



Til ledere for NAV-kontor i Nordland

Vår ref:011.0/17/6303-1

Bodø, 25. oktober 2017

Prosjektet NAV i Nordland i en ny tid. Kartlegging av status og forslag til fremtidig leveranse av NAV-tjenester.

St.mld 33 **NAV i en ny tid – for arbeid og aktivitet** gir retning for hva som forventes av NAV i tiden fremover. Meldingen er fulgt opp av en tilråding fra Arbeids- og velferdsdirektoratet og KS: «Utvikling av NAV-kontor – større handlingsrom og ansvar»

Overordnet målsetning er å få flere i arbeid og aktivitet, færre på ytelser. En forutsetning er likeverdighet i partnerskapet mellom stat og kommune som gir gode løsninger for helhetlige NAV- tjenester til innbyggere og virksomheter.

Det er påbegynt et prosjekt i regi av NAV Nordland og rådmannsforumet i samarbeid. En viktig målsetting for prosjektet er å gjennomføre 3 piloter ulike steder i Nordland. Dette for å teste ut forskjellige driftsmodeller med økt samarbeid over kommunegrenser.

Modeller som ønskes utprøvd er;

- Nytt NAV-kontor som følge av kommunesammenslåing
- Sterkere formelle, administrativt samarbeid
- Organisering av NAV-kontor der de kommunale tjenestene inngår i et interkommunalt samarbeid etter vertskommunemodellen.

Parallelt med dette arbeidet ønsker vi å få innspill fra medarbeiderne ved alle NAV kontorer i Nordland. Innspillet vil være til gunst for pilotprosjektene og vil også inngå i et kunnskapsgrunnlag for den langsiktige prosessen som omhandler myndige NAV-kontorer i hele fylke.

Vi ber NAV-lederne i det enkelte TO om sammen å gjøre en analyse av dagens situasjon og relatere det til en fremtidig situasjon der sterke NAV kontorer utvikles innenfor et sterkt partnerskap mellom stat og kommune.

1. Kartlegging av nå-situasjonen ut fra:

- Antall innbyggere i kommunene og befolkningsfremskrivning
- Antall innbyggere på statlige og kommunale ytelser, herunder fordeling på ulike brukergrupper, ungdom, kjønn, innvandrere, mv
- Markedssituasjonen og pendlerstrømmer
- Forhold i kontorene (kommunale og statlige tjenester i kontorene)
- Organisatoriske forhold i kommunen (nærhet til kommunale samarbeidspartnere som primærhelsetjenesten, barnevernet,

omsorgstjenester m.m., etablerte samhandlingsrutiner, politisk og administrativ forankring, osv)

- Antall kommunale og statlige ansatte
- Resultatoppnåelse, statlige og kommunale indikatorer
- Vedtaksmyndighet folketrygdlovens §§ 11-5 og 11-9 fra 01.01.18, (arbeidsavklaringspenger og konsekvens for ytelse)
- Aktivitetsplikt etter Lov om sosiale tjenester og ungdomssatsingen

2. Analyse av nå-situasjon basert på kartleggingen i punkt 1.

Med bakgrunn i kartleggingen, utarbeide en SWOT-analyse som plasserer ulike elementer som styrker (S), svakheter (W), muligheter (O) og/eller risiko (T). SWOT-analysen bør ta for seg brukerperspektivet, produksjonsperspektivet, medarbeiderperspektivet og økonomiperspektivet.

3. Nå-situasjon i henholdsvis partnerskapet og tjenesteområdet

Gi en beskrivelse av dagens samarbeid i partnerskapet. Hvordan kan partnerskapet utvikles for bedre oppnå våre målsetninger?

Gi en beskrivelse av dagens samarbeid i tjenesteområdet. Hvordan kan tjenesteområdet utvikles for bedre å oppnå våre målsetninger?

Prosess:

Vi ber om at NAV-lederne involverer egne medarbeidere, tillitsvalgte og verneombud i denne prosessen. I selve arbeidet/arbeidsgruppen er det naturlig at tillitsvalgte og ev verneombud fra TO deltar.


Støtte til arbeidet kan en få fra prosjektleder Knut Erik Dahlmo (knut.dahlmo@nav.no; tlf. 48 16 00 41)

Frist: 30. november

Leveres Knut Erik Dahlmo som videreformidler svarene til styringsgruppen.

Lykke til med arbeidet!

På vegne av kommunene i Nordland og NAV Nordland.


Amund Eriksen
Rådmann Hemnes
Prosjekteier kommunene i Nordland


Cathrine Stavnes
Direktør NAV Nordland