



FoU årsrapport 2025



Illustrasjon: Colourbox

Rapporten er utarbeidet av FoU-seksjonen / Kunnskapsavdelingen
Nav Arbeids- og velferdsdirektoratet 2026

Året i korte trekk

2025 var et år med viktige steg framover for Navs FoU-arbeid på flere områder. Vi har jobbet målrettet med kvalitet og relevans i forskningen vi framskaffer, og med systemene rundt.

FoU-prosjektaktivitet

- 12 nye forskningsprosjekter med finansiering fra Nav startet opp i fjor.
- 18 FoU-prosjekter pågikk ved utgangen av året.
- 12 forskningsrapporter ble avsluttet og publisert på nav.no i 2025.

Formidling og påvirkningskraft

- Nav-konferansen handlet om utviklingen på arbeidsmarkedet, og samlet 300 deltakere fysisk. I tillegg fulgte 1500 personer sendingen digitalt.
- Arbeids- og velferdsbiblioteket opplevde sterk vekst i utlån og etterspørsel etter faglitteratur.
- FoU-nettverket gjennomførte to fysiske samlinger om personvern, forskningsetikk og bruk av KI. I tillegg arrangerte nettverket en rekke digitale lunsjmøter.

Nye doktorgrader

- To kandidater fullførte doktorgrad gjennom Offentlig sektor-ph.d.-ordningen i 2025.
- 3 av i alt 7 interne søkere ble valgt ut som Navs kandidater fra 2026.

Strategiske samarbeidsavtaler med universiteter

- Samarbeidet mellom Nav og utvalgte universiteter fortsatte med høy aktivitet.
- To forskningsprosjekter fra universitetspartnerne fikk tildeling gjennom FoU-utlysningen i 2025. Flere miljøer publiserte artikler, delrapporter og kronikker.

Styring og organisering

- Et nytt FoU-utvalg kom på plass, med faglig forankring i ny organisasjonsmodell i direktoratet. Samtidig ble mandatet oppdatert.
- Vi innførte en ny søknadsprosess for FoU-prosjekter fra fagmiljøer i direktoratet, med to faste søknadsfrister per år, og tydeligere kriterier for prioritering.
- Vi inngikk nye rammeavtaler for FoU-opdrag.

Innhold

1. INNLEDNING	4
2. OPPSUMMERING AV NAVS FOU-PLAN 2021-25	5
3. VIKTIGE UTVIKLINGSAKTIVITETER I 2025	6
3.1 Nytt FoU-utvalg	6
3.2 Nye rammeavtaler for FoU-opdrag	6
3.3 Innføring av ny søknadsprosess for interne FoU-prosjekter	6
3.4 Bedre system for bistand til forskningsmiljøene	6
4. STATUS TEMATISKE SATSINGSOMRÅDER	8
4.1 Samhandling med brukere	8
4.2 Arbeidsrettede tiltak og virkemidler	8
4.3 Pålitelig forvaltning	9
4.4 Sosiale tjenester i Nav-kontoret	9
5. STATUS PROSJEKTPORTEFØLJENE	10
5.1 Forskerinitierte prosjekter	10
5.2 FoU-opdrag	11
5.3 IA-FoU-programmet	12
6. KUNNSKAPSDDELING OG KOMMUNIKASJON	13
6.1 Tilgjengeliggjøring og deling	13
6.2 Nav-konferansen 2025: Hva skjer på arbeidsmarkedet?	13
6.3 Samarbeid med forskning.no	13
6.4 FoU-nettverk i Nav	14
6.5 Arbeids- og velferdsbiblioteket	14
7. SAMARBEIDSAVTALER MED UNIVERSITETER	15
7.1 Universitetet i Agder	15
7.2 Juridisk fakultet (JURFAK) ved Universitetet i Oslo	15
7.3 NTNU (inkludert Helse Midt-Norge RHF)	16
7.4 Universitetet i Innlandet (INN)	17
7.5 OsloMet KAI	18
7.6 Erfaringskonferansen i Trondheim	19
8. STATUS ANDRE FOU-AKTIVITETER	20
8.1 Modell for praksisnær tjenesteutvikling	20
8.2 Kunnskapsbasert digital utvikling	20
8.4 Offentlig sektor-ph.d.	20
VEDLEGG: NAV-FINANSIERTE FORSKNINGSRAPPORTER 2025	22

1. Innledning

Nav har et bredt og komplekst samfunnsoppdrag, som krever oppdatert kunnskap om arbeidsmarkedet, velferdsordningene, brukernes situasjon og tjenestene vi leverer. FoU-arbeidet utgjør derfor en sentral del av hvordan vi utvikler, forbedrer og forvalter Navs tjenester. Denne årsrapporten gir en samlet oversikt over FoU-aktivitetene på nasjonalt nivå i 2025, og presenterer både status i prosjektporteføljene, resultater fra forskningen og utviklingen i våre samarbeid med universitets- og forskningsmiljøer. Rapporten viser også hvordan vi jobber med å gjøre forskningen relevant, tilgjengelig og nyttig for både praksisfeltet og politikktutforming.

2025 var et år med flere endringer i hvordan FoU-arbeidet organiseres og gjennomføres. Vi etablerte nytt FoU-utvalg, utviklet en ny søknadsprosess for interne FoU-prosjekter, og fikk på plass rutiner for å tilrettelegge for datainnsamling i Nav. Disse grepene er viktige for å styrke kvalitet, prioritering og relevans i FoU-innsatsen.

FoU-porteføljen omfatter både FoU-oppdrag og forskerinitierte prosjekter. Rapporten gir en samlet oversikt over prosjekter som ble igangsatt, pågår eller fullført i løpet av fjoråret.

2025 markerte også avslutningen av Navs FoU-plan 2021–2025 – et sentralt styringsdokument som har gitt tydelig retning til FoU-arbeidet de siste fem årene. Et eget kapittel i rapporten oppsummerer erfaringene fra planperioden. Parallelt har vi startet arbeidet med en ny FoU-strategi for perioden 2026–2030. Denne skal bygge videre på det vi har oppnådd så langt, og bidra til at praksis, utviklingsarbeid og beslutninger i Nav er basert på solide kunnskapsgrunnlag.

FoU-bevilgningen for 2025 var på 79,1 millioner kroner (post 605.22 Forskning- og utredningsaktiviteter i Statsbudsjettet). Midlene går til finansiering av FoU-prosjekter og annen FoU-aktivitet. Nav administrerer et eget FoU-program under IA-avtalen, og midler til dette bevilges under post 601.22 Kunnskapsutvikling i IA-avtalen m.m.

2. Oppsummering av Navs FoU-plan 2021-25

FoU-planen har satt rammene for FoU-virksomheten på nasjonalt nivå i Nav de siste fem årene. Planens formål har vært å målrette og systematisere FoU-innsatsen, sikre at forskningen støtter opp under Navs samfunnsoppdrag og Navs virksomhetsstrategi, og gi et tydelig rammeverk for prioriteringer, kvalitetsheving og samarbeid med forskningsmiljøer. På den måten har planen bidratt til et mer helhetlig og koordinert FoU-arbeid. Planen ble revidert i 2023, for å støtte opp en ny virksomhetsstrategi, Nav 2030.

FoU-planens tre prinsipper – relevans, kvalitet og påvirkningskraft – har vært gjennomgående i vurderingen av prosjektforslag, valg av leverandører og utforming av utlysninger. Prinsippene har bidratt til at FoU-ressursene i større grad blir brukt på prosjekter som kan gi bedre beslutningsstøtte, inngå i praksis- og tjenesteutvikling, og styrke kunnskapsgrunnlaget for politikktutforming på Navs områder.

Et sentralt grep i FoU-planen var innføringen av fire tematiske satsingsområder: samhandling med brukere, arbeidsrettede tiltak og virkemidler, pålitelig forvaltning og sosiale tjenester i Nav-kontoret. Formålet med satsingsområdene har vært å konsentrere innsatsen om områder der Nav har størst behov for ny kunnskap, og å bygge opp et mer systematisk og langsiktig kunnskapsgrunnlag på disse områdene. De tematiske områdene har dannet grunnlaget for årlige åpne utlysninger og flere FoU-oppdrag. Status for de ulike områdene er beskrevet i kapittel 3.

I planperioden er det utviklet arbeidsformer og modeller for kunnskapsbasert tjenesteutvikling, herunder modell for praksisnær tjenesteutvikling og tilnærmingen til forskningsstøttet digitalisering. Grepene skal støtte Navs evne til å koble forskning, analyser og erfaringsbasert kunnskap med konkrete utviklingsprosesser.

Gjennom planperioden har vi videreført strategiske samarbeidsavtaler med NTNU, OsloMet og Universitetet i Innlandet. I tillegg har vi inngått nye samarbeidsavtaler med Universitetet i Agder og Juridisk fakultet ved Universitetet i Oslo. Disse avtalene har bidratt til å mobilisere forskningsmiljøer til Nav-relevante problemstillinger, styrke tverrfaglig forskning og øke relevansen i kunnskapsproduksjonen.

FoU-planen 2021–2025 ble avsluttet ved årsskiftet. Arbeidet med en ny FoU-strategi ble satt i gang mot slutten av 2025, og bygger videre på erfaringene fra denne planperioden.

3. Viktige utviklingsaktiviteter i 2025

3.1 Nytt FoU-utvalg

I 2025 etablerte vi et nytt FoU-utvalg som speiler den nye organisasjonsmodellen i direktoratet. Hensikten er å styrke strategisk og koordinert bruk av FoU-midlene, slik at tildelinger treffer Navs viktigste kunnskapsbehov og understøtter samfunnsoppdraget. Utvalget beslutter tildeling av FoU-midler, og sikrer forankring i avdelingene før og etter beslutninger. Medlemmene møter med fullmakt fra egen avdelingsledelse og har ansvar for å bringe behov og prioriteringer inn i utvalget, samt følge opp beslutninger i praksis.

Kunnskapsdirektøren leder utvalget, og FoU-seksjonen er sekretariat (møteforberedelser, budsjettorientering, innstillinger og oppfølging). Et oppdatert mandat for utvalget tydeliggjør roller, ansvar og arbeidsform. Utvalget møtes normalt tre ganger i året.

3.2 Nye rammeavtaler for FoU-oppdrag

I 2025 gjennomførte Nav en større anskaffelse av nye parallelle rammeavtaler for FoU-oppdrag. Formålet var å forenkle anskaffelsesprosessen og sikre god tilgang på forskningsmiljøer med høy kompetanse, slik at Nav raskt og effektivt kan løse etatens behov for evalueringer, analyser og kunnskapsoppsummeringer.

Rammeavtalene er delt inn i tre oppdragstyper:

- Evalueringer, kartlegginger og analyser
- Effektanalyser
- Litteraturgjennomgang og systematiske kunnskapsoppsummeringer

For hver av de tre områdene ble det inngått inntil 12 parallelle avtaler, noe som gir Nav en bred portefølje av leverandører med ulik metodisk og faglig styrke. I alt 16 ulike leverandører er inne i én eller flere av avtalene. Den samlede estimerte verdien av avtalene er 150 millioner kroner over avtaleperioden.

3.3 Innføring av ny søknadsprosess for interne FoU-prosjekter

Fagavdelingene kan fremme forslag til nye prosjekter gjennom FoU-utvalget. Nytt i 2025 var å innføre to frister for når prosjektforslag kan legges frem, henholdsvis 15. april og 15 oktober. Dette gir økt forutsigbarhet for fagavdelingene, men også for arbeidet til FoU-seksjonen. I tillegg vil det bidra til reell konkurranse om FoU-midlene, som igjen kan bidra til høyere relevans og økt kvalitet i prosjektene som får tildelt midler.

3.4 Bedre system for bistand til forskningsmiljøene

Nav mottar mange forespørsler fra forskningsmiljøer som ønsker å intervju eller sende spørreundersøkelser til Nav-ansatte. Slike forespørsler har tidligere vært arbeidskrevende å håndtere, i tillegg til at de som regel reiser flere juridiske spørsmål knyttet til personvern og

behandlingsgrunnlag. I 2025 fikk FoU-seksjonen på plass en ny arbeidsprosess for utlevering av ansattes kontaktinformasjon til forskningsformål. Prosessen gir bedre struktur, mer effektiv saksbehandling, tydeligere vurderingskriterier og sikrer at forespørslene oppfyller juridiske krav. Prosessen gjelder kun utlevering av kontaktinformasjon for statlige Nav-ansatte, og for prosjekter med klar tilknytning til Nav gjennom finansiering, departementsoppdrag, NFR-partnerskap eller dokumentert relevans.

Vi opprettet også et internt register over prosjekter som gjennomfører datainnsamling i Nav, som oppdateres jevnlig. Dette gjør det mulig å unngå for stor belastning på enkeltkontor og fagmiljøer. Oversikten inneholder kun henvendelser som rettes til FoU-seksjonen.

I 2025 ble det utlevert epostadresser til 14 forskningsprosjekter, hvorav åtte var spørreundersøkelser og syv var kvalitative intervjuer. To av forskningsprosjektene inviterte alle Nav-kontorene til å delta i en spørreundersøkelse. De øvrige prosjektene sendte invitasjonen til leder for Nav-kontoret, som videresendte til relevante ansatte.

Prosess for databestillinger basert på samtykke ble også opprettet, i tillegg til et eget vurderingsskjema for henvendelsene.

4. Status tematiske satsingsområder

4.1 Samhandling med brukere

Samhandling med brukere handler om møtene mellom Nav og innbyggerne på nav.no, telefon, Nav-kontor og via andre kanaler. samt om hvordan møtet med Nav oppleves i sin helhet, på tvers av kanalene. Navs ansvarsområder spenner over et bredt spekter av tjenester og ytelser, og de fleste i Norge møter oss i løpet av livet. Mange når de befinner seg i sårbare livssituasjoner, og trenger informasjon, veiledning og hjelp til å komme seg videre. God og oppdatert kunnskap brukermøter og brukeropplevelser er helt avgjørende for at Nav skal lykkes med samfunnsoppdraget. Innenfor dette tematiske området har vi jobbet systematisk med å fremskaffe forskningsbasert kunnskap siden 2018.

I perioden 2021-25 er 14 forskningsprosjekter ferdigstilt. Disse har belyst ulike sider ved møter mellom Nav og innbyggerne, blant annet om hvilke grupper som har utfordringer med å bruke Navs digitale tjenester. Andre prosjekter har belyst hvordan ulike grupper – som flyktninger og somalisk- og arabisktalende brukere - opplever møtet med Nav. Fire forskningsprosjekter pågår fortsatt.

Dette tematiske området blir videreført i ny FoU-strategi fra 2026, under det nye navnet Nav og innbyggerne.

4.2 Arbeidsrettede tiltak og virkemidler

Nav kan tilby arbeidsrettede tiltak hvis det er nødvendig og hensiktsmessig for at personer skal få eller beholde jobb. De fleste av Navs arbeidsrettede tiltak er regulert i tiltaksforskriften, og omtales som arbeidsmarkedstiltak. Dette tematiske området skulle bidra til mer kunnskap om hvorvidt tiltakene fører til overgang til arbeid eller annen aktivitet, om innholdet i tiltakene er tilpasset brukernes behov, og hvordan vi kan forbedre tiltak og tiltaksarbeidet generelt. Undertemaer var kvalifiseringsløp og tiltak som gir mer stabil tilknytning til arbeidslivet, forvaltning av tiltaksporteføljen, arbeidsgiverne som medspillere og samarbeid med utdanningssektoren og helsesektoren.

I perioden 2021-25 er 14 evalueringer og forskningsprosjekter med finansiering fra Nav ferdigstilt innenfor dette tematiske området. De har blant annet belyst kompetansetiltak for sykmeldte, tilskudd til ekspertbistand og arbeidsmarkedstiltaket arbeidstrening. Fortsatt pågår åtte prosjekter. Blant dem er et prosjekt som belyser Navs arbeidsrettede brukeroppfølgning i forkant av beslutning om tildeling av arbeidsmarkedstiltak.

Mye av tematikken under dette området vil bli videreført i det tematiske satsingsområdet Arbeidsinkludering i perioden 2026-30.

4.3 Pålitelig forvaltning

Dette tematiske satsingsområdet handler om å bygge kunnskapsgrunnlaget Nav trenger for å utøve samfunnsoppdraget på en måte som inngir tillit i befolkningen. Det omfatter blant annet å belyse hvordan vi lykkes med å ivareta innbyggernes rettssikkerhet, og følge forvaltningsverdier og forvaltningsrettslige prinsipper i lovanvendelse, skjønnsutøvelse, saksbehandling og vedtak.

Åtte forskningsprosjekter finansiert av Nav er ferdigstilt i femårsperioden. Disse har blant annet undersøkt Navs veiledning og saksbehandling i saker som gjelder personer med kombinasjonsinntekter. Andre prosjekter har belyst profileringsverktøyet og Nav-veiledernes behovsvurderinger, samt hvordan arbeids- og velferdsforvaltningen forholder seg til forpliktelser som følger av EØS-regelverket. Fire prosjekter pågår fortsatt.

Dette tematiske området blir videreført i den nye FoU-strategien som vil gjelde fra 2026-30, under navnet Tillit og rettssikkerhet.

4.4 Sosiale tjenester i Nav-kontoret

Arbeids- og velferdsdirektoratet skal bidra til å forebygge og redusere fattigdom og sosiale problemer, i kraft av å være ansvarlig for overordnet styring av Arbeids- og velferdsetaten og som fagdirektorat for de sosiale tjenestene. Rollen som fagdirektorat innebærer et ansvar for å utarbeide faglige råd og anbefalinger, samt stimulere til utvikling og forbedring av de sosiale tjenestene som er hjemlet i Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen (sosialtjenesteloven). Direktoratet skal også følge med på å vurdere forhold som påvirker levekårene for utsatte grupper, og bidra til oppdatert kunnskap om dette. Dette tematiske området skulle bidra til å bygge et solid kunnskapsgrunnlag for fagdirektoratsrollen.

I planperioden har det vært god FoU-aktivitet, med 12 ferdigstilte forskningsprosjekter finansiert av Nav. Disse omfatter blant annet en kartlegging av arbeidet med kvalifiseringsprogrammet i Nav-kontorene, samt undersøkelser av tjenesten økonomisk rådgivning og matutdelingstilbudene. Sju prosjekter pågår fortsatt.

5. Status prosjektporteføljene

5.1 Forskerinitierte prosjekter

Gjennom årlige, åpne utlysninger blir forskere invitert til å foreslå prosjektideer innenfor ett eller flere av Navs tematiske satsingsområder. I 2025 fikk fire nye forskningsprosjekter tildelt støtte fra Nav, etter en utlysning innenfor temaet *Samhandling med brukere*. Vi mottok i alt 46 prosjektforslag til første runde av utlysningen. I denne runden sender forskere inn korte projektskisser som redegjør for problemstilling, metodevalg og formål, samt kompetanse i forskerteamet. Skissene blir vurdert opp mot utlysningstekst og angitte kriterier, og de mest lovende får levere full søknad i andre trinn av utlysningen. I 2025 gikk sju projektskisser videre.

Fire prosjekter fikk etter dette tildelt støtte:

- Oppfølging av unge med flyktningbakgrunn i Nav (OPPFIN), NTNU Samfunnsforskning (2026-2028)
- Stemmene som ikke blir hørt, Universitetet i Agder (2026-2029)
- Navigering mot økt brukertilfredshet, Nord universitet (2025-2027)
- Kommunikasjon med brukere: Måloppnåelse, brukerrespons og forklaringsfaktorer (KOMBRU), NORCE (2025-2027)

I tillegg til disse nye prosjektene, pågår fortsatt 14 prosjekter fra tidligere utlysninger innenfor temaområdene arbeid og helse, arbeidsrettede tiltak og virkemidler, pålitelig forvaltning og sosiale tjenester i Nav-kontoret. Dermed var det i alt 18 pågående prosjekter i porteføljen ved utgangen av 2025.

Det treårige prosjektet «Fra rutinebasert til reflektert praksis. Utvikling av inkluderingskompetanse i Nav og på arbeidsplass», i regi av Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) ved OsloMet, ble avsluttet i fjor. Prosjektet utforsket inkluderingskompetanse i Nav og på arbeidsplassen, med vekt på «hybridmodellen» som veiledermetode. Ifølge rapporten har «hybridmodellen» bidratt til positiv utvikling av veilederrollen i Nav, gjennom faglig inspirasjon, bedre kartlegging og oppfølging av brukere og mer kontakt med bedrifter.

Hybridmodellen blir nå tatt i bruk ved Nav-kontor over hele landet, og fagavdelingen i Arbeids- og velferdsdirektoratet har utarbeidet støttemateriell som er gjort tilgjengelig for kontorene på intranettet Navet.

I tillegg publiserte tre av FoU-prosjektene delrapporter i fjor:

- **Delrapport 2 fra prosjektet «HENSIKT: Hensiktsmessighet i Folketrygdloven § 12-5»** presenterer resultatene av en intervjustudie blant Nav-ansatte. Ifølge delrapporten blir «hensiktsmessig behandling og tiltak» tolket strengt på tvers av enheter i Nav. Samtidig avdekker studien at ansattes forståelse av hensiktsmessighet varierer noe, avhengig av

hvilken rolle den enkelte har i organisasjonen. Forskerne anbefaler at Nav tydeliggjør overfor brukerne hva som inngår i en sosialfaglig og juridisk forståelse av hensiktsmessig behandling og arbeidsrettede tiltak.

- Forskningsprosjektet «**Hjelp med midlertidig botilbud – hva fremmer god praksis i Nav-kontorene?**» gjennomføres i perioden 2024-2026. Denne første delrapporten fra prosjektet presenterer utviklingen i behov for hjelp med midlertidig botilbud og utfordringsbildet lokalt, basert på en spørreundersøkelse til et utvalg Nav-kontor over hele landet. Ifølge delrapporten erfarer de fleste Nav-kontorene at behovet for hjelp med midlertidig botilbud har økt. Tilgang til flere kommunale boliger fremheves som nødvendig for å sikre tak over hodet til grupper som sliter i et presset utleiemarked.
- Notat fra forskningsprosjektet «**INNSOS – innvandreres sosialhjelps karrierer**». Her utforsker en forskergruppe fra NIBR hvilken betydning Nav-veilederes skjønnsrom, lokale praksiser og tilgang på tiltak har for innvandrere over 30 år som er langtidsmottakere av sosialhjelp. Notatet er basert på intervjuer med 74 ansatte ved 10 ulike Nav-kontor, og belyser ett av dilemmaene Nav-veilederne står i: På den ene siden har Nav-ansatte et ansvar for å ivareta barnets beste, og vurdere hvordan utmåling av sosialhjelp påvirker barnas livssituasjon. På den andre siden er et av Navs overordnede mål å hjelpe folk til å bli selvforsørget gjennom arbeid, og at det skal være mer fordelaktig å jobbe enn å motta sosialhjelp.

5.2 FoU-oppdrag

Nav bestiller kartlegginger, evalueringer og analyser for å dekke konkrete kunnskapsbehov i organisasjonen. Vi bestiller også forskning på oppdrag fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet og Barne- og familiedepartementet. I 2025 anskaffet vi i alt 10 FoU-oppdrag, inkludert oppdrag innenfor IA FoU-programmet (se kapittel 5.3).

I løpet av fjoråret ble flere oppdragsprosjekter ferdigstilt. Ett av dem var [evalueringen av Nasjonal oppfølgingsenhet \(NOE\)](#). NOE er et virtuelt team av Nav-veiledere som følger opp Nav-brukere med standard innsatsbehov mellom 30 og 59 år fra hele landet. NOE startet som et forprosjekt i utvalgte fylker i september 2022, og ble etablert som landsdekkende enhet tidlig i 2023. Hensikten var å frigjøre tid ved Nav-kontorene til bedre og tettere oppfølging av brukergruppene som trenger det mest, samtidig som brukerne med standard innsatsbehov fortsatt skal få nødvendig oppfølging. Ifølge evalueringen er det usikkert om enheten faktisk har ført til redusert tidsbruk. Det ser derimot ut til at brukere i NOEs målgruppe får likere og mer systematisk oppfølging enn tilfellet var før etableringen.

I et annet FoU-oppdrag har Proba og AFI undersøkt [Nav-kontorenes forebyggende innsats](#) på ulike nivåer, fra de individuelle tjenestene til brukerne, til mer generelle innsatser rettet mot alle innbyggere. Nav-ansatte som er intervjuet i prosjektet, er samstemte om at forebyggende ansvar er viktig. Samtidig har de ulik forståelse av tematikken, og ulik praksis. Forskerne

anbefaler at Arbeids- og velferdsdirektoratet gir tydeligere signaler om hva som er forventet av forebyggende innsats i Nav, og sprer kunnskap om gode eksempler.

Rapporter fra samtlige FoU-prosjekter som ble ferdigstilt i 2025, er publisert på nav.no under [Forskningsrapporter og evalueringer finansiert av Nav](#). Oversikt med lenker finnes i vedlegget til denne rapporten.

5.3 IA-FoU-programmet

Avtale om redusert sykefravær og frafall fra arbeidslivet (IA-avtalen) 2025–2028 viderefører samarbeidet om å få ned sykefraværet, og derigjennom bidra til høy sysselsetting og redusert frafall fra arbeidslivet. Satsingen på kunnskapsutvikling er også videreført, blant annet gjennom et eget FoU-program (IA-FoU-programmet). På oppdrag fra departementet er Arbeids- og velferdsdirektoratet FoU-programmets programeier. Det innebærer å være oppdragsgiver, koordinator og administrator for kunnskapsutviklingen i programmet.

IA-FoU-programmet skal bidra til å utvikle, samle og formidle kunnskap som støtter opp under målene i IA-avtalen. Kunnskapen skal være relevant og anvendbar for partene i arbeidslivet, myndighetene og virksomhetene. Gjennom forskningsbasert kunnskap skal programmet bidra til å gjøre IA-arbeidet mer målrettet, koordinert og helhetlig. Erfaringsbasert kunnskap kan også være relevant i denne sammenhengen.

I 2025 ble det utarbeidet et nytt programnotat for perioden 2025-2028. Seks forskningsprosjekter ble ferdigstilt. To av disse fikk tildelt støtte etter åpne utlysninger, mens fire var FoU-oppdrag. Programnotat og informasjon om pågående og ferdigstilte prosjekter er tilgjengelige på nav.no.

6. Kunnskapsdeling og kommunikasjon

6.1 Tilgjengeliggjøring og deling

Formidling av funn og resultater fra forskningen Nav finansierer, utgjør en viktig del av Navs FoU-aktivitet. Vi ønsker at kunnskapen skal få påvirkningskraft gjennom at vi gjør den tilgjengelig, relevant og interessant for interne og eksterne målgrupper.

Ettersom det tematisk er stort spenn i FoU-prosjektene Nav finansierer, er det nødvendig å vurdere hvordan vi kan nyttiggjøre oss funn og implikasjoner av funnene i hvert enkelt tilfelle. Noen prosjekter kan munne ut i funn som har direkte konsekvenser for politikkutvikling eller praksisutøvelse, mens andre forskningsfunn snarere er bidrag til det generelle kunnskapsgrunnlaget på et område.

Samtlige forsknings- og evalueringsrapporter som er finansiert av Nav, blir gjort tilgjengelige på nettsiden www.nav.no/fou og gjennom Arbeids- og velferdsbiblioteket. I tillegg jobber vi på ulike måter for å dele funn og resultater, i samarbeid med forskerne og berørte fagmiljøer. Forskerne bak flere av prosjektene Nav finansierer, har eksempelvis deltatt på ulike workshops, fagnettverksmøter og seminarer i organisasjonen i 2025.

Gjennom Nav Kunnskap-kontoen på Facebook har vi delt forskningsresultater, statistikk og analyser, samt omtale av pågående prosjekter og arrangementer, siden 2016. Ved utgangen av 2025 følger nesten 8 500 personer Nav Kunnskap på Facebook. Av disse er de fleste i yrkesaktiv alder. I løpet av 2025 la vi ut 8 poster/delinger, som er færre enn tidligere år. Vi nådde ut til cirka 21 000 personer med de ulike postene.

6.2 Nav-konferansen 2025: Hva skjer på arbeidsmarkedet?

Nav-konferansen 2025 rettet søkelyset mot utviklingen på arbeidsmarkedet i lys av geopolitisk uro, befolkningsendringer, teknologisk utvikling og grønt skifte. Innledere fra OECD, EU-kommisjonen og ulike forskningsmiljøer var blant dem som bidro til å belyse tematikken, sammen med politiske kommentatorer og makroøkonomer. Rundt 300 deltakere var til stede i salen på Munchmuseet, i tillegg til at rundt 1500 personer fulgte strømmingen direkte. Opptak av arrangementet er publisert på www.nav.no/nav-konferansen.

6.3 Samarbeid med forskning.no

Arbeids- og velferdsdirektoratet ved Kunnskapsavdelingen ble i 2024 med som partner i samarbeidet rundt nettavisen forskning.no. Formålet med nettavisen er å øke interessen for forskning, gjennom å bidra til økt innsikt og forståelse for forskningsresultater og vitenskapelig metode. Forskning.no har et gjennomsnittlig antall sidevisninger per dag på over 100.000, og er også en av Norges største nettaviser. Forskere, studenter, lærere, skoleelever og journalister er blant de som ofte leser sakene, sammen med ansatte i både privat og offentlig sektor. Hver

fjerde leser er under 30 år. Samarbeidet gir slik muligheter for å nå mange lesere med kunnskap fra Nav, også i yngre aldersgrupper.

I 2025 ble det publisert syv artikler under [partnersiden for Nav](#), koblet til analyser fra Navs fagtidsskrift Arbeid og velferd. Den mest leste saken var «[Over 100 000 uføre jobber ved siden av uføretrygden](#)», med snaut 8500 sidevisninger.

6.4 FoU-nettverk i Nav

FoU-nettverket i Nav ble opprettet i 2022, med representanter fra samtlige fylker og resultatområder. Nettverket utgjør en intern arena for kunnskapsdeling og dialog om kunnskapsbehov, kunnskapsutvikling og forskningsfunn som har betydning for hvordan vi jobber i Nav. I 2025 arrangerte vi to fysiske samlinger. På agendaen sto blant annet personvern og forskningsetikk, og bruk av kunstig intelligens (KI) i Nav.

6.5 Arbeids- og velferdsbiblioteket

Arbeids- og velferdsbiblioteket ble opprettet i 2020, og gir ansatte tilgang til relevant og nødvendig faglitteratur. Biblioteket legger stor vekt på å utvikle en relevant samling, og har nå 5400 bibliografiske poster i samlingen, hvorav 600 er bøker som ble kjøpt inn gjennom 2025. Biblioteket gir Nav-ansatte tilgang til Scup (tidligere Idunn), en plattform for norske fagtidsskrifter og antologier, og Web of Science, som gjør Nav-ansatte kan søke systematisk etter fagartikler og relevant internasjonal forskning.

399 nye lånere ble registrert i løpet av 2025. Utlånet økte med 22 prosent fra året før (fra 1537 til 1869 utlånte bøker), mens etterspørselen etter fagartikler økte med nesten 77 prosent. Biblioteket har et svært begrenset budsjett, og meldte i 2025 behov for å kunne dekke etterspørsel etter digitale juridiske oppslagsverk, norske e-bøker, og standarder. Dette ble ikke innvilget i budsjettprosessen.

7. Samarbeidsavtaler med universiteter

Nav har inngått nasjonale, strategiske samarbeidsavtaler med fem utvalgte universiteter. Samarbeidene er langsiktige og bygger på felles ambisjoner om å utvikle forskning som understøtter Navs samfunnsoppdrag. Formålet er å styrke relevans, kvalitet og påvirkningskraft i forskningen på Navs områder og utvikle gode etter- og videreutdanningstilbud for Nav-ansatte.

7.1 Universitetet i Agder

Formål

Den strategiske samarbeidsavtalen mellom Nav og UiA ble opprettet mai 2023, med overskriften «ansvarlig digitalisering». Arbeidet er delt opp i tre programområder: Innbyggers kanalvalg og Navs flerkanalstrategi, Menneskesentrert AI og Digitalt medborgerskap.

Hovedaktiviteter i 2025

I 2025 ble forskningsprosjektet «What public services should be digitalised? Citizens' and public organisations' perspectives on digital welfare services in Scandinavia» ferdigstilt. Prosjektet var finansiert av Norges forskningsråd (NFR), og gir viktig innsikt om hvilke tjenester innbyggere og offentlige virksomheter mener egner seg for digitalisering.

UiA utviklet flere nye prosjektsøknader i løpet av fjoråret. Én av dem, «Stemmene som ikke blir hørt», fikk tildelt støtte fra Nav etter FoU-utlysningen i 2025. To prosjektsøknader til NFR-programmer ble ikke innvilget, men fikk god omtale.

Forskere ved UiA var aktive formidlere i 2025, gjennom konferanser, seminarer og workshops, kronikker og vitenskapelige artikler. I tillegg arrangerte universitetet halvdagsseminaret «AI Act: exploring the implications of the AI Act for public sector organizations». Formålet med seminaret var å utforske konsekvensene av KI-forordningen for offentlige virksomheter.

Resultater og påvirkning

Samarbeidet har styrket kunnskapsgrunnet om digital velferdsforvaltning, og bidrar til at Nav får mer presis innsikt i hvordan digitalisering påvirker brukeropplevelser, rettssikkerhet og innbyggernes forventninger. Prosjektutviklingen viser at UiA evner å mobilisere sterke forskningsmiljøer til Navs tematiske satsinger, særlig innen digitalisering og interaksjon med brukerne.

7.2 Juridisk fakultet (JURFAK) ved Universitetet i Oslo

Formål

Avtalen mellom Nav og JURFAK (2021–2031) skal bidra til å bygge fagmiljø, opprette utdanningstilbud og styrke forskning innen feltet digital utvikling og forvaltning og andre

sentrale juridiske problemstillinger knyttet til utvikling av velferdsstaten. Det første programområdet for samarbeidet har vært «Digital velferdsstat». I den første fasen av avtaleperioden har JURFAK vektlagt å bygge opp fagfeltet planmessig, gjennom rekruttering av studenter, vitenskapelige assistenter og stipendiater som kan forske og fylle fremtidige faste stillinger innenfor de sentrale fagområdene.

Hovedaktiviteter i 2025

JURFAK arrangerer jevnlig seminarer og konferanser om tematikk som er relevant for programområdet. De har en blogg, som også heter Digital velferdsstat, hvor blant annet bidrag fra eksterne deltakere fra forvaltning og academia presenteres gjennom føljetongen #digitalkjeppehest. JURFAK drifter også en e-postliste for formidling av informasjon om og fra prosjektet.

Videreutdanningstilbudet «JFVU1100 – Retten og den digitale velferdsstaten», som er avholdt to ganger de siste årene, ble et varig tilbud fra høsten 2025. Høsten 2025 deltok omtrent 35 studenter på kurset, hvorav de fleste er ansatte i Nav.

To stipendiater er tilknyttet programområdet Digital velferdsstat. Flere masteroppgaver er avsluttet, og flere pågår. De har også publisert flere relevante vitenskapelige artikler knyttet til tematikken digital saksbehandling og rettsanvendelse

Resultater og påvirkning

Samarbeidet har gitt Nav tilgang til et fagmiljø som kan belyse juridiske utfordringer i digital forvaltning – fra automatisering og likebehandling til rettssikkerhet og regelverksforståelse. Det har også bidratt til å bygge juridisk kompetanse internt i Nav, gjennom videreutdanningstilbud, dialogarenaer og formidling

[Les mer om samarbeidet på universitetets nettsider.](#) Her finnes også prosjektets årsrapporter.

7.3 NTNU (inkludert Helse Midt-Norge RHF)

Formål

I 2018 signerte Nav og NTNU en avtale om strategisk samarbeid. I 2023 ble også Helse Midt-Norge en del av samarbeidet. Samarbeidet mellom Nav, NTNU og Helse Midt-Norge skal styrke tverrfaglig forskning og utvikling innen tre programområder: Digitalisering, Teknologi i helse og velferd og Arbeid og helse. Målet er å bygge kunnskap som kan støtte tjenesteutvikling, digital transformasjon og arbeidet med å integrere helse-, arbeids- og velferdsperspektiver. Programområdet Organisasjon og læring ble besluttet avviklet i 2025.

Hovedaktiviteter i 2025

Programområdet Teknologi i helse og velferd utforsker teknologiens betydning for bærekraften i fremtidens helse- og velferdstjenester, og legger vekt på å oppnå synergieffekter på tvers av sektorer og fagmiljøer. I 2025 fikk området ny programeier i Nav, ny programleder ved NTNU, og nytt programnotat. Det ble gjennomført flere workshops. Programområdet etablerte også en tverrfaglig tenketank ved NTNU, som samler forskere fra ulike fagområder.

Programområdet Digitalisering fikk ny programeier i Nav i 2025. Fjorårets aktiviteter omfatter workshops og seminarer, samt deltakelse på både nasjonale og internasjonale konferanser. Samarbeidet omfatter også undervisning og veiledning av studenter, og i 2025 ble det gjennomført en rekke masteroppgaver i samarbeid med Nav. Programområdet har for tiden to doktorgradsstipendiater.

Programområdet Arbeid og helse hadde høy aktivitet i 2025. Det ble gjennomført workshops, nettverksmøter og programrådsmøter med deltakelse fra forskere og fagmiljøer i Nav. Nye prosjekter om blant annet muskel og skjelettlidelser, sykefravær og tverrfaglige modeller for oppfølging i primærhelsetjenesten startet opp. Flere doktorgradsprosjekter med sterk Nav-relevans har sprunget ut av programområdet.

Resultater og påvirkningskraft

Gjennom tverrfaglige forskningsaktiviteter, prosjektutvikling og formidling har avtalen mobilisert sterke fagmiljøer og bidratt til ny innsikt som er relevant for Navs tjenesteutvikling og strategiske prioriteringer.

[Les mer om samarbeidet på universitetets nettsider.](#)

7.4 Universitetet i Innlandet (INN)

Formål

Samarbeidsavtalen mellom Nav og INN ble inngått i 2017, og sist fornyet fra 2023 til 2026. Formålet er å styrke kunnskapsgrunnet om Navs tjenester, og utvikle relevante etter- og videreutdanningstilbud for Nav-ansatte. Samarbeidet er organisert i tre FoU-grupper: Unge, utenforskap og tjenesteinnovasjon, Digitalisering og veiledning, og Lovanvendelse i praksis, samt en kompetansegruppe med ansvar for etter- og videreutdanningstilbud for Nav-ansatte og kunnskapsformidling.

Hovedaktiviteter i 2025

FoU-gruppen Unge, utenforskap og tjenesteinnovasjon ferdigstilte prosjektet «Ung inkludering i Kongsvingerregionen» og følgeforskningen av prosjektet «Den myndiggjorte bruker» ved Nav Lillehammer-Gausdal. De to prosjektene resulterte i vitenskapelige artikler, rapport og en veileder. Gruppen utarbeidet nye forskningsinitiativer, og leverte søknader til NFR og Nav FoU.

FoU-gruppen Digitalisering og veiledning gjennomførte omfattende datainnsamling i FoU-prosjektet «Veiledning og informasjonstilgang i Nav (VIT)» i 2025. Prosjektet handler om hvordan digital tilgang til informasjon om arbeidsrettede tiltak fra Nav kan ha betydning for tildeling, bruk og effekter av tiltakene. Prosjektet er finansiert av Nav FoU. I tillegg har gruppen hatt god aktivitet innen utvikling av søknader og formidling.

Forskere fra gruppen Lovanvendelse i praksis var blant annet involvert i NTNU-prosjektet «HENSIKT», som publiserte en delrapport i fjor. Prosjektet analyserer rettsanvendelse og skjønnsutøvelse i folketrygdloven § 12-5. Gruppen videreførte arbeid med nye prosjekter knyttet til barnets beste-vurderinger i sosialtjenesteloven.

Resultater og påvirkning

Samarbeidet med INN har bidratt til kunnskapsgrunnet på områder som ungdomsinnsats, digital veiledning og rettsanvendelse. Det er utviklet utdanningstilbud som er svært relevante for Nav-ansatte, særlig innen forvaltningsrett, digital veiledning og tjenesteutvikling. Kunnskapstimen, et seminar hvor INN-forskere presenterer forskning om Nav for Nav-ansatte og andre interesserte, har gjort forskningen mer tilgjengelig. Det bidrar også til bedre informasjonsflyt mellom praksis og akademia.

[Les mer om samarbeidet på INNs nettsider](#)

7.5 OsloMet KAI

Formål

Samarbeidsavtalen mellom Nav og OsloMet ble forlenget med ytterligere fire år fra 2023, etter å ha løpt siden 2016. Samarbeidet er organisert i KAI - Kompetansesenter for arbeidsinkludering. Formålet med KAI er å styrke kunnskapsutvikling og kunnskapsformidling innen områder som er viktige for arbeidsinkludering. OsloMet er vertsinstusjon for KAI, og ansvarlig for organisering og drift, faglig innhold og aktiviteter.

Hovedaktiviteter i 2025

KAI videreførte et bredt forskningssamarbeid om arbeidsinkludering, og deltok i flere nye prosjekter finansiert av Forskningsrådet og Nav FoU. Det ble også utviklet søknader i samarbeid med andre UH-miljøer og CUBB ved Aalborg universitet.

KAI oppdaterer og videreutvikler emnebiblioteket om arbeidsinkludering, som nå inneholder over 230 kunnskapsoppsummeringer. I 2025 ble det publisert fire nye artikler og 80 nye kunnskapsoppsummeringer. På utdanningssiden ble det gjennomført flere kurs og emner, blant annet etterutdanning i jobb utvikling og jobbfastholdelse (Supported Employment), som totalt har hatt rundt 700 deltakere siden oppstart. Det ble også utviklet nye læringsressurser og enkeltemner relevante for Nav-ansatte.

Formidlingsaktiviteten var omfattende: 9 nye KAI-podkaster, 10 KAI-kronikker, 12 nyhetsbrev og flere faglige arrangementer, inkludert seminarer, frokostmøter og bidrag på Arendalsuka og INKO-konferansen. KAI deltok også i en rekke fagsamlinger og samarbeidsmøter med Nav-kontor i ulike fylker.

Forskere tilknyttet KAI jobbet med flere pågående forskningsprosjekter i fjor. Blant disse var «Kvalifiseringsprogrammet som virkemiddel for arbeidsinkludering» og «Innvandrerens sosialhjelpskarrierer - hvilken betydning har Nav-veiledernes skjønnsrom?», begge tildelt FoU-midler fra Nav etter den åpne utlysningen i 2024.

Resultater og påvirkning

KAI har i 2025 styrket Navs kunnskapsgrunnlag innen arbeidsinkludering og brukt forskningen aktivt i dialog med praksisfelt og ledelse i Nav. Emnebiblioteket, KAI-podden og KAI-kronikken har etablert seg som viktige formidlingsarenaer, og KAI har gjennom sine forskningsprosjekter og etter- og videreutdanningstilbud bidratt til kompetanseutvikling i Nav. Samarbeidet har også stimulert utviklingen av nye forskningsprosjekter og skapt flere tverrfaglige koblinger mellom forskningsmiljøer og Nav-praksis.

[Les mer om KAI og samarbeidet mellom Nav og OsloMet på nettsidene deres](#)

7.6 Erfaringskonferansen i Trondheim

Vertskapet for de årlige erfaringskonferansene som springer ut av samarbeidet mellom Nav og utvalgte universiteter, går på rundgang. Høsten 2025 inviterte NTNU til to fagdager i Trondheim for Nav og universitetene som har inngått samarbeidsavtaler. Dag én var viet erfaringsdeling på tvers, mens dag to var en åpen konferansedag som også ble strømmet direkte. Overskriften for den åpne konferansedagen var «Fremtidens Nav – Mennesker og teknologi i samspill». Samtlige samarbeidende universiteter deltok med presentasjon av relevant forskning.

8. Status andre FoU-aktiviteter

8.1 Modell for praksisnær tjenesteutvikling

FoU-planen for 2021-25 beskrev en modell for systematisk og kunnskapsbasert tjenesteutvikling med utgangspunkt i nyskapingen som foregår i Nav-kontorene. Hensikten med modellen var å fange opp og videreutvikle lokale initiativer, og styrke beslutningsgrunnlaget for å vurdere om initiativet er lovende, har overføringsverdi og er klart for videre utprøving ved andre Nav-kontor. De siste årene har de to første stegene i modellen vært testet ut ved hjelp av tilskuddsordningen for utvikling av sosiale tjenester. To lovende, lokalt utviklede arbeidsmetoder ble prøvd ut ved andre Nav-kontor, og [prosessevaluert underveis](#). Forskerne kom med flere anbefalinger til Nav om hvordan vi kan utvikle denne formen for kunnskapsbygging og tjenesteutvikling, hvor de blant annet vektla betydningen av å balansere metodetrohet opp mot behov for lokale tilpasninger. Disse blir tatt inn i en videreutvikling av modellen i den nye FoU-strategien som skal gjelde fra 2026.

8.2 Kunnskapsbasert digital utvikling

FoU-planen adresserte også behovet for å finne egnede former for støtte som passer inn i Navs digitale utviklingsprosesser. Arbeids- og inkluderingsdepartementet ba i 2022 Arbeids- og velferdsdirektoratet om å utforme et initiativ for forskningsstøttet digitalisering, og våren 2024 ga de direktoratet ansvar også for å forvalte støtten fra eksterne forskere. Initiativet skal bidra til at Nav utnytter relevant samfunnsvitenskapelig forskning til å prioritere, sette retning og gjøre løpende vurderinger i det digitale utviklingsarbeidet. Målet er å levere stadig bedre tjenester ved å utnytte teknologiske muligheter og systematisk læring.

Team Veivalg driver initiativet fremover og ivaretar nærheten til produktutviklingsmiljøene. Involvering av eksterne forskere i pågående utviklingsarbeid er krevende, og det fordrer mye arbeid i forkant å gjøre forskernes bidrag relevant. I 2025 har Team Veivalg utviklet tilnærminger som gjør at det skal gå lettere fremover. Det ble utlyst tre eksterne oppdrag i 2025, blant annet en kunnskapsoppsummering om sykmeldtes perspektiver på Navs oppfølging og støtte til å utvikle en såkalt endringslogikk for satsningen Behovsrettet sykefraværsoppfølging.

8.4 Offentlig sektor-ph.d.

Gjennom programmet [Offentlig sektor-ph.d.](#), forkortet OFFPHD, gir Norges forskningsråd pengestøtte til offentlige virksomheter med ansatte som ønsker å ta doktorgrad. For Nav-ansatte som ønsker å søke om opptak i programmet, er det også et krav at prosjektet må munne ut i kunnskap som er relevant for organisasjonen. Kun OFFPHD-stipendiater finansiert igjennom Navs FoU-midler er omtalt i denne årsrapporten.

I 2025 fullførte to kandidater:

- Espen Steinung Dahl disputerte med avhandlingen [“Understanding activation policies in the Norwegian welfare system”](#). Gjennom tre artikler undersøker han hvordan innføringen av aktivitetsplikt virker for unge sosialhjelpsmottakere. Mens tidligere studier av aktivitetsplikt finner blandede effekter, tyder Dahls analyser på at lovendringen ikke har hatt den ønskede virkningen. Han finner ingen effekter, verken på antall mottakere, eller på overgang til jobb eller utdanning, eller til andre ytelser.
- Marie Sorgendal disputerte med avhandlingen [“Nav som arena for meningsskaping. En narrativ studie av veiledningsprosessers bidrag inn i brukeres vei tilbake i arbeid”](#). Avhandlingen inneholder tre artikler, og utforsker hvordan Nav-veiledning kan virke inn i brukers vei tilbake i arbeid. Studien løfter frem hvordan veiledere kan påvirke brukers meningsskapende prosesser i positive og negative retninger.

Sju Nav-ansatte søkte om opptak i programmet i den interne søknadsrunden 2025. Av disse ble tre vurdert som tilstrekkelig relevante og gjennomførbare til at direktoratet stiller seg bak søknad om opptak i NFR-programmet fra 2026.

Disse OFFPHD-prosjektene, med finansiering fra Arbeids- og velferdsdirektoratet, er fortsatt pågående ved inngangen til 2026:

- Samarbeid om sykefravær ved lettere psykiske lidelser mellom Fastleger og Nav; skaper kommunikasjonen begrensninger for brukerne? Stipendiat Egidio Niclas D’Angelo, NTNU
- Organisatoriske betingelser for verdiskaping når arbeidssøkere med komplekse problem møter Nav. Stipendiat Erik Oftedal, OsloMet.

Beskrivelse av doktorgradsprosjektene, og sammendrag og publikasjoner fra fullførte prosjekt, [finner du på nav.no under offentlig sektor-ph.d.](#)

Vedlegg: Nav-finansierte forskningsrapporter 2025

Arbeidsrettede tiltak og virkemidler

- [Utvidet oppfølging i fag- og yrkesopplæring. Delrapport 2, Ideas2evidence](#)
- [Følgeevaluering av behovstilpasset brukeroppfølging i Nav. Underveisrapportering. Proba-rapport 2025-16](#)

Samhandling med brukere

- [Evaluering av Nasjonal oppfølgingsenhet \(NOE\), Proba samfunnsanalyse](#)

Sosiale tjenester i Nav-kontoret

- [Fastlåst i sosialhjelp – barrierer på veien mot arbeid. NIBR kortnotat 2025:10](#)
- [Navs forebyggende innsats, Probarapport 2025-20](#)
- [Hjelp med midlertidig botilbud fra Nav – underveisrapport. Fafo-rapport 2025:11](#)
- [Utprøvinger av lokalt utviklede tiltak på sosialtjenesteområdet, NTNU Samfunnsforskning](#)

Pålitelig forvaltning

- [Hvordan forstås hensiktsmessighet i folketrygdloven § 12-5 i Nav? Delrapport 2. NTNU Samfunnsforskning](#)
- [Undersøkelse av systematiske rettsanvendelsesfeil i Nav, Oxford Research](#)

Arbeid og helse

Ingen publiserte rapporter i 2025

Arbeidsinkludering

Ingen publiserte rapporter i 2025

Andre rapporter

- [Følgforskning og sluttevaluering av samhandlingsmodell for IA-tjenester til arbeidsgivere, Oxford Research](#)
- [Utvidet mulighet for å ta utdanning mens man mottar dagpenger, Oslo Economics og Frischsenteret](#)