

Til arbeidsgivere som har virksomheter som ikke lenger er registrert som aktive i Altinn

## Krav om refusjon av sykepenger på grunn av korona

Det vil ikke være mulig å sende inn krav om refusjon dersom virksomheten ikke er aktiv i Altinn. Da må man benytte dette skjemaet dersom man krever refusjon.

I forbindelse med koronapandemien dekker NAV sykepenger fra dag 6 i sykefraværet. Retten til refusjon opphører vanligvis den dagen da virksomheten avvikles.

Vanligvis betaler arbeidsgiveren sykepenger til den ansatte de første 16 dagene av sykefraværet, det som kalles arbeidsgiverperioden. Forutsetningen for at man får dekket sykepenger fra dag 6, er at den ansatte er smittet, mistenkt smittet eller i pålagt karantene.

Slik gjøres det:

- 1) Arbeidsgiveren utbetaler først lønn for alle fraværsdagene.
- 2) Etterpå søker arbeidsgiveren om refusjon fra NAV. Det skal sendes ett krav per ansatt.

Arbeidsgiveren kan få refusjon for dager fra og med 1. desember 2021. Man kan ikke søke om refusjon for fravær på grunn av stengte skoler eller barnehager. Vær oppmerksom på at NAV kan foreta kontroller.

## Informasjon om arbeidsgiveren

Saksbehandlingen og utbetalingen går raskere hvis flest mulig av feltene fylles ut. Obligatoriske felt er vist i fet skrift.

<b>Virksomhetens organisasjonsnummer</b>	
<b>Juridisk enhets organisasjonsnummer</b>	
Dato virksomheten ble meldt avviklet	
<b>Dato virksomheten faktisk ble avviklet</b>	
<b>Navn på innsenderen</b>	
<b>Rollen til innsenderen (for eksempel bobestyrer, regnskapsfører, daglig leder)</b>	
<b>Telefonnummer til innsenderen</b>	
<b>E-postadresse til innsenderen</b>	
Øvrige opplysninger av betydning, for eksempel:  Er det slik at virksomheten avvikles, men den juridiske enheten består?  Skal også den juridiske enheten avvikles?  Er den juridiske enheten konkurs eller under konkursbehandling?	

## Informasjon om den ansatte og fraværet

Arbeidstakerens fødselsnummer	
Perioden den ansatte var borte (F.o.m-t.o.m)	
Antall dager <sup>1)</sup>	
Beløp <sup>2)</sup>	

Jeg erklærer:

- Det er ikke søkt om omsorgspenger i kombinasjon med 100 % sykefravær.
- Arbeidstakeren har ikke vært 100 % permittert i løpet av perioden som det søkes om refusjon for.
- Kravet er basert på arbeidstakerens opplysninger om at arbeidstakeren enten er smittet av koronaviruset, mistenkt smittet eller i lovpålagt karantene.

---

Dato og underskrift

- 1) Her teller du dagene det skulle vært utbetalt lønn fra og med sjettede dag i arbeidsgiverperioden. Helger og helligdager kan tas med hvis de er en del av den faste arbeidstiden. Var noen av dagene før 1. desember 2021, kan du ikke ta dem med.
- 2) For å finne beløpet gjør du følgende:
  - a. Avklar antall dager det kan kreves refusjon for. Ta kun med dager det skulle vært utbetalt lønn for, fra og med dag 6 i arbeidsgiverperioden. Helger og helligdager kan tas med hvis de er en del av den faste arbeidstiden. Krev så refusjon fra og med dag 6, men maksimalt 11 dager til sammen. Dager før 1. desember får du ikke refusjon for.
  - b. Beregn månedsinntekten slik det ellers gjøres for sykepenger i arbeidsgiverperioden.
  - c. Gang med 12 måneder for å finne årslønn.
  - d. Reduser beløpet til 6G\* (=638 394) hvis beløpet er over dette. \*1 G = 106 399 fra 1.5.2021.
  - e. Finn dagsatsen ved å dele årslønnen på antall dager dere utbetaler lønn for i året.
  - f. Gang dagsatsen med antall dager dere krever refusjon for.