



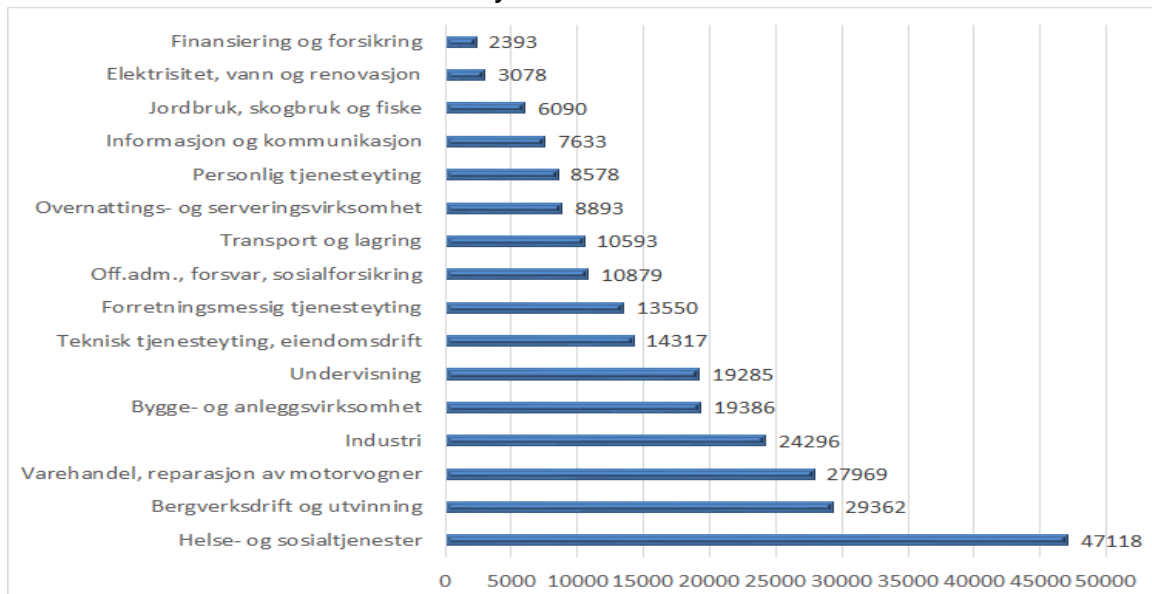
- ✓ For mer info, se presentasjon av Bedriftsundersøkelsen 2022 for Rogaland her: [Bedriftsundersøkelsen i Rogaland 2022](#)
- ✓ Se også dokumentet “Mangel på 15 eller flere ansatte etter yrkesgrupper”

## Rogaland mangler 6 300 ansatte

NAV Rogaland sin årlige Bedriftsundersøkelse kartlegger etterspørselssiden av arbeidsmarkedet. 720 private og offentlige bedrifter og virksomheter i Rogaland har deltatt i årets undersøkelse. Undersøkelsen gir et øyeblikksbilde av bedriftenes eventuelle rekrutteringsutfordringer. I tillegg gir den innsikt i bemanningsbehovet de neste 12 månedene. Basert på respondentenes svar er det en estimert mangel på 6 300 ansatte i Rogaland. Næringene med størst mangel i år er helse- og sosialtjenester og bygg og anleggsvirksomhet. Årets undersøkelse viser også at 27 prosent av bedriftene og virksomhetene det neste året forventer flere ansatte, 62 prosent forventer like mange ansatte og 11 prosent forventer færre ansatte. Det er flest bedrifter innen informasjon og kommunikasjon som forventer flere ansatte det neste året.

Tallene i figur 1 er hentet fra Statistisk Sentralbyrå og viser hvordan de om lag 255 000 sysselsatte i Rogaland fordeler seg på ulike næringer.

*Figur 1. Antall sysselsatte fordelt etter næringsgrupper med arbeidssted i Rogaland per 4 kvartal 2022. Kilde: Statistisk sentralbyrå 2022*



### **Bedrifter og virksomheter med alvorlige rekrutteringsutfordringer**

16 prosent av bedriftene og virksomhetene i Rogaland har de siste tre månedene forut for undersøkelsen gjort et eller flere forsøk på å rekruttere nye medarbeidere uten å lykkes. I tillegg har 10 prosent av bedriftene vært nødt til å ansette personer med lavere kompetanse enn ønskelig. Totalt har derfor 26 prosent av virksomhetene rekrutteringsutfordringer. I fjor var denne andelen på 16 prosent.

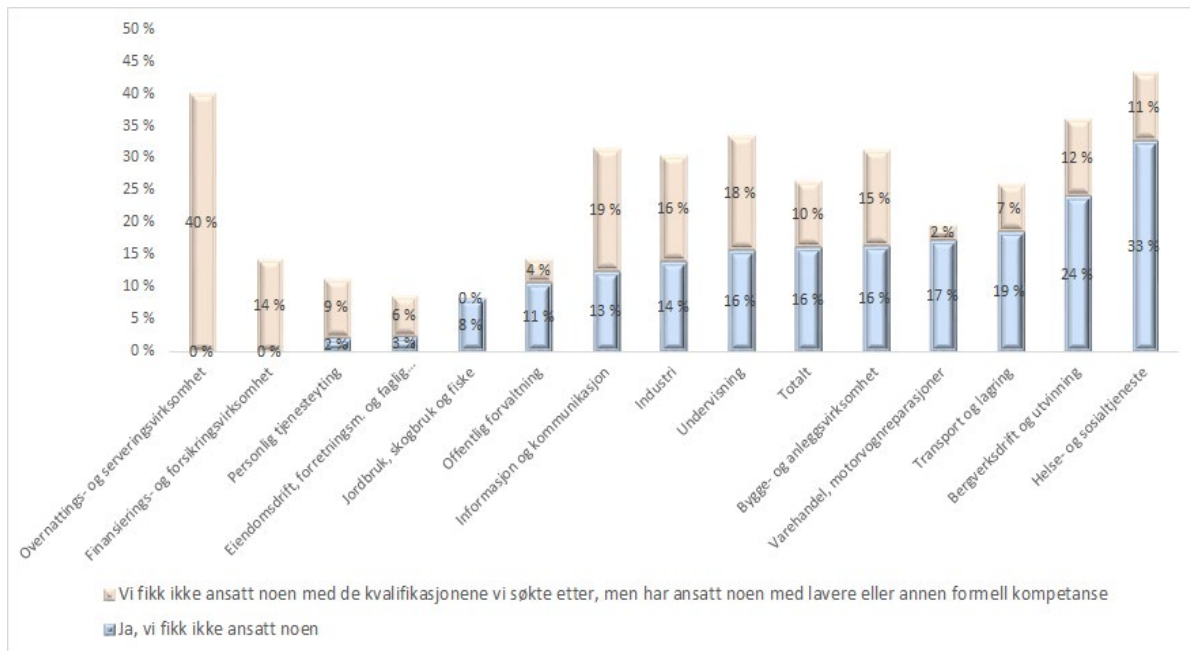
**Helse- og sosialtjenester** utmerker seg også i år med en høy andel bedrifter med store rekrutteringsutfordringer. For denne næringsgruppen melder totalt 44 prosent av virksomhetene om at de i løpet av de siste tre månedene ikke har fått ansatt noen, eller har måttet ansette medarbeidere med lavere eller annen formell kompetanse enn ønsket, fordelt på henholdsvis 33 og 11 prosent. Andelen som melder om rekrutteringsutfordringer har økt sammenlignet med 2021, hvor 29 prosent meldte om rekrutteringsutfordringer.

Innen helse- og sosialtjenester har det vært rekrutteringsutfordringer i mange år. Spesielt er mangelen på sykepleiere stor. Det er også mangel blant annet fagpersonell. Størst utfordringer er det for sykehjem og hjemmebaserte tjenester. Årsakene til rekrutteringsutfordringene er sammensatte. Lønnsnivået og deltidskulturen kan forklare noe av problematikken. Deltid er utbredt innen helse- og sosialtjenester, og flere unge og nyutdannede både trenger og ønsker å jobbe heltid. I sykehjem og hjemmebaserte tjenester er det en utstrakt bruk av deltidsstillinger. Sektoren kjennetegnes også av turnusordninger, stor arbeidsbelastning og høy turnover.

I år er det også en stor andel av bedriftene innen **overnatting og serveringsvirksomhet** som melder om store rekrutteringsutfordringer. Dette er en næringsgruppe som per 4. kvartal 2021 sysselsetter ca. 8 900 personer i Rogaland, se figur 1, og som fra og med våren 2020 til og med vinteren 2022 i lange perioder har hatt mange arbeidsledige på grunn av strenge koronarestriksjoner. 40 prosent av virksomhetene i denne næringsgruppen har ansatt nye medarbeidere, men ikke med den kompetansen som var ønsket.

På like linje med 2021 så er det også i år store rekrutteringsutfordringer for **bygg og anleggsvirksomhet, industriktoren, undervisning, informasjon og kommunikasjon og bergverksdrift og utvinning**.

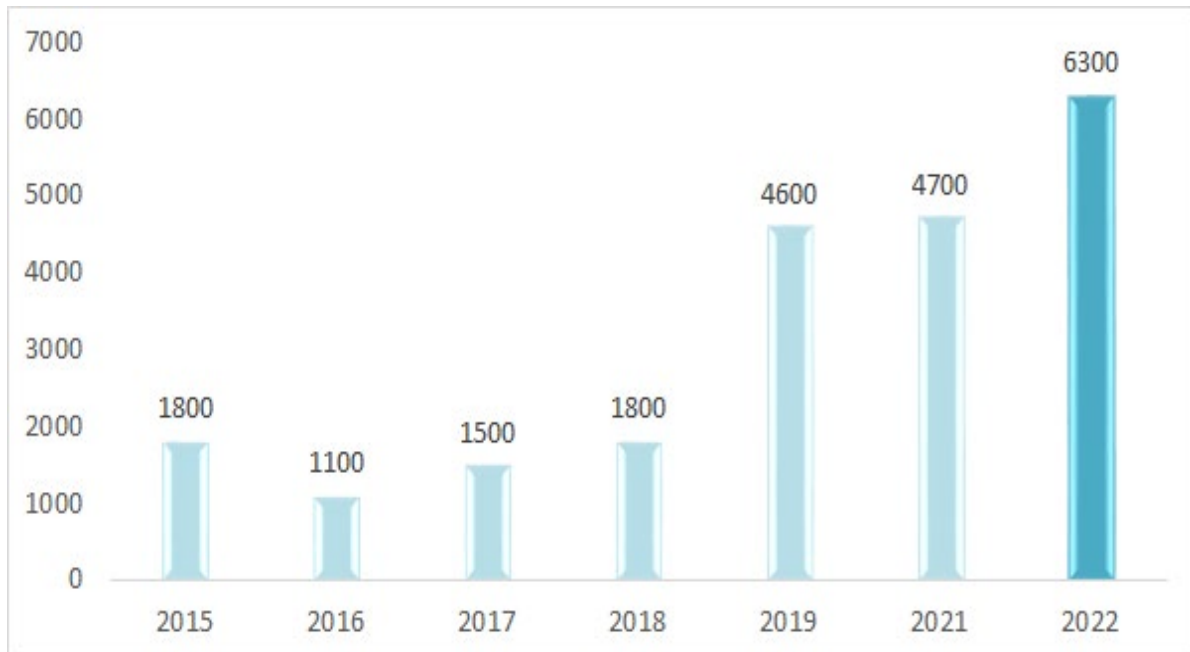
Figur 2. Rogaland. Andel bedrifter med alvorlige rekrutteringsutfordringer våren 2022. Kilde: Bedriftsundersøkelsen 2022



### Rekrutteringsutfordringer i antall ansatte

Årets bedriftsundersøkelse viser at private og offentlige bedrifter og virksomheter våren 2022 totalt mangler 6 300 ansatte som følge av rekrutteringsutfordringer de siste tre månedene. Mangelen på arbeidskraft våren 2022 er enda større enn i 2019 og 2021, se figur 3.

Figur 3. Rogaland. Mangel på ansatte. Våren 2015 – 2022. Kilde: Bedriftsundersøkelsen 2022

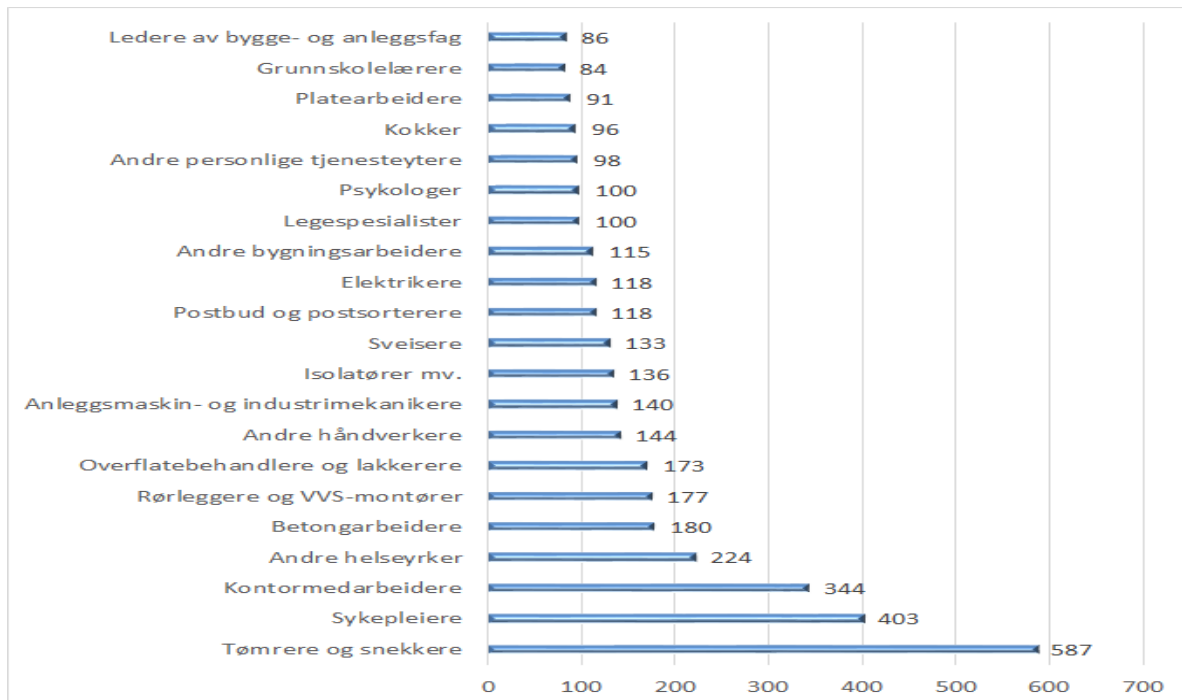


Hvor store rekrutteringsutfordringene er i antall ansatte varierer blant de respektive næringsgruppene. Det er stort behov for flere ansatte innen næringsgruppene bygg og anlegg og helse og sosialtjenester. Videre er det en relativ stor manko for bedrifter innen eiendomsdrift og faglig og teknisk tjenesteyting, industri, varehandel og overnatting og serveringsvirksomhet, og informasjon og kommunikasjon (spesielt innen it – bransjen).

Figur 4. Rogaland. Mangel på ansatte etter næringsgrupper. Kilde: Bedriftsundersøkelsen 2022



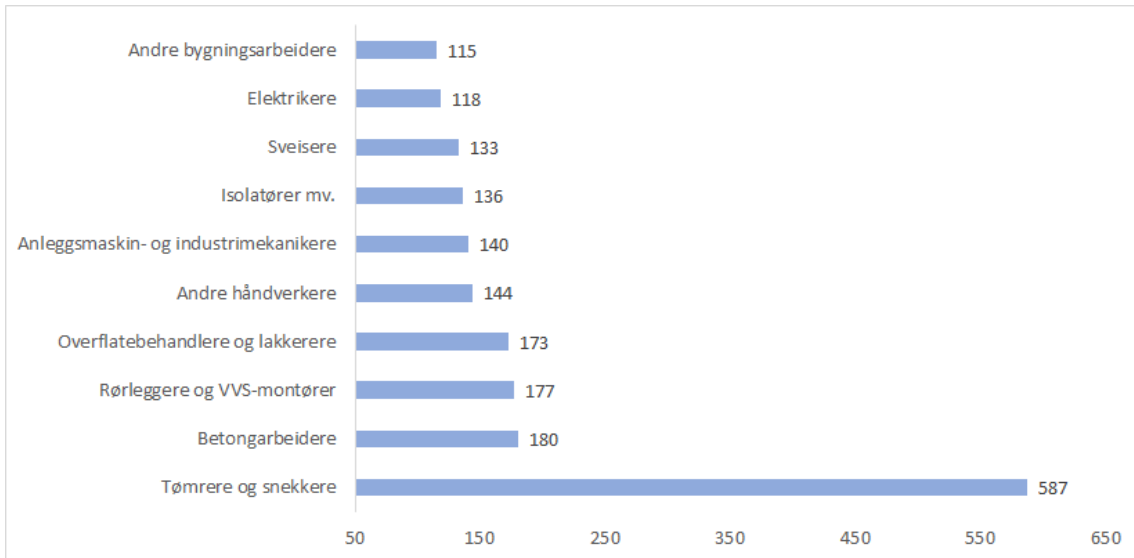
Figur 5. Rogaland. Mangel på ansatte etter yrkesgrupper. «15 på topp.» Kilde: Bedriftsundersøkelsen 2022



I årets undersøkelse er det **bygg og anleggsbransjen** som har størst manko i antall ansatte. Totalt er mangelen på 2143 personer. Størst er behovet etter tømrere og snekkere på 587 ansatte, og betongarbeidere på 180 ansatte, se figur 5.

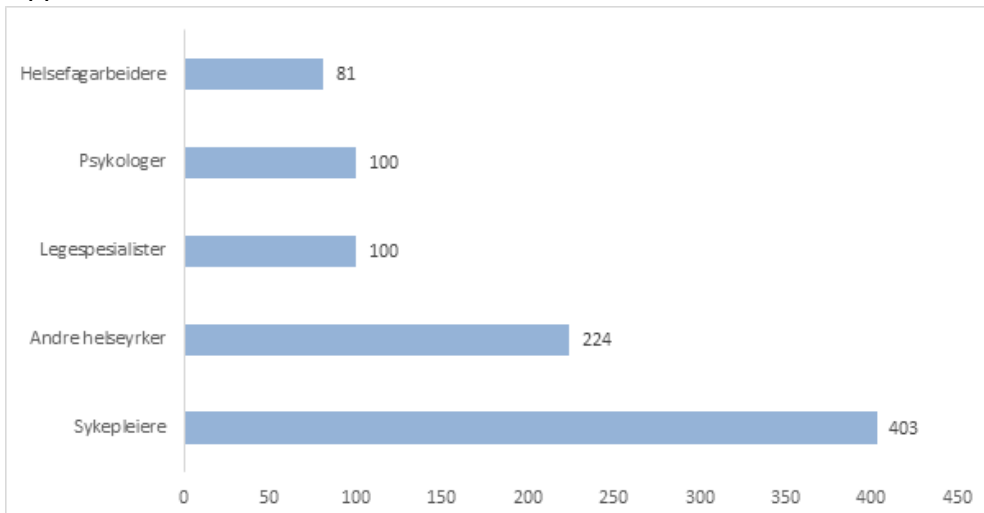
Mangelen på medarbeidere har vist seg igjen også i antall ledige registrerte stillinger, både i 2021 og hittil i 2022. Det har vært god vekst i bygge- og anleggsaktiviteten, noe som har skapt utfordringer for arbeidsgivere.

Figur 6. Rogaland. Mangel på ansatte etter yrkesgruppe. Bygg og anlegg. «10 på topp». Kilde: Bedriftsundersøkelsen 2022



Årets undersøkelse viser at det per i dag i Rogaland er en underdekning på 1132 personer innen **helse- og sosialtjenester**. Sykepleiere er yrkesgruppen som er vanskeligst å rekruttere. Ubesatte sykepleierstillinger utgjør 403 personer, noe som tilsvarer 36 prosent av mangelen innen denne næringsgruppen.

Figur 7. Rogaland. Mangel på ansatte etter yrkesgruppe. Helse- og sosialtjenester. «5 på topp». Kilde: Bedriftsundersøkelsen 2022



I løpet av årene som kommer vil det bli en økning i antall pleietrengende eldre. Den demografiske utviklingen vil føre til et større behov for helsepersonell, ettersom etterspørselen etter viktige grupper av helsepersonell henger tett sammen med aldringen av befolkningen. Ifølge Statistisk Sentralbyrå vil behovet for flere helseyrker øke de neste årene, og det anslås kraftig underdekning blant flere yrkesgrupper, særlig blant sykepleiere.

Tallene fra Bedriftsundersøkelsen viser en allerede stor underdekning blant sykepleiere i Rogaland. I tillegg til blant annet lønns- og deltidsproblematikken innen helse- og sosialtjenester, er det også utfordringer knyttet til utdanning. Til tross for at helsefag har flest søkere, hvor sykepleien er det mest populære studiet, utdannes det ikke nok. Nylig ble antallet studieplasser på sykepleie økt med 500 plasser, noe som vil kunne redusere noe av den fremtidige mangelen. Likevel er det flere som står på venteliste til studiene, og noe av grunnen kan forklares med mangelen på praksisplasser. Tilstrekkelig med praksisplasser er nødvendig for å kunne utdanne både nok og kvalifisert helsepersonell.

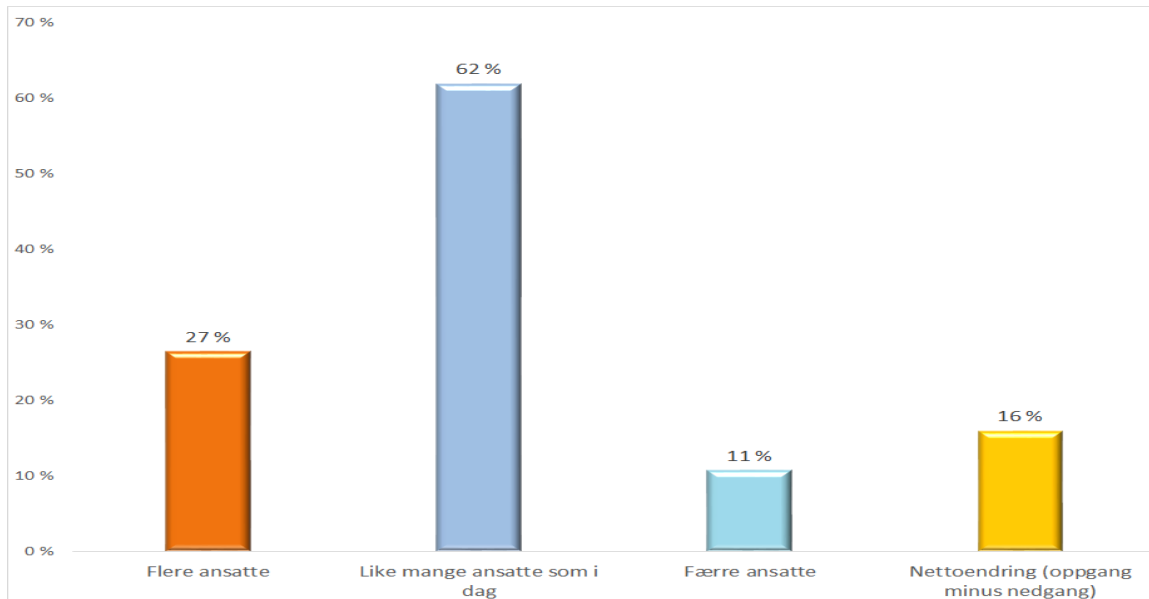
**Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting** er en næringsgruppe som blant annet inkluderer forskjellige typer konsulentvirksomhet, juridisk og regnskapsmessig tjenesteytelse, rengjøringsvirksomheter, og ikke minst bemanningsbyråer som driver med utleie av arbeidskraft. Denne næringsgruppen mangler i underkant av 600 medarbeidere. I Rogaland har det de siste årene vært en økning i antallet virksomheter som leier ut personer med forskjellig yrkesbakgrunn, for eksempel sykepleiere og personer med teknisk fagkompetanse.

Årets bedriftsundersøkelse viser også at det er stort behov for flere ansatte innen næringsgruppene **industri, varehandelsektoren, og overnatting og serveringsvirksomhet**. For bedrifter som hører til under næringsgruppen informasjon og kommunikasjon så er mangelen på arbeidskraft ikke så stor som for næringsgruppene som er nevnt over, men det er viktig å understreke at dette er en næringsgruppe som sysselsetter lang færre personer enn for eksempel bygg og anlegg og industrisektoren. Det er spesielt IT-bedrifter som mangler ansatte, og det er særlig manko på programvareutviklere.

### **Forventninger til antall ansatte de neste 12 månedene**

I årets Bedriftsundersøkelse oppgir 27 prosent av respondentene at de forventer flere ansatte i løpet av det neste året. 62 prosent melder om forventet stabil utvikling, og 11 prosent regner med en reduksjon i antall ansatte. I 2021 forventet 27 prosent oppgang i antall ansatte, 64 prosent forventet stabil like mange ansatte 9 prosent forventet en reduksjon i sysselsettingen.

Figur 8. Rogaland. Andel bedrifter som forventer flere ansatte, like mange ansatte som i dag eller færre ansatte de neste 12 måneder. Kilde: Bedriftsundersøkelsen 2022



### Nettoendring

Ved å ta bedrifter og virksomheter som forventer oppgang i antall medarbeidere minus virksomheter som forventer nedgang i antall ansatte, så får man nettoendring. Forventet nettoendring i årets bedriftsundersøkelse er 16 prosent. I 2021 var nettoendringen på 18 prosent. Sammenlignet med 2021 er det altså i år en litt mindre andel bedrifter og virksomheter som forventer oppgang enn nedgang, men nettoendringen for enkelte næringsgrupper er langt høyere i 2022 enn i 2021, se figur 9.

Næringsgruppen med høyest forventet nettoendring er **informasjon og kommunikasjon**. Denne næringsgruppen inkluderer blant annet ikt – tjenester, databehandling, telekommunikasjon og lignende. Informasjon og kommunikasjon har i år en forventet nettoendring på 73 prosent. I 2021 var nettoendringen på 40 prosent. Økt fokusering på digitale tjenester innen både offentlig og privat virksomhet er medvirkende til dette. De siste årene har det vært store utfordringer med å rekruttere nye medarbeidere med riktig kompetanse og utdanning, både i Norge og i Rogaland.

Samtidig som det er forventet flere ansatte, vet vi at det er utfordringer med å få tak i folk. Svært få arbeidssøkere innehar den riktige kompetansen, og det utdannes ikke nok i takt med etterspørselen. Vi vet fra før at en god del bedrifter rekrutterer gjennom uformelle kanaler, og vi tror at færre og færre IT-bedrifter lyser ut stillinger. Mangelen på arbeidskraft fører til at bedriftene må rekruttere på nye måter.

Av næringsgruppene er det kun **helse- og sosialtjenester** som har et flere bedrifter som forventer færre ansatte enn flere ansatte det neste året. 17 prosent svarer at de forventer færre ansatte, mens 10 prosent svarer at de forventer flere ansatte. Totalt gir dette en nettoendring på -7 prosent. Dette vil si at det er litt flere bedrifter som forventer nedgang i



antall ansatte enn bedrifter som forventer flere ansatte. Undersøkelsen viser at det er enkelte sykehjem og hjemmebaserte tjenester som forventer færre ansatte det neste året. Noe av nedgangen kan skyldes lavere bemanning som følge av oppbemanning som skjedde i forbindelse med korona-pandemien.

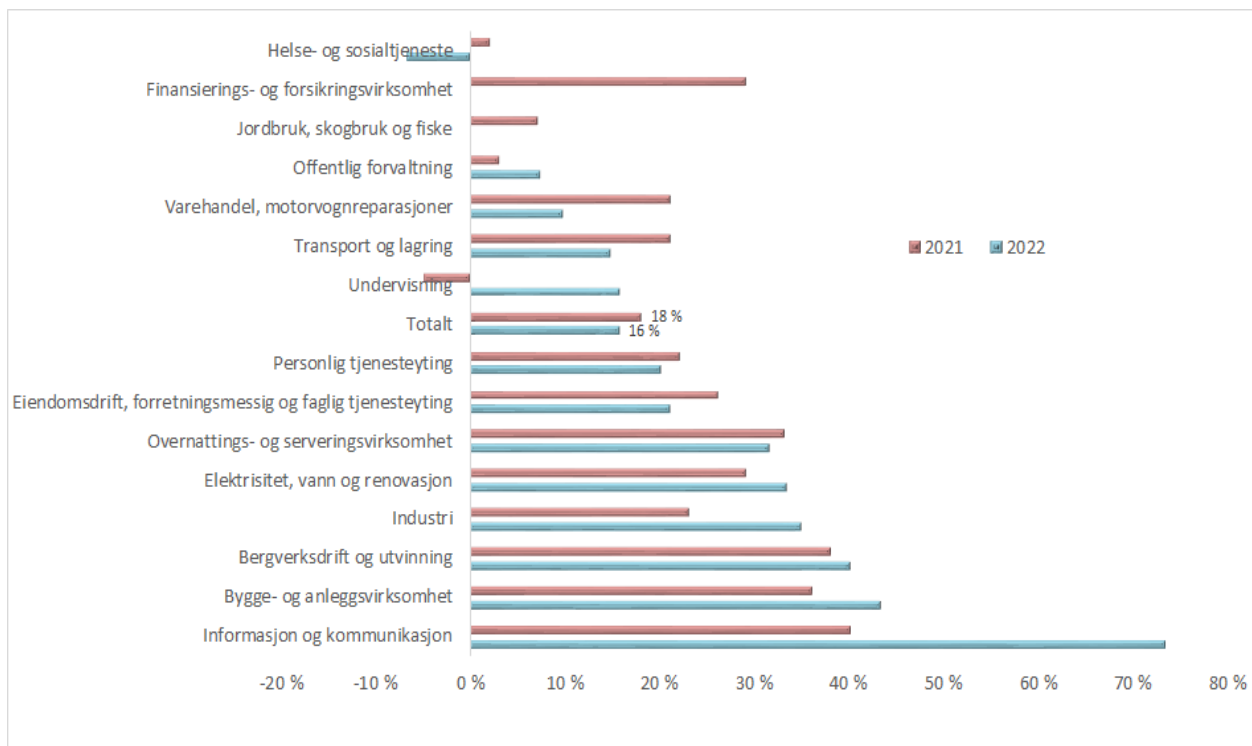
Næringsgruppen **bergverksdrift og utvinning** i Rogaland består primært av virksomheter som produserer olje og gass. Denne næringsgruppen er i Rogaland den nest største i Rogaland, og sysselsetter per 4 kvartal 2021 ca. 23 000 personer, se figur 1.

Forventet nettoendring for bergverksdrift og utvinning er i år på 40 prosent. I 2021 var nettoendringen på 38 prosent. Etter tøffe år som følge av oljekrisen har det vært økt optimisme, og en følge av høye strømpriser og Ukrainakrisen er enda større etterspørsel både nasjonalt og globalt. Høye oljepriser og god omsetning gir iallfall på kort sikt gode inntjeningsmuligheter og behov for flere ansatte.

**Industriektoren** i Rogaland er en stor næringsgruppe med over 24 000 sysselsatte, se figur 1. I følge årets Bedriftsundersøkelsen forventer 44 prosent av bedriftene innen industriektoren i løpet av det neste året flere ansatte, 53 prosent forventer like mange ansatte som i dag, og 9 prosent av bedriftene forventer færre ansatte. Dette gir en nettoendring på 35 prosent. Det er bedrifter som produserer maskiner og utstyr, samt bedrifter som produserer metallvarer som i størst grad forventer flere ansatte det neste året.

**Overnatting og serveringsvirksomhet** har i år en nettoendring på 33 prosent. Sett i lys av de store utfordringene fra og med våren 2020 til og med vinteren 2022, med høy arbeidsledighet og svært lav omsetning, så er fremtidsstroen tilbake for en stor andel av bedriftene innen denne næringsgruppen.

*Figur 9. Rogaland. Nettoendring: Andel bedrifter som forventer oppgang minus andel bedrifter som forventer nedgang i antall ansatte de neste 12 måneder. Kilde: Bedriftsundersøkelsen 2022*



### Avsluttende kommentar

Etter at datainnsamlingen ble gjennomført eskalerte Ukraina-konflikten. I tillegg opplever også Rogaland en situasjon med høy inflasjon, høy oljepris, høye strømpriser og et stadig økende rentenivå. Dette er forhold som i tiden fremover kan påvirke arbeidsmarkedet, både i Norge og Rogaland. På den annen side er det per dags dato meget lav arbeidsledighet, og NAV Rogaland forventer lav arbeidsledighet også i månedene fremover. I tillegg er det hittil i 2022 rekordmange registrerte ledige stillinger for de fleste yrkesgrupper. NAV Rogaland forventer derfor at arbeidsmarkedet i nærmeste fremtid vil være lite påvirket av Ukraina-krigen, økt inflasjon, samt høye olje- og strømpriser.