



NAVs bedriftsundersøkelse 2021

Kartlegging av arbeidsmarkedet i Nordland



Foto: Colourbox/Scanpix

Innhold

Sammendrag.....	3
Innledning.....	4
Rekrutteringsproblemer	5
Mangel på arbeidskraft	7
Slik har korona påvirket virksomhetene	9
Geografiske forskjeller i Nordland	10
Korona påvirker næringene ulikt	11
Lysere tider i vente	13
Syssestettingsforventninger fordelt på næringer	14
Vedlegg	16
Tabell: Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på yrker.	16
Spørreskjema	17

Sammendrag

Våren 2021 har NAV på bakgrunn av virksomhetenes innrapporteringer estimert mangelen på arbeidskraft i Nordland til 2 899 personer. Målt i antall personer er mangelen på arbeidskraft 95 lavere enn i 2020 (undersøkelsen ble da gjennomført like før koronatiltakene ble iverksatt), og 1 975 lavere enn i 2019.

Mangelen på arbeidskraft er størst innen helse- og sosialtjeneste, etterfulgt av næringene bygge- og anleggsvirksomhet, eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting, og varehandel og reparasjon av motorvogner.

Fire av de fem mest etterspurte enkeltyrkene er innen helse. Aller størst mangel har det vært innen sykepleieryrket, deretter følger helsefagarbeidere, spesialsykepleiere, tømrere og snekkere og legespesialister. Det er også stor etterspørsel etter sveisere, andre helseyrker, lastebil - og trailersjåfører og anleggsmaskinførere.

Andelen bedrifter med alvorlige rekrutteringsproblemer er størst innen produksjon av metallvarer, etterfulgt av helse- og sosialtjeneste, bygge- og anleggsvirksomhet, samt produksjon av maskiner og utstyr. Blant fylkets regioner er det høyest andel virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer i Vesterålen, mens andelen er lavest i Lofoten.

Vi har i årets bedriftsundersøkelse også kartlagt koronakrisens konsekvenser for virksomhetene. Det er næringen overnattings- og serveringsvirksomhet som har høyest andel virksomheter der bemanningen er rammet i form av permitteringer og/eller oppsigelser. Blant fylkets regioner er det størst andel virksomheter i Ofoten der de ansatte er berørte av korona, mens det er lavest andel i Lofoten.

Fremover ser virksomhetene i Nordland lys i tunnelen. Det ventes økt sysselsetting i det kommende året, og Nordlands-bedriftene er mer optimistiske enn bedriftene i øvrige fylker. Det er også høyere sysselsettingsforventning enn i fjor, da bedriftsundersøkelsen ble gjennomført før de inngripende koronatiltakene ble iverksatt. Det ventes sysselsettingsvekst i alle regionene i fylket og mest optimisme finner vi i Salten, mens bedriftene i Lofoten er relativt sett minst optimistiske.

I Nordland er det størst optimisme i trevare-næringen, etterfulgt av tekstil- og lærvarer og overnattings- og serveringsvirksomhet.

Innledning

NAVs bedriftsundersøkelse kartlegger etterspørselen etter arbeidskraft, for fylket som helhet og innenfor den enkelte næring. NAV Nordland har i år også valgt å presentere noen resultater for fylkets fem regioner Vesterålen, Ofoten, Lofoten, Salten og Helgeland. Vi presiserer at tallene på dette nivået ikke er 100 prosent representative.

Undersøkelsen gir et øyeblikksbilde av virksomhetenes etterspørsel etter arbeidskraft, og gir innsikt i eventuelle vansker med å skaffe den etterspurte kompetansen. Kunnskap om hvilke typer kompetanse arbeidsgivere har problemer med å få tak i er viktig for at NAV skal kunne yte god service overfor arbeidssøkere og arbeidsgivere. Informasjonen om bedriftenes behov for ulike typer arbeidskraft, og hvilke stillinger det er vanskelig å få kvalifiserte søkere til, bruker vi for å estimere mangel på arbeidskraft.

I tillegg gir undersøkelsen innsikt i virksomhetenes bemanningsbehov framover. Virksomhetene har gitt svar på om de venter å øke, redusere eller å ha samme antall ansatte det kommende året. Deres forventninger til fremtidig sysselsetting tar temperaturen i arbeidsmarkedet og gir en pekepinn på hvilken utvikling vi kan vente oss i månedene som kommer.

I årets undersøkelse er det lagt til to nye spørsmål for å kartlegge konsekvensene av koronakrisen. Virksomhetene er blitt spurt om bemanningen er blitt direkte påvirket av koronasituasjonen, og vi har kartlagt sannsynligheten for om permitteringer vil resultere i flere permanente oppsigelser etter hvert.

Undersøkelsen er gjennomført blant et utvalg av fylkets offentlige og private virksomheter, som er representativt på fylkes- og næringsnivå. Vi presiserer at utvalget ikke er 100 prosent representativ når vi bryter resultatene ned på fylkets fem regioner Vesterålen, Ofoten, Lofoten, Salten og Helgeland. Utvalget er trukket fra Bedrifts- og foretaksregisteret. I Nordland var det 1 013 virksomheter som svarte på undersøkelsen, noe som gir en svarprosent på 91. Den høye svarprosenten er det NAV-medarbeidere i hele fylket som har bidratt til, som har foretatt intervjuer enten ved å ringe til eller besøke virksomhetene i utvalget.

Undersøkelsen ble gjennomført fra 2. februar til 26. mars i år.

NAV Nordland

20. mai 2021

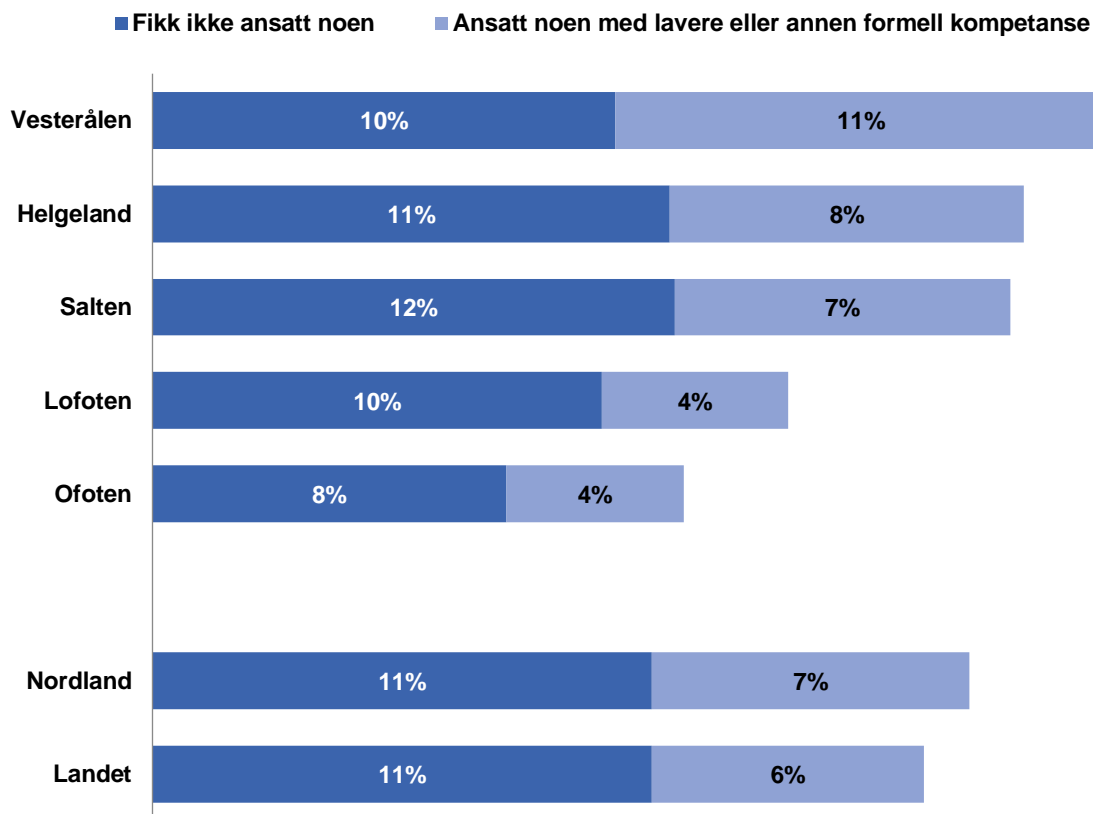
Rekrutteringsproblemer

Det er 18 prosent av virksomhetene i Nordland som svarer at de har hatt problemer med å få tak i rett kompetanse de tre siste månedene. Dette er noe lavere enn i fjor, da NAVs bedriftsundersøkelse ble gjennomført like før nedstengningen av samfunnet som følge av koronasituasjonen.

I Nordland har 11 prosent av virksomhetene svart at de ikke fikk ansatt noen, mens 7 prosent oppgir at de ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse. Blant regionene i fylket er det i Vesterålen det har vært størst rekrutteringsproblemer, med 21 prosent av virksomhetene som svarte at de har hatt problemer med å få tak i rett kompetanse¹. Ofoten har lavest andel virksomheter med rekrutteringsproblemer.

Figur 1.

Virksomheter som har mislyktes i å rekruttere arbeidskraft eller har måttet ansette noen med annen eller lavere formell kompetanse enn man søkte etter, etter region/fylke/landet. Prosent.²



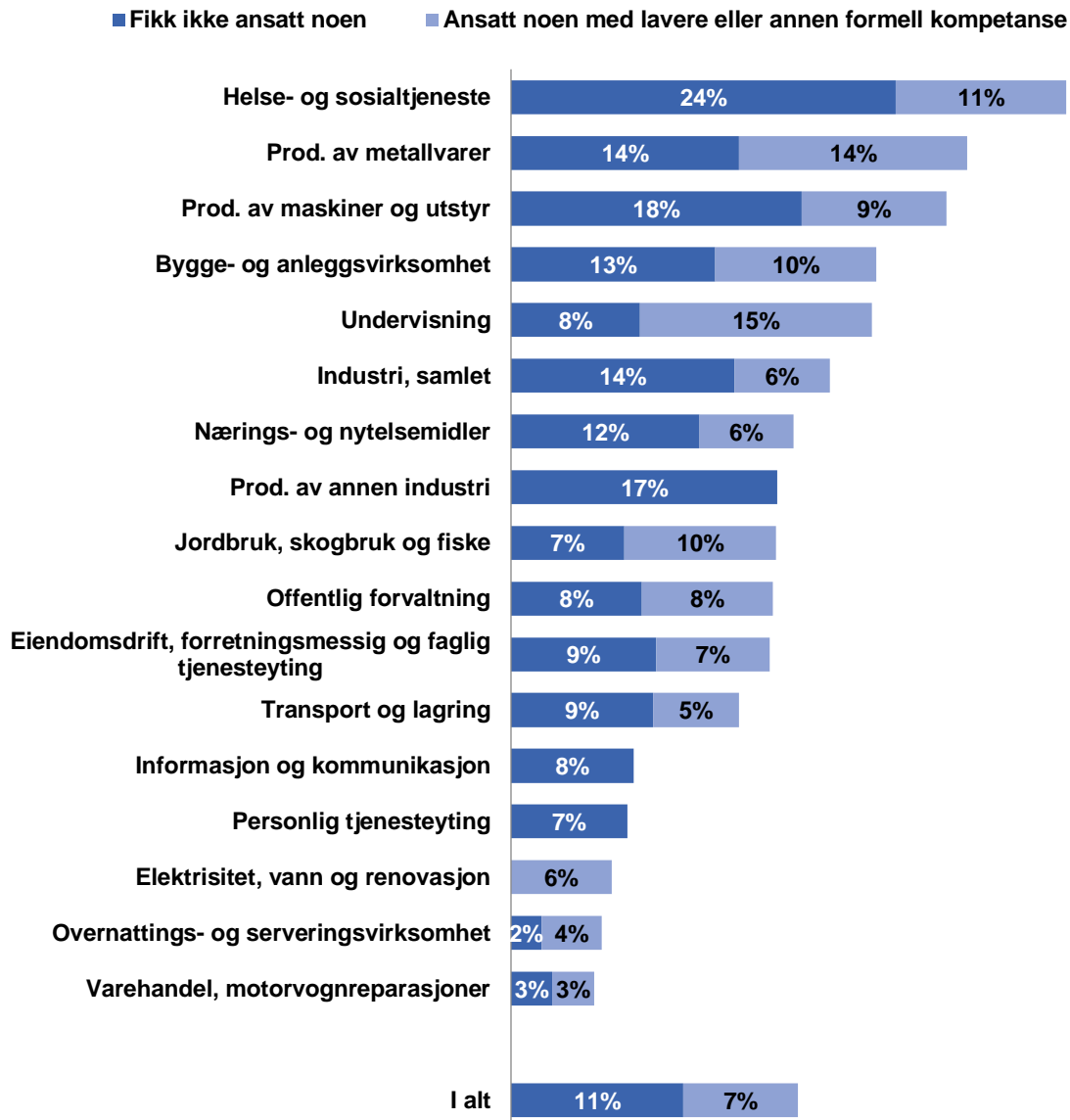
¹ Vi presiserer at tallene på regionsnivå ikke er 100 prosent representative.

² Andel virksomheter som har svart «Ja, vi fikk ikke ansatt noen» eller «Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse» på spørsmål 3 i NAVs bedriftsundersøkelse 2021: **3. Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?** Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at bedriften aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes

Ser vi på de ulike næringene i fylket, så er det innen helse- og sosialtjeneste det har vært størst rekrutteringsproblemer. I denne næringen svarer 24 prosent av virksomhetene at de ikke har fått ansatt noen, mens 11 prosent har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse.

Figur 2.

Virksomheter i Nordland som har mislyktes i å rekruttere arbeidskraft eller har måttet ansette noen med annen eller lavere formell kompetanse enn man søkte etter, etter næringer i Nordland. Prosent.³



³ Andel virksomheter som har svart «Ja, vi fikk ikke ansatt noen» eller «Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse» på spørsmål 3 i NAVs bedriftsundersøkelse 2021: 3. Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse? Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at bedriften aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes

Mangel på arbeidskraft

For å kartlegge omfanget av virksomhetenes rekrutteringsproblemer, er det nyttig å måle mangel på arbeidskraft i antall personer.

Mangel på arbeidskraft blir i NAVs bedriftsundersøkelse definert av en sekvens bestående av tre spørsmål. Virksomhetene blir bedt om 1) å besvare om de har mislyktes med å rekruttere arbeidskraft de siste tre månedene, eller om de har måttet ansette noen med lavere eller annen formell kompetanse enn det de søkte etter. Nordlands-virksomhetenes besvarelse på dette i årets undersøkelse er beskrevet i avsnittet «Rekrutteringsproblemer».

Dersom svaret på 1) er ja, bes virksomhetene om 2) å oppgi om dette skyldes for få kvalifiserte søkere. I årets bedriftsundersøkelse svarte 14 prosent av Nordlandsvirksomhetene dette, og disse har dermed hatt alvorlige rekrutteringsproblemer.

Disse virksomhetene har videre blitt bedt om 3) å oppgi hvor mange stillinger det gjelder, og innenfor hvilke yrker. Mangel på arbeidskraft hos den enkelte virksomheten er likt antall personer bedriften velger å oppgi i det siste spørsmålet. Ved hjelp av svarene på det tredje spørsmålet estimeres mangelen på arbeidskraft innenfor de enkelte yrkene.⁴

På bakgrunn av virksomhetenes besvarelser har vi estimert mangelen på arbeidskraft i Nordland våren 2021 til 2 899 personer. Det er 95 færre enn på samme tid i fjor og 1 975 færre enn i 2019.⁵

Det er størst mangel på arbeidskraft i næringene helse- og sosialtjeneste og bygge- og anleggsvirksomhet.

Figur 3. Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på næringer. Næringer med mangel 40 eller mer. Nordland. 2021

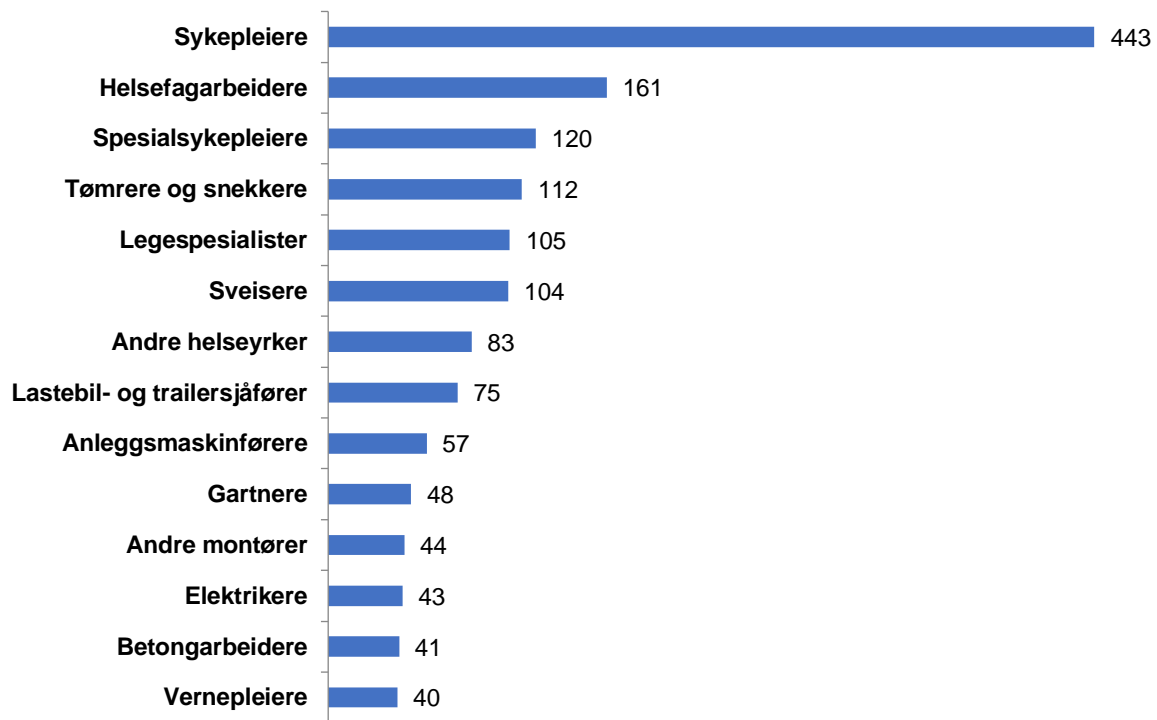


⁴ Det kan være mangel på arbeidskraft innen yrkesgrupper som vi ikke fanger opp i vår undersøkelse. Eksempelvis kan det være yrker hvor kun én bedrift har oppgitt mangel på én person, og som dermed får en estimert mangel på tilnærmet null. Det kan også være yrker vi ikke får fanget opp blant bedriftene som har svart.

⁵ Siden dette er en utvalgsundersøkelse, er det usikkerhet knyttet til estimatene på mangel av arbeidskraft. NAV har beregnet at det med 95 prosents sannsynlighet mangler mellom 2 313 og 3 457 personer i Nordland.

Fire av de fem mest etterspurte enkeltyrkene er innen helse. Aller størst mangel har det vært innen sykepleieryrket, deretter følger helsefagarbeidere, spesialsykepleiere, tømrere og snekkere og legespesialister. Det er også stor etterspørsel etter sveisere, andre helseyrker, lastebil- og trailersjåfører og anleggsmaskinførere.

Figur 4. Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på yrker. Yrker med mangel 40 eller mer. Nordland. 2021



Slik har korona påvirket virksomhetene

Nordland har vært minst berørt av koronasituasjonen av alle fylkene. Fylket har over tid hatt lav ledighet, og har under hele koronakrisen hatt lavest andel arbeidssøkere⁶ av alle landets fylker.

Blant virksomhetene i Nordland er det 66,2 prosent som svarer at bemanningen ikke har blitt direkte påvirket av koronasituasjonen, mens totalt for landet er det 60,2 prosent som svarer det samme. Nordland har den laveste andel virksomheter som sier de har oppbemannet som følge av korona (8,2 prosent).

Det er 23,7 prosent av Nordlands-virksomhetene som svarer at de har sagt opp ansatte under korona. Kun Troms og Finnmark av de øvrige fylkene har færre virksomheter med oppsigelser.

Det er 3,7 prosent av virksomhetene i Nordland som har svart «ja, har permittert ansatte». Av disse er det under 2 prosent som regner det som sannsynlig at de må si opp noen av de permitterte i løpet av de neste 6 månedene. Omtrent 10 prosent svarer at de permitterte allerede er tilbake i arbeid.

Tabell 1: Virksomhetenes svar på spørsmålet: «Har bemanningen i din virksomhet blitt direkte påvirket av koronasituasjonen? (Flere kryss mulig)» Etter fylke. Prosent

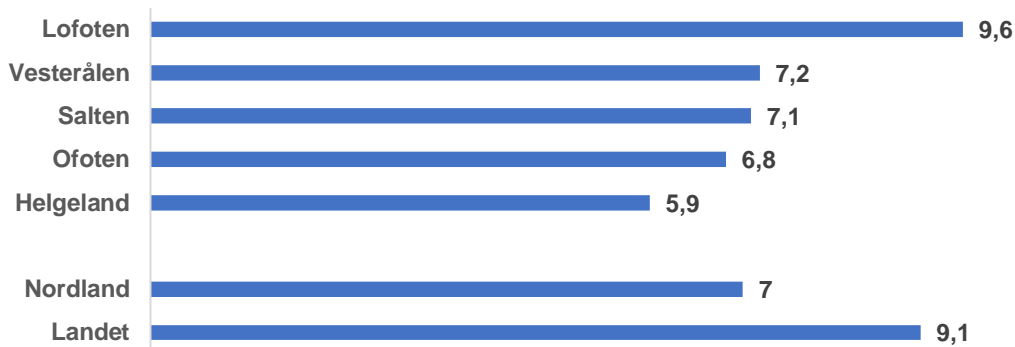
	Nei	Ja, har sagt opp ansatte	Ja, har permittert ansatte	Ja, har oppbemannet
Landet	60 %	5 %	28 %	10 %
Nordland	66 %	4 %	24 %	8 %
Agder	64 %	4 %	25 %	10 %
Troms og Finnmark	64 %	5 %	23 %	11 %
Møre og Romsdal	64 %	5 %	24 %	9 %
Vestland	63 %	4 %	25 %	11 %
Trøndelag	62 %	3 %	27 %	10 %
Innlandet	61 %	3 %	27 %	12 %
Vestfold og Telemark	61 %	4 %	24 %	13 %
Øst-viken	60 %	3 %	28 %	12 %
Rogaland	60 %	6 %	28 %	9 %
Vest-viken	59 %	7 %	29 %	10 %
Oslo	52 %	9 %	36 %	10 %

⁶ Summen av helt ledige arbeidssøkere, delvis ledige arbeidssøkere og arbeidssøkere på tiltak i prosent av arbeidsstyrken.

Geografiske forskjeller i Nordland

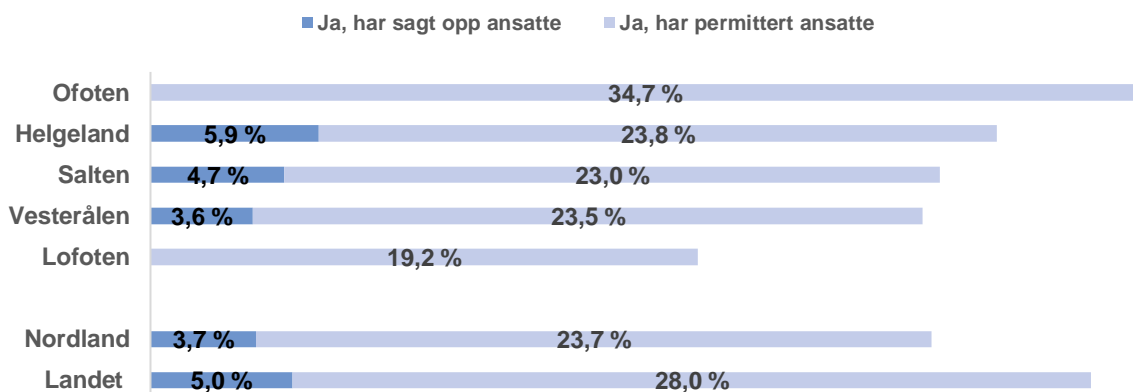
Det har vært geografiske forskjeller i arbeidsledigheten i de ulike regionene i fylket gjennom koronapandemien (figur 5). Størst andel arbeidssøkere har det vært i Lofoten. Til tross for dette har Lofoten lavest andel virksomheter som i bedriftsundersøkelsen opplyser at bemanningen er direkte berørt av koronasituasjonen (figur 6)⁷. Av Lofot-virksomhetene som har måtte permittere, svarer 3,3 prosent at det er sannsynlig at det blir oppsigelser i løpet av de neste seks månedene.

Figur 5: Arbeidssøkere (helt ledige, delvis ledige og arbeidssøkere på tiltak) som andel av arbeidsstyrken. Snitt for perioden mars 2020 til og med februar 2021. Regionene i Nordland, Nordland fylke og landet som helhet. Prosent



Ofoten har størst andel virksomheter som oppgir at deres bemanning har blitt direkte påvirket av koronasituasjonen, med 35 prosent av virksomhetene som svarer at de har permittert ansatte. Av disse svarer 2,9 prosent at det er sannsynlig at de må si opp noen av de permitterte i løpet av de neste seks månedene.

Figur 6: Virksomheter som har blitt direkte påvirket av koronasituasjonen og har sagt opp og/eller permittert ansatte, etter regioner i Nordland. Prosent



⁷ Vi presiserer at tallene på regionsnivå ikke er 100 prosent representative.

Korona påvirker næringene ulikt

Det er næringene tekstil- og lærvarer, petroleum og kjemiske produkter, elektrisitet, vann og renovasjon, finansierings- og forsikringsvirksomhet som er minst berørt av korona i Nordland. Alle Nordlands-virksomhetene i disse næringene sier at bemanningen ikke har blitt direkte påvirket av koronasituasjonen.

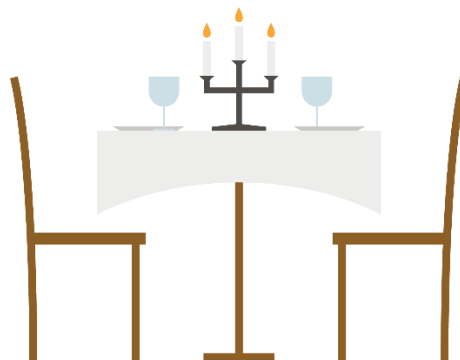
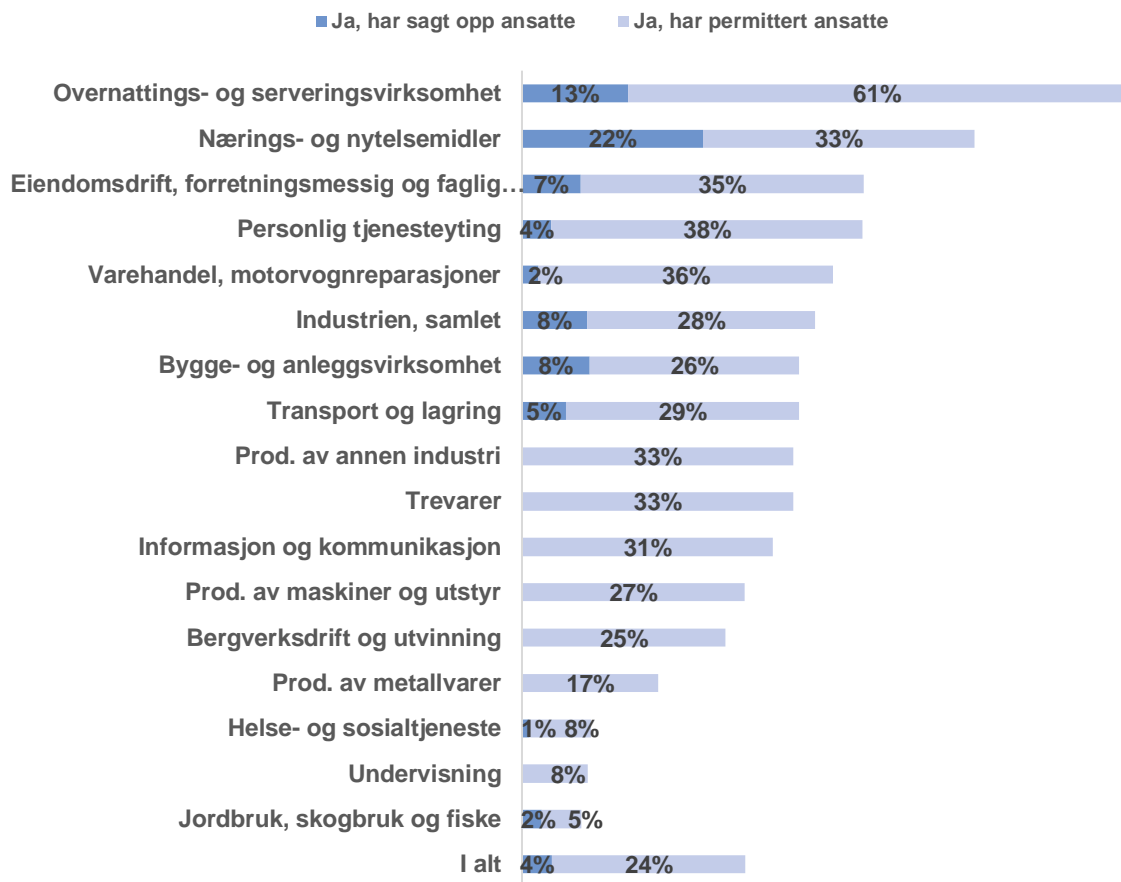
Størst andel virksomheter som har oppbemannet i Nordland som følge av korona finner vi innen helse- og sosialtjeneste, undervisning og offentlig forvaltning.

Størst negativ påvirkning har det vært i næringene overnatting- og serveringsvirksomhet og nærings- og nytelsesmidler. Innen overnatting og servering svarer 74 prosent av virksomhetene at de har måttet si opp og/eller permittere ansatte som følge av koronasituasjonen. 11 prosent av de som har permittert ansatte i denne næringen regner det som sannsynlig at de må si opp ansatte i løpet av de nærmeste 6 månedene. Like stor andel (11 prosent) svarer at de permitterte allerede er tilbake i arbeid.

Tabell 2: Virksomhetenes svar på spørsmålet: «Har bemanningen i din virksomhet blitt direkte påvirket av koronasituasjonen? (Flere kryss mulig)» Næringer, Nordland. Prosent

	Nei	Ja, har sagt opp ansatte	Ja, har permittert ansatte	Ja, har oppbemannet
I alt	66 %	4 %	24 %	8 %
Tekstil- og lærvarer	100 %	0 %	0 %	0 %
Petroleum og kjemiske prod.	100 %	0 %	0 %	0 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	100 %	0 %	0 %	0 %
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	100 %	0 %	0 %	0 %
Offentlig forvaltning	92 %	0 %	0 %	8 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	90 %	2 %	5 %	2 %
Prod. av metallvarer	83 %	0 %	17 %	0 %
Undervisning	76 %	0 %	8 %	16 %
Bergverksdrift og utvinning	75 %	0 %	25 %	0 %
Helse- og sosialtjeneste	73 %	1 %	8 %	19 %
Prod. av maskiner og utstyr	73 %	0 %	27 %	0 %
Informasjon og kommunikasjon	69 %	0 %	31 %	0 %
Trevarer	67 %	0 %	33 %	0 %
Prod. av annen industri	67 %	0 %	33 %	0 %
Industrien, samlet	66 %	8 %	28 %	2 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	65 %	8 %	26 %	4 %
Transport og lagring	61 %	5 %	29 %	7 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	59 %	2 %	36 %	4 %
Personlig tjenesteyting	56 %	4 %	38 %	4 %
Nærings- og nytelsesmidler	56 %	22 %	33 %	0 %
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	55 %	7 %	35 %	7 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	37 %	13 %	61 %	0 %

Figur 7: Virksomheter som har blitt direkte berørt av koronasituasjonen og har sagt opp og/eller permittert ansatte. Næringer, Nordland. Prosent



Lysere tider i vente

Bedriftsundersøkelsen ble gjennomført i mars 2021, da koronakrisen med sine ulike smittevernstiltak hadde stått på i ett års tid her i landet. Selv om det i Nordland er lavere andel virksomheter som er berørt enn i landet som helhet, så er det også her mange virksomheter som har hatt det krevende. Når vi i undersøkelsen har spurt virksomhetene om sysselsettingsforventninger fremover, så er det tro på bedre tider.

Blant alle landets fylker er det Nordland som har høyest andel virksomheter som forventer økt bemanning det neste året. Det er 30 prosent av virksomhetene i fylket som forventer å ha flere ansatte om ett år. For landet som helhet venter 26 prosent av virksomhetene bemanningsøkning det neste året. I Nordland venter 11 prosent nedgang, som er det samme som landsgjennomsnittet. Det er 59 prosent av virksomhetene i fylket som forventer samme antall ansatte om ett år som i dag.

Tabell 3. NAVs sysselsettingsbarometer. Prosentandel virksomheter som venter redusert, uendret eller økt sysselsetting. Fylker, landet. Svar fra virksomhetene i NAVs Bedriftsundersøkelse 2021

Fylke	Nedgang	Uendret	Økning	Nettoandel
Øst-Viken	9	63	28	19
Vest-Viken	10	62	28	19
Oslo	15	57	28	12
Innlandet	11	64	25	15
Vestfold og Telemark	12	65	23	11
Agder	9	67	24	15
Rogaland	9	64	27	18
Vestland	10	66	25	15
Møre og Romsdal	14	64	23	9
Trøndelag	9	65	26	17
Nordland	11	59	30	19
Troms og Finnmark	13	62	26	13
Landet	11	63	26	15

NAVs sysselsettingsbarometer

Sysselsettingsbarometeret utarbeides basert på resultatene fra bedriftsundersøkelsen.

Nettoandelen i sysselsettingsbarometeret viser differansen mellom prosentvis andel virksomheter som oppgir at de forventer økning i sysselsettingen og prosentvis andel virksomheter som forventer nedgang. Dette gir en indikasjon på virksomhetenes forventning for det kommende året.

En høy verdi på sysselsettingsbarometeret er et tegn på høy etterspørsel etter arbeidskraft i den gitte næringen.

Nettoandelen virksomheter i Nordland som venter sysselsettingsvekst det neste året er på 19 prosent. Dette er fem prosentpoeng høyere enn i fjor, men fire prosentpoeng lavere enn for to år siden.

Tabell 4. NAVs sysselsettingsbarometer Nordland. Prosentandel virksomheter i Nordland som venter redusert, uendret eller økt sysselsetting. Svar fra virksomhetene i NAVs Bedriftsundersøkelsene årene 2012-2021

År	Nedgang	Uendret	Økning	Nettoandel
2012	7	72	21	14
2013	14	65	21	7
2014	15	66	19	4
2015	11	74	15	4
2016	13	68	20	7
2017	12	66	22	10
2018	13	66	22	9
2019	8	61	31	23
2020	11	64	25	14
2021	11	59	30	19

Sysselsettingsforventninger fordelt på næringer

Blant virksomhetene i Nordland er det mest optimisme i næringen trevarer, etterfulgt av tekstil- og lærvarer. Næringen overnattings- og serveringsvirksomhet har vært hardest rammet av koronakrisen i Nordland, men ser positivt på tiden fremover. Her venter 48 prosent av virksomhetene økt bemanning det kommende året. Ingen virksomheter i disse tre næringene forventer nedgang i bemanningen det neste året.

Tabell 5. NAVs sysselsettingsbarometer Nordland. Prosentandel virksomheter som venter redusert, uendret eller økt sysselsetting. Næringer, Nordland. Svar fra virksomhetene i NAVs Bedriftsundersøkelse 2021

Næring	Nedgang	Uendret	Økning	Nettoandel
I alt	11 %	59 %	30 %	19 %
Trevarer		33 %	67 %	67 %
Tekstil- og lærvarer		50 %	50 %	50 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet		52 %	48 %	48 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	4 %	50 %	46 %	43 %
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	6 %	48 %	47 %	40 %
Prod. av annen industri		60 %	40 %	40 %
Prod. av maskiner og utstyr	8 %	50 %	42 %	33 %
Bergverksdrift og utvinning		67 %	33 %	33 %
Petroleum og kjemiske prod.		67 %	33 %	33 %
Industri, samlet	6 %	58 %	36 %	30 %
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	14 %	43 %	43 %	29 %
Informasjon og kommunikasjon		71 %	29 %	29 %
Personlig tjenesteyting	7 %	58 %	35 %	27 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	6 %	62 %	32 %	26 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	6 %	63 %	31 %	25 %
Nærings- og nytelsemidler		77 %	24 %	24 %
Transport og lagring	7 %	64 %	29 %	22 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	10 %	71 %	20 %	10 %
Prod. av metallvarer	29 %	43 %	29 %	0 %
Helse- og sosialtjeneste	20 %	62 %	18 %	-2 %
Offentlig forvaltning	22 %	69 %	8 %	-14 %
Undervisning	31 %	58 %	11 %	-19 %

Innen næringene helse- og sosialtjeneste, offentlig forvaltning og undervisning er det flere virksomheter som svarer at de forventer å redusere bemanningen enn å øke. Størst pessimisme er det innen undervisning der nettoandelen som forventer sysselsettingsvekst er på -19 prosent. Det er imidlertid en bedring fra 2020, da nettoandelen var på -32 prosent. Det er 31 prosent av virksomhetene innen undervisning som forventer nedgang i antall ansatte det neste året, 8 prosent forventer økning, mens 69 prosent av virksomhetene forventer uendret antall ansatte.

Tabell 6. NAVs sysselsettingsbarometer Nordland. Nettoandel virksomheter som forventer sysselsettingsvekst. Næringer, Nordland. Svar fra virksomhetene i NAVs Bedriftsundersøkelse 2020 og 2021

Næring	Nettoandel 2020	Nettoandel 2021
I alt	15 %	19 %
Trevarer	33 %	67 %
Tekstil- og lærvarer	50 %	50 %
Overnattings- og serveringsvirksomhet	25 %	48 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	23 %	43 %
Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting	30 %	40 %
Prod. av annen industri	33 %	40 %
Prod. av maskiner og utstyr	54 %	33 %
Bergverksdrift og utvinning	33 %	33 %
Petroleum og kjemiske prod.	33 %	33 %
Industri, samlet	39 %	30 %
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	13 %	29 %
Informasjon og kommunikasjon	46 %	29 %
Personlig tjenesteyting	17 %	27 %
Varehandel, motorvognreparasjoner	22 %	26 %
Elektrisitet, vann og renovasjon	14 %	25 %
Nærings- og nytelsemidler	35 %	24 %
Transport og lagring	3 %	22 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	23 %	10 %
Prod. av metallvarer	43 %	0 %
Helse- og sosialtjeneste	-2 %	-2 %
Offentlig forvaltning	12 %	-14 %
Undervisning	-32 %	-19 %



Vedlegg

Tabell: Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på yrker.

Avrundet til nærmeste minimum 25. Nordland.

Yrke	Mangel i Nordland 2021	Yrke	Mangel i Nordland 2021
Sykepleiere	450	Andre ingeniører	25
Helsefagarbeidere	150	Sivilingeniører (bygg og anlegg)	25
Spesialsykepleiere	125	Bioingeniører	25
Tømrere og snekkere	100	Andre håndverkere	25
Legespesialister	100	Universitets- og høyskolelektorer/-lærere	25
Sveisere	100	Renholdere i bedrifter	25
Andre helseyrker	75	Bilmekanikere	25
Lastebil- og trailersjåfører	75	Bil-, drosje- og varebilførere	25
Anleggsmaskinførere	50	Bygningsingeniører	25
Gartnere	50	Montører av mekaniske produkter	25
Andre montører	50	Programvareutviklere	25
Elektrikere	50	Andre personlige tjenesteytere	25
Betongarbeidere	50	Andre administrative ledere	25
Vernepleiere	50	Andre bygningsarbeidere	25
Serviceelektronikere	50	Metalldreiere mv.	25
Andre salgsmedarbeidere	50	Andre sivilingeniører (unntatt elektroteknologi)	25
Anleggsmaskin- og industrimekanikere	50	Kopper- og blikkenslagere	25
Kokker	25	Sivilingeniører (elektronikk)	25
Servitører	25	Førskolelærere	25
Rørleggere og VVS-montører	25	Isolatører mv.	25
Driftsteknikere, IKT	25	Malere og byggtapetserere	25
Grunnskolelærere	25	Melke- og husdyrprodusenter	25
Nettverks- og systemteknikere, IKT	25	Overflatebehandlere og lakkere	25
Platearbeidere	25	Butikkmedarbeidere	25
Psykologer	25	Spesiallærere / spesialpedagoger	25
Telefon- og nettselgere	25	Frisører	25
Montører av elektriske og elektroniske produkter	25	Automatikere	25

Tabellen viser oversikt over estimert mangel på arbeidskraft i Nordland fordelt på yrker, avrundet til nærmeste minimum 25. Vi presiserer at det kan være mangel på arbeidskraft innen yrkesgrupper som vi ikke fanger opp i vår undersøkelse. Eksempelvis kan det være yrker hvor kun én bedrift har oppgitt mangel på én person, og som dermed får en estimert mangel på tilnærmet null. Det kan også være yrker vi ikke får fanget opp blant bedriftene som har svart.

Spørreskjema

NAVs bedriftsundersøkelse 2021

Kartlegging av arbeidsmarkedet

- *Spar tid på skjemaer: Opplysninger dere gir i dette skjemaet kan helt eller delvis bli benyttet også av andre offentlige organer som har hjemmel til å innhente de samme opplysningene. (Lov om Oppgaveregisteret §§ 5 og 6.)*
- *Ønsker dere samordning? Ta kontakt med Oppgaveregisteret på telefon 75 00 75 00.*

1. Hvor mange ansatte er det i bedriften i dag? (flette inn tall fra registeret som hjelp her?)

Ta med disse gruppene: Fast ansatte, midlertidig ansatte, lærlinger, permitterte, personer på arbeidsmarkedstiltak som dere har lønnsutgifter for og personer som er utleid til andre virksomheter, men som er ansatt hos dere.

Følgende tas ikke med: Innleid arbeidskraft.

Antall ansatte i dag:

2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

Ta med de samme gruppene som i spørsmål 1. Gi en vurdering ut fra bedriftens forventninger i dag.

Sett kun ett kryss.

- Flere enn i dag
- Like mange som i dag
- Færre enn i dag

3. Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at bedriften aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes.

- Ja, vi fikk ikke ansatt noen → *Gå til spørsmål 4.*
- Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse → *Gå til spørsmål 4.*
- Nei → *Gå til spørsmål 6.*

4. Hva skyldes dette:

- Ingen/for få kvalifiserte søkere (Gå til spørsmål 5)
- Annet (Gå til spørsmål 6)

5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, og hvor mange stillinger dreier det seg om?

Spesifiser hvilke yrker det gjelder. Ta både med stillinger hvor dere ikke har fått ansatt noen og stillinger hvor dere har måttet ansette personer med lavere eller andre kvalifikasjoner enn dere søkte etter. Hvis dere for eksempel har søkt etter en førskolelærer, men i stedet har måttet ansette en assistent, skal dere føre opp én førskolelærer. Korttidsengasjement på under 4 uker skal ikke tas med.

Yrke	Antall stillinger
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>

6. Har bemanningen i din virksomhet blitt direkte påvirket av koronasituasjonen?

(Flere kryss mulig)

- Ja, har sagt opp ansatte
- Ja, har permittert ansatte (Hvis ja, skal også spørsmål 7 besvares. Hvis nei, gå til spørsmål 8)
- Ja, har oppbemannet
- Nei

7. Er det sannsynlig at din virksomhet må si opp noen av de permitterte i løpet av de neste 6 månedene?

(Bare om man har svart «Ja, har permittert ansatte» under spørsmål 6)

- Ja

- Nei
- Alle de permitterte er tilbake i arbeid

8. For den siste personen dere rekrutterte, hvilke rekrutteringskanaler ble benyttet for denne stillingen? Oppgi her samtlige kanaler som ble brukt i rekrutteringsprosessen. Huk av på siste alternativ hvis dere ikke har rekruttert personer de tre siste årene.

(Flere kryss mulig)

- Aviser, tidsskrifter eller andre trykte medier
- Arbeidsplassen.no
- Andre stillingsdatabaser på internett (f.eks finn.no)
- Egen hjemmeside
- Rekrutteringsbistand fra NAV
- Via NAV-tiltak (arbeidspraksis, lønnstilskudd mv.)
- Sosiale medier (LinkedIn, Facebook, Twitter o.l.)
- Rekrutteringsfirma, vikarbyrå eller lignende
- Intern rekruttering
- Eget nettverk/bejentskapskrets
- CV-database på internett
- Personen som ble rekruttert tok selv kontakt, uten at stillingen ble gjort kjent gjennom andre rekrutteringskanaler
- Annet: _____
- Har ikke rekruttert noen personer de tre siste årene