
Arbeidstilknnytning blant AAP-mottakere

© NAV april 2023

EIER

Arbeids- og velferdsdirektoratet
Postboks 5, St. Olavs plass
0130 Oslo

Rapporten er tilgjengelig på www.nav.no/analyser

ISBN: 978-82-551-2535-8

ISSN: 2703-8823

ARBEIDSTILKNØYTNING BLANT AAP-MOTTAKERE

Av Andreas Myhre og Eirik Grønlien

Sammendrag

Arbeidsavklaringspenger skal for de aller fleste mottakere dekke 66 prosent av inntektstapet ved sykdom. Ytterligere gradering av ytelsen skjer som regel ved arbeid, inntil det som tilsvarer 60 prosent av en fulltidsstilling. Selve graderingen skjer på bakgrunn av føringer i meldekortet som leveres hver 14. dag. Arbeid på siden av mottak av AAP vil derfor være avgjørende for inntektssikring mens en mottar AAP, og ikke minst kan det øke sannsynligheten for overgang til arbeid. Tilknytning til arbeid kan derimot være vanskelig å måle korrekt. Dette er spesielt gjeldende for personer med mindre stabilt forhold til arbeidsgiver. I denne artikkelen har vi undersøkt ulike mål for arbeidstilkn ytning samt hva som kjennetegner de som har tilkn ytning til arbeid, og de som har høyere deltakelse.

Vi finner at det er store forskjeller i de ulike mål som benyttes for arbeid. Dette gjelder spesielt NAVs eget arbeidstakerregister som avviker betydelig fra andre kilder benyttet i artikkelen. Samtidig ser vi at øvrige kilder til mål på arbeid antyder færre med arbeidstilkn ytning, men at det er bedre samsvar mellom disse. Avvikene skyldes sannsynligvis at arbeidstakerregisteret overestimerer andelen i arbeid for personer med svakere tilkn ytning til arbeid ved at reduksjon i stillingsprosent eller opphør av arbeidsforhold ikke fanges opp. Det medfører at datakilden som benyttes for mål på arbeidstilkn ytning vil ha stor innvirkning på hvordan man vurderer betydningen av arbeid mens en mottar AAP, og ikke minst hvordan NAV måler arbeidsdeltakelsen etter endt AAP.

Basert på de beste målene for arbeidstilkn ytning finner vi at rundt 26 prosent av AAP-mottakere er i arbeid. Videre finner vi at andelen er svakt økende over tid. Gjennomsnittlig arbeidsinntekt blant samtlige mottakere i 2022 var rundt 6 000 kroner per måned. Til sammenlikning rapporterer mottakerne omtrent 3,5 arbeidstimer per uke i gjennomsnitt på meldekortet. Unge mottakere og de uten et arbeidsforhold f r AAP, jobber minst. Samtidig finner vi at menn jobber klart mindre enn kvinner, og at de har lavere gjennomsnittlig inntekt fra arbeid. De med psykiske lidelser og mottakere med lang varighet jobber også relativt sett lite. Koronapandemien hadde samtidig kun kortvarig innvirkning på arbeidsdeltakelsen, mest tydelig like etter nedstengning i mars 2020.

Introduksjon

En målsetting med AAP-ordningen er å avklare flest mulig til arbeid. Vi har god informasjon om arbeidstilknytningen etter avsluttet AAP-løp, og vi vet derfor mye om tiden etter AAP (se for eksempel Kann mfl. 2016). Samtidig vet vi lite om arbeidstilknytningen til mottakere gjennom AAP-løpet. Et bedre kunnskapsgrunnlag vil kunne bidra til et bedre grunnlag for å vurdere blant annet Sysselsettingsutvalgets forslag om avkortning og gradering av AAP.

Ytelse og avkortning/gradering av AAP

AAP skal sikre inntekt i perioder man, på grunn av sykdom eller skade, har behov for hjelp fra NAV. Som hovedregel må arbeidsevnen være nedsatt med minst 50 prosent pga. sykdom, skade eller lyte.

Ytelsen blir fastsatt på grunnlag av tidligere inntekt, avhengig av hva som er høyest av:

- Pensjonsgivende inntekt året før arbeidsevnen ble nedsatt
- Gjennomsnittet av pensjonsgivende inntekt de tre siste årene før arbeidsevnen ble nedsatt

Ytelsen erstatter 66 prosent av tidligere inntekt inntil 6 ganger grunnbeløpet i folketrygden (G). Per 1. mai 2022 utgjør grunnbeløpet 111 477 kroner.

Det høyeste beløpet man kan få med 100 prosent AAP, er 441 449 kroner. Hvis man ikke hadde pensjonsgivende inntekt eller den er tilstrekkelig lav, vil man være sikret en minsteytelse på 2 ganger grunnbeløpet (222 954 kr). For mottakere under 25 år ble minsteytelsen redusert til 4/3 ganger grunnbeløpet (148 636 kr) i februar 2020.

Mottakere må som hovedregel sende inn meldekort for å få utbetalt AAP. Om man er i arbeid, avkortes ytelsen. Ytelsen avkortes basert på antall timer mottakerne rapporterer på meldekortet, som må sendes inn hver 14. dag. Reduksjonen i ytelsen er den samme som stillingsprosenten, inntil 37,5 timer per uke. For eksempel avkortes ytelsen med 20 prosent om man rapporter arbeidstimer tilsvarende 20 prosent stilling, som utgjør 7,5 timer per uke.

Graderingen av ytelsen er et speilbilde av stillingsprosenten. I overnevnte eksempel vil det tilsvare en gradering på 80 prosent.

Det utbetales ikke AAP om man jobber mer enn 60 prosent stilling, det vil si mer enn 22,5 timer per uke. Man kan likevel jobbe inntil 80 prosent uten å miste ytelsen i en periode på inntil 12 måneder (6 måneder før 2018) hvis man er på vei tilbake i full jobb, i såkalt arbeidsutprøving.

Formålet med analysen er å beskrive arbeidstilknytningen til AAP-mottakere. Vi vil spesielt undersøke:

- I hvilken grad er AAP-mottakere tilknyttet arbeidsmarkedet?
- Har arbeidstilknytningen blant AAP-mottakere endret seg over tid?
- Er det forskjeller i arbeidstilknytningen mellom ulike grupper mottakere?

Data

Datamaterialet består av personer med vedtak om AAP i perioden mars 2010 til og med september 2022. Det inneholder informasjon om når vedtakene startet samt varigheten på vedtakene. Vi kobler på informasjon om når arbeidsevnen ble nedsatt med minst 50 prosent. Dette brukes til å beregne størrelsen på ytelsen (se faktaboks om ytelse og avkortning av AAP). For å beregne dette kobler vi på pensjonsgivende inntekt årene før tidspunktet arbeidsevnen ble nedsatt. Videre kobler vi på data om diagnoser, om man har utbetalt AAP samt om man er i arbeidsutprøving. Vi kobler også på personkjennetegn fra NAVs register. Dette inneholder informasjon som alder, kjønn, fødeland og om man er bosatt i Norge.

Sentralt for analysen er arbeidstilknytningen til AAP-mottakere. For å belyse dette, benytter vi data med informasjon om arbeid fra flere ulike kilder. Den første datakilden vi bruker, er Arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret (AA-registeret). Dette inneholder blant annet informasjon om registrerte arbeidsforhold og avtalte arbeidstimer.

Den andre kilden vi bruker, er registrerte arbeidstimer mottatt fra SSB i forbindelse med beregning av blant annet sykefraværspersent. Denne tar utgangspunkt i a-meldingen, men det justeres for om arbeidsforholdet er aktivt ved at man blant annet kontrollerer lønn og stillingsprosent (se faktaboks). Denne er tilgjengelig fra og med 2015.

Den tredje kilden på arbeid vi bruker, er antall arbeidstimer som AAP-mottakerne rapporterer på meldekortet fra Arena. Meldekortet leveres annenhver uke. Ettersom datamaterialet ellers er på månedsnivå, tar vi

gjennomsnittet av antall arbeidstimer som mottakerne rapporterer den inneværende måneden. Det kan derfor være at noen av arbeidstimene egentlig ble utført foregående måned, mens noen av arbeidstimene i inneværende måned ble rapportert måneden etter. Dette burde jevne seg ut når vi undersøker aggregerte tall. Arbeidstimene på meldekortet rapporteres for en periode på to uker. Vi deler derfor antall arbeidstimer på to slik at vi måler arbeidstimer per uke. I utgangspunktet bør meldekort være et godt mål for å vurdere arbeidsdeltakelse, men det inneholder en rekke svakheter som gjør det interessant å sammenlikne med de øvrige målene. Det finnes for eksempel ingen informasjon om arbeidsforholdet fra meldekortet. Meldekort benyttes også bare for enkelte av ytelsene fra NAV, noe som gjør det vanskelig å benytte dersom hensikten er å sammenlikne arbeidsdeltakelsen med mottakere av andre ytelser eller befolkningen for øvrig.

Den fjerde datakilden på arbeid som brukes i analysene, er a-meldingen som er tilgjengelig fra og med 2015. Herfra benytter vi data med informasjon om arbeidsinntekt og feriepenger for hver måned.

I analysene vil vi også hente inn informasjon om mottak av sykepenge før AAP, og om mottakerne har overgang til uføretrygd etter AAP. Vi definerer at en mottaker har overgang fra sykepenge til AAP, som at hen har mottatt sykepenge en eller annen gang i løpet av de siste seks månedene før vedtaket om AAP ble innvilget. Sykepengegraden den siste måneden mottakeren eventuelt mottok sykepenge, benyttes til å skille mellom om mottakeren var helt eller gradert sykmeldt. Vi definerer at en mottaker har overgang til uføretrygd om man har fått innvilget vedtak om uføretrygd innen 12 kalendermåneder etter AAP-vedtaket stopper. For de fleste vil dette være den første måneden etter måneden AAP-vedtaket stopper. Uføregraden den første måneden vedtak om uføretrygd ble innvilget, benyttes til å skille mellom helt og gradert uføretrygd.

Utfall

I analysene benytter vi flere ulike mål på arbeid (se faktaboks om mål på arbeidstilknytning). For målene som omhandler arbeidstimer, defineres arbeid som at

det er registrert noen arbeidstimer (større enn null) inneværende måned. Dette skiller denne analysen fra andre analyser som typisk definerer arbeid som minst

Mål på arbeidstilknytning

Følgende kilder benyttes for arbeidstilknytning. Som hovedregel vil informasjon fra AA-registeret eller oversendt informasjon fra SSB være brukt i tidligere analyser for tilknytning til arbeid, samt statistikk publisert på nav.no:

Hvorvidt mottakere er i arbeid (datakilder i parentes):

- Registrert arbeidsforhold (aa-registeret)
- Avtalt arbeid (aa-registret)
- Registrert i arbeid (A-melding, bearbejdet av SSB)
- Rapportert arbeid på meldekort (arena)
- Har arbeidsinntekt – ekskludert feriepenger (A-melding)

Hvor mye mottakere jobber:

- Avtalte arbeidstimer (aa-registeret)
- Registrerte arbeidstimer (A-melding, bearbejdet av SSB)
- Rapporterte arbeidstimer på meldekort (arena)
- Arbeidsinntekt (A-melding)

AA-registeret: Arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret viser de fleste arbeidsforhold for arbeidstakere og frilansere i Norge.

A-melding: A-meldingen er en melding fra arbeidsgiver til NAV, Statistisk sentralbyrå og Skatteetaten om ansattes inntekt, arbeidsforhold og forskuddstrekk, samt arbeidsgiveravgift og finansskatt for virksomheten. Opplysningene rapporteres minst én gang i måneden. I artikkelen har vi også benyttet en versjon av denne som er bearbejdet av SSB. Her gjøres det et forsøk på å tilnærme seg reelle arbeidstidsopplysninger ved blant annet å kontrollere mot inntekt og korrigere for ekstreme verdier. Metoden gjennomgås i større detalj her; <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/ny-metode-gir-bedre-informasjon-om-arbeidstid>

Arena (meldekort): For at personer som har et vedtak om AAP skal få utbetalt ytelse, må de fylle ut meldekortet hver 14. dag. På meldekortet oppgis arbeid og aktivitet gjennomført for de siste to ukene. Denne perioden omtales som meldeperioden. Utbetaling blir beregnet ut fra opplysninger oppgitt på meldekortet. Dersom arbeidet er lønnet arbeid, eller normalt bør anses å være lønnet arbeid, vil dette medføre reduksjon i utbetalt ytelse (se faktaboks om gradering av ytelse). Meldekort vil som hovedregel fylles ut av mottaker selv, men dersom dette anses som svært belastende kan NAV fylle det ut.

Arbeidsinntekt (a-ordningen): Informasjon om arbeidsinntekt er hentet fra A-meldingen. Denne benyttes for å vurdere om personer er i arbeid, og hvor høy arbeidsinntekten er.

fire arbeidstimer per uke. Grunnen til at vi ikke benytter denne definisjonen, er at det ville vært vanskelig å sammenlikne mål på arbeid fra ulike datakilder, og spesielt data på arbeidsinntekt. Ved å benytte alle som er registrert med arbeidstimer eller arbeidsinntekt, er målene på arbeid mer sammenliknbare mellom ulike datakilder.

Om et individ har flere enn ett arbeidsforhold, aggregeres arbeidstimer og arbeidsinntekt for hvert individ for hver måned. Vi setter antall arbeidstimer til maksimalt 75 timer per uke for å unngå ekstremverdier. Arbeidsinntekt settes til maksimalt det beløpet som utgjør 99 prosent persentilen, av samme årsak. Dette er rundt 80 000 kroner per måned (i 2022-kroner). Vi justerer arbeidsinntekt og alle kronebeløp som ellers benyttes i artikkelen til 2022-kroner etter grunnbeløpet i folketrygden.

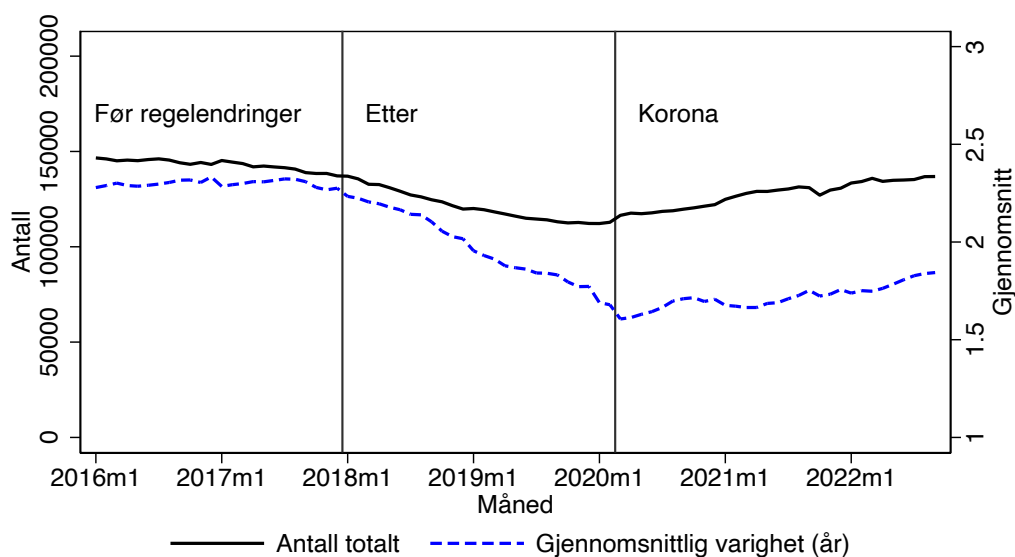
Utvalg

Hovedutvalget i analysene består av personer med vedtak om AAP i perioden januar 2016 til og med september 2022. Vi har valgt å inkludere alle med vedtak om AAP, og ikke bare de med utbetalt AAP, ettersom man ikke har rett til utbetaling hvis man job-

ber over en viss stillingsandel. Perioden er valgt på grunnlag av at data fra SSB og a-meldingen på arbeid kun er tilgjengelig fra og med 2015. Ved å starte utvalgsperioden ett år senere, gjør at vi også kan undersøke arbeidsdeltakelse før mottakerne starter på AAP. September 2022 er den siste måneden vi har data.

Vi vil også inkludere en periode på to år før de omfattende regelverksendringene på AAP som ble gjeldende fra og med 1. januar 2018. De viktigste endringene var at den ordinære makstiden på AAP ble redusert fra fire til tre år, mulighetene for forlengelse utover makstiden ble strammet inn, samt at karenstid på 52 uker ble innført. Inngangen til ytelsen kan også ha blitt smalere blant annet ved at kravet til sykdom, skade eller lyte ble løftet inn i selve lovteksten. Dette hadde tidligere vært en del av rundskrivet. Selv om endringene ikke er eksplisitt tema i artikkelen, vil de kunne ha påvirkning på utviklingen i arbeidsdeltakelsen over tid. For mer detaljert informasjon om regelverksendringene i 2018, se for eksempel "Regelverksendringene for arbeidsavklaringspenger fra 1.1.2018. En oversiktsrapport med NAVs analyser" (Arbeids- og Velferdsdirektoratet, 2021).

Figur 1. Antall AAP-mottakere og gjennomsnittlig varighet.



Kilde: NAV

Regelverksendringene har hatt tydelig påvirkning på antall AAP-mottakere (figur 1). Fra en liten nedgang i antall mottakere før 2018, gikk antall mottakere kraftig ned etter regelendringene. Sammensetningen av mottakere er også endret, blant annet ved at gjennomsnittlig varighet gikk kraftig ned. Antall mottakere økte igjen etter koronapandemien, og er i oktober 2022 på omtrent samme nivået som før regelendringene i 2018.

Om lag 20 prosent av utvalget er unge mottakere i aldersgruppen 18-29 år. Andelen unge mottakere har økt noe etter regelendringene i 2018 (tabell 1). Det har blitt en litt lavere andel mottakere i aldersgruppen 30-49 år over tid, mens andelen 50 år eller eldre er økt. Andelen mottakere født utenfor Norge har også

økt noe over tid, og utgjør nesten 22 prosent av AAP-mottakere etter koronapandemien. I likhet med figur 1, ser vi at gjennomsnittlig varighet blant mottakere har gått kraftig ned etter regelendringene. Mens en mottaker i gjennomsnitt hadde hatt vedtak i nærmere 28 måneder før endringene, har en gjennomsnittlig mottaker kun hatt vedtak i rundt 21 måneder etter pandemien. Om lag 97-98 prosent av utvalget har utbetalt AAP i samme periode som vedtak er gyldig for. De resterende 2-3 prosentene har sannsynligvis ikke rett til ytelsen fordi de jobber mer enn grensen for å ha rett til utbetalt ytelse. Det vil også være en del som kan ha fått vedtak om AAP, men enda ikke mottatt utbetaling. Mottakerne får i gjennomsnitt utbetalt om lag 91 prosent av full ytelse.

Tabell 1. Deskriptiv statistikk over mottakere med vedtak om AAP.

	Før regelendringer	Etter endringer	Korona
Tidsperiode	2016m1-2017m12	2018m1-2020m2	2020m2-2022m10
Alder	42,5	42,3	42,3
Andel 18-24 år	9,6	10,0	10,0
Andel 25-29 år	10,3	10,7	10,8
Andel 30-49 år	47,3	46,2	45,5
Andel 50-66 år	32,8	33,1	33,7
Andel kvinner	59,1	59,3	59,1
Andel født i utlandet	17,5	18,5	21,7
Varighet AAP (mnd)	27,6	23,8	20,6
Andel utbetalt ytelse	97,9	97,6	97,3
AAP-grad	91,8	91,0	91,1
Andel ikke fra sykepenges	48,0	46,5	48,2
Andel fra sykepenges (100%)	38,9	39,3	37,7
Andel fra sykepenges (gradert)	13,1	14,2	14,1
Andel psykiske lidelser	41,5	42,0	42,4
Andel muskel/skjelett	30,3	29,1	28,9
Andel andre diagnoser	28,2	28,9	28,2
Andel registrert arbeidsforhold før AAP	52,1	56,9	57,1
Avtalte arbeidstimer per uke før AAP	15,9	18,2	18,5
Andel registrert deltid før AAP	21,8	22,1	22,5
Andel registrert heltid før AAP	26,6	30,6	31,3
Antall observasjoner (per måned)	143 142	121 220	127 571

Kilde: NAV

Litt færre enn halvparten av mottakerne har ikke mottatt sykepenger før de fikk innvilget AAP. De fleste som kommer fra sykepenger, har vært 100 prosent sykmeldt før AAP. Om lag 14 prosent av utvalget har mottatt graderte sykepenger. Psykiske lidelser er den vanligste diagnosen, og utgjør omtrent 42 prosent av utvalget.

En interessant observasjon er at andelen som var registrert med et arbeidsforhold (en måned) før innvilget vedtak om AAP, har økt fra 52 prosent før regelendringene i 2018, til 57 prosent etter endringene. Økningen kan i stor grad forklares av en økning i andelen som var registrert med en heltidsstilling. Det er litt uklart hva dette skyldes, men en mulig forklaring kan være at mottakerne med lang varighet før regelendringene i mindre grad var registrert med et arbeidsforhold før AAP. Avklaring til uføretrygd har gått raskere etter 2018, samt at færre har forlenget stønadperioden og blitt omfattet av karenperioden (se for eksempel Myhre og Kann 2022; Lima og Grønlien 2020). Det vil i så fall ha endret sammensetningen i mottakere, og medført at de som «fortsett er igjen» har kortere gjennomsnittlig varighet og i større grad er, og har vært, tilknyttet arbeidsmarkedet.

Resultater

I denne delen vil vi beskrive arbeidstilknytningen til AAP-mottakere i utvalgsperioden. Vi begynner først å undersøke i hvilken grad mottakere er tilknyttet arbeid, hvor mye de arbeider, og utviklingen over tid. Deretter vil vi undersøke arbeidstilknytningen for ulike grupper AAP-mottakere basert på kjennetegn ved mottakerne. Videre vil vi undersøke hvordan arbeidstilknytningen varierer med varighet på AAP, arbeidsforhold og sykepengestatus før AAP, og overgang til uføretrygd etter AAP.

Om lag en av fire AAP-mottakere i arbeid

I denne delen beskrives flere ulike mål på arbeidsdeltakelsen til mottakerne. For mer utfyllende informasjon om de ulike målene på arbeidsdeltakelse, se faktaboks «mål på arbeidstilknytning» under avsnittet som omhandler utfall.

Mer enn fire av ti AAP-mottakere er registrert med et arbeidsforhold (figur 1) iht. AA-registeret. De fleste

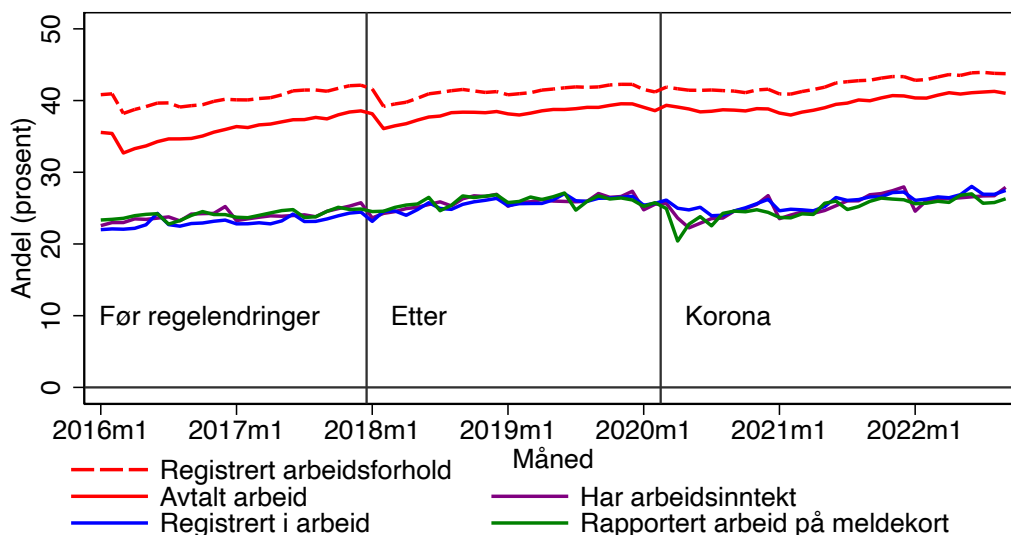
av disse er også registrert med avtalte arbeidstimer. Andelen mottakere som faktisk er i arbeid er allikevel langt lavere. Det innebærer at mange av de som er registrert med et arbeidsforhold og avtalt arbeid, ikke er aktive arbeidstakere. Andelen som er registrert i arbeid basert på opplysninger om arbeidstid fra SSB, er omtrent 20-25 prosent. Vi ser også at andelen som har inntekt fra arbeid ligger tett opp mot andelen fra SSB. Andelen er samtidig tilnærmet lik andelen som fører timer på meldekort.

Sannsynligvis er meldekortet det beste målet på andelen mottakere som faktisk er i arbeid. Antall timer rapporteres forløpende av mottakerne annenhver uke, og feilrapportering kan i ytterste konsekvens medføre politianmeldelse og at man ikke får utbetalt AAP. Feil utfylling av meldekort vil også kunne medføre feilutbetaling, og krav om tilbakebetaling av ytelse. Om lag 25 prosent har rapportert på meldekortet at de har jobbet noen arbeidstimer. Andelen er litt lavere i juli hvert år, sannsynligvis på grunn av ferieavvikling. Det er også en tydeligere nedgang etter pandemien, sammenliknet med de andre målene på arbeid. Det er generelt godt samsvar mellom informasjon fra meldekortene og informasjon om arbeidstid fra SSB, i andelen som er i arbeid. Sammenliknet med andelen registrert i arbeid og andelen som har rapportert arbeid på meldekortet, har omtrent samme andel mottakere noe arbeidsinntekt, ikke medregnet feriepenger.

Over tid ser det ut til å ha vært en svak økning i arbeidstilknytningen til AAP-mottakere. Dette kan skyldes flere forhold. Det kan være at mottakere simpelthen jobber mer enn tidligere, forhold med arbeidsmarkedet som gjør det enklere for personer med nedsatt arbeids-evne å være i arbeid, eller det kan ha en sammenheng med oppfølgingen av mottakerne. En annen forklaring kan være at sammensetningen av mottakerne har endret seg over tid. Spesielt er det færre AAP-mottakere med lang varighet enn tidligere, og det er flere mottakere som hadde et arbeidsforhold før de startet på AAP.

Alle mål på arbeidstilknytning er tallfestet for hvert kalenderår fra og med 2016 i tabell 1 i vedlegget. Før 2016 var utviklingen i andelen mottakere i arbeid relativt stabil, basert på rapporterte arbeidstimer på meldekortet (figur v1 i vedlegg).

Figur 2. Forskjellige mål på arbeidsdeltakelsen til AAP-mottakere.



Kilde: NAV

Mottakere rapporterer omtrent tre til fire arbeidstimer i uken i gjennomsnitt (figur 2) på meldekortene de sender inn. Når det gjelder de som faktisk er i arbeid, jobber de flere timer i gjennomsnitt enn det man kan få inntrykk av fra figuren, siden gjennomsnittet også omfatter de som ikke er i arbeid. Tabell v1 i vedlegget oppsummerer tallene som ligger til grunn for figur 2 og 3 for hvert kalenderår. Ved å dele på andelen som er i arbeid, ser vi at blant de som faktisk er i arbeid, så rapporterer mottakerne litt over 13 arbeidstimer på meldekortet i gjennomsnitt.

I gjennomsnitt er arbeidstimene som mottakerne rapporterer på meldekortet langt lavere enn antall registrerte arbeidstimer i datamaterialet, som vanligvis brukes som mål på arbeidstimer i NAVs analyser. Dette innebærer at mottakerne i gjennomsnitt jobber langt færre timer enn arbeidstimene som er registrert (andelen i arbeid er ganske lik av figur 1). Årsaken til dette, vil vi straks komme tilbake til. Mottakere har en arbeidsinntekt på omtrent 5-6 000 kroner i gjennomsnitt per måned, målt i 2022-kroner. Siden om lag en av fire er i arbeid, er arbeidsinntekten blant de som er i arbeid om lag 20-24 000 kroner. Gjennomsnittlig arbeidsinntekt virker å ha økt svakt over

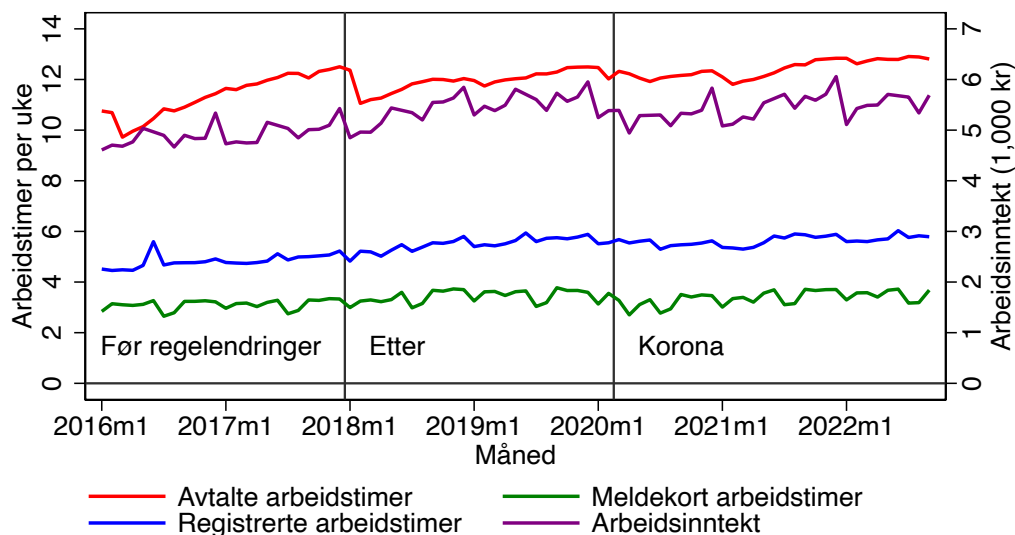
tid, men ble redusert noe etter pandemien i starten av 2020.

Antall avtalte arbeidstimer er også langt høyere enn timene som er registrert og rapportert. Dette skyldes at mange av arbeidsforholdene ikke er aktive, samt at mottakerne jobber mye færre timer enn det som er avtalt.

Både avtalte og registrerte arbeidstimer fra AA-registret virker derfor å være lite egnede mål på hvor mye AAP-mottakere faktisk jobber. Dette skyldes trolig at AAP-mottakere er en spesiell gruppe i så måte, og er mye inn og ut av arbeid. Sannsynligvis er forskjellen mellom disse målene langt mindre for friske, men det er grunn til å tro at målene også for disse kan være litt for høye sammenliknet med hvor mange timer som faktisk jobbes.

Hovedårsaken til at avtalt og registrert arbeidstid er langt høyere enn det mottakerne rapporterer selv, kommer tydelig frem i figur 4. Figuren viser kun de som er i arbeid, basert på hvert mål. Der mange er registrert med en fulltidsstilling på 37,5 arbeidstimer per uke, er det nesten ingen mottakere som rapporte-

Figur 3. Forskjellige mål på hvor mye AAP-mottakere jobber.



Kilde: NAV

rer så mange arbeidstimer på meldekortet. Det er derimot langt flere som rapporterer arbeidstimer tilsvarende 1-50 prosent stillingsandel. Altså virker det som mange mottakere har en fulltidsstilling, men i realiteten jobber de mindre. Det er for eksempel relativt få mottakere som jobber en full arbeidsuke på fem dager (eller mer). Den mest nærliggende forklaringen er at de jobber mindre på grunn av redusert helse. Det kan også hende at det skjer noe tilpasning ut fra maksgrensen på 60 prosent, for å få utbetalt AAP ytelse. Det er relativt stor spredning i antall dager mottakerne virker å jobbe per uke.

Det er også stor spredning i arbeidsinntekten til mottakerne (figur 4, nederst til høyre). Merk at figuren kun viser de som har en arbeidsinntekt (ekskludert feriepenger), som er rundt 25 prosent av utvalget. Gjennomsnittet i figur 3 inkluderer også de uten arbeidsinntekt, og vil dermed være mye lavere.

De fleste mottakere som har arbeidsinntekt, har en arbeidsinntekt på rundt 20 000 kroner per måned. I figuren har vi satt en høyeste verdi på 60 000 kroner per måned, for å unngå ekstremverdier. Litt over tre prosent av alle mottakere som har en arbeidsinntekt, har en høyere arbeidsinntekt enn dette.

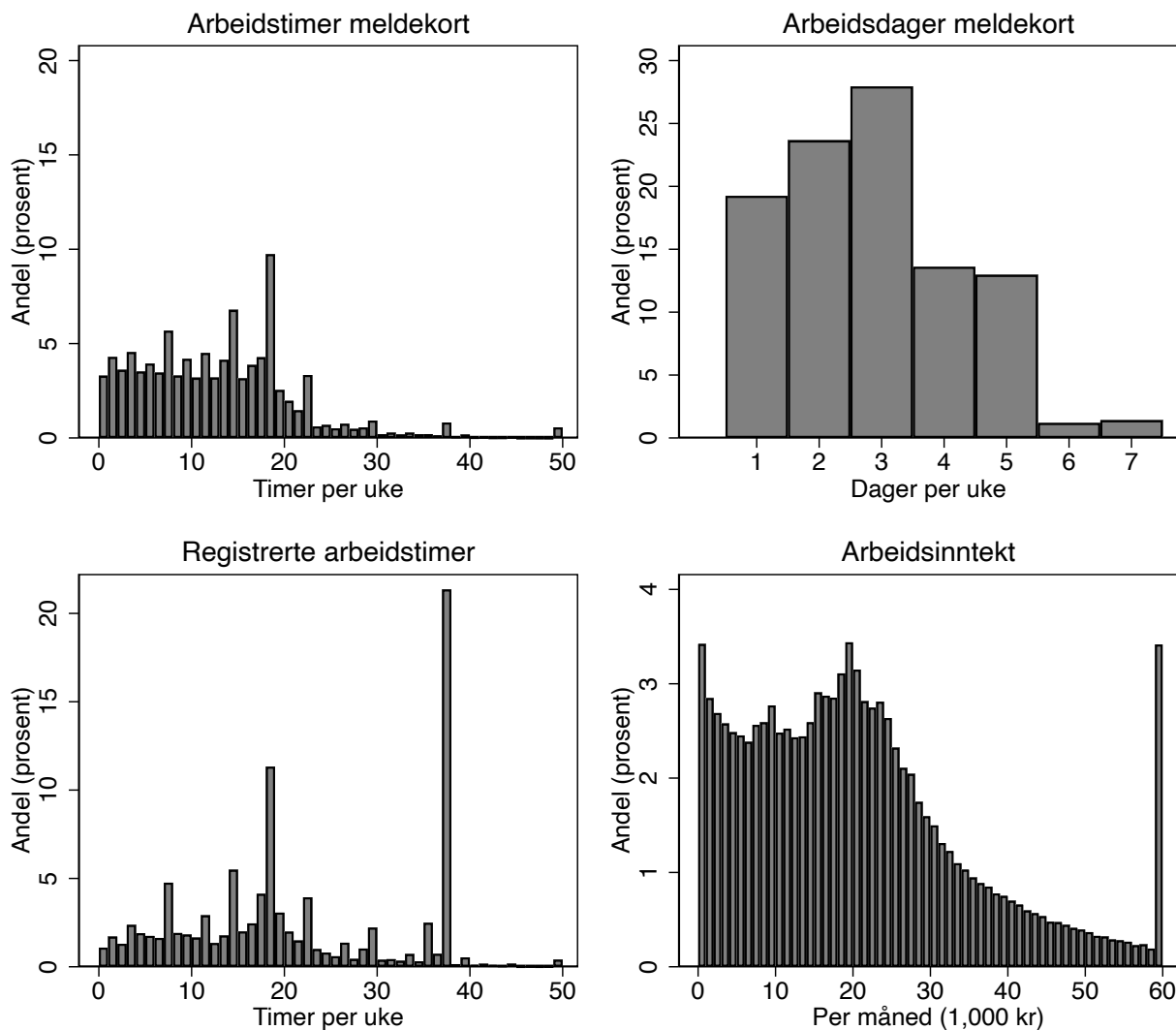
Det er stor spredning i hvor mange måneder i året AAP-mottakere arbeider (figur 5). Her har vi kun inkludert mottakere med vedtak gjennom hele kalenderåret, slik at alle vil ha 12 måneder man kan være i arbeid mens en er registrert med AAP. Ved å undersøke den gruppen som er registrert med AAP hele året utelukker vi dem som mottar AAP i mindre enn 12 måneder. Denne gruppen jobber mer enn mottakere som er registrert med AAP over lengre perioder (se bla. eget avsnitt om varighet).

Om lag 13-14 prosent av alle mottakere er registrert i arbeid alle måneder i kalenderåret, mens litt færre rapporterer å ha vært i arbeid alle måneder på meldekortet. Det er noe flere med arbeidsinntekt (ekskludert feriepenger) kun en måned i året sammenliknet med de andre målene. Dette kan for eksempel skyldes etterbetaling av lønn, og ikke reelt arbeid inneværende måned. Det er også mange med arbeidsinntekt 11 måneder i året, som trolig skyldes at mange ikke har arbeidsinntekt i juli.

Unge og de uten arbeidstilknytning før AAP er minst i arbeid

Blant alle mottakere, skiller spesielt unge mottakere 18-24 år seg ut som de som jobber minst (tabell 2).

Figur 4. Fordelinger av ulike mål på arbeid for AAP-mottakere.



Kilde: NAV

Arbeidsdeltakelsen er økende med alder, slik at de mellom 50-66 år er de som jobber relativt mest. Kvinner jobber mer enn menn, mens mottakere som er født i Norge jobber noe mer enn mottakere som er født i utlandet. Mottakere som ikke var registrert med et arbeidsforhold (en måned) før AAP, jobber også svært lite. De som hadde graderte sykepenger før AAP, er gruppen som jobber klart mest.

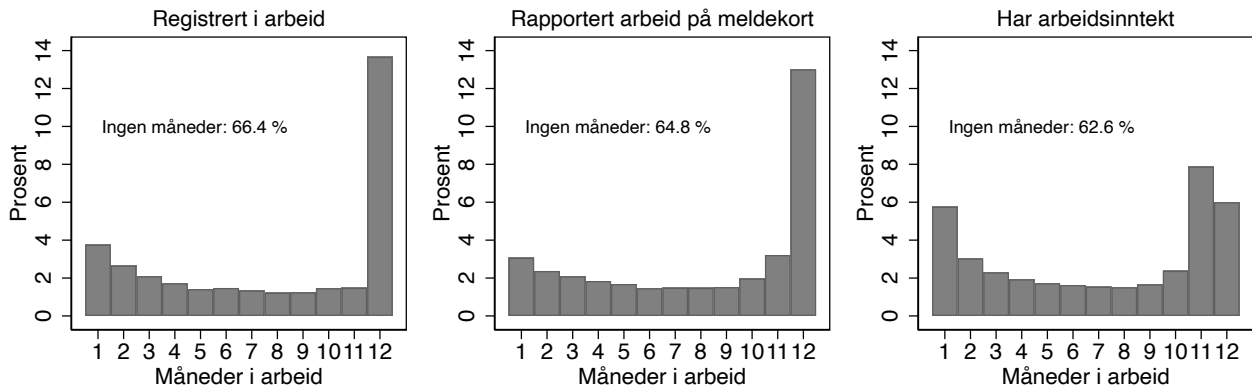
Arbeidsdeltakelsen er lavere jo lengre varighet mottakerne har på AAP. Dette har trolig sammenheng med helse, og at de med lengre varighet har dårligere helse

enn de med kortere varighet, i gjennomsnitt. De med psykiske lidelser jobber mindre sammenliknet med en gjennomsnittlig AAP-mottaker.

Det er ingen større forskjeller mellom arbeidsdeltakelsen til AAP-mottakere som jobber i ulike næringer (tabell v2 i vedlegg). Generelt virker mottakere som jobber i næringer som typisk er forbundet med mer fysiske yrker, å jobbe litt mindre enn næringer med mindre fysiske yrker.

De ulike målene for arbeidsdeltakelse spriker relativt mye for enkelte grupper. Vi ser for eksempel at

Figur 5. Arbeidstilknnytning i løpet av kalenderåret. Utvalget omfatter de som har vedtak 12 måneder i kalenderåret.



Kilde: NAV

Tabell 2. Arbeidstilknnytning for ulike grupper AAP-mottakere.

Kilde	Aa-register		SSB		Meldekort		A-melding		
	Arbeidsforhold (%)	Avtalt arbeid (%)	Avtalte arbeidstimer	Registrert i arbeid (%)	Registrerte arbeidstimer	Rapportert arbeid (%)	Arbeidstimer	Har arbeidsinntekt (%)	Arbeidsinntekt (kr)
Alle	41,4	38,0	11,9	24,9	5,3	25,0	3,3	24,4	5 665
18-24 år	22,5	18,4	5,3	11,4	2,1	11,1	1,3	11,9	1 616
25-29 år	29,8	25,6	7,7	17,1	3,4	16,2	2,1	17,1	3 031
30-49 år	41,5	38,2	12,1	25,8	5,6	25,8	3,4	25,3	5 889
50-66 år	50,5	47,6	15,1	30,1	6,6	30,7	4,1	29,2	7 397
Menn	34,0	31,2	10,9	18,3	4,3	19,3	2,6	18,2	4 591
Kvinner	46,5	42,7	12,7	29,4	6,0	28,9	3,8	28,7	6 407
Født i Norge	43,0	39,6	12,3	26,4	5,6	26,6	3,5	25,8	6 057
Ikke født i Norge	34,5	31,7	10,3	18,5	4,1	18,0	2,4	18,5	4 038
Ikke fra sykepenges	28,8	25,5	7,6	17,1	3,5	17,1	2,2	17,4	3 574
Fra sykepenges (100%)	44,0	40,2	12,8	20,6	4,4	19,7	2,5	20,3	4 757
Fra sykepenges (gradert)	77,6	75,4	24,8	63,5	14,3	66,7	9,4	60,0	15 427
Ikke arbeidsforhold før AAP	14,8	11,2	3,0	9,0	1,7	12,5	1,5	10,3	1 809
Deltid før AAP	65,7	61,5	15,4	39,1	7,3	35,7	4,6	37,3	8 156
Heltid før AAP	66,4	64,3	23,9	40,1	9,7	37,2	5,3	37,7	10 096
Varighet 0-1 år	51,6	47,9	15,8	29,4	6,7	25,9	3,4	27,5	7 246
Varighet 1-2 år	41,8	38,6	12,1	24,6	5,2	26,4	3,6	24,6	5 446
Varighet 2-3 år	35,9	32,8	9,8	23,1	4,7	25,2	3,4	23,3	4 943
Varighet 3-4 år	32,2	29,2	8,4	21,8	4,3	24,0	3,2	22,2	4 578
Varighet 4+ år	25,3	22,2	5,9	17,1	3,1	19,3	2,4	18,1	3 346
Psykiske lidelser	31,7	28,3	8,5	18,6	3,7	19,2	2,5	18,8	3 965
Muskel/skjelett	47,7	44,3	14,1	28,3	6,1	28,9	3,7	27,5	6 181
Andre diagnoser	49,0	45,8	14,8	30,5	6,9	29,5	4,1	29,3	7 605

Kilde: NAV

Arbeidstimer måles per uke. Arbeidsinntekt er per måned og måles i 2022-kroner.

for de som kommer fra 100 prosent sykepenger, er det store skiller mellom arbeidsforhold på den ene siden, og registrert arbeid og rapportert arbeid i meldekortet på den andre. Det kan skyldes at denne gruppen fortsatt er registrert med et arbeidsforhold i arbeidstakerregisteret som de av helsemessige årsaker ikke kan arbeide i. Samtidig ser vi at det er mindre differanse for dem med lengre varighet, noe som kan skyldes at det tar noe tid før arbeidsgiver tar disse ut fra registeret.

Oppsummert er det relativt stor forskjell på arbeidstilknypningen til AAP-mottakere. Alder og om man var tilknyttet arbeidsmarkedet før AAP, virker å være av spesielt stor betydning for hvor mye mottakerne jobber mens de er på AAP.

Lavere arbeidsdeltakelse for de med lang varighet

Arbeidsdeltakelsen er mindre jo lengre varigheten til mottakerne er (figur 6). Her brukes arbeidstimer rapportert på meldekortet til å måle arbeidstilknypning. Det er langt flere mottakere med kort varighet, enn med lang varighet. Dette er fordi mottakere med lang varighet også vil være observert mens de fortsatt har kort varighet. Man kan altså ikke bruke figuren til å konkludere med at mottakere jobber mindre over tid, kun at mottakere med lang varighet jobber relativt mindre enn de med kort varighet.

Mottakere som ikke hadde sykepenger før AAP, og de som kommer fra 100 prosent sykepenger, er i relativt liten grad i arbeid idet AAP-løpet starter. Arbeidsdeltakelsen er litt høyere for mottakere med varighet på 2-3 år, men er så lavere for mottakere med varighet på 4 år eller mer.

Mottakere som hadde overgang til AAP fra graderte sykepenger, er i stor grad i arbeid også når de starter på AAP. Deretter synker gjennomsnittlig arbeidsdeltakelse relativt kraftig for dem med lengre varighet. Det kan skyldes at helsen forverrer seg over tid for de med lang varighet, men det kan også skyldes at de som i størst grad er i arbeid, har avsluttet AAP-løpet relativt tidlig.

Det er liten forskjell i arbeidsdeltakelsen til mottakere som var registrert med heltidsarbeid sammenliknet

med de som var registrert i deltidsarbeid (en måned) før innvilget AAP. Status før AAP er basert på avtalte arbeidstimer fra AA-registeret, og det er derfor ikke sikkert at arbeidsforholdet var aktivt ved overgang til AAP. Blant de som ikke var registrert i et arbeidsforhold før AAP, er det noen flere i arbeid med lang varighet. Dette må skyldes at noen av disse klarer å skaffe arbeid underveis i AAP-løpet, siden de tross alt ikke hadde noen tilknytning til arbeidsmarkedet før AAP.

Graderingen av ytelsen lavest ved avgang

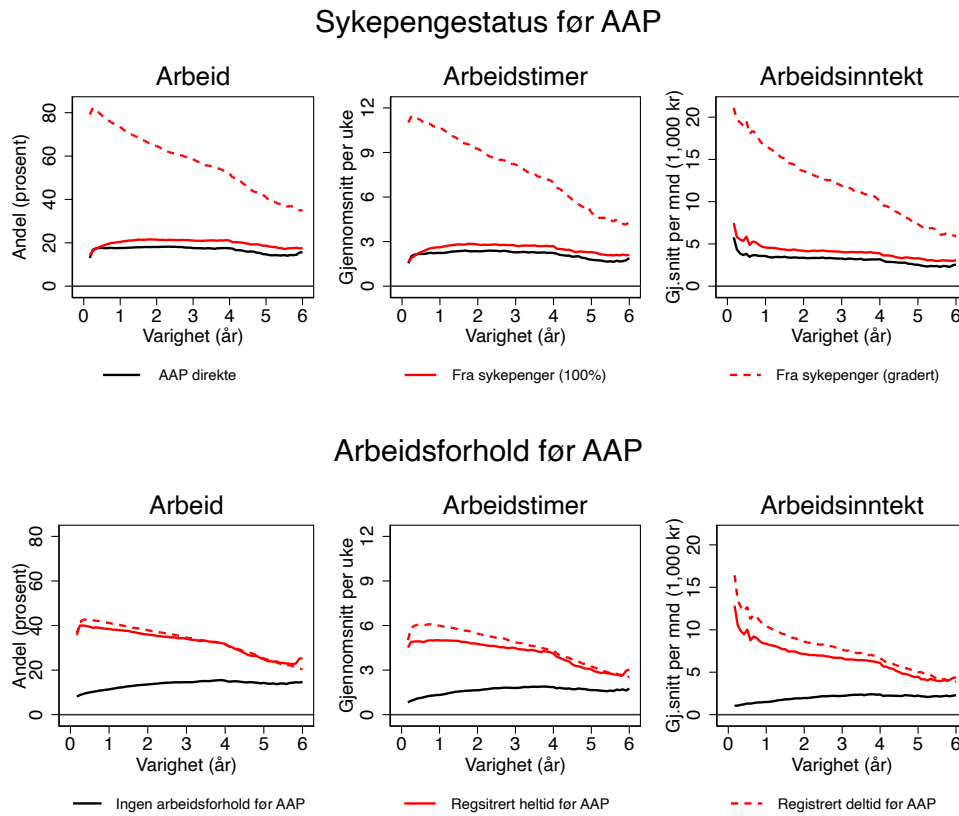
Graderingen av AAP er et speilbilde av stillingsprosenten som mottakerne rapporterer på meldekortet. For eksempel vil 7,5 arbeidstimer per uke gi en stillingsprosent på 20, og en gradering på 80 prosent. En høy gradering vil derfor tilsi at en mottaker får utbetalt en større andel i AAP. Vi har valgt å definere graden ved tilgang som to måneder etter vedtaket startet, og tilsvarende ved avgang (to måneder før). Dette fordi svarprosenten på meldekortet er noe høyere enn hvis vi hadde definert det akkurat måneden vedtaket startet og sluttet.

De som ikke mottok sykepenger i forkant og de som var sykmeldt 100 prosent før AAP er omtrent like mye gradert (tabell 3). Disse har en relativt høy gradering ved tilgang, på omtrent 95 prosent i gjennomsnitt. AAP-graden er litt lavere ved avgang, rundt 90 prosent i gjennomsnitt.

De som hadde gradert sykmelding før AAP, har en litt høyere gradering på AAP ved tilgang enn sykepengegraden de hadde før tilgang, i gjennomsnitt. Graderingen virker å være relativt stabil gjennom AAP-løpet. Mottakerne har også noe kortere varighet i gjennomsnitt, sammenliknet med andre mottakere.

Blant de som ikke var registrert med et arbeidsforhold (en måned) før tilgang, er AAP-graden høy ved tilgang, nær 100 prosent. Graderingen er litt lavere ved avgang. Blant mottakere som var registrert med et arbeidsforhold, er graderingen noe lavere i gjennomsnitt. Det er liten forskjell på graderingen mellom de som hadde registrert heltid- eller deltidsarbeid, basert på avtalte arbeidstimer før AAP.

Figur 6. Forskjellige mål på arbeidstilknytning etter varighet på AAP. Arbeid og arbeidstimer er målt som rapportert på meldekortet.



Kilde: NAV

Tabell 3. Sykepengegrad og arbeidsstatus før AAP.

	Sykepengestatus før AAP			Registrert arbeidsforhold før AAP		
	Ingen	Helt	Gradert	Ingen	Heltid	Deltid
Sykepengegrad	0,0	100,0	59,9	29,1	59,4	63,5
AAP-grad						
Ved tilgang (2 mnd etter)	94,7	95,0	69,7	97,6	87,1	84,6
Gjennomsnitt	93,6	92,6	72,9	95,7	86,5	84,3
Ved avgang (2 mnd før)	90,7	88,7	70,4	92,9	83,6	80,2
Varighet AAP-løp (år)	3,2	2,8	2,3	3,3	2,7	2,5
Andel (%)						
Andel (%)	47,5	37,6	14,9	46,5	23,3	30,2
Antall						
Antall	237 058	187 783	74 118	232 143	116 104	150 712

Kilde: NAV

Graderingen ved innvilget uføretrygd gjenspeiler arbeidstilknytningen på AAP

AAP-mottakere med overgang til 100 prosent uføretrygd er i svært liten grad i arbeid mens de er på AAP (tabell 4). Unntaket er de som kommer fra graderte sykepenger og som har en gradering på rundt 80 prosent ved tilgang til AAP i gjennomsnitt. Ved avgang fra AAP er imidlertid svært få i arbeid.

Mottakere som har overgang til gradert uføretrygd, får i gjennomsnitt en noe lavere uføregrad ved innvilget uføretrygd enn graderingen ved avgang fra AAP. For mottakere som ikke kommer fra sykepenger, er gjennomsnittlig gradering litt over 70 prosent ved avgang fra AAP, mens uføegraden ved tilgang til uføretrygd er litt over 60 prosent i gjennomsnitt. Tallene er nærmest identiske for mottakere som kommer fra 100 prosent sykepenger, og litt lavere for de som kommer fra graderte sykepenger. For hele utvalget samlet, er uføegraden ved innvilget uføretrygd relativt lik graderingen mottakerne hadde på AAP.

Varigheten på AAP ved innvilget uføretrygd virker å være relativt lik mellom de ulike gruppene, og litt over tre år i gjennomsnitt. Dette er riktig nok kun varigheten på gjeldende AAP-vedtak. Flere mottakere

i utvalget vårt har hatt vedtak om AAP tidligere. Om vi istedenfor undersøker tiden fra første vedtaket om AAP for hvert individ, tar det nærmere fem år å få innvilget uføretrygd i gjennomsnitt. Det tar lengst tid for mottakere som ikke har mottatt sykepenger før AAP, mens det tar kortest tid for mottakere som har mottatt graderte sykepenger før AAP.

De som ikke kommer fra sykepenger, virker å bruke lengst tid på å bli avklart med rundt seks år i gjennomsnitt. Dette er tiden fra uføretidspunktet, eller da arbeidsevnen ble varig nedsatt med minst 50 prosent, til innvilget uføretrygd. Mottakere som kommer fra graderte sykepenger, virker å bruke kortest tid med rundt fire år i gjennomsnitt. Her er det stor variasjon mellom mottakerne. Noen blir avklart relativt raskt, mens noen trenger betydelig flere år på å bli avklart enn gjennomsnittet.

Det er grunn til å tro at reell tid som brukes til avklaring er noe høyere enn det som kommer frem av tabellen. For det første kan enkelte ha mottatt midlertidige helseytelser før AAP ble innført i mars 2010. For det andre vil stadig flere i utvalget få innvilget uføretrygd over tid, men dette har enda ikke blitt observert. Dette vil dra gjennomsnittlig avklaringsstid i utvalget vårt opp.

Tabell 4. Sykepengegrad, AAP-grad og uføegrad for de som har overgang til uføretrygd.

Fra sykepengestatus	Ikke sykepenger		Helt		Gradert		Alle
	Helt	Gradert	Helt	Gradert	Helt	Gradert	Alle
Til uføretrygd							
Sykepengegrad	0	0	100	100	61,7	57,1	45,9
<i>AAP-grad</i>							
Ved tilgang (2 mnd etter)	98,2	79,9	98,3	87,4	79,4	65,1	91,5
Gjennomsnitt	99,2	78,1	99,0	80,2	93,1	66,7	92,4
Ved avgang (2 mnd før)	99,8	73,6	99,8	74,0	99,0	66,1	92,4
Uføegrad ved tilgang ufør	100	62,2	100	63,5	100	58,0	89,9
År AAP vedtak -> ufør	3,3	3,2	3,3	3,6	3,5	2,7	3,3
År første AAP vedtak -> ufør	5,3	5,2	4,2	4,6	4,2	3,6	4,7
År uføretidspunkt -> ufør	6,2	6,0	4,4	4,8	4,6	3,9	5,2
Andel (%)	38,7	9,5	30,1	7,5	5,2	9,0	100
Antall	66 875	16 483	51 997	12 947	8 911	15 568	172 781

Kilde: NAV

Oppsummering og diskusjon

I denne artikkelen har vi undersøkt arbeidstilknypningen til AAP-mottakere. Ved å ta utgangspunkt i NAVs arbeidstakerregister finner vi at noe flere enn 40 prosent av alle AAP-mottakere er registrert med et arbeidsforhold samtidig som de mottar AAP. Når vi undersøker informasjon om arbeidstimer fra meldekortet, og arbeidsinntekt fra a-meldingen, er andelen som faktisk jobber langt lavere, på rundt 25 prosent. Det er med andre ord et stort sprik mellom andelen som har en tilknypning til arbeidsforhold, og andelen som er aktive i arbeidsforholdet. Dette er sannsynligvis større for AAP mottakere, som har et uavklart forhold til arbeid, enn hva den er for befolkningen for øvrig. Dette viser at analyser som vurderer arbeidstilknypning for AAP-mottakere er særskilt sårbart for svakheter i målemetode.

Over tid øker arbeidstilknypningen for AAP-mottakere, men dette kan like godt skyldes sammensetningen av mottakere med færre mottakere med lang varighet på AAP etter regelverksendringene i 2018. I perioden rett etter nedstengingen i mars 2020 ser vi en reduksjon i andelen med arbeidstilknypning og hvor mye mottakerne arbeider. Spesielt var det en reduksjon i antall timer ført i meldekortet, noe som kan tyde på at også blant dem som beholdt arbeidsforhold så ble arbeidsmengden redusert.

Sannsynligheten for å være registrert med arbeid øker med alderen, og det er de under 25 år som arbeider klart minst. Vi ser også at kvinner har en større sannsynlighet for å være i arbeid, og de jobber også mer enn menn. Kvinner har også høyere inntekt fra arbeid, i gjennomsnitt. Personer som har lang varighet på AAP arbeider mindre enn personer med kortere varighet. Vi har derimot ikke analysert hvorvidt enkeltindivider arbeider mindre over tid.

Av de som mottok 100 prosent sykepenges i forkant av AAP og de som kom direkte inn på ytelsen er graderingen av AAP nærmest identisk. Det tilsier at personer som ikke kommer fra sykepenges har omtrent den samme sannsynligheten for å være i arbeid som de som var 100 prosent sykemeldt i forkant. For dem som mottok graderte sykepenges ser vi at graderingen

av ytelsen er noe høyere ved tilgang, og fortsetter å være stabil gjennom AAP-løpet. Denne gruppen jobber klart mer enn de som ikke mottok sykepenges eller mottok 100 prosent sykepenges, og har i gjennomsnitt kortere AAP-løp.

Personer som etter endt AAP-løp får innvilget 100 prosent uføretrygd har i svært liten grad vært i arbeid mens de mottok AAP. Samtidig ser vi uføregraden gjenspeiler graderingen på AAP, noe som indikerer at personer som jobber noe mens de mottar AAP i mindre grad mottar full uføretrygd etter endt AAP-løp. Vi har ikke analysert årsaker til hvorfor personer er i arbeid eller ikke, men det er klare indikasjoner på at det å opprettholde en viss aktivitet i form av arbeid mens man mottar AAP reduserer sannsynligheten for lange AAP-løp og overgang til uføretrygd. Samtidig ser vi at for de som får innvilget uføretrygd så vil personer som har vært i arbeid få en lavere gradering enn dem som mottok 100 prosent AAP.

Referanser

Arbeids- og velferdsdirektoratet (2021). Regelverkendringene for arbeidsavklaringspenges fra 1.1.2018. En oversiktsrapport med NAVs analyser. Rapport 2, 2021.

Kann, Inger Cathrine, Jun Yin og Per Kristoffersen (2016). «Fra arbeidsavklaringspenges til arbeid». *Arbeid og velferd* 2/2016, 77-92.

Lima, Ivar og Eirik Grønlien (2020). «Flere mottar uføretrygd og sosialhjelp etter innstramming i AAP-regelverket». *Arbeid og velferd* 2/2020, 61-79.

Myhre, Andreas og Inger Cathrine Kann (2022). «Korte makstid på AAP ga flere i arbeid og raskere uføretrygd». *Arbeid og velferd* 2/2022, 5-30.

NOU 2019:7 (2019). «Arbeid og inntektssikring: Tiltak for økt sysselsetting». *Arbeids og sosialdepartementet*.

Vedlegg

Tabell v1. Forskjellige mål på arbeidstilknøytning for AAP-mottakere. År for år.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Registrert arbeidsforhold	39,6	41,1	40,7	41,7	41,5	42,3	43,5
Avtalt arbeid	34,6	37,3	37,7	38,8	38,8	39,4	40,9
Registrert i arbeid	22,7	23,4	25,0	26,1	25,1	25,9	26,8
Rapportert arbeid på meldekort	23,8	24,3	25,7	26,2	24,0	25,2	26,1
Har arbeidsinntekt	23,1	23,6	24,8	25,5	23,9	25,0	25,5
Avtalte arbeidstimer	10,7	12,0	11,7	12,2	12,2	12,4	12,8
Registrerte arbeidstimer	4,7	4,9	5,3	5,7	5,5	5,6	5,7
Arbeidstimer på meldekort	3,1	3,1	3,4	3,5	3,2	3,4	3,5
Arbeidsinntekt (kr)	5 190	5 320	5 676	5 964	5 760	5 912	6 049
Antall observasjoner per måned	145 051	141 232	128 440	115 449	117 951	128 968	135 193

Kilde: NAV

Arbeidstimer måles per uke. Arbeidsinntekt måles per måned (i 2022-kroner).

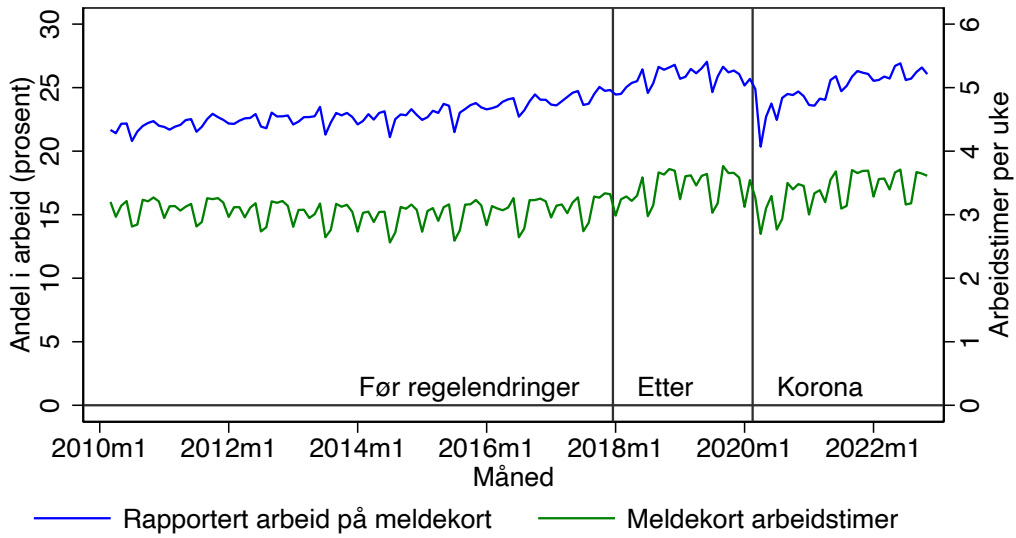
Tabell v2. Arbeidstilknøytning for AAP-mottakere tilknyttet ulike næringer.

Kilde	AA-reg	SSB			Meldekort		A-melding		Andel
	Avtalt arbeid	Avtalte arbeidstimer	I arbeid	Arbeidstimer	Rapportert arbeid	Arbeidstimer	Har arbeidsinntekt	Arbeidsinntekt (kr)	
Ingen registrert arbeidsforhold	0,0	0,0	0,5	0,1	5,2	0,4	2,6	449	0,0
Primærnæring	87,8	29,0	46,5	10,8	43,2	6,1	43,3	12 499	87,8
Industri	96,4	35,4	56,6	14,5	48,1	7,3	51,9	13 279	96,4
Konstruksjon	95,7	37,9	49,5	13,5	43,9	6,3	45,2	12 203	95,7
Handel	93,8	28,9	62,2	12,6	56,7	7,5	58,5	11 220	93,8
Transport/lagring	93,7	31,9	53,6	12,7	46,2	6,5	49,9	12 164	93,7
Service	92,2	31,5	50,2	11,6	44,0	5,4	47,1	7 914	92,2
Informasjon/finans	94,4	32,1	63,4	15,2	57,5	8,5	59,3	18 132	94,4
Forskning/jus	94,9	31,1	61,8	14,3	60,2	8,3	58,5	16 618	94,9
Administrasjon	90,7	30,2	56,4	12,8	49,3	7,3	52,7	12 858	90,7
Utdanning/helse/sosial	90,0	25,1	63,1	12,3	55,5	7,8	58,4	14 101	90,0
Annet	91,0	28,1	60,2	12,5	57,1	7,0	57,2	11 749	91,0

Kilde: NAV

Arbeidstimer måles per uke. Arbeidsinntekt måles per måned (i 2022-kroner).

Figur v1. Rapportert arbeid på meldekort siden innføringen av AAP.



Kilde: NAV

.....
// Notat // 1 // 2023

// Arbeidstilknytning blant AAP-mottakere
.....

UTGIVER
Arbeids- og velferdsdirektoratet
Postboks 5
St. Olavs plass
0130 Oslo

LAYOUT: Aksell AS
ISBN 978-82-551-2535-8
ISSN 2703-8823

