



Prognose for arbeidsmarkedet i Troms 2019

Innhold

1. Sammendrag.....	3
1.1 Vurdering av fjorårets anslag.....	4
2. Etterspørselen på arbeidsmarkedet	5
2.1 Historikk.....	5
2.1.1 Næringer med nedgang i antall sysselsatte, 2008 - 2017	7
2.1.2 Næringer med stabil sysselsetting 2008 - 2017	8
2.1.3 Næringer med vekst i antall sysselsatte 2008 – 2017	9
2.1.4 Offentlig virksomhet.....	10
2.2 Stillingsmarkedet.....	11
2.3 Forventet utvikling i de enkelte næringer	11
2.3.1 Jordbruk skogbruk og fiske	11
2.3.2 Bergverksdrift og utvinning.....	12
2.3.3 Industri.....	12
Øvrig industri i Troms	12
2.3.4 Bygge- og anleggsvirksomhet.....	12
2.3.5 Varehandel og reparasjon av motorvogner	13
2.3.6 Transport og lagring	13
2.3.7 Overnattings- og serveringsvirksomhet.....	13
2.3.8 Finansiering og forsikring.....	13
2.3.9 Forretningsmessig og teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift.....	14
2.3.10 Personlig tjenesteyting	14
2.3.11 Offentlig tjenesteyting	14
2.4 Forventet endring i sysselsetting fordelt på næringer	15
3. Tilbudet av arbeidskraft	15
3.1 Befolkningsutvikling	15
3.2 Yrkesfrekvenser.....	16
3.3 Utvikling i arbeidsstyrken framover	17
4. Tilpasningen på arbeidsmarkedet.....	18
4.1 Utviklingen i ledigheten fordelt på yrkesbakgrunn.....	18
5. Prognose over registrert ledighet.....	19

1. Sammendrag

Hittil i år per november er antallet ledige 13 % lavere enn i samme periode i fjor. Antallet i ordinære arbeidsmarkedstiltak er økt med 7 % sammenlignet med i fjor. Arbeidsmarkedet i Troms har vært meget stabilt og ledighetsraten er redusert gjennom hele året med sitt laveste nivå på 1,6 i flere måneder. Det har vært en økning i antall ledige stillinger i perioden på 29 %. Det er særlig innen Barne- og ungdomsarbeid, Ingeniør- og IKT-fag og Bygg og anlegg som har hatt økt tilgang på ledige stillinger.

NAV Troms forventer en økning i sysselsettingen i 2019 på 1,2 % som er samme vekstnivå som inneværende år. Økningen vil komme innen Bygge- og anleggsvirksomhet, Overnattings og serveringsvirksomhet, Eiendomsdrift og forretningsmessig og teknisk tjenesteyting og innen offentlig virksomhet. Vi forventer at yrkesfrekvensen øker litt i 2018 og at den også øker litt i 2019. Det er ingenting som tyder på at nedgangen i ledigheten er i ferd med å stoppe opp. Vi forventer at veksten i arbeidsstyrken i år blir 1,2 % og neste år 0,2 %.

I mange næringer er det problemer med å rekruttere og det er mangel på kompetanse. Dette gjelder både personell med høyere utdanning så vel som fagarbeidere. Økt grad av mobilitet i fylket vil kunne avhjelpe denne mangelen.

NAV forventer økt sysselsetting i flere næringer i 2019, men vil trekke fram følgende:

Bygge- og anleggsvirksomhet

Det er stor aktivitet innen bygg og anlegg i hele fylket. Det dreier seg om utbedring av infrastruktur, utbygging av kjøpesentra, samt bygging av store bygg, både statlige og kommunale. I tillegg til dette kommer ordinær boligbygging

I NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 melder 19 % av bedriftene at de har mislyktes med å rekruttere de siste tre månedene og at rekrutteringsproblemene skyldes for få kvalifiserte søkere. Mangel på fagarbeidere oppleves som en stor utfordring og det er nødvendig med bruk av innleid eller utenlandsk arbeidskraft fra EØS-området. 41 % av bedriftene svarer bekreftende på spørsmål om bruk av utenlandsk arbeidskraft.

NAV Troms forventer at sysselsettingen vil øke innen bygge- og anleggsvirksomhet til neste år.

Overnattings- og serveringsvirksomhet

Næringen sysselsatte er en høyere andel enn snittet for landet. I perioden 2008-2017 økte antall sysselsatte i næringen med tilsammen 17,2 %.

I følge NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 forventer 17 % av bedriftene ei netto økning i antall ansatte det kommende året. I samme undersøkelse melder 13 % av bedriftene at de har mislyktes med å rekruttere de siste tre månedene og at de i en del tilfeller måtte ansette noen med lavere kvalifikasjoner enn de ønsket. I stor grad skyldes rekrutteringsproblemene for få kvalifiserte søkere. På spørsmålet om bruk av utenlandsk arbeidskraft svarer 46 % av bedriftene bekreftende.

Det er etablert flere nye hoteller i fylket og det rapporteres om rekordbelegg i hotellnæringen. Konferansemarkedet står for en stor del av denne utviklingen, men det er aktivitet knyttet til nordlys- og vinterturisme som øker mest. En svakere kronekurs har også bidratt positivt til dette.

NAV Troms forventer noe økt sysselsetting i næringen i 2019.

Eiendomsdrift, forretningsmessig og teknisk tjenesteyting

Næringen består av forretningsmessig tjenesteyting og teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift. Til sammen sto disse to næringene for 8,4 % av alle sysselsatte i Troms i 4. kvartal 2017. I perioden 2008 – 2017 har Forretningsmessig tjenesteyting opplevd en reduksjon i antall sysselsatte på 4,2 %, mens Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift har økt sysselsettingen med 8 %. Fra 2016 til 2017 har Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift økt sysselsetting med 4,5 %.

I følge NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 forventer 19 % av de som svarte i disse to næringene til sammen en netto økning i antall ansatte det kommende året.

NAV forventer noe økt sysselsetting i de to næringene til sammen i 2019. Økningen vil komme innenfor Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift.

Offentlig sektor

Offentlig sektor står for 44,8 % av de sysselsatte i fylket og er i høy grad avgjørende for aktivitetsnivået i fylket. Helsesektoren er den største og sysselsetter 56,9 % av alle innen offentlig sektor. Samlet har sysselsettingen i offentlig sektor vokst med 11 % i perioden 2008 – 2017. Sektoren er i liten grad påvirket av konjunktusvingninger og har bidratt til stabilitet i sysselsettingen i Troms.

I tillegg er mange sysselsatt i virksomheter som direkte eller indirekte har det offentlige som hovedmarked for leveranse av varer og tjenester.

I NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 forventer 17 % av de spurte innen Offentlig administrasjon og forsvar en netto oppgang i antall ansatte. Innen Undervisning forventes ingen netto endring, mens 17 % innen Helse- og sosialtjeneste forventer nedgang.

I samme undersøkelse oppgir 19 % av bedriftene innen Helse- og sosialtjeneste at de har mislyktes i å rekruttere i løpet av de tre siste måneder. Dette skyldes bl.a. mangel på kvalifiserte søkere. Innen Offentlig administrasjon og forsvar oppgir 9 % av bedriftene at de har hatt problemer med å rekruttere i løpet av de tre siste måneder, mens innen Undervisning oppgir 7 % rekrutteringsproblemer.

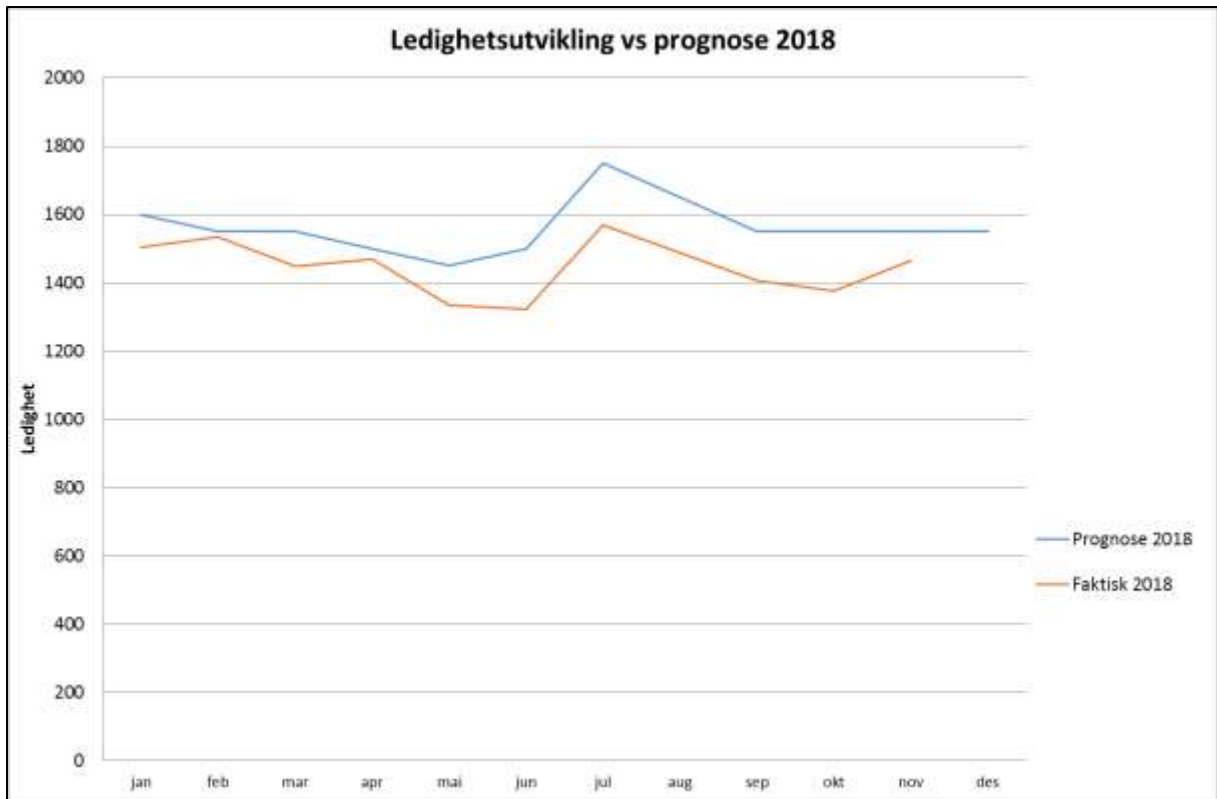
Kommuneøkonomien setter klare grenser for lokal aktivitet, men sektoren vil likevel vokse noe som følge av økende omfang av offentlige tjenester. En aldrende befolkning vil medføre økte oppgaver innen pleie og omsorg. Fra 2013 til 2018 økte befolkningen i Troms med 3,8 % og behovet for kommunale tjenester vil være økende.

En stor arbeidsgiver innen offentlig sektor i fylket er sykehusene. Det er naturlig å forvente en viss økt etterspørsel etter arbeidskraft som følge av turnover og naturlig avgang. Mye av denne etterspørselen retter seg mot det nasjonale markedet og vil derfor føre til at flere flytter til fylket.

Veksten i offentlig sektor ser nå ut til å flate ut, men NAV Troms forventer en liten økning i sysselsettingen i 2019.

1.1 Vurdering av fjorårets anslag

I årets arbeidsmarkedsprognose anslo vi at ledigheten i 2018 i gjennomsnitt ville være litt lavere enn i 2017, men med en økning i 2. halvår. Hittil i år per november har ledigheten i snitt vært på 1,6 %, mens vi i prognosen anslo den til å bli på 1,8 % i år. Som det fremgår av figuren nedenfor, har ledigheten i 2018 hele året fulgt en lavere bane enn prognosen. 1. halvår var avviket mellom prognose og faktisk ledighet i gjennomsnitt 6,4 %, mens avviket i 2. halvår per oktober har vært på 10,2 %.



Kilde: NAV

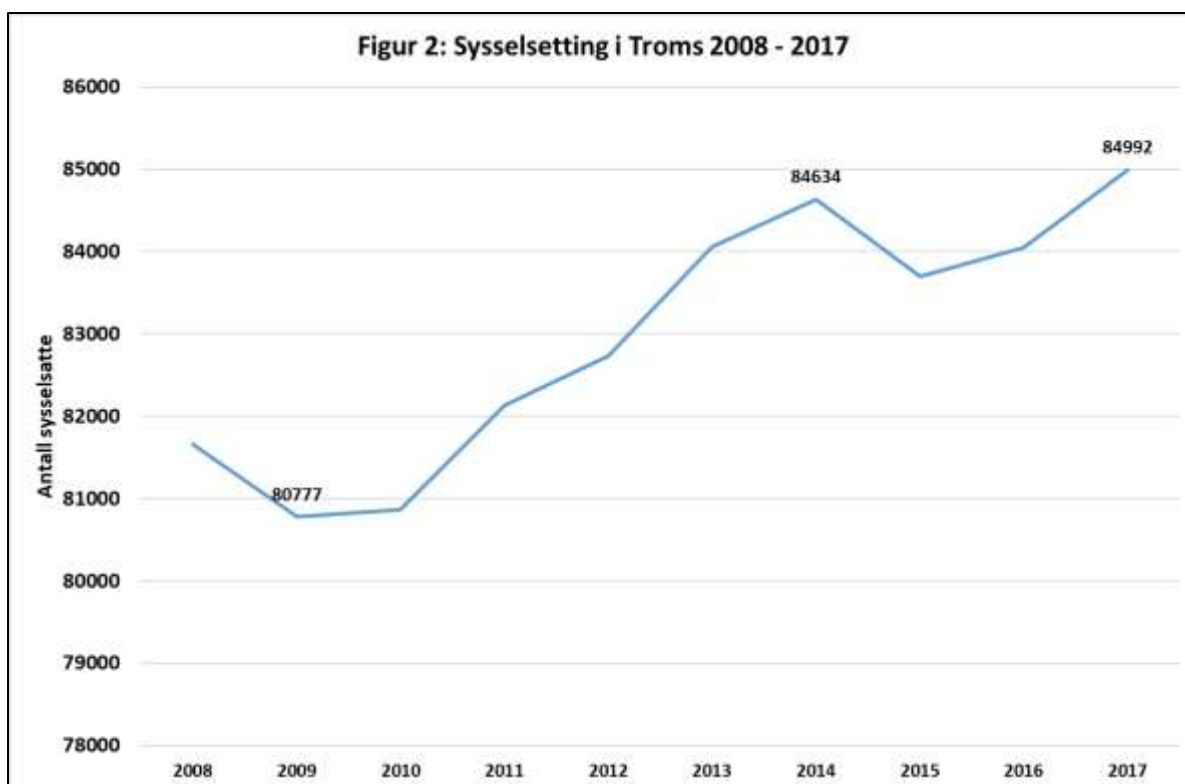
Hittil i år har ledighetsprosenten i Troms variert fra 1,8 % i januar til 1,6 % i november med topp i juli med 1,8 %. Ledigheten i fylket har i 2018 vært overraskende lav, og spesielt Tromsø opplever et spesielt godt arbeidsmarked med stor etterspørsel etter arbeidskraft.

2. Etterspørselen på arbeidsmarkedet

2.1 Historikk

I denne delen vil vi gå igjennom utviklingen i de ulike næringene. Grunnlaget er sysselsettingsstatistikk fra 4. kvartal 2008 til 4. kvartal 2017¹. Figur 2 viser utviklingen i antall sysselsatte fra 2008 til 2017. Det må legges til at tallet for 2015 bygger på nye datakilder og kan derfor ikke sammenlignes med tallet for 2014. På landsbasis er det beregnet at sysselsettingen for 2015 ville ha vært 2,3 % høyere dersom man hadde benyttet de tidligere datakildene. Virkningen for Troms er ikke beregnet. I Troms gikk sysselsettingen ned med 1,1 % fra 2008 til 2009. Fra 2009 til 2014 økte sysselsettingen i snitt per år med 0,9 %, mens veksten var avtagende fra 2013 til 2014. I perioden fra 2015 til 2017 har sysselsettingen økt med 1,5 % og var i 4.kvartal 2017 på om lag 85 000.

¹ Fra 2015 bygger statistikken på nye datakilder. For 4. kvartal 2015 ligger antall sysselsatte i alt 60 000 lavere på landsbasis enn Arbeidskraftundersøkelsen AKU. Tidligere år var totaltallet i disse to statistikkene samordnet, og viste dermed samme antall sysselsatte.



Kilde: Statistisk sentralbyrå

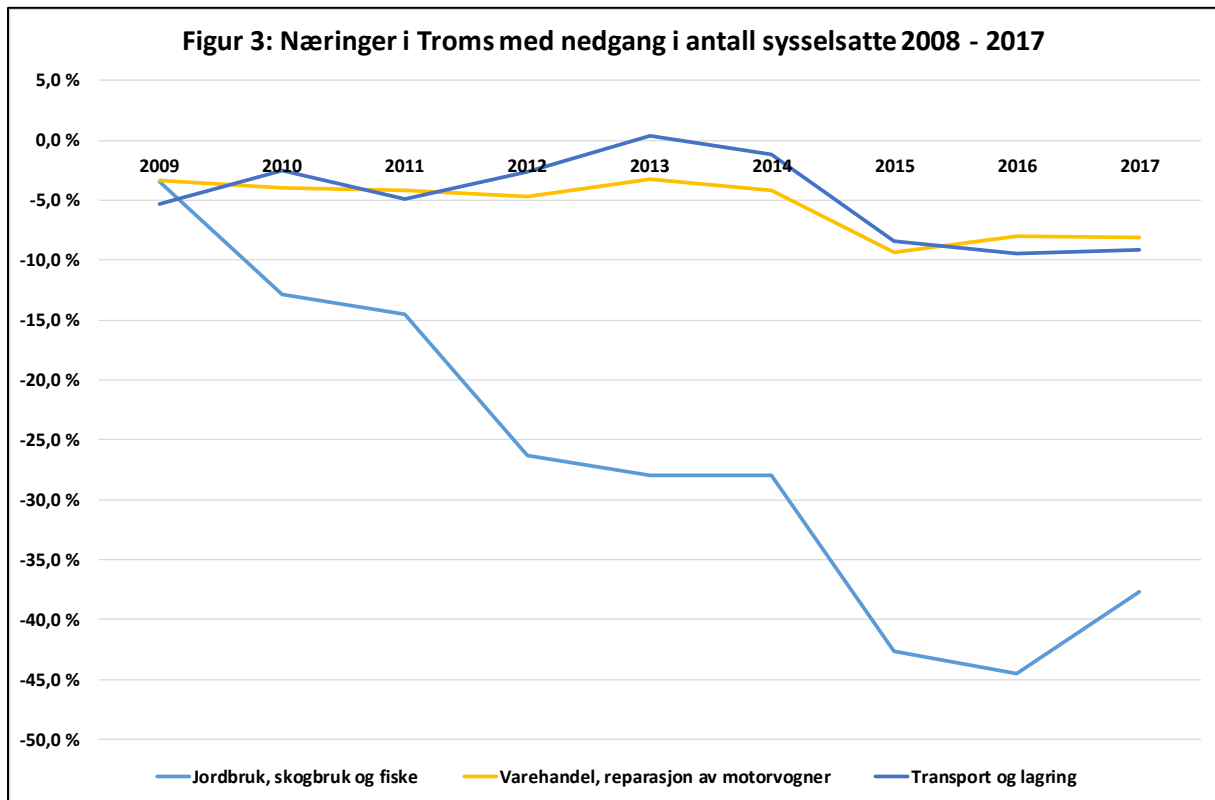
Tabell 1 nedenfor viser antall sysselsatte i Troms i 2017 og andel sysselsatte i de ulike næringer i prosent av totalt antall sysselsatte i landet og i Troms. I 2017 var det til sammen 84 992 sysselsatte etter bosted i alderen 15-74 år i Troms. Et kjennetegn ved vårt fylke er at andelen sysselsatte i offentlig sektor er høy. I 2017 utgjorde sysselsatte i offentlig sektor 44,8 % av alle sysselsatte i Troms, mens andelen for landet som helhet bare var 35,4 %. Antall sysselsatte innen helse- og sosialtjenester utgjorde 57,4 % av alle sysselsatte i offentlig sektor. Troms er også et fylke med en relativt liten industrisektor. I 2017 utgjorde de sysselsatte i industrien 5,2 % av alle sysselsatte, mens andelen på landsbasis var 7,9 %.

Tabell 1: Sysselsatte etter bosted og næring 4. kvartal 2017

Næring	Antall og andel sysselsatte							Differanse Troms og landet
	Troms		Endring 2016-2017	Prosent endring	Andel 2016 Troms	Andel 2017 Troms	Andel 2017 landet	
	2016	2017						
01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske	2 598	2 726	128	4,9 %	3,1 %	3,2 %	2,2 %	1,0 %
05-09 Bergverksdrift og utvinning	847	818	-29	-3,4 %	1,0 %	1,0 %	2,0 %	-1,1 %
10-33 Industri	4 241	4 396	155	3,7 %	5,0 %	5,2 %	7,9 %	-2,7 %
35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon	985	957	-28	-2,8 %	1,2 %	1,1 %	1,2 %	0,0 %
41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet	6 791	7 004	213	3,1 %	8,1 %	8,2 %	8,4 %	-0,1 %
45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner	10 238	10 226	-12	-0,1 %	12,2 %	12,0 %	13,3 %	-1,3 %
49-53 Transport og lagring	4 806	4 819	13	0,3 %	5,7 %	5,7 %	5,2 %	0,5 %
55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet	3 357	3 475	118	3,5 %	4,0 %	4,1 %	3,6 %	0,5 %
58-63 Informasjon og kommunikasjon	1 457	1 465	8	0,5 %	1,7 %	1,7 %	3,4 %	-1,7 %
64-66 Finansiering og forsikring	777	766	-11	-1,4 %	0,9 %	0,9 %	1,7 %	-0,8 %
68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift	3 769	3 937	168	4,5 %	4,5 %	4,6 %	6,3 %	-1,6 %
77-82 Forretningsmessig tjenesteyting	3 192	3 211	19	0,6 %	3,8 %	3,8 %	5,0 %	-1,2 %
84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring	7 332	7 144	-188	-2,6 %	8,7 %	8,4 %	6,4 %	2,0 %
85 Undervisning	9 010	9 076	66	0,7 %	10,7 %	10,7 %	8,2 %	2,4 %
86-88 Helse- og sosialtjenester	21 578	21 854	276	1,3 %	25,7 %	25,7 %	20,8 %	4,9 %
90-99 Personlig tjenesteyting	2 673	2 773	100	3,7 %	3,2 %	3,3 %	3,9 %	-0,7 %
00 Uoppgitt	399	345	-54	-13,5 %	0,5 %	0,4 %	0,6 %	-0,2 %
Sum alle næringer	84 050	84 992	942	1,1 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	0,0 %
Sum offentlig sektor	37 920	38 074	154	0,4 %	45,1 %	44,8 %	35,4 %	9,4 %

Kilde: Statistisk sentralbyrå

2.1.1 Næringer med nedgang i antall sysselsatte, 2008 - 2017



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Figuren over viser utviklingen i tre næringer med nedgang i antall sysselsatte i perioden 2008 – 2017.

Jordbruk, skogbruk og fiske

Antall sysselsatte innen primærnæringene er gått ned med 38 % fra 2008 – 2017. Næringene har mistet om lag 1 000 sysselsatte siden 2008. Dette er en langsiktig trend som skyldes teknologisk utvikling, effektivisering og sentralisering. I 2017 utgjorde antallet sysselsatte i næringen 3,2 % av alle sysselsatte i Troms.

Varehandel, reparasjon av motorvogner

Antall sysselsatte innen Varehandel, reparasjon av motorvogner er redusert med 8,2 % fra 2008 – 2017. Fram til 2014 var den negative vekstraten på om lag 4 %. Etter dette er den økt til over 8 %. Antall sysselsatte i næringen er redusert med om lag 800 i perioden. I 2017 utgjorde antall sysselsatte i næringen 12 % av alle sysselsatte i Troms, og nest største næring etter Helse- og sosialtjenester. På landsbasis var andelen 13,3 %.

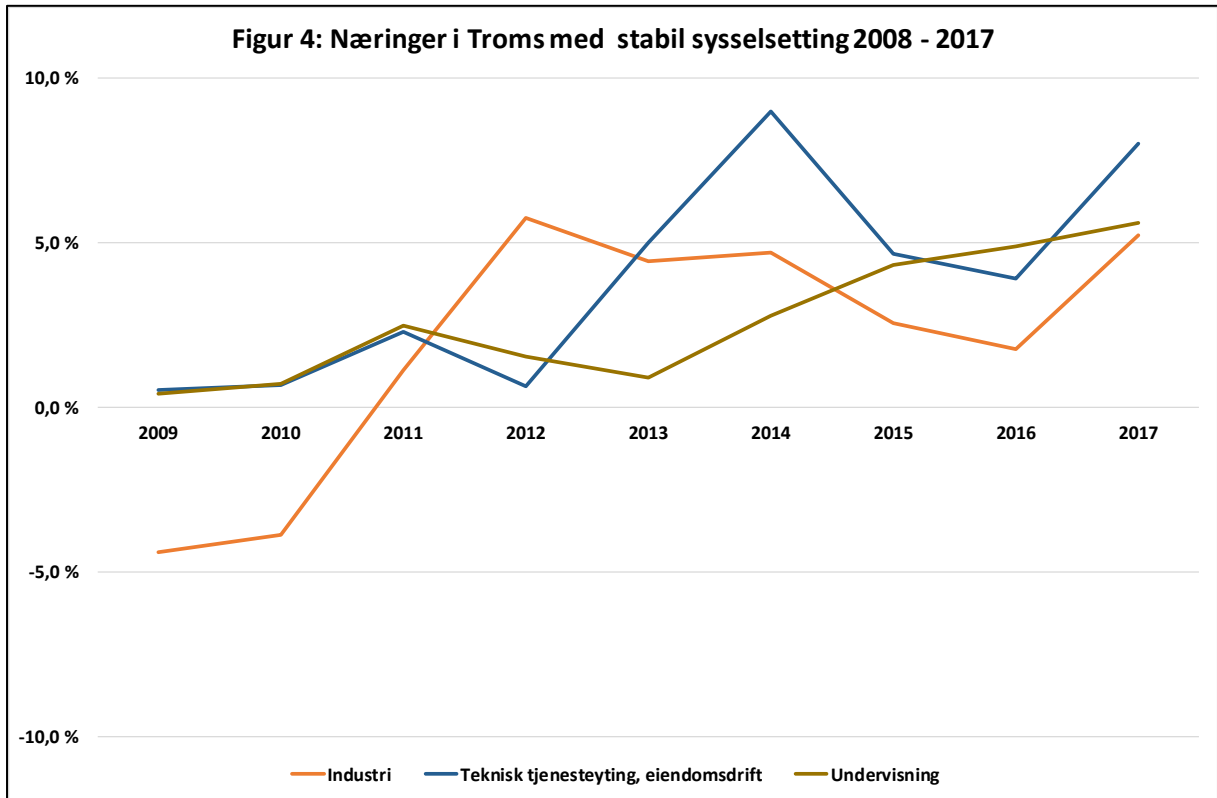
Transport og lagring

Innen denne næringen er antall sysselsatte redusert med 9,2 % i perioden 2008 – 2017. Nedgangen har vært sterkest fra 2015. Antallet sysselsatte er nå 4 800 og utgjør 5,7 % av den totale sysselsettingen.

Industri

For hele perioden 2008 – 2017 har sysselsettingen i industrien økt med 5,2 %, og utgjør nå 4 400 personer fordelt på mange ulike næringer med få sysselsatte. Det har vært en vekstrate mellom 2,5 og 5 % i perioden fra 2011. Ved utgangen av 2017 befinner 48,5 % av alle sysselsatte i industrien seg innen næringsmiddelindustrien. Størsteparten av dette er fiskeindustri. Den nest største næringen er Maskinreparasjon og -installasjon som utgjør 12,1 % av de sysselsatte i industrien. Industrissysselsettingen omfatter per 4.kvartal 2017 5,2 % av all sysselsetting i Troms.

2.1.2 Næringer med stabil sysselsetting 2008 - 2017



Kilde: Statistisk sentralbyrå

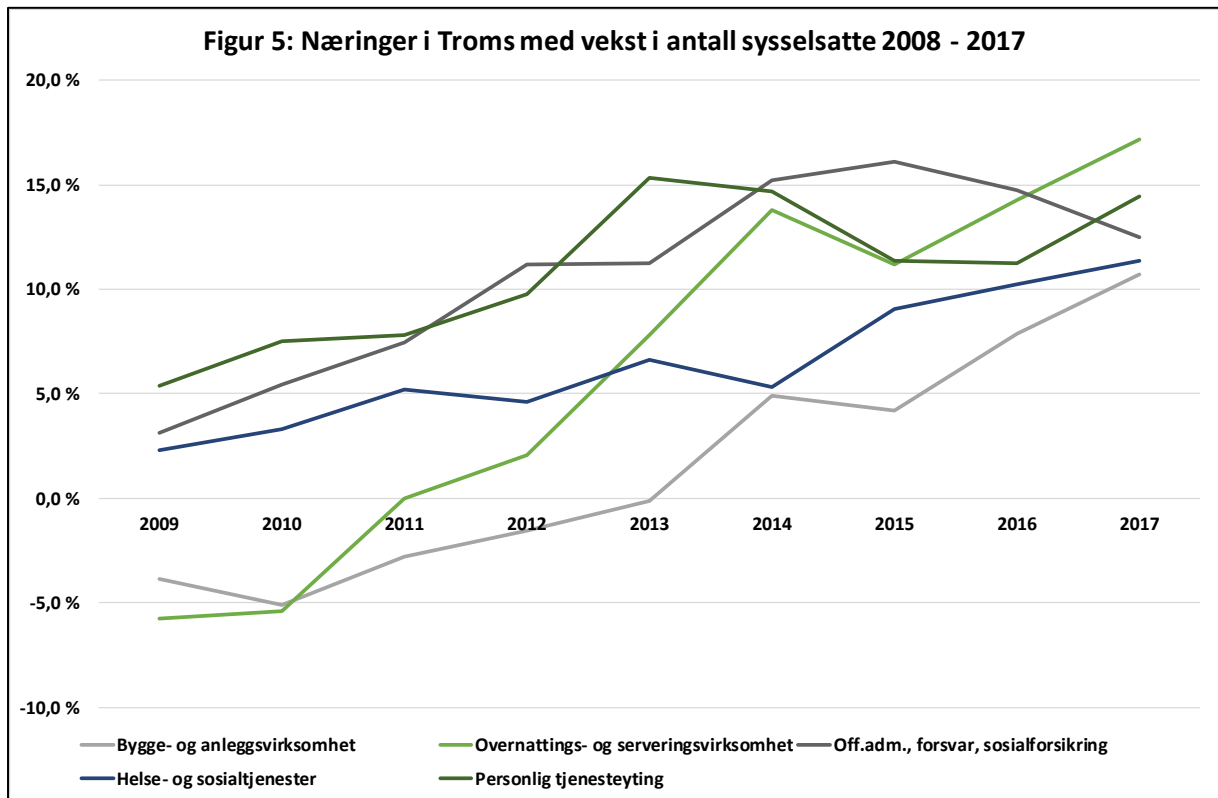
Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift

Næringen hadde en relativt liten vekst fram til 2012, deretter har den vært økende. For perioden 2008 til 2017 har veksten vært på 8 %. Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift sysselsetter nå 4,6 % av alle sysselsatte i Troms. Dette utgjør 3 900 personer.

Undervisning

Undervisning har hatt en økning i sysselsettingen på 5,6 % for hele perioden 2008 – 2017 under ett, og økningen har vært gradvis gjennom hele perioden. 9 100 personer er sysselsatt med undervisning og dette utgjør 10,7 % av alle sysselsatte.

2.1.3 Næringer med vekst i antall sysselsatte 2008 – 2017



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Bygge- og anleggsvirksomhet

Denne næringen har hatt vekst siden 2011 og totalt for hele perioden utgjør dette 10,7 %. Bygg og anleggsvirksomhet omfatter 8,2 % av all sysselsetting i Troms, og det utgjør per 4.kvartal 2017 7000 personer.

Helse- og sosialtjenester

Helse- og sosialtjenester sysselsetter om lag 21 800 mennesker per 4.kvartal 2017. Dette utgjør 27,7 % av alle sysselsatte og er den største næringen i Troms. I perioden 2008 – 2017 har sysselsettingen innen Helse- og sosialtjenester økt med 11,4 %.

Overnattings og serveringsvirksomhet

Næringen har i perioden 2008 – 2017 hatt en vekst på 17,2 %, og sysselsetter per 4.kvartal 2017 3 500 personer. Dette tilsvarer 4,1 % av den totale sysselsettingen i Troms.

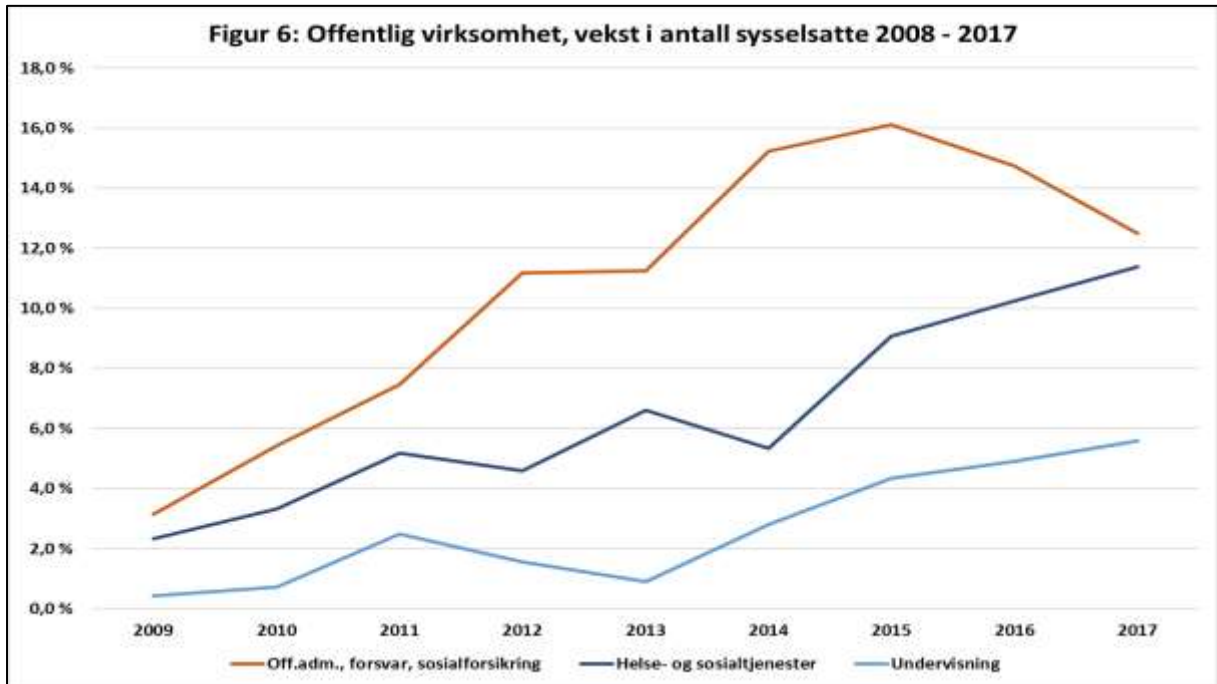
Personlig tjenesteyting

Denne er en relativt liten næring som har hatt sterk vekst i perioden, 14,4 %. Næringen sysselsetter pr 4. kvartal 2017 2 800 personer i fylket som utgjør 3,3 % av alle sysselsatte i fylket.

Off.adm, forsvar, sosialforsikring

Denne delen av offentlig sektor sysselsetter per 4.kvartal 7 200 personer og utgjør 8,4 % av alle sysselsatte i fylket. Det har vært vekst på 12,5 % for hele perioden, men har siden 2015 vist en avtakende tendens.

2.1.4 Offentlig virksomhet



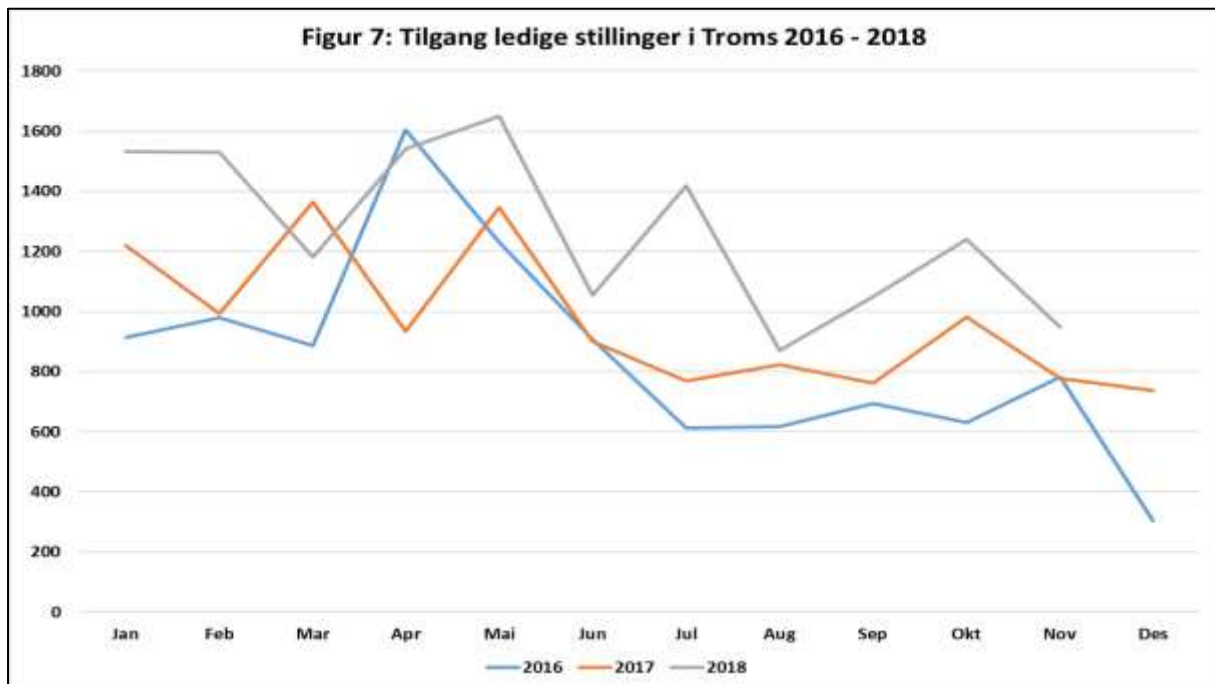
Kilde: Statistisk sentralbyrå

Offentlig virksomhet omfatter Helse- og sosialtjenester, Off.adm., forsvar, sosialforsikring og Undervisning. Den sysselsetter 38 100 personer og er den største sektoren med 44,8 % av alle sysselsatte i Troms. Det har vært en vekst på 11 % for hele perioden fra 2008 – 2017, men variasjoner mellom de ulike tjenesteutøverne. Det framgår av figuren at veksten innen Off.adm., forsvar, sosialforsikring har vært avtakende fra 2015.

Permitteringer

Hittil i år per november var det til sammen 64 helt ledige permitterte i Troms. I forhold til i fjor er det totalt 19 færre permitterte hittil i år per november. Det er store variasjoner over året og det er spesielt innen fiskeindustrien av det benyttes permitteringer.

2.2 Stillingsmarkedet



Kilde: NAV

Som det fremgår av figur 7 varierer tilgangen av stillinger i løpet av et år. Den er størst i 1. halvår og reduseres utover året. Tilgangen av stillinger sier noe om etterspørselen etter arbeidskraft og er et uttrykk for aktivitetsnivået i næringslivet. Hittil i år per november har det vært en økning i antall stillinger på 29 % sammenlignet med samme periode året før. Ser vi på gjennomsnittet per november og sammenligner med samme periode i fjor, er det særlig innen Barne- og ungdomsarbeid, Ingeniør- og IKT-fag og Bygg og anlegg som har hatt økt tilgang på ledige stillinger. Det har vært en økning i tilgang stillinger innen de fleste næringer, minst økning har det vært innen Helse, pleie og omsorg samt Industrierarbeid.

Den økte tilgangen på ledige stillinger skyldes også at NAV i større grad enn tidligere fanger opp ledige stillinger. Gjennom avtaler om datafangst fra bedriftenes stillingsutlysninger på egne hjemmesider viser «Tilgang ledige stillinger» et bedre bilde av aktiviteten på arbeidsmarkedet enn tidligere.

2.3 Forventet utvikling i de enkelte næringer

2.3.1 Jordbruk skogbruk og fiske

Jordbruk skogbruk og fiske utgjorde i 4. kvartal 2017 3,2 % av alle sysselsatte. I Troms er antallet redusert med 39 % i perioden 2008 – 2017 og det er nå sysselsatt 2 300 personer i primærnæringene. Nedgangen har vært størst innen jordbruk. Økt satsing på akvakultur har nok bremset nedgangen innen fiskeridelen av næringen, men også her har det vært nedgang på 17 % i perioden. Som det er vist tidligere, har det vært en langvarig nedadgående trend i næringene.

I følge NAVs bedriftsundersøkelse 2018 forventer næringen netto vekst i sysselsetting på 8 %. Oppdrettsnæringen er i sterk vekst og med gode priser øker eksporten. Det forventes at veksten vil øke sysselsettingen noe, men nedgangen innen jordbruk vil fortsette.

Samlet sett forventes stabil utvikling i næringen det kommende året.

2.3.2 Bergverksdrift og utvinning

I 4. kvartal 2017 arbeidet 806 personer i næringen og den utgjorde 0,9 % av alle sysselsatte i Troms. Næringen omfatter i hovedsak oljeutvinningsrelatert virksomhet som inntil 2014 vokste kraftig. Etter dette er næringen halvert, men utsiktene til økt sysselsetting er til stede med oppbygging av en egen driftsorganisasjon i Harstad for feltene Johan Castberg og Aasta Hansteen. Hovedvekten av aktiviteten er i Harstad, men den er også til stede i Tromsø.

Det forventes noe vekst i sysselsettingen innen Bergverksdrift og utvinning i 2019.

2.3.3 Industri

I 4. kvartal 2017 arbeidet 5,2 % av alle sysselsatte i Troms i industrien og næringen omfattet 4 401 sysselsatte. Nær halvparten av de sysselsatte i næringen arbeider innen næringsmiddelindustrien som i hovedsak er fiskeindustri. Næringen eksporterer til utlandet og er konkurranseutsatt og følsom for svingninger på verdensmarkedet.

Veksten i sysselsettingen i næringen har vært varierende de siste årene, og var i 2017 på 3,1 %. I følge NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 forventer om lag 20 % av bedriftene i industrisektoren netto økning i antall ansatte det kommende året. I november var antallet ledige i industrien redusert med 21 % i forhold til samme måned i fjor.

I fiskerikommunene i Troms er det stor variasjon i sysselsettingen. Næringen har sesongvariasjoner og permitteringer varierer med råstofftilgangen. Fiskeindustrien i Troms er lokalisert til mindre steder hvor tilgangen på arbeidskraft og alternative arbeidsplasser er begrenset. Dette medfører at det i perioder vil være mangel på arbeidskraft, mens det i andre perioder vil være betydelig ledighet på grunn av permitteringer. De siste årene har fiskeindustrien vært avhengig av å rekruttere arbeidskraft fra Finland, Sverige og Øst-Europa. I NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 svarer 49 % av bedriftene i industrien totalt at de har benyttet utenlandsk arbeidskraft, og 57 % i næringsmiddelindustrien.

Øvrig industri i Troms

De øvrige industrigrenene i Troms er små og sysselsetter få personer. Deler av industrien er eksportrettet og sysselsettingen varierer derfor mye med de internasjonale konjunktorene. En svakere norsk valuta vil kunne medføre økt eksport og økt etterspørsel etter norske varer innenlands. I Harstad området er det et mekanisk verksted som bygger skip og har økt bemanningen de siste par årene. Det er problemer med å skaffe faglærte maskinarbeidere og bedriften er avhengig av innleid arbeidskraft og det satses på å utdanne lærlinger. I en av nabokommunene til Harstad finnes et mekanisk verksted som produserer arbeidsbåter til oppdrettsnæringen. Av de 70 ansatte er rundt 50 utenlandsk arbeidskraft fortrinnsvis fra Polen.

Det forventes noe vekst i sysselsettingen innen industrien i 2019.

2.3.4 Bygge- og anleggsvirksomhet

4. kvartal 2017 sto bygge- og anleggsvirksomhet for 8,2 % av alle sysselsatte i Troms. Sysselsettingen økte med 10,7 % fra 2008 – 2017. I NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 svarer 25 % av bedriftene at de forventer en netto oppgang i antall ansatte det kommende året. Det er stor aktivitet innen bygg og anlegg i hele fylket. Det dreier seg om utbedring av infrastruktur, utbygging av kjøpesentra, samt bygging av store bygg, både statlige og kommunale. I tillegg til dette kommer ordinær boligbygging. I november var ledigheten i næringen 13 % høyere enn for ett år siden. Dette tyder på at tilgjengelig arbeidskraft ikke er der den trengs, eller at kvalifikasjonene til de ledige ikke er det som etterspørres.

I NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 melder 19 % av bedriftene at de har mislyktes med å rekruttere de siste tre månedene og at rekrutteringsproblemene skyldes for få kvalifiserte søkere. Mangel på fagarbeidere

oppleves som ei stor utfordring og det er nødvendig med bruk av innleid eller utenlandsk arbeidskraft fra EØS-området. På spørsmål om bruk av utenlandsk arbeidskraft svarer 41 % av bedriftene bekreftende.

NAV Troms forventer at sysselsettingen vil øke innen bygge- og anleggsvirksomhet til neste år.

2.3.5 Varehandel og reparasjon av motorvogner

Denne næringen er fylkets nest største og omfattet i 4. kvartal 2017 12 % av de sysselsatte. Dette tilsvarer 10 200 personer. Fra 2008 – 2017 er sysselsettingen i næringen redusert med 8,2 %. I følge NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 forventer 12 % av bedriftene som ble spurt økt sysselsetting, mens 9 % forventet redusert sysselsetting.

Det meldes om stor aktivitet innen varehandel i fylket, men ledigheten i bransjen har økt med 19 % fra november i fjor til november i år. Omfanget av deltidsarbeid er stort i denne næringen og mange studenter og ungdom er sysselsatt her.

Vi forventer at sysselsettingen vil være stabil innen varehandel og reparasjon av motorvogner i 2019.

2.3.6 Transport og lagring

4. kvartal 2017 omfattet næringen 5,7 % av alle sysselsatte i fylket og er redusert med 9,2 % fra 2008 – 2017. I 4. kvartal 2017 sysselsatte næringen 4 800 personer.

I følge NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 forventet 8 % av de spurte ei netto økning i antall ansatte det kommende året. Transportsektoren er i stor grad avhengig av utviklingen i andre næringer som for eksempel varehandel og bygge- og anleggsvirksomhet.

Vi forventer at sysselsettingen innen Transport og lagring vil være stabil i 2019.

2.3.7 Overnattings- og serveringsvirksomhet

4. kvartal 2017 utgjorde antall sysselsatte i denne næringen 4,1 % av alle sysselsatte i fylket. Dette er en høyere andel enn snittet for landet. I perioden 2008 – 2017 økte antall sysselsatte i næringen med tilsammen 17,2 %.

I følge NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 forventer 17 % av bedriftene en netto økning i antall ansatte det kommende året. I samme undersøkelse melder 13 % av bedriftene at de har mislyktes med å rekruttere de siste tre månedene og at de i en del tilfeller måtte ansette noen med lavere kvalifikasjoner enn de ønsket. I stor grad skyldes rekrutteringsproblemene for få kvalifiserte søkere. På spørsmålet om bruk av utenlandsk arbeidskraft svarer 46 % av bedriftene bekreftende.

Det er etablert flere nye hoteller i fylket og det rapporteres om rekordbelegg i hotellnæringen.

Konferansemarkedet står for en stor del av denne utviklingen, men det er aktivitet knyttet til nordlys- og vinterturisme som øker mest. En svakere kronekurs har også bidratt positivt til dette.

NAV Troms forventer noe økt sysselsetting i næringa i 2019.

2.3.8 Finansiering og forsikring

I 4. kvartal 2017 sto næringa for 0,9 % av alle sysselsatte i fylket. I perioden 2008 – 2017 har næringa hatt en nedgang i antall sysselsatte på 32 %. Teknologisk utvikling har ført til effektivisering og sentralisering av virksomhetene og som følge av det, en reduksjon i antall sysselsatte.

I følge NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 forventer 14 % av de som svarte netto oppgang i antall ansatte det kommende året.

NAV forventer stabil sysselsetting i næringen i 2019.

2.3.9 Forretningsmessig og teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift

Næringen består av forretningsmessig tjenesteyting og teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift. Til sammen sto disse to næringene for 8,4 % av alle sysselsatte i Troms i 4. kvartal 2017. I perioden 2008 – 2017 har Forretningsmessig tjenesteyting opplevd en reduksjon i antall sysselsatte på 4,2 %, mens Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift har økt sysselsettingen med 8 %.

I følge NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 forventer 19 % av de som svarte i disse to næringene til sammen ei netto økning i antall ansatte det kommende året.

NAV forventer noe økt sysselsetting i de to næringene til sammen i 2019. Økningen vil komme innenfor Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift.

2.3.10 Personlig tjenesteyting

I 4. kvartal 2017 sto næringen for 3,3 % av alle sysselsatte i fylket. Sysselsettingen i næringen økte fra 2008 til 2017 med 14,4 % og omfatter nå 2 800 personer

I følge NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 forventer 21 % av de som svarte ei netto økning i antall ansatte det kommende året. Næringen har heller ikke store problemer med å rekruttere.

NAV forventer stabil sysselsetting i næringen i 2019.

2.3.11 Offentlig tjenesteyting

I 4. kvartal 2017 sto offentlig sektor samlet for 44,8 % av de sysselsatte i fylket, mens andelen på landsbasis er 35,4 %. Næringen består av Helse- og sosialtjenester, undervisning og offentlig administrasjon, forsvar og sosialtjeneste. Helsesektoren er den største og sysselsetter 56,9 % av alle innen offentlig sektor. Samlet har sysselsettingen i offentlig sektor vokst med 11 % i perioden 2008 – 2017.

Sektoren er i liten grad påvirket av konjunktvingninger og har bidratt til stabilitet i sysselsettingen i Troms.

Ledigheten for yrkesgruppene innen offentlig sektor varierer. Behovet for kvalifisert arbeidskraft er stort, men kan sjelden dekkes fullt ut. Dette gjelder særlig i mindre kommuner hvor det ofte mangler kvalifiserte søkere til ledige stillinger, mens de ledige i større kommuner mangler stillinger å søke på.

I NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 forventer 17 % av de spurte innen Offentlig administrasjon og forsvar en netto oppgang i antall ansatte. Innen Undervisning forventes ingen netto endring, mens 17 % innen helse- og sosialtjeneste forventer nedgang.

I årets bedriftsundersøkelse oppgir 19 % av bedriftene innen Helse- og sosialtjeneste at de har mislyktes i å rekruttere i løpet av de tre siste måneder. Dette skyldes bl.a. mangel på kvalifiserte søkere. Innen offentlig administrasjon og forsvar oppgir 9 % av bedriftene at de har hatt problemer med å rekruttere i løpet av de tre siste måneder, mens innen Undervisning oppgir 7 % rekrutteringsproblemer.

Offentlig sektor er stor i Troms og bestemmer i stor grad aktivitetsnivået i fylket. I tillegg er mange sysselsatt i virksomheter som direkte eller indirekte har det offentlige som hovedmarked for leveranse av varer og tjenester.

Kommuneøkonomien setter klare grenser for lokal aktivitet, men sektoren vil likevel vokse noe som en følge av økende omfang av offentlige tjenester. En aldrende befolkning vil medføre økte oppgaver innen pleie og omsorg. Fra 2013 til 2018 økte befolkningen i Troms med 3,8 % og behovet for kommunale vil være økende.

En stor arbeidsgiver innen offentlig sektor i fylket er sykehusene. Det er naturlig å forvente en viss økt etterspørsel etter arbeidskraft som følge av turnover og naturlig avgang. Mye av denne etterspørselen retter seg mot det nasjonale markedet og vil derfor føre til at flere flytter til fylket.

Veksten i offentlig sektor ser nå ut til å flate ut, men NAV Troms forventer en liten økning i sysselsettingen i 2019.

2.4 Forventet endring i sysselsetting fordelt på næringer

Tabell 2: Forventet endring i sysselsetting fordelt på næringer							
Næring	Troms 2017K4	Endring 2016K4 til 2017K4		Resultater fra bedriftsundersøkelsen 2018**			Forventet endring fra 2017K4 til 2018K4
		Antall	I prosent	Uendret	Oppgang	Nedgang	
Jordbruk, skogbruk, fiske og fangst	2 726	128	4,9 %	78	15	7	
Utvinning og bergverksdrift	818	-29	-3,4 %	56	34	10	
Industri	4 396	155	3,7 %	61	29	10	50
Elektrisitet, vann og renovasjon	957	-28	-2,8 %	68	22	10	
Bygg og anleggsvirksomhet	7 004	213	3,1 %	58	33	9	200
Varehandel og rep av motorvogner	10 226	-12	-0,1 %	71	20	9	
Transport og lagring	4 819	13	0,3 %	66	21	13	
Overnattings- og serveringsvirksomhet	3 475	118	3,5 %	66	26	8	200
Informasjon og kommunikasjon	1 465	8	0,5 %	44	50	7	
Finansiering og forsikring	766	-11	-1,4 %	61	27	13	
Eiendomsdrift, teknisk og faglig tjenesteyting	7 148	187	2,6 %	60	33	8	200
Offentlig administrasjon, forsvar	7 144	-188	-2,6 %	65	17	18	
Undervisning	9 076	66	0,7 %	61	21	18	50
Helse- og sosialtjenester	21 854	276	1,3 %	68	20	12	300
Personlig tjenesteyting ellers	2 773	100	3,6 %	74	19	7	
I alt **	84 647	996	1,2 %	66	24	10	1000

* Under resultater fra bedriftsundersøkelsen er bergverk regnet sammen med olje og naturgass

** Resultatene fra bedriftsundersøkelsen er andel av bedriftene som har svart uendret, oppgang eller nedgang

*** Inkluderer ikke uoppgitte som utgjør 0,4 % av de sysselsatte

*Resultatene fra bedriftsundersøkelsen er andel av bedriftene som har svart uendret, oppgang eller nedgang.

3. Tilbudet av arbeidskraft

Tilbudet av arbeidskraft (arbeidsstyrken) er definert som summen av antall sysselsatte og antall arbeidsledige. Arbeidsledigheten er resultatet av tilpasningen mellom tilbud og etterspørsel i arbeidsmarkedet. For å kunne si noe om utviklingen i arbeidsledigheten må vi foreta vurderinger av utviklingen av tilbudet av arbeidskraft.

Arbeidsstyrken eller tilbudet av arbeidskraft er avhengig av størrelsen på befolkningen i yrkesaktiv alder og hvor stor andel av befolkningen i yrkesaktiv alder som er i arbeidsstyrken. Andelen av den yrkesaktive befolkningen i alderen 15 – 74 år som er i arbeidsstyrken, kalles yrkesfrekvensen. Yrkesfrekvensene kan variere over tid. Denne variasjonen avhenger av flere variabler, bl.a. etterspørselen etter arbeidskraft, endringer i tiltaksnivået og endringer i utdanningsfrekvensene.

3.1 Befolkningsutvikling

Tall fra statistisk sentralbyrå viser at det var en tilvekst i befolkningen i Troms på 311 personer i 1. halvår 2018. Dette er 47 % mindre enn i 1. halvår i 2017 og skyldes vesentlig at innvandringen ble mindre. Netto innflytting innenlands har vært negativ i hele perioden fra tusenårsskiftet.

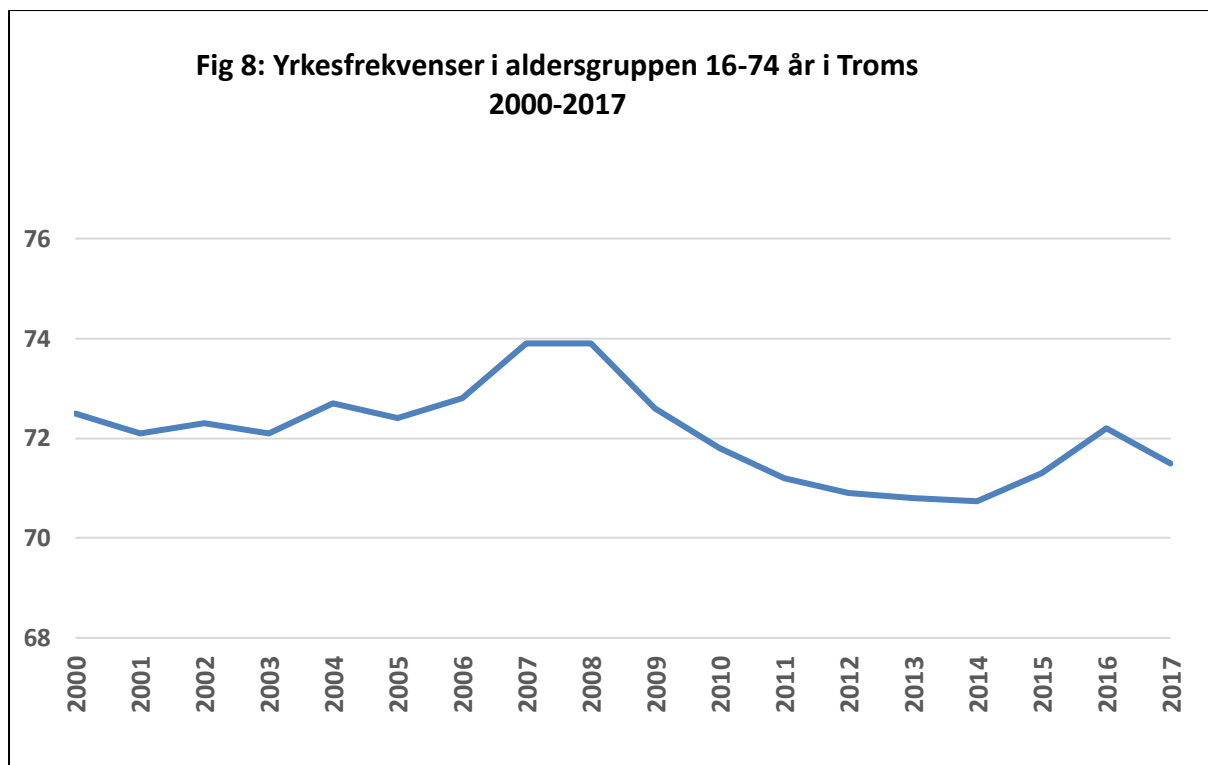
På grunn av store avstander og begrenset kommunikasjon er det relativt lite pendling mellom nabofylkene. Det er flere av de sysselsatte i fylket som pendler ut av fylket enn motsatt.

I 2017 var netto utpendling på 453 personer, som var 160 færre enn i 2016.

I SSB sin framskrivning av befolkningen forventes det en årlig nettovækst på 800 – 1 000 personer i Troms.

3.2 Yrkesfrekvenser

Arbeidsstyrken avhenger av utviklingen i den yrkesaktive befolkningen og av yrkesfrekvensene. Som figuren viser var det en økning i yrkesfrekvensen i Troms fra 2000 til 2008. Etter dette har den sunket frem til 2014. Fra 2014 til 2016 økte yrkesfrekvensen igjen for deretter å falle fra 72,2 til 71,5.



Kilde: NAV

Høyere etterspørsel etter arbeidskraft medfører økte yrkesfrekvenser ved at personer som har vært utenfor arbeidsstyrken melder seg eller begynner i arbeid. Når arbeidsmarkedet forverres vil yrkesfrekvensene reduseres ved at noen personer trekker seg ut av arbeidsstyrken fordi mulighetene for å få arbeid er blitt dårligere. Økt tiltaksnivå vil også trekke i retning av økte yrkesfrekvenser ved at personer som tidligere ikke har vært aktive på arbeidsmarkedet melder seg til NAV kontoret fordi de anser muligheten til å komme på tiltak som høyere når tiltaksomfanget øker. Flere personer under utdanning vil medføre reduserte yrkesfrekvenser.

Tabell 3: Beregnede yrkesfrekvenser (i % av bosatte) etter alder

Aldersgrupper	2016	2017	Endring i %
16-19 år	56,5	55,7	-1,4 %
20-24 år	75,7	75,6	-0,2 %
25-29 år	83,2	82,6	-0,6 %
30-39 år	87,8	86,8	-1,1 %
40-49 år	88,7	88,3	-0,5 %
50-59 år	82,4	81,9	-0,6 %
60-74 år	36,3	35,5	-2,3 %
Totalt	72,2	71,5	-0,9 %

Kilde: NAV Troms

Tabell 3 viser endringer i yrkesfrekvensene fra 2016 – 2017 i de ulike aldersgruppene. Den viser at det har vært nedgang for alle aldersgrupper. Fra 2016 – 2017 har den yrkesaktive befolkninga økt relativt mer enn arbeidsstyrken og det vil bidra til reduksjon i yrkesfrekvensen.

3.3 Utvikling i arbeidsstyrken framover

Det er ulike metoder for å framskrive arbeidsstyrken. NAV benytter metoden som tar utgangspunkt i befolkningsframskrivingene til Statistisk Sentralbyrå (SSB) for de ulike aldersgruppene. Vi vil gjøre direkte anslag på yrkesfrekvenser i hver aldersgruppe. Anslag over arbeidsstyrken framkommer ved å multiplisere yrkesfrekvens i hver aldersgruppe med befolkningsanslaget i hver aldersgruppe. Summen av dette vil være prognosen for arbeidsstyrken i fylket. Det er i tråd med definisjonen av arbeidsstyrken som SSB bruker i sin arbeidskraftundersøkelse (AKU). Imidlertid må det understrekes at det hefter usikkerhet ved prognosen, spesielt knyttet til fastsetting av yrkesfrekvens i hver aldersgruppe.

Det framgår av tabellen nedenfor at befolkninga i Troms har økt med 867 personer fra januar 2016 til januar 2018. Veksten i befolkningen har vært avtagende fra 2013 til 2017.

Tabell 4: Utvikling i befolkning og nøkkeltall for arbeidsmarkedet i Troms							
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Befolkning 1. januar	158 650	160 418	162 050	163 453	164 330	165 632	166 499
Arbeidsstyrke	84 275	85 257	86 198	87 576	89 406	89 009	
*Sysseleatte etter bosted	82 749	84 038	84 640	83 676	84 050	84 992	
**Delvis ledige	914	908	901	910	877	805	762
**Helt ledige	1 883	1 960	1 954	1 931	1 877	1 674	1 454
**Deltakere på ordinære tiltak	326	339	306	330	387	429	460
*Fra og med 2015 bygger statistikken på nye datakilder. For 4. kvartal 2015 ligger antall sysseleatte på landsbasis i alt 60 000 lavere enn Arbeidskraftundersøkelsen (AKU).							
** Tallene for siste år er gjennomsnitt hittil i år per november							

Kilde: Statistisk Sentralbyrå og NAV

Endringer i arbeidsstyrken kan skyldes endringer i den yrkesaktive befolkning og/eller endringer i yrkesfrekvensen. Endringer i yrkesfrekvensen avhenger av tiltaksnivået, etterspørselen etter arbeidskraft og endringer i utdanningsfrekvensene.

Antallet helt ledige hittil i år per november er 13 % lavere enn i fjor, mens antallet i ordinære arbeidsmarkedstiltak er økt med 7 %. I følge sesongjusterte tall gikk ledigheten i Troms i år ned fra februar til juni, mens den har økt fra august til november. Det er imidlertid små endringer +/- 2 %. Hittil i år har tilgangen på stillinger vært 29 % høyere enn i fjor. For november i år er antall stillinger økt med 22 % sammenlignet med november i fjor.

Anslag om yrkesfrekvens er gjort ut fra følgende forutsetninger:

Fra 2016 til 2017 ble arbeidsstyrken redusert med 0,4 %, mens befolkningen økte med 0,5 % fra 1. januar 2017 – 1. januar 2018. Folketallet i aldersgruppen 16-74 år er beregnet å øke med 0,6 % fra 2017 til 2018 og med 0,1 % fra 2018-2019. Fra 2016 til 2017 gikk yrkesfrekvensen ned fra 72,2 til 71,5. Det var nedgang i alle aldersgrupper. Årsaken til dette er at befolkningsveksten er større enn økningen i arbeidsstyrken. Den gjennomsnittlige ledigheten er hittil i år på 1,6 % mot 1,9 % i 2017. Det antas derfor at veksten i arbeidsstyrken vil bli på 1,2 % i 2018 og 0,2 % i 2019. Vi forventer derfor at yrkesfrekvensen øker litt i begge disse årene.

Tabell 5: Prognose for arbeidsstyrken i Troms med justerte yrkesfrekvenser

Alders-grupper	Befolkning 1.jan 2018	Arb.styrke 2017	Yrkesfrek. 2017	Forventa arb.styrke 2018 m/justerte yrkesfrekvenser			Forventa arb.styrke 2019 m/justerte yrkesfrekvenser		
				Befolkning 2018*	Arbeids- styrke	Yrkes- frekvenser	Befolkning 2019*	Arbeids- styrke	Yrkes- frekvenser
16-19 år	8 398	4 676	55,7	8 114	4 544	56,0	7 983	4 470	56,0
20-24 år	11 806	8 925	75,6	11 931	9 020	75,6	11 868	8 972	75,6
25-29 år	12 366	10 219	82,6	12 356	10 255	83,0	12 391	10 346	83,5
30-39 år	20 820	18 079	86,8	21 346	18 749	87,8	21 527	18 944	88,0
40-49 år	22 541	19 896	88,3	21 876	19 406	88,7	21 667	19 220	88,7
50-59 år	21 467	17 590	81,9	22 098	18 120	82,0	22 241	18 237	82,0
60-74 år	27 117	9 624	35,5	27 566	10 013	36,3	27 677	10 053	36,3
i alt	124 515	89 009	71,5	125 272	90 107	71,9 %	125 338	90 243	72,0 %

4. Tilpasningen på arbeidsmarkedet

4.1 Utviklingen i ledigheten fordelt på yrkesbakgrunn

Tabell 6: Helt ledige etter yrke hittil i år pr november og endringer fra 2017

Yrkesbakgrunn	Antall helt ledige hittil i 2018 per november	Estimert endring fra hittil i fjor	Estimert endring fra hittil i fjor, prosent
I alt	1454	-242	-14 %
Akademiske yrker	27	-2	-7 %
Barne- og ungdomsarbeid	75	-7	-9 %
Butikk- og salgsarbeid	167	-7	-4 %
Bygg og anlegg	145	-40	-22 %
Helse, pleie og omsorg	136	-27	-17 %
Industriarbeid	181	-39	-18 %
Ingeniør- og ikt-fag	74	-26	-26 %
Ingen yrkesbakgrunn eller uoppdatt	79	-5	-6 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	68	-8	-11 %
Kontorarbeid	110	-2	-2 %
Ledere	13	-7	-35 %
Meglere og konsulenter	24	-14	-37 %
Reiseliv og transport	173	-18	-9 %
Serviceyrker og annet arbeid	136	-37	-21 %
Undervisning	45	-4	-8 %

Det er brudd i ledighetsstatistikken per november 2018 på grunn av overgang til ny registreringsrutine for arbeidssøkere. Denne antas å ha påvirket antallet ledige slik at antallet i november 2018 helt like ikke er sammenliknbar med tilsvarende tall november 2017

Kilde: NAV

Som figuren over viser er antallet ledige hittil i år per november 14 % lavere sammenlignet med samme periode i fjor. Den største nedgangen, sett i forhold til antallet ledige, finner vi innen Bygg og anlegg (-22 %), Serviceyrker (-21 %), Industriarbeid (-18 %) og Helse- pleie og omsorg (-17 %). Det er ingen yrkesgrupper som har hatt økt ledighet.

Stramhetsindikatoren i tabellen nedenfor viser forholdet mellom helt ledige og ledige stillinger og er et uttrykk for hvor stramt arbeidsmarkedet er. Jo færre helt ledige per ledig stilling, jo strammere er arbeidsmarkedet. Hittil i år per november var det i alt 1,1 helt ledige per ledig stilling. Dette betyr at arbeidsmarkedet er strammere enn for samme periode i fjor. Antallet helt ledige er redusert med 14 % og tilgang ledige stillinger er økt med 29 %. Arbeidsmarkedet er strammest innen Undervisning og Helse- pleie og omsorg og minst stramt innen Ingeniør- og IKT-fag og Jordbruk, skogbruk og fiske. Det er bare innenfor kategorien Ingeniør- og IKT-fag at arbeidsmarkedet er mindre stramt i år enn i fjor.

I NAVs bedriftsundersøkelse for 2018 ble det gjort estimater på hvor vanskelig det er å få tak i arbeidskraft. 1. kvartal 2018 hadde bedriftene i Troms rekrutteringsproblemer som kan tallfestes til en mangel på 2 425 personer. Tilsvarende tall for 2017 var 2 225 personer. Mangelen på arbeidskraft var størst innen Helse- og sosialtjeneste, Bygge- og anleggsvirksomhet, Eiendomsdrift og forretningsmessig og teknisk tjenesteyting samt Varehandel og reparasjon av motorvogner.

Tabell 7: Stramhetsindikator - helt ledige etter yrkesbakgrunn i forhold til ledige stillinger.

	Helt ledige etter yrkesbakgrunn, gj.snitt hittil i år		Tilgang stillinger etter yrke, gj.snitt hittil i år		Stramhetsindikator Antall helt ledige per ledig stilling, gj.snitt hittil i år	
	nov. 17	nov. 18	nov. 17	nov. 18	nov. 17	nov. 18
	Akademiske yrker	30	27	43	47	0,7
Barne- og ungdomsarbeid	82	75	44	80	1,8	0,9
Butikk- og salgsarbeid	173	167	70	105	2,5	1,6
Bygg og anlegg	180	145	71	115	2,6	1,3
Helse, pleie og omsorg	161	136	303	318	0,5	0,4
Industriarbeid	221	181	47	50	4,7	3,6
Ingen yrkesbakgrunn eller uop	85	74	17	85	5,0	0,9
Ingeniør- og ikt-fag	98	79	47	12	2,1	6,7
Jordbruk, skogbruk og fiske	75	68	11	13	6,6	5,1
Kontorarbeid	112	110	38	57	3,0	1,9
Ledere	21	13	12	15	1,7	0,8
Meglere og konsulenter	37	24	28	45	1,3	0,5
Reiseliv og transport	190	173	68	80	2,8	2,2
Serviceyrker og annet arbeid	171	136	77	106	2,2	1,3
Undervisning	49	45	113	146	0,4	0,3
I alt Troms	1 686	1 453	988	1 274	1,7	1,1

Kilde: NAV

5. Prognose over registrert ledighet

Tabell 8: Prognose for ledighet i 2019													
2018	2019												
Des	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des	Gj.snitt 2019
1550	1450	1450	1400	1350	1300	1300	1450	1400	1300	1350	1200	1350	1358

Kilde: NAV Troms

Prognosen for registrert ledighet er utarbeidet på bakgrunn av prognoser for sysselsettingen og arbeidsstyrken. Det er forventet at sysselsettingen i offentlig sektor vil øke noe til neste år. I privat sektor forventes det økt

sysselsetting innen Bygge- og anleggsvirksomhet, Overnattings- og serveringsvirksomhet og innen Eiendomsdrift, forretningsmessig og teknisk tjenesteyting. Totalt forventes det en økning i sysselsettingen på 1,2 % neste år, som er på nivå med siste års endring.

NAV anslår i sin prognose en ledighetsrate i Troms på 1,5 % i 2019. Vi forventer at det gode arbeidsmarkedet vil vedvare og at ledigheten blir lavere for hele 2019 enn den har vært i år. NAV venter en svak nedgang i den registrerte ledigheten fram til 2020, og anslår den til å bli 2,3 % på landsbasis. NAV Troms forventer en tilsvarende utvikling i Troms for 2019.