.

Datagrunnlaget for Vestfold

Kunnskapsavdelingen hos Arbeids- og velferdsdirektoratet trakk et representativt utvalg av virksomheter i de enkelte fylker og regioner. Størrelsen på utvalget er bestemt slik at det skal sikre representativitet på alle næringer (tosifret NACE).

NAVs bedriftsundersøkelse i Vestfold inkluderte i år et utvalg på 843 bedrifter og foretak, både offentlige og private med tre eller flere ansatte. Invitasjon til å delta i undersøkelsen ble sendt ut 29. januar 2024, som post i Altinn. Det ble sendt ut én purring 5. februar 2024. Bedrifter som ikke hadde respondert på undersøkelsen ble kontaktet per

telefon frem til 13. mars 2024 av NAV-enhetene.

Det er et krav fra Arbeids- og velferdsdirektoratet at svarprosenten overstiger 60 prosent. Det ble innhentet svar fra 592 bedrifter, noe som ga en svarprosent på 70.

Spørsmålsformulering

Undersøkelsen inneholder seks spørsmål. De seks spørsmålene er felles for hele landet og måler behov for arbeidskraft og eventuelle rekrutteringsproblemer.

I spørsmål én blir bedriftene bedt om å oppgi antall ansatte i dag, og i spørsmål to blir man spurt om å oppgi hvor mange ansatte man forventer å ha om ett år. Svaralternativene i spørsmål to er: 1) Flere enn i dag 2) Like mange som i dag 3) Færre enn i dag.

I spørsmål tre blir det spurt om bedriftene har forsøkt å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, og eventuelt om dette skyldes få/ingen kvalifiserte søkere (spørsmål 4). Bedriftene som ikke har fått tak i rett/ønsket kompetanse blir bedt om å spesifisere innenfor hvilke yrker de har rekrutteringsproblemer (spørsmål 5).

I spørsmål seks blir bedriftene spurt om hvilken rekrutteringskanal som ble brukt ved siste ansettelse.

Fylkesdeling og region

Etter fire år som storfylke gjenoppstod Vestfold fylkeskommune og Telemark fylkeskommune 1.januar 2024. Samtidig gikk NAV Vestfold og Telemark over til å bli en region. Det blir i årets Bedriftsundersøkelse en rapport for Vestfold og en rapport for Telemark, men rapportene vil inneholde store likheter foruten selve resultatene.

Situasjonen på arbeidsmarkedet i Vestfold

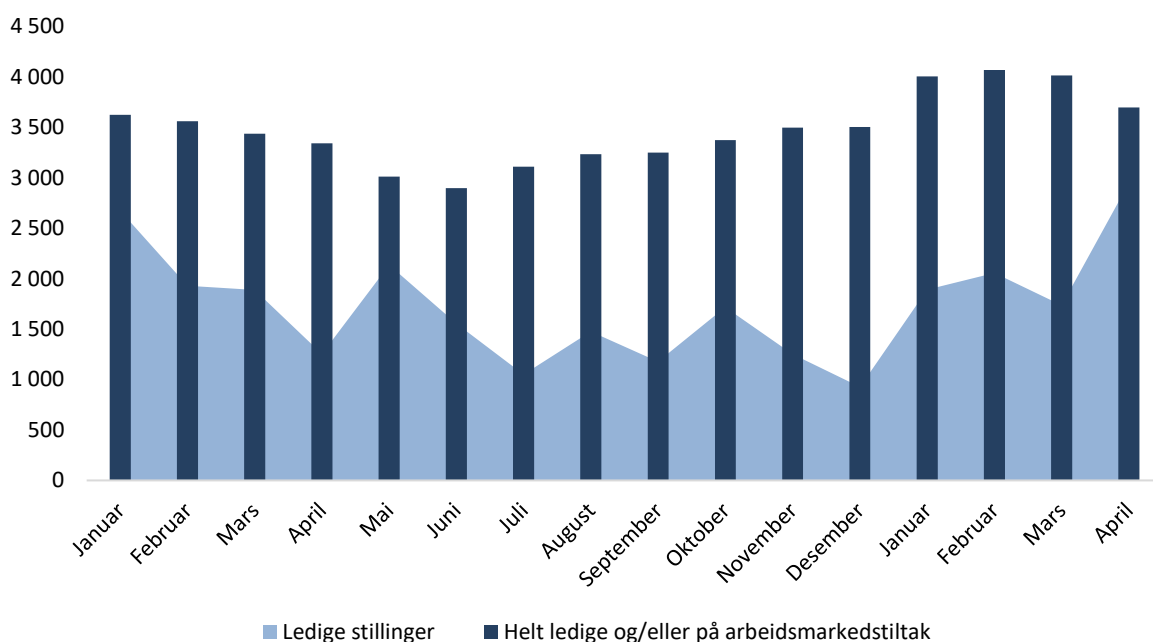
Den uvanlig høye mangelen på arbeidskraft som ble estimert i 2022, var et resultat av blant annet den svært lave arbeidsledigheten og den høye veksten i fastlandsøkonomien. 2023 ble preget av kraftig prisvekst som sentralbanken forsøkte å bremse via økt styringsrente. Arbeidsledigheten begynte å øke litt i 2023 samtidig som etterspørselen etter arbeidskraft sank noe og den estimerte mangelen på arbeidskraft gjennom Bedriftsundersøkelsen ble redusert med 42 prosent sammenlignet med 2022 (for det som på det tidspunktet var Vestfold og Telemark fylke).

I 2023 var det i gjennomsnitt litt færre stillinger utlyst i Vestfold sammenlignet med 2022. I 2024 er det litt flere stillinger utlyst sammenlignet med året før per april 2024.

I et historisk perspektiv har ledigheten holdt seg lav, men den ligger nå på et litt høyere nivå sammenlignet med i fjor. Hovedårsakene til at ledigheten har økt er mindre aktivitet i bygg og anleggsbransjen, lavere privat konsum og at flere flyktninger fra Ukraina er ferdig med introduksjonsprogrammet og har meldt seg på arbeidsmarkedet, se figur 1.

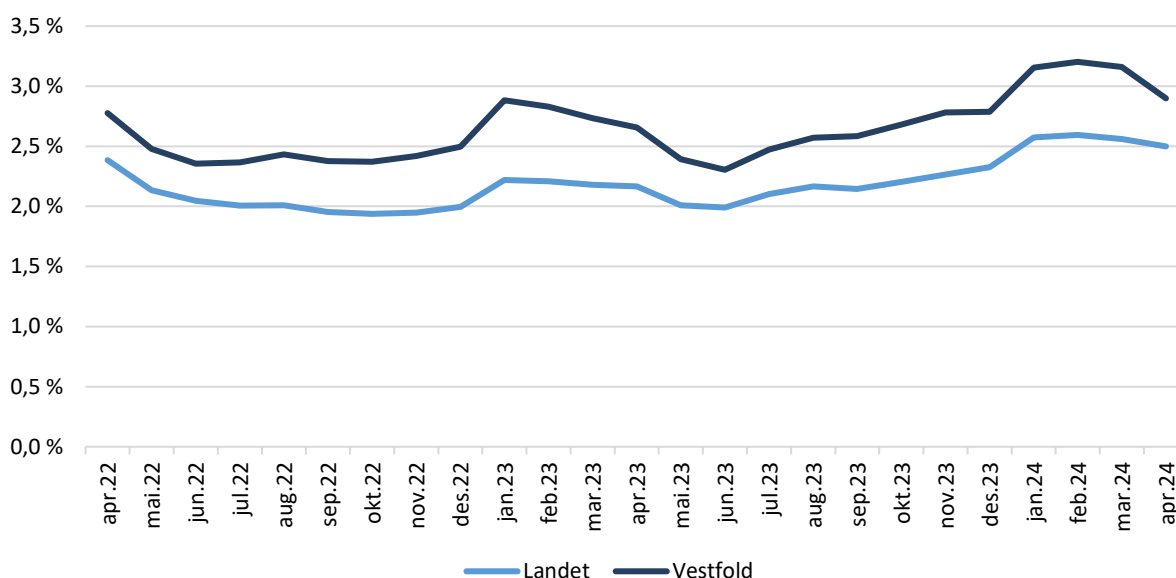
Ledigheten har i hele perioden vært på et høyere nivå enn landsgjennomsnittet, se figur 2.

Figur 1. Antall helt arbeidsledige og arbeidssøkere på arbeidsmarkedstiltak, og antall ledige stillinger i perioden januar 2023 – april 2024 i Vestfold



Kilde: NAV

Figur 2. Andel helt arbeidsledige i Vestfold og i landet, april 2022 – april 2024



Kilde: NAV

Sysselsetting

Ifølge Statistisk sentralbyrås registerbaserte sysselsettingstall var det 124 620 personer sysselsatt med bosted i Vestfold 4. kvartal 2023. Det er opp 1 085 personer eller 0,9 prosent fra året før. Innad i Vestfold er det høyest andel sysselsatte i befolkningen mellom 15 og 74 år per 4. kvartal 2023 i Tønsberg med 68,3 prosent. Lavest andel er det i Horten med 63,1 prosent.

Ifølge tall fra SSB var det i alt registrert 29 727 bedrifter i Vestfold per januar 2024. Dette er en økning på 2,1 prosent fra samme periode i fjor.

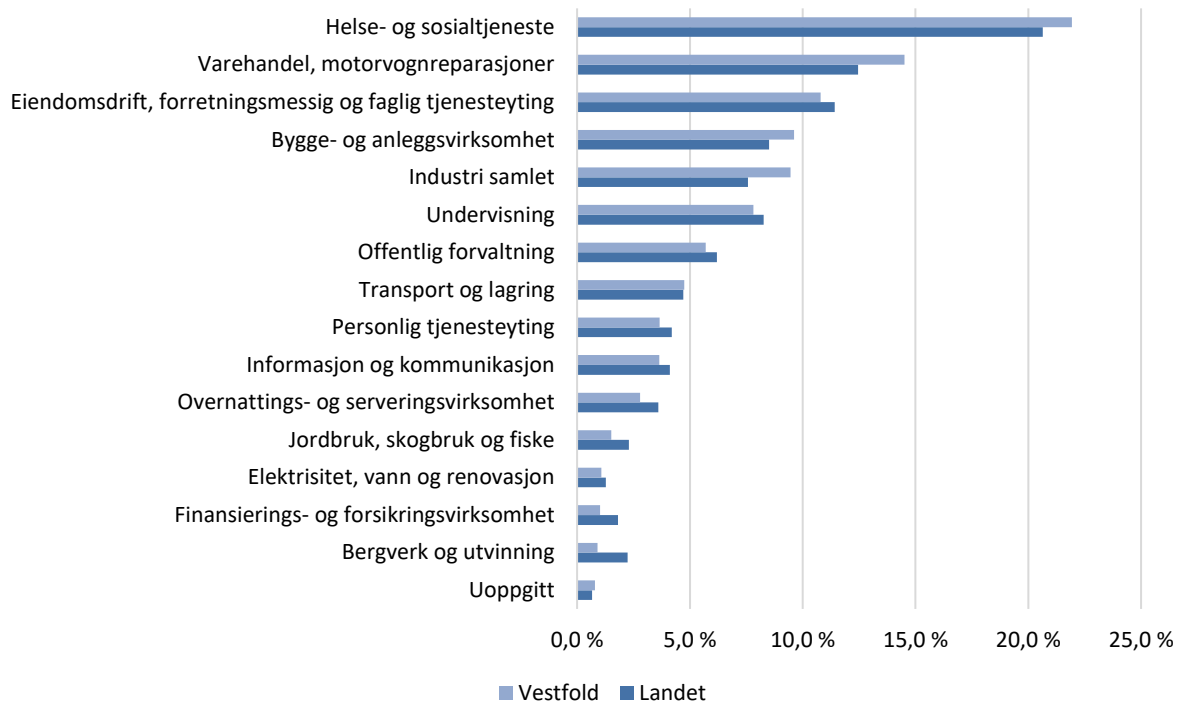
Sysselsetting i næringene

Figur 3 viser sysselsatte i Vestfold fordelt på ulike næringer sammenlignet med landet. Tallene er per 4. kvartal 2023. Fordelingen tar utgangspunkt i registrert bosted i Vestfold.

Helse- og sosialtjenester er den næringen som sysselsetter flest i Vestfold. 22 prosent av alle sysselsatte, eller 27 342 personer, arbeider innen denne sektoren mot 21 prosent i hele landet. Deretter følger varehandel og reparasjon av motorvogner med 15 prosent, eiendomsdrift, forretningsmessig og faglige tjenesteyting med 11 prosent, bygge- og anleggsvirksomhet med 10 prosent, industri med 9 prosent, og undervisning med 8 prosent. 6 prosent er sysselsatt innen offentlig forvaltning og 5 prosent innen transport og lagring.

Innad i Vestfold har Tønsberg og Færder en stor andel sysselsatte innen helse- og sosialtjeneste og offentlig forvaltning. Innen varehandel er det Larvik, Sandefjord og Holmestrand som har høyest andel sysselsatte. Horten har størst andel sysselsatte innen industri sammenlignet med de andre kommunene i fylket. Bygg- og anleggsvirksomhet har høyest andel sysselsatte i Holmestrand.

Figur 3. Sysselsatte med bosted i Vestfold og hele landet fordelt på næring, per 4. kvartal 2023. Prosent.



Kilde: SSB tabell 08536

Bedriftenes forventninger

I spørsmål en og to i spørreskjemaet ble bedriftene spurt om hvor mange ansatte virksomheten hadde ved undersøkelsestidspunktet, og hvor mange ansatte de trodde virksomheten kom til å ha om ett år, se vedlegg 1. Ut fra svarene kan man lage et sysselsettingsbarometer, se tabell 1. Alle bedrifter som forventer en økning i sysselsettingen blir betegnet som positive, mens bedrifter som forventer nedbemanning blir betegnet som negative. I et slikt barometer teller 15 ansettelser i en bedrift like mye som én ansettelse i en annen bedrift. Dette blir derfor et mål på hvor stor andel av bedriftene som ser positivt på framtiden, i stedet for et kvantitativt estimat på sysselsettingsendringen. Differansen mellom positive og negative bedrifter kaller vi netto forventning.

Yrker og næringer

NAV Vestfold og Telemark presenterer resultater for både yrker og næringer. Det er viktig å merke seg at inndelingen i yrker og næringer bygger på forskjellige klassifiseringsprinsipper. Næring viser hva slags produksjon som hovedsakelig foregår i virksomheten, mens yrkesbetegnelse viser hva slags arbeidsoppgaver som tilfaller en sysselsatt. Innenfor den enkelte næring vil det finnes et bredt spekter av yrker.

Tabell 1: Sysselsettingsbarometer Vestfold og Telemark, 2019-2023 og i Vestfold 2024.

Årstall	Positiv	Negativ	Netto forventning
2019	29 %	9 %	20 %
2020	23 %	9 %	14 %
2021	23 %	12 %	11 %
2022	30 %	8 %	22 %
2023	24 %	11 %	13 %
2024	21 %	11 %	10 %

Kilde: NAV

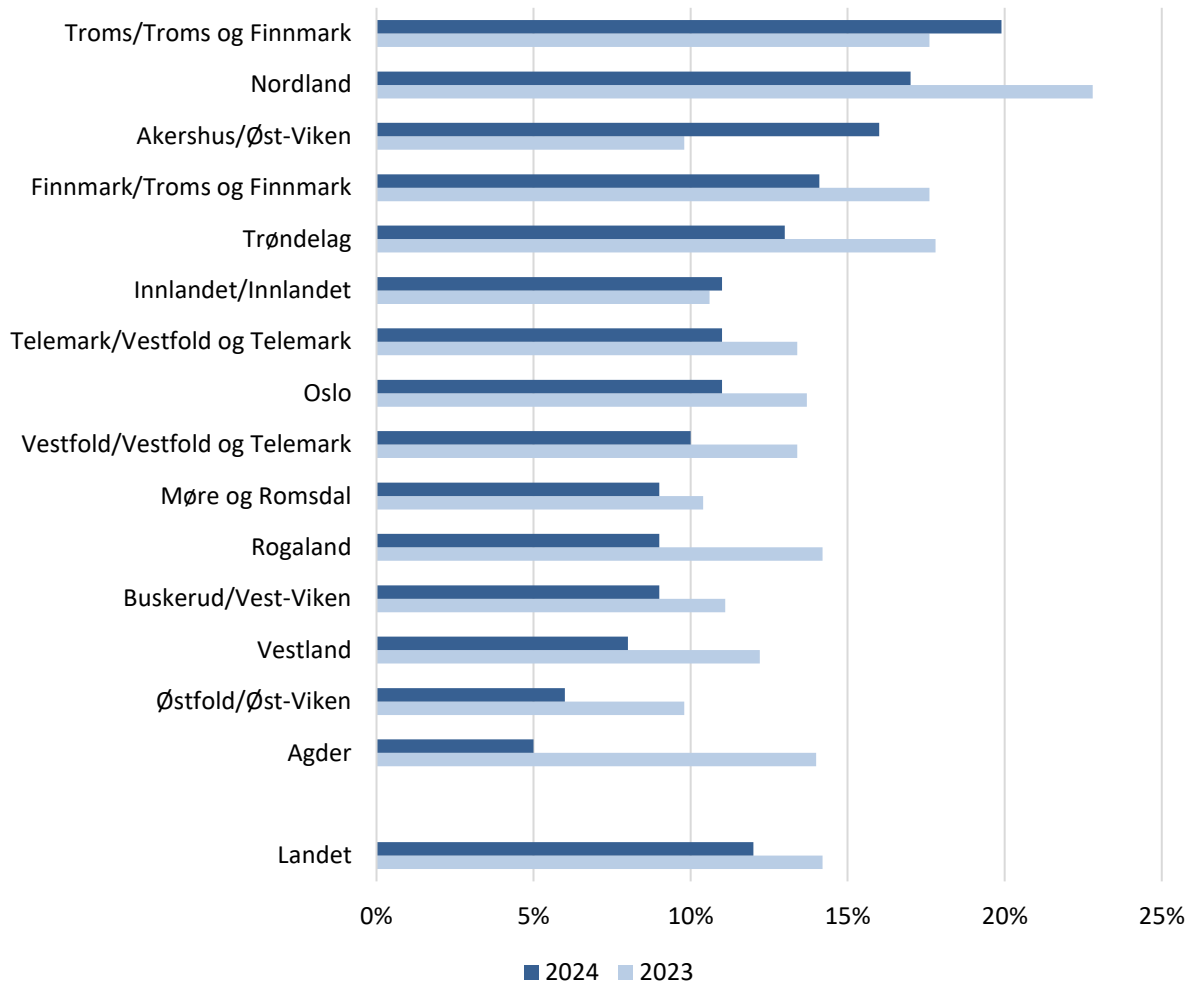
Tabellen viser at andelen bedrifter med positiv forventning hadde en nedgang fra 2019, men økning i 2022 for så en nedgang igjen i 2023. Andelen negative bedrifter hadde en økning fra 2020 til 2021, sannsynligvis mye påvirket av situasjonen mange bedrifter stod i igjennom pandemien. Andelen negative bedrifter gikk ned fra 2021 til 2022 og opp igjen i 2023. I år er det egne resultater for Vestfold fylke slik at det ikke kan sammenlignes direkte med årene 2019-2023, hvor det er resultater for Vestfold og Telemark. I år er netto forventning på 10 %, med 21 prosent positive og 11 prosent negative bedrifter.

NAVs sysselsettingsbarometer

På spørsmålet om bedriftenes sysselsettingsforventninger det kommende året, skiller vi mellom bedrifter som forventer økt, uendret eller redusert sysselsetting. Netto forventningen i sysselsettingsbarometeret beregnes ved å se differansen mellom andelen som forventer stigende utvikling og andelen som forventer fallende utvikling. Netto forventning kan tolkes som et øyeblikksbilde av hvordan stemningen er blant bedriftene.

Troms har høyest netto forventning med 20 prosent etterfulgt av Nordland med 17 prosent. Fylkene med lavest netto forventning er Agder med 5 prosent og Østfold med 6 prosent. På landsbasis er netto forventning 11 prosent, ned fra 13 prosent i 2023 og ned fra 22 prosent i 2022, se figur 4.

Figur 4. Sysselsettingsbarometer for 2023 og 2024, etter fylke. Tall for 2023 er sammenslått for de daværende fylkene Troms og Finnmark, Vestfold og Telemark samt daværende NAV region Øst- og Vest - Viken og derfor ikke direkte sammenlignbare.



Kilde: NAV

Analyse

I de tilfeller hvor resultatene presenteres i form av andeler og ikke absoluttverdier, vektet resultatene. Siden næringene varierer i størrelse er det nødvendig å tildele de store næringene mer vekt enn de små. Vektingen konstrueres ut fra forholdet mellom antall virksomheter i næringen og antall virksomheter totalt. Fordi utvalget har en overrepresentasjon av store virksomheter, må resultatene innenfor hver næring også vektet i forhold til små og store virksomheter i populasjonen.

Næringenes forventninger

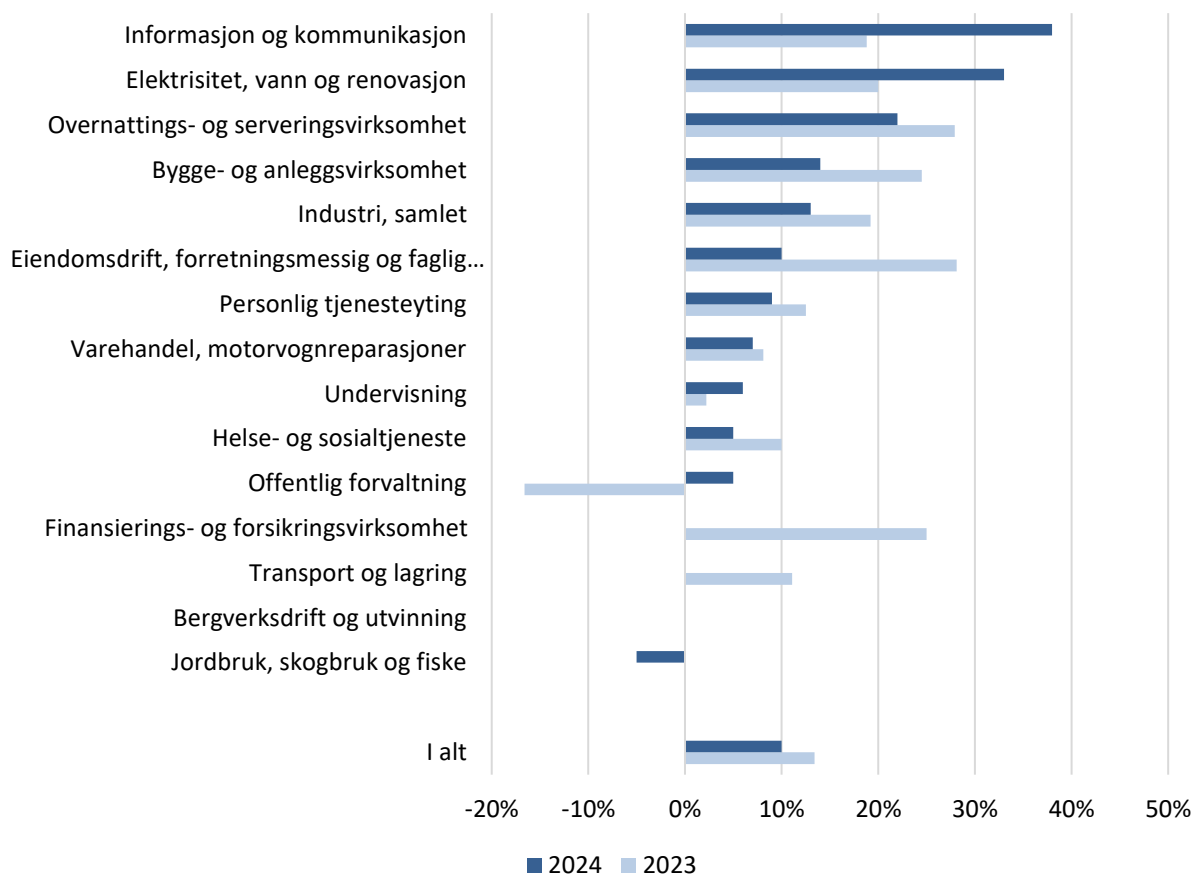
Basert på næringer viser sysselsettingsbarometeret at et stort flertall er positive, se figur 5. Igjen må det presiseres at barometeret ikke sier noe om antall ansatte som er involvert. Hvis det for eksempel er mange negative bedrifter med få ansatte og en positiv bedrift med mange ansatte innen en næring, kan denne ene bedriften bidra til en positiv sysselsettingsvekst totalt sett. I sysselsettingsbarometeret vil likevel denne bransjen være negativ.

Figuren viser at det er et stort flertall av positive næringer. De positive næringene er informasjon og kommunikasjon (netto forventning 38 prosent), elektrisitet, vann og renovasjon (netto forventning 33 prosent),

overnattings- og serveringsvirksomhet (netto forventning 22 prosent), bygge- og anleggsvirksomhet (netto forventning 14 prosent), industri, samlet (netto forventning 13 prosent), eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting (netto forventning 10 prosent), personlig tjenesteyting (netto forventning 9 prosent), varehandel og motorvognreparasjoner (netto forventning 7 prosent), undervisning (netto forventning 6 prosent), helse- og sosialtjenester samt offentlig forvaltning (begge med netto forventning på 5 prosent).

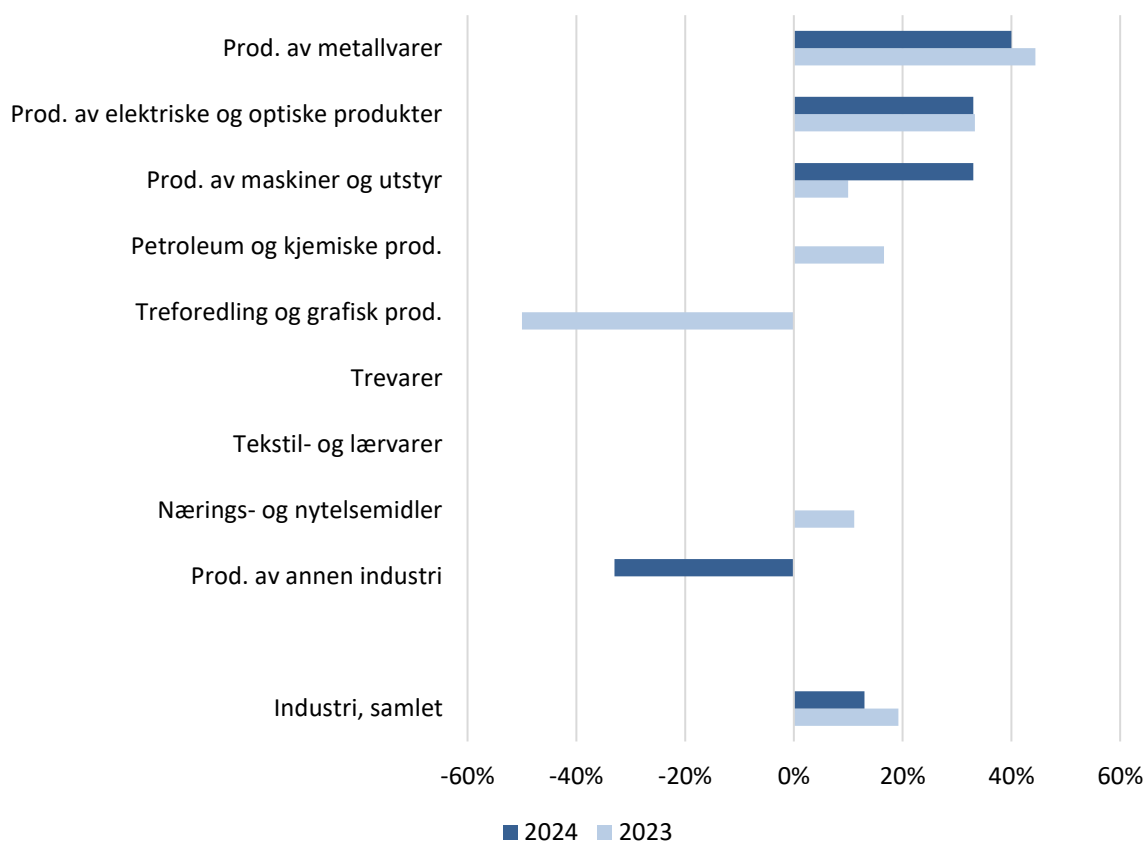
Finansierings- og forsikringsvirksomhet, transport og lagring samt bergverksdrift og utvinning har alle en nøytral forventning, mens jordbruk, skogbruk og fiske forventer en nedgang (netto forventning - 5 prosent).

Figur 5. Næringsfordelt sysselsettingsbarometer. Differansen mellom andelen bedrifter som forventer å øke sysselsettingen og andelen som forventer å nedbemanne innenfor hver næring i Vestfold 2024. Tall for 2023 er sammenslått for det daværende fylket Vestfold og Telemark og derfor ikke direkte sammenlignbart.



Kilde: NAV

Figur 6. Næringsfordelt sysselsettingsbarometer. Differansen mellom andelen bedrifter som forventer å øke sysselsettingen og andelen som forventer å nedbemanne innenfor industri og undergrupper i Vestfold 2024. Tall for 2023 er sammenslått for det daværende fylket Vestfold og Telemark og derfor ikke direkte sammenlignbart.

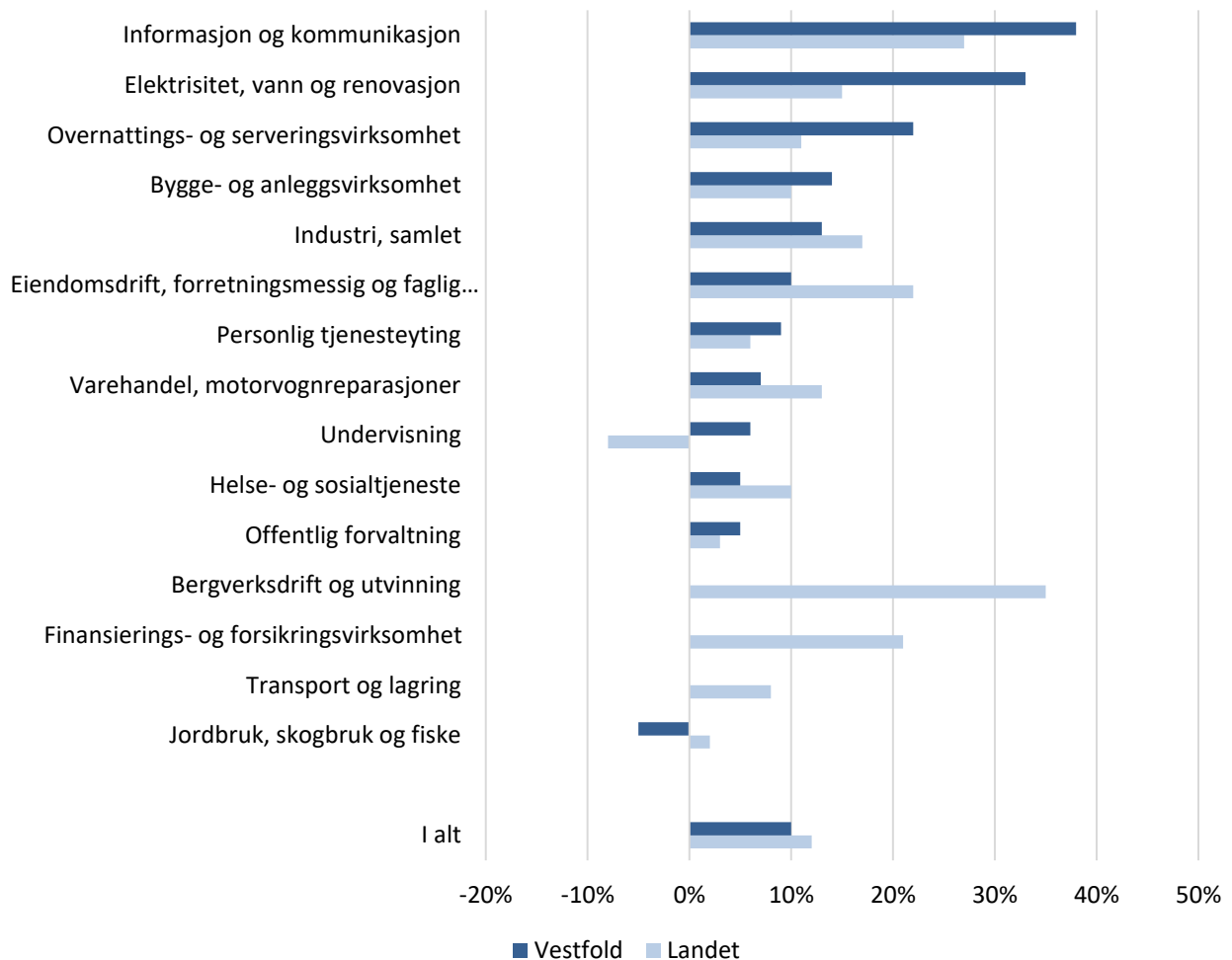


Kilde: NAV

Dersom vi sammenligner næringenes forventninger i Vestfold med landet, ser vi at

bedriftene har litt lavere forventninger totalt i Vestfold enn landet, se figur 7.

Figur 7. Næringsfordelt sysselsettingsbarometer. Differansen mellom andelen bedrifter som forventer å øke sysselsettingen og andelen som forventer å nedbemanne innenfor hver næring i Vestfold og landet 2024.



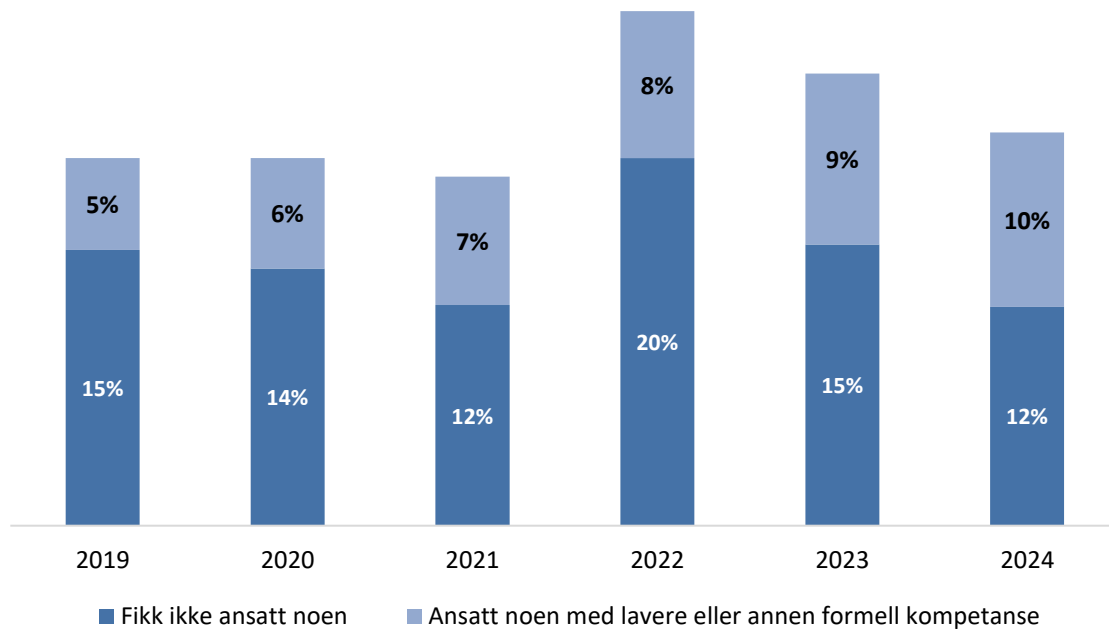
Kilde: NAV

Mislykket rekruttering

I spørsmål tre ble bedriftene spurt om de har forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse de siste tre

månedene. Vi ser av figur 8 at andelen som ikke har fått ansatt noen i Vestfold i 2024 er 12 prosent, mens 10 prosent av bedriftene ansatte noen med lavere kompetanse enn de søkte etter.

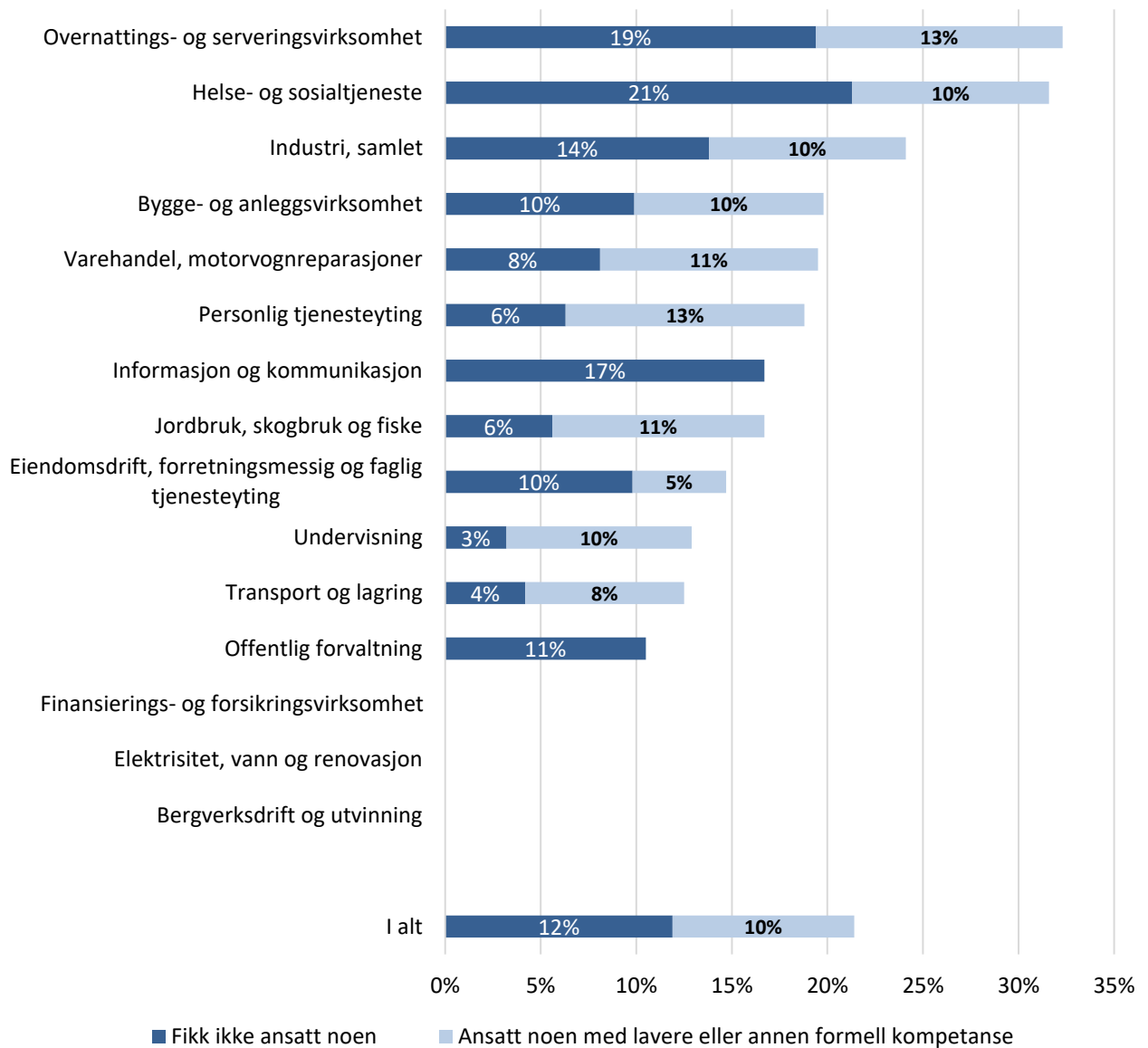
Figur 8. Andel bedrifter som har mislyktes i å rekruttere arbeidskraft eller har måttet ansette noen med annen eller lavere formell kompetanse enn man søkte etter i Vestfold 2024. Tall for 2019 - 2023 er sammenslått for det daværende fylket Vestfold og Telemark og derfor ikke direkte sammenlignbart. Prosent



Kilde: NAV

Næringene hvor flest har mislykket med rekruttering eller ansatt noen med lavere kvalifikasjoner er overnattings- og serveringsvirksomhet, helse- og sosialtjeneste, industri og bygg- og anleggsvirksomhet, se figur 9.

Figur 9. Andel bedrifter som har mislykket med rekruttering i Vestfold, etter næring. Prosent



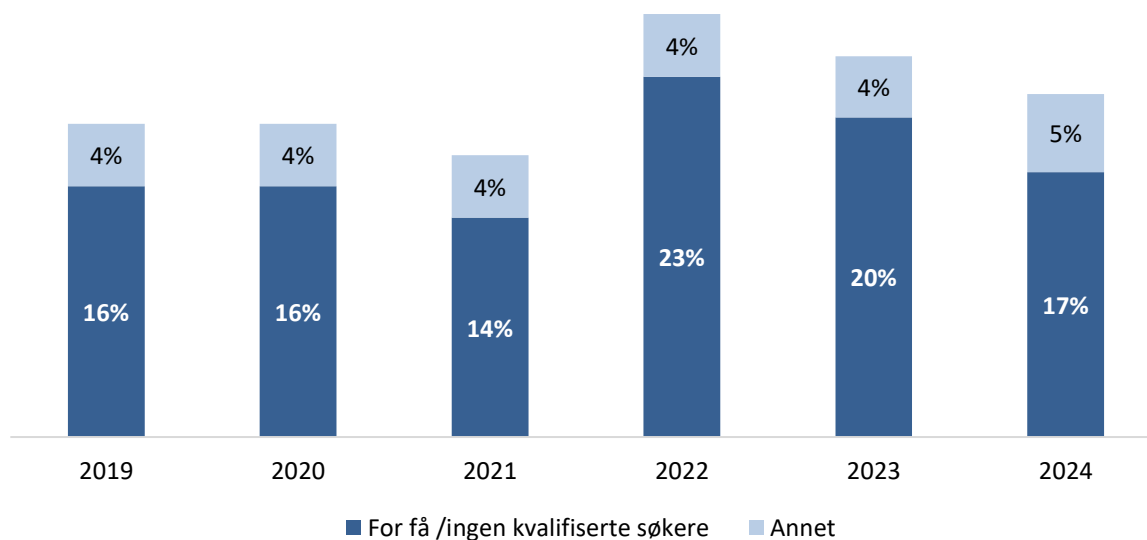
Kilde: NAV

Rekrutteringsproblemer

Bedriftene som hadde mislyktes med rekruttering ble i tillegg spurt om ingen/få kvalifiserte søkere var årsaken til at de ikke fikk tak i rett/ønsket kompetanse eller ansatte noen med lavere kvalifikasjoner. Dersom

bedriftene svarte ja på dette ble de definert som bedrifter med rekrutteringsproblemer. Svarene som ble gitt viser at 17 prosent av bedriftene i Vestfold har rekrutteringsproblemer i 2024, som er en litt lavere andel enn på landsbasis (20 prosent).

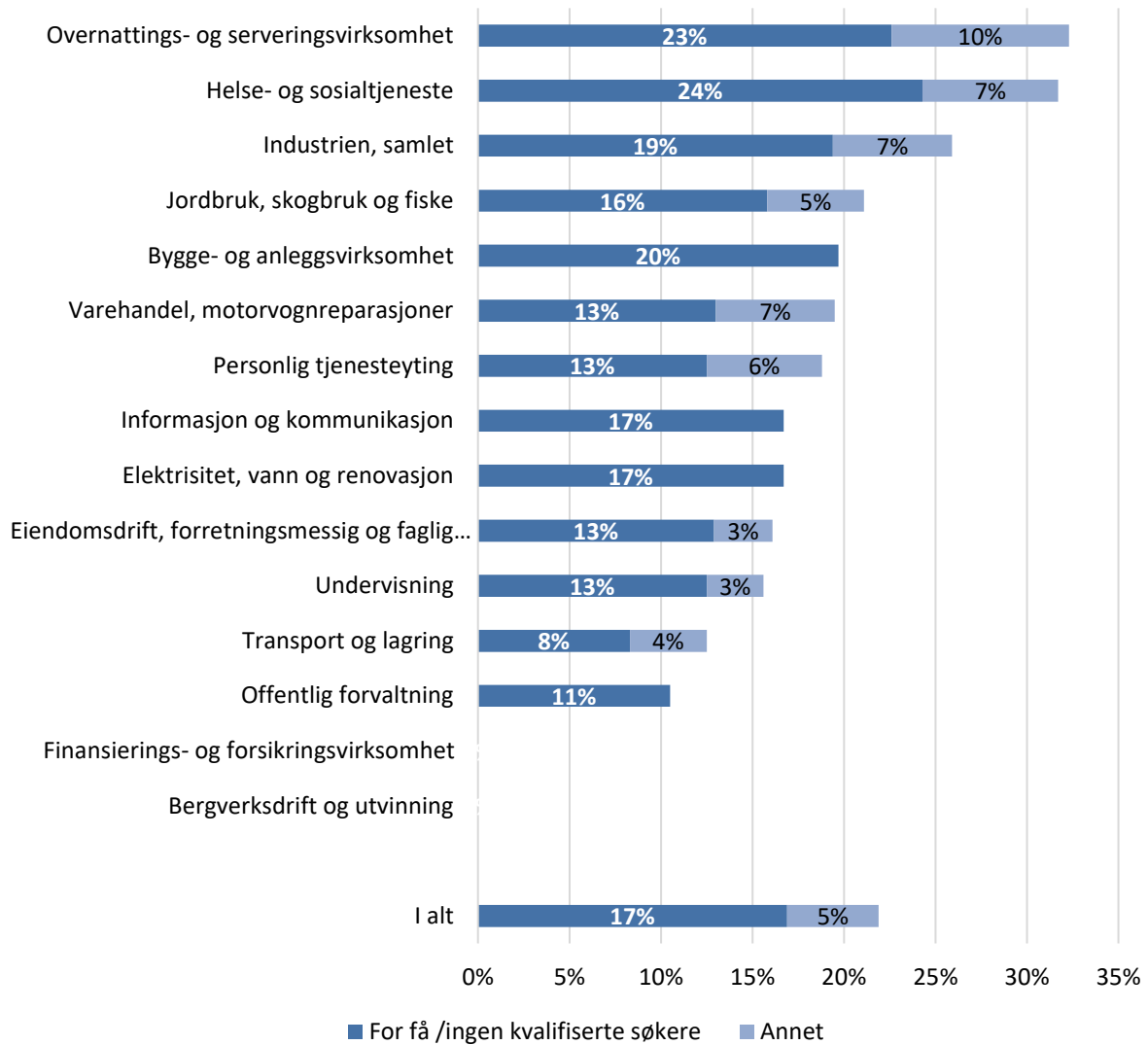
Figur 10. Andel bedrifter med rekrutteringsproblemer som skyldes for få/ingen kvalifiserte søkere eller om det er andre grunner, i Vestfold 2024. Tall for 2019 - 2023 er sammenslått for det daværende fylket Vestfold og Telemark og derfor ikke direkte sammenlignbart. Prosent



Kilde: NAV

Figur 11 viser rekrutteringsproblemene fordelt på næring. Næringen med de største rekrutteringsproblemene er overnattings- og serveringsvirksomhet, helse- og sosialtjeneste og industri.

Figur 11. Andel bedrifter med rekrutteringsproblemer som skyldes for få/ingen kvalifiserte søkere eller om det er andre grunner, i Vestfold etter næring. Prosent



Kilde: NAV

Arbeidskraftbehovet i Vestfold

I Bedriftsundersøkelsen 2024 forventer 21 prosent av bedriftene i Vestfold en økning av antall ansatte i løpet av året. 11 prosent av bedriftene forventer en nedgang, og 68 prosent forventer en uendret situasjon. Dette gir en differanse mellom optimistiske og pessimistiske bedrifter på 10 prosentpoeng.

12 prosent av alle bedriftene i Vestfold har forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse de siste tre måneder. 10 prosent av bedriftene har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse enn de i utgangspunktet ønsket. Andelen bedrifter

som svarer at dette skyldes ingen eller for få søkere er 17 prosent.

Arbeidskraftbehov - næring

I Vestfold er det estimert en mangel på arbeidskraft på 1 462 personer, se tabell 2. I 2023 ble det estimert en mangel på 3 521 personer i det daværende fylket Vestfold og Telemark, 4 749 personer i 2020 – før koronapandemien kom, 3 430 personer i 2021 og 6 112 i rekordåret 2022. Det er størst mangel innen helse- og sosialtjenester etterfulgt av bygge- og anleggsvirksomhet, varehandel, motorvognreparasjoner, industri, eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting, samt overnatting og servering.

Tabell 2. Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på næring i Vestfold 2024. Antall

Næring	Mangel på arbeidskraft i tall på personer
Helse- og sosialtjeneste	350
Bygge- og anleggsvirksomhet	273
Varehandel, motorvognreparasjoner	250
Industri, samlet	156
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	143
Overnattings- og serveringsvirksomhet	87
Jordbruk, skogbruk og fiske	41
Informasjon og kommunikasjon	40
Personlig tjenesteyting	40
Transport og lagring	31
Undervisning	30
Offentlig forvaltning	14
Elektrisitet, vann og renovasjon	11
Bergverksdrift og utvinning	3
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	3

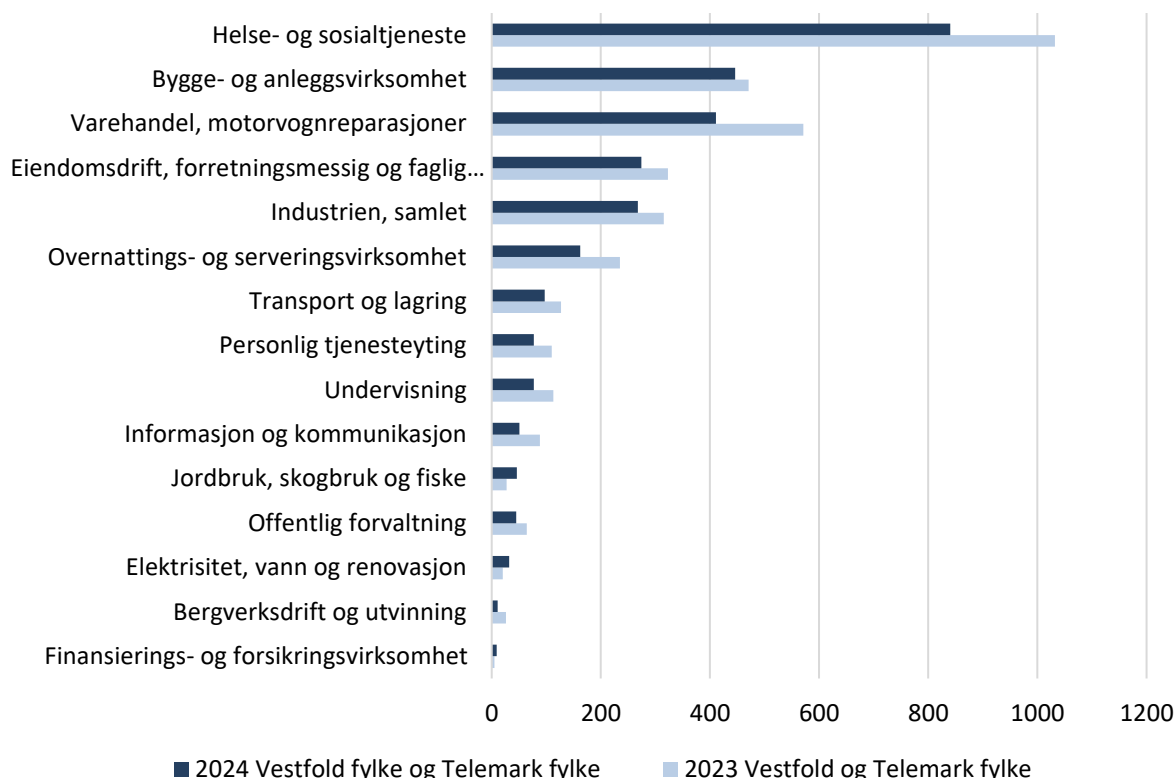
Kilde: NAV

Dersom vi slår sammen den estimerte mangel på arbeidskraft i Vestfold med Telemark og sammenligner med fjoråret, er det en reduksjon i estimert mangel på arbeidskraft i alle næringer utover finansierings- og forsikringsvirksomhet og jordbruk, skogbruk og fiske.

I antall er det størst nedgang i mangelen på arbeidskraft innen helse- og sosialtjeneste og varehandel, motorvognreparasjoner.

Overnattings- og serveringsvirksomhet har en reduksjon i estimert mangel på 31 prosent, og industrien samlet har en reduksjon på estimert mangel på arbeidskraft på -15 prosent, se figur 12.

Figur 12. Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på næring i Vestfold og Telemark fylke 2023 og Vestfold fylke og Telemark fylke i 2024. Antall



Kilde: NAV

På landsbasis er det en estimert mangel på 43 619 personer, ned med 9 217 personer fra 2023. I likhet med Vestfold er det på landsbasis helse- og sosialtjenester som viser størst mangel på arbeidskraft (13 805 personer). Størst nedgang på landsbasis, i estimert mangel på antall personer, er det innen eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting med - 2 834 personer og bygg og anlegg med - 2 099 personer.

På landsbasis er det en nedgang på estimert mangel på arbeidskraft innen alle bransjer utenom jordbruk, skogbruk og fiske samt to undergrupper til industri. Dette er produksjon av metallvarer samt petroleum og kjemisk produksjon.

Mangel på arbeidskraft - definisjon

For å kunne kartlegge omfanget av bedriftenes rekrutteringsproblemer er det nyttig å måle mangel på arbeidskraft i antall personer. I NAVs bedriftsundersøkelse blir dette gjort gjennom tre spørsmål. Bedriften blir bedt om 1) å besvare om de

de siste tre månedene har forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse. Dersom svaret er ja, bes bedriften om 2) å spesifisere om dette skyldes ingen/for få kvalifiserte søkere eller annet. Dersom bedriften svarer førstnevnte bes den 3) å oppgi hvor mange stillinger dette omfatter, og innenfor hvilke yrker. Mangelen på arbeidskraft hos den enkelte bedrift er likt antall personer bedriften velger å oppgi på det tredje spørsmålet. Svarene benyttes til å estimere mangel fordelt på næring, ut fra næringen som bedriften tilhører samt mangel innen enkelte yrker i Vestfold. Mangelen blir et mål på hvor mange stillinger som ikke ble besatt eller besatt med en annen kompetanse enn ønsket. Det vil knytte seg usikkerhet til disse estimatene. Jo mer detaljert kjennetegn det søkes på, desto større er usikkerheten til estimatet. For eksempel er det større usikkerhet knyttet til estimatene for yrker enn det vil være for næringer. Dette fordi det er færre virksomheter som har oppgitt mangel på et yrke enn innen en næring, og estimatet blir dermed mer følsomt dersom en bedrift oppgir svært høy mangel sammenlignet med andre.

Arbeidskraftbehov - yrker

Tabell 3 viser en oversikt over de yrkene hvor det er størst estimert mangel på arbeidskraft. Alle tall er avrundet til nærmeste 25. Vi presiserer at dersom et yrke ikke er med på lista, betyr ikke det nødvendigvis at det ikke er etterspurt, men at datagrunnlaget kan være for spinkelt til å trekke konklusjoner.

Endel av mangelyrkene er gjengangere på listen over yrker med rekrutteringsproblemer de siste årene.

Tabell 3. Estimert mangel på arbeidskraft for utvalgte yrker i Vestfold. Avrundet til nærmeste 25

Næring	Mangel på arbeidskraft i tall på personer
Sykepleiere	150
Tømrere og snekkere	75
Butikkmedarbeidere	50
Legespesialister	25
Spesialsykepleiere	25
Vernepleiere	25
Revisorer, regnskapsrådgivere	25
Programvareutviklere	25
Andre helseyrker	25
Regnskapsførere	25
Kontorarbeidere	25
Regnskapsmedarbeidere	25
Kokker	25
Frisører	25
Dørselgere	25
Gatekjøkken- og kafémedarbeidere	25
Andre salgsmedarbeidere	25
Helsefagarbeidere	25
Plante- og husdyrprodusenter	25
Betongarbeidere	25
Andre bygningsarbeidere	25
Isolatører	25
Rørleggere og VVS-montører	25
Overflatebehandlere og lakkerere	25
Sveisere	25
Platearbeidere	25
Bilmekanikere	25
Anleggsmaskin- og industrimekanikere	25
Elektrikere	25
Bakere, konditorer	25
Andre håndverkere	25
Operatører innen næringsmiddelproduksjon	25

Kilde: NAV

Størst mangel innen helse- og sosialtjenester

Helse- og sosialtjenesten sysselsetter ca. én av fem på landsbasis og litt flere i Vestfold, samtidig som de er den næringen som rapporterer om størst mangel på arbeidskraft. Innen denne næringen er det en estimert mangel på 350 personer. Sykepleiere, legespesialister, spesialsykepleiere, vernepleiere, andre helseyrker og helsefagarbeidere topper listen over mangelyrker.

Helse- og sosialtjeneste er næringen hvor det er nest mest utfordrende å rekruttere i Vestfold. 32 prosent av bedriftene svarer at de ikke har fått ansatt noen, eller ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse enn de søkte etter, de siste tre måneder. På landsbasis svarer 40 prosent det samme.

18 prosent av bedriftene innen helse- og sosialtjenester forventer en økning i antall ansatte, mens 13 prosent forventer en nedgang i antall ansatte. Netto forventning blir dermed 5 prosent. På landsbasis er netto forventning ti prosent.

I NAVs ledighetsstatistikk var det per april 2024 registrert 228 helt ledige og arbeidssøkere på tiltak fra helse, pleie og omsorg. Samtidig var det 538 utlyste stillinger.

Lave forventninger innen varehandel og motorvognreparasjoner

I årets bedriftsundersøkelse oppgir 15 prosent av bedriftene at de forventer en økning i sysselsettingen innen denne næringen og 8 prosent oppgir at de forventer en nedgang som samlet gir en positiv forventning på 7 prosent. Mer optimistiske er næringen på landsbasis hvor netto forventning er 13 prosent.

I denne næringen er det estimert en mangel på 250 personer, og butikkmedarbeidere og andre salgsmedarbeidere er yrkene det er størst etterspørsel etter.

20 prosent av bedriftene svarer at de ikke har fått ansatt noen, eller ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse enn de søkte etter, de siste tre måneder. På landsbasis svarer 18 prosent det samme.

I april 2024 var det registrert 380 helt ledige eller arbeidssøkere på tiltak innen butikk- og salgsarbeid, mens det var utlyst 333 stillinger innen samme bransje.

Beskjedne forventninger innen bygg og anlegg

Stigende rente, svak kronekurs, bred prisstigning og høy inflasjon er faktorer som påvirker konjunktursensitive bransjer som bygge- og anleggsvirksomhet. Dette gjenspeiles her hvor næringen er mindre optimistisk. I Bedriftsundersøkelsen 2023 forventet 28 prosent av bedriftene innen bygg og anlegg i landet en økning i antall ansatte mens 11 prosent forventet en nedgang, som ga en netto forventning på 18 prosent. I 2024 oppgir 23 prosent av bedriftene at de forventer en økning i antall ansatte mens 13 prosent forventer en nedgang som gir en netto forventning på 10 prosent. Bygge- og anleggsvirksomhet er noe mer positiv i Vestfold i år, med en netto forventning på 14 prosent.

Samtidig svarer 20 prosent av bedriftene at de ikke har fått ansatt noen, eller ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse enn de søkte etter, de siste tre måneder. På landsbasis sier 18 prosent det samme.

Det er estimert at denne bransjen mangler 273 personer. 446 personer dersom vi slår sammen Vestfold fylke med Telemark fylke. Den estimerte mangelen i Vestfold og Telemark fylke var 1 090 personer i 2022 og 471 i 2023. Tømrere og snekkere er yrkene det er størst etterspørsel etter, hvor det er estimert en mangel på 75 personer i Vestfold.

Per april 2024 er 520 helt arbeidsledige og arbeidssøkere på tiltak registrert med bakgrunn fra bygg og anlegg i Vestfold. På samme tid var det utlyst 146 stillinger i denne bransjen.

Stor variasjon i industrien

Det er betydelig variasjon mellom de ulike delene av industrien. 2023 var et positivt år for blant annet produksjon av metallvarer, mens det har vært et dårligere år for trevareindustrien.

I Bedriftsundersøkelsen blir svarene fra bedriftene innen industri fordelt på ni ulike industrinæringer. Én av de ni industrinæringene har en negativ netto forventning (produksjon av annen industri) og fem næringer er nøytrale (nærings- og nytelsesmidler, tekstil- og lærvarer, trevarer, treforedling og grafisk produksjon samt petroleum og kjemisk produksjon). Klart mest positiv er produksjon av metallvarer, etterfulgt av produksjon av elektriske og optiske produkter og produksjon av maskiner og utstyr.

Samlet har næringen en positiv netto forventning på 13 prosent, mens næringen på landsbasis har en netto forventning på 17 prosent.

14 prosent av bedriftene svarer at de ikke har fått ansatt noen og 10 prosent har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse enn de søkte etter, de siste tre måneder, til sammen 24 prosent. På landsbasis svarer 22 prosent det samme.

Bedriftene innen industri estimeres til å ha en mangel på 156 personer totalt i Vestfold.

Offentlig forvaltning og undervisning

Sysselsettingsutviklingen innen offentlig sektor er i stor grad styrt av offentlige budsjetter, og forventningene her viser seg ofte å være beskjedne. I år har denne offentlig forvaltning en netto forventning på 5 prosent. Innen undervisning forventer 13 prosent en økning i antall ansatte mens 7 prosent forventer en negativ utvikling som gir en netto forventning på 6 prosent.

Innen undervisning er det estimert en mangel på 30 personer i Vestfold.

Utsikt til vekst og inkludering i overnatting og servering

Overnattings- og serveringsvirksomhet er en av bransjene som ble hardt rammet av smittevernrestriksjoner under koronapandemien. Samtidig opplevde mange en rask omveltning til høy etterspørsel da de siste smittevernstiltakene ble fjernet. Tilbakemeldinger fra bransjen i ettertid har vært at mange ansatte som ble permittert eller sagt opp, har fått andre jobber, byttet bransje eller gått over på utdanning.

31 prosent av de spurte bedriftene svarer at de forventer en økning av antall ansatte, mens 9 forventer en nedbemanning. Dette gir en netto forventning på 22 prosent. Bransjen er en av de mer optimistiske i årets undersøkelse.

Årets bedriftsundersøkelse i Vestfold viser at det er mest utfordrende å rekruttere innen overnatting og servering. 19 prosent av bedriftene svarer at de ikke har fått ansatt noen og 13 prosent har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse enn de søkte etter, de siste tre måneder, til sammen 32 prosent. På landsbasis svarer 28 prosent det samme. Overnatting og servering er en av bransjene som i størst grad ansetter noen med lavere eller annen formell kompetanse enn de har søkt etter.

Det er estimert en mangel på 87 personer innen denne bransjen. Kokker, gatekjøkken- og kafémedarbeidere er blant de mest etterspurte mangelyrkene.

Referanser

NAV Vestfold og Telemark (2023). *Bedriftsundersøkelsen 2023*.

NAV Vestfold og Telemark (2023). *Prognose for arbeidsmarkedet 2024*.

NAV (2024). *Bedriftsundersøkelsen 2024*.

NAV (2024). *Utviklingen på arbeidsmarkedet*. (Arbeid og velferd utgave 1 – 2024).

NAVs bedriftsundersøkelse 2024

Kartlegging av arbeidsmarkedet

1. Hvor mange ansatte er det i bedriften i dag? (flette inn tall fra registeret som hjelp her?)

Ta med disse gruppene: Fast ansatte, midlertidig ansatte, lærlinger, permitterte, personer på arbeidsmarkedstiltak som dere har lønnsutgifter for og personer som er utleid til andre virksomheter, men som er ansatt hos dere.

Følgende tas ikke med: Innleid arbeidskraft.

Antall ansatte i dag:

2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

Ta med de samme gruppene som i spørsmål 1. Gi en vurdering ut fra bedriftens forventninger i dag.

Sett kun ett kryss.

- Flere enn i dag
- Like mange som i dag
- Færre enn i dag

3. Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at bedriften aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes.

- Ja, vi fikk ikke ansatt noen → Gå til spørsmål 4.
- Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse → Gå til spørsmål 4.
- Nei → Gå til spørsmål 6.

4. Hva skyldes dette:

- Ingen/for få kvalifiserte søkere (Gå til spørsmål 5)
- Annet (Gå til spørsmål 6)

5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, og hvor mange stillinger dreier det seg om?

Spesifiser hvilke yrker det gjelder. Ta både med stillinger hvor dere ikke har fått ansatt noen og stillinger hvor dere har måttet ansette personer med lavere eller andre kvalifikasjoner enn dere søkte etter. Hvis dere for eksempel har søkt etter en førskolelærer, men i stedet har måttet ansette en assistent, skal dere føre opp én førskolelærer. Korttidsengasjement på under 4 uker skal ikke tas med.

Yrke	Antall stillinger
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>

6. For den siste personen dere rekrutterte, hvilke rekrutteringskanaler ble benyttet for denne stillingen? Oppgi her samtlige kanaler som ble brukt i rekrutteringsprosessen. Huk av på siste alternativ hvis dere ikke har rekruttert personer de tre siste årene.

(Flere kryss mulig)

- Aviser, tidsskrifter eller andre trykte medier
- Arbeidsplassen.no
- Andre stillingsdatabaser på internett (f.eks finn.no)
- Egen hjemmeside
- Rekrutteringsbistand fra NAV
- Via NAV-tiltak (arbeidspraksis, lønnstilskudd mv.)
- Sosiale medier (LinkedIn, Facebook, Twitter o.l.)
- Rekrutteringsfirma, vikarbyrå eller lignende
- Intern rekruttering
- Eget nettverk/bekjentskapskrets
- CV-database på internett
- Personen som ble rekruttert tok selv kontakt, uten at stillingen ble gjort kjent gjennom andre rekrutteringskanaler
- Annet: _____
- Har ikke rekruttert noen personer de tre siste årene