



Oppfølgingsundersøkelse av arbeidssøkere som sluttet å melde seg ved Aetat høsten 2002

Del 1: Tilpasning på arbeidsmarkedet ett år etter

Rapport nr. 1 / 2004 Tormod Reiersen, Aetat Arbeidsdirektoratet

Gjøremål
Jobbens relevans
Midlertidig arbeid
Flytting for å få jobb

PB-0878

Forord

I løpet av 2003 var nesten 450.000 forskjellige arbeidssøkere innom Aetat. Mange av disse får jobb etter avsluttet arbeidssøkerperiode, men det gjelder ikke alle. Andre arbeidssøkere går til skole, sykemelding, uføretrygd osv. For å få vite mer om gjøremål etter at arbeidssøkerne sluttet å melde seg ved Aetat har vi utviklet ett sluttmeldekort. Dette sluttmeldekortet får alle arbeidssøkeren tilsendt vel to måneder etter at de sluttet å melde seg ved Aetat.

Høsten 2003 har Aetat også kartlagt tilpasningen på arbeidsmarkedet ett år etter at arbeidssøkerne sluttet å melde seg ved Aetat for et begrenset utvalg. Formålet med oppfølgingsundersøkelsen er å analysere mer langsiktige tilpasninger på arbeidsmarkedet for tidligere registrerte arbeidssøkere enn det sluttmeldekortet gjør.

Opplysninger fra sluttmeldekortet og oppfølgingsundersøkelsen er i denne analysen koblet mot opplysninger fra vårt eget arbeidssøkerregister. Dette gjør at vi kan foreta analyser av en rekke bakgrunnskjennetegn som arbeidssøkervarighet, kjønn, alder, yrke, utdanning, innvandrerbakgrunn, evt. tiltaksdeltakelse osv. På denne måten kan vi få kunnskap om i hvilken grad de nevnte faktorer har betydning for tilpasningen på arbeidsmarkedet hhv. to- tre måneder og ett år etter at arbeidssøkerne sluttet å melde seg ved Aetat.

Vi presenterer resultatene fra disse to undersøkelsene i tre forskjellige rapporter. I denne første rapporten fokuserer vi på personer som fikk jobb i hht. oppfølgingsundersøkelsen ett år etter. Er jobben fast eller midlertidig? Oppfattes jobben som relevant i forhold til utdanning og tidligere yrkespraksis? Måtte arbeidssøkeren flytte for å begynne i den nye jobben? Vi gjør også en sammenligning av tidligere arbeidssøkeres aktivitet ett år etter i hht. oppfølgingsundersøkelsen med de svarene som blir gitt etter 2 måneder i følge sluttmeldekortet.

I del 2 og 3 av denne rapportserien baserer vi oss kun på sluttmeldekortet. Vi har da ett langt større utvalg og kan da gjøre mer detaljerte analyser av tidligere arbeidssøkeres aktivitet etter at de sluttet å melde seg ved Aetat. I del 2 har vi gjennomført en analyse av yrkeshemmede arbeidssøkere der vi blant annet ser på sammenhengen mellom overgang til tiltak og jobb og en rekke bakgrunnskjennetegn.

I del 3 har vi utført en tilsvarende analyse for ordinære arbeidssøkere.

Kapittel 1. Oppsummering og konklusjoner	7
1.1 Gjøre mål ett år etter avsluttet arbeidssøkerperiode ved Aetat	7
1.2 Jobbens relevans	9
1.3 Midlertidig arbeid	10
1.4 Flytting for å begynne i jobb	11
Kapittel 2. Innledning, metode og definisjoner	13
2.1 Utvalg	13
2.2 Oppfølgingsundersøkelsen	13
2.3 Sluttmeldekortet	13
2.4 Statistisk metode	14
2.5 Definisjon av arbeidssøkere og bakgrunnskjenntegn	14
Kapittel 3. Gjøre mål ett år etter - Hovedresultater og frafall	19
Kapittel 4. Ordinære arbeidssøkere i jobb, skole eller arbeidsledighet	21
4.1 Hovedresultater	21
4.2 Alder og kjønn	22
4.3 Yrkesønske og utdanningsbakgrunn	25
4.4 Innvandrerbakgrunn	28
4.5 Varighet	30
4.6 Fylker	31
4.7 Arbeidsmarkedssituasjonen	33
4.8 Tiltaksdeltakelse	34
4.9 Arbeidssøkerstatus	35
4.10 Eksempler på "typer" som ofte kommer i jobb eller blir arbeidsledige	39
Kapittel 5. Tidligere ordinære arbeidssøkere på trygd	41
5.1 Fordelt på kjønn og alder	41
5.2 Arbeidsmarkedssituasjonen, yrkesønske og utdanningsbakgrunn	42
5.3 Varighet som ordinær arbeidssøker	44
5.4 Innvandrerbakgrunn	45
5.5. Arbeidssøkerstatus	45
5.6 Fylker	45
5.7 Eksempel på typiske personer som går til trygd	46
Kapittel 6. Gjøre mål ett år etter - yrkeshemmede arbeidssøkere	47
6.1 Hovedresultater	47
6.2 Kjenntegn	49
Kapittel 7. Jobbens relevans mht. utdanningsbakgrunn	51
7.1 Metode	51
7.2 Hovedresultater	51
7.3 Ordinære arbeidssøkere	53
7.3 Prototypen på en ordinær arbeidssøker som får relevant jobb	60
7.4 Yrkeshemmede arbeidssøkere	61
Kapittel 8. Midlertidig arbeid	65
8.1 Hovedresultater	65
8.2 Bakgrunnskjenntegn	65
8.3 Prototypen på en som blir midlertidig ansatt	73
Kapittel 9. Flytting for å få jobb	75
9.1 Innledning	75
9.2 Hovedresultater	75
9.3 Bakgrunnskjenntegn	76
9.4 Prototypen på en person som flyttet for å få jobb	81
Vedlegg 1. Logistiske regresjoner	83
Vedlegg 2. Tabeller	99
V2.1 Ordinære arbeidssøkere	99
Vedlegg 3. Spørreskjema for oppfølgingsundersøkelsen	106
Undersøkelse blant personer som er eller har vært arbeidssøker ved Aetat	106

Kapittel 1. Oppsummering og konklusjoner

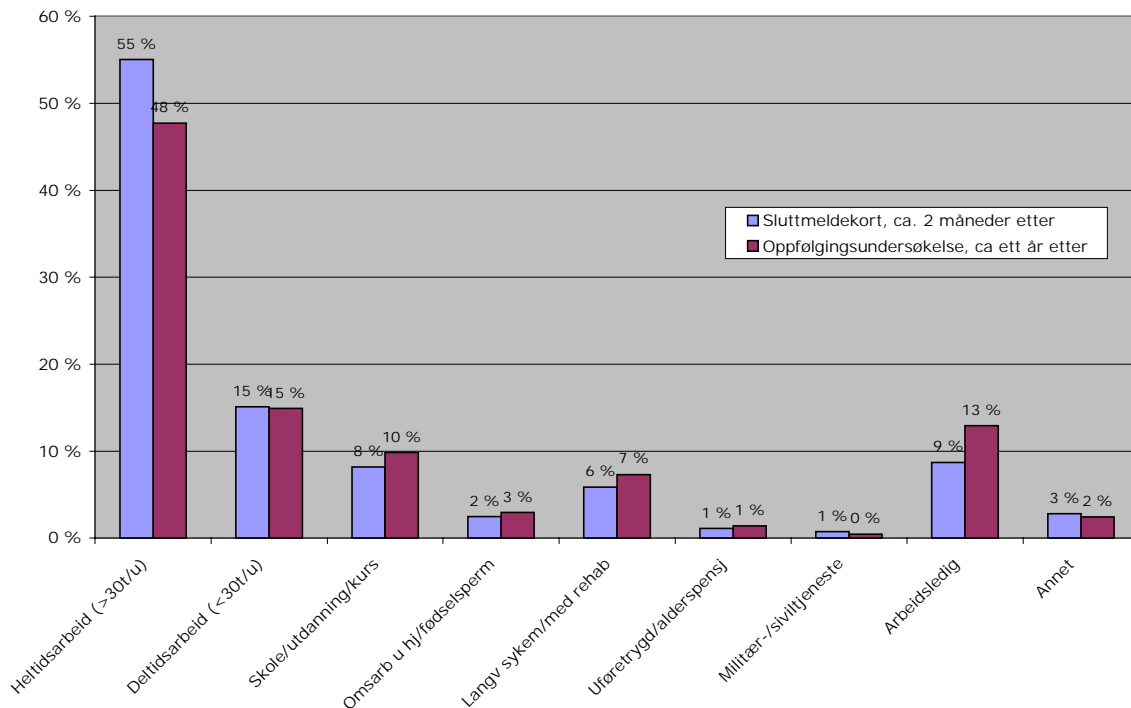
1.1 Gjøremål ett år etter avsluttet arbeidssøkerperiode ved Aetat

Alle arbeidssøkere som har sluttet å melde seg ved Aetat får etter vel to måneder tilsendt ett sluttmeldekort der de blir bedt om å oppgi hovedaktivitet. Høsten 2003 gjennomførte Aetat en oppfølgingsundersøkelse blant ett utvalg av arbeidssøkere som sluttet å melde seg ved Aetat i oktober 2002 og som besvarte sluttmeldekortet ca. desember 2002.

I denne rapporten sammenligner vi svarene fra disse to undersøkelsene. Vi sammenligner med andre ord svarene som ble gitt etter ett år i hht. oppfølgingsundersøkelsen med de svarene som ble gitt for de samme personene etter to måneder i hht. sluttmeldekortet. På denne måten kan vi se om tilpasningen på arbeidsmarkedet er vesentlig forskjellig ett år etter at arbeidssøkeren sluttet å melde seg ved Aetat sammenlignet med det vi fanger opp i den ordinære sluttmeldekortundersøkelsen.

I tillegg har vi i oppfølgingsundersøkelsen stilt spørsmål om en evt. jobb er fast eller midlertidig, jobbens relevans mht. utdannings- og yrkesbakgrunn og om arbeidssøkeren måtte flytte for å ta jobben.

Aktivitet til ordinær arbeidssøker som sluttet å melde seg ved Aetat i oktober 2002. Ca to måneder og ca. ett år etter avsluttet arbeidssøkerperiode.



63 prosent i jobb ett år etter avgang fra Aetat

63 prosent av alle ordinære arbeidssøkere som besvarte oppfølgingsundersøkelsen var i jobb ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat. Tilsvarende andel for yrkeshemmede var 38 prosent. Blant yrkeshemmede som hadde deltatt i tiltak var denne andelen 48 prosent.

Stabil tilknytning til arbeidsmarkedet for tidligere yrkeshemmede

For tidligere ordinære arbeidssøkere var andelen som er i jobb 7 prosentpoeng lavere ett år etter avsluttet arbeidssøkerperiode enn det som ble målt to måneder etter. Blant yrkeshemmede som har deltatt på tiltak var andelen bare 3 prosentpoeng lavere. Dette indikerer at yrkeshemmede som kommer i jobb etter endt attføring får en relativt stabil tilknytning til arbeidslivet.

Flere arbeidsledige etter ett år

En noe høyere andel av de som var ordinære arbeidssøkere da de sluttet å melde seg ved Aetat oppfattet seg som arbeidsledige ett år etter avsluttet arbeidssøkerperiode enn det som var tilfellet for yrkeshemmede. Andelen arbeidsledige blant tidligere ordinære arbeidssøkere hadde økt fra 9 prosent etter to måneder til 13 prosent om lag ett år etter.

Færre til jobb blant de yngste

Blant ordinære arbeidssøkere er andelen som er i jobb betydelig lavere ett år etter avsluttet arbeidssøkerperiode enn etter to måneder i aldersgruppene under 25 år. Disse aldersgruppene har imidlertid langt flere under utdanning enn etter to måneder. Andelen som er arbeidsledige ligger også høyere enn for øvrige aldersgrupper.

Flest i jobb i administrativt og humanistisk arbeid og transportarbeid

Personer som hadde yrkesønske innenfor administrativt og humanistisk arbeid har den høyeste andelen tidligere ordinære arbeidssøkere i jobb etter ett år med 77 prosent. I denne gruppen har andelen i jobb holdt seg på omtrent samme nivå som det som ble oppgitt på sluttmeldekort to måneder etter avsluttet arbeidssøkerperiode.

Få i jobb med yrkesønske handelsarbeid og servicearbeid

Handelsarbeid har den laveste andelen som er i jobb etter ett år med 50 prosent. Innenfor denne yrkesgruppen har andelen i jobb falt med hele 16 prosentpoeng fra det som ble oppgitt etter to måneder. Også blant personer med yrkesønske innenfor servicearbeid er andelen i jobb relativt lav. Blant personer som er i jobb er andelen som oppfatter jobben som relevant også svært lav innenfor disse yrkesgruppene. Andelen som er arbeidsledige er også høy. Dette kan indikere at personer med yrkesønske innenfor disse yrkesgruppene sliter med å få en jobb som oppfattes som meningsfull. Eksempler på yrker innenfor handelsarbeid og servicearbeid er butikkmedarbeidere, hotell- og restaurantarbeid, sikkerhetsarbeid og renhold.

Flest i jobb blant de med høyere utdanning

Andelen som går til jobb er noe høyere blant personer med høyere utdanning enn blant personer med utdanning inntil videregående skole.

Mer stabil andel i jobb blant innvandrere

Blant innvandrere har andelen i jobb gått ned med 4 prosentpoeng fra 56 til 52 prosent fra de svarene som ble gitt to måneder etter at arbeidssøkerne sluttet å melde seg til de svarene som ble gitt ett år etter, og andelen arbeidsledige har økt fra 15 prosent til 17 prosent blant tidligere ordinære arbeidssøkere. Dette er noe mindre endringer enn for personer med fødeland Norge. Imidlertid er mange innvandrere i midlertidig arbeid og arbeid som ikke oppfattes som relevant i fht. utdannings- og yrkesbakgrunn.

Arbeidsmarkedssituasjonen påvirker

Andelen som går til jobb øker når arbeidsledigheten øker. Dette kan skyldes at økt arbeidsledighet gir nye grupper arbeidsledige, grupper som har sterkere tilknytning til arbeidsmarkedet og derfor oftere går til jobb enn andre. Selve nivået på arbeidsledigheten spiller også en rolle. I yrker og kommuner med høy ledighet er det mindre vanlig å være i jobb etter avsluttet arbeidssøkerperiode. Dette skyldes at det er vanskeligere å finne seg jobb når arbeidsledigheten er høy.

Flere over 50 år blir trygdet

Blant ordinære arbeidssøkere i alderen 50 –59 år har andelen som er på langvarig sykemelding eller uføretrygd økt fra 12 til 19 prosent gjennom det året som har gått siden de sluttet å melde seg ved Aetat. Dette betyr at om lag 1 av 5 av de tidligere arbeidssøkerne mellom 50 og 59 år står i fare for å trekke seg ut av arbeidslivet på varig basis.

Personer med lav utdanning og lang varighet som arbeidssøker har også økt tilbøyelighet for å motta passive ytelser etter avsluttet arbeidssøkerperiode, også når det kontrolleres for andre kjennetegn som for eksempel alder. Mange blir trygdet blant personer med yrkesønske innen bygge- og anleggsarbeid, transportarbeid, sykepleie og hjelpepleie.

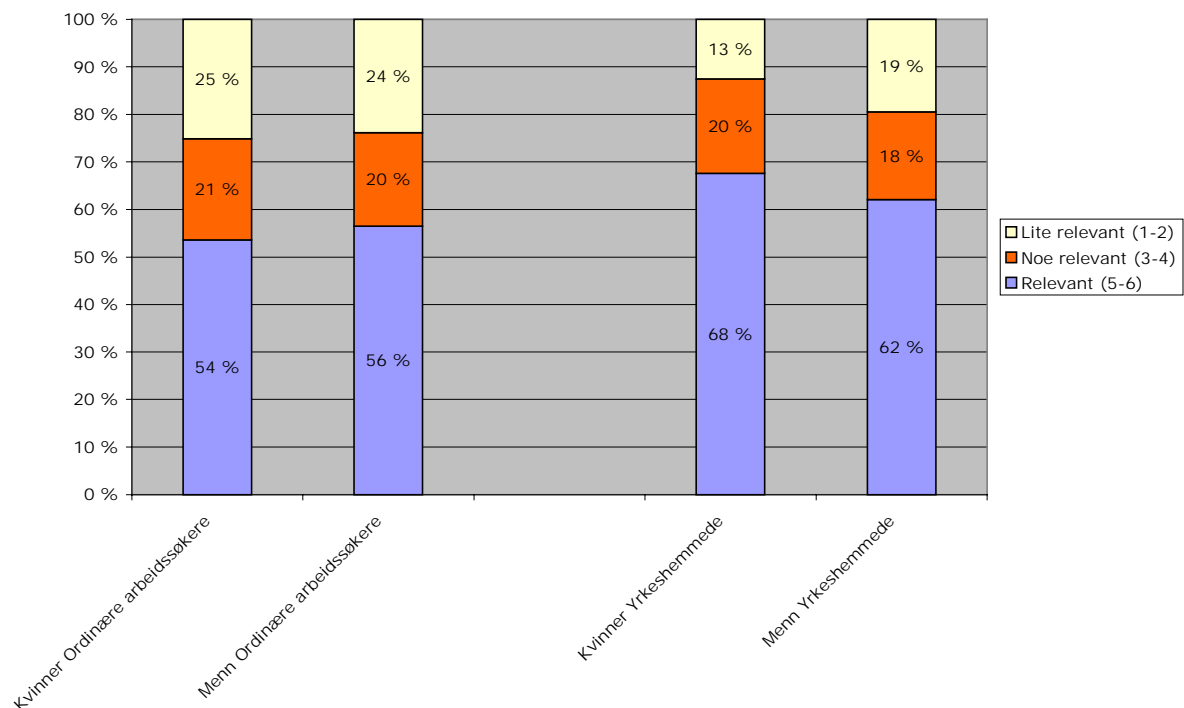
1.2 Jobbens relevans

Yrkeshemmede får relevant arbeid

Blant ordinære arbeidssøkere som var i jobb ett år etter at de avsluttet sin arbeidssøkerperiode ved Aetat opplevde 55 prosent at jobben var relevant mht utdanningsbakgrunn. 25 prosent opplevde at jobben ikke var relevant. Blant yrkeshemmede var andelen hhv. 65 og 16 prosent. Med andre ord opplever yrkeshemmede i større grad at jobben er relevant i fht. utdanning enn det ordinære arbeidssøkere gjør.

Blant ordinære arbeidssøkere er andelen som oppfatter jobben som relevant omtrent like stor blant menn og kvinner. Blant yrkeshemmede er det en større andel av kvinnene som opplever jobben som relevant.

Andelen tidligere arbeidssøkere som er i jobb etter ca. ett år fordelt på jobbens relevans i fht. utdanning. Ordinære arbeidssøkere og yrkeshemmede.



Jobbens relevans øker med alderen

Andelen som oppfatter jobben som relevant øker med alderen. Dette kan synes noe overraskende med tanke på at nyutdannede ofte besitter den nyeste kompetansen på ett fagfelt. Imidlertid har mange av de yngre arbeidssøkerne ikke fullført en fagutdanning.

Eldre vil også ofte være mer realitetsorientert i fht. arbeidslivet og kunnskapen som ble ervervet gjennom utdanning blir en integrert del av en persons kompetanse sammen med arbeidserfaring og annen livserfaring.

Mindre relevante jobber i deltid og midlertidige arbeid

Blant de som er midlertidig arbeid og/eller deltidsarbeid er det en lavere andel som oppfatter jobben som relevant enn blant de som er i fast arbeid og/eller heltidsarbeid. Blant personer som ønsket jobb innenfor undervisningsarbeid og naturvitenskapelige arbeid opplever en stor andel at jobben er relevant mht utdanning. Dette er ofte yrker som krever en langvarig formell utdanning. Personer med yrkesønske innenfor servicearbeid og handelsarbeid opplever i langt mindre grad at jobben er relevant.

Menn reduserer kravene til jobbene etter lengre tids arbeidssøking?

Blant menn er andelen med relevant arbeid avtakende med økende varighet på arbeidssøkerperioden. Det samme er ikke tilfellet for kvinner. Det kan dermed se ut som om menn reduserer på kravene til jobben etter at de har vært arbeidssøkere en stund og/eller at kvinner i utgangspunktet har lavere krav til jobbens relevans.

Innvandrere oppfatter jobben som lite relevant

Blant innvandrere som var ordinære arbeidssøkere er det en lavere andel som går til jobb enn blant andre grupper. I tillegg viser det seg at en langt lavere andel av de som går til jobb går til relevante jobber enn blant personer født i Norge. Det kan imidlertid tenkes at innvandrere får mer relevante jobber etter å ha vært i jobb i Norge i noe tid.

Yrkeshemmede i langvarige tiltak får relevante jobber

Blant yrkeshemmede ser det ut til å være en høyere andel som har relevante jobber blant de som har deltatt på langvarige arbeidsmarkedstiltak for yrkeshemmede sammenlignet med de som ikke har deltatt på tiltak eller kun deltatt på tiltak i kort tid.

1.3 Midlertidig arbeid

En av tre i midlertidig arbeid

Av alle arbeidssøkere som er i jobb ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat oppgir 34 prosent at jobben er av midlertidig art. Andelen er litt mindre for yrkeshemmede enn for ordinære arbeidssøkere.

Blant alle sysselsatte i Norge er om lag 10 prosent ansatt på midlertidig basis.¹ En høyere andel midlertidig ansatte blant personer som nylig har vært arbeidssøkere må sees i sammenheng med at mange begynner i tidsbegrensede vikariater for deretter å få fast jobb etter hvert.

Midlertidig arbeid utbredt i offentlig sektor

Mens 27 prosent av mennene var i midlertidig arbeid, var hele 43 prosent av kvinnene i midlertidig arbeid. En høy andel midlertidig ansatte blant kvinner har sammenheng med at en stor andel går til deltidsjobb der innslaget av midlertidig ansatte er stort. Mange har også yrkesønske innenfor offentlig sektor der midlertidige vikariater ofte er en inngangsport til fast arbeid. Også når det kontrolleres for slike bakgrunnskjennetegn ser andelen kvinner med midlertidig arbeid ut til å være noe høyere enn for menn, men resultatene blir mer usikre.

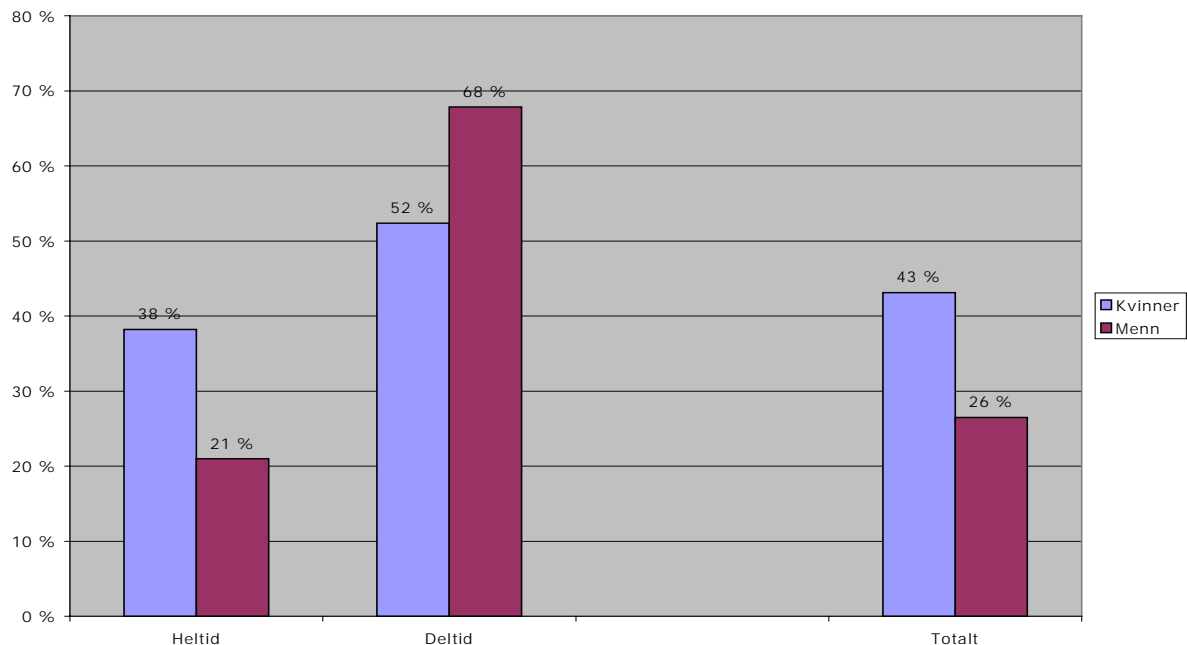
Inngangsport til arbeidsmarkedet?

Mens andelen innvandrerkvinner med midlertidig arbeid er omtrent som for nordmenn er andelen midlertidige ansettelse blant innvandrer menn relativt høy. Vi ser også at personer som var uten dagpengerettigheter i stor grad blir midlertidig ansatt og at

¹ Statistisk sentralbyrås arbeidskraftsundersøkelser 2002.

andelen midlertidige ansatte blant menn øker med økende arbeidssøkervarighet. Innvandrere, personer uten dagpenger og personer som har vært arbeidssøkere over lengre tid har ofte svakt fotfeste på arbeidsmarkedet. En høy andel midlertidige ansatte innenfor disse gruppene tyder på at midlertidige ansettelser kan være en inngangsport for personer som har problemer med å etablere seg på arbeidsmarkedet.

Andelen midlertidige ansatte blant ordinære arbeidssøkere i jobb ett år etter avsluttet arbeidssøkerperiode.



1.4 Flytting for å begynne i jobb

1 av 12 flyttet

Om lag 1 av 12 flyttet for å få seg ny jobb. Andelen er noe høyere blant ordinære arbeidssøkere enn blant yrkeshemmede.

Flytting vanligst blant unge menn

Nesten dobbelt så mange menn som kvinner flytter. Andelen er også klart høyere for de yngste enn for de noe eldre. Yngre menn har ofte færre familieforpliktelser enn kvinner og de noe eldre mennene.

Innvandrere flytter oftere

Arbeidssøkere med innvandrerbakgrunn har større tilbøyelighet til å flytte enn andre.

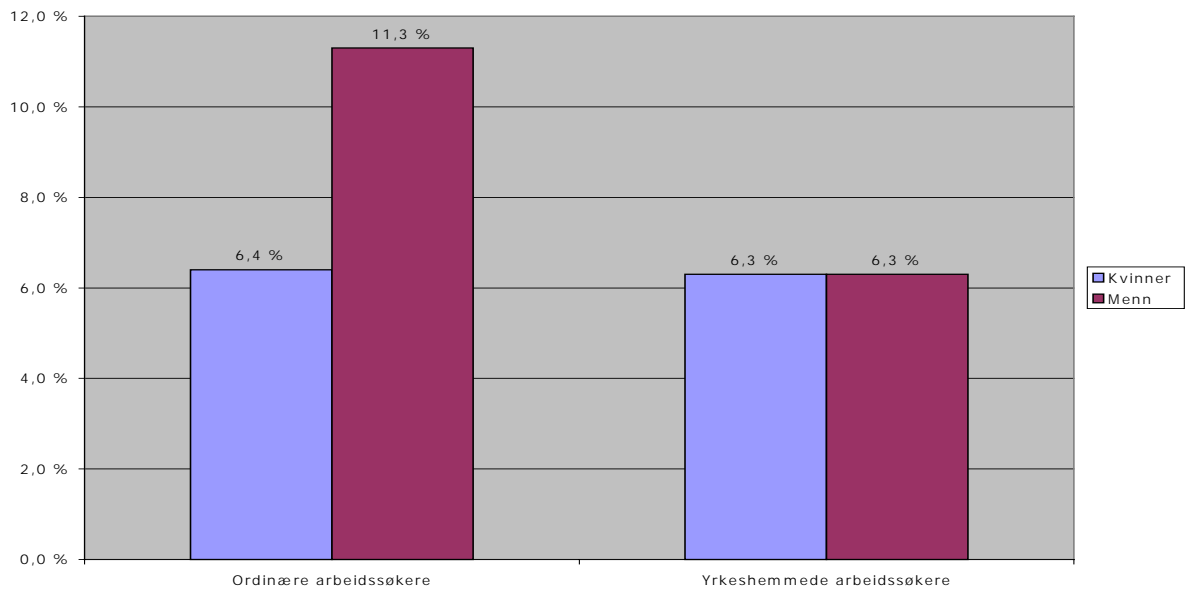
Flytter for å få relevant jobb

Jobbens relevans i fht. utdanningsbakgrunn har også betydning på den måten at de som har flyttet i noe større grad har en relevant jobb enn de som ikke har flyttet.

Flytter til relevante jobber

Blant personer som flyttet opplever 64 prosent at jobben er meget relevant, mot 54 prosent blant personer som ikke flyttet.

Andelen av arbeidssøkerne i jobb ett år etter avsluttet arbeidssøkerperiode som flyttet for å begynne i jobb.



Økt ledighet gir økt flytting

Personer som har vært bosatt i kommuner med økende arbeidsledighet flytter i større grad en andre. Dette kan dels skyldes at vanskeligere arbeidsmarkedssituasjon sammenlignet med andre kommuner nødvendiggjør flytting for å få jobb. Dels kan dette skyldes at økt ledighet gir flere personer med sterk tilknytning til arbeidsmarkedet blant de arbeidsledige. Disse vil også ha større tilbøyelighet til å flytte for å få seg relevant arbeid.

Selve nivået på arbeidsledigheten ser ikke ut til å ha noen klar innvirkning på tilbøyeligheten til å flytte.

Lav mobilitet i Vest-Agder

Det er langt større forskjeller i mobiliteten mellom fylker enn det situasjonen på arbeidsmarkedet kan forklare. I Nord-Trøndelag flyttet en av fem arbeidssøkere for å få seg jobb, mens denne andelen kun var hhv. 1 og 3 prosent i Vest-Agder og Sogn og Fjordane.

Økt mobilitet fremmer sysselsettingen

Store forskjeller mellom fylkene gir indikasjoner på at sysselsettingen kan øke og ledigheten gå ned dersom mobiliteten på arbeidsmarkedet øker i flere av de fylkene som i dag har lavest mobilitet. Mer relevant arbeid i forhold til utdanningsbakgrunn tilsier at dette også ville gi positive effekter for arbeidstakernes produktivitet. På den annen side ville risikoen for økt fraflytting fra distriktene kunne øke. Behovet for flytting for å få jobb er trolig også mindre i de sentrale østlandsstrøkene der avstanden mellom arbeidsplassene er langt mindre enn for eksempel i de nordligste fylkene.

Kapittel 2. Innledning, metode og definisjoner

I denne rapporten ser vi på gjøremål blant ett utvalg av arbeidssøkere som sluttet å melde seg ved Aetat i oktober 2002 . Vi ser både på ordinære arbeidssøkere og yrkeshemmede.

Vi gjør en analyse av sammenhenger mellom overgangen til jobb og andre gjøremål i fht. en rekke bakgrunnskjenntegn som for eksempel alder, yrke, kjønn, utdanning, varighet som arbeidssøker og arbeidsmarkedssituasjonen i arbeidssøkerens hjemkommune.

Jobbens relevans mht. utdanning- og yrkesbakgrunn blir vurdert. Vi gjør også en analyse av hva som kjennetegner arbeidssøkere som flyttet for å få seg jobb og arbeidssøkere som er i midlertidig arbeid.

I vedlegg 2 presenteres en oversikt over arbeidssøkerne som inngår i utvalget for denne undersøkelsen. Dette kan bla. brukes til å vurdere usikkerheten til de resultatene som presenteres i rapporten. Vedlegg 3 viser spørreskjemaet.

2.1 Utvalg

Utvalget består av 6.500 arbeidssøkere hvorav 1.400 var yrkeshemmede. På oppfølgingsundersøkelsen fikk vi inn 4.200 svar noe som gav en svaroppslutning på 65 prosent for ordinære arbeidssøkere og 69 prosent for yrkeshemmede. Svaroppslutningen var omtrent den samme for dette utvalget som på det ordinære sluttmeldekortet.

2.2 Oppfølgingsundersøkelsen

Utvalget på 6.500 personer fikk tilsendt spørreskjemaet for oppfølgingsundersøkelsen om lag ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat. Det er dermed mulig å sammenligne de tidligere arbeidssøkernes hovedgjøremål ett år etter at de sluttet å melde seg med de svarene som ble gitt etter 2 måneder, se 2.3 under. I oppfølgingsundersøkelsen blir også de tidligere arbeidssøkerne bedt om å oppgi hovedaktivitet på fire forskjellige tidspunkter i løpet av et året som har gått siden de sluttet å melde seg ved Aetat til de besvarte oppfølgingsundersøkelsen. Vi har imidlertid i hovedsak konsentrert oss om aktivitet ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat.

I tillegg har de arbeidssøkerne som oppgir at de er i jobb fått spørsmål som skal kartlegge om jobben er midlertidig eller fast og om jobben er relevant i fht. yrkes- og utdanningsbakgrunn og om den tidligere arbeidssøkeren måtte flytte for å få jobben, se vedlegg 3.

2.3 Sluttmeldekortet

Alle arbeidssøkere som slutter å melde seg ved Aetat får etter om lag 2 måneder tilsendt ett sluttmeldekort der de blir bedt om å krysse av for hovedaktivitet. Dersom sluttmeldekortet ikke blir besvart, får den tidligere arbeidssøkeren tilsendt opptil to purringer. Resultater fra sluttmeldekort blir brukt til å sammenligne aktiviteten ett år etter med den som ble oppgitt av de samme personene 2 måneder etter at de sluttet å melde seg ved Aetat.

Vi bruker resultatene fra en sluttmeldekortundersøkelse til å vurdere overgangen til jobb og andre gjøremål. Spørsmålet på sluttmeldekortet er identisk med spørsmål 1 i oppfølgingsundersøkelsen, se vedlegg 3.

Aetat presenterer statistikk over avgangsårsak for tidligere arbeidssøkere basert på sluttmeldekortet i Aetats månedsstatistikk. Referanseperioden i den statistikken er den måneden svarene har innkommet. I denne rapportserien er referanseperioden det tidspunktet arbeidssøkeren sluttet å melde seg ved Aetat.

2.4 Statistisk metode

Sammenligner alle svar

I artikkelen vil vi sammenligne svarene som ble gitt på sluttmeldekortet med svarene som ble gitt i oppfølgingsundersøkelsen. Vi sammenligner svarene som blir gitt i bruttoutvalget. Det kan argumenteres for at det ville gitt mindre usikkerhet dersom vi hadde sammenlignet svarene blant de personene som har besvart begge undersøkelsene. Imidlertid vurderer vi det slik at det å få jobb i seg selv kan virke motiverende mht. å besvare undersøkelsene. Vi mener derfor at vi får den beste sammenligningen ved å vurdere alle svar som er gitt på hvert av tidspunktene.

Logistisk regresjon

For å forsøke å finne en del sammenhenger blant annet mellom overgang til jobb og en rekke bakgrunnskjenntegn har vi brukt logistisk regresjon. Vha. denne metoden isolerer vi effekter av arbeidsmarkedssituasjon, diagnose, type tiltak fylke, kjønn, alder, innvandrerbakgrunn, utdanning, yrkesønske etc.

La oss som ett eksempel tenke oss at mange personer i alderen 50-59 år kommer i jobb og mange personer med grunnskole kommer i jobb. Dersom det er slik at det er relativt mange personer med grunnskole i alderen 50-59 år, vet vi ikke uten videre om det er grunnskole, aldersgruppe 50-59 år eller begge deler som er medfører mange i jobb. Dette forsøker vi å kontrollere for vha. logistisk regresjon.

Vi bruker denne metoden til å supplere resultatene som blir presentert i figurene. Dersom vi skriver at resultatene er utsagnskraftige eller signifikante, betyr dette at vi med minst 95 prosents sannsynlighet kan si at det er en sammenheng mellom bakgrunnsvariabelen og for eksempel overgang til jobb når det kontrolleres for andre bakgrunnskjenntegn, se avsnitt 2.5 under.

Som hovedregel vil resultatene være signifikante når det kontrolleres for andre bakgrunnskjenntegn med mindre det er kommentert i teksten at de ikke er det. For yrkeshemmede arbeidssøkere er det imidlertid ikke kjært noen logistiske regresjoner med bakgrunnskjenntegn pga. et lite utvalg. Vi vet da heller ikke om resultatene vil være signifikante når det kontrolleres for slike kjenntegn.

For en statistisk beskrivelse av resultatene fra denne metoden viser vi til vedlegg 1.

2.5 Definisjon av arbeidssøkere og bakgrunnskjenntegn

Yrkeshemmede arbeidssøkere er i denne rapporten definert som alle arbeidssøkere som har vært registrert som yrkeshemmet i løpet av de siste 24 månedene før de sluttet å melde seg ved Aetat. Alle andre arbeidssøkere definerer vi som ordinære arbeidssøkere. Vi viser for øvrig til kapittel 2 i rapport 2 og rapport 3 i denne rapportserien der det blir gitt en grundigere definisjon, og der det blir gitt en beskrivelse av de sentrale kjenntegnene som inngår i analysene for hhv. yrkeshemmede og ordinære

arbeidssøkere. I tillegg kommer resultatene fra oppfølgingsundersøkelsen, se spørreskjema i vedlegg 3.

Vi vil her gi en kort oppsummering og beskrivelse av de variabler som inngår i analysene i denne rapporten og i del 2 og del 3 av denne rapportserien.

Statuser av ordinære arbeidssøkere

De viktigste arbeidssøkerstatusene som inkluderes i ordinære arbeidssøkere er helt ledige, delvis sysselsatte arbeidssøkere og ordinære tiltaksdeltakere. Disse kan igjen grupperes etter hvorvidt arbeidssøkeren er helt eller delvis permittert, mottar dagpenger m.m. I hovedsak grupperes arbeidssøkeren etter den arbeidssøkerstatusen de hadde på det tidspunktet de sluttet å melde seg ved Aetat. Ett unntak fra dette er at vi også ser på personer som har vært på ordinære arbeidsmarkedstiltak i løpet av den siste 2 årsperioden før de sluttet å melde seg ved Aetat.

I noen analyser kunne det vært mer hensiktsmessig med arbeidssøkerstatus på det tidspunktet arbeidssøkeren ble tilmeldt til Aetat. Vi har måttet foreta et valg og har kommet fram at status på avgangstidspunktet alt i alt er det beste.

De viktigste arbeidssøkerstatusene som er brukt i denne rapporten er:

Helt ledige med dagpenger. Denne gruppen inkluderer ikke helt permitterte i denne rapportserien.

Delvis sysselsatte med dagpenger. Denne gruppen inkluderer ikke delvis permitterte i denne rapportserien.

Helt permitterte

Delvis permitterte

Helt ledige uten dagpenger

Delvis sysselsatte uten dagpenger

Fullt sysselsatte og *"Andre"* er to små grupper som vi i hovedsak ser bort fra i analysen. Fullt sysselsatte inkluderer personer som er på ordinære tiltak i det de slutter å melde seg ved Aetat. De fleste som har deltatt på tiltak vil imidlertid stå tilmeldt med andre arbeidssøkerstatuser når de slutter å melde seg.

Vi viser for øvrig til Aetats månedsstatistikk for arbeidsmarkedet for en nærmere forklaring av arbeidssøkerstatuser.

Aldersgrupper

Arbeidssøkers alder på det tidspunktet vedkommende går i avgang danner grunnlag for aldersgrupperingene.

Kjønn

Utdanningsnivå

Høyeste utdanning som er registrert inn i Aetats saksbehandlingssystem danner grunnlaget for grupperingen. Påbygging til videregående skole er inkludert i videregående skole, avsluttet. Inndelingen følger Norsk standard for utdanningsgruppering.

Yrkesønske

Yrkesønske er arbeidssøkers 1. yrkesønske som arbeidssøker ved Aetat. Vi har ikke informasjon om hvilket yrke arbeidssøkeren evt. får jobb innenfor. Vi legger her til grunn Aetats grovgruppering av yrker som bygger på Standard for yrkesklassifisering, se Aetats månedsstatistikk for en nærmere spesifisering av hvilke yrker som inngår i de ulike yrkesgruppene.

Arbeidsmarkedssituasjonen

Vi bruker fire ulike variabler til å beskrive arbeidsmarkedssituasjonen.

1. Arbeidsledigheten i prosent av arbeidsstyrken i arbeidssøkers bostedskommune. Vi bruker mer presist summen av helt ledige og ordinære tiltaksdeltakere i gjennomsnitt i 2. halvår 2002. Denne variabelen skal gi et bilde av situasjonen på arbeidsmarkedet da arbeidssøker sluttet å melde seg.
2. Prosentvis endring i arbeidsledigheten i arbeidssøkers bostedskommune. Mer presist er dette den prosentvise endringen i summen av helt ledige og ordinære tiltaksdeltakere i gjennomsnitt fra 2. halvår 2001 til 2. halvår 2002 i arbeidssøkers bostedskommune. Denne variabelen skal si noe om endringer på arbeidsmarkedet på det tidspunktet arbeidssøkeren sluttet å melde seg.
3. Arbeidsledigheten i prosent av arbeidsstyrken innenfor arbeidssøkers yrkesønske. Vi bruker mer presist summen av helt ledige og ordinære tiltaksdeltakere i gjennomsnitt i 2. halvår 2002. Denne variabelen skal gi et bilde av situasjonen på arbeidsmarkedet da arbeidssøker sluttet å melde seg. Yrkesønske er arbeidssøkers 1. yrkesønske på det tidspunktet han sluttet å melde seg ved Aetat. Vi bruker her Aetats fingruppering, se månedsstatistikk om arbeidsmarkedet for hvilke yrker som inngår i de ulike grupperingene.
4. Prosentvis endring i arbeidsledigheten innenfor arbeidssøkers yrkesønske. Mer presist er dette den prosentvise endringen i summen av helt ledige og ordinære tiltaksdeltakere i gjennomsnitt fra 2. halvår 2001 til 2. halvår 2002 i arbeidssøkers yrkesønske. Denne variabelen skal si noe om endringer på arbeidsmarkedet på det tidspunktet arbeidssøkeren sluttet å melde seg. Yrkesønske er arbeidssøkers 1. yrkesønske på det tidspunktet han sluttet å melde seg ved Aetat. Vi bruker her Aetats fingruppering, se månedsstatistikk om arbeidsmarkedet for hvilke yrker som inngår i de ulike grupperingene.

I tillegg vil selve yrkesønske, grovgruppe, og bostedsfylke kunne fange opp endringer på arbeidsmarkedet innenfor yrker og bosted.

Referanseperiodene er de samme også i rapport 2 og 3 i denne serien.

Innvandrerbakgrunn

Innvandrerbakgrunn er i hovedsak arbeidssøkers fødeland. Med innvandrere mener vi personer som har fødeland utenfor Norge. Det skiller også mellom innvandrere med fødeland i og utenfor OECD-området.

Bostedsfylke

Bostedsfylke er arbeidssøkers bostedsfylke på det tidspunktet arbeidssøkeren sluttet å melde seg. Dette trenger ikke være det samme fylket som arbeidssøkeren evt. har fått jobb i.

Varighet som arbeidssøker

Vi summerer alle varighetsperioder før arbeidssøkeren sluttet å melde seg inntil arbeidssøkeren sluttet å melde seg høsten 2002. Varigheten kan dermed bestå av en eller flere arbeidssøkerperioder. I noen tilfeller ser vi på samlet varighet de siste 2 årene før arbeidssøkeren sluttet å melde seg. I andre tilfeller ser vi på varigheten i løpet av de siste 6 årene.

Bruk av begrepet trygd

I rapportene bruker vi begrepet overgang til trygd om aktivitetene sykemeldt/medisinsk rehabilitering, uføre- og alderspensjonerte. Begrepet inkluderer i disse rapportene ikke for eksempel arbeidsledige med dagpenger.

Mer om yrkeshemmede

I rapport 2 i denne rapportserien blir det gitt flere definisjoner av tiltak og varighet for yrkeshemmede arbeidssøkere

Kapittel 3. Gjøre mål ett år etter - Hovedresultater og frafall

Vi oppsummerer her noen hovedresultater i undersøkelsene. Det vil også bli gitt en vurdering av hvilken betydning frafallet i sluttmeldekorundersøkelsen har for Aetat's månedlige statistikk over andelen arbeidssøkere som kommer i jobb.

63 prosent i jobb ett år etter avgang fra Aetat

Tabell 1 viser at 63 prosent av alle ordinære arbeidssøkere som besvarte oppfølgingsundersøkelsen var i jobb 1 år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat. Tilsvarende andel for yrkeshemmede var 39 prosent. Oktober i 2003 var en måned der andelen som gikk til jobb blant yrkeshemmede var lavere (40 %) enn gjennomsnittet for 2. halvår (44 %) i følge sluttmeldekortet.

Lavere andel til jobb blant de som ikke besvarer undersøkelsen?

Det er grunn til å anta at personer som ikke har besvart sluttmeldekortundersøkelsen og oppfølgingsundersøkelsen ofte vil ha andre gjøremål enn personer som besvarer. En måte å få en indikasjon på dette er å sammenligne svarene fra de som besvarte begge undersøkelsene med de som kun besvarte oppfølgingsundersøkelsen. Alle har fått tilsendt sluttmeldekort i forbindelse med avgang fra Aetat. På den annen side kan det argumenteres med at personer som er kommet i arbeid ikke ser hensikten med sluttmeldekortet.

Tabell 1 viser også at ordinære arbeidssøkere som kun besvarte oppfølgingsundersøkelsen har en lavere andel som gikk til heltidsjobb enn personer som har besvart begge undersøkelsene. Dette gir indikasjoner på at grupper som ikke svarer på sluttmeldekortundersøkelsen har lavere overgang til jobb enn andre. Dette trekker videre i retning av at den faktiske overgangen til jobb er noe lavere enn det sluttmeldekortundersøkelsen og oppfølgingsundersøkelsen gir inntrykk av.

Også blant yrkeshemmede er det en klart lavere andel som gikk til heltidsarbeid blant de som kun besvarte oppfølgingsundersøkelsen.

Blant yrkeshemmede er det også en klart høyere andel som gikk til skole, utdanning, kurs, arbeidsledighet og langvarig sykemelding og en klart lavere andel som gikk til uføretrygd/alderspensjon blant de som kun besvarte undersøkelsen ett år etter. Dette trekker i retning av at den ordinære sluttmeldekortundersøkelsen overvurderer overgangen til uføretrygd/alderspensjon og undervurderer overgangen til mer arbeidsrettede løsninger som skolegang og arbeidsledighet. Antall observasjoner i oppfølgingsundersøkelsen er imidlertid lavt for yrkeshemmede som kun har besvart oppfølgingsundersøkelsen.

Tabell 1. Gjøremål for ordinære arbeidssøkere i avgang oktober 2002. *

	A. Alle i utvalget oktober 2002	B. De som har besvart begge undersøkelse ne, oktober 2002	C. Ett år etter de som har besvart begge	D. Ett år etter de som kun har besvart oppfølgingsundersøkelsen	E. Ett år etter, alle som har besvart
Heltidsarbeid (>30t/u)	55,0 %	56,2 %	50,9 %	38,0 %	47,7 %
Deltidsarbeid (<30t/u)	15,1 %	15,3 %	15,1 %	14,5 %	14,9 %
Skole/utdanning/kurs	8,2 %	8,0 %	8,4 %	14,1 %	9,8 %
Arbeidsledig	8,7 %	7,7 %	11,2 %	18,2 %	13 %
Langv sykem/med rehab	5,9 %	5,9 %	7,1 %	8,0 %	7,3 %
Uføretrygd/alderspensjon	1,1 %	1,2 %	1,6 %	1,0 %	1,4 %
Annet	6,0 %	5,8 %	5,7 %	6,2 %	5,9 %
Total	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %
Antall observasjoner	3 281	2 443	2 443	801	3 244

I rapport 3 i denne rapportserien har vi også gjort en frafallsanalyse av sluttmeldekortundersøkelsen. Se for øvrig svarprosenten for ulike bakgrunnskjennetegn i vedlegg til denne rapporten.

Tabell 2. Gjøremål for yrkeshemmede arbeidssøkere i avgang oktober 2002. *

	A. Alle oktober 2002	B. De som har besvart begge undersøkelse ne, oktober 2002	C. Ett år etter de som har besvart begge	D. Ett år etter de som kun har besvart oppfølgingsundersøkelsen	E. Ett år etter, alle som har besvart
Heltidsarbeid (>30t/u)	28 %	29 %	27 %	20 %	26 %
Deltidsarbeid (<30t/u)	12 %	13 %	13 %	13 %	13 %
Skole/utdanning/kurs	5 %	4 %	5 %	10 %	6 %
Arbeidsledig	5 %	5 %	5 %	10 %	6 %
Langv. Sykem./med. rehab.	26 %	25 %	20 %	24 %	21 %
Uføretrygd/alderspensj	16 %	17 %	25 %	16 %	23 %
Annet	8 %	7 %	5 %	6 %	5 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Antall observasjoner	971	781	781	211	967

*

A er svarfordeling for alle som besvarte sluttmeldekortet ca. 2 måneder etter avgang i oktober 2002 og er med i utvalget for oppfølgingsundersøkelsen.

B er svarfordelingen for sluttmeldekortet for de som også besvarte oppfølgingsundersøkelsen.

C er svarfordeling for oppfølgingsundersøkelsen ett år etter avgang for de som også har besvart sluttmeldekortundersøkelsen.

D er tilsvarende fordeling som i C, men gjelder kun de som besvarte oppfølgingsundersøkelsen.

E er alle som har besvart nå uavh. av om sluttmeldekortundersøkelsen ble besvart.

Kapittel 4. Ordinære arbeidssøkere i jobb, skole eller arbeidsledighet

I dette kapitlet gjengis først noen hovedresultater. Deretter ser vi på betydningen av bakgrunnskjennetegn mht. overgangen til jobb, skole eller arbeidsledighet. I en del tilfeller kan antall observasjoner være få slik at usikkerheten blir relativt stor.

4.1 Hovedresultater

Andelen i heltidsjobb har gått ned

Andelen som hadde jobb som hovedgjøremål ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat var 63 prosent.

Figur 1 viser at andelen som oppgir heltidsarbeid som hovedaktivitet høsten 2003 er 7 prosentpoeng lavere enn andelen som oppgav heltidsarbeid som hovedaktivitet ca. desember 2002, dvs om lag 2 måneder etter at de sluttet å melde seg ved Aetat. Andelen som hadde jobb som hovedaktivitet avtok i løpet av det året som har gått siden de sluttet å melde seg ved Aetat.

Andelen som oppgir deltidsarbeid som hovedgjøremål har holdt seg omtrent uendret på 15 prosent.

Flere arbeidsledige

Andelen som oppgir arbeidsledighet har gått opp fra 8 prosent i sluttmeldekortundersøkelsen til 13 prosent i oppfølgingsundersøkelsen. Analyser av registerdata viser at vel en tredjedel av de som sluttet å melde seg ved Aetat i oktober 2002 igjen har vært registrert ved Aetat i løpet av det året som har gått. Om lag 18 prosent var registrert ved Aetat ved utgangen av september 2003, enten som helt arbeidsledig eller med andre arbeidssøkerstatuser. Blant personer som besvarte oppfølgingsundersøkelsen var denne andelen 21 prosent, dvs. at personer som igjen var registrert ved Aetat var noe overrepresentert i undersøkelsen sammenlignet med alle som gikk i avgang i oktober 2002.

Noen av disse er i deltidsarbeid, på ordinære arbeidsmarkedstiltak eller attføring slik at ikke alle nødvendigvis har svart at de er arbeidsledige. Til slutt i dette kapitlet gis en mer utførlig beskrivelse av arbeidssøkere som besvarte oppfølgingsundersøkelsen og var registrert ved Aetat ved utgangen av september 2003.

Noe flere til trygd

Figuren viser at om lag 9 prosent svarte at de var på trygd som sykemelding og uførepensjon etter ett år. Dette er 2 prosentpoeng høyere enn andelen som oppgav slike aktiviteter etter om lag 2 måneder.

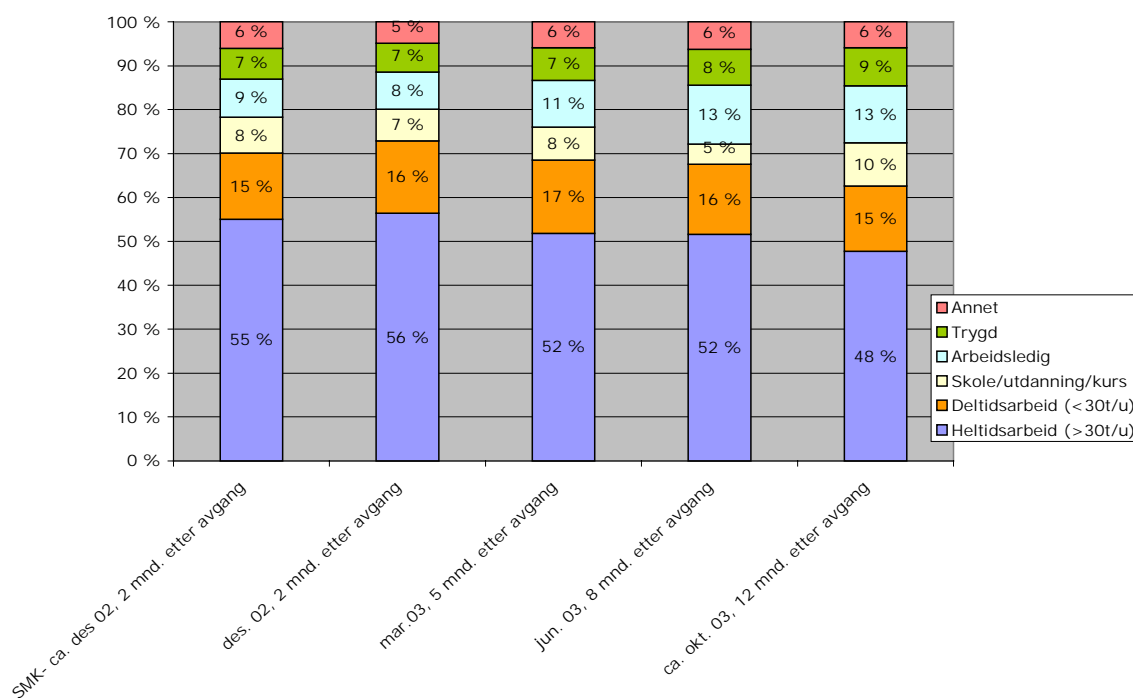
Flere i skole

Andelen som oppgir skole har økt fra om lag 7-8 prosent til 10 prosent. Dette kan imidlertid også ha sammenheng med tidspunktet svarene ble avgitt på, se figuren.

Godt samsvar mellom svar

Svarene fra oppfølgingsundersøkelsen vedrørende hovedaktivitet i desember 2002 samsvarer bra med svarene som tidligere ble gitt på sluttmeldekortet for omtrent samme tidspunktet. Dette styrker tilliten til de svarene som blir gitt i både oppfølgingsundersøkelsen og på sluttmeldekortet.

Figur 1. Gjøre mål etter avgang fra Aetat oktober 2002. Svar i hht. Sluttmeldekort (SMK) og oppfølgingsundersøkelsen. Ordinære arbeidssøkere.



4.2 Alder og kjønn

I den logistiske regresjonen som presenteres i vedlegget finner vi at alder og kjønn har utsagnskraftig betydning for at hovedaktivitet er jobb og jobb eller skole når det kontrolleres for andre kjennetegn. For andelen som er arbeidsledige får vi imidlertid ikke utsagnskraftige forskjeller mellom aldersgruppene og mellom menn og kvinner, og resultatene for kjønn og alder er ikke presentert i denne regresjonen.

Andelen til jobb faller mest for de yngste - flere i utdanning

Alle aldersgrupper har noe lavere andel i jobb etter ett år sammenlignet med 2 måneder etter avgang fra Aetat. Forskjellen mellom andelen som svarer at de har jobb som hovedgjøre mål etter 2 måneder sammenlignet med etter ett år er størst for de yngste, se figur 2. Blant personer i alderen 20-24 år er denne andelen hele 14 prosentpoeng lavere ett år etter avgang fra Aetat enn svarene som ble gitt 2 måneder etter. Imidlertid var det også en langt større andel blant de yngste som tar utdanning ett år etterpå sammenlignet med andelen etter ett par måneder. Dette kompenserer for fallende andel til jobb for disse aldersgruppene, se figur 4. Hele en tredjedel av de som var arbeidssøkere i alderen 16-19 år var i utdanning ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat.

Personer i alderen 25-59 år har høyest overgang til jobb. Det er blant personer i alderen 25-29 år og 40-49 år forskjellen mellom de som har jobb som gjøre mål etter ett år avviker minst fra de som hadde jobb som gjøre mål etter 2 måneder.

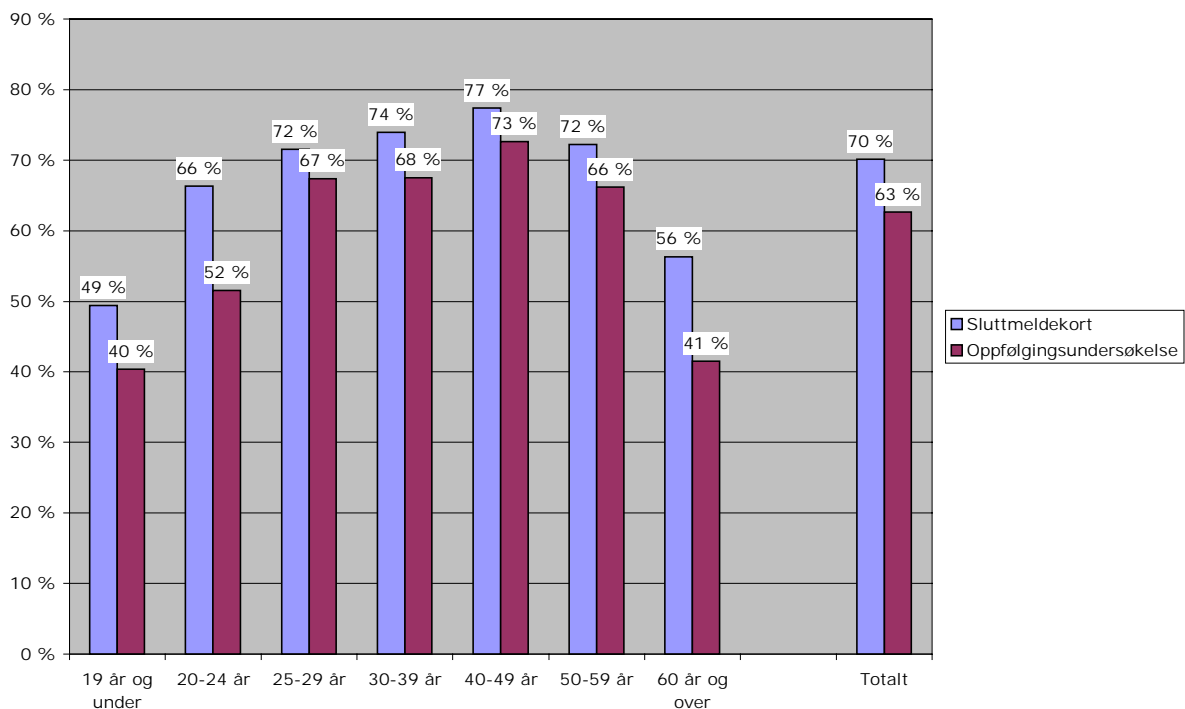
Når vi kontrollerer for bakgrunnskjenetegn, finner vi ingen utsagnskraftige forskjeller mellom aldersgruppene mht. gjøre mål jobb eller skole ett år etter avgang fra Aetat med unntak av aldersgruppen over 60 år som har en klart lavere andel som har ett av disse gjøre målene.

Andelen arbeidsledige faller med alderen

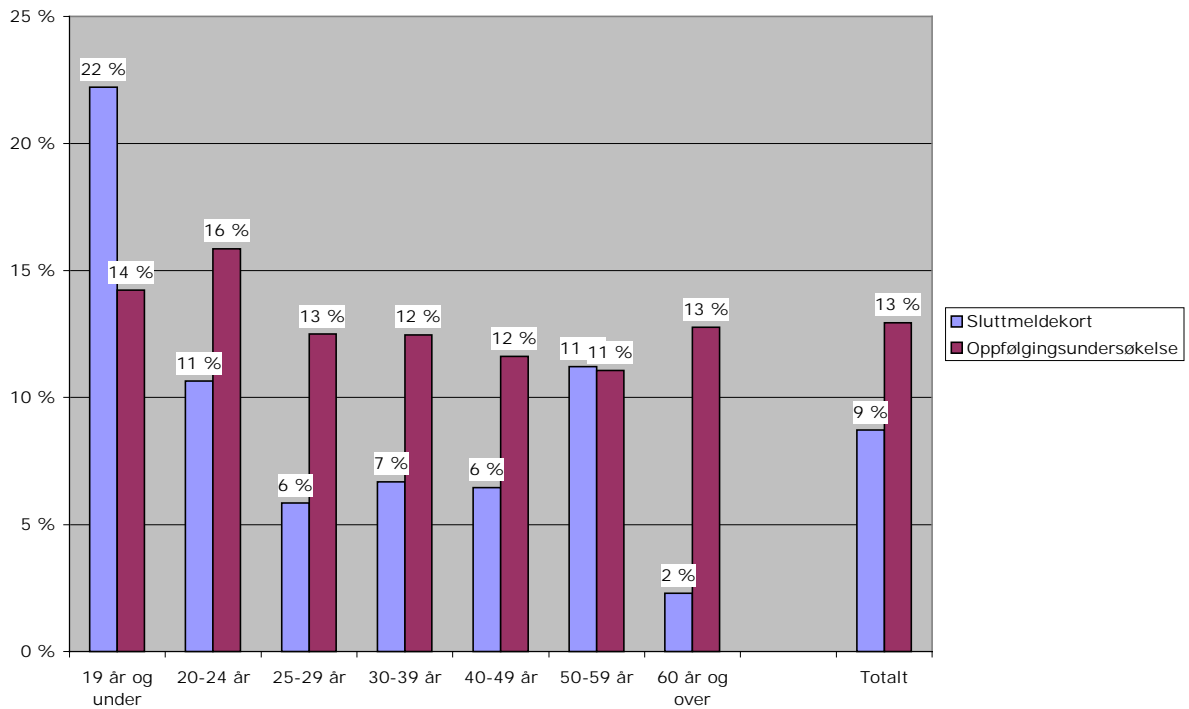
Det er de yngste aldersgruppene som har størst andel som etter ett år oppgir at de har arbeidsledighet som hovedgjøremål. Gruppen 25-29 år har også en stor økning fra 6 prosent til 13 prosent i perioden mellom de to undersøkelsene. Ledigheten har holdt seg uendret for 50-59-åringene, og det er denne aldersgruppen som nå har den laveste arbeidsledigheten blant arbeidssøkere som gikk i avgang i oktober i fjor.

Blant personer under 20 år og over 60 år baserer resultatene seg på ett lite utvalg. Forskjellene mellom aldersgruppene er ikke utsagnskraftige når vi kontrollerer for andre bakgrunnskjenntegn, noe som har sammenheng med at ungdom under 24 år ofte ikke har dagpengerettigheter, noe som ofte gir høy ledighet etter avgang fra Aetat. Personer uten dagpenger står i mindre grad regelmessig tilmeldt Aetat i perioder med arbeidsledighet enn andre grupper.

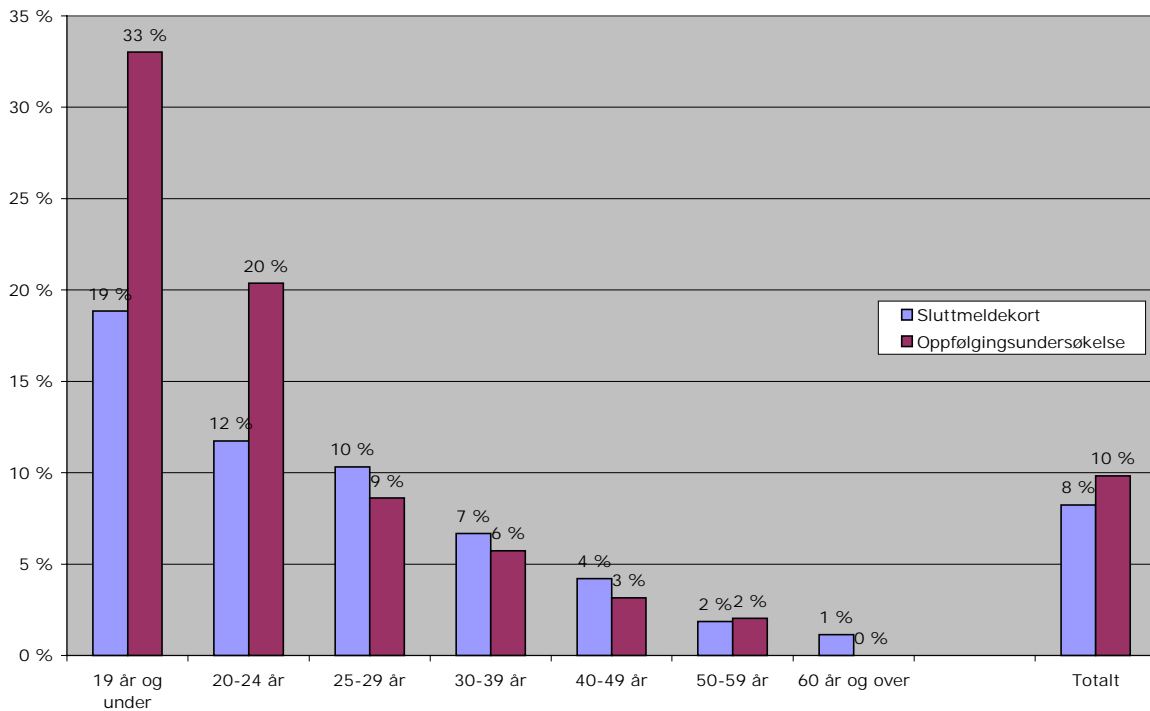
Figur 2. Andelen ordinære arbeidssøkere i jobb. Svar i hht. sluttmeldekortundersøkelsen 2 måneder etter avgang og i hht oppfølgingsundersøkelsen ca. ett år etter avgang. Fordelt på alder.



Figur 3. Andelen ordinære arbeidssøkere i arbeidsledighet. Svar i hht. Sluttmeldekortundersøkelsen 2 måneder etter avgang og i hht oppfølgingsundersøkelsen ca. ett år etter avgang. Fordelt på alder.



Figur 4. Andelen ordinære arbeidssøkere i skole/utdanning/kurs. Svar i hht. Sluttmeldekortundersøkelsen 2 måneder etter avgang og i hht oppfølgingsundersøkelsen ca. ett år etter avgang. Fordelt på alder.

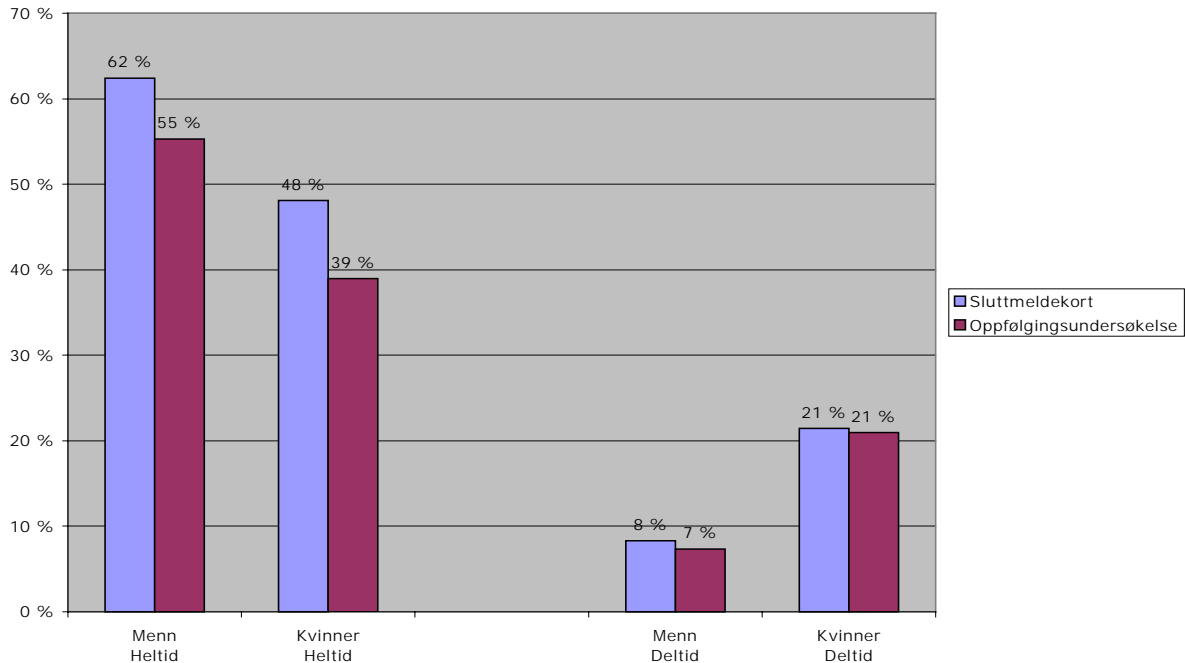


Små forskjeller i utviklingen fordelt på kjønn

Nedgangen i andelen som er i jobb er omtrent den samme for menn og kvinner. På tilsvarende måte er økningen i andelen som er arbeidsledige omtrent like stor. Ett år etter avgang fra Aetat var 68 prosent av mennene og 64 prosent av kvinnene i jobb. Andelen arbeidsledige var hhv. 12 og 13 prosent.

Figur 5 viser at andelen i deltid ikke har endret seg vesentlig blant verken kvinner eller menn. Om lag 21 prosent av kvinnene og 7 prosent av mennene var i deltidsarbeid. Nedgangen i andelen i heltidsarbeid ser ut til å ha falt litt mer for kvinner enn menn.

Figur 5. Andel i jobb - heltid eller deltid. Fordelt på kjønn.



4.3 Yrkesønske og utdanningsbakgrunn

I dette avsnittet ser vi på overgangen til jobb og arbeidsledighet fordelt på yrkesønske og utdanningsbakgrunn. Med yrkesønske mener vi det primære yrkesønsket da arbeidssøkeren var registrert ved Aetat. Dette trenger ikke være den yrkesgruppen den tidligere arbeidssøkeren eventuelt har jobb innenfor i dag.

I de logistiske regresjonene som presenteres i vedlegget, finner vi at utdanningsnivå har utsagnskraftig betydning for overgang til jobb, jobb eller skole og arbeidsledighet, også når det kontrolleres for andre kjennetegn.

Yrkesønske har utsagnskraftig betydning for om man er i jobb eller skole eller i arbeidsledighet, men ikke i jobb alene. Når det gjelder jobb alene, er imidlertid endring i ledigheten innenfor arbeidssøkers yrkesønske (fingruppering) utsagnskraftig, noe som bidrar til å ta bort signifikansen til grovgruppe - yrkesønske.

Flest til jobb innenfor administrativt og humanistisk arbeid

Andelen som er i jobb ett år er størst blant personer som hadde yrkesønske innen administrativt og humanistisk arbeid, se figur 6. Andelen som oppgir jobb som

hovedaktivitet er 77 prosent, omtrent uendret fra de svarene som ble gitt etter 2 måneder.

Få i jobb handels- og servicearbeid

Blant personer med yrkesønske innenfor handels- og servicearbeid, uoppgitt og jordbruk, skogbruk fiske er andelen med jobb lavest. Det er få observasjoner for jordbruk, skogbruk, fiske slik at tallene her er særlig usikre. Handelsarbeid har en nedgang på hele 16 prosentpoeng sammenlignet med svarene som ble gitt på sluttmeldekortet. Andelen i jobb ett år etter at man sluttet å melde seg ved Aetat var nede i 50 prosent.

Handelsarbeid har ved siden av naturvitenskapelige yrker den høyeste andelen arbeidsledige med 18 prosent. Andelen som er i utdanning har økt fra 11 til 16 prosent for denne gruppen, noe som må sees i sammenheng med at det var mange unge med dette yrkesønsket.

Mange uten jobb i undervisning og naturvitenskapelige yrker

Andelen som har jobb ett år etter endt arbeidssøkerperiode er i overkant av gjennomsnittet for personer med yrkesønske innenfor undervisning og naturvitenskapelige yrker (IKT-teknisk, ingeniører m.m.). For disse yrkesgruppene er andelen med utdanning som hovedaktivitet er lavere enn for gjennomsnittet av yrkesgruppene. Denne andelen har gått noe ned sammenlignet med svarene som ble gitt etter om lag 2 måneder.

Personer med disse yrkesønskene har imidlertid kjennetegn som normalt vil gi høy overgang til jobb slik som høyt utdanningsnivå og dagpengerettigheter. I tillegg hadde mange yrker innenfor disse yrkesgruppene kraftig økning i ledigheten, noe som også trekker i retning av en høy andel til jobb. Når det kontrolleres for slike bakgrunnskjenntegn, var andelen som var i jobb/skole ett år etter endt arbeidssøkerperiode lavere for personer med yrkesønske innenfor undervisning og naturvitenskapelige yrker enn for andre personer. Andelen til jobb var ikke signifikant forskjellig fra andre yrkesgrupper.

Ved siden av handelsarbeid har også disse gruppene den høyeste andelen som oppgir å være arbeidsledig, kontrollert for andre bakgrunnskjenntegn. Handelsarbeid og naturvitenskapelige yrker har den høyeste ledigheten også i de observerte andelene med 18 prosent arbeidsledige ett år etter avsluttet arbeidssøkerperiode.

Både naturvitenskapelige yrker og undervisningsarbeid har hatt en nedgang i andelen som oppgir jobb som hovedaktivitet omtrent som gjennomsnittet når vi sammenligner med svarene som ble gitt på sluttmeldekortet. Nedgangen i andelen med jobb i undervisning må sees i sammenheng med at det innenfor denne yrkesgruppen har vært vanlig med midlertidige kontrakter og at innstramningene innenfor kommunesektoren har gjort det vanskelig å forlenge vikariater etc. innenfor undervisning. Innenfor undervisningsarbeid var det langt flere arbeidsledige i oktober 2003 enn i desember 2002. Også blant personer med yrkesønske undervisning var det flere sykemeldte/medisinsk rehabilitering enn i desember 2002.

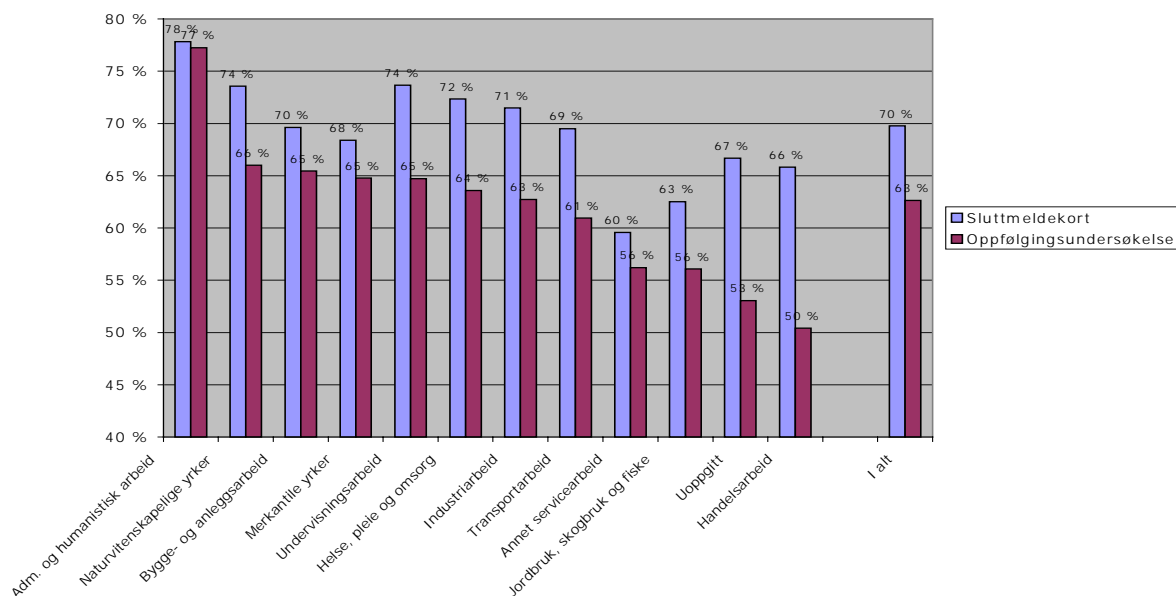
Industriarbeid omtrent som gjennomsnittet

Det siste året har sysselsettingen gått ned og arbeidsledigheten økt relativt mye blant personer med bakgrunn fra industrien. Blant personer med dette yrkesønsket ser imidlertid tilpasningen på arbeidsmarkedet ett år etter avgang fra Aetat ut til å være omtrent som for gjennomsnittet. Andelen som er i jobb er omtrent som for gjennomsnittet og nedgangen sammenlignet med 2 måneder etter avgang fra Aetat er omtrent som for gjennomsnittet. Det samme er andelen som er arbeidsledige og økningen i andelen arbeidsledige fra desember 2002 til oktober 2003 er bare litt større enn for gjennomsnittet. Resultatene for industriarbeid er dermed bedre enn fryktet i en tid med store omstillinger og nedbemanninger innenfor industrien.

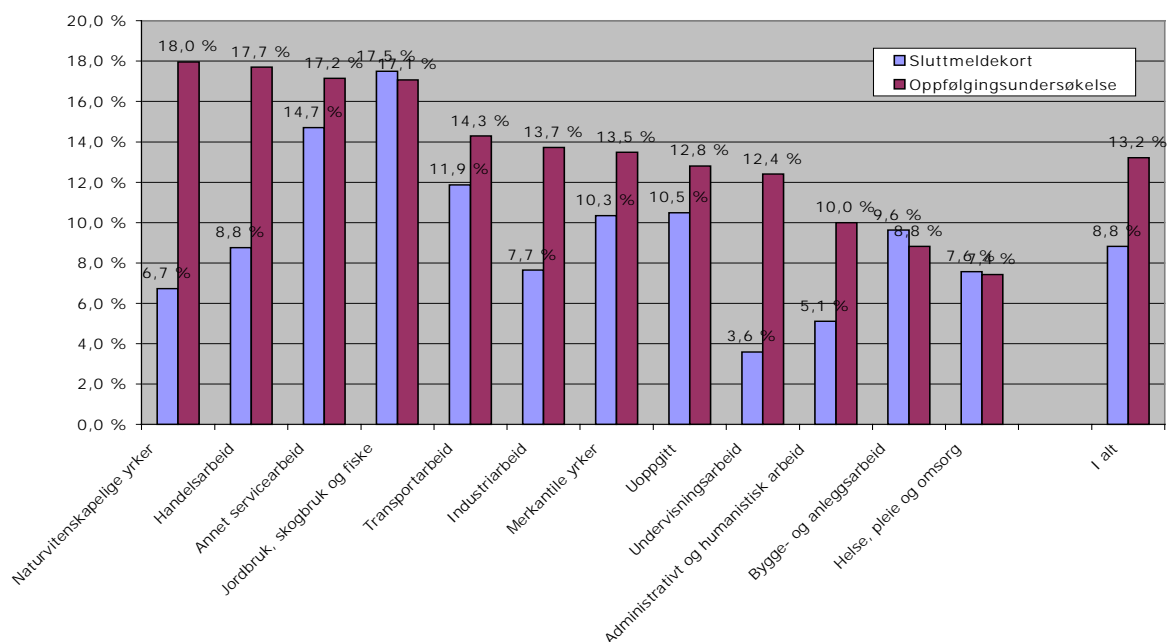
Lavest andel ledige i helse, pleie og omsorg

Andelen som er arbeidsledige blant tidligere registrerte arbeidssøkere er lavest for personer med yrkesønske innenfor helse, pleie, omsorg med 7 prosent ett år etter avgang fra Aetat, se figur 7. Blant personer med dette yrkesønsket var en stor andel i fødselspermisjon/omsorg utenfor hjemmet ett år etter avgang fra Aetat.

Figur 6. Andelen ordinære arbeidssøkere i jobb. Svar i hht. Sluttmeldekortundersøkelsen 2 måneder etter avgang og i hht oppfølgingsundersøkelsen ca. ett år etter avgang. Fordelt på yrkesønske som arbeidssøker.



Figur 7. Andelen tidligere ordinære arbeidssøkere som er arbeidsledige. Svar i hht. Sluttmeldekortundersøkelsen 2 måneder etter avgang og i hht oppfølgingsundersøkelsen ca. ett år etter avgang. Fordelt på yrkesønske som arbeidssøker.



Færrest i jobb blant personer med grunnskole og 1-2 årig videregående skole

Andelen som er i jobb ett år etter avgang fra Aetat er lavest blant personer med grunnskole og 1-2 årig videregående skole, 57 prosent, se figur 8. Arbeidsledigheten

blant personer på disse utdanningsnivåene er høyest med hhv. 19 og 17 prosent av avgangen. På de andre utdanningsnivåene er 12 prosent arbeidsledige ett år etter avgang fra Aetat.

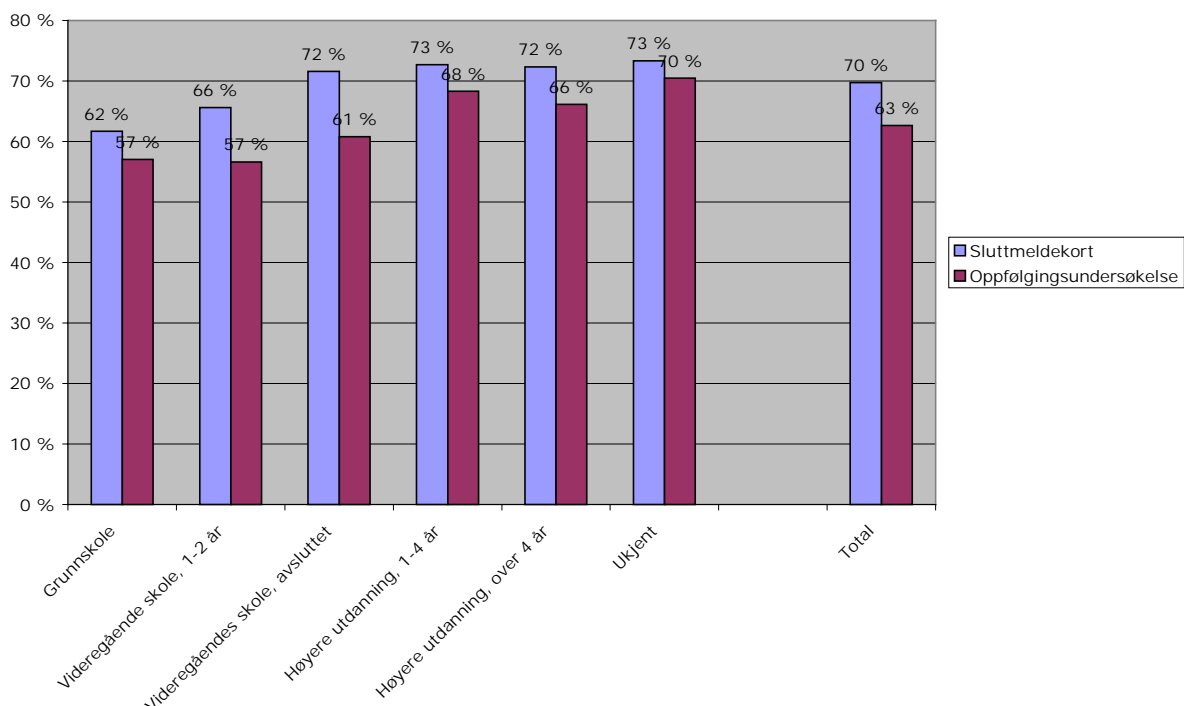
Det er også personer med 1-2 årig videregående skole som sammen med fullført videregående skole har den største nedgangen i andelen til jobb sammenlignet med desember 2002.

Andelen som er i jobb er høyest blant personer med høyere utdanning, 68 prosent blant personer med høyere utdanning inntil 4 år og 66 prosent blant personer med utdanning utover dette.

Blant personer med 3 årig videregående skole har andelen som oppgir utdanning som hovedaktivitet økt fra 8 til 14 prosent. For øvrige utdanningsnivåer er det nedgang eller uendret andel i utdanning sammenlignet med de svarene som ble gitt på sluttmeldekortet.

Når det kontrolleres for bakgrunnskjenne tegn, er andelen som går til jobb eller skole også lavest blant personer uten fullført videregående skole. Øvrige utdanningsnivåer har da omtrent samme andel som går til jobb eller skole. På tilsvarende måte er arbeidsledigheten høyest blant personer med inntil 2 årig videregående skole og omtrent lik på øvrige utdanningsnivåer.

Figur 8. Andelen ordinære arbeidssøkere i jobb. Svar i hht. Sluttmeldekortundersøkelsen 2 måneder etter avgang og i hht oppfølgingsundersøkelsen ca. ett år etter avgang. Fordelt på utdanningsbakgrunn som arbeidssøker.



4.4 Innvandrerbakgrunn

Med innvandrere mener vi her personer med fødeland utenfor OECD-området, og personer som Aetat lokal mener har spesielle oppfølgingsbehov som følge av

språkproblemer m.m. Øvrige kategorier er innvandrere fra OECD-området og personer med fødeland Norge.

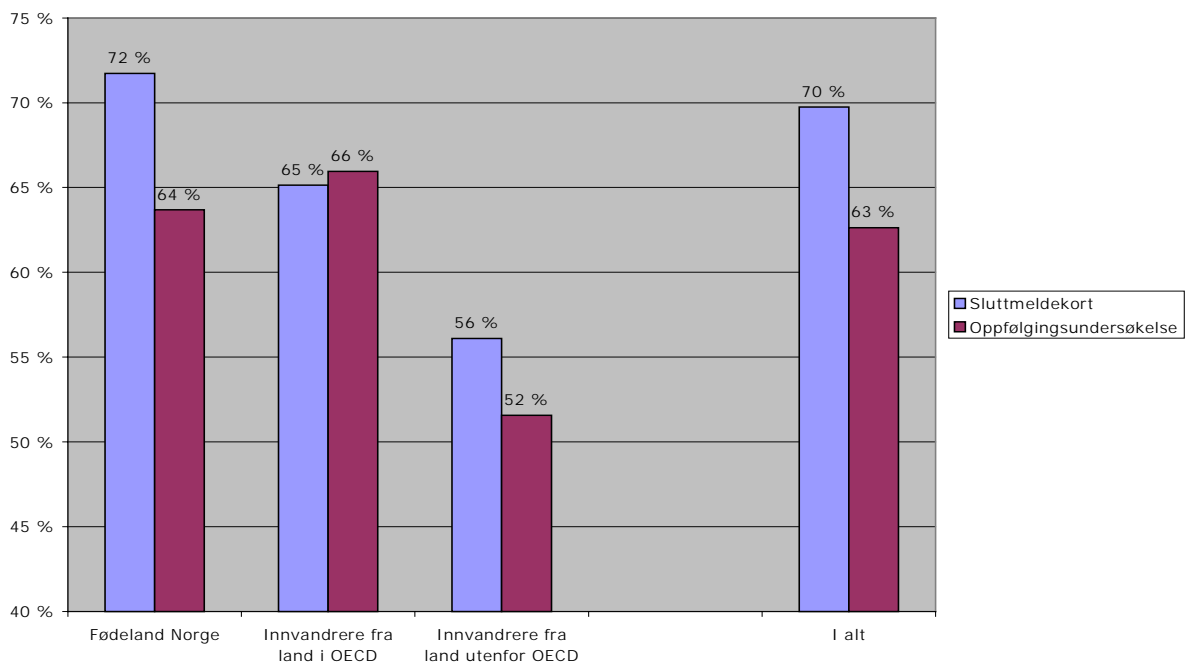
Innvandrerbakgrunn gir i de logistiske regresjonene utsagnskraftige utslag mht. overgang til jobb eller jobb/skole, men ikke for arbeidsledighet.

Mer stabil sysselsetting for innvandrere?

Andelen innvandrere utenfor OECD-området som er i jobb etter et år er 4 prosentpoeng lavere enn det resultatet fra sluttmeldekortet gir. Andelen i jobb blant innvandrere er dermed redusert noe mindre enn for personer med Norge som fødeland, se figur 9. Forskjellene mellom andelen som er i jobb blant innvandrere og nordmenn er dermed mindre ett år enn etter 2 måneder. Vel halvparten av innvandrerne var i jobb ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat.

Arbeidsledigheten blant innvandrere som var i avgang for ett år siden har også økt noe svakere for innvandrere enn for nordmenn fra desember 2002 til oktober 2003. Blant personer født i Norge var 13 prosent arbeidsledige etter ett, mens tilsvarende andel for personer med fødeland utenfor OECD fortsatt var høyere, 17 prosent.

Figur 9. Andelen ordinære arbeidssøkere i jobb. Svar i hht. Sluttmeldekortundersøkelsen 2 måneder etter avgang og i hht oppfølgingsundersøkelsen ca. ett år etter avgang. Fordelt på innvandrerbakgrunn.



14 prosent av innvandrere utenfor OECD var under utdanning. Tilsvarende andel for nordmenn var 9 prosent. Personer med fødeland utenfor OECD har utsagnskraftig lavere andel til jobb og jobb/skole enn nordmenn, mens andelen ikke er utsagnskraftig mht. arbeidsledighet når det kontrolleres for andre kjennetegn slik som yrkesønske, utdanningsnivå og arbeidssøkerstatus.

4.5 Varighet

I dette avsnittet ser vi om det er noen sammenheng mellom aktivitet etter arbeidssøkerperioden og arbeidssøkervarighet i løpet av hhv. de siste 2 årene og de siste 6 årene før arbeidssøkeren sluttet å melde seg ved Aetat.²

Andelen til jobb lavere blant de med lengst arbeidssøkervarighet

Andelen arbeidssøkere som går til jobb faller noe med økende arbeidssøkervarighet, se figur 10 og 11. Dersom vi ser på total arbeidssøkervarighet i løpet av de siste 2 årene, er imidlertid den fallende tendensen langt mindre enn dersom vi ser på varigheten over de siste 6 årene.

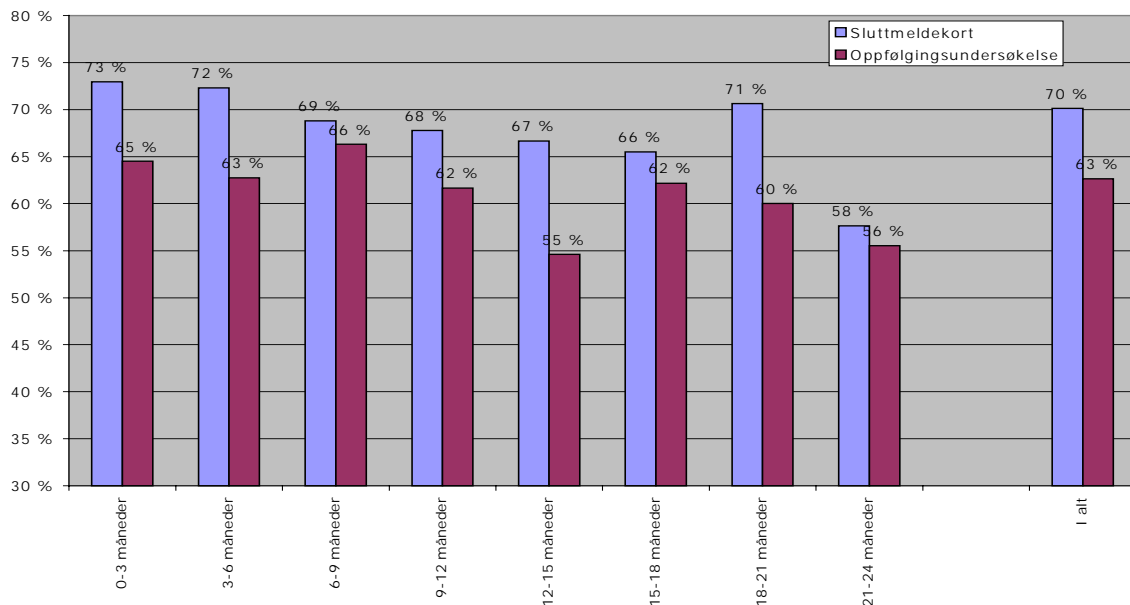
Blant personer som har vært ledige over 4 år er andelen som går til jobb under 45 prosent. Vi finner fallende andel til jobb med økende varighet også når vi kontrollerer for andre bakgrunnskjennetegn. Resultatene er enda tydeligere dersom vi ser på andelen som går til enten jobb eller skole. Bare 3-5 prosent av de som har arbeidssøkervarighet utover 1,5 år bak seg er i skole ett år etter avsluttet arbeidssøkerperiode. Tilsvarende andel blant de som har inntil ett halvt års arbeidssøkerperiode bak seg er 15 prosent.

I figur 11 der vi ser på samlet arbeidssøkervarighet har vi sammenlignet kvinner og menn i oppfølgingsundersøkelsen. Vi ser at andelen som går til jobb faller mer med økende varighet blant menn enn blant kvinner. Dette har sammenheng med at kvinner oftere er delvis sysselsatte arbeidssøkere over lengre tid enn menn. Delvis sysselsatte har naturlig nok en høyere overgang til jobb enn andre grupper. Blant personer som er helt ledige når de slutter å melde seg ved Aetat er andelen som går til jobb sterkt fallende med økende varighet.

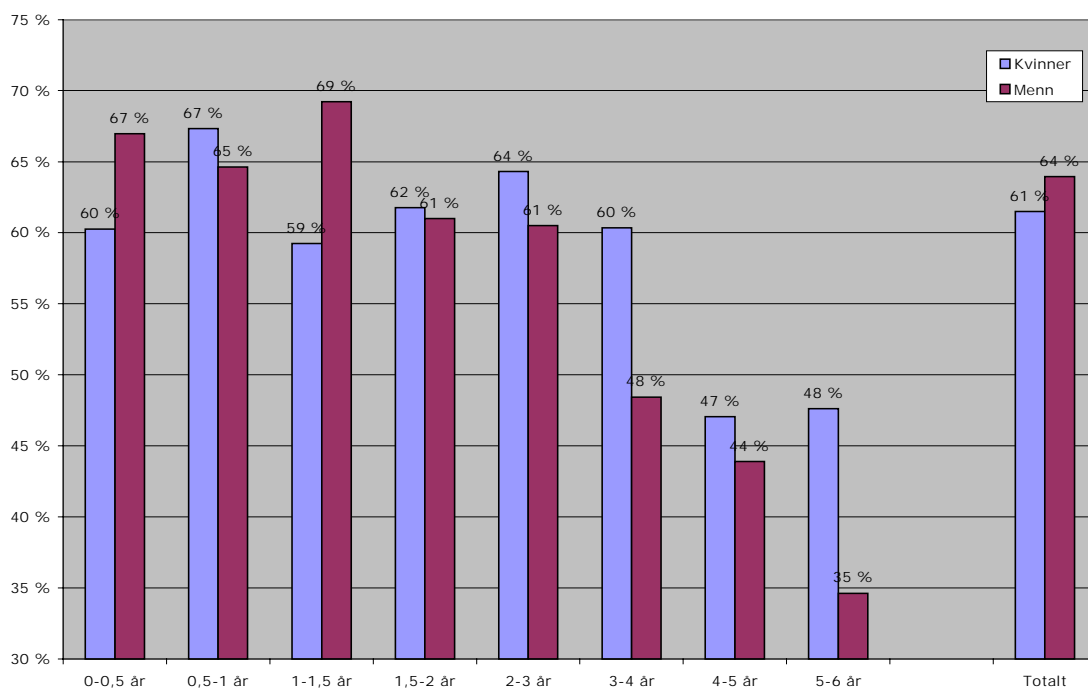
Vi får noe usikre tendenser til økt ledighet med økt varighet når vi ser på de faktiske andelenene. Når vi kontrollerer for andre bakgrunnskjennetegn som arbeidssøkerstatus m.m., blir dette resultatet utsagnskraftig, jfr vedlegg. Dette har sammenheng med at mange med lang varighet hadde dagpengerettigheter og/eller var delvis sysselsatte på avgangstidspunktet, noe som ofte gir lav andel i arbeidsledighet etter avgang fra Aetat. I kapittel 5 vil vi se at andelen som går til trygd også er økende med økende varighet på arbeidssøkerperioden.

² Vi måler total arbeidssøkervarighet. Denne varigheten kan bestå av en eller flere arbeidssøkerperioder. I de logistiske regresjonene som presenteres i vedlegget viser vi varigheten over de siste 6 årene da dette gav størst forklaringskraft. Disse regresjonene gir utsagnskraftige utslag for varighet som arbeidssøker både mht. overgang til jobb, jobb eller skole og arbeidsledighet.

Figur 10. Andelen ordinære arbeidssøkere i jobb. Svar i hht. sluttmeldekortundersøkelsen 2 måneder etter avgang og i hht. oppfølgingsundersøkelsen ca. ett år etter avgang. Fordelt på total varighet som arbeidssøker i løpet av de siste 2 årene før avgang fra Aetat.



Figur 11. Andelen ordinære arbeidssøkere i jobb. Svar i hht. i hht. oppfølgingsundersøkelsen ca. ett år etter avgang. Fordelt på total varighet som arbeidssøker i løpet av de siste 6 årene før avgang fra Aetat. Kvinner og menn.



4.6 Fylker

Vi finner ingen utsagnskraftige forskjeller i resultatene for fylker vedrørende selve nivået på andel i jobb, jobb/skole og arbeidsledighet når det kontrolleres for bakgrunnskjennetegn. Dette kan delvis skyldes at vi har et begrenset antall

observasjoner i det enkelte fylke. Under gis likevel en beskrivelse av resultatene i fylkene:

Flest i jobb i Sogn og Fjordane og Aust-Agder

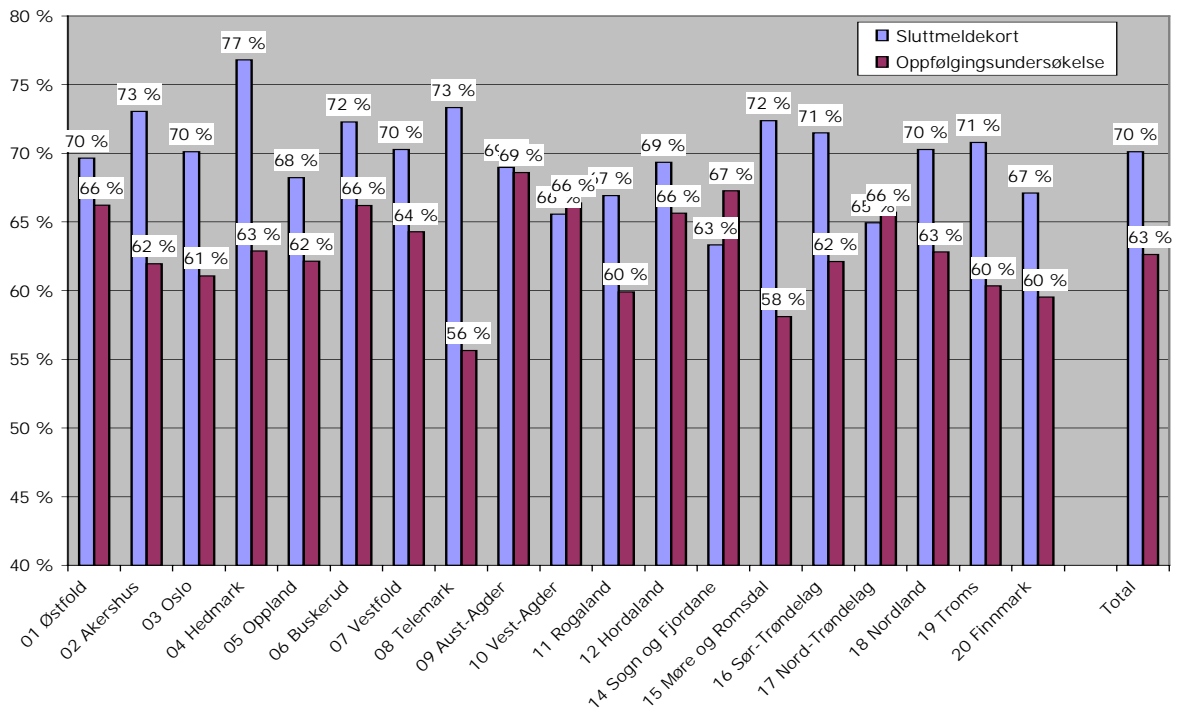
Ett år etter at arbeidssøkerne sluttet å melde seg er andelen i jobb høyest i Aust-Agder og Sogn og Fjordane med 69 prosent, se figur 12. I Sogn og Fjordane har andelen økt det siste året, mens andelen har holdt seg uendret i Aust-Agder. Andelen som svarer at de er arbeidsledige er også lavere enn det den var i desember 2002 i Sogn og Fjordane, og andelen er lavest i landet med 7 prosent, se figur 9. Sogn og Fjordane har også hatt en stor økning i andelen som er under utdanning, fra 13 til hele 18 prosent, noe som er høyere enn i alle andre fylker. Begge disse fylkene er imidlertid små med få observasjoner. Resultatene kan derfor delvis være et resultat av tilfeldigheter.

Få i jobb i Telemark og Møre og Romsdal

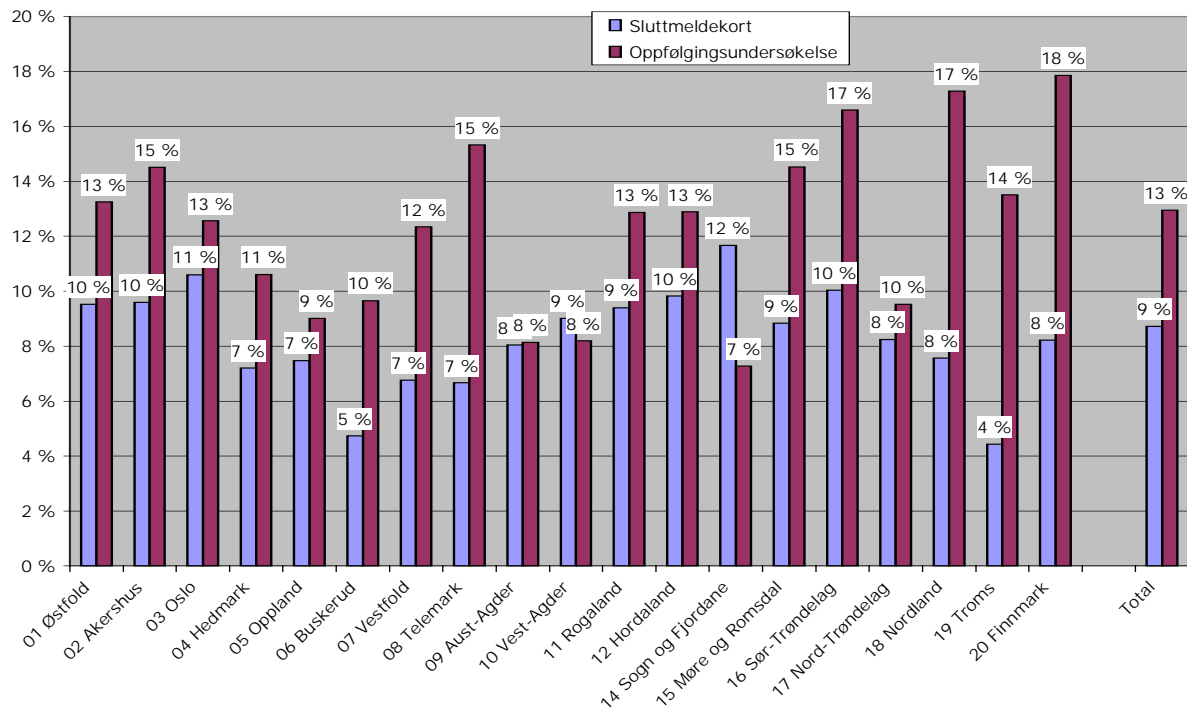
I Telemark og Møre og Romsdal var kun hhv. 56 og 58 prosent i jobb ett år etter avsluttet arbeidssøkerperiode, og det er en stor nedgang sammenlignet med andelen som oppgav at de var i jobb etter 2 måneder. Dette kan ha sammenheng med at disse fylkene er særlig utsatt for problemer innenfor industrien, noe som bla. har medvirket til at mange igjen er arbeidsledige i disse fylkene, jfr figur 13. Særlig i Telemark, men også i Møre og Romsdal, har andelen som er under utdanning økt relativt mye.

Den aller høyeste ledigheten ett år etter avgang fra Aetat finner vi imidlertid i Finnmark, Nordland og Sør-Trøndelag der hhv. 18, 17 og 17 prosent oppgir at de er ledige ett år etter avsluttet arbeidssøkerperiode.

Figur 12. Andelen ordinære arbeidssøkere i jobb. Svar i hht. Sluttmeldekortundersøkelsen 2 måneder etter avgang og i hht. oppfølgingsundersøkelsen ca. ett år etter avgang. Fordelt på fylker.



Figur 13. Andelen tidligere ordinære arbeidssøkere som er arbeidsledige. Svar i hht. Sluttmeldekontundersøkelsen 2 måneder etter avgang og i hht. oppfølgingsundersøkelsen ca. ett år etter avgang. Fordelt på fylker.



4.7 Arbeidsmarkedssituasjonen

Vi har undersøkt betydningen av arbeidsmarkedet på ulike måter, se kapittel 2 for en nærmere definisjon av ledighetsnivået og endringer i ledighetsnivået innenfor yrkesønsker og kommuner.

Forverret arbeidsmarked gir økt andel tilbake til jobb

For overgangen til jobb har den prosentvise endringen i arbeidssøkerens yrkesgruppe utsagnskraftig betydning: Modellen i vedlegget tilsier at en økning i arbeidsledigheten på 10 prosentpoeng mer enn gjennomsnittet gir en økning i overgangen til jobb på 1,6 prosentpoeng. Dette har trolig sammenheng med at forverret arbeidsmarked særlig gir økt tilstrømning til arbeidsledighet blant personer med sterk tilknytning til arbeidsmarkedet. Beholdningen av arbeidssøkere vil således bestå av en større andel arbeidssøkere med sterk tilknytning til arbeidsmarkedet. Dette er derfor personer som i større grad har en kompetanse som er tilpasset arbeidsgivernes behov.

Vi finner ingen utsagnskraftige sammenhenger mellom arbeidsmarkedssituasjon og overgang til jobb/skole i denne undersøkelsen.

Dette kan indikere at økt sannsynlighet for overgang til jobb delvis blir kompensert med at en lavere andel av arbeidssøkerne går til skole når arbeidsmarkedet forverres. Dette betyr imidlertid ikke at antall som går til skole går ned. Flere arbeidssøkere vil etterhvert gå i avgang som følge av at tilstrømningen av arbeidssøkere har økt. Da vil også antall som går til skole kunne øke selv om andelen går ned. Dessuten er arbeidssøkers yrkesønske signifikant i denne regresjonen. Endring i ledigheten innenfor yrkesønske fingergruppering vil være sterkt korrelert med yrkesønske på grovt nivå. Det er derfor uklart hva som er betydningen av selve arbeidsmarkedssituasjonen innenfor ett yrke og hva som er bestemt av selve yrket.

Resultatene er i overensstemmelse med rapport 3 i denne serien, der vi så situasjonen 2 måneder etter avgang fra Aetat. Vi fikk i den analysen imidlertid signifikante resultater for arbeidsmarkedssituasjonen i både yrkesønske og kommune mht. overgang til jobb. Der hadde vi et større utvalg, noe som øker mulighetene for å få signifikante resultater.

Høy arbeidsledighet i kommunen gir høy sannsynlighet for gjentatt ledighet

For overgang til arbeidsledighet er det selve nivået på ledigheten i prosent av arbeidsstyrken i arbeidssøkers hjemkommune som gir utsagnskraftig utslag. Dersom arbeidssøkers hjemkommune har 1 prosentpoengs høyere arbeidsledighet enn gjennomsnittet vil arbeidssøkeren ha hele 15 prosents større sannsynlighet for å være arbeidsledig ett år etter avsluttet arbeidssøkerperiode. Dette må sees i sammenheng med at høy arbeidsledighet gir større risiko for at flere personer blir gjengangere som arbeidsledige, bla. ved gjentatte permitteringer.

4.8 Tiltaksdeltakelse

En vurdering av effekter av arbeidsmarkedstiltak er komplisert og ligger utenfor målsetningen med denne rapporten. Blant annet vil det være viktige egenskaper/kjennetegn ved tiltaksdeltakerne vi ikke får tatt hensyn til. I de logistiske regresjonene som er presentert i vedlegget får vi ikke utsagnskraftige sammenhenger mellom deltakelse på tiltak og overgang til jobb. Dette vil også kunne ha sammenheng med at det er relativt få i utvalget som har deltatt på arbeidsmarkedstiltak. Vi viser til rapport 3 i denne serien for en grundigere vurdering av sammenhengen mellom overgang til jobb og deltakelse på tiltak.

Under vil vi gi en beskrivelse av andelen i jobb, jobb eller skole og arbeidsledighet 2 måneder og ett år etter avgang fra Aetat. Grunnet relativt få observasjoner har disse resultatene stor usikkerhet knyttet til seg. I alt har om lag 400 personer i utvalget deltatt på ordinære arbeidsmarkedstiltak i løpet av de siste 2 årene før avgang. Av disse deltok hele 279 på opplæring og bare om lag 60 personer på hhv. arbeidspraksis og lønnstilskudd. Vi fordeler derfor ikke resultatene etter tiltakstype i denne rapporten.

Færre i jobb blant de som deltar på tiltak

Blant de som har deltatt på tiltak er en noe lavere andel i jobb ett år etter avgang fra Aetat enn etter 2 måneder, hhv. 56 prosent mot 64 prosent. Nedgangen har vært på 7-8 prosentpoeng fra situasjonen 2 måneder etter avgang blant både de som har deltatt og de som ikke har deltatt på tiltak.

Blant personer som har vært på ordinære arbeidsmarkedstiltak er andelen i skole 9 prosent, omtrent det samme som blant de som ikke har deltatt på tiltak. Andelen arbeidsledige er imidlertid betydelig høyere 18 prosent mot 11 for gruppen som ikke har deltatt på tiltak. Andelen har gått opp fra 11 prosent 2 måneder etter avsluttet arbeidssøkerperiode.

Utsatte grupper deltar på tiltak

En lavere andel i jobb blant personer som deltar på ordinære arbeidsmarkedstiltak må sees i sammenheng med at personer som deltar på slike tiltak ofte er personer med spesielle behov nettopp fordi de møter større utfordringer enn andre mht å få jobb. Ungdom under 20 år, langtidsledige og innvandrere blir prioritert på slike arbeidsmarkedstiltak. Se rapport 2 i denne serien for en grundigere analyse av hvilke grupper som deltar på ordinære arbeidsmarkedstiltak.

4.9 Arbeidssøkerstatus

I dette avsnittet vurderer vi om andelen som går til jobb og arbeidsledighet avhenger av hvilken arbeidssøkerstatus arbeidssøkeren hadde på det tidspunktet personen sluttet å melde seg ved Aetat. I de logistiske regresjonene som presenteres i vedlegget ser vi at arbeidssøkerstatus har utsagnskraftig betydning for overgangen til jobb, jobb eller skole og arbeidsledighet når det kontrolleres for andre bakgrunnskjennetegn.

Tidligere arbeidsledige uten dagpenger ofte ikke i jobb

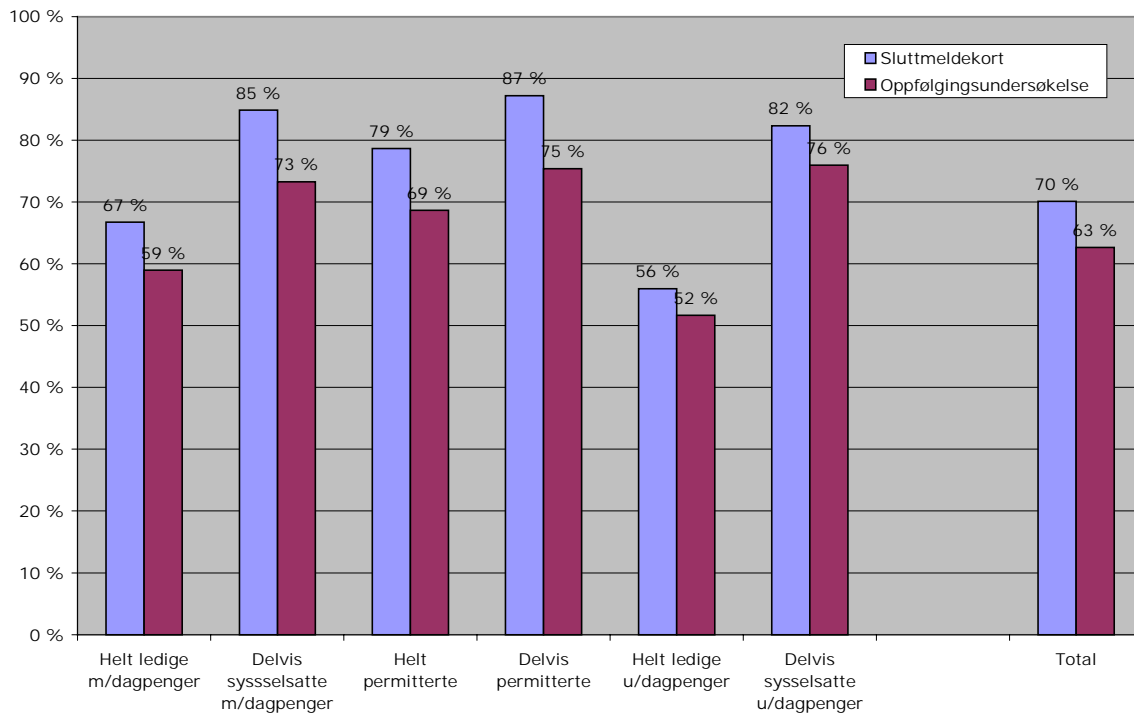
Vi ser av figur 14 at andelen som er i jobb ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat er lavest blant personer som var helt ledige uten dagpenger da de sluttet å melde seg. Andelen i jobb ett år etter at de sluttet å melde seg var kun vel 50 prosent for denne gruppen. Imidlertid var hele 16 prosent av personer i denne gruppen under utdanning mot 1 til 8 prosent i de andre gruppene, noe som må sees i sammenheng med at det er mange unge under 25 år som har vært arbeidssøkere uten dagpengerettigheter. Når det kontrolleres for bakgrunnskjennetegn, er ikke andelen som går til jobb/skole for denne gruppen signifikant forskjellig fra helt ledige med dagpenger.

Andelen som er i jobb er høyest blant delvis sysselsatte av ulike kategorier og helt permitterte. Blant delvis sysselsatte er andelen i jobb om lag 75 prosent. Den største nedgangen sammenlignet med sluttmeldekortundersøkelsen har helt og delvis permitterte og delvis sysselsatte med dagpenger. For disse gruppene har andelen i jobb falt med 10-12 prosentpoeng sammenlignet med situasjonen 2 måneder etter avgang fra Aetat. Dette skyldes at mange personer blir permitterte flere ganger i løpet av et arbeidsforhold.

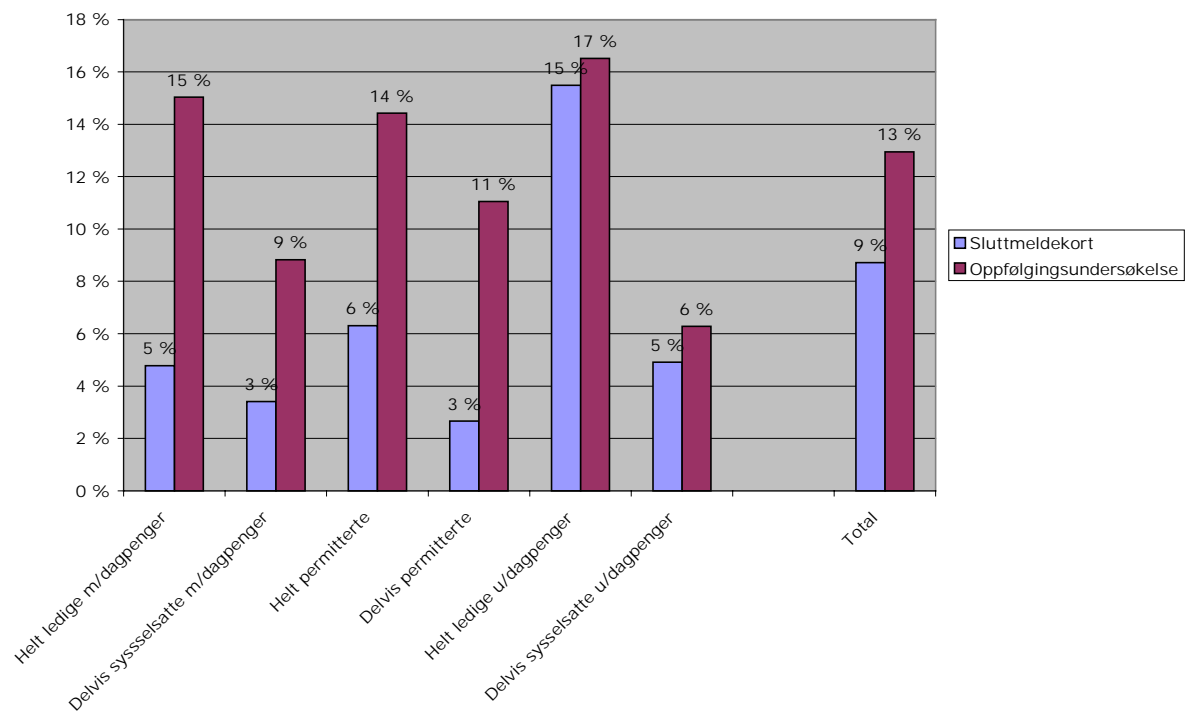
Andelen arbeidsledige er høyest blant personer uten dagpenger, se figur 15. For denne gruppen har andelen arbeidsledige imidlertid økt relativt lite siden 2 måneder etter avgang fra Aetat. Mange arbeidsledige i denne gruppen skyldes at personer uten dagpenger i mindre grad registrerer seg regelmessig ved Aetat når de er arbeidsledige. En del vil derfor fortsatt være arbeidsledige når de slutter å melde seg. Vi ser at andelen arbeidsledige har økt relativt mye blant flere av de andre gruppene. Eksempelvis har andelen som svarer at de er arbeidsledige økt med hele 10 prosentpoeng fra 5 til 15 prosent blant personer som var helt ledige med dagpenger. Blant både helt og delvis permitterte er det også mange som nå oppfatter seg som arbeidsledige, noe som forklarer mye av nedgangen i andelen i jobb for disse gruppene.

De fleste resultatene bekreftes når det kontrolleres for bakgrunnskjennetegn, se vedlegg.

Figur 14. Andelen ordinære arbeidssøkere i jobb. Svar i hht. sluttmeldekortundersøkelsen 2 måneder etter avgang og i hht. oppfølgingsundersøkelsen ca. ett år etter avgang. Fordelt på arbeidssøkerstatus på avgangstidspunktet.



Figur 15. Andelen ordinære arbeidssøkere som er arbeidsledige etter at de sluttet å melde seg ved Aetat. Svar i hht. sluttmeldekortundersøkelsen 2 måneder etter avgang og i hht. oppfølgingsundersøkelsen ca. ett år etter avgang. Fordelt på arbeidssøkerstatus på avgangstidspunktet.



21 prosent på ny registrert ved Aetat

Blant de som besvarte oppfølgingsundersøkelsen var 21 prosent på ny registrert som arbeidssøker ved Aetat ved utgangen av september 2003 I følge Aetats

saksbehandlingssystem. Dette er ikke nøyaktig samme tidspunkt som for avgitt svar i oppfølgingsundersøkelsen, noe som kan forklare at det i noen tilfeller er inkonsistens mellom de svarene som blir avgitt og arbeidssøkerstatus, se tabell 3.

I bruttoutvalget var andelen som var registrert ved Aetat noe mindre, 19 prosent. Dette kan indikere at personer som er registrert ved Aetat i noe større grad har følt seg forpliktet til å svare på oppfølgingsundersøkelsen enn personer som ikke er registrert ved Aetat ett år etter avgang.

Godt samsvar mellom svar på oppfølgingsundersøkelsen og evt. status ved Aetat

Tabell 4 viser at kun 7 prosent av de som oppgir at de har heltidsarbeid var registrert ved Aetat ved utgangen av september 2003. Blant de som har oppgitt deltidsarbeid er andelen høyere, 29 prosent, men de aller fleste av disse er registrert som delvis sysselsatt arbeidssøker i Aetat. Også for denne gruppen er samsvar mellom arbeidssøkerstatus og svar på oppfølgingsundersøkelsen god.

Vi ser også at en viss andel av de som oppgir skole, utdanning eller kurs er registrert ved Aetat. Dette er i hovedsak personer som deltar på ordinære tiltak eller tiltak for yrkeshemmede.

Arbeidsledige registrerer seg på nytt ved Aetat

Andelen av de arbeidsledige som på nytt har registrert seg ved Aetat er stor, hele 74 prosent. De aller fleste av disse er registrert som helt ledige.

Noen deltar på attføring

I undersøkelsene har vi ikke avgangsårsak attføring. Dette har trolig gitt seg utslag i at en del som er registrert som yrkeshemmet har krysset av for kategorien "Annet", mens andre har oppgitt at de er under hhv. utdanning og sykemeldt eller medisinsk rehabilitering.

Tabell 3. Andelen tidligere ordinære arbeidssøkere som besvarte oppfølgingsundersøkelsen fordelt på eventuell arbeidssøkerstatus i Aetat ved utgangen av september 2003 og hovedkativitet i hht. oppfølgingsundersøkelsen.

Status som registrert ved Aetat utg. september 2003 / Svar på oppfølgingsundersøkelse ca. okt 2003	Ikke registrert ved Aetat utg. sept. 2003	Helt ledige, utg. sept. 2003	Delvis syssels. utg. sept. 2003	Ordinære tiltaksdelt. utg. sept. 2003	Andre arbeidss. utg. sept. 2003	Yrkes- hemmede utg. sept. 2003	Total
Arbeid – heltid (30 timer eller mer i uka), ca. okt. 2003	93 %	2 %	3 %	1 %	0 %	0 %	100 %
Arbeid – deltid (mindre enn 30 timer i uka), ca. okt. 2003	71 %	5 %	23 %	0 %	0 %	1 %	100 %
Skole, utdanning eller kurs, ca. okt. 2003	82 %	5 %	1 %	7 %	1 %	6 %	100 %
Omsorgs- eller fødselspermisjon, ca. okt. 2003	96 %	3 %	1 %	0 %	0 %	0 %	100 %
Sykemeldt eller medisinsk rehabilitering, ca. okt. 2003	84 %	5 %	1 %	2 %	0 %	8 %	100 %
Uføretrygdet eller alderspensjonist, ca. okt. 2003	98 %	0 %	0 %	0 %	0 %	2 %	100 %
Militær- eller siviltjeneste, ca. okt. 2003	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %
Arbeidsledig, ca. okt. 2003	26 %	63 %	6 %	2 %	1 %	1 %	100 %
Annet, ca. okt. 2003	68 %	18 %	3 %	5 %	0 %	6 %	100 %
Total	79 %	12 %	6 %	2 %	0 %	2 %	100 %

Flest gjengangere blant helt permitterte

Tabell 4 viser arbeidssøkerstatus da de tidligere arbeidssøkerne sluttet å melde seg ved Aetat i oktober 2002 og hvilken arbeidssøkerstatus de eventuelt hadde ved utgangen av september 2003. Inndelingen i arbeidssøkerstatus er ikke nøyaktig den samme. Helt permitterte og helt ledige med og uten dagpenger inngår i helt ledige, mens delvis permitterte og delvis sysselsatte med og uten dagpenger inngår i delvis sysselsatte. Veldig få var ordinære tiltaksdeltakere på avgangstidspunktet, mens ingen pr. definisjon var yrkeshemmet arbeidssøker.

Vi ser at andelen gjengangere er størst blant personer som var helt permitterte da de sluttet å melde seg ved Aetat. 27 prosent av denne gruppen var igjen registrert ved Aetat ved utgangen av september 2003. En langt større andel i denne gruppen oppfattet seg da også som arbeidsledig ett år etter at de sluttet å melde seg enn det som var tilfellet 2 måneder etterpå. Færrest gjengangere var det blant delvis sysselsatte uten dagpenger. 16 prosent av denne gruppen var igjen registrert ved Aetat på dette tidspunktet.

Tabell 4. Andelen tidligere ordinære arbeidssøkere som besvarte oppfølgingsundersøkelsen fordelt på eventuell arbeidssøkerstatus i Aetat ved utgangen av september 2003 og hovedaktivitet i hht. oppfølgingsundersøkelsen.

Status som registrert ved Aetat utg. september 2003 / Status som registrert ved Aetat på avgangstidspunkt, oktober 2002	Ikke registrert ved Aetat utg. sept. 2003	Helt ledige, utg. sept. 2003	Delvis syssels. utg. sept. 2003	Ordinære tiltaksdelt. utg. sept. 2003	Andre arbeidss. utg. sept. 2003	Yrkes- hemmede utg. sept. 2003	Total
Helt ledige m/ dagpenger (eksl. perm), okt. 2002	76 %	15 %	6 %	1 %	0 %	2 %	100 %
Delvis sysselsatte m/ dagpenger (eksl. perm), okt. 2002	78 %	10 %	10 %	1 %	0 %	0 %	100 %
Helt permitterte, okt. 2002	73 %	18 %	7 %	1 %	0 %	1 %	100 %
Delvis permitterte, okt. 2002	79 %	10 %	11 %	1 %	1 %	1 %	100 %
Helt ledige u/ dagpenger, okt. 2002	79 %	12 %	4 %	2 %	0 %	3 %	100 %
Delvis sysselsatte u/ dagpenger, okt. 2002	84 %	7 %	8 %	1 %	1 %	0 %	100 %
Total	79 %	12 %	6 %	2 %	0 %	2 %	100 %

4.10 Eksempler på "typer" som ofte kommer i jobb eller blir arbeidsledige

I de logistiske regresjonene som presenteres i vedlegget blir det laget prediksjoner på hvor stor sannsynlighet det er for at en person kommer i jobb eller blir arbeidsledig gitt personens observerbare kjennetegn som inngår i modellen. På denne måten kan vi se hvilken sammensetning av egenskaper som gir stor sannsynlighet for de ulike utfallene.

Person som med stor sannsynlighet har jobb

En mann i alderen 40-49 år med varighet som arbeidssøker i løpet av de siste 6 årene på mindre enn 1 år, med en yrkesgruppe der økningen i ledigheten var på hele 46 prosent, ukjent utdanningsnivå, fødeland Norge, og delvis sysselsatt uten dagpenger har ifølge modellen hele 95 prosent sannsynlighet for å være i jobb ett år etter avgang fra Aetat.

Årsaken til at ukjent utdanningsnivå gir høy overgang til jobb kan være at saksbehandler i mange tilfeller ikke har rukket å registrere utdanningsnivå før personen har kommet i jobb. Ukjent utdanningsnivå er da ikke en forklaring, men snarere et indisium på rask overgang til jobb.

Person som med stor sannsynlighet ikke har jobb

I den andre enden av skalaen finner vi en kvinne over 60 år, som var helt ledig uten dagpenger da hun sluttet å melde seg til Aetat, grunnskole, fødeland utenfor OECD, yrkesønske der ledigheten hadde økt med 11 prosent det siste året, og varighet som arbeidssøker mellom 4 og 5 år. En slik person er det i følge modellen en sannsynlighet for at gikk til jobb på kun 13 prosent.

Person som med stor sannsynlighet er arbeidsledig

Flere personer har en predikert sannsynlighet for arbeidsledighet på opp mot og endatil over 50 prosent ett år etter avgang fra Aetat. Den høyeste sannsynligheten blant personer som besvarte undersøkelsen er 51 prosent. Denne personen har følgende kjennetegn som har betydning for denne sannsynligheten i modellen: Helt ledig uten dagpenger, 1-2 årig videregående skole, ledighet på 13,6 prosent i kommunen, yrkesønske innenfor servicearbeid. Vedkommende har likevel en varighet som arbeidssøker på mindre enn ett halvt år, noe som trekker i retning av lavere sannsynlighet for gjentatt arbeidsledighet.

Person som med stor sannsynlighet ikke er arbeidsledig

Delvis sysselsatt arbeidssøker uten dagpenger, ukjent utdanningsnivå, yrkesønske helse, pleie og omsorg, i en kommune med ledighetsnivå målt ved summen av helt ledige og ordinære tiltak på 2,7 og en varighet som arbeidssøker på mindre enn ett halvt år er kjennetegn som gir en sannsynlighet for arbeidsledighet ett år etter avgang fra Aetat på bare vel 1 prosent.

Kapittel 5. Tidligere ordinære arbeidssøkere på trygd

Vi har sett at om lag 63 prosent av de som sluttet å melde seg ved Aetat i september 2003 er i jobb ett år etter. En viss andel er også under utdanning eller arbeidsledige. Personer som er langvarig sykemeldt eller medisinsk rehabilitering utgjorde vel 7 prosent. Dette er personer som er i faresonen for varig utstøting fra arbeidslivet. I tillegg kommer vel en prosent som enten er uføre- eller alderspensjonert. Disse gruppene vil vi i dette kapittelet slå sammen og betegne trygd.

Personer på dagpenger er i denne rapporten ikke inkludert i denne betegnelsen. Personer som er under attføring og som har oppgitt medisinsk rehabilitering/sykemelding som aktivitet vil imidlertid være omfattet av begrepet, og disse utgjorde 8 prosent av de som var sykemeldt/under medisinsk rehabilitering.

I dette kapittelet vil vi ta for oss en del kjennetegn som ser ut til å ha utsagnskraftig betydning mht. et hovedgjøremål knyttet til trygd ett år etter at man sluttet å melde seg ved Aetat. I rapport 2 har vi sett på overgang til trygdeytelser 2 måneder etter avgang fra Aetat. Her er resultatene utsagnskraftige for flere variabler, noe som må sees i sammenheng med at utvalget er langt større. Resultatene i den rapporten dekker også hele 2. halvår 2002. Vi viser derfor til denne rapporten for klarere konklusjoner om situasjonen 2 måneder etter avgang fra Aetat.

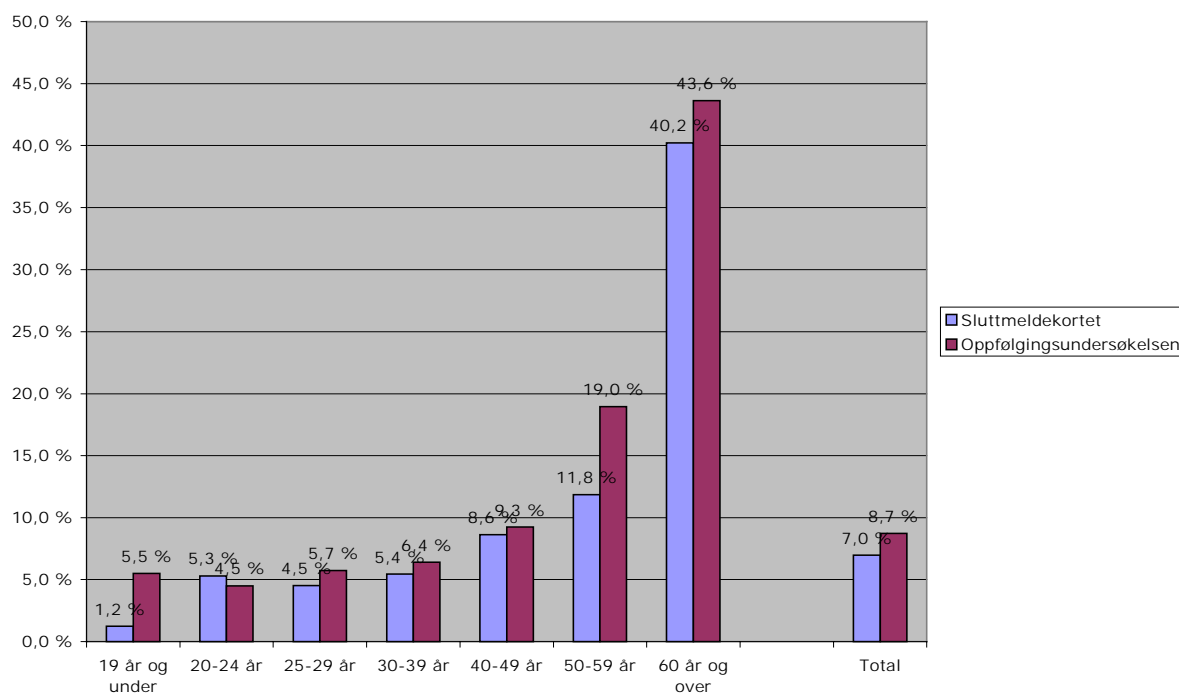
5.1 Fordelt på kjønn og alder

Flere over 50 år på trygd

Andelen som er på trygd er stort sett økende med økende alder. Andelen er særlig høy blant personer over 50 år. Naturlig nok er andelen aller høyest blant personer over 60 år med 44 prosent. Mest bemerkelsesverdig er det kanskje likevel at andelen på trygd i aldersgruppen 50-59 år har økt fra om lag 12 prosent 2 måneder etter avgang fra Aetat til hele 19 prosent ett år etter avgang.

Det er små forskjeller mellom menn og kvinner i andelen på trygd ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat. Andelen er totalt sett 9 prosent for begge kjønnene.

Figur 16. Andel som er på trygd, hhv. om lag 2 måneder (sluttmeldekortet) og om lag ett år etter at se sluttet å melde seg ved Aetat (Oppfølgingsundersøkelsen). Tidligere ordinære arbeidssøkere. Fordelt på alder.



5.2 Arbeidsmarkedssituasjonen, yrkesønske og utdanningsbakgrunn

Økt ledighet gir lavere sannsynlighet for overgang til trygd

Når det kontrolleres for andre bakgrunnskjennetegn gir ikke yrkesønske i seg selv utsagnskraftig betydning for andelen som går til trygd. Imidlertid gir endringer på arbeidsmarkedet da arbeidssøkeren sluttet å melde seg ved Aetat målt ved prosentvis endring i den registrerte ledigheten innenfor mer detaljerte yrkesgrupper utsagnskraftig utslag. Denne endringen vil naturlig nok være sterkt korrelert med Aetats grove yrkesgrupper. I tillegg gir utdanning utsagnskraftige utslag – utdanning er også til en viss grad korrelert med yrkesønske.

En økning i arbeidsledigheten på 10 prosentpoeng mer enn gjennomsnittet gir en isolert nedgang på sannsynligheten for at en tidligere ordinær arbeidssøker går til trygd på 17 prosent, eller om lag 2 prosentpoeng. Dette kan forklares ved at stor økning i arbeidsledigheten medfører at flere personer med sterk tilknytning til arbeidsmarkedet blir arbeidsledige. Disse vil i større grad gå tilbake til arbeid når de slutter å melde seg ved Aetat.

En negativ sammenheng mellom arbeidsmarkedssituasjonen og overgang til trygdeytelser betyr derfor ikke at det blir færre personer som går til slike ytelser når arbeidsmarkedet forverres, snarere tvert i mot. Den enkelte person som ville vært arbeidssøker selv om ledigheten ikke hadde økt, kan løpe en økt risiko for å bli varig utstøtt fra arbeidslivet. Dette fanges ikke opp i modellen.

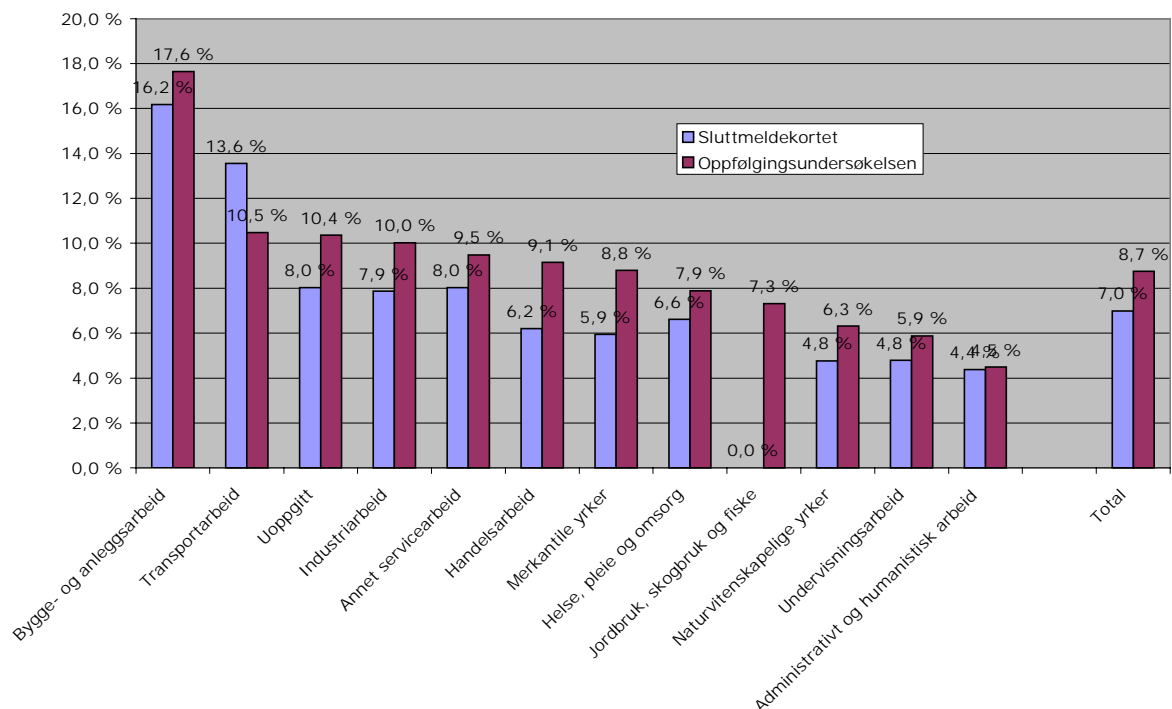
Se forøvrig rapport 1 for drøftinger knyttet til overgang til trygd i løpet av de 2 første månedene etter avsluttet arbeidssøkerperiode.

Mange på trygd innen bygge- og anleggsarbeid

Figur 17 viser at hele 18 prosent av de med yrkesønske innenfor bygge- og anleggsarbeid var på trygd ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat. Denne gruppen skiller seg klart ut sammenlignet med øvrige yrkesgrupper. En høy andel som går til trygd innenfor denne yrkesgruppen må blant annet sees i sammenheng med at mange innenfor denne yrkesgruppen er uten høyere utdanning, og at veksten i ledigheten var relativt liten i store deler av 2002, to bakgrunnskjennetegn som gir en høy andel til trygd.

Blant personer med yrkesønske innenfor administrativt og humanistisk arbeid, undervisningsarbeid og naturvitenskapelige yrker var andelen som gikk til trygd liten. Dette er yrkesgrupper som ofte krever høyere utdanning og som alle opplevde sterk økning i arbeidsledigheten i 2. halvår 2002.

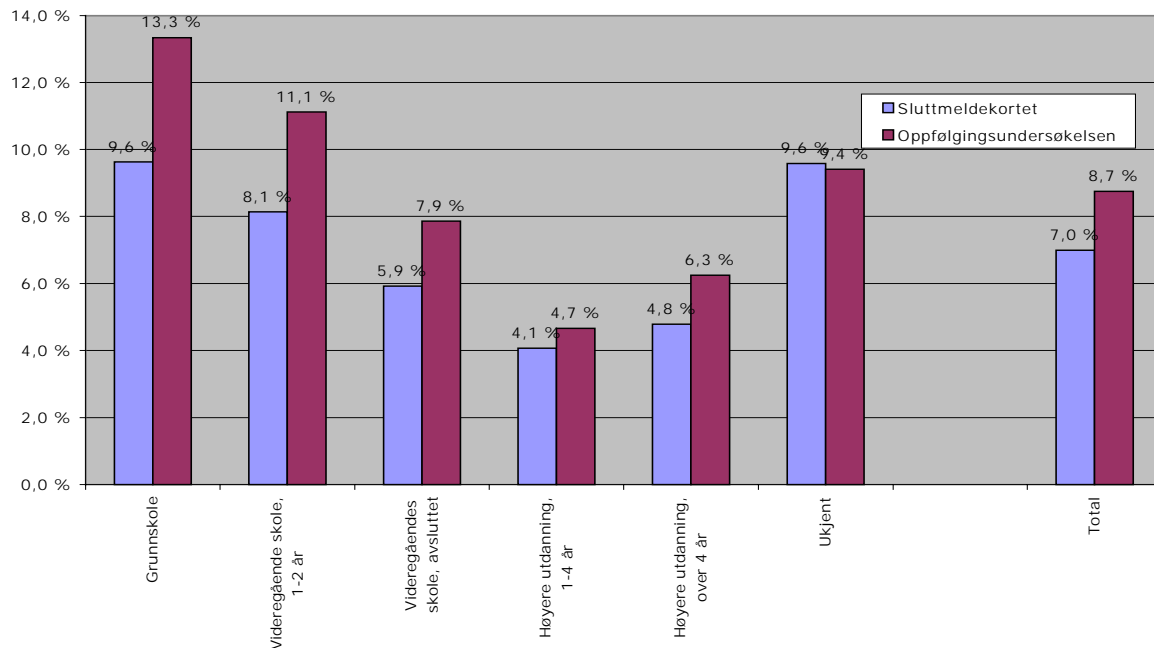
Figur 17. Andel som er på trygd, hhv. om lag 2 måneder (sluttmeldekortet) og om lag ett år etter at se sluttet å melde seg ved Aetat (oppfølgingsundersøkelsen). Tidligere ordinære arbeidssøkere. Fordelt på yrkesønske.



Andelen til trygd faller med økende utdanningsnivå

Andelen som er på trygd er fallende med økende utdanningsnivå, se figur 18. Økningen i prosentpoeng fra svarene som ble oppgitt på sluttmeldekortet 2 måneder etter at arbeidssøkeren sluttet å melde seg ved Aetat er også størst blant personer uten høyere utdanning.

Figur 18. Andel som er på trygd, hhv om lag 2 måneder og om lag ett år etter at se sluttet å melde seg ved Aetat. Tidligere ordinære arbeidssøkere. Fordelt på utdanningsbakgrunn.

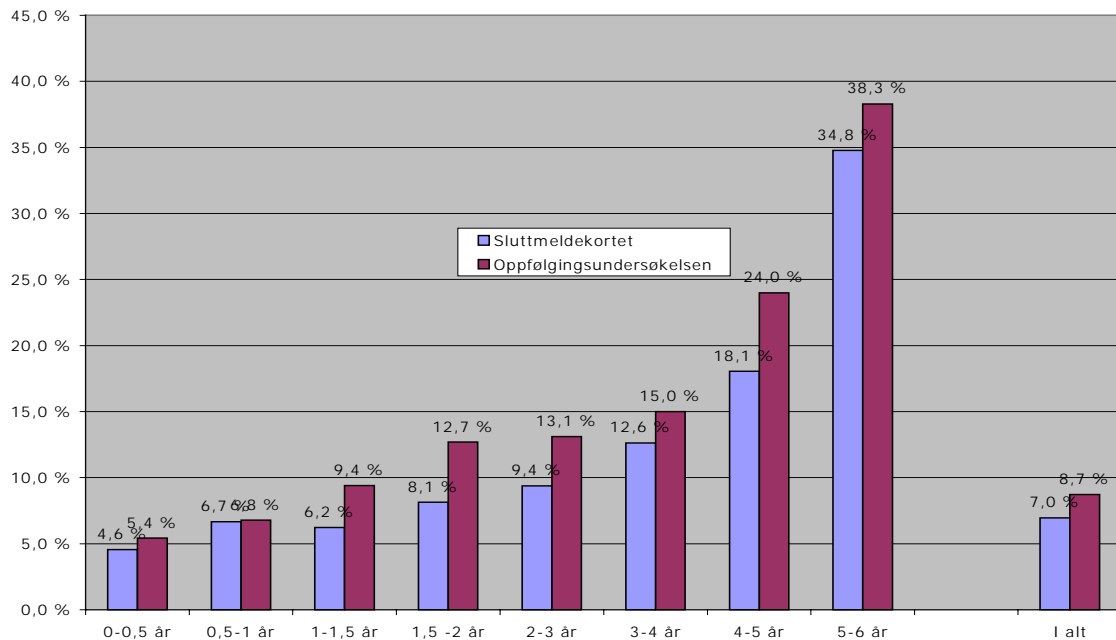


5.3 Varighet som ordinær arbeidssøker

Lang varighet gir flere på trygd

Andelen som går til trygdeløsninger er sterkt økende med økende varighet som arbeidssøker, se figur 19. Blant personer som har vært arbeidssøkere i 4-6 år er over en fjerdedel på trygd ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat. Resultatene er utsagnskraftige også når det kontrolleres for andre kjennetegn som alder og utdanningsnivå.

Figur 19. Andel som er på trygd, hhv. om lag 2 måneder (sluttmeldekortet) og om lag ett år etter at se sluttet å melde seg ved Aetat (oppfølgingsundersøkelsen). Tidligere ordinære arbeidssøkere. Fordelt på samlet varighet i løpet av de siste 6 årene før avgang fra Aetat.



5.4 Innvandrerbakgrunn

Det er ingen vesentlige forskjeller mellom innvandrere og personer med fødeland Norge mht. andelen som går til trygd. Andelen er om lag 9 prosent for begge grupper. I prosent av arbeidsstyrken er imidlertid ledigheten blant innvandrere flere ganger så høy blant innvandrere som blant personer med Norge som fødeland. Dette betyr at langt flere innvandrere går til trygd blant innvandrere enn det antall personer i arbeidsstyrken skulle tilsi.

5.5. Arbeidssøkerstatus

Personer som var helt ledige på avgangstidspunktet har en større sannsynlighet for å motta trygd enn personer som var delvis sysselsatte. Sammenlignet med de svarene som ble gitt 2 måneder etter avsluttet arbeidssøkerperioden har andelen økt mest for personer som var helt permitterte.

5.6 Fylker

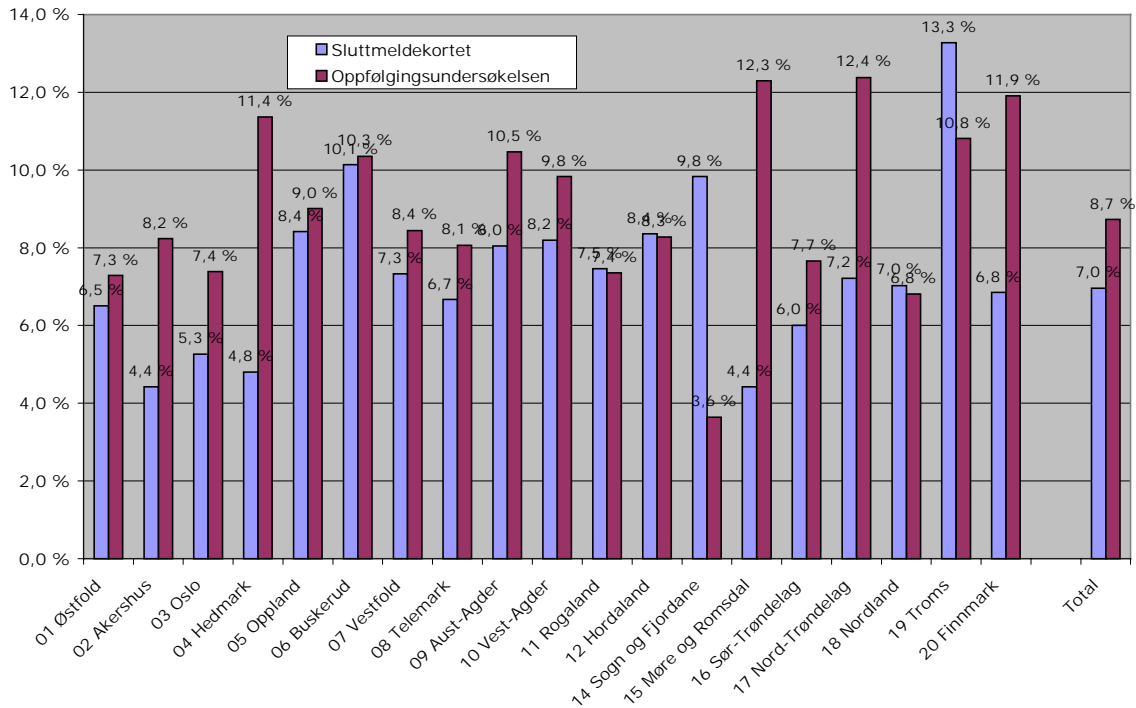
Vi finner ingen utsagnskraftige forskjeller mellom fylkene mht. andelen tidligere arbeidssøkere som er i trygd ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat, når det kontrolleres for andre bakgrunnskjennetegn.

Høyest andel på trygd i Møre og Romsdal og Nord-Trøndelag

Møre og Romsdal og Nord-Trøndelag har den høyest andelen tidligere arbeidssøkere på trygd etter at de sluttet å melde seg ved Aetat med over 12 prosent. I Møre og Romsdal har denne andelen økt sterkt fra vel 4 prosent 2 måneder etter avgang fra Aetat.

Sogn og Fjordane har en nesten like stor nedgang, men her er antall observasjoner få. Vi har tidligere sett at Sogn og Fjordane har hatt en økning i antall personer som er i jobb og en nedgang i arbeidsledigheten i løpet av de månedene som er gått siden sluttmeldekortet ble besvart.

Figur 20. Andel som er på trygd, hhv. om lag 2 måneder (sluttmeldekortet) og om lag ett år etter at se sluttet å melde seg ved Aetat (oppfølgingsundersøkelsen). Tidligere ordinære arbeidssøkere. Fordelt på fylker.



5.7 Eksempel på typiske personer som går til trygd

Modellen som er estimert i den logistiske regresjonen i vedlegget gir sannsynligheter for at enkeltpersoner er på trygd ett år etter avgang fra Aetat. Den høyeste sannsynligheten for at en person er på trygd er 54 prosent. Denne personen er over 60 år, hadde ett yrkesønske der ledigheten hadde økt med 18 prosent det siste året, hadde 1-2 årig videregående skole, var helt ledige med dagpenger og hadde vært arbeidssøker i 5-6 år i løpet av de siste 6 årene før avgang fra Aetat.

I den andre enden av skalaen finner vi en person som det kun var 0,1 prosent sannsynlighet for at skulle være på passive trygd ett år etter avgang fra Aetat. Denne personen var i alderen 25-29 år, arbeidssøkerstatus "Annet", høyere utdanning over 4 år, yrkesønske med økning i ledigheten på 69 prosent og arbeidssøkervarighet under ett halvt år.

Vi finner også delvis sysselsatte arbeidssøkere med nesten like lav sannsynlighet, mens den laveste helt ledige er en person som er helt ledig uten dagpenger med en sannsynlighet på 2 prosent for at vedkommende er trygdet ett år etter avgang fra Aetat.

Kapittel 6. Gjøre mål ett år etter - yrkeshemmede arbeidssøkere

I dette avsnittet presenteres hovedresultater for yrkeshemmede i alt og yrkeshemmede som har deltatt på tiltak. Vi tar også sikte på å gi en kort beskrivelse av om situasjonen ett år etter at arbeidssøkerne sluttet å melde seg ved Aetat er vesentlig endret fra situasjonen 2 måneder etter avsluttet arbeidssøkerperiode.

Pga. at utvalget er begrenset til under 900 personer i alt og til under 600 personer blant de som har deltatt minst ett halvt år på tiltak for yrkeshemmede, har det vist seg vanskeligere å finne utsagnskraftige sammenhenger mellom overgang til jobb, trygd etc. og andre bakgrunnskjenntegn for yrkeshemmede enn for ordinære arbeidssøkere. Det presenteres derfor bare mer summariske logistiske regresjoner for yrkeshemmede i vedlegget til denne rapporten. For en grundigere analyse av overgangen til jobb og trygd basert på sluttmeldekortet 2 måneder etter at den yrkeshemmede sluttet å melde seg ved Aetat viser vi til en egen rapport.

6.1 Hovedresultater

Mer stabil sysselsetting blant de tidligere yrkeshemmede?

Blant de som besvarte sluttmeldekortet var 40,3 prosent i jobb 2 måneder etter avgang fra Aetat. Denne andelen var i følge oppfølgingsundersøkelsen falt til 38,5 prosent etter ett år. Andelen som er i jobb har holdt seg mer stabil blant de yrkeshemmede enn blant ordinære arbeidssøkere.

Figur 1 viser imidlertid at svarene som ble gitt på sluttmeldekortet gav noe færre i jobb 2 måneder etter avsluttet arbeidssøkerperiode, ca. desember 2002, enn det som ble oppgitt for det samme tidspunktet i oppfølgingsundersøkelsen. Legger vi kun svarene fra oppfølgingsundersøkelsen til grunn har andelen i jobb falt fra 44,0 til 38,5 prosent i dette tidsrommet.

Yrkeshemmede som gikk i avgang i oktober 2002 hadde lavere overgang til arbeid i hht. sluttmeldekortet 2 måneder etter at arbeidssøkeren sluttet å melde seg ved Aetat enn gjennomsnittet for 2. halvår 2002 som var 44 prosent. Dette betyr at andelen yrkeshemmede som går til jobb kan være noe høyere enn det oppfølgingsundersøkelsen gir inntrykk av.

69 prosent besvarte undersøkelsen

Blant yrkeshemmede var svaropplutningen på oppfølgingsundersøkelsen 69 prosent, omtrent som opplutningen om sluttmeldekortet. Blant de som kun besvarte oppfølgingsundersøkelsen er andelen som gikk til jobb noe lavere enn blant personer som besvarte begge undersøkelsene. Dette tyder på sluttmeldekortundersøkelsen overvurderer andelen som går til jobb noe.

Flere er uføretrygdet etter ett år

Vi ser også at en stor andel av de som var i sykemelding/medisinsk rehabilitering 2 måneder etter avsluttet arbeidssøkerperiode mottar uførepensjon eller alderspensjon etter ett år. Andelen har steget fra 16 prosent 2 måneder etter avgang fra Aetat til 23 prosent ett år etter avgang. Dette må sees i sammenheng med at andelen på langvarig sykemelding har gått ned, noe som indikerer at mange har gått fra å være sykemeldt til uføretrygdet. I sum har andelen som oppgir at de er på slik trygd gått noe opp i løpet av det året som har gått siden de avsluttet sin arbeidssøkerperiode ved Aetat.

Tabell 4. Gjøremål for yrkeshemmede arbeidssøkere i avgang oktober 2002.*

	A. Alle oktober 2002	B. De som har besvart begge undersøkelsene, oktober 2002	C. Ett år etter de som har besvart begge	D. Ett år etter de som kun har besvart oppfølgingsundersøkelsen	E. Ett år etter, alle som har besvart
Heltidsarbeid (>30t/u)	28 %	29 %	27 %	20 %	26 %
Deltidsarbeid (<30t/u)	12 %	13 %	13 %	13 %	13 %
Skole/utdanning/kurs	5 %	4 %	5 %	10 %	6 %
Arbeidsledig	5 %	5 %	5 %	10 %	6 %
Langv. Sykem./med. rehab.	26 %	25 %	20 %	24 %	21 %
Uføretrygd/alderspensj	16 %	17 %	25 %	16 %	23 %
Annet	8 %	7 %	5 %	6 %	5 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Antall observasjoner	971	781	781	211	967

*

A er svarfordeling for alle som besvarte sluttmeldekortet 2 måneder etter avgang i oktober 2002 og er med i utvalget for oppfølgingsundersøkelsen.

B er svarfordelingen for sluttmeldekortet for de som også besvarte oppfølgingsundersøkelsen.

C er svarfordeling for oppfølgingsundersøkelsen ett år etter avgang for de som også har besvart sluttmeldekortundersøkelsen.

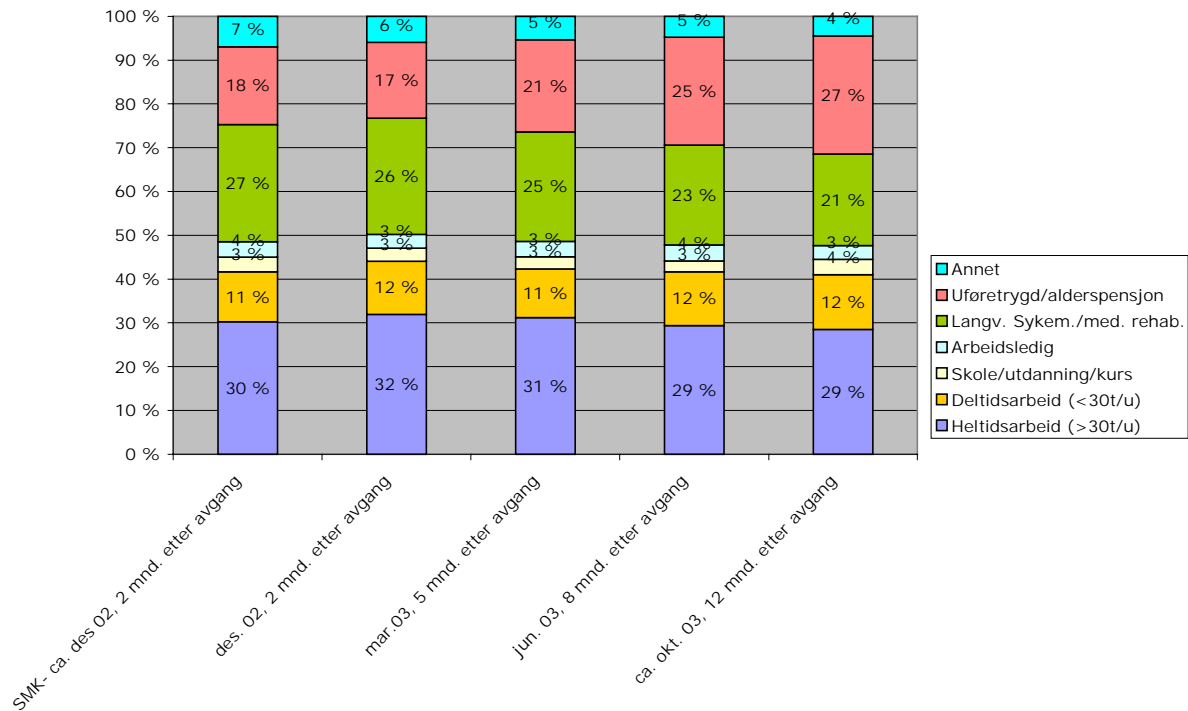
D er tilsvarende fordeling som i C, men gjelder kun de som besvarte oppfølgingsundersøkelsen.

E er alle som har besvart nå uavh. av om sluttmeldekortundersøkelsen ble besvart.

Relativt få arbeidsledige

Andelen arbeidsledige har ikke endret seg vesentlig gjennom det året som har gått siden de yrkeshemmede sluttet å melde seg ved Aetat. Blant de tidligere yrkeshemmede er andelen arbeidsledige relativt lav sammenlignet med det som er tilfellet for ordinære arbeidssøkere. Dette tyder på at yrkeshemmede som ikke kommer i varig jobb etter avgang fra Aetat lettere havner på mer passive trygd løsnings.

Figur 21. Gjøremål etter avgang fra Aetat oktober 2002. Svar i hht. Sluttmeldekort (SMK) og oppfølgingsundersøkelsen. Yrkeshemmede.



6.2 Kjennetegn

Stabil arbeidsmarkedstilknytning etter tiltak for yrkeshemmede

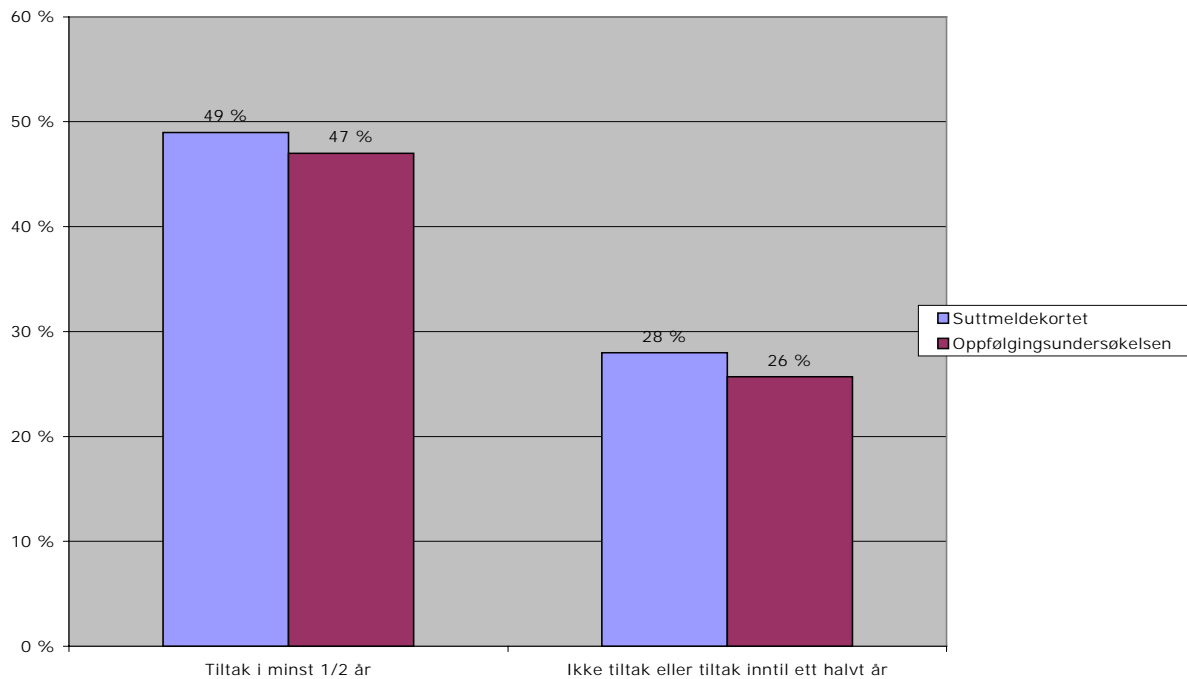
Figur 22 viser at andelen yrkeshemmede som deltok på tiltak og som er i jobb ett år etter avgang fra Aetat er litt lavere enn 2 måneder etter avgang fra Aetat, dvs 47 prosent. Blant yrkeshemmede som ikke har deltatt i tiltak av minst ett halvt års varighet er andelen som går til jobb langt lavere. Den har også avtatt litt gjennom det første året etter avgang fra Aetat.

Dette viser at mange yrkeshemmede som går i avgang etter et lengre tiltaksløp i Aetat oppnår en relativt stabil tilknytning til arbeidslivet. I perioden oktober 2002 til oktober 2003 økte arbeidsledigheten relativt mye. Det ser derfor ikke ut som at yrkeshemmede som var i jobb kort tid etter avgang fra Aetat ble spesielt hardt rammet av forverringen på arbeidsmarkedet i denne perioden.

Flere menn i jobb

Blant kvinner som hadde deltatt på tiltak i minst ett halvt år var 45 prosent i jobb ett år etter avgang fra Aetat. Blant menn var den tilsvarende andelen 50 prosent. Andelen hadde gått omtrent like mye ned blant både menn og kvinner.

Figur 22. Andelen som var i jobb hhv. 2 måneder og ca. ett år etter avgang fra Aetat. Yrkeshemmede som har deltatt minst ett halvt år på tiltak og yrkeshemmede som ikke har deltatt på tiltak eller deltatt i tiltak i inntil ett halvt år før avgang.



Mange i jobb etter deltakelse på opplæringstiltak

56 prosent av de som deltok på opplæringstiltak³ var i jobb ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat. Dette er omtrent den samme andelen som oppgav jobb på sluttmeldekortet. Det ser dermed ut som at yrkeshemmede som har deltatt på opplæringstiltak og får jobb etter avsluttet arbeidssøkerperiode får en relativt stabil tilknytning til arbeidslivet også i månedene som følger deretter.

Fortsatt er det slik at yrkeshemmede som har deltatt på lengre tiltak har størst overgang til jobb.

³ Vi har kun inkludert de som har vært på tiltak for yrkeshemmede i minst ett halvt år.

Kapittel 7. Jobbens relevans mht. utdanningsbakgrunn

Av de ordinære arbeidssøkerne oppgav 63 prosent å være i jobb ett år etter av de sluttet å melde seg ved Aetat. Blant de yrkeshemmede var tilsvarende andel 38 prosent. I dette kapitlet vil vi gjøre en nærmere undersøkelse av de av arbeidssøkerne som var i jobb.

I oppfølgingsundersøkelsen får de tidligere arbeidssøkerne som er i jobb spørsmål om jobben oppfattes relevant i forhold til utdanning og tidligere yrkesbakgrunn. Vi har i dette kapitlet sett nærmere på hva som kjennetegner arbeidssøkere som oppfatter jobben som relevant. Dette sier noe om hvor vellykket koblingen mellom arbeidssøker og arbeidsgiver er utover at arbeidssøkeren har fått jobb. For en effektiv utnyttelse av arbeidskraftsressursene og økt livskvalitet blant arbeidssøkerne er det viktig at jobbene oppfattes som relevante. Dette vil i neste omgang gi høy produktivitet blant arbeidssøkerne.

7.1 Metode

Den tidligere arbeidssøkeren ble stilt spørsmål om hvor relevant jobben vedkommende har hatt siste uke er i fht. utdanningsbakgrunn. Svaret ble gitt på en skala fra 1 til 6 der 1 er ikke relevant og 6 er relevant. I analysen i dette kapitlet beskriver vi karakterene 1 og 2 som ikke relevant, 3 og 4 som noe relevant og 5 og 6 som relevant.

På tilsvarende måte ble det stilt ett spørsmål om hvor relevant jobben vedkommende har hatt siste uke er i forhold til tidligere yrkespraksis.

Utvalget er begrenset, noe som medfører begrensede muligheter til å få utsagnskraftige resultater for de ulike kjennetegnene.

7.2 Hovedresultater

57 prosent oppfatter jobben som relevant

43 prosent av de ordinære arbeidssøkerne og 48 prosent av de yrkeshemmede gir den høyeste karakteren for om jobben de har hatt den siste uken er relevant i forhold til utdanningsbakgrunnen. Hhv. 18 og 13 prosent gir den laveste karakteren. Vi ser at yrkeshemmede som har fått jobb i noe større grad enn ordinære arbeidssøkere oppfatter jobben relevant i fht utdanning, dvs. gir karakteren 5 eller 6.

Tabell 5. Svarfordeling. Relevant jobb i fht. utdanningsbakgrunn. Ordinære arbeidssøkere og yrkeshemmede arbeidssøkere.

Karakter	Ordinære arbeidssøkere	Yrkeshemmede	I alt
1	18 %	13 %	17 %
2	7 %	3 %	6 %
3	8 %	6 %	8 %
4	12 %	13 %	12 %
5	12 %	16 %	13 %
6	43 %	48 %	44 %
I alt	100 %	100 %	100 %
Antall svar	2 029	372	2 401
Svarprosent blant de som svarte at de var i jobb	97,5 %	98,4 %	97,7 %

Blant ordinære arbeidssøkere er andelen som oppfatter jobben relevant i forhold til yrkesbakgrunn omtrent lik andelen som oppfattet jobben relevant i forhold til utdanningsbakgrunn, se tabell 6. Blant yrkeshemmede er andelen som oppfatter jobben relevant i fht. yrkesbakgrunn noe mindre. Dette er naturlig da den yrkeshemmede ofte ikke vil kunne fungere i tidligere yrke, noe som ofte også er årsaken til at attføring blir gjennomført. I den følgende analysen vil derfor vurderinger av om jobben er relevant for utdanningen være mest hensiktsmessig for yrkeshemmede.

Om lag 87 prosent av de ordinære arbeidssøkerne som svarte at utdanningen er relevant (5 eller 6) for jobben har også svart at yrkesbakgrunn er relevant. Det er derfor relativt få forskjeller mellom svarene som er gitt mht. hhv. utdannings- og yrkesbakgrunn for ordinære arbeidssøkere, og vi mister relativt lite dersom vi i det følgende konsentrerer oss om en analyse av jobbens relevans mht. utdanningsbakgrunn også for ordinære arbeidssøkere.

Tabell 6. Svarfordeling. Relevant jobb i fht. yrkesbakgrunn. Ordinære arbeidssøkere og yrkeshemmede arbeidssøkere.

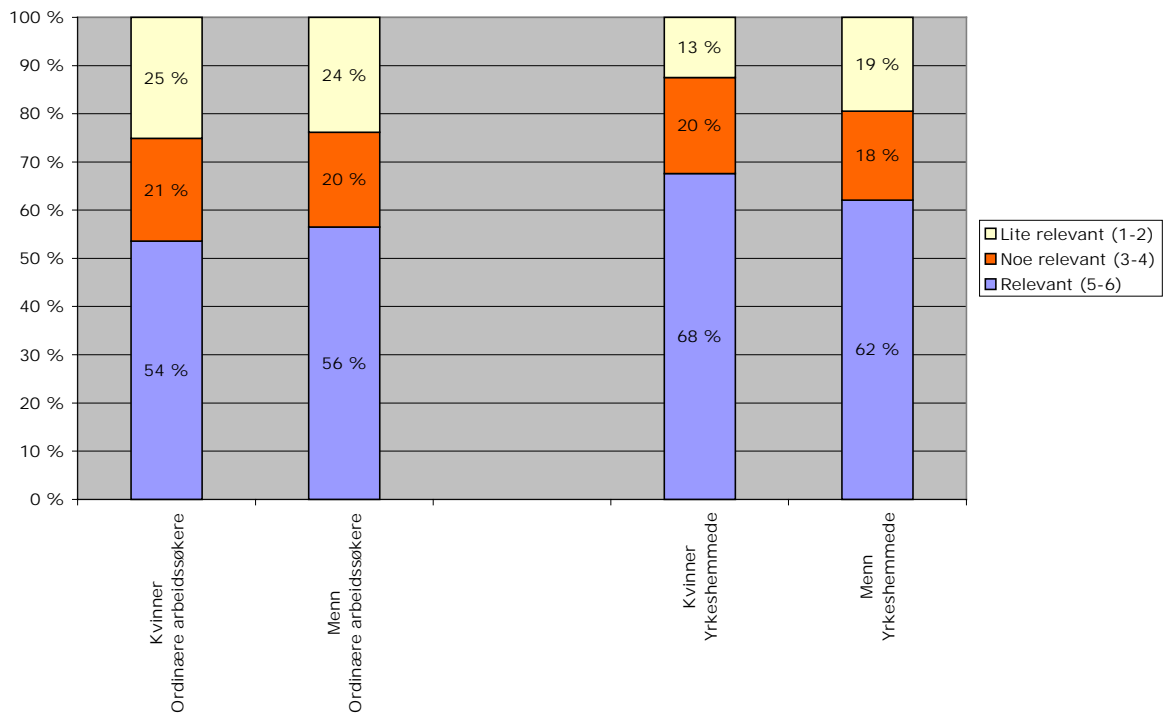
Karakter	Ordinære arbeidssøkere	Yrkeshemmede	I alt
1	15 %	20 %	16 %
2	6 %	4 %	6 %
3	8 %	9 %	9 %
4	13 %	16 %	14 %
5	15 %	15 %	15 %
6	42 %	37 %	41 %
	100 %	100 %	100 %
Antall svar	1 979	366	2 345
Svarprosent blant de som svarte at de var i jobb	97,3 %	98,4 %	97,5 %

Menn har mindre relevante jobber enn kvinner blant yrkeshemmede

Blant ordinære arbeidssøkere oppfattes jobben å være litt mer relevant blant menn enn blant kvinner. Forskjellen er imidlertid liten og ikke signifikant dersom vi tar hensyn til at personer som jobber deltid eller i midlertidig arbeid -der kvinner er overrepresentert - oppfatter jobben mindre relevant enn andre.

Blant yrkeshemmede er forskjellene større. Her oppfatter kvinner i større grad jobben som relevant enn menn.

Figur 23. Andelen arbeidssøkere som er i jobb fordelt på relevansen i jobben mht. utdanningsbakgrunn. Ordinære arbeidssøkere og yrkeshemmede.



7.3 Ordinære arbeidssøkere

Videre i artikkelen vil vi analysere ordinære arbeidssøkere og yrkeshemmede arbeidssøkere hver for seg. Dette har blant annet sammenheng med at vi har færre observasjoner for yrkeshemmede og at analysen av yrkeshemmede derfor ikke fordeles på like mange kjennetegn som analysen for ordinære arbeidssøkere.

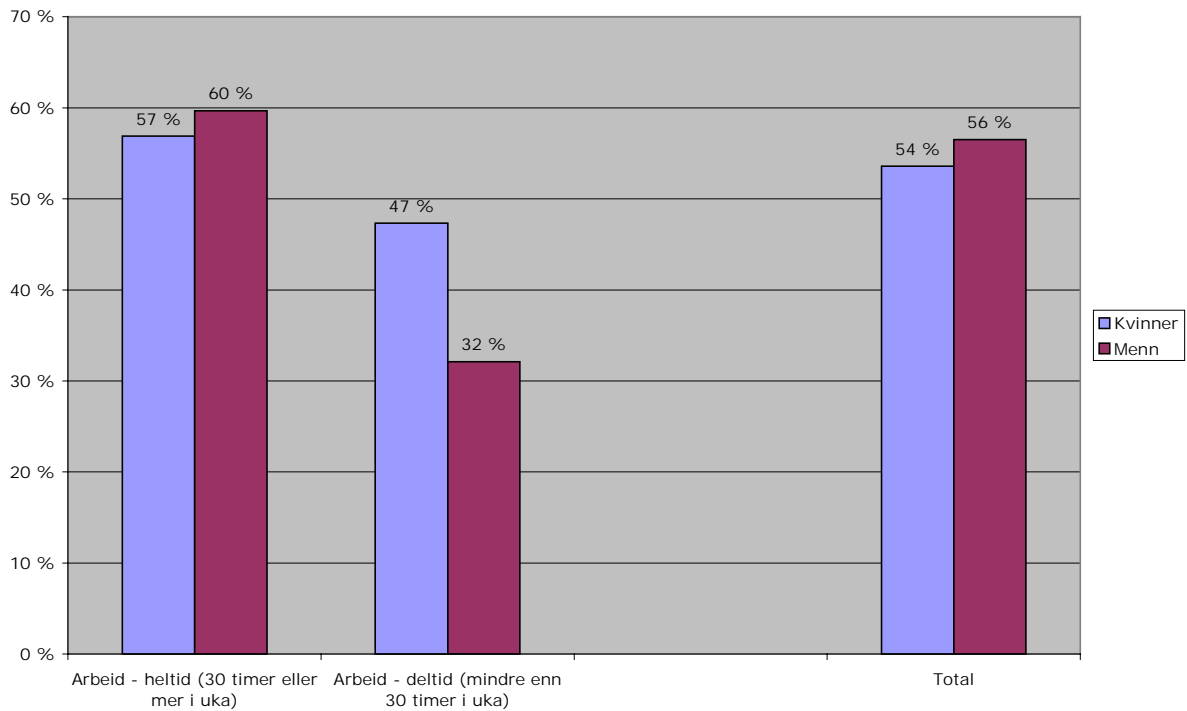
Løser arbeidsmarkedstilknytning gir mindre relevante jobber

Vi har sett at andelen som oppfatter jobben som relevant er litt lavere for kvinner enn for menn blant tidligere ordinære arbeidssøkere. Av figur 24 ser vi at menn i heltid i litt større grad enn kvinner i heltid oppfatter jobben som relevant. Menn i deltid oppfatter imidlertid jobben som klart mindre relevant enn kvinner i deltid. Både menn og kvinner har en høyere andel som oppfatter jobben som relevant blant heltidsarbeidende sammenlignet med deltidsarbeidende. Årsaken til at menn samlet sett har en høyere andel som oppfatter jobben som relevant er at deltid er langt mer utbredt blant kvinner enn blant menn.

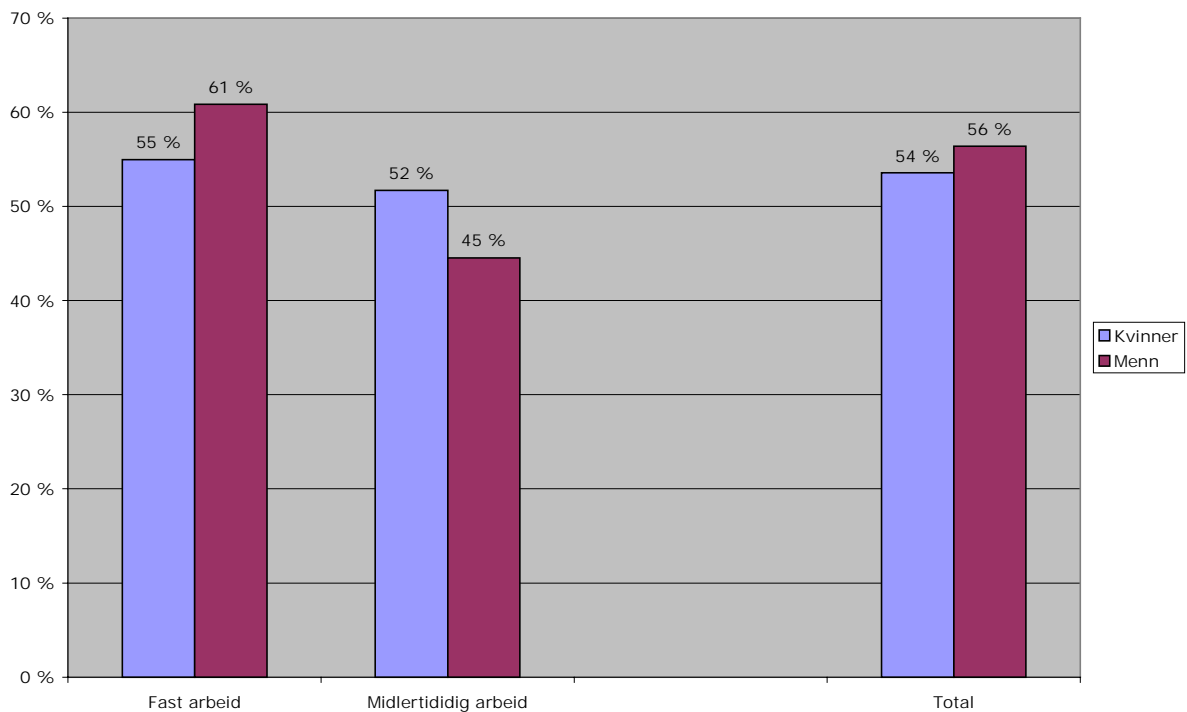
Av figur 25 ser vi at et tilsvarende bilde gjør seg gjeldende når det gjelder midlertidig arbeid i fht. fast arbeid, utslagene er imidlertid mindre. Både midlertidig arbeid og deltidsarbeid gir hver for seg signifikant lavere andel med relevante jobber, også når det kontrolleres for andre bakgrunnskjenetegn.

Midlertidig arbeid og deltidsarbeid kan være et symptom på at tilknytningen til arbeidsmarkedet er noe løsere enn for andre personer. Det kan dermed se ut som om personer med noe løsere tilknytning til arbeidsmarkedet også har noe mindre relevante jobber.

Figur 24. Andelen som oppfatter jobben som relevant (karakterene 5 eller 6). Fordelt på heltid og deltid, kvinner og menn. Ordinære arbeidssøkere.



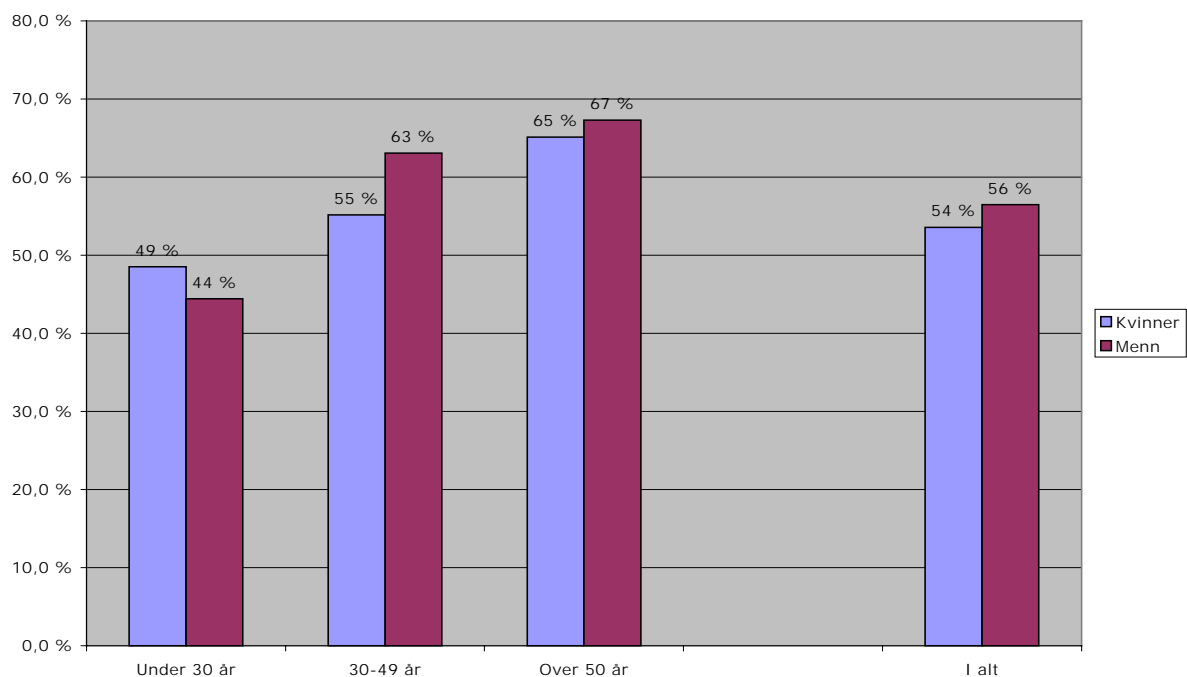
Figur 25. Andelen som oppfatter jobben som relevant (karakterene 5 eller 6). Fordelt på fast og midlertidig arbeid, kvinner og menn. Ordinære arbeidssøkere.



De eldste i mest relevante jobber?

Andelen som oppfatter jobben som relevant er stigende med stigende alder. Mens to tredjedeler oppfatter jobben som relevant i fht. utdanningen blant personer over 50 år er tilsvarende andel bare vel 45 prosent blant personer rundt 30 år. Dette kan synes noe overraskende med tanke på at nyutdannede ofte besitter den nyeste kompetansen på ett fagfelt. Imidlertid har mange av de yngre arbeidssøkerne ikke fullført en fagutdanning. Eldre vil også ofte være mer realitetsorientert i fht. arbeidslivet og kunnskapen som ble ervervet gjennom utdanning blir en integrert del av en persons kompetanse sammen med arbeidserfaring og annen livserfaring.

Figur 26. Andelen som oppfatter jobben som relevant (karakterene 5 eller 6). Fordelt på aldersgrupper, kvinner og menn. Ordinære arbeidssøkere.

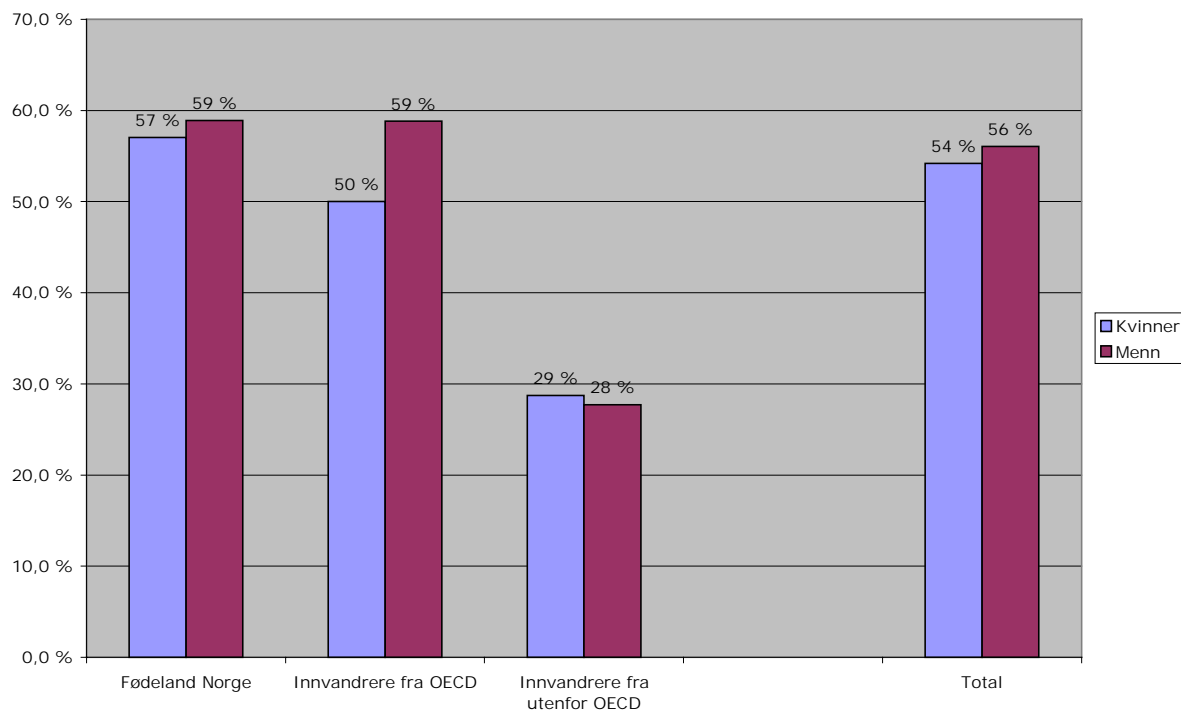


Innvandrere i lite relevante jobber

Innvandrere utenfor OECD går i noe mindre grad til jobb etter avsluttet arbeidssøkerperiode. Figur 27 viser at andelen som har relevante jobber er svært mye lavere enn blant etniske nordmenn. Bare 28 prosent oppfatter jobben som relevant i fht. utdanningsbakgrunn og nesten 50 prosent oppfattet jobben som ikke relevant. Resultatene er helt tilsvarende dersom vi istedenfor ser på relevans i fht. yrkesbakgrunn.

Dette viser at innvandrere som har vært arbeidssøkere ved Aetat i liten grad opplever å få utnyttet sin kompetanse på det norske arbeidsmarkedet, selv når de kommer i jobb. Det kan imidlertid tenkes at innvandrere får mer relevante jobber etter å ha vært i jobb i Norge i noe tid.

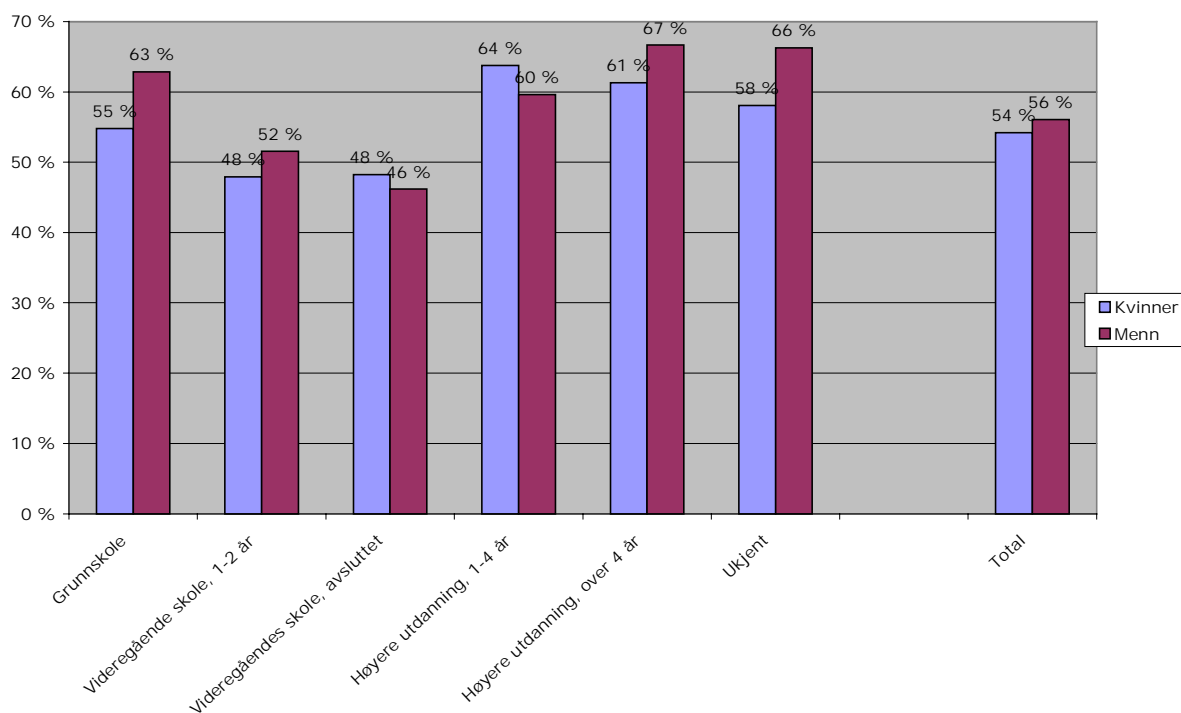
Figur 27. Andelen som oppfatter jobben som relevant (karakterene 5 eller 6). Fordelt på Fødeland. Ordinære arbeidssøkere.



Personer med høyere utdanning oftest i relevante jobber

Personer med høyere utdanning ser i hovedsak ut til å oppfatte jobben som mer relevant enn personer uten høyere utdanning. Andelen som oppfatter jobben som relevant i fht utdanningen er lavest blant personer med videregående skole. Resultatene er imidlertid ikke signifikante når det kontrolleres for andre bakgrunnskjennetegn.

Figur 28. Andelen som oppfatter jobben som relevant (karakterene 5 eller 6). Fordelt på utdanningsnivå. Ordinære arbeidssøkere.



Mange i relevante jobber i undervisningsarbeid

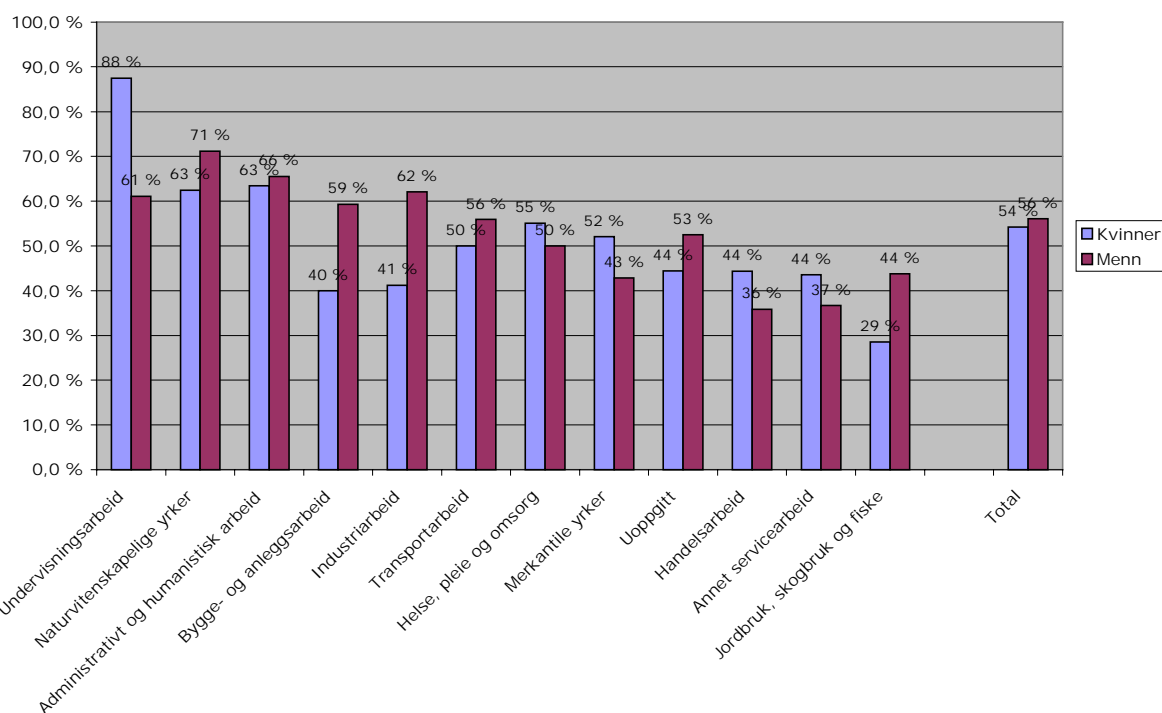
Figur 29 viser at en stor andel av de som hadde yrkesønske innenfor undervisningsarbeid⁴ oppfattet jobben som relevant. Også innenfor andre yrkesgrupper som krever høyere utdanning som for eksempel naturvitenskapelige yrker og administrativt, humanistisk arbeid oppfattes jobben ofte som relevant.

Blant personer med yrkesønske innenfor servicearbeid, handelsarbeid og jordbruk, skogbruk og fiske⁵ er andelen som oppfatter jobbene som relevante lave. En årsak til at personer med yrkesønske innenfor handelsarbeid og servicearbeid ofte ikke oppfatter jobben som relevant i fht. tidligere utdanning kan være at mange arbeidsoppgaver innenfor disse områdene ikke stiller spesielle krav til utdanning.

Det blir ingen vesentlige forskjeller i resultatene dersom vi istedenfor yrkesønske hadde sett på yrkesbakgrunn eller istedenfor relevans i fht. utdanningsbakgrunn hadde sett på relevans i fht. yrkesbakgrunn.

Gjennomgående ser det ut som om yrker der en stor andel gikk til jobb også har en stor andel av de som gikk til jobb som gikk til relevante jobber og vice og versa.

Figur 29. Andelen som oppfatter jobben som relevant (karakterene 5 eller 6). Fordelt på yrkesønske ved Aetat. Ordinære arbeidssøkere.



Fylker med høy andel som flyttet har også høy andel i relevante jobber

Nord-Trøndelag og Hedmark er fylker der en stor andel av arbeidssøkerne skiftet bosted som følge av at de fikk jobb. Vi ser av figur 30 at disse fylkene også har den høyeste andelen som fikk relevante jobber.

⁴ Vi vet ikke hvilket yrket arbeidssøkeren faktisk fikk.

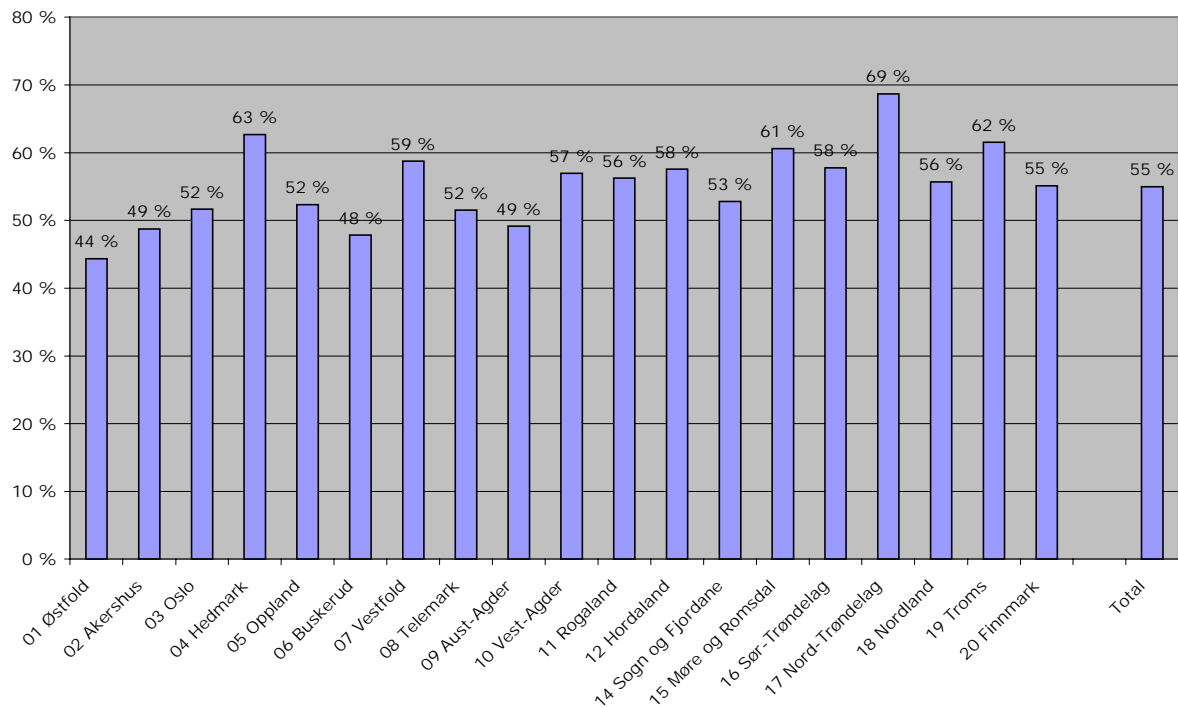
⁵ Få observasjoner.

Vest-Agder og Sogn og Fjordane hadde lavest andel som flyttet. Disse fylkene oppfatter imidlertid relevansen av jobben å være omtrent som for gjennomsnittet.

Personer med Østfold som bostedsfylke da de var registrert ved Aetat hadde den lavest andelen personer som fikk en relevant jobb.

Forskjellene mellom fylkene er ikke signifikante når det kontrolleres for andre bakgrunnskjennetegn.

Figur 30. Andelen som oppfatter jobben som relevant (karakterene 5 eller 6). Fordelt på bostedsfylke som arbeidssøker. Ordinære arbeidssøkere.



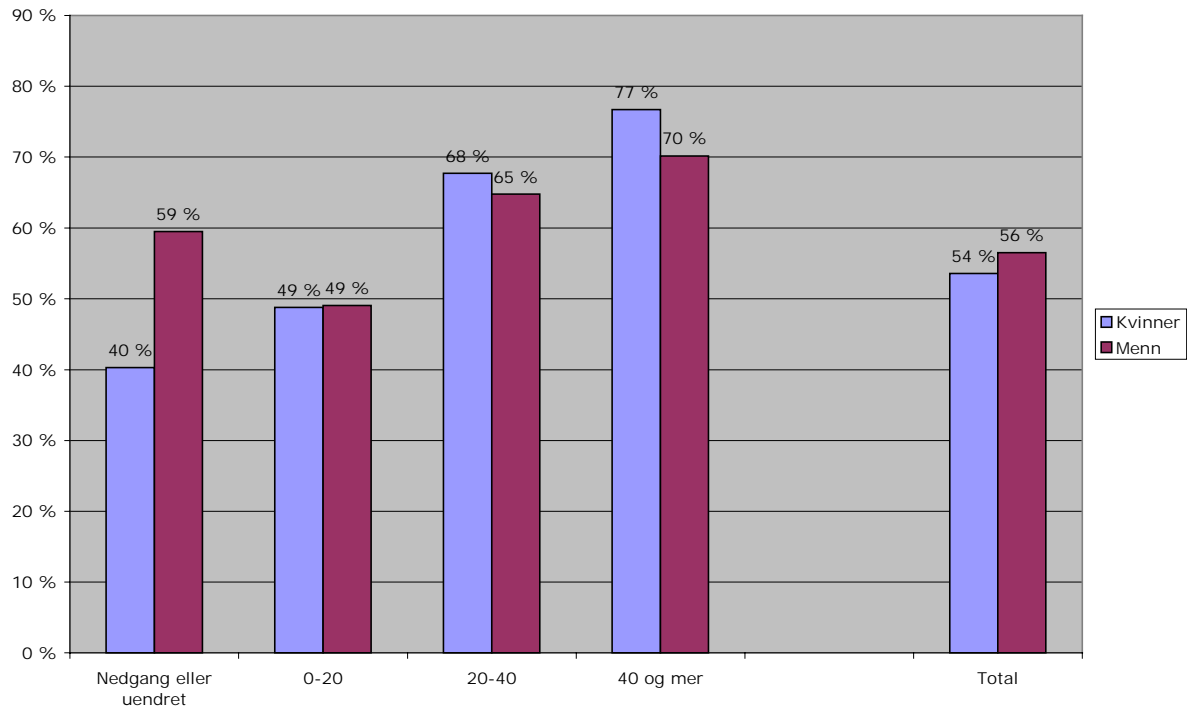
Økning i ledigheten gir økt andel i relevante jobber

Innenfor yrkesgrupper der ledigheten øker mye ser det ut til å være flere som får jobb som er relevant i forhold til utdanning, se figur 31. En hypotese kan være at økt ledighet gir flere ressurssterke og arbeidsmotiverte personer med sterk tilknytning til arbeidsmarkedet. Disse får da oftere en relevant jobb når de slutter å melde seg ved Aetat noe som skyldes at disse har kompetanse som er tilpasset arbeidsgivernes behov.

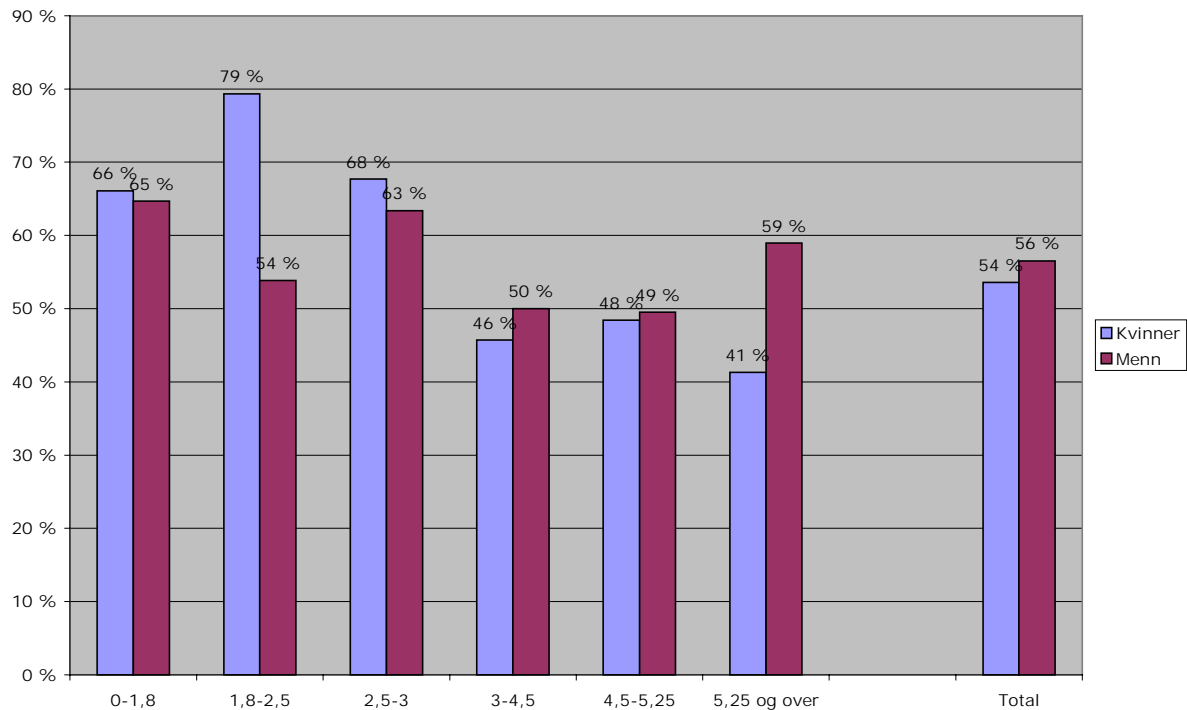
Figur 32 viser at i yrker med mange ledige i prosent av arbeidsstyrken er andelen som får relevante jobber lavere enn i yrkesønsker med lav ledighet. Dette kan skyldes at det er vanskeligere å få jobb innenfor yrker der ledigheten er høy slik at man i større grad må ta jobb innenfor yrker som er mindre relevante.

Resultatene for arbeidsmarkedssituasjonen har mye til felles med resultatene for overgang til jobb, jfr. kapittel 4.

Figur 31. Andelen som oppfatter jobben som relevant (karakterene 5 eller 6). Fordelt på prosentvis endring i tidligere arbeidssøkers yrkesønske som arbeidssøker. Ordinære arbeidssøkere.



Figur 32. Andelen som oppfatter jobben som relevant (karakterene 5 eller 6). Fordelt på ledigheten i prosent av arbeidsstyrken i tidligere arbeidssøkers yrkesønske som arbeidssøker. Ordinære arbeidssøkere.

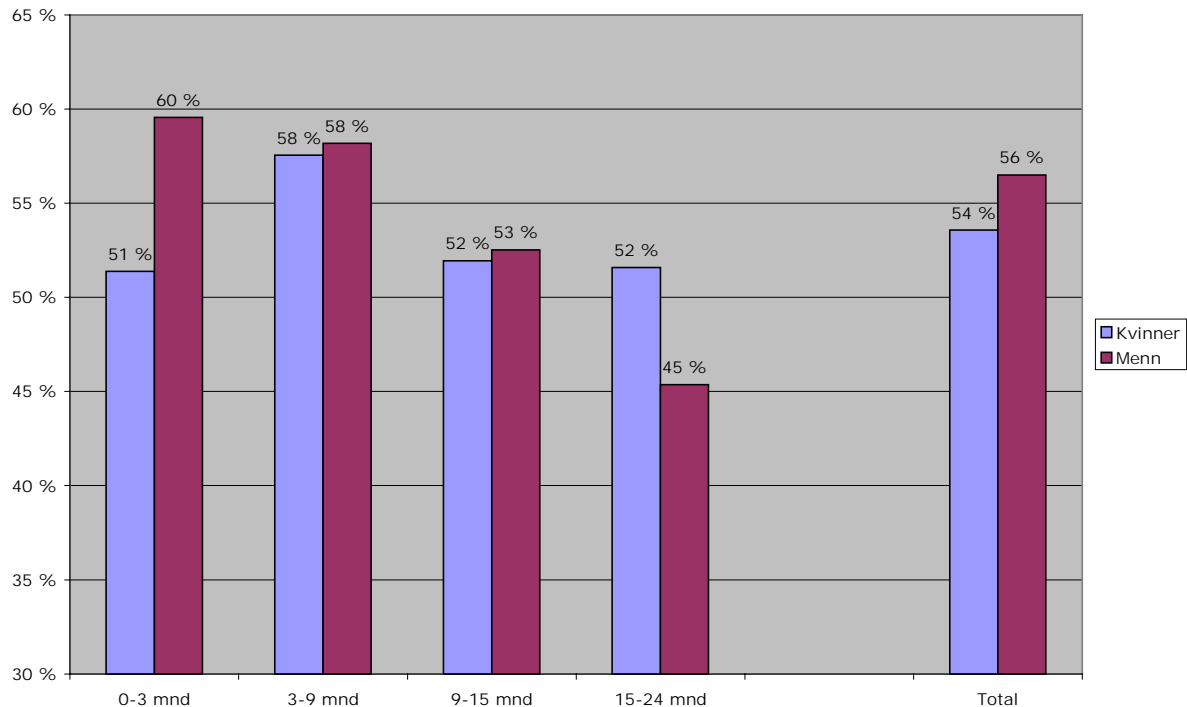


Menn tar mindre relevante jobber etter lang tid med arbeidssøking

Menn ser i noen grad ut til å ta mindre relevante jobber, jo lengre tiden med arbeidssøking har vært. Vi finner ikke den samme tendensen for kvinner, noe som blant annet har sammenheng med at kvinner med lang varighet oftere er delvis sysselsatte arbeidssøkere.

Samlet sett for både menn og kvinner gir ikke varighet som arbeidssøker signifikante utslag når det kontrolleres for andre bakgrunnskjennetegn.

Figur 33. Andelen som oppfatter jobben som relevant (karakterene 5 eller 6). Fordelt på varighet som arbeidssøker siste 2 år før avgang. Ordinære arbeidssøkere.



7.3 Prototypen på en ordinær arbeidssøker som får relevant jobb

Prototypen på en person som får en relevant jobb gitt at personen fikk jobb er en person over 60 år i fast heltidsjobb med yrkesønske innenfor naturvitenskapelige yrker. Det mer spesifikke yrket (sivilingeniør) til arbeidssøkeren har videre lav ledighet med stor prosentvis økning i ledigheten det siste året før avgang fra Aetat. Denne arbeidssøkeren har i følge modellen 95 prosent sannsynlighet for å ha fått relevant jobb, noe vedkommende for øvrig også fikk.

I motsatt ende av skalaen finner vi en person som kun har en sannsynlighet på 6 prosent for å få en relevant jobb gitt at personen fikk jobb. Denne personen fikk fast jobb, men deltidsjobb, var innvandrer med fødeland utenfor OECD, under 20 år og yrkesønske handelsarbeid. Det mer spesifikke yrkesønsket (butikkmedarbeider) hadde også mindre vekst ledigheten enn gjennomsnittet, mens kommunen hadde sterkere vekst i ledigheten enn gjennomsnittet. Personen oppfattet ganske riktig ikke jobben som relevant i fht. utdanningsbakgrunn.

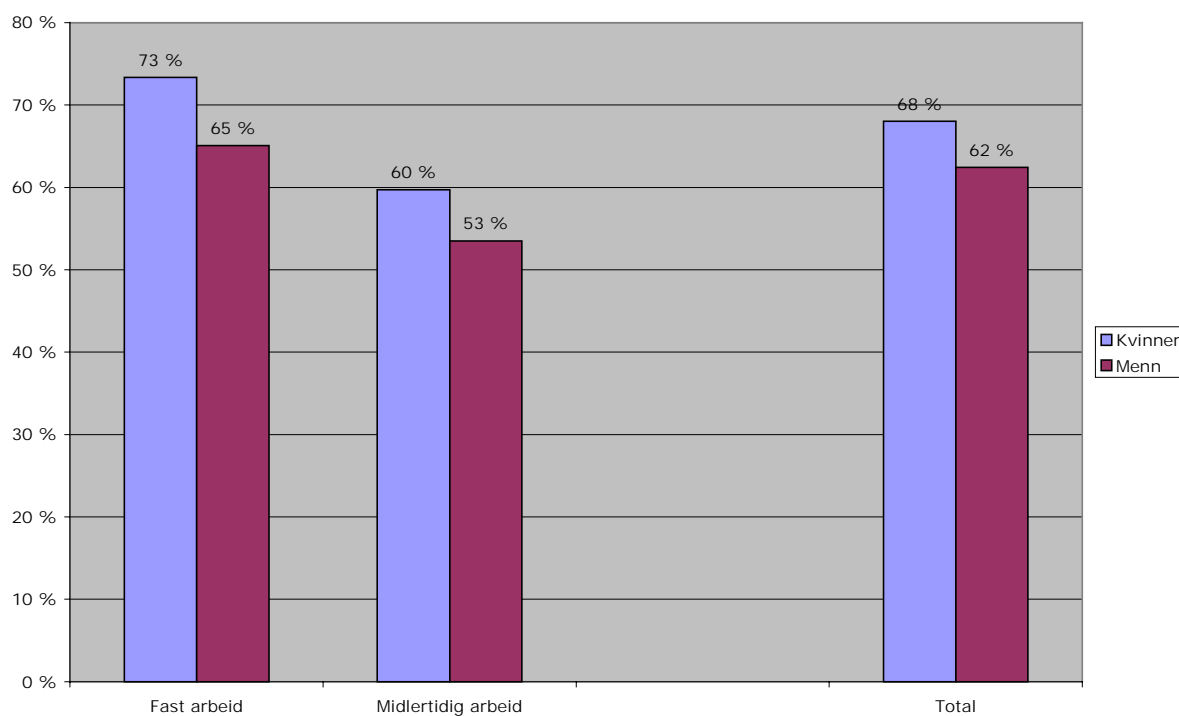
7.4 Yrkeshemmede arbeidssøkere

For yrkeshemmede arbeidssøkere har vi et langt mindre utvalg enn for ordinære arbeidssøkere. Dette medfører at det er problematisk å bryte ned på enkeltgrupper. Vi har her valgt å plukke ut de bakgrunnskjennetegnene som gir signifikante utslag, midlertidig arbeid, alder og yrkesbakgrunn. I tillegg gir vi noen korte kommentarer også til andre kjennetegn.

Færre i relevant arbeid blant personer i midlertidig arbeid

Blant både menn og kvinner er andelen som oppfatter arbeidet som relevant høyere blant de som er i fast arbeid enn de som er i midlertidig arbeid, se figur 34. Kvinner oppfatter arbeidet som mer relevant enn mennene i begge disse kategoriene.

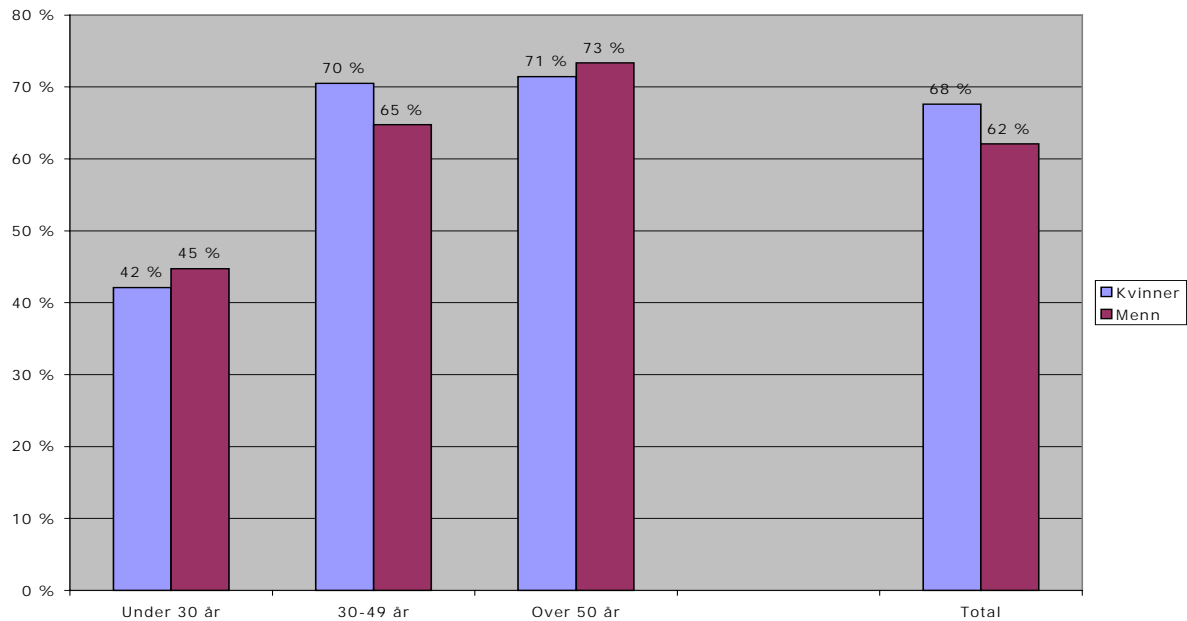
Figur 34. Andelen som oppfatter jobben som relevant (karakterene 5 eller 6). Fordelt på fast og midlertidig arbeid, kvinner og menn. Yrkeshemmede arbeidssøkere.



Andelen som oppfatter jobben som relevant er økende med økende alder

Blant både menn og kvinner er andelen som oppfatter jobben som relevant sterkt økende med økende alder, se figur 35.

Figur 35. Andelen som oppfatter jobben som relevant (karakterene 5 eller 6). Fordelt på aldersgrupper, kvinner og menn. Yrkeshemmede arbeidssøkere.

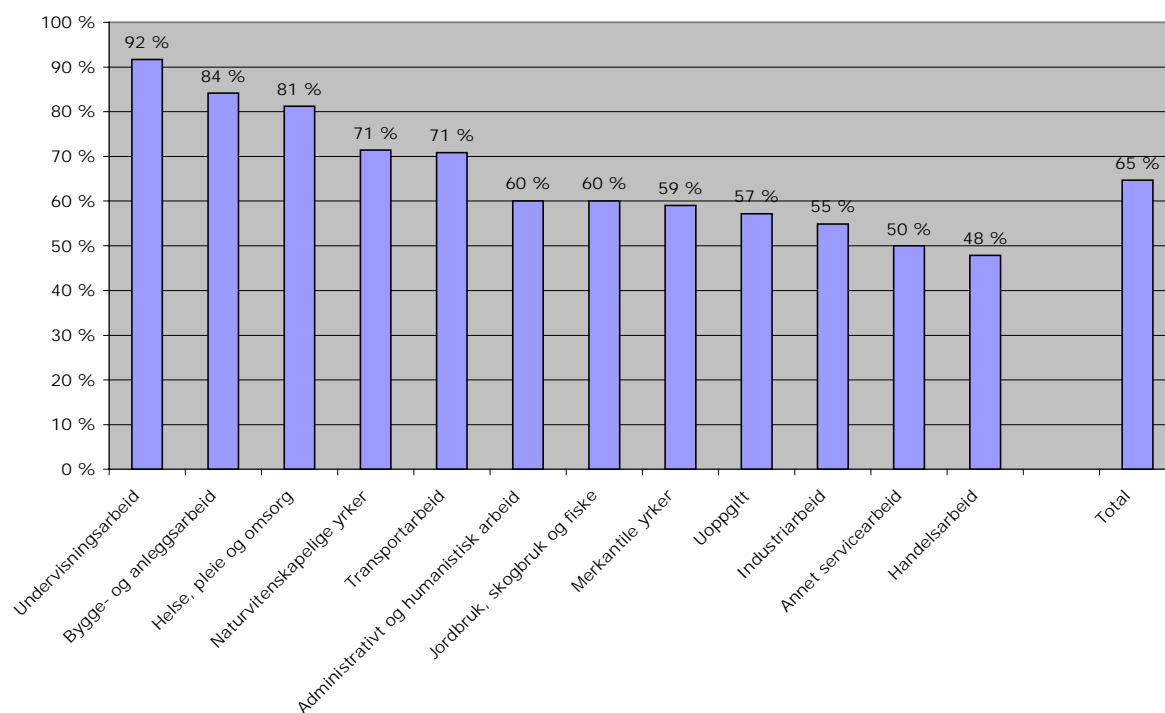


Høy andel med relevant arbeid i undervisningsarbeid og bygge- og anleggsarbeid

Andelen som oppfatter jobben relevant i fht. utdanningsbakgrunn viser i grove trekk det samme bildet blant yrkeshemmede som blant ordinære arbeidssøkere når vi fordeler på arbeidssøkers yrkesønske som registrert ved Aetat. For flere av kategoriene er andelen observasjoner blant yrkeshemmede svært få - antall observasjoner varierer mellom 10 og 64.

Andelen i relevante jobber ser ut til å være relativt høy blant personer med yrkesønske innefor undervisningsarbeid, bygge- og anleggsarbeid og helse, pleie og omsorg. Som for ordinære arbeidssøkere er andelen lav blant personer med yrkesønske innenfor handelsarbeid og servicearbeid.

Figur 36. Andelen som oppfatter jobben som relevant (karakterene 5 eller 6). Fordelt på yrkesønske ved Aetat. Yrkeshemmede arbeidssøkere.



7 av 10 på opplæring i relevant jobb

Av de som har deltatt på opplæringstiltak for yrkeshemmede og er i jobb oppfatter 69 prosent at de er i en relevant jobb i forhold til utdanningen. Andelen som oppfatter jobben som relevant er 62 prosent blant personer som har deltatt på arbeidspraksis. Blant personer som ikke har deltatt på tiltak, er andelen som oppfatter jobben som relevant 58 prosent, dvs betydelig lavere enn blant de som har deltatt på tiltak. Andelen som gikk til jobb var også langt lavere blant yrkeshemmede som ikke hadde deltatt på tiltak.

Andelen til relevant jobb øker med varigheten på tiltak

Andelen blant yrkeshemmede som går til jobb øker med varigheten på tiltak. Det er også tendenser til at andelen som går til relevante jobber blant de som går til jobb er høyere blant de med lang varighet på tiltak for yrkeshemmede. Blant de som har deltatt mellom 3 og 5 år på tiltak er andelen i relevant jobb nesten 80 prosent blant de som er i jobb.

Sammenholdt med resultatene i kapittel 6 ser vi at personer med lengre tiltak i større grad går til jobb samtidig som andelen i relevante jobber er høyere enn blant yrkeshemmede i kortere tiltak.

Kapittel 8. Midlertidig arbeid

Av de ordinære arbeidssøkerne var 63 prosent i jobb ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat. Blant tidligere yrkeshemmede som hadde deltatt i tiltak var tilsvarende andel 48 prosent. Ett av spørsmålene i oppfølgingsundersøkelsen var hvorvidt arbeidet de har hatt siste uke var fast, tidsbegrenset eller annet. Svaret på dette sier noe om hvor fast tilknytningen på arbeidsmarkedet er og gir indikasjoner på hvor stor andel av de tidligere arbeidssøkerne som har kommet over i varig arbeid.

8.1 Hovedresultater

34 prosent i midlertidig arbeid

Tabell 7 viser at det er små forskjeller blant ordinære arbeidssøkere og yrkeshemmede arbeidssøkere mht. om man går til fast arbeid eller ikke blant personer som har fått jobb. Tendensen er imidlertid at andelen i fast jobb blant de yrkeshemmede er noe høyere enn blant de ordinære arbeidssøkerne. Vi vil i den følgende analysen betegne summen av tidsbegrenset arbeid og annet som midlertidig arbeid. Dette innebærer at av arbeidssøkerne som har jobb ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat er om lag 66 prosent fast jobb, mens 34 prosent har midlertidig arbeid.

Blant alle sysselsatte i Norge er om lag 10 prosent ansatt på midlertidig basis.⁶ En høyere andel midlertidig ansatte blant personer som nylig har vært arbeidssøkere må sees i sammenheng med at mange begynner i tidsbegrensede vikariater for deretter å få fast jobb etter hvert.

Tabell 7. De som har svart at de var i jobb ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat. Fordelt på fast og tidsbegrenset arbeid.

	Ordinære arbeidssøkere	Yrkeshemmede	I alt
Fast arbeid	64,9 %	69,4 %	65,6 %
Tidsbegrenset arbeid (vikariat, engasjement, sommerjobb m.m.)	33,0 %	28,7 %	32,3 %
Annet (Uspesifisert, forefallende arbeid mm.)	2,2 %	1,9 %	2,1 %
Total	100,0 %	100,0 %	100,0 %
Totalt antall svar	1 983	363	2 346
Svarprosent blant de som har svart at de var i jobb	97,7 %	97,6 %	97,7 %

8.2 Bakgrunnskjennetegn

Blant ordinære arbeidssøkere i arbeid dekker utvalget 1.983 personer, mens utvalget dekker 363 personer blant yrkeshemmede arbeidssøkere. Vi anser at utvalget for yrkeshemmede er for lite til at vi kan gjøre en mer omfattende analyse av yrkeshemmede som går til fast jobb i forhold til andelen yrkeshemmede som går til midlertidig jobb. Vi vil derfor i hovedsak konsentrere den øvrige analysen om ordinære arbeidssøkere som oppgir at de er i jobb. I noen grad vil imidlertid også resultater for tidligere yrkeshemmede kommenteres.

⁶ Statistisk sentralbyrås arbeidskraftsundersøkelser 2002.

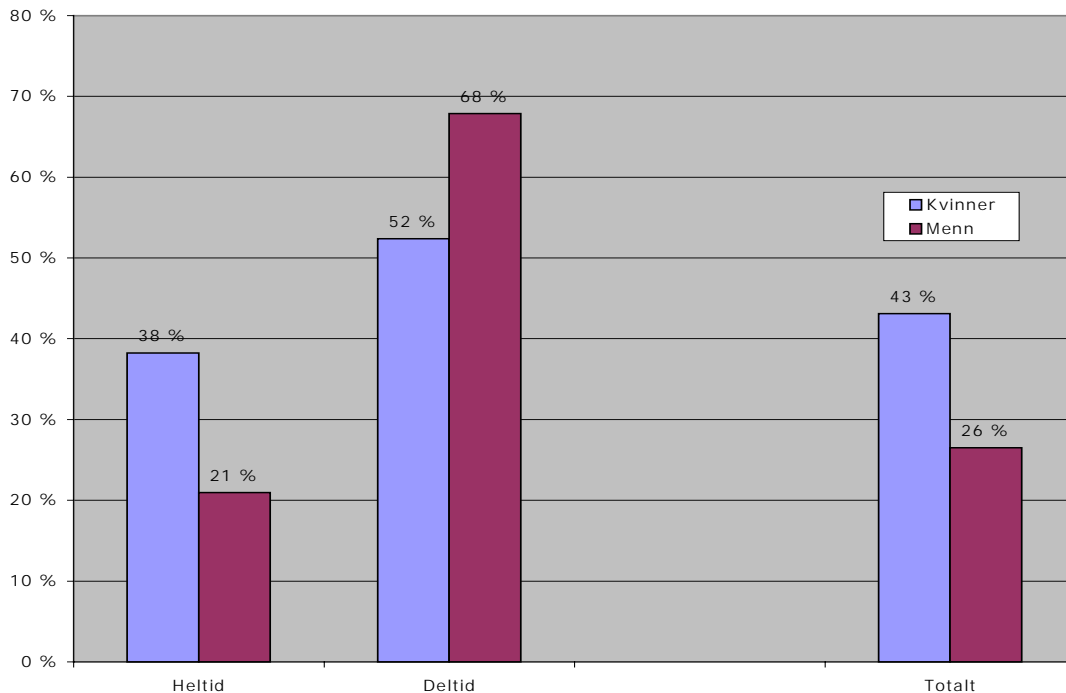
Flest kvinner i midlertidig arbeid

Mens 26 prosent av mennene var i midlertidig arbeid var hele 43 prosent av kvinnene i midlertidig arbeid. Figur 39 viser at kvinnene har høyere andel midlertidige ansatte innenfor de aller fleste yrkesgrupper. Unntak er de mannsdominerte yrkesgruppene industriarbeid og transportarbeid der innslaget av midlertidige ansatte blant de tidligere arbeidssøkerne er lavt for både kvinner og menn.

En høyere andel midlertidige ansatte blant kvinner skyldes hovedsakelig at kvinner i større grad enn menn jobber deltid. Personer som jobber deltid har 2-3 ganger så høy sannsynlighet for å være midlertidig ansatte som personer som jobber heltid. I tillegg jobber kvinner i større grad innenfor yrkesgrupper som har et stort omfang av midlertidige ansettelser. Det viser seg imidlertid at også når vi kontrollerer for slike kjennetegn kan det se ut som om kvinner har en større andel som er midlertidig ansatte. Resultatene er imidlertid ikke lenger utsagnskraftige.

Blant de yrkeshemmede som er i jobb var 23 prosent av menn og 39 prosent av kvinnene i midlertidige jobber.

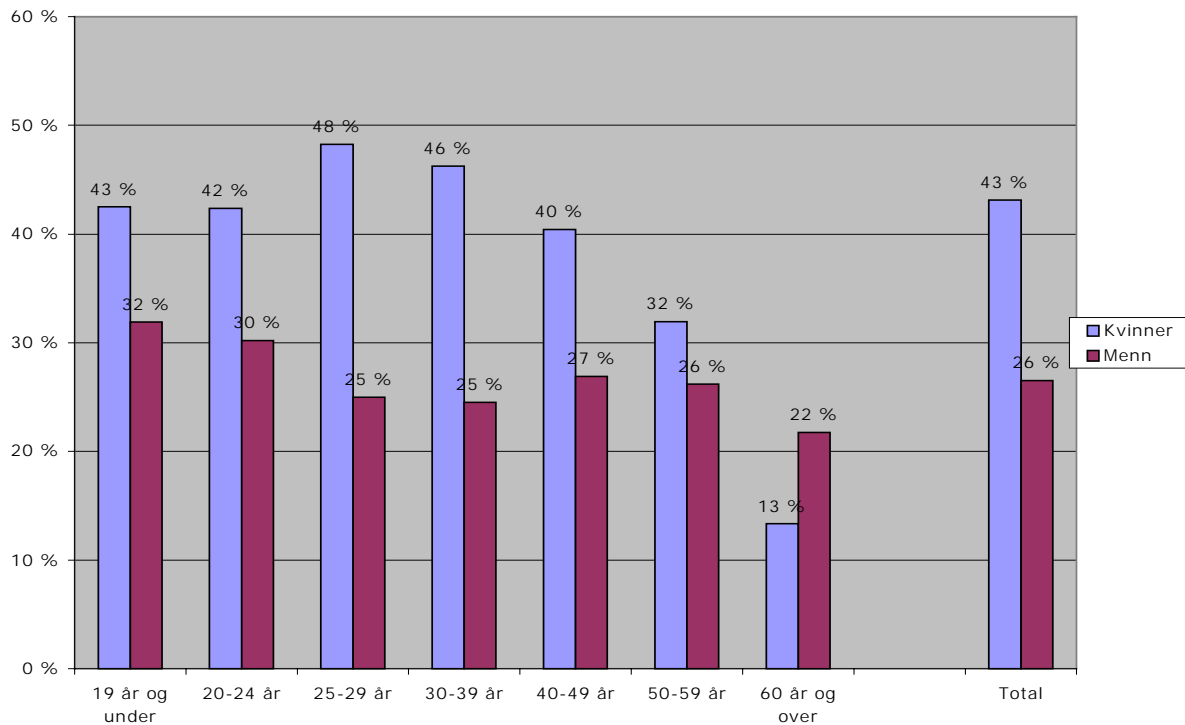
Figur 37. Andelen midlertidige ansatte fordelt på heltidsarbeid/deltidsarbeid og kjønn. Tidligere ordinære arbeidssøkere.



Fleste midlertidige ansatte blant kvinner i alderen 25-39 år

Blant kvinner i alderen 25-39 år er nesten 50 prosent midlertidige ansatte. Dette er omtrent dobbelt så høy andel som blant menn i de samme aldersgruppene. Blant menn endrer andelen midlertidige ansatte seg i liten grad med alderen. Blant kvinner er det en sterk nedgang i andelen midlertidige ansatte etter fylte 40 år. Dette kan ha sammenheng med at arbeidssituasjonen til kvinnene i større grad påvirkes av familieforhold enn det som er tilfellet blant menn. Blant kvinner i alderen 25-39 år vil ofte arbeid kombineres med barnepass slik at tilknytningen til arbeidslivet blir svakere.

Figur 38. Andel midlertidige ansatte. Fordelt på alder og kjønn. Tidligere ordinære arbeidssøkere.



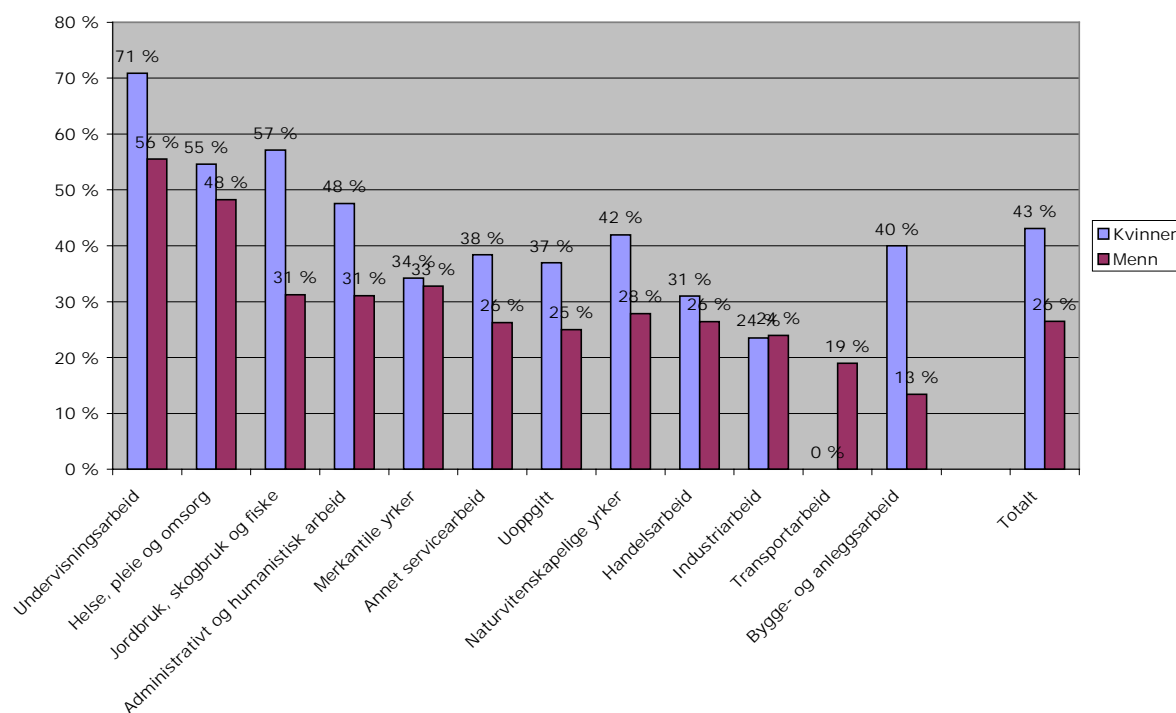
Mange midlertidige ansatte i undervisning og helse

Yrkesønske baserer seg på det yrket arbeidssøkeren hadde som førsteprioritert da personen var arbeidssøker ved Aetat og trenger ikke nødvendigvis være det yrket vedkommende nå har jobb innenfor. Undervisningsarbeid og helse, pleie og omsorg har den klart største andelen i midlertidig arbeid både blant kvinner og menn. Resultatene ser ut til å gjelde også når det kontrolleres for andre bakgrunnskjennetegn som utdanning og arbeidssøkerstatus på avgangstidspunktet. Også andre yrker som er vanlige innenfor offentlig sektor slik som administrativt og humanistisk arbeid har en stor andel med midlertidige ansatte. Dette skyldes bla. at ansettelse i det offentlige ofte skjer via et vikariat eller ett engasjement.

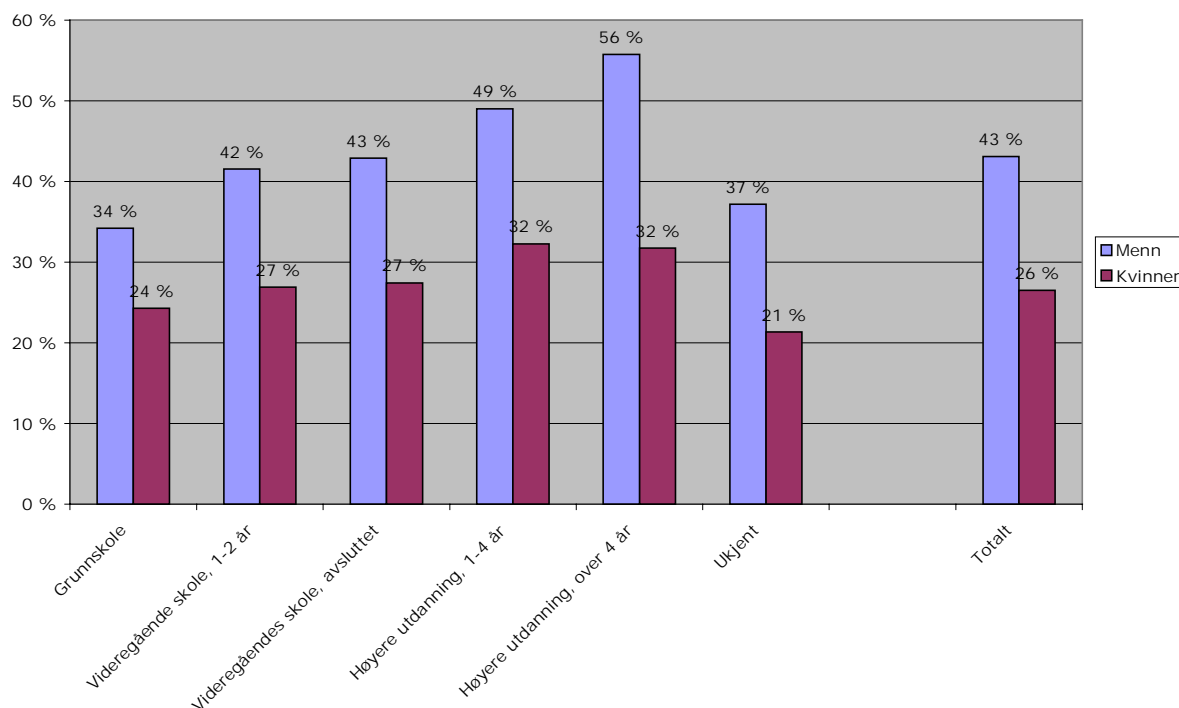
Innenfor bygg og anlegg, industri og transportarbeid er andelen midlertidig ansatte lav. Dette har sammenheng med at bedrifter innenfor disse områdene i stor utstrekning foretar faste ansettelser og regulerer kortvarige svikt i ordrene ved å permittere de ansatte. Også når det blir kontrollert for arbeidssøkerstatus på arbeidssøkers avgangstidspunkt, ser det imidlertid ut til at andelen midlertidige ansatte med yrkesønske innenfor disse områdene er lave.

Mange midlertidig ansatte innenfor undervisning og helse, pleie og omsorg reflekteres også når vi ser på andelen midlertidige ansatte innenfor de ulike utdanningsnivåene. Andelen er særlig høy blant kvinner med høyere utdanning. Blant menn varierer andelen langt mindre med utdanningsnivået.

Figur 39. Andelen midlertidige ansatte blant tidligere ordinære arbeidssøkere ett år etter at de sluttet å melde seg ved Aetat. Fordelt etter yrkesønske og kjønn.



Figur 40. Andelen midlertidige ansatte fordelt på kjønn og utdanningsnivå. Tidligere ordinære arbeidssøkere.



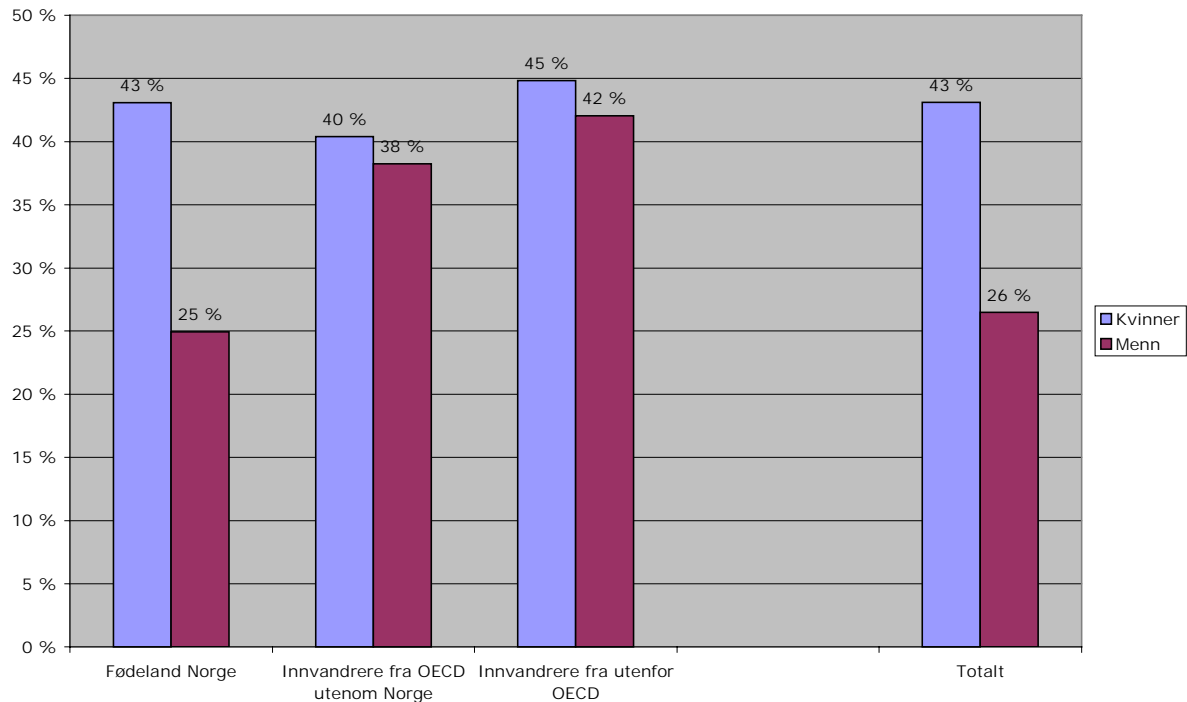
Høy andel midlertidig ansatte blant innvandrer menn

Blant innvandrerkvinner er andelen som går til midlertidige jobber omtrent like stor som for kvinner med fødeland Norge. Blant innvandrer mennene er andelen imidlertid langt høyere, nesten like høy som blant kvinner. Det ser dermed ut som om mange innvandrer menn som får jobb har en løsere tilknytningsform til arbeidsmarkedet enn

andre menn. Dette kan skyldes at arbeidsgivere er noe mer usikre på innvandreres kvalifikasjoner og ønsker å forsøke innvandrere i midlertidige jobber først. Mange innvandrere er også uten dagpengerettigheter, noe som isolert sett trekker i retning av flere midlertidige ansatte, se vedlegg.

Vi har tidligere sett at andelen som går til relevante jobber blant innvandrere med fødeland utenfor OECD er betydelig lavere enn blant nordmenn. Høy andel midlertidig ansatte bekrefter at tilknytningen til arbeidsmarkedet er løsere for mange innvandrere enn det som er vanlig blant andre som er bosatt i Norge.

Figur 41. Andelen midlertidige ansatte fordelt på innvandrerbakgrunn og kjønn. Tidligere ordinære arbeidssøkere.

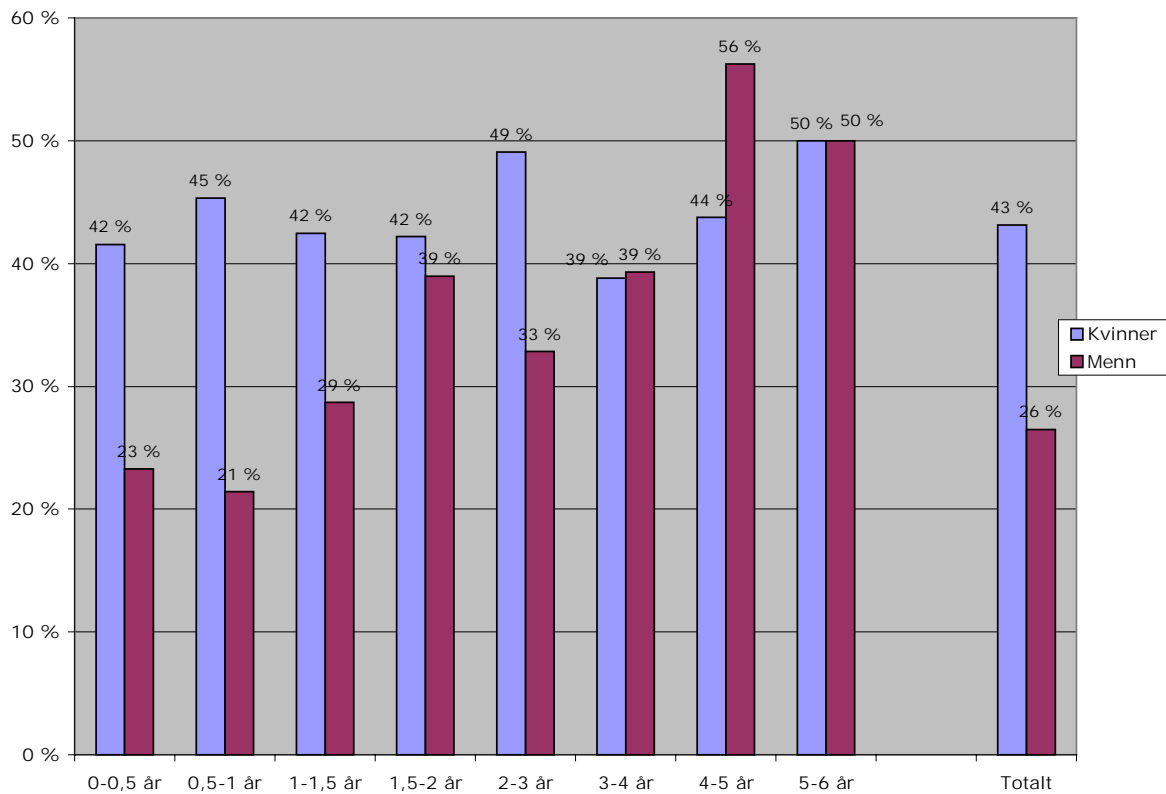


Andelen midlertidige ansatte menn høyest blant personer med lang arbeidssøkervarighet

Det kan se ut som om andelen midlertidige ansatte blant menn øker noe med økende varighet som arbeidssøker. Blant kvinner gjør ikke den samme tendensen seg gjeldende. Den logistiske regresjonen i vedlegget, som ikke skiller mellom økt varighet for menn i fht kvinner, antyder at andelen midlertidige ansatte øker med økende varighet. Når man skiller mellom menn og kvinner, gir varighet utsagnskraftige utslag for menn, men ikke for kvinner.

Igjen ser det m.a.o. ut som midlertidige ansettelse kan være en inngangsportal til sysselsetting blant personer som har noe løsere tilknytning til arbeidslivet.

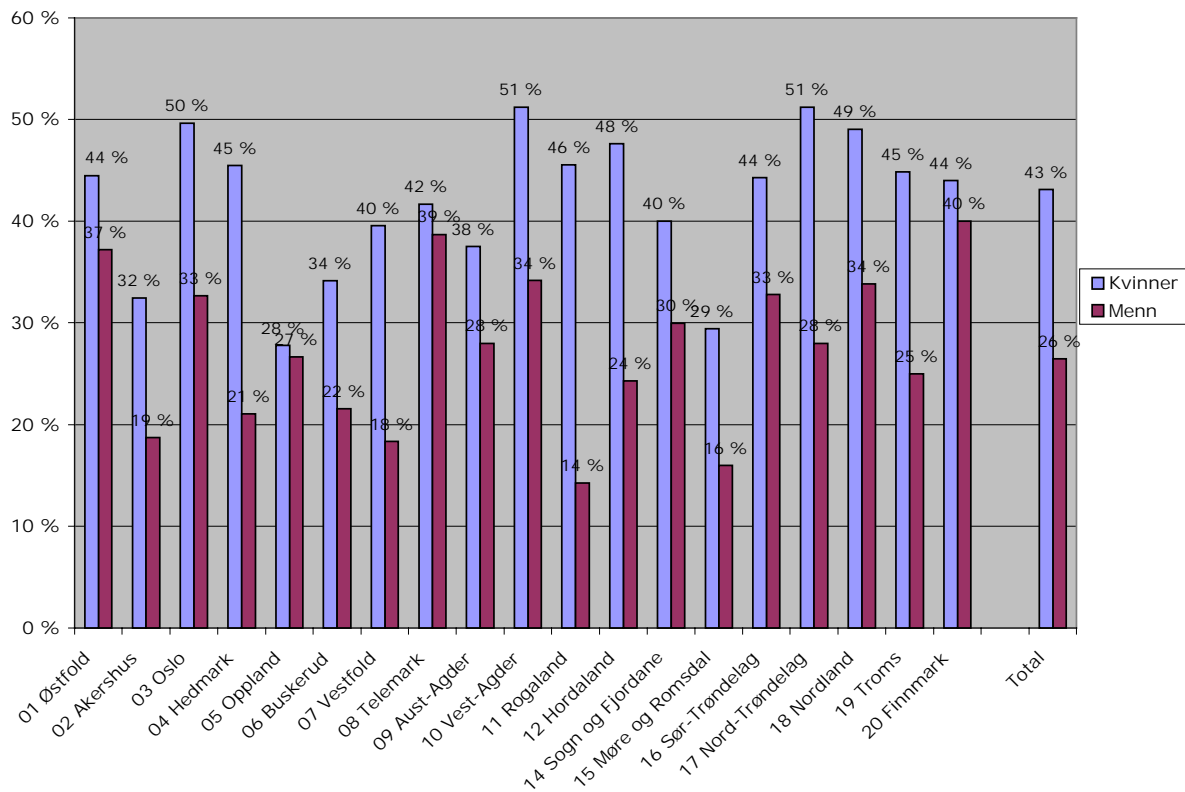
Figur 43. Andelen midlertidig ansatte fordelt på varighet som arbeidssøker i løpet av de siste 6 årene og kjønn. Tidligere ordinære arbeidssøkere.



Flest midlertidig ansatte i Vest-Agder

Vest-Agder har den høyeste andelen midlertidige ansatte med 44 prosent. Oslo, Telemark, Nord-Trøndelag og Nordland har alle en andel på 40 prosent. Møre og Romsdal og Akershus har den laveste andelen med hhv. 22 og 26 prosent. Resultatene ser ut til langt på vei å kunne holde også når det kontrolleres for andre bakgrunnskjennetegn, men har en stor usikkerhet knyttet til seg. Det ser ut som om Sogn og Fjordane og Finnmark har aller høyest andel midlertidige ansatte når det kontrolleres for andre kjennetegn.

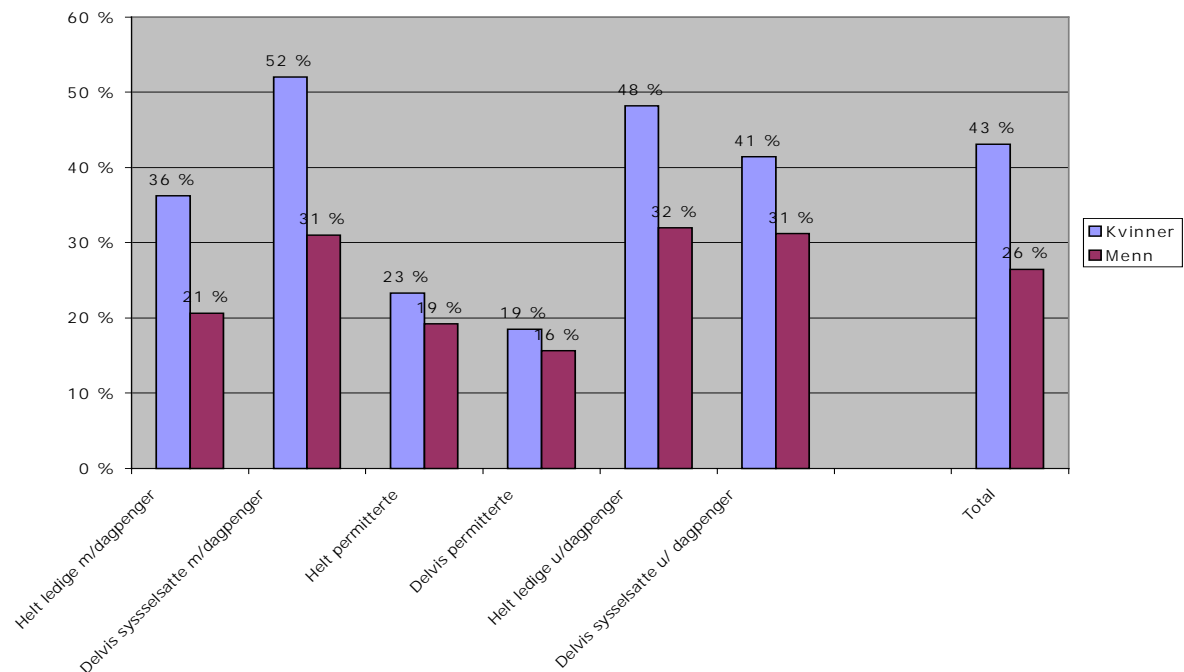
Figur 43. Andelen midlertidige ansatte fordelt på fylke og kjønn. Tidligere ordinære arbeidssøkere.



Mange midlertidig ansatte blant tidligere helt ledige uten dagpenger

Andelen midlertidige ansatte blant personer som var helt eller delvis permitterte er naturlig nok lav, se figur 44. Vi ser imidlertid at andelen midlertidige ansatte er høy blant personer som var delvis sysselsatte arbeidssøkere og helt ledige uten dagpenger. Dette bekrefter at helt ledige uten dagpengerrettigheter har en løsere tilknytning til arbeidslivet enn andre grupper.

Figur 44. Andelen midlertidige ansatte fordelt på arbeidssøkerstatus på avgangstidspunktet og kjønn. Tidligere ordinære arbeidssøkere.



Høy ledighet gir flere i midlertidig jobb

Andelen i midlertidige jobber er høyere i kommuner med høy ledighet enn i kommuner med lav ledighet. Dette kan enten skyldes at arbeidsgivere i større utstrekning kan tilby midlertidige jobber da disse oppfattes som mer attraktive når konkurransen om de ledige jobbene er stor og/eller at arbeidssøkerne i større grad aksepterer midlertidige jobber når det er vanskelig å få jobb.

1 av 4 midlertidig ansatte igjen registrert ved Aetat

I alt var 12 prosent av de ordinære arbeidssøkerne som besvarte oppfølgingsundersøkelsen og som var i jobb på nytt registrert i vårt register ved utgangen av september 2003, dvs omtrent på det tidspunktet oppfølgingsundersøkelsen ble besvart. For midlertidig ansatte var denne andelen imidlertid høyere, 24 prosent. Brorparten av disse var delvis sysselsatte arbeidssøkere. Blant de fast ansatte var andelen registrert ved Aetat 6 prosent.

Andelen midlertidig ansatte var 26 prosent blant personer som hadde vært sysselsatt i alle kvartaler det siste året. Blant personer som hadde vært sysselsatt i 3 kvartaler eller mindre var andelen 49 prosent. På tilsvarende måte var andelen midlertidig ansatte 25 prosent blant personer som hadde hatt samme arbeidsgiver hele perioden og 37 prosent blant personer som har vært sammenhengende sysselsatt, men ikke hos samme arbeidsgiver.

Om lag 2 tredjedeler av de midlertidig ansatte har vært i arbeid hos samme arbeidsgiver de siste 10 månedene. For de fast ansatte er denne andelen 87 prosent.

Blant yrkeshemmede i jobb finner vi også igjen 12 prosent i Aetats register ved utgangen av september 2003. Blant personer i midlertidig arbeid er andelen 27 prosent, hvorav 15 prosent igjen er registrert som yrkeshemmede. Blant de fast ansatte var andelen som igjen var registrert ved Aetat 6 prosent. Antall observasjoner er imidlertid lavt.

Mindre relevante jobber

I undersøkelsen kartlegger vi også i hvilken grad de tidligere arbeidssøkerne oppfatter nåværende jobb som relevant i fht. yrkes- og utdanningsbakgrunn. De midlertidig

ansatte opplever i noe mindre grad at arbeidet er relevant i fht disse kriteriene. På en skala fra 1 til 6 der 1 er "ikke relevant" og 6 er "relevant" svarer 51 prosent av de midlertidige ansatte at jobben er relevant i fht. yrkesbakgrunn⁷. Tilsvarende andel for fast ansatte er 60 prosent. Relevans ifht utdanning gir tilsvarende resultat. Dette betyr at midlertidige ansatte i mindre grad får utnyttet sin kompetanse i jobben enn det fast ansatte opplever at de gjør.

Midlertidig ansatte har i litt mindre grad skiftet bosted som følge av jobben.

8.3 Prototypen på en som blir midlertidig ansatt

Den logistiske modellen predikerer sannsynligheten for at en person som har fått jobb er midlertidig ansatt. På denne måten kan vi danne oss en oppfatning av hvem den typiske midlertidige ansatte er. Den høyeste sannsynligheten som ble predikert var 93 prosent. Denne personen var ganske riktig også midlertidig ansatt. Personen var kvinne i aldersgruppen 25-29 år, var delvis sysselsatt med dagpenger da hun sluttet å melde seg ved Aetat og var fortsatt delvis sysselsatt i dag. Hun hadde utdanning utover 5 år, hadde yrkesønske innenfor undervisningsarbeid og var bosatt i Vest-Agder. Hun hadde relativt lang arbeidssøkerperiode bak seg.

I den andre enden av skalaen fant vi en mann som modellen predikerte en sannsynlighet på kun 3 prosent for at vedkommende skulle være midlertidig ansatt. Denne personen hadde fast heltidsarbeid, yrkesønske innenfor industrien, bosatt i Vestfold og hadde kort varighet som arbeidssøker bak seg. Da han sluttet å melde seg ved Aetat var han delvis permittert. Han hadde relativt kort arbeidssøkerperiode bak seg.

⁷ Karakterene 5 eller 6.

Kapittel 9. Flytting for å få jobb

9.1 Innledning

I oppfølgingsundersøkelsen får de tidligere arbeidssøkerne som er i jobb spørsmål om de måtte flytte som følge av den jobben de nå har. Vi har i dette kapitlet sett nærmere på hva som kjennetegner arbeidssøkere som har flyttet for å få seg jobb. Dette sier noe om mobiliteten på arbeidsmarkedet for enkeltgrupper.

Metode

Utvalget er begrenset. Av de 2.400 som besvarte spørsmålet, måtte om lag 200 skifte bosted som følge av jobben de nå har. Vi har derfor begrensede muligheter til å få utsagnskraftige resultater for de ulike kjennetegnene.

For å finne de sentrale kjennetegnene som har betydning for om arbeidssøkeren måtte flytte for å få jobb har vi benyttet oss av logistisk regresjon. Vha. denne metoden finner vi at en rekke bakgrunnskjenne tegn gir signifikans. Blant annet finner vi at den nye jobbans relevans har betydningen for flytting. Inkludering av denne variabelen gir også signifikans til flere andre variabler. Det kan diskuteres hvorvidt det er jobbans relevans som har betydning for om man flytter eller om det er det at man er villig til å flytte som medfører at jobben man får er mer relevant i fht. utdanningsbakgrunn. En inkludering av denne variabelen i regresjonen forutsetter at den første effekten dominerer den andre. Modellen er presentert i vedlegget.

Dersom denne variabelen ikke blir inkludert i regresjonene, er det kun alder, kjønn og fylke som gir utsagnskraftige utslag. Fortegnene for disse variablene er imidlertid de samme som det som blir presentert i vedlegget.

9.2 Hovedresultater

1 av 12 skiftet bosted

Vel 8 prosent av de som begynte i jobb etter avsluttet arbeidssøkerperiode skiftet bosted. Andelen er noe høyere for ordinære arbeidssøkere (8,7 %) enn for yrkeshemmede (6,3 %). Forskjellene er imidlertid ikke signifikant på lavere enn 10 prosentnivå⁸.

Tabell 8. Andelen av de som fikk jobb som skiftet bosted som følge av at de begynte i jobben. Ordinære arbeidssøkere og yrkeshemmede arbeidssøkere.

	Ordinære arbeidssøkere	Yrkeshemmede arbeidssøkere	I alt
Ja	8,7 %	6,3 %	8,3 %
Nei	91,3 %	93,7 %	91,7 %
I alt	100,0 %	100,0 %	100,0 %
Totalt antall svar	1 987	367	2 354
Svarprosent blant de som svarte at de var i jobb	97,9 %	98,7 %	98,0 %

⁸ T- test for gjennomsnittet.

9.3 Bakgrunnskjennetegn

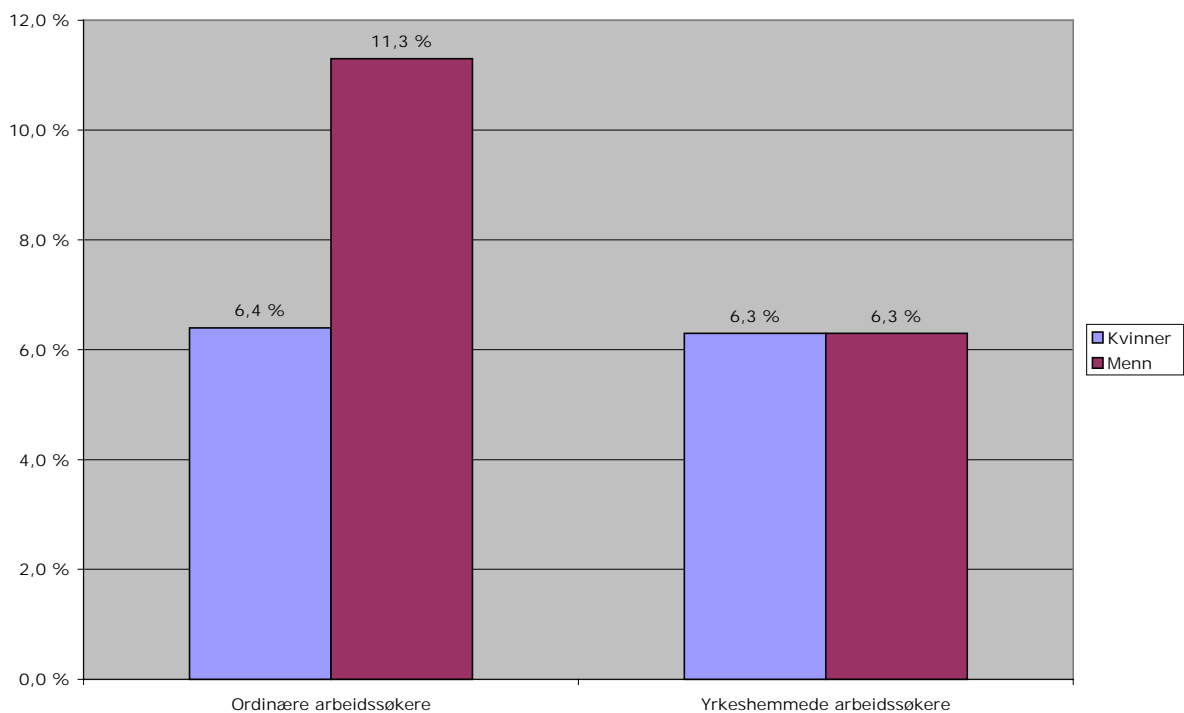
Menn mer mobile enn kvinner

Blant ordinære arbeidssøkere var andelen som flyttet nesten dobbelt så høy blant menn som blant kvinner, se figur 45. Dette tyder på at menn er mer villige til å flytte på seg for å få jobb enn det kvinner er. En mulig forklaring på dette er at kvinner oftere har forpliktelser knyttet til omsorg for barn og foreldre slik at muligheten for å flytte er mindre. I tillegg kan det være at mennenes yrkeskarriere ofte går foran kvinnenes. Dette innebærer at i familier hvor en av partene har jobb fra før, vil man i mindre grad flytte dersom det er kvinnen som har vært arbeidssøker og fått jobb utenfor bosted enn om det samme hadde vært tilfellet for mannen.

Forskjellen mellom menn og kvinner blir ikke vesentlig mindre om vi kontrollerer for om arbeidet er heltid eller deltid og om arbeidet er av midlertidig karakter. Blant personer som fikk midlertidig arbeid flyttet nesten 8 prosent og blant personer som fikk deltidsarbeid flyttet 6,6 prosent mot 9,4 prosent blant personer med heltidsarbeid. Disse forskjellene er imidlertid ikke signifikante.

Blant tidligere yrkeshemmede finner vi ikke de samme forskjellene mellom kjønnene.

Figur 45. Andelen av de som har fått jobb som måtte flytte. Ordinære arbeidssøkere og yrkeshemmede arbeidssøkere.

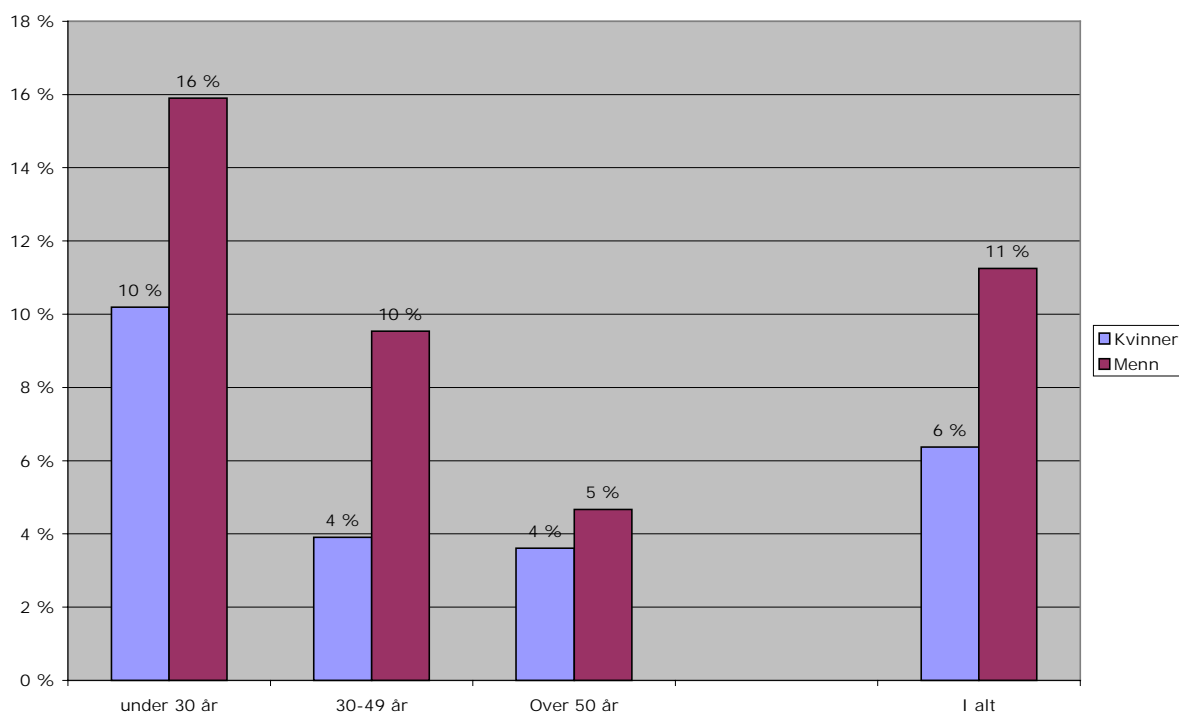


De yngste flytter oftest

Andelen som flytter som følge av at de har fått jobb er klart avtakende med økende alder. Blant menn under 30 år flytter 16 prosent som følge av jobb, mens tilsvarende andel blant menn over 50 år er 4 prosent. Blant kvinner er andelen 4 prosent både blant kvinner i alderen 30-49 år og over 50 år. Blant de yngste kvinnene er andelen som flyttet langt høyere.

Høyest andel som flytter blant de yngste skyldes blant annet at disse i mindre grad er etablert med familie og bolig sammenlignet med de eldre.

Figur 46. Andelen som har flyttet som følge av jobb. Fordelt på alder og kjønn. Ordinære arbeidssøkere.



Lav mobilitet i Vest-Agder

Det er signifikante forskjeller mellom fylker der mange flyttet og der få flyttet, også når det kontrolleres for arbeidsmarkedssituasjonen i arbeidssøkers bostedskommune. Imidlertid er antall observasjoner få i en del fylker og usikkerheten knyttet til andelen som flyttet i det enkelte fylke er stor.

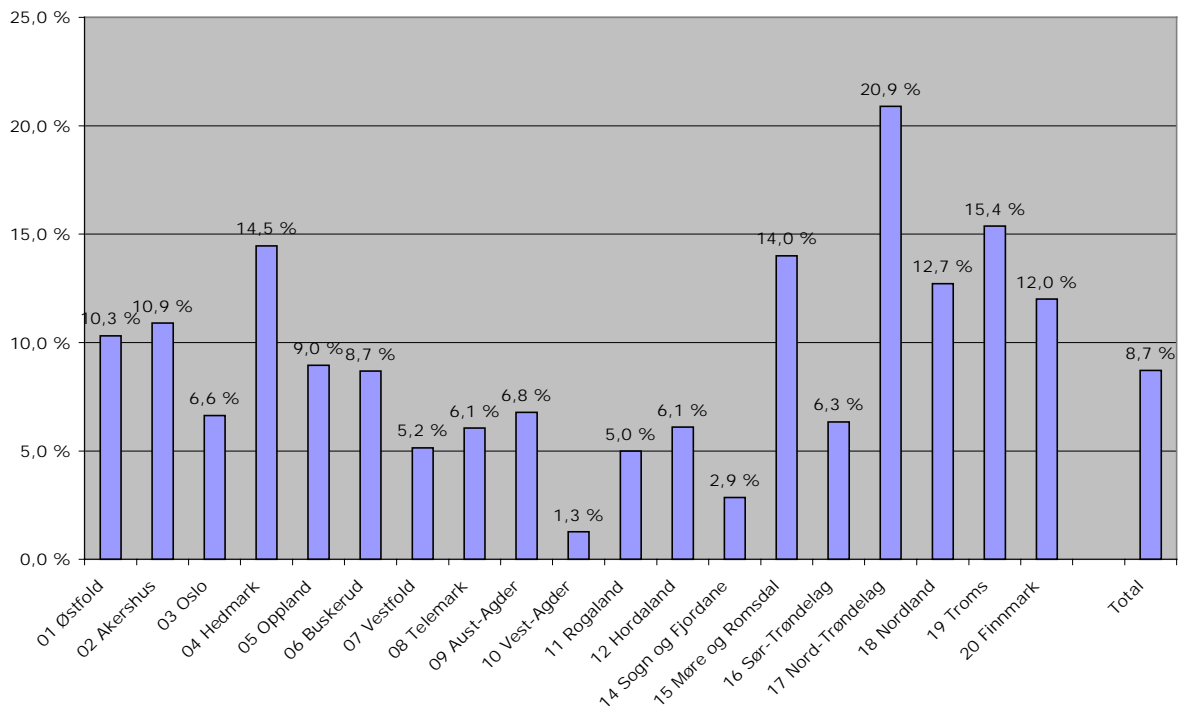
I Vest Agder var det kun vel 1 prosent som flyttet for å få jobb. Også i Sogn og Fjordane var andelen som flyttet lav, noe som delvis kan ha sammenheng med at arbeidsledigheten i dette fylket har vært relativt lav, og at det derfor har vært lettere å få seg jobb på hjemstedet enn i mange andre fylker.

1 av 5 flyttet i Nord-Trøndelag

Det var flere i de 4 nordligste fylkene og i Møre og Romsdal og Hedmark som flyttet for å få seg jobb enn i resten av landet. Dette har sammenheng med at arbeidsplassene ligger mer spredt enn på store deler av Østlandet slik at det oftere vil være nødvendig å flytte for å få seg jobb. I Nord-Trøndelag flyttet hele 21 prosent.

Store forskjeller mellom andelen som måtte flytte for å få seg jobb kan tyde på at flere fylker har stort potensial for økt mobilitet, noe som vil bidra til raskere overgang til jobb og redusert arbeidsledighet i fylkene.

Figur 47. Andelen som har flyttet som følge av jobb. Fordelt på fylker. Ordinære arbeidssøkere.

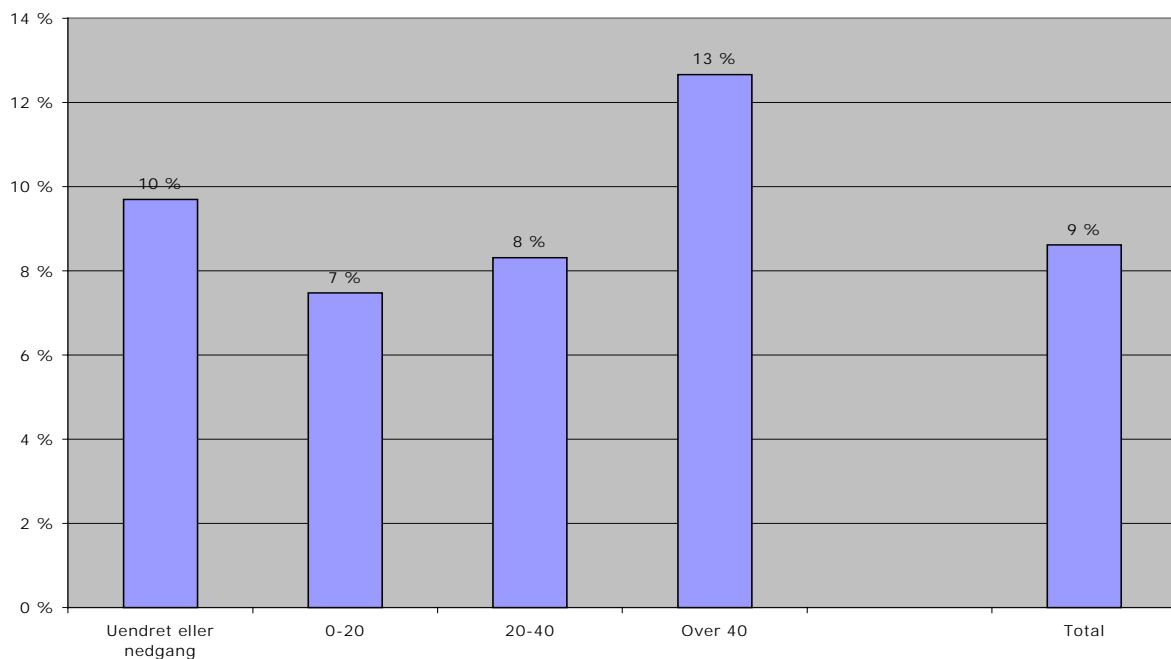


Økning i ledigheten i hjemkommune gir økt flytting

I den logistiske modellen som presenteres i vedlegget finner vi at en økning i ledigheten i arbeidssøkers hjemkommune øker sannsynligheten for at han måtte flytte for å få jobb noe. Det er altså ikke selve nivået på arbeidsledigheten som ser ut til å være viktig, men det at arbeidsledigheten endres. Når arbeidsledigheten øker, vil konkurransen om ledige jobber på hjemstedet øke blant annet som en følge av at flere personer som er godt kvalifiserte for arbeid blir arbeidsledige. Det blir da i større grad nødvendig å flytte for å få ny jobb.

I figur 48 kan det faktisk se ut som om andelen som flytter er høyere i kommuner med nedgang i ledigheten sammenlignet med kommuner der ledigheten øker moderat. Det kan være tilfeldig. Vi ser videre at andelen som flytter der ledigheten øker med mer enn 40 prosent er klart høyere enn i andre kommuner.

Figur 48. Andelen som har flyttet pga. jobb fordelt etter prosentvis endring i ledigheten fra 2. halvår 2001 til 2. halvår 2002 i arbeidssøkers (tidligere) bostedskommune. Ordinære arbeidssøkere.



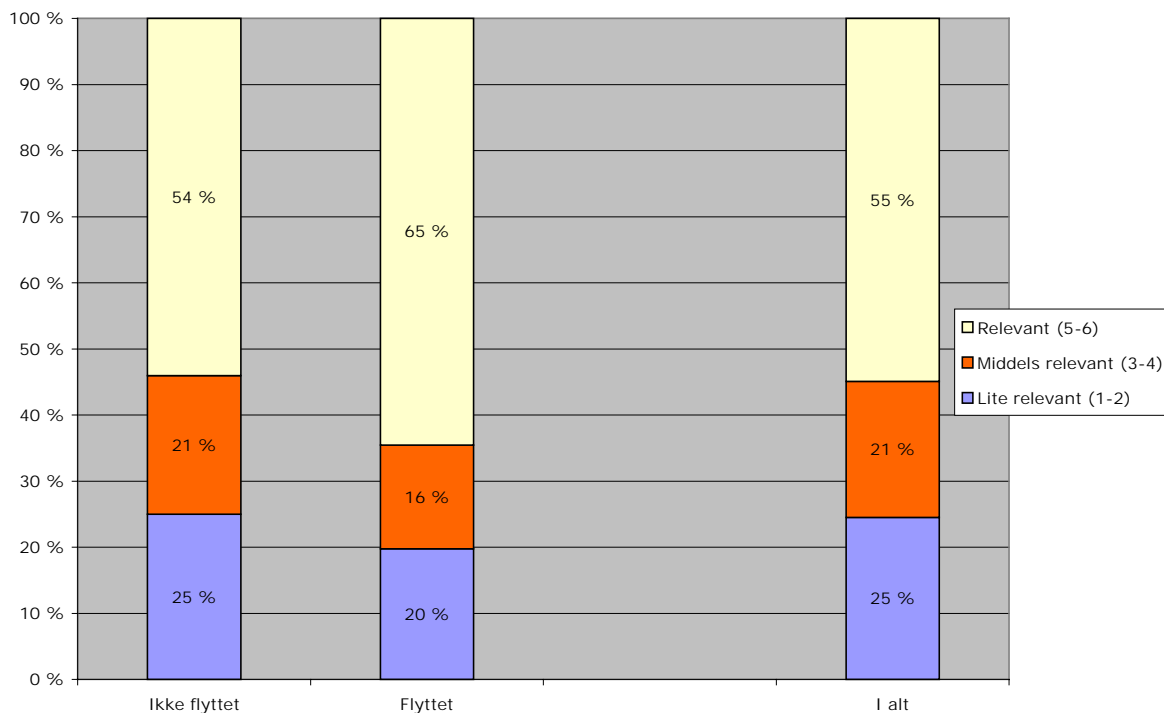
Personer som får jobb som er relevant ifht. utdanningsbakgrunn flytter oftere

Figur 49 viser at andelen som oppgir at jobben de har fått er relevant i fht. utdanningsbakgrunn⁹ er høyere blant personer som har flyttet enn blant personer som ikke har flyttet. Dette kan enten skyldes at det at jobben er relevant motiverer til flytting eller at det at man er motivert til å flytte øker sannsynligheten for å finne en jobb som er relevant mht. utdanningsbakgrunn.

Jobbens relevans mht yrkesbakgrunn synes ikke å øke andelen som flytter snarere tvert i mot. Andelen som har fått en jobb som er relevant mht yrkesbakgrunn er litt mindre blant personer som har flyttet enn blant personer som ikke har flyttet. Relevans i fht. arbeidssøkers utdanningsbakgrunn synes å være en langt viktigere forklaringsfaktor for flytting enn relevans i fht. yrkesbakgrunn.

⁹ Karakterene 5 og 6 på en skala fra 1 til 6 er her definert som relevant.

Figur 49. Andelen som flyttet som følge av jobb. Fordelt på om jobben er relevant i fht. utdanningsbakgrunn. Ordinære arbeidssøkere.



Innvandrere mer flyttevillige?

Blant personer som er født utenfor OECD er andelen som flyttet 13 prosent, mot 8 prosent blant personer som er født i Norge. Resultatene er utsagnskraftige når variabelen relevans, mht utdanningsbakgrunn inkluderes. Dette kan tyde på at innvandrere er noe mer flyttevillige enn nordmenn, noe som kan ha sammenheng med at innvandrere ofte er mindre etablerte på bostedet enn personer som er født i Norge.

Uklar betydning av varighet før avgang

Modellen gir utsagnskraftige utslag for betydningen av flytting. Utslagene er imidlertid vanskelige å tolke. Det ser ut som om personer med varighet 3-6 måneder i løpet av de siste 2 årene før avgang har lavere andel som flytter enn personer som har vært arbeidssøkere både lengre og kortere tid. For øvrig er det en tendens til økt flytting med økt varighet på arbeidssøkerperioden.

Personer med grunnskole flytter mindre

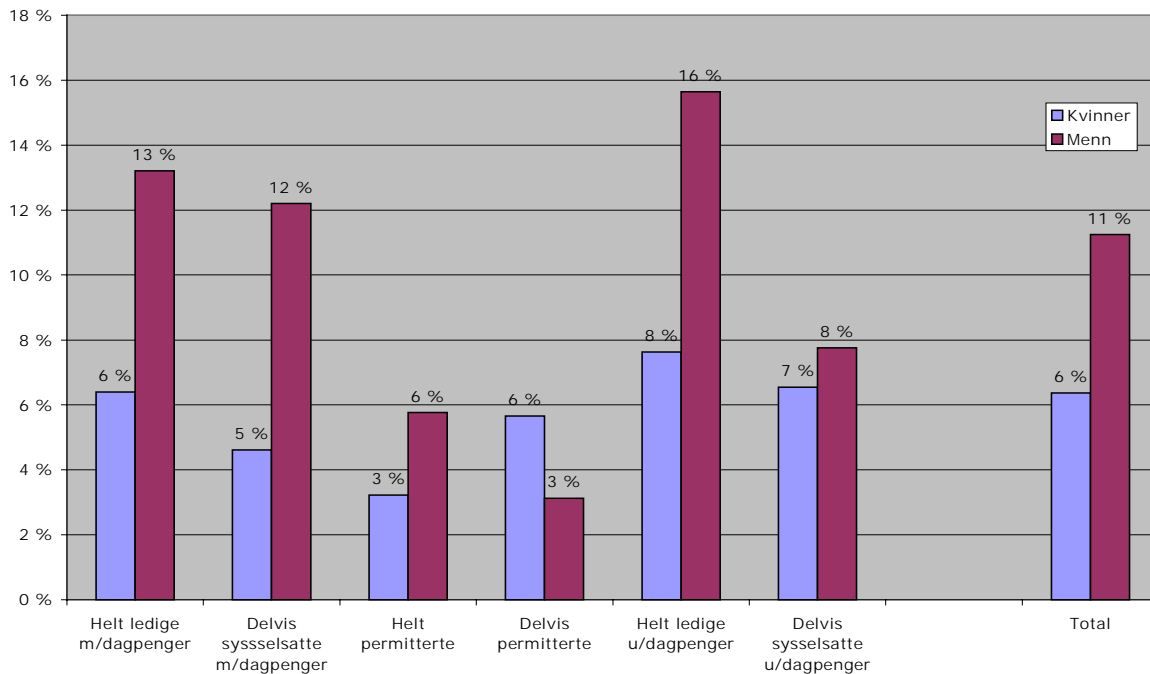
Andelen som flytter blant personer med grunnskoleutdanninger er i underkant av 5 prosent. Blant personer med utdanning over 4 år er andelen 12 prosent, mens øvrige utdanningsnivå har en andel på om lag 9 prosent. En lav andel som flytter blant personer med grunnskole må sees i sammenheng med at disse personene ofte er eldre eller har etablert seg relativt tidlig. Resultatet er ikke utsagnskraftig når det kontrolleres for andre bakgrunnskjennetegn.

Også delvis sysselsatte arbeidssøkere flytter

Også delvis sysselsatte arbeidssøkere flytter, se figur 50. Andelen som flytter blant delvis sysselsatte menn med dagpenger er hele 12 prosent. Dette viser at mange delvis sysselsatte menn er villig til å flytte for å få annet arbeid enn det de hadde tidligere. Blant de permitterte er det naturlig nok en relativt liten andel som måtte flytte da disse

ofte vil gå tilbake til tidligere arbeidsgiver etter endt permitteringsperiode. Dersom vi ser bort fra de helt og delvis permitterte da de sluttet å melde seg ved Aetat, blir andelen som måtte flytte 13,1 prosent blant menn og 6,5 prosent blant kvinner, i alt 9,4 prosent.

Figur 50. Andelen som har måtte flyttet som følge av jobb. Fordelt på arbeidssøkerstatus på avgangstidspunktet. Ordinære arbeidssøkere.



9.4 Prototypen på en person som flyttet for å få jobb

I følge den logistiske modellen i vedlegget vil en mann i alderen 25-29 år som var bosatt i Hedmark i en kommune med vekst i ledigheten på 53 prosent og fikk en jobb som var relevant i fht. utdanningsbakgrunn ha 60 prosent sannsynlighet for å ha flyttet gitt at vedkommende har fått seg jobb. Dette er den høyeste sannsynligheten blant personer som har besvart dette spørsmålet. Det viser seg at personen ganske riktig flyttet for å få seg jobb.

I motsatt ende av skalaen finner vi relativt mange med en sannsynlighet på under 1 promille for at de har flyttet for å få seg jobb. Disse personene er ofte over 60 år fra f.eks. Vest-Agder, Sogn og Fjordane og Hordaland.

Vedlegg 1. Logistiske regresjoner

Om tolkningen av tabellene

Vi tar utgangspunkt i tabell V1 som viser overgangen til jobb ett år etter avgang fra Aetat. Forklaringene blir tilsvarende for de øvrige tabellene. I denne regresjonen har vi to utfall: jobb/ikke jobb. Vi har gitt jobb verdien 1, ikke jobb verdien 0. På tilsvarende måte har jobb eller skole, arbeidsledig, trygd, relevant arbeid, midlertidig arbeid, og flytting i de øvrige regresjonene fått verdien 1, mens de negative utfallene har fått verdien 0. I regresjonene ser vi på sammenhenger som indikerer at verdien 1 skal inntreffe.

I tabellen vises i hvilken grad variablene har sammenheng med utfall tiltak/eller ikke deltak når alle andre variabler holdes uendret. Kolonnen signifikans er derfor særlig viktig å legge merke til. Den viser om variabelen er utsagnskraftig, dvs. om vi med en viss grad av sikkerhet kan påstå at variabelen har betydning for utfallet. Desto lavere signifikansverdi, desto sikrere sammenheng. Det er ofte vanlig å sette en grense ved 0,05 for hvorvidt en variabel er utsagnskraftig. En slik verdi betyr at det bare er 5 prosent sannsynlig at variabelens påvirkning på utfallet er tilfeldig. Noen ganger settes også 10 prosent og 1 prosent som grense for signifikans. Variabler som ikke er signifikante på 5-prosentsnivå er stort sett utelatt fra regresjonene i denne rapporten i del 2 og del 3 av denne rapportserien vises i større grad også ikke- signifikante variabler.

Tabell 1 viser at mange variabler er signifikante. utdanningsnivå er signifikant på 1 prosentsnivå, og flere variabler er signifikant på nivå under 0,1 prosent. At en variabel ikke er signifikant/utelatt i regresjonen trenger ikke bety at det ikke er sammenheng mellom variabelen og utfallet. Eksempelvis vil det være vanskeligere å få signifikante sammenhenger når antall observasjoner er lite, fordi vi ikke vet om observasjonene skyldes statistiske sammenhenger eller tilfeldigheter.

Kolonnen med R viser hvor stor andel av variasjonene i utfallet som blir forklart ved variabelen.

I 2 del av tabellen viser vi et punkttestimat for hvordan de ulike kategoriene påvirker utfallet sammenlignet med en referansekategori, exp (B). En verdi større enn 1 tilsier at kategorien bidrar til et positivt utfall sammenlignet med referanse kategorien, mens en verdi på mindre enn 1 tilsier at kategorien bidrar til et negativt utfall. I tabell 1 ser vi eksempelvis at 40-49 åringene har størst sannsynlighet for å begynne på tiltak, gitt alle de andre observerbare kjennetegnene holdes like. Den nedre delen av konfidensintervallet for denne variabelen er større enn den øvre delen til 20-24 åringene, noe som betyr at overgangen til jobb er signifikant større enn for denne gruppen. Den nedre delen av konfidensintervallet for denne gruppen er også klart større enn 1, noe som viser at overgangen til jobb for 40-49-åringene er signifikant større enn for referanse kategorien 16-19 år.

Eksemplet over gjelder såkalte kategorivariabler som 16-19 år-20-24 år osv. I noen av de andre regresjonene inngår også kontinuerlige variabler som ledigheten i prosent av arbeidsstyrken. Her vil en verdi større enn 1 indikere at høyere ledighet gir høyere overgang til jobb og en verdi lavere enn 1 indikere at lavere ledighet gir høyere overgang til jobb.

Tabell V1. Logistisk regresjon: I jobb ett år etter avgang fra Aetat. Ordinære arbeidssøkere.

Variabler	S.E.	Signifi- kans	R	95% for Exp(B) Konfidens -intervall		
				Exp(B)	Nedre	Øvre
Kjønn, referanse kvinner						
Menn	0,08	0,01	0,03	1,24	1,06	1,45
Aldersgruppe, referanse 16-19 år		0,00	0,14			
20-24 år	0,18	0,02	0,03	1,52	1,08	2,15
25-29 år	0,19	0,00	0,08	2,79	1,93	4,03
30-39 år	0,18	0,00	0,09	3,08	2,15	4,40
40-49 år	0,20	0,00	0,10	3,87	2,63	5,69
50-59 år	0,21	0,00	0,07	2,52	1,68	3,79
60-66 år	0,29	0,92	0,00	0,97	0,55	1,71
Utdanningsnivå, referanse Grunnskole		0,01	0,04			
Videregående skole, GK og VK 1	0,15	0,71	0,00	0,94	0,70	1,28
Videregående skole, fullført	0,15	0,63	0,00	1,08	0,80	1,45
Høyere utdanning, 1-4 år	0,17	0,43	0,00	1,14	0,82	1,59
Høyere utdanning, over 4 år	0,22	0,95	0,00	0,99	0,65	1,50
Ukjent	0,17	0,01	0,04	1,60	1,14	2,24
Innvandrerbakgrunn, referanse Fødeland Norge		0,00	0,05			
Fødeland OECD, utenom Norge	0,19	0,59	0,00	1,11	0,76	1,63
Fødeland utenfor OECD	0,13	0,00	-0,06	0,61	0,48	0,78
Prosentvis endring i ledigheten innenfor Aetats fingergruppering yrkesønske	0,00	0,00	0,06	1,016	1,008	1,024
Arbeidssøkerstatus på avgangstidspunktet, referanse helt ledige med dagpenger		0,00	0,16			
Delvis sysselsatte med dagpenger	0,15	0,00	0,07	2,05	1,53	2,73
Helt permitterte	0,19	0,17	0,00	1,30	0,90	1,89
Delvis permitterte	0,20	0,00	0,04	1,90	1,28	2,82
Helt ledige uten dagpenger	0,12	0,18	0,00	0,85	0,68	1,07
Delvis sysselsatte uten dagpenger	0,14	0,00	0,10	2,63	1,98	3,48
Fullt sysselsatte, inkl tiltak	0,32	0,22	0,00	1,47	0,79	2,75
Andre	0,80	0,27	0,00	2,43	0,51	11,65

Tabell V1 fortsettes neste side.

Tabell V1 forts.

Variable	S.E.	Signifi- kans	R	95% for Exp(B) Konfidens -intervall		
				Exp(B)	Nedre	Øvre
Varighet siste 6 år, Referanse 0-0,5 år		0,00	0,07			
0,5-1 år	0,11	0,38	0,00	0,90	0,72	1,13
1-1,5 år	0,14	0,10	-0,01	0,80	0,61	1,04
1,5-2 år	0,16	0,04	-0,02	0,72	0,53	0,99
2-3 år	0,15	0,01	-0,03	0,68	0,51	0,91
3-4 år	0,18	0,00	-0,05	0,53	0,37	0,74
4-5 år	0,26	0,00	-0,05	0,38	0,23	0,63
5-6 år	0,33	0,00	-0,05	0,29	0,15	0,55
Konstant	0,25	0,00				

Testobservatører:

-2 Log Likelihood	3777
Goodness of Fit	3147
Cox & Snell – R ²	0,111
Nagelkerke - R ²	0,111

Antall observasjoner
inkludert: 3132

Tabell V2. Logistisk regresjon: I jobb eller skole ett år etter avgang fra Aetat. Ordinære arbeidssøkere.

Variabler	S.E.	Signifi- kans	R	Exp(B)	95% for Exp(B) Konfidens intervall	
					Nedre	Øvre
Kjønn, referanse kvinner						
Menn	0,10	0,00	0,04	1,35	1,11	1,64
Aldersgruppe, referanse 16-19 år		0,00	0,09			
20-24 år	0,19	0,75	0,00	0,94	0,64	1,37
25-29 år	0,21	0,40	0,00	1,19	0,79	1,78
30-39 år	0,20	0,49	0,00	1,15	0,78	1,70
40-49 år	0,22	0,14	0,01	1,38	0,90	2,10
50-59 år	0,22	0,42	0,00	0,84	0,54	1,30
60-66 år	0,30	0,00	-0,06	0,32	0,18	0,57
Utdanningsnivå, referanse Grunnskole		0,00	0,07			
Videregående skole, GK og VK 1	0,16	0,45	0,00	0,89	0,65	1,21
Videregående skole, fullført	0,16	0,06	0,02	1,36	0,99	1,85
Høyere utdanning, 1-4 år	0,18	0,05	0,02	1,43	1,00	2,05
Høyere utdanning, over 4 år	0,24	0,16	0,00	1,39	0,87	2,21
Ukjent	0,18	0,00	0,04	1,68	1,18	2,39
Innvandrerbakgrunn, referanse Fødeland Norge		0,02	0,03			
Fødeland OECD, utenom Norge	0,21	0,84	0,00	1,04	0,69	1,57
Fødeland utenfor OECD	0,13	0,00	-0,04	0,68	0,52	0,89
Arbeidssøkers yrkesønske, referanse Administrativt og humanistisk arbeid		0,04	0,00			
Servicearbeid	0,25	0,99	0,00	1,00	0,61	1,65
Bygge- og anleggsarbeid	0,28	0,61	0,00	0,87	0,50	1,50
Handelsarbeid	0,25	0,34	0,00	0,79	0,49	1,28
Helse, pleie og omsorg	0,24	0,73	0,00	1,08	0,68	1,72
Industriarbeid	0,24	0,61	0,00	0,88	0,55	1,42
Jordbruk, skogbruk, fiske	0,42	0,32	0,00	0,66	0,29	1,49
Merkantile yrker	0,21	0,30	0,00	0,80	0,53	1,22
Naturvitenskapelige yrker	0,23	0,01	-0,03	0,56	0,36	0,88
Transportarbeid	0,33	0,69	0,00	1,14	0,60	2,16
Undervisningsarbeid	0,25	0,01	-0,04	0,51	0,31	0,83
Uoppgitt	0,32	0,69	0,00	0,88	0,47	1,65

Tabell V2 fortsettes på neste side.

Tabell V2 fortsettes.

Variabler	S.E.	Signifi- kans	R	Exp(B)	95% for Exp(B) Konfidens intervall	
					Nedre	Øvre
Prosentvis endring i ledigheten innenfor Aetats fingruppering yrkesønske	0,01	0,02	0,03	1,01	1,00	1,03
Arbeidssøkerstatus på avgangstidspunktet, referanse helt ledige med dagpenger		0,00	0,13			
Delvis sysselsatte med dagpenger	0,16	0,00	0,07	1,97	1,45	2,68
Helt permitterte	0,20	0,99	0,00	1,00	0,68	1,48
Delvis permitterte	0,21	0,01	0,03	1,71	1,13	2,59
Helt ledige uten dagpenger	0,12	0,82	0,00	0,97	0,76	1,24
Delvis sysselsatte uten dagpenger	0,16	0,00	0,10	2,72	1,99	3,71
Fullt sysselsatte, inkl tiltak	0,35	0,16	0,00	1,62	0,82	3,21
Andre	0,80	0,50	0,00	1,72	0,36	8,24
Varighet siste 6 år, Referanse 0-0,5 år		0,00	0,12			
0,5-1 år	0,12	0,01	-0,03	0,74	0,58	0,93
1-1,5 år	0,15	0,00	-0,04	0,66	0,50	0,88
1,5-2 år	0,16	0,00	-0,06	0,52	0,38	0,72
2-3 år	0,15	0,00	-0,07	0,50	0,37	0,67
3-4 år	0,18	0,00	-0,07	0,44	0,30	0,62
4-5 år	0,26	0,00	-0,08	0,27	0,16	0,45
5-6 år	0,33	0,00	-0,07	0,22	0,12	0,43
Konstant	0,38	0,46				
Antall observasjoner inkludert	3132					
Testobservatører:						
-2 Log Likelihood	3436					
Goodness of Fit	3154					
Cox & Snell – R ²	0,083					
Nagelkerke - R ²	0,083					

Tabell V 3. Logistisk regresjon: Arbeidsledig ett år etter avgang fra Aetat. Ordinære arbeidssøkere.

Variabler	S.E.	Signifi- kans	R	Exp(B)	95% Konfidens -intervall for Exp(B)	
					Nedre	Øvre
Utdanningsnivå, referanse Grunnskole		0,00	0,07			
Videregående skole, GK og VK 1	0,19	0,99	0,00	1,00	0,69	1,45
Videregående skole, fullført	0,20	0,03	-0,03	0,65	0,44	0,95
Høyere utdanning, 1-4 år	0,23	0,09	-0,02	0,68	0,43	1,06
Høyere utdanning, over 4 år	0,30	0,11	-0,02	0,62	0,35	1,11
Ukjent	0,24	0,00	-0,06	0,44	0,28	0,70
Arbeidssøkers yrkesønske, referanse Administrativt og humanistisk arbeid		0,00	0,06			
Servicearbeid	0,27	0,11	0,02	1,54	0,91	2,63
Bygge- og anleggsarbeid	0,38	0,26	0,00	0,66	0,31	1,37
Handelsarbeid	0,26	0,06	0,02	1,62	0,98	2,69
Helse, pleie og omsorg	0,28	0,15	-0,01	0,67	0,38	1,15
Industriarbeid	0,26	0,50	0,00	1,19	0,72	1,97
Jordbruk, skogbruk, fiske	0,48	0,35	0,00	1,57	0,62	4,01
Merkantile yrker	0,24	0,25	0,00	1,33	0,82	2,14
Naturvitenskapelige yrker	0,27	0,01	0,05	2,07	1,22	3,53
Transportarbeid	0,36	0,70	0,00	1,15	0,57	2,32
Undervisningsarbeid	0,32	0,11	0,01	1,66	0,89	3,12
Uoppgitt	0,32	0,44	0,00	1,28	0,69	2,39
Ledige og tiltak i prosent av arbeidsstyrken i arbeidssøkers kommune. 2. halvår 2002	0,04	0,00	0,06	1,15	1,05	1,25
Arbeidssøkerstatus på avgangstidspunktet, referanse helt ledige med dagpenger		0,00	0,13			
Delvis sysselsatte med dagpenger	0,21	0,00	-0,05	0,54	0,35	0,81
Helt permitterte	0,25	0,70	0,00	1,10	0,68	1,79
Delvis permitterte	0,27	0,19	0,00	0,70	0,41	1,19
Helt ledige uten dagpenger	0,15	0,11	0,01	1,28	0,94	1,72
Delvis sysselsatte uten dagpenger	0,22	0,00	-0,09	0,36	0,24	0,57
Fullt sysselsatte, inkl tiltak	0,46	0,25	0,00	0,59	0,24	1,45
Andre	1,07	0,66	0,00	0,63	0,08	5,05

Tabell V3 fortsettes på neste side

Tabell V3 fortsettes.

Variabler	S.E.	Signifi- kans	R	Exp(B)	95% for Exp(B) Konfidens -intervall	
					Nedre	Øvre
Varighet siste 6 år, Referanse 0-0,5 år		0,00	0,05			
0,5-1 år	0,15	0,00	0,06	1,66	1,24	2,23
1-1,5 år	0,19	0,04	0,03	1,48	1,03	2,13
1,5-2 år	0,21	0,03	0,03	1,57	1,04	2,37
2-3 år	0,20	0,06	0,03	1,46	0,98	2,18
3-4 år	0,22	0,00	0,05	1,93	1,25	2,99
4-5 år	0,31	0,02	0,04	2,09	1,13	3,86
5-6 år	0,41	0,06	0,02	2,16	0,96	4,87
Konstant	0,36	0,00				
Antall observasjoner inkludert:		3132				
Testobservatører:						
-2 Log Likelihood		2299				
Goodness of Fit		3161				
Cox & Snell – R ²		0,046				
Nagelkerke - R ²		0,046				

Tabell V4. Logistisk regresjon: Sykemeldt eller uføretrygdet/ i alderspensjon ett år etter avgang fra Aetat. Ordinære arbeidssøkere.

Variabler	S.E.	Signifi- kans	R	95% for Exp(B) Konfidens -intervall		
				Exp(B)	Nedre	Øvre
Aldersgruppe, referanse 16-19 år		0,00	0,23			
20-24 år	0,37	0,39	0,00	0,73	0,35	1,50
25-29 år	0,37	0,92	0,00	1,04	0,50	2,14
30-39 år	0,36	0,90	0,00	1,05	0,52	2,10
40-49 år	0,36	0,24	0,00	1,53	0,75	3,12
50-59 år	0,36	0,00	0,08	3,77	1,86	7,65
60-66 år	0,41	0,00	0,13	10,27	4,58	23,06
Utdanningsnivå, referanse Grunnskole		0,03	0,04			
Videregående skole, GK og VK 1	0,23	0,31	0,00	1,26	0,81	1,99
Videregående skole, fullført	0,24	0,99	0,00	1,00	0,63	1,59
Høyere utdanning, 1-4 år	0,29	0,05	-0,03	0,57	0,32	1,01
Høyere utdanning, over 4 år	0,38	0,58	0,00	0,81	0,39	1,71
Ukjent	0,26	0,32	0,00	0,77	0,46	1,29
Prosentvis endring i ledigheten innenfor Aetats fingruppering yrkesønske	0,01	0,02	-0,05	0,983	0,970	0,997
Arbeidssøkerstatus på avgangstidspunktet, referanse helt ledige med dagpenger		0,00	0,09			
Delvis sysselsatte med dagpenger (ekskl perm)	0,24	0,02	-0,04	0,58	0,36	0,93
Helt permitterte	0,28	0,75	0,00	1,09	0,63	1,89
Delvis permitterte	0,32	0,02	-0,04	0,46	0,25	0,87
Helt ledige uten dagpenger	0,19	0,98	0,00	1,00	0,69	1,46
Delvis sysselsatte uten dagpenger	0,26	0,00	-0,08	0,37	0,22	0,61
Fullt sysselsatte, inkl tiltak	0,59	0,19	0,00	0,47	0,15	1,47
Andre	6,46	0,54	0,00	0,02	0,00	6265,19
Varighet siste 6 år, Referanse 0-0,5 år		0,00	0,11			
0,5-1 år	0,22	0,16	0,00	1,36	0,89	2,07
1-1,5 år	0,24	0,03	0,04	1,67	1,05	2,66
1,5-2 år	0,25	0,00	0,07	2,38	1,47	3,85
2-3 år	0,23	0,00	0,07	2,24	1,42	3,54
3-4 år	0,27	0,00	0,06	2,27	1,35	3,83
4-5 år	0,33	0,00	0,08	3,29	1,71	6,32
5-6 år	0,37	0,00	0,10	5,30	2,57	10,93
Konstant	0,90	0,00				

Tabell V4 forts. neste side

Tabell V4 forts.

Testobservatører:	
-2 Log Likelihood	1 615
Goodness of Fit	3 090
Cox & Snell – R^2	0,075
Nagelkerke - R^2	0,075

Antall observasjoner inkludert	3 132
--------------------------------	-------

Tabell V5. Logistisk regresjon for relevant arbeid ett år etter at arbeidssøkerperioden ble avsluttet oktober 2002. Ordinære arbeidssøkere i jobb ett år etter avsluttet arbeidssøkerperiode.

Variabler	S.E.	Signifi- kans	R	Exp(B)	95% konf. int. for Nedre	Exp(B) Øvre
Aldersgruppe, referanse 16-19 år		0,00	0,13			
20-24 år	0,29	0,61	0,00	1,16	0,66	2,03
25-29 år	0,28	0,02	0,04	1,93	1,10	3,37
30-39 år	0,28	0,00	0,06	2,49	1,45	4,29
40-49 år	0,29	0,00	0,07	3,08	1,76	5,39
50-59 år	0,30	0,00	0,08	3,47	1,93	6,26
60-66 år	0,47	0,00	0,06	5,20	2,05	13,15
Innvandrerbakgrunn, referanse fødeland Norge		0,00	0,13			
Fødeland OECD, utenom Norge	0,24	0,28	0,00	0,77	0,49	1,23
Fødeland utenfor OECD	0,19	0,00	-0,13	0,27	0,18	0,39
Ledighet i prosent av arbeidsstyrke, Aetats fingruppe	0,03	0,01	-0,05	0,92	0,87	0,98
Prosentvis endring i ledigheten innenfor Aetats fingruppering yrkesønske	0,01	0,01	0,05	1,02	1,01	1,03
Arbeidssøkers yrkesønske, referanse Administrativt og humanistisk arbeid		0,00	0,09			
Servicearbeid	0,27	0,79	0,00	1,08	0,63	1,84
Bygge- og anleggsarbeid	0,28	0,96	0,00	0,99	0,57	1,72
Handelsarbeid	0,27	0,90	0,00	0,97	0,57	1,64
Helse, pleie og omsorg	0,24	0,06	0,02	1,56	0,98	2,48
Industriarbeid	0,25	0,10	0,02	1,50	0,92	2,43
Jordbruk, skogbruk, fiske	0,50	0,21	0,00	0,53	0,20	1,42
Merkantile yrker	0,22	0,40	0,00	0,83	0,55	1,28
Naturvitenskapelige yrker	0,25	0,10	0,02	1,51	0,93	2,45
Transportarbeid	0,35	0,29	0,00	1,46	0,73	2,91
Undervisningsarbeid	0,32	0,00	0,08	3,69	1,98	6,91
Uoppgitt	0,39	0,90	0,00	0,95	0,44	2,04
Arbeidstid, referanse heltid		0,00	-0,08			
Deltid	0,12			0,58	0,45	0,73
Fast/midlertidig arbeid, referanse fast arbeid		0,00	-0,06			
Midlertidig arbeid	0,11			0,69	0,56	0,86
Konstant	0,41	0,32				

Tabell V5 fortsettes på neste side.

Tabell V5 forts.

Testobservatører:	
-2 Log Likelihood	2 352
Goodness of Fit	1 906
Cox & Snell – R^2	0,13
Nagelkerke - R^2	0,13
Antall observasjoner inkludert:	2 029

Tabell V6. Logistisk regresjon for midlertidig arbeid ett år etter at arbeidssøkerperioden ble avsluttet oktober 2002.

Variabler	S.E.	Sig	R	Exp(B)	95% Konf. int. for	
					Nedre	Øvre
Arbeidssøkers yrkesønske, referanse Administrativt og humanistisk arbeid			0,00	0,15		
Servicearbeid	0,24	0,01	-0,04	0,56	0,35	0,89
Bygge- og anleggsarbeid	0,34	0,00	-0,06	0,33	0,17	0,66
Handelsarbeid	0,23	0,00	-0,05	0,52	0,33	0,82
Helse, pleie og omsorg	0,20	0,12	0,01	1,36	0,93	2,00
Industriarbeid	0,21	0,01	-0,05	0,57	0,38	0,86
Jordbruk, skogbruk, fiske	0,47	0,72	0,00	0,85	0,33	2,14
Merkantile yrker	0,19	0,13	-0,01	0,75	0,52	1,08
Naturvitenskapelige yrker	0,24	0,37	0,00	0,81	0,50	1,29
Transportarbeid	0,37	0,01	-0,05	0,36	0,18	0,75
Undervisningsarbeid	0,27	0,00	0,07	2,73	1,61	4,63
Uoppgitt	0,28	0,16	0,00	0,68	0,39	1,17
Arbeidssøkerstatus på avgangstidspunktet, referanse helt ledige med dagpenger			0,00	0,09		
Delvis sysselsatte med dagpenger	0,19	0,01	0,05	1,67	1,16	2,41
Helt permitterte	0,28	0,33	0,00	0,76	0,45	1,31
Delvis permitterte	0,27	0,04	-0,03	0,57	0,34	0,97
Helt ledige uten dagpenger	0,17	0,00	0,05	1,62	1,16	2,27
Delvis sysselsatte uten dagpenger	0,18	0,31	0,00	1,20	0,84	1,72
Fullt sysselsatte, inkl tiltak	0,48	0,40	0,00	0,67	0,26	1,72
Andre	0,74	0,84	0,00	1,16	0,27	4,92
Varighet som arbeidssøker i løpet av siste 2 år før avgang, referanse 0-3 måneder			0,02	0,04		
3-6 måneder	0,14	0,34	0,00	1,15	0,86	1,52
6-9 måneder	0,17	0,02	0,04	1,49	1,07	2,09
9-12 måneder	0,19	0,00	0,06	1,90	1,30	2,76
12-15 måneder	0,26	0,28	0,00	0,75	0,45	1,26
15-18 måneder	0,28	0,58	0,00	1,17	0,67	2,05
18-21 måneder	0,28	0,48	0,00	1,22	0,70	2,13
21-24 måneder	0,22	0,34	0,00	1,23	0,80	1,89
Ledighet i prosent av arbeidsstyrken i tidligere arbeidssøkers bostedskommune	0,05	0,02	0,04	1,12	1,02	1,23
Arbeidstid, referanse heltid		0,00	0,16			
Deltid	0,12			2,71	2,14	3,44
Konstant	0,28	0,00				

Tabell V6 fortsettes på neste side

Tabell V6 fortsettes.

Testobservatører:

-2 Log Likelihood	2 221
Goodness of Fit	1 889
Cox & Snell – R ²	0,13
Nagelkerke - R ²	0,13

Antal observasjoner inkludert: 2 029

Tabell V7. Logistisk regresjon for flytting for å begynne i jobb ett år. Ordinære arbeidssøkere i jobb ett år etter avsluttet arbeidssøkerperiode.

Variabler	S.E.	Signifi- kans	R	Exp(B)	95% konf. int. for		Exp(B)
					Nedre	Øvre	
Kjønn, referanse kvinner		0,00	0,10				
Menn	0,18			1,94	1,37	2,75	
Aldersgruppe, referanse 16-19 år		0,00	0,16				
20-24 år	0,41	0,71	0,00	0,86	0,39	1,91	
25-29 år	0,41	0,36	0,00	0,69	0,31	1,54	
30-39 år	0,42	0,00	-0,08	0,30	0,13	0,68	
40-49 år	0,45	0,00	-0,09	0,23	0,09	0,55	
50-59 år	0,50	0,00	-0,09	0,18	0,07	0,49	
60-66 år	9,73	0,50	0,00	0,00	0,00	258480	
Innvandrerbakgrunn, referanse fødeland Norge		0,01	0,07				
Fødeland OECD, utenom Norge	0,43	0,64	0,00	1,22	0,53	2,82	
Fødeland utenfor OECD	0,28	0,00	0,08	2,26	1,31	3,87	
Prosentvis endring i ledigheten innenfor arbeidssøkers hjemkommune	0,00	0,00	0,07	1,01	1,00	1,02	
Varighet som arbeidssøker i løpet av siste 2 år før avgang, referanse 0-3 måneder		0,06	0,00				
3-6 måneder	0,27	0,24	0,00	0,73	0,44	1,23	
6-9 måneder	0,27	0,17	0,00	1,45	0,85	2,46	
9-12 måneder	0,31	0,20	0,00	1,47	0,81	2,68	
12-15 måneder	0,37	0,11	0,02	1,80	0,87	3,73	
15-18 måneder	0,51	0,71	0,00	1,21	0,45	3,30	
18-21 måneder	0,45	0,14	0,01	1,95	0,80	4,74	
21-24 måneder	0,36	0,02	0,05	2,26	1,12	4,53	
Bosted, fylke referanse Østfold		0,00	0,07				
Akershus	0,46	0,65	0,00	0,81	0,33	2,01	
Oslo	0,45	0,09	-0,03	0,47	0,19	1,12	
Hedmark	0,48	0,39	0,00	1,52	0,59	3,88	
Oppland	0,59	0,67	0,00	0,78	0,24	2,47	
Buskerud	0,54	0,38	0,00	0,62	0,22	1,78	
Vestfold	0,59	0,18	0,00	0,45	0,14	1,43	
Telemark	0,63	0,33	0,00	0,54	0,16	1,86	
Aust-Agder	0,64	0,43	0,00	0,60	0,17	2,10	
Vest-Agder	1,07	0,03	-0,05	0,10	0,01	0,83	
Rogaland	0,51	0,24	0,00	0,55	0,20	1,49	
Hordaland	0,47	0,15	-0,01	0,51	0,20	1,28	
Sogn og Fjordane	1,10	0,19	0,00	0,24	0,03	2,04	
Møre og Romsdal	0,46	0,46	0,00	1,40	0,57	3,46	
Sør-Trøndelag	0,50	0,26	0,00	0,57	0,21	1,51	
Nord-Trøndelag	0,48	0,05	0,04	2,57	1,01	6,52	
Nordland	0,45	0,47	0,00	1,39	0,57	3,39	
Troms	0,52	0,36	0,00	1,60	0,58	4,39	
Finnmark	0,58	0,57	0,00	1,39	0,45	4,31	

Tabell V7 fortsettes på neste side

Tabell V7 fortsettes.

Variabler	S.E.	Signifi- kans	R	Exp(B)	95% konf. int. for	
					Nedre	Øvre
Jobbens relevans mht. utdanning, referanse, ikke relevant eller middels relevant (1-4)		0,00	0,12			
Relevant (5-6)	0,19			2,29	1,57	3,32
Konstant	0,53	0,00				

Testobservatører:

-2 Log Likelihood	984
Goodness of Fit	1 703
Cox & Snell – R ²	0,07
Nagelkerke - R ²	0,15

Antall observasjoner: 2 029

Vedlegg 2. Tabeller

Tabellene viser antall arbeidssøkere som inngikk i undersøkelsens bruttoutvalg fordelt på bakgrunnskjennetegn og svarprosent. Utvalget er arbeidssøkere som sluttet å melde seg ved Aetat oktober 2002.

V2.1 Ordinære arbeidssøkere

Tabell V2.1. Fordelt på kjønn.

Kjønn	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmelde kort	Oppfølgingsundersøkelse
Kvinner	2 518	49 %	67 %	68 %
Menn	2 569	51 %	62 %	59 %
Total	5 087	100 %	64 %	64 %

Tabell V2.2. Fordelt på alder

Aldersgruppe	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmelde kort	Oppfølgingsundersøkelse
19 år og under	421	8 %	58 %	52 %
20-24 år	1 145	23 %	54 %	52 %
25-29 år	995	20 %	62 %	59 %
30-39 år	1 309	26 %	68 %	68 %
40-49 år	701	14 %	71 %	72 %
50-59 år	408	8 %	79 %	84 %
60 år og over	108	2 %	81 %	87 %
Total	5 087	100 %	64 %	64 %

Tabell V2.3. Fordelt på utdanningsnivå.

Utdanningsnivå	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmelde kort	Oppfølgingsundersøkelse
Grunnskole	462	9 %	58 %	58 %
Videregående skole, 1-2 år	1 312	27 %	61 %	61 %
Videregående skole, avsluttet	1 354	28 %	64 %	65 %
Høyere utdanning, 1-4 år	776	16 %	69 %	69 %
Høyere utdanning, over 4 år	255	5 %	74 %	75 %
Ukjent	729	15 %	68 %	63 %
Total, netto	4 888	100 %	65 %	64 %
Uten utdanningsopplysninger	199			
Total, brutto	5 087		64 %	64 %

Tabell V2.4. Fordelt på yrkesønske. Aetats grovgruppering.

Yrkesønske grovgruppe	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmeldekor	Oppfølgingsundersøkelse
Administrativt og humanistisk arbeid	401	8 %	73 %	72 %
Annet servicearbeid	456	9 %	59 %	60 %
Bygge- og anleggsarbeid	233	5 %	58 %	58 %
Handelsarbeid	615	13 %	57 %	55 %
Helse, pleie og omsorg	693	14 %	61 %	62 %
Industriarbeid	692	14 %	68 %	66 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	63	1 %	63 %	65 %
Merkantile yrker	767	16 %	68 %	70 %
Naturvitenskapelige yrker	302	6 %	69 %	68 %
Transportarbeid	184	4 %	64 %	57 %
Undervisningsarbeid	226	5 %	74 %	68 %
Uoppgitt	256	5 %	63 %	64 %
Total, netto	4 888	100 %	65 %	64 %
Uten yrkesopplysninger	199			
Total brutto	5 087		64 %	64 %

Tabell V2.5. Fordelt på fødeland.

Fødeland	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmeldekor	Oppfølgingsundersøkelse
Norge	4 113	84 %	65 %	64 %
OECD utenom Norge	217	4 %	69 %	63 %
Utenfor OECD og ar.søk. m. Innv. bakgr.	557	11 %	60 %	63 %
Total, netto	4 888	100 %	65 %	64 %
Uten opplysninger om fødeland	199			
Total brutto	5 087		64 %	64 %

Tabell V2.6 Fordelt på arbeidssøkerstatus på avgangstidspunktet.

	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmeldekor	Oppfølgingsundersøkelse
Helt ledige med dagpenger (eksl perm)	721	14 %	72 %	68 %
Delvis sysselsatte med dagpenger eksl perm	645	13 %	73 %	70 %
Helt permitterte	288	6 %	72 %	70 %
Delvis permitterte	249	5 %	76 %	80 %
Helt ledige uten dagpenger	2 346	46 %	54 %	55 %
Delvis sysselsatte uten dagpenger	752	15 %	73 %	72 %
Fullt Sysselsatte	66	1 %	73 %	79 %
Annet	20	0 %	100 %	55 %
Total	5 087	100 %	64 %	64 %

Tabell V2.7. Fordelt på bostedsfylke.

	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmeldekort	Oppfølgingsundersøkelse
01 Østfold	265	5 %	63 %	57 %
02 Akershus	378	7 %	71 %	67 %
03 Oslo	679	13 %	61 %	59 %
04 Hedmark	196	4 %	64 %	67 %
05 Oppland	164	3 %	65 %	68 %
06 Buskerud	226	4 %	65 %	64 %
07 Vestfold	241	5 %	61 %	64 %
08 Telemark	200	4 %	60 %	62 %
09 Aust-Agder	134	3 %	65 %	64 %
10 Vest-Agder	192	4 %	64 %	64 %
11 Rogaland	422	8 %	63 %	64 %
12 Hordaland	507	10 %	68 %	64 %
14 Sogn og Fjordane	90	2 %	67 %	61 %
15 Møre og Romsdal	273	5 %	66 %	66 %
16 Sør-Trøndelag	364	7 %	68 %	64 %
17 Nord-Trøndelag	148	3 %	66 %	71 %
18 Nordland	304	6 %	61 %	63 %
19 Troms	182	4 %	62 %	61 %
20 Finnmark	122	2 %	60 %	69 %
Total	5 087	100 %	64 %	64 %

Tabell V2.8. Fordelt på varighet som arbeidssøker i løpet av de siste 2 årene før avgang.

	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmeldekort	Oppfølgingsundersøkelse
0-3 måneder	2 142	42 %	62 %	60 %
3-6 måneder	975	19 %	67 %	66 %
6-9 måneder	580	11 %	64 %	64 %
9-12 måneder	435	9 %	62 %	64 %
12-15 måneder	278	5 %	66 %	67 %
15-18 måneder	180	4 %	64 %	66 %
18-21 måneder	177	3 %	71 %	71 %
21-24 måneder	320	6 %	74 %	74 %
Total	5 087	100 %	64 %	64 %

Tabell V2.9. Fordelt på varighet som arbeidssøker i løpet av de siste 6 årene før avgang.

	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmeldekort	Oppfølgingsundersøkelse
0-0,5 år	2 422	48 %	64 %	62 %
0,5-1 år	909	18 %	64 %	62 %
1-1,5 år	538	11 %	62 %	63 %
1,5-2 år	347	7 %	63 %	68 %
2-3 år	431	8 %	64 %	67 %
3-4 år	273	5 %	72 %	66 %
4-5 år	106	2 %	68 %	71 %
5-6 år	61	1 %	75 %	77 %
Total	5 087	100 %	64 %	64 %

Tabell V2.10. Fordelt på deltakelse på ordinære tiltak i løpet av de siste 2 årene før avgang fra Aetat.

tiltak lengst i løpet av 2 år	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmeldekort	Oppfølgingsundersøkelse
Ikke tiltak	4 442	87 %	65 %	64 %
Arbeidspraksis	114	2 %	53 %	57 %
Lønnstilskudd	93	2 %	63 %	65 %
Midlertidig sysselsetting	3	0 %	33 %	67 %
Opplæring	435	9 %	61 %	64 %
Total	5 087	100 %	64 %	64 %

V2.2 Yrkeshemmede arbeidssøkere

V2.11. Fordelt på kjønn.

Kjønn	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmeldekort	Oppfølgingsundersøkelse
Kvinner	686	49 %	74 %	73 %
Menn	720	51 %	64 %	65 %
Total	1 406	100 %	69 %	69 %

V2.12. Fordelt på aldersgrupper.

Aldersgruppe	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmeldekort	Oppfølgingsundersøkelse
19 år og under	24	2 %	38 %	50 %
20-24 år	118	8 %	55 %	47 %
25-29 år	159	11 %	56 %	55 %
30-39 år	426	30 %	64 %	65 %
40-49 år	354	25 %	77 %	78 %
50-59 år	293	21 %	81 %	81 %
60 år og over	32	2 %	84 %	78 %
Total	1 406	100 %	69 %	69 %

V2.13. Fordelt på utdanningsnivå.

Utdanningsnivå	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmeldekort	Oppfølgingsundersøkelse
Grunnskole	246	18 %	69 %	71 %
Videregående skole, 1-2 år	500	36 %	69 %	69 %
Videregående skole, avsluttet	248	18 %	67 %	70 %
Høyere utdanning, 1-4 år	108	8 %	68 %	65 %
Høyere utdanning, over 4 år	18	1 %	78 %	67 %
Ukjent	274	20 %	71 %	68 %
Total, netto	1 394	100 %	69 %	69 %
Uten utdanningsopplysninger	12			
Total, brutto	1 406		69 %	69 %

V2.13. Fordelt på yrkesgrupper.

	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmeldekort	Oppfølgingsundersøkelse
Administrativt og humanistisk arbeid	49	4 %	71 %	76 %
Annet servicearbeid	154	11 %	70 %	66 %
Bygge- og anleggsarbeid	71	5 %	62 %	68 %
Handelsarbeid	112	8 %	59 %	66 %
Helse, pleie og omsorg	200	14 %	73 %	72 %
Industriarbeid	256	18 %	67 %	66 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	31	2 %	52 %	71 %
Merkantile yrker	217	16 %	73 %	65 %
Naturvitenskapelige yrker	74	5 %	66 %	68 %
Transportarbeid	75	5 %	67 %	65 %
Undervisningsarbeid	29	2 %	76 %	79 %
Uoppgitt	126	9 %	76 %	83 %
Total, netto	1 394	100 %	69 %	69 %
Uten yrkesopplysninger	12			
Total, brutto	1 406		69 %	69 %

V2.14. Fordelt på fødeland.

Fødeland	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmeldekort	Oppfølgingsundersøkelse
Norge	1 272	91 %	69 %	69 %
OECD utenom Norge	45	3 %	71 %	64 %
Utenfor OECD og arb.søk. m. innv. bakgr.	74	5 %	64 %	62 %
Total, netto	1 391	100 %	69 %	69 %
Uten opplysninger om fødeland	15			
Total, brutto	1 406		69 %	69 %

V2.15. Fordelt på varighet som yrkeshemmet.

	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmeldekort	Oppfølgingsundersøkelse
0-0,5 år	190	14 %	66 %	67 %
0,5-1 år	278	20 %	71 %	73 %
1-1,5 år	229	16 %	67 %	69 %
1,5-2 år	174	12 %	66 %	68 %
2-3 år	249	18 %	72 %	67 %
3-4 år	119	8 %	67 %	71 %
4-5 år	98	7 %	68 %	71 %
5-6 år	69	5 %	74 %	67 %
Total	1 406	100 %	69 %	69 %

V2.16. Fordelt på fylker.

	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmeldekort	Oppfølgingsundersøkelse
01 Østfold	73	5 %	79 %	66 %
02 Akershus	112	8 %	71 %	71 %
03 Oslo	76	5 %	62 %	63 %
04 Hedmark	83	6 %	66 %	64 %
05 Oppland	71	5 %	75 %	77 %
06 Buskerud	82	6 %	76 %	73 %
07 Vestfold	85	6 %	72 %	68 %
08 Telemark	82	6 %	67 %	63 %
09 Aust-Agder	42	3 %	60 %	60 %
10 Vest-Agder	72	5 %	68 %	67 %
11 Rogaland	98	7 %	69 %	72 %
12 Hordaland	103	7 %	68 %	65 %
14 Sogn og Fjordane	44	3 %	70 %	75 %
15 Møre og Romsdal	69	5 %	68 %	75 %
16 Sør-Trøndelag	74	5 %	74 %	73 %
17 Nord-Trøndelag	34	2 %	65 %	76 %
18 Nordland	111	8 %	67 %	68 %
19 Troms	41	3 %	59 %	61 %
20 Finnmark	54	4 %	65 %	67 %
Total	1 406	100 %	69 %	69 %

V2.17. Fordelt på type tiltak med lengst varighet.

Type tiltak, lengst varighet	Bruttoutvalg		Svarprosent	
	Antall	Prosentfordeling	Sluttmeldekort	Oppfølgingsundersøkelse
Ikke tiltak	246	18 %	70 %	68 %
Arbeid med bistand	29	2 %	66 %	62 %
AMB	174	12 %	67 %	67 %
Arbeidspraksis	270	19 %	64 %	69 %
Forsøk	116	8 %	78 %	75 %
Lønnstilskudd	41	3 %	68 %	51 %
Midlertidig sysselsettingstiltak	45	3 %	84 %	80 %
Opplæring	467	33 %	70 %	69 %
Varig vernet arbeid (Inkl AMB (fase 3))	17	1 %	41 %	71 %
Total	1 405	100 %	69 %	69 %

Vedlegg 3. Spørreskjema for oppfølgingsundersøkelsen

Undersøkelse blant personer som er eller har vært arbeidssøker ved Aetat

Besvar spørreskjemaet og bli med i trekningen av tre reise-gavekort med en verdi av 5 000 kroner!

Spørreskjemaet leses maskinelt. Bruk blå eller sort penn!

Spørsmål 1. Hvilken hovedaktivitet har du hatt den siste uken?

Hvordan svare:

Dersom du har gjort flere ting, velg det du mener er viktigst.

Dersom du har hatt ferie eller vært kortvarig syk, velg det du vanligvis ville ha gjort denne uken.

Dersom du var i arbeid kombinert med trygd, velg svaralternativ "Arbeid – deltid".

Sett kun ett kryss.

- a) Arbeid* – heltid (30 timer eller mer i uka)
- b) Arbeid* – deltid (under 30 timer i uka)
- c) Skole, utdanning eller kurs
- d) Omsorgs- eller fødselspermisjon
- e) Sykemeldt eller medisinsk rehabilitering
- f) Uføretrygdet eller alderspensjonist
- g) Militær- eller siviltjeneste
- h) Arbeidsledig
- i) Annet

Spørsmål 2. Hvilken hovedaktivitet hadde du i desember 2002, mars 2003 og juni 2003?

Hvordan svare:

Dersom du gjorde flere ting, velg det du mener var viktigst.

Dersom du har hadde ferie eller var syk, velg det du vanligvis ville gjort denne måneden.

Sett kun ett kryss pr. tidspunkt.

- | | des. 2002 | mars 2003 | juni 2003 |
|----|-----------|-----------|---|
| a) | | | Arbeid –heltid (30 timer eller mer i uka) * |
| b) | | | Arbeid – deltid (under 30 timer i uka) * |
| c) | | | Skole, utdanning eller kurs |
| d) | | | Omsorgs- eller fødselspermisjon |
| e) | | | Sykemeldt eller medisinsk rehabilitering |
| f) | | | Uføretrygdet eller alderspensjonist |
| g) | | | Militær- eller siviltjeneste |
| h) | | | Arbeidsledig |
| i) | | | Annet |

Vend arket!

* Med arbeid mener vi både arbeid som lønsmottaker og selvstendig næringsdrivende. Det gjelder både fast arbeid, kortvarig arbeid og deltidsarbeid.

Dersom du i **spørsmål 1** svarte at du siste uke hadde arbeid som hovedaktivitet – "Arbeid – heltid" eller "Arbeid – deltid": Gå til spørsmål 3 og besvar alle spørsmålene under.

Dersom du i spørsmål 1 svarte noe annet enn "Arbeid – heltid" eller "Arbeid – deltid": Du er nå ferdig med å besvare skjemaet.

Spørsmål 3. Er jobben du har hatt siste uke:

Sett kun ett kryss.

- Fast arbeid
- Tidsbegrenset arbeid (vikariat, engasjement, sommerjobb m.m.)
- Annet arbeid (Uspesifisert, forefallende arbeid m.m.)

Spørsmål 4. Oppfatter du jobben du har hatt siste uke som relevant i forhold til din utdanningsbakgrunn?

Sett kun ett kryss.

Ikke relevant				Relevant	
1	2	3	4	5	6

Spørsmål 5. Oppfatter du jobben du har hatt siste uke som relevant i forhold til tidligere yrkespraksis?

Sett kun ett kryss.

Ikke relevant				Relevant	
1	2	3	4	5	6

Spørsmål 6. Måtte du skifte bosted som følge av at du begynte i jobben du har hatt siste uke?

Sett kun ett kryss.

- Ja
- Nei

Spørsmål 7. Har du hatt samme arbeidsgiver siste 10 måneder?

Sett kun ett kryss.

- Ja
- Nei, jeg har skiftet arbeidsgiver i løpet av perioden
- Jeg har ikke vært sammenhengende i arbeid de siste 10 månedene

Takk for hjelpen!



Aetat Arbeidsdirektoratet

C.J. Hambrospl 2D
Postboks 8127 Dep.
0032 Oslo

tel. 23 35 24 00
fax. 23 35 27 50
www.aetat.no

PB-0878