



Bedriftsundersøkelsen 2022

NAV Vestfold og Telemark

18. mai 2022

HOVEDKONKLUSJONER

NAVs bedriftsundersøkelse kartlegger etterspørselen etter arbeidskraft i de ulike næringene både i landet og i fylkene. I tillegg estimeres mangelen på arbeidskraft både i næringer og for ulike yrker.

Årets bedriftsundersøkelse viser at bedriftene i stor grad er optimistiske. 30 prosent av bedriftene forventer å øke antall ansatte i sin bedrift det kommende året, mens 8 prosent forventer å nedbemanne. Resten av bedriftene forventer en uendret situasjon det kommende året. Dette gir en netto forventning på 22 prosent vekst det kommende året.

De mest optimistiske næringene er blant annet informasjon og kommunikasjon, bergverksdrift og utvinning, bygge- og anleggsvirksomhet samt industrien. De to næringene med en negativ netto forventning er undervisning og offentlig forvaltning.

23 prosent av bedriftene har problemer med å rekruttere relevant arbeidskraft. Rekrutteringsproblemene er størst innen helse- og sosialtjeneste, informasjon og kommunikasjon, bygge- og anleggsvirksomhet samt undervisning. Det estimeres at bedriftene i Vestfold og Telemark har en mangel på 6 112 personer som er 2 681 flere enn i 2021. Helse- og sosialtjenester har doblet mangelen på arbeidskraft fra i fjor. Det er størst mangel på helsefagarbeidere, sykepleiere samt tømrere og snekkere.

Innhold

NAVs bedriftsundersøkelse	3
Datagrunnlaget for NAV Vestfold og Telemark.....	3
Spørsmålsformulering.....	3
Situasjonen på arbeidsmarkedet i Vestfold og Telemark	4
Sysselsetting i næringene	4
Ledighet	4
Bedriftenes forventninger	6
Mislykket rekruttering	9
Arbeidskraftsbehovet i Vestfold og Telemark.....	11
Arbeidskraftbehov - næring	11
Arbeidskraftbehov - yrker.....	12
Helse- og sosialtjeneste.....	13
Bygg og anlegg.....	14
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	14
Varehandel og motorvognreparasjoner.....	14
Overnatting og servering.....	14
Industri	15
Referanser	16
Spørreskjema NAVs bedriftsundersøkelse 2022	17

NAVs bedriftsundersøkelse

Bedriftsundersøkelsen er en landsomfattende årlig undersøkelse i regi av Arbeids- og velferdsdirektoratet som gjennomføres for 29. gang. Før etableringen av NAV ble undersøkelsen gjennomført av Arbeidsmarkedssetaten (Aetat).

Formålet med undersøkelsen er å kartlegge bedriftenes etterspørsel etter arbeidskraft det kommende året. Hvilke næringsgrupper som venter etterspørsel eller reduksjon i etterspørsel av arbeidskraft, og om bedriftene har forsøkt å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene uten å få tak i rett/ønsket kompetanse. Undersøkelsen er en viktig kilde til å bedre kunnskapen til NAV om bedriftenes behov for arbeidskraft.

NAV Vestfold og Telemark vil benytte anledning til å takke alle som har besvart spørreskjemaet og dermed gjort undersøkelsen mulig. Dere har hjulpet oss betydelig med å innhente viktig og nyttig informasjon. Ved å kjenne til næringslivets behov og forventninger kan NAV på en bedre måte bidra til kvalifisering og rekruttering av arbeidskraft. Resultatene fra bedriftsundersøkelsen brukes også som grunnlag til å utarbeide arbeidsmarkedsprognoser både nasjonalt og fylkesvis da det gir en god indikasjon på utviklingen i arbeidsmarkedet.

Datagrunnlaget for NAV Vestfold og Telemark

Statistikkseksjonen hos Arbeids- og velferdsdirektoratet trakk et representativt utvalg av virksomheter i de enkelte fylker og regioner. Alle virksomheter med mer enn 400 ansatte er med i utvalget, samt alle virksomheter med mer enn 100 ansatte i fire utvalgte næringer (offentlig forvaltning, undervisning, helse- og sosialtjenester og personlig tjenesteyting). Størrelsen på utvalget er bestemt slik at det skal sikre representativitet på alle næringer (tosifret NACE).

NAVs bedriftsundersøkelse i Vestfold og Telemark inkluderte i år et utvalg på 1 215 bedrifter og foretak, både offentlige og private med tre eller flere ansatte. Invitasjon til å delta i undersøkelsen ble sendt ut 7. februar 2022, som post i Altinn. Det ble sendt ut en purring på e-post 11. februar 2022. Bedrifter som ikke hadde respondert på undersøkelsen ble kontaktet per telefon i perioden 15. februar - 21. mars 2022 av de lokale NAV kontor og NAV Vestfold og Telemark.

Det er et krav fra Arbeids- og velferdsdirektoratet at svarprosenten overstiger 60 prosent. Det ble innhentet svar fra 920 bedrifter, noe som ga en svarprosent på 76 prosent.

Spørsmålsformulering

Undersøkelsen inneholder fem spørsmål. De fem spørsmålene er felles for hele landet og måler behov for arbeidskraft og eventuelle rekrutteringsproblemer.

I spørsmål én blir bedriftene bedt om å oppgi antall ansatte i dag, og i spørsmål to blir man spurt om å oppgi hvor mange ansatte man forventer å ha om ett år. Svaralternativene i spørsmål to er: 1) Flere enn i dag 2) Like mange som i dag 3) Færre enn i dag.

I spørsmål tre blir det spurt om bedriftene har forsøkt å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, og eventuelt om dette skyldes få/ingen kvalifiserte søkere (spørsmål 4). Bedriftene som ikke har fått tak i rett/ønsket kompetanse blir bedt om å spesifisere innenfor hvilke yrker de har rekrutteringsproblemer (spørsmål 5).

Situasjonen på arbeidsmarkedet i Vestfold og Telemark

Ifølge Statistisk sentralbyrås registerbaserte sysselsettingstall var det i 4. kvartal 2021 204 162 personer sysselsatt med bosted i Vestfold og Telemark, opp 5 232 personer eller 2,6 prosent fra året før. Dette utgjør 64,6 prosent av befolkningen mellom 15 og 74 år per 4. kvartal. Vestfold og Telemark har en høyere gjennomsnittsalder for sysselsatte med 43,1 år mot 41,9 på landsbasis.

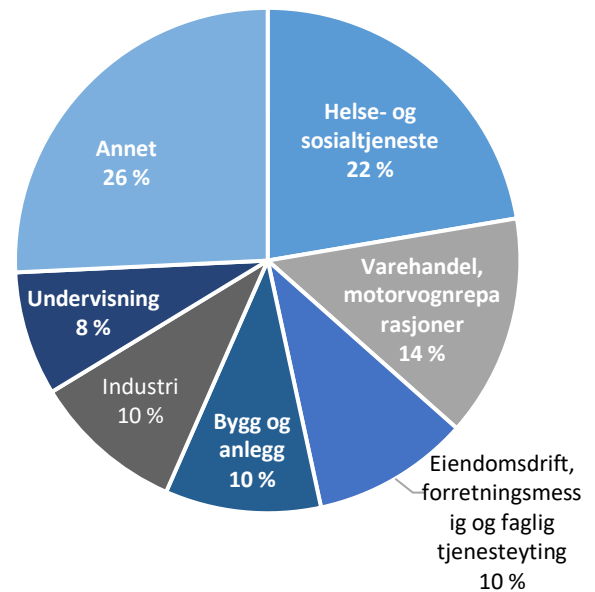
Ifølge tall fra SSB var det i alt registrert 48 887 bedrifter i Vestfold og Telemark per januar 2022. Dette er en økning på 3,5 prosent fra samme periode i fjor.

Sysselsetting i næringene

Figur 1 viser sysselsatte i Vestfold og Telemark fordelt på ulike næringer. Tallene er per 4. kvartal 2021. Fordelingen tar utgangspunkt i registrert bosted.

Helse- og sosialtjenester er den næringen som sysselsetter flest i Vestfold og Telemark. 22 prosent av alle sysselsatte, det vil si 45 582 personer, arbeider innen denne sektoren. Deretter følger varehandel og reparasjon av motorvogner med 14 prosent, bygge- og anleggsvirksomhet, industri samt eiendomsdrift, forretningsmessig og faglige tjenesteyting med 10 prosent hver, og undervisning med 8 prosent.

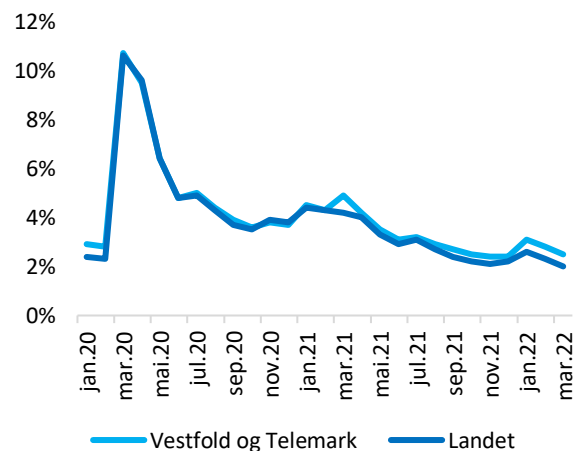
«Annet» inneholder næringene offentlig forvaltning, transport og lagring, personlig tjenesteyting, overnattings- og serveringsvirksomhet, informasjon og kommunikasjon, jordbruk, skogbruk og fiske, bergverksdrift og utvinning, elektrisitet, vann og renovasjon, finansiering og forsikring samt uoppgitt.



Figur 1: Sysselsatte med arbeidssted i Vestfold og Telemark fordelt på næring, per 4. kvartal 2021. Kilde: SSB

Ledighet

Figur 2 viser arbeidsledigheten i Vestfold og Telemark og i landet fra januar 2020 til mars 2022. Smittevernrestriksjoner i forbindelse med koronapandemien preger ledighetsbildet i stor grad. I mars 2022 var ledigheten 2,5 prosent i Vestfold og Telemark og 2 prosent i gjennomsnitt i landet.



Figur 2: Arbeidsledighet i Vestfold og Telemark og i landet, januar 2020 – mars 2022 (andel helt ledige). Kilde NAV

Yrker og næringer

NAV Vestfold og Telemark presenterer resultater for både yrker og næringer. Det er viktig å merke seg at inndelingen i yrker og næringer bygger på forskjellige klassifiseringsprinsipper. Næring viser hva slags produksjon som hovedsakelig foregår i virksomheten, mens yrkesbetegnelse viser hva slags arbeidsoppgaver som tilfaller en sysselsatt. Innenfor den enkelte næring vil det finnes et bredt spekter av yrker.

Bedriftenes forventninger

I spørsmål en og to i spørreskjemaet ble bedriftene spurt om hvor mange ansatte virksomheten hadde ved undersøkelsestidspunktet, og om hvor mange ansatte de trodde virksomheten kom til å ha om ett år, se vedlegg 1. Ut fra svarene kan man lage et sysselsettingsbarometer, se tabell 1. Alle bedrifter som forventer en økning i sysselsettingen blir betegnet som positive, mens bedrifter som forventer nedbemanning blir betegnet som negative. I et slikt barometer teller 15 ansettelser i en bedrift like mye som én ansettelse i en annen bedrift. Dette blir derfor et mål på hvor stor andel av bedriftene som ser positivt på framtiden, i stedet for et kvantitativt estimat på sysselsettingsendringen. Differansen mellom positive og negative bedrifter kaller vi netto forventning.

Årstall	Positiv	Negativ	Netto forventning
2019	29 %	9 %	20 %
2020	23 %	9 %	14 %
2021	23 %	12 %	11 %
2022	30 %	8 %	22 %

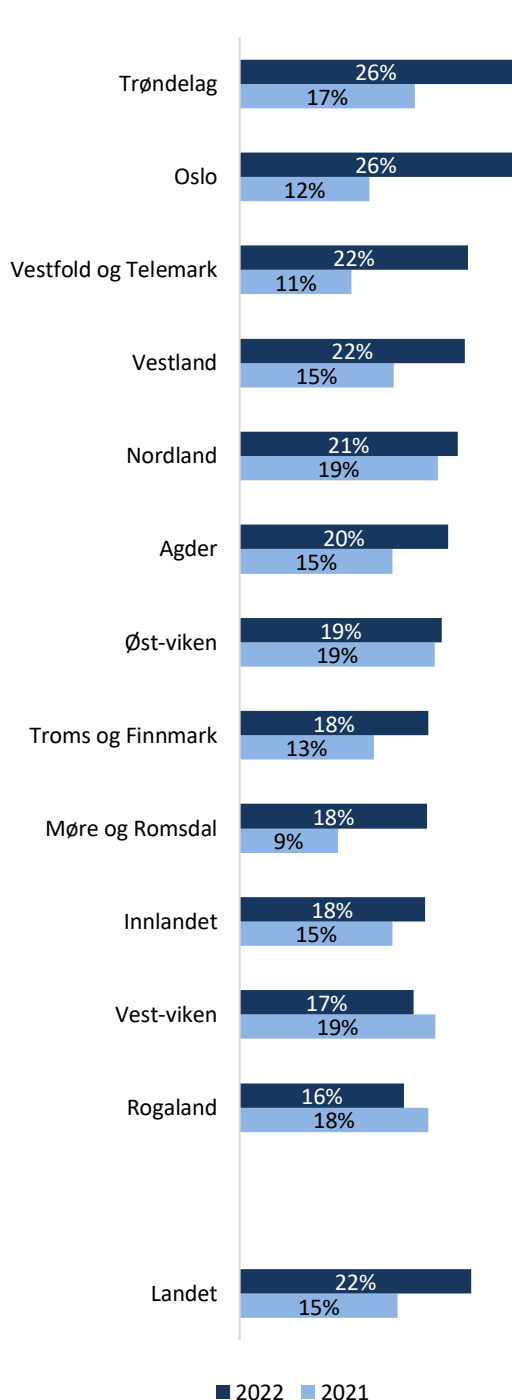
Tabell 1: Sysselsettingsbarometer i Vestfold og Telemark, 2019-2022. Kilde: NAV

Tabellen viser at andelen bedrifter som har en positiv forventning hadde en nedgang fra 2019, men økning igjen fra 2022. Andelen negative bedrifter hadde en økning fra 2020 til 2021, noe som ikke er overraskende med tanke på situasjonen mange bedrifter stod gjennom pandemien. Andelen negative bedrifter gikk ned fra 2021 til 2022. Samlet gir dette en netto forventning på 22 prosent, som er det høyeste siden fylket ble dannet.

NAV's sysselsettingsbarometer

På spørsmålet om bedriftenes sysselsettingsforventninger det kommende året, skiller vi mellom bedrifter som forventer økt, uendret eller redusert sysselsetting. Netto forventningen i sysselsettingsbarometeret beregnes ved å se differansen mellom andelen som forventer stigende utvikling og andelen som forventer fallende utvikling. Netto forventning kan tolkes som et mål på hvordan stemningen er blant bedriftene.

Fylkene Trøndelag og Oslo har høyest netto forventning, begge med 26 prosent etterfulgt av Vestfold og Telemark med 22 prosent. Fylket med lavest netto forventning er Rogaland med 16 prosent. På landsbasis er netto forventning 22 prosent, opp fra 15 prosent i 2021, se figur 3.



Figur 3: Sysselsettingsbarometer for 2022 og 2021, etter fylke. Kilde: NAV

Analyse

I de tilfeller hvor resultatene presenteres i form av andeler og ikke absoluttverdier, vektet resultatene. Siden næringene varierer i størrelse er det nødvendig å tildele de store næringene mer vekt enn de små. Vektingen konstrueres ut fra forholdet mellom antall virksomheter i næringen og antall virksomheter totalt. Fordi utvalget har en overrepresentasjon av store virksomheter, må

resultatene innenfor hver næring også vektet i forhold til små og store virksomheter i populasjonen.

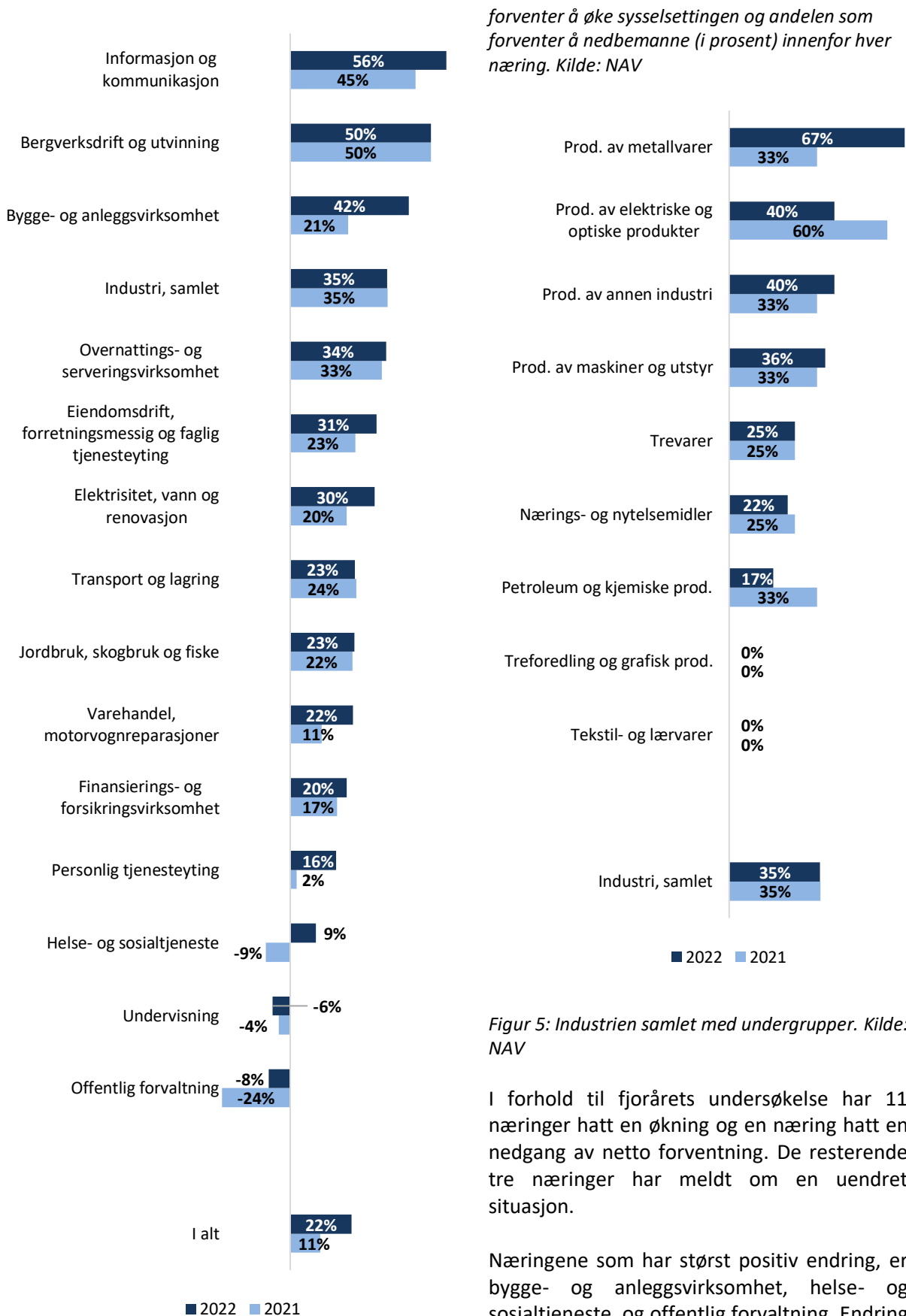
Næringenes forventninger

Vi kan lage et tilsvarende sysselsettingsbarometer fordelt på ulike næringer, se figur 4. Igjen må det presiseres at barometeret ikke sier noe om antall ansatte som er involvert. Hvis det for eksempel er mange negative bedrifter med få ansatte og en positiv bedrift med mange ansatte innen en næring, kan denne ene bedriften bidra til en positiv sysselsettingsvekst totalt sett. I sysselsettingsbarometeret vil likevel denne bransjen være negativ.

Figuren viser at det er et stort flertall av positive næringer (13). To næringer har en negativ netto forventning.

De positive næringene er informasjon og kommunikasjon (netto forventning 56 prosent), bergverksdrift og utvinning (netto forventning 50 prosent), bygge- og anleggsvirksomhet (netto forventning 42 prosent), industri, samlet (netto forventning 35 prosent), overnattings- og serveringsvirksomhet (netto forventning 34 prosent), eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting (netto forventning 31 prosent), elektrisitet, vann og renovasjon (netto forventning 30 prosent), transport og lagring (netto forventning 23 prosent), jordbruk, skogbruk og fiske (netto forventning 23 prosent), varehandel og motorvognreparasjoner (netto forventning 22 prosent), finansierings- og forsikringsvirksomhet (netto forventning 20 prosent), personlig tjenesteyting (netto forventning 16 prosent) samt helse- og sosialtjenester (netto forventning 9 prosent).

Næringsgruppene undervisning og offentlig forvaltning har en negativ netto forventning med henholdsvis -6 og -8 prosent.



Figur 4: Næringsfordelt sysselsettingsbarometer. Differansen mellom andelen bedrifter som

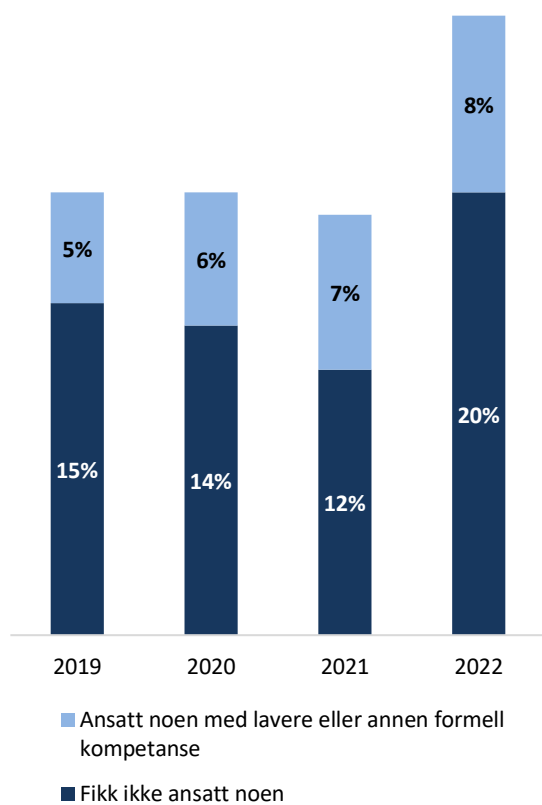
Figur 5: Industrien samlet med undergrupper. Kilde: NAV

I forhold til fjorårets undersøkelse har 11 næringer hatt en økning og en næring hatt en nedgang av netto forventning. De resterende tre næringer har meldt om en uendret situasjon.

Næringene som har størst positiv endring, er bygge- og anleggsvirksomhet, helse- og sosialtjeneste, og offentlig forvaltning. Endring i negativ retning ser vi innen undervisning.

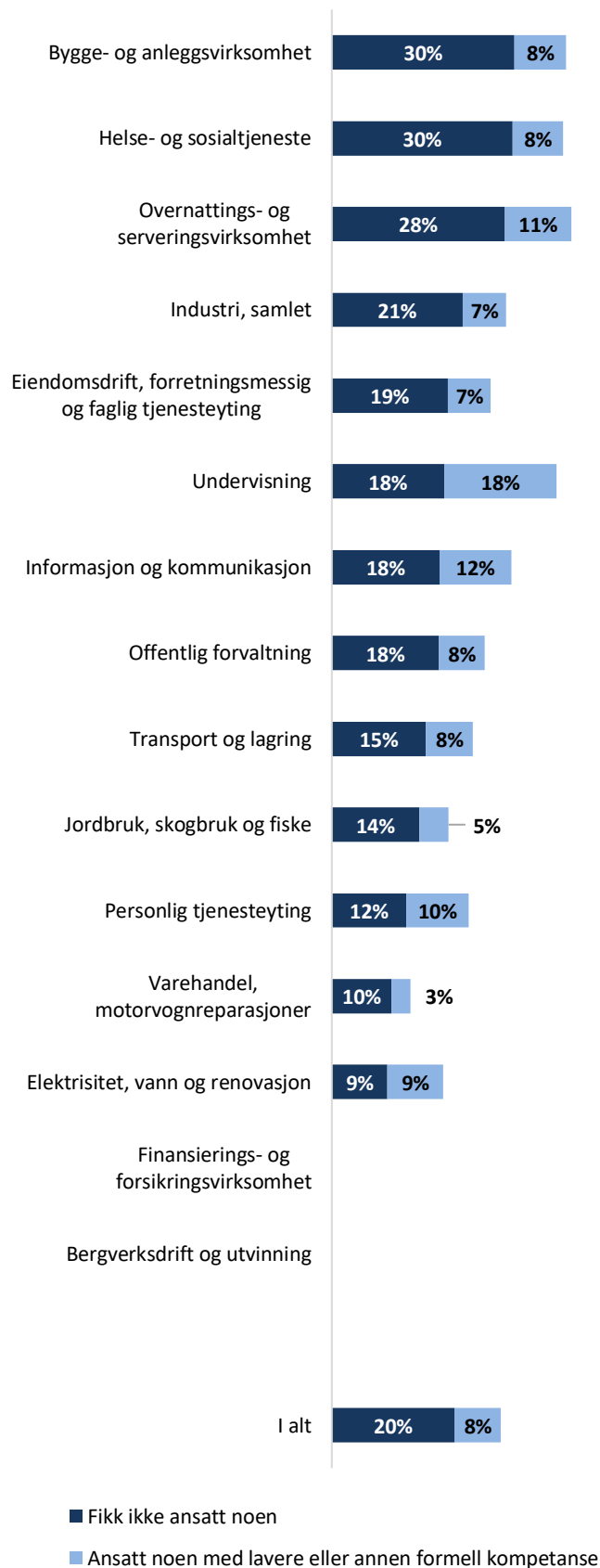
Mislykket rekruttering

I spørsmål fire ble bedriftene spurt om de har forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse de siste tre månedene. Vi ser av figur 6 at andelen som ikke har fått ansatt noen er 20 prosent, mens åtte prosent av bedriftene ansatte noen med lavere kompetanse enn de søkte etter. Figuren viser også at både andelen bedrifter som ikke har fått ansatt, samt de som ansatte noen med lavere kompetanse enn de søkte etter har hatt en stigende trend sammenlignet med 2019.



Figur 6: Andel bedrifter som har mislyktes i å rekruttere arbeidskraft eller har måttet ansette noen med annen eller lavere formell kompetanse enn man søkte etter, i Vestfold og Telemark (prosent). Kilde: NAV

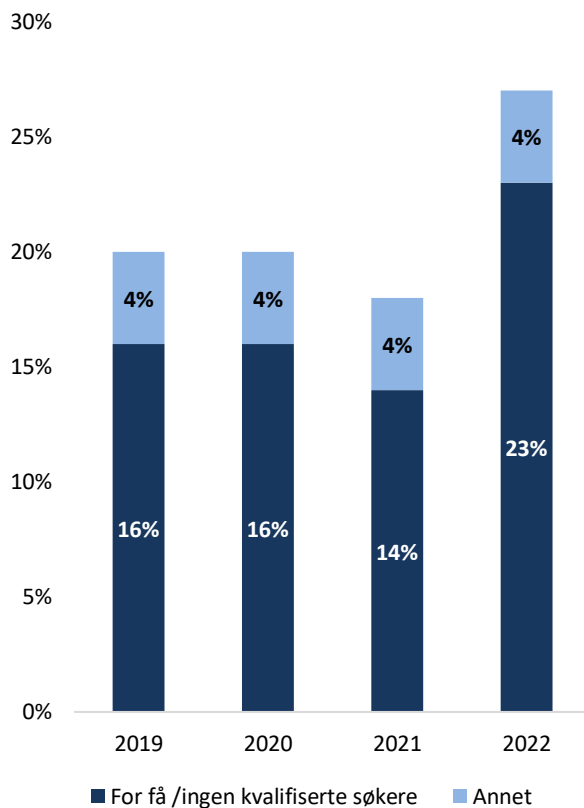
Næringene hvor flest har mislykket med rekruttering eller ansatt noen med lavere kvalifikasjoner er bygge- og anleggsvirksomhet samt helse- og sosialtjeneste, se figur 7.



Figur 7: Andel bedrifter som har mislykket med rekruttering i Vestfold og Telemark, etter næring. Kilde: NAV

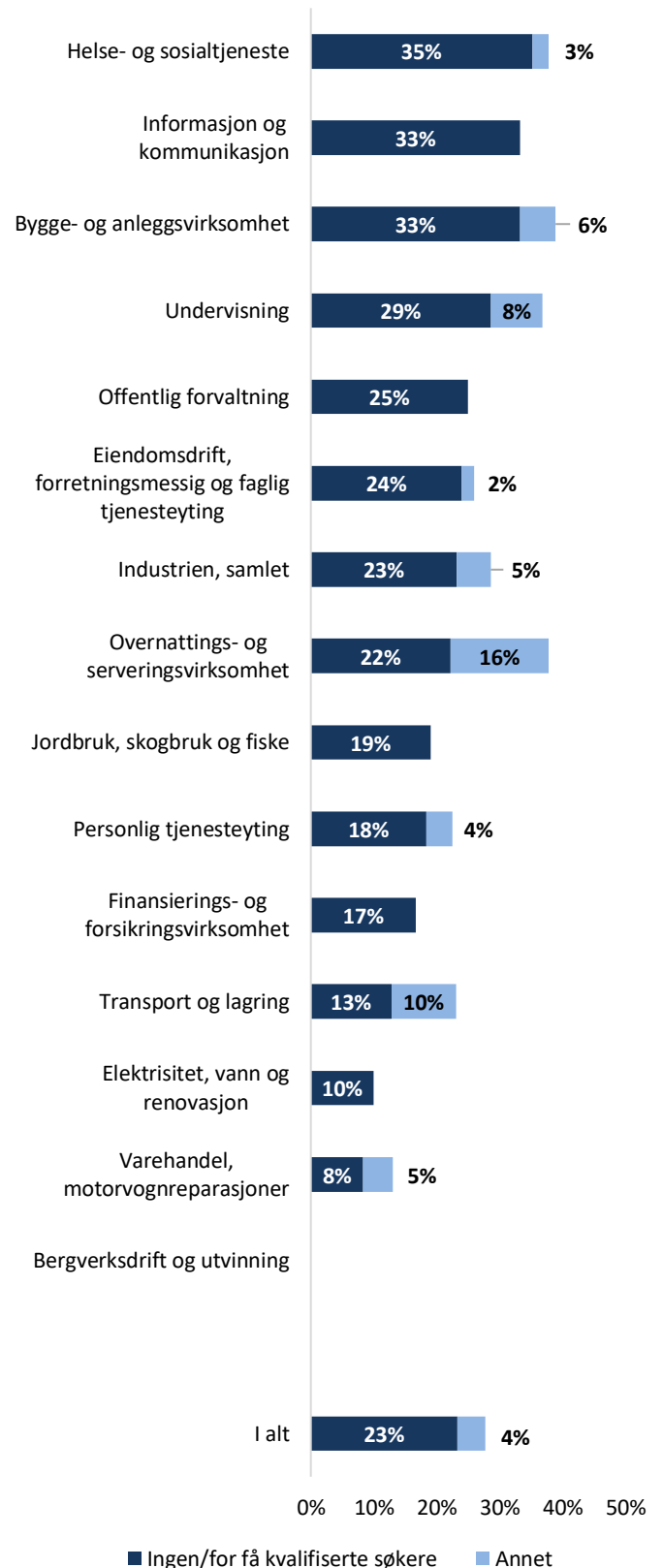
Rekrutteringsproblemer

Bedriftene ble i tillegg spurt om ingen/få kvalifiserte søkere var årsaken til at de ikke fikk tak i rett/ønsket kompetanse eller ansatte noen med lavere kvalifikasjoner. Dersom bedriftene svarte ja på dette ble de definert som bedrifter med rekrutteringsproblemer. Svarene som ble gitt viser at 23 prosent av bedriftene i Vestfold og Telemark har rekrutteringsproblemer i 2022, som var samme andel som i gjennomsnitt i landet.



Figur 8: Rekrutteringsproblemer

Figur 9 viser rekrutteringsproblemene fordelt på næring. Næringen med de største rekrutteringsproblemene er helse- og sosialtjeneste, informasjon og kommunikasjon, bygge- og anleggsvirksomhet samt undervisning.



Figur 9: Andel bedrifter med rekrutteringsproblemer, etter næring. Kilde: NAV

Arbeidskraftsbehovet i Vestfold og Telemark

I Bedriftsundersøkelsen 2022 forventer 30 prosent av bedriftene i Vestfold og Telemark en økning av antall ansatte i løpet av året. 8 prosent av bedriftene forventer en nedgang, og 63 prosent forventer en uendret situasjon. Dette gir en differanse mellom optimistiske og pessimistiske bedrifter på 22 prosentpoeng.

20 prosent av alle bedriftene i Vestfold og Telemark har forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse de siste tre måneder. Åtte prosent av bedriftene har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse enn de i utgangspunktet ønsket. Andelen bedrifter som svarer at dette skyldes ingen eller for få søkere er 23. Det innebærer at 23 prosent av bedriftene i Vestfold og Telemark har rekrutteringsproblemer.

Arbeidskraftbehov - næring

I Vestfold og Telemark er det estimert en mangel på arbeidskraft på 6 112 personer, se tabell 2. Til sammenligning ble det estimert en mangel på 4 749 personer i 2020 – før koronapandemien kom og 3 430 personer i 2021. Det er størst mangel innen helse- og sosialtjenester etterfulgt av bygge- og anleggsvirksomhet, eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting, varehandel og motorvognreparasjon samt overnatting og servering.

Sammenlignet med fjoråret er det størst økning, i antall, av mangel på arbeidskraft innen helse- og sosialtjeneste samt eiendomsdrift, forretningsmessig og faglige tjenesteytinger. I 2021 var det en mangel på 809 personer innen helse- og sosialtjeneste, som har økt til 1 620 i 2022. Altså en økning på over 100%. Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting har økt med 576 personer fra 2021. I 2021 var det en mangel på 220 personer innen overnatting og servering, noe som har økt til 541 personer i 2022. Varehandel, motorvognreparasjoner har hatt en økning i mangel på 266 personer fra 2021 til 2022. Innen bygg og anlegg var det mangel på

880 personer i 2021. I 2022 har det økt til 1090 personer.

Størst reduksjon, i antall, av mangel på arbeidskraft finner vi innen informasjon og kommunikasjon. I 2021 var det en mangel på 165 personer, noe som har sunket til 149 personer i 2022.

Næring	Antall personer
Helse- og sosialtjeneste	1620
Bygge- og anleggsvirksomhet	1090
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	964
Varehandel, motorvognreparasjoner	662
Overnattings- og serveringsvirksomhet	541
Industri, samlet	349
Transport og lagring	206
Undervisning	172
Informasjon og kommunikasjon	149
Personlig tjenesteyting	132
Jordbruk, skogbruk og fiske	86
Offentlig forvaltning	83
Elektrisitet, vann og renovasjon	29
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	20
Bergverksdrift og utvinning	8
I alt	6 112

Tabell 2: Mangel fordelt på næring i Vestfold og Telemark. Kilde: NAV

På landsbasis er det estimert en mangel på 70 238 personer, opp 24 241 personer fra i fjor. I likhet med Vestfold og Telemark er det på landsbasis helse- og sosialtjenester som viser

størst mangel på arbeidskraft (16 101 personer). Størst økning på landsbasis, i mangel på antall personer, var det innen bygg og anlegg med 5 169.

I liket med Vestfold og Telemark er det også på landsbasis størst reduksjon, i antall, av mangel på arbeidskraft innen informasjon og kommunikasjon. Det er også en reduksjon innen finansierings- og forsikringsvirksomhet.

Mangel på arbeidskraft - definisjon

For å kunne kartlegge omfanget av bedriftenes rekrutteringsproblemer er det nyttig å måle mangel på arbeidskraft i antall personer. I NAVs bedriftsundersøkelse blir dette gjort gjennom tre spørsmål. Bedriften blir bedt om 1) å besvare om de de siste tre månedene har forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse. Dersom svaret er ja, bes bedriften om 2) å spesifisere om dette skyldes ingen/for få kvalifiserte søkere eller annet. Dersom bedriften svarer førstnevnte bes den 3) å oppgi hvor mange stillinger dette omfatter, og innenfor hvilke yrker. Mangelen på arbeidskraft hos den enkelte bedrift er likt antall personer bedriften velger å oppgi på det tredje spørsmålet. Svarene benyttes til å estimere mangel fordelt på næring, ut fra næringen som bedriften tilhører samt mangel innen enkelte yrker i Vestfold og Telemark. Mangelen blir et mål på hvor mange stillinger som ikke ble besatt eller besatt med en annen kompetanse enn ønsket. Det vil knytte seg usikkerhet til disse estimatene. Jo mer detaljert kjennetegnet det søkes på, desto større er usikkerheten til estimatet. For eksempel er det større usikkerhet knyttet til estimatene for yrker enn det vil være for næringer. Dette fordi det er færre virksomheter som har oppgitt mangel på et yrke enn innen en næring, og estimatet blir dermed mer følsomt dersom en bedrift oppgir svært høy mangel sammenlignet med andre.

Arbeidskraftbehov - yrker

Tabell 3 viser en oversikt over de yrkene hvor det er størst mangel på arbeidskraft. Alle tall er avrundet til nærmeste 25. Vi presiserer at dersom et yrke ikke er med på lista, betyr ikke det nødvendigvis at det ikke er etterspurt, men at datagrunnlaget kan være for spinkelt til å trekke konklusjoner.

Endel av mangelyrkene er gjengangere på listen over yrker med rekrutteringsproblemer

de siste årene. I antall personer har det vært en stor økning fra 2021 til 2022 i enkelte yrker som eksempelvis helsefagarbeidere (+325), andre personlige tjenesteytere (+175), kokker (+150), vektere (+150), sykepleiere (+125), andre helseyrker (+125), butikkmedarbeidere (+125), andre salgsmedarbeidere (+100), programvareutviklere (+75), telefon og nettselgere (+75) og servitører (+50).

Yrke	Antall personer
Helsefagarbeidere	550
Sykepleiere	425
Tømrere og snekkere	325
Andre helseyrker	300
Kokker	200
Andre personlige tjenesteytere	200
Andre salgsmedarbeidere	175
Vektere	175
Butikkmedarbeidere	150
Programvareutviklere	125
Servitører	125
Telefon- og nettselgere	125
Gatekjøkken- og kafémedarbeidere mv.	125
Andre sikkerhetsarbeidere	100
Betongarbeidere	100
Rørleggere og VVS-montører	100
Legespesialister	75
Grunnskolelærere	75
Barnehage- og skolefritidsassistenter mv.	75
Andre pleiemedarbeidere	75
Andre bygningsarbeidere	75
Overflatebehandlere og lakkerere	75
Sveisere	75
Anleggsmaskin- og industrimekanikere	75
Elektrikere	75
Andre håndverkere	75
Vernepleiere	50
Psykologer	50
Andre ingeniører	50
Frisører	50

Gartnere	50
Isolatører mv.	50
Platearbeidere	50
Andre montører	50
Lastebil- og trailersjåførere	50
Andre administrative ledere	25
Ledere av industriproduksjon mv.	25
Ledere av bygge- og	25
Allmennpraktiserende leger	25
Spesialsykepleiere	25
Yrkesfaglærere	25
Førskolelærere	25
Andre lærere	25
Systemanalytikere/-arkitekter	25
Andre programvare- og applikasjonsutviklere	25
Databasedesignere og -administratorer	25
Jurister og advokater	25
Rådgivere/forskere, samfunns-vitenskap	25
Elektronikkingeniører	25
Maskiningeniører	25
Ingeniører innen petroleum, bergverk og metallurgi	25
Bioingeniører	25
Helsesekretærer	25
Ambulansepersonell	25
Regnskapsførere	25
Selgere (engros)	25
Driftsteknikere, IKT	25
Nettverks- og systemteknikere, IKT	25
Kontomedarbeidere	25
Bartendere	25
Butikkavdelingsjefer	25
Skoleassistenter	25
Brannkonstabler	25
Fengselsbetjenter	25
Korn- og grønnsaksprodusenter	25

Melke- og husdyrprodusenter	25
Andre dyreoppdrettere og røkttere	25
Plante- og husdyrprodusenter	25
Murere	25
Taktekkere	25
Gulv- og flisleggere	25
Malere og byggtapetserere	25
Bilmekanikere	25
Automatikere	25
Serviceelektronikere	25
Slaktere, fiskehandlere mv.	25
Bakere, konditorer mv.	25
Møbelsnekkere	25
Operatører innen næringsmiddelproduksjon	25
Montører av elektriske og elektroniske produkter	25
Bil-, drosje- og varebilførere	25
Bussjåførere og trikkeførere	25
Anleggsmaskinførere	25
Renholdere i bedrifter	25
Hjelpearbeidere i nyttevekstproduksjon	25

Tabell 3: Mangelyrker i Vestfold og Telemark. Avrundet til nærmeste 25. Kilde: NAV

Helse- og sosialtjeneste

Innen helse- og sosialtjenester forventer 18 prosent av bedriftene en økning i antall ansatte, mens 9 prosent forventer en nedgang i antall ansatte. Netto forventning blir dermed 9 prosent. Til sammenligning var netto forventningen i fjor minus ni prosent. På landsbasis er også netto forventning ni prosent. 35 prosent av bedriftene har rekrutteringsproblemer, opp fra 28 prosent i 2021. Dette er bransjen hvor det er mest utfordrende å rekruttere både på landsbasis og i Vestfold og Telemark.

Det er estimert en mangel på 1 620 personer innen helse- og sosialtjenester i Vestfold og Telemark. Dette er en økning fra i fjor på 811

personer. Helsefagarbeidere, sykepleiere, andre helseyrker, legespesialister samt andre pleiemedarbeidere topper listen over mangelyrker.

I NAVs ledighetsstatistikk var det per april 2022 registrert 328 ledige personer fra helse, pleie og omsorg. Samtidig var det 756 utlyste stillinger.

Bygg og anlegg

I Bedriftsundersøkelsen 2021 forventer 44 prosent av bedriftene innen bygg og anlegg i Vestfold og Telemark en økning i antall ansatte. 2 prosent forventer en nedgang. Netto forventning i denne bransjen er derfor 42 prosent, opp fra 21 prosent i 2021.

33 prosent av bedriftene innen bygg og anlegg har rekrutteringsproblemer, opp fra 27 prosent i fjor. Bygge- og anleggsbransjen er en av bransjene hvor det er vanskeligst å få tak i arbeidskraft. 30 prosent av bedriftene har mislykket i å rekruttere de siste månedene, mens åtte prosent har rekruttert personer med lavere kvalifikasjoner enn de var ute etter.

Det er estimert at denne bransjen mangler 1 090 personer. Tømrere og snekkere er yrkene det er størst etterspørsel etter, hvor det er estimert en mangel på 325 personer, opp 25 personer fra i fjor.

Per april 2022 er 549 arbeidsledige registrert med bakgrunn fra bygg og anlegg i Vestfold og Telemark. På samme tid var det utlyst 217 stillinger i denne bransjen.

Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting

Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting består av ulike virksomheter, bl.a. sikkerhetstjenester, regnskaps-, reklame- og bemanningsbyråer, arkitekter og rengjøringstjenester, men også kommunale tjenester knyttet til drift og vedlikehold av bygningsmasse sorterer innunder næringen.

Innen næringen forventer 4 prosent en nedgang i sysselsettingen, mens 35 prosent forventer en økning. Dette gir en netto forventning på 31 prosent, som er en økning fra 23 prosent i 2021.

I denne næringen har 24 prosent av bedriftene rekrutteringsproblemer. Totalt sett er det estimert en mangel på 964 personer som er en økning på 576 personer fra 2021.

Mange ulike yrkesgrupper kan være ansatt her. Eksempel på yrke med mangel i år er vektere, andre personlige tjenesteytere og andre sikkerhetsarbeidere.

Varehandel og motorvognreparasjoner

I årets bedriftsundersøkelse oppgir åtte prosent av bedriftene at de forventer en nedgang i sysselsettingen innen denne næringen og 31 prosent oppgir at de forventer en økning som samlet gir en positiv forventning på 22 prosent. Dette er en økning fra 11 prosent i fjor.

I denne næringen er det estimert en mangel på 662 personer. Åtte prosent av bedriftene oppgir at de har rekrutteringsproblemer.

I april 2022 var det registrert 537 ledige innen butikk- og salgsarbeid mens det var utlyst 512 stillinger innen samme bransje.

Overnatting og servering

Overnattings- og serveringsvirksomhet er en av bransjene som ble hardt rammet av smittevernrestriksjoner under koronapandemien. Tilbakemeldinger fra bransjen i ettertid er at mange ansatte som ble permittert eller sagt opp, fått andre jobber, byttet bransje eller gått over på utdanning.

41 prosent av de spurte bedriftene svarer at de forventer en økning av antall ansatte, mens 7 prosent forventer en nedbemanning. Dette gir en netto forventning på 34 prosent.

22 prosent av bedriftene i denne bransjen i Vestfold og Telemark har

rekrutteringsproblemer. På landsbasis har 25 prosent rekrutteringsproblemer.

Det er estimert en mangel på 541 personer innen denne bransjen. Kokker og servitører er blant de mest etterspurte mangelyrkene.

Industri

I Bedriftsundersøkelsen blir svarene fra bedriftene innen industri fordelt på ni ulike industrinæringene. Ingen av de ni industrinæringene har en negativ netto forventning, men treforedling og grafisk produksjon og tekstil og lærvarer er nøytrale. Klart mest positiv er produksjon av metallvarer. Produksjon av elektriske og optiske produkter, produksjon av annen industri samt produksjon

av maskiner og utstyr har også en klart positiv nettoforventning. Samlet har næringen en positiv netto forventning på 35 prosent, identisk med i fjor.

Innen industri opplyser 23 prosent å ha rekrutteringsproblemer.

Bedriftene innen industri estimeres til å ha en mangel på 349 personer totalt. Dette er en økning på 83 personer sammenlignet med 2021.

Referanser

NAV Vestfold og Telemark (2019). Bedriftsundersøkelsen 2019

NAV Vestfold og Telemark (2020). Bedriftsundersøkelsen 2020

NAV Vestfold og Telemark (2021). Bedriftsundersøkelsen 2021

NAV Vestfold og Telemark (2022). Prognose for arbeidsmarkedet.

NAVs bedriftsundersøkelse 2022

Kartlegging av arbeidsmarkedet

- Spar tid på skjemaer: Opplysninger dere gir i dette skjemaet kan helt eller delvis bli benyttet også av andre offentlige organer som har hjemmel til å innhente de samme opplysningene. (Lov om Oppgaveregisteret §§ 5 og 6.)
- Ønsker dere samordning? Ta kontakt med Oppgaveregisteret på telefon 75 00 75 00.

1. Hvor mange ansatte er det i bedriften i dag? (flette inn tall fra registeret som hjelp her?)

Ta med disse gruppene: Fast ansatte, midlertidig ansatte, lærlinger, permitterte, personer på arbeidsmarkedstiltak som dere har lønnsutgifter for og personer som er utleid til andre virksomheter, men som er ansatt hos dere.

Følgende tas ikke med: Innleid arbeidskraft.

Antall ansatte i dag:

2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

Ta med de samme gruppene som i spørsmål 1. Gi en vurdering ut fra bedriftens forventninger i dag.

Sett kun ett kryss.

- Flere enn i dag
- Like mange som i dag
- Færre enn i dag

3. Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at bedriften aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes.

- Ja, vi fikk ikke ansatt noen → Gå til spørsmål 4.
- Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse → Gå til spørsmål 4.
- Nei → Gå til spørsmål 6.

4. Hva skyldes dette:

- Ingen/for få kvalifiserte søkere (Gå til spørsmål 5)
- Annet (Gå til spørsmål 6)

